



**Εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου της ανώνυμης εταιρείας «ΟΜΙΛΟΣ INTEAL ΑΝΩΝΥΜΟΣ
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ»
(στο εξής η «Εταιρεία») ως προς το θέμα εκλογής νέων μελών Διοικητικού Συμβουλίου ενόψει της
επερχόμενης Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης
στις 02.12.2021**

Κύριες και κύριοι μέτοχοι,

Σας ενημερώνουμε ότι κατά την επερχόμενη Έκτακτη Γενική Συνέλευση της Εταιρείας στις 2 Δεκεμβρίου 2021, σε συνέχεια της εισήγησης της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων της Εταιρείας για τη διεύρυνση, για την εκλογή νέων μελών Διοικητικού Συμβουλίου με σκοπό την ενδυνάμωση του ρόλου του και την επίτευξη υψηλότερου βαθμού πληρότητας και ισορροπίας γνώσης, εμπειρίας και ικανότητας διοίκησης, προτείνεται η εκλογή νέου εννιαμελούς Διοικητικού Συμβουλίου, εξαετούς θητείας κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 10 του Καταστατικού της Εταιρείας, παρατεινόμενης αυτοδίκαια μέχρι την λήξη της προθεσμίας εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η πρώτη Τακτική Γενική Συνέλευση της Εταιρείας, η οποία κάθε φορά έπεται της λήξης της θητείας του Διοικητικού Συμβουλίου, το οποίο θα αποτελείται από τα εξής μέλη:

1. Λάμπρος Παπακωνσταντίνου
2. Παναγιώτης Βασιλειάδης
3. Σάββας Ασημιάδης
4. Γεώργιος Διάκαρης
5. Ιωάννης Αρτινός
6. Ελένη Τζάκου
7. Μαρίνα Εφραίμογλου
8. Παναγιώτης Κανελλόπουλος
9. Αναστασία Δρίτσα

Υπό το πρίσμα της συμμόρφωσης της Εταιρείας με τις διατάξεις του Ν. 4706/2020 και αφού ειδικότερα λήφθηκαν υπόψη: (Α) Το άρθρο 3 του ν. 4706/2021, η Εγκύκλιος 60/2020 της Επιτροπής τη Κεφαλαιαγοράς καθώς και οι διατάξεις της Πολιτικής Καταλληλότητας της Εταιρείας ως αυτή έχει εγκριθεί δυνάμει της από 30.06.2021 Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης, (Β) Την Εισήγηση της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων της Εταιρείας κατά τα οριζόμενα στο από 08.11.2021 Πρακτικό Συνεδρίασης αυτής, όπου διενεργήθηκε διεξοδικός έλεγχος αναφορικά με την α) ατομική καταλληλότητα εκάστου εκ των υποψηφίων μελών βάσει της Πολιτικής Καταλληλότητας, β) συλλογική καταλληλότητα αυτού, ομοίως βάσει της Πολιτικής Καταλληλότητας και γ) νομιμότητα σύνθεσής του νέου Διοικητικού Συμβουλίου με βάση τις διατάξεις του ν. 4706/2020, ιδίως αναφορικά με τον αριθμό των ανεξάρτητων μελών του και την εξακρίβωση της ανεξαρτησίας αυτών, σύμφωνα με νέες διατάξεις του άρθρου 9 Ν. 4706/2020, το Διοικητικό Συμβούλιο προβαίνει στην παρούσα εισήγηση έχοντας διαπιστώσει τα εξής:



A. Ατομική Καταλληλότητα

1. Λάμπρος Παπακωνσταντίνου

Ο κ. Παπακωνσταντίνου έχει περισσότερα από 28 χρόνια εμπειρίας ως Επιχειρηματίας, Μέτοχος σε εταιρίες Private Equity, Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος τράπεζας και έμπειρος Investment Banker. Ξεκίνησε το 1992 στο τμήμα Επενδυτικής Τραπεζικής στην Barclays Bank και μετά στην ABN Amro. Το 1996 ίδρυσε την Π&Κ Χρηματιστηριακή την οποία μαζί με τους συνεργάτες του μετέτρεψε στην μεγαλύτερη εταιρία του κλάδου της στην Ελλάδα. Το 1997 ίδρυσε την εταιρία Π&Κ Capital για παροχή συμβουλών σε θέματα Capital Markets και Investment Banking και το 1999 εξαγόρασε την ETBA-Natwest ΑΕΔΑΚ, την οποία μετονόμασε σε ETBA-Π&Κ ΑΕΔΑΚ. Το 2007 η ΕΤΕ εξαγόρασε τον Όμιλο Π&Κ και ανέλαβε Γενικός Διευθυντής Επενδυτικής Τραπεζικής στην ΕΤΕ. Το 2011 έφυγε για να ξεκινήσει την Virtus Equity Partners και το 2014 ανέλαβε Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος στην Geniki Bank, όπου μετά την συγχώνευση της ανέλαβε Γενικός Διευθυντής Επενδυτικής Τραπεζικής στην Piraeus Bank. Το 2017 ίδρυσε την Virtus International Partners LP, η οποία διαχειριζόταν μεταξύ άλλων τις επενδύσεις του Virtus South European Fund. Έχει συμμετάσχει σε διοικητικά συμβούλια εταιριών στην Ελλάδα, Τουρκία, Ρουμανία, Βουλγαρία και Σερβία. Κατέχει πτυχίο Χημικού Μηχανικού από το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο και MBA από το INSEAD. Μιλάει αγγλικά και γαλλικά.

Με βάση τα ανωτέρω, διαπιστώνεται ότι αυτός διαθέτει τα απαραίτητα στοιχεία που απαιτούνται από την Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας, ήτοι – επαγγελματική κατάρτιση, εμπειρία, επάρκεια γνώσεων και δεξιοτήτων, εχέγγυα ήθους και φήμης, ανεξαρτησία κρίσης, έλλειψη σύγκρουσης συμφερόντων καθώς και δυνατότητα διάθεσης επαρκούς χρόνου, καθώς διαθέτει:

(α) τις απαιτούμενες γνώσεις, δεξιότητες και εμπειρία για την εκτέλεση των καθηκόντων του και ειδικότερα έχει γνώσεις και εμπειρία σχετικά με οικονομικά και διοίκηση της επιχείρησης και ειδικότερα στην παρακολούθηση της εκτελεστικής διοίκησης της Εταιρείας, κανονιστική ρύθμιση και λειτουργίας του τομέα της ως εταιρεία Συμμετοχών και Διοίκησης Επιχειρήσεων, καθώς και της χρηματιστηριακής αγοράς, της επενδυτικής και επιχειρηματικής στρατηγικής και της διαχείρισης ανθρωπίνων πόρων,

(β) τα εχέγγυα ήθους και φήμης ώστε να διασφαλίζεται η συνετή και χρηστή διοίκηση της Εταιρείας αφενός και η διατήρηση της καλής φήμης αυτής αφετέρου,

(γ) δεν τελεί σε κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων με την Εταιρεία και διαθέτει ανεξάρτητη και αντικειμενική κρίση για την εκτέλεση των καθηκόντων του και

(δ) μπορεί να διαθέσει το χρόνο που απαιτείται για τη διεκπεραίωση του ρόλου του εντός της Εταιρείας, καθώς οι λοιπές επαγγελματικές του ενασχολήσεις δεν είναι ικανές να επηρεάσουν την εκτέλεση των καθηκόντων του.

2. Παναγιώτης Βασιλειάδης:

Ο κ. Βασιλειάδης από το 1995 κατείχε θέσεις ευθύνης σε εταιρείες και διαθέτει σημαντική εμπειρία σε θέματα στρατηγικής και διαχείρισης έργων στον ευρύτερο χώρο της πληροφορικής και του integration. Το καλοκαίρι του 2003 ανέλαβε την θέση της Γενικής Διεύθυνσης της ANTAKOM ΑΕ και από το 2010 την θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου. Στα χρόνια της διοίκησης του η ANTAKOM κατόρθωσε να γίνει μια από τις μεγαλύτερες εταιρείας ασφάλειας στον Κυβερνοχώρο με πολύ ισχυρή θέση μεταξύ άλλων στον τομέα της παροχής Trust Services και ψηφιακής υπογραφής, έχοντας υλοποιήσει μεγάλα και σύνθετα έργα στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Ο κ. Βασιλειάδης διαθέτει μεταπτυχιακό στην Διοίκηση Επιχειρήσεων από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (iMBA), έχει λάβει πολλές πιστοποιήσεις από διάφορες εταιρείες Κυβερνοασφάλειας



και διαθέτει υψηλή εξειδίκευση και εμπειρία στα έργα ψηφιακής υπογραφής. Από τον Ιούνιο του 2016 αποτελεί μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας INTEAL ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ και στις 20-03-2020, εκλέχθηκε αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της. Τον Φεβρουάριο του 2020 εκλέχθηκε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και στη συνέχεια, στις 01-06-2020 με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου ορίσθηκε Διευθύνων Σύμβουλος του ΟΜΙΛΟΥ INTEAL, παραμένοντας στις θέσεις του αντιπρόεδρου του Διοικητικού Συμβουλίου της INTEAL ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ και του Διευθύνοντος Συμβούλου της ADACOM ΑΕ.

Με βάση τα ανωτέρω, διαπιστώνεται ότι αυτός διαθέτει τα απαραίτητα στοιχεία που απαιτούνται από την Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας, ήτοι: επαγγελματική κατάρτιση, εμπειρία, επάρκεια γνώσεων και δεξιοτήτων, εχέγγυα ήθους και φήμης, ανεξαρτησία κρίσης, έλλειψη σύγκρουσης συμφερόντων καθώς και δυνατότητα διάθεσης επαρκούς χρόνου, καθώς διαθέτει:

- (α) τις απαιτούμενες γνώσεις, δεξιότητες και εμπειρία για την εκτέλεση των καθηκόντων του και ειδικότερα έχει γνώσεις και εμπειρία σχετικά με οικονομικά και διοίκηση της επιχείρησης και ειδικότερα στην άσκηση της εκτελεστικής διοίκησης της Εταιρείας, κανονιστική ρύθμιση και λειτουργίας του τομέα της ως εταιρεία Συμμετοχών και Διοίκησης Επιχειρήσεων, καθώς και της χρηματιστηριακής αγοράς, της επενδυτικής και επιχειρηματικής στρατηγικής και της διαχείρισης ανθρωπίνων πόρων,
- (β) τα εχέγγυα ήθους και φήμης ώστε να διασφαλίζεται η συνετή και χρηστή διοίκηση της Εταιρείας αφενός και η διατήρηση της καλής φήμης αυτής αφετέρου,
- (γ) δεν τελεί σε κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων με την Εταιρεία και διαθέτει ανεξάρτητη και αντικειμενική κρίση για την εκτέλεση των καθηκόντων του και
- (δ) μπορεί να διαθέσει το χρόνο που απαιτείται για τη διεκπεραίωση του ρόλου του εντός της Εταιρείας, καθώς εργάζεται αποκλειστικά, με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε εταιρεία του ΟΜΙΛΟΥ INTEAL.

3. Σάββας Ασημιάδης:

Ο κ. Σάββας Ασημιάδης, είναι κάτοχος οικονομικού πτυχίου. Έχει δεκαετή προϋπηρεσία στο ελεγκτικό, φορολογικό και συμβουλευτικό τμήμα της Arthur Andersen. Αποχώρησε ως Διευθυντής του τμήματος παροχής επιχειρηματικής υποστήριξης (Business Process Outsourcing). Στον Όμιλο εργάζεται από τον Δεκέμβριο του 2000, όπου ξεκίνησε ως Οικονομικός Δ/ντής της. Το έτος 2003 ανέλαβε Πρόεδρος της Εταιρείας INTEAL ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ θέση την οποία διατηρεί και σήμερα. Είναι επίσης Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας ANTAKOM και εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΜΙΛΟΥ INTEAL, και είχε τη θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου από 13-02-2017 έως 31-05-2020. Τέλος, στις 15-10-2021 διορίστηκε Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας “Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας “ΑΔΕΛΦΟΙ ΒΥΤΟΓΙΑΝΝΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ”.

Με βάση τα ανωτέρω, διαπιστώνεται κατά τα παραπάνω, ότι αυτός διαθέτει τα απαραίτητα στοιχεία που απαιτούνται από την Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας, ήτοι: επαγγελματική κατάρτιση, εμπειρία, επάρκεια γνώσεων και δεξιοτήτων, εχέγγυα ήθους και φήμης, ανεξαρτησία κρίσης, έλλειψη σύγκρουσης συμφερόντων καθώς και δυνατότητα διάθεσης επαρκούς χρόνου, καθώς διαθέτει:

- (α) τις απαιτούμενες γνώσεις, δεξιότητες και εμπειρία για την εκτέλεση των καθηκόντων του και ειδικότερα έχει γνώσεις και εμπειρία σχετικά με οικονομικά και διοίκηση της επιχείρησης και ειδικότερα στην άσκηση της εκτελεστικής διοίκησης της Εταιρείας, κανονιστική ρύθμιση και λειτουργίας του τομέα της ως εταιρεία



Συμμετοχών και Διοίκησης Επιχειρήσεων, καθώς και της χρηματιστηριακής αγοράς, της επενδυτικής και επιχειρηματικής στρατηγικής και της διαχείρισης ανθρωπίνων πόρων,
β) τα εχέγγυα ήθους και φήμης ώστε να διασφαλίζεται η συνετή και χρηστή διοίκηση της Εταιρείας αφενός και η διατήρηση της καλής φήμης αυτής αφετέρου,
γ) δεν τελεί σε κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων με την Εταιρεία και διαθέτει ανεξάρτητη και αντικειμενική κρίση για την εκτέλεση των καθηκόντων του και
δ) μπορεί να διαθέσει το χρόνο που απαιτείται για τη διεκπεραίωση του ρόλου του εντός της Εταιρείας, καθώς εργάζεται αποκλειστικά, με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε εταιρεία του ΟΜΙΛΟΥ INTEAL.

4. Γεώργιος Διάκαρης:

Ο κ. Διάκαρης ξεκίνησε την επαγγελματική του σταδιοδρομία το 1990 σαν Σύμβουλος Επιχειρήσεων στην Εταιρεία COOPERS & LYBRAND. Ένα χρόνο αργότερα ανέλαβε τα καθήκοντα του Διευθυντή Οικονομικού Προγραμματισμού (Financial Planning Manager) στην Εταιρεία TASTY FOODS, θυγατρική της PEPSICO. Κατά τη διάρκεια της απασχόλησής του στην TASTY FOODS διετέλεσε Διευθυντής Οικονομικού Ελέγχου (Financial Controller) καθώς και Οικονομικός Διευθυντής (Chief Financial Officer). Το 2000 και μέχρι το 2001 εργάστηκε σαν Σύμβουλος Επιχειρήσεων στην Εταιρεία KANTOR και από το 2001 εργάζεται σαν Σύμβουλος Επιχειρήσεων στην Εταιρεία LCC BEVERAGES. Είναι απόφοιτος του Λεοντείου Λυκείου Πατησίων, του Οικονομικού Τμήματος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (πρώην ΑΣΟΕΕ) και κάτοχος μεταπτυχιακού διπλώματος Master στις Διεθνείς Επιχειρήσεις και στη Διεθνή Χρηματοοικονομική Διοίκηση (International Business and International Financial Management) από το Πανεπιστήμιο του Reading στην Αγγλία. Είναι μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΜΙΛΟΥ INTEAL από 14-06-2016.

Με βάση τα ανωτέρω, διαπιστώνεται ότι αυτός διαθέτει τα απαραίτητα στοιχεία που απαιτούνται από την Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας, ήτοι: επαγγελματική κατάρτιση, εμπειρία, επάρκεια γνώσεων και δεξιοτήτων, εχέγγυα ήθους και φήμης, ανεξαρτησία κρίσης, έλλειψη σύγκρουσης συμφερόντων καθώς και δυνατότητα διάθεσης επαρκούς χρόνου, καθώς διαθέτει:

(α) τις απαιτούμενες γνώσεις, δεξιότητες και εμπειρία για την εκτέλεση των καθηκόντων του και ειδικότερα έχει γνώσεις και εμπειρία σχετικά με οικονομικά και διοίκηση της επιχείρησης και ειδικότερα στην παρακολούθηση της εκτελεστικής διοίκησης της Εταιρείας, κανονιστική ρύθμιση και λειτουργίας του τομέα της ως εταιρεία Συμμετοχών και Διοίκησης Επιχειρήσεων, καθώς και της χρηματιστηριακής αγοράς, της επενδυτικής και επιχειρηματικής στρατηγικής και της διαχείρισης ανθρωπίνων πόρων,
(β) τα εχέγγυα ήθους και φήμης ώστε να διασφαλίζεται η συνετή και χρηστή διοίκηση της Εταιρείας αφενός και η διατήρηση της καλής φήμης αυτής αφετέρου,
(γ) δεν τελεί σε κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων με την Εταιρεία και διαθέτει ανεξάρτητη και αντικειμενική κρίση για την εκτέλεση των καθηκόντων του και
(δ) μπορεί να διαθέσει το χρόνο που απαιτείται για τη διεκπεραίωση του ρόλου του εντός της Εταιρείας, καθώς οι λοιπές επαγγελματικές του ενασχολήσεις δεν είναι ικανές να επηρεάσουν την εκτέλεση των καθηκόντων του.

5. Ιωάννης Αρτινός

Με 30 χρόνια διοικητικής εμπειρίας έχει διατελέσει ως C-suite Executive σε μεγάλους πολυεθνικούς και ελληνικούς ομίλους εταιριών. Ξεκίνησε την καριέρα του το 1992 στην Procter&Gamble Hellas και μετά από μια σειρά international assignments to 2005 ανέλαβε την θέση του Director για τα Pampers Western Europe, με



τζίρο €3δix ετησίως. Το 2008 ανέλαβε την θέση του CEO Procter&Gamble Hellas, το 2010 του CEO της Vivartia Συμμετοχών, το 2011 του Deputy CEO της Marfin Investment Group, και το 2016 του CEO της AMVYX, της μεγαλύτερης εταιρείας αλκοολούχων ποτών στην Ελλάδα. Έχει διατελέσει μέλος Διοικητικού Συμβουλίου στην PROCTER&GAMBLE HELLAS, στην MARFIN INVESTMENT GROUP, στην VIVARTIA Συμμετοχών, στο HYATNA GROUP (JV με την Βασιλική οικογένεια των ΗΑΕ), στην Γαλακτοβιομηχανία ΔΕΛΤΑ, στην εταιρεία τροφίμων ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ, στην OLYMPIC AIR, στην SINGULAR LOGIC, στην EVEREST/GOODY'S (τον μεγαλύτερο όμιλος εστίασης στην Ελλάδα), στον Σ.Ε.Β.Τ. (ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ), είναι μέλος Δ.Σ. των ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΧΩΡΙΩΝ SOS ΕΛΛΑΔΟΣ και στο Advisory Board του TEDx ACADEMY και του SINGULARITY UNIVERSITY.

Με βάση τα ανωτέρω, διαπιστώνεται ότι αυτός διαθέτει τα απαραίτητα που απαιτούνται από την Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας, ήτοι – επαγγελματική κατάρτιση, εμπειρία, επάρκεια γνώσεων και δεξιοτήτων, εχέγγυα ήθους και φήμης, ανεξαρτησία κρίσης, έλλειψη σύγκρουσης συμφερόντων καθώς και δυνατότητα διάθεσης επαρκούς χρόνου, καθώς διαθέτει:

(α) τις απαιτούμενες γνώσεις, δεξιότητες και εμπειρία για την εκτέλεση των καθηκόντων του και ειδικότερα έχει γνώσεις και εμπειρία στο χώρο της δραστηριοποίησης της εταιρείας ως εταιρεία Συμμετοχών και Διοίκησης Επιχειρήσεων, της διοίκησης επιχειρήσεων, στην παρακολούθηση και εποπτείας της ανώτατης διοίκησης αυτής, στη διαχείριση ανθρωπίνου δυναμικού, καθώς και στην χάραξη επενδυτικής και επιχειρηματικής στρατηγικής,

(β) τα εχέγγυα ήθους και φήμης ώστε να διασφαλίζεται η συνετή και χρηστή διοίκηση της Εταιρείας, καθώς δεν υπάρχουν αντικειμενικοί και αποδεδειγμένοι λόγοι που να υποδηλώνουν διαφορετικά,

(γ) δεν τελεί σε κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων με την Εταιρεία και διαθέτει ανεξάρτητη και αντικειμενική κρίση για την εκτέλεση των καθηκόντων του και

(δ) έχει επαρκή χρόνο για τη διεκπεραίωση των καθηκόντων του, καθώς η ετεροαπασχόλησή του δεν θα επηρεάσει την εκτέλεση των καθηκόντων του εντός της Εταιρείας.

6. Μαρίνα Εφραίμογλου

Το Euphoria Retreat, που άνοιξε τον Ιούλιο του 2018 στην Ελλάδα, είναι το όραμα της ιδρύτριας του, Μαρίας Εφραίμογλου, η οποία μετά από μια πορεία εσωτερικής αναζήτησης και ανάπτυξης, προσπάθησε να δημιουργήσει ένα μοναδικό μέρος, όπου οι άνθρωποι θα μπορούν να προσφεύγουν για να χαλαρώσουν και να αναζητήσουν τον πραγματικό τους εαυτό, μέσα από ένα εσωτερικό ταξίδι μεταμόρφωσης. Η κα Εφραίμογλου είχε μια επιτυχημένη καριέρα στον χρηματοοικονομικό τομέα, ειδικά αφότου ίδρυσε την επιχείρησή Telesis το 1993. Μετά όμως από μια καθοριστική προσωπική εμπειρία, έστρεψε την προσοχή της από το οικονομικό περιβάλλον στους κόσμους της ολιστικής ιατρικής και των εναλλακτικών θεραπειών. Στόχος της ήταν να ζήσει μια πιο πνευματική ζωή, και έτσι σπούδασε δίπλα σε πολύ γνωστούς πρωτοπόρους στον τομέα, ενώ παράλληλα ταξίδεψε τον κόσμο αναζητώντας γνώσεις και εμπειρίες. Ολοκληρώνοντας τις σπουδές της στην Κινέζικη Ιατρική, η κα Μαρίνα Εφραίμογλου ασχολήθηκε με το transformational healing για πάνω από μια δεκαετία. Βάσει της ποικίλης εμπειρίας της, η κα Μαρίνα Εφραίμογλου δημιούργησε με επιτυχία τη δική της σειρά από workshops και retreats, φέρνοντάς τα πρόσφατα στον εταιρικό κόσμο.

Με βάση την ως άνω κατάρτιση και εμπειρία, διαπιστώνεται, ότι η κα Εφραίμογλου μπορεί ως μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας να συνεισφέρει σημαντικά στις εργασίες του τελευταίου. Επιπλέον, διαπιστώνεται και για την ίδια η ύπαρξη των απαραίτητων στοιχείων που απαιτούνται από την Πολιτική



Καταλληλότητας της Εταιρείας, ήτοι – επαγγελματική κατάρτιση, εμπειρία, επάρκεια γνώσεων και δεξιοτήτων, εχέγγυα ήθους και φήμης, ανεξαρτησία κρίσης, έλλειψη σύγκρουσης συμφερόντων καθώς και δυνατότητα διάθεσης επαρκούς χρόνου για την εκτέλεση των καθηκόντων της, καθώς διαθέτει:

(α) τις απαιτούμενες γνώσεις, δεξιότητες και εμπειρία για τη διεκπεραίωση των καθηκόντων της εντός της Εταιρείας, καθώς έχει τις αναγκαίες γνώσεις και εμπειρία σχετικά με την εποπτεία της εκτελεστικής και ανώτατης διοίκησης, τη διοίκηση επιχειρήσεων και των οικονομικών,

(β) καλή φήμη, εντιμότητα και της ακεραιότητα, δεδομένου του ότι δεν υπάρχουν αντικειμενικοί και αποδεδειγμένοι λόγοι που να υποδηλώνουν διαφορετικά, προκειμένου να διασφαλίζεται η συνετή και χρηστή διοίκηση της Εταιρείας,

(γ) δεν τελεί σε κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων με την Εταιρεία και διαθέτει ανεξάρτητη και αντικειμενική κρίση για την εκτέλεση των καθηκόντων της και

(δ) επαρκή χρόνο για τη συμμετοχή της στο Διοικητικό Συμβούλιο και τις όποιες επιτροπές του, καθώς οι λοιπές επαγγελματικές της δραστηριότητες δεν της στερούν τον αναγκαίο χρόνο για τη διεκπεραίωση του έργου της εντός της Εταιρείας.

7. Ελένη Τζάκου

Εκτελεστική Γενική Διευθύντρια με εμπειρία άνω των 30 ετών στον τραπεζικό τομέα, δίνοντας πάντοτε έμφαση για τους οργανισμούς που έχει εργαστεί στον στρατηγικό σχεδιασμό και στην υλοποίησή του για την επίτευξη των στόχων και των αποτελεσμάτων, με ταυτόχρονη επικέντρωση στο μετασχηματισμό των οργανισμών με βάση τις μελλοντικές προκλήσεις και την προώθηση της καινοτομίας. Έχει υπηρετήσει σε δύο από τις κορυφαίες Τράπεζες στην Ελλάδα στους τομείς της Λιανικής Τραπεζικής συμπεριλαμβανομένων όλων των Μονάδων Πελατείας, Προϊόντων και Καναλιών Διανομής (Δίκτυο Καταστημάτων και Ψηφιακά Κανάλια), καθώς και στους Τομείς Συναλλακτικής Τραπεζικής, Ψηφιακής Επιχειρηματικότητας και Τραπεζικών Λειτουργιών. Επίσης έχει υλοποιήσει πολλά προγράμματα για την προώθηση της καινοτομίας και εξωστρεφούς επιχειρηματικότητας στην Ελλάδα, μεταξύ των οποίων και αυτό του fintech impact accelerator “be finnovative” για την ανάπτυξη και υποστήριξη των Ελληνικών fintech νεοφυών επιχειρήσεων. Ιδρύτρια και Διευθύνουσα Σύμβουλος μιας εξειδικευμένης συμβουλευτικής εταιρείας, η οποία παρέχει υπηρεσίες στον τομέα των χρηματοοικονομικών υπηρεσιών λιανικής σε μεγάλες Ελληνικές εταιρείες και ομίλους για: (i) την παροχή υπηρεσιών πληρωμών από κατάλληλα αδειοδοτημένα ιδρύματα πληρωμών ή ιδρύματα ηλεκτρονικού χρήματος, (ii) την παροχή υπηρεσιών μικροχρηματοδοτήσεων προς ιδιώτες και μικρές επιχειρήσεις, (iii) την παροχή ψηφιακών πληρωμών και ψηφιακών χρηματοοικονομικών υπηρεσιών σύμφωνα με την πρόσφατη Ευρωπαϊκή Οδηγία Υπηρεσιών Πληρωμών (PSD2) και το νέο Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Open Banking αντίστοιχα. Συνιδρύτρια και Διευθύνουσα Σύμβουλος μιας fintech εταιρείας, η οποία αναπτύσσει και διαχειρίζεται μια πλατφόρμα υπηρεσιών (Open APIs) με βάση το πλαίσιο Open Banking και την Ευρωπαϊκή Οδηγία Υπηρεσιών Πληρωμών PSD2 παρέχοντας υπηρεσίες για μεγάλες Ελληνικές εταιρείες και ομίλους. Η κα Τζάκου – Λαμπροπούλου είναι κάτοχος πτυχίου Οικονομικών από το Πανεπιστήμιο Πειραιώς και MBA από το University of Wales & Manchester Business School.

Με βάση την ως άνω κατάρτιση και εμπειρία, διαπιστώνεται ότι η κα Τζάκου μπορεί ως μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας να συνεισφέρει σημαντικά στις εργασίες του τελευταίου. Διαπιστώνεται, επίσης, πως διαθέτει τα στοιχεία εκείνα που συνάδουν με και ικανοποιούν την Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας, ήτοι – επαγγελματική κατάρτιση, εμπειρία, επάρκεια γνώσεων και δεξιοτήτων, εχέγγυα ήθους και φήμης,



ανεξαρτησία κρίσης, έλλειψη σύγκρουσης συμφερόντων καθώς και δυνατότητα διάθεσης επαρκούς χρόνου για την εκτέλεση των καθηκόντων της, καθώς διαθέτει:

(α) τις απαιτούμενες γνώσεις, δεξιότητες και εμπειρία για τη διεκπεραίωση των καθηκόντων της εντός της Εταιρείας, καθώς έχει τις αναγκαίες γνώσεις και εμπειρία σχετικά με την εποπτεία της εκτελεστικής και ανώτατης διοίκησης, τη διοίκηση επιχειρήσεων, τα οικονομικά, τη χάραξη επενδυτικής και επιχειρηματικής στρατηγικής, τον χρηματοπιστωτικό κλάδο και τους κινδύνους του,

(β) καλή φήμη, εντιμότητα και της ακεραιότητα, δεδομένου του ότι δεν υπάρχουν αντικειμενικοί και αποδεδειγμένοι λόγοι που να υποδηλώνουν διαφορετικά, προκειμένου να διασφαλίζεται η συνετή και χρηστή διοίκηση της Εταιρείας,

(γ) δεν τελεί σε κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων με την Εταιρεία και διαθέτει ανεξάρτητη και αντικειμενική κρίση για την εκτέλεση των καθηκόντων της και

(δ) επαρκή χρόνο για τη συμμετοχή της στο Διοικητικό Συμβούλιο και τις όποιες επιτροπές του, καθώς δεν θα επηρεάζει την εκτέλεση των καθηκόντων της εντός της Εταιρείας.

8. Παναγιώτης Κανελλόπουλος

Ο κ. Παναγιώτης Κανελλόπουλος είναι Σύμβουλος Επιχειρήσεων με κύρια ενασχόληση τον στρατηγικό, οργανωτικό και διαδικαστικό σχεδιασμό για την είσοδο στην αγορά μέσω εξαγορών μεγάλων Ευρωπαϊκών Εταιριών και την διασύνδεσή τους με τοπικούς φορείς, καθώς και η εκπροσώπηση μεγάλου αλλοδαπού οίκου χρηματοδότησης έργων κοινωνικο-οικονομικής ανταπόδοσης. Ο κ. Κανελλόπουλος διετέλεσε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και εντεταλμένος σύμβουλος της Αστήρ ΑΕ, αναλαμβάνοντας αρμοδιότητες στην αναπτυξιακή πολιτική και τον εξαγωγικό προσανατολισμό της εταιρείας, καθώς επίσης και Μέλος ΔΣ και Εντεταλμένος Σύμβουλος Στρατηγικού σχεδιασμού και Corporate Governance της εταιρείας Sayegh Group. Διαθέτει διδακτορικές σπουδές στα Οικονομικά στο Sussex Institute of Technology στην Αγγλία, διδακτορικές σπουδές στην Επιστήμη Ηλεκτρονικών Υπολογιστών στο Πανεπιστήμιο του Michigan στις ΗΠΑ, πτυχίο Master of Science Computer Engineering στο πανεπιστήμιο Wayne, Detroit, Master Οικονομικών και Marketing στο ίδιο πανεπιστήμιο και πτυχιακές σπουδές μηχανολόγου Η.Υ BS και Οικονομικών στο Πολιτειακό Πανεπιστήμιο της Νέας Υόρκης SUNY. Έχει εμπειρία με πολυ-εθνικούς οργανισμούς από ΗΠΑ, Μ. Βρετανία, Γερμανία, Αυστρία, Ολλανδία, Ιταλία, Ν.Αφρική, Αραβική Χερσόνησο, Ισραήλ και Ιαπωνία. Έχει πραγματοποιήσει επί μακρόν μελετητικές δραστηριότητες και έχει ασχοληθεί σε βάθος με θέματα επενδυτικού ενδιαφέροντος σε επίπεδο επενδυτικής και λειτουργικής βιωσιμότητας και σκοπιμότητας σε τομείς όπως ενδεικτικά η διαχείριση χαρτοφυλακίου στην Ελλάδα, Συγχωνεύσεις και εξαγορές, εταιρική διακυβέρνηση, μελέτες σκοπιμότητας και επιχειρηματικής επάρκειας για χρηματοδοτήσεις από τα διεθνή Οικονομικά Μέσα κ.α.

Με βάση τα ανωτέρω διαπιστώνεται ότι ο κ. Παναγιώτης Κανελλόπουλος διαθέτει θεωρητική εκπαίδευση πολύ υψηλού επιπέδου, όντας κάτοχος διδακτορικών τίτλων στα Οικονομικά καθώς και στην Επιστήμη των Ηλεκτρονικών Υπολογιστών, Master στο Marketing, από διεθνούς κύρους και αναγνώρισης Πανεπιστήμια των Ηνωμένων Πολιτειών και της Αγγλίας. Η εργασιακή του εμπειρία είναι πολυετής άνω των 40 ετών σε θέσεις υψηλής ευθύνης και ως μέλος διοικητικών συμβουλίων με την ιδιότητα του Διευθύνοντα Συμβούλου σε μεγάλες πολυεθνικές εταιρείες και ΔΕΚΟ. Η κύρια απασχόλησή του σήμερα είναι ο στρατηγικός, οργανωτικός και διαδικαστικός σχεδιασμός για την είσοδο στην αγορά μέσω εξαγορών μεγάλων Ευρωπαϊκών εταιριών.



Συμπερασματικά, διαπιστώνεται ότι ο κ. Κανελλόπουλος διαθέτει όλα τα απαραίτητα στοιχεία ως απαιτούνται από την Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας ήτοι επαγγελματική κατάρτιση, εμπειρία, επάρκεια γνώσεων και δεξιοτήτων, εχέγγυα ήθους και φήμης, ανεξαρτησία κρίσης, έλλειψη σύγκρουσης συμφερόντων καθώς και δυνατότητα διάθεσης επαρκούς χρόνου, καθώς διαθέτει:

- (α) τις απαιτούμενες γνώσεις, δεξιότητες και εμπειρία για την εκτέλεση των καθηκόντων του και ειδικότερα έχει γνώσεις και εμπειρία σχετικά με οικονομικά και διοίκηση της επιχείρησης και ειδικότερα στην παρακολούθηση της εκτελεστικής διοίκησης της Εταιρείας, κανονιστική ρύθμιση και λειτουργίας του τομέα της ως εταιρεία Συμμετοχών και Διοίκησης Επιχειρήσεων, καθώς και της χρηματιστηριακής αγοράς, της επενδυτικής και επιχειρηματικής στρατηγικής και της διαχείρισης ανθρωπίνων πόρων,
- (β) τα εχέγγυα ήθους και φήμης ώστε να διασφαλίζεται η συνετή και χρηστή διοίκηση της Εταιρείας αφενός και η διατήρηση της καλής φήμης αυτής αφετέρου,
- (γ) δεν τελεί σε κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων με την Εταιρεία και διαθέτει ανεξάρτητη και αντικειμενική κρίση για την εκτέλεση των καθηκόντων του και
- (δ) μπορεί να διαθέσει το χρόνο που απαιτείται για τη διεκπεραίωση του ρόλου του εντός της Εταιρείας, καθώς οι λοιπές επαγγελματικές του ενασχολήσεις δεν είναι ικανές να επηρεάσουν την εκτέλεση των καθηκόντων του.

9. Αναστασία Δρίτσα

Η κ. Αναστασία Δρίτσα είναι δικηγόρος παρ' Αρείω Πάγω και εταίρος στην δικηγορική εταιρεία «Κυριακίδης Γεωργόπουλος» με εμπειρία τουλάχιστον 25 ετών στη δικηγορία και εξειδίκευση σε θέματα εταιρικού και εμπορικού δικαίου, εθνικού και ευρωπαϊκού δικαίου ανταγωνισμού και δικαίου καταναλωτή, δικαίου διανομής και αντιπροσωπείας και δικαίου ηλεκτρονικού εμπορίου και ψηφιακών αγορών (e-commerce/digital markets). Έχει εκπροσωπήσει εγχώριες και αλλοδαπές πολυεθνικές εταιρείες σε θέματα της ειδικότητάς της δραστηριοποιούμενες μεταξύ άλλων στους τομείς των τροφίμων και ποτών, καταναλωτικών προϊόντων, λιανεμπορίου, ενέργειας, τηλεπικοινωνιών, κατασκευών, πετρελαιοειδών, χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, καλλυντικών, αυτοκινητοβιομηχανιών, καπνικών προϊόντων και ηλεκτρονικών καταστημάτων και πλατφορμών διαμεσολάβησης. Τα πρώτα χρόνια της σταδιοδρομίας της ασχολήθηκε εκτενώς με υποθέσεις εξαγορών και συγχωνεύσεων - εταιρικών μετασχηματισμών και με υποθέσεις εκμετάλλευσης ακίνητης περιουσίας. Η κ. Δρίτσα συμβουλεύει κορυφαίες ελληνικές και διεθνείς οργανισμούς αναφορικά με το σχεδιασμό και τη διάρθρωση των επιχειρηματικών τους συναλλαγών σε συμμόρφωση με την οικεία αντιμονοπωλιακή νομοθεσία και το δίκαιο του ανταγωνισμού. Είναι κάτοχος μεταπτυχιακού διπλώματος στο Ευρωπαϊκό Δίκαιο Ανταγωνισμού από το πανεπιστήμιο King's College, University of London και μεταπτυχιακού στο Διεθνές Επιχειρηματικό Δίκαιο από το Πανεπιστήμιο του Exter. Η κ. Δρίτσα κατατάσσεται συστηματικά επί σειρά ετών στην πρώτη βαθμίδα (Band 1) των σημαντικότερων διεθνών οδηγών Chambers & Partners (Europe) και Legal 500, Europe, Middle East & Africa με βάση τη νομική κατάρτιση, εμπειρία, ικανότητα αποτελεσματικότητα και τον βαθμό ικανοποίησης των πελατών της. Από το 2016 δραστηριοποιείται ως μέλος της επιτροπής Women in Business (WIB) του Ελληνοαμερικανικού Εμπορικού Επιμελητηρίου (AmCham) που στοχεύει στην προώθηση της ηγετικής εξέλιξης των επαγγελματιών γυναικών στην Ελλάδα. Από το 2019 συμμετέχει ως μέλος των Ομάδων Ανταγωνισμού και Καταναλωτή του ΣΕΒ και συμβουλεύει επί νέων νομοθετικών πρωτοβουλιών και άλλων θεσμικών θεμάτων.



Με βάση τα ανωτέρω διαπιστώνεται ότι, η κ. Δρίτσα διαθέτει θεωρητικές γνώσεις πολύ υψηλού επιπέδου και αξιολογη πρακτική εμπειρία και κατέχει υψηλή θέση ευθύνης ούσα νομικός με έντονη και πολυεπίπεδη δραστηριότητα και ενασχόληση και ότι διαθέτει όλα τα απαραίτητα στοιχεία ως απαιτούνται από την Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας ήτοι επαγγελματική κατάρτιση, εμπειρία, επάρκεια γνώσεων και δεξιοτήτων, εχέγγυα ήθους και φήμης, ανεξαρτησία κρίσης, έλλειψη σύγκρουσης συμφερόντων καθώς και δυνατότητα διάθεσης επαρκούς χρόνου, καθώς διαθέτει:

(α) τις απαιτούμενες γνώσεις, δεξιότητες και εμπειρία για την εκτέλεση των καθηκόντων της και ειδικότερα έχει γνώσεις και εμπειρία σχετικά με διοίκηση της επιχείρησης και ειδικότερα στην παρακολούθηση της κανονιστικής ρύθμισης και λειτουργίας του τομέα της ως εταιρεία Συμμετοχών και Διοίκησης Επιχειρήσεων καθώς και μεγάλη εξειδίκευση σε θέματα εταιρικού και εμπορικού δικαίου, και δικαίου ανταγωνισμού σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο,

(β) τα εχέγγυα ήθους και φήμης ώστε να διασφαλίζεται η συνετή και χρηστή διοίκηση της Εταιρείας αφενός και η διατήρηση της καλής φήμης αυτής αφετέρου,

(γ) δεν τελεί σε κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων με την Εταιρεία και διαθέτει ανεξάρτητη και αντικειμενική κρίση για την εκτέλεση των καθηκόντων του και

(δ) μπορεί να διαθέσει το χρόνο που απαιτείται για τη διεκπεραίωση του ρόλου του εντός της Εταιρείας, καθώς οι λοιπές επαγγελματικές του ενασχολήσεις δεν είναι ικανές να επηρεάσουν την εκτέλεση των καθηκόντων της.

Β. Συλλογική Καταλληλότητα & Επαρκής εκπροσώπηση ανά φύλο

Με βάση τα παραπάνω το νέο Διοικητικό Συμβούλιο, ως προκύπτει με την ως άνω σύνθεση, θα είναι κατάλληλο για την άσκηση των αρμοδιοτήτων του και η σύνθεσή του, θα αντικατοπτρίζει τα εχέγγυα ήθους, τη φήμη, την επάρκεια γνώσεων, τις δεξιότητες, την ανεξαρτησία κρίσης και την εμπειρία για την εκτέλεση του ρόλου του και κατ' αυτόν τον τρόπο συμβάλει στην αποτελεσματική διοίκηση της Εταιρείας και την ισορροπημένη λήψη αποφάσεων. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου συλλογικά θα είναι σε θέση να λαμβάνουν κατάλληλες και αποτελεσματικές αποφάσεις συνεκτιμώντας διάφορους κινδύνους και παραμέτρους που συνοδεύουν μία επιχειρηματική απόφαση, όπως το επιχειρηματικό μοντέλο, τη διάθεση ανάληψης κινδύνου, τη στρατηγική, τον κλάδο και τις αγορές στις οποίες δραστηριοποιείται η Εταιρεία. Επίσης, δεδομένου και του ρόλου του Διοικητικού Συμβουλίου να εποπτεύει την ανώτατη διοίκηση που διαδραματίζει σημαντικότερο ρόλο της επιχειρηματικής δράσης της Εταιρείας, τα μέλη του τρέχοντος Διοικητικού Συμβουλίου συλλογικά είναι σε θέση να προβαίνουν σε ουσιαστική παρακολούθηση και κριτική των αποφάσεων των ανώτατων διοικητικών στελεχών και να επεμβαίνουν ευθέως σε καταστάσεις που απαιτείται.

Κατά τα λοιπά, με την παραπάνω υφιστάμενη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου υπάρχει επαρκής εκπροσώπηση ανά φύλο σε ποσοστό που δεν υπολείπεται του είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) του συνόλου των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, με το προκύπτον κλάσμα να στρογγυλοποιείται, κατ' άρθρο 3 παρ. 1(β) Ν. 4706/2020, στον προηγούμενο ακέραιο, καθώς μεταξύ των εννιά (9) μελών υπάρχουν τρεις (3) γυναίκες και έξι (6) είναι άντρες. Ακόμη, η Εταιρεία, σύμφωνα με τα κριτήρια πολυμορφίας που εφαρμόζει σε σχέση με το Διοικητικό Συμβούλιο, δεν έχει απορρίψει πρόσωπο, όπου παρά το γεγονός ότι πληροί τα κριτήρια της ατομικής καταλληλότητας, εντούτοις διαφέρει ως προς το φύλο, τη φυλή, το χρώμα, την εθνοτική ή κοινωνική προέλευση, τη θρησκεία ή τις πεποιθήσεις, την περιουσία, τη γέννηση, τυχόν αναπηρία, την ηλικία ή το σεξουαλικό του προσανατολισμό.



Γ. Ασυμβίβαστο άρθρου 3 παρ. 4 Ν. 4706/2020

Για κανένα εκ των ως άνω προτεινόμενων προς εκλογή μελών του Διοικητικού Συμβουλίου δεν συντρέχει το κώλυμα της παρ. 4 του άρθρου 9 Ν. 4706/2020, καθώς δεν έχει εκδοθεί εντός του τελευταίου ενός (1) έτους, τελεσίδικη δικαστική απόφαση που αναγνωρίζει την υπαιτιότητά του για ζημιολύγες συναλλαγές εταιρείας εισηγμένης ή μη εταιρείας του Ν. 4548/2018, με συνδεδεμένα μέρη. Σημειώνεται ότι το καταστατικό της Εταιρείας δεν προβλέπει μεγαλύτερο χρονικό διάστημα από το ως άνω αναφερόμενο.

Δ. Ανεξάρτητα Μέλη – Διαπίστωση Ανεξαρτησίας

Περαιτέρω, σε συνέχεια της από 08.11.2021 Εισήγησης της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων προτείνονται εκ μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου προς εκλογή ως ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου οι κκ. κκ. Αναστασία Δρίτσα, Μαρίνα Εφραίμογλου και Ελένη Τζάκου. Οι ως άνω υποψήφιοι, κατόπιν διεξοδικής εξέτασης στην οποία προέβει η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων καθώς και βάσει των σχετικών υπεύθυνων δηλώσεων των ως άνω υποψηφίων Ανεξάρτητων μελών, πληρούν τις προϋποθέσεις και τα κριτήρια ανεξαρτησίας του άρθρου 9 του Ν. Ν. 4706/2020 και ειδικότερα:

Καμία εκ των κ.κ. Τζάκου, Εφραίμογλου και Δρίτσα κατά τον ορισμό και κατά τη διάρκεια της θητείας τους, κατέχει άμεσα ή έμμεσα ποσοστό δικαιωμάτων ψήφου μεγαλύτερο του 0,5% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας και καθεμία εξ αυτών είναι απαλλαγμένη από οικονομικές, επιχειρηματικές, οικογενειακές ή άλλου είδους σχέσεις εξάρτησης με την Εταιρεία, οι οποίες να μπορούν να επηρεάσουν τις αποφάσεις της και την ανεξάρτητη και αντικειμενική κρίση της και παράλληλα δεν πληρούνται ούτε τα ενδεικτικά κριτήρια εξάρτησης της παρ. 2 του άρθρου 9 Ν. 4706/2020, καθώς ουδεμία εξ αυτών:

α) Λαμβάνει οποιαδήποτε σημαντική αμοιβή ή παροχή από την Εταιρεία, ή από συνδεδεμένη με αυτήν εταιρεία, ούτε συμμετέχει σε σύστημα δικαιωμάτων προαίρεσης για την αγορά μετοχών ούτε σε οποιοδήποτε άλλο σύστημα αμοιβής ή παροχών συνδεδεμένο με την απόδοση, πλην της αμοιβής για τη συμμετοχή της στο Διοικητικό Συμβούλιο ή σε επιτροπές του, ούτε στην είσπραξη πάγιων παροχών στο πλαίσιο συνταξιοδοτικού συστήματος, συμπεριλαμβανόμενων των ετεροχρονισμένων παροχών, για προηγούμενες υπηρεσίες προς την Εταιρεία.

β) Ουδεμία εξ αυτών, ούτε πρόσωπο, που έχει στενούς δεσμούς με καθεμία εξ αυτών, διατηρεί ή διατηρούσε επιχειρηματική σχέση κατά τα τελευταία τρία (3) οικονομικά έτη πριν από το διορισμό του με:

βα) την Εταιρεία ή

ββ) συνδεδεμένο με την Εταιρεία πρόσωπο ή

βγ) μέτοχο που κατέχει άμεσα ή έμμεσα ποσοστό συμμετοχής ίσο ή μεγαλύτερο του δέκα τοις εκατό (10%) του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατά τα τελευταία τρία (3) οικονομικά έτη πριν από τον διορισμό του, ή συνδεδεμένης με αυτή εταιρείας, εφόσον η σχέση αυτή επηρεάζει ή μπορεί να επηρεάσει την επιχειρηματική δραστηριότητα είτε της Εταιρείας είτε του προσώπου της παρ. 1 ή του προσώπου που έχει στενούς δεσμούς με αυτό.

γ) Ουδεμία εξ αυτών, ούτε πρόσωπο, που έχει στενούς δεσμούς με καθεμία εξ αυτών:

γα) έχει διατελέσει μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας ή συνδεδεμένης με αυτήν εταιρείας για περισσότερο από εννέα (9) οικονομικά έτη αθροιστικά κατά τον χρόνο εκλογής του,



γβ) έχει διατελέσει διευθυντικό στέλεχος ή διατηρούσε σχέση εργασίας ή έργου ή υπηρεσιών ή έμμισθης εντολής με την Εταιρεία ή με συνδεδεμένη με αυτήν εταιρεία κατά το χρονικό διάστημα των τελευταίων τριών (3) οικονομικών ετών πριν από τον ορισμό του,

γγ) έχει συγγένεια μέχρι δεύτερου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας, ή είναι σύζυγος ή σύντροφος που εξομοιώνεται με σύζυγο, μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου ή ανώτατου διευθυντικού στελέχους ή μετόχου, με ποσοστό συμμετοχής ίσο ή ανώτερο από δέκα τοις εκατό (10%) του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας ή συνδεδεμένης με αυτήν εταιρείας,

γδ) εκπροσωπεί μετόχους που κατέχουν άμεσα ή έμμεσα ποσοστό ίσο ή ανώτερο από πέντε τοις εκατό (5%) των δικαιωμάτων ψήφου στη γενική συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας κατά τη διάρκεια της θητείας του, χωρίς γραπτές οδηγίες,

γε) έχει διενεργήσει υποχρεωτικό έλεγχο στην Εταιρεία ή σε συνδεδεμένη με αυτή εταιρεία, είτε μέσω επιχείρησης είτε ο ίδιος είτε συγγενής του μέχρι δεύτερου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας είτε σύζυγος αυτού, κατά τα τελευταία τρία (3) οικονομικά έτη πριν από τον διορισμό του,

γστ) είναι εκτελεστικό μέλος σε άλλη εταιρεία, στο Διοικητικό Συμβούλιο της οποίας συμμετέχει εκτελεστικό μέλος της Εταιρείας ως μη εκτελεστικό μέλος.

Συμπερασματικά διαπιστώνεται ότι η προτεινόμενη σύνθεση του νέου Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας ανταποκρίνεται πλήρως στις απαιτήσεις του ν. 4706/2020, αναφορικά με τον αριθμό των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και ότι έκαστο εκ των προτεινόμενων ανεξαρτήτων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου πληροί τις προϋποθέσεις ανεξαρτησίας του άρθρου 9 του ν. 4706/2020.

Τα αναλυτικά βιογραφικά σημειώματα των υποψηφίων αναρτήθηκαν στην ιστοσελίδα της Εταιρείας στο σύνδεσμο (<https://idealgroup.gr/anakoinoseis-ependyton/ektakti-geniki-syneleysi-02122021>).

Αθήνα, 10.11.2021

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ