

ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ ΕΠΙ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΠΟΥ ΠΕΡΙΕΧΕΙ Η ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 112 ΤΟΥ Ν. 4548/2018.

Προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Ideal Holdings A.E.

Υποκείμενο Θέμα

Με βάση την από 06/06/2024 μεταξύ μας σύμβαση, αναλάβαμε την ανάθεση περιορισμένης διασφάλισης με σκοπό να διαπιστώσουμε αν και κατά πόσον η συνημμένη Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) της εταιρείας Ideal Holdings A.E. (Εταιρεία) παρέχει για το οικονομικό έτος 2024 τις πληροφορίες (εφεξής το «Υποκείμενο Θέμα») που απαιτούνται από τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, οι οποίες ορίζονται εν προκειμένω ως Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Εφαρμοστέα Κριτήρια

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, οι εταιρείες με μετοχές εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά υποχρεούνται να καταρτίζουν σαφή και κατανοητή Έκθεση Αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που ρυθμίζονται στην πολιτική αποδοχών, όπως αυτή προβλέπεται από το άρθρο 110 του ίδιου νόμου. Η έκθεση αποδοχών του τελευταίου οικονομικού έτους υποβάλλεται προς συζήτηση στην τακτική γενική συνέλευση, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Μετά τη γενική συνέλευση η Έκθεση Αποδοχών δημοσιεύεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 4 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, για περίοδο τουλάχιστον δέκα (10) ετών.

Ευθύνες της Διοίκησης

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας έχει την ευθύνη για την ορθή κατάρτιση και δημοσίευση της Έκθεσης Αποδοχών σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, καθώς και για τη διαμόρφωση όλων των απαραίτητων εσωτερικών δικλίδων που διασφαλίζουν τη συμμόρφωση της Εταιρείας με τις διατάξεις των άρθρων 109 έως 113 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει.

Ευθύνη του Ελεγκτή

Δική μας ευθύνη είναι η έκδοση της παρούσας Έκθεσης αναφορικά με το αν και κατά πόσον παρέχονται στη συνημμένη Έκθεση Αποδοχών οι πληροφορίες του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018,

με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, όπως περιγράφεται παρακάτω στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Η εργασία μας διενεργήθηκε κατ' εντολή του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης» (εφεξής «ΔΠΑΔ 3000»), και τους όρους ανάθεσης, που περιγράφονται στην από 05/06/2024 μεταξύ μας σύμβαση.

Το ΔΠΑΔ 3000 απαιτεί να σχεδιάζουμε και να διενεργούμε την εργασία μας έτσι ώστε να αποκτήσουμε περιορισμένη διασφάλιση για την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος, σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια. Στο πλαίσιο των διενεργούμενων διαδικασιών εκτιμούμε τον κίνδυνο ουσιώδους σφάλματος των πληροφοριών που σχετίζονται με το Υποκείμενο Θέμα.

Θεωρούμε ότι τα στοιχεία που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα και υποστηρίζουν το συμπέρασμα που εκφράζεται στην παρούσα έκθεση διασφάλισης.

Επαγγελματική δεοντολογία και διαχείριση ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας ανάθεσης και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο για τη Διαχείριση Ποιότητας (ISQM) 1 «Διαχείριση Ποιότητας για εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων ή λοιπές αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας

Η εργασία μας μας καλύπτει αποκλειστικά τις κατωτέρω διαδικασίες περιορισμένης διασφάλισης και διενεργήθηκε με σκοπό να διαπιστώσουμε ότι η Έκθεση Αποδοχών περιέχει κατ' ελάχιστον τις ακόλουθες πληροφορίες όσον αφορά τις αποδοχές κάθε επιμέρους μέλους του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, του γενικού διευθυντή της:

- (α) το σύνολο των αποδοχών που έχουν καταβληθεί, με ανάλυση στις επιμέρους αμοιβές τους, τα σχετικά ποσοστά των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων των αποδοχών της παραγράφου 2 του άρθρου 109 του Ν. 4548/2018 και επεξήγηση του τρόπου

εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης και του τρόπου με τον οποίο οι συνολικές αποδοχές συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών,

- (β) την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του διοικητικού συμβουλίου, του γενικού διευθυντή της, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός των στελεχών, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη τουλάχιστον, με κοινή παρουσίαση των εν λόγω στοιχείων, ώστε να διευκολύνεται η σύγκριση των στοιχείων από τους μετόχους,
- (γ) τυχόν αποδοχές πάσης φύσεως από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον ίδιο όμιλο, όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του Ν. 4308/2014,
- (δ) τον αριθμό μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου, στο γενικό διευθυντή, όπως και τις κύριες προϋποθέσεις άσκησης των δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων της τιμής και της ημερομηνίας άσκησης, καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή,
- (ε) τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσης από μέρους των μελών του διοικητικού συμβουλίου, του γενικού διευθυντή στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας,
- (στ) πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών,
- (ζ) πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών κατ' εφαρμογή της παραγράφου 7 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, με επεξήγηση της εξαιρετικής φύσης των περιστάσεων και την ένδειξη των συγκεκριμένων στοιχείων της πολιτικής αποδοχών, έναντι των οποίων σημειώθηκε η παρέκκλιση.

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης, οι διενεργούμενες διαδικασίες διαφέρουν ως προς τη φύση και το χρονοδιάγραμμά τους και είναι μικρότερης έκτασης από ό,τι σε μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης. Κατά συνέπεια, το επίπεδο διασφάλισης που λαμβάνεται από μια τέτοια ανάθεση είναι σημαντικά χαμηλότερο από το επίπεδο διασφάλισης που θα είχε αποκτηθεί εάν είχε πραγματοποιηθεί μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης.

Οι διαδικασίες μας σχεδιάστηκαν για να αποκτήσουμε ένα περιορισμένο επίπεδο διασφάλισης, στο οποίο βασιστήκαμε για να εξαγάγουμε το συμπέρασμά μας, και δεν παρέχουν όλα τα αποδεικτικά στοιχεία που θα απαιτούνταν για να παράσχουμε ένα εύλογο επίπεδο διασφάλισης.

Συμπέρασμα

Με βάση, τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η συνημμένη Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) της εταιρείας Ideal Holdings A.E., που καταρτίστηκε για το οικονομικό έτος 2024, δεν παρέχει τις πληροφορίες που απαιτούνται από το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

Περιορισμός χρήσης

Η Έκθεσή μας συντάχθηκε αποκλειστικά για το σκοπό που αναφέρεται στην πρώτη παράγραφο της παρούσας και απευθύνεται αποκλειστικά προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιηθεί για οποιοδήποτε άλλο σκοπό.

Αθήνα, 14 Μαΐου 2025

Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

DocuSigned by:

721DD68794A9448...

Ελευθέριος Κουτσόπουλος

Α.Μ. Σ.Ο.Ε.Λ. 44651

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α



**ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ
ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ**

IDEAL HOLDINGS A.E.

ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ 01.01.2024- 31.12.2024

ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ

1.	<u>Εισαγωγή</u>	7
2.	<u>Σύνολο των αποδοχών που έχουν χορηγηθεί ή καταβληθεί στα μέλη του Δ.Σ.</u>	7
3.	<u>Ετήσια μεταβολή Συνολικών Αμοιβών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και Μέσων Ετησίων Μικτών Αποδοχών Εργαζομένων</u>	10
4.	<u>Πληροφορίες για αποδοχές πάσης φύσεως (άρθρο 112 παρ.2 γ' του Ν.4548/2018)</u>	11
5.	<u>Πληροφορίες για μετοχές και δικαιώματα προαίρεσης (άρθρο 112 παρ. 2 δ' του Ν. 4548/2018)</u>	11
6.	<u>Πληροφορίες για ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσεως (άρθρο 112 παρ.2 ε' του Ν.4548/2018)</u>	12
7.	<u>Πληροφορίες για την ανάκτηση μεταβλητών αποδοχών (άρθρο 112 παρ.2 στ' του Ν.4548/2018)</u>	12
8.	<u>Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την Πολιτική Αποδοχών (άρθρο 110 παρ.6 του Ν.4548/2010)</u>	12
9.	<u>Πληροφορίες σχετικά με το αποτέλεσμα της συμβουλευτικής ψηφοφορίας της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης 2024</u>	12

1. Εισαγωγή

Η παρούσα έκθεση αποδοχών έχει καταρτιστεί από το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας με την επωνυμία «**IDEAL HOLDINGS A.E.**» και το διακριτικό τίτλο “**IDEAL HOLDINGS**” (στο εξής “Εταιρεία”) σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν.4548/2018 και παρέχει επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, που ρυθμίζονται στην Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, σύμφωνα με το άρθρο 110 του Ν.4548/2018 για το τελευταίο οικονομικό έτος.

Η Πολιτική Αποδοχών εγκρίθηκε με απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας, η οποία πραγματοποιήθηκε την 19^η Σεπτεμβρίου 2024 και έχει διάρκεια τεσσάρων (4) ετών από την ημερομηνία έγκρισής της.

Η Πολιτική Αποδοχών βρίσκεται αναρτημένη στον διαδικτυακό τόπο της εταιρείας <https://www.idealholdings.gr/>

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών αφορά στις καταβληθείσες για το οικονομικό έτος 2024 αποδοχές στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και υποβάλλεται προς συζήτηση στην ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας του έτους 2025. Μετά την Τακτική Γενική Συνέλευση θα είναι διαθέσιμη στην εταιρική ιστοσελίδα της Εταιρείας για χρονικό διάστημα δέκα (10) ετών, όπως ορίζει ο Νόμος. Σύμφωνα με τον Νόμο, η ψήφος των μετόχων έχει συμβουλευτικό χαρακτήρα και το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας θα επεξηγήσει στην επόμενη Έκθεση τον τρόπο με τον οποίο ελήφθη υπόψη το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση του 2025.

2. Σύνολο των αποδοχών που έχουν χορηγηθεί ή καταβληθεί στα μέλη του Δ.Σ.

Στον παρακάτω πίνακα παρατίθεται το σύνολο των μικτών αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, με σχετική ανάλυση, που καταβλήθηκαν κατά την οικονομική χρήση 2024 από την Εταιρεία και τις θυγατρικές της, στα κοινά εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Πίνακας 1

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	Χρήση	ΑΜΟΙΒΕΣ		ΠΑΡΟΧΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΤΗΣΙΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΩΝ
		ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΜΕΤΑΒΛΗΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ		
Λάμπρος Παπακωνσταντίνου, Πρόεδρος Δ.Σ. - Εκτελεστικό Μέλος ¹	2024	50.000		3.338	53.338
	2023	50.000		3.049	53.049
Ελένη Τζάκου, Αντιπρόεδρος Δ.Σ. - Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος	2024	41.000			41.000
	2023	36.000			36.000
Παναγιώτης Βασιλειάδης, Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος	2024	253.125	115.000	11.072	379.197
	2023	253.125	100.000	10.069	363.194
Σάββας Ασημιάδης, Εκτελεστικό Μέλος	2024	182.000	70.000	9.590	261.590
	2023	161.719	50.000	8.780	220.499
Γεώργιος Διάκαρης, Μη Εκτελεστικό Μέλος	2024	35.000			35.000
	2023	30.000			30.000
Ιωάννης Αρτινός, Μη Εκτελεστικό Μέλος ²	2024	35.000			35.000
	2023	30.000			30.000
Παναγιώτης Κανελλόπουλος, Μη Εκτελεστικό Μέλος ²	2024	35.000			35.000
	2023	30.000			30.000
Μαρίνα Εφραίμογλου, Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος	2024	35.000			35.000
	2023	30.000			30.000
Αναστασία Δρίτσα, Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος	2024	35.000			35.000
	2023	30.000			30.000
Σύνολα	2024	701.125	185.000	24.000	910.125
	2023	650.844	150.000	21.898	822.742

¹ Η αλλαγή της ιδιότητας του Προέδου του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Λάμπρου Παπακωνσταντίνου αποφασίστηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο στις 10.07.2024.

² Τα Μη Εκτελεστικά Μέλη συμμετέχουν και σε Διοικητικό Συμβούλιο θυγατρικής εταιρείας και οι αποδοχές που έλαβαν για τη συμμετοχή τους δεν περιλαμβάνονται στον ανωτέρω πίνακα αλλά αναφέρονται στον Πίνακα 3 της ενότητας 4 της παρούσας Έκθεσης.

Η αναλογία των μεταβλητών αποδοχών ως προς τις σταθερές αποδοχές, που έλαβαν τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, κ.κ. Παναγιώτης Βασιλειάδης και Σάββας Ασημιάδης, για το 2024 είναι 45,43% και 38,46% αντίστοιχα ενώ για το έτος 2023 ήταν 39,5% και 30,9% αντίστοιχα.

Τα ποσά των αναφερόμενων αποδοχών αντιστοιχούν σε μικτές αποδοχές, εκ των οποίων οι καθαρές διαμορφώνονται κατόπιν των κατά νόμο προβλεπόμενων εισφορών και κρατήσεων κατά περίπτωση. Στις ανωτέρω μικτές αποδοχές δεν περιλαμβάνονται οι καταβληθείσες εργοδοτικές εισφορές στους ασφαλιστικούς οργανισμούς.

Οι συνολικές αποδοχές των εκτελεστικών μελών ΔΣ, διαμορφώθηκαν σύμφωνα με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών, ιδίως:

- Οι ετήσιες σταθερές αποδοχές καθορίζονται με τους όρους της αντίστοιχης σύμβασης εργασίας
- Οι αυξήσεις κατά κανόνα είναι εναρμονισμένες με τις αυξήσεις που εφαρμόζονται

στη σχετική αγορά αναφοράς.

- Το ανώτατο ποσό των συνολικών ετήσιων σταθερών αποδοχών καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και υποβάλλεται προς έγκριση στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων.

Οι αποδοχές των μη εκτελεστικών μελών διαμορφώθηκαν σύμφωνα με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών και τα προβλεπόμενα στις αποφάσεις της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης.

Για τη χρήση 2025 προβλέπεται οι αμοιβές των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου να αποτελούνται από σταθερή και μεταβλητή αμοιβή, η οποία συνδέεται με την επίτευξη κερδοφορίας του ομίλου, όπως ορίζεται στην Πολιτική Αποδοχών.

Ως προς τα Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ (πλην του Προέδρου του Δ.Σ.)

Κατά την οικονομική χρήση 2024 και σε ευθυγράμμιση με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας όσον αφορά στις αποδοχές των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου:

1. Η Εταιρεία και θυγατρική της εταιρεία διατηρούσαν συμβάσεις αορίστου χρόνου με τα δύο εκτελεστικά μέλη του ΔΣ κατά την οικονομική χρήση 2024.
2. Κατά την οικονομική χρήση 2024 καταβλήθηκαν σταθερές αποδοχές στα Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ, οι οποίες αφορούν την αμοιβή τους για την καθημερινή ενασχόλησή τους με την διοίκηση της Εταιρείας και των θυγατρικών της.
3. Κατά την οικονομική χρήση 2024 καταβλήθηκαν μεταβλητές αποδοχές στα Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ από θυγατρικές εταιρείες της Εταιρείας που αφορούσαν τη χρήση 2023.

Οι καταβληθείσες αποδοχές της χρήσης 2023 προς τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου - σταθερές και μεταβλητές – εγκρίθηκαν ρητώς από την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας στις 05.06.2024.

Ως προς τα Μη Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ

Κατά την οικονομική χρήση 2024 οι αποδοχές των Μη Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ προεγκρίθηκαν με την από 06.06.2024 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης και ορίστηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας κατόπιν εισηγήσεως της Επιτροπής Αποδοχών και είναι σταθερές αποδοχές που αφορούν την ετήσια αμοιβή των μελών του Δ.Σ. για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας καθώς και των υφιστάμενων επιτροπών του.

Λοιπές παροχές

Στις ως άνω Λοιπές παροχές περιλαμβάνονται ατομική ασφάλιση ζωής, ατυχήματος και ιατροφαρμακευτικής κάλυψης καθώς και Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα για τα μέλη του

Διοικητικού Συμβουλίου.

Επίσης, η Εταιρεία προσφέρει στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και άλλες παροχές όπως: χρήση εταιρικού αυτοκινήτου, χρήση εταιρικού κινητού, χρήση εταιρικού υπολογιστή, έξοδα κίνησης, κλπ. Οι παροχές αυτές για τη χρήση του 2024 ανήλθαν στο ποσό των € 62 χιλ.

Τα συγκεκριμένα ποσά δεν εντάσσονται στις Λοιπές Παροχές του ανωτέρω πίνακα.

3. Ετήσια μεταβολή Συνολικών Αμοιβών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και Μέσων Ετησίων Μικτών Αποδοχών Εργαζομένων

Ακολουθώς ο Συγκριτικός Πίνακας Ετησίων Συνολικών Αμοιβών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και Μέσων Ετησίων Μικτών Αποδοχών Εργαζομένων (εκτός Στελεχών) για τα έτη 2020 – 2024 (άρθρο 112 παρ. 2 β' του Ν. 4548/2018 ως ισχύει).

Πίνακας 2

Ο παρακάτω πίνακας είναι σε χιλιάδες Ευρώ (€ χιλ.)

ΕΤΟΣ	ΕΤΗΣΙΕΣ ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΜΕΛΩΝ Δ.Σ.	ΕΤΗΣΙΑ ΔΙΑΦΟΡΑ (€)	ΕΤΗΣΙΑ ΔΙΑΦΟΡΑ (%)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	Μ.Ο. ΑΠΟΔ. ΕΡΓΑΖ ¹	ΕΤΗΣΙΑ ΔΙΑΦΟΡΑ (€)	ΕΤΗΣΙΑ ΔΙΑΦΟΡΑ (%)	ΚΑΘΑΡΑ ΚΕΡΔΗ (ΖΗΜΙΕΣ) ΜΕΤΑ ΦΟΡΩΝ	ΕΤΗΣΙΑ ΔΙΑΦΟΡΑ (€)	ΕΤΗΣΙΑ ΔΙΑΦΟΡΑ (%)
2024	922	99	12%	1557	21	-3	-12%	92.238	75.347	446%
2023	823	48	6%	464	24	-1	-4%	16.891	(16.512)	-49%
2022	774	88	13%	194	25	4	19%	33.403	32.393	3206%
2021	687	287	72%	189	21	-2	-11%	1.010	214	27%
2020	400	183	85%	118	24	-2	-5%	796	3.126	-134%

(1)Μ.Ο. Ετήσιων Αποδοχών Εργαζομένων πλην στελεχών

Οι ετήσιες συνολικές μικτές αποδοχές που αναφέρονται στον ανωτέρω πίνακα, αφορούν το σύνολο των αποδοχών που έλαβαν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, από την Εταιρεία αλλά και από τις θυγατρικές της εταιρείες.

Καθώς η εταιρεία κατά τη διάρκεια της χρήσης 2024 απασχολούσε μικρό αριθμό ατόμων κατά μέσο όρο, που στο σύνολό τους είναι στελέχη για την καλύτερη πληροφόρηση / απεικόνιση, στον ανωτέρω πίνακα και για τον υπολογισμό του μέσου όρου των ετησίων μικτών αποδοχών των εργαζομένων, έχουν ληφθεί υπόψη οι ετήσιες μικτές αποδοχές των εργαζομένων (πλην των στελεχών), στις θυγατρικές εταιρείες που είναι εγκαταστημένες, στην Ελλάδα και ο υπολογισμός έγινε στο σύνολο των ακαθαρίστων αποδοχών των εργαζομένων της Εταιρείας και των θυγατρικών εταιρειών στις οποίες συμμετείχε η εταιρεία καθόλη τη διάρκεια της χρήσης 2024, συνεπώς δεν περιλαμβάνονται στον υπολογισμό οι θυγατρικές εταιρείες που αποκτήθηκαν εντός της χρήσης και αυτές από τις οποίες η Εταιρεία από-επένδυσε μέσα στη χρήση. Σημειώνεται ότι η αύξηση του αριθμού των εργαζομένων στο έτος 2024, οφείλεται στη συμπερίληψη, των στοιχείων της θυγατρικής εταιρείας «ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Ε.»

Τα καθαρά Κέρδη / (Ζημιές) που απεικονίζονται στον ανωτέρω πίνακα είναι τα ενοποιημένα οικονομικά στοιχεία των αντιστοίχων χρήσεων όπως αυτά έχουν ελεγχθεί και δημοσιοποιηθεί.

4. Πληροφορίες για αποδοχές πάσης φύσεως (άρθρο 112 παρ.2 γ' του Ν.4548/2018)

Τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας κατά τη χρήση 2024, έλαβαν αποδοχές και από θυγατρικές εταιρείες που ανήκουν στον ίδιο όμιλο -όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του Ν.4308/2014- και συμπεριλαμβάνονται στους Πίνακες 1 και 2.

Τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, τα οποία διατηρούν και ιδιότητα μη εκτελεστικού μέλους στο Διοικητικό Συμβούλιο της θυγατρικής εταιρείας με την επωνυμία «ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Ε.», έλαβαν κατά τη διάρκεια της χρήσης 2024 τις κάτωθι αμοιβές για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της εν λόγω θυγατρικής. Η εκλογή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο της «ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Ε.» πραγματοποιήθηκε στις 22.07.2024.

Πίνακας 3

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	Χρήση	ΑΜΟΙΒΕΣ		ΠΑΡΟΧΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΤΗΣΙΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΩΝ
		ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΜΕΤΑΒΛΗΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ		
Παναγιώτης Κανελλόπουλος, Μη Εκτελεστικό Μέλος	2024	7.000			7.000
Ιωάννης Αρτινός, Μη Εκτελεστικό Μέλος	2024	5.000			5.000
Σύνολα	2024	12.000	0	0	12.000

5. Πληροφορίες για μετοχές και δικαιώματα προαίρεσης (άρθρο 112 παρ. 2 δ' του Ν. 4548/2018)

Η Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων στις 30.05.2023 αποφάσισε τη θέσπιση ενός Προγράμματος Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών (Stock Awards) σε μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και το προσωπικό της Εταιρείας καθώς και των συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών κατά την έννοια του άρθρου 32 του ν.4308/2014, μέχρι ανώτατου αριθμού διάθεσης ιδίων μετοχών 400.000 ονομαστικών μετοχών και εξουσιοδοτήθηκε το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας να καθορίσει του τελικούς δικαιούχους, μεταξύ των κατηγοριών δικαιούχων που κατά τα ως άνω αποφάσισε η Γενική Συνέλευση. Το Διοικητικό Συμβούλιο με την από 15.01.2024 απόφασή του κατάρτισε το Πρόγραμμα το οποίο και θα ολοκληρωθεί μέχρι την 31.12.2025. Το Πρόγραμμα βρίσκεται αναρτημένο στον δικτυακό τόπο της Εταιρείας (<https://www.idealholdings.gr/news/el/anakoinwsi-programmatos-dvorean-diathesis-metoxon/>)

Κατά τη διάρκεια της χρήσης 2024, χορηγήθηκαν στον Διευθύνοντα Σύμβουλο της

Εταιρείας συνολικά 36.000 ίδιες μετοχές, στο πλαίσιο του ανωτέρω εγκεκριμένου προγράμματος διάθεσης μετοχών.

6. Πληροφορίες για ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσας (άρθρο 112 παρ.2 ε' του Ν.4548/2018)

Δεν υφίσταται περίπτωση άσκησης δικαιωμάτων προαίρεσης του Διοικητικού Συμβουλίου στο πλαίσιο προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας.

7. Πληροφορίες για την ανάκτηση μεταβλητών αποδοχών (άρθρο 112 παρ.2 στ' του Ν.4548/2018)

Δεν έγινε χρήση δικαιώματος ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών, όπως αυτό περιγράφεται στην εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών.

8. Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την Πολιτική Αποδοχών (άρθρο 110 παρ.6 του Ν.4548/2010)

Δεν υπήρξαν παρεκκλίσεις από την Πολιτική Αποδοχών κατά τη διάρκεια της οικονομικής χρήσης 2024, η Πολιτική εφαρμόζεται πλήρως από την Εταιρεία.

9. Πληροφορίες σχετικά με το αποτέλεσμα της συμβουλευτικής ψηφοφορίας της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης 2024

Κατά την κατάρτιση της παρούσας έκθεσης αποδοχών και σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018 ελήφθη υπόψη το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας των μετόχων κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση της 06.06.2024, στην οποία παρέστησαν μέτοχοι εκπροσωπώντας το 85,44% του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας και εξ αυτών το 99,63% ψήφισε θετικά επί της έκθεσης αποδοχών 2023.

Αθήνα, 14 Μαΐου 2025

Με εντολή του Διοικητικού Συμβουλίου

Παναγιώτης Βασιλειάδης

Διευθύνων Σύμβουλος