



**ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ
ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ**

IDEAL HOLDINGS A.E.

ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ 01.01.2025- 31.12.2025

ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ

1. Εισαγωγή.....	3
2. Σύνολο των αποδοχών που έχουν χορηγηθεί ή καταβληθεί στα μέλη του Δ.Σ.	4
3. Ετήσια μεταβολή Συνολικών Αμοιβών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και Μέσων Ετησίων Μικτών Αποδοχών Εργαζομένων.....	6
4. Πληροφορίες για αποδοχές πάσης φύσεως (άρθρο 112 παρ.2 γ' του Ν.4548/2018)	7
5. Πληροφορίες για μετοχές και δικαιώματα προαίρεσης (άρθρο 112 παρ. 2 δ' του Ν. 4548/2018).....	7
6. Πληροφορίες για ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσεως (άρθρο 112 παρ.2 ε' του Ν.4548/2018)	9
7. Πληροφορίες για την ανάκτηση μεταβλητών αποδοχών (άρθρο 112 παρ.2 στ' του Ν.4548/2018).....	9
8. Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την Πολιτική Αποδοχών (άρθρο 110 παρ.6 του Ν.4548/2018)	9
9. Πληροφορίες σχετικά με το αποτέλεσμα της συμβουλευτικής ψηφοφορίας της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης 2025	9

1. Εισαγωγή

Η παρούσα έκθεση αποδοχών έχει καταρτιστεί από το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας με την επωνυμία «**IDEAL HOLDINGS A.E.**» και το διακριτικό τίτλο “**IDEAL HOLDINGS**” (στο εξής “Εταιρεία”) σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν.4548/2018 και παρέχει επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, που ρυθμίζονται στην Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, σύμφωνα με το άρθρο 110 του Ν.4548/2018 για το τελευταίο οικονομικό έτος. Η Πολιτική Αποδοχών αναθεωρήθηκε και εγκρίθηκε με απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας, η οποία πραγματοποιήθηκε την 5^η Ιουνίου 2025 και έχει διάρκεια τεσσάρων (4) ετών από την ημερομηνία έγκρισής της.

Η Πολιτική Αποδοχών βρίσκεται αναρτημένη στον διαδικτυακό τόπο της εταιρείας <https://www.idealholdings.gr/>

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών αφορά στις καταβληθείσες για το οικονομικό έτος 2025 αποδοχές στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και υποβάλλεται προς συζήτηση στην ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας του έτους 2026. Μετά την Τακτική Γενική Συνέλευση θα είναι διαθέσιμη στην εταιρική ιστοσελίδα της Εταιρείας για χρονικό διάστημα δέκα (10) ετών, όπως ορίζει ο Νόμος. Σύμφωνα με τον Νόμο, η ψήφος των μετόχων έχει συμβουλευτικό χαρακτήρα και το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας θα επεξηγήσει στην επόμενη Έκθεση τον τρόπο με τον οποίο ελήφθη υπόψη το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση του 2026.

2. Σύνολο των αποδοχών που έχουν χορηγηθεί ή καταβληθεί στα μέλη του Δ.Σ.

Στον παρακάτω πίνακα παρατίθεται το σύνολο των μικτών αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, με σχετική ανάλυση, που καταβλήθηκαν κατά την οικονομική χρήση 2025 από την Εταιρεία και τις θυγατρικές της, στα κοινά εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Πίνακας 1

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	Χρήση	ΑΜΟΙΒΕΣ		ΠΑΡΟΧΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΤΗΣΙΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΩΝ
		ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΜΕΤΑΒΛΗΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ		
Λάμπρος Παπακωνσταντίνου, Πρόεδρος Δ.Σ. - Εκτελεστικό Μέλος	2025	50.000	504.000	3.076	557.076
	2024	50.000		3.338	53.338
Ελένη Τζάκου, Αντιπρόεδρος Δ.Σ. - Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος	2025	41.000			41.000
	2024	41.000			41.000
Παναγιώτης Βασιλειάδης, Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος	2025	253.125	176.904	14.678	444.707
	2024	253.125	115.000	11.072	379.197
Σάββας Ασημιάδης, Εκτελεστικό Μέλος	2025	182.000	95.823	11.694	289.517
	2024	182.000	70.000	9.590	261.590
Γεώργιος Διάκαρης, Μη Εκτελεστικό Μέλος	2025	35.000			35.000
	2024	35.000			35.000
Ιωάννης Αρτινός, Μη Εκτελεστικό Μέλος ¹	2025	35.000			35.000
	2024	35.000			35.000
Παναγιώτης Κανελλόπουλος, Μη Εκτελεστικό Μέλος ¹	2025	35.000			35.000
	2024	35.000			35.000
Μαρίνα Εφραίμογλου, Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος	2025	35.000			35.000
	2024	35.000			35.000
Αναστασία Δρίτσα, Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος	2025	35.000			35.000
	2024	35.000			35.000
Σύνολα	2025	701.125	776.727	29.448	1.507.300
	2024	701.125	185.000	24.000	910.125

¹ Τα Μη Εκτελεστικά Μέλη συμμετέχουν και σε Διοικητικό Συμβούλιο θυγατρικής εταιρείας και οι αποδοχές που έλαβαν για τη συμμετοχή τους δεν περιλαμβάνονται στον ανωτέρω πίνακα αλλά αναφέρονται στον Πίνακα 3 της ενότητας 4 της παρούσας Έκθεσης.

²

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Λάμπρος Παπακωνσταντίνου λαμβάνει σταθερές αμοιβές για τη συμμετοχή του στο Διοικητικό Συμβούλιο και δεν διατηρεί σύμβαση εξαρτημένης εργασίας όπως τα άλλα δύο εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η αναλογία των μεταβλητών αποδοχών ως προς τις σταθερές αποδοχές, που έλαβαν τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, κ.κ. Παναγιώτης Βασιλειάδης και Σάββας Ασημιάδης, για το 2025 είναι 69,89% και 52,65% αντίστοιχα ενώ για το 2024 ήταν 45,43% και 38,46%.

Κατά την οικονομική χρήση 2025 οι μεταβλητές αποδοχές που καταβλήθηκαν στα Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και αφορούσαν την απόδοση της προηγούμενης χρήσης 2024, χορηγήθηκαν σύμφωνα με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας και ειδικότερα σύμφωνα με το ετήσιο πρόγραμμα μεταβλητών αμοιβών. Για τον καθορισμό τους ελήφθησαν υπόψη προκαθορισμένα

χρηματοοικονομικά και, κατά περίπτωση, μη χρηματοοικονομικά κριτήρια απόδοσης. Ειδικότερα, για τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, υπό την ιδιότητά του ως εκτελεστικό μέλος, η αξιολόγηση πραγματοποιήθηκε σε ενοποιημένο επίπεδο, βάσει των χρηματοοικονομικών δεικτών κύκλου εργασιών και EBITDA, στους οποίους σημειώθηκε επίτευξη ποσοστού 114% έναντι των τεθέντων στόχων. Η μεταβλητή αμοιβή του Εκτελεστικού Προέδρου καθορίστηκε σε ποσοστό 100% επί της βάσης υπολογισμού που προβλέπεται στην Πολιτική Αποδοχών, ήτοι επί ποσού ίσου με το διπλάσιο των ετήσιων σταθερών αποδοχών του Διευθύνοντος Συμβούλου. Για τα λοιπά δύο Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, η αξιολόγηση πραγματοποιήθηκε με βάση τα ίδια χρηματοοικονομικά κριτήρια, ήτοι κύκλο εργασιών και EBITDA, καθώς και προκαθορισμένα ποιοτικά χαρακτηριστικά. Η σχετική στάθμιση διαμορφώθηκε σε 10% για την επίδοση σε ενοποιημένο επίπεδο, 65% για την επίδοση στον κλάδο της πληροφορικής και 25% για τα ποιοτικά/μη χρηματοοικονομικά κριτήρια που είχαν τεθεί. Η επίτευξη των χρηματοοικονομικών στόχων ανήλθε σε 114% σε ενοποιημένο επίπεδο και 124% στον κλάδο της πληροφορικής, ενώ η επίτευξη των ποιοτικών στόχων ανήλθε σε 100%. Με τον τρόπο αυτό, οι καταβληθείσες μεταβλητές αποδοχές συνδέθηκαν με την επίδοση της Εταιρείας και των δραστηριοτήτων της, καθώς και με την ατομική και λειτουργική συνεισφορά των Εκτελεστικών Μελών, σύμφωνα με τις αρχές, τα κριτήρια και τα όρια της εγκεκριμένης Πολιτικής Αποδοχών.

Τα ποσά των αναφερόμενων αποδοχών αντιστοιχούν σε μικτές αποδοχές, εκ των οποίων οι καθαρές διαμορφώνονται κατόπιν των κατά νόμο προβλεπόμενων εισφορών και κρατήσεων κατά περίπτωση. Στις ανωτέρω μικτές αποδοχές δεν περιλαμβάνονται οι καταβληθείσες εργοδοτικές εισφορές στους ασφαλιστικούς οργανισμούς.

Οι συνολικές αποδοχές των εκτελεστικών μελών ΔΣ, διαμορφώθηκαν σύμφωνα με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών, ιδίως:

- Οι ετήσιες σταθερές αποδοχές καθορίζονται με τους όρους της αντίστοιχης σύμβασης εργασίας
- Οι αυξήσεις κατά κανόνα είναι εναρμονισμένες με τις αυξήσεις που εφαρμόζονται στη σχετική αγορά αναφοράς.
- Το ανώτατο ποσό των συνολικών ετήσιων σταθερών αποδοχών καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και υποβάλλεται προς έγκριση στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων.

Οι αποδοχές των μη εκτελεστικών μελών διαμορφώθηκαν σύμφωνα με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών και τα προβλεπόμενα στις αποφάσεις της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης.

Για τη χρήση 2026 προβλέπεται οι αμοιβές των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου να αποτελούνται από σταθερή και μεταβλητή αμοιβή, η οποία συνδέεται με την επίτευξη κερδοφορίας του ομίλου, όπως ορίζεται στην Πολιτική Αποδοχών.

Ως προς τα Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ (πλην του Προέδρου του Δ.Σ.)

Κατά την οικονομική χρήση 2025 και σε ευθυγράμμιση με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας όσον αφορά στις αποδοχές των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου:

1. Η Εταιρεία και θυγατρική της εταιρεία διατηρούσαν συμβάσεις αορίστου χρόνου με τα δύο εκτελεστικά μέλη του ΔΣ κ.κ. Παναγιώτη Βασιλειάδη και Σάββα Ασημάδη κατά την οικονομική χρήση 2025.
2. Κατά την οικονομική χρήση 2025 καταβλήθηκαν σταθερές αποδοχές στα Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ, οι οποίες αφορούν την αμοιβή τους για την καθημερινή ενασχόλησή τους με την διοίκηση της

Εταιρείας και των θυγατρικών της.

- Κατά την οικονομική χρήση 2025 καταβλήθηκαν μεταβλητές αποδοχές στα Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ που αφορούσαν τη χρήση 2024.

Οι καταβληθείσες αποδοχές της χρήσης 2024 προς τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου - σταθερές και μεταβλητές – εγκρίθηκαν ρητώς από την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας στις 05.06.2025.

Ως προς τα Μη Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ

Κατά την οικονομική χρήση 2025 οι αποδοχές των Μη Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ προεγκρίθηκαν με την από 05.06.2025 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης και ορίστηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας κατόπιν εισηγήσεως της Επιτροπής Αποδοχών και είναι σταθερές αποδοχές που αφορούν την ετήσια αμοιβή των μελών του Δ.Σ. για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας καθώς και των υφιστάμενων επιτροπών του.

Λοιπές παροχές

Στις ως άνω Λοιπές παροχές περιλαμβάνονται ατομική ασφάλιση ζωής, ατυχήματος και ιατροφαρμακευτικής κάλυψης καθώς και Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Επίσης, η Εταιρεία προσφέρει στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και άλλες παροχές όπως: χρήση εταιρικού αυτοκινήτου, χρήση εταιρικού κινητού, χρήση εταιρικού υπολογιστή, έξοδα κίνησης, κλπ. Οι παροχές αυτές για τη χρήση του 2025 ανήλθαν στο ποσό των € 51 χιλ.

Τα συγκεκριμένα ποσά δεν εντάσσονται στις Λοιπές Παροχές του ανωτέρω πίνακα.

3. Ετήσια μεταβολή Συνολικών Αμοιβών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και Μέσων Ετησίων Μικτών Αποδοχών Εργαζομένων

Ακολούθως ο Συγκριτικός Πίνακας Ετησίων Συνολικών Αμοιβών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και Μέσων Ετησίων Μικτών Αποδοχών Εργαζομένων (εκτός Στελεχών) για τα έτη 2021 – 2025 (άρθρο 112 παρ. 2 β' του Ν. 4548/2018 ως ισχύει).

Πίνακας 2

Ο παρακάτω πίνακας είναι σε χιλιάδες Ευρώ (€ χιλ.)

ΕΤΟΣ	ΕΤΗΣΙΕΣ ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΜΕΛΩΝ Δ.Σ.	ΕΤΗΣΙΑ ΔΙΑΦΟΡΑ (€)	ΕΤΗΣΙΑ ΔΙΑΦΟΡΑ (%)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	Μ.Ο. ΑΠΟΔ. ΕΡΓΑΖ ¹	ΕΤΗΣΙΑ ΔΙΑΦΟΡΑ (€)	ΕΤΗΣΙΑ ΔΙΑΦΟΡΑ (%)	ΚΑΘΑΡΑ ΚΕΡΔΗ (ΖΗΜΙΕΣ) ΜΕΤΑ ΦΟΡΩΝ	ΕΤΗΣΙΑ ΔΙΑΦΟΡΑ (€)	ΕΤΗΣΙΑ ΔΙΑΦΟΡΑ (%)
2025	1.537	615	68%	1.601	15	-6	-28%	11.607	(80.631)	-477%
2024	922	99	12%	1.557	21	-3	-12%	92.238	75.347	446%
2023	910	136	18%	464	24	-1	-4%	16.891	(16.512)	-49%
2022	774	88	13%	194	25	4	19%	33.403	32.393	3206%
2021	687	287	72%	189	21	-2	-11%	1.010	214	27%

(1)Μ.Ο. Ετήσιων Αποδοχών Εργαζομένων πλην στελεχών

Οι ετήσιες συνολικές μικτές αποδοχές που αναφέρονται στον ανωτέρω πίνακα, αφορούν το σύνολο των αποδοχών που έλαβαν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, από την Εταιρεία αλλά και από

τις θυγατρικές της εταιρείες.

Καθώς η Εταιρεία κατά τη διάρκεια της χρήσης 2025 απασχολούσε μικρό αριθμό ατόμων κατά μέσο όρο, που στο σύνολό τους είναι στελέχη για την καλύτερη πληροφόρηση / απεικόνιση, στον ανωτέρω πίνακα και για τον υπολογισμό του μέσου όρου των ετησίων μικτών αποδοχών των εργαζομένων, έχουν ληφθεί υπόψη οι ετήσιες μικτές αποδοχές των εργαζομένων (πλην των στελεχών), στις θυγατρικές εταιρείες που συμμετέχει η Εταιρεία ως πλειοψηφών μέτοχος σε ποσοστό 75% και ο υπολογισμός έγινε στο σύνολο των ακαθαρίστων αποδοχών των εργαζομένων της Εταιρείας και των θυγατρικών εταιρειών της στις οποίες συμμετείχε η εταιρεία καθόλη τη διάρκεια της χρήσης 2025, συνεπώς δεν περιλαμβάνονται στον υπολογισμό οι θυγατρικές εταιρείες που αποκτήθηκαν εντός της χρήσης ήτοι οι εταιρείες ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ ΑΒΕΕ και η θυγατρική της εταιρεία ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ ΑΒΕΕ.

Τα καθαρά Κέρδη / (Ζημιές) που απεικονίζονται στον ανωτέρω πίνακα είναι τα ενοποιημένα οικονομικά στοιχεία των αντιστοίχων χρήσεων όπως αυτά έχουν ελεγχθεί και δημοσιοποιηθεί.

4. Πληροφορίες για αποδοχές πάσης φύσεως (άρθρο 112 παρ.2 γ' του Ν.4548/2018)

Τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας κατά τη χρήση 2025, έλαβαν αποδοχές και από θυγατρικές εταιρείες που ανήκουν στον ίδιο όμιλο -όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του Ν.4308/2014- και συμπεριλαμβάνονται στους Πίνακες 1 και 2.

Τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, τα οποία διατηρούν και ιδιότητα μη εκτελεστικού μέλους στο Διοικητικό Συμβούλιο της θυγατρικής εταιρείας με την επωνυμία «ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Ε.», έλαβαν κατά τη διάρκεια της χρήσης 2025 τις κάτωθι αμοιβές για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της εν λόγω θυγατρικής.

Πίνακας 3

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	Χρήση	ΑΜΟΙΒΕΣ		ΠΑΡΟΧΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΤΗΣΙΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΩΝ
		ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΜΕΤΑΒΛΗΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ		
Παναγιώτης Κανελλόπουλος, Μη Εκτελεστικό Μέλος	2025	10.000			10.000
Ιωάννης Αρτινός, Μη Εκτελεστικό Μέλος	2025	20.000			20.000
Σύνολα	2025	30.000	0	0	30.000

5. Πληροφορίες για μετοχές και δικαιώματα προαίρεσης (άρθρο 112 παρ. 2 δ' του Ν. 4548/2018)

Η Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων στις 30.05.2023 αποφάσισε τη θέσπιση ενός Προγράμματος Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών (Stock Awards) σε μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και το προσωπικό της Εταιρείας καθώς και των συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών κατά την έννοια του άρθρου 32 του ν.4308/2014, μέχρι ανώτατου αριθμού διάθεσης ιδίων μετοχών 400.000 ονομαστικών μετοχών και εξουσιοδοτήθηκε το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας να καθορίσει του τελικούς δικαιούχους, μεταξύ των κατηγοριών δικαιούχων που κατά τα ως άνω αποφάσισε η Γενική Συνέλευση. Το Διοικητικό Συμβούλιο με την από 15.01.2024 απόφασή του κατάρτισε το Πρόγραμμα το οποίο και ολοκληρώθηκε στις 31.12.2025. Το Πρόγραμμα βρίσκεται αναρτημένο στον δικτυακό τόπο της Εταιρείας

Κατά τη διάρκεια της χρήσης 2025, χορηγήθηκαν από το θεσπισθέν Πρόγραμμα Δωρεάν διάθεσης μετοχών (Stock Award) στα ακόλουθα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου συνολικά 216.000 ίδιες μετοχές, στο πλαίσιο του ανωτέρω εγκεκριμένου προγράμματος διάθεσης μετοχών, ως ακολούθως:

Μέλος	Μετοχές	Τιμή κλεισίματος μετοχής κατά την ημ/νία	Αξία παροχής	Ημερομηνία διάθεσης
Λάμπρος Παπακωνσταντίνου, Πρόεδρος Δ.Σ. - Εκτελεστικό Μέλος	168.000	6,05	1.016.400	08.12.2025
Παναγιώτης Βασιλειάδης, Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος	24.000	6,28	150.720	24.07.2025
Σάββας Ασημάδης, Εκτελεστικό Μέλος	24.000	6,08	145.920	09.12.2025
Σύνολο	216.000		1.313.040	

Η αναφερόμενη τιμή κλεισίματος χρησιμοποιείται αποκλειστικά για σκοπούς αποτίμησης της παροχής κατά την ημερομηνία διάθεσης/πίστωσης των μετοχών. Δεδομένου ότι το Πρόγραμμα αφορά δωρεάν διάθεση ιδίων μετοχών και όχι πρόγραμμα δικαιωμάτων προαίρεσης, δεν υφίσταται τιμή άσκησης ή τίμημα καταβολής από τους δικαιούχους.

Οι ανωτέρω μετοχές υπόκεινται σε υποχρέωση διακράτησης δύο ετών από την ημερομηνία διάθεσης/πίστωσής τους στους δικαιούχους, σύμφωνα με τους όρους του Προγράμματος και της εγκεκριμένης Πολιτικής Αποδοχών.

Η ανωτέρω δωρεάν διάθεση μετοχών πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με το Μακροπρόθεσμο Πρόγραμμα Παροχής Κινήτρων της Εταιρείας, όπως αυτό περιγράφεται στην εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών και στο εγκεκριμένο Πρόγραμμα Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών. Το Πρόγραμμα αποτελεί πρόγραμμα παροχής κινήτρων συνδεδεμένο με την επίτευξη προκαθορισμένων μακροπρόθεσμων στόχων απόδοσης και προβλέπει τη δωρεάν διάθεση ιδίων μετοχών της Εταιρείας, χωρίς τιμή άσκησης, δεδομένου ότι δεν πρόκειται για πρόγραμμα δικαιωμάτων προαίρεσης.

Για τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, υπό την ιδιότητά του ως Εκτελεστικού Μέλους, η αξιολόγηση πραγματοποιήθηκε σε επίπεδο Ομίλου, βάσει των κριτηρίων που προβλέπονται για τα group roles. Ειδικότερα, ελήφθησαν υπόψη ο απόλυτος Δείκτης Συνολικής Απόδοσης για τους Μετόχους (Absolute TSR) με βαρύτητα 40%, ο σχετικός Δείκτης Συνολικής Απόδοσης για τους Μετόχους (Relative TSR) με βαρύτητα 25% και η αύξηση της κεφαλαιοποίησης της Εταιρείας με βαρύτητα 35%. Η επίδοση έναντι των τεθέντων στόχων υπερέβη την αναμενόμενη απόδοση και, κατ' εφαρμογή των όρων και των ανώτατων ορίων του Προγράμματος, η παροχή προς τον Εκτελεστικό Πρόεδρο διαμορφώθηκε στο ανώτατο όριο, ήτοι σε ποσοστό 200% επί των σταθερών αποδοχών που προβλέπονται για απόδοση σύμφωνα με τους στόχους. Ο Πρόεδρος δεν έλαβε, στο πλαίσιο του Προγράμματος, άλλες μετοχές πέραν αυτών που αναφέρονται στον ανωτέρω πίνακα. Για τα Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κ.κ. Παναγιώτη Βασιλειάδη και Σάββα Ασημάδη, τα οποία αξιολογήθηκαν βάσει του ρόλου τους στον κλάδο της πληροφορικής, εφαρμόστηκαν τα κριτήρια που προβλέπονται για subsidiary roles (ICT). Συγκεκριμένα, ελήφθησαν υπόψη το EBITDA με βαρύτητα 40%, ο Δείκτης Οικονομικής Προστιθέμενης Αξίας (EVA) με

βαρύτητα 40% και μη χρηματοοικονομικά κριτήρια με βαρύτητα 20%. Η επίδοση έναντι των τεθέντων στόχων ανήλθε σε ποσοστό 125% και το αντίστοιχο total payout διαμορφώθηκε σε 125%, σύμφωνα με τους όρους του Προγράμματος.

Διευκρινίζεται ότι ο κ. Σάββας Ασημιάδης δεν έλαβε, στο πλαίσιο του Προγράμματος, άλλες μετοχές πέραν αυτών που αναφέρονται στον ανωτέρω πίνακα. Ο κ. Παναγιώτης Βασιλειάδης έλαβε συνολικά 60.000 μετοχές καθ' όλη τη διάρκεια του Προγράμματος, στις οποίες περιλαμβάνονται και οι 24.000 μετοχές που αναφέρονται στον ανωτέρω πίνακα για τη χρήση 2025.

Οι ανωτέρω μετοχές διατέθηκαν σύμφωνα με τους όρους του Προγράμματος και της Πολιτικής Αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων των προβλεπόμενων όρων διακράτησης, και δεν υπήρξε τροποποίηση των βασικών όρων διάθεσης κατά τη χρήση.

6. Πληροφορίες για ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσεως (άρθρο 112 παρ.2 ε' του Ν.4548/2018)

Δεν υφίσταται περίπτωση άσκησης δικαιωμάτων προαίρεσης του Διοικητικού Συμβουλίου στο πλαίσιο προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας.

7. Πληροφορίες για την ανάκτηση μεταβλητών αποδοχών (άρθρο 112 παρ.2 στ' του Ν.4548/2018)

Δεν έγινε χρήση δικαιώματος ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών, όπως αυτό περιγράφεται στην εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών.

8. Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την Πολιτική Αποδοχών (άρθρο 110 παρ.6 του Ν.4548/2018)

Δεν υπήρξαν παρεκκλίσεις από την Πολιτική Αποδοχών κατά τη διάρκεια της οικονομικής χρήσης 2025, η Πολιτική εφαρμόζεται πλήρως από την Εταιρεία.

9. Πληροφορίες σχετικά με το αποτέλεσμα της συμβουλευτικής ψηφοφορίας της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης 2025

Κατά την κατάρτιση της παρούσας έκθεσης αποδοχών και σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018 ελήφθη υπόψη το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας των μετόχων κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση της 05.06.2025, στην οποία παρέστησαν μέτοχοι εκπροσωπώντας το 70,97% του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας και εξ αυτών το 95,19% ψήφισε θετικά επί της έκθεσης αποδοχών 2024.

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο κατά τη συνεδρίαση της από 11.05.2026.

Αθήνα, 11 Μαΐου 2026

Με εντολή του Διοικητικού Συμβουλίου

Παναγιώτης Βασιλειάδης

Διευθύνων Σύμβουλος