

ESG

**Standalone
Συμπληρωματική
Έκθεση
Βιωσιμότητας
2024**

Δεσμευμένοι στη Διαφάνεια,
την Υπευθυνότητα και τη
Βιώσιμη Ανάπτυξη



Πίνακας Περιεχομένων

Μήνυμα από τη Διοίκηση	3
Σχετικά με την Έκθεση	3
Σχετικά με την IDEAL Holdings	4
Στρατηγική ESG	5
Ενδιαφερόμενα Μέρη	6
Αλυσίδα Αξίας του ομίλου IDEAL Holdings	7
Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας	8
Περιβάλλον	11
Κοινωνία	12
Διακυβέρνηση	13
Ευημερία & Υγεία των Ανθρώπων μας	14
Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη και Συνεισφορά	15
Συμμετοχή σε Συνέδρια και Forums	16
Βραβεύσεις	18
Οι πιστοποιήσεις των εταιρειών μας	19
Αναλυτικοί Δείκτες ESG κατά ATHEX (2024) IDEAL Holdings και ομίλου	20
Αναλυτικοί Δείκτες ESG κατά ATHEX (2024) των Εταιρειών του ομίλου	24



Πάνος Βασιλειάδης
CEO IDEAL Holdings

Μήνυμα από τη Διοίκηση

“ Η IDEAL Holdings συνεχίζει με συνέπεια την πορεία της προς τη βιώσιμη ανάπτυξη, με αίσθημα ευθύνης απέναντι στο περιβάλλον, την κοινωνία και την εταιρική διακυβέρνηση. Το 2024 σηματοδοτεί ένα ακόμη σημαντικό βήμα: οι πρωτοβουλίες βιωσιμότητας αποτελούν θεμέλιο της επιχειρηματικής μας στρατηγικής, με στοχευμένες παρεμβάσεις και προγράμματα βελτίωσης στην ενεργειακή μετάβαση και τη διαχείριση πόρων. Παράλληλα, ενδυναμώνουμε τους ανθρώπους μας, προάγοντας διαφορετικότητα, ισότητα και διαρκή ανάπτυξη δεξιοτήτων, ενώ στηρίζουμε τις τοπικές κοινωνίες μέσω στοχευμένων δράσεων κοινωνικής συνεισφοράς.

Η στρατηγική μας βασίζεται σε **πειθαρχημένη κατανομή κεφαλαίων, ενεργή ιδιοκτησία (active ownership)** των συμμετοχών μας και αυστηρή **διαχείριση κινδύνων και ρευστότητας**. Προάγουμε την **ανθεκτικότητα** και την **καινοτομία** μέσα από σαφείς στόχους δημιουργίας αξίας σε επίπεδο χαρτοφυλακίου, ενώ καλλιεργούμε **ουσιαστικό διάλογο** με μετόχους και ενδιαφερόμενα μέρη.

Με **συνεπή δημοσιοποίηση πληροφοριών** σύμφωνα με τα εφαρμοστέα πρότυπα και με **πειθαρχημένο M&A/αποεπενδύσεις**, επιδιώκουμε **βιώσιμη οικονομική απόδοση** και **θετικό κοινωνικό και περιβαλλοντικό αποτύπωμα**, συμπεριλαμβανομένης της **υπεύθυνης πολιτικής επιστροφών κεφαλαίου** όπου το επιτρέπουν οι συνθήκες. ”

Σχετικά με την Έκθεση

Η παρούσα έκθεση αποτελεί μια Συμπληρωματική Έκθεση Βιωσιμότητας, της IDEAL Holdings η οποία αποτυπώνει συνοπτικά τις κύριες επιδόσεις, πρωτοβουλίες και δεσμεύσεις της εταιρείας στους τομείς του Περιβάλλοντος, της Κοινωνίας και της Εταιρικής Διακυβέρνησης. Η Έκθεση έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX ESG Reporting Guide) και προτείνεται να διαβαστεί συνδυαστικά με την Έκθεση Βιωσιμότητας, που περιέχεται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024, ενισχύοντας τη διαφάνεια και τη λογοδοσία προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Καλύπτει την περίοδο από 1η Ιανουαρίου έως 31 Δεκεμβρίου 2024.

* Σημείωση για την Έκθεση Βιωσιμότητας 2024, η οποία περιλαμβάνεται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 (σελ. 46–147): Η εν λόγω Έκθεση έχει καταρτιστεί βάσει των απαιτήσεων των ESRS και δημοσιεύτηκε στις 28/04/2025. Η διασφάλισή της πραγματοποιήθηκε από ανεξάρτητο φορέα, σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο).

** Ο όρος «όμιλος» καλύπτει την IDEAL Holdings καθώς και τις εταιρείες στις οποίες έχει επενδύσει.

Σχετικά με την IDEAL Holdings

Ελληνική εταιρεία συμμετοχών, εισηγμένη στο **Χρηματιστήριο Αθηνών**

Συμμετοχή σε δείκτες:

ATHEX ESG - Δείκτης ATHEX ESG
FTSEA - FTSE/X.A. Δείκτης Αγοράς
FTSED - FTSE/X.A. Υψηλής Μερισματικής Απόδοσης
FTSEDTR - FTSE/X.A. Υψηλής Μερισματικής Απόδοσης Σ.Α.
FTSEM - FTSE/X.A. Mid Cap
FTSE TT - FTSE/ATHEX ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ & ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ
TR_FTSEM - FTSE/X.A. Mid Cap Συνολικής Απόδοσης
HELMSI - Ελληνικός Δείκτης Mid & Small Cap
ΓΔ - Γενικός Δείκτης Τιμών Χ.Α.
ΔΟΜ - Δείκτης Όλων των Μετοχών Χ.Α.
ΣΑΓΔ - Δείκτης Συνολικής Απόδοσης Γενικού Δείκτη Χ.Α.



Στόχος: δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τους μετόχους μέσω διαφοροποιημένων επενδύσεων σε κορυφαίες επιχειρήσεις.

Κύριοι τομείς δραστηριότητας των επενδύσεων μας:

01 Εξειδικευμένο Λιανικό Εμπόριο: **Attica Department Stores A.E.** («Attica»)

02 ICT:

Byte Computer ABEE («BYTE»)
ADACOM A.E. («ADACOM»)
IDEAL Technology A.E.¹ («IDEAL Technology»)
ADACOM Cyber Security CY Ltd («ADACOM CY»)
METROSOFT Πληροφορική A.E.¹ («METROSOFT»)
ADACOM CY

¹ Οι εταιρείες αυτές από αρχές του 2025 αποτελούν άμεσες θυγατρικές της IDEAL Holdings κατά 100%.

Στρατηγική ESG

Η IDEAL Holdings ενσωματώνει τη βιωσιμότητα στην επιχειρηματική της στρατηγική και το επιχειρηματικό της μοντέλο, διασφαλίζοντας ότι οι αρχές που διέπουν το Περιβάλλον, την Κοινωνία και τη Διακυβέρνηση διέπουν όλες τις δραστηριότητες του ομίλου.

Η IDEAL Holdings επενδύει σε επιχειρήσεις με αναπτυξιακές προοπτικές και υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά, συμβάλλοντας στην περαιτέρω ενίσχυση και μακροπρόθεσμη βιωσιμότητά τους.



Πυλώνες ESG



Περιβάλλον

Περιβαλλοντική εποπτεία και υιοθέτηση πρακτικών που μειώνουν το αποτύπωμα και ενισχύουν τη βιώσιμη λειτουργία σε όλο το χαρτοφυλάκιο των εταιρειών



Κοινωνία

Δημιουργία κοινής αξίας, μέσα από τη στήριξη των τοπικών κοινωνιών, την προώθηση συνεργασιών και την ενίσχυση του θετικού κοινωνικού αντικτύπου



Διακυβέρνηση

Υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά, διαφάνεια και εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών εταιρική διακυβέρνησης σε όλα τα επίπεδα λήψης αποφάσεων

Στόχοι ESG στρατηγικής



Ενσωμάτωση

των κριτηρίων βιωσιμότητας στη διαδικασία αξιολόγησης και επιλογής επενδύσεων



Ενίσχυση και διάχυση

βιώσιμων επιχειρηματικών πρακτικών σε όλες τις θυγατρικές εταιρείες



Καθοδήγηση

των εταιρειών του χαρτοφυλακίου προς ανθεκτικά και βιώσιμα επιχειρηματικά μοντέλα



Ανάπτυξη συνεργασιών

με τις τοπικές κοινωνίες και ενίσχυση του θετικού κοινωνικού & περιβαλλοντικού αντικτύπου



Μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας

για τους μετόχους μέσω υπεύθυνης διακυβέρνησης και διαφάνειας

Ευθυγράμμιση IDEAL Holdings με εθνικά, κοινοτικά και διεθνή πλαίσια.

Ο πίνακας που ακολουθεί αποτυπώνει τον τρόπο με τον οποίο η IDEAL Holdings ευθυγραμμίζει την επενδυτική της στρατηγική με εθνικά, κοινοτικά και διεθνή πλαίσια κανονισμούς και πρότυπα.



Στρατηγική επενδύσεων



Κανονισμοί, Πλαίσια και Πρότυπα

Αρνητικά/Αποκλεισμός

Η IDEAL Holdings συμμορφώνεται με τις παρακάτω λίστες των χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων:

1. EBRD's Environmental & Social Exclusion List
2. IFC Exclusion list

Θετικά

Η IDEAL Holdings προσπαθεί να συμπεριλάβει στο χαρτοφυλάκιο της επενδύσεις που να έχουν θετικό αντίκτυπο: σε ευθυγράμμιση με:

1. Στόχους βιώσιμης ανάπτυξης του ΟΗΕ (SDGs)
2. Της συμφωνίας του Παρισιού για τη θερμοκρασία
3. Τον κανονισμό για την ταξινόμηση της ΕΕ

Κανόνες που διέπουν τον Έλεγχο

Τα διεθνή πρότυπα και οι αρχές που έχουν υιοθετηθεί και λαμβάνονται υπόψη στην επενδυτική ανάλυση είναι:

1. Οι απαιτήσεις απόδοσης της EBRD (Performance Requirements)
2. Τα πρότυπα απόδοσης του IFC (Performance Standards)
3. Οι αρχές της υπεύθυνης επένδυσης

Ενδιαφερόμενα Μέρη

Η IDEAL Holdings και οι επενδύσεις της διατηρούν συνεχή και αμφίδρομη επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη τους, τόσο εσωτερικά όσο και εξωτερικά. Η προσέγγιση βασίζεται στη χαρτογράφηση και ιεράρχηση των ομάδων ενδιαφερομένων, με στόχο την ουσιαστική επικοινωνία την αποτελεσματική ανατροφοδότηση και την κατανόηση των προσδοκιών τους.

Η δέσμευση για ενεργό συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών στη αποτύπωση των ουσιαστικών θεμάτων αποτελεί βασικό στοιχείο της στρατηγικής βιωσιμότητας της IDEAL Holdings, ενισχύοντας τη διαφάνεια, τη διαχείριση κινδύνων και τη μακροπρόθεσμη δημιουργία κοινής αξίας για όλους.

Η ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ του ομίλου της IDEAL Holdings A.E.

Ανάντη

Εξωτερικά Ενδιαφερόμενα Μέρη

Προμηθευτές Υπηρεσιών Κοινής Ωφέλειας (Ηλεκτρική Ενέργεια, Νερό, Καύσιμα)	Συνεργασίες με χρηματοοικονομικούς και ασφαλιστικούς φορείς	Συνεργασίες σε υπηρεσίες ακίνητης περιουσίας
Πάροχοι Υποδομών Πληροφορικής – λογισμικό (software)	Υπηρεσίες μεταφοράς και logistics	Συνεργασίες με μάρκες ένδυσης, υπόδησης και καλλυντικών
Πάροχοι Υποδομών Πληροφορικής (hardware)	Υπηρεσίες Δικτύου και Τηλεπικοινωνιών	Υπηρεσίες Κατασκευών και Ανακαινίσεων
	Συνεργασίες σε θέματα καινοτομίας και έρευνας & ανάπτυξης (R&D)	

Ίδιες Δραστηριότητες

Εσωτερικά Ενδιαφερόμενα Μέρη

Υπηρεσίες Κυβερνοασφάλειας και Πληροφορικής (Cybersecurity & IT Services)	Λιανεμπόριο Ένδυσης, Υπόδησης, Ρολογιών και Καλλυντικών (Clothing Retail: Footwear, Watches, Cosmetics)
Διανομή Τεχνολογικού Εξοπλισμού (Technology Distribution)	Δραστηριότητες Συμμετοχών και Επενδύσεων (Holding & Investment Activities)

IDEAL Holdings S.A. Υποστηρικτικές Δραστηριότητες

2. Διαχείριση Εφοδιαστικής Αλυσίδας

Η IDEAL Holdings S.A. εφαρμόζει μια ολοκληρωμένη προσέγγιση της εφοδιαστικής αλυσίδας η οποία καλύπτει πολλούς τομείς, όπως η υποδομή πληροφορικής (hardware & Software), οι υπηρεσίες κοινής ωφέλειας, οι χρηματοοικονομικές και ασφαλιστικές υπηρεσίες, οι μεταφορές, οι τηλεπικοινωνίες, η Έρευνα & Ανάπτυξη (R&D) και οι συνεργασίες λιανικής στον τομέα της ένδυσης, της υπόδησης και των καλλυντικών. Ο όμιλος διασφαλίζει την επιχειρησιακή ανθεκτικότητα και τη δημιουργία αξίας μέσω στρατηγικών συνεργασιών και βελτιστοποιημένων logistics στους τομείς της κυβερνοασφάλειας, της διανομής τεχνολογίας και των επενδύσεων.

3. Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού

Αναφέρεται στις πολιτικές και πρακτικές που σχετίζονται με την προσέλκυση, εκπαίδευση και διακράτηση εργαζομένων, διασφαλίζοντας παράλληλα την ασφάλεια στον χώρο εργασίας και τη συμμόρφωση με τα πρότυπα εργασιακής νομοθεσίας. Η διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί βασικό παράγοντα για την ανάπτυξη ενός ικανού και παρακινημένου εργατικού δυναμικού, το οποίο υποστηρίζει την επιχειρησιακή αριστεία και την καινοτομία.» Επίσης, διασφαλίζει ότι το 100% των εργαζομένων, καλύπτονται από συμβάσεις εργασίας που είναι σύμφωνες με τις κείμενες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και ότι οι αποδοχές τους δεν υπολείπονται των νομίμων, όπως αυτές κάθε φορά ισχύουν.

Κατάντη

Εξωτερικά Ενδιαφερόμενα Μέρη

Άμεσοι Πελάτες

Εταιρείες Κυβερνοασφάλειας & Υπηρεσιών Πληροφορικής – Εταιρείες του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα	Δραστηριότητες Συμμετοχών & Επενδύσεων Μέτοχοι και μητρικές Εταιρείες
Εταιρείες Διανομής Τεχνολογικού Εξοπλισμού – Εταιρείες (Ιδιωτικός Τομέας)	Λιανεμπόριο, (Υπόδηση, Ωρολόγια, Καλλυντικά) – Πελάτες Φυσικών Καταστημάτων (Εμπορικά Κέντρα) – Πελάτες Ηλεκτρονικών καταστημάτων (e-shops)

Οι αντίστοιχες εταιρείες του κλάδου και οι ανταγωνιστές, τα μέσα ενημέρωσης, οι μη κυβερνητικές οργανώσεις (ΜΚΟ), καθώς και το φυσικό περιβάλλον («φύση»), αποτελούν βασικούς εξωτερικούς ενδιαφερόμενους φορείς, οι οποίοι, παρόλο που δεν περιλαμβάνονται άμεσα στην αλυσίδα αξίας της IDEAL Holdings A.E. όπως παρουσιάζεται εδώ, διαδραματίζουν καθοριστικό ρόλο στη διαμόρφωση του επιχειρησιακού της περιβάλλοντος. Οι εταιρείες του κλάδου και οι ανταγωνιστές επηρεάζουν τη θέση στην αγορά, τις πρακτικές συγκριτικής αξιολόγησης (benchmarking) και την καινοτομία, ενώ τα μέσα ενημέρωσης και οι ΜΚΟ διαμορφώνουν την κοινή γνώμη, ενισχύουν την κανονιστική πίεση και επηρεάζουν τον κίνδυνο φήμης. Η φύση, ως θεμελιώδης πτυχή της περιβαλλοντικής βιωσιμότητας, είναι ενσωματωμένη σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας, επηρεάζοντας τη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τη μακροπρόθεσμη επιχειρησιακή ανθεκτικότητα. Οι εν λόγω ενδιαφερόμενοι φορείς λαμβάνονται υπόψη στις αξιολογήσεις Ουσιαστικότητας (materiality assessments), με στόχο τον εντοπισμό κινδύνων και ευκαιριών, διασφαλίζοντας ότι η εταιρεία παραμένει ανταγωνιστική, συμμορφούμενη και ευθυγραμμισμένη με τις εξελισσόμενες προσδοκίες της αγοράς και της βιωσιμότητας.

Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας

Η IDEAL Holdings πραγματοποίησε ανάλυση διπλής ουσιαστικότητας με στόχο τον εντοπισμό των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που συνδέονται με τις δραστηριότητές της. Η ανάλυση κάλυψε τόσο τις επιπτώσεις της IDEAL Holdings στην κοινωνία και το περιβάλλον, σε όλη την αλυσίδα αξίας, όσο και τους οικονομικούς κινδύνους και ευκαιρίες που ενδέχεται να αναδυθούν από ζητήματα βιώσιμης ανάπτυξης. Η διαδικασία αξιολόγησης βασίστηκε σε εκτενή έρευνα, επισκόπηση τεκμηρίωσης και ενεργή συμμετοχή των ενδιαφερομένων μερών.

Ουσιαστικότητα Αντικτύπου (Impact Materiality) – Κύρια Ευρήματα

α. Εστίαση ανάλυσης:

Περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις από τις δραστηριότητες και την αλυσίδα αξίας του ομίλου IDEAL.

β. Μεθοδολογία:

Συνδυασμός λειτουργικών δεδομένων θυγατρικών, εξωτερικών αναφορών και βέλτιστων πρακτικών του κλάδου.

Κύριες Περιβαλλοντικές Επιπτώσεις:



Εκπομπές
αερίων του
θερμοκηπίου



Κατανάλωση
ενέργειας



Παραγωγή
αποβλήτων

Κύριες Κοινωνικές Επιπτώσεις:



Διαχείριση και
ανάπτυξη
ταλέντου



Εκπαίδευση και
ενίσχυση
δεξιοτήτων



Ποικιλομορφία
και ένταξη



Υγεία και
ασφάλεια στο
χώρο εργασίας

Επιπτώσεις στη Διακυβέρνηση:



Προστασία
προσωπικών
δεδομένων



Συμμόρφωση
με ρυθμιστικές
απαιτήσεις



Προώθηση ηθικών
και διαφανών
πρακτικών
διακυβέρνησης

Οικονομική Ουσιαστικότητα (Financial Materiality) – Κύρια Ευρήματα

α. Στόχος ανάλυσης:

Αξιολόγηση του βαθμού στον οποίο περιβαλλοντικά, κοινωνικά και διακυβερνητικά (ESG) θέματα μπορούν να επηρεάσουν ουσιαστικά την οικονομική θέση, τα αποτελέσματα και την αξία του ομίλου IDEAL.

β. Πλαίσιο:

Η ανάλυση διεξήχθη σύμφωνα με την Οδηγία CSRD, μέσω αυστηρής διαδικασίας αξιολόγησης από τη Διοίκηση.

Μεθοδολογία

Κάθε ουσιαστικό θέμα αξιολογήθηκε ως πιθανός κίνδυνος ή ευκαιρία για την IDEAL Holdings με βάση τον οικονομικό του αντίκτυπο.

α. Οι κίνδυνοι διαχωρίστηκαν σε:

- > Φυσικούς (άμεσες επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής)
- > Μεταβατικούς (μετάβαση σε οικονομία χαμηλών εκπομπών, θεσμικές/αγοραίες αλλαγές)

β. Εξετάστηκαν τρεις παράμετροι:

- > Πιθανότητα εμφάνισης
- > Μέγεθος χρηματοοικονομικού αντικτύπου
- > Διάρκεια επίπτωσης

γ. Θέματα με πιθανότητα $\geq$ “πιθανή” και μέγεθος επίπτωσης $>20\%$ χαρακτηρίστηκαν ως ουσιαστικά.

δ. Τα θέματα ταξινομήθηκαν σε υψηλής, μεσαίας ή χαμηλής ουσιαστικότητας.

Κύρια Χρηματοοικονομικά Ουσιώδη Θέματα

α. Οικονομική Ανάπτυξη:

- > Κρίσιμο θέμα με σημαντική επίπτωση (20–60%) σε EBITDA και κύκλο εργασιών.
- > Συνδέεται με μεταβολές στη ζήτηση, το κόστος πρώτων υλών και τις επενδυτικές αποφάσεις.

β. Συμμετοχή Γυναικών και Ανεξάρτητων Μη Εκτελεστικών Μελών στα Δ.Σ.:

- > Μεταβατικός κίνδυνος και ευκαιρία.
- > Συμβάλλει στην ενίσχυση της διαφάνειας, της εμπιστοσύνης των επενδυτών και της χρηματοοικονομικής σταθερότητας.

Επιπλέον Θέματα που Παρακολουθούνται

α. Κλιματικοί Κίνδυνοι & Ευκαιρίες Μετάβασης:

- > Επιπτώσεις στο ενεργειακό κόστος και ανάγκη για πράσινες επενδύσεις.

β. Κυβερνοασφάλεια & Προστασία Δεδομένων:

- > Οικονομικοί και νομικοί κίνδυνοι από ψηφιακές απειλές.

γ. Νέες Κανονιστικές Ρυθμίσεις ESG:

- > Ενδεχόμενο αυξημένου κόστους συμμόρφωσης αλλά και δημιουργίας ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος.

Τα αποτελέσματα της Ανάλυσης Ουσιαστικότητας αποτελούν καθοριστικό παράγοντα για τις αποφάσεις της Διοίκησης διασφαλίζοντας ότι οι απόψεις και οι προτεραιότητες που θέτουν τα ενδιαφερόμενα μέρη ενσωματώνονται αποτελεσματικά στις επιχειρησιακές πρακτικές και στη λήψη στρατηγικών αποφάσεων.

Περιβάλλον / Κλιματική Αλλαγή



Κλιματική Αλλαγή & Ενεργειακή Διαχείριση:

Παρακολούθηση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1 & 2).



Μέτρα Μείωσης Εκπομπών:

Ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, ηλεκτρικός/υβριδικός στόλος οχημάτων, ενεργειακές βελτιώσεις εγκαταστάσεων.



Στρατηγικές Προσαρμογής & Μετριάσμού:

Ενσωμάτωση στο σύστημα διακυβέρνησης βιωσιμότητας και παρακολούθηση απόδοσης μέτρων.

Κοινωνία / Εργαζόμενοι



Υγεία, Ασφάλεια & Ευημερία

Μέριμνα για την υγεία και ασφάλεια, παρακολούθηση σχετικών κινδύνων, λήψη απαραίτητων προληπτικών μέτρων, ιατρός εργασίας και τεχνικός ασφαλείας, εκπαίδευση και προγράμματα ευεξίας.



Ικανοποίηση Εργαζομένων

Ετήσιες έρευνες αποτύπωσης του βαθμού ικανοποίησης των εργαζομένων με στόχο τη συνεχή βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος και της εργασιακής κουλτούρας.



Προσέλευση & Ενδυνάμωση Γυναικών στην Τεχνολογία

Εκπαιδεύσεις προσωπικού, κατάρτιση και ενημέρωση.



Διαφορετικότητα & Ίσες Ευκαιρίες

Δίκαιη αξιολόγηση και επαγγελματική εξέλιξη με πρόοδο που στηρίζεται στην ικανότητα, την απόδοση και τη διαφάνεια.



Προστασία Προσωπικών Δεδομένων

Πολιτική για την Προστασία των Προσωπικών Δεδομένων πλήρους συμμόρφωση με το νομοθετικό πλαίσιο, ετήσια εκπαίδευση του προσωπικού για τις νομοθετικές και ρυθμιστικές εξελίξεις που αφορούν την προστασία των δεδομένων.

Διακυβέρνηση

α. Οικονομική Ανάπτυξη:

- > Λήψη αποφάσεων με συστηματική ανάλυση κινδύνων και ευκαιριών.

β. Συμμετοχή Γυναικών στα Δ.Σ.:

- > Το Δ.Σ. της IDEAL Holdings περιλαμβάνει γυναίκες σε ποσοστό 33%, ενώ όλα τα Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη είναι γυναίκες (100%).

γ. Κυβερνοασφάλεια:

- > Προστασία δεδομένων και συστημάτων μέσω τεχνολογικών επενδύσεων, εκπαίδευσης και αυτοματοποιημένων ελέγχων.

δ. Συμμόρφωση με Ρυθμιστικό Πλαίσιο:

- > Τήρηση νόμων, κανονισμών και προτύπων για διαφάνεια, μειωμένους νομικούς κινδύνους και ενίσχυση εταιρικής λογοδοσίας.

Περιβάλλον

Το 2024, η IDEAL Holdings συνέχισε να ενισχύει τη βιώσιμη λειτουργία της, με σημαντική χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, περιορισμό εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και διαχείριση αποβλήτων, ενώ προχώρησε σε μέτρα όπως σύναψη συμβάσεων προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές και απόκτηση Εγγυήσεων Προέλευσης, σταθμούς φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων και ανανέωση στόλου με υβριδικά και ηλεκτρικά οχήματα, ενισχύοντας την προσπάθεια για μετριασμό του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές.



Κατανάλωση Ενέργειας (2024)

17.651 MWh, εκ των οποίων **47% από ΑΠΕ**
στο σύνολο της κατανάλωσης
της **Ηλεκτρικής Ενέργειας**
(100% σε IDEAL Holdings, IDEAL Technology
& ADACOM, 45% Attica, 44% BYTE)
και 43% έναντι της Συνολικής Ενέργειας
(100% IDEAL Holdings, 31% IDEAL Technology,
41% ADACOM, 44% ATTICA, 33% BYTE)



Εκπομπές GHG (2024)

Scope 1+2: 6.364 tCO₂eq (location-based),
4.556 tCO₂eq (market-based)



Αποτύπωμα CO₂

17,08 tCO₂eq/εκ. € κύκλου εργασιών



Απόβλητα (2024)

4,69 τόνοι, με 95,5% μη ανακυκλώσιμα

Κύριες πρωτοβουλίες



Σύναψη συμβάσεων ΑΠΕ, εγκατάσταση σταθμών φόρτισης EV, ανανέωση στόλου με υβριδικά/ηλεκτρικά οχήματα.

Τόσο η Εταιρεία, όσο και οι θυγατρικές δεν δραστηριοποιούνται σε περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας. Επίσης, δεν συμμετέχουν σε δραστηριότητες υψηλού ρίσκου, όπως ορυκτά καύσιμα, χημικά και αμφιλεγόμενα όπλα.



Κοινωνία

Ο όμιλος της IDEAL Holdings δεσμεύεται να διατηρεί ένα ασφαλές, δίκαιο και υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον για όλους τους ανθρώπους μας, προωθώντας την υγεία, την εκπαίδευση και τη διαφορετικότητα. Παράλληλα, συμμετέχει ενεργά σε πρωτοβουλίες εταιρικής κοινωνικής ευθύνης (CSR) που στηρίζουν την κοινωνία και το περιβάλλον.



Αριθμός εργαζομένων
ομίλου (2024)

1.595



100%

με πλήρεις συμβάσεις
εργασίας



Ποσοστό
αποχωρήσεων

36,1%



Υγεία & Ασφάλεια

Διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων
(τεχνικός ασφάλειας, ιατρός εργασίας)



Εκπαίδευση

1.427 ώρες εκπαίδευσης, €51.386 επένδυση



Διαφορετικότητα & Συμπερίληψη

Ποσοστό απασχόλησης γυναικών 64,83% και στόχος
αύξησης συμμετοχής γυναικών σε θέσεις τεχνολογίας



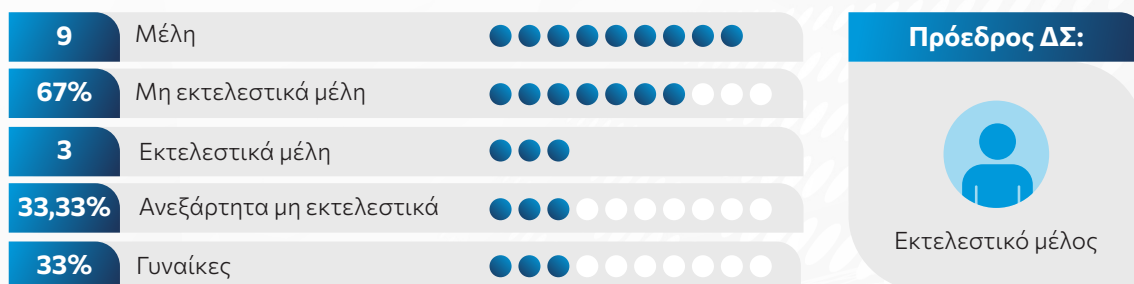
Ικανοποίηση Εργαζομένων

Ετήσιες έρευνες ικανοποίησης προσωπικού μέσω
εσωτερικών και εξωτερικών αξιολογήσεων

Διακυβέρνηση

Η διακυβέρνηση αποτελεί θεμέλιο της στρατηγικής βιωσιμότητας της IDEAL Holdings, διασφαλίζοντας υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά, διαφάνεια και λογοδοσία σε όλα τα επίπεδα του ομίλου. Η οργανωτική δομή και οι διαδικασίες διακυβέρνησης έχουν σχεδιαστεί ώστε να υποστηρίζουν την επίτευξη των στόχων ESG, την επιχειρησιακή συνέπεια και τη μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας για τους μετόχους και τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Διοικητικό Συμβούλιο – Σύνθεση



Εποπτεία Βιωσιμότητας – Επιτροπές

Επιτροπή Ελέγχου:

- > 3 μέλη, 1 ανεξάρτητο μέλος ΔΣ, 2 τρίτοι ανεξάρτητοι προς την Εταιρεία, -παρακολουθεί οικονομικές καταστάσεις, ελέγχους, διαχείριση κινδύνων, διαδικασία υποβολής και διαχείρισης αναφορών (whistleblowing).

Επιτροπή Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων:

- 3 μέλη, 2 ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη και ένα μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ, παρακολουθεί και προτείνει τις αμοιβές των μελών του ΔΣ σύμφωνα με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών της IDEAL Holdings και εισηγείται τροποποιήσεις της Πολιτικής Αποδοχών ώστε να περιλαμβάνει σύγχρονα και δίκαια κριτήρια αμοιβών. Ενσωματώνει ESG στα συστήματα αμοιβών, προάγει λογοδοσία και υπεύθυνη ηγεσία.

Ομάδα Διαχείρισης Βιώσιμης Ανάπτυξης

- > Συντονίζει τα θέματα βιωσιμότητας, παρακολουθεί συμμόρφωση με διεθνή πρότυπα, διενεργεί ελέγχους και αξιολογήσεις και προετοιμάζει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Πολιτικές Διακυβέρνησης

- > Κώδικας Δεοντολογίας, Κανονισμός Λειτουργίας, Whistleblowing Policy, Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων, Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων, Πολιτική Καταπολέμησης της Δωροδοκίας, Πολιτική κατά της νομιμοποίησης εσόδων (AML)

Μεταβλητές Αμοιβές Διοικητικών Στελεχών βάσει κριτηρίων Βιωσιμότητας

- Στο πλαίσιο της ευθυγράμμισης των συστημάτων αμοιβών με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης, αναθεωρήσαμε την Πολιτική Αμοιβών, ώστε τα κριτήρια ESG να συνυπολογίζονται στον καθορισμό των μεταβλητών αποδοχών των διοικητικών στελεχών. Ειδικότερα, έχει ενσωματωθεί αξιολόγηση επιδόσεων βιωσιμότητας στα συστήματα παροχής κινήτρων, με ελάχιστη στάθμιση 25% επί του συνολικού πίνακα δεικτών απόδοσης. Τα κριτήρια περιλαμβάνουν ενδεικτικά, Υγεία & Ασφάλεια, Περιβαλλοντική Διαχείριση, Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη και έργα με θετικό ESG αντίκτυπο.

Συνεχιζόμενη Εκπαίδευση σε ESG

Η Εταιρεία αναγνωρίζει την εξέχουσα σημασία της κατάρτισης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σε ζητήματα βιωσιμότητας, προκειμένου να κατανοούν σε βάθος και να αναγνωρίζουν τις προκλήσεις και τις ευκαιρίες που απορρέουν από αυτά. Στο πλαίσιο αυτό, ενθαρρύνεται η συμμετοχή τους σε προγράμματα εκπαίδευσης και επιμόρφωσης που ενισχύουν τη στρατηγική τους ικανότητα, προάγουν τη μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας και ενδυναμώνουν την υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση.

- Διευθύνων Σύμβουλος: “Environmental, Social and Governance Leadership”, Cambridge University
- Στελέχη: πιστοποίηση “Certified Sustainability (ESG) Practitioner Program, Leadership Edition”, CMI
- Σεμινάριο CSRD, ESRS & Stakeholder Engagement, Ιούλιος 2024

Ευημερία & Υγεία των Ανθρώπων μας

Δημιουργούμε ένα ασφαλές, υποστηρικτικό και ενθαρρυντικό εργασιακό περιβάλλον, με έμφαση στην υγεία και ασφάλεια των ανθρώπων μας.



Ομαδική ιδιωτική ασφάλιση υγείας
για όλους



Ιδιωτικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα
για μακροπρόθεσμη οικονομική ασφάλεια



Ιατρός εργασίας & Τεχνικός Ασφαλείας
με τακτικές επιθεωρήσεις, εργονομικές
αξιολογήσεις και οδηγίες πρόληψης



Ασφάλεια & Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία:
αξιολόγηση των κινδύνων, αναφορά συμβάντων,
ασκήσεις εκκένωσης, τήρηση αρχείων



Ευελιξία εργασίας όπου είναι εφικτό
(π.χ. ευέλικτο ωράριο/τηλεργασία)

Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη και Συνεισφορά

Η Εταιρεία επενδύει ενεργά στην ενίσχυση της κοινωνικής αλληλεγγύης, προωθώντας την ενημέρωση, τη στήριξη και τη συμμετοχή σε σημαντικούς σκοπούς που αφορούν τους ανθρώπους και την κοινωνία.

Ευαισθητοποίηση και βράβευση από το Ίδρυμα Ωνάση για τη Δωρεά Οργάνων και Αλυσίδα Ζωής

Χορηγία στον οργανισμό Aurora – Μαζί ενάντια στα Αιματολογικά Νοσήματα

Στήριξη της φιλανθρωπικής συναυλίας Aurora Greece στο Ηρώδειο για την καταπολέμηση της λευχαιμίας

Φιλοξενία Χριστουγεννιάτικου Bazaar («Χαμόγελο του Παιδιού») και Πασχαλινού Bazaar («Make a Wish»)

Ενίσχυση για τον Ετήσιο Περίπατο Make a Wish

Στήριξη της Ειδικής Μονάδας για Νευρομυϊκές Ασθένειες στο Θριάσιο Νοσοκομείο

Συμμετοχή σε κοινωφελείς και αθλητικές διοργανώσεις, όπως ο 41ος Μαραθώνιος Αθήνας (2024)

Δράση “We deliver Hope” στα πολυκαταστήματα: κατευθυνόμενη εισφορά 1€ ανά αγορά προς φορείς που υποστηρίζουν παιδιά με καρκίνο



IDEAL Holdings

Συναυλία της Aurora Greece

Η IDEAL Holdings συμμετείχε ως Ασημένιος Χορηγός στη φιλανθρωπική συναυλία της Aurora Greece στις 15 Οκτωβρίου στο Ηρώδειο, υποστηρίζοντας τον οργανισμό που αγωνίζεται για την πλήρη ίαση της λευχαιμίας και άλλων αιματολογικών παθήσεων. Η υποστήριξή μας σε τέτοιες πρωτοβουλίες αντανακλά τη δέσμευσή μας στις αξίες του #ESG και στην κοινωνική ευθύνη. Είμαστε περήφανοι που συμβάλλαμε σε μια υπόθεση που προσφέρει στήριξη και ελπίδα στους ανθρώπους που το χρειάζονται.



IDEAL Holdings

41ος Μαραθώνιος Αθήνας 2024

Η IDEAL Holdings συμμετείχε με επιτυχία στον 41ο Μαραθώνιο της Αθήνας 2024! Εργαζόμενοι από τις εταιρείες IDEAL Holdings, ADACOM, IDEAL Technology και i-DOCS έδωσαν δυναμικά το «παρών» στους αγώνες των 5, 10 και 42 χιλιομέτρων, αποδεικνύοντας ότι η επιτυχία γεννιέται μέσα από την αφοσίωση, τη συνεργασία και το ομαδικό πνεύμα που μας ενώνουν και μας οδηγούν μπροστά.



IDEAL Holdings

Χριστουγεννιάτικο Bazaar

Η IDEAL Holdings, σε συνεργασία με το «Χαμόγελο του Παιδιού», οργάνωσε με επιτυχία Χριστουγεννιάτικο Bazaar, με σκοπό να προσφέρει χαρά και ελπίδα στα παιδιά που έχουν ανάγκη. Η θερμή ανταπόκριση και συμμετοχή των εργαζομένων από τις IDEAL Holdings, ADACOM, IDEAL Technology και i-DOCS ανέδειξε το πνεύμα αλληλεγγύης και προσφοράς που μας ενώνει.

Συμμετοχή σε Συνέδρια και Forums



IDEAL Holdings

28th Annual Economist Government Roundtable

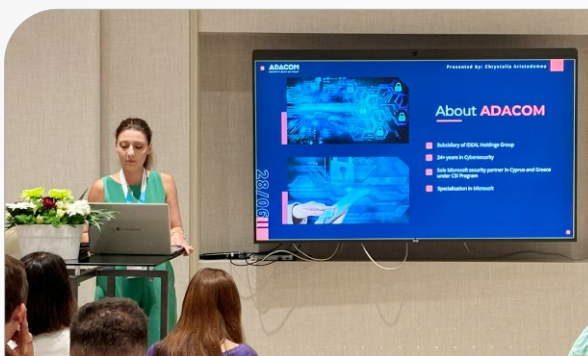
Η IDEAL Holdings συμμετείχε ως Αργυρός Χορηγός στο 28th Annual Government Roundtable, 2-4 Ιουλίου, Grand Resort Lagonissi, που διοργανώνεται από το Economist Impact SE Europe Events, με θέμα «Spiraling Through the Conflicts in Search of Opportunities».



IDEAL Holdings

26th Capital Link Invest in Greece Forum

Η IDEAL Holdings συμμετείχε ως Αργυρός Χορηγός στο 26th Annual Capital Link Invest in Greece Forum, στις 9 Δεκεμβρίου, στη Νέα Υόρκη. Σε συνεργασία με το Χρηματιστήριο της Νέας Υόρκης, τον Όμιλο Χρηματιστηρίου Αθηνών και τις κορυφαίες παγκόσμιες επενδυτικές τράπεζες, αυτή η εκδήλωση αποτέλεσε για άλλη μια φορά ένα ισχυρό σημείο για την ενίσχυση των επιχειρήσεων και των επενδύσεων μεταξύ των Η.Π.Α. και της Ελλάδας.



ADACOM

Microsoft Experience Day Event - Λεμεσός

City of Dreams Mediterranean -
Χορηγία και Παρουσίαση.



ADACOM

1st international educational workshop on cybersecurity and cyber safety

Συμμετοχή και παρουσίαση.



IDEAL Holdings

Sustainability Forum

Η IDEAL Holdings συμμετείχε ως Αργυρός Χορηγός στο Sustainability Forum που διοργάνωσε η SOFTONE GLOBAL SUSTAIN, στο Μουσείο Μπενάκη, στις 4 Οκτωβρίου.



ADACOM

The Future of Secure Identity and Authentication in Digital Banking

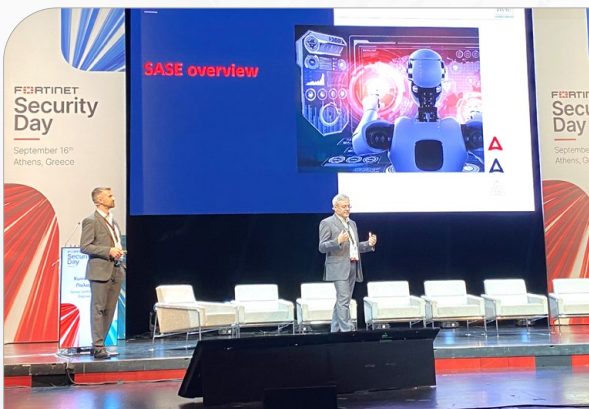
MAP Boutique Hotel - Διοργάνωση συνεδρίου σε συνεργασία με την HID.



ADACOM

10th SHIP IT Conference

Η ADACOM συμμετείχε ως Sponsor στο 10th ShipIT Conference στο Ploes Events, ένα από τα μεγαλύτερα conferences στον τομέα της ναυτιλίας!



ADACOM / BYTE

Fortinet Security Day 24

Η ADACOM και η Byte Computer S.A. συμμετείχαν με μεγάλη επιτυχία στο Fortinet Security Day ως Platinum Sponsors, αναδεικνύοντας τη δέσμευσή μας για την ασφάλεια στον ψηφιακό κόσμο!



ADACOM / BYTE

CISCO Experience Day

Η ADACOM και η Byte, στο πλαίσιο της στρατηγικής τους για την ενίσχυση της ψηφιακής ανάπτυξης και του μετασχηματισμού των επιχειρήσεων, συμμετείχαν ως Platinum Sponsor στο Cisco Experience 2024, μια κορυφαία διοργάνωση που συγκεντρώνει συνεργάτες, πελάτες και ειδικούς της τεχνολογίας, προσφέροντας μοναδικές ευκαιρίες εκπαίδευσης, απόκτησης τεχνογνωσίας και δικτύωσης.

ADACOM

AI & Digital Transformation Conference

Η ADACOM συμμετείχε ως Διακεκριμένος Χορηγός στο Συνέδριο AI & Digital Transformation, που διοργάνωσε η KPMG Greece στις 15 Οκτωβρίου. Η παρουσία μας στο συνέδριο μας έδωσε την ευκαιρία να αναδείξουμε την τεχνογνωσία μας στην κυβερνοασφάλεια και τις καινοτόμες λύσεις που προσφέρουμε, οι οποίες αξιοποιούν την Τεχνητή Νοημοσύνη για να ενισχύσουν τα μέτρα ασφαλείας και να διαχειριστούν αποτελεσματικά τις απειλές στον κυβερνοχώρο.

ADACOM

Roundtable ADACOM & CheckPoint

Στις 14 Νοεμβρίου, η ADACOM και η Check Point Software διοργάνωσαν ένα ξεχωριστό brunch event με τίτλο "Level Up Security with Check Point & ADACOM". Μια εκδήλωση αφιερωμένη στην καινοτομία και τη συνολική ασφάλεια που προσφέρει η ενιαία αρχιτεκτονική της πλατφόρμας Check Point.



ADACOM

Greek Economic Summit

Ο Panos Vassiliadis, CEO της ADACOM, συμμετείχε στο 35th Annual GES2024 | Greek Economic Summit στις 3 Δεκεμβρίου 2024, Athenaeum InterContinental στην Αθήνα. Η εκδήλωση οργανώθηκε από το American - Hellenic Chamber of Commerce και επικεντρώθηκε στις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι παγκόσμιοι πολιτικοί και επιχειρηματικοί ηγέτες στον ταχέως μεταβαλλόμενο κόσμο.

Βραβεύσεις



IDEAL Holdings

«Diamonds of the Greek Economy 2024»

Η IDEAL Holdings τιμήθηκε με δύο βραβεία στην Εκδήλωση της NAYTE-MΠΟΡΙΚΗΣ «Diamonds of the Greek Economy 2024», 18 Δεκεμβρίου, Athenaeum Intercontinental.

- > **Diamond C4:** Για τις εξαιρετικές επιδόσεις και τα επιτεύγματά μας το 2023
- > **Κορυφαίος Επενδυτής:** Για τις στρατηγικές μας επενδύσεις που συμβάλουν στη βιώσιμη ανάπτυξη και την ενίσχυση της ελληνικής οικονομίας.



ADACOM

GREAT PLACE TO WORK

Η ADACOM αναγνωρίστηκε επίσημα για 2^η συνεχή χρονιά ως A GREAT PLACE TO WORK.

Αυτό το βραβείο αντανακλά τη δέσμευσή μας για τη δημιουργία ενός θετικού εργασιακού περιβάλλοντος όπου ευδοκimούν η καινοτομία, η συνεργασία και η προσωπική ανάπτυξη!

Οι πιστοποιήσεις των εταιρειών μας

Η παρακάτω επισκόπηση παρουσιάζει τα κύρια πρότυπα και πιστοποιήσεις που κατέχουν οι θυγατρικές μας. Αποτελεί απόδειξη της σταθερής δέσμευσής μας σε υψηλά πρότυπα ποιότητας, ασφάλειας και βιωσιμότητας, συμπληρώνοντας με ουσιαστικό τρόπο τα στοιχεία απόδοσης που παρουσιάζονται στους δείκτες ESG.



IDEAL Holdings



Πιστοποιήσεις:

- ISO 22301:2019** - Business Continuity System
- ISO 14001:2015** - Environmental Management System
- ISO 37001:2016** - Anti-Bribery Management System
- ISO 45001:2018** - Occupational Health and Safety Management System



Byte SA



Πιστοποιήσεις:

- ISO 45001:2018** - Occupational Health and Safety Management System
- ISO 9001:2015** - Quality Management System
- ISO / IEC20000-1:2018** - IT Service Management System
- ISO 27001:2022** - Information Security
- ISO 22301:2019** - Business Continuity System
- ISO 14001:2015** - Environmental Management System
- ISO 37001: 2016** - Anti-Bribery Management System



ADACOM SA



Πιστοποιήσεις:

- ISO 27001:2022** - Information Security
- ISO / IEC20000-1:2018** - IT Service Management System
- ISO 22301:2019** - Business Continuity System
- ISO 14001:2015** - Environmental Management System
- ISO 27701:2019** - Privacy Information Management
- ISO 37001:2016** - Anti-Bribery Management System
- ISO 45001:2018** - Occupational Health and Safety Management System
- eIDAS** - Q-Cert of Trust Services Provision
- EU Secret & NATO Secret for security classifications** - EU Clearence Certification
- ISO 9001:2015** - Quality Management System



ADACOM CY



Πιστοποιήσεις:

- ISO 27001:2022** - Information Security
- ISO 22301:2019** - Business Continuity System
- ISO 9001: 2015** - Quality Management System

Αναλυτικοί Δείκτες ESG κατά ATHEX (2024)

IDEAL Holdings και ομίλου

2024 ID	2024 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη	Μονάδα Μέτρησης	Ενοποιημένα	IDEAL Holdings
C-E1	C-E1-1	Εκπομπές Score 1 – Σύνολο άμεσων εκπομπών (Score 1)	Τόνοι ισοδύναμου διοξειδίου του άνθρακα (tCO ₂ e)	325,3	0
C-E1	C-E1-2	Εκπομπές Score 1 - GHG ένταση άμεσων εκπομπών (Score 1)	Τόνοι ισοδύναμου διοξειδίου του άνθρακα (tCO ₂ e) ανά καθαρά έσοδα σε εκατομμύρια ευρώ	0,9	0
C-E2	C-E2-1	Εκπομπές Score 2 – Σύνολο έμμεσων εκπομπών (Score 2) – Προσέγγιση βάσει τοποθεσίας	Τόνοι ισοδύναμου διοξειδίου του άνθρακα (tCO ₂ e)	6.038,9	6,4
C-E2	C-E2-2	Εκπομπές Score 2 - ένταση έμμεσων εκπομπών Score 2 – Προσέγγιση βάσει τοποθεσίας	Τόνοι ισοδύναμου διοξειδίου του άνθρακα (tCO ₂ e) ανά καθαρά έσοδα σε εκατομμύρια ευρώ	17,1	4,0
C-E2	C-E2-3	Εκπομπές Score 2 – Σύνολο έμμεσων εκπομπών (Score 2) – Προσέγγιση με βάση την αγορά	Τόνοι ισοδύναμου διοξειδίου του άνθρακα (tCO ₂ e)	4.230,5	0
C-E2	C-E2-4	Εκπομπές Score 2 – Ένταση των έμμεσων εκπομπών Score 2 – Προσέγγιση με βάση την αγορά	Τόνοι ισοδύναμου διοξειδίου του άνθρακα (tCO ₂ e) ανά καθαρά έσοδα σε εκατομμύρια ευρώ	12,2	0
C-E3	C-E3-1	Ενεργειακή Κατανάλωση & Παραγωγή - Συνολική ενέργεια που καταναλώνεται από τον οργανισμό	Μεγαβατώρες (MWh)	17.651,4	17,4
C-E3	C-E3-2	Ενεργειακή Κατανάλωση & Παραγωγή – Ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε	Ποσοστό (%)	100%	100%
C-E3	C-E3-3	Ενεργειακή κατανάλωση & Παραγωγή - Ποσοστό της ενέργειας που καταναλώθηκε και προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας	Ποσοστό (%)	47%	100%
C-E3	C-E3-4	Ενεργειακή κατανάλωση & Παραγωγή – Συνολική παραγωγή ενέργειας	Μεγαβατώρες (MWh)	0	0
C-E3	C-E3-5	Ενεργειακή κατανάλωση & Παραγωγή – Συνολική παραγωγή ανανεώσιμης ενέργειας	Ποσοστό (%)	0%	0%
A-E3	A-E3-1	Διαχείριση Αποβλήτων – Σύνολο επικίνδυνων αποβλήτων	Τόνοι	4,5	0
A-E3	A-E3-2	Διαχείριση Αποβλήτων – Σύνολο μη επικίνδυνων αποβλήτων	Τόνοι	0,2	0
A-E3	A-E3-3	Διαχείριση Αποβλήτων – Ποσοστό αποβλήτων ανά κατηγορία διαχείρισης – Ποσοστό προς ανακύκλωση	Ποσοστό (%)	5%	100%

2024 ID	2024 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη	Μονάδα Μέτρησης	Ενοποιημένα	IDEAL Holdings
A-E3	A-E3-4	Διαχείριση Αποβλήτων – Ποσοστό αποβλήτων ανά κατηγορία διαχείρισης – Ποσοστό προς κομποστοποίηση	Ποσοστό (%)	0%	0%
A-E3	A-E3-5	Διαχείριση Αποβλήτων – Ποσοστό αποβλήτων ανά κατηγορία διαχείρισης – Ποσοστό προς αποτέφρωση	Ποσοστό (%)	0%	0%
A-E3	A-E3-6	Διαχείριση Αποβλήτων – Ποσοστό αποβλήτων ανά κατηγορία διαχείρισης – Ποσοστό προς Υγειονομική ταφή	Ποσοστό (%)	0%	0%
A-E3	A-E3-7	Διαχείριση Αποβλήτων – Συνολικό ποσοστό ραδιενεργών αποβλήτων	Τόνοι	0	0
A-E4	A-E4-1	Συνολική ποσότητα λυμάτων που περιέχουν ρυπαρόνες ουσίες	Κυβικά Μέτρα (m ³)	0	0
A-E7	A-E7-1	Αφαιρέσεις και πιστώσεις άνθρακα – Αφαιρέσεις και αποθήκευση αερίων του θερμοκηπίου	Τόνοι ισοδύναμου διοξειδίου του άνθρακα (tCO ₂ e)	0	0
A-E7	A-E7-2	Αφαιρέσεις και πιστώσεις άνθρακα – Πιστώσεις άνθρακα	Τόνοι ισοδύναμου διοξειδίου του άνθρακα (tCO ₂ e)	0	0
A-E8	A-E8-1	Συνολικές εκπομπές ΑΦΘ – Συνολικές εκπομπές ΑΦΘ βάσει τοποθεσίας	Τόνοι ισοδύναμου διοξειδίου του άνθρακα (tCO ₂ e)	6.364,2	6,4
A-E8	A-E8-2	Συνολικές εκπομπές ΑΦΘ – Συνολικές εκπομπές ΑΦΘ βάσει αγοράς	Τόνοι ισοδύναμου διοξειδίου του άνθρακα (tCO ₂ e)	4.555,8	0
C-S2	C-S2-1	Ποσοστό γυναικών εργαζομένων	Ποσοστό (%)	64,8%	44,4%
C-S3	C-S3-1	Ποσοστό γυναικών εργαζομένων στην ανώτατη διοίκηση	Ποσοστό (%)	41,0%	60,0%
C-S4	C-S4-1	Κυκλοφορία Εργαζομένων - Ποσοστό εθελούσιας κυκλοφορίας εργαζομένων πλήρους απασχόλησης	Ποσοστό (%)	32,7%	11,1%
C-S4	C-S4-2	Κυκλοφορία Εργαζομένων - Ποσοστό μη εθελούσιας κυκλοφορίας εργαζομένων πλήρους απασχόλησης	Ποσοστό (%)	3,4%	0,0%
C-S4	C-S4-3	Κυκλοφορία προσωπικού – Συνολική κυκλοφορία προσωπικού	Ποσοστό (%)	36,1%	11,1%
C-S5	C-S5-1	Εκπαίδευση εργαζομένων – Μέσος αριθμός ωρών εκπαίδευσης των εργαζομένων σε επίπεδο ανώτατης διοίκησης	Αριθμός ωρών	75,7	76,7
C-S5	C-S5-2	Εκπαίδευση εργαζομένων – Μέσος αριθμός ωρών εκπαίδευσης των υπολοίπων κατηγοριών εργαζομένων	Αριθμός ωρών	28,9	30,7
C-S5	C-S5-3	Εκπαίδευση εργαζομένων – Μέσος αριθμός ωρών εκπαίδευσης – Γυναίκες	Αριθμός ωρών	0,7	27,4
C-S5	C-S5-4	Εκπαίδευση εργαζομένων – Μέσος αριθμός ωρών εκπαίδευσης – Άνδρες	Αριθμός ωρών	1,2	52,8
C-S7	C-S7-1	Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Ποσοστό (%)	100%	100%



2024 ID	2024 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη	Μονάδα Μέτρησης	Ενοποιημένα	IDEAL Holdings
A-S1	A-S1-1	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα – Ποσοστό βιώσιμου κύκλου εργασιών – Ευθυγράμμιση	Ποσοστό (%)	0%	0%
A-S1	A-S1-2	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα – Ποσοστό βιώσιμων κεφαλαίουχικών δαπανών (CapEx) – Ευθυγράμμιση	Ποσοστό (%)	0%	0%
A-S1	A-S1-3	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα – Ποσοστό βιώσιμων λειτουργικών δαπανών (OpEx) – Ευθυγράμμιση	Ποσοστό (%)	0%	0%
A-S1	A-S1-4	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα – Ποσοστό βιώσιμου κύκλου εργασιών – Επιλεξιμότητα	Ποσοστό (%)	9,6%	0%
A-S1	A-S1-5	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα – Ποσοστό βιώσιμων κεφαλαίουχικών δαπανών (CapEx) – Επιλεξιμότητα	Ποσοστό (%)	4,5%	0%
A-S1	A-S1-6	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα – Ποσοστό βιώσιμων λειτουργικών δαπανών (OpEx) – Επιλεξιμότητα	Ποσοστό (%)	7,2%	0%
A-S2	A-S2-1	Συνολικό ποσό χρηματικών δαπανών για την εκπαίδευση εργαζομένων	Ευρώ (€)	51.386,3	21.810,4
A-S3	A-S3-1	Ποσοστό διαφοράς αποδοχών μεταξύ ανδρών και γυναικών	Ποσοστό (%)	28,5%	-11,5%
A-S4	A-S4-1	Αμοιβή Διευθύνοντος Συμβούλου (CEO) – Συνολική αμοιβή CEO	Ευρώ (€)		368.125
A-S4	A-S4-2	Αμοιβή Διευθύνοντος Συμβούλου (CEO) – Αναλογία αμοιβής CEO προς τη διάμεση αμοιβή εργαζομένων	Αριθμητικός δείκτης		13,0
SS-S2	SS-S2-1	Συνολικός αριθμός χρηστών των οποίων τα δεδομένα χρησιμοποιούνται για δευτερεύοντες σκοπούς	Αριθμητικός δείκτης	2.819	0
SS-S3	SS-S3-1	Νομικά αιτήματα για δεδομένα χρηστών – Αριθμός αιτημάτων από τις αρχές επιβολής του νόμου για πληροφορίες χρηστών	Αριθμητικός δείκτης	0	0
SS-S3	SS-S3-2	Νομικά αιτήματα για δεδομένα χρηστών – Αριθμός χρηστών των οποίων ζητήθηκαν τα δεδομένα	Αριθμητικός δείκτης	0	0
SS-S3	SS-S3-3	Νομικά αιτήματα για δεδομένα χρηστών – Ποσοστό που οδήγησε σε κοινοποίηση	Ποσοστό (%)	0	0
SS-S5	SS-S5-1	Συνολικό ποσό χρηματικών απωλειών λόγω προστίμων για ασφάλεια δεδομένων και προστασία προσωπικών δεδομένων	Ευρώ (€)	0	0
C-G1	C-G1-3	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου – Ποσοστό γυναικών μελών Διοικητικού Συμβουλίου	Ποσοστό (%)		33%
C-G1	C-G1-4	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου – Ποσοστό μη εκτελεστικών μελών Διοικητικού Συμβουλίου	Ποσοστό (%)		67%



2024 ID	2024 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη	Μονάδα Μέτρησης	Ενοποιημένα	IDEAL Holdings
C-G1	C-G1-5	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου – Ποσοστό ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών Διοικητικού Συμβουλίου	Ποσοστό (%)		33,3%
C-G1	C-G1-6	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου – Αριθμός μελών Διοικητικού Συμβουλίου	Αριθμητικός δείκτης		9
C-G1	C-G1-7	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου – Μέση ηλικία μελών Διοικητικού Συμβουλίου	Αριθμητικός δείκτης		61
C-G1	C-G1-8	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου – Μέσος χρόνος θητείας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	Αριθμητικός δείκτης		4,6
A-G2	A-G2-1	Παραβιάσεις επιχειρηματικής ηθικής – Συνολικό ποσό οικονομικών ζημιών ως αποτέλεσμα παραβιάσεων της επιχειρηματικής ηθικής	Ευρώ (€)	0	0
A-G2	A-G2-2	Παραβιάσεις επιχειρηματικής ηθικής – Συνολικός αριθμός παραβιάσεων της επιχειρηματικής ηθικής	Αριθμητικός δείκτης	0	0
A-G4	A-G4-1	Ποσοστό μεταβλητής αμοιβής Διευθύνοντος Συμβούλου (CEO)	Ποσοστό (%)		31,2%
A-G6	A-G6-1	Ομόλογα ESG	Αριθμητικός δείκτης	0	0

Δείκτης	2024 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη	Παραπομπές
A-E2	A-E2-1	Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή - Περιγραφή των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και μπορούν να επηρεάσουν τις επιχειρηματικές δραστηριότητες	Έκθεση Βιωσιμότητας 2024 Σελ. 104
A-E6	A-E6-1	Πολιτική Κλιματικής Αλλαγής	Έκθεση Βιωσιμότητας 2024 Σελ.129
C-S1	C-S1-1	Συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών – Συζήτηση για τα κύρια ενδιαφερόμενα μέρη της οργάνωσης και ανάλυση των βασικών πρακτικών συμμετοχής τους	Έκθεση Βιωσιμότητας 2024 Σελ.68
C-S6	C-S6-1	Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων – Περιγραφή της πολιτικής ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των θεμελιωδών αρχών	Έκθεση Βιωσιμότητας 2024 Σελ.130
C-S8	C-S8-1	Αλυσίδα αξίας – Συζήτηση σχετικά με τον έλεγχο προμηθευτών βάσει κριτηρίων ESG	Έκθεση Βιωσιμότητας 2024 Σελ.133
C-S8	C-S8-2	Αλυσίδα αξίας – Πολιτικές για τη διαχείριση ουσιαστικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξία	Έκθεση Βιωσιμότητας 2024 Σελ. 129
SS-S9	SS-S9-1	Μηχανισμός καταγγελιών – Περιγραφή βασικών λειτουργιών και διαδικασιών του μηχανισμού καταγγελιών	Έκθεση Βιωσιμότητας 2024 Σελ.137
C-G1	C-G1-1	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Επαγγελματικά προσόντα που σχετίζονται με τα ESG στα μέλη του ΔΣ	Έκθεση Βιωσιμότητας 2024 Σελ.111
C-G2	C-G2-1	Εποπτεία βιωσιμότητας – Περιγραφή της προσέγγισης για την εποπτεία θεμάτων βιωσιμότητας	Έκθεση Βιωσιμότητας 2024 Σελ. 54
C-G3	C-G3-1	Ουσιαστικότητα - Περιγραφή της διαδικασίας αξιολόγησης ουσιαστικότητας και των ουσιαστικών θεμάτων	Έκθεση Βιωσιμότητας 2024 Σελ.80 -82



Δείκτης 2024 Sub - ID		Περιγραφή Δείκτη	Παραπομπές
C-G3	C-G3-2	Ουσιαστικότητα - Προσέγγιση	Έκθεση Βιωσιμότητας 2024 Σελ.80 -82
C-G4	C-G4-1	Πολιτική βιωσιμότητας – Περιγραφή της πολιτικής βιωσιμότητας και των βασικών/θεμελιωδών αρχών της	Έκθεση Βιωσιμότητας 2024 Σελ. 104
C-G5	C-G5-1	Πολιτική επιχειρηματικής ηθικής – Περιγραφή της πολιτικής επιχειρηματικής ηθικής και των θεμελιωδών αρχών της	Έκθεση Βιωσιμότητας 2024 Σελ.113
C-G6	C-G6-1	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων – Περιγραφή της πολιτικής ασφάλειας δεδομένων και των θεμελιωδών αρχών της	Έκθεση Βιωσιμότητας 2024 Σελ. 113
C-G7	C-G7-1	Έκθεση βιωσιμότητας – Βάση/θεμέλια για την προετοιμασία της αναφοράς βιωσιμότητας	Η Έκθεση Βιωσιμότητας 2024 Συντάχθηκε με βάση την ESRS
C-G7	C-G7-2	Έκθεση βιωσιμότητας – Κατάλογος όλων των νομικών/λειτουργικών οντοτήτων που περιλαμβάνονται στην αναφορά βιωσιμότητας	Έκθεση Βιωσιμότητας 2024 Σελ. 47 - 51
A-G1	A-G1-1	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας – Συζήτηση για τη στρατηγική, το επιχειρηματικό μοντέλο και την αλυσίδα αξίας	Έκθεση Βιωσιμότητας 2024 Σελ.60 -65
A-G3	A-G3-1	Στόχοι ESG – Βραχυπρόθεσμοι στόχοι συνδεδεμένοι με στρατηγικούς στόχους ESG	Έκθεση Βιωσιμότητας 2024 Σελ. 61 -62
A-G3	A-G3-2	Στόχοι ESG – Μεσοπρόθεσμοι στόχοι συνδεδεμένοι με στρατηγικούς στόχους ESG	Έκθεση Βιωσιμότητας 2024 Σελ. 63
A-G3	A-G3-3	Στόχοι ESG – Μακροπρόθεσμοι στόχοι συνδεδεμένοι με στρατηγικούς στόχους ESG	Έκθεση Βιωσιμότητας 2024 Σελ. 63
A-G5	A-G5-1	Εξωτερική διασφάλιση – Συζήτηση σχετικά με την εξωτερική διασφάλιση των αναφερόμενων πληροφοριών ESG και το εύρος των καλυπτόμενων πληροφοριών	Έκθεση Βιωσιμότητας 2024 Σελ.144- 147
A-G5	A-G5-2	Εξωτερική διασφάλιση – Συζήτηση σχετικά με την εξωτερική διασφάλιση των αναφερόμενων πληροφοριών ESG και το επίπεδο διασφάλισης	Έκθεση Βιωσιμότητας 2024 Σελ.144- 147
A-G7	A-G7-1	Ενσωμάτωση της επίδοσης σχετιζόμενης με τη βιωσιμότητα σε συστήματα κινήτρων – Συστήματα κινήτρων και πολιτικές αμοιβών συνδεδεμένα με θέματα βιωσιμότητας	Έκθεση Βιωσιμότητας 2024 Σελ. 55
SS-G1	SS-G1-1	Πολιτική για καταγγέλλοντες – Περιγραφή των πολιτικών και διαδικασιών για καταγγέλλοντες	Έκθεση Βιωσιμότητας 2024 Σελ. 130
SS-G3	SS-G3-1	Διαχείριση συστημικού κινδύνου – Περιγραφή των συστημάτων, διαδικασιών και μηχανισμών για τη μείωση της συμβολής σε συστημικούς κινδύνους και τη βελτίωση των μέτρων προστασίας	Έκθεση Βιωσιμότητας 2024 Σελ. 71- 80

Αναλυτικοί Δείκτες ESG κατά ATHEX (2024)

των Εταιρειών του ομίλου

2024 ID	2024 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη	Μονάδα Μέτρησης	ATTICA	BYTE	IDEAL Technology	ADACOM	ADACOM CY
C-E1	C-E1-1	Εκπομπές Score 1 – Σύνολο άμεσων εκπομπών (Score 1)	Τόνοι ισοδύναμου διοξειδίου του άνθρακα (tCO ₂ e)	108,0	38,1	54,1	119,1	6,1
C-E1	C-E1-2	Εκπομπές Score 1 - GHG ένταση άμεσων εκπομπών (Score 1)	Τόνοι ισοδύναμου διοξειδίου του άνθρακα (tCO ₂ e) ανά καθαρά έσοδα σε εκατομμύρια ευρώ	0,5	0,4	1,8	4,2	1,5
C-E2	C-E2-1	Εκπομπές Score 2 – Σύνολο έμμεσων εκπομπών (Score 2) – Προσέγγιση βάσει τοποθεσίας	Τόνοι ισοδύναμου διοξειδίου του άνθρακα (tCO ₂ e)	5.703,8	170,4	34,3	116,9	7,1
C-E2	C-E2-2	Εκπομπές Score 2 – ένταση έμμεσων εκπομπών Score 2 – Προσέγγιση βάσει τοποθεσίας	Τόνοι ισοδύναμου διοξειδίου του άνθρακα (tCO ₂ e) ανά καθαρά έσοδα σε εκατομμύρια ευρώ	25,1	2,5	3,4	8,7	5,4
C-E2	C-E2-3	Εκπομπές Score 2 – Σύνολο έμμεσων εκπομπών (Score 2) – Προσέγγιση με βάση την αγορά	Τόνοι ισοδύναμου διοξειδίου του άνθρακα (tCO ₂ e)	4.097,4	126	0	0	7,1
C-E2	C-E2-4	Εκπομπές Score 2 – Ένταση των έμμεσων εκπομπών Score 2 – Προσέγγιση με βάση την αγορά	Τόνοι ισοδύναμου διοξειδίου του άνθρακα (tCO ₂ e) ανά καθαρά έσοδα σε εκατομμύρια ευρώ	18,1	2	2,1	4,4	5,4
C-E3	C-E3-1	Ενεργειακή Κατανάλωση & Παραγωγή- Συνολική ενέργεια που καταναλώνεται από τον οργανισμό	Μεγαβατώρες (MWh)	15.930,7	605,6	297,3	766,2	34,2
C-E3	C-E3-2	Ενεργειακή Κατανάλωση & Παραγωγή – Ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε	Ποσοστό (%)	100%	100%	100%	100%	100%
C-E3	C-E3-3	Ενεργειακή κατανάλωση & Παραγωγή - Ποσοστό της ενέργειας που καταναλώθηκε και προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας	Ποσοστό (%)	45%	44%	100%	100%	16%
C-E3	C-E3-4	Ενεργειακή κατανάλωση & Παραγωγή – Συνολική παραγωγή ενέργειας	Μεγαβατώρες (MWh)	0	0	0	0	0



2024 ID	2024 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη	Μονάδα Μέτρησης	ATTICA	BYTE	IDEAL Technology	ADACOM	ADACOM CY
C-E3	C-E3-5	Ενεργειακή κατανάλωση & Παραγωγή – Συνολική παραγωγή ανανεώσιμης ενέργειας	Ποσοστό (%)	0%	0%	0%	0%	0%
A-E3	A-E3-1	Διαχείριση Αποβλήτων – Σύνολο επικίνδυνων αποβλήτων	Τόνοι		4,5			0
A-E3	A-E3-2	Διαχείριση Αποβλήτων – Σύνολο μη επικίνδυνων αποβλήτων	Τόνοι			0	0,1	0
A-E3	A-E3-3	Διαχείριση Αποβλήτων – Ποσοστό αποβλήτων ανά κατηγορία διαχείρισης – Ποσοστό προς ανακύκλωση	Ποσοστό (%)	0%	0%	100%	100%	0%
A-E3	A-E3-4	Διαχείριση Αποβλήτων – Ποσοστό αποβλήτων ανά κατηγορία διαχείρισης – Ποσοστό προς κομποστοποίηση	Ποσοστό (%)	0%	0%	0%	0%	0%
A-E3	A-E3-5	Διαχείριση Αποβλήτων – Ποσοστό αποβλήτων ανά κατηγορία διαχείρισης – Ποσοστό προς αποτέφρωση	Ποσοστό (%)	0%	0%	0%	0%	0%
A-E3	A-E3-6	Διαχείριση Αποβλήτων – Ποσοστό αποβλήτων ανά κατηγορία διαχείρισης – Ποσοστό προς Υγειονομική ταφή	Ποσοστό (%)	0%	0%	0%	0%	0%
A-E3	A-E3-7	Διαχείριση Αποβλήτων – Συνολικό ποσοστό ραδιενεργών αποβλήτων	Τόνοι	0%	0%	0%	0%	0%
A-E4	A-E4-1	Συνολική ποσότητα λυμάτων που περιέχουν ρυπογόνες ουσίες	Κυβικά Μέτρα (m³)	0	0	0	0	0
A-E7	A-E7-1	Αφαιρέσεις και πιστώσεις άνθρακα – Αφαιρέσεις και αποθήκευση αερίων του θερμοκηπίου	Τόνοι ισοδύναμου διοξειδίου του άνθρακα (tCO ₂ e)	0	0	0	0	0
A-E7	A-E7-2	Αφαιρέσεις και πιστώσεις άνθρακα – Πιστώσεις άνθρακα	Τόνοι ισοδύναμου διοξειδίου του άνθρακα (tCO ₂ e)	0	0	0	0	0
A-E8	A-E8-1	Συνολικές εκπομπές ΑΦΘ – Συνολικές εκπομπές ΑΦΘ βάσει τοποθεσίας	Τόνοι ισοδύναμου διοξειδίου του άνθρακα (tCO ₂ e)	5.811,8	208,4	88,4	236	13,2
A-E8	A-E8-2	Συνολικές εκπομπές ΑΦΘ – Συνολικές εκπομπές ΑΦΘ βάσει αγοράς	Τόνοι ισοδύναμου διοξειδίου του άνθρακα (tCO ₂ e)	4.205,4	164,1	54,1	119,1	6,1
C-S2	C-S2-1	Ποσοστό γυναικών εργαζομένων	Ποσοστό (%)	78,8%	24,6%	47,6%	28,6%	46,7%
C-S3	C-S3-1	Ποσοστό γυναικών εργαζομένων στην ανώτατη διοίκηση	Ποσοστό (%)	46%	26,7%	20%	42%	75%
C-S4	C-S4-1	Κυκλοφορία Εργαζομένων – Ποσοστό εθελούσιας κυκλοφορίας εργαζομένων πλήρους απασχόλησης	Ποσοστό (%)	38,0%	15,6%	26,8%	26,0%	33,3%
C-S4	C-S4-2	Κυκλοφορία Εργαζομένων – Ποσοστό μη εθελούσιας κυκλοφορίας εργαζομένων πλήρους απασχόλησης	Ποσοστό (%)	3,9%	3,6%	0%	0,7%	0%



2024 ID	2024 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη	Μονάδα Μέτρησης	ATTICA	BYTE	IDEAL Technology	ADACOM	ADACOM CY
C-S4	C-S4-3	Κυκλοφορία προσωπικού – Συνολική κυκλοφορία προσωπικού	Ποσοστό (%)	34,6%	19,2%	26,8%	26,6%	33,3%
C-S5	C-S5-1	Εκπαίδευση εργαζομένων – Μέσος αριθμός ωρών εκπαίδευσης των εργαζομένων σε επίπεδο ανώτατης διοίκησης	Αριθμός ωρών	0	0	0	75	0
C-S5	C-S5-2	Εκπαίδευση εργαζομένων – Μέσος αριθμός ωρών εκπαίδευσης των υπολοίπων κατηγοριών εργαζομένων	Αριθμός ωρών	0	0	0	26	0
C-S5	C-S5-3	Εκπαίδευση εργαζομένων – Μέσος αριθμός ωρών εκπαίδευσης – Γυναίκες	Αριθμός ωρών	0	0	0	27,7	0
C-S5	C-S5-4	Εκπαίδευση εργαζομένων – Μέσος αριθμός ωρών εκπαίδευσης – Άνδρες	Αριθμός ωρών	0	0	0	70,3	0
C-S7	C-S7-1	Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Ποσοστό (%)	100%	100%	100%	100%	100%
A-S1	A-S1-1	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα – Ποσοστό βιώσιμου κύκλου εργασιών – Ευθυγράμμιση	Ποσοστό (%)	0%	0%	0%	0%	0%
A-S1	A-S1-2	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα – Ποσοστό βιώσιμων κεφαλαιουχικών δαπανών (CapEx) – Ευθυγράμμιση	Ποσοστό (%)	0%	0%	0%	0%	0%
A-S1	A-S1-3	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα – Ποσοστό βιώσιμων λειτουργικών δαπανών (OpEx) – Ευθυγράμμιση	Ποσοστό (%)	0%	0%	0%	0%	0%
A-S1	A-S1-4	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα – Ποσοστό βιώσιμου κύκλου εργασιών – Επιλεξιμότητα	Ποσοστό (%)	0%	23,8%	6%	45,0%	17,6%
A-S1	A-S1-5	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα – Ποσοστό βιώσιμων κεφαλαιουχικών δαπανών (CapEx) – Επιλεξιμότητα	Ποσοστό (%)	0%	71,2%	51,8%	70,7%	5,1%
A-S1	A-S1-6	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα – Ποσοστό βιώσιμων λειτουργικών δαπανών (OpEx) – Επιλεξιμότητα	Ποσοστό (%)	0%	24,2%	5,9%	41,8%	35,5%
A-S2	A-S2-1	Συνολικό ποσό χρηματικών δαπανών για την εκπαίδευση εργαζομένων	Ευρώ (€)	0	0	0	29.575,9	0
A-S3	A-S3-1	Ποσοστό διαφοράς αποδοχών μεταξύ ανδρών και γυναικών	Ποσοστό (%)	18,1%	18,9%	33,9%	7,1%	21,3%
SS-S2	SS-S2-1	Συνολικός αριθμός χρηστών των οποίων τα δεδομένα χρησιμοποιούνται για δευτερεύοντες σκοπούς	Αριθμητικός δείκτης	0	0	2.819	0	0
SS-S3	SS-S3-1	Νομικά αιτήματα για δεδομένα χρηστών – Αριθμός αιτημάτων από τις αρχές επιβολής του νόμου για πληροφορίες χρηστών	Αριθμητικός δείκτης	0	0	0	0	0



2024 ID	2024 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη	Μονάδα Μέτρησης	ATTICA	BYTE	IDEAL Technology	ADACOM	ADACOM CY
SS-S3	SS-S3-2	Νομικά αιτήματα για δεδομένα χρηστών – Αριθμός χρηστών των οποίων ζητήθηκαν τα δεδομένα	Αριθμητικός δείκτης	0	0	0	0	0
SS-S3	SS-S3-3	Νομικά αιτήματα για δεδομένα χρηστών – Ποσοστό που οδήγησε σε κοινοποίηση	Ποσοστό (%)	0	0	0	0	
SS-S5	SS-S5-1	Συνολικό ποσό χρηματικών απωλειών λόγω προστίμων για ασφάλεια δεδομένων και προστασία προσωπικών δεδομένων	Ευρώ (€)	0	0	0	0	0
C-G1	C-G1-3	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου – Ποσοστό γυναικών μελών Διοικητικού Συμβουλίου	Ποσοστό (%)	33%	25%	25%	16,7%	33,3%
C-G1	C-G1-4	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου – Ποσοστό μη εκτελεστικών μελών Διοικητικού Συμβουλίου	Ποσοστό (%)	33%	50%	0%	0%	0%
C-G1	C-G1-5	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου – Ποσοστό ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών Διοικητικού Συμβουλίου	Ποσοστό (%)	33%	0%	0%	0%	0%
C-G1	C-G1-6	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου – Αριθμός μελών Διοικητικού Συμβουλίου	Αριθμητικός δείκτης	9	4	4	6	6
C-G1	C-G1-7	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου – Μέση ηλικία μελών Διοικητικού Συμβουλίου	Αριθμητικός δείκτης	58,7	61,75	56,75	53,2	56
C-G1	C-G1-8	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου – Μέσος χρόνος θητείας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	Αριθμητικός δείκτης	1,4	8,7	8,5	7,2	2,7
A-G2	A-G2-1	Παραβιάσεις επιχειρηματικής ηθικής – Συνολικό ποσό οικονομικών ζημιών ως αποτέλεσμα παραβιάσεων της επιχειρηματικής ηθικής	Ευρώ (€)	0	0	0	0	0
A-G2	A-G2-2	Παραβιάσεις επιχειρηματικής ηθικής – Συνολικός αριθμός παραβιάσεων της επιχειρηματικής ηθικής	Αριθμητικός δείκτης	0	0	0	0	0
A-G6	A-G6-1	Ομόλογα ESG	Αριθμητικός δείκτης	0	0	0	0	0



 Κρέοντος 25, 104 42, Αθήνα

 +30 210 51 93 500

 ir@idealholdings.gr

 www.idealholdings.gr