



ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

από 1^η Ιανουαρίου έως 31^η Δεκεμβρίου 2024

Περιεχόμενα

I. Δήλωση των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	3
II. Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου	4
i. Ανασκόπηση των αποτελεσμάτων των επενδύσεων της Εταιρείας και προοπτικές για το 2025	4
ii. Σημαντικά γεγονότα χρήσης 2024.....	8
iii. Κυριότεροι κίνδυνοι και αβεβαιότητες.....	11
iv. Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης	16
v. Έκθεση βιωσιμότητας	46
VI. Επεξηγηματική έκθεση.....	148
vii. Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη.....	150
viii. Λοιπά.....	152
ix. Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης	153
x. Συγκρίσιμα Αποτελέσματα.....	157
III. ΕΤΗΣΙΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ	159
i. Κατάσταση Οικονομικής Θέσης	160
ii. Κατάσταση Αποτελεσμάτων.....	161
iii. Κατάσταση Συνολικών Εσόδων	162
iv. Ενοποιημένη Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων	163
v. Εταιρική Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων	164
vi. Κατάσταση Ταμειακών ροών	165
vii. Σημειώσεις επί των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων	166
IV. Διαθεσιμότητα Οικονομικών Καταστάσεων.....	238
V. Έκθεση Ελέγχου Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή	239
VI. Έκθεση Διάθεσης Αντληθέντων Κεφαλαίων από την έκδοση Κοινού Ομολογιακού Δανείου με καταβολή μετρητών για την περίοδο από 15.12.2023 μέχρι την 31.12.2024	247

Ι. Δήλωση των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

(σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ.2 του Ν.3556/2007)

Δηλώνεται με την παρούσα ότι, εξ' όσων γνωρίζουμε οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις της εταιρείας IDEAL HOLDINGS A.E. (η Εταιρεία) για την περίοδο από 1^η Ιανουαρίου 2024 έως την 31^η Δεκεμβρίου 2024, οι οποίες καταρτίσθηκαν σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, απεικονίζουν κατά τρόπο αληθή τα στοιχεία του ενεργητικού και του παθητικού, την καθαρή θέση και τα αποτελέσματα χρήσεως της Εταιρείας καθώς και των επενδύσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις παραγράφους 3 έως 5 του άρθρου 4 του ν. 3556/2007.

Δηλώνεται επίσης ότι, εξ' όσων γνωρίζουμε η ετήσια έκθεση του διοικητικού συμβουλίου απεικονίζει κατά τρόπο αληθή την εξέλιξη, τις επιδόσεις και την θέση της Εταιρείας καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο (Ενοποίηση), συμπεριλαμβανομένης της περιγραφής των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που αντιμετωπίζουν.

Αθήνα, 28 Απριλίου 2025

**Πρόεδρος
Δ.Σ.**

**Διευθύνων
Σύμβουλος**

**Μέλος
Δ.Σ.**

**Λάμπρος
Παπακωνσταντίνου**

**Παναγιώτης
Βασιλειάδης**

**Σάββας
Ασημιάδης**

II. Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου

Επί των ενοποιημένων και ατομικών Οικονομικών Καταστάσεων της χρήσης από 1^η Ιανουαρίου έως 31^η Δεκεμβρίου 2024

Η παρούσα Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της IDEAL Holdings A.E. (η Εταιρεία) συντάχθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του Ν.3556/2007, τις σχετικές αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και του Ν.3873/2010. Η IDEAL Holdings A.E. πέραν της Εταιρείας περιλαμβάνει τις επενδύσεις της, στις οποίες η Εταιρεία ασκεί έλεγχο άμεσα ή έμμεσα.

Σκοπός της Έκθεσης είναι η ενημέρωση των επενδυτών:

- Για την χρηματοοικονομική θέση, τα αποτελέσματα, τη συνολική πορεία της Εταιρείας και των επενδύσεων της κατά την υπό εξέταση οικονομική χρήση, καθώς και τις μεταβολές που έγιναν.
- Για τα σημαντικά γεγονότα που έλαβαν χώρα κατά τη διάρκεια της οικονομικής χρήσης και την επίδρασή τους στις Οικονομικές Καταστάσεις.
- Για τις αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας.
- Για τη μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση για την Εταιρεία και τις επενδύσεις της.
- Για τους κινδύνους που ενδέχεται να προκύψουν για την Εταιρεία και τις επενδύσεις της.
- Για τις συναλλαγές που έγιναν μεταξύ της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν προσώπων.

i. Ανασκόπηση των αποτελεσμάτων των επενδύσεων της Εταιρείας και προοπτικές για το 2025

Τα ενοποιημένα οικονομικά μεγέθη παρουσίασαν σημαντική αύξηση το 2024 έναντι της προηγούμενης χρήσης και επηρεάστηκαν θετικά από την οργανική ανάπτυξη των εταιρειών Πληροφορικής και από την προσθήκη στη χρήση του 2024 των αποτελεσμάτων της εταιρείας Αττικά Πολυκαταστήματα για όλη την περίοδο αναφοράς σε σχέση με την συγκριτική περίοδο όπου ενοποιείται από την ημερομηνία εξαγοράς, ήτοι την 01.09.2024. Στα αποτελέσματα του 2024 συνέβαλε και η εξαγορά του 75% των μετοχών της εταιρείας με την επωνυμία BLUESTREAM SOLUTIONS A.E. («Bluestream»), η οποία ενοποιείται από την ημερομηνία ολοκλήρωσης της εξαγοράς, δηλαδή την 19.07.2024. Ειδικότερα, τα αποτελέσματα της τρέχουσας περιόδου για το σύνολο των επενδύσεων της Εταιρείας διαμορφώθηκαν ως ακολούθως:

Ποσά σε χιλ. €	2024	2023	Μεταβολή	
			Ποσό	%
Κύκλος εργασιών	374.244	181.451	192.792	106%
Κέρδη προ φόρων, χρημ/κων αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA)	50.011	23.443	26.568	113%
Συγκρίσιμα Κέρδη προ φόρων, χρημ/κων αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (Συγκρίσιμο EBITDA)	39.295	34.010	5.285	16%
Κέρδη/(ζημίες) προ φόρων (EBT)	14.859	8.757	6.102	70%
Συγκρίσιμα Κέρδη προ φόρων (Συγκρίσιμο EBT)	23.893	21.625	2.267	10%
Κέρδη/(ζημίες) περιόδου μετά από φόρους (EAT)	92.238	16.891	75.347	446%
Συγκρίσιμα Κέρδη περιόδου μετά από φόρους (Συγκρίσιμο EAT)	16.411	14.856	1.554	10%

Ο **ενοποιημένος κύκλος εργασιών** αυξήθηκε κατά € 192,8 εκατ. ή 106% και συγκεκριμένα ανήλθε σε € 374,2 εκατ. έναντι € 181,5 εκατ. το 2023.

Τα **ενοποιημένα EBITDA** (Κέρδη προ φόρων, χρημ/κων αποτελεσμάτων και αποσβέσεων) ανήλθαν σε κέρδος € 50,0 εκατ. έναντι κέρδους € 23,4 εκατ. το 2023 σημειώνοντας αύξηση 26,6 εκατ. ή 113%.

Αντίστοιχα, τα **ενοποιημένα Συγκρίσιμα EBITDA** ανήλθαν σε κέρδος € 39,3 εκατ. έναντι κέρδους € 34,0 εκατ. το 2023 σημειώνοντας αύξηση 5,3 εκατ. ή 16%.

Τα **ενοποιημένα Κέρδη προ φόρων** της χρήσης ανήλθαν σε κέρδος € 14,9 εκατ. έναντι κέρδους € 8,8 εκατ. το 2023 σημειώνοντας αύξηση € 6,1 εκατ. ή 70%, ενώ αντίστοιχα τα **ενοποιημένα Συγκρίσιμα Κέρδη προ φόρων**

ανήλθαν σε κέρδος € 23,9 εκατ. έναντι κέρδους € 21,6 εκατ. την αντίστοιχη περσινή περίοδο σημειώνοντας αύξηση € 2,3 εκατ. ή 10%

Τα **ενοποιημένα Κέρδη μετά φόρων** της χρήσης ανήλθαν σε κέρδος € 92,2 εκατ., έναντι € 16,9 εκατ. το 2023 σημειώνοντας αύξηση € 11,4 εκατ. ή 446%, με το Κέρδος από μεταβίβαση συμμετοχών που περιλαμβάνεται στην τρέχουσα χρήση να ανέρχεται σε € 74,6 εκατ. Τα **ενοποιημένα Συγκρίσιμα Αποτελέσματα μετά φόρων** ανήλθαν σε κέρδος € 16,4 εκατ. έναντι κέρδους € 14,9 εκατ. την αντίστοιχη περσινή περίοδο σημειώνοντας αύξηση € 1,6 εκατ. ή 10%.

➤ Επενδύσεις στην Πληροφορική

Η Εταιρεία δραστηριοποιείται στον Τομέα της Πληροφορικής μέσω των ακόλουθων συμμετοχών και των θυγατρικών τους: BYTE COMPUTER A.B.E.E., ANTAKOM A.E., και BLUESTREAM SOLUTIONS AE. Οι ανωτέρω εταιρείες δραστηριοποιούνται σε διάφορους τομείς της Πληροφορικής και πιο συγκεκριμένα:

- ❖ Υπηρεσίες Εμπιστοσύνης και Κυβερνοασφάλειας,
- ❖ Ολοκληρωμένες λύσεις Πληροφορικής,
- ❖ Ανάπτυξη λογισμικού Customer Communication Management i-DOCS,
- ❖ Διανομή προϊόντων τεχνολογίας, λογισμικού πληροφορικής και κυβερνοασφάλειας.

Κατά το 2024 τα συγκρίσιμα έσοδα της δραστηριότητας της Πληροφορικής ανήλθαν σε € 148,5 εκατ. και σημείωσαν αύξηση 55% (€ 96,1 εκατ. την αντίστοιχη περσινή περίοδο) ενώ τα συγκρίσιμα κέρδη EBITDA ανήλθαν σε € 16,3 εκατ. σημειώνοντας αύξηση 31% ή € 3,9 εκατ. έναντι των συγκρίσιμων στοιχείων της αντίστοιχης περσινής περιόδου. Στα αποτελέσματα του 2024 συνέβαλε και η εξαγορά του 75% των μετοχών της εταιρείας με την επωνυμία BLUESTREAM SOLUTIONS A.E., η οποία δραστηριοποιείται στην παροχή υπηρεσιών υποδομής τόσο σε on-premises όσο και σε multi cloud περιβάλλοντα, μετεγκατάστασης στο cloud, διαθεσιμότητας δεδομένων και outsourcing, επεκτείνοντας περαιτέρω το χαρτοφυλάκιο των επενδύσεων της Εταιρείας στην πληροφορική. Επισημαίνεται, ότι στα συγκρίσιμα αποτελέσματα ενοποιήθηκαν τα αποτελέσματα της BLUESTREAM SOLUTIONS AE, για το σύνολο της χρήσης του 2024 και όχι από την ημερομηνία εξαγοράς του 75%, ήτοι 19.07.2024, παρέχοντας μια πιο συνεπή βάση σύγκρισης. Τα συγκρίσιμα αποτελέσματα των επενδύσεων στην Πληροφορική καθώς και σχόλια επί αυτών παρατίθενται στη ενότητα x της παρούσας έκθεσης.

Ακολουθούν πληροφορίες σχετικά με τα αποτελέσματα και τις προοπτικές ανάπτυξης των διαφόρων τομέων της αγοράς της Πληροφορικής που η εταιρεία έχει επενδύσει:

• Διανομή προϊόντων τεχνολογίας, λογισμικού πληροφορικής και κυβερνοασφάλειας

Τα έσοδα διανομής λογισμικών πληροφορικής, κυβερνοασφάλειας και προϊόντων τεχνολογίας ανήλθαν σε € 41 εκατ. σημειώνοντας αύξηση 43% (€28,6 εκατ. την αντίστοιχη περσινή περίοδο). Στην αύξηση αυτή συνέβαλαν κυρίως οι αυξημένες ανάγκες σε λογισμικό, τεχνολογικό εξοπλισμό αλλά και εξοπλισμό κυβερνοασφάλειας λόγω της συνέχισης των επενδύσεων στον ψηφιακό μετασχηματισμό των οργανισμών του Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα, στην προστασία από τον ολοένα και αυξανόμενο αριθμό των κυβερνοεπιθέσεων, τη μεταφορά των διαφόρων υποδομών στο Cloud, και την ανάγκη για συμμόρφωση και τις διάφορες κανονιστικές απαιτήσεις. Η αυξητική αυτή τάση αναμένεται να συνεχιστεί και το 2025 καθώς η ανωτέρω αναφερθείσα τάση θα συνεχίσει να υφίσταται. Επισημαίνεται, ότι στην συγκεκριμένη δραστηριότητα υπολογίζονται τα αποτελέσματα της MetroSoft καθώς και της δραστηριότητας διανομής της IDEAL Technologies.

• Υπηρεσίες Εμπιστοσύνης και λύσεων Κυβερνοασφάλειας

Η προσθήκη νέων παρεχόμενων υπηρεσιών και λύσεων σε συνδυασμό με τη στρατηγική ανάπτυξη της ADACOM και εκτός Ελλάδος συνέβαλε σημαντικά στην αύξηση των εσόδων με αποτέλεσμα αυτά να διαμορφωθούν στα € 32 εκατ. από € 24,5 εκατ. την αντίστοιχη περσινή περίοδο σημειώνοντας αύξηση 31%. Η Εταιρεία εκτιμά ότι η θετική πορεία θα συνεχιστεί και το 2025 κυρίως λόγω του ολοένα και εξελισσόμενου

τοπίου απειλών το οποίο συνεχίζει να πιέζει τους οργανισμούς να διευρύνουν και να εμβαθύνουν την άμυνα τους στον Κυβερνοχώρο, των νέων κανονιστικών απαιτήσεων κυβερνοασφάλειας, όπως για παράδειγμα NIS2 & DORA, των εξελίξεων στην τεχνολογία και ιδιαίτερα στην αυξανόμενη χρήση και επίδραση της Τεχνητής Νοημοσύνης, της επέκτασης στο εξωτερικό και κυρίως στις χώρες της Μέσης Ανατολής αλλά και του συνεχιζόμενου ψηφιακού μετασχηματισμού τόσο του Δημοσίου όσο και του Ιδιωτικού Τομέα σε Ελλάδα και εξωτερικό που έχει ως αποτέλεσμα την αύξηση των αναγκών σε υπηρεσίες εμπιστοσύνης (ηλεκτρονικές υπογραφές, σφραγίδες και υπηρεσίες χρονοσήμανσης).

• Υπηρεσίες Ολοκληρωμένων Λύσεων Πληροφορικής

Το 2024 τα έσοδα της δραστηριότητας των Ολοκληρωμένων Λύσεων Πληροφορικής μέσω της θυγατρικής BYTE COMPUTER A.B.E.E., ανήλθαν σε € 74,7 εκατ. ενώ τα έσοδα για την αντίστοιχη περίοδο 2023 ανήλθαν σε € 50 εκατ., σημειώνοντας αύξηση 50%. Η αύξηση αυτή οφείλεται κυρίως στην υλοποίηση μεγάλων έργων ψηφιακού μετασχηματισμού που η Εταιρεία είχε αναλάβει αλλά και στις στοχευμένες επιχειρηματικές επιλογές της Διοίκησης για προσθήκη και ανάπτυξη νέων λύσεων που συμβάλλουν στην αύξηση του πελατολογίου και του κύκλου εργασιών της εταιρίας. Η BYTE θα επιδιώξει την συνέχιση της θετικής πορείας και το 2025 μέσω (1) της διεύρυνσης και προσαρμογής των επιχειρηματικών της στόχων στις συνεχώς αυξανόμενες απαιτήσεις της αγοράς για σύγχρονες τεχνολογίες, (2) της διεξόδου σε νέες αγορές με καινοτόμες λύσεις και εξειδικευμένη τεχνογνωσία, (3) της ολοκλήρωσης των υλοποιήσεων έργων που έχει ήδη αναλάβει καθώς και (4) της προσπάθειας της κυβέρνησης για επιτάχυνση του ρυθμού απορρόφησης των έργων του Ταμείου Ανάκαμψης η οποία αναμένεται να συμβάλει στην βελτίωση του χρόνου των διαδικασιών παραλαβής των υπό υλοποίηση έργων καθώς και στην δημοπράτηση νέων έργων, μέρος της ανάληψης των οποίων η Εταιρεία θα προσπαθήσει να διεκδικήσει. Επισημαίνεται, ότι η BYTE έχει ανεκτέλεστα έργα ύψους περίπου, € 65 εκατ.

Παροχή υπηρεσιών υποδομής και νέφους

Με την εξαγορά του 75% της BLUESTREAM A.E., η Εταιρεία επέκτεινε περαιτέρω το χαρτοφυλάκιο υπηρεσιών της προσθέτοντας την παροχή υπηρεσιών υποδομής τόσο σε on-premises όσο και σε multi cloud περιβάλλοντα, μετεγκατάστασης στο cloud, διαθεσιμότητας δεδομένων και outsourcing. Τα έσοδα της συγκεκριμένης δραστηριότητας για το 2024 ανήλθαν σε € 9,9 εκατ. για το σύνολο της χρήσης.

Για το 2025 η διοίκηση της θυγατρικής εκτιμά την περαιτέρω συνέχιση της ανάπτυξής της καθώς αναμένει να συνεχιστεί i) η τάση της μετάπτωσης των πληροφοριακών υποδομών από on-premise περιβάλλοντα στο cloud γεγονός που αναμένεται να ενισχυθεί και από την δημιουργία μεγάλου αριθμού data centers στην Ελλάδα, ii) η ανάπτυξη των εξωγενών (outsourcing) υπηρεσιών υποστήριξης πληροφοριακών υποδομών από τρίτους λόγω της μεγάλης έλλειψης εξειδικευμένου προσωπικού πληροφορικής καθώς και iii) ο εμπλουτισμός του portfolio των υπηρεσιών της με καινούργιες λύσεις βασισμένες στην Τεχνητή Νοημοσύνη μέσω της προσθήκης νέων εργαλείων AI και εξειδικευμένων μηχανικών.

• Ανάπτυξη Λογισμικού Customer Communication Management

Σε ότι αφορά τη δραστηριότητα ανάπτυξης λογισμικού (i-DOCS), τα έσοδα για το 2024 παρουσίασαν αύξηση της τάξης του 2% συνεχίζοντας την ανοδική πορεία που έχει ξεκινήσει από το 2021 και έπειτα δημιουργώντας τις βάσεις ώστε στο μέλλον η δραστηριότητα να αποσχιστεί από την IDEAL Technologies και να αποτελέσει ξεχωριστή εταιρεία.

Παράλληλα, υλοποιήθηκαν μεγάλα έργα σε υφιστάμενους πελάτες στον Τραπεζικό τομέα, τις Τηλεπικοινωνίες αλλά και στο χώρο της Ενέργειας, ενώ συνεχίζονται δυναμικά οι ενέργειες για περαιτέρω εξωστρέφεια της δραστηριότητας και είσοδο σε νέες περιοχές όπως το Δημόσιο, οι Ασφαλιστικές, ο χώρος της Υγείας και πολλές ακόμα, με δεδομένο ότι το portfolio λύσεων i-DOCS απευθύνεται σε πελάτες οποιασδήποτε δραστηριότητας.

Σε ότι αφορά την ανάπτυξη λογισμικού, η ομάδα του i-DOCS προχώρησε στην υλοποίηση ενός νέου λογισμικού για λογαριασμό της θυγατρικής ADACOM στο χώρο του Cyber Threat Intelligence το οποίο βρίσκεται ήδη σε Παραγωγική λειτουργία ενδυναμώνοντας ακόμα περισσότερο το portfolio λύσεων. Παράλληλα η mobile εφαρμογή omniBILL εμπλουτίζεται συνεχώς, ώστε πέρα από Bill Management app να έχει και δυνατότητες άμεσης πληρωμής, υποστήριξης εσόδων και εξόδων, πολλαπλών accounts ανά χρήστη, μεταφοράς ποσών,

ενώ σε φάση R&D βρίσκεται και η υποστήριξη εισαγωγής στην εφαρμογή εξόδων των αποδείξεων αγοράς αγαθών μέσω scanning/φωτογραφίας..

➤ **Επενδύσεις στο εξειδικευμένο Λιανικό εμπόριο**

Η Εταιρεία δραστηριοποιείται στον Τομέα του εξειδικευμένου Λιανικού εμπορίου μέσω της συμμετοχής της στην θυγατρικής της «ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Ε.»

Ο κύκλος εργασιών του τομέα εξειδικευμένου Λιανικού εμπορίου διαμορφώθηκε στα € 231,9 εκατ., σημειώνοντας αύξηση € 18,8 εκατ. ή 9% σε σχέση με την αντίστοιχη περσινή περίοδο ως αποτέλεσμα της ωρίμανσης του επενδυτικού πλάνου μέσω της προσθήκης των επεκτάσεων στο κατάστημα του City Link και στην ανακαίνιση του καταστήματος του Golden Hall στα πλαίσια της στρατηγικής καθιέρωσης ως το μοναδικό premium πολυκατάστημα στην Ελληνική αγορά, ενώ παράλληλα διαφοροποιούνται προϊόντικά με την εισαγωγή νέων brands όπως ενδεικτικά jacquemus, amiri, Gucci make up, Alemais, Elisabetha Franchi. Η αύξηση των ωφέλιμων τετραγωνικών μέτρων του συνόλου των καταστημάτων αλλά και η επιλογή προμηθευτών και προϊόντων με μεγαλύτερη ανταπόκριση στο καταναλωτικό κοινό είχε ως αποτέλεσμα την αύξηση της επισκεψιμότητας με παράλληλη αύξηση του αριθμού των συναλλαγών και της μέσης αξίας της συναλλαγής. Επιπλέον σημαντική αύξηση επιτεύχθηκε στις πωλήσεις του eshop, λόγω της σταδιακής προσθήκης νέων brands που αφορά το fashion. Σημαντική ενίσχυση των εσόδων προήλθε από την αύξηση των πωλήσεων προς ταξιδιώτες τρίτων χωρών (Tax Free) σημειώνοντας άνοδο σε σχέση με το αντίστοιχο περσινό διάστημα κατά 24% περίπου. Ισραήλ, ΗΠΑ, Αίγυπτος, Τουρκία και Αραβικά κράτη έχουν ιδιαίτερη δυναμική στις πωλήσεις Tax Free.

Τα συγκρίσιμα EBITDA κέρδη ανήλθαν σε € 27,4 εκατ. και σημείωσαν αύξηση 15% (€ 23,9 εκατ. την αντίστοιχη περσινή περίοδο).

Το έτος 2025 αποτελεί ορόσημο για τα πολυκαταστήματα attica, καθώς σηματοδοτεί τη συμπλήρωση 20 ετών επιτυχημένης και ηγετικής παρουσίας στην ελληνική αγορά λιανικού εμπορίου και με αφορμή την εν λόγω επέτειο, προγραμματίζεται σειρά στρατηγικών ενεργειών και πρωτοβουλιών.

Βασικός στόχος για το 2025 είναι η περαιτέρω ενίσχυση της αναγνωρισιμότητας των πολυκαταστημάτων ως κορυφαίου προορισμού για προϊόντα ομορφιάς και μόδας, προσφέροντας στους καταναλωτές μια ολοκληρωμένη και ποιοτική αγοραστική εμπειρία. Στο πλαίσιο αυτό, προβλέπεται η συνέχιση του επενδυτικού πλάνου με: (1) Στοχευμένες ανακαινίσεις σε επιλεγμένα τμήματα των πολυκαταστημάτων, (2) Εμπλουτισμό της γκάμας προϊόντων με την εισαγωγή νέων, αποκλειστικών μαρκών, ενισχύοντας το στοιχείο διαφοροποίησης έναντι του ανταγωνισμού και (3) συστηματική και διαρκή εκπαίδευση του προσωπικού, με έμφαση στην παροχή υψηλού επιπέδου εξυπηρέτησης.

Παράλληλα, δρομολογείται η αναβάθμιση του ταμειακού συστήματος, με στόχο την προσφορά μιας σύγχρονης, ταχύτερης και περισσότερο προσωποποιημένης εμπειρίας εξυπηρέτησης πελατών καθώς και τη ενίσχυσης των πωλήσεων μέσω του ηλεκτρονικού καταστήματος.

➤ **Επενδύσεις στην Βιομηχανία (διακοπείσες δραστηριότητες)**

Η Εταιρεία δραστηριοποιείται στον τομέα της Βιομηχανίας μέσω της συμμετοχής της στην ΑΣΤΗΡ ΑΔΕΛΦΟΙ ΒΥΤΟΓΙΑΝΝΗ Α.Ε. και την θυγατρική της COLEUS PACKAGING LTD μέχρι και την 06.08.2024, ημερομηνία ολοκλήρωσης της μεταβίβασης του συνόλου των μετοχών της ΑΣΤΗΡ ΑΔΕΛΦΟΙ ΒΥΤΟΓΙΑΝΝΗ Α.Ε. στην εταιρεία GUALA CLOSURES. Η Astir κατέχει άμεσα το 74,99% της COLEUS PACKAGING LTD. Το τίμημα της συναλλαγής ανήλθε σε € 115,5 εκατ. σε μετρητά και το καθαρό κέρδος από την συναλλαγή σε ενοποιημένο επίπεδο στα € 73,7 εκατ. Τα αποτελέσματα των επενδύσεων στο τομέα της Βιομηχανίας για την περίοδο από 01.01.2024-06.08.2024 περιλαμβάνονται στη σημείωση 36 των Οικονομικών Καταστάσεων.

ii. Σημαντικά γεγονότα χρήσης 2024

Σημαντικά γεγονότα τα οποία έλαβαν χώρα κατά την περίοδο από 1^{ης} Ιανουαρίου έως 31^{ης} Δεκεμβρίου 2024 είναι τα ακόλουθα:

Αποπληρωμή δανεισμού

Η Εταιρεία, τον Ιανουάριο 2024, προέβη στην πρόωρη αποπληρωμή ομολογιακού δανείου ύψους € 74,8 εκατ., σύμφωνα με τους όρους του από 15.12.2024 Κοινού Ομολογιακού Δανείου ποσού € 100 εκατ., όπως αναγράφονται στο ενημερωτικό δελτίο της 05.12.2024.

Μεταβίβαση της Astir Vitogiannis S.A. στην Guala Closures

Η Εταιρεία ολοκλήρωσε στις 06.08.2024 την μεταβίβαση του συνόλου των μετοχών της κατά 100% θυγατρικής εταιρείας της SICC, Astir Vitogiannis S.A. («Astir») στην εταιρεία Guala Closures. μέσω της θυγατρικής της SICC Limited, υπέγραψε συμφωνία για την πώληση του 100% της Astir Vitogiannis S.A. («Astir») στη Guala Closures. Η Astir κατέχει άμεσα το 74,99% της Coleus Packaging (pty) Limited ("Coleus"). Η Astir κατέχει άμεσα το 74,99% της COLEUS PACKAGING LTD. Το τίμημα της συναλλαγής ανήλθε σε € 115,5 εκατ. σε μετρητά και το καθαρό κέρδος από την συναλλαγή σε ενοποιημένο επίπεδο στα € 73,7 εκατ. Τα αποτελέσματα των επενδύσεων στο τομέα της Βιομηχανίας για την περίοδο από 01.01.2024-06.08.2024 περιλαμβάνονται στη σημείωση 36 των Οικονομικών Καταστάσεων.

Επιστροφή μετοχικού κεφαλαίου με επιστροφή μετρητών στους μετόχους

Η Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της 6^{ης} Ιουνίου 2024 αποφάσισε την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατά το ποσό των € 9.600.784,20 με κεφαλαιοποίηση μέρους του αποθεματικού υπέρ το άρτιο ποσού € 9.600.784,20 με αντίστοιχη αύξηση της ονομαστικής αξίας της μετοχής από € 0,40 σε € 0,60 και την ταυτόχρονη ισόποση μείωση του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας κατά το ποσό των € 9.600.784,20 με αντίστοιχη μείωση της ονομαστικής αξίας της μετοχής από € 0,60 σε € 0,40 και επιστροφή κεφαλαίου με καταβολή μετρητών στους μετόχους ποσού € 0,20 ανά μετοχή.

Εξαγορά του 75% της BLUESTREAM SOLUTIONS

Την 19.07.2024 ολοκληρώθηκε η εξαγορά του 75% των μετοχών της εταιρείας με την επωνυμία «BLUESTREAM SOLUTIONS ΠΑΡΟΧΗ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΩΝ ΛΥΣΕΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (εφεξής «BlueStream» έναντι τιμήματος €12,2 εκατ. το οποίο χρηματοδοτήθηκε εξ' ολοκλήρου από τα αδιάθετα κεφάλαια του Κοινού Ομολογιακού Δανείου, που εξέδωσε η IDEAL Holdings στις 15.12.2024.

Με την προσθήκη της BlueStream ενισχύεται το χαρτοφυλάκιο μας στον κλάδο της Πληροφορικής ενώ παράλληλα οι εταιρείες διαμορφώνεται ένα από τα πιο πλήρη portfolio υπηρεσιών και λύσεων καθιστώντας ουσιαστικά τον κλάδο της Πληροφορικής της IDH ως ένα one stop shop στον χώρο της τεχνολογίας στην χώρα μας. Μέσα από τις συνέργειες που δημιουργούνται από αυτή την συναλλαγή θα προσφέρουμε ακόμα πιο ολοκληρωμένες και καινοτόμες λύσεις στους πελάτες μας προσδίδοντας παράλληλα προστιθέμενη αξία στους μετόχους και στους εργαζομένους μας.

Η BlueStream ιδρύθηκε το 2008 προσφέροντας κυρίως υποστήριξη σε HW, λειτουργικά συστήματα και data availability και είναι μια καταξιωμένη, ταχέως αναπτυσσόμενη εταιρεία παροχής υπηρεσιών, που προσφέρει υπηρεσίες υποδομής τόσο σε on-premises όσο και σε multi cloud περιβάλλοντα, καθώς και υπηρεσίες μετεγκατάστασης στο cloud, διαθεσιμότητα δεδομένων και outsourcing.

1η Περίοδος Εκτοκισμού Κοινού Ομολογιακού Δανείου

Η Εταιρεία ανακοίνωσε, ότι σύμφωνα με τους όρους του από 15.12.2024 Κοινού Ομολογιακού Δανείου έκδοσης της Εταιρείας (εφεξής το «ΚΟΔ»), η ημερομηνία προσδιορισμού (Record Date) των δικαιούχων τόκου του ΚΟΔ για την 1^η Περίοδο Εκτοκισμού, από 15.12.2024 έως 17.06.2024, είναι η Παρασκευή 14^η Ιουνίου 2024.

Από την Πέμπτη 13 Ιουνίου 2024 (ex-coupon date) οι ομολογίες της Εταιρείας θα είναι διαπραγματεύσιμες στο Χρηματιστήριο Αθηνών χωρίς το δικαίωμα είσπραξης του πρώτου (1^{ου}) τοκομεριδίου.

Το συνολικό μικτό ποσό των οφειλόμενων τόκων για την ως άνω Περίοδο Εκτοκισμού ανέρχεται στο ποσό των 2.826.388,89 ευρώ, ήτοι ποσό 28,2638888889 ευρώ ανά ομολογία, ονομαστικής αξίας 1.000 ευρώ, το οποίο έχει υπολογιστεί με επιτόκιο 5,50% ετησίως (προ φόρων) με βάση έτος 360 ημερών και του πραγματικού αριθμού ημερών (Actual/360) και αντιστοιχεί σε 100.000 ομολογίες που τελούν σήμερα υπό διαπραγμάτευση στην οργανωμένη αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Η καταβολή των οφειλόμενων τόκων προς τους δικαιούχους των ομολογιών πραγματοποιήθηκε μέσω της «ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΑΠΟΘΕΤΗΡΙΟ ΤΙΤΛΩΝ Α.Ε.» (ATHEXCSD) την Δευτέρα 17 Ιουνίου 2024.

Αγορές ιδίων μετοχών

Η Εταιρεία, σε εφαρμογή των προγραμμάτων αγοράς ιδίων μετοχών, με σκοπό την ακύρωση ή/και την διάθεσή τους στο προσωπικό της Εταιρείας ή/και στο προσωπικό των συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών, όπως αυτά αποφασίστηκαν την 30.05.2024 απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων, κατά τη διάρκεια της περιόδου του Α' εξαμήνου 2024, προέβη στην αγορά 37.318 ιδίων μετοχών, ήτοι 0,0777% του μετοχικού της κεφαλαίου, ονομαστικής αξίας € 0,40 εκάστη, συνολικής αξίας € 233.993,10 και μέση τιμή αγοράς € 6,2702 ανά μετοχή.

2η Περίοδος Εκτοκισμού Κοινού Ομολογιακού Δανείου

Η Εταιρεία ανακοίνωσε, ότι σύμφωνα με τους όρους του από 15.12.2024 Κοινού Ομολογιακού Δανείου έκδοσης της Εταιρείας (εφεξής το «ΚΟΔ»), η ημερομηνία προσδιορισμού (Record Date) των δικαιούχων τόκου του ΚΟΔ για την 2^η Περίοδο Εκτοκισμού, από 17.06.2024 έως 16.012.2024, είναι η Παρασκευή 13^η Δεκεμβρίου 2024.

Από την Πέμπτη 12 Δεκεμβρίου 2024 (ex-coupon date) οι ομολογίες της Εταιρείας θα είναι διαπραγματεύσιμες στο Χρηματιστήριο Αθηνών χωρίς το δικαίωμα είσπραξης του δεύτερου (2^{ου}) τοκομεριδίου.

Το συνολικό μικτό ποσό των οφειλόμενων τόκων για την ως άνω Περίοδο Εκτοκισμού ανέρχεται στο ποσό των 2.780.555,56 ευρώ, ήτοι ποσό 27,8055555556 ευρώ ανά ομολογία, ονομαστικής αξίας 1.000 ευρώ, το οποίο έχει υπολογιστεί με επιτόκιο 5,50% ετησίως (προ φόρων) με βάση έτος 360 ημερών και του πραγματικού αριθμού ημερών (Actual/360) και αντιστοιχεί σε 100.000 ομολογίες που τελούν σήμερα υπό διαπραγμάτευση στην οργανωμένη αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Η καταβολή των οφειλόμενων τόκων προς τους δικαιούχους των ομολογιών πραγματοποιήθηκε μέσω της «ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΑΠΟΘΕΤΗΡΙΟ ΤΙΤΛΩΝ Α.Ε.» (ATHEXCSD) την Δευτέρα 16 Δεκεμβρίου 2024.

Πιστοποίηση ISO 14001:2015

Η Εταιρεία έλαβε την πιστοποίηση ISO 14001:2015, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή της στην εφαρμογή ενός αποτελεσματικού συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης. Αυτή η πιστοποίηση ενισχύει τις προσπάθειες της εταιρείας για αειφορία και την προστασία του περιβάλλοντος.

Το ISO 14001:2015 είναι ένα διεθνώς αναγνωρισμένο πρότυπο που επισημαίνει τις βέλτιστες πρακτικές στη διαχείριση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων. Η πιστοποίηση δείχνει την προσέγγιση της IDEAL Holdings σε θέματα βιωσιμότητας και την προθυμία για μείωση του οικολογικού αποτυπώματος των δραστηριοτήτων της.

Η περιβαλλοντική υπευθυνότητα είναι καθοριστική για την ανάπτυξη βιώσιμων επιχειρηματικών πρακτικών. Μέσω της συνεχούς εκπαίδευσης των εργαζομένων της IDEAL Holdings και της εφαρμογής καινοτόμων πρακτικών, στοχεύουμε στη βελτίωση της περιβαλλοντικής απόδοσης και στην ενίσχυση της οικολογικής συνείδησης σε όλους μας.

Στο πλαίσιο της στρατηγικής της για βιώσιμη ανάπτυξη, η IDEAL Holdings θα συνεχίσει να επικεντρώνεται στη μείωση αποβλήτων, την εξοικονόμηση ενέργειας και την προώθηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.

Προαιρετική άσκηση του Δικαιώματος Πρόωρης Εξόφλησης Ομολογιών

Μετά την ολοκλήρωση της πώλησης του συνόλου των μετοχών (100%) της θυγατρικής εταιρείας με την επωνυμία "ΑΣΤΗΡ ΑΔΕΛΦΟΙ ΒΥΤΟΓΙΑΝΝΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε", ενεργοποιήθηκε το δικαίωμα πρόωρης εξόφλησης (put option) σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παράγραφο 9.4.1 του προγράμματος του Κοινού Ομολογιακού Δανείου («ΚΟΔ»), συνολικής ονομαστικής αξίας €100.000.000, που εκδόθηκε στις 15 Δεκεμβρίου 2023 και εισήχθη προς διαπραγμάτευση στην Κατηγορία Τίτλων Σταθερού Εισοδήματος του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Κατά τη διάρκεια της περιόδου προαιρετικής άσκησης του Δικαιώματος Πρόωρης Εξόφλησης, από τις 4 Νοεμβρίου 2024 έως και τις 29 Νοεμβρίου 2024, ασκήθηκε το δικαίωμα πρόωρης εξόφλησης από συνολικά 21 ομολογιούχους για 303 ομολογίες, συνολικής ονομαστικής αξίας €303.000. Η εξόφληση των ομολογιών πραγματοποιήθηκε την 16η Δεκεμβρίου 2024, κατά τη λήξη της δεύτερης περιόδου εκτοκισμού. Η εξόφληση των ομολογιών πραγματοποιήθηκε από την Εκδότρια την 16.12.2024, με την καταβολή του ποσού της ονομαστικής αξίας των εξοφλούμενων ομολογιών πλέον του πρόσθετου ποσού (premium) ίσο με το 1% επί της ονομαστικής αξίας κάθε εξοφλούμενης ομολογίας συνολικού ποσού 306.030,00 ευρώ, μέσω της «ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΑΠΟΘΕΤΗΡΙΟ ΤΙΤΛΩΝ Α.Ε.» (ATHEXCSD).

iii. Κυριότεροι κίνδυνοι και αβεβαιότητες

Πιστωτικός κίνδυνος

Πιστωτικός κίνδυνος είναι ο κίνδυνος χρηματοοικονομικής απώλειας της Εταιρείας ή των επενδύσεων της εάν κάποιος πελάτης ή αντισυμβαλλόμενος χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου αθετήσει τις συμβατικές του υποχρεώσεις.

Ο μέγιστος πιστωτικός κίνδυνος που είναι εκτεθειμένη η Εταιρεία και οι επενδύσεις της, κατά την ημερομηνία κατάρτισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, είναι η λογιστική αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών τους στοιχείων.

Η έκθεση του τομέα του εξειδικευμένου λιανικού εμπορίου σε πιστωτικό κίνδυνο είναι περιορισμένη καθώς το μεγαλύτερο μέρος των πωλήσεων είναι λιανικές πωλήσεις και το τίμημα εισπράττεται είτε με μετρητά είτε μέσω πιστωτικών καρτών. Στις πωλήσεις μέσω πιστωτικών καρτών η απαίτηση της εταιρείας στρέφεται κατά της μεσολαβούσας Τράπεζας. Μέρος των πωλήσεων αφορά και τιμολόγια παροχής υπηρεσιών προς προμηθευτές στα πλαίσια των εμπορικών συμφωνιών τα οποία στη πλειοψηφία τους συμψηφίζονται με αντίστοιχες υποχρεώσεις προς τους προμηθευτές.

Για την αντιμετώπισή του πιστωτικού κινδύνου στον τομέα της Πληροφορικής η Εταιρεία έχει θεσπίσει και εφαρμόζει για λογαριασμό των επενδύσεων της διαδικασίες πιστωτικού ελέγχου με στόχο την ελαχιστοποίηση του κινδύνου, που μεταξύ άλλων είναι η εξέταση των οικονομικών στοιχείων των πελατών σε περιοδική βάση, η αναπροσαρμογή των πιστωτικών επίσης ορίων εάν αυτό είναι αναγκαίο, ο σχεδιασμός πιστωτικής πολιτικής των εταιρειών σε σχέση με την πολιτική πωλήσεων, η στενή παρακολούθηση των ανοιχτών υπολοίπων και η λήψη εξασφαλιστικών μέσων για την είσπραξη των απαιτήσεων. Επίσης, τηρεί ασφαλιστήρια συμβόλαια κάλυψης των ανοιχτών απαιτήσεων όπου είναι δυνατό και μέσω των συμβάσεων πρακτορείας επιχειρηματικών απαιτήσεων προεξοφλεί με την εκχώρηση χωρίς αναγωγή εμπορικές απαιτήσεις μειώνοντας περαιτέρω τον πιστωτικό κίνδυνο.

Για την παρακολούθηση του πιστωτικού κινδύνου, οι πελάτες ομαδοποιούνται ανάλογα με την κατηγορία που ανήκουν, τα χαρακτηριστικά πιστωτικού κινδύνου τους, την ενηλικίωση των απαιτήσεων τους και τα τυχόν προηγούμενα προβλήματα εισπραξιμότητας που έχουν επιδείξει, λαμβάνοντας επιπλέον υπόψη μελλοντικούς παράγοντες σε σχέση με τους πελάτες καθώς και το οικονομικό περιβάλλον.

Στα πλαίσια προσδιορισμού του κινδύνου αθέτησης κατά την αρχική αναγνώριση των εμπορικών απαιτήσεων, η Εταιρεία και οι επενδύσεις της ορίζουν την αθέτηση με βάση τα παρακάτω γενικά κριτήρια:

- έχουν παρέλθει 180 ημέρες ή περισσότερο από τη λήξη της εμπορικής απαίτησης και,
- ο οφειλέτης δεν είναι σε θέση να εξοφλήσει πλήρως τις πιστωτικές του υποχρεώσεις.

Όσον αφορά το χρονικό διάστημα των 180 ημερών, ενδέχεται κατά περίπτωση να εφαρμόζονται διαφορετικά χρονικά διαστήματα ως κριτήρια αθέτησης, τα οποία θεωρούνται καταλληλότερα ανάλογα και με τα επιμέρους χαρακτηριστικά των πελατών των επενδύσεων της Εταιρείας.

Αναφορικά με την πολιτική διαγραφών, ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο διαγράφεται όταν δεν υπάρχουν εύλογες προοπτικές ανάκτησής του είτε εις ολόκληρο είτε εν μέρει. Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της διενεργούν σχετική εκτίμηση σε επίπεδο πελάτη αναφορικά με το ποσό και το χρονοδιάγραμμα της διαγραφής αξιολογώντας κατά πόσο υφίσταται βάσιμη προσδοκία για την ανάκτηση του σχετικού περιουσιακού στοιχείου.

Απομείωση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της εφαρμόζουν την απλοποιημένη προσέγγιση του Δ.Π.Χ.Α. 9 για τον υπολογισμό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών, σύμφωνα με την οποία, η πρόβλεψη ζημιάς επιμετράται πάντοτε σε ποσό ίσο με τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ' όλη τη διάρκεια ζωής για τις απαιτήσεις από πελάτες, τα συμβατικά περιουσιακά στοιχεία και τις απαιτήσεις από μισθώσεις.

Κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2024 και την 31^η Δεκεμβρίου 2023, τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που διαθέτουν η Εταιρεία και οι επενδύσεις της και τα οποία υπόκεινται στο μοντέλο των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών αφορούν εμπορικές απαιτήσεις. Οι λογιστικές τους αξίες κατά τις παραπάνω ημερομηνίες αναφοράς έχουν ως ακολούθως:

Ποσά σε χιλ. €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Απαιτήσεις από πελάτες	52.830	54.685	3	2
Απαιτήσεις από πιστωτικές κάρτες	13.032	16.007	-	-
Απαιτήσεις από θυγατρικές (σημ. 40.1)	-	-	373	214
Επιταγές εισπρακτέες	1.274	2.687	-	-
Μείον: Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις	(6.760)	(7.590)	-	-
Πελάτες και Λοιπές Εμπορικές Απαιτήσεις	60.377	65.788	376	216

Η πολιτική που ακολουθείται αναφορικά με την απομείωση απαιτήσεων είναι η διενέργεια ελέγχου απομείωσης των απαιτήσεων, σε κάθε ημερομηνία αναφοράς, χρησιμοποιώντας πίνακα με βάση τον οποίο υπολογίζονται οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές ανά κατηγορία πελάτη βάσει της ενηλικίωσης των ληξιπρόθεσμων οφειλών τους.

Λόγω της ευρείας διαφοροποίησης των τομέων δραστηριοποίησης των επενδύσεων της Εταιρείας, η εκτίμηση των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών υπολογίζεται και παρακολουθείται ανά τομέα δραστηριοποίησης λαμβάνοντας υπόψη την κατηγορία πελάτη και το ευρύτερο οικονομικό περιβάλλον στο οποίο δραστηριοποιούνται. Σε κάθε περίπτωση, απαιτήσεις καθυστερημένες άνω των 365 ημερών είναι πλήρως απομειωμένες. Για τις απαιτήσεις από το δημόσιο η Εταιρεία θεωρεί ότι δεν υπάρχει κίνδυνος μη είσπραξης εκτός αν υπάρχουν ενδείξεις ότι η απαίτηση καθίσταται μη εισπρακτέα.

Τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα της Εταιρείας και των επενδύσεων της είναι κυρίως επενδυμένα σε αντισυμβαλλόμενους με υψηλή πιστοληπτική αξιολόγηση και για μικρό χρονικό διάστημα και θεωρούνται ότι έχουν χαμηλό πιστωτικό κίνδυνο.

Κίνδυνος επιτοκίου

Οι υφιστάμενες γραμμές χρηματοδότησης της Εταιρείας και των επενδύσεών της έχουν χαμηλό επιτόκιο. Σε περίπτωση μελλοντικής αύξησης των βασικών επιτοκίων και του ίδιου του δανεισμού για την χρηματοδότηση νέων πωλήσεων για κάποιες δραστηριότητες που απαιτούν κεφάλαιο κίνησης, στο βαθμό κατά τον οποίο τα χρηματικά διαθέσιμα δεν θα επαρκέσουν να καλύψουν τις ανάγκες των Εταιρειών σε κεφάλαιο κίνησης και θα χρειαστεί να προχωρήσουν σε βραχυπρόθεσμο δανεισμό τα χρηματοοικονομικά κόστη ενδέχεται να αυξηθούν.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζεται η επίδραση στη κατάσταση αποτελεσμάτων από μία μεταβολή του μέσου επιτοκίου δανεισμού κατά 20%, με τις άλλες μεταβλητές να παραμένουν σταθερές, μέσω της επίδρασής της στο δανεισμό με κυμαινόμενο επιτόκιο:

Επίδραση στα κέρδη μετά φόρων Ποσά σε χιλ. €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01.01- 31.12.2024	01.01- 31.12.2023	01.01- 31.12.2024	01.01- 31.12.2023
Αύξηση κατά 20% του μέσου επιτοκίου δανεισμού	(502)	(897)	(15)	(551)
Μείωση κατά 20% του μέσου επιτοκίου δανεισμού	502	897	15	551

Κίνδυνος ρευστότητας

Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της έχουν δανειακές γραμμές χρηματοδότησης και κεφαλαιακή επάρκεια οι οποίες καλύπτουν τις ταμειακές τους ανάγκες υπό τις παρούσες συνθήκες. Παράγοντες οι οποίοι μπορούν να επιβαρύνουν την ταμειακή της ρευστότητα κατά το 2024 είναι σημαντικές και απρόβλεπτες επισφάλειες, διακοπή του δανεισμού από τράπεζες, αλλαγή των όρων πίστωσης από προμηθευτές, αυξημένες ανάγκες σε κεφάλαιο κίνησης, οι οποίοι μπορεί να οδηγήσουν σε έλλειψη ταμειακής ρευστότητας.

Για την αποφυγή των κινδύνων ρευστότητας η Εταιρεία και οι επενδύσεις της διενεργούν πρόβλεψη ταμειακών ροών για περίοδο έτους κατά τη σύνταξη του ετήσιου προϋπολογισμού, και μηνιαία κυλιόμενη πρόβλεψη ενός μήνα έτσι ώστε να εξασφαλίζουν ότι διαθέτουν αρκετά ταμειακά διαθέσιμα για να καλύψουν τις λειτουργικές τους ανάγκες, συμπεριλαμβανομένης της κάλυψης των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεών τους. Η πολιτική αυτή δε λαμβάνει υπόψη της τη σχετική επίδραση από ακραίες συνθήκες που δεν μπορούν να προβλεφθούν.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει τις συμβατικές λήξεις των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων, συμπεριλαμβανομένων των εκτιμήσεων για πληρωμές τόκων:

		ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ			
Ποσά σε χιλ. €	Λογιστική αξία	Συνολικές Συμβατικές ταμειακές ροές	Έως 1 έτος	Από 1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη
31 ^η Δεκεμβρίου 2024					
Δανειακές υποχρεώσεις	128.486	153.438	13.562	139.876	-
Υποχρεώσεις μισθώσεων	264.017	370.032	17.104	65.724	287.205
Προμηθευτές	119.581	119.581	119.581	-	-
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	30.185	30.185	30.185	-	-
Σύνολο	542.270	673.237	180.432	205.600	287.205
31 ^η Δεκεμβρίου 2023					
Δανειακές υποχρεώσεις	228.797	284.165	29.281	213.388	41.496
Υποχρεώσεις μισθώσεων	255.573	362.420	16.519	60.993	284.908
Προμηθευτές	113.362	113.362	113.362	-	-
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	38.046	38.046	38.046	-	-
Σύνολο	635.778	797.992	197.209	274.380	326.403

		ΕΤΑΙΡΕΙΑ			
Ποσά σε χιλ. €	Λογιστική αξία	Συνολικές Συμβατικές ταμειακές ροές	Έως 1 έτος	Από 1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη
31 ^η Δεκεμβρίου 2024					
Δανειακές υποχρεώσεις	96.811	121.707	5.316	116.391	-
Υποχρεώσεις μισθώσεων	120	129	50	79	-
Προμηθευτές	340	340	340	-	-
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	2.267	2.267	2.267	-	-
Σύνολο	99.538	124.443	7.973	116.469	-
31 ^η Δεκεμβρίου 2023					
Δανειακές υποχρεώσεις	170.613	223.781	14.101	168.184	41.496
Υποχρεώσεις μισθώσεων	-	-	-	-	-
Προμηθευτές	1.624	1.624	1.624	-	-
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	3.698	3.698	3.698	-	-
Σύνολο	175.935	229.102	19.423	168.184	41.496

Κίνδυνοι από την Αποχώρηση Στελεχών από την Εταιρεία και τις επενδύσεις της

Η Διοίκηση της Εταιρείας στηρίζεται σε ομάδα έμπειρων στελεχών αλλά και σε έμπειρα στελέχη που διοικούν τις εταιρείες στις οποίες έχει επενδύσει. Όλα τα στελέχη έχουν βαθιά γνώση του αντικειμένου των εταιρειών που διοικούν, καθώς και σημαντική τεχνογνωσία και συμβάλλουν στην περαιτέρω ανάπτυξη των εταιρειών αυτών. Επιπρόσθετα έχουν πρόσβαση σε ευαίσθητες, προσωπικές και εμπιστευτικές πληροφορίες, δεδομένα και δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας, τα οποία σε περίπτωση που τυχόν διαρρεύσουν, ενδέχεται να προκαλέσουν σημαντική ζημιά ακόμη και ποινικές ευθύνες στην Εταιρεία (βλ. "Κίνδυνος επαγγελματικής ευθύνης Διαχείρισης Προσωπικών Δεδομένων"). Η διατήρηση της συνεργασίας μεταξύ της Εταιρείας και των στελεχών και εργαζομένων που συνέβαλαν και συμβάλλουν στη βελτίωση των οικονομικών αποτελεσμάτων αποτελεί βασική προϋπόθεση για την συνέχιση της επιτυχημένης πορείας της.

Κίνδυνος από τη μη επαρκή ασφάλιση των παγίων, υποχρεώσεων, προστίμων και λοιπών περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας

Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της έχουν προβεί στη σύναψη ασφαλιστηρίων συμβολαίων με στόχο τη μείωση διαφόρων κινδύνων. Σε κάθε περίπτωση όμως δεν είναι δυνατόν να προβλεφθούν τυχόν παραλείψεις των εταιρειών ή τρίτων (π.χ. συμβούλων μέσω των οποίων οι εταιρείες σχεδιάζουν και καλύπτουν τον ασφαλιστικό τους κίνδυνο) οι οποίες μπορεί να οδηγήσουν σε ενεργοποίηση των ρητρών των ασφαλιστηρίων συμβολαίων που αφορούν στην μη καταβολή αποζημιώσεων. Σχετικά επισημαίνεται ότι τα ασφαλιστήρια συμβόλαια περιλαμβάνουν σειρά από εξαιρέσεις (π.χ. αστική ευθύνη τρίτων) οι οποίες απαλλάσσουν τις ασφαλιστικές εταιρείες από την υποχρέωση για καταβολή αποζημίωσης. Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της καταβάλλουν προσπάθεια ώστε να καλυφθούν οι περιπτώσεις ζημιών λόγω ευθύνης τρίτων ή άλλες παρόμοιες περιπτώσεις, αλλά αυτό δεν είναι πάντα εφικτό. Συνάπτουν ασφαλιστήρια συμβόλαια με ασφαλιστικές εταιρείες που εμφανίζουν θετικά οικονομικά στοιχεία, και ως εκ τούτου, μπορούν υπό κανονικές συνθήκες να ανταπεξέλθουν στις υποχρεώσεις καταβολής υψηλών αποζημιώσεων για σημαντικές ζημιές, δίχως αυτό να μπορεί να διασφαλιστεί πλήρως.

Κίνδυνος επαγγελματικής ευθύνης διαχείρισης προσωπικών δεδομένων

Συγκεκριμένες επενδύσεις της Εταιρείας παρέχουν υπηρεσίες και λύσεις Εμπιστοσύνης, Κυβερνοασφάλειας και Λογισμικού στο πλαίσιο των οποίων αποκτούν πρόσβαση και επεξεργάζονται προσωπικά και ευαίσθητα δεδομένα φυσικών και νομικών προσώπων. Έχουν λάβει τα απαραίτητα τεχνικά και διαδικαστικά μέτρα καθώς και τις απαραίτητες πιστοποιήσεις που σχετίζονται με την ασφάλεια πληροφοριών (ISO 27001:2013 & ISO 27701:2019), συνέχιση επιχειρησιακής λειτουργίας (ISO 22301:2019) την προστασία κατά της δωροδοκίας (ISO 37001:2016), την περιβαλλοντική διαχείριση (ISO 14001:2015), υπηρεσιών Εμπιστοσύνης (eIDAS EE 910/2014), υπηρεσιών διαβάθμισης ασφάλειας EU Secret & NATO Secret καθώς και πιστοποιήσεις για την ποιότητα των υπηρεσιών που παρέχουν (ISO 9001:2015). Επιπλέον των πιστοποιήσεων και για την κάλυψη του κινδύνου διαρροής πληροφοριών αλλά και της συμμόρφωσης με τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων (EE) 2016/679 (GDPR) οι εταιρείες επενδύουν συνεχώς σε τεχνολογίες και εσωτερικές διαδικασίες οι οποίες ως σκοπό έχουν την προστασία από τυχόν διαρροές.

Τον εναπομείναντα κίνδυνο (residual risk) τον αντιμετωπίζουν με ειδικό ασφαλιστικό προϊόν (Cyber Risk Insurance) που παρέχεται από εξειδικευμένη εταιρεία (αναφορά για την κάλυψη σχετικού κινδύνου πιο πάνω) που περιέχει μεταξύ άλλων και κάλυψη σε περίπτωση αξίωσης τρίτου για προκληθείσα ζημιά λόγω διαρροής πληροφοριών.

Επισημαίνεται ότι το ασφαλιστήριο συμβόλαιο περιλαμβάνει σειρά εξαιρέσεων οι οποίες δύναται να απαλλάξουν την ασφαλιστική εταιρεία από την υποχρέωση για καταβολή αποζημίωσης. Οι συνέπειες ή οι ζημιές από πιθανή διαρροή πληροφοριών είναι εξαιρετικά δύσκολο να προβλεφθούν, σε κάθε περίπτωση πάντως, ενδέχεται να επιφέρουν επιβάρυνση στα οικονομικά αποτελέσματα των συγκεκριμένων επενδύσεων.

Κίνδυνος απαξίωσης αποθεμάτων

Οι επενδύσεις της Εταιρείας που διατηρούν αποθέματα, λαμβάνουν όλα τα απαραίτητα μέτρα για να ελαχιστοποιήσουν τον κίνδυνο απαξίωσης των αποθεμάτων τους λόγω κακής συντήρησης / φύλαξης ή τεχνολογικής ή άλλης μεταβολής. Δεν είναι δυνατόν όμως να προβλεφθεί σημαντική υποτίμηση στις τιμές των εμπορευμάτων λόγω τεχνολογικής ή άλλης απαξίωσης, γεγονός το οποίο μπορεί να επιφέρει σημαντική επιβάρυνση στα αποτελέσματα τους και κατ' επέκταση στην Εταιρεία.

Κίνδυνος Μείωσης της Ζήτησης

Η πιθανότητα επιδείνωσης του οικονομικού κλίματος στην Ελλάδα και το εξωτερικό ενδέχεται να οδηγήσει σε μείωση της ζήτησης. Η Εταιρεία δεν παρατηρεί σχετικά γεγονότα προς το παρόν και ταυτόχρονα προσπαθεί να διατηρεί την «ελαστικότητα» των δαπανών των επενδύσεων της.

Λειτουργικοί κίνδυνοι

Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της έχουν λάβει όλα τα απαραίτητα μέτρα με τη διαχείριση του λειτουργικού κινδύνου που μπορεί να εκδηλωθεί, αλλά παρ' όλ' αυτά δεν είναι δυνατόν να διασφαλιστεί η περίπτωση ζημιάς από τα παρακάτω γεγονότα:

1. Απάτη,
2. Πλημμελής συμπεριφορά προσωπικού,
3. Ανεπάρκεια πληροφοριακών συστημάτων,

iv. Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η Ετήσια Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας περιλαμβάνει επιπρόσθετα την Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης για τη διαχειριστική χρήση 2024, σύμφωνα με τη διάταξη της παρ.1 του άρθρου 152 και της παρ.3 (β) του άρθρου 153 του Ν.4548/2018, του άρθρου 18 παρ.3 του Ν.4706/2020, καθώς και με τις Οδηγίες (Μέρος Ε') του ΕΚΕΔ.

Σύμφωνα με τις ανωτέρω διατάξεις η Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας περιλαμβάνει τις ακόλουθες ενότητες:

A. Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης στον οποίο υπάγεται η Εταιρεία και οι αποκλίσεις από Ειδικές Πρακτικές του,

B. Πρακτικές Εταιρικής Διακυβέρνησης, που εφαρμόζονται πέρα από τις απαιτήσεις της κείμενης νομοθεσίας,

Γ. Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου και Διαχείρισης Κινδύνων σε σχέση σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων,

Δ. Σύνοψη και λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου και άλλων διαχειριστικών ή Εποπτικών οργάνων ή Επιτροπών,

Ε. Πολιτική καταλληλότητας και Πολιτικής πολυμορφίας όσον αφορά τη σύνθεση των διαχειριστικών, διοικητικών και εποπτικών οργάνων της Εταιρείας,

ΣΤ. Αναφορά στα πεπραγμένα των Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου,

Ζ. Πολιτική συναλλαγών με συνδεδεμένα μέρη,

Η. Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας,

Θ. Πληροφοριακά στοιχεία σύμφωνα με την Οδηγία 2004/25/ΕΚ.

Αναλυτικότερα:

A. Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η Εταιρεία με την από 15.07.2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της, έχει αποφασίσει αυτοβούλως να εφαρμόζει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΚΕΔ) (Ιούνιος 2021) ο οποίος έχει καταρτιστεί από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ) που είναι φορέας εγνωσμένου κύρους με βάση σχετική απόφαση της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, σε συμμόρφωση και με την υποχρέωση που απορρέει από τη διάταξη του άρθρου 17 ν. 4706/2020.

Το ΕΣΕΔ ιδρύθηκε το 2012 και είναι αποτέλεσμα της σύμπραξης των Ελληνικών Χρηματιστηρίων (ΕΧΑΕ) και του Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ). Σκοπός του ΕΣΕΔ είναι να παρακολουθεί την εφαρμογή του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, από τις ελληνικές επιχειρήσεις και γενικότερα να λειτουργεί ως εξειδικευμένος φορέας για τη διάδοση των αρχών της εταιρικής διακυβέρνησης, την αύξηση της αξιοπιστίας της ελληνικής αγοράς μεταξύ των διεθνών και εγχώριων επενδυτών και τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των ελληνικών επιχειρήσεων και επιδιώκει την ανάπτυξη κουλτούρας καλής διακυβέρνησης στην ελληνική οικονομία και κοινωνία.

Απευθυνόμενος στις ελληνικές ανώνυμες εταιρείες (όπως ορίζονται από τον Νόμο 4548/2018) με έδρα την Ελλάδα, ειδικά αυτές των οποίων αξίες έχουν εισαχθεί προς διαπραγμάτευση σε οργανωμένη αγορά (εισηγμένες), σύμφωνα με το άρθρο 17 του ν. 4706/2020 και το άρθρο 4 της Απόφασης της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς (Απόφαση 2/905/3.3.2021 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς), ο Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΚΕΔ - Ιούνιος 2021), που αντικαθιστά τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης για Εισηγμένες Εταιρείες που είχε εκδοθεί από το ΕΣΕΔ το 2013, είναι προσαρμοσμένος στην ελληνική νομοθεσία και την επιχειρηματική πραγματικότητα και έχει συνταχθεί με βάση την αρχή της «συμμόρφωσης ή εξήγησης» ("comply or explain").

Ο ΕΚΕΔ δεν επιβάλλει υποχρεώσεις, αλλά εξηγεί πώς να υιοθετηθούν ορθές (βέλτιστες) πρακτικές με συστάσεις αυτορρύθμισης και διευκολύνει τη διαμόρφωση πολιτικών και πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης, που θα ανταποκρίνονται στις συγκεκριμένες συνθήκες κάθε εταιρείας.

Ο Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης (Ιούνιος 2021) έχει τεθεί σε ισχύ από την έναρξη ισχύος των άρθρων 1 έως 24 του ν. 4706/2020, ήτοι από την 17/7/2021 (σύμφωνα με τη μεταβατική διάταξη του άρθρου του 92 § 3 του ως άνω Νόμου) και είναι αναρτημένος στον ιστότοπο του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης, στη διεύθυνση: <http://www.esed.org.gr>.

Ακολούθως παρατίθεται ειδική πρακτική του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης με την οποία η Εταιρεία δεν έχει συμμορφωθεί, με σύντομη εξήγηση των λόγων που δικαιολογούν την συγκεκριμένη μη συμμόρφωση/παρέκκλιση:

Μέρος Α – Διοικητικό Συμβούλιο

2.4 Αποδοχές μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

2.4.14. Οι συμβάσεις των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου προβλέπουν ότι το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να απαιτήσει την επιστροφή όλου ή μέρους του bonus που έχει απονεμηθεί, λόγω παράβασης συμβατικών όρων ή ανακριβών οικονομικών καταστάσεων προηγούμενων χρήσεων ή γενικών βάσει εσφαλμένων χρηματοοικονομικών στοιχείων, που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό του bonus αυτού.

Στις συμβάσεις εργασίας των εκτελεστικών μελών δεν προβλέπεται η επιστροφή όλου ή μέρους του bonus που έχει απονεμηθεί καθώς αυτές συνάφθηκαν προ εικοσαετίας και δεν έχουν τροποποιηθεί έκτοτε στους βασικούς όρους. Η Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας όπως αυτή αναθεωρήθηκε από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων την 19.09.2024, κατόπιν ομόφωνης εισηγήσεως του Διοικητικού Συμβουλίου θέτει τις προϋποθέσεις για την αναβολή της καταβολής των μεταβλητών αποδοχών καθώς και της ανάκτησης αυτών από την Εταιρεία. Η σχετική πρόβλεψη υφίστατο στην Πολιτική Αποδοχών ήδη από την τελευταία αναθεώρησή της από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων την 02.12.2021.

B. Πρακτικές Εταιρικής Διακυβέρνησης που εφαρμόζονται πέρα από τις απαιτήσεις της κείμενης νομοθεσίας

Ενδεικτικά, αναφέρονται οι κάτωθι βέλτιστες πρακτικές και συστάσεις αυτορρύθμισης που εφαρμόζει η Εταιρεία και ενσωματώνονται στον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης:

1. Στην αρχή κάθε ημερολογιακού έτους, το Διοικητικό Συμβούλιο υιοθετεί ένα ημερολόγιο συνεδριάσεων και ένα ετήσιο πρόγραμμα δράσης, το οποίο αναθεωρείται ανάλογα με τις εξελίξεις και τις ανάγκες της εταιρείας, προκειμένου να διασφαλίζει τη σωστή, πλήρη και έγκαιρη εκπλήρωση των καθηκόντων του, καθώς και την εξέταση όλων των θεμάτων, επί των οποίων λαμβάνει αποφάσεις.
2. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνουν την Ημερήσια Διάταξη της επόμενης συνεδρίασης και τα υποστηρικτικά έγγραφα έγκαιρα δηλαδή και προ της λήξης των αναγκαστικού δικαίου προθεσμιών του Νόμου, ώστε να είναι δυνατή η μελέτη τους, λαμβάνοντας υπόψη κάθε φορά την πολυπλοκότητα των προς συζήτηση θεμάτων.
3. Οι αρμοδιότητες του Προέδρου θεσπίζονται ρητά από το Διοικητικό Συμβούλιο σε διάκριση από εκείνες του Διευθύνοντος Συμβούλου και περιγράφονται στον Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας και στον Κανονισμό Λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου, οι οποίοι είναι επικαιροποιημένοι, εκδίδονται και εγκρίνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο και είναι αναρτημένοι στην ιστοσελίδα της Εταιρείας Εταιρική Διακυβέρνηση - IDEAL Holdings.
4. Το Διοικητικό Συμβούλιο υποστηρίζεται από ικανό, εξειδικευμένο και έμπειρο Εταιρικό Γραμματέα ο οποίος παρίσταται στις συνεδριάσεις του. Όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν πρόσβαση στις υπηρεσίες του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του και εξασφαλίζει την αποτελεσματική ροή πληροφοριών

μεταξύ του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του καθώς και μεταξύ της Ανώτερης Διοίκησης και του Διοικητικού Συμβουλίου. Ο Εταιρικός Γραμματέας σχεδιάζει το πρόγραμμα εισαγωγικής ενημέρωσης των νεοεκλεγέντων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου αμέσως μετά την εκλογή τους και διασφαλίζει ότι τους παρέχεται συνεχής πληροφόρηση και κατάρτιση σε θέματα που σχετίζονται με την Εταιρεία. Επίσης, ο Εταιρικός Γραμματέας διασφαλίζει την αποτελεσματική οργάνωση των Γενικών Συνελεύσεων.

5. Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι διαθέσιμος για συναντήσεις με μετόχους της Εταιρείας και συζητά μαζί τους ζητήματα που αφορούν στη διακυβέρνηση της Εταιρείας. Ο Πρόεδρος διασφαλίζει ότι οι απόψεις των μετόχων γνωστοποιούνται στο Διοικητικό Συμβούλιο. Με τον τρόπο αυτό διευκολύνεται η άσκηση των δικαιωμάτων των μετόχων και ο ενεργός διάλογος με αυτούς (shareholder engagement).

6. Η Επιτροπή Ελέγχου εφαρμόζει διαδικασία περιοδικής αξιολόγησης της αποτελεσματικότητας της λειτουργίας της όπως αναφέρεται στον Κανονισμό Λειτουργίας της, που είναι αναρτημένος στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας.

Γ. Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου & Διαχείρισης Κινδύνων

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου, στο οποίο η Εταιρεία αποδίδει ιδιαίτερη βαρύτητα, συνίσταται από ελεγκτικούς μηχανισμούς και από ελεγκτικές διαδικασίες που καλύπτουν την Εταιρεία και τις θυγατρικές της με σκοπό την αποτελεσματική και ασφαλή λειτουργία τους. Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου έχει σχεδιασθεί ώστε να διασφαλίζονται:

- Η υλοποίηση της επιχειρησιακής στρατηγικής με συνέπεια και με αποτελεσματική χρήση των διαθεσίμων πόρων,
- Η αναγνώριση, η αξιολόγηση, η μέτρηση και η διαχείριση των κινδύνων που αναλαμβάνονται ή έχουν αναληφθεί
- Η συμμόρφωση με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο καθώς και με τους εσωτερικούς κανονισμούς και με τους κανόνες δεοντολογίας και ηθικής
- Η αποτελεσματική λειτουργία των συστημάτων πληροφορικής για την υποστήριξη της επιχειρησιακής στρατηγικής και η προστασία των πληροφοριών και δεδομένων
- Η πληρότητα και η αξιοπιστία των στοιχείων και των πληροφοριών που απαιτούνται για τον ακριβή και έγκαιρο προσδιορισμό της χρηματοοικονομικής καταστάσεως της Εταιρείας
- Η πρόληψη και η αποφυγή λανθασμένων ενεργειών που θα μπορούσαν να θέσουν σε κίνδυνο τη φήμη και τα συμφέροντα της Εταιρείας, των Μετόχων και των ενδιαφερόμενων μερών

Η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για την αποτελεσματική λειτουργία του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου μέσω του συστήματος του εσωτερικού ελέγχου, της διαχείρισης κινδύνων και της κανονιστικής συμμόρφωσης, καθώς και για την εποπτεία και την παρακολούθηση του τακτικού ελέγχου και των θεμάτων σχετικά με την αντικειμενικότητα και την ανεξαρτησία των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών και την παρακολούθηση της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης.

Η επάρκεια του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου παρακολουθείται σε συστηματική βάση από την Επιτροπή Ελέγχου μέσω αμφίδρομης επικοινωνίας με την Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου, τη Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων και τη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης και ετησίως με βάση τα σχετικά στοιχεία και τις πληροφορίες της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, τις διαπιστώσεις και τις παρατηρήσεις των Εξωτερικών Ελεγκτών, καθώς και των Εποπτικών Αρχών.

Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου

Η παρακολούθηση της λειτουργίας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου συνολικά, η επαλήθευση της ορθής λειτουργίας των πληροφοριακών συστημάτων, από τα οποία αντλούνται οι πληροφορίες για τη σύνταξη των οικονομικών καταστάσεων, καθώς και ο εντοπισμός των αδυναμιών και οι προτάσεις για βελτίωση, γίνονται

από την Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου η οποία για την άσκηση των καθηκόντων της έχει πρόσβαση σε οποιοδήποτε έγγραφο, αρχείο, καθώς και σε οποιαδήποτε υπηρεσία της Εταιρείας.

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου είναι ανεξάρτητη υπηρεσία της Εταιρείας. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, η Διοίκηση καθώς και όλα τα στελέχη οφείλουν να συνεργάζονται και να παρέχουν πληροφορίες στην μονάδα εσωτερικού ελέγχου και γενικά να διευκολύνουν με κάθε τρόπο το έργο της.

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου:

- Καταρτίζει και εφαρμόζει ετήσιο πλάνο ελέγχου βάσει εκτίμησης κινδύνου, το οποίο εγκρίνεται από την Επιτροπή Ελέγχου.
- Διενεργεί τακτικούς και έκτακτους ελέγχους σε όλες τις λειτουργίες, θυγατρικές και δομές της Εταιρείας.
- Εξετάζει τις διαδικασίες διακυβέρνησης, διαχείρισης κινδύνων και κανονιστικής συμμόρφωσης.
- Εισηγείται μέτρα βελτίωσης και παρακολουθεί την υλοποίησή τους.
- Υποβάλλει περιοδικές εκθέσεις στην Επιτροπή Ελέγχου και στο Διοικητικό Συμβούλιο.
- Συνεργάζεται με εξωτερικούς ελεγκτές, τις αρμόδιες εποπτικές αρχές και τις λοιπές μονάδες της Εταιρείας.

Η Εταιρεία έχει, επίσης, θεσπίσει συστήματα και διαδικασίες για την άσκηση ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων όσον αφορά την κατάρτιση των ατομικών και ενσυνθεμένων οικονομικών καταστάσεων και τη δημιουργία αναλύσεων.

Αυτά περιλαμβάνουν:

1. Ανάπτυξη και εφαρμογή ενιαίων λογιστικών εφαρμογών και διαδικασιών.
2. Διαδικασίες που διασφαλίζουν σωστή και πλήρη αναγνώριση όλων των συναλλαγών της Εταιρείας.
3. Διαδικασίες που διασφαλίζουν ότι οι συναλλαγές αναγνωρίζονται σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς.
4. Συνεχή εκπαίδευση και ανάπτυξη του προσωπικού.
5. Πραγματοποίηση διαγραφών και σχηματισμό προβλέψεων έγκαιρα με σαφήνεια και συνέπεια.
6. Διενέργεια, σε μηνιαία βάση, ανάλυσης των αποκλίσεων ανάμεσα στα πραγματικά αποτελέσματα, τα προϋπολογισμένα και τα συγκριτικά για να εντοπίζονται μη συνήθεις συναλλαγές ώστε να διασφαλίζεται η ακρίβεια και η πληρότητα των αποτελεσμάτων, αλλά και για να προγραμματίζονται διορθωτικές κινήσεις.

Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων

Η Διαχείριση Κινδύνων της εταιρείας ασκείται από τον Υπεύθυνο Διαχείρισης Κινδύνων και έχει ως βασικό σκοπό την παρακολούθηση και βελτίωση των λειτουργιών και των πολιτικών της Εταιρείας αναφορικά με τη Διαχείριση Κινδύνων, υιοθετώντας μια συστηματική και πειθαρχημένη προσέγγιση, εντοπισμού, καταγραφής, αξιολόγησης και διαχείρισης των κινδύνων.

Ο Υπεύθυνος Διαχείρισης Κινδύνων αναφέρεται στον Διευθύνοντα Σύμβουλο της εταιρείας και το έργο του εποπτεύεται από την Επιτροπή Ελέγχου. Οι επιχειρηματικοί κίνδυνοι έχουν ταξινομηθεί ανάλογα με τον βαθμό επικινδυνότητάς τους, ο οποίος μπορεί να προσδιορίζεται από διάφορους παράγοντες όπως την πιθανότητα που υπάρχει για να συμβούν, την συχνότητα που μπορεί να συμβούν και τον αντίκτυπο (σοβαρότητα) που μπορεί να έχουν για την Εταιρεία, εφόσον συμβούν.

Οι κίνδυνοι επανεξετάζονται σε ετήσια βάση ή και όποτε άλλοτε κριθεί σκόπιμο, με σκοπό την επαλήθευση και επικύρωση αυτών. Για το σκοπό αυτό ο Υπεύθυνος Διαχείρισης Κινδύνων είναι σε συνεχή συνεργασία με τα αρμόδια τμήματα και την Διοίκηση.

Ο Υπεύθυνος Διαχείρισης Κινδύνων καταρτίζει «Μητρώο Διαχείρισης Κινδύνων» όπου καταγράφονται οι σημαντικότεροι κίνδυνοι και ο τρόπος αντιμετώπισης τους. Το αρχείο του Μητρώου Διαχείρισης Κινδύνων τηρείται από τον Υπεύθυνο Διαχείρισης Κινδύνων και επανεξετάζεται όποτε κρίνεται σκόπιμο. Το Μητρώο Διαχείρισης Κινδύνων έχει γνωστοποιηθεί και στην Επιτροπή Ελέγχου της εταιρείας η οποία είναι αρμόδια για την εποπτεία του.

Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης

Κύρια αποστολή της κανονιστικής συμμόρφωσης είναι η θέσπιση και η εφαρμογή κατάλληλων και επικαιροποιημένων πολιτικών και διαδικασιών, με σκοπό να επιτυγχάνεται έγκαιρα η πλήρης και διαρκής συμμόρφωση της Εταιρείας προς το εκάστοτε ισχύον ρυθμιστικό πλαίσιο και να υφίσταται ανά πάσα στιγμή πλήρης εικόνα για τον βαθμό επίτευξης του σκοπού αυτού. Κατά τη θέσπιση των σχετικών πολιτικών και διαδικασιών, αξιολογούνται η πολυπλοκότητα και η φύση των δραστηριοτήτων της Εταιρείας.

Ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης διαθέτει την απαραίτητη εξουσία, τους πόρους και την εμπειρία ώστε να ασκεί αποτελεσματικά τα καθήκοντά του. Αναφέρεται στον Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εταιρείας και το έργο του εποπτεύεται από την Επιτροπή Ελέγχου.

Ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Εταιρείας, έχει ως αποστολή του, την υλοποίηση της πολιτικής που θεσπίζει το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, για τη συμμόρφωσή της, προς το εκάστοτε ισχύον, νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο.

Το αρχείο ελέγχου Κανονιστικής Συμμόρφωσης τηρείται από τον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης και γνωστοποιείται και στην Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας, η οποία είναι αρμόδια για την εποπτεία του.

Ο Κανονισμός Λειτουργίας της Εταιρείας, ο οποίος επικαιροποιήθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας στις 23.09.2024, περιλαμβάνει τους απαραίτητους κανόνες και ρυθμίζει τις απαιτούμενες διαδικασίες ώστε να διασφαλίζεται η εύρυθμη λειτουργία του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου. Η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας ενημερώνει κατ' ελάχιστο σε τριμηνιαία βάση το Διοικητικό Συμβούλιο για τον διενεργούμενο εσωτερικό έλεγχο.

Περιγραφή των κύριων χαρακτηριστικών των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας σε σχέση με τη διαδικασία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου και Διαχείρισης Κινδύνων της Εταιρείας σε σχέση με τη διαδικασία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων και των χρηματοοικονομικών αναφορών περιλαμβάνει δικλίδες ασφαλείας και ελεγκτικούς μηχανισμούς σε διάφορα επίπεδα μέσα στον Οργανισμό που σχετίζονται με τη χρήση εργαλείων και μεθοδολογιών κοινώς αποδεκτών βάσει των διεθνών πρακτικών.

Οι βασικότερες περιοχές στις οποίες λειτουργούν δικλίδες ασφαλείας που σχετίζονται με την κατάρτιση των χρηματοοικονομικών αναφορών και οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας είναι οι εξής:

1. Εφαρμογή συγκεκριμένων λογιστικών αρχών και παραδοχών και τακτική επικαιροποίησή τους και έλεγχος τήρησής τους από ανεξάρτητους ελεγκτές.
2. Επάρκεια σε γνώσεις, προσόντα και διαθεσιμότητα των εμπλεκόμενων στελεχών με σαφώς διαχωρισμένους ρόλους και περιοχές ευθύνης.
3. Ύπαρξη καταγεγραμμένων και επικαιροποιημένων διαδικασιών σχετικών με την έκδοση των οικονομικών καταστάσεων και κατάλληλου χρονοδιαγράμματος.
4. Χρήση πληροφοριακών συστημάτων έκδοσης οικονομικών καταστάσεων και σύνταξης οικονομικών εκθέσεων, συνδεδεμένων με το ERP της Εταιρείας, προσβάσιμο με διακριτούς ρόλους και δικαιώματα χρήσης σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου που ενοποιούνται.
5. Ύπαρξη δικλίδων σχετικών με την ασφάλεια των χρησιμοποιούμενων πληροφοριακών συστημάτων.
6. Παρακολούθηση και αναφορά των συναλλαγών, απαιτήσεων και υποχρεώσεων με συνδεδεμένα μέρη.
7. Έγκριση των εσόδων και δαπανών από τους αρμοδίους, παρακολούθηση της τήρησης των όρων που αφορούν τις σχετικές συμβάσεις και παρακολούθηση και έγκριση των πληρωμών.
8. Τακτική επικοινωνία των Ανεξάρτητων Ορκωτών ελεγκτών με τη Διοίκηση και την Επιτροπή Ελέγχου.

9. Τακτική επικοινωνία των μελών της Επιτροπής Ελέγχου με τον Οικονομικό Διευθυντή και τον επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.

10. Πραγματοποίηση τακτικών συναντήσεων επικύρωσης και καταγραφής των σημαντικών κρίσεων, παραδοχών και εκτιμήσεων που επηρεάζουν τις οικονομικές καταστάσεις.

11. Ύπαρξη μεθοδολογίας διαχείρισης κινδύνων και τεκμηρίωση της εφαρμογής της.

Αποτελέσματα της διαδικασίας αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου σύμφωνα με το άρθρο 14, παρ.3 εδ. ι' και παρ.4 του Ν.4706/2020 και τις σχετικές αποφάσεις του Δ.Σ της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς

Η αξιολόγηση Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) και της εφαρμογής των διατάξεων περί Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΔ) του ν. 4706/2020, στα πλαίσια των αποφάσεων 1/891/30.09.2020 και 2/917/17.6.2021 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, όπως προβλέπεται από την παρ. 4 του άρθρου 14 του ν. 4706/2020 και σύμφωνα με την πολιτική και την διαδικασία που προβλέπεται από τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας, διενεργήθηκε από ανεξάρτητο Αξιολογητή με ημερομηνία αναφοράς την 31η Δεκεμβρίου 2022 και περίοδο κάλυψης από την 17η Ιουλίου 2021 (ημερομηνία έναρξης ισχύος του άρθρου 14 του ν.4706/2020), μέχρι την 31.12.2022.

Η αξιολόγηση της επάρκειας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου διενεργήθηκε από την Ελεγκτική Εταιρεία με την επωνυμία «ΜΡΙ ΕΛΛΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ » στο διάστημα από Ιανουάριο 2023 έως και Μάρτιο 2023 και από τον Αξιολογητή Ορκωτό Ελεγκτή Βρουστύρη Παναγιώτη ο οποίος διαθέτει όλα τα χαρακτηριστικά της ανεξαρτησίας και της αντικειμενικότητας και έχει αποδεδειγμένη επαγγελματική εμπειρία και κατάρτιση.

Στο συμπέρασμα, το οποίο περιλαμβάνεται στην Έκθεση Αποτελεσμάτων Αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου αναφέρεται ότι δεν προέκυψαν ουσιώδεις αδυναμίες του ΣΕΕ της Εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών της, σύμφωνα με το Κανονιστικό Πλαίσιο. Η Εταιρεία προέβη μέσα στη χρήση 2023 στην υιοθέτηση και εφαρμογή των βελτιωτικών προτάσεων του αξιολογητή δια την περαιτέρω βελτίωση του συστήματος εσωτερικού ελέγχου.

Αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας με ημερομηνία αναφορά την 31.12.2024

Το Διοικητικό Συμβούλιο στο πλαίσιο των υποχρεώσεών του που απορρέουν από την παρ. 1 του άρθρου 4 του Ν. 4706/2020 αξιολόγησε την εφαρμογή και την αποτελεσματικότητα του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας με ημερομηνία αναφοράς 31 Δεκεμβρίου 2024 και από την αξιολόγηση αυτή δεν προέκυψαν ουσιώδεις αδυναμίες.

Στο πλαίσιο της ως άνω αξιολόγησης το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, ανέθεσε μεταξύ των άλλων και στην Grant Thornton Ανώνυμη Εταιρεία Ορκωτών Ελεγκτών Συμβούλων Επιχειρήσεων την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας. Η εν λόγω αξιολόγηση πραγματοποιήθηκε με βάση το πρόγραμμα διαδικασιών διασφάλισης που περιλαμβάνεται στην απόφαση Ι'73/08β/14.02.2024 του Εποπτικού Συμβουλίου του Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών, σύμφωνα το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης». Από την ως άνω εργασία των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών δεν προέκυψαν ουσιώδεις αδυναμίες στο Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας.

Δ. Σύνθεση και λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου και άλλων διαχειριστικών ή Εποπτικών οργάνων ή Επιτροπών

i. Γενική Συνέλευση των Μετόχων

Τόπος Συνεδρίασης Γενικής Συνέλευσης

Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται στην έδρα της Εταιρείας ή στην περιφέρεια άλλου δήμου εντός του νομού της έδρας ή άλλου δήμου όμορου της έδρας ή στην περιφέρεια του Δήμου που βρίσκεται το Χρηματιστήριο Αθηνών, τουλάχιστον μία φορά κάθε εταιρική χρήση και έως την 10η ημερολογιακή ημέρα του ένατου (9ου) μήνα από την λήξη της εταιρικής χρήσης, ενώ συνέρχεται έκτακτα όποτε το Διοικητικό Συμβούλιο το θεωρήσει αναγκαίο. Οι μέτοχοι μπορούν να συμμετέχουν στη Γενική Συνέλευση και μέσω τηλεδιάσκεψης ή/και εξ αποστάσεως σύμφωνα με τις προϋποθέσεις και τους όρους των παραγράφων 125 και 126 του άρθρου ν. 4548/2018. Στην περίπτωση αυτή η εταιρεία λαμβάνει επαρκή μέτρα ώστε να διασφαλίσει την ταυτότητα και τη συμμετοχή προσώπων που δικαιούνται να συμμετέχουν ή να παρίστανται στη Γενική Συνέλευση. Μέτοχοι που συμμετέχουν από απόσταση, έχουν δικαίωμα ψήφου δια αλληλογραφίας ή με ηλεκτρονικά μέσα.

Αρμοδιότητα σύγκλησης, διαδικασία και απαρτία

Η Γενική Συνέλευση συγκαλείται από το Διοικητικό Συμβούλιο που ορίζει και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, είκοσι (20) τουλάχιστον ημέρες πριν από την οριζόμενη για την συνεδρίαση αυτής ημέρα, υπολογιζόμενων και των εξαιρετέων ημερών, με εξαίρεση των επαναληπτικών Συνελεύσεων και των εξομοιούμενων με αυτές. Η ημέρα της δημοσίευσης της προσκλήσεως της Γενικής Συνελεύσεως και η ημέρα της συνεδριάσεως αυτής δεν υπολογίζονται.

Η πρόσκληση δημοσιεύεται εντός των προθεσμιών του άρθρου 122 παρ. 1 του Ν. 4548/2018 κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στο άρθρο 121 παρ. 4 του Ν. 4548/2018 όπως ισχύουν. Περιλαμβάνει πληροφορίες σχετικά με:

1. Την ημερομηνία, την ώρα και τον τόπο σύγκλησης της Γενικής Συνέλευσης,
2. Τους βασικούς κανόνες και τις πρακτικές συμμετοχής, συμπεριλαμβανομένου του δικαιώματος εισαγωγής θεμάτων στην ημερήσια διάταξη και υποβολής ερωτήσεων, καθώς και των προθεσμιών εντός των οποίων τα δικαιώματα αυτά μπορούν να ασκηθούν,
3. Τις διαδικασίες ψηφοφορίας, τους όρους αντιπροσώπευσης μέσω πληρεξουσίου και τα χρησιμοποιούμενα έντυπα για την ψηφοφορία μέσω πληρεξουσίου,
4. Την προτεινόμενη ημερήσια διάταξη της συνέλευσης, συμπεριλαμβανομένων σχεδίων των αποφάσεων προς συζήτηση και ψήφιση, αλλά και τυχόν δεσμευτικών εγγράφων,
5. Τον προτεινόμενο κατάλογο υποψήφιων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και τα βιογραφικά τους (εφόσον υπάρχει θέμα εκλογής μελών), και
6. Το συνολικό αριθμό των μετοχών και των δικαιωμάτων ψήφου κατά την ημερομηνία της σύγκλησης.

Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα στα θέματα της ημερησίας διάταξης, εκτός εκείνων των θεμάτων που κατονομάζονται ρητά στην επόμενη παράγραφο, εφόσον παρίστανται αυτοπροσώπως ή με αντιπρόσωπο μέτοχοι που εκπροσωπούν το 1/5 τουλάχιστον του καταβεβλημένου εταιρικού κεφαλαίου. Αν δεν συγκεντρωθεί αυτή η απαρτία, η Γενική Συνέλευση συνέρχεται πάλι μέσα σε είκοσι (20) μέρες από τη χρονολογία της συνεδρίασης που ματαιώθηκε, προσκαλούμενη πριν από δέκα (10) τουλάχιστον μέρες. Μετά την πρόσκληση αυτή, η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα στα θέματα της αρχικής ημερησίας διάταξης, οποιοδήποτε και αν είναι το εκπροσωπούμενο σ' αυτήν τμήμα του καταβεβλημένου εταιρικού κεφαλαίου. Νεότερη πρόσκληση δεν απαιτείται εάν στην αρχική πρόσκληση ορίζονται ο τόπος και ο χρόνος των επαναληπτικών εκ του νόμου προβλεπόμενων συνεδριάσεων για την περίπτωση μη επίτευξης αρχικής απαρτίας.

Εξαιρετικά, όταν πρόκειται για αποφάσεις που αφορούν (1) στη μεταβολή της εθνικότητας της Εταιρείας, (2) στη μεταβολή του αντικειμένου της, (3) στην επαύξηση των υποχρεώσεων των μετόχων, (4) με την εξαίρεση της έκτακτης αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου του άρθρου 6 παράγραφος 1 του παρόντος Καταστατικού που αποφασίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, κάθε αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου, εκτός εάν επιβάλλεται από το νόμο ή γίνεται με κεφαλαιοποίηση αποθεματικών, (5) στη μείωση του μετοχικού κεφαλαίου, εκτός εάν γίνεται σύμφωνα με την παράγραφο 5 του άρθρου 21 του Ν. 4548/2018 (6) στην έκδοση ομολογιακού δανείου με δικαίωμα μετατροπής σε μετοχές της Εταιρείας σύμφωνα με το άρθρο 71 του Ν. 4548/2018 (7) στη μεταβολή του τρόπου διάθεσης των κερδών, (8), στη συγχώνευση, διάσπαση, μετατροπή της Εταιρείας, (9) στην αναβίωση, παράταση της διάρκειας και διάλυση της Εταιρείας, (10) στην παροχή ή ανανέωση εξουσίας προς το Διοικητικό Συμβούλιο για αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου 24 του Ν. 4548/2018, και (11) σε κάθε άλλη περίπτωση που ορίζεται στο νόμο, η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα στα θέματα της ημερησίας διάταξης, εφόσον παρίστανται αυτοπροσώπως ή αντιπροσωπεύονται μέτοχοι που εκπροσωπούν το ένα δεύτερο (1/2) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου.

Αν δεν επιτευχθεί και η απαρτία αυτή, η Γενική Συνέλευση προσκαλείται και συνέρχεται ξανά όπως αναφέρεται αμέσως ανωτέρω και βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα στα θέματα της αρχικής ημερησίας διάταξης εφόσον παρίστανται αυτοπροσώπως ή αντιπροσωπεύονται μέτοχοι που εκπροσωπούν τουλάχιστον το ένα τρίτο (1/3) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου.

Για το διάστημα που οι μετοχές της Εταιρείας παραμένουν εισηγμένες που πρόκειται να ληφθεί απόφαση για αύξηση του κεφαλαίου, η Γενική Συνέλευση στην επαναληπτική συνεδρίαση βρίσκεται σε απαρτία όταν παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται σε αυτήν μέτοχοι που εκπροσωπούν το ένα πέμπτο (1/5) τουλάχιστον του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου.

Αρμοδιότητες της Γενικής Συνέλευσης

Η Γενική Συνέλευση των Μετόχων, όντας το ανώτατο όργανο της Εταιρείας, δικαιούται να αποφασίζει για κάθε υπόθεση της Εταιρείας, εφ' όσον, δε, συνέρχεται σύμφωνα με το Νόμο και το Καταστατικό, εκπροσωπεί την ομάδα των Μετόχων και οι αποφάσεις της δεσμεύουν όλους, ακόμα και τους απόντες ή διαφωνούντες Μετόχους.

Ειδικότερα, η Γενική Συνέλευση είναι μόνη αρμόδια να αποφασίζει για:

1. Τροποποιήσεις του Καταστατικού. Τέτοιες τροποποιήσεις θεωρούνται, ενδεικτικά, όσες αφορούν την αύξηση ή τη μείωση του κεφαλαίου, τη διάλυση της Εταιρείας, τη παράταση της διάρκειας της, τη συγχώνευσή της με άλλη, καθώς και τη διάσπασή της, τη μετατροπή της και την αναβίωσή της.
2. Την εκλογή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Ελεγκτών και τον καθορισμό της αμοιβής τους.
3. Την έγκριση ή αναμόρφωση ή τροποποίηση των ετησίων οικονομικών καταστάσεων που καταρτίζει το Διοικητικό Συμβούλιο και τη διάθεση καθαρών κερδών.
4. Την έκδοση ομολογιακού δανείου με δικαίωμα μετατροπής σε μετοχές της Εταιρείας σύμφωνα με το άρθρο 71 του Ν 4548/2018.
5. Τη διάλυση της Εταιρείας, τη συγχώνευσή της με άλλη καθώς και τη διάσπασή της, τη μετατροπή της και την αναβίωσή της.
6. Τον διορισμό εκκαθαριστών σε περίπτωση λύσης της Εταιρείας.
7. Την έγκριση, με φανερή ψηφοφορία, της συνολικής διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και της απαλλαγής των ελεγκτών από κάθε ευθύνη μετά την ψήφιση των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων και μετά από ακρόαση της έκθεσης επί των πεπραγμένων του Διοικητικού Συμβουλίου και επί της γενικής καταστάσεως των εταιρικών υποθέσεων και της Εταιρείας. Στην παραπάνω ψηφοφορία έχουν δικαίωμα να συμμετέχουν και

τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και οι υπάλληλοι της, αλλά μόνο με μετοχές που τους ανήκουν κατά κυριότητα.

8. Την έγερση αγωγής κατά μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ή των ελεγκτών, για παράβαση των καθηκόντων τους που απορρέουν από τον Νόμο και το Καταστατικό.

9. Κάθε άλλη αρμοδιότητα που σύμφωνα με τον Ν. 4548/2018 ανήκει αποκλειστικά στη Γενική Συνέλευση.

Στις ανωτέρω αρμοδιότητες της Γ.Σ. δεν υπάγονται οι περιπτώσεις που αναγράφονται στην παράγραφο 2 του άρθρου 117 του Ν. 4548/2018.

Δικαιώματα των Μετόχων

1. Από την ημέρα δημοσίευσης της πρόσκλησης για τη σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης (Γ.Σ.) μέχρι και την ημέρα της Γ.Σ. η εταιρεία θέτει στη διάθεση των μετόχων της, μέσω της ανάρτησή τους στην ιστοσελίδα της, τις εξής πληροφορίες:

α) την πρόσκληση για τη σύγκληση της γενικής συνέλευσης

β) το συνολικό αριθμό των μετοχών και των δικαιωμάτων ψήφου που οι μετοχές ενσωματώνουν κατά την ημερομηνία της πρόσκλησης

γ) τα έντυπα που πρέπει να χρησιμοποιηθούν για την ψήφο μέσω εκπροσώπου ή αντιπροσώπου και για την ψήφο με αλληλογραφία ή για την ψήφο με ηλεκτρονικά μέσα

δ) τα έγγραφα που πρόκειται να υποβληθούν στη Γ.Σ., σχέδιο απόφασης για κάθε θέμα της προτεινόμενης ημερήσιας διάταξης του Δ.Σ. καθώς και τα σχέδια αποφάσεων που έχουν προτείνει οι μέτοχοι αμέσως μετά την παραλαβή τους από την Εταιρεία.

2. Με αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου κεφαλαίου, το διοικητικό συμβούλιο υποχρεούται να συγκαλεί έκτακτη γενική συνέλευση των μετόχων, ορίζοντας ημέρα συνεδρίασης αυτής, η οποία δεν μπορεί να απέχει περισσότερο από σαράντα πέντε (45) ημέρες από την ημερομηνία επίδοσης της αίτησης στον πρόεδρο του Δ.Σ.

3. Με αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας, η οποία πρέπει να περιέλθει στο Διοικητικό Συμβούλιο δεκαπέντε (15) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας υποχρεούται να εγγράψει στην ημερήσια διάταξη της Γενικής Συνέλευσης πρόσθετα θέματα. Η αίτηση για την εγγραφή πρόσθετων θεμάτων στην ημερήσια διάταξη συνοδεύεται από αιτιολόγηση ή από σχέδιο απόφασης προς έγκριση από τη Γενική Συνέλευση και η αναθεωρημένη ημερήσια διάταξη δημοσιοποιείται με τον ίδιο τρόπο, όπως η προηγούμενη ημερήσια διάταξη, δεκατρείς (13) ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης, και ταυτόχρονα τίθεται στη διάθεση των μετόχων στην ιστοσελίδα της Εταιρείας, μαζί με την αιτιολόγηση ή το σχέδιο απόφασης που έχει υποβληθεί από τους μετόχους κατά τα προβλεπόμενα στο άρθρο 123 παρ. 4 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει. Αν τα θέματα αυτά δεν δημοσιευθούν, οι αιτούντες μέτοχοι δικαιούνται να ζητήσουν την αναβολή της Γενικής Συνέλευσης, σύμφωνα με την παράγραφο 5 του άρθρου 141 του Ν. 4548/2018 και να προβούν οι ίδιοι στη δημοσίευση, με δαπάνη της Εταιρείας.

4. Μέτοχοι που εκπροσωπούν το 1/20 του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας με αίτηση, η οποία πρέπει να περιέλθει στο Διοικητικό Συμβούλιο το αργότερο επτά (7) ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης δικαιούνται να ζητήσουν να υποβάλλουν σχέδια αποφάσεων για τα θέματα που έχουν περιληφθεί στην αρχική ή την αναθεωρημένη ημερήσια διάταξή της, σύμφωνα με το άρθρο 141 παρ. 3 του Ν. 4548/2018, το δε Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να τα θέσει στη διάθεση των μετόχων τουλάχιστον έξι (6) ημέρες πριν την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης.

5. Με αίτηση μετόχου ή μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου κεφαλαίου, ο πρόεδρος της συνέλευσης υποχρεούται να αναβάλει μία μόνο φορά τη λήψη αποφάσεων από τη Γ.Σ. (τακτική ή έκτακτη) για όλα ή ορισμένα θέματα, ορίζοντας ημέρα συνέχισης της συνεδρίασης, αυτή που ορίζεται στην

αίτηση των μετόχων, η οποία όμως δεν μπορεί να απέχει περισσότερο από είκοσι (20) ημέρες από τη χρονολογία αναβολής.

6. Μετά από αίτηση οποιουδήποτε μετόχου, η οποία δύναται να υποβληθεί στην Εταιρεία, πέντε (5) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από την Γενική Συνέλευση, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να παρέχει στη Γενική Συνέλευση τις αιτούμενες συγκεκριμένες πληροφορίες για τις υποθέσεις της Εταιρείας, στο μέτρο που αυτές είναι χρήσιμες για την πραγματική εκτίμηση των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης. Το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται να απαντήσει ενιαία σε αιτήσεις μετόχων με το ίδιο περιεχόμενο. Υποχρέωση παροχής πληροφοριών δεν υφίσταται όταν οι σχετικές πληροφορίες διατίθενται ήδη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας. Επίσης, με αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το 1/20 του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να ανακοινώσει στη Γενική Συνέλευση τα ποσά που κατά την τελευταία διετία καταβλήθηκαν σε κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή τους διευθυντές της Εταιρείας, καθώς και κάθε παροχή προς τα πρόσωπα αυτά από οποιαδήποτε αιτία ή σύμβαση της Εταιρείας με αυτούς.

7. Μέτοχοι που εκπροσωπούν το 1/10 του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας, δικαιούνται να ζητήσουν από την Εταιρεία, πέντε (5) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από την Γενική Συνέλευση και το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να παρέχει στη Γενική Συνέλευση πληροφορίες για την πορεία των εταιρικών υποθέσεων και την περιουσιακή κατάσταση της Εταιρείας.

8. Με αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου κεφαλαίου, η ψηφοφορία σε κάποιο θέμα ή θέματα της ημερήσιας διάταξης ενεργείται με φανερή ψηφοφορία.

Σε όλες τις ανωτέρω αναφερόμενες περιπτώσεις οι αιτούντες μέτοχοι οφείλουν να αποδεικνύουν τη μετοχική τους ιδιότητα και τον αριθμό των μετοχών που κατέχουν κατά την άσκηση του σχετικού δικαιώματος. Η απόδειξη της μετοχικής ιδιότητας μπορεί να γίνεται με κάθε νόμιμο μέσο και πάντως βάσει ενημέρωσης που λαμβάνει η Εταιρεία από το κεντρικό αποθετήριο τίτλων, εφόσον παρέχει υπηρεσίες μητρώου, ή μέσω των συμμετεχόντων και εγγεγραμμένων διαμεσολαβητών στο κεντρικό αποθετήριο τίτλων σε κάθε άλλη περίπτωση.

ii. Διοικητικό Συμβούλιο

Σύνθεση και τρόπος λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου

Το παρόν Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας αποτελείται από 9 μέλη και εξελέγη από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της 02.12.2021 και συγκροτήθηκε σε σώμα την 03.12.2021, ως εξής:

1. Λάμπρος Παπακωνσταντίνου, Πρόεδρος (Εκτελεστικό Μέλος¹)
2. Ελένη Τζάκου, Αντιπρόεδρος (Ανεξάρτητο, μη Εκτελεστικό Μέλος)
3. Παναγιώτης Βασιλειάδης, Δ/νων Σύμβουλος (Εκτελεστικό Μέλος)
4. Σάββας Ασημιάδης, Σύμβουλος (Εκτελεστικό Μέλος)
5. Ιωάννης Αρτινός, Σύμβουλος (Μη Εκτελεστικό Μέλος)
6. Γεώργιος Διάκαρης, Σύμβουλος (Μη Εκτελεστικό Μέλος)
7. Μαρίνα Εφραίμογλου, Σύμβουλος (Ανεξάρτητο, μη Εκτελεστικό Μέλος)
8. Αναστασία Δρίτσα, Σύμβουλος (Ανεξάρτητο, μη Εκτελεστικό Μέλος)
9. Παναγιώτης Κανελλόπουλος, Σύμβουλος (Μη Εκτελεστικό Μέλος)

¹ Η ιδιότητα του Προέδρου μεταβλήθηκε από Μη Εκτελεστικό Μέλος σε Εκτελεστικό Μέλος στις 10.07.2024 με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Το Δ.Σ. της Εταιρείας στη συνεδρίασή του στις 07.04.2025, εξακρίβωσε ότι δεν συντρέχει στο πρόσωπο των ανεξάρτητων μελών, ασυμβίβαστο σύμφωνα με το άρθρο 9 του Ν. 4706/2020 και ότι πληρούνται τα κριτήρια ανεξαρτησίας και ειδικότερα:

1. η μη κατοχή εκ μέρους των άμεσα ή έμμεσα ποσοστού δικαιωμάτων ψήφου μεγαλύτερου του 0,5% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας και
2. η απαλλαγή από οιαδήποτε οικονομική, επιχειρηματική, οικογενειακή ή άλλης φύσεως σχέση εξάρτησης, η οποία μπορεί να επηρεάσει τις αποφάσεις τους και την ανεξάρτητη και αντικειμενική κρίση τους, όπως

αυτή (σχέση εξάρτησης) εξειδικεύεται στις διατάξεις του άρθρου 9 παρ.2 του Ν.4706/2020.

Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας ανταποκρίνεται πλήρως στις απαιτήσεις του Ν.4706/2020, αναφορικά με τον αριθμό των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών, πληροί τα κριτήρια ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας σύμφωνα με την Πολιτική Καταλληλότητας Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας (όπως αυτή εγκρίθηκε από την Γενική Συνέλευση των μετόχων την 30.06.2021 και βρίσκεται αναρτημένη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας (Οι Πολιτικές της IDEAL Holdings), δεν συντρέχει στο πρόσωπό τους ασυμβίβαστο της παρ.4 του άρθρου 3 του Ν.4706/2020 και υπάρχει επαρκής εκπροσώπηση ανά φύλο.

Η θητεία των ανωτέρω μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ορίστηκε από τη Γενική Συνέλευση εξαετής, έως την 01.12.2027, σύμφωνα με την παράγραφο 3 του άρθρου 10 του Καταστατικού της Εταιρείας και την παράγραφο 1 του άρθρου 85 του Ν. 4548/2018 και παρατείνεται αυτοδίκαια μέχρι την λήξη της προθεσμίας εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η πρώτη Τακτική Γενική Συνέλευση της Εταιρείας, η οποία κάθε φορά έπεται της λήξης της θητείας του Διοικητικού Συμβουλίου.

Τρόπος λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο στην από 15.07.2021 συνεδρίασή του, ενέκρινε τον Κανονισμό Λειτουργίας του, ο οποίος συντάχθηκε σύμφωνα με το Καταστατικό της Εταιρείας, το Ν.4548/2018, τον Ν.4706/2020 και του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΚΕΔ) και τον Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας της Εταιρείας και την Πολιτική Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει τη διοίκηση και διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων και ενασκή στο όνομα της Εταιρείας κάθε πράξη διοίκησης και διαχείρισης της περιουσίας της και κάθε πράξη που αφορά στην επιδίωξη του σκοπού της εταιρείας, με εξαίρεση τις πράξεις και ενέργειες οι οποίες ανήκουν στην αποκλειστική εξουσία και αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης ή για τις οποίες έχει ήδη αποφασίσει η Γενική Συνέλευση.

Ακολούθως αναφέρονται ενδεικτικά και όχι περιοριστικά ρόλοι και αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου:

1. προβαίνει σε αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου κατά τους όρους του άρθρου 6 παρ. 1 του Καταστατικού της εταιρείας,
2. ορίζει και επιβλέπει την υλοποίηση του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης των διατάξεων 1 έως 24 του Ν.4706/2020, παρακολουθεί και αξιολογεί περιοδικά ανά τρία (3) τουλάχιστον οικονομικά έτη την εφαρμογή και την αποτελεσματικότητά του, προβαίνοντας στις δέουσες ενέργειες για την αντιμετώπιση ελλείψεων,
3. διασφαλίζει την επαρκή και αποτελεσματική λειτουργία συστήματος εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας,
4. καθορίζει τις αξίες του στρατηγικού προσανατολισμού της Εταιρείας καθώς και τη διαρκή παρακολούθηση της τήρησής τους
5. εγκρίνει τη στρατηγική και τα επιχειρηματικά σχέδια της Εταιρείας και παρακολουθεί την υλοποίησή τους
6. ενημερώνεται από τα εκτελεστικά μέλη του για την αγορά και για κάθε άλλη εξέλιξη που επηρεάζει την Εταιρεία
7. κατανοεί τους κινδύνους της Εταιρείας και τη φύση αυτών και καθορίζει την έκταση της έκθεσης της εταιρείας στον κινδύνους που προτίθεται να αναλάβει στα πλαίσια των μακροπρόθεσμων στρατηγικών στόχων της
8. ορίζει και οριοθετεί τις αρμοδιότητες του Διευθύνοντος Συμβούλου
9. να συντάσσει τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας,
10. να υποβάλλει στην Τακτική Γενική Συνέλευση έκθεση πεπραγμένων και σχετικών λογαριασμών της Εταιρείας,
11. να συγκαλεί την Γενική Συνέλευση των μετόχων και να καθορίζει την ημερήσια διάταξη,
12. να αποφασίζει για κάθε πράξη με την οποία αποκτώνται δικαιώματα ή συνομολογούνται υποχρεώσεις,

13. να αποκτά κινητά ή ακίνητα, να τα απαλλοτριώνει, να τα ενεχυριάζει, να τα εκμισθώνει ή να παραχωρεί σ' αυτά υποθήκες ή άλλα εμπράγματα ή ενοχικά δικαιώματα,
14. να δανείζει ή δανείζεται χρήματα με οποιουδήποτε όρους, καθώς και να διαπραγματεύεται, να συμψηφίζει και να συμβιβάζεται για απαιτήσεις, να συνάπτει συνυποσχετικά, να διορίζει διαιτητές, να αποφασίζει για έγερση αγωγών, διεξαγωγή δικών, υπεράσπισης, συμβιβασμού ή εγκατάλειψης δικών, καθώς και ενδίκων μέσων εκ μέρους της και εναντίον της Εταιρείας (περιλαμβανομένης και αποδοχής απόφασης παραίτησης όλου ή μέρους δικών) και ακόμη για την εγγραφή και εξάλειψη υποθηκών, προσημειώσεων, ή άρσεων κατασχέσεων,
15. να προσδιορίζει τις Τράπεζες στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, στις οποίες θα τηρούνται οι λογαριασμοί της Εταιρείας,
16. να αποφασίζει για την ίδρυση ή κατασκευή εγκαταστάσεων στην Ελλάδα ή στο εξωτερικό για την εξυπηρέτηση του σκοπού της Εταιρείας,
17. να συνάπτει οποιεσδήποτε συμβάσεις και να συνομολογεί οποιεσδήποτε υποχρεώσεις, είτε μόνο στο όνομα της Εταιρείας είτε και σε σύμπραξη με τρίτους,
18. να αποφασίζει την ίδρυση ή κατάργηση υποκαταστημάτων, πρατηρίων και πρακτορείων στην Ελλάδα ή αλλού, καθορίζοντας την φύση και την έκταση των εργασιών τους και τους αντιπροσώπους της Εταιρείας στην Ελλάδα και το εξωτερικό καθορίζοντας συγχρόνως τις υποχρεώσεις, τα δικαιώματα, μισθούς και λοιπές αμοιβές τους, εφ' όσον δεν πρόκειται για μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου,
19. να προτείνει στη Γενική Συνέλευση των Μετόχων τις κρατήσεις για σχηματισμό τακτικού και έκτακτου αποθεματικού κεφαλαίου,
20. να προτείνει τα μερίσματα που πρέπει να διανεμηθούν στους Μετόχους,
21. να υποβάλλει στην Γενική Συνέλευση προτάσεις για προσθήκες ή τροποποιήσεις του Καταστατικού και
22. να εκδίδει ομολογιακά δάνεια, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας.

Τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου οφείλουν κατά την άσκηση των καθηκόντων τους και των αρμοδιοτήτων τους να τηρούν το νόμο, το Καταστατικό της Εταιρείας και τις νόμιμες αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης.

Οφείλουν να διαχειρίζονται τις εταιρικές υποθέσεις με σκοπό την προαγωγή του εταιρικού συμφέροντος, να εποπτεύουν την εκτέλεση των αποφάσεων του διοικητικού συμβουλίου και της γενικής συνέλευσης και να ενημερώνουν τα άλλα μέλη του διοικητικού συμβουλίου για τις εταιρικές υποθέσεις.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου οφείλουν να τηρούν τα κατά το νόμο αρχεία, βιβλία και στοιχεία.

Έχουν επίσης το συλλογικό καθήκον να εξασφαλίζουν ότι οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις (της Εταιρείας και ενοποιημένες), η ετήσια έκθεση διαχείρισης, η δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης, η ενοποιημένη έκθεση βιωσιμότητας, καθώς και η έκθεση αποδοχών συντάσσονται και δημοσιεύονται, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου ή, κατά περίπτωση, σύμφωνα με τα διεθνή λογιστικά πρότυπα που έχουν υιοθετηθεί με τον Κανονισμό ΕΚ αριθμ. 1606/2002 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου (L 243) και τα πρότυπα υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας όπως καθορίζονται από τις κατ' εξουσιοδότηση πράξεις της Επιτροπής, που εκδίδονται για τη συμπλήρωση της Οδηγίας 2013/34/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 26ης Ιουνίου 2013.

Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί με ειδική απόφασή του και με όποιους όρους αυτό εγκρίνει, να αναθέτει την άσκηση όλων ή μερικών από τα δικαιώματα και τις εξουσίες του που σχετίζονται με την διοίκηση, διαχείριση και εκπροσώπηση της Εταιρείας σε ένα ή περισσότερα πρόσωπα ανεξάρτητα αν τα πρόσωπα αυτά είναι ή δεν είναι μέλη του, καθορίζοντας συγχρόνως με την απόφαση αυτή τα θέματα για τα οποία παραχωρούνται οι σχετικές εξουσίες, με εξαίρεση αυτών που κατά το Νόμο και το Καταστατικό απαιτούν συλλογική ενέργεια του Διοικητικού Συμβουλίου. Ο τίτλος και η αρμοδιότητα καθενός από τα πρόσωπα αυτά καθορίζεται πάντοτε με την απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου για τον διορισμό τους. Τα πρόσωπα αυτά μπορούν εφ' όσον προβλέπεται από τις σχετικές αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, να αναθέτουν περαιτέρω την άσκηση των εξουσιών που τους ανατέθηκαν ή μέρος τούτων και να χορηγούν έτσι περαιτέρω την πληρεξουσιότητα

που τους έχει δοθεί σε άλλα πρόσωπα, μέλη Διοικητικού Συμβουλίου, υπαλλήλους, δικηγόρους ή εν γένει τρίτους.

Η θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου είναι εξαετής. Η θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου παρατείνεται αυτοδίκαια μέχρι την λήξη της προθεσμίας εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η πρώτη Τακτική Γενική Συνέλευση της Εταιρείας, η οποία κάθε φορά έπεται της λήξης της θητείας του Διοικητικού Συμβουλίου.

Εάν λόγω θανάτου, παραιτήσεως ή από οποιουδήποτε λόγο έκπτωσης οποιουδήποτε μέλους ή μελών του Διοικητικού Συμβουλίου μείνει κενή θέση συμβούλου, αυτή καταλαμβάνεται από τα αναπληρωματικά μέλη, κατά την σειρά της εκλογής τους από την Γενική Συνέλευση της Εταιρείας. Σε περίπτωση μη εκλογής αναπληρωματικών μελών από τη Γενική Συνέλευση, τα υπόλοιπα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα οποία σε κάθε περίπτωση δεν επιτρέπεται να είναι λιγότερα από τρία (3), είτε συνεχίζουν την διαχείριση και την εκπροσώπηση της Εταιρείας, χωρίς την αντικατάσταση των ελλειπόντων μελών, υπό την προϋπόθεση ότι ο αριθμός τους υπερβαίνει το ήμισυ πλέον ενός των μελών, που είχαν εκλεγεί, πριν από την επέλευση των ανωτέρω γεγονότων είτε εκλέγουν αντικαταστάτη του μέλους ή των μελών για τον υπόλοιπο χρόνο της θητείας τους. Η ανωτέρω εκλογή ανακοινώνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο στην αμέσως προσεχή Γενική Συνέλευση, η οποία μπορεί να αντικαταστήσει τους εκλεγέντες και αν ακόμα δεν έχει αναγραφεί σχετικό θέμα στην ημερησία διάταξη της Γενικής Συνέλευσης. Οι πράξεις του αντικαταστάτη που εξελέγη από το Διοικητικό Συμβούλιο είναι έγκυρες ακόμη και αν η Γενική Συνέλευση δεν επικυρώσει την εκλογή του ή εκλέξει άλλο σύμβουλο.

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνέρχεται στην έδρα της Εταιρείας κάθε φορά που ο νόμος, το Καταστατικό ή οι ανάγκες της Εταιρείας το απαιτούν, σε ημέρα και ώρα οριζόμενη από τον Πρόεδρο ή τον αναπληρωτή του ή όποτε τουλάχιστον δύο (2) από τους συμβούλους ζητήσουν εγγράφως τούτο, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στο άρθρο 91, παράγραφοι 2 και 3 του Ν. 4548/2018. Κατ' εξαίρεση, το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να συνεδριάζει έγκυρα εκτός της έδρας της Εταιρείας, οπουδήποτε στην ημεδαπή ή στην αλλοδαπή έχει υποκαταστήματα η Εταιρεία ή οποιαδήποτε εταιρεία του Ομίλου της. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να συνεδριάζει έγκυρα σε οποιονδήποτε άλλο τόπο, είτε στην ημεδαπή είτε στην αλλοδαπή, εφ' όσον στη συνεδρίαση παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται όλα τα μέλη του και κανένα δεν αντιλέγει στην πραγματοποίηση της συνεδρίασης και στη λήψη αποφάσεων. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να συνεδριάζει με τηλεδιάσκεψη σύμφωνα με το άρθρο 90, παρ. 4 του Ν. 4548/2018.

Το Διοικητικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα εφόσον είναι παρόντες ή αντιπροσωπεύονται σε αυτό οι μισοί (1/2) συν ένας σύμβουλοι. Σε καμία περίπτωση ο αριθμός των συμβούλων που είναι παρόντες αυτοπροσώπως δεν μπορεί να είναι μικρότερος των τριών (3). Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων και αντιπροσωπευόμενων μελών, με εξαίρεση τις αποφάσεις, για τη λήψη των οποίων, σύμφωνα με το Καταστατικό, απαιτείται η αυξημένη πλειοψηφία των 2/3 των παρόντων και αντιπροσωπευόμενων μελών (αυξημένη πλειοψηφία).

Το Διοικητικό Συμβούλιο υποστηρίζεται από ικανό, εξειδικευμένο και έμπειρο εταιρικό γραμματέα ώστε να συμμορφώνεται με τις εσωτερικές διαδικασίες και πολιτικές, τους σχετικούς νόμους και κανονισμούς και να λειτουργεί αποτελεσματικά και αποδοτικά. Ο εταιρικός γραμματέας είναι αρμόδιος, σε συνεννόηση και με τον Πρόεδρο, για τη διασφάλιση άμεσης, σαφούς και πλήρους πληροφόρησης του Διοικητικού Συμβουλίου, την ένταξη νέων μελών, την οργάνωση Γενικών Συνελεύσεων, τη διευκόλυνση επικοινωνίας μετόχων με το Διοικητικό Συμβούλιο και τη διευκόλυνση επικοινωνίας του Διοικητικού Συμβουλίου με τα ανώτατα διευθυντικά στελέχη.

Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο εκλέγει μεταξύ των μελών του, με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων ή αντιπροσωπευόμενων μελών, τον Πρόεδρο, ο οποίος διευθύνει τις εργασίες του Συμβουλίου και προεδρεύει των συνεδριάσεων αυτού, ως επίσης τον Αντιπρόεδρο ο οποίος αναπληρώνει τον Πρόεδρο, εφόσον ο τελευταίος απουσιάζει ή κωλύεται. Σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος του Αντιπροέδρου, αυτόν

αναπληρώνει άλλος Σύμβουλος, ο οποίος ορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο κατά τη συνεδρίασή του και συστήνεται να φέρει την ίδια ιδιότητα με αυτήν του Αντιπροέδρου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι μη εκτελεστικό μέλος.

Σε περίπτωση που ο Πρόεδρος είναι εκτελεστικό μέλος τότε το Διοικητικό Συμβούλιο ορίζει υποχρεωτικά Αντιπρόεδρο εκ των μη εκτελεστικών μελών.

Αν ο Πρόεδρος είναι εκτελεστικό μέλος και συνεπώς ο Αντιπρόεδρος είναι μη εκτελεστικό μέλος, στο πρακτικό συγκρότησης του Διοικητικού Συμβουλίου σε σώμα πρέπει να ορίζεται άλλο εκτελεστικό μέλος ως αναπληρωτής του Προέδρου, στην περίπτωση απουσίας του ή κωλύματος του, ως προς τα εκτελεστικά του καθήκοντα.

Ο Πρόεδρος προΐσταται του Διοικητικού Συμβουλίου και είναι υπεύθυνος για τη συνολική αποτελεσματική και αποδοτική λειτουργία και οργάνωση των συνεδριάσεων του. Παράλληλα προωθεί τη δημιουργία καλών και εποικοδομητικών σχέσεων μεταξύ των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και την αποτελεσματική συνεισφορά στις εργασίες του Διοικητικού Συμβουλίου, όλων των μη εκτελεστικών μελών του. Προωθεί τον εποικοδομητικό διάλογο και την κατάθεση προτάσεων και σκέψεων από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ο Πρόεδρος μεριμνά για την αποτελεσματική επικοινωνία με τους μετόχους με γνώμονα τη δίκαιη και ισότιμη μεταχείριση των συμφερόντων αυτών, με σκοπό να κατανοήσει τις θέσεις τους και να τις παρουσιάσει στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Ο Πρόεδρος συνεργάζεται στενά με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και τον Εταιρικό Γραμματέα για την προετοιμασία των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και την πλήρη ενημέρωση αυτών.

Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου

Ο Αντιπρόεδρος εκλέγεται από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και αναπληρώνει τον Πρόεδρο στα καθήκοντά του, όταν αυτός απουσιάζει ή κωλύεται.

Σε περίπτωση που ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι εκτελεστικό μέλος τότε υποχρεωτικά ο Αντιπρόεδρος είναι μη εκτελεστικό μέλος.

Σε περίπτωση που οριστεί Αντιπρόεδρος, Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος τότε έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

- A) να υποστηρίζει τον Πρόεδρο στα καθήκοντά του
- B) να δρα συνδετικά μεταξύ του Προέδρου και των υπόλοιπων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου
- Γ) να συντονίζει τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη και
- Δ) να ηγείται της αξιολόγησης του Προέδρου

Σε περίπτωση που ο Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου δεν είναι ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος τότε το Διοικητικό Συμβούλιο ορίζει ένα από τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του ως ανώτατο ανεξάρτητο μέλος. Το ανώτατο ανεξάρτητο μέλος έχει τα καθήκοντα που ορίζονται ανωτέρω για τον Αντιπρόεδρο, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος.

Διευθύνων Σύμβουλος

Το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται να εκχωρεί τις αρμοδιότητές του στον Διευθύνοντα Σύμβουλο ήτοι την εκπροσώπηση της Εταιρείας και την ενάσκηση στο όνομα αυτής όλων των πράξεων των αναγομένων στη διοίκηση και διαχείριση αυτής αυτοπροσώπως περιλαμβανομένης και της υποβολής αιτήσεων στα υπουργεία, Τράπεζες, Οργανισμούς, κλπ., εκπροσωπών την Εταιρεία σε όλα τα στάδια της διαδικασίας και υπογράφων κατά τα ανωτέρω κάθε προς τούτο απαιτηθησόμενο έγγραφο για λογαριασμό της Εταιρείας, ακόμα δε να παρίσταται ενώπιον των Ελληνικών και Αλλοδαπών Δικαστηρίων κάθε βαθμού, δίδει τους επιβαλλόμενους

όρκους, υποβάλει μηνύσεις, εγκλήσεις και ενεργεί κάθε διοικητική πράξη απαιτούσα αυτοπρόσωπη παράσταση.

Για λόγους διασφάλισης και προστασίας των συμφερόντων της Εταιρείας, σχετικά με οικονομικές συναλλαγές το Διοικητικό Συμβούλιο περιορίζει τις αρμοδιότητες του Διευθύνοντος Συμβούλου απαιτώντας υπογραφή και ετέρου προσώπου ή ειδική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος και τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και τα στελέχη της ανώτατης διοίκησης διαθέτουν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κάθε πληροφορία που είναι απαραίτητη για την εκτέλεση των καθηκόντων τους σε οποιαδήποτε χρονική στιγμή.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος και τα διοικητικά στελέχη της Εταιρείας υποχρεούνται να παρέχουν κάθε σχετική πληροφορία με τα εταιρικά θέματα κατόπιν γραπτής ή προφορικής αιτήσεως μη εκτελεστικού μέλους εντός τριών (3) εργασίμων ημερών από τη λήψη της.

Εκτελεστικά Μέλη

Τα εκτελεστικά μέλη ορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ασχολούνται με τα καθημερινά θέματα διοίκησης και τη διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας της Εταιρείας. Είναι υπεύθυνα για την εφαρμογή της στρατηγικής που καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και διαβουλευονται ανά τακτά χρονικά διαστήματα με τα μη εκτελεστικά μέλη σχετικά με την καταλληλότητα της εφαρμοζόμενης στρατηγικής.

Τα εκτελεστικά μέλη ενημερώνουν αμελλητί εγγράφως το Διοικητικό Συμβούλιο, είτε από κοινού είτε χωριστά, σχετικά με υφιστάμενες καταστάσεις κρίσεων και κινδύνων, καθώς και όταν επιβάλλεται από τις συνθήκες να ληφθούν μέτρα τα οποία αναμένεται να επηρεάσουν σημαντικά την Εταιρεία.

Μη Εκτελεστικά Μέλη

Τα Μη Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου συμπεριλαμβανομένων των ανεξαρτήτων μη εκτελεστικών μελών είναι επιφορτισμένα με την προαγωγή όλων των εταιρικών ζητημάτων. Τα Μη Εκτελεστικά Μέλη ορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου πρέπει να διαμορφώνουν ανεξάρτητες εκτιμήσεις, ιδίως σχετικά με τη στρατηγική της Εταιρείας, την απόδοση της, το ενεργητικό της και το διορισμό βασικών διευθυντικών στελεχών.

Συγκεκριμένα υποχρεούνται να:

1. παρακολουθούν και εξετάζουν τη στρατηγική της Εταιρείας και την υλοποίησή της, καθώς και την επίτευξη των στόχων της.
2. διασφαλίζουν την αποτελεσματική εποπτεία των εκτελεστικών μελών, συμπεριλαμβανομένης της παρακολούθησης και του ελέγχου των επιδόσεών τους.
3. εξετάζουν και εκφράζουν απόψεις σχετικά με τις προτάσεις που υποβάλλουν τα εκτελεστικά μέλη, βάσει υφιστάμενων πληροφοριών.

Για την εκπλήρωση των καθηκόντων τους μπορούν να έρχονται σε επικοινωνία με τα στελέχη της ανώτατης διοίκησης της Εταιρείας, μέσω τακτικών παρουσιάσεων από τους επικεφαλής των τμημάτων και υπηρεσιών.

Τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου συνέρχονται τουλάχιστον ετησίως ή και εκτάκτως αν κρίνεται σκόπιμο χωρίς την παρουσία εκτελεστικών μελών προκειμένου να συζητείται η επίδοση των εκτελεστικών μελών.

Τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν συμμετέχουν σε Διοικητικά Συμβούλια περισσότερων των πέντε (5) εισηγμένων εταιριών και στην περίπτωση του Προέδρου περισσότερων των (3) τριών εισηγμένων εταιριών.

Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη

Τα Ανεξάρτητα, Μη Εκτελεστικά Μέλη εκλέγονται από την Γενική Συνέλευση των μετόχων και δεν υπολείπονται του ενός τρίτου (1/3) του συνολικού αριθμού των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και, πάντως, δεν είναι λιγότερα από δύο (2). Αν προκύψει κλάσμα, στρογγυλοποιείται στον αμέσως εγγύτερο ακέραιο αριθμό.

Στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου που έχουν ως θέμα την κατάρτιση των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας, ή η ημερήσια διάταξη των οποίων περιλαμβάνει θέματα για την έγκριση των οποίων προβλέπεται η λήψη απόφασης από τη γενική συνέλευση με αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία, σύμφωνα με τον νόμο, το Διοικητικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία, όταν παρίστανται δύο (2) τουλάχιστον ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη.

Σε περίπτωση ανατιτολόγητης απουσίας ανεξάρτητου μέλους σε δύο (2) τουλάχιστον συνεχόμενες συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, το μέλος αυτό λογίζεται ως παραιτηθέν. Η παραίτηση αυτή διαπιστώνεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, το οποίο προβαίνει στην αντικατάσταση του μέλους.

Σε περίπτωση παραίτησης ή θανάτου ή με οποιονδήποτε άλλον τρόπο απώλειας της ιδιότητας ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους, που έχει ως συνέπεια ο αριθμός των ανεξαρτήτων μη εκτελεστικών μελών να υπολείπεται του ελάχιστου εκ του νόμου απαιτούμενου αριθμού, το Διοικητικό Συμβούλιο ορίζει ως ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος μέχρι την επόμενη γενική συνέλευση, είτε αναπληρωματικό μέλος, είτε υφιστάμενο μη εκτελεστικό μέλος ή νέο μέλος που εκλέγει σε αντικατάσταση, εφόσον πληρούνται τα κριτήρια της ανεξαρτησίας του υποψήφιου μέλους.

Όπου με απόφαση του αρμοδίου οργάνου της Εταιρείας (Γενική Συνέλευση των μετόχων) προβλέπεται αριθμός ανεξαρτήτων μη εκτελεστικών μελών μεγαλύτερος του προβλεπόμενου από την ισχύουσα νομοθεσία και, μετά από την αντικατάσταση, ο αριθμός των ανεξαρτήτων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου υπολείπεται του προβλεπόμενου ως άνω αριθμού, αναρτάται σχετική ανακοίνωση στην ιστοσελίδα της Εταιρείας, η οποία και διατηρείται αναρτημένη μέχρι την αμέσως επόμενη γενική συνέλευση.

Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη υποβάλλουν από κοινού ή το καθένα χωριστά αν συντρέχει περίπτωση, αναφορές και εκθέσεις προς τακτική ή έκτακτη γενική συνέλευση της Εταιρείας ανεξάρτητα από τις εκθέσεις που υποβάλλει το Διοικητικό Συμβούλιο.

iii. Επιτροπή Ελέγχου

Η παρούσα Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας αποτελεί ανεξάρτητη (μεικτή) επιτροπή κατ' άρθρο 44 παρ. 1 (αβ) του ν. 4449/2017, η οποία αποτελείται από τρία (3) μέλη, εκ των οποίων ένα (1) μέλος Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, το οποίο είναι ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 9 παρ. 1 και 2 του ν. 4706/2020 και δύο (2) μέλη της είναι τρίτοι και ανεξάρτητοι προς την Εταιρεία, ομοίως σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 9 παρ. 1 και 2 του ν. 4706/2020. Η λειτουργία της Επιτροπής Ελέγχου διέπεται από τον Κανονισμό της ο οποίος έχει εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και βρίσκεται αναρτημένος στην ιστοσελίδα της Εταιρείας (Οι Επιτροπές της IDEAL Holdings)

Η παρούσα Επιτροπή Ελέγχου που αποτελείται από τρία μέλη, εκ των οποίων τα δύο μέλη τρίτοι και ανεξάρτητοι προς την Εταιρεία εξελέγησαν από την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της 06.06.2024 και το τρίτο μέλος που αποτελεί ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου εξελέγη από αυτό την 10.06.2024 και η σύνθεσή της είναι ως κάτωθι:

1. Ελένη Τζάκου, Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου (Αντιπρόεδρος και Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου)
2. Παναγιώτης Βρουστούρης, Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου, Ανεξάρτητος τρίτος προς την Εταιρεία, Ορκωτός Ελεγκτής με Α.Μ. ΣΟΕΛ 12921
3. Ιωάννης Θεοδώρου, Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου, Ανεξάρτητος τρίτος προς την Εταιρεία, Εσωτερικός Ελεγκτής με Α.Μ. ΟΕΕ 000021

Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχουν στο σύνολό τους διαθέτουν επαρκή γνώση στους τομείς στους οποίους δραστηριοποιείται η Εταιρεία και δύο από τα μέλη της είναι τρίτοι ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και διαθέτουν αποδεδειγμένα επαρκή γνώση στην ελεγκτική και λογιστική.

Η Θητεία της Επιτροπής Ελέγχου είναι τριετής από την ημέρα εκλογής της και λήγει την 05.06.2027 και παρατείνεται αυτοδίκαια μέχρι τη λήξη της προθεσμίας εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η πρώτη Τακτική Γενική Συνέλευση της Εταιρείας, η οποία έπεται της λήξης της θητείας της Επιτροπής.

Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχουν στο σύνολό τους διαθέτουν επαρκή γνώση στους τομείς στους οποίους δραστηριοποιείται η Εταιρεία και δύο από τα μέλη της είναι τρίτοι ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και διαθέτουν αποδεδειγμένα επαρκή γνώση στην ελεγκτική και λογιστική.

Η Επιτροπή Ελέγχου συνεδριάζει κατ' ελάχιστον τέσσερις (4) φορές το χρόνο, ήτοι ανά τρίμηνο ή σε μικρότερο χρονικό διάστημα αν παραστεί ανάγκη, μετά από πρόσκληση της Προέδρου. Τουλάχιστον δύο (2) φορές το χρόνο η Επιτροπή Ελέγχου ορίζει συναντήσεις με τους εξωτερικούς ελεγκτές χωρίς την παρουσία των μελών της Διοίκησης καθώς και ξεχωριστές συναντήσεις με τον υπεύθυνο της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, τον υπεύθυνο της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων και τον υπεύθυνο της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης και τη Διοίκηση.

Η Επιτροπή Ελέγχου έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

1. Εποπτεύει την λειτουργία της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας και συγκεκριμένα:
2. Εξετάζει και εγκρίνει τον Κανονισμό Εσωτερικού Ελέγχου, προκειμένου να διασφαλίσει ότι είναι συμβατός με τα Διεθνή Πρότυπα Εσωτερικού Ελέγχου.
3. Παρακολουθεί και επιθεωρεί την ορθή λειτουργία της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου σύμφωνα με το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο και αξιολογεί το έργο, την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα της.
4. Εξετάζει και αξιολογεί, τις ελεγκτικές εκθέσεις της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, καθώς και τα σχόλια της Διοίκησης.
5. Διασφαλίζει την ανεξαρτησία του εσωτερικού ελέγχου, προτείνοντας στο Δ.Σ. το διορισμό και την ανάκληση του Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.
6. Αξιολογεί τον επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού ελέγχου.
7. Ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας για το αποτέλεσμα του υποχρεωτικού ελέγχου και εξηγεί πώς συνέβαλε ο υποχρεωτικός έλεγχος στην ακεραιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και ποιος ήταν ο ρόλος της επιτροπής ελέγχου στην εν λόγω διαδικασία. Στο πλαίσιο αυτό ενημερώνει το ΔΣ υποβάλλοντας σχετική αναφορά για τα θέματα που προέκυψαν από τη διενέργεια του υποχρεωτικού ελέγχου επεξηγώντας αναλυτικά:
 - Τη συμβολή του υποχρεωτικού ελέγχου στην ποιότητα και ακεραιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, ήτοι στην ακρίβεια, πληρότητα, ορθότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, συμπεριλαμβανομένων των σχετικών γνωστοποιήσεων, που εγκρίνει το ΔΣ και δημοσιοποιείται, και
 - Το ρόλο της Επιτροπής Ελέγχου στην ως άνω διαδικασία, ήτοι καταγραφή των ενεργειών που προέβη κατά την διαδικασία διεξαγωγής του υποχρεωτικού ελέγχου. Στο πλαίσιο της ενημέρωσης του ΔΣ λαμβάνει υπόψη της το περιεχόμενο της συμπληρωματικής έκθεσης, την οποία ο ορκωτός ελεγκτής της υποβάλει και η οποία περιέχει τα αποτελέσματα του υποχρεωτικού ελέγχου που διενεργήθηκε και πληροί τουλάχιστον τις απαιτήσεις του α.11 του Κανονισμού ΕΕ 537/2014).
8. Παρακολουθεί τη διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και υποβάλλει συστάσεις ή προτάσεις για την εξασφάλιση της ακεραιότητάς της. Η Επιτροπή Ελέγχου παρακολουθεί, εξετάζει και αξιολογεί τη διαδικασία σύνταξης της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, ήτοι τους μηχανισμούς και τα συστήματα παραγωγής, τη ροή και τη διάχυση των χρηματοοικονομικών πληροφοριών που παράγουν οι εμπλεκόμενες οργανωτικές μονάδες της εταιρείας. Στις ενέργειες αυτές περιλαμβάνεται και η λοιπή δημοσιοποιηθείσα πληροφόρηση με οποιοδήποτε τρόπο (π.χ. χρηματιστηριακές ανακοινώσεις, δελτία τύπου) σε σχέση με τις χρηματοοικονομικές πληροφορίες.

9. Παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, διασφάλισης της ποιότητας και διαχείρισης κινδύνων της επιχείρησης και, κατά περίπτωση, του τμήματος εσωτερικού ελέγχου της, όσον αφορά τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση της Εταιρείας.
10. Παρακολουθεί τη διαχείριση κινδύνων της Εταιρείας, μέσω της εποπτείας και του ελέγχου που ασκεί στη Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων.
11. Παρακολουθεί την κανονιστική συμμόρφωση της Εταιρείας, μέσω της εποπτείας και του ελέγχου που ασκεί στη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης.
12. Παρακολουθεί τον υποχρεωτικό έλεγχο των ετήσιων και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων ετήσιων και ιδίως την απόδοσή του, λαμβάνοντας υπόψη οποιαδήποτε πορίσματα και συμπεράσματα της αρμόδιας αρχής σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 26 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014.
13. Επισκοπεί και παρακολουθεί την ανεξαρτησία των ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή των ελεγκτικών εταιρειών σύμφωνα με τα άρθρα 21, 22, 23, 26 και 27, καθώς και το άρθρο 6 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014 και ιδίως την καταλληλότητα της παροχής μη ελεγκτικών υπηρεσιών στην ελεγχόμενη οντότητα σύμφωνα με το άρθρο 5 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014.
14. Είναι υπεύθυνη για τη διαδικασία επιλογής ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή ελεγκτικών εταιρειών και προτείνει τους ορκωτούς ελεγκτές λογιστές ή τις ελεγκτικές εταιρείες που θα διοριστούν σύμφωνα με το άρθρο 16 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014, εκτός εάν εφαρμόζεται η παρ. 8 του άρθρου 16 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014.
15. Υποβάλλει ετήσια έκθεση πεπραγμένων προς την Τακτική Γενική Συνέλευση της Εταιρείας στην οποία περιλαμβάνεται η περιγραφή της βιώσιμης ανάπτυξης που ακολουθεί η Εταιρεία.

iv. Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιότητων

Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιότητων της Εταιρείας είναι ενιαία Επιτροπή, σύμφωνα με τα άρθρα 10 έως 12 του Ν.4706/2020 και με την από 08.07.2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της. Η λειτουργία της Επιτροπής διέπεται από Κανονισμό της όπως αυτός εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο την 15.07.2021 και ο οποίος ορίζει το σκοπό, τη σύνθεση και στελέχωση, τη θητεία, τα καθήκοντα, τις αρμοδιότητες και τους κανόνες εσωτερικής λειτουργίας της Επιτροπής. Ο Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής βρίσκεται αναρτημένος στην ιστοσελίδα της Εταιρείας <https://www.idealholdings.gr/el/ependytikes-sheseis/etairikh-diakyvernhsh/epitopes/>

Η παρούσα Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιότητων αποτελείται από 3 μέλη και εξελέγη από το Διοικητικό Συμβούλιο στις 03.12.2021 και συγκροτήθηκε σε σώμα την ίδια ημερομηνία, ως εξής:

1. Ελένη Τζάκου, Πρόεδρος της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιότητων (Αντιπρόεδρος και Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου)
2. Ιωάννης Αρτινός, Μέλος της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιότητων (Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου)
3. Μαρίνα Εφραίμογλου, Μέλος της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιότητων (Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου)

**Σημειώνεται ότι η ανωτέρω σύνθεση της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιότητων δεν έχει μεταβληθεί από την ημερομηνία της πρώτης σύστασής της (08.07.2021) έως και σήμερα, καθώς τα ίδια μέλη επανεκλέγηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο και την 03.12.2021 και η συγκρότηση της σε σώμα την 08.07.2021 και την 03.12.2021 ήταν η ανωτέρω.*

Τα μέλη της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιότητων ορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Η Επιτροπή αποτελείται από τρία (3) τουλάχιστον μέλη, η πλειονότητα των οποίων είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Ο Πρόεδρος της Επιτροπής είναι ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου. Το μέλος της επιτροπής που θα οριστεί ως Πρόεδρός της θα πρέπει να έχει υπηρετήσει στην επιτροπή ως μέλος τουλάχιστον ένα έτος, εκτός αν η επιτροπή δεν έχει συσταθεί ή λειτουργήσει κατά το προηγούμενο έτος.

Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων αποσκοπεί στην παροχή υποστήριξης και συνδρομής προς το Διοικητικό Συμβούλιο για την κατάρτιση της πολιτικής αποδοχών των Μελών του ή την τυχόν τροποποίησή της, στον εντοπισμό κατάλληλων προσώπων για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και για την διατύπωση προτάσεων προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με την πολιτική αποδοχών των μελών του και των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας.

Η Επιτροπή έχει την υποχρέωση να εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο αναφορικά με την αμοιβή των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και επίσης έχει την υποχρέωση να εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο το οποίο με τη σειρά του θα υποβάλει στη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας, κατάσταση των υποψηφίων μελών για το Διοικητικό Συμβούλιο προς ψήφιση, αφού έχει προηγηθεί επαρκής και έγκαιρη πληροφόρηση, όσον αφορά το προφίλ των υποψηφίων με βάση την Πολιτική Καταλληλότητας που έχει θεσπίσει η Εταιρεία και έχει εγκριθεί από την Γενική Συνέλευση των Μετόχων της.

Οι εισηγήσεις της Επιτροπής εναπόκεινται στην έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου. Στις περιπτώσεις που η έγκριση αποδοχών εναπόκειται στη Γενική Συνέλευση σύμφωνα με το νόμο, η σχετική εισήγηση θα πρέπει να διαμορφώνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο κατόπιν σχετικής εισήγησης της Επιτροπής.

v. Επικοινωνία με τους Μετόχους

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει ορίσει Υπεύθυνο Τμήματος Μετόχων και Εταιρικών Ανακοινώσεων με κύρια καθήκοντα την έγκυρη και άμεση ενημέρωση όλων των ενδιαφερόμενων μερών για τις δραστηριότητες της Εταιρείας, αλλά και για τα δικαιώματά τους.

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι διαθέσιμοι για συναντήσεις με μετόχους της Εταιρείας με σημαντικές συμμετοχές προκειμένου να συζητήσουν θέματα που αφορούν την διακυβέρνηση της Εταιρείας. Επίσης, ο Πρόεδρος διασφαλίζει ότι οι απόψεις των μετόχων γνωστοποιούνται στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Η Εταιρεία διατηρεί ενεργή ιστοσελίδα όπου αναρτώνται, πέραν των επιβαλλόμενων εκ της κείμενης νομοθεσίας δημοσιεύσεων και άλλες χρήσιμες πληροφορίες τόσο για τους μετόχους όσο και για τους επενδυτές.

Ε. Πολιτική Καταλληλότητας και Πολιτική πολυμορφίας όσον αφορά τη σύνθεση των διαχειριστικών, διοικητικών και εποπτικών οργάνων της Εταιρείας

Η Πολιτική Καταλληλότητας Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου έχει συνταχθεί σύμφωνα με το άρθρο 3 του ν.4706/2020 και της Εγκυκλίου 60/2020 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και εγκρίθηκε από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας την 30.06.2021 και είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας <https://www.idealholdings.gr/el/ependytikes-sheseis/etairikh-diakyvernsh/politikes/>

Πολιτική Καταλληλότητας είναι το σύνολο των αρχών και κριτηρίων που εφαρμόζονται τουλάχιστον κατά την επιλογή, αντικατάσταση και ανανέωση της θητείας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου στο πλαίσιο της αξιολόγησης της ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας.

Ατομική καταλληλότητα είναι ο βαθμός στον οποίο ένα πρόσωπο θεωρείται ότι έχει ως μέλος Διοικητικού Συμβουλίου επαρκείς γνώσεις, δεξιότητες, εμπειρία, ανεξαρτησία κρίσης, εχέγγυα ήθους και καλή φήμη για την εκτέλεση των καθηκόντων του ως μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, σύμφωνα με τα κριτήρια καταλληλότητας που θέτει η Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας.

Συλλογική καταλληλότητα είναι η καταλληλότητα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου στο σύνολό τους.

Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου αντικατοπτρίζει τις γνώσεις, τις δεξιότητες και την εμπειρία που απαιτούνται για την άσκηση των αρμοδιοτήτων του και την άσκηση της πραγματικής διαχείρισης και επίβλεψης της Εταιρείας όπου μεταξύ άλλων και όσον αφορά :

- την επιχειρηματική της δραστηριότητα και τους βασικούς κινδύνους που συνδέονται με αυτή,
- τον στρατηγικό σχεδιασμό,
- τις χρηματοοικονομικές αναφορές,
- την συμμόρφωση με το νομοθετικό και ρυθμιστικό πλαίσιο,
- την κατανόηση θεμάτων εταιρικής διακυβέρνησης,
- την ικανότητα αναγνώρισης και διαχείρισης κινδύνων,
- την επίδραση της τεχνολογίας στη δραστηριότητά της,
- την επαρκή εκπροσώπηση ανά φύλο.

Η Εταιρεία έχει την πρωταρχική ευθύνη εντοπισμού κενών σε ότι αφορά τη συλλογική καταλληλότητα. Η Πολιτική Καταλληλότητας αποσκοπεί στη διασφάλιση της ποιοτικής στελέχωσης, αποτελεσματικής λειτουργίας και εκπλήρωσης του ρόλου του Διοικητικού Συμβουλίου με βάση τη γενικότερη στρατηγική και μεσομακροπρόθεσμες επιχειρηματικές επιδιώξεις της Εταιρείας με στόχο την προαγωγή του εταιρικού συμφέροντος.

Στο πεδίο εφαρμογής της εμπίπτουν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και είναι σύμφωνη με τον Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας και με τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που εφαρμόζει η Εταιρεία.

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι επιφορτισμένο με την εισήγηση προς τη Γενική Συνέλευση της Πολιτικής Καταλληλότητας, την περιοδική αξιολόγηση της, την επανεξέταση, την τροποποίηση και την εφαρμογή της.

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνδράμει προεχόντως η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων, η οποία ακολουθεί και εφαρμόζει την Πολιτική Καταλληλότητας στο πλαίσιο των σχετικών αρμοδιοτήτων της, οργανώνει τη διεξαγωγή της ετήσιας αυτοαξιολόγησης του Διοικητικού Συμβουλίου με βάση τα ανωτέρω κριτήρια και εισηγείται προτάσεις για την εναρμόνιση της Πολιτικής Καταλληλότητας με το πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης, την εταιρική κουλτούρα και τη διάθεση ανάληψης κινδύνων που έχει ορίσει η Εταιρεία, συμπεριλαμβανομένων τυχόν τροποποιήσεων της Πολιτικής Καταλληλότητας.

Στο Διοικητικό Συμβούλιο οφείλουν να εκπροσωπούνται επαρκώς τα φύλα (κατά 25% επί του συνόλου των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου), κριτήριο το οποίο λαμβάνει υπόψη της η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων κατά την υποβολή προτάσεων για ορισμό μελών Διοικητικού Συμβουλίου. Σημειώνεται ότι σε περίπτωση κλάσματος, το ποσοστό εκπροσώπησης του κάθε φύλου στρογγυλοποιείται στο προηγούμενο ακέραιο.

Πέραν της επαρκούς εκπροσώπησης ανά φύλο κατά την επιλογή νέων μελών για το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας δεν γίνεται αποκλεισμός εξαιτίας διακρίσεων λόγω φύλου, φυλής, χρώματος, εθνοτικής ή κοινωνικής προέλευσης, θρησκείας ή πεποιθήσεων, περιουσίας, γέννησης, αναπηρίας, ηλικίας ή σεξουαλικού προσανατολισμού.

ΣΤ. Αναφορά στα πεπραγμένα των Επιτροπών του άρθρου 10 του ν.4706/2020

Επιτροπή Ελέγχου

Η παρούσα αναφορά καλύπτει τη δράση τόσο της Επιτροπής Ελέγχου με τη σύνθεση που ίσχυε έως την 06.06.2024 όσο και της νέας Επιτροπής που συγκροτήθηκε κατόπιν σχετικής απόφασης της γενικής συνέλευσης των μετόχων και του Διοικητικού Συμβουλίου, κατά την ίδια χρήση και ανέλαβε καθήκοντα από 11.06.2024.

Κατά τη χρήση 2024, πραγματοποιήθηκαν συνολικά δεκαεπτά (17) συνεδριάσεις και στις οποίες συμμετείχε το σύνολο των μελών της Επιτροπής Ελέγχου. Συγκεκριμένα από την Επιτροπή Ελέγχου με την παλιά σύνθεση πραγματοποιήθηκαν πέντε (5) συνεδριάσεις και με τη νέα σύνθεσή της δώδεκα (12) συνεδριάσεις.

Κατά τη χρήση 2024, η Επιτροπή Ελέγχου ασχολήθηκε μεταξύ άλλων με την εξέταση των προς δημοσίευση χρηματοοικονομικών καταστάσεων και την εισήγησή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο, διενήργησε αυτοαξιολόγηση της απόδοσής της και παρακολούθησε την αποτελεσματικότητα του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών της, παρακολούθησε την αποτελεσματικότητα της λειτουργίας του εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας, ενέκρινε τον σχεδιασμό πλάνου εσωτερικών ελέγχων της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου για τη χρήση 2024, επικαιροποίησε το εγχειρίδιο της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, συζήτησε και ενέκρινε τις τριμηνιαίες εκθέσεις του εσωτερικού ελέγχου και την υποβολή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο, πρότεινε στο ΔΣ τη νέα Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και αξιολόγησε την ανεξαρτησία των ορκωτών ελεγκτών και προέβη σε σύσταση ελεγκτικής εταιρείας για τον τακτικό και φορολογικό έλεγχο προς το ΔΣ της Εταιρείας για τη χρήση 2024 κλπ..

Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων

Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων σύμφωνα και με τον Κανονισμό Λειτουργίας της, συγκαλείται τουλάχιστον μία (1) φορά ανά έτος και έκτακτα, όποτε τα μέλη της το θεωρούν σκόπιμο και αναγκαίο και απαιτείται από τις περιστάσεις. Η Επιτροπή βρίσκεται σε απαρτία όταν παρευρίσκονται τουλάχιστον δύο μέλη, ενώ δεν επιτρέπεται η συμμετοχή δια αντιπροσώπου.

Κατά τη χρήση 2024, πραγματοποιήθηκαν συνολικά δώδεκα (12) συνεδριάσεις και στις οποίες συμμετείχε το σύνολο των μελών της Επιτροπής.

Κατά τη χρήση 2024, η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων ασχολήθηκε με την ετήσια αξιολόγηση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, του Διευθύνοντος Συμβούλου και του έτερου εκτελεστικού μέλους του Δ.Σ. καθώς και με την συνολική αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου. Επίσης, εισηγήθηκε τις ετήσιες σταθερές αποδοχές των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για το έτος 2024 και των μεταβλητών αποδοχών για το έτος 2023, προς καταβολή το έτος 2024, εισηγήθηκε τις ετήσιες αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που δεν είναι εκτελεστικά μέλη για το 2024, που υπεβλήθησαν κατόπιν της εγκρίσεως του Διοικητικού Συμβουλίου προς την τακτική γενική συνέλευση των μετόχων στις 06.06.2024. Εισηγήθηκε στο Διοικητικό Συμβούλιο την εκλογή νέων μελών σε διοικητικό συμβούλιο σημαντικής θυγατρικής, καθώς και των αμοιβών των μελών του διοικητικού συμβουλίου αυτής. Σε συνεργασία με εξωτερικό σύμβουλο προέβη σε αναθεώρηση της Πολιτικής Αποδοχών και εισηγήθηκε στο ΔΣ την υποβολή της στη γενική συνέλευση.

Η ετήσια Έκθεση Αποδοχών για τη χρήση 2024 των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, θα δημοσιευτεί στην ιστοσελίδα της Εταιρείας το αργότερο την ημέρα της δημοσίευσης της Πρόσκλησης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης και θα υποβληθεί προς συζήτηση στην τακτική γενική συνέλευση ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης.

Αναλυτικά βιογραφικά σημειώματα μελών Διοικητικού Συμβουλίου και ανώτατων διευθυντικών στελεχών

Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου

Λάμπρος Παπακωνσταντίνου, Πρόεδρος του Δ.Σ. (Μη Εκτελεστικό Μέλος)

Ο κ. Παπακωνσταντίνου έχει περισσότερα από 30 χρόνια εμπειρίας ως Επιχειρηματίας, Μέτοχος σε εταιρίες Private Equity, Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος τράπεζας και έμπειρος Investment Banker. Ξεκίνησε το 1992 στο τμήμα Επενδυτικής Τραπεζικής στην Barclays Bank και μετά στην ABN Amro. Το 1996 ίδρυσε την Π&Κ Χρηματιστηριακή την οποία μαζί με τους συνεργάτες του μετέτρεψε στην μεγαλύτερη εταιρία του κλάδου της στην Ελλάδα. Το 1997 ίδρυσε την εταιρία Π&Κ Capital για παροχή συμβουλών σε θέματα Capital Markets και Investment Banking και το 1999 εξαγόρασε την ETBA-Natwest ΑΕΔΑΚ, την οποία μετονόμασε σε ETBA-Π&Κ ΑΕΔΑΚ. Το 2007 η ΕΤΕ εξαγόρασε τον Όμιλο Π&Κ και ανέλαβε Γενικός Διευθυντής Επενδυτικής Τραπεζικής στην

ETE. Το 2011 έφυγε για να ξεκινήσει την Virtus Equity Partners και το 2014 ανέλαβε Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος στην Geniki Bank, όπου μετά την συγχώνευση της ανέλαβε Γενικός Διευθυντής Επενδυτικής Τραπεζικής στην Piraeus Bank. Το 2017 ίδρυσε την Virtus International Partners LP, η οποία διαχειριζόταν μεταξύ άλλων τις επενδύσεις του Virtus South European Fund. Έχει συμμετάσχει σε διοικητικά συμβούλια εταιριών στην Ελλάδα, Τουρκία, Ρουμανία, Βουλγαρία και Σερβία. Κατέχει πτυχίο Χημικού Μηχανικού από το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο και MBA από το INSEAD. Μιλάει αγγλικά και γαλλικά.

Ελένη Τζάκου, Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. (Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος), Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου και Πρόεδρος της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων

Εκτελεστική Γενική Διευθύντρια με εμπειρία άνω των 30 ετών στον τραπεζικό τομέα, δίνοντας πάντοτε έμφαση για τους οργανισμούς που έχει εργαστεί στον στρατηγικό σχεδιασμό και στην υλοποίησή του για την επίτευξη των στόχων και των αποτελεσμάτων, με ταυτόχρονη επικέντρωση στο μετασχηματισμό των οργανισμών με βάση τις μελλοντικές προκλήσεις και την προώθηση της καινοτομίας. Έχει υπηρετήσει σε δύο από τις κορυφαίες Τράπεζες στην Ελλάδα στους τομείς της Λιανικής Τραπεζικής συμπεριλαμβανομένων όλων των Μονάδων Πελατείας, Προϊόντων και Καναλιών Διανομής (Δίκτυο Καταστημάτων και Ψηφιακά Κανάλια), καθώς και στους Τομείς Συναλλακτικής Τραπεζικής, Ψηφιακής Επιχειρηματικότητας και Τραπεζικών Λειτουργιών. Επίσης έχει υλοποιήσει πολλά προγράμματα για την προώθηση της καινοτομίας και εξωστρεφούς επιχειρηματικότητας στην Ελλάδα, μεταξύ των οποίων και αυτό του fintech impact accelerator "be finnovative" για την ανάπτυξη και υποστήριξη των Ελληνικών fintech νεοφυών επιχειρήσεων. Ιδρύτρια και Διευθύνουσα Σύμβουλος μιας εξειδικευμένης συμβουλευτικής εταιρείας, η οποία παρέχει υπηρεσίες στον τομέα των χρηματοοικονομικών υπηρεσιών λιανικής σε μεγάλες Ελληνικές εταιρείες και ομίλους για: (i) την παροχή υπηρεσιών πληρωμών από κατάλληλα αδειοδοτημένα ιδρύματα πληρωμών ή ιδρύματα ηλεκτρονικού χρήματος, (ii) την παροχή υπηρεσιών μικροχρηματοδοτήσεων προς ιδιώτες και μικρές επιχειρήσεις, (iii) την παροχή ψηφιακών πληρωμών και ψηφιακών χρηματοοικονομικών υπηρεσιών σύμφωνα με την πρόσφατη Ευρωπαϊκή Οδηγία Υπηρεσιών Πληρωμών (PSD2) και το νέο Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Open Banking αντίστοιχα. Συνιδρύτρια και Διευθύνουσα Σύμβουλος μιας fintech εταιρείας, η οποία αναπτύσσει και διαχειρίζεται μια πλατφόρμα υπηρεσιών (Open APIs) με βάση το πλαίσιο Open Banking και την Ευρωπαϊκή Οδηγία Υπηρεσιών Πληρωμών PSD2 παρέχοντας υπηρεσίες για μεγάλες Ελληνικές εταιρείες και ομίλους. Η κα Τζάκου – Λαμπροπούλου είναι κάτοχος πτυχίου Οικονομικών από το Πανεπιστήμιο Πειραιώς και MBA από το University of Wales & Manchester Business School.

Παναγιώτης Βασιλειάδης, Διευθύνων Σύμβουλος (Εκτελεστικό Μέλος)

Ο κ. Βασιλειάδης από το 1995 κατείχε θέσεις ευθύνης σε εταιρείες και διαθέτει σημαντική εμπειρία σε θέματα στρατηγικής και διαχείρισης έργων στον ευρύτερο χώρο της πληροφορικής και του integration. Το καλοκαίρι του 2003 ανέλαβε την θέση της Γενικής Διεύθυνσης της ANTAKOM AE και από το 2010 την θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου. Στα χρόνια της διοίκησης του η ANTAKOM κατόρθωσε να γίνει μια από τις μεγαλύτερες εταιρείες ασφάλειας στον Κυβερνοχώρο με πολύ ισχυρή θέση μεταξύ άλλων στον τομέα της παροχής Trust Services και ψηφιακής υπογραφής, έχοντας υλοποιήσει μεγάλα και σύνθετα έργα στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Ο κ. Βασιλειάδης διαθέτει μεταπτυχιακό στην Διοίκηση Επιχειρήσεων από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (iMBA), έχει λάβει πολλές πιστοποιήσεις από διάφορες εταιρείες Κυβερνοασφάλειας και διαθέτει υψηλή εξειδίκευση και εμπειρία στα έργα ψηφιακής υπογραφής. Από τον Ιούνιο του 2016 αποτελεί μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας INTEAL ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ και στις 20-03-2020, εκλέχθηκε αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της. Τον Φεβρουάριο του 2020 εκλέχθηκε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και στη συνέχεια, στις 01-06-2020 με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου ορίστηκε Διευθύνων Σύμβουλος της IDEAL HOLDINGS παραμένοντας στις θέσεις του αντιπροέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου της INTEAL ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ και του Διευθύνοντος Συμβούλου της ADACOM AE. Στις 01.03.2023

εκλέχθηκε ως μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας BYTE COMPUTERS A.E. και από 19.07.2024 είναι Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της θυγατρικής εταιρείας BLUESTREAM SOLUTIONS A.E.

Σάββας Ασημιάδης, Σύμβουλος του Δ.Σ. (Εκτελεστικό Μέλος), Οικονομικός Διευθυντής

Ο κ. Σάββας Ασημιάδης, είναι κάτοχος οικονομικού πτυχίου. Έχει δεκαετή προϋπηρεσία στο ελεγκτικό, φορολογικό και συμβουλευτικό τμήμα της Arthur Andersen. Αποχώρησε ως Διευθυντής του τμήματος παροχής επιχειρηματικής υποστήριξης (Business Process Outsourcing). Στον Όμιλο εργάζεται από τον Δεκέμβριο του 2000, όπου ξεκίνησε ως Οικονομικός Δ/ντής της. Το έτος 2003 ανέλαβε Πρόεδρος της Εταιρείας INTEAL ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ θέση την οποία διατηρεί και σήμερα. Είναι επίσης Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας ANTAKOM και εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της IDEAL Holdings, και είχε τη θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου από 13-02-2017 έως 31-05-2020. Διετέλεσε από τις 15-10-2021 έως 06-08-2024 μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας «ΑΔΕΛΦΟΙ ΒΥΤΟΓΙΑΝΝΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και από τις 05-10-2023 είναι Μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας «ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Ε.» και από 19-07-2024 είναι Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας BLUESTREAM SOLUTIONS A.E.

Ιωάννης Αρτινός, Σύμβουλος του Δ.Σ.(Μη Εκτελεστικό Μέλος), Μέλος της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων

Με 30 χρόνια διοικητικής εμπειρίας έχει διατελέσει ως C-suite Executive σε μεγάλους πολυεθνικούς και ελληνικούς ομίλους εταιριών. Ξεκίνησε την καριέρα του το 1992 στην Procter&Gamble Hellas και μετά από μια σειρά international assignments to 2005 ανέλαβε την θέση του Director για τα Pampers Western Europe, με τζίρο €3δισ ετησίως. Το 2008 ανέλαβε την θέση του CEO Procter& Gamble Hellas, το 2010 του CEO της Vivartia Συμμετοχών, το 2011 του Deputy CEO της Marfin Investment Group, και το 2016 του CEO της AMVYX, της μεγαλύτερης εταιρείας αλκοολούχων ποτών στην Ελλάδα. Έχει διατελέσει μέλος Διοικητικού Συμβουλίου στην PROCTER&GAMBLE HELLAS, στην MARFIN INVESTMENT GROUP, στην VIVARTIA Συμμετοχών, στο HYATNA GROUP (JV με την Βασιλική οικογένεια των HAE), στην Γαλακτοβιομηχανία ΔΕΛΤΑ, στην εταιρεία τροφίμων ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ, στην OLYMPIC AIR, στην SINGULAR LOGIC, στην EVEREST/GOODY'S (τον μεγαλύτερο όμιλος εστίασης στην Ελλάδα), στον Σ.Ε.Β.Τ. (ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ), είναι μέλος Δ.Σ. των ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΧΩΡΙΩΝ SOS ΕΛΛΑΔΟΣ και στο Advisory Board του TEDx ACADEMY και του SINGULARITY UNIVERSITY.

Γεώργιος Διάκαρης, Σύμβουλος του Δ.Σ.(Μη Εκτελεστικό Μέλος)

Ο κ. Διάκαρης ξεκίνησε την επαγγελματική του σταδιοδρομία το 1990 σαν Σύμβουλος Επιχειρήσεων στην Εταιρεία COOPERS & LYBRAND. Ένα χρόνο αργότερα ανέλαβε τα καθήκοντα του Διευθυντή Οικονομικού Προγραμματισμού (Financial Planning Manager) στην Εταιρεία TASTY FOODS, θυγατρική της PEPSICO. Κατά τη διάρκεια της απασχόλησής του στην TASTY FOODS διετέλεσε Διευθυντής Οικονομικού Ελέγχου (Financial Controller) καθώς και Οικονομικός Διευθυντής (Chief Financial Officer). Το 2000 και μέχρι το 2001 εργάστηκε σαν Σύμβουλος Επιχειρήσεων στην Εταιρεία KANTOR και από το 2001 εργάζεται σαν Σύμβουλος Επιχειρήσεων στην Εταιρεία LCC BEVERAGES. Είναι απόφοιτος του Λεοντείου Λυκείου Πατησίων, του Οικονομικού Τμήματος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (πρώην ΑΣΟΕΕ) και κάτοχος μεταπτυχιακού διπλώματος Master στις Διεθνείς Επιχειρήσεις και στη Διεθνή Χρηματοοικονομική Διοίκηση (International Business and International Financial Management) από το Πανεπιστήμιο του Reading στην Αγγλία. Είναι μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΜΙΛΟΥ INTEAL από 14-06-2016.

Μαρίνα Εφραίμογλου, Σύμβουλος του Δ.Σ. (Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος), Μέλος της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων

Το Euphoria Retreat, που άνοιξε τον Ιούλιο του 2018 στην Ελλάδα, είναι το όραμα της ιδρύτριας του, Μαρίνας Εφραίμογλου, η οποία μετά από μια πορεία εσωτερικής αναζήτησης και ανάπτυξης, προσπάθησε να δημιουργήσει ένα μοναδικό μέρος, όπου οι άνθρωποι θα μπορούν να προσφεύγουν για να χαλαρώσουν και να αναζητήσουν τον πραγματικό τους εαυτό, μέσα από ένα εσωτερικό ταξίδι μεταμόρφωσης. Η κα Εφραίμογλου είχε μια επιτυχημένη καριέρα στον χρηματοοικονομικό τομέα, ειδικά αφότου ίδρυσε την επιχείρησή Telesis το 1993. Μετά όμως από μια καθοριστική προσωπική εμπειρία, έστρεψε την προσοχή της από το οικονομικό περιβάλλον στους κόσμους της ολιστικής ιατρικής και των εναλλακτικών θεραπειών. Στόχος της ήταν να ζήσει μια πιο πνευματική ζωή, και έτσι σπούδασε δίπλα σε πολύ γνωστούς πρωτοπόρους στον τομέα, ενώ παράλληλα ταξίδεψε τον κόσμο αναζητώντας γνώσεις και εμπειρίες. Ολοκληρώνοντας τις σπουδές της στην Κινέζικη Ιατρική, η κα Μαρίνα Εφραίμογλου ασχολήθηκε με το transformational healing για πάνω από μια δεκαετία. Βάσει της ποικίλης εμπειρίας της, η κα Μαρίνα Εφραίμογλου δημιούργησε με επιτυχία τη δική της σειρά από workshops και retreats, φέρνοντάς τα πρόσφατα στον εταιρικό κόσμο.

Αναστασία Δρίτσα, Σύμβουλος του Δ.Σ. (Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος)

Η κ. Αναστασία Δρίτσα είναι δικηγόρος παρ' Αρείω Πάγω και εταίρος στην δικηγορική εταιρεία «Κυριακίδης Γεωργόπουλος» με εμπειρία τουλάχιστον 25 ετών στη δικηγορία και εξειδίκευση σε θέματα εταιρικού και εμπορικού δικαίου, εθνικού και ευρωπαϊκού δικαίου ανταγωνισμού και δικαίου καταναλωτή, δικαίου διανομής και αντιπροσωπείας και δικαίου ηλεκτρονικού εμπορίου και ψηφιακών αγορών (e-commerce/digital markets). Έχει εκπροσωπήσει εγχώριες και αλλοδαπές πολυεθνικές εταιρείες σε θέματα της ειδικότητάς της δραστηριοποιούμενες μεταξύ άλλων στους τομείς των τροφίμων και ποτών, καταναλωτικών προϊόντων, λιανεμπορίου, ενέργειας, τηλεπικοινωνιών, κατασκευών, πετρελαιοειδών, χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, καλλυντικών, αυτοκινητοβιομηχανιών, καπνικών προϊόντων και ηλεκτρονικών καταστημάτων και πλατφορμών διαμεσολάβησης. Τα πρώτα χρόνια της σταδιοδρομίας της ασχολήθηκε εκτενώς με υποθέσεις εξαγορών και συγχωνεύσεων - εταιρικών μετασχηματισμών και με υποθέσεις εκμετάλλευσης ακίνητης περιουσίας. Η κ. Δρίτσα συμβουλεύει κορυφαίες ελληνικές και διεθνείς οργανισμούς αναφορικά με το σχεδιασμό και τη διάρθρωση των επιχειρηματικών τους συναλλαγών σε συμμόρφωση με την οικεία αντιμονοπωλιακή νομοθεσία και το δίκαιο του ανταγωνισμού. Είναι κάτοχος μεταπτυχιακού διπλώματος στο Ευρωπαϊκό Δίκαιο Ανταγωνισμού από το πανεπιστήμιο King's College, University of London και μεταπτυχιακού στο Διεθνές Επιχειρηματικό Δίκαιο από το Πανεπιστήμιο του Exter. Η κ. Δρίτσα κατατάσσεται συστηματικά επί σειρά ετών στην πρώτη βαθμίδα (Band 1) των σημαντικότερων διεθνών οδηγών Chambers & Partners (Europe) και Legal 500, Europe, Middle East & Africa με βάση τη νομική κατάρτιση, εμπειρία, ικανότητα αποτελεσματικότητας και τον βαθμό ικανοποίησης των πελατών της. Από το 2016 δραστηριοποιείται ως μέλος της επιτροπής Women in Business (WIB) του Ελληνοαμερικανικού Εμπορικού Επιμελητηρίου (AmCham) που στοχεύει στην προώθηση της ηγετικής εξέλιξης των επαγγελματιών γυναικών στην Ελλάδα. Από το 2019 συμμετέχει ως μέλος των Ομάδων Ανταγωνισμού και Καταναλωτή του ΣΕΒ και συμβουλεύει επί νέων νομοθετικών πρωτοβουλιών και άλλων θεσμικών θεμάτων.

Παναγιώτης Κανελλόπουλος, Σύμβουλος του Δ.Σ. (Μη Εκτελεστικό Μέλος)

Ο κ. Παναγιώτης Κανελλόπουλος είναι Σύμβουλος Επιχειρήσεων με κύρια ενασχόληση τον στρατηγικό, οργανωτικό και διαδικαστικό σχεδιασμό για την είσοδο στην αγορά μέσω εξαγορών μεγάλων Ευρωπαϊκών Εταιριών και την διασύνδεσή τους με τοπικούς φορείς, καθώς και η εκπροσώπηση μεγάλου αλλοδαπού οίκου χρηματοδότησης έργων κοινωνικο-οικονομικής ανταπόδοσης. Ο κ. Κανελλόπουλος διετέλεσε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και εντεταλμένος σύμβουλος της Αστήρ ΑΕ, αναλαμβάνοντας αρμοδιότητες στην αναπτυξιακή πολιτική και τον εξαγωγικό προσανατολισμό της εταιρείας, καθώς επίσης και Μέλος ΔΣ και

Εντεταλμένος Σύμβουλος Στρατηγικού σχεδιασμού και Corporate Governance της εταιρείας Sayegh Group. Διαθέτει διδακτορικές σπουδές στα Οικονομικά στο Sussex Institute of Technology στην Αγγλία, διδακτορικές σπουδές στην Επιστήμη Ηλεκτρονικών Υπολογιστών στο Πανεπιστήμιο του Michigan στις ΗΠΑ, πτυχίο Master of Science Computer Engineering στο πανεπιστήμιο Wayne, Detroit, Master Οικονομικών και Marketing στο ίδιο πανεπιστήμιο και πτυχιακές σπουδές μηχανολόγου H.Y BS και Οικονομικών στο Πολιτειακό Πανεπιστήμιο της Νέας Υόρκης SUNY. Έχει εμπειρία με πολυ-εθνικούς οργανισμούς από ΗΠΑ, Μ. Βρετανία, Γερμανία, Αυστρία, Ολλανδία, Ιταλία, Ν.Αφρική, Αραβική Χερσόνησο, Ισραήλ και Ιαπωνία. Έχει πραγματοποιήσει επί μακρόν μελετητικές δραστηριότητες και έχει ασχοληθεί σε βάθος με θέματα επενδυτικού ενδιαφέροντος σε επίπεδο επενδυτικής και λειτουργικής βιωσιμότητας και σκοπιμότητας σε τομείς όπως ενδεικτικά η διαχείριση χαρτοφυλακίου στην Ελλάδα, Συγχωνεύσεις και εξαγορές, εταιρική διακυβέρνηση, μελέτες σκοπιμότητας και επιχειρηματικής επάρκειας για χρηματοδοτήσεις από τα διεθνή Οικονομικά Μέσα κ.α.

Δεν υπάρχουν άλλα ανώτατα διευθυντικά στελέχη στην Εταιρεία πλην των ανωτέρω αναφερόμενων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Τα ανωτέρω μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου διαθέτουν όλα τα απαραίτητα στοιχεία που συνιστούν την ατομική καταλληλότητα τους για τη συμμετοχή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και ως απαιτούνται από την Πολιτική Καταλληλότητας μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που έχει θεσπίσει η Εταιρεία, ήτοι επαγγελματική κατάρτιση, εμπειρία, επάρκεια γνώσεων και δεξιοτήτων, εχέγγυα ήθους και φήμης, ανεξαρτησία κρίσης, έλλειψη σύγκρουσης συμφερόντων και δυνατότητα διάθεσης επαρκούς χρόνου για την εκτέλεση των καθηκόντων τους ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου συλλογικά είναι σε θέση να λαμβάνουν κατάλληλες και αποτελεσματικές αποφάσεις συνεκτιμώντας διάφορους κινδύνους και παραμέτρους που συνοδεύουν μία επιχειρηματική απόφαση, όπως το επιχειρηματικό μοντέλο, τη διάθεση ανάληψης κινδύνου, τη στρατηγική, τον κλάδο και τις αγορές στις οποίες δραστηριοποιείται η Εταιρεία. Επίσης, δεδομένου και του ρόλου του Διοικητικού Συμβουλίου να εποπτεύει την ανώτατη διοίκηση που διαδραματίζει σημαντικότατο ρόλο της επιχειρηματικής δράσης της Εταιρείας, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου συλλογικά είναι σε θέση να προβαίνουν σε ουσιαστική παρακολούθηση και κριτική των αποφάσεων των ανώτατων διοικητικών στελεχών και να επεμβαίνουν ευθέως σε καταστάσεις που απαιτείται.

Με την παραπάνω υφιστάμενη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου υπάρχει επαρκής εκπροσώπηση ανά φύλο σε ποσοστό που δεν υπολείπεται του είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) του συνόλου των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, με το προκύπτον κλάσμα να στρογγυλοποιείται, κατ' άρθρο 3 παρ. 1(β) Ν. 4706/2020, στον προηγούμενο ακέραιο, καθώς μεταξύ των εννέα (9) μελών υπάρχουν τρεις (3) γυναίκες και έξι (6) είναι άντρες. Ακόμη, η Εταιρεία, σύμφωνα με τα κριτήρια πολυμορφίας που εφαρμόζει σε σχέση με το Διοικητικό Συμβούλιο, δεν έχει απορρίψει πρόσωπο, όπου παρά το γεγονός ότι πληροί τα κριτήρια της ατομικής καταλληλότητας, εντούτοις διαφέρει ως προς το φύλο, τη φυλή, το χρώμα, την εθνική ή κοινωνική προέλευση, τη θρησκεία ή τις πεποιθήσεις, την περιουσία, τη γέννηση, τυχόν αναπηρία, την ηλικία ή το σεξουαλικό του προσανατολισμό.

Λοιπές επαγγελματικές δεσμεύσεις μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Ο κ. Λάμπρος Παπακωνσταντίνου, Πρόεδρος και Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ. της Εταιρείας συμμετέχει στις κάτωθι εταιρείες:

A/A	Επωνυμία νομικού προσώπου	Θέση
1	VIRTUS PARTNERS A.E.	Πρόεδρος Δ.Σ. & Δ/νων Σύμβουλος
2	VIRTUECO LIMITED	Director / Εταίρος
3	VIRTUS CAPITAL LTD	Director / Εταίρος

Η κ. Ελένη Τζάκου, Αντιπρόεδρος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ. της Εταιρείας συμμετέχει στις κάτωθι εταιρείες:

A/A	Επωνυμία νομικού προσώπου	Θέση
1	NEO CONSULTING IKE	Εταίρος - Μέλος
2	Nikifintech Ltd	Co-Founder
3	CORDIA ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Ανεξάρτητο - Μη Εκτελεστικό Μέλος
4	ΚΙΝΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ για μια Ανοικτή Κοινωνία	Αναπληρωτής Ταμίας

Ο κ. Παναγιώτης Βασιλειάδης, Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ. της Εταιρείας συμμετέχει στις κάτωθι εταιρείες:

A/A	Επωνυμία νομικού προσώπου	Θέση
1	ANTAKOM A.E.	Αντιπρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος Δ.Σ.
2	IDEAL TECHNOLOGY A.E.	Μέλος Δ.Σ.
3	BYTE COMPUTER ABEE	Μη εκτελεστικό Μέλος
4	ADACOM CYBER SECURITY CY LTD	Director
5	BLUESTREAM SOLUTIONS A.E.	Μέλος Δ.Σ.

Ο κ. Σάββας Ασημάδης, Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ. της Εταιρείας συμμετέχει στις κάτωθι εταιρείες:

A/A	Επωνυμία νομικού προσώπου	Θέση
1	ANTAKOM A.E.	Πρόεδρος Δ.Σ.
2	IDEAL TECHNOLOGY A.E.	Πρόεδρος Δ.Σ.
3	ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ A.E.	Μη εκτελεστικό Μέλος
4	SICC HOLDING LIMITED	Director
5	KT GOLDEN RETAIL VENTURE LTD	Director
6	BLUESTREAM SOLUTIONS A.E.	Μέλος Δ.Σ.
7	ADACOM CYBER SECURITY CY LTD	Director

Ο κ. Γεώργιος Διάκαρης, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ. της Εταιρείας συμμετέχει στις κάτωθι εταιρείες:

A/A	Επωνυμία νομικού προσώπου	Θέση
1	FRIGO DebtCo plc	Μέλος Δ.Σ.

Η κ. Μαρίνα Εφραίμογλου, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ. της Εταιρείας συμμετέχει στις κάτωθι εταιρείες:

A/A	Επωνυμία νομικού προσώπου	Θέση
1	ΕΥΟΙΚΟΣ Α.Ε.	Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος
2	ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ	Μέλος Δ.Σ.

Ο κ. Ιωάννης Αρτινός, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ. της Εταιρείας, συμμετέχει στις κάτωθι εταιρείες:

A/A	Επωνυμία νομικού προσώπου	Θέση
1	ΑΜΒΥΞ Α.Ε.	Δ/νων Σύμβουλος – μη μέλος του Δ.Σ.
2	ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Ε.	Αντιπρόεδρος - Μη εκτελεστικό Μέλος
3	ΠΑΙΔΙΚΑ ΧΩΡΙΑ SOS	Μέλος Δ.Σ.

Ο κ. Παναγιώτης Κανελλόπουλος, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ. της Εταιρείας συμμετέχει στις κάτωθι εταιρείες:

A/A	Επωνυμία νομικού προσώπου	Θέση
1	ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Ε.	Πρόεδρος - Μη εκτελεστικό Μέλος
2	ΠΑΡΟΣ ΑΜΠΑΣΑΝΤΟΡ ΕΞΟΧΙΚΕΣ ΣΟΥΙΤΕΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΕΕ	Ετερόρρυθμο Μέλος
3	ΚΑΠΑ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ Ε.Ε.	Ομόρρυθμο Μέλος & Διαχειριστής

Η κ. Αναστασία Δρίτσα, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ. της Εταιρείας συμμετέχει ως Partner στη δικηγορική εταιρεία ΚΥΡΙΑΚΙΔΗΣ ΓΕΩΡΓΟΠΟΥΛΟΣ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ.

Πληροφορίες για τη συμμετοχή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου στις συνεδριάσεις του και στις συνεδριάσεις των Επιτροπών του άρθρου 10 του ν.4706/2020

Στον ακόλουθο Πίνακα δίνονται πληροφορίες για τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και τη συμμετοχή των μελών του στις συνεδριάσεις, για τη χρήση 2024. Σύνολο συνεδριάσεων 2024: 24

Ονοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Σύνολο συνεδριάσεων: 24 Ποσοστό συμμετοχής στις συνεδριάσεις
Λάμπρος Παπακωνσταντίνου ¹	Πρόεδρος Δ.Σ.- Εκτελεστικό Μέλος	100%
Ελένη Τζάκου	Αντιπρόεδρος Δ.Σ.- Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	100%
Παναγιώτης Βασιλειάδης	Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος	100%
Σάββας Ασημάδης	Σύμβουλος- Εκτελεστικό Μέλος	100%
Ιωάννης Αρτινός	Σύμβουλος - Μη Εκτελεστικό Μέλος	100%
Γεώργιος Διάκαρης	Σύμβουλος - Μη Εκτελεστικό Μέλος	100%
Μαρίνα Εφραίμογλου	Σύμβουλος - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	96%
Αναστασία Δρίτσα	Σύμβουλος - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	100%
Παναγιώτης Κανελλόπουλος	Σύμβουλος - Μη Εκτελεστικό Μέλος	100%

¹ Η ιδιότητα του κ. Λάμπρου Παπακωνσταντίνου, μεταβλήθηκε από Μη Εκτελεστικό Μέλος σε Εκτελεστικό Μέλος, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου στις 10.07.2024, χωρίς να υπάρξει μεταβολή της ιδιότητάς του ως Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου.

Στους Πίνακες που ακολουθούν δίνονται πληροφορίες για τη συμμετοχή των μελών στις συνεδριάσεις των Επιτροπών του άρθρου 10 του ν.4706/2020 και συγκεκριμένα της Επιτροπής Ελέγχου και της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών για τη χρήση 2024.

Επιτροπή Ελέγχου

Η Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων στις 06.06.2024 εξέλεξε νέα τριμελή ανεξάρτητη Επιτροπή Ελέγχου με τριετή θητεία, η οποία συγκροτήθηκε σε σώμα με την από 11.06.2024 συνεδριάσή της. Ακολουθως παρουσιάζονται τα στοιχεία της Επιτροπής κατά τη διάρκεια της χρήσης 2024:

Από 11.06.2024 έως 31.12.2024

Σύνθεση Επιτροπής Ελέγχου	Ιδιότητα	Συνεδριάσεις Επιτροπής Ελέγχου κατά το 2024	Ποσοστό συμμετοχής στις συνεδριάσεις
Ελένη Τζάκου	Πρόεδρος	11	100%
Παναγιώτης Βρουστούρης	Μέλος	11	100%
Ιωάννης Θεοδώρου	Μέλος	11	100%

Από 01.01.2024 έως 06.06.2024

Σύνθεση Επιτροπής Ελέγχου	Ιδιότητα	Συνεδριάσεις Επιτροπής Ελέγχου κατά το 2024	Ποσοστό συμμετοχής στις συνεδριάσεις
Ελένη Τζάκου	Πρόεδρος	5	100%
Νίκος Χούντας	Μέλος	5	100%
Νικόλαος Απέργης	Μέλος	5	100%

Επιτροπή Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων

Σύνθεση Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων	Ιδιότητα	Συνεδριάσεις Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων κατά το 2024	Ποσοστό συμμετοχής στις συνεδριάσεις
Ελένη Τζάκου	Πρόεδρος	12	100%
Ιωάννης Αρτινός	Μέλος	12	100%
Μαρίνα Εφραίμογλου	Μέλος	12	100%

Πληροφορίες για τον αριθμό των μετοχών που κατέχει κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και κάθε κύριο διευθυντικό στέλεχος στην Εταιρεία

Στον ακόλουθο πίνακα δίνονται πληροφορίες για τον αριθμό των μετοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των κύριων διευθυντικών στελεχών των θυγατρικών της εταιρειών με ημερομηνία 31.12.2024.

Ονοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Αρ. Μετοχών
Λάμπρος Παπακωνσταντίνου	Πρόεδρος Δ.Σ.	1.920.000
Παναγιώτης Βασιλειάδης	Διευθύνων Σύμβουλος-Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	150.012
Σάββας Ασημιάδης	Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	189.008
Ιωάννης Αρτινός	Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	230.000
Γεώργιος Διάκαρης	Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	30.000
Σπυριδογεώργης Βυζάντιος	Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος BYTE COMPUTER A.E.	1.754.993
Νικολίτσα Βυζαντίου	Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. BYTE COMPUTER A.E.	827.095
Δέσποινα Κοραλή	Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. IDEAL TECHNOLOGY A.E.	5.000
Κωνσταντίνος Πρετεντέρης	Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. IDEAL TECHNOLOGY A.E.	15.000
Νικήτας Κλαδάκης	Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. ANTAKOM A.E.	14.000
Κωνσταντίνος Νούσιας	Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. ANTAKOM A.E.	5.000
Παναγιώτης Σωτηρίου	Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. ANTAKOM A.E.	14.000

Επιβεβαίωση της πλήρωσης των προϋποθέσεων ανεξαρτησίας βάσει του άρθρου 9 του ν.4706/2020 των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου πριν τη δημοσιοποίηση της ετήσιας οικονομικής έκθεσης 2024

Το Διοικητικό Συμβούλιο επιβεβαίωσε την πλήρωση των προϋποθέσεων ανεξαρτησίας βάσει του άρθρου 9 του ν.4706/2020, των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, πριν τη δημοσιοποίηση της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2024.

Αναφορές και εκθέσεις των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου βάσει του άρθρου 9 του ν.4706/2020

Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, από την έναρξη του ν.4706/2020, υποχρεούνται να υποβάλλουν στην τακτική ή έκτακτη γενική συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας, ανεξάρτητα από τις εκθέσεις που υποβάλλει το Διοικητικό Συμβούλιο.

Το περιεχόμενο των ανωτέρω εκθέσεων, πρέπει να περιλαμβάνει κατ' ελάχιστον, αναφορά σχετικά με τις υποχρεώσεις τους, όπως αυτές περιγράφονται στο άρθρο 7 του ν.4706/2020: τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, συμπεριλαμβανομένων των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών, έχουν, ιδίως, τις ακόλουθες υποχρεώσεις:

1. Παρακολουθούν και εξετάζουν τη στρατηγική της Εταιρείας και τη υλοποίησή της, καθώς και την επίτευξη των στόχων της.
2. Διασφαλίζουν την αποτελεσματική εποπτεία των εκτελεστικών μελών, συμπεριλαμβανομένης της παρακολούθησης και του ελέγχου των επιδόσεών τους.
3. Εξετάζουν και εκφράζουν απόψεις σχετικά με τις προτάσεις που υποβάλλουν τα εκτελεστικά μέλη, βάσει υφιστάμενων πληροφοριών.

Το 2024 τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου υπέβαλλαν στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων που έλαβε χώρα στις 06.06.2024 και ανάλογη έκθεση θα υποβληθεί και στην Τακτική Γενική Συνέλευση της Εταιρείας που θα συγκληθεί για τις 05.06.2025.

Περιγραφή της πολιτικής σχετικά με την πολυμορφία που εφαρμόζεται για τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της εταιρείας όσον αφορά πτυχές όπως, ενδεικτικά, η ηλικία, το φύλο ή το εκπαιδευτικό και επαγγελματικό ιστορικό των μελών, οι στόχοι της εν λόγω πολιτικής για την πολυμορφία, ο τρόπος με τον οποίο εφαρμόστηκε και τα αποτελέσματα κατά την περίοδο αναφοράς.

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει Πολιτική Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού αναφορά στην οποία γίνεται ανωτέρω στην παρούσα δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης. Αναφορικά με την εφαρμογή αυτής και τα αποτελέσματα της, κατά τη χρήση 2024 αναφέρουμε τα κάτωθι:

1. Κατά τη διάρκεια της χρήσης 2021 εκλέχτηκαν στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, τρεις (3) γυναίκες ως ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη, ποσοστό 33,3% επί του συνόλου των μελών του που αποτελεί ποσοστό υψηλότερο από αυτό που ορίζεται από τη κείμενη νομοθεσία (25%). Και οι τρεις νεοεκλεγθείσες διαθέτουν υψηλό εκπαιδευτικό επίπεδο και διακεκριμένη επαγγελματική πορεία στον επιχειρηματικό και επιστημονικό χώρο.
2. Λόγω και της ιδιότητας του ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους δύο εξ' αυτών συμμετέχουν σε Επιτροπές της Εταιρείας και συγκεκριμένα η κα Τζάκου είναι Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου και της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων και η κα Εφραίμογλου μέλος της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων.
3. Κατά την αξιολόγηση υποψηφίων μελών προς εκλογή στο Διοικητικό Συμβούλιο λήφθηκε υπόψη η ανάγκη πολυμορφίας και δεν υπήρξαν περιορισμοί ή αποκλεισμοί αναφορικά με την ηλικία, το φύλο, τη φυλή, του χρώματος, της εθνικής ή κοινωνικής προέλευσης, θρησκείας ή πεποιθήσεων, περιουσίας, γέννησης, αναπηρίας, ή σεξουαλικού προσανατολισμού.

Κατά τη διάρκεια του έτους 2024 δεν υπήρξε καμία μεταβολή στα ανωτέρω πρόσωπα και στις ιδιότητές τους.

Αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του

Σύμφωνα με τις προβλέψεις του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ), τον οποίο η Εταιρεία έχει υιοθετήσει, το Διοικητικό Συμβούλιο υποβάλλεται σε διαδικασία αξιολόγησης της αποτελεσματικότητας και λειτουργίας του, καθώς και των επιτροπών του, σε ετήσια βάση. Η διαδικασία αυτή πραγματοποιείται εσωτερικά, υπό την ευθύνη του Προέδρου του Δ.Σ.

Επιπροσθέτως, σε τριετή βάση, διενεργείται εξωτερική αξιολόγηση από ανεξάρτητο τρίτο σύμβουλο, ο οποίος αξιολογεί τη συνολική λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου, των Επιτροπών (Ελέγχου, Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων) καθώς και την αποτελεσματικότητα των Προέδρων τους. Η τελευταία εξωτερική αξιολόγηση πραγματοποιήθηκε κατά το έτος 2025, και τα ευρήματά της ελήφθησαν υπόψη για την περαιτέρω βελτίωση της εταιρικής διακυβέρνησης της Εταιρείας.

Z. Πολιτική συναλλαγών με συνδεδεμένα μέρη

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει συγκεκριμένη διαδικασία συμμόρφωσης με τις υποχρεώσεις σχετικά με τις συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη στο πλαίσιο εναρμόνισης με τις προβλέψεις του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020 και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τα άρθρα 99 έως και 101 του Ν.4548/2018 αναφορικά με την αναγνώριση, παρακολούθηση και γνωστοποίηση των συναλλαγών της Εταιρείας με τα συνδεδεμένα μέρη της.

Η Εταιρεία στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων της δύναται να συνάπτει εμπορικές συναλλαγές με τα συνδεδεμένα μέρη της.

H. Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας

Η Εταιρεία δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα στη διαχείριση θεμάτων σχετικά με το Περιβάλλον, την Κοινωνία και την Εταιρική Διακυβέρνηση και εξέδωσε για πρώτη φορά το 2023 την πρώτη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης με έτος αναφοράς το 2022 και το 2024 εξέδωσε τη δεύτερη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης για το έτος 2023. Η Εταιρεία έχει προσυπογράψει τις 7 αρχές της κοινότητας του Women's Empowerment Principles (WEPs) που αποτελούν το πρωταρχικό μέσο για την υλοποίηση από τις επιχειρήσεις των επιμέρους διαστάσεων για την ισότητα των φύλων, όπως έχουν τεθεί στην ατζέντα του 2030 και των στόχων της βιώσιμης ανάπτυξης από τα Ηνωμένα Έθνη (United Nations Sustainable Development Goals).

Η Εταιρεία συμμετέχει στο «Δείκτη ATHEX ESG» του Χρηματιστηρίου Αξιών Αθηνών, ο οποίος παρακολουθεί την χρηματιστηριακή απόδοση των εισηγμένων εταιρειών του Χ.Α.Α. που υιοθετούν και προβάλλουν πρακτικές τους σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και εταιρικής διακυβέρνησης (ESG). Η Εταιρεία συμμετέχει στην ετήσια αξιολόγηση μέσω συμπλήρωσης σχετικού ερωτηματολογίου.

Περαιτέρω στοιχεία αναφέρονται στην ενότητα της Ετήσιας Έκθεσης Βιωσιμότητας 2024, η οποία έχει καταρτιστεί σε ενοποιημένη βάση και έχει συνταχθεί σύμφωνα με την οδηγία της ΕΕ για την υποβολή εκθέσεων εταιρικής βιωσιμότητας CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) και αποτελεί μέρος της παρούσας ετήσιας Έκθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου.

Θ. Πληροφοριακά στοιχεία που απαιτούνται κατά το άρθρο 10 παράγραφος 1 στοιχεία γ), δ), στ), η) και θ) της οδηγίας 2004/25/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 21ης Απριλίου 2004, σχετικά με τις δημόσιες προσφορές εξαγοράς, εφόσον η Εταιρεία υπάγεται στην εν λόγω οδηγία

Πρόκειται για πληροφοριακά στοιχεία σχετικά με τα ακόλουθα ζητήματα:

- α) τις σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές (συμπεριλαμβανομένων εμμέσων συμμετοχών μέσω πυραμιδικών διαρθρώσεων ή αλληλοσυμμετοχής) κατά την έννοια του άρθρου 85 της οδηγίας 2001/34/ΕΚ.
- β) τους κατόχους κάθε είδους τίτλων που παρέχουν ειδικά δικαιώματα ελέγχου και περιγραφή των εν λόγω δικαιωμάτων.
- γ) τους κάθε είδους περιορισμούς στο δικαίωμα ψήφου, όπως τους περιορισμούς των δικαιωμάτων ψήφου σε κατόχους δεδομένου ποσοστού ή αριθμού ψήφων, τις προθεσμίες άσκησης των δικαιωμάτων ψήφου, ή συστήματα στα οποία, με τη συνεργασία της εταιρείας, τα χρηματοπιστωτικά δικαιώματα που απορρέουν από τίτλους διαχωρίζονται από την κατοχή των τίτλων.
- δ) τους κανόνες όσον αφορά τον διορισμό και την αντικατάσταση μελών του συμβουλίου καθώς και όσον αφορά την τροποποίηση του καταστατικού.
- ε) τις εξουσίες των μελών του συμβουλίου, ιδίως όσον αφορά τη δυνατότητα έκδοσης ή επαναγοράς μετοχών.

Τα πληροφοριακά στοιχεία που απαιτούνται κατά το άρθρο 10 παρ.1 στοιχεία γ),δ), στ), η) και θ) της οδηγίας 2004/25/ΕΚ παρέχονται στην «Επεξηγηματική Έκθεση σύμφωνα με το άρθρο 4 του ν.3556/2007» της παρούσας ετήσιας Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου στην οποία παραπέμπουμε.

ν. Έκθεση βιωσιμότητας

Γενικές Γνωστοποιήσεις

ESRS 2 – Γενικές Γνωστοποιήσεις

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί βασικό πυλώνα της επιχειρηματικής στρατηγικής της IDEAL Holdings, και των επενδύσεών της, με τις Αρχές Βιώσιμης Ανάπτυξης να είναι πλήρως ενσωματωμένες στις επιχειρησιακές τους λειτουργίες.

Η παρούσα έκθεση έχει συνταχθεί σύμφωνα με τις απαιτήσεις της Οδηγίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης σχετικά με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας από τις εταιρείες (CSRD), καθώς και του νόμου 5164/2024, ο οποίος ενσωματώνει την οδηγία αυτή στην ελληνική νομοθεσία, είναι σε ενοποιημένο επίπεδο και περιλαμβάνει στοιχεία της εταιρείας IDEAL Holdings (η « Εταιρεία») και των επενδύσεών της (ο «Ομίλος»). Η Εταιρεία δραστηριοποιείται σε μεσαίες αγορές μέσω εξαγορών και αναπτυξιακών επενδύσεων με τη φιλοσοφία ενός private equity έχοντας δημιουργήσει ένα χαρτοφυλάκιο επενδύσεων με διαφοροποιημένες επιχειρηματικές δραστηριότητες σε δύο τομείς/κλάδους, αυτούς της Πληροφορικής και του εξειδικευμένου Λιανικού Εμπορίου. Στοιχεία της Έκθεσης Βιωσιμότητας παρουσιάζονται και συγκεντρωτικά ανά τομέα δραστηριότητας, όπως ακριβώς και στην ενοποιημένη ετήσια Οικονομική Έκθεση.

Η Έκθεση Βιωσιμότητας της IDEAL Holdings είναι δομημένη στις ακόλουθες ενότητες: «Γενικές Γνωστοποιήσεις», «Περιβάλλον», «Κοινωνία» και «Εταιρική Διακυβέρνηση». Τα παρακάτω θεματικά πρότυπα του ESRS περιγράφουν την προσέγγιση της Εταιρείας σε κοινωνικές και περιβαλλοντικές επιπτώσεις, καθώς και στους κινδύνους και τις ευκαιρίες που αναδεικνύονται σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας του:

- E1 – Κλιματική Αλλαγή
- E5 – Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία
- S1 – Ίδιο εργατικό δυναμικό
- S4 – Καταναλωτές και τελικοί χρήστες
- G1 – Επιχειρηματική Συμπεριφορά

Για περαιτέρω πληροφορίες σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 ή άλλα σχετικά θέματα, μπορείτε να επικοινωνήσετε με την κυρία Κατερίνα Ψηφή IR & Corporate Governance Manager kpsifi@idealholdings.gr

Το πεδίο αναφοράς της παρούσας Έκθεσης Βιωσιμότητας περιλαμβάνει την IDEAL Holdings και τις πλήρως ενοποιημένες θυγατρικές της εταιρείες, όπως αυτές παρουσιάζονται στις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου για τη χρήση 2024, εξαιρουμένων των εταιρειών από τις οποίες η Εταιρεία έχει αποεπενδύσει εντός της ίδιας περιόδου, καθώς και των επενδύσεων που αποκτήθηκαν μετά την ημερομηνία ισολογισμού.

Στην παρούσα έκθεση δεν περιλαμβάνονται στοιχεία της πρώην συμμετοχής της Εταιρείας με την επωνυμία «ΑΣΤΗΡ ΑΦΟΙ ΒΥΤΟΓΙΑΝΝΗ Α.Ε.» και της θυγατρικής της εταιρείας «COLEUS Packaging Proprietary Ltd», ανήκουσες στον τομέα της Βιομηχανίας από τις οποίες οι εταιρείες απο-επένδυσε με την πώληση της συμμετοχής της σε αυτές, στις 23.04.2024, καθώς και στοιχεία της εταιρείας BLUESTREAM, νέα επένδυση της Εταιρείας από τον 08.2024.

Εταιρικό Προφίλ

ESRS 2 BP-1 – Γενική βάση για την κατάρτιση εκθέσεων βιωσιμότητας

Η παρούσα Έκθεση Βιωσιμότητας έχει καταρτιστεί σε ενοποιημένη βάση και καλύπτει την IDEAL Holdings και τις θυγατρικές της εταιρείες, σύμφωνα με το εύρος ενοποίησης που εφαρμόζεται και στις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου, σύμφωνα με το άρθρο 48i της Οδηγίας 2013/34/ΕΕ. Ως εκ τούτου, επιβεβαιώνεται ότι το πεδίο ενοποίησης της παρούσας Έκθεσης Βιωσιμότητας είναι ταυτόσημο με αυτό των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Η Έκθεση περιλαμβάνει πληροφορίες σχετικά με τις ουσιώδεις επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες σε όλο το φάσμα της αλυσίδας αξίας της IDEAL Holdings, τόσο σε επίπεδο ανάντη δραστηριοτήτων (π.χ. προμηθευτές πρώτων υλών, υπηρεσιών πληροφορικής, μεταφορών και υποδομών) όσο και σε κατάντη επίπεδο (π.χ. πελάτες, τελικοί χρήστες, δίκτυα διανομής και πωλήσεων). Οι γνωστοποιήσεις αφορούν στις ίδιες δραστηριότητες του Ομίλου αλλά και στις σημαντικές σχέσεις με εξωτερικούς συνεργάτες και εταίρους που επηρεάζουν ουσιωδώς την απόδοση και το αποτύπωμα βιωσιμότητας.

Η IDEAL Holdings είναι ελληνική εταιρεία συμμετοχών, εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών, η οποία λειτουργεί με κύριο στόχο τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τους μετόχους της. Η στρατηγική της εταιρείας βασίζεται στη διαφοροποίηση των επενδύσεων της μέσω της απόκτησης πλειοψηφικών συμμετοχών σε κορυφαίες επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται σε διάφορους κλάδους.

Το χαρτοφυλάκιο της IDEAL Holdings αποτελείται κατά τη χρήση 2024 από εταιρείες που δραστηριοποιούνται σε δύο επιχειρηματικούς τομείς, αυτούς του εξειδικευμένου λιανικού εμπορίου και της Πληροφορικής και συγκεκριμένα:

1. Εξειδικευμένο Λιανικό Εμπόριο μέσω της επένδυσης της στην εταιρεία Attica Department Stores A.E. «Attica»,
2. Πληροφορική μέσω των επενδύσεων της στις εταιρείες: Byte Computer ABEE (εφεξής «BYTE»), ANTAKOM ΠΡΟΗΓΜΕΝΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ Α.Ε. (εφεξής «ADACOM»), IDEAL TECHNOLOGY Α.Ε. (εφεξής «IDEAL Technology»), ADACOM CYBER SECURITY CY LTD (εφεξής «ADACOM CY») και ΜΕΤΡΟΣΟΦΤ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ Α.Ε. (εφεξής «METROSOFT»).

Σημαντικές Εταιρείες του Ομίλου

Ως σημαντικές θυγατρικές της Εταιρείας IDEAL Holdings έχουν οριστεί οι εταιρείες ΑΤΤΙΚΑ και BYTE, με την από 20.06.2024 απόφασή του Διοικητικού της Συμβουλίου. Για τον καθορισμό των παραπάνω εταιρειών, ως σημαντικές θυγατρικές, ελήφθησαν υπόψη: η επίδραση τους στη χρηματοοικονομική θέση και τις επιδόσεις του ομίλου και της Εταιρείας.

Μετρήσεις, Πηγές αβεβαιότητας, Υποθέσεις και Παραδοχές

Στη διπλή αξιολόγηση σημαντικότητας (double materiality) που βασίζεται στην προσέγγιση «impact materiality», τα δεδομένα υπόκεινται σε σημαντική αβεβαιότητα, καθώς προέρχονται από ποικίλες πηγές με διαφορετικά επίπεδα πληρότητας και ακρίβειας. Συγκεκριμένα, οι ποσοτικοποιήσεις των περιβαλλοντικών, κοινωνικών και διακυβερνητικών επιπτώσεων συλλέγονται τόσο από εσωτερικά συστήματα (ERP, HRIS, risk management tools) όσο και από εξωτερικούς παρόχους (π.χ. βάσεις δεδομένων βιοποικιλότητας, εκθέσεις ρύπων), όπου σε ορισμένες περιπτώσεις τα κενά συμπληρώνονται με proxy indicators ή εκτιμήσεις βάσει ιστορικών τάσεων. Για τον λόγο αυτό, οι ακραίες τιμές των εκτιμήσεων παρουσιάζουν εύρος αβεβαιότητας που, ανάλογα με το είδος του δείκτη, μπορεί να φτάνει στο $\pm 10-15\%$. Στο πλαίσιο της μέτρησης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (GHG) και της παρακολούθησης των στόχων μας, η Ideal Holdings έχει ήδη καλύψει σημαντικά κενά στα διαθέσιμα δεδομένα και συνεχίζει να ενισχύει τις εσωτερικές της ικανότητες για να βελτιώσει την ποιότητά τους. Παρά τις προσπάθειες αυτές, η ακρίβεια και η διαθεσιμότητα των στοιχείων παραμένουν περιορισμένες σε ορισμένες περιπτώσεις, κυρίως λόγω εξωτερικών συνθηκών αγοράς και των χαρακτηριστικών του χαρτοφυλακίου μας. Ως αποτέλεσμα, για τον βραχυπρόθεσμο χρονικό ορίζοντα εξακολουθούμε να καταφεύγουμε σε εκτιμήσεις και προσεγγίσεις, όπως όταν χρησιμοποιούμε έμμεσες πηγές δεδομένων της αλυσίδας αξίας για τον υπολογισμό των εκπομπών GHG του Ομίλου.

Στόχος, Όραμα και Αποστολή

Ο Στόχος μας

Ο στόχος μας, είναι να εδραιωθούμε, μέσω της βιώσιμης ανάπτυξης και καινοτομίας, σε μια δυναμική ελληνική εταιρεία συμμετοχών με διαφοροποιημένο επενδυτικό χαρτοφυλάκιο που θα δημιουργεί διαρκή αξία για τα ενδιαφερόμενα μέρη. Οραματιζόμαστε ένα μέλλον όπου οι επιχειρήσεις θα αναπτύσσονται συνεισφέροντας σε έναν καλύτερο κόσμο.

Το Όραμά μας

Το όραμά μας είναι να πρωτοστατήσουμε σε μια αλλαγή παραδείγματος στον κλάδο των επενδύσεων. Προσπαθούμε να ωθήσουμε τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου μας προς τη μεγιστοποίηση των κερδών τους, με την παράλληλη ενσωμάτωση των αρχών που διέπουν το Περιβάλλον, την Κοινωνία και την Διακυβέρνηση (ESG), δημιουργώντας έτσι κοινή αξία για όλους τους ενδιαφερόμενους.

Η Αποστολή μας

Στην IDEAL Holdings, αποστολή μας είναι να αξιοποιήσουμε επενδυτικές ευκαιρίες που οδηγούν σε θετικές αλλαγές. Είμαστε αφοσιωμένοι στον εντοπισμό και στην επένδυση σε υγιείς επιχειρήσεις που υποστηρίζουν τις δεσμεύσεις μας απέναντι στο περιβάλλον, την κοινωνία και την διακυβέρνηση (ESG).

Πιστοποιήσεις IDEAL Holdings

ISO 22301:2019	Business Continuity System
ISO 14001:2015	Environmental Management System
ISO 37001:2016	Anti-Bribery Management System
ISO 45001:2018	Occupational Health and Safety Management System

Αναλυτικά οι επενδύσεις της IDEAL Holdings:

ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Ε.

Στον τομέα του εξειδικευμένου λιανικού εμπορίου, μέσω της εταιρείας Attica Department Stores A.E. «Attica», με 20 χρόνια παρουσίας στην ελληνική αγορά και με πάνω από 5 εκατομμύρια επισκέπτες κάθε χρόνο αποτελεί ηγέτιδα δύναμη στον τομέα της μόδας και των καλλυντικών στην Ελλάδα, συνεργαζόμενη με διεθνή luxury brands.. Η εταιρεία λειτουργεί τέσσερα πολυκαταστήματα σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη, επτά επιπλέον καταστήματα, καθώς και ένα υπερσύγχρονο ηλεκτρονικό κατάστημα. Οι εγκαταστάσεις καλύπτουν 69.000 τ.μ. μισθωμένων χώρων, με κύριες τοποθεσίες στην Αθήνα, με το εμβληματικό κατάστημα της City Link στο κέντρο της Αθήνας το οποίο καταλαμβάνει επιφάνεια 35.302 τ.μ., στο Golden Hall και στο Mall και στη Θεσσαλονίκη με καταστήματα στο Mediterranean Cosmos και στην Τσιμισκή. Προσφέρει πάνω από 1 εκατ. προϊόντα και υπηρεσίες και η στρατηγική της επικεντρώνεται στην ενίσχυση της αναγνωρισιμότητας του brand και την ολιστική προσέγγιση καταναλωτών μέσω φυσικών και ψηφιακών καναλιών.

Στοιχεία Εταιρείας:

Διοικητικό Συμβούλιο	Αριθμός Μελών	Ποσοστό (%) του συνόλου
Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου	9	100%
Εκτελεστικά Μέλη	2	22%
Μη Εκτελεστικά Μέλη	3	33%
Ανεξάρτητα -Μη Εκτελεστικά Μέλη	3	33%
Γυναίκες στο Διοικητικό Συμβούλιο	3	33%
Άνδρες στο Διοικητικό Συμβούλιο	6	67%
Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου κάτω των 30 ετών	0	0%
Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου ηλικίας 30-50 ετών	0	0%
Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου άνω των 50 ετών	9	100%
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	1.133	
Κύκλος εργασιών σε εκατομμύρια ευρώ	231,90	

BYTE

Byte Computer AEBE, η οποία είναι μια από τις κορυφαίες παρόχους ολοκληρωμένων λύσεων πληροφορικής και επικοινωνιών στην Ελλάδα. Με παρουσία άνω των 40 ετών στην ελληνική αγορά διαθέτει εξειδίκευση στην υλοποίηση σύνθετων και εμβληματικών έργων και διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στη διαμόρφωση της νέας ψηφιακής πραγματικότητας στη χώρα. Συμμετέχει σε καινοτόμα έργα σε ποικίλους κλάδους του ιδιωτικού τομέα, ενώ ταυτόχρονα συμβάλλει καθοριστικά στον ψηφιακό μετασχηματισμό του δημόσιου τομέα. Η εταιρεία έχει πρωτοστατήσει σε έργα όπως η ηλεκτρονική και άυλη συνταγογράφηση, το μητρώο COVID-19, το "Police on Line", οι ταυτότητες μεταναστών, εφαρμογές για την πυροσβεστική και την Αρχή Καταπολέμησης της Νομιμοποίησης Εσόδων από Εγκληματικές Δραστηριότητες, λύσεις για "έξυπνες πόλεις" και κρυπτογραφημένα δίκτυα.

Επιπλέον, η Byte είναι εγγεγραμμένη στη λίστα εγκεκριμένων παρόχων υπηρεσιών εμπιστοσύνης της Ευρωπαϊκής Ένωσης και προσφέρει ηλεκτρονικές υπογραφές και σφραγίδες μέσω του καινοτόμου "Trust Centre" της.

Στοιχεία Εταιρείας:

Διοικητικό Συμβούλιο	Αριθμός Μελών	Ποσοστό (%) του συνόλου
Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου	4	100%
Εκτελεστικά Μέλη	2	50%
Μη Εκτελεστικά Μέλη	2	50%
Γυναίκες στο Διοικητικό Συμβούλιο	1	25%
Άνδρες στο Διοικητικό Συμβούλιο	3	75%
Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου κάτω των 30 ετών	0	0%
Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου ηλικίας 30-50 ετών	1	25%
Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου άνω των 50 ετών	3	75%
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	224	
Κύκλος εργασιών σε εκατομμύρια ευρώ	74,75	

Πιστοποιήσεις	
45001:2018	Occupational Health and Safety Management System
ISO 9001:2015	Quality Management System
ISO / IEC20000-1-2018	IT Service Management System
ISO 27701:2019	Privacy Information Management
ISO 27001:2022	Information Security
ISO 22301:2019	Business Continuity System
ISO 14001:2015	Environmental Management System
ISO 37001: 2016	Anti-Bribery Management System

Metrosoft

Η Metrosoft αποτελεί θυγατρική εταιρεία της BYTE και συστεγάζονται στο κτήριο της μητρικής εταιρείας BYTE. Κύρια δραστηριότητά της είναι η διανομή προϊόντων πληροφορικής και περιφερειακών μηχανημάτων.

Στοιχεία Εταιρείας:

Διοικητικό Συμβούλιο	Αριθμός Μελών	Ποσοστό (%) του συνόλου
Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου	3	100%
Εκτελεστικά Μέλη	3	100%
Γυναίκες στο Διοικητικό Συμβούλιο	1	33%
Άνδρες στο Διοικητικό Συμβούλιο	2	67%
Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου κάτω των 30 ετών	0	0%
Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου ηλικίας 30-50 ετών	1	33%
Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου άνω των 50 ετών	2	67%
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	5	
Κύκλος εργασιών σε εκατομμύρια ευρώ	13,23	

ADACOM

Η ADACOM είναι ένας κορυφαίος Πιστοποιημένος Πάροχος Υπηρεσιών Εμπιστοσύνης, Ενσωματωτής Λύσεων Κυβερνοασφάλειας και Πάροχος Διαχειριζόμενων Υπηρεσιών Ασφαλείας (MSSP), με έδρα την Αθήνα και θυγατρικές στην Κύπρο, καθώς και παράρτημα στο Βασίλειο του Μπαχρέιν.

Με ενεργή παρουσία σε περισσότερες από 30 χώρες στην περιοχή EMEA και πάνω από 20 χρόνια εμπειρίας στον χώρο της κυβερνοασφάλειας, η ADACOM στηρίζει τις επιχειρήσεις ώστε να λειτουργούν σε ένα σύγχρονο και ασφαλές περιβάλλον, διευκολύνοντας τον ψηφιακό μετασχηματισμό των διαδικασιών και εξασφαλίζοντας την αξιοπιστία της ψηφιακής ταυτότητας. Συνδυάζοντας διεθνή τεχνογνωσία, παγκόσμιες συνεργασίες και τοπική εμπειρία, η εταιρεία προσφέρει ολοκληρωμένες λύσεις που ανταποκρίνονται σε εσωτερικές και εξωτερικές απειλές, καλύπτοντας σχεδόν κάθε πρόκληση κυβερνοασφάλειας.

Περισσότεροι από 500 οργανισμοί εμπιστεύονται σήμερα την ADACOM για την προστασία των δεδομένων και την ασφάλεια των λειτουργιών τους. Η εταιρεία λειτουργεί δύο υπερσύγχρονα Secure Data Centers αφιερωμένα στις Υπηρεσίες Εμπιστοσύνης, καθώς και ένα προηγμένο Κέντρο Ασφαλούς Λειτουργίας (SOC) που παρέχει ένα πλήρες φάσμα διαχειριζόμενων υπηρεσιών ασφάλειας, αξιοποιώντας τεχνολογίες αιχμής, συμπεριλαμβανομένης της τεχνητής νοημοσύνης, για γρήγορη και ισχυρή προστασία.

Περισσότερες πληροφορίες για την εταιρεία στον ακόλουθο σύνδεσμο: <https://adacom.com/>

Στοιχεία Εταιρείας:

Διοικητικό Συμβούλιο	Αριθμός Μελών	Ποσοστό (%) του συνόλου
Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου	6	100%
Εκτελεστικά Μέλη	6	100%
Γυναίκες στο Διοικητικό Συμβούλιο	1	17%
Άνδρες στο Διοικητικό Συμβούλιο	5	83%
Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου κάτω των 30 ετών	0	0%
Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου ηλικίας 30-50 ετών	2	33%
Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου άνω των 50 ετών	4	67%
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	154	
Κύκλος εργασιών σε εκατομμύρια ευρώ	27,91	

Πιστοποιήσεις	
ISO 27001:2022	Information Security
ISO / IEC20000-1-2018	IT Service Management System
ISO 22301:2019	Business Continuity System
ISO 14001:2015	Environmental Management System
ISO 27701:2019	Privacy Information Management
ISO 37001:2016	Anti-Bribery Management System
ISO 45001:2018	Occupational Health and Safety Management System
eIDAS	Q-Cert of Trust Services Provision
EU Secret & NATO Secret for security classifications	EU Clearance Certification
ISO 9001:2015	Quality Management System

ADACOM CY

Η ADACOM CY ιδρύθηκε το 2017 και παρέχει λύσεις και υπηρεσίες κυβερνοασφάλειας στην Κύπρο, έχοντας εξελιχθεί και καταξιωθεί σε σημαντικό παράγοντα στην τοπική αγορά. Έχει καταδείξει ακλόνητη δέσμευση στα πρότυπα αριστείας και ασφάλειας, κατορθώνοντας να λάβει πιστοποιήσεις οι οποίες υπογραμμίζουν την αφοσίωσή της απέναντι στην ποιότητα των υπηρεσιών.

Περισσότερες πληροφορίες για την εταιρεία στον ακόλουθο σύνδεσμο:

<https://www.adacom.com/company/adacom-cyprus>

Στοιχεία Εταιρείας:

Διοικητικό Συμβούλιο	Αριθμός Μελών	Ποσοστό (%) του συνόλου
Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου	3	100%
Εκτελεστικά Μέλη	3	100%
Γυναίκες στο Διοικητικό Συμβούλιο	1	33%
Άνδρες στο Διοικητικό Συμβούλιο	2	67%
Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου κάτω των 30 ετών	0	
Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου ηλικίας 30-50 ετών	1	
Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου άνω των 50 ετών	2	
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	15	
Κύκλος εργασιών σε εκατομμύρια ευρώ	4,12	

Πιστοποιήσεις	
ISO 27001:2022	Information Security
ISO 22301:2019	Business Continuity System
ISO 9001: 2015	Quality Management System

IDEAL Technology

Η IDEAL Technology έχει εδραιώσει δυναμική παρουσία στους ιδιαίτερα ανταγωνιστικούς τομείς της ασφάλειας δικτύων, της προστασίας και αποθήκευσης δεδομένων, των πληροφοριακών συστημάτων, των τηλεπικοινωνιών και της τηλεφωνίας. Μέσω στρατηγικών συνεργασιών με κορυφαίες εταιρείες όπως Fortinet, Alcatel-Lucent Enterprise, Forcepoint, Tufin, Kaspersky, Proofpoint, Barracuda, Storagecraft, Quantum, Panda, Allot και Atlinks, η IDEAL Technology διακρίνεται ως αξιόπιστος συνεργάτης και διανομέας καινοτόμων λύσεων και εξοπλισμού στην ελληνική αγορά.

Από το 1985, η εταιρεία είναι ο κύριος διανομέας των προϊόντων Toshiba στην Ελλάδα, προσφέροντας βραβευμένες και πρωτοποριακές λύσεις. Μετά την εισαγωγή της επωνυμίας Dynabook το 2019, η IDEAL Technology διατηρεί την ισχυρή της θέση στην αγορά των προσωπικών υπολογιστών, με νέα μοντέλα που συνδυάζουν προηγμένη τεχνολογία και σύγχρονο σχεδιασμό, διασφαλίζοντας υψηλή ποιότητα και αξιοπιστία. Παράλληλα, συνεχίζει την επιτυχημένη συνεργασία της με την Toshiba Storage, προσφέροντας εξελιγμένες λύσεις αποθήκευσης δεδομένων.

Περισσότερες πληροφορίες για τις δραστηριότητες στον ακόλουθο σύνδεσμο: <https://www.idealtech.gr/>

Η I-DOCS, επιχειρηματική μονάδα της IDEAL Technology, αποτελεί ηγέτη στον τομέα του λογισμικού Customer Communications Management (CCM) στην Ελλάδα και διεθνώς. Εξειδικεύεται στο Output Management (OM), εξυπηρετώντας επιχειρήσεις που διαχειρίζονται μεγάλο όγκο συναλλακτικών εγγράφων. Το 75% των ελληνικών τραπεζών και τηλεπικοινωνιών χρησιμοποιεί i-DOCS για τις ανάγκες επικοινωνίας τους.

Περισσότερες πληροφορίες για τις δραστηριότητες του i-DOCS στον ακόλουθο σύνδεσμο: <https://www.i-docs.com/>

Στοιχεία Εταιρείας:

Διοικητικό Συμβούλιο	Αριθμός Μελών	Ποσοστό (%) του συνόλου
Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου	4	100%
Εκτελεστικά Μέλη	4	100%
Γυναίκες στο Διοικητικό Συμβούλιο	1	25%
Άνδρες στο Διοικητικό Συμβούλιο	3	75%
Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου κάτω των 30 ετών	0	0%
Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου ηλικίας 30-50 ετών	0	0%
Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου άνω των 50 ετών	4	100%
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	42	
Κύκλος εργασιών σε εκατομμύρια ευρώ	29,58	

Οργανωτική Δομή

ESRS 2 GOV-1 – Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων, κατόπιν εισηγήσεως της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων, σύμφωνα με την Πολιτική Καταλληλότητας Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, όπως αυτή έχει εγκριθεί από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων. Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων διεξάγει ετησίως αξιολόγηση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και του Διοικητικού Συμβουλίου εν συνόλω, εξασφαλίζοντας ότι η διοίκηση της Εταιρείας, πληροί τα κριτήρια καταλληλότητας που έχουν θεσπιστεί για την απρόσκοπτη λειτουργία και βιώσιμη ανάπτυξη της Εταιρείας.

Στον ακόλουθο σύνδεσμο βρίσκεται η Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας:

https://www.idealholdings.gr/media/bgghp4ewp/omilos_politiki_katallilotitas_30062021.pdf

Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων της Εταιρείας αποτελεί κοινή Επιτροπή με την Επιτροπή Αποδοχών.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας απαρτίζεται από εννιά (9) μέλη:

Όνομα	Θέση	Εκτελεστικό ή μη εκτελεστικό μέλος
Λάμπρος Παπακωνσταντίνου	Πρόεδρος Δ.Σ.	Εκτελεστικό Μέλος
Ελένη Τζάκου	Αντιπρόεδρος	Ανεξάρτητο, Μη-Εκτελεστικό Μέλος
Παναγιώτης Βασιλειάδης	Διευθύνων Σύμβουλος	Εκτελεστικό Μέλος
Σάββας Ασημιάδης	Σύμβουλος	Εκτελεστικό Μέλος
Ιωάννης Αρτινός	Σύμβουλος	Μη-Εκτελεστικό Μέλος
Γεώργιος Διάκαρης	Σύμβουλος	Μη-Εκτελεστικό Μέλος
Μαρίνα Εφραίμογλου	Σύμβουλος	Ανεξάρτητο, Μη-Εκτελεστικό Μέλος
Αναστασία Δρίτσα	Σύμβουλος	Ανεξάρτητο, Μη-Εκτελεστικό Μέλος
Παναγιώτης Κανελλόπουλος	Σύμβουλος	Μη-Εκτελεστικό Μέλος

Ποσοστό γυναικών στο Δ.Σ. 33%.

Ποσοστό μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας που είναι μη εκτελεστικά μέλη το 67%.

Ποσοστό μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας που είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη το 33%.

Τα αναλυτικά βιογραφικά σημειώματα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου παρουσιάζονται στη ιστοσελίδα του Ομίλου (<https://www.idealholdings.gr/el/ideal-holdings/dioikhtiko-symvoylio/>)

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου υπάρχουν διαθέσιμες στον Κανονισμό Λειτουργίας Διοικητικού Συμβουλίου στην ιστοσελίδα του Ομίλου (<https://www.idealholdings.gr/media/qi2pkq2o/kanonismos-leitourgias-dioikhtikou-sumvouliou.pdf>)

Τα βιογραφικά σημειώματα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου βρίσκονται στον ακόλουθο σύνδεσμο:

<https://www.idealholdings.gr/el/ideal-holdings/dioikhtiko-symvoylio/#>

Δεν υπάρχει εκπροσώπηση των εργαζομένων στα Διοικητικά Συμβούλια της Εταιρείας και των θυγατρικών της εταιρειών.

Επιτροπή Ελέγχου

Η Επιτροπή Ελέγχου διαδραματίζει κρίσιμο ρόλο διασφαλίζοντας τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και τη συμμόρφωση με τους κανονισμούς. Οι βασικές αρμοδιότητές της περιλαμβάνουν τον έλεγχο της ακρίβειας των οικονομικών καταστάσεων, την επίβλεψη τόσο των εξωτερικών όσο και των εσωτερικών ελεγκτών για τη διατήρηση της ανεξαρτησίας τους, και την παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας των συστημάτων διαχείρισης κινδύνων. Επιπλέον, η Επιτροπή διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τις νομικές απαιτήσεις, παρέχει μηχανισμούς για την προστασία των προσώπων που προβαίνουν σε καταγγελίες (whistleblowers), και αναφέρει τα ευρήματά της στο Διοικητικό Συμβούλιο. Η λειτουργία αυτή είναι θεμελιώδης για τη δημιουργία εμπιστοσύνης μεταξύ επενδυτών και ενδιαφερόμενων μερών, υποστηρίζοντας τελικά τη βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου. Η Επιτροπή Ελέγχου είναι ανεξάρτητη επιτροπή και αποτελείται από 3 μέλη, ένα ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και δύο τρίτους ανεξάρτητους από την Εταιρεία.

Περισσότερες πληροφορίες για την Επιτροπή Ελέγχου περιλαμβάνονται στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης, η οποία αποτελεί και αυτή μέρος της Ετήσιας Έκθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου, όπως και η παρούσα Έκθεση Βιωσιμότητας, καθώς και στην ιστοσελίδα της Εταιρείας:

<https://www.idealholdings.gr/el/ependytikes-sheseis/etairikh-diakyvernshsh/epitropes/#>

Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων

Η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων διασφαλίζει ότι οι προτεραιότητες ESG της εταιρείας αντικατοπτρίζονται στις πρακτικές αποζημίωσης των στελεχών. Στο πλαίσιο αυτό, η Επιτροπή προάγει τη λογοδοσία και ενισχύει μια κουλτούρα υπεύθυνης ηγεσίας. Σύμφωνα με τη δέσμευση της Εταιρείας για την πλήρη ενσωμάτωση των στόχων βιωσιμότητας στα κριτήρια αξιολόγησης της απόδοσης και την αποτύπωσή τους στην Πολιτική των αποδοχών, τον Σεπτέμβριο του 2024 η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων ενέκρινε νέα Πολιτική Αποδοχών. Σύμφωνα με την νέα αυτή πολιτική, ανάμεσα στα κριτήρια απόδοσης των Εκτελεστικών Μελών ΔΣ της Εταιρείας που επιτελούν ρόλους διοίκησης σε θυγατρικές της εταιρείας είναι και Μη Χρηματοοικονομικά κριτήρια, όπως η επιτυχής ολοκλήρωση στρατηγικών έργων, ESG κριτήρια, δείκτες που αφορούν σε ικανοποίηση πελατών, ή σε δέσμευση εργαζομένων. Η προσέγγιση αυτή εξασφαλίζει ότι οι ανταμοιβές συνδέονται τόσο με τα οικονομικά αποτελέσματα όσο και με τη μακροπρόθεσμη δέσμευση της εταιρείας στους στόχους που αφορούν το περιβάλλον, την κοινωνία και την εταιρική διακυβέρνηση, προστατεύοντας παράλληλα τα συμφέροντα των ενδιαφερόμενων μερών.

Περισσότερες πληροφορίες για την Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων περιλαμβάνονται στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης, η οποία αποτελεί και αυτή μέρος της Ετήσιας Έκθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου, όπως και η παρούσα Έκθεση Βιωσιμότητας, καθώς και στην ιστοσελίδα της Εταιρείας:

<https://www.idealholdings.gr/el/ependytikes-sheseis/etairikh-diakyvernshsh/epitropes/#>

ESRS 2 GOV-2 – Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης

Για τη διασφάλιση αποτελεσματικής διακυβέρνησης ESG, στελέχη από διάφορα τμήματα της Εταιρείας έχουν αναλάβει την ευθύνη για τη συλλογή, παρακολούθηση και διαχείριση δεδομένων που σχετίζονται με τα κριτήρια ESG από την ίδια την IDEAL Holdings και τις θυγατρικές της εταιρείες.

Τα στελέχη διαθέτουν την απαραίτητη εμπειρία και τεχνογνωσία για να συλλέγουν, αναλύουν και παρουσιάζουν δεδομένα αναφορικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη. Παράλληλα, για τη συγκέντρωση και καταγραφή των απαραίτητων στοιχείων και δεικτών από τις θυγατρικές εταιρείες, έχουν οριστεί αντίστοιχα υπεύθυνα στελέχη.

Η **Corporate Governance Manager** ηγείται της ομάδας, συντονίζει και επιβλέπει τις δραστηριότητες της ομάδας, εξασφαλίζει την ομαλή ροή πληροφοριών μεταξύ των μελών, έχει την ευθύνη και τον συντονισμό της επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη και τους εξωτερικούς συνεργάτες. Επίσης, λειτουργεί ως επιμελήτρια ποιότητας καθώς διενεργεί την τελική ανασκόπηση της έκθεσης, ορίζει την τελική της μορφή και είναι υπεύθυνη για την δημοσίευση της.

Ο/Η **Senior Reporting Officer** διασφαλίζει την ορθή συλλογή και απεικόνιση των οικονομικών πληροφοριών για τις επιλέξιμες δραστηριότητες σύμφωνα με τον Κανονισμό για την Ταξινόμηση της ΕΕ, Κύκλος εργασιών, κεφαλαιακές δαπάνες (CapEx) και λειτουργικές δαπάνες (OpEx).

Άλλοι ρόλοι που αξιοποιούνται είναι εκείνοι των:

Ο/Η **Manager, HR & Operations** παρέχει τις απαραίτητες πληροφορίες γύρω από τα ζητήματα που αφορούν την ευημερία των εργαζομένων, την επαγγελματική ανάπτυξη, τις ίσες ευκαιρίες, την ποικιλομορφία και τη συμπερίληψη.

Ο/Η **CSR and ESG Officer** έχει την ευθύνη για τη συγκέντρωση και αποτύπωση ζητημάτων που άπτονται της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, των Περιβαλλοντικών Ζητημάτων και της Διακυβέρνησης. Συνεργάζεται με τους υπευθύνους των τμημάτων της Εταιρείας για την ενσωμάτωση πρακτικών βιώσιμης ανάπτυξης στην καθημερινή λειτουργία της εταιρείας και διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τους κανόνες και τις πολιτικές διακυβέρνησης. Επίσης, είναι υπεύθυνος/η για την επικοινωνία με τα αρμόδια στελέχη των θυγατρικών εταιρειών. Τέλος, συνδράμει στην ανασκόπηση της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης και στην ανατροφοδότηση.

Στην ομάδα συμμετέχει στέλεχος από το τμήμα **Procurement**, το οποίο ασχολείται με ζητήματα που αφορούν την εφοδιαστική αλυσίδα και τους προμηθευτές.

Επίσης, στην όλη διαδικασία συμμετέχουν πρόσωπα αναφοράς από τις θυγατρικές εταιρείες. Η εκάστοτε θυγατρική εταιρεία ορίζει το αρμόδιο άτομο, το οποίο είναι υπεύθυνο για την συλλογή των δεδομένων και των δεικτών ESG που αφορούν την εταιρεία που εκπροσωπεί, καθώς και για την επικοινωνία με τα στελέχη που απαρτίζουν την Εταιρική Ομάδα.

Οι αρμοδιότητές τους περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, την ανάπτυξη και δημοσιοποίηση μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών σε ετήσια βάση, καθώς και τη σύνταξη και υποβολή αναφορών προς τη διοικητική ομάδα σχετικά με τις επιδόσεις της IDEAL Holdings και των θυγατρικών της σε θέματα ESG.

Ειδικότερα, διασφαλίζουν ότι η εταιρεία συμμορφώνεται με τα διεθνή και ευρωπαϊκά πρότυπα αναφοράς βιωσιμότητας, διενεργούν συστηματικούς ελέγχους και αξιολογήσεις των ESG πρακτικών, και παρέχουν καθοδήγηση προς τις θυγατρικές για τη συνεχή βελτίωση και την ενσωμάτωση των αρχών ESG στις καθημερινές λειτουργίες τους. Η διαδικασία αυτή ενισχύει τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και τη δυνατότητα αποτελεσματικής ανταπόκρισης στις απαιτήσεις των ενδιαφερόμενων μερών, συμβάλλοντας στη βιώσιμη ανάπτυξη και στη μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας.

ESRS 2 GOV-3 – Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα στα συστήματα παροχής κινήτρων

Σύμφωνα με τη δέσμευση της Εταιρείας για την πλήρη ενσωμάτωση των στόχων βιωσιμότητας στα κριτήρια αξιολόγησης της απόδοσης και την αποτύπωσή τους στην Πολιτική Αποδοχών, η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων, που πραγματοποιήθηκε τον Σεπτέμβριο του 2024, ενέκρινε την αναθεώρηση της Πολιτικής Αποδοχών. Η ισχύουσα Πολιτική Αποδοχών προβλέπει ότι, πέρα από τα χρηματοοικονομικά κριτήρια για την απόδοση μεταβλητών αποδοχών, στα Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας που επιτελούν και ρόλους διοίκησης σε θυγατρικές της εταιρείας θα λαμβάνονται υπόψη και μη χρηματοοικονομικά κριτήρια με ποσοστό 25% κατ' ελάχιστο. Ενδεικτικά μη χρηματοοικονομικά κριτήρια είναι η διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, το περιβάλλον, η εταιρική κοινωνική ευθύνη και άλλα κριτήρια που σχετίζονται με την εφαρμογή και ενίσχυση των πρωτοβουλιών ESG. Η Πολιτική Αποδοχών έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τις σχετικές ευρωπαϊκές και εθνικές οδηγίες και κανονισμούς για την εταιρική διακυβέρνηση και τα δικαιώματα των μετόχων, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τις ισχύουσες νομοθεσίες και τις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές.

ESRS 2 GOV-4 – Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια

Η IDEAL Holdings εφαρμόζει έναν ολιστικό Έλεγχο Κινδύνων Περιβαλλοντικών & Κοινωνικών (E&S) στην επενδυτική της ανάλυση για τον εντοπισμό πιθανών ή υπάρχοντων περιβαλλοντικών και κοινωνικών κινδύνων μέσω μιας διαδικασίας 5 βημάτων:

1. **Ανασκόπηση λίστας/ών αποκλεισμών:** Μέσω καθορισμένης διαδικασίας ελέγχεται εάν η επένδυση περιλαμβάνει οποιαδήποτε εξαιρούμενη δραστηριότητα των Καταλόγων Εξαιρέσεως EBRD & IFC. Εάν η επένδυση αφορά μια εξαιρούμενη δραστηριότητα, όλοι οι σχετικοί ενδιαφερόμενοι ενημερώνονται αμέσως και θα τους αποκλείουν από το επενδυτικό σχέδιο.
2. **Επισκόπηση κανονιστικής συμμόρφωσης:** Η καθορισμένη διαδικασία ελέγχει επίσης εάν η επένδυση συμμορφώνεται με τους εθνικούς νόμους και κανονισμούς, συμπεριλαμβανομένων των οδηγιών και των κανονισμών της ΕΕ για θέματα ESG.
3. **Συλλογή δεδομένων ESG:** Απαιτούνται και καταγράφονται προκαταρκτικές πληροφορίες E&S που σχετίζονται με την επένδυση.
4. **Επιτόπια επίσκεψη:** Ένα εξουσιοδοτημένο άτομο ή εξωτερικός εμπειρογνώμονας μπορεί να πραγματοποιήσει, εάν χρειάζεται, μια αρχική επιτόπια επίσκεψη για τον εντοπισμό πιθανών κινδύνων και επιπτώσεων E&S.

5. Κατηγοριοποίηση Περιβαλλοντικών και Κοινωνικών κινδύνων (E&S) Το εξουσιοδοτημένο άτομο θα πραγματοποιήσει μια Κατηγοριοποίηση Κινδύνου E&S (Υψηλό/Μεσαίο/Χαμηλό) της επένδυσης/περιουσιακού στοιχείου για να καθορίσει το Επίπεδο Κατηγοριοποίησης Κινδύνων E&S σύμφωνα με τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές, όπως περιγράφεται στον παρακάτω πίνακα.

Περιβαλλοντική & Κοινωνική (E&S) Δέουσα Επιμέλεια

Με τον προσδιορισμό της κατηγορίας Περιβαλλοντικού και Κοινωνικού Κινδύνου ενός περιουσιακού στοιχείου, η IDEAL Holdings θα καθορίσει το επίπεδο της Δέουσας Επιμέλειας που απαιτείται και τα μέτρα που μπορεί να απαιτηθούν σύμφωνα με τις παρακάτω πρακτικές:

- Έλεγχος κανονιστικής συμμόρφωσης
- Συνεντεύξεις με την Διοίκηση
- Περιβαλλοντική και Κοινωνική Δέουσα Επιμέλεια & Επιτόπια Επίσκεψη

Διαδικασία Περιβαλλοντικής και Κοινωνικής (E&S) Παρακολούθησης

Η IDEAL Holdings διασφαλίζει ότι υπάρχει μια κατάλληλη διαδικασία παρακολούθησης E&S προκειμένου να βεβαιωθεί ότι οι πιθανοί κίνδυνοι E&S εντοπίζονται και αντιμετωπίζονται μέσω των ακόλουθων Δραστηριοτήτων Παρακολούθησης E&S στις εταιρίες του χαρτοφυλακίου:

- Τακτικές Συνεδριάσεις σε τριμηνιαία βάση
- Εκθέσεις ESG σε ετήσια βάση.
- Επιτόπιες επισκέψεις εάν/ όταν απαιτείται.

Περιβαλλοντικό & Κοινωνικό Σχέδιο Δράσης για νέες επενδύσεις

Για νέες επενδύσεις που κατηγοριοποιούνται ως μεσαίου/υψηλού κινδύνου, η IDEAL Holdings μπορεί να αναθέσει σε έναν υπάλληλο ή εξωτερικό εμπειρογνώμονα να αναπτύξει ένα Περιβαλλοντικό και Κοινωνικό Σχέδιο Δράσης (ESAP) σύμφωνα με υπόδειγμα ESAP, το οποίο είναι ευθυγραμμισμένο με τις Απαιτήσεις Απόδοσης της EBRD (PRs) και το IFC Πρότυπα Απόδοσης (PRs).

ESRS 2 GOV-5 – Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι σχετικά με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας

Η IDEAL Holdings, στο πλαίσιο του ολοκληρωμένου πλαισίου διαχείρισης κινδύνων που εφαρμόζει, έχει εντοπίσει μια σειρά από κύριους κινδύνους που ενδέχεται να επηρεάσουν τη βιωσιμότητα των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων. Οι σημαντικότεροι κίνδυνοι περιλαμβάνουν: την αυξανόμενη ενεργειακή κατανάλωση και το αποτύπωμα άνθρακα στην αλυσίδα αξίας (κίνδυνος κλιματικής αλλαγής), την πιθανότητα διακοπών στην εφοδιαστική αλυσίδα λόγω γεωπολιτικών εξελίξεων (κίνδυνος προμηθευτών), τον κίνδυνο διαρροής προσωπικών δεδομένων (ψηφιακή ασφάλεια), καθώς και ζητήματα συμμόρφωσης με κανονιστικές απαιτήσεις και κανονισμούς ESG.

Οι στρατηγικές μετριασμού περιλαμβάνουν: την υιοθέτηση και ενίσχυση πιστοποιημένων συστημάτων περιβαλλοντικής διαχείρισης (π.χ. ISO 14001), την ενσωμάτωση πολιτικών προστασίας προσωπικών δεδομένων και κυβερνοασφάλειας σε όλες τις θυγατρικές (π.χ. ISO 27001), καθώς και τη συστηματική παρακολούθηση και αναθεώρηση του μητρώου κινδύνων μέσω της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων.

Ενσωμάτωση ευρημάτων αξιολόγησης κινδύνων και εσωτερικών ελέγχων στη διαδικασία υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας

Η IDEAL Holdings έχει διαμορφώσει και εφαρμόζει ένα ενιαίο σύστημα αξιολόγησης κινδύνων και εσωτερικών ελέγχων, το οποίο ενσωματώνεται πλήρως στις εσωτερικές λειτουργίες που σχετίζονται με τη διαδικασία κατάρτισης και υποβολής της Έκθεσης Βιωσιμότητας. Τα ευρήματα από τις ετήσιες και περιοδικές αξιολογήσεις κινδύνων, καθώς και από τους μηχανισμούς εσωτερικού ελέγχου, τροφοδοτούν τις σχετικές λειτουργίες συλλογής, επαλήθευσης και τεκμηρίωσης των ESG στοιχείων σε επίπεδο Ομίλου και θυγατρικών.

Η Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων αναπτύσσει, επικαιροποιεί και παρακολουθεί το Μητρώο Κινδύνων, ενσωματώνοντας κινδύνους που συνδέονται με μη χρηματοοικονομικά θέματα και ειδικότερα με την ποιότητα των στοιχείων βιωσιμότητας. Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου διενεργεί ανεξάρτητους ελέγχους ως προς την επάρκεια των συστημάτων συλλογής και αναφοράς ESG δεδομένων, διασφαλίζοντας ότι οι σχετικές πολιτικές εφαρμόζονται ορθά και με συνέπεια.

Τα αποτελέσματα των ελέγχων και της αξιολόγησης κινδύνων κοινοποιούνται στις υπεύθυνες ομάδες που έχουν οριστεί εντός της IDEAL Holdings και των θυγατρικών (όπως η Corporate Governance Manager και ο/η CSR & ESG Officer), προκειμένου να ανατροφοδοτήσουν τη βελτίωση των διαδικασιών υποβολής εκθέσεων και την εναρμόνιση με τις απαιτήσεις της σχετικής νομοθεσίας και των ευρωπαϊκών προτύπων ERS. Μέσω αυτής της διαρκούς ενσωμάτωσης, επιτυγχάνεται η διαφάνεια, η αξιοπιστία και η ακρίβεια της πληροφόρησης που παρέχεται στα ενδιαφερόμενα μέρη.

Η IDEAL Holdings διαθέτει Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων και ο Υπεύθυνος αυτής ορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Οι αρμοδιότητες της ΜΔΚ αφορούν:

- Πλαίσιο Διαχείρισης κινδύνων
- Διαχείριση Κινδύνων
- Αναφορές

Στις σχετικές διαδικασίες περιλαμβάνονται:

- Διαδικασία Αναγνώρισης Κινδύνου

Για την αναγνώριση των κινδύνων ο Υπεύθυνος Διαχείρισης Κινδύνων αναπτύσσει μία ολοκληρωμένη διαδικασία αναγνώρισης και αξιολόγησης των κινδύνων (Risk Assessment) την οποία υλοποιεί σε ετήσια βάση ή και συχνότερα σε περίπτωση που οι συνθήκες το απαιτούν. Η διαδικασία αναγνώρισης των κινδύνων με ένα μεθοδικό τρόπο αποσκοπεί στην διασφάλιση ότι όλες οι σημαντικές δραστηριότητες εντός της Εταιρείας έχουν αναγνωρισθεί και ότι όλοι οι κίνδυνοι που απορρέουν από αυτές τις δραστηριότητες έχουν προσδιορισθεί και ποσοτικοποιηθεί οι πιθανές συνέπειες τους για την Εταιρεία.

- Διαδικασία Περιγραφής Κινδύνου

Ο στόχος της διαδικασίας περιγραφής κινδύνου είναι η απεικόνιση των αναγνωρισμένων κινδύνων σε μία δομημένη μορφή. Η χρήση μίας καλά σχεδιασμένης δομής είναι αναγκαία για να διασφαλίσει μια περιεκτική διεργασία αναγνώρισης, περιγραφής και αποτίμησης κινδύνου. Λαμβάνοντας υπόψη την συνέπεια και πιθανότητα καθενός από τους κινδύνους, θα έπρεπε να είναι δυνατόν να τεθούν προτεραιότητες στους βασικούς κινδύνους που χρειάζονται να αναλυθούν σε μεγαλύτερη λεπτομέρεια. Η αναγνώριση των κινδύνων και η κατηγοριοποίηση τους στο μητρώο κινδύνων ακολουθεί την γενική προσέγγιση αναγνώρισης των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και λήψης αποφάσεων της Εταιρείας.

- Διαδικασία Εκτίμησης Κινδύνου

Η διαδικασία εκτίμησης κινδύνου απαιτεί τον καθορισμό και τη συνεπή εφαρμογή μιας προσέγγισης που θα πρέπει να είναι προσαρμοσμένη στην Εταιρεία. Οποιαδήποτε διαδικασία εκτίμησης κινδύνου, πρέπει να ξεκινήσει με τον καθορισμό ενός πεδίου εφαρμογής και ενός σχεδίου, λαμβάνοντας υπόψη τους στόχους, ευθύνες, χρονοδιάγραμμα και απαιτήσεις της Εταιρείας. Ευθύνες στη διαδικασία εκτίμησης κινδύνου ανατίθενται σε εκείνα τα μέρη που δύναται να προσφέρουν ουσιαστική προοπτική στους σχετικούς κινδύνους.

- Διαδικασία Αξιολόγησης Κινδύνου

Οι κλίμακες αξιολόγησης κινδύνου καθορίζονται σε σχέση με τους στόχους της Εταιρείας στο πεδίο εφαρμογής. Οι κίνδυνοι συνήθως μετρούνται ως προς τον αντίκτυπο που έχουν καθώς και την πιθανότητα να πραγματοποιηθούν.

Για την αξιολόγηση των κινδύνων χρησιμοποιείται :

A) μία τεταρτοβάθμια κλίμακα 1-4 αξιολόγησης της πιθανότητας να επέλθει ο κίνδυνος και με βάση τον χρονικό ορίζοντα εκτίμησης πραγματοποίησής του.

B) μία επίσης τεταρτοβάθμια κλίμακα εκτίμησης της επίπτωσης του κινδύνου σε προκαθορισμένες λειτουργίες ή τομείς που θέτει η ΜΔΚ.

Οι κλίμακες για την αξιολόγηση των κινδύνων αντικατοπτρίζονται στους πίνακες που ακολουθούν:

A) Κλίμακα πιθανότητας

Επίπεδο Πιθανότητας	Κατάταξη	Περιγραφή
4	Πολύ Πιθανή	Πολύ πιθανό να επέλθει τους επόμενους 12 μήνες (άνω του 50%)
3	Πιθανή	20%-50% πιθανότητα να επέλθει τους επόμενους 12 μήνες
2	Ελάχιστα Πιθανή	10%-20% πιθανότητα ότι θα επέλθει τους επόμενους 12-24 μήνες
1	Καθόλου Πιθανή	Πολύ χαμηλή πιθανότητα να συμβεί

B) Κλίμακα αντικτύπου κινδύνου

Επίπεδο αντικτύπου	Περιγραφή
4	Πολύ Υψηλός
3	Υψηλός
2	Μέτριος
1	Περιορισμένος

Οι ανωτέρω κλίμακες εφαρμόζονται σε δύο «επίπεδα» κινδύνων:

1. Ενδογενής κίνδυνος (inherent risk): εκτίμηση κινδύνου σε κλίμακες πιθανότητας και επίδρασης χωρίς να λαμβάνεται υπόψη το σύστημα εσωτερικού ελέγχου (δικλίδες ασφαλείας) της εταιρείας.
2. Υπολειπόμενος κίνδυνος (residual risk): εκτίμηση κινδύνου σε κλίμακες πιθανότητας και επίδρασης έχοντας λάβει υπόψη το σύστημα εσωτερικού ελέγχου (δικλίδες ασφαλείας) της εταιρείας.

Η διαβάθμιση του κινδύνου αναλύεται στα εξής επίπεδα τα οποία προκύπτουν από την εκτίμηση που λαμβάνει από την επίδραση του κινδύνου στις δραστηριότητες της Εταιρείας και την πιθανότητα εμφάνισης σε συγκεκριμένο χρονικό ορίζοντα. Ανάλογα με το επίπεδο κινδύνου τίθενται οι προτεραιότητες αντιμετώπισής του.

ΕΠΙΠΕΔΟ ΠΙΘΑΝΟΤΗΤΑΣ	ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΠΙΔΡΑΣΗΣ			
	1	2	3	4
4	4	8	12	16
3	3	6	9	12
2	2	4	6	8
1	1	2	3	4

• Διαδικασία Παρακολούθησης του Κινδύνου

Η αποτελεσματική διαχείριση κινδύνου απαιτεί μία δομή αναφορών και ανασκόπησης για να διασφαλίσει ότι οι κίνδυνοι αναγνωρίζονται και αποτιμώνται αποτελεσματικά και ότι τα κατάλληλα μέτρα ελέγχου και οι αποκρίσεις είναι σε ισχύ.

Η διεργασία παρακολούθησης θα πρέπει να παρέχει τη διασφάλιση ότι υπάρχουν σε εφαρμογή μέτρα ελέγχου, κατάλληλα για τις δραστηριότητες της Εταιρείας και ότι οι διαδικασίες κατανοούνται και ακολουθούνται.

Επίσης, οποιαδήποτε διαδικασία παρακολούθησης και ανασκόπησης θα πρέπει να καθορίζει εάν και κατά πόσον:

- Τα μέτρα που υιοθετήθηκαν είχαν το προσδοκώμενο αποτέλεσμα.
- Οι διαδικασίες που υιοθετήθηκαν και η πληροφορία που συλλέχθηκε, για τη διεξαγωγή της αποτίμησης, ήταν οι βέλτιστες.

Για το σκοπό της συνεχούς παρακολούθησης των κινδύνων και αξιολόγησής τους η ΜΔΚ αναπτύσσει, επικαιροποιεί και συντηρεί ειδικά μοντέλα διαχείρισης κινδύνων όπως ενδεικτικά αναφέρονται τα ακόλουθα:

- Μητρώο κινδύνων (Risk registry)
- Πλαίσιο ανοχής κινδύνων
- Μοντέλο αξιολόγησης κινδύνων (Risk assessment tool)
- Ειδικές αναφορές παρακολούθησης συμβάντων (risk events), δεικτών μέτρησης κινδύνων (Risk indicators) και ορίων πρόληψης μέτρων watch lists
- Σχέδιο επιχειρησιακής συνέχισης για συγκεκριμένους κινδύνους
- Διαδικασία Αναφοράς

Ο υπεύθυνος Διαχείρισης Κινδύνων ετοιμάζει και παρέχει τακτική ενημέρωση προς το Διοικητικό Συμβούλιο για:

- Τους πιο σημαντικούς κινδύνους που αντιμετωπίζει η Εταιρεία και οι επενδύσεις της.
- Για τυχόν μέτρα πρόληψης ή αντιμετώπισης των κινδύνων σε όλα τα επίπεδα της Εταιρείας και των επενδύσεων της.
- Για τα απολογιστικά αποτελέσματα του έργου του.
- Για τυχόν έκτακτους κινδύνους και εισηγείται μέτρα αντιμετώπισής τους

Σε ετήσια βάση, υποβάλλει προς το Διοικητικό Συμβούλιο μέσω της Επιτροπής Ελέγχου, επίσημη αναφορά στην οποία αναφέρονται κατ' ελάχιστον:

- Οι μέθοδοι ελέγχου.
- Οι διεργασίες που χρησιμοποιούνται για την αναγνώριση κινδύνων και πώς αυτοί αντιμετωπίζονται από τα συστήματα διαχείρισης κινδύνων που έχει εφαρμόσει η Εταιρεία.
- Τα κύρια συστήματα ελέγχου που εφαρμόζονται για τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων.
- Τους κυριότερους κινδύνους ανά κατηγορία και το σύστημα παρακολούθησης αυτών καθώς και τα μέτρα εξάλειψής ή περιορισμού τους.
- Πλαίσιο αποδοχής κινδύνων

Η Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων αναλύει τους επιμέρους κινδύνους, την πιθανή επίδρασή τους για την Εταιρεία και εισηγείται προς το Διοικητικό Συμβούλιο πιθανά μέτρα αντιμετώπισης ή αποδοχής τους.

Το Διοικητικό Συμβούλιο λαμβάνοντας υπόψη τη διαδικασία αναγνώρισης, εκτίμησης και αξιολόγησης του εκάστοτε κινδύνου, ορίζει το επίπεδο και τις προϋποθέσεις στο οποίο γίνεται αποδεκτός και βιώσιμος ένας κίνδυνος χωρίς να απειλείται η ευημερία των δραστηριοτήτων της Εταιρείας και χωρίς να θίγονται τα συμφέροντα της Εταιρείας. Τα όρια αυτά μπορεί να είναι ποσοτικά ή και ποιοτικά και να διαφοροποιούνται ανάλογα με το είδος του κινδύνου, την προέλευσή του, την πιθανή επίπτωσή του κλπ. Το πλαίσιο και η διαδικασία αποδοχής των κινδύνων (Risk Appetite framework) δύναται να αναθεωρείται σε ετήσια βάση από

το Διοικητικό Συμβούλιο εφόσον οι συνθήκες το απαιτούν, κατόπιν εισήγησης του Υπευθύνου Διαχείρισης Κινδύνων.

Η IDEAL Holdings διαθέτει ένα ολοκληρωμένο σύστημα εσωτερικού ελέγχου που αποσκοπεί στην αποτελεσματική διαχείριση και έλεγχο των δραστηριοτήτων της. Το σύστημα αυτό περιλαμβάνει:

- Εσωτερικούς ελεγκτικούς μηχανισμούς και διαδικασίες που καλύπτουν σε συνεχή βάση όλες τις δραστηριότητες της εταιρείας, διασφαλίζοντας την ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία της.
- Σύστημα διαχείρισης κινδύνων και κανονιστικής συμμόρφωσης, το οποίο διασφαλίζει ότι όλες οι λειτουργίες της εταιρείας συμμορφώνονται με τους ισχύοντες κανονισμούς και τις εσωτερικές πολιτικές.
- Μονάδα εσωτερικού ελέγχου που λειτουργεί ως ανεξάρτητη οργανωτική μονάδα εντός της εταιρείας. Η μονάδα αυτή παρακολουθεί, αξιολογεί και βελτιώνει τις λειτουργίες και πολιτικές του συστήματος εσωτερικού ελέγχου, με κύριο σκοπό την επαρκή και ορθή πληροφόρηση, τη διαχείριση κινδύνων, την κανονιστική συμμόρφωση και την εφαρμογή του κώδικα εταιρικής διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει η εταιρεία. Η μονάδα εσωτερικού ελέγχου εφαρμόζει εγκεκριμένο από το Διοικητικό Συμβούλιο εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας, ο οποίος καθορίζει σαφώς τις αρμοδιότητες και διαδικασίες της.

Το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει ότι η μονάδα εσωτερικού ελέγχου έχει επαρκή ανεξαρτησία, οικονομικούς και ανθρώπινους πόρους, καθώς και τις απαιτούμενες εξουσίες ώστε να επιτελεί αποτελεσματικά τον ρόλο της. Οι αρμοδιότητες και οι γραμμές αναφοράς της μονάδας εσωτερικού ελέγχου είναι σαφείς και πλήρως τεκμηριωμένες, ώστε να αποφεύγονται συγκρούσεις συμφερόντων και να διασφαλίζεται η αξιοπιστία και η ανεξαρτησία του συστήματος.

Το σύστημα αυτό υιοθετείται σύμφωνα με τις απαιτήσεις της σχετικής νομοθεσίας (Ν. 4706/2020) και τις κατευθυντήριες γραμμές της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, συμπεριλαμβανομένης της πολιτικής καταλληλότητας και των κριτηρίων για την αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας παρατίθενται στον Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας που βρίσκεται αναρτημένος στην ιστοσελίδα της Εταιρείας:

<https://www.idealholdings.gr/el/ependytikes-sheseis/etairikh-diakyvernshsh/>

Η Στρατηγική ESG της IDEAL Holdings

ESRS 2 SBM-1 – Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας

Η Εταιρεία έχει ενσωματώσει τη βιωσιμότητα στην επιχειρηματική της στρατηγική και το επιχειρηματικό της μοντέλο, διασφαλίζοντας ότι οι αρχές για το περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση (ESG) καταλαμβάνουν όλες τις δραστηριότητές της. Δεδομένου ότι η κύρια δραστηριότητα της Εταιρείας είναι οι επενδύσεις/συμμετοχές, σε άλλες εταιρείες μέσω πλειοψηφικής συμμετοχής, έχει καταρτίσει στρατηγική ESG στην οποία αναφέρονται αναλυτικώς οι αρχές της για την επιλογή βιώσιμων επενδύσεων. Αποστολή της IDEAL Holdings είναι η βιώσιμη δημιουργία αξίας μέσω της στρατηγικής διαχείρισης και ενίσχυσης ενός διαφοροποιημένου χαρτοφυλακίου συμμετοχών. Η Εταιρεία επενδύει σε επιχειρήσεις με αναπτυξιακές προοπτικές και υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά, προάγοντας την καινοτομία, την ανθεκτικότητα και την περιβαλλοντική και κοινωνική υπευθυνότητα σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων του Ομίλου.

Η στρατηγική ESG της IDEAL Holdings καταδεικνύει τη δέσμευση της εταιρείας ως προς τη δημιουργία θετικών επιπτώσεων σε ζητήματα περιβαλλοντικά, κοινωνικά και διακυβέρνησης σε όλους τους κλάδους στους οποίους δραστηριοποιούμαστε.

Η στρατηγική ESG βασίζεται σε τρεις πυλώνες:

- Περιβαλλοντική εποπτεία
- Δημιουργία κοινής αξίας
- Υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά

Οι στόχοι της στρατηγικής ESG είναι:

- Ενίσχυση των δεσμεύσεων ESG της εταιρείας.
- Ενσωμάτωση των κριτηρίων ESG στις στρατηγικές επενδύσεις.
- Καθοδήγηση των εταιρειών χαρτοφυλακίου προς βιώσιμα μοντέλα.
- Ενίσχυση των συνεργασιών και του θετικού αντικτύπου στις κοινότητες και το περιβάλλον.

Πολιτική ESG:

Η πολιτική ESG της εταιρείας περιλαμβάνει δεσμεύσεις όπως:

- Ενσωμάτωση ESG στη διαδικασία λήψης επενδυτικών αποφάσεων.
- Προώθηση βιώσιμων επενδύσεων.
- Ενίσχυση των ESG πρακτικών στις εταιρείες του χαρτοφυλακίου.
- Υιοθέτηση καινοτομιών και τεχνολογίας για βιώσιμη ανάπτυξη.
- Μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας για τους μετόχους με διαφάνεια.

Σχέδιο Δράσης ESG για την IDEAL Holdings

Σχέδιο Δράσης Έτος 1 (2024)	
Στόχοι	Πρόοδος
Ενσωμάτωση παραγόντων ESG στον επενδυτικό κύκλο	
Βελτίωση της δομής διακυβέρνησης ESG με την ανάθεση νέων ρόλων και ευθυνών.	Ο συγκεκριμένος στόχος επετεύχθη καθώς προέκυψαν οι δύο παρακάτω νέοι ρόλοι που εξυπηρετούν την βελτίωση της δομής διακυβέρνησης ESG: Corporate Governance Manager ηγείται της ομάδας, συντονίζει και επιβλέπει τις δραστηριότητες της ομάδας, εξασφαλίζει την ομαλή ροή πληροφοριών μεταξύ των μελών, έχει την ευθύνη και τον συντονισμό της επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη και τους εξωτερικούς συνεργάτες. Επίσης, λειτουργεί ως επιμελήτρια ποιότητας καθώς διενεργεί την τελική ανασκόπηση της έκθεσης, ορίζει την τελική της μορφή και είναι υπεύθυνη για την δημοσίευση της. CSR and ESG Officer έχει την ευθύνη για τη συγκέντρωση και αποτύπωση ζητημάτων που άπτονται της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, των Περιβαλλοντικών ζητημάτων και της Διακυβέρνησης. Συνεργάζεται με τους υπευθύνους των τμημάτων της Εταιρείας για την ενσωμάτωση πρακτικών βιώσιμης ανάπτυξης στην καθημερινή λειτουργία της εταιρείας και διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τους κανόνες και τις πολιτικές διακυβέρνησης. Επίσης, είναι υπεύθυνος/η για την επικοινωνία με τα αρμόδια στελέχη των θυγατρικών εταιρειών. Τέλος, συνδράμει στην ανασκόπηση της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης και στην ανατροφοδότηση.

Σχέδιο Δράσης Έτος 1 (2024)	
Στόχοι	Πρόοδος
Εκκίνηση προγραμμάτων κατάρτισης στελεχών πάνω στην διαχείριση κινδύνων ESG, τη βιώσιμη χρηματοδότηση και τις επενδύσεις ESG.	Ο στόχος αυτός επετεύχθη καθώς τόσο ο CEO του οργανισμού, όσο και τα στελέχη που ασχολούνται με τα ESG και τα ζητήματα βιώσιμης ανάπτυξης, παρακολούθησαν σχετικά σεμινάρια από εγνωσμένου κύρους εκπαιδευτικούς οργανισμούς. Συγκεκριμένα: • Τον Μάιο 2024 ο CEO της Εταιρείας κ. Πάνος Βασιλειάδης ολοκλήρωσε το εξειδικευμένο πρόγραμμα "Environmental, Social and Governance Leadership: A Pathway to Business Sustainability" από το Cambridge University. • Επίσης, τον Απρίλιο η Corporate Governance Manager και η CSR and ESG Officer απέκτησαν την πιστοποίηση "Certified Sustainability (ESG) Practitioner Program, Leadership Edition" από το Chartered Management Institute (CMI), ύστερα από την επιτυχή παρακολούθηση του προγράμματος. • Τα ίδια στελέχη τον Οκτώβριο 2024 παρακολούθησαν το σεμινάριο "ΟΔΗΓΙΑ CSRD, ΠΡΟΤΥΠΑ ESRS & STAKEHOLDER ENGAGEMENT ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΒΟΛΗ ΕΚΘΕΣΕΩΝ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ"
Δημιουργία συνεργασιών με τις τοπικές κοινωνίες για έργα κοινοτικής ανάπτυξης	Το 2024 ξεκίνησαν οι διεργασίες για Περιβαλλοντική Δράση Δεντροφύτευσης / Αναδάσωσης 1.000 δενδρυλλίων σε περιοχές της Ελλάδας που το έχουν ανάγκη με αδειοδότηση από τις τοπικές αρχές όπου απαιτείται.
Υλοποίηση έργων παραγωγής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές σε εγκαταστάσεις παραγωγής για να αυξηθεί η χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.	Λόγω της από-επένδυσης από τις εταιρείες του τομέα της Βιομηχανίας στις αρχές του 2024, η Εταιρεία δεν είχε πλέον την εποπτεία υλοποίησης των έργων που είχαν σχεδιαστεί.
Διεξαγωγή αξιολογήσεων ESG assessments σε όλες τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου για τον προσδιορισμό βασικών μετρήσεων απόδοσης ESG.	Πραγματοποιείται σε ετήσια βάση για τις ανάγκες του ESG report.

Σχέδιο Δράσης Έτος 2 (2025)	
Στόχοι	Πρόοδος
Παρακολούθηση της προόδου στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας.	Η IDEAL Holdings για τις εταιρείες οι οποίες στεγάζονται στα γραφεία επί της οδού Κρέοντος 25 στην Αθήνα, το 2024 προχώρησε σε αλλαγή σύμβασης με τον πάροχο ηλεκτρικής ενέργειας έτσι ώστε να προμηθεύεται ηλεκτρική ενέργεια από ΑΠΕ σε ποσοστό 100%. Προχώρησε δε στην ανανέωση της συμφωνίας και για το 2025.
Ενίσχυση των διαδικασιών αξιολόγησης προμηθευτών σε σχέση με τα κριτήρια ESG για να διασφαλιστεί η ευθυγράμμιση με τα διεθνή και τα ευρωπαϊκά πρότυπα.	Είμαστε σε διαδικασία υλοποίησης .
Διορισμός ανεξάρτητων μελών σε Διοικητικά Συμβούλια, όπου απαιτείται, και βελτίωση της δομής και των πρακτικών διακυβέρνησης ESG.	Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της αποτελούν το 33% των μελών του. Στα Διοικητικά Συμβούλια των θυγατρικών εταιρειών δεν προβλέπεται από τα Καταστατικά των εταιρειών ο διορισμός ανεξάρτητων μελών. Η Εταιρεία υπό την ιδιότητα της μετόχου εντός του έτους 2024 αύξησε τον αριθμό των μη εκτελεστικών μελών της σημαντικής θυγατρικής εταιρείας ΑΤΤΙΚΑ από 5 σε 7 μέλη και στόχος της είναι οι σημαντικές θυγατρικές της να διοικούνται από ΔΣ με πλειοψηφία μη εκτελεστικών μελών.
Πραγματοποίηση ελέγχου ESG σε όλες τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου	Κατά την συγκέντρωση των στοιχείων εντοπίζονται σημεία τα οποία χρήζουν βελτίωσης και συζητώνται σε επίπεδο διοίκησης προκειμένου να δρομολογηθούν δράσεις βελτίωσης.

Σχέδιο Δράσης Έτος 3 (2026)	
Στόχοι	Πρόοδος
Επέκταση των πρωτοβουλιών κοινοτικής ανάπτυξης και μέτρηση του αντικτύπου τους στις τοπικές κοινότητες	Σύμφωνα με το Ετήσιο Πλάνο Δράσεων ΕΚΕ της Εταιρείας αναμένεται η επέκταση των πρωτοβουλιών και η μέτρηση του αντικτύπου τους στις τοπικές κοινότητες.
Δημοσίευση της πρώτης ολοκληρωμένης ετήσιας έκθεσης ESG η οποία περιγράφει την πρόοδο, τα επιτεύγματα και τους τομείς προς βελτίωση.	Λαμβάνοντας υπόψη τις εκάστοτε επενδύσεις και αποεπενδύσεις της Εταιρείας που μεταβάλουν τους στόχους καθώς και το ότι η Εταιρεία από το 2024 με την πρώτη υποβολή ενοποιημένης έκθεσης βιωσιμότητας σύμφωνα με την Οδηγία 2022/2464/ΕΕ παρέχει λεπτομερή πληροφόρηση δεν προβλέπεται να προβεί σε περαιτέρω δημοσιεύσεις εκθέσεων ESG.
Αναθεώρηση και επικαιροποίηση των στόχων ESG με βάση τα επιτεύγματα ορόσημα και τις εξελισσόμενες βέλτιστες πρακτικές του κλάδου.	Θα γίνει ανάλογα με την κατάσταση των επενδύσεων και τη δομή του Ομίλου.
Διεξαγωγή ελέγχου ESG audit σε όλες τις εταιρίες του χαρτοφυλακίου.	Η Εταιρεία επί του παρόντος δεν προτίθεται να προβεί σε εξωτερικές διασφαλίσεις πλέον των υποχρεωτικών από την κείμενη νομοθεσία.

Ο Όμιλος προωθεί την υπεύθυνη επενδυτική προσέγγιση, έχοντας στόχο την επίτευξη ισχυρών οικονομικών αποτελεσμάτων με παράλληλο θετικό περιβαλλοντικό και κοινωνικό αντίκτυπο.

Το επιχειρηματικό μοντέλο της θυγατρικής εταιρείας Attica Department Stores A.E. επικεντρώνεται στην παροχή μιας εξαιρετικής εμπειρίας αγορών μέσω πολυτελών φυσικών και ψηφιακών καναλιών. Η εταιρεία λειτουργεί τέσσερα πολυκαταστήματα στην Αθήνα και τη Θεσσαλονίκη, ενώ έχει επενδύσει σε ένα σύγχρονο ηλεκτρονικό κατάστημα που επεκτείνει την παρουσία της στο διαδίκτυο. Η στρατηγική της Attica επικεντρώνεται στην αναγνωρισιμότητα του brand και στη δημιουργία μιας ολιστικής προσέγγισης καταναλωτών, προσφέροντας πάνω από 1 εκατομμύριο προϊόντα και υπηρεσίες σε συνεργασία με διεθνή luxury brands. Η εταιρεία ενισχύει τη βιωσιμότητά της μέσω της στρατηγικής των πολλαπλών καναλιών και της αφοσίωσης στην ποιότητα, με στόχο τη συνεχιζόμενη ανάπτυξη της στην ελληνική αγορά και την προσφορά καινοτόμων λύσεων στον τομέα της μόδας και των καλλυντικών. Το μοντέλο αυτό ενισχύει τη διαφοροποίηση και την πελατειακή πίστη, διασφαλίζοντας υψηλή απόδοση και ανταγωνιστικό πλεονέκτημα.

Οι εταιρείες πληροφορικής του Ομίλου της IDEAL Holdings, δραστηριοποιούνται στους τομείς της πληροφορικής, των λύσεων κυβερνοασφάλειας, της παροχής υπηρεσιών cloud και της ψηφιακής μετασχηματιστικής υποστήριξης επιχειρήσεων. Το επιχειρηματικό τους μοντέλο βασίζεται στην παροχή εξειδικευμένων και υψηλής προστιθέμενης αξίας λύσεων σε επιχειρήσεις και οργανισμούς, με έμφαση στην ασφάλεια δεδομένων, την αξιοπιστία των συστημάτων και την τεχνολογική καινοτομία.

Η στρατηγική τους εστιάζει στη βιώσιμη ψηφιακή ανάπτυξη, με στόχο τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας μέσω:

- της επένδυσης σε νέες τεχνολογίες και ανθρώπινο κεφάλαιο,
- της προώθησης λύσεων με χαμηλό περιβαλλοντικό αποτύπωμα (π.χ. virtualized υποδομές, energy-efficient data centers),
- της ενίσχυσης της κυβερνοανθεκτικότητας πελατών και συνεργατών,
- της συμμόρφωσης με τις αρχές της υπεύθυνης διακυβέρνησης και προστασίας προσωπικών δεδομένων.

Οι εταιρείες αξιοποιούν διεθνή πρότυπα, καινοτομούν με ESG-υποστηριζόμενες τεχνολογικές λύσεις και συμβάλλουν στον ψηφιακό μετασχηματισμό της οικονομίας με υπευθυνότητα και επίκεντρο τον πελάτη.

Πληροφορίες για την αλυσίδα αξίας του Ομίλου

A. IDEAL Holdings και θυγατρικές εταιρείες (Όμιλος)

Η αλυσίδα αξίας της IDEAL Holdings και των θυγατρικών της, αποτυπώνει το πλήρες φάσμα των δραστηριοτήτων, των ροών πόρων και των σχέσεων με τα ενδιαφερόμενα μέρη, από το στάδιο της προμήθειας έως και την τελική αξιοποίηση των προϊόντων και υπηρεσιών. Η προσέγγιση του Ομίλου εστιάζει στη δημιουργία κοινής αξίας μέσω συνεργειών με προμηθευτές, ανθρώπινο δυναμικό και πελάτες, ενώ παράλληλα λαμβάνει υπόψη κρίσιμους εξωτερικούς παράγοντες που επηρεάζουν το επιχειρησιακό του οικοσύστημα. Η χαρτογράφηση της αλυσίδας αξίας ενισχύει τη διαφάνεια και την κατανόηση των επιπτώσεων και των κινδύνων σε όλα τα στάδια λειτουργίας του Ομίλου, υποστηρίζοντας την εφαρμογή στοχευμένων στρατηγικών βιώσιμης ανάπτυξης.

Η ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ του Ομίλου της IDEAL Holdings A.E.		
Ανάντη	Ίδιες Δραστηριότητες	Κατάντη
Εξωτερικά Ενδιαφερόμενα Μέρη	Εσωτερικά Ενδιαφερόμενα Μέρη	Εξωτερικά Ενδιαφερόμενα Μέρη
<u>Προμηθευτές Υπηρεσιών Κοινής Ωφέλειας (Ηλεκτρική Ενέργεια, Νερό, Καύσιμα)</u> <u>Πάροχοι Υποδομών Πληροφορικής – λογισμικό (software)</u> <u>Πάροχοι Υποδομών Πληροφορικής (hardware)</u> <u>Συνεργασίες με χρηματοοικονομικούς και ασφαλιστικούς φορείς</u> <u>Υπηρεσίες μεταφοράς και logistics</u> <u>Υπηρεσίες Δικτύου και Τηλεπικοινωνιών</u> <u>Συνεργασίες σε θέματα καινοτομίας και έρευνας & ανάπτυξης (R&D)</u> <u>Συνεργασίες σε υπηρεσίες ακίνητης περιουσίας</u> <u>Συνεργασίες με μάρκες ένδυσης, υπόδησης και καλλυντικών</u> <u>Υπηρεσίες Κατασκευών και Ανακαινίσεων</u>	<u>Ίδιοι Ανθρώπινοι Πόροι</u> • Εργαζόμενοι • Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου • Μέτοχοι	<u>Άμεσοι Πελάτες</u> <u>α. Εταιρείες Κυβερνοασφάλειας & Υπηρεσιών Πληροφορικής</u> – Εταιρείες του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα <u>β. Εταιρείες Διανομής Τεχνολογικού Εξοπλισμού</u> – Εταιρείες (Ιδιωτικός Τομέας) <u>γ. Λιανεμπόριο, (Υπόδηση, Ωρολόγια, Καλλυντικά)</u> – Πελάτες Φυσικών Καταστημάτων (Εμπορικά Κέντρα) – Πελάτες Ηλεκτρονικών καταστημάτων (e-shops) <u>δ. Δραστηριότητες Συμμετοχών & Επενδύσεων</u> Μέτοχοι και μητρικές Εταιρείες
	Κύριες Δραστηριότητες Υπηρεσίες Κυβερνοασφάλειας και Πληροφορικής (Cybersecurity & IT Services) Διανομή Τεχνολογικού Εξοπλισμού (Technology Distribution) Λιανεμπόριο Ένδυσης, Υπόδησης, Ρολογιών και Καλλυντικών (Clothing Retail: Footwear, Watches, Cosmetics) Δραστηριότητες Συμμετοχών και Επενδύσεων (Holding & Investment Activities)	
	IDEAL Holdings S.A. Υποστηρικτικές Δραστηριότητες "2. Διαχείριση Εφοδιαστικής Αλυσίδας Η IDEAL Holdings S.A. εφαρμόζει μια ολοκληρωμένη προσέγγιση της εφοδιαστικής αλυσίδας η οποία καλύπτει πολλούς τομείς, όπως η υποδομή πληροφορικής (hardware & Software), οι υπηρεσίες κοινής ωφέλειας, οι χρηματοοικονομικές και ασφαλιστικές υπηρεσίες, οι μεταφορές, οι τηλεπικοινωνίες, η Έρευνα & Ανάπτυξη (R&D) και οι συνεργασίες λιανικής στον τομέα της ένδυσης, της υπόδησης και των καλλυντικών. Ο Όμιλος διασφαλίζει την επιχειρησιακή ανθεκτικότητα και τη δημιουργία αξίας μέσω στρατηγικών συνεργασιών και βελτιστοποιημένων logistics στους τομείς της κυβερνοασφάλειας, της διανομής τεχνολογίας και των επενδύσεων. "3. Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού Αναφέρεται στις πολιτικές και πρακτικές που σχετίζονται με την προσέλκυση, εκπαίδευση και διακράτηση εργαζομένων, διασφαλίζοντας παράλληλα την ασφάλεια στον χώρο εργασίας και τη συμμόρφωση με τα πρότυπα εργασιακής νομοθεσίας. Η διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί βασικό παράγοντα για την ανάπτυξη ενός ικανού και παρακινημένου εργατικού δυναμικού, το οποίο υποστηρίζει την επιχειρησιακή αριστεία και την	

	καινοτομία..” Επίσης, διασφαλίζει ότι το 100% των εργαζομένων, καλύπτονται από συμβάσεις εργασίας που είναι σύμφωνες με τις κείμενες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και ότι οι αποδοχές τους δεν υπολείπονται των νομίμων, όπως αυτές κάθε φορά ισχύουν.	
Οι αντίστοιχες εταιρείες του κλάδου και οι ανταγωνιστές, τα μέσα ενημέρωσης, οι μη κυβερνητικές οργανώσεις (ΜΚΟ), καθώς και το φυσικό περιβάλλον (“φύση”), αποτελούν βασικούς εξωτερικούς ενδιαφερόμενους φορείς, οι οποίοι, παρόλο που δεν περιλαμβάνονται άμεσα στην αλυσίδα αξίας της IDEAL Holdings A.E. όπως παρουσιάζεται εδώ, διαδραματίζουν καθοριστικό ρόλο στη διαμόρφωση του επιχειρησιακού της περιβάλλοντος. Οι εταιρείες του κλάδου και οι ανταγωνιστές επηρεάζουν τη θέση στην αγορά, τις πρακτικές συγκριτικής αξιολόγησης (benchmarking) και την καινοτομία, ενώ τα μέσα ενημέρωσης και οι ΜΚΟ διαμορφώνουν την κοινή γνώμη, ενισχύουν την κανονιστική πίεση και επηρεάζουν τον κίνδυνο φήμης. Η φύση, ως θεμελιώδης πτυχή της περιβαλλοντικής βιωσιμότητας, είναι ενσωματωμένη σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας, επηρεάζοντας τη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τη μακροπρόθεσμη επιχειρησιακή ανθεκτικότητα. Οι εν λόγω ενδιαφερόμενοι φορείς λαμβάνονται υπόψη στις αξιολογήσεις Ουσιαστικότητας (materiality assessments), με στόχο τον εντοπισμό κινδύνων και ευκαιριών, διασφαλίζοντας ότι η εταιρεία παραμένει ανταγωνιστική, συμμορφούμενη και ευθυγραμμισμένη με τις εξελισσόμενες προσδοκίες της αγοράς και της βιωσιμότητας.		

Πίνακας 1: Αλυσίδα Αξίας

Ενδιαφερόμενα Μέρη

Ανάλυση συνολικών εσόδων κατά σημαντικούς τομείς δραστηριότητας (ESRS sectors)

Ανάλυση δίνεται στη σημείωση με αριθμό 34 - Πληροφόρηση κατά τομέα, στις ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις της Εταιρείας, όπου παρουσιάζονται οι δύο επιχειρηματικοί τομείς του Εξειδικευμένου λιανικού εμπορίου και της Πληροφορικής.

Κατάλογος Σημαντικών Τομέων Δραστηριότητας (ESRS Sectors – NACE Codes)

Η IDEAL Holdings δραστηριοποιείται σε ένα διαφοροποιημένο χαρτοφυλάκιο τομέων, οι οποίοι θεωρούνται σημαντικοί για το επιχειρηματικό της μοντέλο και τις επιδόσεις βιωσιμότητας. Σύμφωνα με την ταξινόμηση των τομέων βάσει των κωδικών NACE, οι κύριοι τομείς δραστηριότητας του Ομίλου είναι οι εξής:

- 62.01 – Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών. Αφορά τις υπηρεσίες πληροφορικής και κυβερνοασφάλειας που παρέχονται από θυγατρικές όπως η Byte και η ADACOM.
- 46.51 – Χονδρικό εμπόριο υπολογιστών, περιφερειακού εξοπλισμού και λογισμικού. Αντιστοιχεί στον τομέα της διανομής τεχνολογικού εξοπλισμού, στον οποίο δραστηριοποιείται η IDEAL Technology.
- 47.71 – Λιανικό εμπόριο ενδυμάτων σε εξειδικευμένα καταστήματα
- 47.72 – Λιανικό εμπόριο υποδημάτων και δερμάτων ειδών σε εξειδικευμένα καταστήματα
- 47.75 – Λιανικό εμπόριο καλλυντικών και ειδών προσωπικής περιποίησης σε εξειδικευμένα καταστήματα. Οι δραστηριότητες αυτές αφορούν την Attica Department Stores στον τομέα λιανεμπορίου.
- 64.20 – Δραστηριότητες συμμετοχών σε εταιρείες (Holding Activities). Αντιπροσωπεύει τον επενδυτικό και συμμετοχικό χαρακτήρα της IDEAL Holdings, ως εταιρείας συμμετοχών.

Οι τομείς αυτοί συνεισφέρουν ουσιαστικά στον κύκλο εργασιών και στη στρατηγική του Ομίλου, ενώ αποτελούν και βασικούς άξονες των πολιτικών ESG που εφαρμόζει.

Περιγραφή του Επιχειρηματικού Μοντέλου και της Αλυσίδας Αξίας του Ομίλου IDEAL Holdings

Η IDEAL Holdings είναι ένας διαφοροποιημένος επενδυτικός όμιλος συμμετοχών με παρουσία σε στρατηγικούς τομείς της ελληνικής και διεθνούς αγοράς. Το επιχειρηματικό της μοντέλο βασίζεται στην απόκτηση πλειοψηφικών συμμετοχών σε δυναμικές και βιώσιμες εταιρείες, με στόχο τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τους μετόχους και τα ενδιαφερόμενα μέρη. Οι κύριοι τομείς δραστηριότητας του Ομίλου

περιλαμβάνουν: υπηρεσίες πληροφορικής και κυβερνοασφάλειας (Byte, ADACOM), διανομή τεχνολογικού εξοπλισμού (IDEAL Technology), λιανικό εμπόριο προϊόντων ένδυσης, υπόδησης και καλλυντικών (Attica Department Stores). Η αλυσίδα αξίας του Ομίλου εκτείνεται σε όλα τα στάδια της παραγωγικής και εμπορικής δραστηριότητας, από τους ανάντη παρόχους (όπως πάροχοι υποδομών πληροφορικής, χρηματοοικονομικών και ασφαλιστικών υπηρεσιών, μεταφορών και utilities), έως τις ίδιες λειτουργικές δραστηριότητες των θυγατρικών και τους κατάντη τελικούς πελάτες. Το ανθρώπινο δυναμικό, η διακυβέρνηση και οι στρατηγικές επενδυτικές συνεργασίες αποτελούν βασικούς μοχλούς δημιουργίας αξίας, ενώ η συμμόρφωση με τα πρότυπα ESG και η ενσωμάτωση πρακτικών βιώσιμης ανάπτυξης σε κάθε τμήμα της αλυσίδας ενισχύουν τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα και ανταγωνιστικότητα του Ομίλου.

Περιγραφή των βασικών εισροών και της προσέγγισης

Ο Όμιλος της IDEAL Holdings αξιοποιεί βασικές εισροές όπως ανθρώπινο δυναμικό, τεχνολογικές υποδομές, ενεργειακούς και υλικούς πόρους, χρηματοοικονομικά μέσα και κοινωνικό κεφάλαιο. Η διαχείρισή τους βασίζεται σε διαδικασίες συμμόρφωσης, πιστοποιήσεις (ISO) και συνεχή επένδυση στην καινοτομία.

Οι εισροές συνδέονται με κρίσιμα ενδιαφερόμενα μέρη:

- Ανθρώπινο Κεφάλαιο: εργαζόμενοι και συνδικαλιστικοί φορείς.
- Ενεργειακοί/Υλικοί Πόροι: προμηθευτές.
- Τεχνολογία: IT πάροχοι και εξωτερικοί συνεργάτες.
- Χρηματοδότηση: επενδυτές και χρηματοπιστωτικά ιδρύματα.
- Κοινωνικό Κεφάλαιο: κοινότητα, πελάτες, ρυθμιστικές αρχές.

Η προσέγγιση της IDEAL περιλαμβάνει δέουσα επιμέλεια, προώθηση βιωσιμότητας, ενίσχυση διαφάνειας σε όλη την αλυσίδα αξίας και συστηματική επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Εταιρεία	Σύνολο Προσωπικού	Αθήνα	Αθήνα (%)	Θεσσαλονίκη	Θεσσαλονίκη (%)	Κύπρος	Κύπρος (%)
Attica	1.133	868	76,6%	265	23,4%		
ADACOM	154	154	100%				
ADACOM CY	15					15	100%
BYTE	224	216	96,4%	8	3,6%		
IDEAL Technology	42	42	100%				
IDEAL Holdings	27	27	100%				

Πίνακας 2: Εργαζόμενοι ανά γεωγραφική περιοχή

Αποτελέσματα, Προσδοκώμενα Οφέλη και Χαρακτηριστικά της Αλυσίδας Αξίας του Ομίλου IDEAL Holdings

Η αλυσίδα αξίας της IDEAL Holdings χαρακτηρίζεται από πολυκλαδική δραστηριοποίηση, διαφοροποίηση γεωγραφικών αγορών και συνέργειες μεταξύ επιχειρησιακών τομέων, οι οποίες ενισχύουν την ανθεκτικότητα και την ανταγωνιστικότητα του Ομίλου. Ένα βασικό χαρακτηριστικό είναι η στρατηγική έμφαση στη συνεργασία με προμηθευτές υψηλής ποιότητας, η εφαρμογή πολιτικών συμμόρφωσης ESG, καθώς και η ενεργή διαχείριση του ανθρώπινου κεφαλαίου, μέσω πολιτικών εκπαίδευσης, ηθικής διακυβέρνησης και διατήρησης ταλέντου. Οι θυγατρικές επιχειρήσεις λειτουργούν με επιχειρησιακή αυτονομία αλλά υπό ενιαίο πλαίσιο ελέγχου και παρακολούθησης κινδύνων, γεγονός που επιτρέπει τη διαρκή παρακολούθηση και βελτιστοποίηση της απόδοσης σε κάθε στάδιο της αλυσίδας.

Με βάση τη στρατηγική του Ομίλου, τα προσδοκώμενα οφέλη από την αλυσίδα αξίας περιλαμβάνουν: αύξηση του κύκλου εργασιών και της λειτουργικής αποδοτικότητας, προστιθέμενη αξία για τα ενδιαφερόμενα μέρη, περιορισμό του λειτουργικού και κανονιστικού κινδύνου, καθώς και ενίσχυση της φήμης και της εμπιστοσύνης

προς τον Όμιλο. Παράλληλα, μέσω της συστηματικής υιοθέτησης πρακτικών βιωσιμότητας, η IDEAL Holdings προάγει τη μετάβαση προς υπεύθυνα επιχειρηματικά μοντέλα, που συνδυάζουν την οικονομική απόδοση με τον κοινωνικό και περιβαλλοντικό αντίκτυπο.

ESRS 2 SBM-2 – Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών

Η συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη αποτελεί βασικό παράγοντα για την κατανόηση των επιπτώσεων των δραστηριοτήτων μας. Αναπτύσσουμε και διατηρούμε ισχυρές σχέσεις με εσωτερικές και εξωτερικές οντότητες, είτε πρόκειται για φυσικά είτε για νομικά πρόσωπα, των οποίων η υποστήριξη και οι συμβουλές είναι κρίσιμες για τη μακροπρόθεσμη επιτυχία μας. Αυτές οι σχέσεις βρίσκονται στο επίκεντρο της στρατηγικής μας για βιώσιμη ανάπτυξη.

Στο πλαίσιο αυτό, η IDEAL Holdings και οι θυγατρικές της δεσμεύονται στη συνεχή βελτίωση των μεθόδων επικοινωνίας, στην κατανόηση των προσδοκιών των ενδιαφερόμενων μερών και στην ανταπόκριση στις ανάγκες τους. Η δέσμευσή μας στην ενεργό συνεργασία είναι απαραίτητη για τον εντοπισμό χρηματοοικονομικών και μη χρηματοοικονομικών κινδύνων, ευκαιριών και ουσιωδών ζητημάτων.

Για να διασφαλίσουμε ότι οι πρακτικές επικοινωνίας και συνεργασίας που εφαρμόζουμε με τα ενδιαφερόμενα μέρη είναι ουσιαστικές και αποτελεσματικές, αναπτύξαμε ένα ολοκληρωμένο Σχέδιο Εμπλοκής Ενδιαφερομένων Μερών (Stakeholder Engagement Plan), διαχωρισμένο για τα εσωτερικά και εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη της IDEAL Holdings.

Σχέδιο Εμπλοκής Ενδιαφερομένων Μερών

Η προσέγγισή μας στην επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη αποτελεί θεμελιώδες στοιχείο της δέσμευσής μας για βιωσιμότητα και διαφάνεια. Η διαδικασία ξεκίνησε με τη χαρτογράφηση των ενδιαφερόμενων μερών, όπου εντοπίσαμε όλες τις σχετικές ομάδες, συμπεριλαμβανομένων εργαζομένων, πελατών, επενδυτών, ρυθμιστικών αρχών, τοπικών κοινοτήτων, μη κυβερνητικών οργανώσεων κ.ά. Κάθε ενδιαφερόμενο μέρος αξιολογήθηκε με βάση το επίπεδο ενδιαφέροντός του, την επιρροή του, καθώς και το βαθμό στον οποίο επηρεάζεται από τις δραστηριότητές μας.

Μετά τη χαρτογράφηση, προχωρήσαμε στην ιεράρχηση των ενδιαφερόμενων μερών, κατηγοριοποιώντας τα με βάση την επιρροή τους και τη συνάφειά τους με τους στρατηγικούς μας στόχους. Αυτή η ιεράρχηση μάς επέτρεψε να διαμορφώσουμε εξειδικευμένες στρατηγικές συνεργασίας, εξασφαλίζοντας ουσιαστικές αλληλεπιδράσεις και εστίαση στα βασικά ζητήματα.

Το Σχέδιο Εμπλοκής Ενδιαφερομένων Μερών περιλαμβάνει τακτικές ενημερώσεις, διαύλους ανατροφοδότησης και συνεργατικές πρωτοβουλίες που στοχεύουν στην ευθυγράμμιση των προσδοκιών των ενδιαφερόμενων μερών με τους στόχους βιωσιμότητάς μας. Δεσμευόμαστε να επανεξετάζουμε και να βελτιώνουμε αυτή την προσέγγιση, ώστε να ανταποκρινόμαστε στις εξελισσόμενες ανάγκες των ενδιαφερόμενων μερών, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη και τη δημιουργία κοινής αξίας.

Παρακάτω παρουσιάζεται ο πίνακας με τα ενδιαφερόμενα μέρη της IDEAL Holdings:

Εσωτερικά Ενδιαφερόμενα Μέρη	Εξωτερικά Ενδιαφερόμενα Μέρη
Διοικητικό Συμβούλιο της IDEAL Holdings	Εργαζόμενοι των θυγατρικών εταιρειών
Μέτοχοι	Πελάτες
Εργαζόμενοι της IDEAL Holdings	Κυβέρνηση / Δημόσιοι φορείς
Διοικητικά Συμβούλια των θυγατρικών εταιρειών	Ρυθμιστικές Αρχές
	Οικονομικοί Ελεγκτές
	Δανειστές (Εθνικές / ιδιωτικές τράπεζες)
	Επενδυτές / Διεθνή Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα
	Προμηθευτές / Εξωτερικοί Ανάδοχοι
	Οργανώσεις της Κοινωνίας των Πολιτών
	Επιχειρηματικά Δίκτυα
	Τοπικές Κοινότητες

Πίνακας 3: Εσωτερικά και Εξωτερικά Ενδιαφερόμενα Μέρη του Ομίλου

Ενδιαφερόμενα Μέρη	Βασικές Απαιτήσεις & Κύρια Θέματα	Ανταπόκριση του Ομίλου	Κανάλια Επικοινωνίας και Συχνότητα
Εργαζόμενοι της IDEAL Holdings Εργαζόμενοι των θυγατρικών εταιρειών	Δημιουργία ενός δημιουργικού και αποδοτικού εργασιακού περιβάλλοντος.	-Συνεχής ανάπτυξη των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού. -Αναγνώριση της διαφορετικότητας και ίσες ευκαιρίες για όλους. -Διασφάλιση και βελτίωση των συνθηκών υγείας και ασφάλειας.	Τακτική ενημέρωση των εργαζομένων μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου -Αναρτήσεις όλων των Κανονισμών και πολιτικών σε intranet της εταιρείας - Έκδοση και διανομή εξαμηνιαίου εσωτερικού newsletter στους υπαλλήλους των IT εταιρειών
Διοικητικό Συμβούλιο της IDEAL Holdings Διοικητικά Συμβούλια των θυγατρικών εταιρειών	Καθορισμός στόχων και επιλογή στρατηγικών για την επίτευξή τους.	-Διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού, εκπαίδευση και κίνητρα. -Επιλογή αποτελεσματικών μεθόδων επικοινωνίας. -Υλοποίηση περιβαλλοντικής διαχείρισης για την προστασία του περιβάλλοντος και την πρόληψη κινδύνων.	-Μηνιαία ενημέρωση επί των οικονομικών αποτελεσμάτων των συμμετοχών -έκτακτες συνεδριάσεις για λήψη αποφάσεων -τακτικές συνεδριάσεις - τακτική επικοινωνία των μη εκτελεστικών μελών με τα εκτελεστικά μέλη -επιμέρους συναντήσεις μεταξύ των ανεξαρτήτων μελών
Πελάτες των θυγατρικών εταιρειών	- Ικανοποίηση πελατών, --Προστασία προσωπικών δεδομένων και	-Ποιότητα παρεχόμενων υπηρεσιών , -Υψηλό επίπεδο εξυπηρέτησης ,	-Μέσω των διαύλων επικοινωνίας της Εταιρείας -Μέσω ερωτηματολογίων

Ενδιαφερόμενα Μέρη	Βασικές Απαιτήσεις & Κύρια Θέματα	Ανταπόκριση του Ομίλου	Κανάλια Επικοινωνίας και Συχνότητα
	ιδιωτικότητας πελατών και εργαζομένων, -Κοινωνική συνεισφορά , - Καινοτομία προϊόντων και υπηρεσιών	-Προστασία προσωπικών δεδομένων εργαζομένων- πελατών- συνεργατών	
Προμηθευτές / Εξωτερικοί Ανάδοχοι	Πρωτόηση ασφάλειας και περιβαλλοντικής ευθύνης στους προμηθευτές.	-Συνεργασία με προμηθευτές που τηρούν υψηλά πρότυπα σε θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ασφάλειας, περιβάλλοντος και τιμών. -Μεταφορά γνώσης και εμπειρίας για υπεύθυνη επιχειρηματικότητα.	-Κατ' ιδίαν συναντήσεις με τους βασικούς προμηθευτές των εταιρειών - Αποστολή των οικονομικών στοιχείων των εταιρειών σε περιοδική βάση
Οργανώσεις της Κοινωνίας των Πολιτών	Υποστήριξη δράσεων ΜΚΟ για την προστασία του περιβάλλοντος και την κοινωνική ευημερία.	-Συμμετοχή σε ανθρωπιστικές εκδηλώσεις και αναζήτηση τρόπων αρωγής στην κοινωνία. -Συνεισφορά στην τοπική κοινωνία μέσω της δημιουργίας θέσεων εργασίας, αγορών από τοπικούς προμηθευτές και στόχευσης πελατών στην περιοχή.	-Μέσω των διαύλων επικοινωνίας της Εταιρείας -Με κατ' ιδίαν συναντήσεις και αλληλογραφίες
Μέτοχοι	Αναγνώριση της ηθικής και πρακτικής υποστήριξης των μετόχων στην πρόοδο της Εταιρείας.	-Διαφάνεια -Κερδοφορία - Αποφυγή συμβάντων που δυσφημίζουν την Εταιρεία - Μείωση ή εξάλειψη ρίσκου -Διασφάλιση ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην εργασία	-Ανακοινώσεις της εταιρείας μέσω του Χ.Α. και της ιστοσελίδας της -Τριμηνιαία και ετήσια ανακοίνωση των οικονομικών αποτελεσμάτων -Διεξαγωγή των Γενικών Συνελεύσεων και με ηλεκτρονικά μέσα ώστε να διασφαλίζεται η άμεση και απρόσκοπτη συμμετοχή των μετόχων - Τμήμα Μετόχων της εταιρείας για άμεση επικοινωνία με τους μετόχους

Ενδιαφερόμενα Μέρη	Βασικές Απαιτήσεις & Κύρια Θέματα	Ανταπόκριση του Ομίλου	Κανάλια Επικοινωνίας και Συχνότητα
Οικονομικοί Ελεγκτές	- Διαφάνεια και αξιοπιστία στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις - Συμμόρφωση με λογιστικά και φορολογικά πρότυπα - Αποτελεσματικοί μηχανισμοί εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων	- Παροχή πλήρους και τεκμηριωμένης πληροφόρησης - Συνεργασία με τις Μονάδες Οικονομικών Υπηρεσιών και Εσωτερικού Ελέγχου - Εφαρμογή πολιτικών κανονιστικής συμμόρφωσης και διαφάνειας	- Ετήσιες και ενδιάμεσες συναντήσεις - Παράδοση οικονομικών καταστάσεων και εκθέσεων - Συμμετοχή σε Επιτροπές Ελέγχου - Τακτική επικοινωνία με οικονομική διεύθυνση
Δανειστές (Εθνικές / ιδιωτικές τράπεζες)	- Κερδοφορία - Δημιουργία θέσεων και διατήρηση προσωπικού - Διαφάνεια - Επιλογή χαρτοφυλακίου με κριτήρια ESG - Διασφάλιση ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην εργασία - Προστασία προσωπικών δεδομένων εργαζομένων- πελατών- συνεργατών	- Σεβασμός στα Ανθρώπινα δικαιώματα - Σεβασμός στην Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες - Προσέλευση γυναικών στον χώρο της τεχνολογίας - Μέτρα Προστασίας προσωπικών δεδομένων	- Ενημέρωση σε τακτική βάση με αποστολή διαφόρων νομιμοποιητικών εγγράφων και βεβαιώσεων της εταιρείας - Κατ' ιδίαν συναντήσεις με εκπροσώπους των χρηματοδοτικών ιδρυμάτων για την εξέταση των χρηματοδοτικών αναγκών της εταιρείας και των συμμετοχών της
Τοπικές Κοινότητες	Ανταπόκριση της Εταιρείας σε θέματα της τοπικής και ευρύτερης κοινωνίας	Κοινωνική συνεισφορά	- Μέσω των διαύλων επικοινωνίας της Εταιρείας - Με κατ' ιδίαν συναντήσεις και αλληλογραφίες

Πίνακας 4: Βασικές απαιτήσεις ενδιαφερόμενων μερών, τρόποι και συχνότητα επικοινωνίας

ESRS 2 SBM-3 – Ουσιώδεις επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

Οι κύριες επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες της IDEAL Holdings, καθώς και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου, αναλύονται στα αντίστοιχα θεματικά πρότυπα. Τα ουσιώδη θέματα ESG που έχουν προσδιοριστεί εξετάζονται διεξοδικά στα επιμέρους κεφάλαια της έκθεσης, όπου παρουσιάζονται αναλυτικά οι αντίστοιχες στρατηγικές, οι στόχοι, οι ενέργειες και τα βασικά αριθμητικά στοιχεία που συνδέονται με αυτές τις κύριες επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες.

ESRS	Επίπτωση	Περιγραφή	Τύπος Επίπτωσης
E1	Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου	Οι εκπομπές GHG από τις λειτουργίες και την αλυσίδα αξίας των θυγατρικών του Ομίλου (ιδίως ενέργεια για παραγωγή, ψύξη, αποθήκευση και λιανική) αποτελούν κύρια περιβαλλοντική επίπτωση.	Ανάντη, Ίδιες δραστηριότητες, Κατάντη Υφιστάμενη, Αρνητική >5 έτη
E1	Χρήση ενέργειας στις εγκαταστάσεις του Ομίλου και στην Αλυσίδα Αξίας	Η αυξημένη ενεργειακή κατανάλωση στις εγκαταστάσεις του Ομίλου και την ευρύτερη αλυσίδα αξίας οδηγεί σε σημαντικές έμμεσες εκπομπές (Scope 2 & 3). Παράλληλα, οι διακυμάνσεις στις τιμές ενέργειας επηρεάζουν το λειτουργικό κόστος και αυξάνουν τον κίνδυνο.	Ανάντη, Ίδιες δραστηριότητες, Κατάντη Υφιστάμενη, Αρνητική 1-5 έτη
E5	Παραγωγή αποβλήτων από τις εγκαταστάσεις και τα προϊόντα του Ομίλου	Η παραγωγή αποβλήτων κατά τη λειτουργία και τη διάθεση προϊόντων του Ομίλου επιβαρύνει το περιβάλλον λόγω ανεπαρκούς διαχείρισης και μη ορθολογικής χρήσης πόρων. Ταυτόχρονα, ενδέχεται να αυξηθούν τα κόστη συμμόρφωσης λόγω πιθανής αυστηροποίησης της νομοθεσίας.	Ανάντη, Ίδιες δραστηριότητες, Κατάντη Υφιστάμενη, Αρνητική 1-5 έτη
S1	Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων	Η συστηματική εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων, ιδιαίτερα σε μη τεχνικές και ψηφιακές ικανότητες, ενισχύει την ανταγωνιστικότητα, την αποτελεσματικότητα και την ποιότητα των υπηρεσιών του Ομίλου, ιδίως εν μέσω ψηφιακού μετασχηματισμού.	Ίδιες δραστηριότητες Δυνητικά Θετική 1-5 έτη
S1	Θέσπιση πιστοποιημένου πλαισίου υγείας και ασφάλειας στον χώρο εργασίας	Η Εταιρεία και θυγατρικές διαθέτουν πιστοποιημένο κατά ISO 45001, σύστημα υγείας και ασφάλειας και όσες δεν έχουν πιστοποιηθεί έχουν θέσει όλες τις πολιτικές και διαδικασίες που απαιτούνται για την παροχή ενός ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας.	Ίδιες δραστηριότητες Δυνητικά Αρνητική <1 έτος
S1 Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες	Καινοτομία και Συνεχής Βελτίωση μέσω υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος	Προγράμματα εκπαίδευσης και υγείας προάγουν τη δημιουργικότητα και την καινοτομία εντός του οργανισμού.	Ίδιες δραστηριότητες Προσδοκώμενη, Θετική 1-5 έτη
S1 Προσέλκυση γυναικών στον	Δημιουργία Θετικού Εταιρικού Προφίλ	Η προσέλκυση και στήριξη γυναικών ενισχύει τη φήμη της εταιρείας και προσελκύει ταλαντούχα στελέχη.	Ίδιες δραστηριότητες Προσδοκώμενη, Θετική

ESRS	Επίπτωση	Περιγραφή	Τύπος Επίπτωσης
τομές της τεχνολογίας			1-5 έτη
S1 Προσέλκυση γυναικών στον τομέα της τεχνολογίας	Αύξηση Ανταγωνιστικότητας	Η ενσωμάτωση περισσότερων ταλέντων ενισχύει την απόδοση και την ανταπόκριση στις τεχνολογικές εξελίξεις.	Ίδιες δραστηριότητες Προσδοκώμενη, Θετική 1-5 έτη
S1 Ανθρώπινα Δικαιώματα	Βελτιστοποίηση Εσωτερικών Διαδικασιών	Ο σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα ενισχύει τη συνοχή και αυξάνει την αφοσίωση του προσωπικού.	Ίδιες δραστηριότητες Προσδοκώμενη, Θετική 1-5 έτη
S1 Έρευνα Ικανοποίησης Εργαζομένων	Βελτίωση Εσωτερικής Κουλτούρας	Οι τακτικές έρευνες ικανοποίησης μπορούν να ενισχύσουν την εμπιστοσύνη και την αμφίδρομη επικοινωνία.	Ίδιες δραστηριότητες Προσδοκώμενη, Θετική 1-5 έτη
S1 Έρευνα Ικανοποίησης Εργαζομένων	Αύξηση Παραγωγικότητας και Δέσμευσης	Οι σωστά σχεδιασμένες έρευνες συμβάλλουν στην ενίσχυση του εργασιακού περιβάλλοντος και της αφοσίωσης.	Ίδιες δραστηριότητες Προσδοκώμενη, Θετική 1-5 έτη
S1 Προστασία Προσωπικών Δεδομένων και Ιδιωτικότητας Πελατών και Εργαζομένων	Νομικές Κυρώσεις και Πρόστιμα	Η μη συμμόρφωση με κανονισμούς όπως ο GDPR μπορεί να επιφέρει σοβαρές οικονομικές κυρώσεις και νομικές διενέξεις.	Ίδιες δραστηριότητες Υφιστάμενη, Αρνητική 1-5 έτη
S1 Προστασία Προσωπικών Δεδομένων και Ιδιωτικότητας Πελατών και Εργαζομένων	Απώλεια Εμπιστοσύνης	Η παραβίαση δεδομένων μπορεί να βλάψει σοβαρά τη φήμη της εταιρείας και να μειώσει την εμπιστοσύνη πελατών και εργαζομένων.	Ίδιες δραστηριότητες Υφιστάμενη, Αρνητική 1-5 έτη
S1 Προστασία Προσωπικών Δεδομένων και Ιδιωτικότητας Πελατών και Εργαζομένων	Κίνδυνος Κυβερνοεπιθέσεων	Η απουσία επαρκών μέτρων ασφαλείας αυξάνει τον κίνδυνο κυβερνοεπιθέσεων με πιθανή διαρροή ευαίσθητων πληροφοριών.	Ίδιες δραστηριότητες Υφιστάμενη, Αρνητική 1-5 έτη

ESRS	Επίπτωση	Περιγραφή	Τύπος Επίπτωσης
S1 Προστασία Προσωπικών Δεδομένων και Ιδιωτικότητας Πελατών και Εργαζομένων	Ενίσχυση Εμπιστοσύνης και Φήμης	Η εφαρμογή αυστηρών πολιτικών για την ασφάλεια δεδομένων ενισχύει την εικόνα της εταιρείας και την εμπιστοσύνη των ενδιαφερομένων.	Ίδιες δραστηριότητες Προσδοκώμενη, Θετική >5 έτη
E1 Ψηφιακός Μετασχηματισμός	Κίνδυνοι Κυβερνοασφάλειας	Η αυξημένη εξάρτηση από τα ψηφιακά συστήματα συνοδεύεται από μεγαλύτερους κινδύνους κυβερνοεπιθέσεων και απώλειας δεδομένων.	Ίδιες δραστηριότητες Υφιστάμενη, Αρνητική 1-5 έτη
E1 Ψηφιακός Μετασχηματισμός	Καινοτομία και Νέα Επιχειρηματικά Μοντέλα	Ο ψηφιακός μετασχηματισμός επιτρέπει την ανάπτυξη νέων προϊόντων, υπηρεσιών και επιχειρηματικών μοντέλων.	Ίδιες δραστηριότητες Προσδοκώμενη, Θετική >5 έτη
S1 Κυβερνοασφάλεια στην λειτουργία της επιχείρησης	Κυβερνοεπιθέσεις	Οι εταιρείες διατρέχουν κίνδυνο επιθέσεων όπως hacking, ransomware ή phishing που μπορεί να οδηγήσουν σε απώλεια δεδομένων και διακοπή λειτουργίας.	Ίδιες δραστηριότητες Υφιστάμενη, Αρνητική 1-5 έτη
S1 Κυβερνοασφάλεια στην λειτουργία της επιχείρησης	Ανεπαρκείς Ενημερώσεις και Διαχείριση	Η λανθασμένη διαχείριση ενημερώσεων και των συστημάτων ασφαλείας μπορεί να αφήσει εκτεθειμένα κρίσιμα δεδομένα.	Ίδιες δραστηριότητες Υφιστάμενη, Αρνητική 1-5 έτη
S1 Κυβερνοασφάλεια στην λειτουργία της επιχείρησης	Ενίσχυση της Ανταγωνιστικότητας	Η επένδυση σε σύγχρονα συστήματα κυβερνοασφάλειας ενισχύει την εμπιστοσύνη και την προστασία των δεδομένων.	Ίδιες δραστηριότητες Προσδοκώμενη, Θετική >5 έτη
S1 Κυβερνοασφάλεια στην λειτουργία της επιχείρησης	Βελτίωση της Λειτουργικής Απόδοσης	Η αυτοματοποίηση και η συνεχής ενημέρωση των συστημάτων ασφαλείας μειώνει τις διακοπές και διασφαλίζει τη λειτουργική συνέχεια.	Ίδιες δραστηριότητες Προσδοκώμενη, Θετική 1-5 έτη
S1 Κυβερνοασφάλεια στην λειτουργία της επιχείρησης	Καινοτομία και Ανάπτυξη	Η χρήση προηγμένων τεχνολογιών κυβερνοασφάλειας δημιουργεί νέες λύσεις και ανταγωνιστικό πλεονέκτημα.	Ίδιες δραστηριότητες Προσδοκώμενη, Θετική >5 έτη
GOV	Νομικές Κυρώσεις	Η μη συμμόρφωση με πρότυπα και κανονισμούς μπορεί να οδηγήσει σε	Ίδιες δραστηριότητες

ESRS	Επίπτωση	Περιγραφή	Τύπος Επίπτωσης
Συμμόρφωση με το Ρυθμιστικό Πλαίσιο		πρόστιμα, νομικές επιπτώσεις και φθορά εταιρικής φήμης.	Υφιστάμενη, Αρνητική 1-5 έτη
GOV Συμμόρφωση με το Ρυθμιστικό Πλαίσιο	Βελτίωση Διακυβέρνησης	Η συμμόρφωση ενισχύει την εσωτερική διακυβέρνηση και τις διαδικασίες διαχείρισης κινδύνων.	Ίδιες δραστηριότητες Προσδοκώμενη, Θετική 1-5 έτη
GOV Συμμόρφωση με το Ρυθμιστικό Πλαίσιο	Αξιοπιστία και Φήμη	Η τήρηση κανονιστικών απαιτήσεων ενισχύει την εμπιστοσύνη επενδυτών και πελατών, δημιουργώντας ανταγωνιστικό πλεονέκτημα.	Ίδιες δραστηριότητες Προσδοκώμενη, Θετική >5 έτη
GOV Συμμόρφωση με το Ρυθμιστικό Πλαίσιο	Πρόσβαση σε Νέες Αγορές	Η συμμόρφωση με διεθνή πρότυπα διευκολύνει την είσοδο σε αγορές και συνεργασίες υψηλής διαφάνειας.	Κατάντη Προσδοκώμενη, Θετική >5 έτη
GOV Καταπολέμηση Δωροδοκίας και Διαφθοράς	Νομικές Κυρώσεις και Φήμη	Η μη εφαρμογή αυστηρών μέτρων κατά της δωροδοκίας μπορεί να οδηγήσει σε πρόστιμα, νομικές επιπτώσεις και ζημία στη φήμη.	Ίδιες δραστηριότητες Υφιστάμενη, Αρνητική 1-5 έτη
GOV Καταπολέμηση Δωροδοκίας και Διαφθοράς	Έλλειψη Διαφάνειας και Εσωτερικών Ελέγχων	Η απουσία επαρκούς εποπτείας μπορεί να ενισχύσει την εξάπλωση παράνομων πρακτικών και να βλάψει τις σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη.	Ίδιες δραστηριότητες Υφιστάμενη, Αρνητική 1-5 έτη
GOV Καταπολέμηση Δωροδοκίας και Διαφθοράς	Πολιτικές Μηδενικής Ανοχής	Η υιοθέτηση αυστηρών πολιτικών ενάντια στη διαφθορά ενισχύει την εμπιστοσύνη και την εταιρική αξιοπιστία.	Ίδιες δραστηριότητες Προσδοκώμενη, Θετική 1-5 έτη
GOV Καταπολέμηση Δωροδοκίας και Διαφθοράς	Συνεχής Εκπαίδευση και Ανεξάρτητοι Έλεγχοι	Η ενίσχυση των διαδικασιών πρόληψης συμβάλλει στη βελτίωση της αποδοτικότητας και στην ανταγωνιστικότητα της εταιρείας.	Ίδιες δραστηριότητες Προσδοκώμενη, Θετική 1-5 έτη
GOV Επιχειρησιακή Συνέχεια	Διακοπές Λειτουργίας	Η απουσία σχεδίων επιχειρησιακής συνέχειας αυξάνει τον κίνδυνο διακοπών από απρόβλεπτα γεγονότα όπως φυσικές καταστροφές ή τεχνικές βλάβες.	Ίδιες δραστηριότητες Υφιστάμενη, Αρνητική 1-5 έτη
GOV	Απώλεια Δεδομένων	Η ανεπαρκής προστασία και αντιγραφή δεδομένων μπορεί να οδηγήσει σε	Ίδιες δραστηριότητες Υφιστάμενη,

ESRS	Επίπτωση	Περιγραφή	Τύπος Επίπτωσης
Επιχειρησιακή Συνέχεια		απώλειες που επηρεάζουν την καθημερινή λειτουργία.	Αρνητική 1-5 έτη
GOV Επιχειρησιακή Συνέχεια	Διακοπές στην Εφοδιαστική Αλυσίδα	Αναταράξεις στους προμηθευτές ή συνεργάτες μπορούν να διαταράξουν την παραγωγή και την εξυπηρέτηση πελατών.	Ανάντη Υφιστάμενη, Αρνητική 1-5 έτη
GOV Επιχειρησιακή Συνέχεια	Ανθεκτικότητα και Ευελιξία	Η εφαρμογή σχεδίων επιχειρησιακής συνέχειας ενισχύει την ικανότητα αντιμετώπισης κρίσεων και τη διατήρηση λειτουργικότητας.	Ίδιες δραστηριότητες Προσδοκώμενη, Θετική >5 έτη
GOV Επιχειρησιακή Συνέχεια	Ανταγωνιστικό Πλεονέκτημα	Η υιοθέτηση καινοτόμων λύσεων για επιχειρησιακή συνέχεια προσφέρει στρατηγικό πλεονέκτημα στην αγορά.	Ίδιες δραστηριότητες Προσδοκώμενη, Θετική >5 έτη
GOV Ανάλυση Κινδύνων στην Λήψη Επιχειρηματικών Αποφάσεων	Αβεβαιότητα και Μεταβλητότητα	Εξωτερικοί παράγοντες δυσχεραίνουν τις προβλέψεις, μειώνοντας την αποτελεσματικότητα της λήψης αποφάσεων.	Εξωτερικό περιβάλλον Υφιστάμενη, Αρνητική 1-5 έτη
GOV Ανάλυση Κινδύνων στην Λήψη Επιχειρηματικών Αποφάσεων	Βελτιστοποίηση Λήψης Αποφάσεων	Η ανάλυση κινδύνων βοηθά στην τεκμηριωμένη λήψη αποφάσεων και στην προσαρμοστικότητα σε δυναμικά περιβάλλοντα.	Ίδιες δραστηριότητες Προσδοκώμενη, Θετική >5 έτη
GOV Ανάλυση Κινδύνων στην Λήψη Επιχειρηματικών Αποφάσεων	Εντοπισμός Ευκαιριών	Η καλή αξιολόγηση των κινδύνων μπορεί να οδηγήσει στον εντοπισμό νέων ευκαιριών.	Ίδιες δραστηριότητες Προσδοκώμενη, Θετική 1-5 έτη
GOV Ανάλυση Κινδύνων στην Λήψη Επιχειρηματικών Αποφάσεων	Στρατηγική Ανθεκτικότητα	Η κατάλληλη διαχείριση κινδύνων ενισχύει τη δυνατότητα αντίδρασης σε κρίσεις και έκτακτες καταστάσεις.	Ίδιες δραστηριότητες Προσδοκώμενη, Θετική 1-5 έτη
GOV Συμμετοχή γυναικών και ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών στα Δ.Σ.	Βελτιωμένη Λήψη Αποφάσεων	Η αυξημένη ποικιλομορφία οδηγεί σε πιο ολοκληρωμένες αποφάσεις χάρη στις διαφορετικές εμπειρίες.	Ίδιες δραστηριότητες Προσδοκώμενη, Θετική 1-5 έτη

ESRS	Επίπτωση	Περιγραφή	Τύπος Επίπτωσης
GOV Συμμετοχή γυναικών και ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών στα Δ.Σ.	Ανταγωνιστικό Πλεονέκτημα	Η ισότητα και διαφορετικότητα προσελκύουν επενδυτές και προσδίδουν θετικό προφίλ στην αγορά.	Ίδιες δραστηριότητες Προσδοκώμενη, Θετική 1-5 έτη
S1	Διαφορετικότητα και ένταξη του εργατικού δυναμικού	Η εφαρμογή πολιτικών ποικιλομορφίας και ένταξης ενισχύει την εργασιακή ικανοποίηση, τη δέσμευση και την παραγωγικότητα, προάγοντας ένα περιβάλλον χωρίς αποκλεισμούς και με σεβασμό σε όλους τους εργαζόμενους.	Ίδιες δραστηριότητες Υφιστάμενη Θετική 1-5 έτη
S1	Διαχείριση Ταλέντων Εργαζομένων (Πρόσληψη & Διατήρηση)	Η εφαρμογή στοχευμένων πρακτικών διαχείρισης ταλέντου μπορεί να έχει θετική επίπτωση, ενισχύοντας τη διατήρηση εργαζομένων, μειώνοντας τον κύκλο εργασιών και βελτιώνοντας τη συνολική εργασιακή εμπειρία.	Ίδιες δραστηριότητες Δυνητικά Θετική 1-5 έτη
S4	Προστασία προσωπικών δεδομένων πελατών	Η μη συμμόρφωση με τα πρωτόκολλα προστασίας δεδομένων ενέχει τον κίνδυνο διαρροής προσωπικών πληροφοριών πελατών, με αρνητικές συνέπειες στη φήμη του Ομίλου και πιθανές κανονιστικές κυρώσεις. Ο κίνδυνος αυτός είναι ήδη καταγεγραμμένος στο Μητρώο Κινδύνων.	Ανάντη, Ίδιες δραστηριότητες, Κατάντη Δυνητικά Αρνητική <1 έτος
G1	Ηθικές πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης	Η απουσία ή η αναποτελεσματική εφαρμογή ηθικών πρακτικών διακυβέρνησης μπορεί να οδηγήσει σε μείωση της εμπιστοσύνης των ενδιαφερόμενων μερών, λειτουργικές αστοχίες και υπονόμευση της συνολικής εταιρικής απόδοσης.	Ίδιες δραστηριότητες Δυνητικά Αρνητική 1-5 έτη

Πίνακας 5: Impacts

Σημαντικοί Κίνδυνοι και Ευκαιρίες

Ο παρακάτω πίνακας συνοψίζει τα σημαντικά ρίσκα (P) και τις ευκαιρίες (E) που εντοπίστηκαν στην Αξιολόγηση Διπλής Ουσιαστικότητας του Ομίλου, μαζί με τις περιγραφές τους καθώς και τα συγκεκριμένα σημεία στην αλυσίδα αξίας (ανάπτυξη, ίδιες λειτουργίες, κατάνη) όπου προκύπτουν.

ESRS	Ρίσκο/Ευκαιρία	Περιγραφή	P/E
E1	Χρήση ενέργειας στις εγκαταστάσεις του Ομίλου και στην Αλυσίδα Αξίας	Η υψηλή εξάρτηση από εξωτερικούς παρόχους ενέργειας ενέχει μακροπρόθεσμο συστημικό κίνδυνο για τον Όμιλο FAIS, επηρεάζοντας το λειτουργικό κόστος και τη σταθερότητα της δραστηριότητας, κυρίως στις διεθνείς θυγατρικές	Ρίσκο >5 χρόνια Ανάπτυξη, Ίδιες δραστηριότητες, Κατάνη
E1	Αντιμετώπιση των φυσικών επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής	Η αυξανόμενη συχνότητα και ένταση ακραίων καιρικών φαινομένων, όπως καύσωνες, πλημμύρες ή ξηρασία, ενδέχεται να προκαλέσει σημαντικές επιχειρησιακές διαταραχές, υλικές ζημιές και διακοπές στην εφοδιαστική αλυσίδα του Ομίλου FAIS, ιδίως σε περιοχές με χαμηλή ανθεκτικότητα.	Ρίσκο >5 χρόνια Ανάπτυξη, Ίδιες δραστηριότητες, Κατάνη
S1	Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων	Η ενίσχυση των προγραμμάτων εκπαίδευσης και ανάπτυξης προσφέρει τη δυνατότητα αναβάθμισης των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού, ενισχύοντας τη λειτουργική αποτελεσματικότητα, την καινοτομία και την ετοιμότητα απέναντι στις τεχνολογικές εξελίξεις. Ιδιαίτερη αξία έχουν οι επενδύσεις σε μη τεχνικές δεξιότητες και ψηφιακές ικανότητες, οι οποίες μπορούν να βελτιώσουν την απόδοση, την εργασιακή ικανοποίηση και την αφοσίωση των εργαζομένων.	Ευκαιρία Ίδιες δραστηριότητες 1-5 έτη
S1	Διαχείριση Ταλέντων Εργαζομένων (Πρόσληψη & Διατήρηση)	Η επένδυση σε στρατηγικές προσέλκυσης και διατήρησης ταλέντων αποτελεί σημαντική ευκαιρία για την ενίσχυση της σταθερότητας του ανθρώπινου δυναμικού και τη μείωση του κόστους κύκλου εργασιών. Μέσω της δημιουργίας ενός ελκυστικού εργασιακού περιβάλλοντος και της παροχής δυνατοτήτων εξέλιξης, ο Όμιλος μπορεί να ενδυναμώσει τη δέσμευση των εργαζομένων, να αυξήσει την παραγωγικότητα και να διατηρήσει την επιχειρησιακή συνέχεια σε ανταγωνιστικό πλαίσιο.	Ευκαιρία Ίδιες δραστηριότητες 1-5 έτη
S4	Προστασία προσωπικών δεδομένων πελατών	Η μη επαρκής προστασία των προσωπικών δεδομένων πελατών ενέχει σημαντικό ρίσκο για τον Όμιλο, καθώς μπορεί να οδηγήσει σε περιστατικά διαρροής, νομικές κυρώσεις και απώλεια εμπιστοσύνης από ενδιαφερόμενα μέρη.	Ρίσκο Ίδιες δραστηριότητες, ανάπτυξη & κατάνη <1 έτη
G1	Κανονιστικές αλλαγές & μη συμμόρφωση και νομικές απαιτήσεις προϊόντων	Η πιθανότητα μη συμμόρφωσης θα συνεπαγόταν κυρώσεις και υψηλό οικονομικό κόστος και θα έθιγε τη φήμη του Ομίλου	Ρίσκο Ίδιες δραστηριότητες 1-5 έτη
G1	Απώλεια σημαντικών προμηθευτών	Οι μεγάλες εταιρείες – οίκοι εξωτερικού στην ανάπτυξη αλυσίδα αξίας εφαρμόζουν επί του παρόντος διαδικασίες ελέγχου σχετικά με τις απαιτήσεις διακυβέρνησης για τους κατάνη συνεργάτες τους. Η μη εκπλήρωση αυτών των απαιτήσεων αποτελεί κίνδυνο για τον Όμιλο. Επιπλέον, τα τρέχοντα	Ρίσκο Ανάπτυξη 1-5 έτη

ESRS	Ρίσκο/Ευκαιρία	Περιγραφή	P/E
		γεωπολιτικά γεγονότα ενδέχεται να επηρεάσουν το εμπόριο προϊόντων και υπηρεσιών μεταξύ των ΗΠΑ και της ΕΕ, μέσω των επιβαλλόμενων δασμών από τις ΗΠΑ και των επακόλουθων αντιποίνων των οικονομικών συστημάτων στην Ευρώπη και την Ασία	
S1	Ανεπαρκής ασφάλεια εργαζομένων	Ανεπαρκή μέτρα υγείας και ασφάλειας ενδέχεται να οδηγήσουν σε ατυχήματα και πτώση παραγωγικότητας.	Ρίσκο 1-5 έτη Ίδιες δραστηριότητες
S1	Προγράμματα ευημερίας και εκπαίδευσης	Η ενίσχυση προγραμμάτων υγείας και υποστήριξης αυξάνει την αποδοτικότητα και τη δέσμευση.	Ευκαιρία 1-5 έτη Ίδιες δραστηριότητες
S1	Έλλειψη ποικιλομορφίας στην τεχνολογία	Η περιορισμένη συμμετοχή γυναικών μειώνει την καινοτομία και δημιουργεί εσωτερική δυσaréσκεια.	Ρίσκο 1-5 έτη Ίδιες δραστηριότητες
S1	Προσέλκυση γυναικών σε ρόλους τεχνολογίας	Η αύξηση της διαφορετικότητας ενισχύει την καινοτομία και τη φήμη της εταιρείας.	Ευκαιρία >5 έτη Ίδιες δραστηριότητες
S1	Παραβίαση προσωπικών δεδομένων	Η ανεπαρκής προστασία οδηγεί σε πρόστιμα και φθορά φήμης.	Ρίσκο 1-5 έτη Ίδιες δραστηριότητες
S1	Ενίσχυση πολιτικών ιδιωτικότητας	Η επένδυση σε τεχνολογίες προστασίας ενισχύει την εμπιστοσύνη και βελτιώνει τη διαχείριση δεδομένων.	Ευκαιρία >5 έτη Ίδιες δραστηριότητες
GOV	Διακοπή λειτουργίας λόγω ανεπαρκούς συνέχειας	Η απουσία σχεδίων επιχειρησιακής συνέχειας αυξάνει τον λειτουργικό κίνδυνο.	Ρίσκο 1-5 έτη Ίδιες δραστηριότητες
GOV	Ενίσχυση ανθεκτικότητας	Η ύπαρξη σχεδίου επιχειρησιακής συνέχειας εξασφαλίζει τη λειτουργική συνέχεια και εμπιστοσύνη.	Ευκαιρία >5 έτη Ίδιες δραστηριότητες
GOV	Κίνδυνος παραβίασης θεμιτού ανταγωνισμού	Πρακτικές τιμολογιακής πίεσης ή παραβίασης κανόνων μπορεί να προκαλέσουν νομικές συνέπειες.	Ρίσκο 1-5 έτη Ίδιες δραστηριότητες
GOV	Διαφάνεια και καινοτομία μέσω θεμιτού ανταγωνισμού	Η εφαρμογή κανόνων προάγει την ποιότητα, την καινοτομία και τη φήμη.	Ευκαιρία >5 έτη Ίδιες δραστηριότητες
GOV	Κίνδυνος δωροδοκίας/διαφθοράς	Η έλλειψη πολιτικών και ελέγχου δημιουργεί νομικά και φήμης ζητήματα.	Ρίσκο 1-5 έτη Ίδιες δραστηριότητες
GOV	Εκπαίδευση και μηδενική ανοχή	Η πολιτική ενάντια στη διαφθορά ενισχύει τη φήμη και την ηθική κουλτούρα.	Ευκαιρία >5 έτη

ESRS	Ρίσκο/Ευκαιρία	Περιγραφή	P/E
			Ίδιες δραστηριότητες

Πίνακας 6: Risks and Opportunities

Σύνδεση Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών με το Επιχειρηματικό Μοντέλο και τη Στρατηγική της IDEAL Holdings

Στο πλαίσιο της στρατηγικής μας για βιώσιμη ανάπτυξη, η IDEAL Holdings αναγνωρίζει ότι οι ουσιαστικές περιβαλλοντικές, κοινωνικές και διακυβερνητικές επιπτώσεις, καθώς και οι συναφείς κίνδυνοι και ευκαιρίες, είναι άρρηκτα συνδεδεμένοι με το επιχειρηματικό της μοντέλο και την επιχειρηματική της στρατηγική.

Λειτουργώντας με ένα διαφοροποιημένο χαρτοφυλάκιο στο εξειδικευμένο λιανικό εμπόριο και στην τεχνολογία, ο Όμιλος εκτίθεται σε ποικίλους κινδύνους, όπως είναι οι επιπτώσεις από την κλιματική αλλαγή, οι αυξημένες κανονιστικές απαιτήσεις σε θέματα βιωσιμότητας, τα ζητήματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων και η ανάγκη διασφάλισης ακεραιότητας και διαφάνειας στη διακυβέρνηση. Ανταποκρινόμενη σε αυτές τις προκλήσεις, έχει ενσωματώσει τη διαχείριση των ουσιαστικών επιπτώσεων και κινδύνων, στις διαδικασίες λήψης επενδυτικών και στρατηγικών αποφάσεων, αξιοποιώντας σχετικές πολιτικές, μηχανισμούς αναφοράς και εργαλεία εκτίμησης περιβαλλοντικών και κοινωνικών κινδύνων.

Παράλληλα, αναγνωρίζει ότι η ενεργή αντιμετώπιση των ESG ζητημάτων δημιουργεί στρατηγικές ευκαιρίες: η ανάπτυξη υπηρεσιών κυβερνοασφάλειας και ψηφιακής εμπιστοσύνης, η διαφοροποίηση του χαρτοφυλακίου με βιώσιμα επενδυτικά σχήματα και η ενίσχυση της ανθεκτικότητας των θυγατρικών της μέσω υπεύθυνων πρακτικών εργασίας αποτελούν κεντρικές προτεραιότητες.

Η Εταιρεία, σε συνεργασία με τις διοικήσεις των θυγατρικών της, στοχεύει έως το τέλος του 2025 στην ολοκλήρωση της σύνταξης ατομικών ESG στρατηγικών για κάθε θυγατρική. Οι στρατηγικές αυτές θα είναι προσαρμοσμένες στα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά και τις απαιτήσεις του κλάδου δραστηριοποίησής τους.

Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας

ESRS 2 IRO-1 – Περιγραφή των Διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση ουσιαστικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

Προκειμένου να εντοπιστούν οι ουσιαστικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες, η IDEAL Holdings πραγματοποίησε ανάλυση διπλής ουσιαστικότητας. Ο σκοπός της ανάλυσης αυτής ήταν, από τη μια πλευρά, να εντοπιστούν όλες οι σημαντικές επιπτώσεις που έχουν οι δραστηριότητες και οι εγκαταστάσεις της IDEAL Holdings στους ανθρώπους και το περιβάλλον, σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας του Ομίλου. Από την άλλη, ήταν απαραίτητο να αποκτηθεί μια πλήρης και λεπτομερής εικόνα σχετικά με τους οικονομικούς κινδύνους και τις ευκαιρίες που δημιουργούνται για την IDEAL Holdings από την αντιμετώπιση των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης. Η ανάλυση διπλής ουσιαστικότητας για την παρούσα Έκθεση Βιωσιμότητας βασίστηκε σε εκτενή έρευνα και επισκόπηση τεκμηρίωσης, αξιοποιώντας μελέτες και άλλες δημόσια διαθέσιμες πληροφορίες, καθώς και στην ενεργή συμμετοχή ενδιαφερομένων μερών.

Βασικά Στάδια της Αξιολόγησης

1. Κατανόηση του Επιχειρησιακού Πλαισίου

Λαμβάνοντας υπόψη τη διαφοροποιημένη δραστηριότητα του Ομίλου στους τομείς της πληροφορικής, του λιανεμπορίου και της παραγωγής τροφίμων, πραγματοποιήθηκε συνολική αποτύπωση της αλυσίδας αξίας και των αγορών δραστηριοποίησης.

2. Χαρτογράφηση Θεμάτων και IROs

Αναγνωρίστηκαν οι βασικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες που σχετίζονται με τις επιχειρηματικές λειτουργίες και το ευρύτερο περιβάλλον λειτουργίας του Ομίλου. Η ανάλυση ξεκίνησε από την πλευρά της σημαντικότητας αντίκτυπου και επεκτάθηκε στη χρηματοοικονομική σημασία των θεμάτων.

3. Αξιολόγηση & Ιεράρχηση

Για κάθε ζήτημα εξετάστηκαν παράγοντες όπως το εύρος και η σοβαρότητα της επίδρασης, η πιθανότητα εμφάνισης και η δυνατότητα αποκατάστασης. Η αξιολόγηση περιλάμβανε τόσο εσωτερικές όσο και εξωτερικές εισροές, με σκοπό την πλήρη τεκμηρίωση.

4. Επιλογή Ουσιωδών Θεμάτων

Με βάση την ανάλυση, επιλέχθηκαν οι θεματικές που κρίνεται ότι έχουν τον μεγαλύτερο αντίκτυπο στην περιβαλλοντική και κοινωνική απόδοση της IDEAL Holdings. Τα θέματα αυτά εναρμονίζονται με τις στρατηγικές προτεραιότητες και τροφοδοτούν τη διαδικασία λήψης αποφάσεων σε ESG επίπεδο.

Impact Materiality

Η αξιολόγηση της σημαντικότητας αντικτύπου επικεντρώθηκε στις περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις που ενδέχεται να προκύψουν από τις δραστηριότητες και την αλυσίδα αξίας του Ομίλου IDEAL. Στη διαδικασία λήφθηκαν υπόψη λειτουργικά δεδομένα των θυγατρικών, καθώς και εξωτερικές αναφορές και βέλτιστες πρακτικές του κλάδου.

Η ανάλυση ανέδειξε ως ουσιώδεις επιπτώσεις την εκπομπή αερίων του θερμοκηπίου, τη χρήση ενέργειας, και την παραγωγή αποβλήτων, οι οποίες συνδέονται με τις λειτουργικές ανάγκες σε αποθήκευση, ψύξη και κατανάλωση πόρων. Παράλληλα, σημαντικές κοινωνικές επιπτώσεις εντοπίστηκαν στη διαχείριση ταλέντου, την εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων, την ποικιλομορφία και ένταξη, καθώς και τη διασφάλιση υγείας και ασφάλειας στον χώρο εργασίας.

Τέλος, εντοπίστηκαν ουσιώδεις επιπτώσεις στον τομέα της διακυβέρνησης, ιδίως όσον αφορά την προστασία προσωπικών δεδομένων, την τήρηση ρυθμιστικών απαιτήσεων και τη διάχυση ηθικών πρακτικών διακυβέρνησης. Τα παραπάνω αποτελούν βασικούς άξονες της ESG στρατηγικής του Ομίλου και τροφοδοτούν τον σχεδιασμό στοχευμένων πρωτοβουλιών.

Financial Materiality

Στο πλαίσιο της προσέγγισης της Διπλής Ουσιαστικότητας, η IDEAL Holdings αξιολογεί τη Χρηματοοικονομική Ουσιαστικότητα ως τον βαθμό στον οποίο περιβαλλοντικά, κοινωνικά και διακυβερνητικά (ESG) θέματα ενδέχεται να επηρεάσουν ουσιαστικά την οικονομική θέση, τα αποτελέσματα, τις ταμειακές ροές ή την αξία του Ομίλου σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα.

Η ανάλυση της χρηματοοικονομικής ουσιαστικότητας πραγματοποιήθηκε σε συμφωνία με τις απαιτήσεις της Οδηγίας για την Αναφορά Εταιρικής Βιωσιμότητας (CSRD) και βασίστηκε σε αυστηρή διαδικασία αξιολόγησης από τη Διοίκηση.

Συγκεκριμένα:

- Κάθε αναγνωρισμένο ουσιαστικό θέμα εξετάστηκε με βάση ειδικές μετρήσεις και αξιολογήθηκε ως προς τη δυνατότητα να αποτελέσει κίνδυνο ή ευκαιρία για την IDEAL Holdings.
- Η αξιολόγηση διαφοροποίησε τους κινδύνους σε φυσικούς (προερχόμενους από τις άμεσες επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής) και μεταβατικούς (σχετιζόμενους με τη μετάβαση σε οικονομία χαμηλών εκπομπών ή θεσμικές/αγοραίες αλλαγές).
- Για κάθε θέμα εκτιμήθηκαν:
 - Η πιθανότητα εμφάνισης (σε κλίμακα Likert: πιθανή, πολύ πιθανή, σπάνια),
 - Το μέγεθος του χρηματοοικονομικού αντίκτυπου (σοβαρότητα επίπτωσης) και
 - Η διάρκεια της επίπτωσης (χρονικός ορίζοντας).

Στη συνέχεια, εφαρμόστηκε μοντέλο ποσοτικής αξιολόγησης με χρήση κατωτάτου ορίου:

- Μόνο θέματα με πιθανότητα τουλάχιστον πιθανή και μέγεθος επιπτώσεων άνω του 20% χαρακτηρίστηκαν ως ουσιαστικά.
- Τα θέματα ταξινομήθηκαν σε υψηλής, μεσαίας ή χαμηλής χρηματοοικονομικής ουσιαστικότητας.

Τα βασικά ESG θέματα που αναγνωρίστηκαν ως χρηματοοικονομικά ουσιώδη είναι:

1. Οικονομική Ανάπτυξη

Το συγκεκριμένο θέμα αξιολογήθηκε ως κρίσιμο, με πιθανότητα υψηλής επίπτωσης (20%-60%), επηρεάζοντας βασικούς οικονομικούς δείκτες όπως το EBITDA και τον κύκλο εργασιών. Η εξέλιξη της οικονομικής ανάπτυξης αναμένεται να επηρεάσει άμεσα τόσο την κερδοφορία όσο και τη ρευστότητα της εταιρείας, μέσω μεταβολών στη ζήτηση υπηρεσιών, στο κόστος πρώτων υλών και στη στρατηγική επενδύσεων.

2. Συμμετοχή Γυναικών και Ανεξάρτητων Μη Εκτελεστικών Μελών στα Διοικητικά Συμβούλια

Το ζήτημα αυτό εντοπίστηκε ως μεταβατικός κίνδυνος και ευκαιρία. Η αύξηση της συμμετοχής συμβάλλει στη βελτίωση της εταιρικής διακυβέρνησης, ενισχύει τη διαφάνεια και την εμπιστοσύνη των επενδυτών, και διευκολύνει την πρόσβαση σε χρηματοδοτικές πηγές, επηρεάζοντας θετικά τη χρηματοοικονομική σταθερότητα και την ανταγωνιστικότητα του Ομίλου.

Πέραν αυτών, σε επίπεδο χαρτοφυλακίου, ουσιώδη χρηματοοικονομικά θέματα που συνεχίζουν να παρακολουθούνται στενά περιλαμβάνουν:

- **Κλιματικούς Κινδύνους και Ευκαιρίες Μετάβασης:** πιθανές επιπτώσεις στο κόστος ενέργειας και αναγκαίες επενδύσεις σε τεχνολογίες χαμηλών εκπομπών.
- **Κυβερνοασφάλεια και Προστασία Δεδομένων:** κίνδυνοι από ψηφιακές επιθέσεις με ενδεχόμενες άμεσες οικονομικές απώλειες ή/και νομικές υποχρεώσεις.
- **Νέες Κανονιστικές Ρυθμίσεις ESG:** οι οποίες ενδέχεται να οδηγήσουν σε αυξημένο κόστος συμμόρφωσης αλλά και δημιουργία ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος.

Γνωστοποιήσεις σύμφωνα με το Ευρωπαϊκό Σύστημα Ταξινόμιας (EU Taxonomy)

Σύμφωνα με τη στρατηγική προσέγγιση της Ευρωπαϊκής Ένωσης, η οποία στοχεύει στη δημιουργία ανθεκτικών, βιώσιμων και κλιματικά ουδέτερων οικονομιών, καθώς και στην υλοποίηση των φιλόδοξων στόχων για το κλίμα και την ενέργεια μέχρι το 2030, και στο ευρύτερο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή υιοθέτησε ένα σύστημα Ταξινόμιας για τις βιώσιμες δραστηριότητες. Η συγκεκριμένη Ταξινόμια τέθηκε σε ισχύ τον Ιούλιο του 2020 μέσω του αντίστοιχου Κανονισμού, με σκοπό να καθορίζει και να αξιολογεί με σαφήνεια πότε μια οικονομική δραστηριότητα θεωρείται περιβαλλοντικά βιώσιμη.

Η Ταξινόμια της ΕΕ παρέχει ένα ενιαίο και αξιόπιστο πλαίσιο που συμβάλλει στην αποφυγή παρερμηνειών, προωθώντας μια κοινή γλώσσα μεταξύ επενδυτών, επιχειρήσεων και φορέων χάραξης πολιτικής. Έτσι, ενισχύεται η διαφάνεια και διευκολύνεται η αποτελεσματική επικοινωνία για τα θέματα βιωσιμότητας, διευκολύνοντας τις επενδυτικές αποφάσεις και βοηθώντας στη μετάβαση σε μια πράσινη, βιώσιμη και οικονομικά ανθεκτική ανάπτυξη. Μέσα από το σύστημα αυτό, οι εμπλεκόμενοι φορείς μπορούν να αναγνωρίσουν ξεκάθαρα ποιες δραστηριότητες συνεισφέρουν ουσιαστικά στην προστασία του περιβάλλοντος, στην προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή και στην επίτευξη της βιώσιμης ανάπτυξης στην Ευρώπη.

Δήλωση Ευθυγράμμισης IDEAL Holdings με εθνικά, κοινοτικά και διεθνή πλαίσια.

Ο πίνακας που ακολουθεί δείχνει τον τρόπο με τον οποίο η IDEAL Holdings ευθυγραμμίζει την επενδυτική της στρατηγική με εθνικά, κοινοτικά και διεθνή πλαίσια κανονισμούς και πρότυπα.

Στρατηγική επενδύσεων	Κανονισμοί , Πλαίσια και Πρότυπα
Αρνητικά/Αποκλεισμός	Η IDEAL Holdings συμμορφώνεται με τις παρακάτω λίστες των χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων: - EBRD's Environmental & Social Exclusion List - IFC Exclusion list
Θετικά	Η IDEAL Holdings προσπαθεί να συμπεριλάβει στο χαρτοφυλάκιο της επενδύσεις που να έχουν θετικό αντίκτυπο: σε ευθυγράμμιση με: - Στόχους βιώσιμης ανάπτυξης του ΟΗΕ (SDGs) - Της συμφωνίας του Παρισιού για τη θερμοκρασία - Τον κανονισμό για την ταξινόμηση της ΕΕ
Κανόνες που διέπουν τον Έλεγχο	Τα διεθνή πρότυπα και οι αρχές που έχουν υιοθετηθεί και λαμβάνονται υπόψη στην επενδυτική ανάλυση είναι: - Οι απαιτήσεις απόδοσης της EBRD (Performance Requirements) - Τα πρότυπα απόδοσης του IFC (Performance Standards) - Οι αρχές της υπεύθυνης επένδυσης

Γνωστοποιήσεις βάσει του Κανονισμού Ταξινόμησης της ΕΕ σύμφωνα με το αρ.8 του Κανονισμού 2020/852/ΕΕ (EU Taxonomy Regulation)

Ο Κανονισμός για την Ταξινόμηση αποτελεί βασικό μέρος του σχεδίου δράσης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την ανακατεύθυνση των ροών κεφαλαίων προς μια πιο βιώσιμη οικονομία. Η Ταξινόμηση της ΕΕ είναι ένα σύστημα ταξινόμησης δραστηριοτήτων που μπορούν, υπό ορισμένες προϋποθέσεις να θεωρηθούν περιβαλλοντικά βιώσιμες ή δραστηριότητες που διευκολύνουν τη μετάβαση στη βιωσιμότητα. Εντός του νομοθετικού πλαισίου, οι εταιρίες και οι οργανισμοί μπορούν να προσελκύσουν επενδύσεις ώστε να επεκτείνουν περαιτέρω τις βιώσιμες δραστηριότητές τους καθώς και να τις εξελίσσουν, υπό την προϋπόθεση ότι πληρούν ορισμένα κριτήρια. Η ευθυγράμμιση με τα εν λόγω κριτήρια παρακολουθείται συνεχώς, τα σχετικά δεδομένα δημοσιεύονται σε ετήσια βάση και περιλαμβάνονται στο μη οικονομικό τμήμα των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων.

Ο κανονισμός για την ταξινόμηση της ΕΕ επικεντρώνεται στους ακόλουθους έξι περιβαλλοντικούς στόχους:

- Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής: εστίαση στη σταθεροποίηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και στη συνέπεια με τον μακροπρόθεσμο στόχο της συμφωνίας του Παρισιού για τη θερμοκρασία.
- Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή: εστίαση στη μείωση ή την πρόληψη των δυσμενών επιπτώσεων του τρέχοντος ή του αναμενόμενου μελλοντικού κλίματος.
- Βιώσιμη χρήση και προστασία των υδάτων και των θαλάσσιων πόρων: εστίαση στη βιώσιμη χρήση και προστασία των υδάτων και πρόληψη ή επίλυση της λειψυδρίας και της ξηρασίας.
- Η μετάβαση σε μια κυκλική οικονομία: η οποία μπορεί να επιτευχθεί με διάφορους τρόπους, για παράδειγμα με την αύξηση της ανθεκτικότητας και της δυνατότητας επαναχρησιμοποίησης των προϊόντων ή τη μείωση της χρήσης πόρων μέσω του σχεδιασμού και της επιλογής υλικών ενός προϊόντος, αλλά και μέσω της δημιουργίας επιχειρηματικών μοντέλων «προϊόντος ως υπηρεσίας».
- Πρόληψη και έλεγχος της ρύπανσης: εστιάζοντας στην αποφυγή της χρήσης ορισμένων υλικών ή προϊόντων που ενδέχεται να προκαλέσουν ρύπανση, στη βελτίωση των επιπέδων ποιότητας του αέρα, των υδάτων ή του εδάφους και στον καθαρισμό των απορριμμάτων και άλλης ρύπανσης.

6. Προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων: η οποία μπορεί να επιτευχθεί με διάφορους τρόπους, για παράδειγμα με την παροχή τροφής και νερού, τον έλεγχο του κλίματος και των ασθενειών, την παραγωγή κύκλων θρεπτικών ουσιών και οξυγόνου και την παροχή πνευματικών και ψυχαγωγικών οφελών.



Προσδιορισμός επιλέξιμων και ευθυγραμμισμένων με την ταξινόμια.

Για να ταξινομηθεί ως περιβαλλοντικά βιώσιμη ή πράσινη δραστηριότητα σύμφωνα με την ταξινόμια της ΕΕ, μια οικονομική δραστηριότητα θα πρέπει να πληροί τέσσερα γενικά κριτήρια. Θα πρέπει:

- Να συμβάλλουν ουσιαστικά σε έναν από τους περιβαλλοντικούς στόχους που περιγράφονται ανωτέρω
- Να μην βλάπτουν σημαντικά τους άλλους πέντε περιβαλλοντικούς στόχους
- Να πληρούν τις λεγόμενες «ελάχιστες διασφαλίσεις», όπως οι κατευθυντήριες αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα, ώστε να μην έχουν αρνητικό κοινωνικό αντίκτυπο
- Να συμμορφώνονται με τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου.

Οι πληροφορίες που παρουσιάζονται παρακάτω ακολουθούν τις απαιτήσεις του Κανονισμού και των κατ' εξουσιοδότηση πράξεων που έχουν εκδοθεί έως τη στιγμή της δημοσίευσης. Επιλέξιμη για την ταξινόμια οικονομική δραστηριότητα είναι η οικονομική δραστηριότητα της οποίας τα σχετικά έσοδα, οι κεφαλαιουχικές δαπάνες ή οι λειτουργικές δαπάνες ταιριάζουν με την περιγραφή μίας από τις δραστηριότητες που ορίζονται στον κανονισμό για την ταξινόμια της ΕΕ, όπως περιγράφεται στις κατ' εξουσιοδότηση πράξεις για τη συμπλήρωση του Κανονισμού για την Ταξινόμια. Κατά συνέπεια, κάθε οικονομική δραστηριότητα που δεν περιγράφεται στις εν λόγω κατ' εξουσιοδότηση πράξεις, ορίζεται ως «μη επιλέξιμη για την ταξινόμια οικονομική δραστηριότητα»

Οι σχετικές οδηγίες αφήνουν περιθώριο προς ερμηνεία και εξελίσσονται συνεχώς για να προσαρμοστούν στις ανάγκες της διαδικασίας. Επακολούθως, η IDEAL Holdings θα παρακολουθεί τις εξελίξεις και θα προσαρμόζει ανάλογα την προσέγγισή της ως προς τις παραδοχές και τη μεθοδολογία που εφαρμόζεται, η οποία ακολουθεί τα παρακάτω τέσσερα βήματα προκειμένου να γίνει ο προσδιορισμός των επιλέξιμων και ευθυγραμμισμένων με την ταξινόμια δραστηριοτήτων για τα έτη 2023 και 2024.

Βήμα 1

- **Προσδιορισμός επιλέξιμων δραστηριοτήτων ταξινόμιας**
- Προσδιορισμός των οικονομικών δραστηριοτήτων που συμβαδίζουν με τον κανονισμό για την Ταξινόμια της ΕΕ, ανεξάρτητα από το αν πληρούν τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου.

Βήμα 2

- **Αξιολόγηση ευθυγράμμισης με την Ταξινόμια.**
- Εξέταση του κατά πόσο οι δραστηριότητες πληρούν τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου (ουσιαστική συμβολή, DNSH & ελάχιστες εγγυήσεις)

Βήμα 3

- **Συλλογή οικονομικών πληροφοριών για δραστηριότητες**
- Κύκλος Εργασιών (Turnover), Κεφαλαιουχικές Δαπάνες (CapEX) και Λειτουργικές Δαπάνες (OpEx)

Βήμα 4

- **Υπολογισμός και αναφορά των Βασικών Δεικτών Απόδοσης (ΒΔΑ) - KPIs**
- % του Κύκλου Εργασιών, Κεφαλαιουχικών και Λειτουργικών Δαπανών που προέρχονται από επιλέξιμες και ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια δραστηριότητες

Δραστηριότητες σχετικές με την πυρηνική ενέργεια και τα ορυκτά αέρια

Η παρούσα ενότητα περιλαμβάνει γνωστοποιήσεις σύμφωνα με τις απαιτήσεις δημόσιας αναφοράς όπως ορίζονται στο Παράρτημα III του Κανονισμού (ΕΕ) 2022/1214 (Συμπληρωματικής κατ' εξουσιοδότηση πράξης για το κλίμα) και στο παράρτημα XII της κατ' εξουσιοδότηση πράξης περί γνωστοποιήσεων. Ο ακόλουθος πίνακας παρουσιάζει τη συμμετοχή, χρηματοδότηση ή/και έκθεση του Ομίλου σε δραστηριότητες που σχετίζονται με την πυρηνική ενέργεια και το ορυκτό αέριο για τη χρήση 2024.

Υπόδειγμα 1		
Γραμμή	Δραστηριότητες σχετικές με την πυρηνική ενέργεια	
1.	Η επιχείρηση διεξάγει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην έρευνα, την ανάπτυξη, την επίδειξη και την αξιοποίηση καινοτόμων εγκαταστάσεων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας που παράγουν ενέργεια από πυρηνικές διεργασίες με ελάχιστα απόβλητα από τον κύκλο καυσίμων.	OXI
2.	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην κατασκευή και ασφαλή λειτουργία νέων πυρηνικών εγκαταστάσεων για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας ή βιομηχανικής θερμότητας, μεταξύ άλλων για σκοπούς τηλεθέρμανσης ή για βιομηχανικές διεργασίες, όπως η παραγωγή υδρογόνου, καθώς και αναβαθμίσεις της ασφάλειάς τους, χρησιμοποιώντας τις βέλτιστες διαθέσιμες τεχνολογίες.	OXI
3.	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην ασφαλή λειτουργία υφιστάμενων πυρηνικών εγκαταστάσεων που παράγουν ηλεκτρική ενέργεια ή βιομηχανική θερμότητα, μεταξύ άλλων για σκοπούς τηλεθέρμανσης ή για βιομηχανικές διεργασίες, όπως η παραγωγή υδρογόνου από πυρηνική ενέργεια, καθώς και αναβαθμίσεις της ασφάλειάς τους.	OXI
Δραστηριότητες σχετικές με τα ορυκτά αέρια		
4.	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην κατασκευή ή τη λειτουργία εγκαταστάσεων ηλεκτροπαραγωγής που παράγουν ηλεκτρική ενέργεια με χρήση ορυκτών αέριων καυσίμων.	OXI
5.	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην κατασκευή, ανακαίνιση και λειτουργία εγκαταστάσεων συνδυασμένης παραγωγής θερμότητας/ψύξης και ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ορυκτών αέριων καυσίμων.	OXI
6.	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην κατασκευή, ανακαίνιση και λειτουργία εγκαταστάσεων παραγωγής θερμότητας, οι οποίες παράγουν θερμότητα/ψύξη με τη χρήση ορυκτών αέριων καυσίμων.	OXI

Ο Όμιλος δεν δραστηριοποιείται σε καμία από τις δραστηριότητες που αναφέρονται στον παραπάνω πίνακα και, συνεπώς, δεν παρουσιάζει κανέναν από τους πίνακες των ΒΔΕ στα υποδείγματα 2-5 του Παραρτήματος XII του Κανονισμού 2021/2178 (ΕΕ).

ΒΗΜΑ 1: Προσδιορισμός επιλέξιμων δραστηριοτήτων ταξινόμιας

Σύμφωνα με το κανονιστικό πλαίσιο οι ακόλουθες οικονομικές δραστηριότητες έχουν χαρακτηριστεί ως επιλέξιμες για την ταξινόμια:

ΚΛΑΔΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	NACE CODE	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΛΟΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΟΜΙΛΟΣ-ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	8.2	J62	Προγραμματισμός ηλεκτρονικών υπολογιστών, συμβουλευτική και συναφείς δραστηριότητες.	Συμβολή στην κλιματική προσαρμογή	ADACOM GR, ADACOM CY, BYTE, IDEAL TECHNOLOGY, METROSOFT,
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	5.4	G46 G47	Πώληση μεταχειρισμένων αγαθών	Συμβολή στην κυκλική οικονομία	IDEAL TECHNOLOGY

*Οι λοιπές εταιρείες του ομίλου που δεν περιλαμβάνονται στον πίνακα (SICC, ΑΤΤΙΚΑ, κλπ) δεν χαρακτηρίζονται ως επιλέξιμες για την ταξινόμια.

** Οι εταιρείες ΑΣΤΗΡ, COLEUS δεν περιλαμβάνονται στον πίνακα διότι μεταβιβάστηκαν εντός του έτους και για λόγους συγκρισιμότητας των στοιχείων δεν συμπεριλαμβάνονται τα δεδομένα που τις αφορούν στους σχετικούς πίνακες.

Ο προγραμματισμός ηλεκτρονικών υπολογιστών, η παροχή συμβουλών και οι συναφείς δραστηριότητες (NACECODE=J62, ACTIVITY NUMBER = 8.2), αφορούν την παροχή τεχνογνωσίας στον τομέα των τεχνολογιών της πληροφορίας γραφή τροποποίηση, δοκιμή και υποστήριξη λογισμικού προγραμματισμός και σχεδιασμός συστημάτων ηλεκτρονικών υπολογιστών που ενσωματώνουν υλικό ηλεκτρονικών υπολογιστών, λογισμικό και τεχνολογίες επικοινωνίας- επιτόπια διαχείριση και λειτουργία των συστημάτων ηλεκτρονικών υπολογιστών ή των εγκαταστάσεων επεξεργασίας δεδομένων των πελατών και άλλες επαγγελματικές και τεχνικές δραστηριότητες που σχετίζονται με τους ηλεκτρονικούς υπολογιστές. Οι οικονομικές δραστηριότητες αυτής της κατηγορίας συνδέονται με τον κωδικό NACE J62 σύμφωνα με τη στατιστική ταξινόμηση των οικονομικών δραστηριοτήτων που θεσπίστηκε με τον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1893/2006.

Η πώληση μεταχειρισμένων αγαθών (NACE CODE = C27, G46, G47 και ACTIVITY NUMBER = 5.4) αφορά προϊόντα που κατασκευάζονται από οικονομικές δραστηριότητες που κατατάσσονται σε διάφορους κωδικούς NACE. Τα σχετικά προϊόντα που πωλούνται από την IDEAL Electronics κατασκευάζονται στους κωδικούς NACE C27 Κατασκευή ηλεκτρικού εξοπλισμού. Οι οικονομικές δραστηριότητες αυτής της κατηγορίας συνδέονται με τον κωδικό NACE G46 σύμφωνα με τη στατιστική ταξινόμηση των οικονομικών δραστηριοτήτων που θεσπίστηκε με τον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1893/2006

Οι προαναφερθείσες οικονομικές δραστηριότητες δεν κατηγοριοποιούνται ως δραστηριότητες συνεισφοράς τύπου «μεταβατικές» ή «ευνοϊκές», με βάση τους ορισμούς της κατ' εξουσιοδότηση Πράξης. Γνωστοποίησης (ΕΕ) 2021/2178 και του Κανονισμού για την Ταξινόμηση της ΕΕ.

ΒΗΜΑ 2: Αξιολόγηση Ευθυγράμμισης με την Ταξινόμια

Ο όμιλος έκανε την αξιολόγηση ευθυγράμμισης για κάθε δραστηριότητα και δεν υπάρχει οικονομική δραστηριότητα που να αξιολογήθηκε ως ευθυγραμμισμένη με την ταξινόμια σύμφωνα με τα κριτήρια ελέγχου που καθορίζονται στον Κανονισμό για την Ταξινόμια της ΕΕ.

ΒΗΜΑ 3: Συλλογή οικονομικών πληροφοριών για δραστηριότητες

Προδιαγραφές των βασικών δεικτών απόδοσης (ΒΔΑ)

Σημείωση: Ο όμιλος δεν θα συμπεριλάβει την εταιρεία ΑΣΤΗΡ και COLEUS στα KPI's της Ταξινόμιας καθώς δεν εμφανίζεται αντίστοιχα στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις για το 2024. Για λόγους συγκρισιμότητας οι πίνακες έχουν προσαρμοστεί και δεν περιλαμβάνουν τα συγκεκριμένα δεδομένα.

Η δραστηριότητα της εταιρείας Bluestream, περιλαμβάνεται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις και δεν περιλαμβάνεται στα disclosures βάσει ESRS λόγω της πρόσφατης απόκτησής της εντός του 2024. Ο κύκλος εργασιών της έχει συμπεριληφθεί στο συνολικό Κύκλο Εργασιών της Ταξινόμιας ΕΕ. Δεδομένου ότι η απόκτησή της πραγματοποιήθηκε πρόσφατα, οι δραστηριότητές της δεν έχουν ακόμη ενταχθεί στη διαδικασία αξιολόγησης επιλεξιμότητας με βάση τις απαιτήσεις της Ταξινόμιας, με αποτέλεσμα, σε αυτή τη φάση, να χαρακτηρίζονται ως μη επιλέξιμες.

Βάσει της οδηγίας 2021/2178/ΕΕ, μέσω της απαλοιφής των ενδοεταιρικών συναλλαγών και της κατανομής των ποσών των δεικτών μόνο σε έναν περιβαλλοντικό στόχο, έχει αποφευχθεί η διπλή προσμέτρηση κατά την κατανομή στον αριθμητή των ΒΔΕ του κύκλου εργασιών, των κεφαλαιουχικών δαπανών και των λειτουργικών δαπανών για τις διάφορες οικονομικές δραστηριότητες.

Οι οικονομικές πληροφορίες για τον έλεγχο επιλεξιμότητας και ευθυγράμμισης των ΒΔΑ ανακτήθηκαν από το σύστημα οικονομικών πληροφοριών στο τέλος των οικονομικών ετών 2023 και 2024. Αναλύθηκαν και επαληθεύτηκαν σε ενοποιημένο επίπεδο για να διασφαλιστεί ότι ήταν συνεπείς με τον ενοποιημένο κύκλο εργασιών (TURNOVER) , τις Κεφαλαιουχικές Δαπάνες (CapEX) και τις Λειτουργικές Δαπάνες (OpEX) για τα οικονομικά έτη 2023 και 2024.

Οι Βασικοί Δείκτες Επιδόσεων («ΒΔΕ») συμπεριλαμβάνουν τον ΒΔΕ κύκλου εργασιών, τον ΒΔΕ των κεφαλαιουχικών δαπανών και τον ΒΔΕ λειτουργικών δαπανών. Για την περίοδο αναφοράς, κάτωθι παρουσιάζονται τα ποσοστά επί του ετήσιου κύκλου εργασιών από πωλήσεις προϊόντων και υπηρεσιών, κεφαλαιουχικών (CapEx) και λειτουργικών (OpEx) δαπανών τα οποία αντιστοιχούν στις οικονομικές δραστηριότητες του Ομίλου που κρίθηκαν ως μη επιλέξιμες, επιλέξιμες ή ευθυγραμμισμένες για σκοπούς

Ταξινομίας ΕΕ σύμφωνα με την περιγραφή των δραστηριοτήτων αυτών και λαμβάνοντας υπόψη και τους αντίστοιχους κωδικούς δραστηριότητας NACE, καθώς επίσης και τα σχετικά τεχνικά κριτήρια ελέγχου όπως παρατίθενται στους Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμούς 2021/2139/ΕΕ (Κατ' εξουσιοδότηση Πράξη για το Κλίμα, όπως τροποποιήθηκε από (ΕΥ) 2023/2485), 2023/2486/ΕΕ (Περιβαλλοντική Κατ' εξουσιοδότηση Πράξη) και 2022/1214/ΕΕ (Συμπληρωματικής κατ' εξουσιοδότηση πράξης για το κλίμα). Για τον υπολογισμό των ΒΔΑ χρησιμοποιήθηκαν τα ακόλουθα στοιχεία οικονομικής πληροφόρησης του Ομίλου:

ΒΔΑ που σχετίζονται με τον κύκλο εργασιών (ΒΔΑ κύκλου εργασιών)

Ο ενοποιημένος κύκλος εργασιών που χρησιμοποιείται ως παρονομαστής της ταξινομίας είναι το κονδύλι «Έσοδα» ύψους 178,9 εκατ. ευρώ το 2023 και 374,2 εκατ. ευρώ το 2024. Ο κύκλος εργασιών καλύπτει τα έσοδα που αναγνωρίζονται σύμφωνα με το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο (ΔΛΠ) 1, παράγραφος 82, στοιχεία α., όπως εγκρίθηκε με τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1126/2008 της Επιτροπής. Συγκεκριμένα, περιλαμβάνεται στην Σημείωση «23. Έσοδα» (προκύπτει από την πώληση προϊόντων και την παροχή υπηρεσιών μετά την αφαίρεση των εκπτώσεων επί των πωλήσεων και του φόρου προστιθέμενης αξίας και άλλων φόρων που συνδέονται άμεσα με τον κύκλο εργασιών).

Το ποσοστό του κύκλου εργασιών που προέρχεται από προϊόντα και υπηρεσίες, συμπεριλαμβανομένων των άυλων αγαθών, χωρίς να συμπεριλαμβάνει την χρήση προϊόντων ή υπηρεσιών προς κάλυψη ιδίων αναγκών ή ενδοομιλικές πωλήσεις, που σχετίζονται με οικονομικές δραστηριότητες που είναι επιλέξιμες για την Ταξινομία (αριθμητής) είναι 27,75 εκατ. ευρώ το 2023 και 35,96 εκατ. ευρώ το 2024. Επομένως, ο δείκτης κύκλου εργασιών για τις οικονομικές δραστηριότητες που είναι επιλέξιμες για την Ταξινομία είναι 15,51% το 2023 και 9,61% το 2024 αντίστοιχα.

Δεν υπάρχουν περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (εναρμονισμένες με την Ταξινομία) για το 2023 και το 2024 αντίστοιχα.

ΒΔΑ σχετικά με τις κεφαλαιουχικές δαπάνες (CapEx) (ΒΔΑ CapEx)

Ο παρονομαστής περιλαμβάνει τις προσθήκες σε ενσώματα και άυλα περιουσιακά στοιχεία κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους 2023 και 2024 αντίστοιχα, προ αποσβέσεων και τυχόν επανεκτιμήσεων, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που προκύπτουν από αναπροσαρμογές και απομειώσεις για τα σχετικά οικονομικά έτη και εξαιρουμένων των μεταβολών εύλογης αξίας.

Οι δαπάνες κάλυψης CapEx λογιστικοποιούνται με βάση τα ΔΠΧΑ:

- ΔΛΠ 16 Ενσώματες ακινητοποιήσεις
- ΔΛΠ 38 Άυλα περιουσιακά στοιχεία,
- ΔΛΠ 40 Επενδύσεις σε ακίνητα,
- ΔΠΧΑ 16 Μισθώσεις.

Οι μισθώσεις που δεν οδηγούν στην αναγνώριση δικαιώματος χρήσης του περιουσιακού στοιχείου δεν έχουν υπολογιστεί ως κεφαλαιουχικές δαπάνες.

Με βάση τις παραπάνω προδιαγραφές, ο παρονομαστής (Σύνολο CapEx) για τα οικονομικά έτη 2023 και 2024, είναι 12,35 εκατ. ευρώ και 25,73 εκατ. ευρώ αντίστοιχα. Το σύνολο αυτό εμφανίζεται στη γραμμή «Προσθήκες περιόδου» στις Σημειώσεις «5. Ενσώματα πάγια», «6. Άυλα περιουσιακά στοιχεία», «7.1. Δικαιώματα χρήσης παγίων».

Ο αριθμητής ισούται με το μέρος των κεφαλαιουχικών δαπανών που περιλαμβάνονται στον παρονομαστή και σχετίζονται με περιουσιακά στοιχεία ή διαδικασίες που συνδέονται με οικονομικές δραστηριότητες που είναι επιλέξιμες για την Ταξινομία (δηλ. 1,75 εκατ. ευρώ το 2023 και 1,17 εκατ. ευρώ το 2024).

ΒΔΑ σχετικά με τις λειτουργικές δαπάνες (OpEx) (ΒΔΑ OpEx)

Ο παρονομαστής περιλαμβάνει άμεσες μη κεφαλαιοποιημένες δαπάνες που αφορούν έρευνα και ανάπτυξη, μέτρα ανακαίνισης κτιρίων, βραχυπρόθεσμες μισθώσεις, συντήρηση και επισκευή, καθώς και κάθε άλλη άμεση δαπάνη που σχετίζεται με την καθημερινή εξυπηρέτηση των περιουσιακών στοιχείων των ενσώματων παγίων ή τρίτων στους οποίους ανατίθενται δραστηριότητες που είναι απαραίτητες για να διασφαλιστεί η συνεχής και αποτελεσματική λειτουργία των εν λόγω περιουσιακών στοιχείων.

Με βάση τις παραπάνω προδιαγραφές ο παρονομαστής (Σύνολο OpEx) για τα οικονομικά έτη 2023 και 2024, είναι 0,2539 εκατ. ευρώ και 1,039 εκατ. ευρώ αντίστοιχα.

Ο αριθμητής ισούται με το μέρος των λειτουργικών δαπανών που περιλαμβάνονται στον παρονομαστή και σχετίζονται με περιουσιακά στοιχεία ή διαδικασίες που συνδέονται με οικονομικές δραστηριότητες που είναι επιλέξιμες ή ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια, συμπεριλαμβανομένης της κατάρτισης και άλλων αναγκών προσαρμογής του ανθρώπινου δυναμικού, καθώς και με άμεσες μη κεφαλαιοποιημένες δαπάνες που αντιπροσωπεύουν έρευνα και ανάπτυξη. Οι συνολικές λειτουργικές δαπάνες για τις επιλέξιμες για την Ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες είναι 63,45 χιλιάδες ευρώ το 2023 και 75,61 χιλιάδες ευρώ το 2024.

Δεν υπάρχουν λειτουργικές δαπάνες για τις επιλέξιμες και περιβαλλοντικά βιώσιμες (ευθυγραμμισμένες) για την Ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες το 2023 και το 2024.

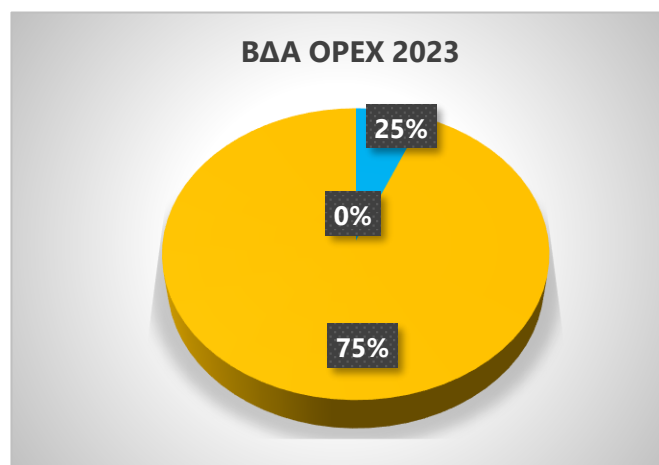
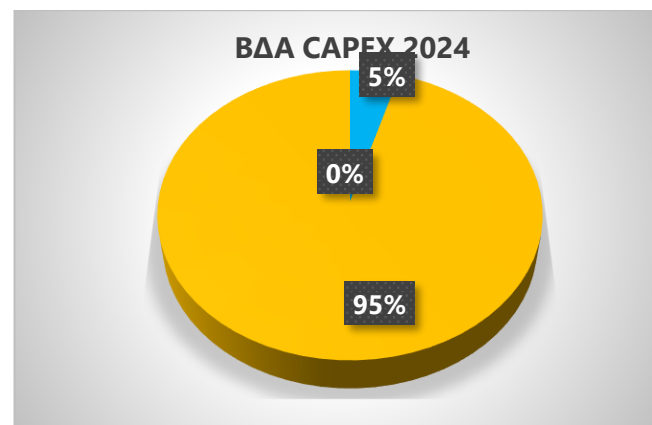
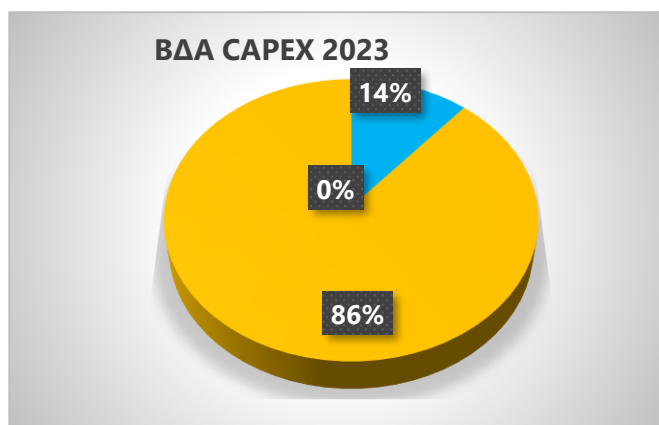
Οι πληροφορίες που παρουσιάζονται στην παρούσα έκθεση συμμορφώνονται με τις απαιτήσεις του Κανονισμού και τους Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμούς που εκδόθηκαν μέχρι τη στιγμή της δημοσίευσης αυτής. Οι σχετικές κατευθυντήριες γραμμές έχουν ένα σχετικό περιθώριο ερμηνείας και προσαρμόζονται συνεχώς στις ανάγκες της διαδικασίας. Λαμβάνοντας υπόψη αυτά τα δεδομένα, ο Όμιλος Ideal Holdings δίνει ιδιαίτερη προσοχή στις σχετικές εξελίξεις και προσαρμόζει την προσέγγισή του ανάλογα με τις παραδοχές και την εφαρμοστέα μεθοδολογία.

ΒΗΜΑ 4: Υπολογισμός και αναφορά των Βασικών Δεικτών Απόδοσης (ΒΔΑ) - KPIs (Σύνοψη Γνωστοποιήσεων)

Οι ακόλουθοι πίνακες απεικονίζουν την σύνοψη των αποτελεσμάτων του υπολογισμού Ταξινομίας:

Α. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΪΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	ΚΑΘΑΡΟΣ ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ 2023	ΚΑΘΑΡΟΣ ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ 2024	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ CAPEX 2023	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ CAPEX 2024	ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ OPEX 2023	ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ OPEX 2024
Προγραμματισμός ηλεκτρονικών υπολογιστών, συμβουλευτική και συναφείς δραστηριότητες.	27.720.798	35.959.709	1.749.255	1.168.043	63.454	75.612
Πώληση μεταχειρισμένων αγαθών	28.421	0	0	0	0	0
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΕΠΙΛΕΞΙΜΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ	27.749.219	35.959.709	1.749.255	1.168.043	63.454	75.612
ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΠΙΛΕΞΙΜΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ %	15,51%	9,61%	14,17%	4,54%	24,98%	7,17%
A.1 Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία)						
ΣΥΝΟΛΟ ΕΠΙΛΕΞΙΜΩΝ ΚΑΙ ΕΥΘΥΓΡΑΜΜΙΣΜΕΝΩΝ ΜΕ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ	0	0	0	0	0	0
ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΠΙΛΕΞΙΜΩΝ ΚΑΙ ΕΥΘΥΓΡΑΜΜΙΣΜΕΝΩΝ ΜΕ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ %	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
A.2 Επιλέξιμες για την ταξινομία δραστηριότητες αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία)						
ΣΥΝΟΛΟ ΕΠΙΛΕΞΙΜΩΝ ΑΛΛΑ ΜΗ ΕΥΘΥΓΡΑΜΜΙΣΜΕΝΩΝ ΜΕ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ	27.749.219	35.959.709	1.749.255	1.168.043	63.454	75.612
ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΠΙΛΕΞΙΜΩΝ ΑΛΛΑ ΜΗ ΕΥΘΥΓΡΑΜΜΙΣΜΕΝΩΝ ΜΕ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ %	15,51%	9,61%	14,17%	4,54%	24,98%	7,17%
Β.ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΪΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	ΚΑΘΑΡΟΣ ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ 2023	ΚΑΘΑΡΟΣ ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ 2024	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ CAPEX 2023	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ CAPEX 2024	ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ OPEX 2023	ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ OPEX 2024
ΣΥΝΟΛΟ ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ	151.189.713	338.284.041	10.598.684	24.562.235	190.531	979.513
ΠΟΣΟΣΤΟ ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ %	84,49%	90,39%	85,83%	95,46%	75,02%	92,83%
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ (Α+Β)	178.938.932	374.243.749	12.347.939	25.730.278	253.985	1.055.125

Taxonomy Aligned	Eligible but not Aligned	Non-Eligible
------------------	--------------------------	--------------



ΒΔΕ ΚΥΚΛΟΥ ΕΡΓΑΣΙΩΝ																					
Οικονομικό Έτος 2024		ΕΤΟΣ		ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΣΗΜΑΝΤΙΚΗΣ ΣΥΜΒΟΛΗΣ						ΚΡΙΤΗΡΙΑ DNSH "ΜΗ ΠΡΟΚΛΗΣΗ ΣΗΜΑΝΤΙΚΗΣ ΒΛΑΒΗΣ"											
1- ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	2-ΚΩΔΙΚΟΙ	3-ΑΠΟΛΥΤΟΣ ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	4-ΠΟΣΟΣΤΟ ΤΟΥ ΚΥΚΛΟΥ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	5-ΜΕΙΩΣΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ ΚΑΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΔΑΝΑΓΗΣ	6-ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΚΑΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΔΑΝΑΓΗΣ	7-ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΥΔΑΤΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ	8-ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ	9- ΠΡΟΝΨΗ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΣ ΡΥΠΑΝΣΗΣ	10-ΟΙΚΟΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑ	11-ΜΕΙΩΣΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ ΚΑΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΔΑΝΑΓΗΣ	12-ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΚΑΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΔΑΝΑΓΗΣ	13-ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΥΔΑΤΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ	14-ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ	15- ΠΡΟΝΨΗ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΣ ΡΥΠΑΝΣΗΣ	16-ΟΙΚΟΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑ	17-ΕΝΔΕΙΞΕΙΣ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΕΙΣ	18- Ποσοστό κύκλου εργασιών ευθυγραμμισμένων με (Α.1.) ή επιλέξιμων (Α.2.) για την ταξινόμια, έτος 2023	19- ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΥΝΟΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	20- ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΜΕΤΑΒΑΣΗΣ		
		ΕΥΡΩ	%	%	%	%	%	%	%	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	%	E	M		
Α. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																					
Α.1 Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια)																					
Κύκλος εργασιών περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια) (Α.1)		0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-	-	-	-	-	-	-		E	M		
Α.2 Επιλέξιμες για την ταξινόμια δραστηριότητες αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια)																					
				ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ												
Προγραμματισμός ηλεκτρονικών υπολογιστών, συμβουλευτική και συναφείς δραστηριότητες.	CCM 8.2 / CCA 8.2	35.959.708	9,61%	ΕΠ	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ									15,49%			
Πώληση μεταχειρισμένων αγαθών	CE 5.4	0	0,00%	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ									0,02%			
Κύκλος εργασιών επιλέξιμων για την ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια δραστηριότητες) (Α.2)		35.959.708	9,61%	9,61%	0%	0%	0%	0%	0%									15,51%			
Σύνολο (Α.1 + Α.2)		35.959.708	9,61%	9,61%	0%	0%	0%	0%	0%									15,51%			
Β. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																					
Κύκλος Εργασιών μη επιλέξιμων για την ταξινόμια δραστηριοτήτων		338.284.041	90,39%																		
Σύνολο (Α + Β)		374.243.749	100,00%																		

ΒΔΕ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ																			
Οικονομικό Έτος 2024		ΕΤΟΣ			ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΣΗΜΑΝΤΙΚΗΣ ΣΥΜΒΟΛΗΣ					ΚΡΙΤΗΡΙΑ DNSH "ΜΗ ΠΡΟΚΛΗΣΗ ΣΗΜΑΝΤΙΚΗΣ ΒΛΑΒΗΣ"									
1- ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	2-ΚΩΔΙΚΟΙ	3-ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΟΣ ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	4-ΠΟΣΟΣΤΟ ΤΟΥ ΚΥΚΛΟΥ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	5-ΜΕΙΩΣΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ ΚΑΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΝΔΑΓΗΣ	6-ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΚΑΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΝΔΑΓΗΣ	7-ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΥΔΑΤΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ	8-ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ	9- ΠΡΟΝΗΨΗ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΟΣ ΡΥΠΑΝΣΗΣ	10-ΟΙΚΟΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑ	11-ΜΕΙΩΣΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ ΚΑΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΝΔΑΓΗΣ	12-ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΚΑΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΝΔΑΓΗΣ	13-ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΥΔΑΤΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ	14-ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ	15- ΠΡΟΝΗΨΗ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΟΣ ΡΥΠΑΝΣΗΣ	16-ΟΙΚΟΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑ	17-ΕΛΑΧΙΣΤΕΣ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΕΙΣ	18- Ποσοστό κεφαλαιουχικών δαπανών ευθυγραμμισμένων με (Α.1.) ή επιλέξιμων (Α.2.) για την ταξινόμια, έτος 2023	19- ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΥΝΟΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	20- ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΜΕΤΑΒΑΣΗΣ
		ΕΥΡΩ	%	%	%	%	%	%	%	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	%	E	M
Α. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Α.1 Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια)																			
Κεφαλαιουχικές δαπάνες περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια) (Α.1)		0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-	-	-	-	-	-	-		E	M
Α.2 Επιλέξιμες για την ταξινόμια δραστηριότητες αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια)																			
				ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ										
Προγραμματισμός ηλεκτρονικών υπολογιστών, συμβουλευτική και συναφείς δραστηριότητες.	CCM 8.2 / CCA 8.2	1.168.043	4,54%	ΕΠ	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ										
Πώληση μεταχειρισμένων αγαθών	CE 5.4	0	0,00%	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ										
Κεφαλαιουχικές δαπάνες επιλέξιμων για την ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια δραστηριότητες) (Α.2)		1.168.043	4,54%	4,54%	0%	0%	0%	0%	0%										
Σύνολο (Α.1 + Α.2)		1.168.043	4,54%	4,54%	0%	0%	0%	0%	0%										
Β. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Κεφαλαιουχικές δαπάνες μη επιλέξιμων για την ταξινόμια δραστηριοτήτων		24.562.235	95,46%																
Σύνολο (Α + Β)		25.730.278	100,00%																

ΒΔΕ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ																			
Οικονομικό Έτος 2024		ΕΤΟΣ			ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΣΗΜΑΝΤΙΚΗΣ ΣΥΜΒΟΛΗΣ					ΚΡΙΤΗΡΙΑ DNSH "ΜΗ ΠΡΟΚΛΗΣΗ ΣΗΜΑΝΤΙΚΗΣ ΒΛΑΒΗΣ"									
1- ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	2-ΚΩΔΙΚΟΙ	3-ΑΠΟΝΤΟΣ ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	4-ΠΟΣΟΣΤΟ ΤΟΥ ΚΥΚΛΟΥ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	5-ΜΕΙΩΣΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ ΚΑΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΝΔΑΓΗΣ	6-ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΚΑΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΝΔΑΓΗΣ	7-ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΥΔΑΤΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ	8-ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ	9-ΠΡΟΝΨΗ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΣ ΡΥΠΑΝΣΗΣ	10-ΟΙΚΟΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑ	11-ΜΕΙΩΣΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ ΚΑΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΝΔΑΓΗΣ	12-ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΚΑΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΝΔΑΓΗΣ	13-ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΥΔΑΤΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ	14-ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ	15- ΠΡΟΝΨΗ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΣ ΡΥΠΑΝΣΗΣ	16-ΟΙΚΟΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑ	17-ΕΛΛΙΣΤΕΣ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΕΙΣ	18- Ποσοστό λειτουργικών δαπανών ευθυγραμμισμένων με (Α.1.) ή επιλέξιμων (Α.2.) για την ταξινόμια, έτος 2023	19- ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΥΝΟΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	20- ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΜΕΤΑΒΑΣΗΣ
		ΕΥΡΩ	%	%	%	%	%	%	%	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	%	E	M
Α. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Α.1 Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια)																			
Λειτουργικές δαπάνες περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια) (Α.1)		0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-	-	-	-	-	-	-		E	M
Α.2 Επιλέξιμες για την ταξινόμια δραστηριότητες αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια)																			
				ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ										
Προγραμματισμός ηλεκτρονικών υπολογιστών, συμβουλευτική και συναφείς δραστηριότητες.	CCM 8.2 / CCA 8.2	75.612	7,17%	ΕΠ	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								24,98%		
Πώληση μεταχειρισμένων αγαθών	CE 5.4	0	0,00%	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0,00%		
Λειτουργικές δαπάνες επιλέξιμων για την ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια δραστηριότητες) (Α.2)		75.612	7,17%	7,17%	0%	0%	0%	0%	0%								24,98%		
Σύνολο (Α.1 + Α.2)		75.612	7,17%	7,17%	0%	0%	0%	0%	0%								24,98%		
Β. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Κεφαλαιουχικές δαπάνες μη επιλέξιμων για την ταξινόμια δραστηριοτήτων		979.513	92,83%																
Σύνολο (Α + Β)		1.055.125	100,00%																

Σημεία Δεδομένων από άλλες νομοθεσίες της ΕΕ (IRO-2_02)

Ο παρακάτω πίνακας περιέχει όλα τα σημεία δεδομένων που προκύπτουν από άλλη νομοθεσία της ΕΕ, όπως παρατίθενται στο παράρτημα του ESRS 2, και υποδεικνύει πού μπορούν να βρεθούν τα σημεία δεδομένων στην έκθεσή και ποια σημεία δεδομένων αξιολογούνται ως «Μη-σημαντικό», «Δεν αναφέρεται» και «Άνευ αντικειμένου».

Απαίτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR	Στοιχείο αναφοράς του Πυλώνα 3	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες	Αναφορά στον Κλιματικό Νόμο της ΕΕ	Οντότητα Εφαρμογής	Αναφορά στην Έκθεση
ESRS 2 GOV-1 Πολυμορφία όσον αφορά το φύλο στο συμβούλιο παράγραφος 21δ	x		x		Όμιλος & θυγατρικές	Οργανωτική Δομή ESRS 2 GOV-1 – Ο ρόλος των διοικητικών διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων
ESRS 2 GOV-1 Ποσοστό των μελών του διοικητικού συμβουλίου που είναι ανεξάρτητα παράγραφος 21ε			x		Όμιλος & θυγατρικές	Οργανωτική Δομή ESRS 2 GOV-1 – Ο ρόλος των διοικητικών διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων
ESRS 2 GOV-4 Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια παράγραφος 30	x				Όμιλος & θυγατρικές	ESRS 2 GOV-4 – Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια
ESRS 2 SBM-1 Συμμετοχή σε δραστηριότητες που συνδέονται με τον τομέα των ορυκτών καυσίμων παράγραφος 40 δ σημείο i	x	x	x		Άνευ αντικειμένου	-
ESRS 2 SBM-1 Συμμετοχή σε δραστηριότητες που συνδέονται με την παραγωγή χημικών προϊόντων παράγραφος 40 στοιχείο δ) σημείο ii	x		x		Άνευ αντικειμένου	-
ESRS 2 SBM-1 Συμμετοχή σε δραστηριότητες που σχετίζονται με	x		x		Άνευ αντικειμένου	-

Απαίτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR	Στοιχείο αναφοράς του Πυλώνα 3	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες	Αναφορά στον Κλιματικό Νόμο της ΕΕ	Οντότητα Εφαρμογής	Αναφορά στην Έκθεση
αμφιλεγόμενα όπλα παράγραφος 40 στοιχείο δ) σημείο iii						
ESRS 2 SBM-1 Συμμετοχή σε δραστηριότητες που συνδέονται με την καλλιέργεια και την παραγωγή προϊόντων καπνού παράγραφος 40 στοιχείο δ) σημείο iv			x		Άνευ αντικειμένου	-
ESRS E1-1 Σχέδιο μετάβασης για την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050 παράγραφος 14				x	Μη-σημαντικό	-
ESRS E1-1 Εξαιρούμενες επιχειρήσεις από τους ευθυγραμμισμένους με τη συμφωνία του Παρισιού δείκτες αναφοράς παράγραφος 16 στοιχείο ζ)		x	x		Μη-σημαντικό	-
ESRS E1-4 Στόχοι μείωσης εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (GHG) παράγραφος 34	x	x	x		Όμιλος & θυγατρικές	ESRS E1 – Κλιματική Αλλαγή
ESRS E1-5 Κατανάλωση ενέργειας από πηγές ορυκτών με ανάλυση ανά πηγή (μόνο κλιματικοί τομείς υψηλού αντικτύπου) παράγραφος 38	x				Μη-σημαντικό	-
ESRS E1-5 Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας, παράγραφος 37	x				Όμιλος & θυγατρικές	ESRS E1 – Κλιματική Αλλαγή

Απαίτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR	Στοιχείο αναφοράς του Πυλώνα 3	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες	Αναφορά στον Κλιματικό Νόμο της ΕΕ	Οντότητα Εφαρμογής	Αναφορά στην Έκθεση
ESRS E1-5 Ένταση ενέργειας που συνδέεται με δραστηριότητες σε κλιματικούς τομείς υψηλού αντικτύπου παράγραφοι 40 έως 43	x				Μη-σημαντικό	-
ESRS E1-6 Πεδίο εφαρμογής 1, 2, 3 μεικτών εκπομπών και σύνολο εκπομπών ΑΘ παράγραφος 44	x	x	x		Όμιλος & θυγατρικές	ESRS E1 – Κλιματική Αλλαγή Πεδίο 3 - Δεν αναφέρεται
ESRS E1-6 Ένταση μεικτών εκπομπών ΑΘ παράγραφοι 53 έως 55	x	x	x		Όμιλος & θυγατρικές	Δεν αναφέρεται
ESRS E1-7 Απορροφήσεις ΑΘ και πιστωτικά μόρια άνθρακα παράγραφος 56				x	Μη-σημαντικό	-
ESRS E1-9 Ανάλυση χρηματικών ποσών ανά οξύ και χρόνιο υλικό κίνδυνο παράγραφος 66 στοιχείο α)			x		Μη-σημαντικό	-
ESRS E1-9 Ανάλυση χρηματικών ποσών ανά οξύ και χρόνιο υλικό κίνδυνο παράγραφος 66 στοιχείο α) ESRS E1-9 Τοποθεσία σημαντικών περιουσιακών στοιχείων με έκθεση σε σημαντικό υλικό κίνδυνο παράγραφος		x			Μη-σημαντικό	-

Απαίτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR	Στοιχείο αναφοράς του Πυλώνα 3	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες	Αναφορά στον Κλιματικό Νόμο της ΕΕ	Οντότητα Εφαρμογής	Αναφορά στην Έκθεση
66 στοιχείο γ)						
ESRS E1-9 Ανάλυση της λογιστικής αξίας της ακίνητης περιουσίας της ανά τάξη ενεργειακής απόδοσης παράγραφος 67 στοιχείο γ)		x			Όμιλος & θυγατρικές	EU Taxonomy
ESRS E1-9 Βαθμός έκθεσης Του χαρτοφυλακίου σε ευκαιρίες σχετικές με το κλίμα παράγραφος 69			x		Μη-σημαντικό	-
ESRS E2-4 Ποσότητα κάθε ρύπου που απαριθμείται στο παράρτημα II του κανονισμού για το ευρωπαϊκό MEMP (ευρωπαϊκό μητρώο έκλυσης και μεταφοράς ρύπων) που εκπέμπεται στον αέρα, στα ύδατα και στο έδαφος, παράγραφος 28	x				Άνευ αντικειμένου	-
ESRS E3-1 Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι παράγραφος 9	x				Άνευ αντικειμένου	-
ESRS E3-1 Ειδική πολιτική παράγραφος 13	x				Άνευ αντικειμένου	-
ESRS E3-1 Βιώσιμοι ωκεανοί και θάλασσες παράγραφος 14	x				Άνευ αντικειμένου	-
ESRS E3-4 Σύνολο νερού που ανακυκλώνεται και επαναχρησιμοποιείται	x				Άνευ αντικειμένου	-

Απαίτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR	Στοιχείο αναφοράς του Πυλώνα 3	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες	Αναφορά στον Κλιματικό Νόμο της ΕΕ	Οντότητα Εφαρμογής	Αναφορά στην Έκθεση
παράγραφος 28 στοιχείο γ)						
ESRS E3-4 Συνολική κατανάλωση νερού σε m3 ανά καθαρά έσοδα από οικείες δραστηριότητες παράγραφος 29	x				Άνευ αντικειμένου	-
ESRS 2- IRO 1 - E4 παράγραφος 16 στοιχείο α) σημείο i)	x				Άνευ αντικειμένου	-
ESRS 2- IRO 1 - E4 παράγραφος 16 στοιχείο β)	x				Άνευ αντικειμένου	-
ESRS 2- IRO 1 - E4 παράγραφος 16 στοιχείο γ)	x				Άνευ αντικειμένου	-
ESRS E4-2 Βιώσιμες πρακτικές ή πολιτικές χρήσης γης/γεωργίας παράγραφος 24 στοιχείο β)	x				Άνευ αντικειμένου	-
ESRS E4-2 Βιώσιμες πρακτικές ή πολιτικές για τους ωκεανούς/τις θάλασσες παράγραφος 24 στοιχείο γ)	x				Άνευ αντικειμένου	-
ESRS E4-2 Πολιτικές για την αντιμετώπιση της αποψίλωσης των δασών παράγραφος 24 στοιχείο δ)	x				Άνευ αντικειμένου	-
ESRS E5-5 Μη ανακυκλωμένα απόβλητα παράγραφος 37 στοιχείο δ)	x				Μη-σημαντικό	-

Απαίτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς SFDR	Στοιχείο αναφοράς του Πυλώνα 3	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες	Αναφορά στον Κλιματικό Νόμο της ΕΕ	Οντότητα Εφαρμογής	Αναφορά στην Έκθεση
ESRS E5-5 Επικίνδυνα απόβλητα και ραδιενεργά απόβλητα παράγραφος 39	x				Άνευ αντικειμένου	-
ESRS 2- SBM3 - S1 Κίνδυνος περιστατικών αναγκαστικής εργασίας παράγραφος 14 στοιχείο στ)	x				Όμιλος & θυγατρικές	ESRS S1 – Ίδιο Εργατικό Δυναμικό
ESRS 2- SBM3 - S1 Κίνδυνος περιστατικών παιδικής εργασίας παράγραφος 14 στοιχείο ζ)	x				Όμιλος & θυγατρικές	ESRS S1 – Ίδιο Εργατικό Δυναμικό
ESRS S1-1 Δεσμεύσεις για πολιτική για τα ανθρώπινα δικαιώματα παράγραφος 20	x				Όμιλος & θυγατρικές	ESRS S1 – Ίδιο Εργατικό Δυναμικό
ESRS S1-1 Πολιτικές δέουσας επιμέλειας σχετικά με ζητήματα που θίγουν οι θεμελιώδεις Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας 1 έως 8, παράγραφος 21			x		Όμιλος & θυγατρικές	ESRS S1 – Ίδιο Εργατικό Δυναμικό
ESRS S1-1 Διαδικασίες και μέτρα για την πρόληψη της εμπορίας ανθρώπων παράγραφος 22	x				Άνευ αντικειμένου	-
ESRS S1-1 Πολιτική πρόληψης ατυχημάτων στον χώρο εργασίας ή σύστημα διαχείρισης, παράγραφος 23	x				Όμιλος & θυγατρικές	ESRS S1 – Ίδιο Εργατικό Δυναμικό
ESRS S1-3	x				Όμιλος & θυγατρικές	ESRS S1 – Ίδιο Εργατικό Δυναμικό

Απαίτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς SFDR	Στοιχείο αναφοράς του Πυλώνα 3	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες	Αναφορά στον Κλιματικό Νόμο της ΕΕ	Οντότητα Εφαρμογής	Αναφορά στην Έκθεση
Μηχανισμοί καταγγελιών/ παραπόνων παράγραφος 32 στοιχείο γ)						
ESRS S1-14 Αριθμός θανάτων και αριθμός και ποσοστό εργατικών ατυχημάτων παράγραφος 88 στοιχεία β) και γ)	x		x		Όμιλος & θυγατρικές	ESRS S1-14 – Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας
ESRS S1-14 Αριθμός απωλειών σε ημέρες εργασίας λόγω τραυματισμών, ατυχημάτων, θανάτων ή ασθενειών παράγραφος 88 στοιχείο ε)	x				Όμιλος & θυγατρικές	ESRS S1-14 – Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας
ESRS S1-16 Μη διορθωμένο μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων παράγραφος 97 στοιχείο α)	x		x		Όμιλος & θυγατρικές	ESRS S1-6 – Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης
ESRS S1-16 Υπερβολικά υψηλός δείκτης αποδοχών του διευθύνοντος συμβούλου παράγραφος 97 στοιχείο β)	x				Όμιλος & θυγατρικές	Δεν αναφέρεται
ESRS S1-17 Περιστατικά εισαγωγής διακρίσεων, παράγραφος 103 στοιχεία α)	x				Όμιλος & θυγατρικές	ESRS S1-17 — Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στον τομέα των ανθρωπίνων δικαιωμάτων
ESR S1-17 Μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα	x		x		Όμιλος & θυγατρικές	ESRS S1-17 — Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στον τομέα των

Απαίτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR	Στοιχείο αναφοράς του Πυλώνα 3	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες	Αναφορά στον Κλιματικό Νόμο της ΕΕ	Οντότητα Εφαρμογής	Αναφορά στην Έκθεση
δικαιώματα και του ΟΟΣΑ παράγραφος 104 στοιχείο α)						ανθρώπινων δικαιωμάτων
ESRS 2- SBM3 – S2 Σημαντικός κίνδυνος παιδικής ή αναγκαστικής εργασίας στην αξιακή αλυσίδα παράγραφος 11 στοιχείο β)	x				Άνευ αντικειμένου	-
ESRS S2-1 Δεσμεύσεις για πολιτική για τα ανθρώπινα δικαιώματα παράγραφος 17	x				Όμιλος & θυγατρικές	ESRS S1-1 – Πολιτικές που σχετίζονται με το ίδιο εργατικό δυναμικό
ESRS S2-1 Πολιτικές σχετικά με την αξιακή αλυσίδα εργαζομένων παράγραφος 18	x				Μη-σημαντικό	-
ESR S2-1 Μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα και των κατευθυντήριων γραμμών του ΟΟΣΑ παράγραφος 19	x		x		Όμιλος & θυγατρικές	ESRS G1-1 – Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική κουλτούρα
ESRS S2-1 Πολιτικές δέουσας επιμέλειας σχετικά με ζητήματα που τίθουν οι θεμελιώδεις Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας 1 έως 8, παράγραφος 19			x		Όμιλος & θυγατρικές	ESRS 2 GOV-4 – Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια
ESRS S2-4 Θέματα ανθρώπινων δικαιωμάτων και περιστατικά που συνδέονται με την ανάντη και κατάντη	x				Όμιλος & θυγατρικές	ESRS 2 GOV-4 – Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια

Απαίτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς SFDR	Στοιχείο αναφοράς του Παλύνια 3	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες	Αναφορά στον Κλιματικό Νόμο της ΕΕ	Οντότητα Εφαρμογής	Αναφορά στην Έκθεση
αξιακή αλυσίδα της παράγραφος 36						
ESRS S3-1 Δεσμεύσεις για πολιτική για τα ανθρώπινα δικαιώματα, παράγραφος 16	x				Όμιλος & θυγατρικές	Ουσιαστικό Θέμα: Ανθρώπινα Δικαιώματα
ESRS S3-1 Μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα και/ή των κατευθυντήριων γραμμών του ΟΟΣΑ παράγραφος 17	x		x		Όμιλος & θυγατρικές	Ουσιαστικό Θέμα: Ανθρώπινα Δικαιώματα
ESRS S3-4 Θέματα και περιστατικά ανθρώπινων δικαιωμάτων, παράγραφος 36	x				Όμιλος & θυγατρικές	Ουσιαστικό Θέμα: Ανθρώπινα Δικαιώματα
ESRS S4-1 Πολιτικές σχετικά με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες παράγραφος 16	x				Μη-σημαντικό	-
ESRS S4-1 Μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα και των κατευθυντήριων γραμμών του ΟΟΣΑ παράγραφος 17	x		x		Μη-σημαντικό	-
ESRS S4-4 Θέματα και περιστατικά ανθρώπινων δικαιωμάτων, παράγραφος 35	x				Μη-σημαντικό	-

Απαίτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR	Στοιχείο αναφοράς του Πυλώνα 3	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες	Αναφορά στον Κλιματικό Νόμο της ΕΕ	Οντότητα Εφαρμογής	Αναφορά στην Έκθεση
ESRS G1-1 Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών κατά της διαφθοράς παράγραφος 10 στοιχείο β)	x				Όμιλος & θυγατρικές	ESRS G1-1 – Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική κουλτούρα
ESRS G1-1 Προστασία πληροφοριοδοτών δημοσίου συμφέροντος παράγραφος 10 στοιχείο δ)	x				Όμιλος & θυγατρικές	ESRS G1-1 – Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική κουλτούρα
ESRS G1-4 Πρόστιμα για παραβάσεις νομοθετικών διατάξεων σχετικά με την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας, παράγραφος 24 στοιχείο α)	x		x		Όμιλος & θυγατρικές	ESRS G1-3 – Πρόληψη και εντοπισμός διαφθοράς και δωροδοκίας
ESRS G1-4 Πρότυπα για την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας παράγραφος 24 στοιχείο β)	x				Όμιλος & θυγατρικές	ESRS G1-3 – Πρόληψη και εντοπισμός διαφθοράς και δωροδοκίας

Πίνακας 7: Δεδομένα από άλλες νομοθεσίες της ΕΕ

ESRS E1 – Κλιματική Αλλαγή

ESRS 2 SBM-3 E1 – Ουσιώδεις επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

Η IDEAL Holdings έχει υιοθετήσει Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, καθώς και συγκεκριμένη Πολιτική Περιβαλλοντικής Διαχείρισης σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ISO 14001 που εφαρμόζει. Αυτή η πολιτική περιγράφει την προσέγγισή μας για την ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων, την προώθηση της αποδοτικότητας των πόρων και τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τους περιβαλλοντικούς κανονισμούς. Ευθυγραμμίζοντας τις δραστηριότητές μας τόσο με την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης όσο και με την Πολιτική Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, ενισχύουμε τη δέσμευσή μας για βιώσιμες επιχειρηματικές πρακτικές, υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση και μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας για όλους τους ενδιαφερόμενους.

Κλιματική Αλλαγή και Ενεργειακή Διαχείριση

Η κλιματική αλλαγή αναγνωρίστηκε ως ουσιαστικό θέμα για τον Όμιλο με βάση την ανάλυση διπλής ουσιαστικότητας που υλοποιήθηκε. Πιο συγκεκριμένα, οι επιπτώσεις, τα ρίσκα και οι ευκαιρίες που σχετίζονται με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή του επιχειρηματικού μοντέλου του Ομίλου σε αυτήν δημιουργούν τις προϋποθέσεις για την περαιτέρω εκβάθυνση των διαδικασιών που ακολουθεί ο Όμιλος για την καλύτερη ενεργειακή του επίδοση και μείωση του ανθρακικού του αποτυπώματος. Στο πλαίσιο αυτό ο Όμιλος θα εξετάσει στο μέλλον αν υπάρχει η ανάγκη για τη θέσπιση ενός σχεδίου κλιματικής μετάβασης, σύμφωνα με τα πρότυπα των ESRS.

Παράλληλα, ο Όμιλος έχει ξεκινήσει τη μελέτη για την υλοποίηση ανάλυσης ανθεκτικότητας του επιχειρηματικού του μοντέλου, σε σχέση με φυσικούς κινδύνους και κινδύνους μετάβασης που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και αφορούν τις εγκαταστάσεις του Ομίλου αλλά και την αλυσίδα αξίας του. Η ανάλυση αυτή η οποία θα έχει ολοκληρωθεί μέχρι την επόμενη έκθεση βιωσιμότητας και θα περιλαμβάνει διαφορετικά κλιματικά σενάρια, θα δώσει τη δυνατότητα για τον σχεδιασμό αποτελεσματικών μέτρων και δράσεων που θα ανταποκρίνονται στην ανάγκη για την προστασία της δραστηριότητας του Ομίλου αλλά και στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής.

Στο πλαίσιο αυτό, η IDEAL Holdings έχει ήδη προχωρήσει σε στοχευμένες ενέργειες που ενισχύουν την κατανόηση και την παρακολούθηση των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής στις λειτουργίες και το επενδυτικό της χαρτοφυλάκιο. Ειδικότερα, έχουν υλοποιηθεί μετρήσεις εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (GHG) για το Scope 1 και Scope 2, αποτελώντας σημαντικό πρώτο βήμα για τη χάραξη στρατηγικών προσαρμογής και μετριασμού. Μέσω αυτής της προσέγγισης, η εταιρεία επιδιώκει να ενισχύσει τη διαφάνεια, να ευθυγραμμιστεί με διεθνή πρότυπα βιωσιμότητας και να διαμορφώσει τις βάσεις για μια πιο ανθεκτική και υπεύθυνη αναπτυξιακή πορεία στο μέλλον.

Μέτρα για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου:

- Σύμβαση με πάροχο ηλεκτρικής ενέργειας για την προμήθεια ρεύματος μόνο από ανανεώσιμες πηγές για τις εταιρείες IDEAL Holdings, IDEAL Ηλεκτρονική και ADACOM (Ελλάδος),
- Εγκατάσταση σταθμών φόρτισης των ηλεκτρικών και υβριδικών αυτοκινήτων,
- Ανανέωση του στόλου οχημάτων μετά τη λήξη των συμβάσεων μίσθωσης με υβριδικά ή ηλεκτροκίνητα οχήματα,
- Αντικατάσταση λαμπτήρων με ενεργειακά αποδοτικούς λαμπτήρες στις εγκαταστάσεις των εταιρειών. Καθώς και σταδιακή αντικατάσταση των κλιματιστικών μονάδων με άλλες νέες τεχνολογίας και ενεργειακά αποδοτικότερες.

Ο Όμιλος παρακολουθεί μέσω αξιόπιστων δεικτών τις αναγνωρισμένες επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες σε σχέση με την κλιματική αλλαγή τηρώντας όλες τις εφαρμοστέες νομικές απαιτήσεις. Σε επόμενες οικονομικές καταστάσεις θα εξεταστεί η υιοθέτηση και επικαιροποίηση επιμέρους πολιτικών, καθώς και ο ορισμός ποσοτικών στόχων μείωσης των εκπομπών μέσω δράσεων και μέτρων, εφόσον αυτό κριθεί απαραίτητο.

Καθώς η δραστηριότητα του Ομίλου βρίσκεται σε κλιματικούς τομείς υψηλού αντικτύπου (χονδρικό και λιανικό εμπόριο) και κλιματικούς τομείς μη υψηλού αντικτύπου (παροχή υπηρεσιών), παρακάτω παρουσιάζεται η συνολική κατανάλωση του Ομίλου, κατηγοριοποιημένη σε αυτή που αφορά τη δραστηριότητα σε κλιματικούς τομείς υψηλού αντικτύπου αλλά και σε αυτή που αφορά κλιματικούς τομείς μη υψηλού αντικτύπου.

		Συνολική κατανάλωση ενέργειας	Δραστηριότητες σε κλιματικούς τομείς υψηλού αντικτύπου	Δραστηριότητες σε άλλους τομείς πλην των κλιματικών τομέων υψηλού αντικτύπου
Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας	Μονάδα μέτρησης	2024	2024	2024
(1) Κατανάλωση καυσίμου από άνθρακα και προϊόντα άνθρακα	MWh	0	0	
(2) Κατανάλωση καυσίμου από αργό πετρέλαιο και προϊόντα πετρελαίου	MWh	1.137,60	465,58	
(3) Κατανάλωση καυσίμου από φυσικό αέριο	MWh	128,41	128,41	
(4) Κατανάλωση καυσίμου από άλλες ορυκτές πηγές	MWh	0	0	
(5) Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, θερμότητας, ατμού και ψύξης που αγοράζεται ή αποκτάται από ορυκτές πηγές	MWh	10.064,62	9.914,76	
(6) Συνολική κατανάλωση ενέργειας από ορυκτές πηγές	MWh	11.330,64	10.508,76	821,87
Μερίδιο ορυκτών πηγών στη συνολική κατανάλωση ενέργειας	%	64,19%	64,27%	63,17%
(7) Κατανάλωση από πυρηνικές πηγές	MWh	0	0	0
Μερίδιο κατανάλωσης από πυρηνικές πηγές στη συνολική κατανάλωση ενέργειας	%	0%	0%	0%
(8) Κατανάλωση καυσίμου για ανανεώσιμες πηγές, μεταξύ άλλων βιομάζα (η οποία περιλαμβάνει επίσης βιομηχανικά και αστικά απόβλητα βιολογικής προέλευσης, βιοαέριο, υδρογόνο από ανανεώσιμες πηγές κλπ.)	MWh	0	0	0
(9) Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, θερμότητας, ατμού και ψύξης που αγοράζεται ή αποκτάται από ανανεώσιμες πηγές	MWh	6.320,78	5.841,65	479,14
(10) Κατανάλωση αυτοπαραγόμενης ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές όχι ως καύσιμα	MWh	0	0	0
(11) Συνολική κατανάλωση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές	MWh	6.320,78	5.841,65	479,14
Μερίδιο ανανεώσιμων πηγών στη συνολική κατανάλωση ενέργειας	%	35,81%	35,73%	36,83%
Συνολική κατανάλωση ενέργειας	MWh	17.651,42	16.350,41	1.301,01
Ένταση ενέργειας	(MWh/ΕΚ. €)	47,36	58,72	13,80

Πίνακας 8: Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας

Ειδική Κατανάλωση Ενέργειας	Μονάδα μέτρησης	2024
Καθαρά έσοδα από δραστηριότητες σε κλιματικούς τομείς υψηλού αντικτύπου	€	278.438.651
Συνολική κατανάλωση ενέργειας από δραστηριότητες σε κλιματικούς τομείς υψηλού αντικτύπου	MWh	16.350,41
Συνολική κατανάλωση ενέργειας από δραστηριότητες σε κλιματικούς τομείς υψηλού αντικτύπου ανά καθαρά έσοδα από δραστηριότητες σε κλιματικούς τομείς υψηλού αντικτύπου	(MWh/εκ. €)	58,72

Πίνακας 9: Ειδική κατανάλωση ενέργειας

Έσοδα από δραστηριότητες σε κλιματικούς τομείς υψηλού αντικτύπου	Μονάδα μέτρησης	2024
Καθαρά έσοδα από δραστηριότητες σε κλιματικούς τομείς υψηλού κλιματικού αντικτύπου που χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό της ενεργειακής έντασης	€	278.438.651
Καθαρά έσοδα (άλλα)	€	94.278.095
Σύνολο καθαρών εσόδων (στις οικονομικές καταστάσεις)	€	372.716.745

Πίνακας 10: Έσοδα από τομείς υψηλού αντικτύπου

Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου 2024	Μονάδα μέτρησης	IDH	BYTE	ADACOM	IDEAL TECHNOLOGY	ΑΤΤΙΚΑ	TOTAL
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 1							
Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 1	tCO ₂ eq	0	0	125,76	54,34	108,42	326,67
Ποσοστό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 1 από ρυθμιζόμενα συστήματα εμπορίας εκπομπών	%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 2							
Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 2 βάσει τοποθεσίας (Location-based)	tCO ₂ eq	8,71	231,08	165,62	46,53	7.735,67	8.187,61
Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 2 βάσει αγοράς (Market-based)	tCO ₂ eq	0	168,39	7,05	0	5.652,16	5.827,59
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου							
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (βάσει τοποθεσίας)	tCO ₂ eq	8,71	269,23	291,38	100,87	8.844,08	8.514,28
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (βάσει αγοράς)	tCO ₂ eq	0	206,54	132,81	54,34	5.760,57	6.154,26
Ειδικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου							
Ειδικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου βάσει Τοποθεσίας	tCO ₂ eq/εκ. €	5,45	3,24	9,81	3,82	33,82	22,84
Ειδικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου βάσει Αγοράς	tCO ₂ eq/εκ. €	0	2,48	4,47	2,06	24,84	16,51

Πίνακας 11: Μετρήσεις εκπομπών

Στον υπολογισμό των εκπομπών (βάσει αγοράς) συμπεριλαμβάνονται Εγγυήσεις Προέλευσης, οι οποίες αποτελούν το 3% των εκπομπών του πεδίου εφαρμογής 2 βάσει αγοράς, για το σύνολο της ηλεκτρικής ενέργειας που έχει καταναλωθεί στις εταιρείες του Ομίλου IDEAL Holdings, IDEAL Technologies και ADACOM (Ελλάδας). Ο Όμιλος βρίσκεται σε αναζήτηση των σημαντικότερων πηγών εκπομπών που αφορούν το πεδίο εφαρμογής 3 και την αλυσίδα αξίας του, για τις οποίες βάση και του GHG Protocol θα εφαρμοστούν σχετικές μεθοδολογίες, παραδοχές και συντελεστές για τον υπολογισμό των εκπομπών που τις αφορούν. Η μελέτη και ο υπολογισμός των έμμεσων εκπομπών του πεδίου εφαρμογής 3 θα έχει ολοκληρωθεί έως την επόμενη έκθεση βιωσιμότητας.

Έσοδα που χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό της έντασης των αερίων του θερμοκηπίου	Μονάδα Μέτρησης	2024
Καθαρά έσοδα που χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό της έντασης των αερίων του θερμοκηπίου	€	372.716.745
Καθαρά έσοδα (άλλα)	€	0
Σύνολο καθαρών εσόδων (στις οικονομικές καταστάσεις)	€	372.716.745

Πίνακας 12: Ανάλυση εσόδων

Όρια αναφοράς εκπομπών και μεθοδολογία

Για την επιλογή των ορίων αναφοράς και την ενοποίηση των εκπομπών των πεδίων εφαρμογής 1 και 2 του Ομίλου ακολουθήθηκε η μέθοδος του λειτουργικού ελέγχου.

Για τον υπολογισμό των εκπομπών αερίων του Θερμοκηπίου του Ομίλου που γνωστοποιούνται στην έκθεση χρησιμοποιήθηκαν συντελεστές μετατροπής για τα καύσιμα και την ηλεκτρική ενέργεια. Πιο συγκεκριμένα, για τις εκπομπές που αφορούν το πεδίο εφαρμογής 1 χρησιμοποιήθηκαν συντελεστές μετατροπής καυσίμων του ΥΠΕΝ, ενώ για τις εκπομπές του πεδίου εφαρμογής 2 έγινε χρήση των συντελεστών μετατροπής για το υπολειπόμενο ενεργειακό μίγμα της χώρας αλλά και των παρόχων, όπως αυτοί δημοσιοποιούνται από τον ΔΑΠΕΕΠ ετησίως, για τους υπολογισμούς που έγιναν με βάση την τοποθεσία και με βάση την αγορά αντίστοιχα. Για τους υπολογισμούς οι συντελεστές που χρησιμοποιήθηκαν αφορούν το 2023, καθώς την περίοδο δημοσίευσης της έκθεσης δεν είχαν δημοσιευτεί οι αντίστοιχοι για το 2024. Περαιτέρω, για τις άμεσες εκπομπές του πεδίου εφαρμογής 1 συμπεριλήφθηκαν οι καταναλώσεις καυσίμων για οχήματα, καθώς και φυσικού αερίου για θέρμανση.

Διαχείριση Αποβλήτων

Η αποτελεσματική διαχείριση αποβλήτων αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου. Η αυξανόμενη περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση, οι αυστηρότερες νομοθετικές απαιτήσεις και η ανάγκη περιορισμού του περιβαλλοντικού αποτυπώματος καθιστούν επιτακτική την υιοθέτηση οργανωμένων και υπεύθυνων πρακτικών στη διαχείριση όλων των ρευμάτων αποβλήτων. Για μια Εταιρεία που δραστηριοποιείται σε πολλαπλούς τομείς, η ύπαρξη συστημάτων που προλαμβάνουν, παρακολουθούν και μειώνουν την παραγωγή αποβλήτων, καθώς και προωθούν την ανακύκλωση και την κυκλική οικονομία, είναι καθοριστικής σημασίας.

Μέσω της ανάλυσης που πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο της διπλής ουσιαστικότητας, αναγνωρίστηκε η διαχείριση αποβλήτων του Ομίλου ως σημαντικό περιβαλλοντικό υπό-θέμα. Πιο συγκεκριμένα, εξετάστηκαν οι επιπτώσεις, τα ρίσκα και οι ευκαιρίες που σχετίζονται με τη διαχείριση των αποβλήτων, σύμφωνα με τις απαιτήσεις των ESRS.

Η δραστηριότητα του Ομίλου εναρμονίζεται με κάθε νομική υποχρέωση, ενώ αναγνωρίζονται ευκαιρίες για τη λήψη μέτρων που στόχο έχουν τη βελτίωση της απόδοσης του Ομίλου στον τομέα της διαχείρισης αποβλήτων. Σε επόμενες οικονομικές καταστάσεις, ο Όμιλος θα εξετάσει την υιοθέτηση επιμέρους πολιτικών και ποσοτικών στόχων μέσω της εφαρμογής μέτρων, εφόσον αυτό κριθεί απαραίτητο.

Στο πλαίσιο αυτό, τα απόβλητα που παράγονται από τις δραστηριότητες του Ομίλου διαχειρίζονται ή/και ανακυκλώνονται από εξουσιοδοτημένους και πιστοποιημένους φορείς διαχείρισης αποβλήτων, σύμφωνα με την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία. Η υπεύθυνη αυτή προσέγγιση προστατεύει το περιβάλλον και τη δημόσια υγεία, ενώ ταυτόχρονα ενισχύει τη λειτουργική αποδοτικότητα, μειώνει το κόστος και συμβάλλει στη θετική εικόνα του Ομίλου.

Εταιρεία	Είδος Αποβλήτων	Ποσότητα σε τόνους
IDEAL Holdings μαζί με τις υπόλοιπες εταιρείες που στεγάζονται στην Κρέοντος 25	Χαρτί	0,132
	Πλαστικό	0,052
	Αλουμίνιο	0,020
BYTE	Ηλεκτρικές και ηλεκτρονικές συσκευές	4,485
Attica	Ανακύκλωση Μεταχειρισμένων Ρούχων	Δεν υπάρχουν μετρήσεις ποσοτήτων

Πίνακας 13: Διαχείριση Αποβλήτων για το έτος 2024

Επικίνδυνα απόβλητα (τόνοι)	2024
Εργασίες ανάκτησης	4,48
Προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση	-
Ανακύκλωση	-
Άλλες εργασίες ανάκτησης	4,48
Εργασίες διάθεσης	-
Καύση	-
Υγειονομική ταφή	-
Άλλες εργασίες διάθεσης	-
Μη επικίνδυνα απόβλητα (τόνοι)	2024
Εργασίες ανάκτησης	0,204
Προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση	-
Ανακύκλωση	0,204
Άλλες εργασίες ανάκτησης	-
Εργασίες διάθεσης	-
Καύση	-
Υγειονομική ταφή	-
Άλλες εργασίες διάθεσης	-
Συνολικά απόβλητα	4,69
Ποσότητα των αποβλήτων που δεν ανακυκλώθηκε	4,48
Ποσοστό των αποβλήτων που δεν ανακυκλώθηκε	95,5%

Πίνακας 14: Μετρήσεις αποβλήτων

Ο Όμιλος για τη συλλογή των δεδομένων που αφορούν τις ποσότητες αποβλήτων για το 2024 βασίστηκε σε παραστατικά από εξωτερικούς συνεργάτες, οι οποίοι είναι υπεύθυνοι για τη συλλογή και διαχείριση των αποβλήτων. Η δραστηριότητα του Ομίλου δεν σχετίζεται με την παραγωγή ραδιενεργών αποβλήτων.

Πρωτοβουλίες για την Ευημερία και την Υγεία του Ανθρώπινου Δυναμικού

Η ευημερία και η υγεία του ανθρώπινου δυναμικού αποτελούν θεμελιώδη προτεραιότητα στην εταιρική μας στρατηγική. Στο πλαίσιο των κριτηρίων ESG, επενδύουμε συστηματικά στη δημιουργία ενός ασφαλούς, υποστηρικτικού και ευθαρρυντικού εργασιακού περιβάλλοντος, όπου η φυσική και ψυχική υγεία των εργαζομένων μας τίθεται στο επίκεντρο. Η δέσμευσή μας να προάγουμε την ευημερία του προσωπικού δεν είναι μόνο μια εταιρική ευθύνη, αλλά και ένα στρατηγικό πλεονέκτημα που ενισχύει την παραγωγικότητα και τη μακροπρόθεσμη επιτυχία της Εταιρείας.

- Στο πλαίσιο της δέσμευσής μας για την ευημερία και την υγεία του προσωπικού, η Εταιρεία παρέχει σε όλους τους εργαζομένους ιδιωτική ασφάλεια υγείας. Αυτή η παροχή διασφαλίζει ότι το προσωπικό μας έχει πρόσβαση σε υψηλής ποιότητας ιατρικές υπηρεσίες, ενισχύοντας το αίσθημα ασφάλειας και φροντίδας που αποτελεί κεντρικό πυλώνα της στρατηγικής μας για ένα υγιές και υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον.
- Η εταιρεία μας, αναγνωρίζοντας τη σημασία της οικονομικής ασφάλειας για τους εργαζομένους, προσφέρει τη δυνατότητα συμμετοχής σε ιδιωτικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα. Με τον τρόπο αυτό ενισχύουμε τη δέσμευσή μας για ένα βιώσιμο μέλλον, ξεκινώντας πρώτα από τους εργαζομένους μας.
- Μια από τις σημαντικές πρωτοβουλίες της διοίκησης για την ευημερία του προσωπικού είναι η παροχή μαθημάτων πιλάτες, τα οποία πραγματοποιούνται σε εβδομαδιαία βάση. Εκτός από την προαγωγή της

σωματικής και ψυχικής υγείας, η πρωτοβουλία αυτή συμβάλλει και στην κοινωνικοποίηση των εργαζομένων, ενθαρρύνοντας τη γνωριμία και την αλληλεπίδρασή τους σε ένα θετικό και συνεργατικό περιβάλλον. Από τον Φεβρουάριο του 2023 μέχρι σήμερα, έχουν διεξαχθεί συνολικά 21 ώρες μαθημάτων, κατά τις οποίες το προσωπικό έχει συμπληρώσει 161 ώρες παρακολούθησης, αποδεικνύοντας την αξία και την αποδοχή αυτής της δράσης.

Άλλες δραστηριότητες που συμβάλλουν στην δημιουργία θετικού εργασιακού περιβάλλοντος, ενισχύοντας την δέσμευση των υπαλλήλων και δημιουργώντας μια κοινή εταιρική κουλτούρα:

- Πρωτοχρονιάτικος χορός και κοπή πίτας: Μια ευκαιρία για διασκέδαση και ενίσχυση των σχέσεων, η οποία όμως θέτει και τα θεμέλια για μια κοινή εργασιακή κουλτούρα
- Απονομή βραβείων στους καλύτερους υπαλλήλους/τμήμα: Η αναγνώριση της εξαιρετικής απόδοσης δείχνει τη δέσμευση της εταιρείας για την ανάπτυξη και υποστήριξη των ταλέντων της.
- Χριστουγεννιάτικα δώρα στα παιδιά των υπαλλήλων: Η πρωτοβουλία αυτή εκφράζει την ευγνωμοσύνη της εταιρείας προς τους υπαλλήλους, προσφέροντας στήριξη που ξεπερνά την επαγγελματική σχέση και αγκαλιάζει το ανθρώπινο κομμάτι της οικογένειας.

Συνεχιζόμενη εκπαίδευση σε θέματα ESG

- Στο πλαίσιο της στρατηγικής μας για ηγεσία στη βιωσιμότητα, ο CEO της Εταιρείας κ. Πάνος Βασιλειάδης ολοκλήρωσε το εξειδικευμένο πρόγραμμα "Environmental, Social and Governance Leadership: A Pathway to Business Sustainability" από το Cambridge University. Αυτή η εκπαίδευση, από ένα από τα κορυφαία ακαδημαϊκά ιδρύματα στον κόσμο, μας εξοπλίζει με βαθιά γνώση και σύγχρονα εργαλεία για την αποτελεσματική ενσωμάτωση των αρχών ESG στη στρατηγική μας.
- Επίσης, τον Απρίλιο, δύο στελέχη της Εταιρείας απέκτησαν την πιστοποίηση "Certified Sustainability (ESG) Practitioner Program, Leadership Edition" από το Chartered Management Institute (CMI), ύστερα από την επιτυχή παρακολούθηση του προγράμματος. Η συγκεκριμένη πιστοποίηση αποτελεί αναγνώριση της εξειδίκευσης τους στον τομέα της βιωσιμότητας και των κριτηρίων ESG, ενισχύοντας τις ικανότητές τους να ηγούνται των στρατηγικών μας πρωτοβουλιών με βάση τα πλέον σύγχρονα πρότυπα και κατευθύνσεις για τη βιώσιμη ανάπτυξη.
- Στο πλαίσιο της συνεχούς επιμόρφωσης και ενημέρωσης σχετικά με τις βέλτιστες πρακτικές βιωσιμότητας, τον Ιούλιο, στελέχη της εταιρείας παρακολούθησαν το σεμινάριο "ΟΔΗΓΙΑ CSRD, ΠΡΟΤΥΠΑ ESRS & STAKEHOLDER ENGAGEMENT ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΒΟΛΗ ΕΚΘΕΣΕΩΝ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ" που διοργανώθηκε από την Global Sustain, εξασφαλίζοντας ότι η εταιρεία παραμένει πάντα ενήμερη για τις τελευταίες εξελίξεις προκειμένου να ανταποκρίνεται επιτυχώς στις σύγχρονες απαιτήσεις βιωσιμότητας και εταιρικής διακυβέρνησης.

ESRS S1 – Ίδιο Εργατικό Δυναμικό

ESRS 2 SBM-3 S1 – Ουσιώδεις επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

Η IDEAL Holdings αναγνωρίζει ότι το επιχειρηματικό μοντέλο και η στρατηγική της επηρεάζουν σημαντικά τους υπαλλήλους της, επομένως διεξάγονται τακτικές αξιολογήσεις και αναλύσεις των σημαντικών ζητημάτων για τον εντοπισμό και την ιεράρχηση των επιπτώσεων όπως οι συνθήκες εργασίας, η υγεία και η ασφάλεια και η ισορροπία μεταξύ εργασίας και ζωής.

Μηχανισμοί όπως έρευνες ικανοποίησης εργαζομένων και συνεντεύξεις, μαζί με την αξιολόγηση σημαντικότητας αντικτύπου (materiality assessment), χρησιμοποιούνται για τον εντοπισμό και την κατανόηση σημαντικών επιπτώσεων στο εργατικό δυναμικό μας. Με βάση τα ευρήματα, προχωράμε σε προσαρμογές στρατηγικής και δημιουργία ή προσαρμογή των πολιτικών που προάγουν την ευημερία των εργαζομένων,

ενισχύουν την υγεία και την ασφάλεια, παρέχουν ευκαιρίες εκπαίδευσης και προωθούν ένα ευέλικτο (υβριδικό) πρόγραμμα εργασίας.

Ως μέρος της δέσμευσής μας για την ευημερία των εργαζομένων, εφαρμόζουμε διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα. Μέσω του ISO 45001, διασφαλίζουμε ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον εντοπίζοντας και μετρίζοντας προληπτικά τους επαγγελματικούς κινδύνους. Η συμμόρφωσή μας στο ISO 14001 ενισχύει περαιτέρω την ασφάλεια στο χώρο εργασίας αντιμετωπίζοντας περιβαλλοντικούς παράγοντες που μπορεί να επηρεάσουν τους εργαζόμενους. Επιπλέον, το ISO 37001 ενισχύει τις ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές, προάγοντας έναν δίκαιο και διαφανή χώρο εργασίας, ενώ το ISO 22301 ενισχύει τα μέτρα επιχειρησιακής συνέχειας, διασφαλίζοντας τη σταθερότητα του εργατικού δυναμικού κατά τη διάρκεια κρίσεων.

Η IDEAL Holdings επενδύει στη συνεχή εκπαίδευση και επαγγελματική εξέλιξη των εργαζομένων, αναγνωρίζοντας ότι η ανάπτυξή τους είναι απαραίτητη για τη μακροπρόθεσμη επιτυχία μας. Μέσω στοχευμένων προγραμμάτων κατάρτισης και βελτίωσης δεξιοτήτων, εξοπλίζουμε το εργατικό δυναμικό μας με τα απαραίτητα εργαλεία που απαιτούνται για την προσαρμογή στις εξελίξεις της αγοράς και αναδυόμενες επιχειρηματικές ανάγκες. Επιπλέον, υποστηρίζουμε πρωτοβουλίες ανάπτυξης ηγεσίας και ενθαρρύνουμε τη δια βίου μάθηση, ενισχύοντας μια κουλτούρα καινοτομίας, ικανότητας και εξέλιξης σταδιοδρομίας εντός του οργανισμού.

Κοινωνία

Πέρα από την επαγγελματική ανάπτυξη, επενδύουμε επίσης στη συνολική ευημερία των εργαζομένων μας, μέσω μιας ολοκληρωμένης στρατηγικής ευεξίας στο χώρο εργασίας. Σε συνεργασία με τον ιατρό εργασίας και τον τεχνικό ασφαλείας μας, υλοποιούμε πρωτοβουλίες που προάγουν τόσο τη σωματική όσο και την ψυχική ευεξία. Αυτά περιλαμβάνουν προληπτικούς ελέγχους υγείας, εργονομικές αξιολογήσεις στο χώρο εργασίας και προγράμματα ευεξίας, όπως συνεδρίες Pilates, που βοηθούν στη βελτίωση της στάσης του σώματος, στη μείωση του άγχους και στη βελτίωση της συνολικής ευεξίας. Με την ενσωμάτωση αυτών των πρωτοβουλιών, προωθούμε ένα πιο υγιές και παραγωγικό περιβάλλον εργασίας.

ESRS S1-1 – Πολιτικές που σχετίζονται με το ίδιο εργατικό δυναμικό

Το ασφαλές περιβάλλον εργασίας είναι αδιαπραγμάτευτο για εμάς. Για το λόγο αυτό, η IDEAL Holdings έχει εφαρμόσει μια ισχυρή πολιτική για την πρόληψη και αντιμετώπιση της βίας και της παρενόχλησης στο χώρο εργασίας. Αυτή η πολιτική διασφαλίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι αισθάνονται ασφάλεια και σεβασμό, ενισχύοντας μια κουλτούρα αξιοπρέπειας και επαγγελματισμού. Δεσμευόμαστε να αναλάβουμε άμεση και αποτελεσματική δράση για την αντιμετώπιση των όποιων προκλήσεων, διασφαλίζοντας έναν ασφαλή χώρο για απρόσκοπτη ανάπτυξη και δημιουργία.

Επιπλέον, η εταιρεία δεσμεύεται να σέβεται και να προασπίζει τα ανθρώπινα δικαιώματα στο χώρο εργασίας. Οι πολιτικές μας ευθυγραμμίζονται με διεθνή πλαίσια, όπως οι Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, διασφαλίζοντας δίκαιη μεταχείριση, ίσες ευκαιρίες και ένα ασφαλές και χωρίς αποκλεισμούς περιβάλλον εργασίας για όλους τους εργαζόμενους.

Τέλος, η αποδοχή των διαφορών και της ισότητας των φύλων αποτελεί προτεραιότητα για την IDEAL Holdings και το αποδεικνύουμε υπογράφοντας τις Αρχές Ενδυνάμωσης των Γυναικών του ΟΗΕ.

Οι απόψεις των εργαζομένων λαμβάνονται σοβαρά υπόψη από τη Διοίκηση και για το λόγο αυτό η εταιρεία διεξάγει ετήσιες έρευνες ικανοποίησης με τη μορφή ερωτηματολογίων και συνεντεύξεων. Τα αποτελέσματα αυτών των διαδικασιών λαμβάνονται υπόψη κατά τη διαδικασία επικαιροποίηση ή αναθεώρησης των πολιτικών ανθρώπινου δυναμικού. Επιπλέον, το σύνολο του προσωπικού συμμετέχει στη διαδικασία impact materiality, συμβάλλοντας στον εντοπισμό και την αξιολόγηση των σημαντικότερων θεμάτων για την εταιρεία και για τους ίδιους.

Η IDEAL Holdings και οι σημαντικές θυγατρικές της διαθέτουν Κώδικα Δεοντολογίας, Κανονισμό Λειτουργίας, και μία σειρά πολιτικών:

- Πολιτική για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα
- Πολιτική για την Πρόληψη και Αντιμετώπιση της Βίας
- Πολιτική για την Υγεία και Ασφάλεια
- Πολιτική προστασίας προσωπικών δεδομένων
- Πολιτική για την Καταπολέμηση της Διαφθοράς

Οι Πολιτικές αυτές έχουν συνταχθεί λαμβάνοντας υπόψη διεθνώς αναγνωρισμένες πρακτικές συμπεριλαμβανομένων των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα.

Όλα τα ανωτέρω έχουν εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και από τα Διοικητικά Συμβούλια των θυγατρικών της και είναι αναρτημένες στην ιστοσελίδα της Εταιρείας και στο εσωτερικό δίκτυο (intranet) της Εταιρείας, ώστε να διασφαλίζεται η άμεση πρόσβαση των ενδιαφερομένων σε αυτές.

Δείκτες μέτρησης

ESRS S1-6 – Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης

Τα κάτωθι στοιχεία αφορούν δεδομένα του προσωπικού με ημερομηνία αναφοράς 31.12.2024.

Στοιχεία IDEAL Holdings

Φύλο	Αριθμός Εργαζομένων (σύνολο απασχολούμενων)
Άνδρας	12
Γυναίκα	15
Συνολο	27

Πίνακας 15: Σύνολο εργαζομένων κατά φύλο IDEAL Holdings (2024)

Γυναίκα	Άνδρας	Σύνολο
Αριθμός μόνιμων εργαζομένων		
15	12	27
Αριθμός έκτακτων εργαζομένων		
0	0	0
Αριθμός εργαζομένων με μη εγγυημένες ώρες εργασίας		
0	0	0
Αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης		
15	12	27
Αριθμός εργαζομένων μερικής απασχόλησης		
0	0	0

Πίνακας 16: Εργαζόμενοι ανά τύπο σύμβασης κατανεμημένο ανά φύλο IDEAL Holdings (2024)

Στοιχεία Attica

Φύλο	Αριθμός Εργαζομένων (σύνολο απασχολούμενων)
Άνδρας	240
Γυναίκα	893
Σύνολο Μισθωτοί	1.133

Πίνακας 17: Σύνολο εργαζομένων κατά φύλο Attica (2024)

Γυναίκα	Άνδρας	Σύνολο
Αριθμός μόνιμων εργαζομένων		
0	0	0
Αριθμός εργαζομένων με μη εγγυημένες ώρες εργασίας		
0	0	0
Αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης		
620	194	814
Αριθμός εργαζομένων μερικής απασχόλησης		
273	46	319

Πίνακας 18: Εργαζόμενοι ανά τύπο σύμβασης κατανεμημένο ανά φύλο Attica (2024)

Περιοχή Α (ΑΘΗΝΑ)	Περιοχή Β (ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ)	Σύνολο
Αριθμός εργαζομένων		
868	265	1.133
Αριθμός μόνιμων εργαζομένων		
868	265	1.133
Αριθμός έκτακτων εργαζομένων		
0	0	0
Αριθμός εργαζομένων με μη εγγυημένες ώρες εργασίας		
0	0	0
Αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης		
669	145	814
Αριθμός εργαζομένων μερικής απασχόλησης		
199	120	319

Πίνακας 19: Εργαζόμενοι ανά περιοχή δραστηριοποίησης Attica (2024)

Στοιχεία BYTE

Φύλο	Αριθμός Εργαζομένων (σύνολο απασχολούμενων)
Άνδρας	169
Γυναίκα	56
Συνολο	224

Πίνακας 20: Σύνολο εργαζομένων κατά φύλο BYTE (2024)

Γυναίκα	Άνδρας	Σύνολο
Αριθμός μόνιμων εργαζομένων		
55	169	224
Αριθμός εργαζομένων με μη εγγυημένες ώρες εργασίας		
0	0	0
Αριθμός εργαζομένων μερικής απασχόλησης		
0	0	0

Πίνακας 21: Εργαζόμενοι ανά τύπο σύμβασης κατανεμημένο ανά φύλο BYTE (2024)

Περιοχή Α (ΑΘΗΝΑ)	Περιοχή Β (ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ)	Σύνολο
Αριθμός εργαζομένων		
216	8	224
Αριθμός μόνιμων εργαζομένων		
216	8	224
Αριθμός έκτακτων εργαζομένων		
0	0	0
Αριθμός εργαζομένων με μη εγγυημένες ώρες εργασίας		
0	0	0
Αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης		
216	8	224
Αριθμός εργαζομένων μερικής απασχόλησης		

Πίνακας 22 : Εργαζόμενοι ανά περιοχή δραστηριοποίησης BYTE (2024)

Στοιχεία IDEAL Technology

Φύλο	Αριθμός Εργαζομένων (σύνολο απασχολούμενων)
Άνδρας	22
Γυναίκα	20
Συνολο	42

Πίνακας 23: Σύνολο εργαζομένων κατά φύλο IDEAL Technology (2024)

Όλοι οι εργαζόμενοι της IDEAL Technology είναι μόνιμοι και σε καθεστώς πλήρους απασχόλησης.

Στοιχεία ADACOM

Φύλο	Αριθμός Εργαζομένων (σύνολο απασχολούμενων)
Άνδρας	110
Γυναίκα	44
Συνολο	154

Πίνακας 24: Σύνολο εργαζομένων κατά φύλο ADACOM (2024)

Γυναίκα	Άνδρας	Σύνολο
Αριθμός έκτακτων εργαζομένων		
0	0	0
Αριθμός εργαζομένων με μη εγγυημένες ώρες εργασίας		
0	0	0
Αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης		
44	109	153
Αριθμός εργαζομένων μερικής απασχόλησης		
0	1	1

Πίνακας 25: Εργαζόμενοι ανά τύπο σύμβασης κατανεμημένο ανά φύλο ADACOM (2024)

Ποσοστό Αποχωρήσεων & Ποσοστό Κυκλοφορίας Προσωπικού

Εταιρεία	Σύνολο Εργαζομένων	Αποχωρήσαντες	Ποσοστό Κυκλοφορίας%
Attica	1.133	382	34.60%
ADACOM	154	41	26,6%
ADACOM CY	15	5	33,3 %
BYTE	224	43	19,2%
IDEAL Technology	42	11	26,8%
IDEAL Holdings	27	3	11,1%

Πίνακας 26: Ποσοστό Αποχωρήσεων & Ποσοστό Κυκλοφορίας Προσωπικού ανά εταιρεία (2024)

Το 100% των εργαζομένων, καλύπτονται από συμβάσεις εργασίας που είναι σύμφωνες με τις κείμενες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και ότι οι αποδοχές τους δεν υπολείπονται των νομίμων όπως αυτές κάθε φορά ισχύουν.

Ουσιαστικό Θέμα: Υγεία, ασφάλεια και Ευημερία Εργαζομένων

Η υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων κατά την διάρκεια της εργασίας αποτελεί κύριο μέλημα της Εταιρείας.

Η μέριμνα για την υγεία και ασφάλεια του συνόλου του ανθρωπίνου δυναμικού αποτελεί βασικό μέρος της ευρύτερης επιχειρηματικής πολιτικής και φιλοσοφίας μας. Παρακολουθούμε και ελέγχουμε τους σχετικούς κινδύνους και λαμβάνουμε όλα τα απαραίτητα προληπτικά μέτρα κατά των ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών στους χώρους εργασίας. Διαθέτουμε τεχνικούς ασφαλείας και ιατρούς εργασίας, ενώ ακολουθούμε όλους τους κανόνες και μέτρα προστασίας για την Υγιεινή & Ασφάλεια των χώρων εργασίας. Μέσα από προγράμματα εκπαίδευσης, παρεμβάσεις ευεξίας και πολιτικές που προωθούν την ισότητα και την πολυμορφία η IDEAL Holdings επιδιώκει τη διαρκή ανάπτυξη αλλά και την ευημερία των εργαζομένων της.

Με βασικό λοιπόν κριτήριο την υγεία και ασφάλεια του προσωπικού, τόσο τη σωματική, όσο και την ψυχική, η IDEAL Holdings έχει φροντίσει να εναρμονίζεται με τα διεθνή πρότυπα και να πιστοποιείται σύμφωνα με αυτά. Είναι λοιπόν πιστοποιημένη κατά ISO 45001 για την υγεία και ασφάλεια του προσωπικού.

Η μέριμνα για την υγεία και ασφάλεια του συνόλου του ανθρωπίνου δυναμικού αποτελεί βασικό μέρος της ευρύτερης επιχειρηματικής πολιτικής και φιλοσοφίας μας. Παρακολουθούμε και ελέγχουμε τους σχετικούς κινδύνους και λαμβάνουμε όλα τα απαραίτητα προληπτικά μέτρα κατά των ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών στους χώρους εργασίας. Διαθέτουμε τεχνικούς ασφαλείας και ιατρούς εργασίας, ενώ ακολουθούμε όλους τους κανόνες και μέτρα προστασίας για την Υγιεινή & Ασφάλεια των χώρων εργασίας.

Η IDEAL Holdings είναι πιστοποιημένη κατά ISO 45001:2018 και διαθέτει αντίστοιχη Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας εντός της οποίας αποτυπώνεται με σαφήνεια πως ο απώτερος σκοπός της είναι η υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων και η εξάλειψη των εντοπισμένων εργασιακών κινδύνων. Η πολιτική είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας <https://www.idealholdings.gr/el/ideal-holdings/pistopoihseis/>

Η Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας περιλαμβάνει δέσμευση για παροχή ασφαλών και υγιών συνθηκών εργασίας για την πρόληψη από εργατικούς τραυματισμούς και ασθένειες και είναι κατάλληλη για το σκοπό, το μέγεθος και το πλαίσιο λειτουργίας της επιχείρησης και για την ειδική φύση των απειλών και ευκαιριών της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία:

- i. παρέχει το πλαίσιο για τον ορισμό των στόχων της Υγείας και Ασφάλειας ,
- ii. περιλαμβάνει δέσμευση για την ικανοποίηση των νομικών και άλλων απαιτήσεων,
- iii. περιλαμβάνει δέσμευση για την εξάλειψη κινδύνων και τη μείωση της διακινδύνευσης της ΥΑΕ,
- iv. περιλαμβάνει δέσμευση για συνεχή βελτίωση του συστήματος διαχείρισης της ΥΑΕ και
- v. περιλαμβάνει δέσμευση για τη διαβούλευση και συμμετοχή των εργαζομένων και, όπου υφίστανται, των εκπροσώπων των εργαζομένων.

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει και ακολουθεί πολιτική για την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων, η οποία είναι απολύτως ευθυγραμμισμένη με τα διεθνή πρότυπα και τις απαιτήσεις του συστήματος πιστοποίησης 45001, σύμφωνα με το οποίο έχει πιστοποιηθεί. Στο πλαίσιο αυτό η IDEAL Holdings προχωρά στις απαραίτητες προσαρμογές στο φυσικό περιβάλλον έτσι ώστε να διασφαλίζει την ασφάλεια εργαζομένων, επισκεπτών και ατόμων με αναπηρίες. Επίσης, είναι σημαντικό να σημειωθεί ότι η εταιρεία απασχολεί ιατρό εργασίας σε εβδομαδιαία βάση, καθώς και τεχνικό ασφαλείας έτσι ώστε το προσωπικό να μπορεί να λειτουργεί και να εργάζεται σε ένα υγιεινό και ασφαλές περιβάλλον.

Όλοι οι εργαζόμενοι στην IDEAL Holdings (100%) καλύπτονται από πολιτική για την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων.

Attica

Παρέχουμε έναν ασφαλή και υγιή χώρο εργασίας σε συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους, κανονισμούς και εσωτερικές προϋποθέσεις ασφάλειας και υγείας. Εστιάζουμε στη διατήρηση ενός παραγωγικού χώρου εργασίας, ελαχιστοποιώντας τον κίνδυνο ατυχημάτων, τραυματισμών και έκθεσης σε κινδύνους για την υγεία. Δεσμευόμαστε για το ενδιαφέρον των εργαζομένων στη διαρκή βελτίωση της υγείας και ασφάλειας στους χώρους εργασίας, φροντίζοντας μεταξύ άλλων για τον εντοπισμό κινδύνων και την αποκατάσταση ζητημάτων υγείας και ασφάλειας.

Ασφάλεια στο χώρο εργασίας

Δεσμευόμαστε για τη διατήρηση ενός χώρου εργασίας χωρίς βία, παρενόχληση, εκφοβισμό και άλλες επισφαλείς ή ανησυχητικές συνθήκες που οφείλονται σε εσωτερικές και εξωτερικές απειλές. Παρέχονται εγγυήσεις ασφαλείας για τους εργαζομένους, όπως κρίνεται απαραίτητο, με σεβασμό στο απόρρητο και την αξιοπρέπεια των εργαζομένων.

BYTE

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει και ακολουθεί πολιτική για την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων, η οποία είναι απολύτως ευθυγραμμισμένη με τα διεθνή πρότυπα και τις απαιτήσεις του συστήματος πιστοποίησης 45001, σύμφωνα με το οποίο έχει πιστοποιηθεί. Στο πλαίσιο αυτό, προχωρά στις απαραίτητες προσαρμογές στο φυσικό περιβάλλον έτσι ώστε να διασφαλίζει την ασφάλεια εργαζομένων, επισκεπτών και ατόμων με αναπηρίες.

Η Byte έχει το δικό της τμήμα εκπαίδευσης στηρίζοντας έμπρακτα εξέλιξη του προσωπικού της, παρέχοντας τους την ευκαιρία να παρακολουθούν διακεκριμένα προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης. Τα εκπαιδευτικά αυτά προγράμματα αφορούν κυρίως τεχνικές δεξιότητες καθώς και διακεκριμένες πιστοποιήσεις. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην ισότιμη πρόσβαση όλων των εργαζομένων, ανεξαρτήτως θέσης ή εμπειρίας.

Όλοι οι εργαζόμενοι στην BYTE (100%) καλύπτονται από πολιτική για την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων.

ESRS S1-14 – Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας

	IDEAL Holdings	Attica	BYTE	IDEAL Technology	ADACOM
Αριθμός θανάτων λόγω τραυματισμών και προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία	0	0	0	0	0
Αριθμός και το ποσοστό των καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων	0	5**	0	0	0
Αριθμό των περιπτώσεων καταγεγραμμένων προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία	0	0	0	0	0
Αριθμό απωλειών σε ημέρες εργασίας λόγω τραυματισμών και θανάτων από εργατικά ατυχήματα	0	170 ημέρες*	0	0	0

Πίνακας 27: Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας * 40% ΕΚΤΟΣ ΧΩΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (2 από τα 5 ατυχήματα) και 60% ΕΝΤΟΣ ΧΩΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (3 από τα 5 ατυχήματα)

****Αιτίες ατυχημάτων εντός χώρου εργασίας:** α) μη τήρηση των οδηγιών ασφάλειας στον χώρο εργασίας, για τις οποίες οι εργαζόμενοι έχουν λάβει την απαραίτητη εκπαίδευση και β) ατυχήματα μη συντονισμένων σωματικών κινήσεων από απροσεξία των εργαζομένων που δεν θα μπορούσαν να είχαν αποτραπεί/αποφευχθεί. Ελήφθησαν μέτρα για την αποφυγή νέων ατυχημάτων, ήτοι εκπαίδευση και νέες αναρτήσεις στο χώρο εργασίας με αναλυτικές οδηγίες για την ασφαλή εκτέλεση των εργασιών.

Τα ατυχήματα εκτός χώρου εργασίας, έλαβαν χώρα κατά την προσέλευση και αποχώρηση των εργαζομένων από την εργασία τους και σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία κατατάσσονται ως εργατικά ατυχήματα.

ESRS S1-15 – Δείκτες μέτρησης ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής

Εταιρεία	Ποσοστό των εργαζομένων που δικαιούνται να λαμβάνουν άδεια για οικογενειακούς λόγους	Ποσοστό των δικαιούχων εργαζομένων που έλαβαν άδεια για οικογενειακούς λόγους και κατανομή ανά φύλο		
		Σύνολο εργαζομένων	Άνδρες	Γυναίκες
IDEAL Holdings	100%	11%	33%	67%
Attica	100%	22,25	2,83%	19,42%
BYTE	100%	6%	46%	54%
IDEAL Technology	100%	21%	22%	78%
ADACOM	100%	10%	25%	75%

Πίνακας 28: Δείκτες μέτρησης ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής (2024)

Οι ανωτέρω άδειες αφορούν άδειες μητρότητας και πατρότητας που έλαβαν οι εργαζόμενοι κατά τη χρήση 2024. Εντός της χρήσης δεν υπεβλήθησαν αιτήσεις από εργαζόμενους για άδεια φροντιστή απόμου με ειδικές ανάγκες.

Ουσιαστικό Θέμα: Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες

ESRS S1-13_2 Ποσοστά Εργαζομένων που συμμετείχαν σε τακτικές αξιολογήσεις απόδοσης και ανάπτυξης καριέρας

Εταιρεία	Σύνολο Εργαζομένων	Αριθμός Αξιολογηθέντων	Ποσοστό %
Attica	1.133	1.133	100 %
ADACOM	154	154	100%
ADACOM CY	15	15	100%
BYTE	224	224	100%
IDEAL Technology	42	42	100%
IDEAL Holdings	27	27	100%

Πίνακας 29: Δείκτες ποσοστών εργαζομένων που συμμετείχαν σε αξιολογήσεις

ESRS S1-13_3 Μέσος Αριθμός Ωρών Κατάρτισης Ανά Φύλο

Τα δεδομένα που παρουσιάζονται αφορούν τις εταιρείες όπως αναφέρονται κάτωθι και των οποίων οι εργαζόμενοι παρακολούθησαν εκπαιδευτικά προγράμματα εντός του 2024.

IDEAL Holdings

Φύλο	Αριθμός συμμετοχών σε σεμινάρια	Σύνολο ωρών κατάρτισης	Μέσος αριθμός ωρών
Γυναίκες	14	384	27,4
Άνδρες	8	422	52,8
Σύνολο	22	814	

Πίνακας 30

ADACOM SA

Φύλο	Αριθμός συμμετοχών σε σεμινάρια	Σύνολο ωρών κατάρτισης	Μέσος αριθμός ωρών
Γυναίκες	4	332	27,7
Άνδρες	12	281	70,3
Σύνολο	16	613	

Πίνακας 31

ESRS S1-13_4 Μέσος Αριθμός Ωρών Κατάρτισης Ανά Άτομο

IDEAL Holdings: $814 / 22 = 37$ ώρες

ADACOM: $613 / 16 = 38,3$ ώρες

Η εταιρεία έχει αναθέσει την ευθύνη για θέματα ίσης μεταχείρισης και ίσων ευκαιριών στην εργασία στον Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού, ο οποίος είναι αρμόδιος για την έκδοση σαφών πολιτικών και διαδικασιών σε επίπεδο εταιρείας, οι οποίες καθοδηγούν τις πρακτικές ίσης απασχόλησης. Επιπλέον, η πρόοδος σε αυτόν τον τομέα συνδέεται με συγκεκριμένους δείκτες επίδοσης, διασφαλίζοντας τη συνεχή βελτίωση και τη λογοδοσία.

Η Πολιτική Ίσων Ευκαιριών η οποία περιλαμβάνεται στον Κώδικα Δεοντολογίας και Ηθικής Συμπεριφοράς της IDEAL Holdings συνεπικουρεί στη διαμόρφωση ενός εταιρικού περιβάλλοντος που χαρακτηρίζεται από την αρχή της ισότητας και τον σεβασμό των ατομικών δικαιωμάτων όλων των εργαζομένων.

Στην IDEAL Holdings συμπεριφερόμαστε με ισότιμο και δίκαιο τρόπο σε όλους τους υφιστάμενους εργαζόμενους και σε όσους αναζητούν εργασία στην Εταιρεία, διασφαλίζοντας ίσες ευκαιρίες ανάπτυξης και εξέλιξης. Δεν γίνεται ανεκτή καμία μορφή διακρίσεων ή παρενόχλησης στο χώρο εργασίας και ως εκ τούτου οφείλουμε να συμμορφωνόμαστε με την κείμενη νομοθεσία για την παροχή ίσων ευκαιριών στην απασχόληση, συμπεριλαμβανομένων και αυτών που σχετίζονται με φαινόμενα διάκρισης, παρενόχλησης και προσβλητικής αντιμετώπισης.

Οι διαδικασίες επιλογής, πρόσληψης και εκπαίδευσης των εργαζομένων γίνεται βάσει κριτηρίων που σχετίζονται με:

- τα προσόντα και την αποτελεσματικότητα,
- την εμπειρία και τις γνώσεις,
- το ενδιαφέρον και την δημιουργικότητα,
- άλλα κριτήρια που σχετίζονται με το εκάστοτε αντικείμενο εργασίας.

Η Εταιρεία διαθέτει επίσης δομημένες διαδικασίες που αφορούν την περίοδο προσαρμογής των νεοεισερχόμενων υπαλλήλων με στόχο την καλύτερη προσαρμογή τους, και την ενσωμάτωσή τους στο εργασιακό περιβάλλον.

Αξιολόγηση

Ακολουθείται σύστημα αξιολόγησης για την αντικειμενική και αξιοκρατική επιβράβευση των στελεχών μας. Αξιολογούμε την απόδοση των εργαζομένων μας με σκοπό να τους παρέχουμε την κατάλληλη εκπαίδευση και καθοδήγηση, να τους βοηθήσουμε να αναπτυχθούν και να καλλιεργήσουν τις επαγγελματικές τους δεξιότητες.

Θέτοντας συγκεκριμένους στόχους, διασφαλίζουμε έναν αντικειμενικό τρόπο αξιολόγησης - βαθμολόγησης τόσο των ποσοτικών όσο και των ποιοτικών στόχων για όλους τους εργαζόμενους μας.

Το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού της IDEAL Holdings προβαίνει σε επικαιροποίηση των αρχείων που αφορούν τις προσλήψεις και προαγωγές. Προκειμένου δε να διατηρηθεί η απόλυτη διαφάνεια των διαδικασιών, αξιοποιείται σύγχρονο λογισμικό στο οποίο έχουν πρόσβαση όλοι οι υπάλληλοι στον ατομικό τους λογαριασμό, έτσι ώστε να παρακολουθούν την εργασιακή τους εξέλιξη και να αξιολογούν την προσωπική τους πορεία μέσα στην Εταιρεία.

Η Εταιρεία διαθέτει Πολιτική για την Πρόληψη της Βίας και της Παρενόχλησης καθώς και Πολιτική Υποβολής και Διαχείρισης Αναφορών προκειμένου να προστατεύσει από διακρίσεις οποιονδήποτε εργαζόμενο ή εργαζόμενη βρεθεί σε ευάλωτη θέση για οιονδήποτε λόγο.

Στην Πολιτική για την Πρόληψη της Βίας και της Παρενόχλησης αναφέρεται ρητά η απαγόρευση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης που εκδηλώνεται κατά τη διάρκεια της εργασίας είτε συνδέεται με αυτήν είτε προκύπτει από αυτή, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγου φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης. Επίσης απαγορεύεται ρητά κάθε εκούσια διάκριση βασιζόμενη στην ηλικία, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, στην εθνικότητα, στη θρησκεία, στη φυλή ή στην αναπηρία. Η Εταιρεία επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε οποιαδήποτε συμπεριφορά ενέχει μορφή βίας και παρενόχλησης.

Από τη στιγμή που εντοπίζονται αντιμετωπίζονται άμεσα ως μορφή παρενόχλησης και γίνεται αναφορά από το μέλος του προσωπικού στον /στην υπεύθυνο/η προσωπικού. Εάν η υπόθεση σχετίζεται με τη συμπεριφορά/πράξεις του/της άμεσου/ης προϊσταμένου/ης, τότε η επικοινωνία γίνεται άμεσα με τον/την υπεύθυνο/η προσωπικού.

Ακολουθεί η απαραίτητη στήριξη στο άτομο που έχει υποστεί διάκριση και εφόσον χρειάζεται ιατρική και ψυχολογική αξιολόγηση και υποστήριξη παρέχεται άμεσα. Ο νόμιμος εκπρόσωπος της Εταιρείας σε συνεργασία με τον/την υπεύθυνο/η προσωπικού και αν χρειαστεί, με τα ανώτερα στελέχη της Εταιρείας, λαμβάνει την απόφαση σχετικά με το σχέδιο δράσης (αυτό μπορεί να περιλαμβάνει - ανάλογα με την περίπτωση- περαιτέρω ενέργειες προστασίας με ασφαλή και ενδεδειγμένο τρόπο, προστασία από αντίποινα και περαιτέρω θυματοποίησης του θιγόμενου προσώπου, καταγγελία στις Αρχές, διαδικασία επίλυσης συγκρούσεων /καταγγελιών, επιβολή πειθαρχικών κυρώσεων στον καταγγελλόμενο, κλπ). Ο/Η καταγγέλων/ουσα θα ενημερωθούν άμεσα με την λήψη της απόφασης και το σχέδιο δράσης από τον/την υπεύθυνο/η προσωπικού. Σε περίπτωση υποβολής σοβαρών αναφορών ή ισχυρισμών, ο νόμιμος εκπρόσωπος θα υποβάλει σχετική αναφορά στην αρμόδια Αρχή και θα ζητήσει τη συμβολή της. Ανάλογα με την περίπτωση μπορεί να κινηθεί δικαστική διαδικασία ή/και άλλες τυχόν νομικές διαδικασίες.

Σε σχέση με την προώθηση της διαφορετικότητας και της ένταξης έχει δρομολογηθεί για το 2025 ειδικό εκπαιδευτικό σεμινάριο ζητημάτων Ισότητας, Διαφορετικότητας & Συμπερίληψης στον χώρο της εργασίας.

BYTE

Σύμφωνα με τον νέο Κώδικα Δεοντολογίας που εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας, τον Ιανουάριο 2024, τον οποίο έχει υιοθετήσει από τη Μητρική Εταιρεία IDEAL Holdings. Η BYTE είναι εργοδότης ισοτίμων ευκαιριών. Αυτό σημαίνει, ότι η θρησκεία, η ηλικία, το φύλο, η εθνικότητα, η φυλή, η αναπηρία, ο

σεξουαλικός προσανατολισμός, οι πολιτικές πεποιθήσεις, η οικογενειακή και κοινωνική κατάσταση των υποψηφίων προς πρόσληψη, καθώς και των εργαζομένων στην εταιρεία δεν λαμβάνονται υπ' όψιν κατά την πρόσληψη, τον καθορισμό των αμοιβών ή τις παροχές προς αυτούς (άρθρον 15 π.δ.80/2022). Οι ευκαιρίες προσλήψεως είναι ανοικτές για όλους τους υποψηφίους, οι οποίοι έχουν τα απαραίτητα προσόντα και η τελική επιλογή γίνεται μόνον με βάση τις γνώσεις τους, την εμπειρία και τις ικανότητές των. Κάθε πρόσληψη υπαλλήλου ή μισθωτού γενικώς ενεργείται συμφώνως προς όσα ορίζουν οι εκάστοτε σχετικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και οι εκάστοτε ισχύουσες σχετικές αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας.

Υπάρχει σύστημα αξιολόγησης και σκοπός ύπαρξης του συστήματος αξιολόγησης είναι κατά κύριο λόγο η βελτίωση της λειτουργίας της επιχειρήσεως και της ποιότητάς του παραγωγικού αποτελέσματος. Το αποτέλεσμα αυτό επιτυγχάνεται σε μεγάλο βαθμό μέσω της αυξήσεως της παραγωγικότητας του ανθρωπίνου δυναμικού, η οποία αποτελεί τον πλέον σημαντικό παράγοντα αναπτύξεως μιας επιχειρήσεως.

Οι άμεσες χρήσεις του συστήματος αξιολογήσεως εστιάζονται στους κάτωθι τομείς :

- Επιβράβευση της εξαιρετικής αποδόσεως.
- Εντοπισμός των αδυνάτων σημείων των εργαζομένων με προοπτική την λήψη καταλλήλων μέτρων για την βελτίωσή τους.
- Ανάπτυξη ουσιαστικής σχέσεως αμοιβαίας εμπιστοσύνης μεταξύ υφισταμένων και προϊσταμένων.
- Καλύτερη γνωριμία με το προσωπικό, ώστε να δοθεί η δυνατότητα να αξιοποιηθούν αποτελεσματικά τα προσόντα εκάστου υπαλλήλου της εταιρείας κατ' εφαρμογή της αρχής: "το κατάλληλο άτομο στην κατάλληλη θέση".
- Ορθολογικός προσδιορισμός της αυξήσεως, την οποία πρέπει να λάβει κάθε εργαζόμενος.

Στη BYTE, η εργασία και η απόδοση όλων των εργαζομένων αξιολογείται στο τέλος κάθε εταιρικής χρήσης. Ο προϊστάμενος του κάθε υπαλλήλου συμπληρώνει το σχετικό έντυπο αξιολογήσεως αποδόσεως, το οποίο έχει καταρτίσει η Εταιρεία, μαζί με τον υπάλληλο, στον οποίο παρέχεται η ευκαιρία να παραθέσει τις απόψεις του και να συζητήσει τις προοπτικές εξελίξεώς του και τις ανάγκες του για εκπαίδευση. Τα αποτελέσματα της αξιολογήσεως συνδέονται με το σύστημα ατομικών αυξήσεων, αλλά σχετίζονται και με την όλη πορεία του εργαζομένου στην εταιρεία.

Σε κάθε νέο εργαζόμενο στην εταιρεία δίνεται αντίγραφο του Κώδικα Δεοντολογίας και της Πολιτικής Πρόληψης της Βίας και Παρενόχλησης. Επίσης ο Κώδικας Δεοντολογίας είναι αναρτημένος και στην ιστοσελίδα της εταιρείας.

Η Διεύθυνση Διοικητικού/ Τμήμα Προσωπικού είναι υπεύθυνο για την επικαιροποίηση των αρχείων σχετικά με τις προσλήψεις, την κατάρτιση και τις προαγωγές που παρέχουν διαφανή εικόνα των ευκαιριών για τους εργαζομένους και της εξέλιξής τους εντός της επιχείρησης.

ESRS S1-9 – Δείκτες μέτρησης διαφορετικότητας

Ανώτατα στελέχη διοίκησης νοούνται τα στελέχη της διοίκησης, ενός και δύο επιπέδων κάτω από τα διοικητικά και εποπτικά όργανα της εταιρείας, σύμφωνα με το οργανόγραμμά της.

Φύλο	Αριθμός	Ποσοστό
Άνδρας	2	40%
Γυναίκα	3	60%
Σύνολο	5	100%

Πίνακας 32: Κατανομή κατά φύλο σε επίπεδο ανώτατων στελεχών Διοίκησης IDEAL Holdings (2024)

Ηλικιακή Ομάδα	Αριθμός	Ποσοστό
<30 ετών	201	18%
30-50 ετών	678	60%
>50 ετών	254	22%
Σύνολο	1.133	100%

Πίνακας 33: Κατανομή κατά ηλικιακή ομάδα εργαζομένων Attica (2024)

Φύλο	Αριθμός	Ποσοστό
Άνδρας	7	54%
Γυναίκα	6	46%
Σύνολο	13	100%

Πίνακας 34: Κατανομή κατά φύλο σε επίπεδο ανώτατων στελεχών Διοίκησης Attica (2024)

Ηλικιακή Ομάδα	Αριθμός	Ποσοστό
<30 ετών	3	11%
30-50 ετών	19	70%
>50 ετών	5	19%
Σύνολο	27	100%

Πίνακας 35: Κατανομή κατά ηλικιακή ομάδα εργαζομένων IDEAL Holdings (2024)

Φύλο	Αριθμός	Ποσοστό
Άνδρας	169	75,45%
Γυναίκα	55	24,55%
Σύνολο	224	100%

Πίνακας 36: Κατανομή κατά φύλο σε επίπεδο ανώτατων στελεχών Διοίκησης BYTE (2024)

Ηλικιακή Ομάδα	Αριθμός	Ποσοστό
<30 ετών	43	19%
30-50 ετών	135	60%
>50 ετών	46	21%
Σύνολο	224	100

Πίνακας 37: Κατανομή κατά ηλικιακή ομάδα εργαζομένων BYTE (2024)

Φύλο	Αριθμός	Ποσοστό
Άνδρας	4	80%
Γυναίκα	1	20%
Σύνολο	5	100%

Πίνακας 38: Κατανομή κατά φύλο σε επίπεδο ανώτατων στελεχών Διοίκησης IDEAL Technology (2024)

Ηλικιακή Ομάδα	Αριθμός	Ποσοστό
<30 ετών	9	21%
30-50 ετών	24	58%
>50 ετών	9	21%
Σύνολο	42	100%

Πίνακας 39: Κατανομή κατά ηλικιακή ομάδα εργαζομένων IDEAL Technology (2024)

Φύλο	Αριθμός	Ποσοστό
Άνδρας	7	58%
Γυναίκα	5	42%
Σύνολο	12	100%

Πίνακας 40: Κατανομή κατά φύλο σε επίπεδο ανώτατων στελεχών Διοίκησης ADACOM

Ηλικιακή Ομάδα	Αριθμός	Ποσοστό
<30 ετών	55	36%
30-50 ετών	74	48%
> 50 ετών	25	16%
Σύνολο	154	100%

Πίνακας 41: Κατανομή κατά ηλικιακή ομάδα εργαζομένων ADACOM

ESRS S1-12 – Άτομα με αναπηρία

Ποσοστό Εργαζομένων Ατόμων με αναπηρία IDEAL Holdings (2024)

ADACOM	0,69%
IDEAL Technology	0%
IDEAL HOLDINGS	0%
Byte	0,04%
Attica	0%

Πίνακας 42

ESRS S1-16 – Δείκτες μέτρησης αποδοχών (μισθολογικό χάσμα και συνολικές αποδοχές)

Μισθολογικό χάσμα*

ADACOM	14,80 %
IDEAL Technology	32,64%
IDEAL HOLDINGS	24,99 %
Byte	20%
Attica	25,90%

Πίνακας 43: Τα ανωτέρω έχουν υπολογιστεί σύμφωνα με τα πρότυπα ESRS

*Το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των αμοιβών των εργαζομένων και των αμοιβών του Δ/ντα Συμβούλου δημοσιοποιείται στην Ετήσια Έκθεση Αποδοχών 2024 η οποία θα αναρτηθεί στο site της Εταιρείας κατά τη σύγκληση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης.

Ουσιαστικό Θέμα: Προσέλκυση γυναικών στον τομέα της τεχνολογίας

Η παγκόσμια βιομηχανία τεχνολογίας συνεχίζει να αντιμετωπίζει έντονη ανισότητα μεταξύ των φύλων – όχι μόνο ως προς την προσέλκυση γυναικών στον κλάδο, αλλά και ως προς τη διατήρησή τους μέσω της δημιουργίας ενός περιβάλλοντος που να ενισχύει την επαγγελματική τους εξέλιξη. Στην IDEAL, δεσμευόμαστε να δημιουργούμε έναν χώρο εργασίας βασισμένο στη meritocracy και στην ίση μεταχείριση. Οι πολιτικές μας δίνουν έμφαση στη δίκαιη πρόσληψη, αμοιβή και επαγγελματική ανάπτυξη όλων των εργαζομένων, ανεξαρτήτως φύλου ή άλλης διάκρισης.

Αυτό αποτυπώνεται και στην ανέλιξη πολλών γυναικών συναδέλφων μας σε θέσεις ανώτατης διοίκησης, γεγονός που επιβεβαιώνει τη σημαντική τους συμβολή στην πορεία της εταιρείας.

Αναγνωρίζουμε τις ιδιαίτερες προκλήσεις του τεχνολογικού τομέα και είμαστε αποφασισμένοι όχι μόνο να προσελκύουμε ταλαντούχες γυναίκες, αλλά και να τους προσφέρουμε το υποστηρικτικό περιβάλλον που χρειάζονται ώστε να αναπτύξουν πλήρως τις δυνατότητές τους. Στόχος μας είναι η δημιουργία ενός πραγματικά ισότιμου εργασιακού χώρου, όπου κάθε γυναίκα μπορεί να ανθίσει, να εξελιχθεί και να διαπρέψει επαγγελματικά.

Παράλληλα, παραμένουμε προσηλωμένοι στη διασφάλιση ισορροπίας και δικαιοσύνης για όλους τους εργαζομένους, ανεξαρτήτως φύλου. Εξετάζουμε τακτικά τις αμοιβές, ώστε να διασφαλίζουμε την ισότητα στις

αποδοχές και να προλαμβάνουμε ενδεχόμενες ανισότητες, στο πλαίσιο της συνεχούς δέσμευσής μας στην πολυμορφία, την ενσωμάτωση και τη δικαιοσύνη.

Έχουμε επίσης υπογράψει τις Αρχές Ενδυνάμωσης των Γυναικών του ΟΗΕ, ενισχύοντας έμπρακτα τη δέσμευσή μας για ισότητα των φύλων σε όλες τις θυγατρικές μας.

Ουσιαστικό Θέμα: Ανθρώπινα Δικαιώματα

Η IDEAL Holdings έχει θεσπίσει και ακολουθεί Πολιτική για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα σύμφωνα με την οποία δεσμεύεται πλήρως στον σεβασμό των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων, ευθυγραμμίζοντας τις πολιτικές και τις πρακτικές της με:

- Την Οικουμενική Διακήρυξη Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων των Ηνωμένων Εθνών
- Τις Βασικές Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (International Labour Organization, ILO)
- Τις Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UN Global Compact)
- Τις Κατευθυντήριες Αρχές για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα των Ηνωμένων Εθνών
- Τις Κατευθυντήριες Οδηγίες του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.)
- Τη Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για την εξάλειψη όλων των μορφών διακρίσεων κατά των γυναικών (Άρθρο 11 – πεδίο εργασιακής απασχόλησης)
- Τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (Ατζέντα 2030)

Οι πολιτικές της εταιρείας περιλαμβάνουν τη σαφή απαγόρευση κάθε μορφής διάκρισης, παρενόχλησης ή καταναγκαστικής εργασίας, ενώ δεσμεύεται να δημιουργεί ένα ασφαλές, δίκαιο και υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον.

Η εταιρεία έχει θεσπίσει μηχανισμούς για την πρόληψη και αντιμετώπιση παραβιάσεων ανθρωπίνων δικαιωμάτων, όπως:

- Διαδικασίες και μηχανισμούς αναφοράς που διασφαλίζουν την ανωνυμία και την προστασία από αντίποινα για τους εργαζομένους που καταγγέλλουν παραβιάσεις.
- Σύστημα Διαχείρισης Αναφορών που επιτρέπει την αναφορά περιπτώσεων διάκρισης, παρενόχλησης ή παραβίασης εργασιακών δικαιωμάτων, με σαφώς καθορισμένες διαδικασίες διερεύνησης και επίλυσης.
- Πολιτική Ίσων Ευκαιριών (εντός του Κώδικα Δεοντολογίας) που δεσμεύει απέναντι στην αρχή της ισότητας και το σεβασμό των ατομικών δικαιωμάτων, εστιάζει στην πρόληψη των διακρίσεων, την καταπολέμηση της παρενόχλησης και την ενίσχυση της διαφορετικότητας.

Η εταιρεία φροντίζει να γνωστοποιήσει τον Κώδικα Δεοντολογίας και Ηθικής συμπεριφοράς καθώς και την Πολιτική για την Πρόληψη της Βίας και Παρενόχλησης, στο νεοεισερχόμενο προσωπικό και να λάβει την σχετική συναίνεση. Η εταιρεία φροντίζει επίσης για την ευαισθητοποίηση των στελεχών σε ζητήματα που αφορούν τις διακρίσεις στο χώρο της εργασίας.

Η IDEAL Holdings διαθέτει ολοκληρωμένο σύστημα υποβολής αναφορών το οποίο στηρίζεται στην Πολιτική Υποβολής και Διαχείρισης Αναφορών και αντίστοιχη πλατφόρμα. Το σύστημα αυτό επιτρέπει στους εργαζομένους να αναφέρουν ανησυχίες ή παράπονα, συμπεριλαμβανομένων θεμάτων διακρίσεων, ανώνυμα ή επώνυμα. Το σύστημα αυτό περιλαμβάνει διαδικασίες διεκπεραίωσης οι οποίες διασφαλίζουν τη δίκαιη και έγκαιρη εξέταση των υποβολών.

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην προστασία όσων υποβάλλουν καταγγελίες από ενδεχόμενα αντίποινα. Παράλληλα, παρέχονται τακτικές ενημερώσεις και εκπαιδεύσεις στο προσωπικό σχετικά με τα δικαιώματά του και τις διαθέσιμες διαδικασίες προσφυγής, με στόχο τη διαμόρφωση μιας κουλτούρας διαφάνειας και εμπιστοσύνης.

Σχετικά με το σύστημα υποβολής και διαχείρισης αναφορών, είναι ανοιχτό σε οποιονδήποτε από τα ενδιαφερόμενα μέρη και γι' αυτό είναι δημοσιευμένο στον ιστότοπο της Εταιρείας. Οι δράσεις που επηρεάζουν θετικά τις κοινότητες εντός οργανισμού έχουν προαναφερθεί στο Κεφάλαιο Κοινωνία σελίδα 36 - 37. Σχετικά με τη συμμόρφωση με τις αρχές του ILO που αφορούν κυρίως σε εργασιακά δικαιώματα και κοινωνική προστασία η Εταιρεία αποδεικνύει τη συμμόρφωση της μέσω: της Πολιτικής για τα ανθρώπινα δικαιώματα και τον Κώδικα Δεοντολογίας και Ηθικής Συμπεριφοράς που διαθέτει. Μέσα από αυτούς προκύπτουν:

- Η απαγόρευση στην παιδική και καταναγκαστική εργασία,
- Ο σεβασμός στη συνδικαλιστική ελευθερία,
- Τα μέτρα για ίσες ευκαιρίες και
- Η καταπολέμηση των διακρίσεων στην εργασία.

Σχετικά με την συμμόρφωση με τον OECD ο οποίος αφορά την υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά και τη συμμόρφωση αναδεικνύεται μέσω των πολιτικών της Εταιρείας για την Καταπολέμηση της Δωροδοκίας και το σύστημα Υποβολής και Διαχείρισης Αναφορών.

Τέλος, αναφορικά με τη σύνδεση του Οργανισμού με τους 17 SDGs μπορούμε να αναφέρουμε Μέτρα για μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος (**SDG 13: Κλιματική δράση**) στην περίπτωση μας προμήθεια ενέργειας από ΑΠΕ και πράσινα πιστοποιητικά προέλευσης

Συνεργασία με ΜΚΟ για κοινωνική συνεισφορά (**SDG 3: Υγεία και ευημερία**) στην περίπτωση μας συνεργασία με ΜΚΟ για κοινωνικές και φιλανθρωπικούς σκοπούς που έχουν προαναφερθεί.

ESRS S1-S1-17 — Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στον τομέα των ανθρώπινων δικαιωμάτων

	IDEAL Holdings	Attica	BYTE	IDEAL Technology	ADACOM
Συνολικός αριθμός περιστατικών	0	2	0	0	0
Αριθμός καταγγελιών	0	0	0	0	0
Αριθμός σοβαρών περιστατικών στον τομέα των ανθρώπινων δικαιωμάτων που συνδέονται με το εργατικό δυναμικό	0	0	0	0	0
Συνολικό ποσό των προστίμων	0	0	0	0	0

Πίνακας 44: Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στον τομέα των ανθρώπινων δικαιωμάτων (2024)

Ουσιαστικό Θέμα: Έρευνα Ικανοποίησης Εργαζομένων

Εντός του 2024 διενεργήθηκαν έρευνες ικανοποίησης εργαζομένων στις εταιρείες IDEAL Holdings, ADACOM S.A. και IDEAL Technology. Στις εταιρείες αυτές πραγματοποιήθηκαν ημι-δομημένες συνεντεύξεις προσωπικού με στέλεχος του τμήματος ανθρώπινου δυναμικού, καθώς και ποσοτική έρευνα μέσω της ειδικής πλατφόρμας του τμήματος ανθρώπινου δυναμικού. Ο συνδυασμός των δύο μεθόδων αποσκοπούσε στη συγκέντρωση ποιοτικών, αλλά και ποσοτικών στοιχείων τα οποία μπορούν να οδηγήσουν σε ασφαλή συμπεράσματα όσον αφορά το επίπεδο ικανοποίησης προσωπικού και τις επιμέρους παραμέτρους. Οι έρευνες αυτές αναμένεται να επαναλαμβάνονται ετησίως. Η διοίκηση εξετάζει το ενδεχόμενο το έτος 2025 να διενεργηθούν ανάλογες έρευνες και στις υπόλοιπες θυγατρικές εταιρείες.

Επίσης, η εταιρεία ADACOM SA συμμετείχε στην έρευνα Best Place to Work όπου και πιστοποιήθηκε αντίστοιχα για το έτος 2024. Η ίδια έρευνα προγραμματίζεται να επαναληφθεί και το επόμενο έτος.

Ουσιαστικό Θέμα: Προστασία προσωπικών δεδομένων και Ιδιωτικότητας Πελατών και Εργαζομένων

Στην IDEAL Holdings, δίνουμε ύψιστη προτεραιότητα στην εμπιστευτικότητα όλων των ευαίσθητων επιχειρηματικών πληροφοριών, συμπεριλαμβανομένων των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων μας, καθώς και των στοιχείων των προμηθευτών και πελατών μας. Η μη εξουσιοδοτημένη χρήση ή κοινοποίηση αυτών των εμπιστευτικών πληροφοριών απαγορεύεται αυστηρά.

Διαχειριζόμαστε με υπευθυνότητα τα πληροφοριακά μας συστήματα και εφαρμόζουμε αυστηρά μέτρα προστασίας δεδομένων, ώστε να διασφαλίζεται η ασφάλεια και η ακεραιότητα των πληροφοριών.

	Αριθμός
Συνολικός αριθμός χρηστών των οποίων τα στοιχεία χρησιμοποιούνται για δευτερεύοντες σκοπούς	0
Νομικά αιτήματα για δεδομένα χρηστών – Αριθμός αιτημάτων από τις αρχές επιβολής του νόμου για πληροφορίες χρηστών	0
Νομικά αιτήματα για δεδομένα χρηστών – Αριθμός χρηστών των οποίων ζητήθηκαν πληροφορίες	0
Νομικά αιτήματα για δεδομένα χρηστών – Ποσοστό που οδήγησε σε γνωστοποίηση	0
Συνολικό ποσό χρηματικών απωλειών λόγω προστίμων για παραβιάσεις ασφάλειας δεδομένων και απορρήτου	0

Πίνακας 45: Στοιχεία προστασίας δεδομένων

Οι θυγατρικές εταιρείες BYTE, ADACOM, IDEAL Technology έχουν πιστοποιηθεί για την ασφάλεια πληροφοριών και προσωπικών δεδομένων κατά ISO 27001:2022 & ISO 27701:2019

Ουσιαστικό Θέμα: Ψηφιακός Μετασχηματισμός

Η υπεύθυνη διαχείριση ευαίσθητων δεδομένων αποτελεί ύψιστη προτεραιότητα για εμάς. Έχουμε θέσει σε εφαρμογή ισχυρά μέτρα και διαθέτουμε πιστοποιήσεις που διασφαλίζουν την προστασία των προσωπικών και ευαίσθητων πληροφοριών.

Ορισμένες από τις θυγατρικές μας εταιρείες κατέχουν τις ακόλουθες πιστοποιήσεις στον τομέα της κυβερνοασφάλειας:

- ISO 27001:2022 & ISO 27701:2019 για την ασφάλεια των πληροφοριών (BYTE, ADACOM, IDEAL ELECTRONICS)
- ISO 22301:2019 για τη διασφάλιση επιχειρησιακής συνέχειας (BYTE, ADACOM, IDEAL ELECTRONICS)
- eIDAS EE 910/2014 για Υπηρεσίες Εμπιστοσύνης (ADACOM)
- ISO 9001:2015 για την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών (BYTE, ADACOM, IDEAL ELECTRONICS)
- EU Secret & NATO Secret για διαβαθμισμένη ασφάλεια (ADACOM)

Συνεχώς επενδύουμε σε προηγμένες τεχνολογίες και διαδικασίες για την αποτροπή παραβιάσεων δεδομένων και τη συμμόρφωση με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (GDPR). Στόχος μας είναι να διασφαλίζουμε την προστασία τόσο των προσωπικών δεδομένων όσο και των επιχειρησιακών μας πληροφοριών στο υψηλότερο δυνατό επίπεδο ασφαλείας.

Στην IDEAL Holdings, είμαστε παθιασμένοι με την προώθηση της καινοτομίας και την υιοθέτηση του ψηφιακού μετασχηματισμού, ώστε να διατηρούμε την ηγετική μας θέση στην αγορά. Πιστεύουμε ότι ο εκσυγχρονισμός των ψηφιακών μας υποδομών και η επένδυση σε προηγμένες ηλεκτρονικές υπηρεσίες είναι ζωτικής σημασίας για να καταστήσουμε τα προϊόντα και τις υπηρεσίες μας πιο προσβάσιμα και αποδοτικά για όλους.

Στόχος μας είναι η συνεχής βελτίωση τόσο της ποιότητας όσο και του εύρους των λύσεων που προσφέρουμε, με βασική μας προτεραιότητα τις ανάγκες των πελατών μας.

Αλληλεπίδραση με την Κοινωνία και την τοπική κοινότητα

Η εταιρεία αναγνωρίζει ότι η στρατηγική και το επιχειρηματικό της μοντέλο μπορούν να επηρεάσουν τις τοπικές κοινωνίες, τόσο θετικά όσο και αρνητικά μέσω των οικονομικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών της δραστηριοτήτων.

Οι διαδικασίες που χρησιμοποιούνται περιλαμβάνουν:

- Αξιολόγηση κοινωνικών και περιβαλλοντικών επιπτώσεων
- Συμμετοχή σε δράσεις εταιρικής κοινωνικής ευθύνης (ΕΚΕ) για την υποστήριξη των κοινοτήτων.

Μέσα από τις δραστηριότητές μας, επηρεάζουμε τις κοινότητες κυρίως στους ακόλουθους τομείς:

- Οικονομική ανάπτυξη: Υποστηρίζουμε την τοπική απασχόληση
- Περιβαλλοντικές επιπτώσεις: Αναγνωρίζουμε την ευθύνη μας για τη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος και συμμορφωνόμαστε με το πρότυπο ISO 14001 μέσω της εφαρμογής της Πολιτικής Περιβαλλοντικής Διαχείρισης.
- Κοινωνική συνεισφορά: Υλοποιούμε δράσεις εταιρικής κοινωνικής ευθύνης (CSR), παρέχοντας στήριξη σε ευάλωτες κοινωνικές ομάδες και ενισχύοντας προσπάθειες της κοινωνίας των πολιτών.
- Ανθρώπινα δικαιώματα & εργασία: Δεσμευόμαστε για τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων μέσω του Κώδικα Δεοντολογίας και Ηθικής Συμπεριφοράς ο οποίος θέτει πρότυπα υπεύθυνων εργασιακών πρακτικών, αλλά και την Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων με την οποία δεσμευόμαστε για την απαρέγκλιτη υποστήριξη των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου.

Με βάση τα αποτελέσματα της αξιολόγησης των επιπτώσεων, έχουμε προσαρμόσει τη στρατηγική μας ως εξής:

- Επενδύουμε σε επιχειρήσεις που δεν δραστηριοποιούνται σε περιοχές με υψηλή οικολογική αξία, όπως προστατευόμενες ζώνες ή περιοχές με ιδιαίτερη χλωρίδα και βιοποικιλότητα.
- Ενισχύουμε πρωτοβουλίες εταιρικής υπευθυνότητας, συμπεριλαμβανομένων προγραμμάτων εκπαίδευσης και υποστήριξης ευάλωτων κοινωνικών ομάδων.
- Αποκαλύπτουμε τις περιβαλλοντικές και κοινωνικές μας επιδόσεις με διαφάνεια και δέσμευση μέσω των ESG Reports, όπου αποτυπώνουμε τις προκλήσεις και τις πρωτοβουλίες μας.

Οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που προκύπτουν από τις επιπτώσεις στις κοινότητες επηρεάζουν τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα της εταιρείας. Συγκεκριμένα:

- Οι Κίνδυνοι περιλαμβάνουν κοινωνικές αντιδράσεις, ρυθμιστικούς περιορισμούς και περιβαλλοντικές προκλήσεις.
- Οι Ευκαιρίες περιλαμβάνουν ενίσχυση εταιρικής φήμης, δημιουργία κοινωνικής αξίας και καινοτόμες βιώσιμες πρακτικές

Για την ενίσχυση της υπεύθυνης επιχειρηματικής της στρατηγικής, η εταιρεία έχει υιοθετήσει:

- Στρατηγική Βιωσιμότητας
- Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
- Πολιτική περιβαλλοντικής διαχείρισης (ISO 14001).
- Ετήσια ESG Reports που καταγράφουν τις δράσεις και δεσμεύσεις της.

Δράσεις για την Κοινωνία 2024

- Η συμμετοχή και η βράβευσή μας στην εκδήλωση του Ιδρύματος Ωνάση για τη **Δωρεά Οργάνων και την Αλυσίδα Ζωής**, στο πλαίσιο του προγράμματος **Organsmeetings**, καταδεικνύουν τη δέσμευσή μας στην ευαισθητοποίηση των πολιτών σχετικά με τη δωρεά οργάνων και τις μεταμοσχεύσεις. Μια δέσμευση που ξεκινά από την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του προσωπικού μας. Στην εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε στην Κεντρική Σκηνή του Εθνικού Θεάτρου, το Ίδρυμα βράβευσε τις Επιχειρήσεις, τους Φορείς, τους Οργανισμούς και τους Συλλόγους που συμμετείχαν στα διαδικτυακά σεμινάρια του **2023**. Η δωρεά οργάνων είναι μια πράξη ανθρωπισμού και αλληλεγγύης, που ενισχύει τη συνοχή της κοινωνίας και προάγει την ποιότητα ζωής των συνανθρώπων μας.
- Έχοντας πάντα ως επίκεντρο τον άνθρωπο, και στα πλαίσια της υποστήριξης ενός σημαντικού σκοπού η εταιρεία παραχώρησε δωρεά στον Οργανισμό Aurora Μαζί ενάντια στα Αιματολογικά Νοσήματα.
- Με στόχο την ενίσχυση της κοινωνικής αλληλεγγύης και της προσφοράς, την Τρίτη 5 Δεκεμβρίου 2023 φιλοξενήσαμε στα γραφεία μας Χριστουγεννιάτικο Bazar από το Χαμόγελο του Παιδιού.
- Επιπλέον, την Μ. Τρίτη 30 Απριλίου 2024 φιλοξενήσαμε στα γραφεία μας το Πασχαλινό Bazaar του «Make a Wish» ενισχύοντας την εορταστική ατμόσφαιρα με πνεύμα συνεισφοράς και αλληλεγγύης.
- Στις 29 Απριλίου 2024 ενισχύσαμε ως χορηγοί την εκδήλωση της του Ετήσιου Περιπάτου για την ημέρα Παγκόσμιας Ημέρας Ευχής του «Make a Wish».
- Στις 22 Μαΐου 2024 συμμετείχαμε στα εγκαίνια της Ειδικής Μονάδας για Νευρομυϊκές ασθένειες του Θριάσιου Νοσοκομείου, την δημιουργία της οποίας είχαμε την τιμή να στηρίξουμε ως χορηγοί.

Εταιρική Διακυβέρνηση

ESRS G1 – Επιχειρηματική Συμπεριφορά

Ο Διευθύνων Σύμβουλος παρακολουθεί, ενημερώνεται και καταρτίζεται διαρκώς για τις τρέχουσες εξελίξεις που αφορούν σε ζητήματα βιωσιμότητας. Τον Μάιο του 2024 παρακολούθησε τριήμερο σεμινάριο σε διακεκριμένο ακαδημαϊκό ίδρυμα με θέμα «Environmental, Social and Governance Leadership: A Pathway to Business Sustainability». Επίσης έχει ενεργό συμμετοχή σε συνέδρια και sustainability forums.

ESRS G1-1 – Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική κουλτούρα

Η IDEAL Holdings διαθέτει πολιτικές και διαδικασίες που εξασφαλίζουν την ορθή και ηθική επιχειρηματική συμπεριφορά, προάγοντας παράλληλα την ανάπτυξη μιας αντίστοιχης επιχειρηματικής κουλτούρας. Συγκεκριμένα διαθέτει:

- **Κώδικα Δεοντολογίας και Ηθικής Συμπεριφοράς:** Σκοπός του Κώδικα είναι να προωθήσει μια κοινή εταιρική κουλτούρα στην IDEAL και τις θυγατρικές της που να αποτυπώνει τις γενικές αρχές που καθορίζουν την υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά και τους κανόνες ηθικής που όλοι οι άνθρωποί μας αλλά και οι συνεργάτες μας αναμένεται να ακολουθούν και βασίζεται στην ισχύουσα νομοθεσία καθώς και στις δέκα παγκόσμια αποδεκτές αρχές στους τομείς των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, των συνθηκών εργασίας, του περιβάλλοντος και της καταπολέμησης της διαφθοράς του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ.

- **Πολιτική και Διαδικασία πρόληψης και αντιμετώπισης καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων:** Στόχος της Πολιτικής είναι να συστήσει το πλαίσιο για την αναγνώριση, την αξιολόγηση, τη διαχείριση, και την αποτροπή των περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων, ώστε τα διοικητικά όργανα της Εταιρείας να είναι σε θέση να λαμβάνουν συνετές, αντικειμενικές και ανεξάρτητες αποφάσεις προς όφελος της Εταιρείας και προς επίτευξη των στόχων της, να διασφαλίζεται η επιβαλλόμενη επιμέλεια των μελών τους και η προώθηση του εταιρικού συμφέροντος. Ειδικότερα, η παρούσα Πολιτική αποτυπώνει τις αρχές και τις διαδικασίες που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία, προκειμένου να εκπληρώνει τις υποχρεώσεις του νόμου ως προς τη διατήρηση και την εφαρμογή αποτελεσματικών διοικητικών διαδικασιών και μηχανισμών ελέγχου, για την πρόληψη, τον εντοπισμό και τη διαχείριση υφιστάμενων και δυνητικών καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων στο περιβάλλον δραστηριοτήτων της.
- **Πολιτική Καταπολέμησης της Δωροδοκίας:** Η Εταιρεία δεσμεύεται για την πρόληψη, την αποτροπή και τον εντοπισμό απάτης, δωροδοκίας και όλων των μη σύννομων πρακτικών. Είναι πολιτική της Εταιρείας να διεξάγει όλες τις δραστηριότητές του με ειλικρίνεια ακεραιότητα και τα υψηλότερα δυνατόν ηθικά πρότυπα και να επιβάλλει σθεναρά τις επιχειρηματικές της πρακτικές όπου και αν δραστηριοποιείται γεωγραφικά και να μην εμπλέκεται σε καταστάσεις δωροδοκίας και διαφθοράς.
- **Πολιτική Υποβολής και Διαχείρισης Αναφορών (Whistleblowing Policy):** Η Πολιτική Υποβολής και Διαχείρισης Αναφορών Καταγγελιών καθορίζει τις γενικές αρχές και το πλαίσιο λειτουργίας βάσει του οποίου η Εταιρεία και οι θυγατρικές της λαμβάνουν, επεξεργάζεται και διερευνά επώνυμες και ανώνυμες αναφορές για παρατυπίες, παραλείψεις ή άλλες αξιόποινες πράξεις, οι οποίες αφορούν σε παραβιάσεις του ενωσιακού δικαίου που είναι επιβλαβείς για το δημόσιο συμφέρον, και οι οποίες υπέπεσαν στην αντίληψη του προσωπικού, των πελατών ή των προμηθευτών ή λοιπών τρίτων προσώπων.
- **Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων:** Η IDEAL Holdings A.E. αναγνωρίζει τη σημασία και την αξία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και δεσμεύεται να τα προστατεύει και να τα προάγει σε όλες τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες. Η Πολιτική αυτή έχει σκοπό να καθορίσει τις αρχές και τις διαδικασίες που διέπουν τη συμπεριφορά της Εταιρείας, καθώς και των συνεργατών και προμηθευτών της, σε σχέση με τα ανθρώπινα δικαιώματα. Με τη συγκεκριμένη Πολιτική η IDEAL Holdings δηλώνει την μηδενική ανοχή της σε οποιαδήποτε παραβίαση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων που υλοποιείται τόσο με τη συμμετοχή (άμεση, παθητική ή σιωπηλή) της Εταιρείας σε σχετικές παραβιάσεις, όσο και με την αποφυγή κάθε συναλλαγής και επαφής με τρίτα μέρη που μπορεί να έχουν προκαλέσει ή υπάρχουν βάσιμες υποψίες ότι μπορεί να συμμετέχουν στη δημιουργία συνθηκών που ενδέχεται να προκαλέσουν παραβιάσεις των εν λόγω δικαιωμάτων, σε οποιαδήποτε έκφανση ή φάση της επιχειρηματικής της δραστηριότητας. Προκειμένου να πραγματοποιηθούν οι παραπάνω δεσμεύσεις απαιτείται η μη συμμετοχή σε σχετικές παραβιάσεις, συμπεριλαμβανομένης και της παθητικής συμμετοχής ή αποσιώπησης αντίστοιχων παραβιάσεων. Αυτή η μηδενική ανοχή σε οποιαδήποτε παραβίαση ανθρωπίνων δικαιωμάτων τηρείται μέσω των εσωτερικών διαδικασιών εποπτείας και εφαρμογής των Πολιτικών της Εταιρείας. Επίσης, σκοπός της Πολιτικής είναι η αύξηση της ευαισθητοποίησης και η διασφάλιση της δέσμευσης των εργαζομένων, των προμηθευτών και των συνεργατών της IDEAL Holdings στο σεβασμό και στην προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων συμπεριλαμβανομένων των συμμετοχών της Εταιρείας.

Η IDEAL Holdings διαθέτει ένα ολοκληρωμένο σύστημα εσωτερικού ελέγχου, το οποίο συμβάλλει στην ανίχνευση, πρόληψη και αντιμετώπιση παράνομης ή μη δεοντολογικής συμπεριφοράς, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τον Κώδικα Δεοντολογίας και Ηθικής Συμπεριφοράς και τους εσωτερικούς κανόνες της.

Το σύστημα εσωτερικού ελέγχου απαρτίζεται από τρεις βασικές λειτουργίες:

1. Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης (Regulatory Compliance):
 - i. Παρακολουθεί την εφαρμογή των νομικών και κανονιστικών απαιτήσεων.

- ii. Εξασφαλίζει τη συμμόρφωση της επιχείρησης με τις εσωτερικές πολιτικές και τα διεθνή πρότυπα ηθικής επιχειρηματικής συμπεριφοράς.
2. Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνου (Risk Management Unit):
- i. Εντοπίζει, αναλύει και διαχειρίζεται κινδύνους που μπορεί να επηρεάσουν τη λειτουργία της επιχείρησης, συμπεριλαμβανομένων κινδύνων διαφθοράς, απάτης και μη συμμόρφωσης.
 - ii. Εφαρμόζει μηχανισμούς πρόληψης και μετριασμού των κινδύνων.
3. Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου (Internal Audit Unit):
- i. Διεξάγει ανεξάρτητους ελέγχους και επιθεωρήσεις για τη διασφάλιση της διαφάνειας και της λογοδοσίας.
 - ii. Αξιολογεί την αποτελεσματικότητα των πολιτικών και διαδικασιών της επιχείρησης.

Σε συνδυασμό με το μηχανισμό Υποβολής και Διαχείρισης Αναφορών (whistleblowing) το σύστημα αυτό ενισχύει τη διαφάνεια, την υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση και την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών.

Η επιχείρηση έχει θεσπίσει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο προστασίας των μαρτύρων δημοσίου συμφέροντος (whistleblowers), εξασφαλίζοντας ασφαλείς διαύλους καταγγελίας και προστασία από αντίποινα, σύμφωνα με την Οδηγία (ΕΕ) 2019/1937 και την εθνική νομοθεσία.

• Εσωτερικοί δίαυλοι καταγγελίας και εκπαίδευση προσωπικού
Η επιχείρηση έχει δημιουργήσει ασφαλείς και εμπιστευτικούς μηχανισμούς αναφοράς για μάρτυρες δημοσίου συμφέροντος, οι οποίοι περιλαμβάνουν:

- ο Μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας είτε τηλεφωνικώς, είτε εγγράφως είτε μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (e-mail). Κατόπιν αίτησης του αναφέροντος οι αναφορές μπορούν να υποβληθούν μέσω προσωπικής συνάντησής του με τον Υ.Π.Π.Α. κατόπιν ραντεβού με κλήση στον τηλεφωνικό αριθμό λήψεως αναφορών, αναφέροντας αίτημα για κλείσιμο ραντεβού.
- ο Διαδικασία χειρισμού καταγγελιών, η οποία διασφαλίζει την αμερόληπτη και ανεξάρτητη διερεύνηση κάθε αναφοράς.

Μέτρα προστασίας από αντίποινα

Για να διασφαλίσει την προστασία των μαρτύρων δημοσίου συμφέροντος, η IDEAL Holdings εφαρμόζει τα εξής μέτρα:

- Διασφαλίζει ότι ο αναφέρων προστατεύεται κατάλληλα από πιθανές αρνητικές επιπτώσεις, όπως απειλές ή απόπειρες αντιποίνων, διακρίσεις ή οποιοδήποτε είδος δυσμενούς μεταχείρισης. Ειδικότερα, όταν η αναφορά αναφέρεται σε Προϊστάμενο του αναφέροντος και ο Προϊστάμενος προτείνει την απόλυση του αναφέροντος, η εν λόγω πρόταση αξιολογείται από Διευθυντή Διεύθυνσης διαφορετικό από αυτόν που αξιολογεί τον αναφέροντα.
- Διασφαλίζει ότι τα αναφερόμενα πρόσωπα προστατεύονται πλήρως από ενδεχόμενες αρνητικές επιπτώσεις, στην περίπτωση που η αξιολόγηση της αναφοράς δεν αποκαλύπτει παράβαση της Πολιτικής. Ακόμα και σε περίπτωση που η έρευνα αποφανθεί παράβαση και ληφθούν μέτρα κατά των αναφερόμενων προσώπων, διασφαλίζεται η προστασία τους από ακούσιες αρνητικές επιπτώσεις, ανεξαρτήτως των πιθανών κυρώσεων που θα επιβληθούν από τα αρμόδια όργανα.
- Εφαρμογή πολιτικών συμμόρφωσης με την εθνική νομοθεσία, όπως η ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1937 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου «σχετικά με την προστασία των προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις του δικαίου της ένωσης» η οποία ενσωματώθηκε στο εθνικό δίκαιο με τον Ν.4990/2022 και την εφαρμοστική ΚΥΑ 47312/18.11.2023 .

Μέσω αυτών των μέτρων, η επιχείρηση δημιουργεί ένα ασφαλές περιβάλλον όπου οι εργαζόμενοι μπορούν να εκφράζουν ανησυχίες χωρίς φόβο, ενισχύοντας τη διαφάνεια και την υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση.

Attica

Η εταιρεία διαθέτει Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών η οποία ισχύει για όλους όσους εκτελούν εργασίες για την Εταιρεία, όπως:

- Όλοι οι εργαζόμενοι και στελέχη (με πλήρη ή μερική απασχόληση, ορισμένου ή αορίστου χρόνου ή με άλλη σχέση εργασίας)
- Τρίτα μέρη και το προσωπικό τους (εξωτερικοί συνεργάτες, προμηθευτές, σύμβουλοι, εργολάβοι και υπεργολάβοι κ.α)

Η Εταιρεία εκτιμά ότι η υποβολή των όποιων αναφορών ενδεχομένως προκαλεί προβληματισμό και, κατά συνέπεια, επιθυμεί να καθυστερήσει όσους προτίθενται να υποβάλλουν αναφορά δηλώνοντας ρητά και απερίφραστα ότι δεν θα υποστούν καμία δυσμενή μεταχείριση ως αποτέλεσμα της εν λόγω ενέργειας. Κανένα μέτρο δεν θα ληφθεί εναντίον του ατόμου που καλόπιστα υποβάλλει αναφορά, ακόμα και αν ο προβληματισμός που εγείρεται με την καταγγελία, δεν επιβεβαιώνεται από μεταγενέστερη έρευνα. Η θυματοποίηση, η παρενόχληση, ο εκφοβισμός ή οποιαδήποτε άλλη δυσμενή μεταχείριση ατόμου, που έχει υποβάλλει αναφορά βάσει αυτής της πολιτικής ως αντίποινα, δεν θα γίνει ανεκτή. Σε περίπτωση που ο υποβάλλων θεωρήσει ότι έχει υποβληθεί σε οποιαδήποτε αντίποινα ως αποτέλεσμα αναφοράς στο πλαίσιο αυτής της πολιτικής, θα πρέπει να ειδοποιήσει άμεσα τον Υπεύθυνο Αναφορών.

Η Εταιρεία δεσμεύεται να προστατεύει την ανωνυμία του αναφέροντος και να μην προβεί σε ενέργειες που μπορεί να αποκαλύψουν την ταυτότητά του. Σημειώνεται ότι η αποκάλυψη της ταυτότητας του αναφέροντος μπορεί να απαιτηθεί από δικαστήριο ή άλλη νομική διαδικασία στο πλαίσιο διερεύνησης της υπόθεσης.

Η διατήρηση και η επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα πραγματοποιούνται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία για την προστασία των προσωπικών δεδομένων.

Για λόγους ανεξαρτησίας και εμπιστευτικότητας οι τυχόν αναφορές θα υποβάλλονται στον Διευθυντή Ανθρωπίνων Πόρων ως καθ' ύλην «Υπεύθυνο Αναφορών», ο οποίος βάσει της εμπειρίας του στην Εταιρεία είναι ικανός να αναγνωρίσει την σημασία της προστασίας των συμφερόντων, βοηθώντας παράλληλα στη διεξοδική έρευνα της υπόθεσης.

Οι αναφορές θα πρέπει να γίνονται μέσω email στο whistleblowing@atticadps.gr, στο οποίο παραλήπτης θα είναι αποκλειστικά και μόνο ο Υπεύθυνος Αναφορών.

Κάθε επεξεργασία προσωπικών δεδομένων υπό την Πολιτική πραγματοποιείται σύμφωνα με τη σχετική εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία. Τα δεδομένα όλων των εμπλεκόμενων υπόκεινται σε επεξεργασία με μόνο σκοπό να εξακριβωθεί η βασιμότητα ή μη της συγκεκριμένης αναφοράς/καταγγελίας και να διερευνηθεί το συγκεκριμένο περιστατικό. Η Εταιρεία λαμβάνει όλα τα απαραίτητα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για την προστασία των προσωπικών δεδομένων. Ευαίσθητα προσωπικά δεδομένα και άλλα δεδομένα που δεν σχετίζονται άμεσα με την Αναφορά δεν λαμβάνονται υπόψη και διαγράφονται.

Εταιρείες Τεχνολογίας (BYTE, IDEAL Technology, ADACOM)

Με την εφαρμογή των παρακάτω πολιτικών και διαδικασιών, οι εταιρείες BYTE, IDEAL Technology και ADACOM συμβάλλουν ουσιαστικά στην ενίσχυση της ESG στρατηγικής του ομίλου IDEAL Holdings, προάγοντας ένα περιβάλλον διαφάνειας, ηθικής επιχειρηματικής συμπεριφοράς και ανθεκτικότητας απέναντι σε περιπτώσεις διαφθοράς και δωροδοκίας. Αυτή η προσέγγιση όχι μόνο ενισχύει την αξιοπιστία του Ομίλου αλλά και συμβάλλει στην μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας για όλους τους ενδιαφερόμενους.

Κώδικας Δεοντολογίας και Ηθικής Συμπεριφοράς

Κάθε εταιρεία έχει υιοθετήσει έναν αναλυτικό Κώδικα Δεοντολογίας που καθορίζει:

- Τα βασικά ηθικά πρότυπα και τις αξίες που πρέπει να ακολουθούν όλοι οι εργαζόμενοι, τα διοικητικά στελέχη και οι συνεργάτες.
- Τις διαδικασίες για τη διατήρηση της αντικειμενικότητας και την αποφυγή καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων.
- Τη σημασία του σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των διεθνώς αποδεκτών αρχών σε θέματα συνθηκών εργασίας και περιβαλλοντικής προστασίας.

Διαχείριση και Πρόληψη Συγκρούσεων Συμφερόντων

Οι πολιτικές για την αντιμετώπιση συγκρούσεων συμφερόντων παρέχουν:

- Ένα σαφές πλαίσιο για την αναγνώριση και αξιολόγηση των πιθανών συγκρούσεων συμφερόντων, ώστε να διασφαλίζεται ότι οι αποφάσεις λαμβάνονται με διαφάνεια και προς όφελος της εταιρείας.
- Διαδικασίες για την αποτροπή και τη διαχείριση τέτοιων καταστάσεων, που περιλαμβάνουν τακτική εκπαίδευση και ανασκόπηση των εσωτερικών διαδικασιών.

Εσωτερικά Συστήματα Ελέγχου και Εκπαίδευσης

Η ανάπτυξη μιας κουλτούρας υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς επιτυγχάνεται μέσω:

- Τακτικών εκπαιδεύσεων για το προσωπικό σχετικά με τις πολιτικές της εταιρείας, τη σημασία της διαφάνειας και των διεθνών προτύπων ηθικής.
- Ενσωμάτωσης των κανόνων δεοντολογίας σε όλες τις επιχειρησιακές διαδικασίες, με στόχο τη συνεχή ενημέρωση και αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων σε θέματα επιχειρηματικής ηθικής.
- Συνεργασίας με προμηθευτές και εξωτερικούς συνεργάτες, ώστε να εξασφαλίζεται ότι και στην εφοδιαστική αλυσίδα τηρούνται τα υψηλότερα πρότυπα υπευθυνότητας και βιωσιμότητας.

Συνεργασία με Εξωτερικούς Συνεργάτες

Οι εταιρείες δίνουν ιδιαίτερη έμφαση στην επιλογή προμηθευτών που μοιράζονται τις ίδιες αξίες και πρότυπα:

- Κατά την επιλογή, γίνεται αξιολόγηση με βάση τα κριτήρια της υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς.
- Διεξάγονται τακτικές αξιολογήσεις και εκτιμήσεις κινδύνου, ώστε να διασφαλίζεται ότι οι συνεργάτες παραμένουν συμβατοί με τις εταιρικές αξίες.

Συνεργασίες

Η IDEAL Holdings συνεργάζεται με προμηθευτές εγνωσμένου κύρους, οι οποίοι μοιράζονται τις ίδιες αρχές βιωσιμότητας και επιχειρηματικής ηθικής, διασφαλίζοντας υπεύθυνες πρακτικές σε όλη την εφοδιαστική αλυσίδα.

Κατά την επιλογή των προμηθευτών, η εταιρεία δίνει προτεραιότητα σε συνεργάτες που ακολουθούν υψηλά πρότυπα υπευθυνότητας και βιωσιμότητας, ευθυγραμμισμένα με τις εταιρικές της αρχές.

G1-6 — Πρακτικές πληρωμών

IDEAL Holdings: Το 99% των προμηθευτών της εξυπηρετούνται εντός 1 έως 30 ημερών, ενώ ένα 1% καταβάλλεται σε 60 ημέρες και ένα πολύ μικρό ποσοστό (0,2%) σε 90 ημέρες. Όσον αφορά τους τυπικούς όρους πληρωμής, για προμηθευτές εξωτερικού, οι ληξιπρόθεσμες τιμολογήσεις που εντοπίζονται εντός του μήνα εξοφλούνται στο τέλος του ίδιου μήνα (με επιπρόσθετη πίστωση από 1 έως 30 ημέρες), ενώ για τους προμηθευτές εσωτερικού, οι ληξιπρόθεσμες τιμολογήσεις εξοφλούνται μέχρι τις 10 του επόμενου μήνα (με

επιπρόσθετη πίστωση από 1 έως 40 ημέρες). Δεν αναφέρονται δικαστικές διαδικασίες για καθυστερημένες πληρωμές.

BYTE: Η εταιρεία διεκπεραιώνει τις πληρωμές της σε διάστημα 60 έως 90 ημερών, ακολουθώντας τους συμφωνημένους όρους και παρακολουθώντας συστηματικά την έγκαιρη εξόφληση των προμηθευτών. Δεν εκκρεμούν δικαστικές διαδικασίες για καθυστερημένες πληρωμές.

IDEAL Technology: Η εξόφληση των τιμολογίων διαφοροποιείται ανάλογα με την κατηγορία των προμηθευτών: το 63% πληρώνεται εντός 45 ημερών, το 30% εντός 1 έως 30 ημερών (συμπεριλαμβανομένων προπληρωμών), το 4% εντός 60 ημερών, το 3% εντός 90 ημερών και ένα εξαιρετικά μικρό ποσοστό (0,01%) εντός 75 ημερών. Οι τιμολογήσεις για προμηθευτές εξωτερικού εξοφλούνται στο τέλος του ίδιου μήνα, ενώ για προμηθευτές εσωτερικού μέχρι τις 10 του επόμενου μήνα. Δεν υπάρχουν δικαστικές διαδικασίες για καθυστερημένες πληρωμές.

ADACOM: Η πολιτική πληρωμών της ADACOM κατανέμεται ως εξής: 41% των προμηθευτών εξοφλούνται εντός 60 ημερών, 19% σε 120 ημέρες, 18% σε διάστημα 1 έως 30 ημερών (συμπεριλαμβανομένων προπληρωμών), 9% σε 75 ημέρες, 2% σε 45 ημέρες και 1% σε 90 ημέρες, ενώ για τους υπερβολάβους ισχύουν οι όροι που ορίζονται στη σύμβαση του αναδόχου. Όπως και στις άλλες εταιρείες, οι ληξιπρόθεσμες τιμολογήσεις για προμηθευτές εξωτερικού εξοφλούνται στο τέλος του ίδιου μήνα, ενώ για προμηθευτές εσωτερικού μέχρι τις 10 του επόμενου μήνα. Δεν υπάρχουν δικαστικές διαδικασίες για καθυστερημένες πληρωμές.

Ουσιαστικό Θέμα: Προστασία Δεδομένων

Ρίσκα	Νομικές Κυρώσεις: Η μη συμμόρφωση με τους κανονισμούς προστασίας δεδομένων (π.χ. GDPR) μπορεί να επιφέρει υψηλά πρόστιμα και νομικές επιπτώσεις. Απώλεια Εμπιστοσύνης: Παραβιάσεις δεδομένων μπορεί να βλάψουν την εταιρική φήμη, οδηγώντας σε απώλεια πελατών και δυσπιστία από τους εργαζομένους. Κυβερνοεπιθέσεις: Η ανεπαρκής προστασία αυξάνει την ευπάθεια σε επιθέσεις που μπορεί να οδηγήσουν σε διαρροή ευαίσθητων πληροφοριών και οικονομικές απώλειες.
Ευκαιρίες	Ενίσχυση της Εταιρικής Φήμης: Η επένδυση σε προηγμένα συστήματα προστασίας δεδομένων δείχνει δέσμευση για ασφάλεια, κερδίζοντας την εμπιστοσύνη πελατών και συνεργατών. Αποδοτικότερη Διαχείριση Πληροφοριών: Η υιοθέτηση σύγχρονων τεχνολογιών για την προστασία δεδομένων μπορεί να βελτιώσει τη συλλογή, ανάλυση και αξιοποίηση πληροφοριών, ενισχύοντας τη λήψη αποφάσεων. Διαφοροποίηση στην Αγορά: Μια ισχυρή πολιτική προστασίας δεδομένων αποτελεί ανταγωνιστικό πλεονέκτημα, προσελκύοντας πελάτες που δίνουν προτεραιότητα στην ασφάλεια των πληροφοριών τους.

Η IDEAL Holdings διαθέτει Πολιτική για την προστασία των Προσωπικών Δεδομένων. Ο σκοπός της συγκεκριμένης πολιτικής είναι η διασφάλιση της νόμιμης, διαφανούς και υπεύθυνης επεξεργασίας των προσωπικών δεδομένων που συλλέγονται και διατηρούνται από την Εταιρεία, σε συμμόρφωση με το Νομοθετικό Πλαίσιο.

Η Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων ισχύει για όλες τις δραστηριότητες συλλογής, επεξεργασίας, αποθήκευσης και διαχείρισης προσωπικών δεδομένων που πραγματοποιούνται από την Εταιρεία. Εφαρμόζεται για κάθε φυσικό πρόσωπο με το οποίο η Εταιρεία διατηρεί επαγγελματική σχέση, συμπεριλαμβανομένων, ενδεικτικά, μετόχων, συνεργατών, εργαζομένων, προμηθευτών και άλλων τρίτων.

Συγκεκριμένα, στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας είναι:

- Προσωπικά δεδομένα που συλλέγονται με ηλεκτρονικά μέσα και τηρούνται ηλεκτρονικά (π.χ emails, βάσεις δεδομένων).
- Δεδομένα που συλλέγονται και διατηρούνται σε έντυπη μορφή (π.χ. συμβόλαια, φόρμες, αιτήσεις).
- Κάθε μορφή επεξεργασίας δεδομένων, συμπεριλαμβανομένης της συλλογής, καταγραφής, οργάνωσης, αποθήκευσης, τροποποίησης, ανάκτησης, διαβίβασης ή διαγραφής.

Η Πολιτική εφαρμόζεται σε όλα τα τμήματα της Εταιρείας, καθώς και σε όλους τους υπαλλήλους, συνεργάτες και τρίτα μέρη που έχουν πρόσβαση στα προσωπικά δεδομένα που επεξεργάζεται η Εταιρεία. Οποιαδήποτε μη συμμόρφωση με την Πολιτική αυτή θα αντιμετωπίζεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες διαδικασίες και τις σχετικές κυρώσεις, όπου απαιτείται.

Προκειμένου το προσωπικό να είναι ενήμερο για την παρούσα πολιτική, καθώς και για τις εκάστοτε ισχύουσες νομοθετικές και ρυθμιστικές εξελίξεις που αφορούν την προστασία προσωπικών δεδομένων, πραγματοποιείται ετησίως διαδικτυακό σεμινάριο (webinar) για το σύνολο του προσωπικού.

Τον Φεβρουάριο του 2024 πραγματοποιήθηκε το συγκεκριμένο σεμινάριο και στη συνέχεια ακολούθησε διαδικτυακό τεστ προκειμένου να επιβεβαιωθεί η κατανόηση των θεμάτων από τους συμμετέχοντες.

Ουσιαστικό Θέμα: Κυβερνοασφάλεια στην λειτουργία της επιχείρησης

Ρίσκα	Κυβερνοεπιθέσεις: Οι εταιρείες διατρέχουν κίνδυνο να δέχονται επιθέσεις, όπως hacking, ransomware ή phishing, που μπορεί να οδηγήσουν σε απώλεια δεδομένων και διακοπές λειτουργίας. Ανεπαρκείς Ενημερώσεις και Διαχείριση: Λανθασμένη διαχείριση των ενημερώσεων και των συστημάτων ασφαλείας μπορεί να αφήσει ευάλωτα τα κρίσιμα δεδομένα της εταιρείας. Ανθρώπινος Παράγοντας: Η έλλειψη κατάλληλης εκπαίδευσης των εργαζομένων μπορεί να αποτελέσει σημαντικό κίνδυνο, καθώς αδύναμο σημείο για επιθέσεις μέσω κοινωνικής μηχανικής
Ευκαιρίες	Ενίσχυση της Ανταγωνιστικότητας: Επενδύοντας σε σύγχρονα συστήματα και διαδικασίες κυβερνοασφάλειας, η εταιρεία μπορεί να προστατεύσει τα δεδομένα της και να ενισχύσει την εμπιστοσύνη των πελατών και συνεργατών. Βελτίωση της Λειτουργικής Απόδοσης: Η υιοθέτηση αυτοματοποιημένων λύσεων και συνεχής ενημέρωση των συστημάτων ασφαλείας μειώνει τις διακοπές λειτουργίας και εξασφαλίζει τη συνέχεια των επιχειρησιακών δραστηριοτήτων. Καινοτομία και Ανάπτυξη: Η ενσωμάτωση προηγμένων τεχνολογιών κυβερνοασφάλειας μπορεί να οδηγήσει σε νέες λύσεις και εφαρμογές, βελτιώνοντας συνολικά την επιχειρηματική διαδικασία και προσφέροντας ανταγωνιστικό πλεονέκτημα.

Ουσιαστικό Θέμα: Συμμόρφωση με το ρυθμιστικό πλαίσιο

Ρίσκα	Νομικές Κυρώσεις: Μη συμμόρφωση με τα πρότυπα και τις κανονιστικές απαιτήσεις μπορεί να οδηγήσει σε πρόστιμα, νομικές διενέξεις και δυσμενείς επιπτώσεις για την εταιρική φήμη. Αυξημένα Λειτουργικά Κόστη: Η εφαρμογή νέων κανονισμών συχνά απαιτεί επενδύσεις σε υποδομές, διαδικασίες και εκπαιδεύσεις, που μπορεί να αυξήσουν το κόστος λειτουργίας. Δυσκολίες Ενσωμάτωσης: Οι συχνές αλλαγές στο ρυθμιστικό πλαίσιο μπορεί να δημιουργήσουν προκλήσεις στην ενημέρωση των διαδικασιών και την προσαρμογή τους σε νέα πρότυπα.
Ευκαιρίες	Βελτίωση Διακυβέρνησης: Η συμμόρφωση οδηγεί σε πιο διαφανείς και οργανωμένες διαδικασίες, ενισχύοντας την εσωτερική διακυβέρνηση και τη διαχείριση κινδύνων. Αξιοπιστία και Φήμη: Η συμμόρφωση με τα πρότυπα μπορεί να ενισχύσει την εμπιστοσύνη των επενδυτών, των πελατών και των συνεργατών, δημιουργώντας ένα ανταγωνιστικό πλεονέκτημα στην αγορά. Πρόσβαση σε Νέες Αγορές: Η συμμόρφωση διευκολύνει την είσοδο σε διεθνείς αγορές και τη συνεργασία με οργανισμούς που απαιτούν αυστηρά πρότυπα λειτουργίας και διαφάνειας.

Ουσιαστικό Θέμα: Θεμιτός ανταγωνισμός

Ρίσκα	Πίεση για Κέρδη: Σε ένα έντονο ανταγωνιστικό περιβάλλον, η ανάγκη για υψηλότερα κέρδη μπορεί να οδηγήσει σε υπερβολική μείωση τιμών ή παραβίαση κανόνων, επηρεάζοντας αρνητικά την ποιότητα και την εταιρική φήμη. Πόλεμος Τιμών: Η υπερβολική ανταγωνιστική πίεση μπορεί να δημιουργήσει τιμοπόλεμο, μειώνοντας τα περιθώρια κέρδους και καταστέλλοντας την καινοτομία. Νομικές και Διαδικαστικές Αντιπαραθέσεις: Η ασύμμετρη ανταγωνιστική συμπεριφορά μπορεί να οδηγήσει σε νομικές διαμάχες και αντιπαραθέσεις, επιβαρύνοντας την επιχείρηση τόσο οικονομικά όσο και σε όρους φήμης.
Ευκαιρίες	Καινοτομία και Ανάπτυξη: Ο θεμιτός ανταγωνισμός ενθαρρύνει τις εταιρείες να αναπτύσσουν νέες τεχνολογίες, προϊόντα και υπηρεσίες, προωθώντας την καινοτομία και τη βελτίωση των επιχειρηματικών διαδικασιών. Βελτίωση Υπηρεσιών και Ποιότητας: Με στόχο την υπεροχή στην αγορά, οι επιχειρήσεις ενισχύουν την ποιότητα των προϊόντων και υπηρεσιών τους, δημιουργώντας αυξημένη ικανοποίηση πελατών και ενισχυμένη εμπιστοσύνη. Ενίσχυση Διαφάνειας: Η τήρηση κανόνων θεμιτού ανταγωνισμού προάγει τη διαφάνεια και τη συμμόρφωση με τα ρυθμιστικά πλαίσια, γεγονός που μπορεί να βελτιώσει την εταιρική φήμη και να προσελκύσει επενδυτές.

Η Εταιρεία διαθέτει Πολιτική για τα Συνδεδεμένα Μέρη η οποία διατυπώνει την προσήλωση της Εταιρείας στην διαφάνεια των συναλλαγών και στην ισότιμη πληροφόρηση των ενδιαφερόμενων μερών. Οι αρχές αυτές αποτελούν ακρογωνιαίους λίθους του υγιούς ανταγωνισμού, Αναγνωρίζοντας το γεγονός ότι τα συνδεδεμένα μέρη διαδραματίζουν καθοριστικό ρόλο στη διαμόρφωση ενός δίκαιου και διαφανούς επιχειρηματικού περιβάλλοντος η Εταιρεία δεσμεύεται ως προς την ανάπτυξη σχέσεων συνεργασίας με όλα τα συνδεδεμένα μέρη στη βάση της ισότητας, της διαφάνειας και του σεβασμού των αρχών του υγιούς ανταγωνισμού.

Κατά τη συνεργασία μας με προμηθευτές, πελάτες, επιχειρηματικούς εταίρους και λοιπούς stakeholders, αποφεύγονται πρακτικές που θα μπορούσαν να περιορίσουν τον ανταγωνισμό, ενώ προωθείται η συμμόρφωση με τη σχετική εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία περί ανταγωνισμού.

Ουσιαστικό Θέμα: Καταπολέμηση Δωροδοκίας και Διαφθοράς

Ρίσκα	Η μη εφαρμογή αυστηρών μέτρων μπορεί να οδηγήσει σε νομικές κυρώσεις, πρόστιμα και επιπτώσεις στη φήμη της εταιρείας. Η έλλειψη διαφάνειας και εσωτερικών ελέγχων μπορεί να δημιουργήσει περιβάλλον όπου οι παράνομες πρακτικές διαδίδονται, επηρεάζοντας αρνητικά την εταιρική κουλτούρα και τις σχέσεις με επενδυτές και συνεργάτες.
Ευκαιρίες	Η υιοθέτηση πολιτικών μηδενικής ανοχής ενισχύει την εμπιστοσύνη των πελατών, των επενδυτών και των εργαζομένων, δημιουργώντας ένα σταθερό και διαφανές επιχειρηματικό περιβάλλον. Η συνεχής εκπαίδευση και οι ανεξάρτητοι έλεγχοι μπορούν να προάγουν την καινοτομία και τη βελτίωση των εσωτερικών διαδικασιών, καθιστώντας την εταιρεία πιο ανταγωνιστική και βιώσιμη μακροπρόθεσμα.

ESRS G1-3 – Πρόληψη και εντοπισμός διαφθοράς και δωροδοκίας

Η εταιρεία δεσμεύεται για την πρόληψη, τον εντοπισμό και την αποτροπή της δωροδοκίας και της διαφθοράς, ακολουθώντας διεθνή πρότυπα, συμπεριλαμβανομένου του ISO 37001 (Anti-Bribery Management System).

Διαδικασίες πρόληψης, εντοπισμού και αντιμετώπισης

Πρόληψη:

- Συμμόρφωση με όλες τις σχετικές νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις. Μηδενική ανοχή στη δωροδοκία και τις διεφθαρμένες πρακτικές. Υποχρεωτική εκπαίδευση εργαζομένων και συνεργατών σε θέματα αντι-δωροδοκίας.
- Σύστημα διπλού ελέγχου και διαδικασία έγκρισης για συναλλαγές υψηλού ρίσκου.
- Διεξαγωγή τακτικών ελέγχων συμμόρφωσης σε συναλλαγές υψηλού κινδύνου.

Εντοπισμός:

- Σύστημα ανώνυμης καταγγελίας (whistleblowing) για αναφορές ύποπτων περιστατικών.
- Τακτικοί έλεγχοι από τη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Εσωτερικού Ελέγχου για την ανίχνευση ύποπτων συναλλαγών.

Αντιμετώπιση:

- Διασφάλιση της εμπιστευτικότητας και προστασία των προσωπικών δεδομένων των εμπλεκομένων.
- Διαδικασία αξιολόγησης περιστατικών από την Επιτροπή Αξιολόγησης Αναφορών, η οποία μπορεί να συνεδριάσει τακτικά ή εκτάκτως.
- Ανάλογα με τη σοβαρότητα, η αναφορά μπορεί να παραπεμφθεί στη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου ή να ενημερωθεί η Διοίκηση για περαιτέρω ενέργειες.

Η επιχείρηση διαθέτει σαφώς καθορισμένες διαδικασίες για τη διερεύνηση περιστατικών επιχειρηματικής συμπεριφοράς, συμπεριλαμβανομένων περιστατικών διαφθοράς και δωροδοκίας, οι οποίες διασφαλίζουν την άμεση, ανεξάρτητη και αντικειμενική εξέταση των αναφορών.

Η διερεύνηση περιστατικών ανατίθεται σε ανεξάρτητες μονάδες (Κανονιστική Συμμόρφωση, Εσωτερικός Έλεγχος), οι οποίες δεν εμπλέκονται στα διοικητικά επίπεδα που ενδέχεται να αφορούν το περιστατικό.

Τα ευρήματα και οι ενέργειες που λαμβάνονται στο πλαίσιο καταπολέμησης της δωροδοκίας υποβάλλονται στην Επιτροπή Ελέγχου και το Διοικητικό Συμβούλιο, με στόχο τη διαφάνεια και τη συνεχή βελτίωση του συστήματος.

Στοιχεία της διαδικασίας:

- Πολιτική Δεοντολογίας & Ηθικής Συμπεριφοράς: Καθορίζει τις αρχές ηθικής επιχειρηματικής λειτουργίας και τις μη αποδεκτές πρακτικές.
- Πολιτική Καταπολέμησης Δωροδοκίας: Ορίζει μηδενική ανοχή σε φαινόμενα διαφθοράς και δωροδοκίας και περιγράφει τους τρόπους αναφοράς και διερεύνησης τέτοιων περιστατικών.
- Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου: Απαρτίζεται από:
 - ο Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης (διασφαλίζει τη συμμόρφωση με το ρυθμιστικό πλαίσιο).
 - ο Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων (εντοπίζει και αξιολογεί σχετικούς κινδύνους).
 - ο Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου (εξασφαλίζει ανεξάρτητη αξιολόγηση και διερεύνηση περιστατικών).
- Διαδικασία Υποβολής και Διερεύνησης Καταγγελιών: Παρέχεται ασφαλής και εμπιστευτικός μηχανισμός για την υποβολή αναφορών από εσωτερικά και εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη.
- Μέτρα διασφάλισης ανεξαρτησίας & αντικειμενικότητας: Περιλαμβάνουν την ανάθεση της διερεύνησης σε ανεξάρτητες μονάδες ή εξωτερικούς συνεργάτες, όπου απαιτείται.

Επιπλέον ενέργειες:

- Διερεύνηση όλων των περιστατικών που αναφέρονται, ανεξαρτήτως της πηγής καταγγελίας.
- Λήψη μέτρων πρόληψης και αποκατάστασης, όπου απαιτείται.
- Προστασία των καταγγελλόντων από αντίποινα, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Η επιχείρηση εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα ενδοεταιρικής κατάρτισης σχετικά με την επιχειρηματική συμπεριφορά, προκειμένου να διασφαλίσει ότι όλοι οι εργαζόμενοι κατανοούν και εφαρμόζουν τις αρχές δεοντολογίας και ηθικής.

- Κατά την ένταξή τους στην επιχείρηση, οι νεοεισερχόμενοι εργαζόμενοι λαμβάνουν τις πολιτικές που αφορούν την επιχειρηματική συμπεριφορά, καθώς και τον Κώδικα Δεοντολογίας και Ηθικής Συμπεριφοράς, προκειμένου να τα μελετήσουν και να τα κατανοήσουν.

- Στο σύνολό τους οι εργαζόμενοι παρακολουθούν τακτικές εκπαιδεύσεις για σημαντικά ζητήματα τα οποία περιλαμβάνουν την Επιχειρησιακή Συνέχεια, Κυβερνοασφάλεια, Προστασία Προσωπικών Δεδομένων και εκπαίδευση κατά της Δωροδοκίας. Οι εκπαιδεύσεις στα παραπάνω ζητήματα αποτελούν αναπόσπαστο κομμάτι των σχετικών πιστοποιήσεων κατά ISO που διαθέτει η IDEAL Holdings: ISO 22301:2019 Business Continuity , ISO 27001:2022 Information Security, ISO 37001:2016 Anti-Bribery Management. Η μέθοδος εκπαίδευσης μπορεί να είναι δια ζώσης ή διαδικτυακά αναλόγως των συνθηκών και των εκάστοτε εκπαιδευτικών απαιτήσεων.

Επίσης σε περίπτωση που κριθεί απαραίτητο μπορεί να πραγματοποιηθούν έκτακτες εκπαιδευτικές παρεμβάσεις για συγκεκριμένα θέματα ή σε περιπτώσεις αλλαγών στις πολιτικές ή τη νομοθεσία. Η επιχείρηση παρακολουθεί τη συμμετοχή και την κατανόηση των εργαζομένων, ώστε να διασφαλίσει την αποτελεσματικότητα της εκπαίδευσης και τη διαρκή ενίσχυση της κουλτούρας ηθικής και υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς.

Η εφαρμογή των στρατηγικών αποφάσεων του ΔΣ υλοποιείται από τα εκτελεστικά μέλη του ΔΣ και με τη συμβολή των ανώτερων διοικητικών στελεχών. Η εκπροσώπηση της εταιρείας καθώς και οι εσωτερικές διαδικασίες εγκρίσεων συναλλαγών είναι κατά τέτοιο τρόπο δομημένες ώστε να απαιτείται ένας κύκλος εγκρίσεων από διάφορα στελέχη και από διαφορετικά τμήματα της εταιρείας ακόμα πριν από την έναρξη της συνεργασίας με τρίτους μέχρι και την πληρωμή τους. Η τήρηση της διαδικασίας ελέγχεται από τη μονάδα εσωτερικού ελέγχου της εταιρείας σε πολύ αυστηρό πλαίσιο.

Attica

Η επιχείρηση διαθέτει Πολιτική Καταπολέμησης της Δωροδοκίας η οποία εξειδικεύει και αναλύει τις αρχές που περιλαμβάνονται στον «Κώδικα Δεοντολογίας και Ηθικής Συμπεριφοράς» της εταιρείας.

Η συγκεκριμένη Πολιτική αποσαφηνίζει τι είναι αποδεκτό και τι μη αποδεκτό σε σχέση με τα δώρα, τη φιλοξενία ή την ψυχαγωγία, αποτυπώνει παράγοντες προς συνεκτίμηση, διαδικασία καταγραφής δώρων, φιλοξενίας ή ψυχαγωγίας και διαδικασία αξιολόγησης των ανωτέρω.

Η Πολιτική εφαρμόζεται τόσο σε δώρα και φιλοξενία/ψυχαγωγία που προσφέρουμε, όσο και σε δώρα και φιλοξενία/ψυχαγωγία που δεχόμαστε. Για την αξιολόγηση ενός δώρου ή μίας πράξης φιλοξενίας/ψυχαγωγίας ως εύλογων, κριτήριο είναι η αντίληψη του μέσου έντιμου επιχειρηματία του κλάδου, ότι πρόκειται για επιχειρηματικά δώρα ή παροχές, η αξία των οποίων μπορεί να δικαιολογηθεί από λόγους ευπρέπειας ή επιχειρηματικής ηθικής.

Υπάρχουν δε συγκεκριμένα κριτήρια τα οποία πρέπει να εφαρμόζονται προκειμένου να αξιολογείται η προσφορά ή η λήψη δώρου.

Η Εταιρεία επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε οποιαδήποτε συμπεριφορά δεν συμμορφώνεται με την παρούσα Πολιτική και κάθε παράβασή της θεωρείται ως πολύ σημαντικό γεγονός, το οποίο αποτελεί πειθαρχικό παράπτωμα που επισύρει ποινές, σύμφωνα και με τον Κανονισμό Εργασίας της Εταιρείας.

Οι πειθαρχικές ποινές αποφασίζονται μεν ξεχωριστά σε κάθε περίπτωση, ανάλογα με τη φύση και τη σοβαρότητα της επιδειχθείσας συμπεριφοράς ή συνειδητής παράλειψης και της διαπιστωθείσας παράβασης βάσει της αρχής της αναλογικότητας, η διαχείριση δε όλων των περιπτώσεων γίνεται με συνεκτικό τρόπο βάσει της αρχής της ισότητας. Οι όποιες πειθαρχικές ποινές επιβάλλονται με την επιφύλαξη των διατάξεων της ισχύουσας νομοθεσίας.

Η διαδικασία για την υποβολή, διαχείριση και διερεύνηση οποιασδήποτε αναφοράς/καταγγελίας, συμπεριλαμβανομένων των περιπτώσεων που περιγράφονται στην Πολιτική Καταπολέμησης της Δωροδοκίας, καθώς και οι αρχές που διέπουν την ανάλυση των δεδομένων, την τήρηση του όποιου αρχείου, την προστασία των προσωπικών δεδομένων και την προστασία από πράξεις αντιποίνων σε αναφορά/καταγγελία περιγράφονται λεπτομερώς στην «Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών» της Εταιρείας.

Όσον αφορά τη διαχείριση και τον έλεγχο Η Εταιρεία έχει ορίσει υπεύθυνη τη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης σχετικά με τη διαχείριση των ζητημάτων που σχετίζονται με την παρούσα Πολιτική.

Η Εταιρεία μεριμνά για την κατάρτιση γύρω από την επιχειρηματική συμπεριφορά των στελεχών και του προσωπικού γενικά. Συγκεκριμένα, η Εταιρεία μεριμνά για τη διεξαγωγή εκπαιδευτικών δράσεων με σκοπό την ουσιαστικότερη κατανόηση του περιεχομένου της Πολιτικής Καταπολέμησης της Δωροδοκίας και την ευαισθητοποίηση όλων των εργαζομένων για θέματα δωροδοκίας. Επίσης, η Εταιρεία παρέχει την απαραίτητη εκπαίδευση και επιμόρφωση σχετικά με ζητήματα σύγκρουσης συμφερόντων σε όλο το προσωπικό. Η Διοίκηση σχεδιάζει και υλοποιεί προγράμματα κατάρτισης, με στόχο την ανάπτυξη της ικανότητας των στελεχών της Εταιρείας να εντοπίζουν έγκαιρα και να διαχειρίζονται καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων. Βασική αρχή αυτών των προγραμμάτων είναι πως το προσωπικό της Εταιρείας, ενθαρρύνεται να αναφέρει άμεσα στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας ή/και στη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης της μητρικής εταιρείας «IDEAL HOLDINGS A.E.», την παραμικρή υποψία σε περίπτωση ένδειξης για δυνητική περίπτωση σύγκρουσης συμφερόντων.

Εταιρείες Τεχνολογίας (BYTE, IDEAL Technology, ADACOM)

Αυστηρή Πολιτική Μηδενικής Ανοχής

Κάθε μία από τις εταιρείες τεχνολογίας του Ομίλου έχει υιοθετήσει πολιτικές που απορρίπτουν απόλυτα κάθε μορφή δωροδοκίας και διαφθοράς. Αυτό σημαίνει ότι οι εταιρείες δε δέχονται ούτε την απευθείας, ούτε τη σιωπηρή συμμετοχή σε παράνομες πρακτικές. Οι πολιτικές αυτές στηρίζονται στην εφαρμογή διεθνώς αναγνωρισμένων αρχών και δεσμεύονται να τηρούν τις νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις, με σκοπό τη διατήρηση της διαφάνειας σε κάθε επιχειρηματική συναλλαγή.

Ολοκληρωμένο Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου

Οι εταιρείες εφαρμόζουν τριπλές γραμμές άμυνας:

- **Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης:** Παρακολουθεί συνεχώς την εφαρμογή των νομικών και κανονιστικών απαιτήσεων, εξασφαλίζοντας ότι όλες οι διαδικασίες συμμορφώνονται με τις εσωτερικές πολιτικές και τα διεθνή πρότυπα ηθικής.
- **Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνου:** Εντοπίζει και αξιολογεί κινδύνους που σχετίζονται με πιθανές παραβάσεις, επιτρέποντας την έγκαιρη αντιμετώπιση και πρόληψη.
- **Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου:** Διεξάγει ανεξάρτητους ελέγχους και επιθεωρήσεις για να διασφαλίσει ότι εφαρμόζονται αποτελεσματικά όλες οι πολιτικές και ότι τα συστήματα εντοπισμού παραβάσεων λειτουργούν με διαφάνεια και ανεξαρτησία.

Διαδικασίες Αναφοράς και Διερεύνησης Καταγγελιών (Whistleblowing)

Οι εταιρείες έχουν εγκαθιδρύσει ασφαλείς και εμπιστευτικούς δίαυλους για την υποβολή αναφορών. Μέσω αυτών:

- Εσωτερικά και εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη μπορούν να καταγγείλουν περιστατικά ή παρατυπίες χωρίς φόβο αντίποινων.
- Διασφαλίζεται η ανωνυμία του αναφέροντος και εφαρμόζονται ειδικά μέτρα προστασίας, όπως η ανάθεση της διερεύνησης σε ανεξάρτητες μονάδες.
- Τα ευρήματα των ερευνών υποβάλλονται στην Επιτροπή Ελέγχου και στο Διοικητικό Συμβούλιο, προκειμένου να διασφαλιστεί η διαφάνεια και η συνεχής βελτίωση του συστήματος καταπολέμησης διαφθοράς.

Αριθμός των καταδικαστικών αποφάσεων και το ποσό των προστίμων για παραβιάσεις νόμων σχετικά με την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας	
IDEAL Holdings	0
Attica	0
BYTE	0
IDEAL Technology	0
ADACOM	0

Πίνακας 461

Ουσιαστικό Θέμα: Επιχειρησιακή Συνέχεια

Ρίσκα	Διακοπές Λειτουργίας: Έλλειψη επαρκών σχεδίων επιχειρησιακής συνέχειας μπορεί να οδηγήσει σε διακοπές λειτουργίας λόγω απρόβλεπτων συμβάντων, όπως φυσικές καταστροφές ή τεχνολογικές δυσλειτουργίες. Απώλεια Δεδομένων: Η ανεπαρκής ασφάλεια και αντιγράφωση των δεδομένων μπορεί να επιφέρει σημαντικές απώλειες, επηρεάζοντας την καθημερινή λειτουργία της επιχείρησης. Διακοπές στην Εφοδιαστική Αλυσίδα: Οποιαδήποτε αναστάτωση στους συνεργάτες ή προμηθευτές μπορεί να επηρεάσει την ομαλή ροή παραγωγικών διαδικασιών και την εξυπηρέτηση πελατών.
Ευκαιρίες	Ανθεκτικότητα και Ευελιξία: Η εφαρμογή ολοκληρωμένων σχεδίων επιχειρησιακής συνέχειας ενισχύει την ικανότητα της εταιρείας να ανταποκρίνεται γρήγορα σε κρίσεις, διασφαλίζοντας την ομαλή λειτουργία ακόμα και σε δύσκολες συνθήκες. Ενίσχυση της Εταιρικής Φήμης: Μια καλά προετοιμασμένη εταιρεία αποδεικνύει την αφοσίωσή της στην προστασία των ενδιαφερόμενων μερών, δημιουργώντας εμπιστοσύνη στους πελάτες, τους επενδυτές και τους συνεργάτες. Ανταγωνιστικό Πλεονέκτημα: Η υιοθέτηση καινοτόμων λύσεων για την επιχειρησιακή συνέχεια μπορεί να μετατραπεί σε πλεονέκτημα στην αγορά, διασφαλίζοντας σταθερότητα και αποτελεσματικότητα σε σχέση με τους ανταγωνιστές.

Τόσο η μητρική Εταιρεία IDEAL Holdings, όσο και η θυγατρικές εταιρείες BYTE και ADACOM είναι πιστοποιημένες σύμφωνα με το σύστημα ISO 22301:2019 για την Επιχειρησιακή Συνέχεια. Οι συγκεκριμένες εταιρείες έχουν δημιουργήσει και ακολουθούν πολιτική Επιχειρησιακής Συνέχειας σύμφωνα με την οποία εξασφαλίζουν την συνέχεια των δραστηριοτήτων τους, των συστημάτων, των υποδομών και των διαδικασιών τους, και όπου αυτά διαταράσσονται από οποιοδήποτε περιστατικό, τους επιτρέπει να επιστρέψουν στις «κανονικές» λειτουργίες τους το συντομότερο δυνατόν, λαμβάνοντας υπόψη τον αντίκτυπο οποιασδήποτε καθυστέρησης στη φήμη τους, στις σχέσεις τους με τα ενδιαφερόμενα μέρη, καθώς και τον οικονομικό αντίκτυπο.

Προκειμένου το προσωπικό να είναι ενήμερο για την πολιτική και τα μέτρα Επιχειρησιακής Συνέχειας σύμφωνα με τους κινδύνους που διατρέχει η εταιρεία, πραγματοποιείται ετησίως διαδικτυακό σεμινάριο (webinar) για το σύνολο του προσωπικού.

Τον Φεβρουάριο του 2024 πραγματοποιήθηκε το συγκεκριμένο σεμινάριο και στη συνέχεια ακολούθησε διαδικτυακό τεστ προκειμένου να επιβεβαιωθεί η κατανόηση των θεμάτων από τους συμμετέχοντες.

Ουσιαστικό Θέμα: Οικονομική Ανάπτυξη

Ρίσκα	Οικονομική Αβεβαιότητα: Ασταθείς οικονομικές συνθήκες, αβεβαιότητα στην αγορά και αυξημένη ανταγωνιστική πίεση μπορούν να επηρεάσουν αρνητικά την ανάπτυξη και τη ρευστότητα της εταιρείας. Περιορισμένη Πρόσβαση σε Χρηματοδότηση: Δυσκολίες στην εξασφάλιση κεφαλαίων ή επενδύσεων μπορεί να περιορίσουν τις δυνατότητες επέκτασης και ανάπτυξης. Αυξημένα Κόστη: Αύξηση των λειτουργικών ή κεφαλαιουχικών εξόδων μπορεί να επηρεάσει την κερδοφορία και να δημιουργήσει πίεση στα περιθώρια κέρδους.
Ευκαιρίες	Καινοτομία και Νέα Προϊόντα: Η ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων ή υπηρεσιών μπορεί να δημιουργήσει νέες αγορές και να ενισχύσει το ανταγωνιστικό πλεονέκτημα της εταιρείας. Επέκταση σε Νέες Αγορές: Διείσδυση σε νέες γεωγραφικές ή επιχειρηματικές αγορές μπορεί να οδηγήσει σε αύξηση των πωλήσεων και διεύρυνση της πελατειακής βάσης. Αύξηση Παραγωγικότητας: Επενδύσεις σε τεχνολογία και βελτιστοποίηση διαδικασιών συμβάλλουν στη μείωση του κόστους και στην αύξηση της αποδοτικότητας, οδηγώντας σε βιώσιμη οικονομική ανάπτυξη.

Ουσιαστικό Θέμα: Ανάλυση Κινδύνων στην Λήψη Επιχειρηματικών Αποφάσεων

Ρίσκα	Λανθασμένες Αποφάσεις: Η ανεπαρκής ανάλυση κινδύνων μπορεί να οδηγήσει σε λανθασμένες επιχειρηματικές αποφάσεις, οι οποίες να έχουν αρνητικές συνέπειες στη λειτουργία και τα οικονομικά της εταιρείας. Αβεβαιότητα και Μεταβλητότητα: Οι απρόβλεπτες συνθήκες της αγοράς και οι εξωτερικοί παράγοντες δυσχεραίνουν την αξιόπιστη πρόβλεψη κινδύνων, με αποτέλεσμα η απόφαση να μην ανταποκρίνεται πλήρως στην πραγματικότητα. Υπερεκτίμηση Θετικών Παραμέτρων: Η υπερεκτίμηση των ευκαιριών και η υποεκτίμηση των κινδύνων μπορεί να δημιουργήσει ψευδαίσθηση ασφάλειας, οδηγώντας σε επενδυτικές αποφάσεις που δεν είναι βιώσιμες μακροπρόθεσμα.
Ευκαιρίες	Βελτιστοποίηση Λήψης Αποφάσεων: Η συστηματική ανάλυση κινδύνων παρέχει μια τεκμηριωμένη βάση για τη λήψη αποφάσεων, επιτρέποντας στον οργανισμό να προσαρμόζεται καλύτερα στις μεταβαλλόμενες συνθήκες της αγοράς. Εντοπισμός Ευκαιριών: Μέσα από την αξιολόγηση των κινδύνων, οι εταιρείες μπορούν να εντοπίσουν και να εκμεταλλευτούν νέες επιχειρηματικές ευκαιρίες, ενισχύοντας την ανταγωνιστικότητά τους. Στρατηγική Ανθεκτικότητα: Η καλή κατανόηση και διαχείριση των κινδύνων βελτιώνει την ικανότητα της εταιρείας να αντιμετωπίζει απρόβλεπτες καταστάσεις, δημιουργώντας ένα πιο ευέλικτο και ανθεκτικό επιχειρησιακό μοντέλο.

Ουσιαστικό Θέμα: Συμμετοχή γυναικών και ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών στα Δ.Σ.

Ρίσκα	Η εισαγωγή νέων μελών, ειδικά από διαφορετικές κατηγορίες, μπορεί να συναντήσει αντίσταση από υπάρχοντες εκτελεστικούς ή διοικητικούς κύκλους, προκαλώντας ενδεχόμενη δυσκολία στην ενοποίηση των απόψεων. Ενδεχομένως να προκύψουν συγκρούσεις μεταξύ των νέων ανεξάρτητων μελών και των εκτελεστικών στελεχών, εάν οι ρόλοι και οι αρμοδιότητες δεν οριστούν σαφώς.
Ευκαιρίες	Η αύξηση της ποικιλομορφίας στο διοικητικό συμβούλιο ενισχύει τη λήψη αποφάσεων μέσω της συνδυασμένης εμπειρίας και διαφορετικών προοπτικών, οδηγώντας σε πιο ολοκληρωμένες και τεκμηριωμένες αποφάσεις. Η παρουσία γυναικών και ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών ενισχύει τη διαφάνεια, την αντικειμενικότητα και τη λογοδοσία, βελτιώνοντας την εταιρική διακυβέρνηση και τη φήμη της εταιρείας. Η θετική εικόνα ως εταιρεία που προάγει την ισότητα και τη διαφορετικότητα μπορεί να προσελκύσει επενδυτές και να δημιουργήσει ανταγωνιστικό πλεονέκτημα στην αγορά.

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή επί της Έκθεσης Βιωσιμότητας της IDEAL Holdings Ανώνυμη Εταιρεία Συμμετοχών

Προς τους Μετόχους της Εταιρείας «IDEAL HOLDINGS A.E.»

Έχουμε διενεργήσει εργασία περιορισμένης διασφάλισης αναφορικά με την ενοποιημένη Έκθεση Βιωσιμότητας της «IDEAL HOLDINGS A.E.» και των θυγατρικών αυτής (εφεξής η «Εταιρεία» ή/και ο «Όμιλος»), η οποία περιλαμβάνεται στην ενότητα «ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ» της ενοποιημένης Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου (η «Έκθεση Βιωσιμότητας»), για την περίοδο από 01.01.2024 έως 31.12.2024.

Συμπέρασμα περιορισμένης διασφάλισης

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, όπως αυτή περιγράφεται κατωτέρω στην παράγραφο «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας», καθώς και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που να μας κάνει να πιστεύουμε ότι:

- η Έκθεση Βιωσιμότητας δεν καταρτίστηκε από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με το άρθρο 154 του Ν. 4548/2018 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το Ν. 5164/2024 με τον οποίο ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία το άρθρο 29(α) της Οδηγίας ΕΕ 2013/34
- η Έκθεση Βιωσιμότητας δεν συμμορφώνεται με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας (εφεξής «ΕΠΥΕΒ»), σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2023/2772 της Επιτροπής της 31ης Ιουλίου 2023 και την Οδηγία (ΕΕ) 2022/2464 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 14ης Δεκεμβρίου 2022
- η διαδικασία που ακολουθείται από την Εταιρεία για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών (η "Διαδικασία"), όπως αυτή παρατίθεται στην ενότητα «ESRS 2 IRO-1 – Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση ουσιωδών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών» της Έκθεσης Βιωσιμότητας, δεν συμμορφώνεται με την «Απαίτηση IRO-1-Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών» του ΕΠΥΕΒ 2 «Γενικές Γνωστοποιήσεις»
- οι γνωστοποιήσεις της ενότητας «Γνωστοποιήσεις σύμφωνα με το Ευρωπαϊκό Σύστημα Ταξινόμίας (EU Taxonomy)» της Έκθεσης Βιωσιμότητας δεν συμμορφώνονται με το άρθρο 8 του Κανονισμού ΕΕ 2020/852

Η παρούσα έκθεση διασφάλισης δεν επεκτείνεται σε πληροφορίες για προηγούμενες περιόδους.

Βάση για το συμπέρασμα

Η εργασία περιορισμένης διασφάλισης διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Εργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης» (εφεξής «ΔΠΑΔ 3000»).

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης, οι διενεργούμενες διαδικασίες διαφέρουν ως προς τη φύση και το χρονοδιάγραμμά τους και είναι μικρότερης έκτασης από ό,τι σε μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης. Κατά συνέπεια, το επίπεδο διασφάλισης που λαμβάνεται από μια τέτοια ανάθεση είναι σημαντικά χαμηλότερο από το επίπεδο διασφάλισης που θα είχε αποκτηθεί εάν είχε πραγματοποιηθεί μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης.

Οι ευθύνες μας περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα «Ευθύνες του Ελεγκτή».

Επαγγελματική Δεοντολογία και Διαχείριση Ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τον Όμιλο, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας εργασίας και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού ΕΕ 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο Διαχείρισης Ποιότητας 1 (ΔΠΔΠ1) «Διαχείριση Ποιότητας για ελεγκτικές εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων καθώς και άλλες αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Πιστεύουμε ότι τα τεκμήρια που αποκτήσαμε είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν μια βάση για το συμπέρασμά μας.

Ευθύνες της Διοίκησης της Εταιρείας για την Έκθεση Βιωσιμότητας

Η Διοίκηση της Εταιρείας και του Ομίλου είναι υπεύθυνη για το σχεδιασμό και την εφαρμογή κατάλληλης διαδικασίας για τον προσδιορισμό των απαιτούμενων πληροφοριών που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας σύμφωνα με τα ΕΠΥΕΒ, καθώς επίσης και για τη γνωστοποίηση της Διαδικασίας στην ενότητα «ESRS 2 GOV-2 – Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης» στην Έκθεση Βιωσιμότητας.

Πιο συγκεκριμένα αυτή η ευθύνη περιλαμβάνει:

- Την κατανόηση του πλαισίου στο οποίο λαμβάνουν χώρα οι δραστηριότητες και οι επιχειρηματικές σχέσεις της Εταιρείας και του Ομίλου, καθώς και κατανόηση των επηρεαζόμενων ενδιαφερόμενων μερών τους
- Τον εντοπισμό των πραγματικών και δυνητικών επιπτώσεων (τόσο αρνητικών όσο και θετικών) που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας, καθώς και των κινδύνων και των ευκαιριών που επηρεάζουν ή αναμένεται ότι εύλογα θα μπορούσαν να επηρεάσουν, την οικονομική θέση, τις χρηματοοικονομικές επιδόσεις, τις ταμειακές ροές, την πρόσβαση σε χρηματοδότηση ή το κόστος κεφαλαίου της Εταιρείας και του Ομίλου σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο ή μακροπρόθεσμο ορίζοντα
- Την αξιολόγηση της σημαντικότητας των εντοπισμένων επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας, μέσω της επιλογής και εφαρμογής κατάλληλων ορίων και
- Τη διαμόρφωση παραδοχών που είναι εύλογες υπό τις ισχύουσες περιστάσεις

Η Διοίκηση της Εταιρείας και του Ομίλου είναι επίσης υπεύθυνη για τη σύνταξη της Έκθεσης Βιωσιμότητας, σύμφωνα με το άρθρο 154 του Ν. 4548/2018, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το Ν. 5164/2024 με τον οποίο ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία το άρθρο 29(α) της Οδηγίας ΕΕ 2013/34.

Στο πλαίσιο αυτό η Διοίκηση της Εταιρείας και του Ομίλου είναι υπεύθυνη για την:

- Συμμόρφωση της Έκθεσης Βιωσιμότητας με τα ΕΠΥΕΒ
- Προετοιμασία των γνωστοποιήσεων στην ενότητα «Γνωστοποιήσεις σύμφωνα με το Ευρωπαϊκό Σύστημα Ταξινόμησης (EU Taxonomy)» της Έκθεσης Βιωσιμότητας, σε συμμόρφωση με τα όσα προβλέπονται από το άρθρο 8 του Κανονισμού ΕΕ 2020/852

- Σχεδιασμό και εφαρμογή των κατάλληλων δικλίδων εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση κρίνει απαραίτητες για να διασφαλιστεί ότι η Έκθεση Βιωσιμότητας είναι απαλλαγμένη από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και
- Επιλογή και εφαρμογή κατάλληλων μεθόδων αναφοράς, συμπεριλαμβανομένων των παραδοχών και εκτιμήσεων σχετικά με μεμονωμένες γνωστοποιήσεις στην Έκθεση Βιωσιμότητας, οι οποίες έχουν αξιολογηθεί ως εύλογες υπό τις περιστάσεις

Η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για την εποπτεία της διαδικασίας σύνταξης της Έκθεσης Βιωσιμότητας της Εταιρείας.

Εγγενείς περιορισμοί στην προετοιμασία της Έκθεσης Βιωσιμότητας

Όπως αναφέρονται στις ενότητες στην Έκθεση Βιωσιμότητας «Μετρήσεις, Πηγες αβεβαιότητας, Υποθέσεις και Παραδοχές», για ορισμένες κατηγορίες μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών, τα κριτήρια αποτύπωσης και αξιολόγησης καθορίζονται εσωτερικά από τον Όμιλο, καθώς δεν υφίστανται προς το παρόν διεθνώς εναρμονισμένα πρότυπα που να ορίζουν με συνέπεια την αναφορά τους. Αυτό επιτρέπει την υιοθέτηση διαφορετικών, αλλά ευρέως αποδεκτών προσεγγίσεων, οι οποίες, αν και συμβατές με τις αρχές της διαφάνειας και της εγκυρότητας, ενδέχεται να οδηγούν σε αποκλίσεις μεταξύ επιμέρους οντοτήτων. Παράλληλα, καθώς οι σχετικές πρακτικές εξελίσσονται στο χρόνο, ενδέχεται να προκύπτουν διαφοροποιήσεις και σε διαχρονικό επίπεδο, εντός της ίδιας επιχειρησιακής μονάδας, γεγονός που μπορεί να επηρεάζει τη συγκρισιμότητα των αναφερόμενων στοιχείων.

Κατά τη γνωστοποίηση μελλοντικών πληροφοριών σύμφωνα με τα ΕΒΥΕΠ, η Διοίκηση της Εταιρείας υποχρεούται να καταρτίζει τις μελλοντικές πληροφορίες βάσει γνωστοποιημένων παραδοχών, σχετικά με γεγονότα που ενδέχεται να συμβούν στο μέλλον και πιθανές μελλοντικές ενέργειες της Εταιρείας και του Ομίλου. Το πραγματικό αποτέλεσμα των ενεργειών αυτών ενδέχεται να είναι διαφορετικό, καθώς τα αναμενόμενα γεγονότα συχνά δεν συμβαίνουν, όπως αναμένονται.

Η εργασία μας κάλυψε τα αντικείμενα που αναφέρονται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας» για την απόκτηση περιορισμένη διασφάλισης με βάση τις διαδικασίες που περιλαμβάνονται στο Πρόγραμμα. Η εργασία μας δεν αποτελεί έλεγχο ή επισκόπηση στοιχείων ιστορικής χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου ή τα Διεθνή Πρότυπα Ανάθεσης Εργασιών Επισκόπησης, και για το λόγο αυτό δεν εκφράζουμε οποιαδήποτε άλλη διαβεβαίωση πέραν όσων παρατίθενται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Ευθύνες του Ελεγκτή

Η παρούσα έκθεση περιορισμένης διασφάλισης έχει συνταχθεί με βάση τις διατάξεις του άρθρου 154Γ του ν.4548/2018 και του άρθρου 32Α του ν.4449/2017.

Δική μας ευθύνη είναι να σχεδιάσουμε και να διενεργήσουμε την ανάθεση περιορισμένης διασφάλισης με σκοπό να αποκτήσουμε περιορισμένη διασφάλιση αναφορικά με το εάν η Έκθεση Βιωσιμότητας είναι απαλλαγμένη από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε μια έκθεση περιορισμένης διασφάλισης που περιλαμβάνει το συμπέρασμά μας. Σφάλμα δύναται να προκύψει από απάτη ή από λάθος και θεωρείται ουσιώδες όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζε τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση την Έκθεση Βιωσιμότητας στο σύνολό της.

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης σύμφωνα με το ΔΠΑΔ 3000 (Αναθεωρημένο), ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε τον επαγγελματικό μας σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια της ανάθεσης.

Οι ευθύνες μας αναφορικά με τη Έκθεση Βιωσιμότητας, σε σχέση με τη Διαδικασία, περιλαμβάνουν:

- Διενέργεια διαδικασιών αξιολόγησης κινδύνων, συμπεριλαμβανομένης της κατανόησης των σχετικών δικλίδων εσωτερικού ελέγχου, για τον εντοπισμό κινδύνων που αφορούν στο κατά πόσο η Διαδικασία, που ακολουθείται από την Εταιρεία και τον Όμιλο για τον προσδιορισμό των πληροφοριών που αναφέρονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας δεν καλύπτει τις εφαρμοστέες απαιτήσεις των ΕΠΥΕΒ, αλλά όχι με σκοπό την παροχή συμπεράσματος σχετικά με την αποτελεσματικότητα των εσωτερικών δικλίδων επί της Διαδικασίας και
- Σχεδιασμό και διενέργεια διαδικασιών για την αξιολόγηση του κατά πόσον η Διαδικασία για την αναγνώριση των πληροφοριών που αναφέρονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας είναι συνεπής συνεπής με την περιγραφή της Διαδικασίας όπως αυτή γνωστοποιείται στην ενότητα «ESRS 2 GOV-2 – Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης» της εν λόγω Έκθεσης

Περαιτέρω είμαστε υπεύθυνοι για:

- Τη διενέργεια διαδικασιών αξιολόγησης κινδύνου, συμπεριλαμβανομένης της κατανόησης των σχετικών δικλίδων εσωτερικού ελέγχου, για τον προσδιορισμό εκείνων των γνωστοποιήσεων που είναι πιθανό να προκύψει ουσιώδες σφάλμα, είτε λόγω απάτης είτε λόγω λάθους, αλλά όχι με σκοπό την παροχή συμπεράσματος για την αποτελεσματικότητα των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου
- Τον σχεδιασμό και τη διενέργεια διαδικασιών που αφορούν σε εκείνες τις γνωστοποιήσεις της Έκθεσης Βιωσιμότητας, στις οποίες είναι πιθανό να προκύψει ουσιώδες σφάλμα. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που προκύπτει από απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που προκύπτει από λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να περιλαμβάνει συμπαιγνία, πλαστογραφία, σκόπιμες παραλείψεις, παραπλανήσεις ή την παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.

Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας

Η εργασία μας περιλαμβάνει τη διενέργεια διαδικασιών και την απόκτηση ελεγκτικών τεκμηρίων με σκοπό την εξαγωγή συμπεράσματος περιορισμένης διασφάλισης και καλύπτει αποκλειστικά τις διαδικασίες περιορισμένης διασφάλισης που προβλέπονται στο πρόγραμμα περιορισμένης διασφάλισης που εκδόθηκε με την 22.01.2025 απόφαση της ΕΛΤΕ (εφεξής «Πρόγραμμα»), όπως αυτό διαμορφώθηκε με σκοπό την έκδοση έκθεσης περιορισμένης διασφάλισης επί της Έκθεσης Βιωσιμότητας της Εταιρείας και του Ομίλου.

Οι διαδικασίες μας σχεδιάστηκαν για να αποκτήσουμε ένα περιορισμένο επίπεδο διασφάλισης στο οποίο να βασιστούμε για να εξάγουμε το συμπέρασμά μας και δεν παρέχουν όλα τα αποδεικτικά στοιχεία που θα απαιτούνταν για να παράσχουμε ένα εύλογο επίπεδο διασφάλισης.

Αθήνα, 28 Απριλίου 2025

Η Ορκωτή Ελέγκτρια Λογίστρια

Αθηνά Μουστάκη

A.M. Σ.Ο.Ε.Λ. 28871



Grant Thornton

Ορκωτοί Ελεγκτές Σύμβουλοι Επιχειρήσεων
Λ. Κατεχάκη 58, 115 25 Αθήνα
Α.Μ. Σ.Ο.Ε.Λ. 127

VI. Επεξηγηματική έκθεση

Η παρούσα επεξηγηματική έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου, περιέχει τις προβλεπόμενες σύμφωνα με την παρ. 7 του άρθρου 4 του Ν.3556/2007 πληροφορίες και θα υποβληθεί προς την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της, σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 8 του άρθρου 4 του Ν.3556/2007.

1. Διάρθρωση του μετοχικού κεφαλαίου

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανέρχεται σε € 108.808.234,10 και διαιρείται σε 48.003.921 κοινές ονομαστικές μετά δικαιώματος ψήφου μετοχές, ονομαστικής αξίας € 2,10. Οι κοινές ονομαστικές μετοχές αντιπροσωπεύουν το 100% του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας.

Λοιπές πληροφορίες

1. Η Εταιρεία κατέχει 490.519 ίδιες κοινές ονομαστικές μετοχές οι οποίες δεν συμμετέχουν στα κέρδη και δεν έχουν δικαίωμα ψήφου.
2. Οι μετοχές της Εταιρείας είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών και διαπραγματεύονται στην Κύρια Αγορά με κωδικό μετοχής INTEK και συμμετέχουν στους ακόλουθους χρηματιστηριακούς δείκτες: FTSE TT (FTSE/ATHEX Τεχνολογία & Τηλεπικοινωνίες), HELMSI (Ελληνικός Δείκτης Mid & Small Cap), ATHEX ESG (Δείκτης ATHEX ESG), ΔΟΜ (Δείκτης όλων των μετοχών), ΓΔ (Γενικός Δείκτης Τιμών Χ.Α.), FTSEM (FTSE/X.A Mid Cap), ΣΑΓΔ (Δείκτης Συνολικής Απόδοσης Γενικού Δείκτη Χ.Α.) και FTSEA (FTSE/X.A. Δείκτης Αγοράς).
3. Ο κωδικός ISIN (International Security Identification Number) των κοινών μετοχών της IDEAL HOLDINGS είναι GRS148003015.
4. Οι μετοχές της Εταιρείας διαπραγματεύονται με μονάδα διαπραγμάτευσης το ένα (1) τεμάχιο.
5. Οι μετοχές της Εταιρείας τηρούνται στο Σύστημα Άυλων Τίτλων (Σ.Α.Τ.) της εταιρείας «ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΑΠΟΘΕΤΗΡΙΟ ΤΙΤΛΩΝ Α.Ε.»

Οι μετοχές της Εταιρείας είναι ελεύθερα διαπραγματεύσιμες. Δεν υπάρχει περιορισμός ή απαγόρευση ως προς το ελεύθερο μεταβιβάσιμο των μετοχών της Εταιρείας. Δεν υφίσταται κατηγορία μετοχών που να παρέχει στους κατόχους αυτών ειδικά δικαιώματα ελέγχου. Άλλοι περιορισμοί δεν υπάρχουν.

2. Περιορισμοί στη μεταβίβαση μετοχών της Εταιρείας

Η μεταβίβαση των μετοχών της Εταιρείας γίνεται όπως ορίζει ο νόμος και δεν υφίστανται σχετικοί περιορισμοί από το καταστατικό της.

3. Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια των διατάξεων του Ν.3556/2007

Οι κάτωθι μέτοχοι κατείχαν άμεσα ή έμμεσα την 31.12.2024 ποσοστό ανώτερο του 5% επί των δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας:

Μέτοχος	Αριθμός κοινών μετοχών	%
Στυλιανός Βυτόγιαννης	8.585.503	17,89%
Thrush investments Holdings LTD	5.332.937	11,11%
Y-Capital Holdings Limited	3.868.000	8,06%
Strix Holdings L.P.	2.481.468	5,17%
Λοιποί μέτοχοι	27.736.013	57,77%
Υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024	48.003.921	100%

Κανένα άλλο φυσικό ή νομικό πρόσωπο δεν κατέχει άμεσα ή έμμεσα κατά την ως άνω ημερομηνία ποσοστό μεγαλύτερο του 5% επί των δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας.

4. Κάτοχοι κάθε είδους μετοχών που παρέχουν ειδικά δικαιώματα ελέγχου

Δεν υφίστανται μετοχές της Εταιρείας που παρέχουν στους κατόχους τους ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

5. Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου

Δεν προβλέπονται από το καταστατικό της Εταιρείας περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου.

6. Συμφωνίες μεταξύ μετόχων της Εταιρείας

Δεν έχει καταστεί γνωστή στην Εταιρεία η ύπαρξη συμφωνιών μεταξύ των μετόχων της, οι οποίες συνεπάγονται περιορισμούς στην μεταβίβαση των μετοχών της ή στην άσκηση δικαιωμάτων ψήφου που απορρέουν από τις μετοχές της.

7. Κανόνες διορισμού και αντικατάστασης μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και τροποποίησης του καταστατικού, εφόσον διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα στον Ν. 4548/2018

Οι διατάξεις του Καταστατικού της Εταιρείας περί διορισμού και αντικατάστασης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και περί τροποποίησης των διατάξεών του δεν διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα στον Ν. 4548/2018, ως ισχύει.

8. Αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου ή ορισμένων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, για την έκδοση νέων μετοχών ή για την αγορά ιδίων μετοχών σύμφωνα με το άρθρο 49 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει

Σύμφωνα με τον Ν. 4548/2018, το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί κατ' εξουσιοδότηση της Γενικής Συνέλευσης να αποφασίζει την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας υπό τους όρους που προβλέπονται στο άρθρο 25 παρ. 2 του ως άνω νόμου.

Επίσης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 49 του Ν. 4548/2018, η Εταιρεία δύναται να αποκτήσει δικές της μετοχές, μόνο μετά από έγκριση της Γενικής Συνέλευσης, μέχρι του 1/10 του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, με τους ειδικότερους όρους και διαδικασίες που προβλέπονται από τις διατάξεις του άρθρου 49 του Ν. 4548/2018.

Δεν υπάρχει αντίθετη διάταξη στο καταστατικό της Εταιρείας.

9. Σημαντική συμφωνία που έχει συνάψει η Εταιρεία και η οποία τίθεται σε ισχύ, τροποποιείται ή λήγει σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης και τα αποτελέσματα της συμφωνίας αυτής

Δεν υφίσταται τέτοια συμφωνία.

10. Κάθε συμφωνία που η Εταιρεία έχει συνάψει με μέλη του Διοικητικού της Συμβουλίου ή με το προσωπικό της, η οποία προβλέπει αποζημίωση σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμού της θητείας ή της απασχόλησής τους εξαιτίας της δημόσιας πρότασης.

Δεν υφίσταται τέτοια συμφωνία.

Για περισσότερες πληροφορίες οι επενδυτές μπορούν να απευθύνονται στο διαδικτυακό τόπο <https://www.idealholdings.gr/el/ependytikes-sheseis/oikonomiki-enimerwsi/> όπου είναι αναρτημένες οι οικονομικές καταστάσεις της χρήσης 2024, καθώς και η Ετήσια Οικονομική Έκθεση.

vii. Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη

Ως συνδεδεμένα μέρη κατά το ΔΛΠ 24, νοούνται, θυγατρικές εταιρείες, εταιρείες με κοινό ιδιοκτησιακό καθεστώς με την Εταιρεία, συγγενείς με αυτήν εταιρείες, κοινοπραξίες, καθώς επίσης και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα Διοικητικά στελέχη της Εταιρείας και τα στενά συνδεόμενα με αυτά πρόσωπα.

Παρακάτω παρουσιάζονται οι συναλλαγές με τα συνδεδεμένα μέρη:

Ποσά σε χιλ. €	ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2023
<u>Έσοδα από πωλήσεις αγαθών και υπηρεσιών</u>		
Θυγατρικές εταιρείες	1.597	172
Σύνολο εσόδων από πωλήσεις αγαθών και υπηρεσιών	1.597	172
<u>Έσοδα από μερίσματα</u>		
Θυγατρικές εταιρείες	109.037	2.772
Σύνολο εσόδων από μερίσματα	109.037	2.772
<u>Έσοδα από τόκους</u>		
Θυγατρικές εταιρείες	-	456
Σύνολο εσόδων από τόκους	-	456
<u>Έσοδα από λοιπές συναλλαγές</u>		
Θυγατρικές εταιρείες	243	-
Σύνολο εσόδων από λοιπές συναλλαγές	243	-

Ποσά σε χιλ. €	ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2023
<u>Έξοδα από αγορές αγαθών και υπηρεσιών</u>		
Θυγατρικές εταιρείες	32	7
Σύνολο εξόδων από αγορές υπηρεσιών	32	7
<u>Έξοδα ενοικίων</u>		
Θυγατρικές εταιρείες		3
Σύνολο εξόδων ενοικίων	-	3
<u>Έξοδα από λοιπές συναλλαγές</u>		
Θυγατρικές εταιρείες	106	-
Σύνολο εξόδων από λοιπές συναλλαγές	106	-
<u>Παροχές προς τη διοίκηση</u>		
Αμοιβές μελών Δ.Σ.	497	315
Σύνολο παροχών προς τη διοίκηση	497	315

Παρακάτω παρουσιάζονται τα υπόλοιπα με τα συνδεδεμένα μέρη:

Ποσά σε χιλ. €	ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023
Εμπορικές απαιτήσεις		
Θυγατρικές εταιρείες	373	214
Σύνολο εμπορικών απαιτήσεων	373	214
Λοιπές απαιτήσεις (εκτός δανείων)		
Θυγατρικές εταιρείες	583	442
Σύνολο λοιπών απαιτήσεων (εκτός δανείων)	583	442
Απαιτήσεις από δάνεια		
Θυγατρικές εταιρείες	-	238
Σύνολο απαιτήσεων από δάνεια	-	238
Απαιτήσεις από τη διοίκηση		
Απαιτήσεις από μέλη Δ.Σ.	-	1
Σύνολο απαιτήσεων από τη διοίκηση	-	1

Ποσά σε χιλ. €	ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023
Θυγατρικές εταιρείες	-	12
Σύνολο εμπορικών υποχρεώσεων	-	12

Τα υπόλοιπα της Εταιρείας με τις θυγατρικές της καθώς και των θυγατρικών μεταξύ τους έχουν απαλειφθεί στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

viii. Λοιπά

1. Εγκαταστάσεις της Εταιρείας και υποκαταστήματα

Η Εταιρεία έχει την έδρα της στην Αθήνα και επί της οδού Κρέοντος 25, 104 42 και δεν διατηρεί υποκαταστήματα.

2. Έρευνα και Ανάπτυξη

Η Εταιρεία μέσω των θυγατρικών της IDEAL TECHNOLOGY S.A., ANTAKOM A.E. και BYTE COMPUTER A.B.E.E. δραστηριοποιείται μεταξύ άλλων στους τομείς ανάπτυξης λογισμικού και λύσεων που βοηθούν στον ψηφιακό μετασχηματισμό των επιχειρήσεων καθώς και στους τομείς των Υπηρεσιών Εμπιστοσύνης και Κυβερνοασφάλειας. Η IDEAL TECHNOLOGY S.A. έχει αναπτύξει μια ολοκληρωμένη εφαρμογή διαχείρισης μεγάλου όγκου δεδομένων καλύπτοντας σημαντικές ανάγκες των επιχειρήσεων σχετικές με την επικοινωνία μέσω εναλλακτικών καναλιών με τους πελάτες, αλλά και πλήθος άλλων εφαρμογών ενώ η ANTAKOM επενδύει συνεχώς στην ανάπτυξη νέων υπηρεσιών και στην έρευνα νέων τεχνολογιών με σκοπό την αναβάθμιση των υπηρεσιών του Secure Operation Center καθώς και των Υπηρεσιών Εμπιστοσύνης πάντοτε σε συμμόρφωση με τις Κανονιστικές απαιτήσεις και τα διεθνή πρότυπα ασφάλειας. Παράλληλα, η BYTE αναπτύσσει ολοκληρωμένες λύσεις πληροφοριακών συστημάτων υλοποιώντας τα μεγάλα έργα του Δημοσίου που αναλαμβάνει συμμετέχοντας ενεργά στην ψηφιοποίηση του Δημοσίου τομέα Στα πλαίσια αυτά και οι τρεις θυγατρικές διαθέτουν πλήρως καταρτισμένες ομάδες εξειδικευμένου προσωπικού που έχουν ως αντικείμενο την ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων λογισμικού και την αναβάθμιση και εξέλιξη των υφιστάμενων εφαρμογών.

3. Πληροφορίες του αρ.50 παρ.2 του Ν.4548/2018

Σε εφαρμογή των προγραμμάτων αγοράς ιδίων μετοχών, με σκοπό την ακύρωση ή/και την διάθεσή τους στο προσωπικό της Εταιρείας ή/και στο προσωπικό των συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών, όπως αυτά αποφασίστηκαν από την 30.05.2023 απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων, η Εταιρεία κατά τη διάρκεια της χρήσης 2024, προέβη στην αγορά 525.211 ιδίων μετοχών, ήτοι 1,0941% του μετοχικού της κεφαλαίου, ονομαστικής αξίας € 2,10 εκάστη, συνολικής αξίας € 3.120.885,93 και μέση τιμή αγοράς € 5,94 ανά μετοχή.

Σε εφαρμογή της απόφασης της από 30.05.2023 Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της και σύμφωνα με τους όρους της και κατ' εξουσιοδότηση αυτής, απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου από 15.01.2024, πραγματοποιήθηκε η δωρεάν διάθεση μετοχών του 1^{ου} και 2^{ου} κύκλου του Προγράμματος όπως αναλύεται παρακάτω:

- i. Στις 28.02.2024, η Εταιρεία πραγματοποίησε δωρεάν διάθεση συνολικά 24.000 ιδίων κοινών ονομαστικών μετοχών, συνολικής αξίας €154.800, που προκύπτει λαμβάνοντας υπόψη την τιμή κλεισίματος € 6,45 της προηγούμενης εργάσιμης ημέρας όπως προβλέπεται, σε συνολικά 8 δικαιούχους.
- ii. Στις 22.07.2024, η Εταιρεία πραγματοποίησε δωρεάν διάθεση συνολικά 24.000 ιδίων κοινών ονομαστικών μετοχών, συνολικής αξίας €143.280, που προκύπτει λαμβάνοντας υπόψη την τιμή κλεισίματος € 5,97 της προηγούμενης εργάσιμης ημέρας όπως προβλέπεται, σε 1 δικαιούχο.

Κατά τη λήξη της χρήσης 2024, η Εταιρεία κατείχε 490.519 ίδιες μετοχές ήτοι 1,0218 % του συνόλου των μετοχών της.

4. Διανομή μερίσματος

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας προτίθεται να εισηγηθεί στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων τη μη καταβολή μερίσματος για τη χρήση του 2024 και αντ' αυτού προτίθεται να εισηγηθεί την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας, με κεφαλαιοποίηση από το λογαριασμό "Διαφορά υπέρ το Άρτιο" με αύξηση της ονομαστικής αξίας της μετοχής και την ισόποση μείωση του μετοχικού και την επιστροφή του κεφαλαίου με καταβολή μετρητών στους μετόχους. Το Διοικητικό Συμβούλιο θα αποφασίσει για το ποσό της ανωτέρω αύξησης/μείωσης του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατά τη συνεδρίασή του για τη σύγκληση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης και τη δημοσίευση της πρόσκλησης με τα θέματα της ημερήσιας διάταξης αυτής. Τα ανωτέρω υπόκεινται στην έγκριση της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων που θα συγκληθεί την 5^η Ιουνίου 2025.

ix. Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης

Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της χρησιμοποιούν Εναλλακτικούς Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης («Ε.Δ.Μ.Α.») στο πλαίσιο λήψης αποφάσεων σχετικά με τον χρηματοοικονομικό, λειτουργικό και στρατηγικό σχεδιασμό καθώς και για την αξιολόγηση και την αποτύπωση των επιδόσεων τόσο σε ενοποιημένο επίπεδο όσο και ανά κλάδο επένδυσης. Οι Ε.Δ.Μ.Α. εξυπηρετούν στην καλύτερη κατανόηση των χρηματοοικονομικών και λειτουργικών αποτελεσμάτων, της χρηματοοικονομικής θέσης καθώς και της κατάστασης ταμειακών ροών από τους επενδυτές και οικονομικούς αναλυτές. Οι Ε.Δ.Μ.Α. καθώς και οι αντίστοιχοι συγκρίσιμοι δείκτες υπολογίζονται χρησιμοποιώντας τα ποσά από τις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις και περιλαμβάνουν ή εξαιρούν ποσά μη οριζόμενα από τα Δ.Π.Χ.Α., με στόχο τη συνεπή βάση σύγκρισης μεταξύ οικονομικών περιόδων ή χρήσεων και την παροχή πληροφόρησης για γεγονότα μη επαναλαμβανόμενης φύσης. Ωστόσο, οι μη οριζόμενοι από τα Δ.Π.Χ.Α. δείκτες μέτρησης απόδοσης θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη πάντα σε συνδυασμό με τα οικονομικά αποτελέσματα που έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τα Δ.Π.Χ.Α. και σε καμία περίπτωση δεν αντικαθιστούν αυτά. Οι παρακάτω Ε.Δ.Μ.Α. υπολογίζονται για τις συνεχιζόμενες δραστηριότητες.

Δείκτης	Ορισμός
Κέρδη προ φόρων, χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA)	Ο δείκτης EBITDA προκύπτει από τη γραμμή «Λειτουργικά αποτελέσματα» της Κατάστασης Αποτελεσμάτων πλέον των αποσβέσεων και απεικονίζει τα λειτουργικά έσοδα μείον τα λειτουργικά έξοδα πριν τις αποσβέσεις και αποτελεί το βασικό δείκτη κερδοφορίας της εταιρείας
Συγκρίσιμα κέρδη προ φόρων, χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (Συγκρίσιμο EBITDA)	Ο δείκτης Συγκρίσιμο EBITDA ορίζεται ως το EBITDA μετά και τις προσαρμογές που αναφέρονται παρακάτω (ΠΙΝΑΚΑΣ Ι. Α.)
Λειτουργικά αποτελέσματα (EBIT)	Ο δείκτης EBIT προκύπτει από τη γραμμή «Λειτουργικά αποτελέσματα» της Κατάστασης Αποτελεσμάτων και απεικονίζει τα λειτουργικά έσοδα μείον τα λειτουργικά έξοδα
Συγκρίσιμα λειτουργικά αποτελέσματα (Συγκρίσιμο EBIT)	Ο δείκτης Συγκρίσιμο EBIT ορίζεται ως το EBIT μετά και τις προσαρμογές που αναφέρονται παρακάτω (ΠΙΝΑΚΑΣ Ι. Β.)
Κέρδη προ φόρων (EBT)	Ο δείκτης EBT προκύπτει από τη γραμμή «Κέρδη προ φόρων» της Κατάστασης Αποτελεσμάτων και απεικονίζει τα λειτουργικά έσοδα μείον τα λειτουργικά έξοδα μετά το καθαρό χρηματοοικονομικό κόστος και λοιπά αποτελέσματα
Συγκρίσιμα κέρδη προ φόρων (Συγκρίσιμο EBT)	Ο δείκτης Συγκρίσιμο EBT ορίζεται ως το EBT μετά και τις προσαρμογές που αναφέρονται παρακάτω (ΠΙΝΑΚΑΣ Ι. Γ.)
Κέρδη περιόδου μετά από φόρους (EAT)	Ο δείκτης EAT προκύπτει από τη γραμμή «Κέρδη περιόδου μετά από φόρους» της Κατάστασης Αποτελεσμάτων και απεικονίζει τα καθαρά κέρδη
Συγκρίσιμα κέρδη περιόδου μετά από φόρους (Συγκρίσιμο EAT)	Ο δείκτης Συγκρίσιμο EAT ορίζεται ως το EAT μετά και τις προσαρμογές που αναφέρονται παρακάτω (ΠΙΝΑΚΑΣ Ι. Δ.)
Καθαρός Δανεισμός (Net Debt)	Ο δείκτης Net Debt ορίζεται ως το άθροισμα των βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων δανειακών υποχρεώσεων μείον τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα όπως αυτά εμφανίζονται στις αντίστοιχες γραμμές της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης (ΠΙΝΑΚΑΣ Ι. Ε.)
Συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια	Τα Συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια ορίζονται ως το άθροισμα του Net Debt και του συνόλου των Ιδίων κεφαλαίων όπως αυτά εμφανίζονται στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης (ΠΙΝΑΚΑΣ Ι. ΣΤ.)
Συντελεστής μόχλευσης	Ο Συντελεστής μόχλευσης ορίζεται ως το πηλίκο του Net debt προς τα Συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια (ΠΙΝΑΚΑΣ Ι. Ζ.)

Καθαρή αξία ενεργητικού (Net assets value – “NAV”)	Ο δείκτης NAV υπολογίζεται ως τα Ίδια κεφάλαια της Εταιρείας όπως αυτά εμφανίζονται στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης αναπροσαρμοσμένα με την διαφορά της Αγοραίας και Λογιστικής αξίας των επενδύσεων της. Η αγοραία αξία βασίζεται είτε σε εσωτερική αποτίμηση της Εταιρείας είτε σε αποτίμηση ανεξάρτητου αποτιμητή και υπολογίζεται μέσω των εξής διεθνών αναγνωρισμένων μεθόδων αποτίμησης: α) προεξόφληση ταμειακών ροών, β) πολλαπλασιαστές παρόμοιων εταιρειών και γ) πολλαπλασιαστές παρόμοιων συναλλαγών (ΠΙΝΑΚΑΣ Ι. Η.)
Καθαρή αξία ενεργητικού (NAV) ανά μετοχή	Ο δείκτης Καθαρή αξία ενεργητικού (NAV) ανά μετοχή υπολογίζεται διαιρώντας την Καθαρή αξία ενεργητικού με το σύνολο των μετοχών την ημερομηνία αναφοράς (ΠΙΝΑΚΑΣ Ι. Θ.)

Τα Συγκρίσιμα αποτελέσματα σχετίζονται με ένα σύνολο προσαρμογών στα λογιστικά αποτελέσματα προκειμένου να απεικονιστούν πληρέστερα οι λειτουργικές επιδόσεις της Εταιρείας και των επενδύσεων της καθιστώντας πιο συνεπή τη βάση σύγκρισης μεταξύ οικονομικών περιόδων. Οι εν λόγω προσαρμογές αφορούν:

1. τα αποτελέσματα των νέων επενδύσεων (εξαγορασθείσες εταιρείες) από την αρχή της περιόδου απόκτησης, ήτοι την 01.01.2024 και αντίστοιχα την 01.01.2023 για τις εταιρείες που εξαγοράστηκαν το 2023, τα αποτελέσματα των οποίων περιλαμβάνονται στα συγκριτικά στοιχεία, αντί της ημερομηνίας απόκτησης του ελέγχου σε αυτές, όπως ορίζεται από το πρότυπο Δ.Π.Χ.Α. 3, προκειμένου να απεικονίζονται σε κάθε περίοδο τα αποτελέσματα των συμμετοχών τις οποίες η Εταιρεία κατέχει την ημερομηνία αναφοράς αναδεικνύοντας την ανάπτυξη μέσω νέων επενδύσεων σε συνδυασμό με την οργανική ανάπτυξη των υφιστάμενων. Για το λόγο αυτό παρουσιάζονται τα αποτελέσματα μόνο από συνεχιζόμενες δραστηριότητες και τα αποτελέσματα από τις αποεπενδύσεις δεν περιλαμβάνονται στην τρέχουσα καθώς και στην αντίστοιχη περσινή περίοδο,
2. τα κέρδη από πώληση συμμετοχών δεν αναγνωρίζονται, με στόχο να εμφανίζονται τα λειτουργικά και επαναλαμβανόμενα αποτελέσματα των επενδύσεων της Εταιρείας και όχι τα έκτακτα και μη επαναλαμβανόμενα,
3. η επίδραση από την εφαρμογή του Δ.Π.Χ.Α. 16, αναφορικά με τις μισθώσεις και τον καταλογισμό των μισθωμάτων ως αποσβέσεις και χρηματοοικονομικό κόστος αντί ως έξοδο, δεν αναγνωρίζεται επιβαρύνοντας τα EBITDA αποτελέσματα με τη δαπάνη ενοικίων. Τα EBITDA αποτελέσματα αποτελούν έναν από τους βασικούς δείκτες μέτρησης των επιδόσεων των επενδύσεων της Εταιρείας για σκοπούς στρατηγικού σχεδιασμού, λήψης αποφάσεων και αξιολόγησης και η βελτίωση που επέρχεται από την εφαρμογή του Δ.Π.Χ.Α. 16 στα EBITDA αποτελέσματα διαστρεβλώνει τις λειτουργικές και επιχειρηματικές επιδόσεις των επενδύσεων και δυσχεραίνει την αξιολόγησή τους,
4. έκτακτα μη επαναλαμβανόμενα έξοδα και έσοδα που δεν σχετίζονται με τη λειτουργική και επιχειρηματική δραστηριότητα των επενδύσεων, όπως ενδεικτικά η λογιστική απεικόνιση του προγράμματος διάθεσης μετοχών, μέσω δικαιωμάτων προαίρεσης (option) για την απόκτηση μετοχών σύμφωνα με το εγκεκριμένο πρόγραμμα και έξοδα που σχετίζονται με την αγορά και πώληση συμμετοχών,
5. τα αποτελέσματα λοιπών επενδύσεων μικρού μεγέθους τα οποία δεν εντάσσονται στους τομείς της Πληροφορικής, Βιομηχανίας ή Εξειδικευμένου Λιανικού Εμπορίου και δεν έχουν ουσιώδη επίδραση στα ενοποιημένα αποτελέσματα,
6. τη φορολογική επίδραση, όπου υπάρχει, των ανωτέρω προσαρμογών.

Πίνακες Ι συμφωνίας Ε.Δ.Μ.Α. με οικονομικές καταστάσεις

<u>A. EBITDA και Συγκρίσιμο EBITDA – Ποσά σε χιλ. €</u>	01.01- 31.12.2024	01.01- 31.12.2023
<u>EBIT</u>	<u>32.489</u>	<u>16.310</u>
Αποσβέσεις ενσώματων, άυλων & δικαιωμάτων χρήσης	17.906	7.469
Αποσβέσεις επιχορηγήσεων	(384)	(336)
<u>EBITDA</u>	<u>50.011</u>	<u>23.443</u>
Προσαρμογές για:		
Αποτελέσματα νέων επενδύσεων (σημ. 40.1)	1.225	25.110
Επίδραση Δ.Π.Χ.Α. 16	(17.093)	(15.289)
Αποτελέσματα λοιπών επενδύσεων	-	243
Έκτακτα μη επαναλαμβανόμενα έξοδα σχετιζόμενα με την αγορά και πώληση συμμετοχών	5.152	502
<u>Συγκρίσιμο EBITDA</u>	<u>39.295</u>	<u>34.009</u>

<u>B. EBIT και Συγκρίσιμο EBIT – Ποσά σε χιλ. €</u>	01.01- 31.12.2024	01.01- 31.12.2023
<u>EBIT</u>	<u>32.489</u>	<u>16.310</u>
Προσαρμογές:		
Αποτελέσματα νέων επενδύσεων (σημ. 40.1)	1.203	15.755
Επίδραση Δ.Π.Χ.Α. 16	(5.186)	(4.117)
Αποτελέσματα λοιπών επενδύσεων	-	245
Έκτακτα μη επαναλαμβανόμενα έξοδα σχετιζόμενα με την αγορά και πώληση συμμετοχών	5.152	502
<u>Συγκρίσιμο EBIT</u>	<u>33.658</u>	<u>28.695</u>

<u>Γ. EBT και Συγκρίσιμο EBT – Ποσά σε χιλ. €</u>	01.01- 31.12.2024	01.01- 31.12.2023
<u>EBT</u>	<u>14.859</u>	<u>8.757</u>
Προσαρμογές:		
Αποτελέσματα νέων επενδύσεων (σημ. 40.1)	1.216	8.664
Επίδραση Δ.Π.Χ.Α. 16	2.666	3.400
Αποτελέσματα λοιπών επενδύσεων	-	305
Έκτακτα μη επαναλαμβανόμενα έξοδα σχετιζόμενα με την αγορά και πώληση συμμετοχών	5.152	502
<u>Συγκρίσιμο EBT</u>	<u>23.893</u>	<u>21.628</u>

<u>Δ. EAT και Συγκρίσιμο EAT – Ποσά σε χιλ. €</u>	01.01- 31.12.2024	01.01- 31.12.2023
<u>EAT</u>	<u>8.459</u>	<u>4.914</u>
Προσαρμογές:		
Αποτελέσματα νέων επενδύσεων (σημ. 40.1)	940	6.369
Επίδραση Δ.Π.Χ.Α. 16	2.076	2.801
Αποτελέσματα λοιπών επενδύσεων	-	270
Έκτακτα μη επαναλαμβανόμενα έξοδα σχετιζόμενα με την αγορά και πώληση συμμετοχών	4.936	502
<u>Συγκρίσιμο EAT</u>	<u>16.411</u>	<u>14.857</u>

<u>Ε. Net Debt – Ποσά σε χιλ. €</u>	31.12.2024	31.12.2023
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	8.246	20.310
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	120.240	208.487
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	(157.266)	(155.454)
<u>Net Debt</u>	<u>(28.779)</u>	<u>73.342</u>

<u>ΣΤ. Net Debt / Συγκρίσιμο EBITDA – Ποσά σε χιλ. €</u>	31.12.2024	31.12.2023
Net Debt	(28.779)	73.342
Συγκρίσιμο EBITDA	39.295	34.009
<u>Net Debt / Συγκρίσιμο EBITDA</u>	<u>-0,73</u>	<u>2,16</u>

<u>ΣΤ. Συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια – Ποσά σε χιλ. €</u>	31.12.2024	31.12.2023
Καθαρός δανεισμός	(28.779)	73.343
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	219.719	148.270
<u>Συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια</u>	<u>190.940</u>	<u>221.613</u>

<u>Ζ. Συντελεστής μόχλευσης – Ποσά σε χιλ. €</u>	31.12.2024	31.12.2023
<u>Συντελεστής μόχλευσης</u>	<u>-15%</u>	<u>33%</u>

<u>Η. Καθαρή αξία ενεργητικού (NAV) – Ποσά σε χιλ. €</u>	31.12.2024	31.12.2023
Ίδια κεφάλαια	230.636	132.429
Διαφορά λογιστικής και αγοραίας αξίας ¹ συμμετοχών σε θυγατρικές	141.751	236.424
<u>Καθαρή αξία ενεργητικού (NAV)</u>	<u>372.387</u>	<u>368.852</u>

¹ Η αγοραία αξία των συμμετοχών σε θυγατρικές, κατά τις ημερομηνίες αναφοράς, υπολογίστηκε από ανεξάρτητο αποτιμητή εγνωσμένου κύρους μέσω διεθνών αναγνωρισμένων μεθόδων αποτίμησης.

<u>Θ. Καθαρή αξία ενεργητικού ανά μετοχή – Ποσά σε χιλ. € (εκτός ανά μετοχή)</u>	31.12.2024	31.12.2023
Καθαρή αξία ενεργητικού (NAV)	372.387	368.852
Σύνολο μετοχών	48.003.921	48.003.921
<u>Καθαρή αξία ενεργητικού (NAV) ανά μετοχή</u>	<u>7,8</u>	<u>7,7</u>

χ. Συγκρίσιμα Αποτελέσματα

Βάση σύνταξης συγκρίσιμων αποτελεσμάτων

Τα Συγκρίσιμα Αποτελέσματα συντάσσονται με σκοπό την καλύτερη ενημέρωση και κατανόηση από τους επενδυτές και τους οικονομικούς αναλυτές των επιδόσεων που επιτυγχάνονται από την συνεχιζόμενη δραστηριότητα των επενδύσεων της Εταιρείας, παρουσιάζοντας ταυτόχρονα πιο συνεπή βάση σύγκρισης μεταξύ των περιόδων, καθώς και των ομολογιούχων, του διαπραγματεύσιμου κοινού ομολογιακού δανείου που εξέδωσε η Εταιρεία, σχετικά με την υποχρέωση τήρησης χρηματοοικονομικών δεικτών όπως αυτοί αναφέρονται στο ενημερωτικό δελτίο της 05.12.2023.

Τα Συγκρίσιμα Αποτελέσματα σχετίζονται με ένα σύνολο προσαρμογών στα λογιστικά αποτελέσματα, όπως αυτές αναλύονται στην ενότητα ix «Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης» της παρούσας έκθεσης.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται συνοπτικά οι θυγατρικές εταιρείες των οποίων τα αποτελέσματα περιλαμβάνονται στα Συγκρίσιμα χρηματοοικονομικά αποτελέσματα καθώς και στις οικονομικές καταστάσεις βάσει των Δ.Π.Χ.Α. για τη χρήση του 2024 και της αντίστοιχης συγκριτικής περιόδου:

	01.01 - 31.12.2024		01.01 - 31.12.2023	
Εταιρεία	Συγκρίσιμα Αποτελέσματα	Αποτελέσματα βάσει Δ.Π.Χ.Α.	Συγκρίσιμα Αποτελέσματα	Αποτελέσματα βάσει Δ.Π.Χ.Α.
ANTAKOM A.E. (και θυγατρικές)	✓	✓	✓	✓
IDEAL TECHNOLOGY SA (και θυγατρικές)	✓	✓	✓	✓
BYTE A.B.E.E. (και θυγατρικές)	✓	✓	✓	✓
BLUESTREAM A.E.	✓	✓ (από 19/07)	✗	✗
ΑΣΤΗΡ Α.Ε.	✗	✓ (διακοπείσες)	✗	✓ (διακοπείσες)
COLEUS LTD	✗	✓ (διακοπείσες)	✗	✓ (διακοπείσες)
S.I.C.C. LTD (και θυγατρικές)	✓	✓	✓	✓
ΑΤΤΙΚΑ Α.Ε. (μέσω KT LTD)	✓	✓	✓	✓ (από 01/09)

Αναλυτική συμφωνία ανάμεσα στα Συγκρίσιμα αποτελέσματα και τα αποτελέσματα βάσει των Δ.Π.Χ.Α. περιλαμβάνεται στην ενότητα ix «Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης» της παρούσας έκθεσης.

Τα παρακάτω Συγκρίσιμα Αποτελέσματα, με βάση τις προσαρμογές, όπως αυτές αναλυτικά αναφέρονται παραπάνω, και αναλυτικά στην ενότητα Εναλλακτικών Δεικτών Μέτρησης Απόδοσης, δεν έχουν ελεγχθεί από τον ορκωτό ελεγκτή.

Ενοποιημένα Συγκρίσιμα Αποτελέσματα

Ενοποιημένα Συγκρίσιμα Αποτελέσματα Ποσά σε εκατ. €	2024	2023	Δ %
Έσοδα ¹	380,3	309,1	23%
Συγκρίσιμα κέρδη προ φόρων, χρημ/κων αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA)	39,3	34,0	16%
Συγκρίσιμα λειτουργικά αποτελέσματα (EBIT)	33,7	28,7	17%
Συγκρίσιμα κέρδη προ φόρων (EBT)	23,9	21,6	10%
Συγκρίσιμα κέρδη περιόδου μετά από φόρους (EAT)	16,4	14,9	10%

1. Στο 2024 περιλαμβάνονται τα έσοδα της BLUESTREAM SOLUTIONS A.E. και για το διάστημα 01.01-19.07.2024 (σημ. 35.1)
Στο 2023 περιλαμβάνονται τα έσοδα του υποομίλου KT LTD – ΑΤΤΙΚΑ Α.Ε. και για το διάστημα 01.01-31.08.2023.

Συγκρίσιμα Αποτελέσματα ανά Τομέα Επένδυσης

Συγκρίσιμα Αποτελέσματα Πληροφορικής Ποσά σε εκατ. €	2024	2023	Δ %
Έσοδα	148,5	96,1	55%
Συγκρίσιμα κέρδη προ φόρων, χρημ/κων αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA)	16,3	12,4	31%
Συγκρίσιμα λειτουργικά αποτελέσματα (EBIT)	14,7	10,7	37%
Συγκρίσιμα κέρδη προ φόρων (EBT)	13,4	9,2	45%
Συγκρίσιμα κέρδη περιόδου μετά από φόρους (EAT)	10,4	7,1	46%

Η Αύξηση των Συγκρίσιμων Εσόδων κατά 55% στα € 148,5 εκατ. οφείλεται κυρίως στην υλοποίηση μεγάλων έργων Πληροφορικής και Κυβερνοασφάλειας σε οργανισμούς του Δημοσίου σε Ελλάδα και στο εξωτερικό. Η συνεχιζόμενη προσθήκη νέων παρεχόμενων υπηρεσιών είτε από τις υφιστάμενες εταιρείες είτε μέσω εξαγορών νέων, όπως η Bluestream, συνεισφέρουν στην διεύρυνση της πελατειακής βάσης και στην αύξηση των εσόδων.

Συγκρίσιμα Αποτελέσματα Εξειδικευμένου Λιανικού εμπορίου - Ποσά σε εκατ. €	2024	2023	Δ %
Έσοδα ²	231,9	213,1	9%
Συγκρίσιμα κέρδη προ φόρων, χρημ/κων αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA)	27,4	23,9	15%
Συγκρίσιμα λειτουργικά αποτελέσματα (EBIT)	23,3	20,2	15%
Συγκρίσιμα κέρδη προ φόρων (EBT)	19,9	16,7	19%
Συγκρίσιμα κέρδη περιόδου μετά από φόρους (EAT)	15,6	12,1	30%

2. Στο 2023 περιλαμβάνονται τα έσοδα του υποομίλου KT LTD – ΑΤΤΙΚΑ Α.Ε. και για το διάστημα 01.01-31.08.2023.

Η αύξηση των Συγκρίσιμων Εσόδων κατά 9% στα € 231,9 εκατ. ως αποτέλεσμα της ωρίμανσης του επενδυτικού πλάνου μέσω της προσθήκης των επεκτάσεων στο κατάστημα του City Link και στην ανακαίνιση του καταστήματος του Golden Hall. Επιπλέον σημαντική αύξηση επιτεύχθηκε στις πωλήσεις του eshop, λόγω της σταδιακής προσθήκης νέων brands που αφορά το fashion. Επιπλέον, ενισχύθηκαν σημαντικά (+24%) οι πωλήσεις προς ταξιδιώτες τρίτων χωρών (Tax Free) στο σύνολο των πολυκαταστημάτων

Αθήνα, 28 Απριλίου 2025

Με εντολή του Διοικητικού Συμβουλίου

Ο Διευθύνων Σύμβουλος

Παναγιώτης Βασιλειάδης



III. ΕΤΗΣΙΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ

από 1^η Ιανουαρίου έως 31^η Δεκεμβρίου 2024

σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς

i. Κατάσταση Οικονομικής Θέσης

		ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά σε χιλ. €	Σημ.	31.12.2024	31.12.2023*	31.12.2024	31.12.2023
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ					
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία					
Ενσώματα πάγια	5	46.730	57.323	207	6
Λοιπά άυλα περιουσιακά στοιχεία	6	43.927	44.528	-	-
Δικαιώματα χρήσης παγίων	7.1	246.918	241.157	115	-
Υπεραξία	8	126.790	119.222	-	-
Επενδύσεις σε θυγατρικές επιχειρήσεις	1.2.1	-	-	218.822	203.576
Επενδύσεις σε συγγενείς επιχειρήσεις	1.2.2	2.606	1.981	-	-
Λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία	9	124	264	-	-
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	10	263	234	9	1
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	11	3.713	3.396	-	-
Σύνολο μη κυκλοφορούντων περουσιακών στοιχείων		471.072	468.105	219.152	203.583
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία					
Αποθέματα	12	78.379	91.111	-	-
Πελάτες	13	60.377	65.788	376	216
Λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις	14	24.132	29.114	9.095	7.248
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	15	157.266	155.454	102.930	97.389
Σύνολο κυκλοφορούντων περουσιακών στοιχείων		320.154	341.468	112.402	104.853
ΣΥΝΟΛΟ ΠΕΡΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ		791.226	809.573	331.553	308.436
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ					
Ίδια κεφάλαια					
Μετοχικό κεφάλαιο	16.1	100.808	19.202	100.808	19.202
Υπέρ το άρτιο	16.1	0	72.994	0	91.450
Αποθεματικά	16.2	(4.853)	377	(1.510)	1.167
Αποτελέσματα εις νέον		123.224	53.750	131.338	20.611
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων αποδιδόμενα στους μετόχους της μητρικής		219.179	146.322	230.636	132.429
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		540	1.948	-	-
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων		219.719	148.270	230.636	132.429
Υποχρεώσεις					
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις					
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	17	120.240	208.487	96.811	164.978
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	18.1	1.264	1.209	14	8
Μακροπρόθεσμες προβλέψεις	18.2	59	113	-	-
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	11	8.661	9.700	-	-
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	7.2	255.002	246.627	76	-
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	19	6.140	1.949	-	-
Σύνολο μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων		391.365	468.085	96.900	164.986
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις					
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	17	8.246	20.310	-	5.635
Προμηθευτές	20	119.581	113.362	340	1.624
Υποχρεώσεις από φόρους - τέλη	21	13.114	12.554	49	64
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	7.2	9.015	8.946	44	-
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	22	30.185	38.046	3.584	3.698
Σύνολο βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων		180.141	193.217	4.017	11.022
Σύνολο υποχρεώσεων		571.506	661.303	100.918	176.008
ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ		791.226	809.573	331.553	308.436

Οι σημειώσεις στις σελίδες 166 έως 237 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.

*Τα κονδύλια της ενοποιημένης Κατάστασης Οικονομικής Θέσης της 31.12.2023 έχουν αναμορφωθεί λόγω της αναδρομικής οριστικοποίησης της προσωρινής υπεραξίας που αναγνωρίστηκε στα πλαίσια της επιχειρηματικής συνένωσης με τη θυγατρική ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Ε. Τα κονδύλια που αναμορφώθηκαν αναλύονται στη σημείωση 37.

ii. Κατάσταση Αποτελεσμάτων

Ποσά σε χιλ. €	Σημ.	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
		01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023*	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023
Έσοδα	23	374.244	181.451	1.597	192
Κόστος πωληθέντων	24	(249.616)	(119.294)	-	-
Μικτό κέρδος		124.628	62.158	1.597	192
Άλλα έσοδα	26	10.198	5.312	243	1
Έξοδα διάθεσης	24	(80.166)	(40.434)	-	-
Έξοδα διοικήσεως	24	(20.189)	(9.890)	(6.943)	(1.116)
Άλλα έξοδα	27	(1.599)	(972)	(1)	(2)
Κέρδος από συγγενείς	1.2.2	(383)	137	-	-
Λειτουργικά αποτελέσματα		32.489	16.310	(5.104)	(925)
Χρηματοοικονομικά έξοδα	28	(20.494)	(8.028)	(6.997)	(2.759)
Χρηματοοικονομικά έσοδα	29	2.813	459	1.646	582
Λοιπά αποτελέσματα	30	50	15	121.209	2.772
Κέρδη/(ζημίες) προ φόρων		14.859	8.757	110.754	(330)
Φόρος εισοδήματος	31	(6.400)	(3.842)	-	-
Κέρδη/(ζημίες) περιόδου μετά από φόρους από συνεχιζόμενες δραστηριότητες		8.459	4.914	110.754	(330)
Αποτελέσματα περιόδου από διακοπείσες δραστηριότητες	36	83.779	11.977	-	-
Κέρδη/(ζημίες) περιόδου μετά από φόρους		92.238	16.891	110.754	(330)
Κατανεμόμενα σε:					
Μετόχους μητρικής		91.674	15.976	110.754	(330)
- από συνεχιζόμενες δραστηριότητες		7.895	4.914	110.754	(330)
- από διακοπείσες δραστηριότητες		83.779	11.062	-	-
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		564	916	-	-
Σύνολο		92.238	16.891	110.754	(330)
Κέρδη/(ζημίες) ανά μετοχή - βασικά	32	1,9139	0,3763	2,3122	(0,0078)
- από συνεχιζόμενες δραστηριότητες		0,1648	0,1156	2,3122	(0,0078)
- από διακοπείσες δραστηριότητες		1,7490	0,2605	-	-
Κέρδη/(ζημίες) ανά μετοχή - απομειωμένα	32	1,9129	0,3763	2,3110	(0,0078)
- από συνεχιζόμενες δραστηριότητες		0,1647	0,1156	2,3110	(0,0078)
- από διακοπείσες δραστηριότητες		1,7482	0,2605	-	-

Σύνοψη αποτελεσμάτων περιόδου από συνεχιζόμενες δραστηριότητες

Κέρδη προ φόρων, χρημ/κων αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA)	50.011	23.443	(5.069)	(925)
Λειτουργικά αποτελέσματα (EBIT)	32.489	16.310	(5.104)	(925)
Κέρδη/(ζημίες) προ φόρων (EBT)	14.859	8.757	110.754	(330)
Κέρδη/(ζημίες) περιόδου μετά από φόρους (EAT)	8.459	4.914	110.754	(330)
Προσδιορισμός EBITDA				
Λειτουργικά αποτελέσματα	32.489	16.310	(5.104)	(925)
Πλέον: Αποσβέσεις	17.522	7.133	34	0
Κέρδη προ φόρων, χρημ/κων αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA)	50.011	23.443	(5.069)	(925)

Η Εταιρεία ορίζει το μέγεθος «EBITDA» ως τα κέρδη/(ζημίες) προ φόρων προσαρμοσμένα για χρηματοοικονομικά αποτελέσματα και για τις συνολικές αποσβέσεις (ενσώματων, άυλων παγίων περιουσιακών στοιχείων, δικαιωμάτων χρήσης παγίων και επιχορηγήσεων).

Οι σημειώσεις στις σελίδες 166 έως 237 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων. *Τα κονδύλια της ενοποιημένης Κατάστασης Αποτελεσμάτων της συγκριτικής ενδιάμεσης περιόδου που έληξε την 31.12.2023 έχουν αναμορφωθεί προκειμένου να περιληφθούν μόνο οι συνεχιζόμενες δραστηριότητες. Τα αποτελέσματα των διακοπειών δραστηριοτήτων περιλαμβάνονται διακριτά και αναλύονται στη σημείωση 36. Τα κονδύλια που αναμορφώθηκαν αναλύονται στη σημείωση 37.

iii. Κατάσταση Συνολικών Εσόδων

Ποσά σε χιλ. €	Σημ.	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
		01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023
Κέρδη/(ζημίες) περιόδου μετά από φόρους		92.238	16.891	110.754	(330)
Λοιπά συνολικά έσοδα περιόδου:					
Μεταφερόμενα στην κατάσταση αποτελεσμάτων σε μεταγενέστερες περιόδους					
Συναλλαγματικές διαφορές από μετατροπή Οικ. Καταστάσεων θυγατρικών εταιρειών σε ξένο νόμισμα		1.346	(1.281)	-	-
Σύνολο (α)		1.346	(1.281)	-	-
β) Μη μεταφερόμενα στην κατάσταση αποτελεσμάτων σε μεταγενέστερες περιόδους					
Αναλογιστικά κέρδη/(ζημίες)	18.1	2	(27)	0	(7)
Αναβαλλόμενος φόρος που αναλογεί στα αναλογιστικά κέρδη/ζημίες	11	1	9	-	-
Λοιπά συνολικά έσοδα/(έξοδα) από συγγενείς επιχειρήσεις	1.2.2	28	-	-	-
Σύνολο (β)		32	(18)	0	(7)
Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους		1.378	(1.298)	0	(7)
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα περιόδου		93.616	15.593	110.754	(337)
Κατανεμόμενα σε:					
Μετόχους μητρικής		92.952	15.007	110.754	(337)
- από συνεχιζόμενες δραστηριότητες		8.874	4.398	110.754	(337)
- από διακοπείσες δραστηριότητες		84.078	10.609	-	-
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		664	586	-	-
Σύνολο		93.616	15.593	110.754	(337)

Οι σημειώσεις στις σελίδες από 166 έως 237 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.

iv. Ενοποιημένη Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων

ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ	Αποδιδόμενα στους μετόχους της Εταιρείας					Μη ελέγχουσες συμμετοχές	Σύνολο ιδίων κεφαλαίων
Ποσά σε χιλ. €	Μετοχικό κεφάλαιο	Υπέρ το άρτιο	Αποθεματικά	Αποτελέσματα εις νέον	Σύνολο		
Υπόλοιπο κατά την 1^η Ιανουαρίου 2023	16.054	51.674	(1.121)	38.447	105.053	1.362	106.415
Κέρδη περιόδου	-	-	-	15.976	15.976	916	16.891
Λοιπά συνολικά έσοδα περιόδου	-	-	(969)	-	(969)	(330)	(1.298)
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα	-	-	(969)	15.976	15.007	586	15.593
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου	10.773	21.883	-	-	32.656	-	32.656
Μείωση μετοχικού κεφαλαίου	(7.626)	-	-	-	(7.626)	-	(7.626)
Έξοδα αύξησεως μετοχικού κεφαλαίου	-	(563)	-	-	(563)	-	(563)
Τακτικό αποθεματικό	-	-	1.297	(1.297)	-	-	-
Λοιπές μεταβολές	-	-	(6)	75	69	-	69
Αγορά / πώληση ιδίων μετοχών	-	-	1.194	549	1.743	-	1.743
Επιχορηγήσεις	-	-	(17)	-	(17)	-	(17)
Συναλλαγές με τους μετόχους της Εταιρείας	3.148	21.320	2.467	(673)	26.262	-	26.262
Υπόλοιπο κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2023	19.202	72.994	377	53.750	146.322	1.948	148.270
Υπόλοιπο κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024	19.202	72.994	377	53.750	146.322	1.948	148.270
Κέρδη περιόδου	-	-	-	91.674	91.674	564	92.238
Λοιπά συνολικά έσοδα περιόδου	-	-	1.278	-	1.278	100	1.378
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα	-	-	1.278	91.674	92.952	664	93.616
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου	91.207	(91.207)	-	-	-	-	-
Μείωση μετοχικού κεφαλαίου	(9.601)	-	-	-	(9.601)	-	(9.601)
Έξοδα αύξησεως μετοχικού κεφαλαίου	-	(242)	-	(31)	(274)	-	(274)
Μεταφορά μεταξύ αποθεματικών και αποτελεσμάτων εις νέον	-	18.456	-	(18.456)	-	-	-
Τακτικό αποθεματικό	-	-	36	(36)	-	-	-
Επιχορηγήσεις	-	-	(10)	-	(10)	-	(10)
Δωρεάν διάθεση ιδίων μετοχών στο προσωπικό (stock awards)	-	-	150	-	150	-	150
Δικαίωμα προαίρεσης αγοράς μετοχών θυγατρικής	-	-	(3.591)	-	(3.591)	-	(3.591)
Αγορά / διάθεση ιδίων μετοχών	-	-	(2.827)	5	(2.822)	-	(2.822)
Μεταβολές λόγω πώλησης θυγατρικής	-	-	(267)	(682)	(949)	(2.396)	(3.345)
Αναγνώριση μειοψηφίας από απόκτηση θυγατρικών	-	-	-	-	-	417	417
Μερίσματα	-	-	-	(3.000)	(3.000)	(93)	(3.093)
Συναλλαγές με τους μετόχους της Εταιρείας	81.607	(72.994)	(6.508)	(22.201)	(20.096)	(2.071)	(22.167)
Υπόλοιπο κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2024	100.808	-	(4.853)	123.224	219.179	540	219.719

Οι σημειώσεις στις σελίδες από 166 έως 237 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.

ν. Εταιρική Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Αποδιδόμενα στους μετόχους της Εταιρείας					Μη ελέγχουσες συμμετοχές	Σύνολο ιδίων κεφαλαίων
Ποσά σε χιλ. €	Μετοχικό κεφάλαιο	Υπέρ το άρτιο	Αποθεματικά	Αποτελέσματα εις νέον	Σύνολο		
Υπόλοιπο κατά την 1^η Ιανουαρίου 2023	16.054	70.130	(1.066)	21.437	106.555	-	106.555
Κέρδη περιόδου	-	-	-	(329)	(329)	-	(329)
Λοιπά συνολικά έσοδα περιόδου	-	-	(7)	-	(7)	-	(7)
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα	-	-	(7)	(329)	(337)	-	(337)
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου	10.773	21.883	-	-	32.656	-	32.656
Μείωση μετοχικού κεφαλαίου	(7.626)	-	-	-	(7.626)	-	(7.626)
Έξοδα αυξήσεως μετοχικού κεφαλαίου	-	(563)	-	-	(563)	-	(563)
Τακτικό αποθεματικό	-	-	1.047	(1.047)	-	-	-
Αγορά / πώληση ιδίων μετοχών	-	-	1.194	549	1.743	-	1.743
Συναλλαγές με τους μετόχους της Εταιρείας	3.148	21.320	2.240	(498)	26.210	-	26.210
Υπόλοιπο κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2023	19.202	91.450	1.167	20.611	132.429	-	132.429
Υπόλοιπο κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024	19.202	91.450	1.167	20.611	132.429	-	132.429
Κέρδη περιόδου	-	-	-	110.754	110.754	-	110.754
Λοιπά συνολικά έσοδα περιόδου	-	-	0	-	0	-	0
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα	-	-	0	110.754	110.754	-	110.754
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου	91.207	(91.207)	-	-	0	-	0
Μείωση μετοχικού κεφαλαίου	(9.601)	-	-	-	(9.601)	-	(9.601)
Έξοδα αυξήσεως μετοχικού κεφαλαίου	-	(242)	-	(31)	(274)	-	(274)
Δωρεάν διάθεση ιδίων μετοχών στο προσωπικό (stock awards)	-	-	150	-	150	-	150
Αγορά / διάθεση ιδίων μετοχών	-	-	(2.827)	5	(2.822)	-	(2.822)
Συναλλαγές με τους μετόχους της Εταιρείας	81.607	(91.450)	(2.677)	(27)	(12.547)	-	(12.547)
Υπόλοιπο κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2024	100.808	0	(1.510)	131.338	230.636	-	230.636

Οι σημειώσεις στις σελίδες από 166 έως 237 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.

vi. Κατάσταση Ταμειακών ροών

		ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά σε χιλ. €	Σημ.	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023*	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023
Λειτουργικές δραστηριότητες					
Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	33	45.395	29.924	(7.210)	(2.139)
<i>Μείον:</i>					
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα καταβεβλημένα		(13.180)	(4.023)	(7.329)	(1.204)
Καταβεβλημένοι φόροι		(8.724)	(3.379)	(32)	
Καθαρές ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες από συνεχιζόμενες δραστηριότητες		23.491	22.522	(14.570)	(3.343)
Καθαρές ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες από διακοπείσες δραστηριότητες	36	5.746	11.672	-	-
Καθαρές ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες (α)		29.237	34.194	(14.570)	(3.343)
Επενδυτικές δραστηριότητες					
Αγορά θυγατρικών, συνδεδεμένων, κοινοπραξιών και λοιπών επενδύσεων	35.1	(12.241)	(100.000)	(12.241)	(100.000)
Αγορά ενσώματων και άυλων παγίων στοιχείων	5,6	(8.082)	(5.807)	(202)	(7)
Εισπράξεις απο πωλήσεις θυγατρικών, συνδεδεμένων, κοινοπραξιών και λοιπών επενδύσεων		115.680	-	-	-
Εισπράξεις από πωλήσεις ενσώματων και άυλων περιουσιακών στοιχείων		59	5.000	-	-
Συμμετοχή σε αύξηση μετοχικού κεφαλαίου θυγατρικών και συγγενών		(980)	-	(2.002)	-
Εισπράξεις από επιστροφή μετοχικού κεφαλαίου θυγατρικών		-	-	11.819	15.892
Εισπράξεις από επιχορηγήσεις	19	1.150	268	-	-
Μερίσματα εισπραχθέντα		3	-	109.037	2.772
Εισπράξεις από χορηγηθέντα δάνεια σε θυγατρικές		-	-	-	13.400
Τόκοι εισπραχθέντες		2.695	459	1.528	305
Καθαρές ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες από συνεχιζόμενες δραστηριότητες		98.283	(100.080)	107.940	(67.637)
Καθαρές ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες από διακοπείσες δραστηριότητες	36	(2.497)	(2.948)		-
Καθαρές ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες (β)		95.787	(103.028)	107.940	(67.637)
Χρηματοδοτικές δραστηριότητες					
Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου		-	32.656	-	32.656
Έξοδα αύξησης μετοχικού κεφαλαίου		(274)	(563)	(274)	(563)
Αγορά / διάθεση ιδίων μετοχών		(2.822)	1.630	(2.822)	1.630
Επιστροφή μετοχικού κεφαλαίου στους μετόχους		(9.601)	(7.513)	(9.601)	(7.513)
Πληρωμές μερισμάτων		(3.000)	-	-	
Πληρωμές κεφαλαίου υποχρεώσεων μισθώσεων	7.2	(9.234)	(3.275)	(28)	-
Πληρωμές τόκων υποχρεώσεων μισθώσεων	7.2	(7.849)	(2.570)	(5)	-
Εισπράξεις από αναληφθέντα δάνεια	17	57.667	227.368	10.000	209.896
Εξοφλήσεις δανείων	17	(144.066)	(70.364)	(85.099)	(65.470)
Εξοδα έκδοσης δανείων	17	(65)	(4.253)	-	(4.253)
Καθαρές Ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες από συνεχιζόμενες δραστηριότητες		(119.243)	173.115	(87.829)	166.383
Καθαρές Ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες από διακοπείσες δραστηριότητες	36	115	(7.744)	-	-
Καθαρές ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες (γ)		(119.128)	165.372	(87.829)	166.383
Καθαρή αύξηση/(μείωση) στα ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα περιόδου (α)+(β)+(γ)		5.896	96.537	5.541	95.403
Ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα έναρξης περιόδου	15	155.454	33.680	97.389	1.986
Πλέον: Ταμειακά διαθέσιμα από εξαγορά θυγατρικών		1.032	25.202	-	-
Μείον: Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα από διακοπείσες δραστηριότητες	36	(5.114)	-	-	-
Επίδραση από συναλλαγματικές διαφορές		(3)	36	-	-
Ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα λήξης περιόδου	15	157.266	155.454	102.930	97.389

Οι σημειώσεις στις σελίδες από 166 έως 237 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των αυτών των οικονομικών καταστάσεων. *Τα κονδύλια της ενοποιημένης Κατάστασης των Ταμειακών Ροών της συγκριτικής χρήσης που έληξε την 31.12.2023 αναπροσαρμόστηκαν προκειμένου να περιληφθούν μόνο οι συνεχιζόμενες δραστηριότητες. Οι ταμειακές ροές των διακοπειών δραστηριοτήτων περιλαμβάνονται διακριτά και αναλύονται στη σημείωση 36. Τα κονδύλια που αναμορφώθηκαν αναλύονται στη σημείωση 37.

vii. Σημειώσεις επί των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων

1. Πληροφορίες για τον Όμιλο	169
1.1. Γενικές Πληροφορίες	169
1.2. Δομή	169
1.2.1. Επενδύσεις σε θυγατρικές εταιρείες	170
1.2.2. Επενδύσεις σε συγγενείς εταιρείες	172
1.3. Αντικείμενο δραστηριότητας	173
2. Πλαίσιο κατάρτισης των Οικονομικών Καταστάσεων	173
2.1. Συμμόρφωση με τα ΔΠΧΑ	173
2.2. Βάση κατάρτισης	173
2.3. Έγκριση των Οικονομικών Καταστάσεων	173
2.4. Καλυπτόμενη περίοδος	173
2.5. Παρουσίαση των Οικονομικών Καταστάσεων	173
2.6. Σημαντικές λογιστικές κρίσεις, εκτιμήσεις και παραδοχές	174
2.7. Νέα Πρότυπα και Διερμηνείες	176
2.7.1. Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία έχουν τεθεί σε ισχύ και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση	176
2.7.2. Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία δεν έχουν ακόμα τεθεί σε ισχύ ή δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση	177
3. Ουσιώδεις λογιστικές πολιτικές	179
3.1. Ενοποίηση	179
3.1.1. Θυγατρικές Εταιρείες	179
3.1.2. Συγγενείς Εταιρείες	179
3.1.3. Μη ελέγχουσες συμμετοχές	180
3.1.4. Μετατροπή ξένου νομίσματος	180
3.2. Άυλα Στοιχεία Ενεργητικού	181
3.3. Ενσώματα πάγια	181
3.4. Υπεραξία	182
3.5. Μη χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού	182
3.6. Λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία	182
3.7. Χρηματοοικονομικά Μέσα	182
3.7.1. Αρχική αναγνώριση και αποαναγνώριση	183
3.7.2. Ταξινόμηση και Επιμέτρηση Χρηματοοικονομικών Στοιχείων του Ενεργητικού	183
3.7.3. Μεταγενέστερη επιμέτρηση χρηματοοικονομικών στοιχείων του ενεργητικού	183
3.7.4. Απομείωση χρηματοοικονομικών στοιχείων του ενεργητικού	184
3.7.5. Ταξινόμηση και επιμέτρηση Χρηματοοικονομικών Υποχρεώσεων	184
3.7.6. Ταξινόμηση και επιμέτρηση Δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς (call option) και πώλησης (put option) μετοχών θυγατρικής εταιρείας	185
3.7.7. Μέθοδοι επιμέτρησης εύλογης αξίας	185
3.7.8. Αποαναγνώριση	186
3.8. Συμψηφισμός	186
3.9. Αποθέματα	186
3.10. Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	186
3.11. Μετοχικό Κεφάλαιο	186
3.12. Φορολογία εισοδήματος	187
3.12.1. Τρέχουσα Φορολογία Εισοδήματος	187
3.12.2. Αναβαλλόμενη Φορολογία Εισοδήματος	187
3.13. Παροχές σε εργαζόμενους	187
3.13.1. Προγράμματα καθορισμένων εισφορών	187
3.13.2. Προγράμματα καθορισμένων παροχών	188
3.13.3. Βραχυπρόθεσμες παροχές στο προσωπικό	188
3.14. Επιχορηγήσεις	188

3.15.Αναγνώριση εσόδων	189
3.15.1. Πωλήσεις αγαθών	189
3.15.2. Παροχή υπηρεσιών	189
3.15.3. Έσοδα από τόκους.....	189
3.15.4. Έσοδα από δικαιώματα	190
3.15.5. Μερίσματα.....	190
3.16.Αναγνώριση εξόδων	190
3.17.Κέρδη ανά μετοχή	190
3.18.Μισθώσεις.....	190
3.18.1. Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της ως μισθωτές.....	190
3.18.2. Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της ως εκμισθωτές.....	190
3.19.Διανομή μερισμάτων	191
3.20.Προβλέψεις.....	191
3.21.Ενδεχόμενες υποχρεώσεις.....	191
3.22.Ενδεχόμενα περιουσιακά στοιχεία.....	191
3.23.Γνωστοποιήσεις συγκριτικών αναμορφώσεων	191
4. Χρηματοοικονομικός κίνδυνος	192
4.1. Πιστωτικός κίνδυνος.....	192
4.2. Κίνδυνος ρευστότητας	194
4.3. Κίνδυνος επιτοκίου	195
4.4. Κίνδυνος συναλλάγματος	196
4.5. Κίνδυνος διαχείρισης κεφαλαίου.....	196
5. Ενσώματα πάγια.....	197
6. Άυλα περιουσιακά στοιχεία.....	198
7. Μισθώσεις.....	199
7.1. Δικαιώματα χρήσης παγίων	199
7.2. Υποχρεώσεις μισθώσεων	200
8. Υπεραξία.....	202
9. Λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία.....	203
10. Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις.....	203
11. Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις	203
12. Αποθέματα.....	206
13. Πελάτες.....	206
14. Λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις.....	207
15. Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα.....	208
16. Ίδια κεφάλαια.....	208
16.1.Μετοχικό κεφάλαιο και υπέρ το άρτιο	208
16.2.Αποθεματικά.....	210
16.3.Πρόγραμμα απόκτησης ιδίων μετοχών	211
17. Δανεισμός.....	211
18. Προβλέψεις	214
18.1.Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία.....	214
18.2.Λοιπές μακροπρόθεσμες προβλέψεις	215
19. Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις.....	215
20. Προμηθευτές.....	216
21. Υποχρεώσεις από φόρους και εισφορές.....	216
22. Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις.....	216
23. Έσοδα	216
24. Ανάλυση και κατανομή εξόδων	217
25. Παροχές σε εργαζομένους	217
26. Άλλα έσοδα	218

27. Άλλα έξοδα	218
28. Χρηματοοικονομικά έξοδα	219
29. Χρηματοοικονομικά έσοδα	219
30. Λοιπά αποτελέσματα	219
31. Φόρος εισοδήματος	220
32. Κέρδη/ (Ζημιές) ανά μετοχή	220
33. Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες	221
34. Πληροφόρηση κατά τομέα	222
35. Συνενώσεις επιχειρήσεων	223
35.1.Εξαγορά BLUESTREAM SOLUTIONS A.E.	223
35.2.Ολοκλήρωση κατανομής τιμήματος και οριστικοποίηση υπεραξίας από την εξαγορά της «ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Ε.»	225
36. Διακοπείσες δραστηριότητες	227
37. Αναμορφώσεις κονδυλίων	229
38. Εύλογες αξίες	231
39. Ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις	233
40. Πρόσθετες πληροφορίες και επεξηγήσεις	234
40.1.Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη	234
40.2.Εμπράγματα βάρη	235
40.3.Εγγυήσεις	235
40.4.Αμοιβές ελεγκτών	236
41. Γεγονότα μετά την ημερομηνία σύνταξης του ισολογισμού	236

1. Πληροφορίες για τον Όμιλο

1.1. Γενικές Πληροφορίες

Η IDEAL HOLDINGS A.E. (η Εταιρεία) έχει την νομική μορφή ανώνυμης εταιρείας είναι η μητρική εταιρεία και ιδρύθηκε το 1972 (ΦΕΚ 1388/7.7.1972). Είναι εγγεγραμμένη στο Μητρώο Ανωνύμων Εταιρειών με αριθμό μητρώου 1870/06/Β/86/20 και στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) με αριθμό 000279401000 και η έδρα της Εταιρείας βρίσκεται στο Δήμο Αθηναίων, στην οδό Κρέοντος 25, Τ.Κ. 10442.

Η Εταιρεία είναι εισηγμένη στην Κύρια Αγορά του Χ.Α. και οι μετοχές της διαπραγματεύονται από την 9η Αυγούστου 1990, στην κατηγορία Μικρής και Μεσαίας Κεφαλαιοποίησης με τον κωδικό INTEK και συμμετέχουν στους ακόλουθους χρηματιστηριακούς δείκτες: FTSE TT (FTSE/ATHEX Τεχνολογία & Τηλεπικοινωνίες), HELMSI (Ελληνικός Δείκτης Mid & Small Cap), ATHEX ESG (Δείκτης ATHEX ESG), ΔΟΜ (Δείκτης όλων των μετοχών), ΓΔ (Γενικός Δείκτης Τιμών Χ.Α.), FTSEM (FTSE/Χ.Α Mid Cap), ΣΑΓΔ (Δείκτης Συνολικής Απόδοσης Γενικού Δείκτη Χ.Α.) και FTSEA (FTSE/Χ.Α. Δείκτης Αγοράς).

1.2. Δομή

Οι παρούσες οικονομικές καταστάσεις αποτελούνται από τις οικονομικές καταστάσεις της μητρικής και των επενδύσεων της. Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται οι επενδύσεις που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, τα άμεσα και τα έμμεσα ποσοστά συμμετοχής με τα οποία η μητρική ασκεί έλεγχο και την μέθοδο ενοποίησής τους.

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΜΗΤΡΙΚΗ	ΜΕΘΟΔΟΣ ΕΝΟΠΙΗΣΗΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ 31.12.2024	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ 31.12.2023
Μητρική IDEAL HOLDINGS A.E.		-	-	-
Θυγατρικές				
ANTAKOM ΠΡΟΗΓΜΕΝΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ Α.Ε.	BYTE COMPUTER A.B.E.E.	Ολική ενοποίηση	99,92%	99,92%
ΑΣΤΗΡ ΑΔΕΛΦΟΙ ΒΥΤΟΓΙΑΝΝΗ Α.Ε.	S.I.C.C. HOLDING LIMITED	Ολική ενοποίηση	-	100,00%
ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Ε.	KT GOLDEN RETAIL VENTURE LTD	Ολική ενοποίηση	100,00%	100,00%
ΜΕΤΡΟΣΟΦΤ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ Α.Ε.	BYTE COMPUTER A.B.E.E.	Ολική ενοποίηση	100,00%	100,00%
ADACOM CYBER SECURITY CY LTD	ANTAKOM ΠΡΟΗΓΜΕΝΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ Α.Ε.	Ολική ενοποίηση	99,92%	99,92%
ADACOM LTD	S.I.C.C. HOLDING LIMITED	Ολική ενοποίηση	-	100,00%
ADACOM SYSTEMS LTD	IDEAL TECHNOLOGY A.E.	Ολική ενοποίηση	-	100,00%-
BYTE COMPUTER A.B.E.E.	IDEAL HOLDINGS A.E.	Ολική ενοποίηση	100,00%	100,00%
COLEUS PACKAGING LTD	ΑΣΤΗΡ ΑΔΕΛΦΟΙ ΒΥΤΟΓΙΑΝΝΗ Α.Ε.	Ολική ενοποίηση	-	74,99%
I-DOCS ENTERPRISE SOFTWARE LTD	S.I.C.C. HOLDING LIMITED	Ολική ενοποίηση	100,00%	100,00%
IDEAL ELECTRONICS BG LTD	IDEAL TECHNOLOGY A.E.	Ολική ενοποίηση	-	100,00%
IDEAL TECHNOLOGY A.E.	BYTE COMPUTER A.B.E.E.	Ολική ενοποίηση	100,00%	100,00%
KT GOLDEN RETAIL VENTURE LTD	IDEAL HOLDINGS A.E.	Ολική ενοποίηση	100,00%	100,00%
NETBYTE CYPRUS LTD	BYTE COMPUTER A.B.E.E.	Ολική ενοποίηση	-	100,00%
BLUESTREAM SOLUTIONS A.E.	IDEAL HOLDINGS A.E.	Ολική ενοποίηση	100,00%	-
S.I.C.C. HOLDING LIMITED	IDEAL HOLDINGS A.E.	Ολική ενοποίηση	100,00%	100,00%
Συγγενείς				
ΡΙΤΕΪΛ ΒΙΖΙΟΝ ΓΙΟΥΝΑΪΤΕΝΤ ΝΤΙΣΤΡΙΜΠΙΟΥΣΙΟΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Ε.	Καθαρή Θέση	49,00%	49,00%
CM DELTA APPAREL ROMANIA S.A.	ΡΙΤΕΪΛ ΒΙΖΙΟΝ ΓΙΟΥΝΑΪΤΕΝΤ ΝΤΙΣΤΡΙΜΠΙΟΥΣΙΟΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Καθαρή Θέση	39,00%	-
STESTA DISTRIBUTION LTD	ΡΙΤΕΪΛ ΒΙΖΙΟΝ ΓΙΟΥΝΑΪΤΕΝΤ ΝΤΙΣΤΡΙΜΠΙΟΥΣΙΟΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Καθαρή Θέση	24,99%	-
IDEAL GLOBAL LTD		Καθαρή Θέση	50,00%	50,00%
IDEAL GRAFICO LTD		Καθαρή Θέση	25,00%	25,00%

Η εταιρεία IDEAL GLOBAL LTD βρίσκεται σε αδράνεια από το 2002 και για το λόγο αυτό στις ατομικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις είναι πλήρως απομειωμένη.

Η εταιρεία IDEAL GRAFICO LTD έχει απομειωθεί πλήρως και η Εταιρεία δεν προσδοκά κάποιο όφελος από αυτήν.

Οι εταιρείες ADACOM LTD, ADACOM SYSTEMS LTD, IDEAL ELECTRONICS BG LTD και NETBYTE CYPRUS LTD εκκαθαρίστηκαν κατά την τρέχουσα χρήση.

ΑΣΤΗΡ ΑΔΕΛΦΟΙ ΒΥΤΟΓΙΑΝΝΗ Α.Ε. και COLEUS PACKAGING LTD

Η Εταιρεία, την 06.08.2024, μέσω της θυγατρικής της S.I.C.C. HOLDING LIMITED, μεταβίβασε το σύνολο των μετοχών της ΑΣΤΗΡ ΑΔΕΛΦΟΙ ΒΥΤΟΓΙΑΝΝΗ Α.Ε. στην εταιρεία GUALA CLOSURES. Η Astir κατέχει άμεσα το 74,99% της COLEUS PACKAGING LTD. Το τίμημα της συναλλαγής ανήλθε σε € 115,5 εκατ. σε μετρητά και το καθαρό κέρδος από την συναλλαγή σε ενοποιημένο επίπεδο στα € 73,7 εκατ.

BLUESTREAM SOLUTIONS A.E.

Την 19.07.2024 ολοκληρώθηκε, από την Εταιρεία, η εξαγορά του 75% των μετοχών της εταιρείας με την επωνυμία «BLUESTREAM SOLUTIONS ΠΑΡΟΧΗ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΩΝ ΛΥΣΕΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» έναντι τιμήματος €12,2 εκατ.

ΑΝΑΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ ΤΟΜΕΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ

Η Εταιρεία κατά τη διάρκεια της χρήσης αποφάσισε να προχωρήσει στην αναδιάρθρωση του τομέα της Πληροφορικής δημιουργώντας ένα υποόμιλο με μητρική εταιρεία την BYTE COMPUTER A.B.E.E. και θυγατρικές της εταιρείες όλες τις συμμετοχές της Εταιρείας στην Πληροφορική. Με την ολοκλήρωση της αναδιάρθρωσης ο κλάδος της Πληροφορικής θα περιλαμβάνει δραστηριότητες που εστιάζουν στην παροχή εξειδικευμένων λύσεων και υπηρεσιών πληροφορικής ενώ θα απλοποιηθεί η δομή του ομίλου με βελτιστοποίηση του κόστους και της λειτουργικότητας και, παράλληλα, ενίσχυση της φορολογικής αποτελεσματικότητας και την αξιοποίηση της αναβαλλόμενης φορολογίας. Τα άμεσα και έμεσα ποσοστά συμμετοχής της Εταιρείας στις μεταβιβαζόμενες συμμετοχές δεν θα μεταβληθούν. Στα πλαίσια αυτής, η Εταιρεία κατά τη διάρκεια της χρήσης μεταβίβασε στην θυγατρική εταιρεία BYTE COMPUTER A.B.E.E. το σύνολο των μετοχών της στις εταιρείες ANTAKOM ΠΡΟΗΓΜΕΝΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ Α.Ε. και IDEAL TECHNOLOGY Α.Ε.

Όλες οι επενδύσεις στις ατομικές οικονομικές καταστάσεις επιμετρούνται στο κόστος κτήσεως μείον τυχόν ζημιές απομείωσης.

1.2.1. Επενδύσεις σε θυγατρικές εταιρείες

Οι αξίες των συμμετοχών της Εταιρείας σε θυγατρικές εταιρείες κατά την 31.12.2024 έχουν ως εξής:

Ποσά σε χιλ. €	31.12.2024	31.12.2023
Κόστος κτήσης συμμετοχών στην αρχή της περιόδου	266.581	166.581
Προσθήκες / αυξήσεις περιόδου	62.200	100.000
Πωλήσεις / μειώσεις περιόδου	(77.202)	-
Κόστος κτήσης συμμετοχών στην λήξη της περιόδου	251.579	266.581
Συσσωρευμένες απομειώσεις	(32.757)	(63.005)
Καθαρή αξία συμμετοχών σε θυγατρικές εταιρείες	218.822	203.576

31.12.2024 - Ποσά σε χιλ. €	Κόστος	Απομείωση	Αξία Ισολογισμού	Χώρα εγκατάστασης	Ποσοστό συμμετοχής
ΑΜΕΣΕΣ					
BYTE COMPUTER A.B.E.E.	108.960	-	108.960	ΕΛΛΑΔΑ	100%
KT GOLDEN RETAIL VENTURE LTD	97.571	-	97.571	ΕΛΛΑΔΑ	100%
BLUESTREAM SOLUTIONS A.E.	12.241	-	12.241	ΕΛΛΑΔΑ	75%
S.I.C.C. HOLDING LTD	32.807	(32.757)	50	ΚΥΠΡΟΣ	100%
	251.579	(32.757)	218.822		
ΕΜΜΕΣΕΣ					
ΑΝΤΑΚΟΜ ΠΡΟΗΓΜΕΝΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ Α.Ε.				ΕΛΛΑΔΑ	99,92%
ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Ε.				ΕΛΛΑΔΑ	100,00%
ΜΕΤΡΟΣΟΦΤ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ Α.Ε.				ΕΛΛΑΔΑ	100,00%
IDEAL TECHNOLOGY Α.Ε.				ΕΛΛΑΔΑ	100,00%
ADACOM CYBER SECURITY CY LTD				ΚΥΠΡΟΣ	99,92%
I-DOCS ENTERPRISE SOFTWARE LTD				ΗΝ. ΒΑΣΙΛΕΙΟ	100,00%

31.12.2023 - Ποσά σε χιλ. €	Κόστος	Απομείωση	Αξία Ισολογισμού	Χώρα εγκατάστασης	Ποσοστό συμμετοχής
ΑΜΕΣΕΣ					
ΑΝΤΑΚΟΜ ΠΡΟΗΓΜΕΝΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ Α.Ε.	21.375	(19.560)	1.816	ΕΛΛΑΔΑ	99,92%
IDEAL TECHNOLOGY Α.Ε.	46.010	(43.446)	2.564	ΕΛΛΑΔΑ	100%
BYTE COMPUTER A.B.E.E.	59.001	-	59.001	ΕΛΛΑΔΑ	100%
KT GOLDEN RETAIL VENTURE LTD	100.000	-	100.000	ΚΥΠΡΟΣ	100%
S.I.C.C. HOLDING LTD	40.195	-	40.195	ΚΥΠΡΟΣ	100%
	266.581	(63.005)	203.576		
ΕΜΜΕΣΕΣ					
ΑΣΤΗΡ ΑΔΕΛΦΟΙ ΒΥΤΟΓΙΑΝΝΗ Α.Ε.				ΕΛΛΑΔΑ	100,00%
ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Ε.				ΕΛΛΑΔΑ	100,00%
ΜΕΤΡΟΣΟΦΤ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ Α.Ε.				ΕΛΛΑΔΑ	100,00%
COLEUS PACKAGING LTD				ΝΟΤΙΑ ΑΦΡΙΚΗ	74,99%
ADACOM CYBER SECURITY CY LTD				ΚΥΠΡΟΣ	99,92%
ADACOM LTD				ΗΝ. ΒΑΣΙΛΕΙΟ	100,00%
ADACOM SYSTEMS LTD				ΙΣΡΑΗΛ	100,00%
I-DOCS ENTERPRISE SOFTWARE LTD				ΗΝ. ΒΑΣΙΛΕΙΟ	100,00%
IDEAL ELECTRONICS BG LTD				ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ	100,00%
NETBYTE CYPRUS LTD				ΚΥΠΡΟΣ	100,00%

Σύμφωνα με τις ακολουθούμενες λογιστικές πολιτικές και τις απαιτήσεις του ΔΛΠ 36, η Εταιρεία διενεργεί σχετικό έλεγχο απομείωσης επί των στοιχείων του ενεργητικού στη λήξη κάθε ετήσιας περιόδου αναφοράς εφόσον υφίστανται σχετικές ενδείξεις απομείωσης. Ο σχετικός έλεγχος μπορεί να διενεργείται και νωρίτερα, όταν ανακύπτουν ενδείξεις ενδεχόμενης ζημιάς απομείωσης. Η αξιολόγηση που διενεργείται, εστιάζει τόσο σε εξωγενείς όσο και σε ενδογενείς παράγοντες.

Η Εταιρεία, εντός της χρήσης, σχημάτισε πρόβλεψη απομείωσης επί της αξίας της συμμετοχής στην θυγατρική εταιρεία S.I.C.C. HOLDING LTD ύψους € 32.757 χιλ., λόγω της πώλησης του συνόλου της συμμετοχής της (100%) στην εταιρεία ΑΣΤΗΡ ΑΔΕΛΦΟΙ ΒΥΤΟΓΙΑΝΝΗ Α.Ε. έναντι κέρδους € 73,7 εκατ. (σημ. 36) καθώς η εταιρεία S.I.C.C. HOLDING LTD δεν διαθέτει άλλα σημαντικά περιουσιακά στοιχεία.

Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της δεν έχει συμμετοχές σε μη ενοποιούμενες δομημένες οντότητες.

1.2.2. Επενδύσεις σε συγγενείς εταιρείες

Οι αξίες των συμμετοχών της Εταιρείας σε συγγενείς εταιρείες κατά την 31.12.2024 έχουν ως εξής:

Ποσά σε χιλ. €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Αξία συμμετοχών στην αρχή της περιόδου	4.606	2.625	2.625	2.625
Προσθήκες από ενσωμάτωση θυγατρικών	-	1.844	-	-
Προσθήκες / αυξήσεις περιόδου	980	-	-	-
Μερίδιο σε κέρδη/(ζημιές) περιόδου	(383)	137	-	-
Μερίδιο σε λοιπά συνολικά έσοδα περιόδου	28	-	-	-
Αξία συμμετοχών στην λήξη της περιόδου	5.231	4.606	2.625	2.625
Συνολική απομείωση	(2.625)	(2.625)	(2.625)	(2.625)
Καθαρή αξία συμμετοχών σε συγγενείς εταιρείες	2.606	1.981	-	-

31.12.2024 - Ποσά σε χιλ. €	Κόστος	Απομείωση	Αξία Ισολογισμού	Χώρα εγκατάστασης	Ποσοστό συμμετοχής
ΑΜΕΣΕΣ					
IDEAL GLOBAL LTD	186	(186)	-	ΚΥΠΡΟΣ	50,00%
IDEAL GRAFICO LTD	2.439	(2.439)	-	ΚΥΠΡΟΣ	25,00%
	2.625	(2.625)	-		
ΕΜΜΕΣΕΣ					
ΡΙΤΕΙΛ ΒΙΖΙΟΝ ΓΙΟΥΝΑΪΤΕΝΤ ΝΤΙΣΤΡΙΜΠΙΟΥΣΙΟΝ Α.Ε.	2.606	-	2.606	ΕΛΛΑΔΑ	49,00%
	2.606	-	2.606		
Σύνολο άμεσων και έμμεσων συμμετοχών	5.231	(2.625)	2.606		

31.12.2023 - Ποσά σε χιλ. €	Κόστος	Απομείωση	Αξία Ισολογισμού	Χώρα εγκατάστασης	Ποσοστό συμμετοχής
ΑΜΕΣΕΣ					
IDEAL GLOBAL LTD	186	(186)	-	ΚΥΠΡΟΣ	50,00%
IDEAL GRAFICO LTD	2.439	(2.439)	-	ΚΥΠΡΟΣ	25,00%
	2.625	(2.625)	-		
ΕΜΜΕΣΕΣ					
ΡΙΤΕΙΛ ΒΙΖΙΟΝ ΓΙΟΥΝΑΪΤΕΝΤ ΝΤΙΣΤΡΙΜΠΙΟΥΣΙΟΝ Α.Ε.	1.981	-	1.981	ΕΛΛΑΔΑ	49,00%
	1.981	-	1.981		
Σύνολο άμεσων και έμμεσων συμμετοχών	1.981	-	1.981		

Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της στο βαθμό που δεν υπάρχει σημαντικότητα στην επίδραση των αποτελεσμάτων του δεν ενοποιεί με τη μέθοδο της καθαρής θέσης όλες τις συγγενείς εταιρείες.

1.3. Αντικείμενο δραστηριότητας

Η Εταιρεία μέσω των επενδύσεων της δραστηριοποιείται στους παρακάτω κλάδους:

- ❖ Πληροφορική
- ❖ Εξειδικευμένου λιανικού εμπορίου

Πιο αναλυτικά:

- Στον κλάδο της Πληροφορικής η Εταιρεία δραστηριοποιείται, μέσω των ακόλουθων συμμετοχών και των θυγατρικών τους: BYTE COMPUTER A.B.E.E., ANTAKOM A.E., και BLUESTREAM SOLUTIONS AE. Οι ανωτέρω εταιρείες δραστηριοποιούνται σε διάφορους τομείς της Πληροφορικής και πιο συγκεκριμένα:
 - ❖ Υπηρεσίες Εμπιστοσύνης και Κυβερνοασφάλειας,
 - ❖ Ολοκληρωμένες λύσεις Πληροφορικής,
 - ❖ Ανάπτυξη λογισμικού Customer Communication Management i-DOCS,
 - ❖ Διανομή προϊόντων τεχνολογίας, λογισμικού πληροφορικής και κυβερνοασφάλειας.
- Στον κλάδο της Εκμετάλλευσης Εμπορικών Πολυκαταστημάτων, η Εταιρεία δραστηριοποιείται μέσα από την επένδυση της στην ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Ε., στη μίσθωση και εκμετάλλευση εμπορικών πολυκαταστημάτων.

2. Πλαίσιο κατάρτισης των Οικονομικών Καταστάσεων

2.1. Συμμόρφωση με τα ΔΠΧΑ

Για την σύνταξη αυτών των οικονομικών καταστάσεων έχουν ληφθεί υπόψη όλα τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) τα οποία έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), καθώς και των Διερμηνειών τους, οι οποίες έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Ερμηνείας Προτύπων (IFRIC) και τα οποία έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και ήταν υποχρεωτικής εφαρμογής για την χρήση.

2.2. Βάση κατάρτισης

Οι ενοποιημένες και εταιρικές οικονομικές καταστάσεις έχουν συνταχθεί με βάση το ιστορικό κόστος και με δεδομένη τη συνέχιση της δραστηριότητας.

2.3. Έγκριση των Οικονομικών Καταστάσεων

Οι συνημμένες ετήσιες ενοποιημένες και εταιρικές οικονομικές καταστάσεις έχουν εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας την 28.04.2025 και υπόκεινται σε οριστική έγκριση από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων η οποία θα συνέλθει την 05.06.2025 και μπορεί σύμφωνα με το νόμο να τις τροποποιεί.

2.4. Καλυπτόμενη περίοδος

Οι συνημμένες ετήσιες ενοποιημένες και εταιρικές οικονομικές καταστάσεις καλύπτουν την χρήση από την 1^η Ιανουαρίου 2024 έως και την 31^η Δεκεμβρίου 2024.

2.5. Παρουσίαση των Οικονομικών Καταστάσεων

Οι παρούσες ετήσιες ενοποιημένες και ατομικές οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζονται σε €, το οποίο είναι το λειτουργικό νόμισμα του Ομίλου, δηλαδή το νόμισμα του πρωτεύοντος οικονομικού περιβάλλοντος, στο οποίο λειτουργεί η μητρική Εταιρεία.

Όλα τα ποσά παρουσιάζονται σε χιλιάδες ευρώ εκτός εάν αναφέρεται διαφορετικά.

2.6. Σημαντικές λογιστικές κρίσεις, εκτιμήσεις και παραδοχές

Η σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων απαιτεί τη διενέργεια κρίσεων, εκτιμήσεων και παραδοχών από πλευράς της διοίκησης, οι οποίες επηρεάζουν τις αξίες των περιουσιακών στοιχείων, των υποχρεώσεων, των εσόδων, των δαπανών και των γνωστοποιήσεων για ενδεχόμενες υποχρεώσεις που περιλαμβάνονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις. Η διοίκηση σε συνεχή βάση αξιολογεί τις εκτιμήσεις και τις παραδοχές αυτές, οι οποίες κυρίως περιλαμβάνουν τις εκκρεμείς νομικές υποθέσεις, την πρόβλεψη για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές, την ωφέλιμη ζωή των μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων, την απομείωση των ενσώματων παγίων, την απομείωση της υπεραξίας, την απομείωση των άυλων περιουσιακών στοιχείων, την απομείωση των συμμετοχών, την πρόβλεψη για αποζημίωση προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία και για το λογαριασμό νεότητας, την αναγνώριση των εσόδων και εξόδων και τους φόρους εισοδήματος. Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της εξετάζουν ζητήματα που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή στις εκτιμήσεις και παραδοχές, όπου χρειάζεται. Παρόλο που η Εταιρεία και οι επενδύσεις της θεωρούν ότι το επιχειρηματικό τους μοντέλο και οι υπηρεσίες τους θα εξακολουθούν να είναι βιώσιμα μετά τη μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών, τα ζητήματα που σχετίζονται με το κλίμα αυξάνουν την αβεβαιότητα στις εκτιμήσεις και τις παραδοχές σε διάφορα κονδύλια των χρηματοοικονομικών καταστάσεων (όπως στην εκτίμηση της ωφέλιμης ζωής των μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και στην απομείωση ενσώματων παγίων). Για το σκοπό αυτό, παρακολουθούνται στενά οι σχετικές αλλαγές και εξελίξεις, όπως τη νέα νομοθεσία σχετικά με την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής. Οι εκτιμήσεις και οι παραδοχές της διοίκησης βασίζονται στην υπάρχουσα εμπειρία και σε διάφορους άλλους παράγοντες που θεωρούνται εύλογοι και αποτελούν τη βάση για τη λήψη αποφάσεων σχετικά με τις λογιστικές αξίες των περιουσιακών στοιχείων και των υποχρεώσεων που δεν είναι άμεσα διαθέσιμες από άλλες πηγές. Τα πραγματικά αποτελέσματα ενδέχεται να διαφέρουν από τις ανωτέρω εκτιμήσεις κάτω από διαφορετικές παραδοχές ή συνθήκες. Οι σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και παραδοχές που αφορούν σε μελλοντικές και άλλες κύριες πηγές αβεβαιότητας κατά την ημερομηνία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων και ενέχουν σημαντικό κίνδυνο να προκαλέσουν ουσιώδεις προσαρμογές στις λογιστικές αξίες των περιουσιακών στοιχείων και των υποχρεώσεων μέσα στην επόμενη χρήση, έχουν ως εξής:

i. Απομείωση υπεραξίας

Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της αξιολογούν αν υπάρχει απομείωση της υπεραξίας τουλάχιστον σε ετήσια βάση. Για το λόγο αυτό απαιτείται να εκτιμηθεί η αξία χρήσης κάθε μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών στην οποία έχει επιμεριστεί ποσό υπεραξίας. Η εκτίμηση της αξίας χρήσης απαιτεί η Εταιρεία και οι επενδύσεις της να εκτιμήσουν τις μελλοντικές ταμειακές ροές της μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών και να επιλέξει το κατάλληλο επιτόκιο προεξόφλησης, με βάση το οποίο θα καθοριστεί η παρούσα αξία των ανωτέρω μελλοντικών ταμειακών ροών. Επιπλέον, λεπτομέρειες σχετικά με τον έλεγχο απομείωσης περιλαμβάνονται στη σημείωση 8.

ii. Πρόβλεψη για φόρο εισοδήματος

Η πρόβλεψη για φόρο εισοδήματος με βάση το ΔΛΠ 12 «Φόροι Εισοδήματος» αφορά στα ποσά των φόρων που αναμένεται να καταβληθούν στις φορολογικές αρχές και περιλαμβάνει την πρόβλεψη για τον τρέχοντα φόρο εισοδήματος και την πρόβλεψη για τυχόν πρόσθετους φόρους που πιθανόν να προκύψουν σαν αποτέλεσμα ελέγχου από τις φορολογικές αρχές. Οι επενδύσεις της Εταιρείας υπόκεινται σε διαφορετικές νομοθεσίες σχετικά με τη φορολογία εισοδήματος και ως εκ τούτου απαιτείται σημαντική εκτίμηση από τη διοίκηση προκειμένου να προσδιοριστεί η πρόβλεψη για τους φόρους εισοδήματος. Οι απολογιστικοί φόροι εισοδήματος μπορεί να διαφέρουν από αυτές τις εκτιμήσεις, εξαιτίας μελλοντικών αλλαγών στη φορολογική νομοθεσία, σημαντικών αλλαγών στις νομοθεσίες των χωρών στις οποίες δραστηριοποιούνται η Εταιρεία και οι επενδύσεις της, ή απρόβλεπτων επιπτώσεων από τον τελικό προσδιορισμό της φορολογικής υποχρέωσης κάθε χρήσης από τις φορολογικές αρχές. Αυτές οι αλλαγές μπορεί να έχουν σημαντική επίδραση στη χρηματοοικονομική θέση της Εταιρείας και των επενδύσεών της. Στην περίπτωση που οι τελικοί πρόσθετοι φόροι που προκύπτουν είναι διαφορετικοί από τα ποσά που αρχικά είχαν καταχωρηθεί, οι διαφορές αυτές θα

επηρεάσουν το φόρο εισοδήματος και τις προβλέψεις για αναβαλλόμενους φόρους στη χρήση που πραγματοποιήθηκε ο προσδιορισμός των φορολογικών διαφορών.

iii. Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις αναγνωρίζονται στις περιπτώσεις προσωρινών διαφορών μεταξύ της λογιστικής βάσης και της φορολογικής βάσης των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων χρησιμοποιώντας τους φορολογικούς συντελεστές που έχουν θεσμοθετηθεί και αναμένεται να ισχύουν στις περιόδους που οι διαφορές αυτές αναμένεται να απαλειφθούν. Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις αναγνωρίζονται για όλες τις εκπιπτόμενες προσωρινές διαφορές και μεταφερόμενες φορολογικές ζημιές, στο βαθμό που είναι πιθανό ότι θα υπάρχει διαθέσιμο φορολογητέο εισόδημα το οποίο θα χρησιμοποιηθεί έναντι των εκπιπτόμενων προσωρινών διαφορών και των μεταφερόμενων αχρησιμοποίητων φορολογικών ζημιών. Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της λαμβάνουν υπόψη την ύπαρξη μελλοντικού φορολογητέου εισοδήματος και ακολουθούν μια συνεχή συντηρητική στρατηγική φορολογικού σχεδιασμού κατά την εκτίμηση της ανάκτησης των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων. Οι λογιστικές εκτιμήσεις που σχετίζονται με τις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις, απαιτούν από τη διοίκηση να κάνει υποθέσεις σχετικά με το χρονικό προσδιορισμό μελλοντικών γεγονότων, όπως της πιθανότητας του αναμενόμενου μελλοντικού φορολογητέου εισοδήματος και τις διαθέσιμες δυνατότητες φορολογικού σχεδιασμού.

iv. Προβλέψεις για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές από απαιτήσεις από πελάτες και συμβατικά περιουσιακά στοιχεία

Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της εφαρμόζουν την απλοποιημένη προσέγγιση του ΔΠΧΑ 9 για τον υπολογισμό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών, σύμφωνα με την οποία, η πρόβλεψη ζημιάς επιμετράται πάντοτε σε ποσό ίσο με τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ' όλη τη διάρκεια ζωής για τις απαιτήσεις από πελάτες και τα συμβατικά περιουσιακά στοιχεία.

Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της έχουν σχηματίσει πρόβλεψη για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές προκειμένου να καλύψουν επαρκώς τη ζημιά που μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα και προέρχεται από αυτές τις απαιτήσεις. εξαιτίας του μεγάλου αριθμού των πελατών, δεν είναι πρακτικό να εξετάζεται η εισπραξιμότητα του κάθε λογαριασμού ξεχωριστά, και ως εκ τούτου, σε κάθε ημερομηνία κατάρτισης χρηματοοικονομικών καταστάσεων όλες οι απαιτήσεις εκτιμώνται με βάση ιστορικές τάσεις, στατιστικά στοιχεία, μελλοντικές προσδοκίες σχετικά με εκπρόθεσμους και καταργημένους πελάτες, ποσοστά επανενεργοποίησης εκπρόθεσμων ή καταργημένων πελατών και ποσοστά είσπραξης απαιτήσεων από καταργημένους πελάτες. Η σχηματισθείσα πρόβλεψη αναπροσαρμόζεται με επιβάρυνση των αποτελεσμάτων της εκάστοτε χρήσης. Τυχόν διαγραφές απαιτήσεων από εισπρακτέους λογαριασμούς πραγματοποιούνται μέσω της σχηματισθείσας πρόβλεψης.

v. Προγράμματα καθορισμένων παροχών

Οι υποχρεώσεις για Αποζημίωση Προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία προσδιορίζονται με βάση αναλογιστικές μελέτες.

Μια αναλογιστική μελέτη περιλαμβάνει διάφορες παραδοχές που μπορεί να διαφέρουν από τις πραγματικές εξελίξεις στο μέλλον. Αυτές περιλαμβάνουν τον προσδιορισμό των επιτοκίων προεξόφλησης, τα ποσοστά μελλοντικών αυξήσεων των μισθών, τον ρυθμό αποχώρησης, τα ποσοστά θνησιμότητας και ανικανότητας, τις ηλικίες συνταξιοδότησης και λοιπούς παράγοντες. Οι μεταβολές σε αυτές τις βασικές παραδοχές μπορεί να έχουν σημαντική επίδραση στην υποχρέωση και στα σχετικά έξοδα κάθε περιόδου. Το καθαρό κόστος της περιόδου αποτελείται από την παρούσα αξία των παροχών που κατέστησαν δουλευμένες κατά τη διάρκεια της χρήσης, τον εκτοκισμό της μελλοντικής υποχρέωσης, το κατοχυρωμένο κόστος προϋπηρεσίας και τα αναλογιστικά κέρδη ή ζημιές. Λόγω του μακροπρόθεσμου χαρακτήρα ενός προγράμματος καθορισμένων παροχών, αυτές οι υποθέσεις υπόκεινται σε σημαντικό βαθμό αβεβαιότητας. Όλες οι παραδοχές επανεξετάζονται σε κάθε ημερομηνία αναφοράς. Η Αποζημίωση Προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία δεν χρηματοδοτούνται.

vi. Εκτίμηση της ωφέλιμης ζωής των μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της οφείλουν να εκτιμήσουν την ωφέλιμη ζωή των ενσώματων παγίων καθώς και των άυλων περιουσιακών στοιχείων τα οποία αναγνωρίζονται είτε μέσω απόκτησης είτε μέσω συνενώσεων επιχειρήσεων. Οι εκτιμήσεις αυτές επανεξετάζονται τουλάχιστον σε ετήσια βάση λαμβάνοντας υπόψη νέα δεδομένα και τις εκάστοτε συνθήκες της αγοράς.

vii. Ενδεχόμενες υποχρεώσεις και προβλέψεις

Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της εμπλέκονται σε διάφορες αντιδικίες και νομικές υποθέσεις, και επανεξετάζουν την κατάσταση κάθε σημαντικής υπόθεσης σε περιοδική βάση και αξιολογούν τον πιθανό οικονομικό κίνδυνο, βασιζόμενοι στην άποψη των νομικών υπηρεσιών. Εάν η ενδεχόμενη ζημιά από οποιαδήποτε αντιδικία ή νομική υπόθεση θεωρείται πιθανή και το ποσό μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα, η Εταιρεία και οι επενδύσεις της υπολογίζουν πρόβλεψη για την εκτιμώμενη ζημιά. Τόσο για τον καθορισμό της πιθανότητας όσο και για τον καθορισμό του αν ο κίνδυνος μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα, απαιτείται σε σημαντικό βαθμό η κρίση της διοίκησης. Καθώς καθίστανται διαθέσιμες πρόσθετες πληροφορίες, η Εταιρεία και οι επενδύσεις της επανεκτιμούν την πιθανή υποχρέωση που σχετίζεται με εκκρεμείς αντιδικίες και νομικές υποθέσεις και ενδέχεται να αναθεωρήσουν τις εκτιμήσεις της πιθανότητας δυσμενούς έκβασης και τη σχετική εκτίμηση πιθανής ζημιάς. Τέτοιες αναθεωρήσεις στις εκτιμήσεις της πιθανής υποχρέωσης μπορεί να έχουν σημαντική επίδραση στη χρηματοοικονομική θέση και στα αποτελέσματα της Εταιρεία και των επενδύσεών της.

viii. Απομείωση ενσωμάτων και άυλων περιουσιακών στοιχείων

Ο προσδιορισμός απομείωσης των ενσωμάτων παγίων απαιτεί τη διενέργεια εκτιμήσεων που αφορούν, αλλά δεν περιορίζονται σε αυτές, στην αιτία, στο χρόνο και στο ποσό της απομείωσης. Η απομείωση βασίζεται σε ένα μεγάλο αριθμό παραγόντων, όπως στις αλλαγές των τρεχουσών συνθηκών ανταγωνισμού, στις προσδοκίες ανάπτυξης της αγοράς δραστηριοποίησης της Εταιρείας και των επενδύσεών της, στην αύξηση του κόστους κεφαλαίου, στη μελλοντική δυνατότητα χρηματοδότησης, στην τεχνολογική απαξίωση, στη διακοπή παρεχόμενων υπηρεσιών, στο τρέχον κόστος αντικατάστασης, στα καταβληθέντα ποσά για συγκρίσιμες συναλλαγές και σε άλλες μεταβολές συνθηκών, συμπεριλαμβανομένων κλιματικών παραγόντων, που υποδεικνύουν ότι υπάρχει απομείωση. Το ανακτήσιμο ποσό συνήθως προσδιορίζεται χρησιμοποιώντας τη μέθοδο των προεξοφλημένων ταμειακών ροών. Ο προσδιορισμός των ενδείξεων απομείωσης, όπως και η εκτίμηση των μελλοντικών ταμειακών ροών και ο προσδιορισμός των εύλογων αξιών των περιουσιακών στοιχείων απαιτούν από τη διοίκηση να κάνει σημαντικές εκτιμήσεις σχετικά με τον προσδιορισμό και την αξιολόγηση των ενδείξεων απομείωσης, τις αναμενόμενες ταμειακές ροές, τα επιτόκια προεξόφλησης που πρέπει να εφαρμοστούν, τις ωφέλιμες ζωές και τις υπολειμματικές αξίες των περιουσιακών στοιχείων.

2.7. Νέα Πρότυπα και Διερμηνείες

2.7.1. Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία έχουν τεθεί σε ισχύ και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις Προτύπων έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και η εφαρμογή τους είναι υποχρεωτική από την 01.01.2024 ή μεταγενέστερα.

• Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 16 «Μισθώσεις: Υποχρέωση Μίσθωσης σε μία Πώληση και Επαναμίσθωση» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01.01.2024)

Τον Σεπτέμβριο του 2022, το IASB προέβη στην έκδοση τροποποιήσεων περιορισμένου σκοπού στο ΔΠΧΑ 16 «Μισθώσεις» με τις οποίες προστίθενται απαιτήσεις για τον τρόπο με τον οποίο μια εταιρεία λογιστικοποιεί μία πώληση και επαναμίσθωση ("sale and leaseback") μετά την ημερομηνία της συναλλαγής. Η πώληση και επαναμίσθωση είναι μια συναλλαγή κατά την οποία, μια εταιρεία πουλά ένα περιουσιακό στοιχείο και μισθώνει το ίδιο περιουσιακό στοιχείο για μια χρονική περίοδο από τον νέο ιδιοκτήτη. Το ΔΠΧΑ 16 περιλαμβάνει απαιτήσεις σχετικά με τον λογιστικό χειρισμό μίας πώλησης και επαναμίσθωσης κατά την ημερομηνία που πραγματοποιείται η συναλλαγή. Ωστόσο, το Πρότυπο δεν είχε προσδιορίσει τον τρόπο επιμέτρησης της

συναλλαγής μετά την ημερομηνία αυτής, ειδικότερα όταν ορισμένες ή όλες οι πληρωμές είναι μεταβλητές πληρωμές που δεν εξαρτώνται από δείκτη ή επιτόκιο. Οι εκδοθείσες τροποποιήσεις προστίθενται στις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 16 σχετικά με την πώληση και επαναμίσθωση, υποστηρίζοντας με τον τρόπο αυτό τη συνεπή εφαρμογή του λογιστικού προτύπου. Οι εν λόγω τροποποιήσεις δεν θα αλλάξουν τον λογιστικό χειρισμό για μισθώσεις εκτός από αυτές που προκύπτουν από μία συναλλαγή πώλησης και επαναμίσθωσης. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν επίδραση στις ενοποιημένες και εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01.01.2024.

• **Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 1 «Ταξινόμηση Υποχρεώσεων ως Βραχυπρόθεσμες ή Μακροπρόθεσμες» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01.01.2024)**

Οι τροποποιήσεις παρέχουν καθοδήγηση σχετικά με τις απαιτήσεις του ΔΛΠ 1 για την ταξινόμηση των υποχρεώσεων ως βραχυπρόθεσμες ή μακροπρόθεσμες. Με τις τροποποιήσεις διευκρινίζεται η έννοια του δικαιώματος αναβολής του διακανονισμού μιας υποχρέωσης, θα πρέπει να υφίσταται κατά την ημερομηνία αναφοράς. Η πρόθεση της Διοίκησης ή το δικαίωμα του αντισυμβαλλόμενου για διακανονισμό της υποχρέωσης μέσω μεταβίβασης συμμετοχικών τίτλων δεν επηρεάζουν την βραχυπρόθεσμη ή μακροπρόθεσμη ταξινόμηση. Επιπλέον, διευκρινίζεται ότι μόνο οι ρήτρες με τις οποίες μια οικονομική οντότητα πρέπει να συμμορφώνεται κατά ή πριν από την ημερομηνία αναφοράς επηρεάζει την ταξινόμηση μιας υποχρέωσης. Με τις τροποποιήσεις του προτύπου απαιτείται να γνωστοποιούνται οι πληροφορίες σχετικά με αυτές τις ρήτρες στις σημειώσεις των οικονομικών καταστάσεων. Οι τροποποιήσεις εφαρμόζονται για ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2024, με την πρόωρη υιοθέτησή τους να επιτρέπεται. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν επίδραση στις ενοποιημένες και εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01.01.2024.

• **Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 7 «Κατάσταση Ταμειακών ροών» και στο ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά Μέσα: Γνωστοποιήσεις»: Ρυθμίσεις Χρηματοδότησης Προμηθευτή (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01.01.2024)**

Τον Μάιο του 2023, το IASB εξέδωσε τροποποιήσεις ("Supplier Finance Arrangements"), οι οποίες τροποποίησαν το ΔΛΠ 7 «Κατάσταση Ταμειακών Ροών» και το ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά μέσα: Γνωστοποιήσεις». Με τις νέες τροποποιήσεις απαιτείται από μια οικονομική οντότητα να παρέχει επιπρόσθετες γνωστοποιήσεις σχετικά με τις ρυθμίσεις χρηματοδότησης προμηθευτή. Οι εν λόγω γνωστοποιήσεις έχουν ως σκοπό να βοηθήσουν τους χρήστες των οικονομικών καταστάσεων α) να αξιολογήσουν τον τρόπο που οι ρυθμίσεις χρηματοδότησης προμηθευτή επηρεάζουν τις υποχρεώσεις και τις ταμειακές ροές μιας οικονομικής οντότητας, και β) να κατανοήσουν την επίδραση των ρυθμίσεων χρηματοδότησης προμηθευτή στους κινδύνους ρευστότητας και πώς θα μπορούσε να επηρεαστεί η οικονομική οντότητα εάν τα εν λόγω χρηματοοικονομικά εργαλεία δεν είναι πλέον διαθέσιμα. Οι τροποποιήσεις στο IAS 7 και το IFRS 7 ισχύουν για τη λογιστική περίοδο από την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2024. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν επίδραση στις ενοποιημένες και εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01.01.2024.

2.7.2. Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία δεν έχουν ακόμα τεθεί σε ισχύ ή δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις Προτύπων έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), αλλά είτε δεν έχουν ακόμη τεθεί σε ισχύ είτε δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις μεταβολών των τιμών συναλλάγματος»: Έλλειψη Ανταλλαξιμότητας (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01.01.2025)

Τον Αύγουστο του 2023, το IASB εξέδωσε τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις μεταβολών των τιμών συναλλάγματος» με τις οποίες απαιτείται από τις οικονομικές οντότητες να παρέχουν πιο χρήσιμες πληροφορίες στις οικονομικές τους καταστάσεις όταν ένα νόμισμα δεν μπορεί να ανταλλαχθεί σε ένα άλλο

νόμισμα. Οι τροποποιήσεις περιλαμβάνουν την εισαγωγή του ορισμού της ανταλλαξιμότητας ενός νομίσματος, καθώς και τη διαδικασία με την οποία η οικονομική οντότητα θα πρέπει να αξιολογεί αυτήν την ανταλλαξιμότητα. Επιπρόσθετα, οι τροποποιήσεις παρέχουν καθοδήγηση αναφορικά με το πώς πρέπει η οικονομική οντότητα να υπολογίζει την συναλλαγματική ισοτιμία (spot rate) στις περιπτώσεις όπου το νόμισμα δεν είναι ανταλλάξιμο και απαιτούν πρόσθετες γνωστοποιήσεις σε περιπτώσεις όπου μια οικονομική οντότητα έχει υπολογίσει μια συναλλαγματική ισοτιμία λόγω έλλειψης ανταλλαξιμότητας. Οι τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 ισχύουν για τη λογιστική περίοδο από την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2025. Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της θα εξετάσουν την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές τους Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

• **ΔΠΧΑ 9 & ΔΠΧΑ 7 «Τροποποιήσεις στην ταξινόμηση και επιμέτρηση των Χρηματοοικονομικών μέσων» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01.01.2026)**

Το Μάιο του 2024, το IASB εξέδωσε τροποποιήσεις για τις απαιτήσεις ταξινόμησης και επιμέτρησης του ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα» και αντίστοιχες γνωστοποιήσεις του ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά Μέσα: Γνωστοποιήσεις». Ειδικότερα, με τις νέες τροποποιήσεις διευκρινίζεται πότε πρέπει να αποαναγνωρίζεται μια χρηματοοικονομική υποχρέωση όταν η εξόφλησή της γίνεται μέσω ηλεκτρονικής πληρωμής. Επίσης, παρέχεται επιπλέον καθοδήγηση για την αξιολόγηση των χαρακτηριστικών συμβατικών ταμειακών ροών για χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία συνδεδεμένα με κριτήρια ESG (περιβαλλοντικά, κοινωνικά και εταιρικής διακυβέρνησης). Επιπλέον, τροποποιήθηκαν οι απαιτήσεις γνωστοποιήσεων σχετικά με τις επενδύσεις σε συμμετοχικούς τίτλους που προσδιορίζονται στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων και προστέθηκαν απαιτήσεις γνωστοποιήσεων για χρηματοοικονομικά μέσα με ενδεχόμενα χαρακτηριστικά μη σχετιζόμενα άμεσα με βασικούς κινδύνους και κόστη δανεισμού. Οι τροποποιήσεις ισχύουν για λογιστικές περιόδους με ημερομηνία έναρξης την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2026. Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της θα εξετάσουν την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές τους Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

• **Ετήσιες Βελτιώσεις των ΔΠΧΑ (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01.01.2026)**

Τον Ιούλιο του 2024, το IASB προέβη στην έκδοση «Ετήσιες Βελτιώσεις των ΔΠΧΑ, στις οποίες περιλαμβάνονται ήσσονος σημασίας τροποποιήσεις σε πέντε Πρότυπα. Οι τροποποιήσεις στις Ετήσιες Βελτιώσεις των ΔΠΧΑ αφορούν τα εξής: **ΔΠΧΑ 1 «Πρώτη εφαρμογή των ΔΠΧΑ»:** Λογιστική Αντιστάθμισης στην πρώτη εφαρμογή των ΔΠΧΑ, **ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά μέσα: Γνωστοποιήσεις»:** Κέρδος ή ζημία στην αποαναγνώριση, Γνωστοποίηση διαφορών μεταξύ της εύλογης αξίας και της τιμής της συναλλαγής, Γνωστοποιήσεις πιστωτικού κινδύνου, **ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά μέσα»:** Αποαναγνώριση των υποχρεώσεων μίσθωσης, Τιμή συναλλαγής, **ΔΠΧΑ 10 «Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις»:** Προσδιορισμός «de facto agent», **ΔΛΠ 7 «Κατάσταση των Ταμειακών Ροών: Μέθοδος Κόστους.** Οι παραπάνω τροποποιήσεις ισχύουν για λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2026. Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της θα εξετάσουν την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές τους Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

• **ΔΠΧΑ 18 «Παρουσίαση και Γνωστοποίηση στις Οικονομικές Καταστάσεις» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01.01.2027)**

Τον Απρίλιο του 2024, το IASB προέβη στην έκδοση ενός νέου Προτύπου, του ΔΠΧΑ 18 το οποίο αντικαθιστά το ΔΛΠ 1 «Παρουσίαση των Οικονομικών Καταστάσεων». Σκοπός του Προτύπου είναι να βελτιώσει τον τρόπο που παρέχονται οι πληροφορίες στις οικονομικές καταστάσεις μιας οικονομικής οντότητας, ιδιαίτερα στην κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσης και των γνωστοποιήσεων επί των οικονομικών καταστάσεων. Συγκεκριμένα, το Πρότυπο θα βελτιώσει την ποιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης λόγω: α) της απαίτησης καθορισμένων υποσυνόλων στην κατάσταση αποτελεσμάτων, β) της απαίτησης να γνωστοποιούνται σε ξεχωριστή σημείωση των οικονομικών καταστάσεων οι δείκτες απόδοσης που έχουν καθοριστεί από τη διοίκηση της επιχείρησης (Management-defined Performance Measures) γ) των νέων αρχών για ομαδοποίηση/διαχωρισμό της πληροφορίας (aggregation – disaggregation). Η Εταιρεία και οι επενδύσεις

της θα εξετάσουν την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές τους Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

• **ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01.01.2027)**

Το Μάιο του 2024, το IASB προέβη στην έκδοση ενός νέου Προτύπου, του ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις». Το νέο πρότυπο επιτρέπει στις επιλέξιμες οικονομικές οντότητες που πληρούν τις προϋποθέσεις του, να επιλέξουν να εφαρμόσουν τις μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων του ΔΠΧΑ 19 αντί των απαιτήσεων γνωστοποίησης που ορίζονται στα άλλα ΔΠΧΑ. Το ΔΠΧΑ 19 λειτουργεί παράλληλα με τα άλλα ΔΠΧΑ, καθώς οι θυγατρικές θα πρέπει να εφαρμόζουν τις απαιτήσεις επιμέτρησης, αναγνώρισης και παρουσίασης που ορίζονται στα άλλα ΔΠΧΑ και τις μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων που περιγράφονται στο ΔΠΧΑ 19. Απλοποιείται έτσι η προετοιμασία των οικονομικών καταστάσεων για τις θυγατρικές που πληρούν τις προϋποθέσεις εφαρμογής αυτού του προτύπου ενώ ταυτόχρονα διατηρείται η χρησιμότητά τους για τους χρήστες. Οι τροποποιήσεις ισχύουν για λογιστικές περιόδους με ημερομηνία έναρξης την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2027. Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της θα εξετάσουν την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές τους Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

3. Ουσιώδεις λογιστικές πολιτικές

Οι λογιστικές αρχές, οι εκτιμήσεις και οι μέθοδοι υπολογισμών βάσει των οποίων συντάχθηκαν οι οικονομικές καταστάσεις της 31^{ης} Δεκεμβρίου 2024 είναι συνεπείς με αυτές που χρησιμοποιήθηκαν για τη σύνταξη των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων της χρήσης 2023.

3.1. Ενοποίηση

3.1.1. Θυγατρικές Εταιρείες

Θυγατρικές (εφεξής «Επενδύσεις») είναι οι εταιρείες στις οποίες η Εταιρεία ασκεί, άμεσα ή έμμεσα έλεγχο επί της χρηματοοικονομικής και λειτουργικής πολιτικής τους και που γενικά συνοδεύεται από ποσοστό συμμετοχής άνω του 50% των δικαιωμάτων ψήφου.

Οι επενδύσεις ενοποιούνται πλήρως (ολική ενοποίηση) με την μέθοδο της εξαγοράς από την ημερομηνία κατά την οποία ο έλεγχος μεταβιβάζεται στην Εταιρεία και παύουν να ενοποιούνται από την ημερομηνία κατά την οποία παύει να υφίσταται ο έλεγχος. Οι εξαγορές επενδύσεων λογιστικοποιούνται βάσει της μεθόδου εξαγοράς. Το κόστος κτήσης μιας επένδυσης υπολογίζεται στην εύλογη αξία των στοιχείων ενεργητικού που μεταφέρονται, των μετοχών που εκδόθηκαν και των υποχρεώσεων που αναλήφθηκαν κατά την ημερομηνία της εξαγοράς. Τα αναγνωρίσιμα περιουσιακά στοιχεία, υποχρεώσεις και ενδεχόμενες υποχρεώσεις που αποκτώνται σε μία επιχειρηματική συνένωση επιμετρούνται κατά την εξαγορά τους εύλογες αξίες τους, ανεξαρτήτως του ποσοστού συμμετοχής. Το πλεόνασμα του κόστους εξαγοράς πέραν της εύλογης αξίας των αναγνωρίσιμων καθαρών περιουσιακών στοιχείων που αποκτήθηκαν, αναγνωρίζεται ως υπεραξία υποκείμενη σε έλεγχο απομείωσης της αξίας της ετησίως. Το κέρδος ευκαιριακής αγοράς που προκύπτει αν το συνολικό κόστος της αγοράς είναι μικρότερο από την εύλογη αξία των επιμέρους στοιχείων που αποκτήθηκαν αναγνωρίζεται άμεσα στα αποτελέσματα της χρήσης ως κέρδος.

Διαιτητικές συναλλαγές, υπόλοιπα και μη πραγματοποιημένα κέρδη από συναλλαγές μεταξύ των επενδύσεων της Εταιρείας απαλείφονται. Οι λογιστικές αρχές των επενδύσεων έχουν τροποποιηθεί ώστε να είναι ομοιόμορφες με αυτές που έχουν υιοθετηθεί από την Εταιρεία.

Στις οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας, οι επενδύσεις αποτιμώνται, στο κόστος κτήσης τους μείον κάθε σωρευμένη ζημιά απομείωσης της αξίας τους.

3.1.2. Συγγενείς Εταιρείες

Συγγενείς, είναι οι εταιρείες στις οποίες η Εταιρεία και οι επενδύσεις της κατέχουν άμεσα ή έμμεσα (π.χ. μέσω των επενδύσεων) τουλάχιστον 20% και έως 50% των δικαιωμάτων ψήφου αυτών και ασκούν σημαντική επιρροή σε αυτές χωρίς να πληρούν τις προϋποθέσεις να χαρακτηριστούν είτε θυγατρικές είτε συμμετοχή σε κοινοπραξία. Οι συγγενείς εταιρείες στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις αρχικά αναγνωρίζονται στο

κόστος κτήσης και στη συνέχεια αποτιμώνται σύμφωνα με την μέθοδο της καθαρής θέσης. Στο τέλος κάθε χρήσης, το κόστος αυξάνεται με την αναλογία της επενδύτριας επιχείρησης στις μεταβολές της καθαρής θέσης της επενδύσιμης επιχείρησης και μειώνεται με τα λαμβανόμενα από τη συγγενή μερίσματα. Η αναλογία των κερδών ή ζημιών των συγγενών αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα ενώ το μερίδιο στη μεταβολή των αποθεματικών αναγνωρίζεται στα αποθεματικά. Οι εταιρείες παύουν να παρουσιάζονται ως συγγενείς όταν η Εταιρεία και οι επενδύσεις της παύουν να ασκούν σημαντική επιρροή σε αυτές.

Στις οικονομικές καταστάσεις της μητρικής, οι συγγενείς εταιρείες αποτιμώνται, στο κόστος κτήσης τους μείον κάθε σωρευμένη ζημιά απομείωσης της αξίας τους.

3.1.3. Μη ελέγχουσες συμμετοχές

Οι μη ελέγχουσες συμμετοχές είναι το μέρος των ιδίων κεφαλαίων μίας επένδυσης που δεν αναλογούν, άμεσα ή έμμεσα, στην μητρική επιχείρηση. Οι ζημιές που αφορούν στις μη ελέγχουσες συμμετοχές (μειοψηφία) μίας επένδυσης, μπορεί να ξεπερνούν τα δικαιώματα των μη ελεγχουσών συμμετοχών στα ίδια κεφάλαια της επένδυσης. Τα κέρδη ή οι ζημιές και κάθε συστατικό στοιχείο των λοιπών συνολικών εσόδων, λογίζεται τόσο στους ιδιοκτήτες της μητρικής όσο και στις μη ελέγχουσες συμμετοχές, ακόμα και αν αυτό έχει ως αποτέλεσμα ότι οι μη ελέγχουσες συμμετοχές θα παρουσιάζουν έλλειμμα.

Μεταβολές στα δικαιώματα ιδιοκτησίας μιας μητρικής σε μια θυγατρική, τα οποία δεν έχουν ως αποτέλεσμα την απώλεια ελέγχου, λογίζονται ως συναλλαγές ιδίων κεφαλαίων (δηλαδή συναλλαγές με ιδιοκτήτες υπό την ιδιότητά τους ως ιδιοκτήτες).

3.1.4. Μετατροπή ξένου νομίσματος

Τα στοιχεία των οικονομικών καταστάσεων των της Εταιρείας και των επενδύσεών της επιμετρούνται βάσει του νομίσματος του πρωτεύοντος οικονομικού περιβάλλοντος, στο οποίο λειτουργούν (λειτουργικό νόμισμα). Οι ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζονται σε Ευρώ (€), που είναι το λειτουργικό νόμισμα και το νόμισμα παρουσίασης της μητρικής Εταιρείας και όλων των επενδύσεών της που είναι εγκατεστημένες στην Ελλάδα. Οι συναλλαγές σε ξένα νομίσματα μετατρέπονται στο λειτουργικό νόμισμα των επενδύσεων με τη χρήση των συναλλαγματικών ισοτιμιών (τρέχουσες ισοτιμίες) που ισχύουν κατά την ημερομηνία των συναλλαγών.

Κέρδη και ζημιές από συναλλαγματικές διαφορές οι οποίες προκύπτουν από την εκκαθάριση τέτοιων συναλλαγών κατά τη διάρκεια της περιόδου και από τη μετατροπή των νομισματικών στοιχείων που εκφράζονται σε ξένο νόμισμα με τις ισχύουσες ισοτιμίες κατά την ημερομηνία ισολογισμού, καταχωρούνται στα αποτελέσματα. Οι συναλλαγματικές διαφορές από μη νομισματικά στοιχεία που αποτιμώνται στην εύλογη αξία τους, θεωρούνται ως τμήμα της εύλογης αξίας και συνεπώς καταχωρούνται όπου και οι διαφορές της εύλογης αξίας.

Κατά την ενοποίηση, τα λειτουργικά αποτελέσματα και τα ίδια κεφάλαια όλων των επενδύσεων της Εταιρείας, των οποίων το λειτουργικό νόμισμα είναι διαφορετικό από το νόμισμα παρουσίασης της μητρικής, μετατρέπονται στο νόμισμα παρουσίασης της μητρικής ως ακολούθως::

- τα στοιχεία ενεργητικού και παθητικού για κάθε κατάσταση οικονομικής θέσης παρουσιάζονται και μετατρέπονται με τη συναλλαγματική ισοτιμία κατά την ημερομηνία αναφοράς,
- τα ίδια κεφάλαια μετατρέπονται με τις ισοτιμίες που υπήρχαν κατά την ημερομηνία που προέκυψαν,
- τα έσοδα και έξοδα της κατάστασης αποτελεσμάτων χρήσεως της κάθε επένδυσης μετατρέπονται σύμφωνα με τη μέση ισοτιμία που διαμορφώνεται από την έναρξη της χρήσεως έως την ημερομηνία κλεισίματος του ισολογισμού,
- όλες οι συναλλαγματικές διαφορές που προκύπτουν από τα παραπάνω καταχωρούνται στο "αποθεματικό μετατροπής ισολογισμών θυγατρικών σε ξένο νόμισμα" των ιδίων κεφαλαίων.

Η υπεραξία και οι αναπροσαρμογές των εύλογων αξιών που προκύπτουν από εξαγορά θυγατρικών εταιρειών στο εξωτερικό, αναγνωρίζονται ως στοιχεία ενεργητικού και παθητικού της Εταιρείας εξωτερικού και μετατρέπονται με βάση την τιμή συναλλάγματος που ισχύει κατά την ημερομηνία κατάρτισης των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων

3.2. Άυλα Στοιχεία Ενεργητικού

Τα άυλα στοιχεία αφορούν:

- εξωτερικώς αποκτηθέντα λογισμικά προγράμματα, η αξία των οποίων περιλαμβάνει το κόστος αγοράς τους, προσαυξημένο με τους δαπάνες που απαιτούνται προκειμένου να τεθούν σε καθεστώς λειτουργίας και μειωμένη κατά το ποσό των σωρευμένων αποσβέσεων και τυχόν απομειώσεων της αξίας τους. Σημαντικές μεταγενέστερες δαπάνες κεφαλαιοποιούνται όταν προσαυξάνουν την απόδοση του λογισμικού πέραν των αρχικών τεχνικών προδιαγραφών. Οι αποσβέσεις των λογισμικών προγραμμάτων διενεργούνται βάσει της σταθερής μεθόδου εντός περιόδου τριών έως δέκα ετών. Η υπολειμματική αξία τους θεωρείται μηδέν,
- εσωτερικώς δημιουργούμενα λογισμικά προγράμματα που προκύπτουν από ανάπτυξη. Η αξία τους περιλαμβάνει το κόστος που απαιτήθηκε για την ανάπτυξή τους όπως μισθοδοσία, υλικά, υπηρεσίες καθώς και κάθε δαπάνη που έχει πραγματοποιηθεί κατά την ανάπτυξη του λογισμικού προκειμένου αυτό να τεθεί σε καθεστώς λειτουργίας. Τα εσωτερικώς δημιουργούμενα άυλα στοιχεία αποσβένονται βάσει της σταθερής μεθόδου εντός περιόδου πέντε έως δέκα ετών. Οι δαπάνες που πραγματοποιούνται για την ανάπτυξη των λογισμικών που ελέγχονται από τον Όμιλο, καταχωρούνται ως άυλα περιουσιακά στοιχεία όταν ισχύουν οι εξής προϋποθέσεις:
 - ο η τεχνική δυνατότητα ολοκλήρωσης του άυλου περιουσιακού στοιχείου ώστε να καταστεί έτοιμο για χρήση ή πώληση,
 - ο η πρόθεση της επιχείρησης να ολοκληρώσει το άυλο περιουσιακό στοιχείο ώστε να το χρησιμοποιεί ή να το πωλεί,
 - ο η ικανότητά της να το πωλεί ή να το χρησιμοποιεί,
 - ο ότι το άυλο περιουσιακό στοιχείο θα δημιουργήσει μελλοντικά οικονομικά οφέλη,
 - ο την επάρκεια των τεχνικών οικονομικών και άλλων πόρων για να ολοκληρωθεί η ανάπτυξη,
 - ο την ικανότητά της να αποτιμά αξιόπιστα την δαπάνη που επιρρίπτεται στο άυλο περιουσιακό στοιχείο κατά τη διάρκεια της περιόδου ανάπτυξης.
- σήματα/εμπορικές επωνυμίες, τα οποία αναγνωρίζονται στο κόστος κτήσης μείον τις σωρευμένες αποσβέσεις και κάθε τυχόν σωρευμένη ζημία απομείωσης. Επιπλέον, αναγνωρίζονται στην εύλογη αξία τους με βάση τις διαδικασίες επιμερισμού του τιμήματος εξαγορών στα στοιχεία του ενεργητικού και τις υποχρεώσεις των εξαγορασθέντων. Οι εμπορικές επωνυμίες που αναγνωρίστηκαν κατά τον επιμερισμό του κόστους αγοράς έχουν απεριόριστη ωφέλιμη ζωή και εξετάζονται για τυχόν απομείωση της αξίας τους σε κάθε ημερομηνία της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης.

3.3. Ενσώματα πάγια

Τα ενσώματα πάγια αναγνωρίζονται αρχικά στο κόστος κτήσης. Μεταγενέστερα επιμετρώνται στο κόστος κτήσης, μείον συσσωρευμένες αποσβέσεις και τυχόν απομείωση. Οι δαπάνες που διενεργούνται για την αντικατάσταση συστατικών στοιχείων των παγίων κεφαλαιοποιούνται. Οι υπόλοιπες μεταγενέστερες δαπάνες, που διενεργούνται σε σχέση με πάγια περιουσιακά στοιχεία, κεφαλαιοποιούνται μόνον όταν αυξάνουν τα μελλοντικά οικονομικά οφέλη, που αναμένεται ότι θα προκύψουν από την εκμετάλλευση των επηρεαζόμενων στοιχείων. Όλες οι άλλες δαπάνες συντήρησης, επιδιόρθωσης κ.λπ. των παγίων καταχωρούνται στο λογαριασμό αποτελεσμάτων ως έξοδο, κατά τον χρόνο πραγματοποίησής τους. Οι αποσβέσεις επιβαρύνουν το λογαριασμό αποτελεσμάτων, με βάση την σταθερή μέθοδο απόσβεσης, καθ' όλη τη διάρκεια της αναμενόμενης ωφέλιμης ζωής των παγίων περιουσιακών στοιχείων. Η εκτιμώμενη διάρκεια ζωής, κατά κατηγορία παγίων, έχει ως εξής:

Κτίρια και τεχνικά έργα	4-60 έτη
Μηχανήματα & μηχανολογικός εξοπλισμός	5-30 έτη
Μεταφορικά μέσα	5-10 έτη
Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός	4-20 έτη

Κατά την πώληση ενσωμάτων ακινητοποιήσεων, οι διαφορές μεταξύ του τιμήματος που λαμβάνεται και της λογιστικής τους αξίας καταχωρούνται ως κέρδη ή ζημιές στα αποτελέσματα. Οι επισκευές και συντηρήσεις

καταχωρούνται στα έξοδα της περιόδου που αφορούν.

Οι υπολειμματικές αξίες και οι ωφέλιμες ζωές των ενσωμάτων παγίων υπόκεινται σε επανεξέταση στη λήξη κάθε ετήσιας περιόδου αναφοράς. Όταν οι λογιστικές αξίες των ενσωμάτων ακινητοποιήσεων υπερβαίνουν την ανακτήσιμη αξία τους, η διαφορά (απομείωση) καταχωρείται άμεσα ως έξοδο στα αποτελέσματα.

3.4. Υπεραξία

Η υπεραξία αντιπροσωπεύει τη διαφορά μεταξύ του κόστους εξαγοράς και της εύλογης αξίας του μεριδίου της καθαρής θέσης της θυγατρικής επιχείρησης κατά την ημερομηνία της εξαγοράς της. Η υπεραξία από εξαγορές συνδεδεμένων επιχειρήσεων αναγνωρίζεται στο λογαριασμό των συμμετοχών σε συνδεδεμένες επιχειρήσεις. Η υπεραξία ελέγχεται ετησίως για απομείωση ή συχνότερα όταν προκύπτουν γεγονότα ή αλλαγές που καταδεικνύουν ενδεχόμενη απομείωση στην λογιστική αξία της υπεραξίας σε σχέση με την ανακτήσιμη αξία της, και αναγνωρίζεται στο κόστος, μείον τις όποιες ζημιές απομείωσης. Κέρδη και ζημιές από την πώληση μιας επιχείρησης περιλαμβάνουν τη λογιστική αξία της υπεραξίας που αντιστοιχεί στην επιχείρηση που πουλήθηκε. Για σκοπούς ελέγχου της υπεραξίας για απομείωση, η υπεραξία κατανέμεται σε μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών. Ζημιά απομείωσης αναγνωρίζεται όταν η ανακτήσιμη αξία είναι μικρότερη από τη λογιστική αξία. Οι ζημιές απομείωσης καταχωρούνται ως έξοδο στα αποτελέσματα όταν προκύπτουν και δεν αντιστρέφονται μεταγενέστερα.

3.5. Μη χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού

Τα μη χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού, εκτός από επενδυτικά ακίνητα, αποθέματα και αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις, εξετάζονται σε κάθε ημερομηνία σύνταξης των οικονομικών καταστάσεων, ώστε να προσδιοριστεί εάν υπάρχει αντικειμενική ένδειξη απομείωσης της αξίας τους. Εάν υπάρξει τέτοια ένδειξη, τότε υπολογίζεται η ανακτήσιμη αξία αυτών των περιουσιακών στοιχείων. Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία με απεριόριστη ωφέλιμη ζωή ή, τα άυλα περιουσιακά στοιχεία με περιορισμένη ωφέλιμη ζωή τα οποία δεν είναι ακόμα διαθέσιμα για χρήση ελέγχονται τουλάχιστον σε ετήσια βάση ανεξάρτητα αν υπάρχει ή όχι ένδειξη. Η ζημιά απομείωσης της αξίας των στοιχείων του ενεργητικού αναγνωρίζεται άμεσα στην κατάσταση συνολικών εσόδων.

Η ανακτήσιμη αξία των περιουσιακών στοιχείων είναι η μεγαλύτερη μεταξύ της εύλογης αξίας τους, μειωμένης κατά τα έξοδα πώλησης και της αξίας λόγω χρήσης τους. Για την αξία λόγω χρήσης, οι εκτιμώμενες μελλοντικές ταμιακές ροές προεξοφλούνται στην παρούσα αξία με ένα προ-φόρου συντελεστή, ο οποίος αντανακλά τις τρέχουσες αξιολογήσεις της αγοράς για τη χρονική αξία του χρήματος και τους κινδύνους που συνδέονται με το περιουσιακό στοιχείο. Για ένα περιουσιακό στοιχείο που δεν αποφέρει σημαντικά ανεξάρτητη ταμιακή εισροή, η ανακτήσιμη αξία καθορίζεται για την μονάδα παραγωγής ταμιακών ροών, στην οποία το περιουσιακό στοιχείο ανήκει.

Ζημιά απομείωσης που έχει αναγνωριστεί κατά τις προηγούμενες περιόδους επανεκτιμάται σε κάθε χρήση για τυχόν ενδείξεις μείωσης της και αντिलογίζεται εάν υπήρξε αλλαγή στις εκτιμήσεις που χρησιμοποιήθηκαν για τον προσδιορισμό της ανακτήσιμης αξίας. Ζημιά απομείωσης αντिलογίζεται μόνο στην έκταση κατά την οποία η λογιστική αξία του περιουσιακού στοιχείου δεν υπερβαίνει τη λογιστική αξία που θα προσδιοριζόταν, καθαρή από αποσβέσεις, εάν δεν είχε καταχωρηθεί η ζημιά απομείωσης. Ζημιά απομείωσης που αφορά υπεραξία δεν αντिलογίζεται.

3.6. Λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που έχουν ταξινομηθεί σε αυτή την κατηγορία περιλαμβάνουν συμμετοχές <10% σε εταιρείες μη εισηγμένες σε χρηματιστηριακή αγορά, οι οποίες επιμετρώνται στο κόστος κτήσης μείον ζημιές απομείωσης διότι η εύλογη αξία τους δεν μπορεί να επιμετρηθεί αξιόπιστα.

3.7. Χρηματοοικονομικά Μέσα

Χρηματοοικονομικό μέσο είναι κάθε σύμβαση που δημιουργεί ένα χρηματοοικονομικό στοιχείο του ενεργητικού σε μία επιχείρηση και μία χρηματοοικονομική υποχρέωση ή έναν συμμετοχικό τίτλο σε μία άλλη επιχείρηση.

3.7.1. Αρχική αναγνώριση και αποαναγνώριση

Ένα χρηματοοικονομικό στοιχείο του ενεργητικού ή μία χρηματοοικονομική υποχρέωση αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης, όταν και μόνο όταν, η Εταιρεία καθίσταται ένας εκ των συμβαλλομένων του χρηματοοικονομικού μέσου.

Ένα χρηματοοικονομικό στοιχείο του ενεργητικού αποαναγνωρίζεται από την Κατάσταση Οικονομικής Θέσης όταν εκπνεύσουν τα συμβατικά δικαιώματα επί των ταμειακών ροών του στοιχείου, ή όταν η Εταιρεία μεταβιβάσει το χρηματοοικονομικό στοιχείο και ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τα οφέλη της κυριότητας.

Μία χρηματοοικονομική υποχρέωση (ή μέρος αυτής) αποαναγνωρίζεται από την Κατάσταση Οικονομικής Θέσης όταν, και μόνον όταν, η υποχρέωση που καθορίζεται στο συμβόλαιο εκπληρώνεται, ακυρώνεται ή εκπνέει.

3.7.2. Ταξινόμηση και Επιμέτρηση Χρηματοοικονομικών Στοιχείων του Ενεργητικού

Εκτός από εκείνες τις εμπορικές απαιτήσεις που δεν περιέχουν σημαντική συνιστώσα χρηματοδότησης και επιμετρώνται με βάση την τιμή συναλλαγής τους σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 15, τα χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού επιμετρώνται αρχικά στην εύλογη αξία προσθέτοντας το σχετικό κόστος της συναλλαγής εκτός από την περίπτωση των χρηματοοικονομικών στοιχείων του ενεργητικού που επιμετρώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων.

Τα χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού, εκτός από εκείνα που αποτελούν καθορισμένα και αποτελεσματικά μέσα αντιστάθμισης κινδύνων, ταξινομούνται στις ακόλουθες κατηγορίες:

- α. χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού στο αποσβεσμένο κόστος,
- β. χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, και
- γ. χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων.

Η ταξινόμηση προσδιορίζεται βάσει του επιχειρηματικού μοντέλου της Εταιρείας σχετικά με τη διαχείριση των χρηματοοικονομικών στοιχείων του ενεργητικού, και τα χαρακτηριστικά των συμβατικών ταμειακών ροών τους. Όλα τα έσοδα και τα έξοδα που σχετίζονται με τα χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού και τα οποία αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων περιλαμβάνονται στα κονδύλια «Λοιπά αποτελέσματα», «Χρηματοοικονομικά έξοδα» και «Χρηματοοικονομικά έσοδα», εκτός από την απομείωση των εμπορικών απαιτήσεων που περιλαμβάνεται εντός των λειτουργικών αποτελεσμάτων.

3.7.3. Μεταγενέστερη επιμέτρηση χρηματοοικονομικών στοιχείων του ενεργητικού

Ένα χρηματοοικονομικό στοιχείο του ενεργητικού επιμετράται μεταγενέστερα στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, στο αποσβεσμένο κόστος ή στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων. Η ταξινόμηση βασίζεται σε δύο κριτήρια:

- i. το επιχειρηματικό μοντέλο διαχείρισης ενός χρηματοοικονομικού στοιχείου του ενεργητικού, δηλαδή εάν στόχος είναι η διακράτηση με σκοπό την είσπραξη συμβατικών ταμειακών ροών ή η είσπραξη συμβατικών ταμειακών ροών, καθώς και η πώληση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων, και
- ii. εάν οι συμβατικές ταμειακές ροές του χρηματοοικονομικού στοιχείου του ενεργητικού συνίστανται αποκλειστικά σε αποπληρωμή κεφαλαίου και τόκων επί του ανεξόφλητου υπολοίπου ("SPPI" κριτήριο).

Η κατηγορία επιμέτρησης στο αποσβεσμένο κόστος περιλαμβάνει μη παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού όπως δάνεια και απαιτήσεις με σταθερές ή προκαθορισμένες πληρωμές που δεν διαπραγματεύονται σε κάποια ενεργό αγορά. Μετά την αρχική αναγνώριση, επιμετρώνται στο αποσβεσμένο κόστος βάσει της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου. Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες ο αντίκτυπος από την προεξόφληση είναι ασήμαντος, η προεξόφληση παραλείπεται.

Για τα χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού που επιμετρώνται στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων, οι μεταβολές στην εύλογη αξία αναγνωρίζονται στα λοιπά συνολικά εισοδήματα της

Κατάστασης Συνολικών Εσόδων και αναταξινομούνται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων κατά την αποαναγνώριση των χρηματοοικονομικών μέσων.

Για τα χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού που επιμετρώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων επιμετρώνται στην εύλογη αξία τους και οι μεταβολές στην εύλογη αξία αναγνωρίζονται στα κέρδη ή στις ζημιές της Κατάστασης Αποτελεσμάτων. Η εύλογη αξία των στοιχείων προσδιορίζεται με αναφορά σε συναλλαγές σε μία ενεργό αγορά ή με τη χρήση τεχνικών μεθόδων αποτίμησης, στις περιπτώσεις κατά τις οποίες δεν υφίσταται ενεργός αγορά.

3.7.4. Απομείωση χρηματοοικονομικών στοιχείων του ενεργητικού

Η Εταιρεία αναγνωρίζει προβλέψεις απομείωσης για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία, εκτός εκείνων που επιμετρώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων. Ο στόχος των απαιτήσεων απομείωσης του ΔΠΧΑ 9 είναι να αναγνωρίσει τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για το σύνολο της διάρκειας ζωής ενός χρηματοοικονομικού μέσου, του οποίου ο πιστωτικός κίνδυνος έχει αυξηθεί μετά την αρχική αναγνώριση, ανεξαρτήτως από το εάν η αξιολόγηση γίνεται σε συλλογικό ή εξατομικευμένο επίπεδο, χρησιμοποιώντας όλες τις πληροφορίες που μπορούν να συλλεχθούν, βάσει τόσο ιστορικών όσο και παρόντων στοιχείων, αλλά και στοιχείων που αφορούν σε λογικές μελλοντικές εκτιμήσεις.

Για την εφαρμογή της ανωτέρω προσέγγισης πραγματοποιείται διάκριση μεταξύ:

- των χρηματοοικονομικών στοιχείων των οποίων ο πιστωτικός κίνδυνος δεν έχει επιδεινωθεί σημαντικά μετά την αρχική αναγνώριση ή τα οποία έχουν χαμηλό πιστωτικό κίνδυνο κατά την ημερομηνία αναφοράς (Στάδιο 1),
- των χρηματοοικονομικών στοιχείων των οποίων ο πιστωτικός κίνδυνος έχει επιδεινωθεί σημαντικά μετά την αρχική αναγνώριση και τα οποία δεν έχουν χαμηλό πιστωτικό κίνδυνο (Στάδιο 2),
- και των χρηματοοικονομικών στοιχείων για τα οποία υπάρχουν αντικειμενικές αποδείξεις απομείωσης κατά την ημερομηνία αναφοράς (Στάδιο 3).

Για τα χρηματοοικονομικά στοιχεία που εντάσσονται στο Στάδιο 1 αναγνωρίζονται αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για την περίοδο των επόμενων δώδεκα μηνών, ενώ για εκείνα που εντάσσονται στο Στάδιο 2 ή το Στάδιο 3 αναγνωρίζονται αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για το σύνολο της διάρκειας ζωής του χρηματοοικονομικού στοιχείου του ενεργητικού.

Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές βασίζονται στη διαφορά μεταξύ των συμβατικών ταμειακών ροών και των ταμειακών ροών που η Εταιρεία αναμένουν να λάβει. Η διαφορά προεξοφλείται χρησιμοποιώντας μία εκτίμηση του αρχικού πραγματικού επιτοκίου του χρηματοοικονομικού στοιχείου του ενεργητικού. Η Εταιρεία εφαρμόζει την απλοποιημένη προσέγγιση του Προτύπου για τα στοιχεία του ενεργητικού από συμβάσεις, τις εμπορικές απαιτήσεις και τις απαιτήσεις από μισθώσεις, υπολογίζοντας τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για όλη τη διάρκεια ζωής των ως άνω στοιχείων. Στην περίπτωση αυτή, οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές συνιστούν τις αναμενόμενες ελλείψεις στις συμβατικές ταμειακές ροές, λαμβάνοντας υπόψη το ενδεχόμενο αθέτησης σε οποιοδήποτε σημείο κατά τη διάρκεια ζωής του χρηματοοικονομικού μέσου. Κατά τον υπολογισμό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών, η Εταιρεία χρησιμοποιεί έναν πίνακα προβλέψεων έχοντας ομαδοποιήσει τα ανωτέρω χρηματοοικονομικά μέσα με βάση την φύση και ενηλικίωση των υπολοίπων και λαμβάνοντας υπόψη διαθέσιμα ιστορικά στοιχεία σε σχέση με τους οφειλέτες, προσαρμοσμένα για μελλοντικούς παράγοντες σε σχέση με τους οφειλέτες και το οικονομικό περιβάλλον.

3.7.5. Ταξινόμηση και επιμέτρηση Χρηματοοικονομικών Υποχρεώσεων

Οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις της Εταιρείας και των επενδύσεών της περιλαμβάνουν κυρίως δάνεια τραπεζών. Οι δανειακές υποχρεώσεις αρχικά αναγνωρίζονται στο κόστος, που είναι η εύλογη αξία του ανταλλάγματος που λαμβάνεται εκτός του κόστους έκδοσης σχετικά με τον δανεισμό. Μετά την αρχική αναγνώριση, τα δάνεια αποτιμώνται στο αποσβεσμένο κόστος με βάση τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου. Τα δάνεια ταξινομούνται στις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις, εκτός εάν η Εταιρεία διατηρεί ανεπιφύλακτα το

δικαίωμα να μεταφέρει την τακτοποίηση της υποχρέωσης τουλάχιστον 12 μήνες μετά την ημερομηνία αναφοράς των Οικονομικών Καταστάσεων.

Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις δύναται να ταξινομηθούν κατά την αρχική αναγνώριση ως αποτιμώμενες στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων αν ικανοποιούνται τα κάτωθι κριτήρια:

- α) Η ταξινόμηση αντιστρέφει ή μειώνει σε σημαντικό βαθμό τις επιδράσεις της λογιστικής ασυνέπειας (accounting mismatch) που θα προέκυπτε αν η υποχρέωση είχε αποτιμηθεί στο αποσβεσμένο κόστος,
- β) Οι εν λόγω υποχρεώσεις αποτελούν μέρος μιας ομάδας υποχρεώσεων οι οποίες διαχειρίζονται ή αξιολογούνται ως προς την απόδοσή τους στην βάση της εύλογης αξίας, σύμφωνα με τις στρατηγικές διαχείρισης χρηματοοικονομικών κινδύνων της Εταιρείας.
- γ) Η χρηματοοικονομική υποχρέωση περιέχει ένα ενσωματωμένο παράγωγο το οποίο ταξινομείται και αποτιμάται διακεκριμένα.

3.7.6. Ταξινόμηση και επιμέτρηση Δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς (call option) και πώλησης (put option) μετοχών θυγατρικής εταιρείας

Τα δικαιώματα προαίρεσης αγοράς (call option) που κατέχει η Εταιρεία για την αγορά μετοχών σε θυγατρική της από τις μη ελέγχουσες συμμετοχές ή τα δικαιώματα προαίρεσης πώλησης (put option) που κατέχουν οι μη ελέγχουσες συμμετοχές για την πώληση μετοχών θυγατρικής στην Εταιρεία αρχικά αναγνωρίζονται ως χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού και χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις αποτιμώμενα στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων στις ατομικές οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας. Μεταγενέστερα τυχόν μεταβολές στην εύλογη αξία αναγνωρίζονται στην Κατάσταση αποτελεσμάτων. Όταν ένα call option ή put option λήξει χωρίς να εξασκηθεί, το χρηματοοικονομικό στοιχείο ενεργητικού ή η χρηματοοικονομική υποχρέωση αποαναγνωρίζονται και αναγνωρίζεται η αντίστοιχη ζημιά ή κέρδος στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Όταν ένα call option ή put option εξασκείται τότε αποαναγνωρίζεται το χρηματοοικονομικό στοιχείο ενεργητικού ή η χρηματοοικονομική υποχρέωση με αντίστοιχη μεταβολή του κόστους απόκτησης της επένδυσης.

Στην ενοποίηση αρχικά αναγνωρίζεται η χρηματοοικονομική υποχρέωση για την αγορά μετοχών θυγατρικής εταιρείας που προκύπτει από Δικαιώματα προαίρεσης αγοράς της Εταιρείας ή πώλησης των μη ελεγχουσών συμμετοχών των μετοχών της θυγατρικής εταιρείας στην παρούσα αξία του συμβατικού τιμήματος. Στη συνέχεια, η Εταιρεία εξετάζει αν μεταφέρονται οι κίνδυνοι και τα οφέλη από τις μη ελέγχουσες συμμετοχές προς την Εταιρεία. Στην περίπτωση που οι κίνδυνοι και τα οφέλη παραμένουν με τις μη ελέγχουσες συμμετοχές η υποχρέωση μειώνει τα αποθεματικά της Εταιρείας ενώ στην περίπτωση που μεταφέρονται στην Εταιρεία μειώνονται οι μη ελέγχουσες συμμετοχές. Η χρηματοοικονομική υποχρέωση επαναμετρείται σε κάθε περίοδο αναφοράς με τη διαφορά να αναγνωρίζεται απευθείας στην καθαρή θέση ως συναλλαγή με τις μη ελέγχουσες συμμετοχές από την οποία δεν επέρχεται απώλεια του ελέγχου στην θυγατρική εταιρεία σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στο ΔΠΧΑ 10 παράγραφο 23.

3.7.7. Μέθοδοι επιμέτρησης εύλογης αξίας

Οι εύλογες αξίες των χρηματοοικονομικών στοιχείων του ενεργητικού και των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων που είναι διαπραγματεύσιμα σε ενεργές αγορές προσδιορίζονται από τις τρέχουσες τιμές ζήτησης χωρίς να αφαιρούνται τα έξοδα πώλησης. Για τα μη διαπραγματεύσιμα στοιχεία, οι εύλογες αξίες προσδιορίζονται με τη χρήση γενικά αποδεκτών τεχνικών αποτίμησης όπως ανάλυση πρόσφατων συναλλαγών, συγκρίσιμων στοιχείων που διαπραγματεύονται, μοντέλα αποτίμησης παραγώγων και προεξόφληση ταμειακών ροών.

Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της χρησιμοποιούν ευρέως αποδεκτές μεθόδους αποτίμησης για την εκτίμηση της εύλογης αξίας συνηθισμένων προϊόντων, όπως δικαιώματα και συμβάσεις ανταλλαγής επιτοκίων και συναλλάγματος. Τα δεδομένα που χρησιμοποιούνται βασίζονται σε σχετικές μετρήσεις της αγοράς (επιτόκια, τιμές μετοχών κ.λπ.) κατά την ημερομηνία αναφοράς της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης.

Η Εταιρεία και οι επενδύσεις τους σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 9 στη λήξη κάθε περιόδου αναφοράς των οικονομικών καταστάσεων διενεργεί τους απαιτούμενους υπολογισμούς αναφορικά με τον προσδιορισμό

της εύλογης αξίας των χρηματοοικονομικών της μέσων. Οι επενδύσεις που αφορούν σε εισηγμένες μετοχές σε χρηματιστήρια εσωτερικού και εξωτερικού αποτιμώνται με βάση τις χρηματιστηριακές τιμές των μετοχών αυτών. Οι επενδύσεις που αφορούν σε μη εισηγμένες μετοχές αποτιμώνται με βάση γενικά αποδεκτά μοντέλα αποτίμησης τα οποία άλλοτε περιλαμβάνουν δεδομένα βασισμένα σε παρατηρήσιμα στοιχεία αγοράς και άλλοτε βασισμένα σε μη παρατηρήσιμα στοιχεία.

3.7.8. Αποαναγνώριση

Ένα χρηματοοικονομικό στοιχείο του ενεργητικού αποαναγνωρίζεται όταν η Εταιρεία ή οι επενδύσεις της χάνουν τον έλεγχο επί των συμβατικών δικαιωμάτων που περιέχονται στο στοιχείο αυτό. Αυτό συμβαίνει όταν τα δικαιώματα λήγουν ή μεταβιβάζονται και η Εταιρεία ή οι επενδύσεις της έχουν μεταβιβάσει ουσιαστικούς όλους τους κινδύνους και τις ανταμοιβές που συνεπάγεται η ιδιοκτησία.

Οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις αποαναγνωρίζονται όταν η συμβατική δέσμευση της Εταιρείας και των επενδύσεών της για καταβολή μετρητών ή άλλων χρηματοοικονομικών μέσων λήγει, ακυρώνεται ή εξαλείφεται.

Όταν μία υφιστάμενη χρηματοοικονομική υποχρέωση αντικαθίσταται από μία άλλη από τον ίδιο τρίτο (δανειστή) με ουσιαστικά διαφορετικούς όρους ή όταν οι υφιστάμενοι όροι μιας υποχρέωσης διαφοροποιούνται ουσιαστικά τότε από-αναγνωρίζεται η υφιστάμενη υποχρέωση, αναγνωρίζεται η διαφοροποιημένη και η διαφορά μεταξύ των δύο, αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα χρήσης.

3.8. Συμψηφισμός

Χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού και των υποχρεώσεων συμψηφίζονται και το καθαρό ποσό εμφανίζεται στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης, μόνο όταν η Εταιρεία έχει το νομικό δικαίωμα και προτίθεται να προβεί στον ταυτόχρονο διακανονισμό της απαίτησης και υποχρέωσης στο καθαρό ποσό.

Έξοδα και έσοδα συμψηφίζονται μόνο αν κάτι τέτοιο επιτρέπεται από τα πρότυπα ή όταν αφορούν κέρδη ή ζημιές που προέκυψαν από μία ομάδα παρόμοιων συναλλαγών, όπως συναλλαγές εμπορικού χαρτοφυλακίου.

3.9. Αποθέματα

Τα αποθέματα αποτιμώνται στη χαμηλότερη αξία μεταξύ του κόστους κτήσεως και της καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας τους. Το κόστος των αποθεμάτων προσδιορίζεται ανά επένδυση και σύμφωνα με τη φύση τους με τη χρήση αποδεκτών μεθόδων επιμέτρησης που είναι συνεπείς με το πλαίσιο κατάρτισης των οικονομικών καταστάσεων. Το κόστος των τελικών και ημιτελών προϊόντων περιλαμβάνει την αξία των πρώτων υλών, άμεσες δαπάνες προσωπικού, λοιπά άμεσα κόστη και γενικά βιομηχανικά έξοδα. Στο κόστος των αποθεμάτων δεν περιλαμβάνονται χρηματοοικονομικά έξοδα. Η καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία εκτιμάται με βάση τις τρέχουσες τιμές πώλησης των αποθεμάτων στα πλαίσια της συνήθους δραστηριότητας, μετά την αφαίρεση των άμεσων εξόδων πώλησης, όπου τέτοια έξοδα απαιτούνται.

3.10. Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα

Τα ταμειακά διαθέσιμα και τα ταμειακά ισοδύναμα περιλαμβάνουν τα μετρητά στο ταμείο, τις καταθέσεις όψεως, τις προθεσμιακές καταθέσεις καθώς και άλλες υψηλής ρευστότητας επενδύσεις, οι οποίες έχουν περίοδο ωρίμανσης μέχρι τρεις μήνες, είναι άμεσα μετατρέψιμες σε συγκεκριμένα ποσά ταμειακών διαθεσίμων και υπόκεινται σε μη σημαντικό κίνδυνο μεταβολής της αξίας τους.

Οι δεσμευμένες καταθέσεις είναι ταμειακά ισοδύναμα τα οποία δεν είναι άμεσα διαθέσιμα προς χρήση από την Εταιρεία και τις επενδύσεις της. Οι δεσμευμένες καταθέσεις περιλαμβάνονται στη γραμμή «Λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις».

Οι λογαριασμοί υπερανάληψης περιλαμβάνονται στη γραμμή «Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις».

Για το σκοπό της σύνταξης της Κατάστασης Ταμειακών Ροών, τα χρηματικά διαθέσιμα αποτελούνται από μετρητά και καταθέσεις σε τράπεζες καθώς και χρηματικά διαθέσιμα, όπως προσδιορίζονται ανωτέρω.

3.11. Μετοχικό Κεφάλαιο

Οι κοινές μετοχές κατατάσσονται στα Ίδια Κεφάλαια. Άμεσα κόστη για την έκδοση μετοχών, εμφανίζονται μετά

την αφαίρεση του σχετικού φόρου εισοδήματος, σε μείωση της Καθαρής Θέσης της Εταιρείας. Κατά την απόκτηση ιδίων μετοχών, το καταβληθέν τίμημα, συμπεριλαμβανομένων και των σχετικών δαπανών, απεικονίζεται μειωτικά των ιδίων κεφαλαίων σε ιδιαίτερο “Αποθεματικό Ιδίων Μετοχών”.

3.12. Φορολογία εισοδήματος

Η επιβάρυνση της χρήσης με φόρους εισοδήματος αποτελείται από τον τρέχον φόρο και τους αναβαλλόμενους φόρους, δηλαδή τους φόρους (ή τις φορολογικές ελαφρύνσεις), που σχετίζονται με τα απεικονιζόμενα στην τρέχουσα χρήση κέρδη ή ζημιές, αλλά έχουν ήδη καταλογιστεί ή θα καταλογιστούν από τις φορολογικές αρχές σε διαφορετικές περιόδους. Ο φόρος εισοδήματος καταχωρείται στην κατάσταση συνολικών εσόδων, εκτός του φόρου εκείνου, που αφορά συναλλαγές που καταχωρήθηκαν απευθείας στα ίδια κεφάλαια, ο οποίος στην περίπτωση αυτή καταχωρείται απευθείας, κατά ανάλογο τρόπο, στα ίδια κεφάλαια.

3.12.1. Τρέχουσα Φορολογία Εισοδήματος

Η τρέχουσα φορολογική απαίτηση/υποχρέωση περιλαμβάνει εκείνες τις υποχρεώσεις ή απαιτήσεις από τις φορολογικές αρχές που σχετίζονται με την τρέχουσα ή προηγούμενες περιόδους αναφοράς και που δεν έχουν καταβληθεί μέχρι την ημερομηνία του Ισολογισμού. Υπολογίζονται σύμφωνα με τους φορολογικούς συντελεστές και τους φορολογικούς νόμους που ισχύουν και βάσει των φορολογητέων κερδών κάθε περιόδου. Όλες οι μεταβολές στις τρέχουσες φορολογικές απαιτήσεις ή υποχρεώσεις αναγνωρίζονται ως έξοδο φόρου στα αποτελέσματα.

Περιλαμβάνει επίσης τον φόρο εισοδήματος και τις προσαυξήσεις φόρου εισοδήματος που θα προκύψουν από τον μελλοντικό φορολογικό έλεγχο.

Ο φόρος εισοδήματος αναγνωρίζεται ως έσοδο ή έξοδο στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Κατ’ εξαίρεση, ο φόρος εισοδήματος που αφορά γεγονότα, οι συνέπειες των οποίων αναγνωρίζονται στα ίδια κεφάλαια, αναγνωρίζεται στα ίδια κεφάλαια είτε κατ’ ευθείαν, είτε μέσω της κατάστασης των λοιπών συνολικών εισοδημάτων.

3.12.2. Αναβαλλόμενη Φορολογία Εισοδήματος

Ο αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος, προσδιορίζεται με την μέθοδο της υποχρέωσης, με βάση τις προσωρινές διαφορές μεταξύ της λογιστικής αξίας και της φορολογικής βάσης των περιουσιακών στοιχείων και των υποχρεώσεων και υπολογίζεται με τους φορολογικούς συντελεστές που αναμένεται να ισχύουν κατά τον χρόνο ανάκτησης της λογιστικής αξίας των περιουσιακών στοιχείων και του διακανονισμού των υποχρεώσεων. Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις αναγνωρίζονται κατά την έκταση που αναμένεται ότι θα υπάρξει μελλοντικό φορολογητέο κέρδος για την χρησιμοποίηση των προσωρινών διαφορών που τις δημιουργούν.

Η αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση επανεξετάζεται σε κάθε ημερομηνία ισολογισμού και μειώνεται κατά την έκταση που δεν είναι πλέον πιθανό ότι επαρκές φορολογητέο κέρδος θα είναι διαθέσιμο για να επιτρέψει την αξιοποίηση της ωφέλειας μέρους ή του συνόλου αυτής της αναβαλλόμενης φορολογικής απαίτησης. Οι αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις αναγνωρίζονται για όλες τις φορολογητέες προσωρινές διαφορές.

Για τις φορολογικές ζημιές που μπορούν να μεταφερθούν σε επόμενες περιόδους αναγνωρίζονται αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις κατά την έκταση που αναμένεται ότι θα υπάρξει αντίστοιχο φορολογητέο κέρδος εντός της περιόδου συμψηφισμού των μεταφερόμενων φορολογικών ζημιών.

3.13. Παροχές σε εργαζόμενους

Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της καταβάλλουν εισφορές σε προγράμματα παροχών σε εργαζόμενους μετά την έξοδο από την υπηρεσία σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τις πρακτικές του Ομίλου. Τα προγράμματα αυτά διαχωρίζονται σε προγράμματα καθορισμένων παροχών και προγράμματα καθορισμένων εισφορών.

3.13.1. Προγράμματα καθορισμένων εισφορών

Τα προγράμματα καθορισμένων εισφορών αφορούν εισφορές σε ανεξάρτητα από την Εταιρεία και τις επενδύσεις της ασφαλιστικά ταμεία για συνταξιοδοτικές παροχές των εργαζομένων για τις οποίες η Εταιρεία και οι επενδύσεις της δεν έχουν νομική ή συμβατική υποχρέωση για επιπλέον μελλοντικές παροχές. Οι εισφορές αυτές αναγνωρίζονται στις δαπάνες προσωπικού στην κατάσταση συνολικών εσόδων εφαρμόζοντας την

αρχή των δεδουλευμένων.

3.13.2. Προγράμματα καθορισμένων παροχών

Σύμφωνα με τον Ν.2112/20 και 4093/2012 η Εταιρεία και οι επενδύσεις της καταβάλλουν στους εργαζόμενους αποζημιώσεις επί απόλυσης ή αποχώρησης λόγω συνταξιοδότησης. Το ύψος των καταβαλλόμενων ποσών αποζημίωσης εξαρτάται από τα έτη προϋπηρεσίας, το ύψος των αποδοχών και τον τρόπο απομάκρυνσης από την υπηρεσία (απόλυση ή συνταξιοδότηση). Η θεμελίωση δικαιώματος συμμετοχής σε αυτά τα προγράμματα, πραγματοποιείται μέσω της κατανομή των παροχών στα τελευταία 16 έτη μέχρι την ημερομηνία συνταξιοδότησης των εργαζομένων ακολουθώντας την κλίμακα του Ν.4093/2012.

Η υποχρέωση που αναγνωρίζεται στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης για τα προγράμματα καθορισμένων παροχών αποτελεί την παρούσα αξία της υποχρέωσης για την καθορισμένη παροχή μείον την εύλογη αξία των στοιχείων του ενεργητικού του προγράμματος (αποθεματικό από τις καταβολές στην ασφαλιστική εταιρεία) και τις μεταβολές που προκύπτουν από οποιοδήποτε αναλογιστικό κέρδος ή ζημία και το κόστος της προϋπηρεσίας. Η δέσμευση της καθορισμένης παροχής υπολογίζεται ετησίως από ανεξάρτητο αναλογιστή με τη χρήση της μεθόδου της προβλεπόμενης πιστωτικής μονάδας (projected unit credit method).

Ένα πρόγραμμα συγκεκριμένων παροχών καθορίζει με βάση διάφορες παραμέτρους, όπως η ηλικία, τα έτη προϋπηρεσίας, ο μισθός, συγκεκριμένες υποχρεώσεις για καταβλητέες παροχές. Οι προβλέψεις που αφορούν την περίοδο περιλαμβάνονται στο σχετικό κόστος προσωπικού στις συνημμένες απλές και ενοποιημένες καταστάσεις αποτελεσμάτων και συνίστανται από το τρέχον και παρελθόν κόστος υπηρεσίας, το σχετικό χρηματοοικονομικό κόστος, τα αναλογιστικά κέρδη ή ζημιές και τις όποιες πιθανές πρόσθετες επιβαρύνσεις. Αναφορικά με τα μη αναγνωρισμένα αναλογιστικά κέρδη ή ζημιές, ακολουθείται το αναθεωρημένο ΔΛΠ 19R, το οποίο περιλαμβάνει μια σειρά από τροποποιήσεις στην λογιστική των προγραμμάτων καθορισμένων παροχών, μεταξύ άλλων:

- την αναγνώριση των αναλογιστικών κερδών /ζημιών στα λοιπά συνολικά έσοδα και την οριστική εξαίρεση τους από τα αποτελέσματα της χρήσης,
- τη μη αναγνώριση πλέον των αναμενόμενων αποδόσεων των επενδύσεων του προγράμματος στα αποτελέσματα της χρήσης αλλά την αναγνώριση του σχετικού τόκου επί της καθαρής υποχρέωσης/(απαίτησης) της παροχής υπολογιζόμενου βάσει του προεξοφλητικού επιτοκίου που χρησιμοποιείται για την επιμέτρηση της υποχρέωσης καθορισμένων παροχών,
- την αναγνώριση του κόστους προϋπηρεσίας στα αποτελέσματα της χρήσης την νωρίτερα εκ των ημερομηνιών τροποποίησης του προγράμματος ή όταν αναγνωρίζεται η σχετική αναδιάρθρωση ή η τερματική παροχή,
- λοιπές αλλαγές περιλαμβάνουν νέες γνωστοποιήσεις, όπως ποσοτική ανάλυση ευαισθησίας.

3.13.3. Βραχυπρόθεσμες παροχές στο προσωπικό

Οι βραχυπρόθεσμες παροχές στο προσωπικό καταχωρούνται στις δαπάνες προσωπικού στην κατάσταση συνολικών εσόδων όταν πραγματοποιούνται και δεν προεξοφλούνται.

3.14. Επιχορηγήσεις

Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της αναγνωρίζουν τις κρατικές επιχορηγήσεις οι οποίες ικανοποιούν αθροιστικά τα εξής κριτήρια: α) Υπάρχει τεκμαιρόμενη βεβαιότητα ότι η επιχείρηση έχει συμμορφωθεί ή πρόκειται να συμμορφωθεί με τους όρους της επιχορήγησης και β) πιθανολογείται ότι το ποσό της επιχορήγησης θα εισπραχθεί. Οι επιχορηγήσεις καταχωρούνται στην εύλογη αξία και αναγνωρίζονται με τρόπο συστηματικό στα έσοδα, με βάση την αρχή του συσχετισμού των επιχορηγήσεων με τα αντίστοιχα κόστη τα οποία και επιχορηγούν.

Οι επιχορηγήσεις που αφορούν στοιχεία του ενεργητικού περιλαμβάνονται στις μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις και αναγνωρίζονται συστηματικά και ορθολογικά στα έσοδα κατά τη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής του παγίου στοιχείου του ενεργητικού.

3.15. Αναγνώριση εσόδων

Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της υιοθετώντας τα ΔΠΧΑ αναγνωρίζουν τα έσοδα από συμβάσεις με πελάτες με βάση την ακόλουθη προσέγγιση πέντε βημάτων:

Βήμα 1: Προσδιορισμό των συμβάσεων με τους πελάτες

Βήμα 2: Προσδιορισμό των υποχρεώσεων εκτέλεσης στη σύμβαση

Βήμα 3: Προσδιορισμό της τιμής συναλλαγής

Βήμα 4: Κατανομή της τιμής συναλλαγής στις υποχρεώσεις εκτέλεσης της σύμβασης

Βήμα 5: Αναγνώριση εσόδων όταν (ή ως) ικανοποιείται μια υποχρέωση εκτέλεσης.

Η τιμή συναλλαγής είναι το ποσό του ανταλλάγματος σε μία σύμβαση για το οποίο η Εταιρεία και οι επενδύσεις της αναμένουν να έχουν δικαίωμα, ως αντάλλαγμα για τη μεταβίβαση υποσχόμενων αγαθών ή υπηρεσιών σε έναν πελάτη, εξαιρουμένων ποσών που εισπράττονται για λογαριασμό τρίτων (φόρος προστιθέμενης αξίας, λοιποί φόροι επί των πωλήσεων). Εάν το αντάλλαγμα είναι μεταβλητό, τότε η Εταιρεία και οι επενδύσεις της εκτιμούν το ποσό του ανταλλάγματος που θα δικαιούται για τη μεταβίβαση των υποσχόμενων αγαθών ή υπηρεσιών με τη μέθοδο της αναμενόμενης αξίας ή με τη μέθοδο του πιο πιθανού ποσού. Η τιμή της συναλλαγής, συνήθως, κατανέμεται στις επιμέρους δεσμεύσεις εκτέλεσης με βάση τις σχετικές αυτοτελείς τιμές πώλησης κάθε υποσχόμενου στη σύμβαση, διακριτού αγαθού ή υπηρεσίας.

Τα έσοδα αναγνωρίζονται όταν εκπληρώνονται οι σχετικές δεσμεύσεις εκτέλεσης, είτε σε μία συγκεκριμένη χρονική στιγμή (συνήθως για υποσχέσεις που αφορούν στη μεταβίβαση αγαθών σε έναν πελάτη) είτε με την πάροδο του χρόνου (συνήθως για υποσχέσεις που αφορούν στη μεταβίβαση υπηρεσιών σε έναν πελάτη).

Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της αναγνωρίζουν μία συμβατική υποχρέωση για ποσά που λαμβάνει από τους πελάτες (προπληρωμές) τα οποία αφορούν σε δεσμεύσεις εκτέλεσης που δεν έχουν εκπληρωθεί, καθώς επίσης και όταν διατηρεί δικαίωμα επί ενός τιμήματος το οποίο είναι ανεπιφύλακτο (αναβαλλόμενο έσοδο) πριν την εκτέλεση των δεσμεύσεων εκτέλεσης της σύμβασης και τη μεταφορά των αγαθών ή των υπηρεσιών. Η συμβατική υποχρέωση αποαναγνωρίζεται όταν εκτελεστούν οι δεσμεύσεις εκτέλεσης και το έσοδο αναγνωρισθεί στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων.

Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της αναγνωρίζουν μία απαίτηση από πελάτη όταν υπάρχει ένα άνευ προϋποθέσεων δικαίωμα να λάβει το τίμημα για τις εκτελεσμένες δεσμεύσεις εκτέλεσης της σύμβασης προς τον πελάτη.

Αντίστοιχα, Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της αναγνωρίζουν ένα στοιχείο του ενεργητικού από συμβάσεις όταν έχει ικανοποιήσει τις δεσμεύσεις εκτέλεσης, πριν ο πελάτης πληρώσει ή πριν καταστεί απαιτητή η πληρωμή, για παράδειγμα όταν τα αγαθά ή οι υπηρεσίες μεταβιβάζονται στον πελάτη πριν από το δικαίωμα της Εταιρείας και των επενδύσεων της για την έκδοση τιμολογίου.

Κάτωθι αποτυπώνονται οι κατηγορίες εσόδων:

3.15.1. Πωλήσεις αγαθών

Οι πωλήσεις αγαθών αναγνωρίζονται όταν η Εταιρεία και οι επενδύσεις της παραδίδουν αγαθά στους πελάτες, τα αγαθά γίνονται αποδεκτά από αυτούς και η είσπραξη της απαίτησης είναι εύλογα εξασφαλισμένη. Οι λιανικές πωλήσεις γίνονται συνήθως μετρητοίς ή μέσω πιστωτικών καρτών. Το αναγνωριζόμενο έσοδο σ' αυτές τις περιπτώσεις είναι το μικτό ποσό που εισπράττεται, στο οποίο περιλαμβάνονται και οι αμοιβές των πιστωτικών καρτών. Τα έξοδα των πιστωτικών καρτών στη συνέχεια βαρύνουν τα χρηματοοικονομικά έξοδα.

3.15.2. Παροχή υπηρεσιών

Τα έσοδα από παροχή υπηρεσιών λογίζονται με βάση το στάδιο ολοκλήρωσης της υπηρεσίας υπολογιζόμενο από το απορροφηθέν κόστος μέχρι την ημερομηνία του ισολογισμού, σε σχέση με το εκτιμώμενο συνολικό κόστος.

3.15.3. Έσοδα από τόκους

Τα έσοδα από τόκους αναγνωρίζονται βάσει χρονικής αναλογίας και με την χρήση του πραγματικού επιτοκίου.

3.15.4. Έσοδα από δικαιώματα

Τα έσοδα από δικαιώματα λογίζονται στη βάση του δουλευμένου, σύμφωνα με την ουσία των σχετικών συμβάσεων.

3.15.5. Μερίσματα

Τα μερίσματα, λογίζονται ως έσοδα, όταν θεμελιώνεται το δικαίωμα είσπραξής τους.

3.16. Αναγνώριση εξόδων

Τα έξοδα αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Συνολικών Εσόδων σε δεδουλευμένη βάση. Τα έξοδα από τόκους αναγνωρίζονται σε δεδουλευμένη βάση.

3.17. Κέρδη ανά μετοχή

Τα βασικά κέρδη ανά μετοχή υπολογίζονται διαιρώντας τα καθαρά κέρδη που αναλογούν στους μετόχους της μητρικής εταιρείας με τον μέσο σταθμισμένο αριθμό κοινών μετοχών που είναι σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια κάθε λογιστικής περιόδου, εξαιρώντας τον μέσο όρο των κοινών μετοχών που αποκτήθηκαν ως ίδιες μετοχές.

3.18. Μισθώσεις

3.18.1. Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της ως μισθωτές

Κατά την έναρξη ισχύος μίας σύμβασης, η Εταιρεία και οι επενδύσεις της εκτιμούν εάν η σύμβαση αποτελεί, ή εμπεριέχει, μίσθωση. Μια σύμβαση αποτελεί, ή εμπεριέχει, μίσθωση εάν η σύμβαση μεταβιβάζει το δικαίωμα ελέγχου της χρήσης ενός αναγνωριζόμενου περιουσιακού στοιχείου για συγκεκριμένη χρονική περίοδο έναντι ανταλλάγματος. Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της αναγνωρίζουν υποχρεώσεις από μισθώσεις για τις πληρωμές μισθώσεων και περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης που αντιπροσωπεύουν το δικαίωμα χρήσης των υποκείμενων περιουσιακών στοιχείων.

i. Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης

Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της αναγνωρίζουν τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης κατά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου (δηλ. την ημερομηνία που το υποκείμενο περιουσιακό στοιχείο είναι διαθέσιμο προς χρήση). Αναφορικά με τη μεταγενέστερη επιμέτρηση, η Εταιρεία και οι επενδύσεις της, εφαρμόζουν τη μέθοδο κόστους για την επιμέτρηση των δικαιωμάτων χρήσης μισθωμένων περιουσιακών στοιχείων. Το δικαίωμα χρήσης μισθωμένων περιουσιακών στοιχείων επιμετρείται στο κόστος μετά την αφαίρεση των συσσωρευμένων αποσβέσεων και των συσσωρευμένων ζημιών απομείωσης και αναπροσαρμόζεται λόγω επαναμέτρησης της υποχρέωσης από μισθώσεις. Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης αποσβένονται με βάση τη σταθερή μέθοδο στη μικρότερη χρονική περίοδο μεταξύ της διάρκειας της μίσθωσης και της ωφέλιμης ζωής τους.

ii. Υποχρεώσεις από μισθώσεις

Κατά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης, η Εταιρεία και οι επενδύσεις της επιμετρούν την υποχρέωση από μισθώσεις στην παρούσα αξία των μισθωμάτων τα οποία πρόκειται να καταβληθούν κατά τη διάρκεια μίσθωσης. Οι πληρωμές συμπεριλαμβάνουν τα συμβατικά σταθερά μισθώματα και μεταβλητά μισθώματα που εξαρτώνται από κάποιον δείκτη. Τα μεταβλητά μισθώματα που δεν εξαρτώνται από κάποιον δείκτη, αναγνωρίζονται ως έξοδο στην περίοδο που επέρχεται το γεγονός ή η συνθήκη και γίνεται η πληρωμή. Αναγνωρίζεται τόκος-έξοδο επί των υποχρεώσεων από μισθώσεις, ενώ το λογιστικό τους υπόλοιπο μειώνεται προκειμένου να αποτυπώνει τις καταβολές των μισθωμάτων. Σε περίπτωση επαναξιολογήσεων ή τροποποιήσεων, το λογιστικό υπόλοιπο των υποχρεώσεων από μισθώσεις επαναμετρείται ώστε να απεικονίζονται τα αναθεωρημένα μισθώματα.

3.18.2. Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της ως εκμισθωτές

Μισθώσεις στις οποίες η Εταιρεία και οι επενδύσεις της ως εκμισθωτής δεν μεταβιβάζουν ουσιαστικά όλα τα οικονομικά οφέλη και κινδύνους που απορρέουν από την κυριότητα του μισθωμένου περιουσιακού στοιχείου

κατατάσσονται ως λειτουργικές μισθώσεις. Όταν τα περιουσιακά στοιχεία μισθώνονται με λειτουργική μίσθωση, το περιουσιακό στοιχείο περιλαμβάνεται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης βάσει της φύσης του περιουσιακού στοιχείου. Τα έσοδα από μισθώματα από λειτουργικές μισθώσεις αναγνωρίζονται κατά τους όρους της μίσθωσης με τη σταθερή μέθοδο. Μια μίσθωση που μεταβιβάζει ουσιαστικά όλα τα οικονομικά οφέλη και κινδύνους που απορρέουν από την κυριότητα του μισθωμένου περιουσιακού στοιχείου κατατάσσεται ως χρηματοδοτική μίσθωση. Τα περιουσιακά στοιχεία που τελούν υπό χρηματοδοτική μίσθωση αποαναγνωρίζονται και ο εκμισθωτής αναγνωρίζει απαίτηση ποσού ίσου με την καθαρή επένδυση στη μίσθωση. Η απαίτηση από μισθώσεις προεξοφλείται με τη μέθοδο του αποτελεσματικού επιτοκίου και η λογιστική αξία προσαρμόζεται αναλόγως.

3.19. Διανομή μερισμάτων

Η διανομή μερισμάτων στους μετόχους της μητρικής αναγνωρίζεται ως υποχρέωση στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις την ημερομηνία κατά την οποία η διανομή εγκρίνεται από την Γενική Συνέλευση των μετόχων.

3.20. Προβλέψεις

Οι προβλέψεις αναγνωρίζονται όταν μία παρούσα δέσμευση είναι πιθανό ότι θα οδηγήσει σε εκροή οικονομικών πόρων και αυτή μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα. Ο χρόνος πραγματοποίησης ή το ποσό της εκροής μπορεί να είναι αβέβαια. Μία παρούσα δέσμευση προκύπτει από την παρουσία μίας νομικής ή τεκμαίρομενης δέσμευσης που έχει προκύψει από γεγονότα του παρελθόντος.

Κάθε σχηματισμένη πρόβλεψη χρησιμοποιείται μόνο για τα έξοδα για τα οποία είχε αρχικώς σχηματιστεί. Οι προβλέψεις επανεξετάζονται σε κάθε ημερομηνία Ισολογισμού και προσαρμόζονται προκειμένου να απεικονίζουν την τρέχουσα καλύτερη εκτίμηση.

Οι προβλέψεις αποτιμώνται στο προσδοκώμενο κόστος που απαιτείται για να διακανονιστεί η παρούσα δέσμευση, με βάση τα πιο αξιόπιστα τεκμήρια που είναι διαθέσιμα κατά την ημερομηνία Ισολογισμού, περιλαμβάνοντας τους κινδύνους και τις αβεβαιότητες σχετικά με την παρούσα δέσμευση.

Όταν η επίδραση της διαχρονικής αξίας του χρήματος είναι σημαντική, το ποσό της πρόβλεψης είναι η παρούσα αξία της εκροής που αναμένεται να απαιτηθεί προκειμένου να τακτοποιηθεί η υποχρέωση.

Όταν χρησιμοποιείται η μέθοδος της προεξόφλησης, η λογιστική αξία μιας πρόβλεψης αυξάνει σε κάθε περίοδο έτσι ώστε να αντανakλά την πάροδο του χρόνου. Αυτή η αύξηση αναγνωρίζεται ως χρηματοοικονομικό έξοδο στα αποτελέσματα.

Αν δεν είναι εφεξής πιθανό ότι μία εκροή πόρων, που ενσωματώνουν οικονομικά οφέλη, θα απαιτηθεί για να διακανονιστεί η υποχρέωση, η πρόβλεψη αναστρέφεται.

3.21. Ενδεχόμενες υποχρεώσεις

Οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις δεν αναγνωρίζονται στις οικονομικές καταστάσεις αλλά γνωστοποιούνται, εκτός αν η πιθανότητα εκροών πόρων οι οποίοι ενσωματώνουν οικονομικά οφέλη είναι ελάχιστη. Δεν έχουν αναγνωριστεί ενδεχόμενες υποχρεώσεις κατά την 31.12.2024 και 31.12.2023 για την Εταιρεία και τις επενδύσεις της.

3.22. Ενδεχόμενα περιουσιακά στοιχεία

Πιθανές εισροές από οικονομικά οφέλη για την Εταιρεία και τις επενδύσεις της που δεν πληρούν τα κριτήρια ενός περιουσιακού στοιχείου θεωρούνται ενδεχόμενες απαιτήσεις και γνωστοποιούνται στις σημειώσεις των οικονομικών καταστάσεων. Δεν υπάρχουν ενδεχόμενες απαιτήσεις κατά την 31.12.2024 και 31.12.2023 για την Εταιρεία και τις επενδύσεις της.

3.23. Γνωστοποιήσεις συγκριτικών αναμορφώσεων

Όπου κρίνεται απαραίτητο, τα συγκριτικά στοιχεία της προηγούμενης περιόδου αναπροσαρμόζονται για να καλύψουν αλλαγές στην παρουσίαση της τρέχουσας περιόδου.

4. Χρηματοοικονομικός κίνδυνος

Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της εκτίθενται στους παρακάτω χρηματοοικονομικούς κινδύνους:

- Πιστωτικός κίνδυνος
- Κίνδυνος ρευστότητας
- Κίνδυνος επιτοκίων
- Κίνδυνος συναλλάγματος
- Κίνδυνος διαχείρισης κεφαλαίου

Η σημείωση αυτή παρουσιάζει πληροφορίες για την έκθεση της Εταιρείας και των επενδύσεών της σε κάθε έναν από τους ανωτέρω κινδύνους, για τους στόχους της Εταιρείας, τις πολιτικές και τις διαδικασίες που εφαρμόζει για την επιμέτρηση και τη διαχείριση του κινδύνου. Περισσότερα ποσοτικά στοιχεία για αυτές τις γνωστοποιήσεις περιλαμβάνονται σε όλο το εύρος των οικονομικών καταστάσεων. Οι πολιτικές διαχείρισης κινδύνου εφαρμόζονται προκειμένου να αναγνωρίζονται και να αναλύονται οι κίνδυνοι που αντιμετωπίζει η Εταιρεία και οι επενδύσεις της, να τίθενται όρια ανάληψης κινδύνου και να εφαρμόζονται έλεγχοι ως προς αυτά. Οι πολιτικές διαχείρισης κινδύνου εξετάζονται περιοδικά ώστε να ενσωματώνουν τις αλλαγές που παρατηρούνται στις συνθήκες της αγοράς και στις δραστηριότητες της Εταιρείας και των επενδύσεών της.

4.1. Πιστωτικός κίνδυνος

Πιστωτικός κίνδυνος είναι ο κίνδυνος χρηματοοικονομικής απώλειας της Εταιρείας ή των επενδύσεών της εάν κάποιος πελάτης ή αντισυμβαλλόμενος χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου αθετήσει τις συμβατικές του υποχρεώσεις.

Ο μέγιστος πιστωτικός κίνδυνος που είναι εκτεθειμένη η Εταιρεία και οι επενδύσεις της, κατά την ημερομηνία κατάρτισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, είναι η λογιστική αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών τους στοιχείων.

Για την αντιμετώπισή του η Εταιρεία έχει θεσπίσει και εφαρμόζει για λογαριασμό των επενδύσεών της διαδικασίες πιστωτικού ελέγχου με στόχο την ελαχιστοποίηση του κινδύνου επίσης είναι η εξέταση των οικονομικών στοιχείων των πελατών σε περιοδική βάση, η αναπροσαρμογή των πιστωτικών επίσης ορίων εάν αυτό είναι αναγκαίο, ο σχεδιασμός επίσης πιστωτικής πολιτικής των εταιρειών σε σχέση με την πολιτική πωλήσεων, τη στενή παρακολούθηση των ανοιχτών υπολοίπων και τη λήψη εξασφαλιστικών μέσων για την είσπραξη των απαιτήσεων. Επίσης, τηρεί ασφαλιστήρια συμβόλαια κάλυψης των ανοιχτών απαιτήσεων όπου είναι δυνατό και μέσω των συμβάσεων πρακτορείας επιχειρηματικών απαιτήσεων προεξοφλεί με την εκχώρηση χωρίς αναγωγή εμπορικές απαιτήσεις μειώνοντας περαιτέρω τον πιστωτικό κίνδυνο.

Για την παρακολούθηση του πιστωτικού κινδύνου, οι πελάτες ομαδοποιούνται ανάλογα με την κατηγορία που ανήκουν, τα χαρακτηριστικά πιστωτικού κινδύνου τους, την ενηλικίωση των απαιτήσεων τους και τα τυχόν προηγούμενα προβλήματα είσπραξιμότητας που έχουν επιδείξει, λαμβάνοντας επιπλέον υπόψη μελλοντικούς παράγοντες σε σχέση με τους πελάτες καθώς και το οικονομικό περιβάλλον.

Στα πλαίσια προσδιορισμού του κινδύνου αθέτησης κατά την αρχική αναγνώριση των εμπορικών απαιτήσεων, η Εταιρεία και οι επενδύσεις της ορίζουν την αθέτηση με βάση τα παρακάτω γενικά κριτήρια:

- έχουν παρέλθει 180 ημέρες ή περισσότερο από τη λήξη της εμπορικής απαίτησης και
- ο οφειλέτης δεν είναι σε θέση να εξοφλήσει πλήρως τις πιστωτικές του υποχρεώσεις

Όσον αφορά το χρονικό διάστημα των 180 ημερών, ενδέχεται κατά περίπτωση να εφαρμόζονται διαφορετικά χρονικά διαστήματα ως κριτήρια αθέτησης, τα οποία να θεωρούνται καταλληλότερα ανάλογα και με τα επιμέρους χαρακτηριστικά των πελατών των επενδύσεων της Εταιρείας και των επενδύσεών της.

Αναφορικά με την πολιτική διαγραφών, ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο διαγράφεται όταν δεν υπάρχουν εύλογες προοπτικές ανάκτησής του είτε εις ολόκληρο είτε εν μέρει. Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της διενεργούν σχετική εκτίμηση σε επίπεδο πελάτη αναφορικά με το ποσό και το χρονοδιάγραμμα της διαγραφής

αξιολογώντας κατά πόσο υφίσταται βάσιμη προσδοκία για την ανάκτηση του σχετικού περιουσιακού στοιχείου.

Απομείωση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της εφαρμόζουν την απλοποιημένη προσέγγιση του Δ.Π.Χ.Α. 9 για τον υπολογισμό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών, σύμφωνα με την οποία, η πρόβλεψη ζημιάς επιμετράται πάντοτε σε ποσό ίσο με τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ' όλη τη διάρκεια ζωής για τις απαιτήσεις από πελάτες, τα συμβατικά περιουσιακά στοιχεία και τις απαιτήσεις από μισθώσεις.

Κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2024 και την 31^η Δεκεμβρίου 2023, τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που διαθέτουν η Εταιρεία και οι επενδύσεις της και τα οποία υπόκεινται στο μοντέλο των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών αφορούν εμπορικές απαιτήσεις. Οι λογιστικές τους αξίες κατά τις παραπάνω ημερομηνίες αναφοράς έχουν ως ακολούθως:

Ποσά σε χιλ. €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Απαιτήσεις από πελάτες	52.830	54.685	3	2
Απαιτήσεις από πιστωτικές κάρτες	13.032	16.007	-	-
Απαιτήσεις από θυγατρικές (σημ. 40.1)	-	-	373	214
Επιταγές εισπρακτέες	1.274	2.687	-	-
Μείον: Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις	(6.760)	(7.590)	-	-
Πελάτες και Λοιπές Εμπορικές Απαιτήσεις	60.377	65.788	376	216

Η πολιτική που ακολουθείται αναφορικά με την απομείωση απαιτήσεων είναι η διενέργεια ελέγχου απομείωσης των απαιτήσεων, σε κάθε ημερομηνία αναφοράς, χρησιμοποιώντας πίνακα με βάση τον οποίο υπολογίζονται οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές ανά κατηγορία πελάτη βάσει της ενηλικίωσης των ληξιπρόθεσμων οφειλών τους.

Λόγω της ευρείας διαφοροποίησης των τομέων δραστηριοποίησης των επενδύσεων της Εταιρείας, η εκτίμηση των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών υπολογίζεται και παρακολουθείται ανά τομέα δραστηριοποίησης λαμβάνοντας υπόψη την κατηγορία πελάτη και το ευρύτερο οικονομικό περιβάλλον στο οποίο δραστηριοποιούνται. Σε κάθε περίπτωση, απαιτήσεις καθυστερημένες άνω των 365 ημερών είναι πλήρως απομειωμένες.

Η ενηλικίωση των υπολοίπων πελατών των συνεχιζόμενων δραστηριοτήτων κατά τις ημερομηνίες ισολογισμού ήταν:

Τομέας Πληροφορικής Ποσά σε χιλ. €	31.12.2024					
	Μη ληξιπρόθεσμα	1 έως 90 μέρες	91 έως 180 μέρες	181 έως 365 μέρες	>365 μέρες	Σύνολο
Εμπορικές απαιτήσεις	42.180	2.792	150	114	6.534	51.769
Μείον: Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις	(33)	(18)	(4)	(6)	(6.619)	(6.680)
Σύνολο	42.146	2.774	146	108	(86)	45.089

Τομέας Πληροφορικής Ποσά σε χιλ. €	31.12.2023					
	Μη ληξιπρόθεσμα	1 έως 90 μέρες	91 έως 180 μέρες	181 έως 365 μέρες	>365 μέρες	Σύνολο
Εμπορικές απαιτήσεις	18.035	5.923	1.519	1.037	6.604	33.119
Μείον: Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις	(18)	(34)	(38)	(55)	(6.271)	(6.415)
Σύνολο	18.017	5.889	1.481	982	334	26.704

Τομέας Εξειδικευμένου Λιανικού Εμπορίου Ποσά σε χιλ. €	31.12.2024					
	Μη ληξιπρόθεσμα	1 έως 90 μέρες	91 έως 180 μέρες	181 έως 365 μέρες	>365 μέρες	Σύνολο
Εμπορικές απαιτήσεις	1.361	824	37	36	78	2.335
Απαιτήσεις από πιστωτικές κάρτες	13.032	-	-	-	-	13.032
Μείον: Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις	-	-	-	-	(79)	(79)
Σύνολο	14.393	824	37	36	(1)	15.289

Τομέας Εξειδικευμένου Λιανικού Εμπορίου Ποσά σε χιλ. €	31.12.2023					
	Μη ληξιπρόθεσμα	1 έως 90 μέρες	91 έως 180 μέρες	181 έως 365 μέρες	>365 μέρες	Σύνολο
Εμπορικές απαιτήσεις	1.613	812	5	42	198	2.671
Απαιτήσεις από πιστωτικές κάρτες	16.007	-	-	-	-	16.007
Μείον: Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις	-	(210)	(0)	-	(198)	(408)
Σύνολο	17.621	602	5	42	-	18.270

Οι απαιτήσεις από το δημόσιο περιλαμβάνονται στις μη ληξιπρόθεσμες απαιτήσεις καθώς η Εταιρεία θεωρεί ότι δεν υπάρχει κίνδυνος μη είσπραξης εκτός αν υπάρχουν ενδείξεις ότι η απαίτηση καθίσταται μη εισπρακτέα.

Όσον αφορά τον τομέα του εξειδικευμένου λιανικού εμπορίου, το μεγαλύτερο μέρος των πωλήσεων είναι λιανικές πωλήσεις και παροχή υπηρεσιών. Το τίμημα των λιανικών πωλήσεων εισπράττεται είτε με μετρητά είτε μέσω πιστωτικών καρτών. Στις πωλήσεις μέσω πιστωτικών καρτών η απαίτηση της εταιρείας στρέφεται κατά της μεσολαβούσας τράπεζας. Παράλληλα οι απαιτήσεις από πωλήσεις μέσω πιστωτικών καρτών μοιράζονται μεταξύ ικανού αριθμού αξιόπιστων τραπεζικών ιδρυμάτων, με αποτέλεσμα ο πιστωτικός κίνδυνος να είναι πολύ χαμηλός.

Επιπρόσθετα, εκδίδονται τιμολόγια παροχής υπηρεσίας κυρίως προς τους προμηθευτές στα πλαίσια των συμφωνιών τύπου "shops in a shop". Στην πλειοψηφία τους τα τιμολόγια αυτά συμψηφίζονται με αντίστοιχες υποχρεώσεις που υπάρχουν προς τους προμηθευτές της. Κατά συνέπεια ο πιστωτικός κίνδυνος να είναι πολύ μικρός.

Τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα της Εταιρείας και των επενδύσεων της είναι κυρίως επενδυμένα σε αντισυμβαλλόμενους με υψηλή πιστοληπτική αξιολόγηση και για μικρό χρονικό διάστημα και θεωρούνται ότι έχουν χαμηλό πιστωτικό κίνδυνο.

4.2. Κίνδυνος ρευστότητας

Ο κίνδυνος ρευστότητας συνίσταται στην αδυναμία της Εταιρείας και των επενδύσεών της να εκπληρώσουν τις χρηματοοικονομικές τους υποχρεώσεις όταν αυτές λήγουν.

Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της έχουν δανειακές γραμμές χρηματοδότησης και κεφαλαιακή επάρκεια οι οποίες καλύπτουν τις ταμειακές τους ανάγκες υπό τις παρούσες συνθήκες. Παράγοντες οι οποίοι μπορούν να επιβαρύνουν την ταμειακή της ρευστότητα κατά το 2025 είναι σημαντικές και απρόβλεπτες επισφάλειες, διακοπή του δανεισμού από τράπεζες, αλλαγή των όρων πίστωσης από προμηθευτές, αυξημένες ανάγκες σε κεφάλαιο κίνησης, οι οποίοι μπορεί να οδηγήσουν σε έλλειψη ταμειακής ρευστότητας.

Για την αποφυγή των κινδύνων ρευστότητας η Εταιρεία και οι επενδύσεις της διενεργούν πρόβλεψη ταμειακών ροών για περίοδο έτους κατά τη σύνταξη του ετήσιου προϋπολογισμού, και μηνιαία κυλιόμενη πρόβλεψη ενός μήνα έτσι ώστε να εξασφαλίζουν ότι διαθέτουν αρκετά ταμειακά διαθέσιμα για να καλύψουν τις λειτουργικές τους ανάγκες, συμπεριλαμβανομένης της κάλυψης των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεών τους. Η πολιτική αυτή δε λαμβάνει υπόψη της τη σχετική επίδραση από ακραίες συνθήκες που δεν μπορούν να προβλεφθούν.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει τις συμβατικές λήξεις των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων, συμπεριλαμβανομένων των εκτιμήσεων για πληρωμές τόκων:

		ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ			
Ποσά σε χιλ. €	Λογιστική αξία	Συμβατικές ταμειακές ροές	Έως 1 έτος	Από 1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη
31 ^η Δεκεμβρίου 2024					
Δανειακές υποχρεώσεις	128.486	153.438	13.562	139.876	-
Υποχρεώσεις μισθώσεων	264.017	370.032	17.104	65.724	287.205
Προμηθευτές	119.581	119.581	119.581	-	-
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	30.185	30.185	30.185	-	-
Σύνολο	542.270	673.237	180.432	205.600	287.205
31 ^η Δεκεμβρίου 2023					
Δανειακές υποχρεώσεις	228.797	284.165	29.281	213.388	41.496
Υποχρεώσεις μισθώσεων	255.573	362.420	16.519	60.993	284.908
Προμηθευτές	113.362	113.362	113.362	-	-
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	38.046	38.046	38.046	-	-
Σύνολο	635.778	797.992	197.209	274.380	326.403

		ΕΤΑΙΡΕΙΑ			
Ποσά σε χιλ. €	Λογιστική αξία	Συμβατικές ταμειακές ροές	Έως 1 έτος	Από 1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη
31 ^η Δεκεμβρίου 2024					
Δανειακές υποχρεώσεις	96.811	121.707	5.316	116.391	-
Υποχρεώσεις μισθώσεων	120	129	50	79	-
Προμηθευτές	340	340	340	-	-
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	3.584	3.584	3.584	-	-
Σύνολο	100.854	125.759	9.290	116.469	-
31 ^η Δεκεμβρίου 2023					
Δανειακές υποχρεώσεις	170.613	223.781	14.101	168.184	41.496
Υποχρεώσεις μισθώσεων	-	-	-	-	-
Προμηθευτές	1.624	1.624	1.624	-	-
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	3.698	3.698	3.698	-	-
Σύνολο	175.935	229.102	19.423	168.184	41.496

4.3. Κίνδυνος επιτοκίου

Ο κίνδυνος επιτοκίου προέρχεται κυρίως από το δανεισμό της Εταιρείας και των επενδύσεών της. Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της χρηματοδοτούν τις ανάγκες τους σε κεφάλαιο κίνησης και τις νέες επενδύσεις τους μέσω δανεισμού είτε με σταθερά είτε με κυμαινόμενα επιτόκια. Τα δάνεια με κυμαινόμενο επιτόκιο εκθέτουν την Εταιρεία και τις επενδύσεις της σε κίνδυνο επιτοκίου λόγω μεταβολών των επιτοκίων δανεισμού.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζεται η επίδραση στη κατάσταση αποτελεσμάτων από μία μεταβολή του μέσου επιτοκίου δανεισμού κατά 20%, με τις άλλες μεταβλητές να παραμένουν σταθερές, μέσω της επίδρασής της στο δανεισμό με κυμαινόμενο επιτόκιο:

Επίδραση στα κέρδη προ φόρων Ποσά σε χιλ. €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023
Αύξηση κατά 20% του μέσου επιτοκίου δανεισμού	(502)	(897)	(15)	(551)
Μείωση κατά 20% του μέσου επιτοκίου δανεισμού	502	897	15	551

4.4. Κίνδυνος συναλλάγματος

Ο συναλλαγματικός κίνδυνος συνίσταται στην πιθανότητα η εύλογη αξία των ταμειακών ροών ενός χρηματοοικονομικού μέσου να παρουσιάσει διακυμάνσεις εξαιτίας μεταβολών στις ισοτιμίες ξένου συναλλάγματος.

Οι επενδύσεις της Εταιρείας δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα και στο εξωτερικό και ως εκ τούτου εκτίθεται σε συναλλαγματικό κίνδυνο ο οποίος προέρχεται από τις μεταβολές των λειτουργικών νομισμάτων των χωρών στις οποίες δραστηριοποιούνται έναντι άλλων νομισμάτων. Τα κυριότερα νομίσματα με τα οποία γίνονται συναλλαγές από τις επενδύσεις της Εταιρείας είναι το Ευρώ και το δολάριο. Οι συναλλαγματικοί κίνδυνοι που δεν επηρεάζουν τις ταμειακές ροές της Εταιρείας και των επενδύσεών της (π.χ. κίνδυνοι που προκύπτουν από τη μετατροπή των χρηματοοικονομικών καταστάσεων των αλλοδαπών δραστηριοτήτων στο νόμισμα παρουσίασης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας) γενικά δεν αντισταθμίζονται.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει την ευαισθησία σε μία εύλογα πιθανή μεταβολή στη συναλλαγματική ισοτιμία, με τις άλλες μεταβλητές να παραμένουν σταθερές, στα κέρδη προ φόρων (εξαιτίας των μεταβολών στην εύλογη αξία των νομισματικών περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων):

Επίδραση στα κέρδη προ φόρων Ποσά σε χιλ. €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01.01- 31.12.2024	01.01- 31.12.2023	01.01- 31.12.2024	01.01- 31.12.2023
Αύξηση κατά 10% της συναλλαγματικής ισοτιμίας	(2)	6	-	-
Μείωση κατά 10% της συναλλαγματικής ισοτιμίας	2	(6)	-	-

4.5. Κίνδυνος διαχείρισης κεφαλαίου

Ο πρωταρχικός στόχος της Εταιρείας και των επενδύσεών της σχετικά με την διαχείριση του κεφαλαίου είναι η διασφάλιση και διατήρηση ισχυρής πιστοληπτικής ικανότητας και υγιών κεφαλαιακών δεικτών με σκοπό την υποστήριξη των επιχειρηματικών σχεδίων και τη μεγιστοποίηση της αξίας προς όφελος των μετόχων.

Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της διατηρούν ισχυρή κεφαλαιακή διάρθρωση, όπως αποδεικνύεται από τα επίπεδα του δείκτη Καθαρός Δανεισμός/Συγκρίσιμα EBITDA (ενότητα ix «Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης» της έκθεσης Δ.Σ.) Επιπρόσθετα, παράγουν υψηλές ταμειακές ροές που επιτρέπουν την καλύτερη διαχείριση των απαιτούμενων ταμειακών διαθεσίμων για την διασφάλιση της ομαλής καθημερινής του λειτουργίας, ενώ ταυτόχρονα διαφοροποιούν τα ταμειακά τους διαθέσιμα ώστε να επιτύχουν ευελιξία στην διαχείριση του κεφαλαίου κίνησης. Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της διαχειρίζονται την κεφαλαιακή διάρθρωση και πραγματοποιούν τις αναγκαίες προσαρμογές προκειμένου να εναρμονίζονται με τις αλλαγές στο επιχειρηματικό και οικονομικό περιβάλλον στο οποίο λειτουργεί και επιχειρεί. Για τη βελτιστοποίηση της κεφαλαιακής διάρθρωσης, η Εταιρεία και οι επενδύσεις της έχουν τη δυνατότητα να προσαρμόσουν το μέρισμα που καταβάλλεται στους μετόχους, να επιστρέψουν κεφάλαιο στους μετόχους ή να εκδώσουν νέες μετοχές.

5. Ενσώματα πάγια

ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ Ποσά σε χιλ. €	Γήπεδα - οικόπεδα	Κτίρια - τεχνικά έργα	Μηχανήματα & λοιπός μηχ/κός εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα & λοιπός εξοπλισμός	Ακιν/σεις υπό εκτέλεση	Σύνολο
Κόστος Κτήσης							
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2023	2.184	8.866	18.831	802	8.661	-	39.344
Προσθήκες από ενσωμάτωση θυγατρικών	-	49.096	317	438	24.078	1.012	74.940
Προσθήκες Χρήσης	-	2.716	1.229	33	1.814	2.094	7.886
Μεταφορές	-	1.028	113	70	207	(1.418)	-
Μειώσεις Χρήσης	(1.580)	(4.516)	(624)	(116)	(1.040)	-	(7.877)
Συναλλαγματικές διαφορές	(5)	(97)	(1.069)	(1)	(30)	(37)	(1.239)
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2023	599	57.092	18.795	1.226	33.690	1.652	113.055
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις							
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2023	-	(3.461)	(10.537)	(534)	(7.763)	-	(22.296)
Αποσβέσεις από ενσωμάτωση θυγατρικών	-	(19.742)	(193)	(220)	(15.168)	-	(35.324)
Αποσβέσεις Χρήσης	-	(844)	(1.101)	(70)	(897)	-	(2.912)
Μειώσεις Χρήσης	-	2.191	623	111	1.055	-	3.980
Συναλλαγματικές διαφορές	-	33	759	-	29	-	821
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2023	-	(21.824)	(10.450)	(714)	(22.744)	-	(55.731)
Λογιστική αξία 31 Δεκεμβρίου 2023	599	35.269	8.345	512	10.946	1.652	57.323
Κόστος Κτήσης							
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2024	599	57.092	18.795	1.226	33.690	1.652	113.055
Προσθήκες από ενσωμάτωση θυγατρικών	-	-	-	234	241	-	476
Προσθήκες περιόδου	-	1.909	215	33	4.410	398	6.965
Μεταφορές	-	-	-	-	303	(303)	-
Μειώσεις περιόδου	(37)	(793)	(8.260)	(249)	(1.849)	(1.078)	(12.265)
Διακοπείσες δραστηριότητες	(562)	(2.902)	(9.802)	(405)	(623)	(321)	(14.615)
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2024	-	55.306	948	840	36.173	348	93.615
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις							
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2024	-	(21.824)	(10.450)	(714)	(22.744)	-	(55.731)
Αποσβέσεις από ενσωμάτωση θυγατρικών	-	-	-	(186)	(202)	-	(388)
Αποσβέσεις περιόδου	-	(1.936)	(36)	(83)	(2.247)	-	(4.303)
Μειώσεις περιόδου	-	6	-	137	1.526	-	1.669
Διακοπείσες δραστηριότητες	-	1.065	9.832	274	698	-	11.869
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2024	-	(22.688)	(655)	(571)	(22.970)	-	(46.885)
Λογιστική αξία 31 Δεκεμβρίου 2024	-	32.618	293	268	13.203	348	46.730

ΕΤΑΙΡΕΙΑ - Ποσά σε χιλ. €	Έπιπλα & λοιπός εξοπλισμός	Ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση	Σύνολο
Κόστος Κτήσης			
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2023	270	-	270
Προσθήκες Χρήσης	7	-	7
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2023	277	-	277
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις			
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2023	(270)	-	(270)
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2023	(270)	-	(270)
Αναπόσβεστη αξία 31 Δεκεμβρίου 2023	6	-	6
Κόστος Κτήσης			
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2024	277	-	277
Προσθήκες Χρήσης	20	181	202
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2024	297	181	478
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις			
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2024	(270)	-	(270)
Αποσβέσεις Χρήσης	(2)	-	(2)
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2024	(272)	-	(272)
Λογιστική αξία 31 Δεκεμβρίου 2024	25	181	207

6. Άυλα περιουσιακά στοιχεία

ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ - Ποσά σε χιλ. €	Ανάπτυξη λογισμικού	Αγορές λογισμικού	Σήματα & άδειες	Λοιπά	Σύνολο
Κόστος Κτήσης					
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2023	29.671	6.317	-	-	35.988
Προσθήκες από ενσωμάτωση θυγατρικών	-	3.612	38.755	-	42.367
Προσθήκες Χρήσης	543	384	-	-	927
Μειώσεις Χρήσης	-	-	-	-	-
Συναλλαγματικές διαφορές	-	(20)	-	-	(20)
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2023	30.214	10.292	38.755	-	79.261
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις					
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2023	(25.073)	(5.533)	-	-	(30.606)
Αποσβέσεις από ενσωμάτωση θυγατρικών	-	(2.477)	-	-	(2.477)
Αποσβέσεις Χρήσης	(1.165)	(505)	-	-	(1.670)
Μειώσεις Χρήσης	-	-	-	-	-
Συναλλαγματικές διαφορές	-	20	-	-	20
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2023	(26.238)	(8.495)	-	-	(34.733)
Λογιστική αξία 31 Δεκεμβρίου 2023	3.976	1.797	38.755	-	44.528
Κόστος Κτήσης					
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2024	30.214	10.293	38.755	-	79.262
Προσθήκες από ενσωμάτωση θυγατρικών	-	27	-	-	27
Προσθήκες περιόδου	307	810	-	-	1.117
Μειώσεις περιόδου	-	(5)	-	-	(5)
Διακοπές δραστηριότητες	-	(418)	-	-	(418)
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2024	30.521	10.707	38.755	-	79.983
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις					
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2024	(26.238)	(8.495)	-	-	(34.733)
Αποσβέσεις από ενσωμάτωση θυγατρικών	-	(2)	-	-	(2)
Αποσβέσεις περιόδου	(1.044)	(674)	-	-	(1.718)
Μειώσεις περιόδου	-	5	-	-	5
Διακοπές δραστηριότητες	-	393	-	-	393
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2024	(27.282)	(8.773)	-	-	(36.055)
Λογιστική αξία 31 Δεκεμβρίου 2024	3.239	1.933	38.755	-	43.927

Στη διάρκεια της χρήσης οι επενδύσεις της Εταιρείας προέβησαν στην κεφαλαιοποίηση δαπανών που αφορούν την έρευνα, ανάπτυξη και υλοποίηση ολοκληρωμένων λύσεων λογισμικού συνολικού ποσού € 307 χιλ., έναντι € 543 χιλ. την προηγούμενη χρήση. Τα εσωτερικώς δημιουργούμενα άυλα στοιχεία της εταιρείας τα οποία αφορούν το κόστος ανάπτυξης λογισμικού αποσβένονται στα 5-10 έτη. Τα έξοδα έρευνας και ανάπτυξης που έχουν αναγνωριστεί ως έξοδα διάθεσης ανέρχονται σε € 703 χιλ. για την τρέχουσα χρήση έναντι € 503 χιλ. για την προηγούμενη χρήση.

Κατά την 31.12.2024 το άυλο στοιχείο του ενεργητικού με απεριόριστη ωφέλιμη ζωή ανέρχεται σε ποσό € 38.755 χιλ. το οποίο αφορά το εμπορικό σήμα της θυγατρικής εταιρείας ΑΤΤΙΚΑ. Το ανακτήσιμο ποσό του εμπορικού σήματος με απεριόριστη διάρκεια ζωής (αξία λόγω χρήσης), προσδιορίστηκε με βάση τα έσοδα που θα προέκυπταν από τα δικαιώματα χρήσης (μέθοδος Income Approach via Relief from Royalty). Οι κυριότερες παραδοχές που υιοθετήθηκαν από τη Διοίκηση για τον υπολογισμό των μελλοντικών ταμειακών ροών, προκειμένου να προσδιοριστεί η αξία χρήσης και να διενεργηθεί έλεγχος απομείωσης είναι Royalty Rate της τάξεως 1,74%, ρυθμός ανάπτυξης στο διηνεκές της τάξεως 0,00% και WACC 10,20%. Από τον διενεργηθέντα έλεγχο απομείωσης με ημερομηνία αναφοράς την 31.12.2024 δεν προέκυψε η ανάγκη αναγνώρισης ζημιών απομείωσης.

Στα πλαίσια οριστικοποίησης της προσωρινής υπεραξίας από την εξαγορά της θυγατρικής ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑ Α.Ε., έγινε αναπροσαρμογή ποσού € 8.531 εκατ. της εύλογης αξίας του εμπορικού σήματος της εταιρείας ΑΤΤΙΚΑ (σημ. 35.2 και 37). Η λογιστικοποίηση της επιχειρηματικής συνένωσης έγινε αναδρομικά και περιλαμβάνεται στις προσθήκες από ενσωμάτωση θυγατρικών στα Σήματα της προηγούμενης χρήσης.

Επί των άυλων περιουσιακών στοιχείων με περιορισμένη διάρκεια ζωής πραγματοποιείται έλεγχος απομείωσης, όταν τα γεγονότα και οι συνθήκες υποδεικνύουν ότι η αναπόσβεστη αξία τους μπορεί να μην είναι πλέον ανακτήσιμη. Εάν η αναπόσβεστη αξία των εν λόγω άυλων παγίων υπερβαίνει την ανακτήσιμη αξία τους, το επιπλέον ποσό αφορά σε ζημιά απομείωσης, η οποία αναγνωρίζεται απευθείας σε επιβάρυνση των αποτελεσμάτων.

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας είναι πλήρως αποσβεσμένα και στην χρήση 2024 δεν προέβη σε προσθήκες.

7. Μισθώσεις

Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της μισθώνουν γραφεία, καταστήματα, οχήματα και κάποιον λοιπό εξοπλισμό. Εξαιρουμένου των βραχυπρόθεσμων μισθώσεων και μισθώσεων μικρής αξίας, κάθε μίσθωση απεικονίζεται στην κατάσταση οικονομικής θέσης ως δικαίωμα χρήσης παγίων και υποχρέωση μίσθωσης. Κυμαινόμενα μισθώματα που δεν εξαρτώνται από δείκτες ή επιτόκια (όπως για παράδειγμα μισθώματα βάσει ποσοστού επί των πωλήσεων) δεν περιλαμβάνονται στην αρχική επιμέτρηση του δικαιώματος χρήσης και της υποχρέωσης μίσθωσης. Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της κατηγοριοποιούν τα δικαιώματα χρήσης με αντίστοιχο τρόπο με την κατηγοριοποίηση των ενσώματων παγίων (σημ. 5).

7.1. Δικαιώματα χρήσης παγίων

ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ - Ποσά σε χιλ. €	Κτίρια	Μεταφορικά μέσα	Λοιπός εξοπλισμός	Σύνολο
Κόστος Κτήσης				
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2023	2.701	908	15	3.624
Προσθήκες από ενσωμάτωση θυγατρικών	280.329	78	-	280.407
Προσθήκες Χρήσης	6.157	577	-	6.734
Μειώσεις Χρήσης	-	(253)	(7)	(260)
Συναλλαγματικές διαφορές	-	(13)	-	(13)
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2023	289.187	1.297	7	290.492
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις				
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2023	(1.034)	(469)	(8)	(1.511)
Αποσβέσεις από ενσωμάτωση θυγατρικών	(43.645)	(57)	-	(43.702)
Αποσβέσεις περιόδου	(4.009)	(273)	(1)	(4.284)
Μειώσεις περιόδου	-	143	7	150
Συναλλαγματικές διαφορές	-	13	-	13
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2023	(48.688)	(644)	(3)	(49.334)
Αναπόσβεστη αξία 31 Δεκεμβρίου 2023	240.499	653	5	241.157
Κόστος Κτήσης				
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2024	289.187	1.297	7	290.492
Προσθήκες από ενσωμάτωση θυγατρικών	91	74	-	164
Προσθήκες περιόδου	17.305	343	-	17.648
Μειώσεις περιόδου	(35)	(124)	-	(158)
Διακοπείσες δραστηριότητες	-	(284)	(7)	(291)
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2024	306.548	1.307	-	307.855
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις				
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2024	(48.688)	(644)	(3)	(49.334)
Αποσβέσεις από ενσωμάτωση θυγατρικών	(52)	(19)	-	(71)
Αποσβέσεις περιόδου	(11.641)	(244)	-	(11.885)
Μειώσεις περιόδου	35	107	-	142
Διακοπείσες δραστηριότητες	-	209	3	212
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2024	(60.346)	(591)	-	(60.937)
Αναπόσβεστη αξία 31 Δεκεμβρίου 2024	246.202	716	-	246.918

7.2. Υποχρεώσεις μισθώσεων

Οι υποχρεώσεις μίσθωσης της Εταιρείας και των επενδύσεών της παρατίθενται παρακάτω σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 16:

Ποσά σε χιλ. €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	255.002	246.627	76	-
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	9.015	8.946	44	-
Σύνολο υποχρεώσεων μισθώσεων	264.017	255.573	120	-

Οι υποχρεώσεις μίσθωσης της Εταιρείας και των επενδύσεών της κινήθηκαν στη χρήση ως ακολούθως:

ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ - Ποσά σε χιλ. €	31.12.2024			
	Κτίρια	Μεταφορικά μέσα	Λοιπός εξοπλισμός	Σύνολο
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου	254.943	626	4	255.573
Ταμειακές μεταβολές:				
- Πληρωμές	(16.780)	(326)	(1)	(17.108)
Μη-ταμειακές μεταβολές:				
- Προσθήκες	17.305	362	-	17.667
- Τόκοι	7.815	34	0	7.850
- Πρόωρα τερματισμένες μισθώσεις	-	(18)	-	(18)
- Ενσωμάτωση θυγατρικών	42	56	-	98
- Διακοπείσες δραστηριότητες	-	(42)	(4)	(46)
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου	263.324	693	-	264.017

ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ - Ποσά σε χιλ. €	31.12.2023			
	Κτίρια	Μεταφορικά μέσα	Λοιπός εξοπλισμός	Σύνολο
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου	1.707	418	6	2.131
Ταμειακές μεταβολές:				
- Πληρωμές	(5.650)	(293)	(2)	(5.945)
Μη-ταμειακές μεταβολές:				
- Προσθήκες	6.833	450	-	7.283
- Τόκοι	2.552	29	0	2.581
- Πρόωρα τερματισμένες μισθώσεις	-	-	-	-
- Ενσωμάτωση θυγατρικών	249.501	22	-	249.523
- Διακοπείσες δραστηριότητες	-	-	-	-
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου	254.943	626	4	255.573

ΕΤΑΙΡΕΙΑ - Ποσά σε χιλ. €	31.12.2024			
	Κτίρια	Μεταφορικά μέσα	Λοιπός εξοπλισμός	Σύνολο
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου	-	-	-	-
Ταμειακές μεταβολές:				
- Πληρωμές	(33)	-	-	(33)
Μη-ταμειακές μεταβολές:				
- Προσθήκες	148	-	-	148
- Τόκοι	5	-	-	5
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου	120	-	-	120

Οι μελλοντικές ελάχιστες καταβολές μισθωμάτων καθώς και η καθαρή παρούσα αξία αυτών κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024 και 2023 αναλύονται ως εξής:

Ποσά σε χιλ. €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ			
	Έως 1 έτος	Από 2 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη	Σύνολο
31^η Δεκεμβρίου 2024				
Ελάχιστες καταβολές	17.104	65.724	287.205	370.032
Χρηματοοικονομικό κόστος	(8.089)	(29.359)	(68.568)	(106.016)
Καθαρή παρούσα αξία	9.015	36.365	218.637	264.017
31^η Δεκεμβρίου 2023				
Ελάχιστες καταβολές	16.519	60.993	284.908	362.420
Χρηματοοικονομικό κόστος	(7.573)	(27.603)	(71.670)	(106.846)
Καθαρή παρούσα αξία	8.946	33.389	213.238	255.573

Ποσά σε χιλ. €	ΕΤΑΙΡΕΙΑ			
	Έως 1 έτος	Από 2 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη	Σύνολο
31^η Δεκεμβρίου 2024				
Ελάχιστες καταβολές	50	79	-	128
Χρηματοοικονομικό κόστος	(6)	(3)	-	(9)
Καθαρή παρούσα αξία	44	76	-	120
31^η Δεκεμβρίου 2023				
Ελάχιστες καταβολές	-	-	-	-
Χρηματοοικονομικό κόστος	-	-	-	-
Καθαρή παρούσα αξία	-	-	-	-

Καταβολές μισθωμάτων μη αναγνωρισμένες ως υποχρέωση

Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της έχουν επιλέξει να μην αναγνωρίζουν υποχρέωση μίσθωσης για βραχυχρόνιες μισθώσεις (μισθώσεις με εκτιμώμενη διάρκεια έως 1 έτους) ή για μισθώσεις περιουσιακών στοιχείων χαμηλής αξίας. Οι καταβολές αυτών των μισθώσεων αναγνωρίζονται ως έξοδο στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Επιπλέον, ως έξοδο αναγνωρίζεται και οι μεταβλητές καταβολές ορισμένων κυμαινόμενων μισθώσεων που δεν επιτρέπεται να αναγνωριστούν ως υποχρεώσεις μίσθωσης.

Τα έξοδα που αφορούν τις παραπάνω περιπτώσεις και δεν έχουν συμπεριληφθεί στην επιμέτρηση της υποχρέωσης μίσθωσης, αναλύονται ως ακολούθως:

Ποσά σε χιλ. €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Βραχυχρόνιες μισθώσεις	279	109	94	-
Μισθώσεις χαμηλής αξίας	3	3	3	3
Μεταβλητές πληρωμές κυμαινόμενων μισθωμάτων	4.439	1.750	-	-
Καθαρή παρούσα αξία	4.722	1.862	97	3

Οι μεταβλητές καταβολές των κυμαινόμενων μισθωμάτων που αναγνωρίζεται ως έξοδο και όχι ως υποχρέωση μίσθωσης περιλαμβάνουν μισθώσεις της θυγατρικής εταιρείας ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Ε. όπου τα μισθώματα μεταβάλλονται βάσει των εσόδων από τη χρήση των υποκείμενων περιουσιακών στοιχείων.

Οι μεταβλητές πληρωμές κυμαινόμενων μισθωμάτων αναμένεται να ανέλθουν περίπου στα € 4.439 χιλ. ανά έτος μέχρι την λήξη των συμβάσεων με βάση τις ισχύουσες συμβάσεις μίσθωσης κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2024.

Οι συνολικές ταμειακές εκροές για μισθώσεις της χρήσης ανέρχονται σε € 21.829 χιλ. έναντι € 7.850 χιλ. την προηγούμενη χρήση.

Ενδεχόμενες υποχρεώσεις που απορρέουν από την τήρηση των συμβάσεων εμπορικής συνεργασίας αναλύονται στην σημείωση 40.3.

8. Υπεραξία

Η μεταβολή της υπεραξίας που προκύπτει κατά την ενοποίηση επιχειρήσεων που προέρχονται από εξαγορά αναλύεται ως ακολούθως:

Ποσά σε χιλ. €	31.12.2024	31.12.2023
Υπόλοιπο στην αρχή της περιόδου	119.222	53.946
Απόκτηση θυγατρικής (σημ. 35.1)	10.991	65.918
Πωλήσεις	(3.423)	-
Συναλλαγματικές διαφορές	-	(642)
Υπόλοιπο στην λήξη της περιόδου	126.790	119.222

Η υπεραξία ανά τομέα δραστηριότητας αναλύεται ως ακολούθως:

Ποσά σε χιλ. €	31.12.2024	31.12.2023
Πληροφορική	60.872	49.881
Εξειδικευμένο λιανικό εμπόριο	65.918	65.918
Βιομηχανία	-	3.423
Σύνολο	126.790	119.222

Κατά την 31.12.2024 διενεργήθηκε έλεγχος απομείωσης της υπεραξίας που έχει αναγνωριστεί. Ο έλεγχος απομείωσης της υπεραξίας που προέκυψε από τις αποκτήσεις των ενοποιούμενων εταιρειών από την Εταιρεία και τις επενδύσεις της πραγματοποιήθηκε έχοντας επιμερίσει τα στοιχεία αυτά στις επιμέρους Μονάδες Δημιουργίας Ταμειακών Ροών. Το ανακτήσιμο ποσό της υπεραξίας που σχετίζεται με τις επιμέρους ΜΔΤΡ έχει προσδιοριστεί με βάση την αξία λόγω χρήσης, η οποία υπολογίστηκε με την χρησιμοποίηση της μεθόδου των προεξοφλημένων ταμειακών ροών.

Στον προσδιορισμό της αξίας λόγω χρήσης η Διοίκηση χρησιμοποιεί παραδοχές τις οποίες θεωρεί λογικές και βασίζονται στην καλύτερη δυνατή πληροφόρηση που έχει στη διάθεση της και ισχύει κατά την ημερομηνία αναφοράς των Οικονομικών Καταστάσεων.

Από τον διενεργηθέντα έλεγχο απογείωσης, δεν προέκυψε η ανάγκη αποαναγνώρισης υπεραξίας.

Η ανακτήσιμη αξία κάθε ΜΔΤΡ καθορίζεται σύμφωνα με τον υπολογισμό της αξίας λόγω χρήσης (value in use). Ο προσδιορισμός προκύπτει μέσω της παρούσας αξίας των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών, όπως αναμένεται να παραχθούν από κάθε ΜΔΤΡ (μέθοδος των προεξοφλημένων ταμειακών ροών). Η συγκεκριμένη μεθοδολογία προσδιορισμού της αξίας χρήσης επηρεάζεται (έχει ευαισθησία) από τις εξής βασικές παραδοχές, όπως αυτές υιοθετήθηκαν από τη Διοίκηση για τον προσδιορισμό των μελλοντικών ταμειακών ροών.

Από την κατάρτιση 5ετών επιχειρηματικών σχεδίων ανά ΜΔΤΡ, από τον ρυθμό ανάπτυξης στο διηνεκές καθώς και από το μέσο σταθμισμένο κόστος κεφαλαίου (WACC).

Εκτός των ανωτέρω εκτιμήσεων σχετικά με τον προσδιορισμό της αξίας λόγω χρήσης των ΜΔΤΡ δεν έχουν υποπέσει στην αντίληψη της Διοίκησης, μεταβολές στις συνθήκες που ενδεχομένως να επηρέαζαν τις λοιπές παραδοχές της. Οι κυριότερες παραδοχές που υιοθετήθηκαν από τη Διοίκηση για τον υπολογισμό των μελλοντικών ταμειακών ροών, προκειμένου να προσδιοριστεί η αξία χρήσης και να διενεργηθεί έλεγχος απομείωσης είναι ρυθμός ανάπτυξης στο διηνεκές της τάξεως από 0,0% έως 2,5 % και WACC της τάξεως από 9,5% έως 10,9%.

Ανάλυση ευαισθησίας των ανακτήσιμων ποσών:

Η Διοίκηση δεν γνωρίζει επί του παρόντος οποιοδήποτε άλλο γεγονός ή συνθήκη που θα επέφερε λογικά πιθανή μεταβολή σε κάποια από τις βασικές παραδοχές στις οποίες βασίστηκε ο προσδιορισμός του ανακτήσιμου ποσού των ΜΔΤΡ. Παρά ταύτα, την 31.12.2024, η Εταιρεία και οι επενδύσεις της ανέλυσαν την ευαισθησία των ανακτήσιμων ποσών ανά ΜΔΤΡ σε σχέση με μία μεταβολή σε κάποιες από τις βασικές παραδοχές (ενδεικτικά αναφέρεται μία αλλαγή: (i) μίας εκατοστιαίας μονάδας στο περιθώριο EBITDA έως το 2028 και μισής εκατοστιαίας μονάδας στο περιθώριο EBITDA έως το διηνεκές, (ii) μίας εκατοστιαίας μονάδας στο επιτόκιο προεξόφλησης έως το 2028 και μισής εκατοστιαίας μονάδας στο επιτόκιο προεξόφλησης έως το διηνεκές ή (iii) μισής εκατοστιαίας μονάδας στον ρυθμό ανάπτυξης στο διηνεκές). Από τις σχετικές αναλύσεις

δεν προκύπτει ότι στην περίπτωση των ανωτέρω μεταβολών μπορεί να ανακύψει ένα ποσό απομείωσης για τον Όμιλο.

9. Λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία

Ποσά σε χιλ. €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Συμμετοχές σε λοιπές επιχειρήσεις	124	264	-	-
Λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία	124	264	-	-

Οι παραπάνω συμμετοχές αποτιμώνται στο κόστος καθώς δεν είναι διαθέσιμες πρόσφατες οικονομικές πληροφορίες για την επιμέτρηση της εύλογης αξίας.

10. Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις

Ποσά σε χιλ. €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Δοσμένες Εγγυήσεις	263	234	9	1
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	263	234	9	1

11. Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις

Οι αναβαλλόμενοι φόροι εισοδήματος προκύπτουν από τις προσωρινές διαφορές μεταξύ της λογιστικής αξίας και της φορολογικής βάσης των στοιχείων του ενεργητικού και των υποχρεώσεων και υπολογίζονται βάσει του συντελεστή φορολογίας εισοδήματος που αναμένεται να ισχύει στις χρήσεις κατά τις οποίες αναμένεται να αναστραφούν οι προσωρινές φορολογητέες και εκπεστέες διαφορές.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις συμψηφίζονται όταν υπάρχει εφαρμόσιμο νομικό δικαίωμα να συμψηφιστούν οι τρέχουσες φορολογικές απαιτήσεις έναντι των τρεχουσών φορολογικών υποχρεώσεων και όταν οι αναβαλλόμενοι φόροι αφορούν στην ίδια φορολογική αρχή. Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση αναγνωρίζεται για τις μεταφερόμενες φορολογικές ζημιές, στον βαθμό που είναι πιθανή η πραγματοποίηση του σχετικού φορολογικού οφέλους μέσω μελλοντικών φορολογικών κερδών.

(i) Συμψηφισμένα υπόλοιπα αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων

Ποσά σε χιλ. €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	3.713	3.396	-	-
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	(8.661)	(9.700)	-	-
Καθαρός αναβαλλόμενος φόρος	(4.948)	(6.304)	-	-

(ii) Μικτά υπόλοιπα αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων

Ποσά σε χιλ. €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	59.396	58.071	-	-
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	(64.344)	(64.375)	-	-
Καθαρός αναβαλλόμενος φόρος	(4.948)	(6.304)	-	-

(iii) Μεταβολές στις μικτές αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις

Ποσά σε χιλ. €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ						Υπόλοιπο κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου 2024
	Υπόλοιπο κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2024	Αναβαλλόμενος φόρος που αναγνωρίστηκε στα αποτελέσματα	Αναβαλλόμενος φόρος που αναγνωρίστηκε μέσω λοιπών συνολικών εισοδημάτων	Αναβαλλόμενος φόρος που αναγνωρίστηκε απευθείας στην καθαρή θέση	Απόκτηση θυγατρικής	Διακοπείες δραστηριότητες	
Λοιπά άυλα περιουσιακά στοιχεία	503	7	-	-	-	-	510
Αποθέματα	275	30	-	-	4	-	309
Πελάτες	223	-	-	-	-	(103)	120
Λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις	-	1	-	-	-	-	1
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	315	44	1	-	-	(83)	277
Μακροπρόθεσμες προβλέψεις	25	(12)	-	-	-	-	13
Υποχρεώσεις μισθώσεων	55.910	1.815	-	-	22	(2)	57.745
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	777	(11)	-	-	128	(478)	415
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	44	7	-	-	-	(44)	7
Υπόλοιπο αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων (πριν από συμψηφισμούς)	58.071	1.881	1	-	154	(711)	59.396
Ενσώματα πάγια	(2.343)	(284)	-	-	-	1.451	(1.175)
Λοιπά άυλα περιουσιακά στοιχεία	(8.704)	71	-	-	-	-	(8.633)
Δικαιώματα χρήσης παγίων	(53.073)	(1.205)	-	-	(21)	-	(54.298)
Πελάτες	(60)	16	-	-	-	-	(44)
Λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις	(76)	21	-	-	-	5	(51)
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	(119)	(24)	-	-	-	-	(143)
Υπόλοιπο αναβαλλόμενων φορολογικών υποχρεώσεων (πριν από συμψηφισμούς)	(64.375)	(1.405)	-	-	(21)	1.456	(64.344)
Καθαρή αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση/(υποχρέωση)	(6.304)	476	1	-	133	745	(4.948)

Ποσά σε χιλ. €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ						
	Υπόλοιπο κατά την 1η Ιανουαρίου 2023	Αναβαλλόμενος φόρος που αναγνωρίστηκε στα αποτελέσματα	Αναβαλλόμενος φόρος που αναγνωρίστηκε μέσω λοιπών συνολικών εισοδημάτων	Αναβαλλόμενος φόρος που αναγνωρίστηκε απευθείας στην καθαρή θέση	Απόκτηση θυγατρικής	Διακοπείσες δραστηριότητες	Υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2023
Λοιπά άυλα περιουσιακά στοιχεία	427	76	-	-	-	-	503
Αποθέματα	149	96	-	-	29	-	275
Πελάτες	223	-	-	-	-	-	223
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	146	9	9	-	156	(6)	315
Μακροπρόθεσμες προβλέψεις	-	(2)	-	-	27	-	25
Υποχρεώσεις μισθώσεων	641	377	-	-	54.892	-	55.910
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	988	(190)	-	-	14	(35)	777
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	40	10	-	-	-	(6)	44
Φορολογικές ζημιές	227	(227)	-	-	-	-	-
Υπόλοιπο αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων (πριν από συμψηφισμούς)	2.841	149	9	-	55.118	(47)	58.071
Ενσώματα πάγια	(2.071)	560	-	-	(843)	11	(2.343)
Λοιπά άυλα περιουσιακά στοιχεία	(219)	57	-	66	(8.608)	-	(8.704)
Δικαιώματα χρήσης παγίων	(632)	(371)	-	-	(52.071)	-	(53.073)
Πελάτες	(98)	38	-	-	-	-	(60)
Λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις	(2)	236	-	-	(311)	-	(76)
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	(53)	53	-	-	-	-	-
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	(98)	(21)	-	-	-	-	(119)
Υπόλοιπο αναβαλλόμενων φορολογικών υποχρεώσεων (πριν από συμψηφισμούς)	(3.173)	552	-	66	(61.831)	11	(64.375)
Καθαρή αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση/(υποχρέωση)	(332)	702	9	66	(6.713)	(35)	(6.304)

Η Εταιρεία έχει συσσωρεύσει φορολογικές ζημιές συνολικού ύψους € 46.431 χιλ. κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2024 για τις οποίες δεν έχει αναγνωριστεί αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση εξαιτίας της αβεβαιότητας όσον αφορά στο χρόνο των διαθέσιμων φορολογητέων κερδών, έναντι των οποίων οι ζημιές θα μπορούν να αντισταθμιστούν.

12. Αποθέματα

Τα αποθέματα αναλύονται ως ακολούθως:

Ποσά σε χιλ. €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ	
	31.12.2024	31.12.2023
Εμπορεύματα	79.098	77.183
Έτοιμα προϊόντα	333	699
Παραγωγή σε Εξέλιξη	533	2.526
Πρώτες ύλες	100	10.784
Λοιπά	-	1.356
Μείον: Πρόβλεψη υποτίμησης αποθεμάτων	(1.685)	(1.436)
Συνολική καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία	78.379	91.111

Η αύξηση των αποθεμάτων σε σχέση με την προηγούμενη χρήση οφείλεται κυρίως στην ενσωμάτωση των αποθεμάτων της θυγατρικής ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Ε. που εξαγοράστηκε την τρέχουσα χρήση.

Η ανάλυση της κίνησης των προβλέψεων υποτίμησης αξίας αποθεμάτων, έχει ως εξής:

Ποσά σε χιλ. €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ	
	31.12.2024	31.12.2023
Υπόλοιπο κατά την έναρξη της περιόδου	1.436	1.396
Προβλέψεις από ενσωμάτωση θυγατρικών	20	133
Διακοπείσες δραστηριότητες	(117)	-
Αύξηση/(Μείωση) προβλέψεων περιόδου	279	(93)
Συναλλαγματικές διαφορές	66	-
Υπόλοιπο κατά την λήξη της περιόδου	1.685	1.436

13. Πελάτες

Παρακάτω παρουσιάζεται πίνακας με ανάλυση των εμπορικών απαιτήσεων και των σχετικών ζημιών απομείωσης:

Ποσά σε χιλ. €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Απαιτήσεις από πελάτες	52.830	54.685	3	2
Απαιτήσεις από πιστωτικές κάρτες	13.032	16.007	-	-
Απαιτήσεις από θυγατρικές (σημ. 40.1)	-	-	373	214
Επιταγές εισπρακτέες	1.274	2.687	-	-
Μείον: Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις	(6.760)	(7.590)	-	-
Πελάτες και Λοιπές Εμπορικές Απαιτήσεις	60.377	65.788	376	216

Η ανάλυση της κίνησης των προβλέψεων για τις επισφαλείς απαιτήσεις, έχει ως εξής:

Ποσά σε χιλ. €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Υπόλοιπο κατά την έναρξη της περιόδου	7.590	7.657	-	-
Προβλέψεις από ενσωμάτωση θυγατρικών	-	202	-	-
Διαγραφές	-	(401)	-	-
Πρόβλεψεις περιόδου	(50)	132	-	-
Διακοπείσες δραστηριότητες	(767)	-	-	-
Συναλλαγματικές διαφορές	(13)	-	-	-
Υπόλοιπο κατά την λήξη της περιόδου	6.760	7.590	-	-

14. Λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις

Οι Λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις αναλύονται ως ακολούθως:

Ποσά σε χιλ. €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Δεσμευμένες καταθέσεις	5.884	5.734	5.872	5.721
Χρηματικές διευκολύνσεις προσωπικού	86	78	6	3
Απαιτήσεις από Ελληνικό Δημόσιο	2.036	1.460	969	542
Απαιτήσεις από θυγατρικές (σημ. 40.1)	-	-	583	680
Προκαταβολές σε προμηθευτές	2.295	6.948	268	161
Έξοδα επόμενων περιόδων	4.087	4.116	102	29
Έσοδα περιόδου εισπρακτέα	5.189	3.268	626	108
Αγορές υπό παραλαβή / τακτοποίηση	3.021	4.534	-	-
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων	1.162	1.205	666	-
Λοιποί χρεώστες	371	1.771	4	4
Λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις	24.132	29.114	9.095	7.248

Στις ενοποιημένες Λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις κατά την 31.12.2023 περιλαμβάνονται απαιτήσεις ύψους € 5.574 χιλ. που αφορούν τις διακοπείσες δραστηριότητες (σημ. 36).

Η Εταιρεία, στα πλαίσια του προγράμματος έκδοσης διαπραγματεύσιμου κοινού ομολογιακού δανείου ύψους € 100.000 χιλ. (σημ. 17), έχει την υποχρέωση να τηρεί ενεχυριασμένο υπέρ των ομολογιούχων Λογαριασμό Εξασφάλισης Ομολογιακού Δανείου DSRA έως την ημερομηνία αποπληρωμής του ομολογιακού δανείου, ο οποίος να περιλαμβάνει ποσό που ισούται με το συνολικό ποσό των τόκων υπό το ομολογιακό δάνειο που είναι πληρωτέο κάθε φορά κατά τις αμέσως επόμενες δύο (2) ημερομηνίες εκτοκισμού, ήτοι € 5.607 χιλ., καθώς και κατ' ελάχιστο ποσό ύψους €100 χιλ. που θα δύναται να χρησιμοποιηθεί αποκλειστικά από τον εκπρόσωπο των ομολογιούχων για την κάλυψη των εξόδων, δαπανών και τυχόν δικηγορικών αμοιβών στο πλαίσιο της άσκησης, επιδίωξης (δικαστικής ή εξωδίκως) ή εκτέλεσης των δικαιωμάτων των δανειστών που απορρέουν από οποιοδήποτε έγγραφο του ομολογιακού δανείου.

Όλες οι ανωτέρω απαιτήσεις, εκτός από τα χρηματοοικονομικά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων, λήγουν κατά μέσον όρο εντός έτους από την ημερομηνία ισολογισμού και η εύλογη αξία τους, καθώς και η μέγιστη έκθεση στον πιστωτικό κίνδυνο από αυτές ταυτίζονται με την λογιστική αξία. Η εύλογη αξία των χρηματοοικονομικών στοιχείων σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων παρουσιάζεται στην σημ. 38.

Τα χρηματοοικονομικά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων αναλύονται ως εξής:

Ποσά σε χιλ. €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Μετοχές εισηγμένες στο Χ.Α.	1.162	1.205	-	-
Δικαιώματα προαίρεσης αγοράς μετοχών θυγατρικής	-	-	666	-
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων	1.162	1.205	666	-

Η κίνηση των χρηματοοικονομικών στοιχείων σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων αναλύεται ως εξής:

Ποσά σε χιλ. €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Υπόλοιπο κατά την έναρξη της περιόδου	1.205	31	-	-
Από ενσωμάτωση θυγατρικών	-	1.159	-	-
Προσθήκες χρήσης	-	-	666	-
Μειώσεις χρήσης	(144)	-	-	-
Αναπροσαρμογές εύλογης αξίας μέσω αποτελεσμάτων	101	15	-	-
Υπόλοιπο κατά την λήξη της περιόδου	1.162	1.205	666	-

15. Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα

Ποσά σε χιλ. €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Ταμείο	656	788	1	1
Καταθέσεις όψεως	21.677	26.255	1.079	3.388
Καταθέσεις προθεσμίας	134.933	128.411	101.850	94.000
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	157.266	155.454	102.930	97.389

Στα ενοποιημένα Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα κατά την 31.12.2023 περιλαμβάνονται Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα ύψους € 3.746 χιλ. που αφορούν τις διακοπείσες δραστηριότητες (σημ. 36).

Οι Καταθέσεις Προθεσμίας της Εταιρείας και των επενδύσεων της αφορούν προθεσμιακές καταθέσεις με λήξη μικρότερη των 3 μηνών, ενώ οι δεσμευμένες καταθέσεις έχουν μεταφερθεί στις Λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις (σημ. 14).

16. Ίδια κεφάλαια

16.1. Μετοχικό κεφάλαιο και υπέρ το άρτιο

Το Μετοχικό Κεφάλαιο αναλύεται ως ακολούθως:

Ποσά σε χιλ. € (εκτός αριθμού μετοχών)	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ			
	Αριθμός κοινών μετοχών	Ονομαστική αξία	Μετοχικό κεφάλαιο	Υπέρ το άρτιο
Υπόλοιπο κατά την 1^η Ιανουαρίου 2023	40.134.921	€ 0,40	16.054	51.674
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου	7.869.000		10.773	21.883
Μείωση μετοχικού κεφαλαίου	-		(7.626)	-
Έξοδα αυξήσεως μετοχικού κεφαλαίου	-		-	(563)
Υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2023	48.003.921	€ 0,40	19.202	72.994
Υπόλοιπο κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024	48.003.921	€ 0,40	19.202	72.994
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου	-		91.207	(91.207)
Μείωση μετοχικού κεφαλαίου	-		(9.601)	-
Έξοδα αυξήσεως μετοχικού κεφαλαίου	-		-	(242)
Μεταφορά σε αποτελέσματα εις νέο	-		-	18.456
Υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024	48.003.921	€ 2,10	100.808	-

Ποσά σε χιλ. € (εκτός αριθμού μετοχών)	ΕΤΑΙΡΕΙΑ			
	Αριθμός κοινών μετοχών	Ονομαστική αξία	Μετοχικό κεφάλαιο	Υπέρ το άρτιο
Υπόλοιπο κατά την 1^η Ιανουαρίου 2023	40.134.921	€ 0,40	16.054	70.130
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου	7.869.000		10.773	21.883
Μείωση μετοχικού κεφαλαίου	-		(7.626)	-
Έξοδα αυξήσεως μετοχικού κεφαλαίου	-		-	(563)
Υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2023	48.003.921	€ 0,40	19.202	91.450
Υπόλοιπο κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024	48.003.921	€ 0,40	19.202	91.450
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου	-		91.207	(91.207)
Μείωση μετοχικού κεφαλαίου	-		(9.601)	-
Έξοδα αυξήσεως μετοχικού κεφαλαίου	-		-	(242)
Υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024	48.003.921	€ 2,10	100.808	-

Το μετοχικό κεφάλαιο προσδιορίζεται με βάση την ονομαστική αξία των μετοχών που έχουν εκδοθεί. Το αποθεματικό από υπέρ το άρτιο έκδοση, περιλαμβάνει τα πέραν της ονομαστικής αξίας της μετοχής ποσά, που εισπράττονται κατά την έκδοση μετοχών. Κάθε κόστος συναλλαγής σχετιζόμενο με την έκδοση των μετοχών αφαιρείται από το αποθεματικό του υπέρ το άρτιο.

Τρέχουσα χρήση

Η Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων στις 6 Ιουνίου 2024 αποφάσισε την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας με κεφαλαιοποίηση μέρους του αποθεματικού υπέρ το άρτιο, κατά το ποσό των € 9.601 χιλ. με ταυτόχρονη αύξηση της ονομαστικής αξίας της μετοχής κατά € 0,20 από € 0,40 σε € 0,60. Στη συνέχεια, η Τακτική Γενική Συνέλευση αποφάσισε την ισόποση μείωση του μετοχικού κεφαλαίου, ήτοι € 9.601 χιλ., με ταυτόχρονη μείωση της ονομαστικής αξίας της μετοχής κατά € 0,20 από € 0,60 σε € 0,40 και την επιστροφή του ποσού της μείωσης του μετοχικού κεφαλαίου με καταβολή μετρητών στους μετόχους.

Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας, στις 19 Σεπτεμβρίου 2024, αποφάσισε την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της με κεφαλαιοποίηση μέρους του αποθεματικού υπέρ το άρτιο, κατά το ποσό των € 81.607 χιλ. με ταυτόχρονη αύξηση της ονομαστικής αξίας της μετοχής κατά € 1,70 από € 0,40 σε € 2,10.

Προηγούμενη χρήση

Η Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων στις 30 Μαΐου 2023 αποφάσισε την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας με κεφαλαιοποίηση μέρους του αποθεματικού υπέρ το άρτιο, κατά το ποσό των € 7.626 χιλ. με ταυτόχρονη αύξηση της ονομαστικής αξίας της μετοχής κατά € 0,19 από € 0,40 σε € 0,59. Στη συνέχεια, η Τακτική Γενική Συνέλευση αποφάσισε την ισόποση μείωση του μετοχικού κεφαλαίου, ήτοι € 7.626 χιλ., με ταυτόχρονη μείωση της ονομαστικής αξίας της μετοχής κατά € 0,19 από € 0,59 σε € 0,40 και την επιστροφή του ποσού της μείωσης του μετοχικού κεφαλαίου με καταβολή μετρητών στους μετόχους.

Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας, στις 20 Ιουλίου 2023, αποφάσισε την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της έως το ποσό των € 3.147.600,00 με την έκδοση 7.869.000 νέων κοινών ονομαστικών, μετά δικαιώματος ψήφου, μετοχών ονομαστικής αξίας € 0,40 η καθεμία και με τιμή διάθεσης € 4,15 εκάστη, με πίστωση της διαφοράς μεταξύ της τιμής διάθεσης και της ονομαστικής αξίας στον λογαριασμό «Διαφορά από έκδοση μετοχών υπέρ το Άρτιο», η οποία θα καλυφθεί εξ' ολοκλήρου σε μετρητά, με κατάργηση του δικαιώματος προτίμησης των υφισταμένων μετόχων, υπέρ των έμμεσων/απώτερων μετόχων και ελεγχόντων της εταιρείας KT Golden Retail Venture LTD, στο πλαίσιο της ολοκλήρωσης της εξαγοράς του 100% των μετοχών της τελευταίας.

16.2. Αποθεματικά

Τα Αποθεματικά αναλύονται ως ακολούθως:

Ποσά σε χιλ. €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ							Σύνολο
	Τακτικό αποθεματικό	Λοιπά αποθεματικά	Αποθεματικό δωρεάν διάνθεσης μετοχών στο προσωπικό	Αποθεματικό δικαιώματος προαίρεσης αγοράς μετοχών θυγατρικής	Αποθεματικό αναλογιστικών ζημιών	Αποθεματικό από συν/κές διαφορές μετατροπών ισολογισμού	Ίδιες μετοχές	
Υπόλοιπο κατά την 1η Ιανουαρίου 2023	36	285	-	-	53	(233)	(1.264)	(1.121)
Τακτικό αποθεματικό	1.297	-	-	-	-	-	-	1.297
Επιχορηγήσεις	-	(17)	-	-	-	-	-	(17)
Λοιπές μεταβολές	(2)	2	-	-	-	(6)	-	(6)
Αναλογιστικά κέρδη/(ζημίες) περιόδου	-	-	-	-	(27)	-	-	(27)
Αναβαλλόμενος φόρος από αναλογιστικά κέρδη/(ζημίες)	-	-	-	-	9	-	-	9
Συναλλαγματικές διαφορές περιόδου από μετατροπή ισολογισμών	-	-	-	-	-	(951)	-	(951)
Πώληση ιδίων μετοχών	-	-	-	-	-	-	1.194	1.194
Υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2023	1.331	270	-	-	36	(1.189)	(70)	377
Υπόλοιπο κατά την 1η Ιανουαρίου 2024	1.331	270	-	-	36	(1.189)	(70)	377
Τακτικό αποθεματικό	36	-	-	-	-	-	-	36
Επιχορηγήσεις	-	(10)	-	-	-	-	-	(10)
Δωρεάν διάθεση μετοχών στο προσωπικό (stock awards)	-	-	150	-	-	-	-	150
Δικαίωμα προαίρεσης αγοράς μετοχών θυγατρικής	-	-	-	(3.591)	-	-	-	(3.591)
Αναλογιστικά κέρδη/(ζημίες) περιόδου	-	-	-	-	2	-	-	2
Αναβαλλόμενος φόρος από αναλογιστικά κέρδη/(ζημίες)	-	-	-	-	1	-	-	1
Λοιπά συνολικά έσοδα/έξοδα από συγγενείς επιχειρήσεις	-	-	-	-	28	-	-	28
Συναλλαγματικές διαφορές περιόδου από μετατροπή ισολογισμών	-	-	-	-	-	312	-	312
Αναταξινόμηση συναλλαγματικών διαφορών από μετατροπή ισολογισμών στην κατάσταση αποτελεσμάτων λόγω πώληση θυγατρικής	-	-	-	-	-	935	-	935
Αγορά ιδίων μετοχών	-	-	-	-	-	-	(2.827)	(2.827)
Λοιπές μεταβολές λόγω πώλησης θυγατρικής	-	(258)	-	-	(9)	-	-	(267)
Υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024	1.367	2	150	(3.591)	59	56	(2.897)	(4.853)

Ποσά σε χιλ. €	ΕΤΑΙΡΕΙΑ				
	Τακτικό αποθεματικό	Αποθεματικό δικαιωμ. προαίρ. αγοράς μετοχών από προσωπικό	Αποθεματικό αναλογιστικών ζημιών	Ίδιες μετοχές	Σύνολο
Υπόλοιπο κατά την 1η Ιανουαρίου 2023	190	-	8	(1.264)	(1.066)
Δικαιώματα προαίρεσης μετοχών	1.047	-	-	-	1.047
Αγορά ιδίων μετοχών	-	-	(7)	-	(7)
Αναλογιστικά κέρδη/(ζημίες) περιόδου	-	-	-	1.194	1.194
Υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2023	1.236	-	0	(70)	1.167
Υπόλοιπο κατά την 1η Ιανουαρίου 2024	1.236	-	0	(70)	1.167
Τακτικό αποθεματικό	-	-	-	-	-
Αναλογιστικά κέρδη/(ζημίες) περιόδου	-	-	-	-	-
Δωρεάν διάθεση μετοχών στο προσωπικό (stock awards)	-	150	-	-	150
Αγορά ιδίων μετοχών	-	-	-	(2.827)	(2.827)
Υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024	1.236	150	1	(2.897)	(1.510)

16.3. Πρόγραμμα απόκτησης ιδίων μετοχών

Η Εταιρεία, σε συνέχεια της από 30.05.2024 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων και της σχετικής από 28.06.2024 απόφασης του Διοικητικού της Συμβουλίου, ανακοίνωσε την έναρξη εφαρμογής του Προγράμματος απόκτησης ιδίων μετοχών της Εταιρείας από την 29.06.2024.

Οι αγορές των ιδίων μετοχών θα πραγματοποιούνται μέσω του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Ο ανώτατος αριθμός μετοχών που θα αποκτηθούν δεν θα υπερβεί τις 3.421.492 (ήτοι το 10% του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου με κατώτατη τιμή αγοράς € 2,00 ανά μετοχή και ανώτατη τιμή αγοράς € 7,00 ανά μετοχή, ενώ το πρόγραμμα θα διαρκέσει κατ' ανώτατο (24) μήνες από την ημερομηνία απόφασης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης ήτοι μέχρι την 29.05.2025.

Σκοπός του προγράμματος είναι η μείωση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας με την ακύρωση των μετοχών που θα αγοραστούν κατά τη διάρκειά του ή/και η διανομή των μετοχών που θα αγοραστούν στο προσωπικό της Εταιρείας ή/και στο προσωπικό εταιρειών συνδεδεμένων με αυτή κατά την έννοια του άρθρου 32 του Ν. 4308/2014, σύμφωνα και με τις διατάξεις του άρθρου 49 του Ν. 4548/2018.

Οι αγορές των ιδίων μετοχών θα πραγματοποιούνται στο βαθμό που θα κρίνονται συμφέρουσες για την Εταιρεία όπως και οι εκάστοτε συνθήκες της αγοράς θα το επιτρέπουν.

Η Εταιρεία κατά το τέλος της χρήσης κατείχε 490.519 ίδιες μετοχές ονομαστικής αξίας € 2,10 εκάστη, με μέση τιμή κτήσης € 5,90 ανά μετοχή, οι οποίες αντιπροσωπεύουν ποσοστό 1,0218% επί του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας, έναντι 13.308 ίδιες μετοχές (0,0277% επί του κεφαλαίου της Εταιρείας) κατά το τέλος της προηγούμενης χρήσης.

17. Δανεισμός

Το ανεξόφλητο υπόλοιπο των δανείων της εταιρείας κατά την χρήση που έληξε την 31^η Δεκεμβρίου 2024 και κατά την αντίστοιχη προηγούμενη χρήση, αναλύεται ως ακολούθως:

Ποσά σε χιλ. €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Ομολογιακά Δάνεια	120.240	195.563	96.811	164.978
Μακροπρόθεσμα δάνεια	-	12.924	-	-
Σύνολο μακροπρόθεσμων δανειακών υποχρεώσεων	120.240	208.487	96.811	164.978

Ποσά σε χιλ. €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Ομολογιακά δάνεια πληρωτέα στην επόμενη χρήση	1.629	9.460	-	5.635
Μακροπρόθεσμα δάνεια πληρωτέα στην επόμενη χρήση	-	-	-	-
Λοιπός βραχυπρόθεσμος δανεισμός	6.617	10.850	-	-
Σύνολο βραχυπρόθεσμων δανειακών υποχρεώσεων	8.246	20.310	-	5.635

Οι ετήσιες δόσεις κεφαλαίου που απαιτούνται για να αποπληρωθούν όλα τα μακροπρόθεσμα δάνεια κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2024 και 2023, έχουν ως εξής:

Ποσά σε χιλ. €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Έως 1 έτος	8.246	20.310	-	5.635
Από 1 έως 5 έτη	120.240	174.239	96.811	130.731
Πάνω από 5 έτη	-	34.247	-	34.247
Σύνολο δανεισμού	128.486	228.797	96.811	170.613

Τα δάνεια της Εταιρείας και των επενδύσεων της κινήθηκαν στη χρήση ως ακολούθως:

ΕΝΟΠΙΩΣΗ - Ποσά σε χιλ. €	31.12.2024			31.12.2023		
	Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	Σύνολο	Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	Σύνολο
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου	208.487	20.310	228.797	44.199	8.057	52.256
Ταμειακές μεταβολές:						
- Αποπληρωμές	(107.388)	(37.936)	(145.324)	(76.782)	(15.840)	(92.622)
- Αναλήψεις	30.672	28.477	59.150	219.356	22.626	241.982
- Έξοδα έκδοσης	(65)	-	(65)	(4.253)	-	(4.253)
Μη-ταμειακές μεταβολές:						
- Αναταξινόμηση	638	(638)	-	(5.467)	5.467	-
- Τόκοι	-	(299)	(299)	-	0	0
- Αναγνώριση εξόδων έκδοσης	1.476	-	1.476	85	-	85
- Συναλλαγματικές διαφορές	470	28	498	(947)	-	(947)
- Ενσωμάτωση θυγατρικών	-	-	-	32.296	-	32.296
- Διακοπείσες δραστηριοτήτες	(14.050)	(1.696)	(15.746)	-	-	-
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου	120.240	8.246	128.486	208.487	20.310	228.797

ΕΤΑΙΡΕΙΑ - Ποσά σε χιλ. €	31.12.2024			31.12.2023		
	Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	Σύνολο	Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	Σύνολο
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου	164.978	5.635	170.613	29.976	393	30.369
Ταμειακές μεταβολές:						
- Αποπληρωμές	(69.464)	(15.635)	(85.099)	(65.077)	(393)	(65.470)
- Αναλήψεις	-	10.000	10.000	209.896	-	209.896
- Έξοδα έκδοσης	-	-	-	(4.253)	-	(4.253)
Μη-ταμειακές μεταβολές:						
- Αναταξινόμηση	-	-	-	(5.635)	5.635	-
- Τόκοι	-	-	-	-	-	-
- Αναγνώριση εξόδων έκδοσης	1.296	-	1.296	71	-	71
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου	96.811	-	96.811	164.978	5.635	170.613

Η μείωση του συνολικού δανεισμού (μακροπρόθεσμου και βραχυπρόθεσμου) σε ενοποιημένο επίπεδο κατά € 100,3 εκατ. (από τα € 228,8 εκατ. στα € 128,5 εκατ.) οφείλεται κυρίως α) στην πλήρη αποπληρωμή του υπολοίπου του κοινού ομολογιακού δανείου της Εταιρείας για την εξαγορά της ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Ε. ύψους € 76,4 εκατ. και β) στην αποαγνώριση του δανεισμού των διακοπεισών δραστηριοτήτων ύψους € 15,7 εκατ.

Το σταθμισμένο μέσο επιτόκιο δανεισμού της Εταιρείας και των επενδύσεων της, την ημερομηνία αναφοράς είναι 5,53%.

Οι επενδύσεις της Εταιρείας κατά την 31.12.2024 διαθέτουν εγκεκριμένες γραμμές χρηματοδότησης με πιστωτικά ιδρύματα ύψους € 71 εκατ. εξαιρουμένων των ομολογιακών δανείων τα οποία αναλύονται παρακάτω.

Ομολογιακά Δάνεια

IDEAL HOLDINGS A.E.

Έκδοση κοινού ομολογιακού δανείου € 110 εκατ. για την εξαγορά της ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Ε.

Η Εταιρεία εξέδωσε στις 01.09.2023 κοινό ομολογιακό δάνειο ύψους € 110 εκατ. με σκοπό (α) την αποπληρωμή του κεφαλαίου του από 30.06.2022 κοινού ομολογιακού δανείου εκδόσεως της Εταιρείας και (β) τη χρηματοδότηση του πληρωτέου σε μετρητά τιμήματος της εξαγοράς του 100% της ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ. Η Εταιρεία κατά την τρέχουσα χρήση προέβη στην πρόωρη και πλήρη αποπληρωμή του

υπολοίπου του δανείου πλέον τόκων ύψους € 76.434 χιλ.

Έκδοση διαπραγματεύσιμου κοινού ομολογιακού δανείου € 100 εκατ.

Η εταιρεία έθεσε στις 05.12.2023 στη διάθεση του επενδυτικού κοινού το εγκριθέν στην από 05.12.2023 συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς Ενημερωτικό Δελτίο, το οποίο συντάχθηκε σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2017/1129, τους κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμούς (ΕΕ) 2019/979 και (ΕΕ) 2019/980 και τα άρθρα 57-68 του Ν. 4706/2020, όπως ισχύουν, αναφορικά με την έκδοση κοινού ομολογιακού δανείου (εφεξής «ΚΟΔ») από την Εταιρεία, συνολικού ποσού κατά κεφάλαιο έως €100.000.000, διάρκειας πέντε (5) ετών, διαιρούμενου σε έως 100.000 άυλες, κοινές, ανώνυμες, ομολογίες ονομαστικής αξίας εκάστης €1.000, σύμφωνα με την από 28.11.2023 απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου. Οι Ομολογίες διατέθηκαν προς κάλυψη από το επενδυτικό κοινό μέσω δημόσιας προσφοράς εντός της ελληνικής επικράτειας. Η συνολική έγκυρη ζήτηση που εκδηλώθηκε από επενδυτές οι οποίοι συμμετείχαν στη Δημόσια Προσφορά ανήλθε σε € 188,58 εκατ., σημειώνοντας υπερκάλυψη της Έκδοσης κατά 1,89 φορές και η τελική απόδοση των Ομολογιών ορίστηκε σε 5,50% ετησίως. Η έναρξη της διαπραγμάτευσης των 100.000 ομολογιών στην κατηγορία τίτλων σταθερού εισοδήματος της ρυθμιζόμενης αγοράς του Χρηματιστηρίου Αθηνών πραγματοποιήθηκε στις 18.12.2023.

Τα αντληθέντα κεφάλαια, αφαιρουμένων των δαπανών έκδοσης του δανείου ανήλθαν στο καθαρό ποσό των περίπου € 95,94 εκατ. εκ των οποίων τα € 76,43 εκατ. θα χρησιμοποιηθούν για την αποπληρωμή του υφιστάμενου δανεισμού της Εταιρείας και το εναπομείναν ποσό των € 91,51 εκατ. θα διατεθεί για την χρηματοδότηση μελλοντικών εξαγορών από την Εταιρεία ή κάποια θυγατρική της εντός 24 μηνών από την ημερομηνία έκδοσης.

Η Εταιρεία στις 16.12.2024 προέβη στην ακύρωση και διαγραφή 303 ομολογιών του ΚΟΔ). Οι ως άνω 303 ομολογίες αντιστοιχούν στο 0,303% του συνόλου των ομολογιών και περιήλθαν στην Εκδότρια μέσω της άσκησης του Δικαιώματος Πρόωρης Εξόφλησης από 21 ομολογιούχους, κατά το διάστημα από 04.11.2024 έως και τις 29.11.2024. Η εξόφληση των ομολογιών πραγματοποιήθηκε από την Εκδότρια τη Δευτέρα 16 Δεκεμβρίου 2024, με την καταβολή του ποσού της ονομαστικής αξίας των εξοφλούμενων ομολογιών πλέον του πρόσθετου ποσού (premium) ίσο με το 1% επί της ονομαστικής αξίας κάθε εξοφλούμενης ομολογίας συνολικού ποσού € 306 χιλ. ευρώ, μέσω της «ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΙΚΟΑΠΟΘΕΤΗΡΙΟ ΤΙΤΛΩΝ Α.Ε.» (ATHEXCSD). Μετά την ακύρωση και διαγραφή των ανωτέρω 303 ομολογιών, το σύνολο των διαπραγματεύσιμων ομολογιών στην κατηγορία τίτλων σταθερού εισοδήματος της ρυθμιζόμενης αγοράς του Χ.Α. θα ανέρχεται σε 99.697 ομολογίες.

ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Ε.

Κατά την τρέχουσα χρήση, η εταιρεία ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Ε. εξέδωσε νέο Ομολογιακό Δάνειο ύψους € 30.000 χιλ. το οποίο χρησιμοποιήθηκε για την αναχρηματοδότηση του παλαιότερου Ομολογιακού Δανείου της εταιρείας το οποίο αποπλήρωσε πλήρως. Το υπόλοιπο του νέου Ομολογιακού Δανείου κατά την 31.12.2024 ανήλθε σε € 25.058 χιλ.

18. Προβλέψεις

18.1. Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία

Η πρόβλεψη για αποζημίωση του προσωπικού, λόγω εξόδου από την υπηρεσία απεικονίζεται στις οικονομικές καταστάσεις, σύμφωνα με το Δ.Λ.Π. 19 και βασίζεται σε ανεξάρτητη αναλογιστική μελέτη.

Η μεταβολή της υποχρέωσης παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία καθώς και η επίδραση στην κατάσταση αποτελεσμάτων και συνολικών εσόδων αναλύεται παρακάτω:

Ποσά σε χιλ. €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Υπόλοιπο κατά την έναρξη της περιόδου	1.209	567	8	-
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης χρήσεως	269	211	5	-
Κόστος Προϋπηρεσίας/Περικοπής/Μεταβολής προγράμματος/Διακανονισμού	318	555	1	1
Τόκος επί της υποχρέωσης στην χρήση	31	51	0	-
Συνολική επίδραση στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων	618	817	6	1
Αναλογιστικό (κέρδος)/ζημιά	7	27	-	-
Ενδο-ομιλικές απορροφήσεις (μεταφορές)	(9)	-	-	7
Συνολική επίδραση στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος	(2)	27	-	7
Καταβληθείσες αποζημιώσεις	(392)	(849)	-	-
Από ενσωμάτωση θυγατρικών	38	709	-	-
Διακοπείσες δραστηριότητες	(211)	-	-	-
Συναλλαγματικές διαφορές	4	(62)	-	-
Υπόλοιπο κατά την λήξη της περιόδου	1.264	1.209	14	8

Οι βασικές παραδοχές της αναλογιστικής μελέτης για τον υπολογισμό της πρόβλεψης αποζημίωσης προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία για την Εταιρεία και τις επενδύσεις της είναι οι εξής:

Βασικές Παραδοχές	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Προεξοφλητικό Επιτόκιο	2,84% - 3,18%	2,65% - 12,30%	3,18%	3,08%
Εκτιμώμενο ποσοστό μεταβολής μισθών	2,1% - 10%	2024: 2,5% - 12% 2025: 2,2% - 10% 2026: 2,1% - 10%	2025+: 10%	2024: 12% 2025+: 10%
Πληθωρισμός	2025: 2,2% - 2,5% 2026+: 2,1% - 2,5%	2024: 2,5% - 6,7% 2025: 2,2% - 6,7% 2026+: 2,1% - 6,7%	2025: 2,2% 2026+: 2,1%	2024: 2,7% 2025: 2,2% 2026+: 2,1%

Η ανάλυση ευαισθησίας της υποχρέωσης παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία σε αλλαγές στις κύριες παραδοχές είναι η ακόλουθη:

Ανάλυση Ευαισθησίας	Μεταβολή παραδοχής κατά	Επίδραση στην υποχρέωση από	
		Αύξηση % παραδοχής	Μείωση % παραδοχής
Προεξοφλητικό Επιτόκιο	0,10%	0,19%	-0,17%
Εκτιμώμενο ποσοστό μεταβολής μισθών	0,10%	-0,29%	0,32%

18.2. Λοιπές μακροπρόθεσμες προβλέψεις

Ποσά σε χιλ. €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Υπόλοιπο κατά την έναρξη της περιόδου	113	250	-	-
Από ενσωμάτωση θυγατρικών	-	113	-	-
Μειώσεις περιόδου	(55)	(250)	-	-
Υπόλοιπο κατά την λήξη της περιόδου	59	113	-	-

Η εταιρεία ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Ε. έχει σχηματίσει πρόβλεψη με στόχο την κάλυψη μελλοντικών αποζημιώσεων εμπορικών συνεργατών ύψους € 59 χιλ. την 31.12.2024 έναντι € 113 χιλ. 31.12.2023.

19. Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις

Οι Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις που παρουσιάζονται στις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις αναλύονται ως εξής:

Ποσά σε χιλ. €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Κρατικές επιχορηγήσεις	2.525	1.760	-	-
Παροχές στο προσωπικό μετά την έξοδο από την υπηρεσία	-	164	-	-
Ληφθείσες εγγυήσεις	25	25	-	-
Λοιπά	3.591	-	-	-
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	6.140	1.949	-	-

Στο κονδύλι Λοιπά των ενοποιημένων Λοιπών μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων αναγνωρίστηκε, κατά την τρέχουσα χρήση, υποχρέωση ύψους € 3.591 χιλ., που αφορά την καθαρή παρούσα αξία του τιμήματος για την εξαγορά του 25% των μετοχών της θυγατρικής εταιρείας BLUESTREAM Α.Ε. που κατέχουν οι μη ελέγχουσες συμμετοχές, σύμφωνα με τα Δικαιώματα προαίρεσης αγοράς και πώλησης που έχουν η Εταιρεία και οι μη ελέγχουσες συμμετοχές αντίστοιχα (σημ. 35.1).

Παρακάτω παρουσιάζεται η κίνηση των κρατικών επιχορηγήσεων:

Ποσά σε χιλ. €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου	1.760	1.829	-	-
Είσπραξη επιχορηγήσεων	1.150	268	-	-
Αποσβέσεις επιχορηγήσεων	(385)	(336)	-	-
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου	2.525	1.760	-	-

Οι επιχορηγήσεις αφορούν επενδυτικά προγράμματα, κυρίως, ανάπτυξης άυλων περιουσιακών στοιχείων από την θυγατρική BYTE COMPUTER A.B.E.E. και αναγνωρίζονται ως έσοδα παράλληλα με την απόσβεση των περιουσιακών στοιχείων.

Η απόσβεση των επιχορηγήσεων που αντιστοιχεί σε αποσβέσεις περιουσιακών στοιχείων καταχωρείται στη γραμμή «Άλλα έσοδα» της κατάστασης αποτελεσμάτων.

20. Προμηθευτές

Παρακάτω παρουσιάζεται ο πίνακας με ανάλυση των υπολοίπων προμηθευτών:

Ποσά σε χιλ. €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Υποχρεώσεις προς προμηθευτές	119.550	113.330	338	1.612
Επιταγές μεταχρονολογημένες	31	32	2	12
Προμηθευτές	119.581	113.362	340	1.624

Τα παραπάνω υπόλοιπα είναι βραχυπρόθεσμα και οι εύλογες αξίες τους κρίνεται ότι ταυτίζονται με τις λογιστικές αξίες τους.

21. Υποχρεώσεις από φόρους και εισφορές

Η ανάλυση των υπολοίπων των υποχρεώσεων από φόρους και εισφορές παρουσιάζεται παρακάτω:

Ποσά σε χιλ. €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Φόρος Προστιθέμενης Αξίας	8.568	5.455	0	-
Φόρος Μισθωτών Υπηρεσιών	1.273	1.237	41	31
Λοιποί φόροι	144	227	9	1
Φόρος Εισοδήματος	3.129	5.634	-	32
Υποχρεώσεις από φόρους - τέλη	13.114	12.554	49	64

22. Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις

Ποσά σε χιλ. €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Προκαταβολές πελατών	5.071	8.220	-	-
Έξοδα χρήσεως δουλευμένα	14.191	12.343	2.140	3.578
Έσοδα επόμενων χρήσεων	103	2.636	-	-
Υποχρεώσεις σε ασφαλιστικά ταμεία	2.290	2.053	49	46
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων	-	-	1.317	-
Λοιπές υποχρεώσεις	8.530	12.792	78	74
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	30.185	38.046	3.584	3.698

Στις ενοποιημένες Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις κατά την 31.12.2023 περιλαμβάνονται υποχρεώσεις ύψους € 2.507 χιλ. που αφορούν τις διακοπείσες δραστηριότητες (σημ. 36).

Οι εύλογες αξίες των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων ταυτίζονται με τις λογιστικές τους αξίες.

23. Έσοδα

Ο κύκλος εργασιών της Εταιρείας και των επενδύσεων της αναλύονται ως κάτωθι:

Ποσά σε χιλ. €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023
Πωλήσεις εμπορευμάτων	320.019	146.338	-	-
Παροχή υπηρεσιών & λοιπές προμήθειες	54.840	38.023	1.597	192
Πωλήσεις προϊόντων	12.198	5.256	-	-
Διευτηρικές πωλήσεις	(12.813)	(8.166)	-	-
Σύνολο εσόδων	374.244	181.451	1.597	192

Η σημαντική αύξηση των Εσόδων οφείλεται στο γεγονός ότι η εταιρεία ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Ε. που αποκτήθηκε την προηγούμενη χρήση στα συγκριτικά στοιχεία ενοποιείται από την ημερομηνία απόκτησης, ήτοι την 01.09.2023 ενώ στην τρέχουσα χρήση από την αρχή της.

24. Ανάλυση και κατανομή εξόδων

Τα Έξοδα κατανέμονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων έχει ως ακολούθως:

Ποσά σε χιλ. €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023
Κόστος πωληθέντων	249.616	119.294	-	-
Έξοδα διάθεσης	80.166	40.434	-	-
Έξοδα διοικήσεως	20.189	9.890	6.943	1.116
Σύνολο	349.971	169.617	6.943	1.116

Τα έξοδα ανά κατηγορία αναλύονται ως κάτωθι:

Ποσά σε χιλ. €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023
Κόστος αποθεμάτων αναγνωρισμένο ως έξοδο	224.286	104.415	-	-
Παροχές σε εργαζομένους	47.217	25.006	2.898	323
Αμοιβές & έξοδα συνεργατών	29.250	17.500	3.439	605
Ενοίκια	4.722	1.862	97	3
Ασφάλιστρα	680	393	24	18
Επισκευές & συντηρήσεις	7.499	3.759	-	-
Έξοδα προβολής & διαφήμισης	5.718	2.527	129	78
Ηλεκτρισμός, ύδρευση, θέρμανση, καθαριότητα	4.124	1.749	1	-
Τηλεφωνικά & ταχυδρομικά έξοδα	460	256	4	-
Έξοδα μεταφορών, μετακινήσεων & ταξιδιών	2.234	1.728	121	32
Γραφική ύλη, έντυπα & λοιπά αναλώσιμα υλικά	2.012	691	1	0
Φόροι & τέλη	769	567	15	3
Καταστροφή αποθεμάτων	182	381	-	-
Αύξηση/(Μείωση) προβλέψεων για απομείωση αποθεμάτων	339	312	-	-
Αύξηση/(Μείωση) προβλέψεων για επισφαλείς απαιτήσεις	(52)	(386)	-	-
Λοιπά έξοδα	2.625	1.390	179	54
Αποσβέσεις ενσώματων παγίων	4.303	1.612	2	0
Αποσβέσεις λοιπών άυλων περιουσιακών στοιχείων	1.718	1.665	-	-
Αποσβέσεις δικαιωμάτων χρήσης παγίων	11.885	4.192	33	-
Σύνολο	349.971	169.617	6.943	1.116

Η σημαντική αύξηση των Εξόδων οφείλεται στο γεγονός ότι η εταιρεία ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Ε. που αποκτήθηκε την προηγούμενη χρήση στα συγκριτικά στοιχεία ενοποιείται από την ημερομηνία απόκτησης, ήτοι την 01.09.2023 ενώ στην τρέχουσα χρήση από την αρχή της.

25. Παροχές σε εργαζομένους

Οι παροχές σε εργαζομένους αναλύονται ως ακολούθως:

Ποσά σε χιλ. €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023
Μισθοί και ημερομίσθια	38.048	20.217	2.375	227
Ασφαλιστικές εισφορές	7.480	3.963	222	85
Κόστος προγραμμάτων καθορισμένων παροχών	569	729	6	1
Δωρεάν διάθεση μετοχών (stock awards)	448	-	227	-
Λοιπές παροχές σε εργαζομένους	964	641	67	10
Μείον: Κεφαλαιοποίηση ως δαπάνες ανάπτυξης λογισμικού	(291)	(543)	-	-
Παροχές σε εργαζομένους	47.217	25.006	2.898	323

Η σημαντική αύξηση των παροχών σε εργαζομένους οφείλεται στο γεγονός ότι η εταιρεία ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Ε. που αποκτήθηκε την προηγούμενη χρήση στα συγκριτικά στοιχεία ενοποιείται από την ημερομηνία απόκτησης, ήτοι την 01.09.2023 ενώ στην τρέχουσα χρήση από την αρχή της.

Ο αριθμός του απασχολούμενου προσωπικού κατά το τέλος της τρέχουσας και της προηγούμενης χρήσης έχει ως ακολούθως:

	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Αριθμός εργαζομένων	1.630	1.725	27	25

Συνολικά στα καταστήματα εταιρείας ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Ε. απασχολούνται επιπλέον 1.098 περίπου εργαζόμενοι που μισθοδοτούνται από τους προμηθευτές που έχουν υπογράψει σύμβαση "shops in a shop".

26. Άλλα έσοδα

Τα Άλλα έσοδα αναλύονται ως ακολούθως:

Ποσά σε χιλ. €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023
Παρεπόμενα έσοδα	7.734	2.697	243	-
Έσοδα από ενοίκια	74	74	-	-
Κέρδη από συναλλαγματικές διαφορές	462	710	-	-
Κέρδη από πώληση ενσώματων παγίων	3	423	-	-
Έσοδα από επιδοτήσεις	384	329	-	-
Άλλα λειτουργικά έσοδα	1.541	1.079	-	1
Σύνολο άλλων εσόδων	10.198	5.312	243	1

Η σημαντική αύξηση των Άλλων εσόδων οφείλεται στο γεγονός ότι η εταιρεία ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Ε. που αποκτήθηκε την προηγούμενη χρήση στα συγκριτικά στοιχεία ενοποιείται από την ημερομηνία απόκτησης, ήτοι την 01.09.2023 ενώ στην τρέχουσα χρήση από την αρχή της.

27. Άλλα έξοδα

Τα Άλλα Έξοδα αναλύονται ως ακολούθως:

Ποσά σε χιλ. €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023
Φορολογικά πρόστιμα & προσαυξήσεις	561	16	-	-
Ζημιές από συναλλαγματικές διαφορές	486	647	1	-
Ζημιές από καταστροφή παγίων	93	-	-	-
Άλλα λειτουργικά έξοδα	458	309	-	2
Σύνολο άλλων εξόδων	1.599	972	1	2

28. Χρηματοοικονομικά έξοδα

Τα Χρηματοοικονομικά έξοδα αναλύονται ως ακολούθως:

Ποσά σε χιλ. €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023
Έξοδα από τόκους βραχυπρόθεσμου δανεισμού	752	821	74	-
Έξοδα από τόκους μακροπρόθεσμου δανεισμού	-	3	-	-
Έξοδα από τόκους ομολογιακών δανείων	8.668	3.661	6.911	2.753
Έξοδα από τόκους υποχρεώσεων μισθώσεων	7.849	2.570	5	-
Προμήθειες καρτών	2.321	864	-	-
Λοιπά έξοδα και προμήθειες	905	107	8	6
Σύνολο χρηματοοικονομικών εξόδων	20.494	8.028	6.997	2.759

Η Η σημαντική αύξηση των Χρηματοοικονομικών εξόδων οφείλεται στο γεγονός ότι η εταιρεία ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Ε. που αποκτήθηκε την προηγούμενη χρήση στα συγκριτικά στοιχεία ενοποιείται από την ημερομηνία απόκτησης, ήτοι την 01.09.2023 ενώ στην τρέχουσα χρήση από την αρχή της.

29. Χρηματοοικονομικά έσοδα

Τα Χρηματοοικονομικά έσοδα αναλύονται ως ακολούθως:

Ποσά σε χιλ. €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023
Έσοδα από τόκους καταθέσεων όψεως	233	47	-	18
Έσοδα από τόκους καταθέσεων προθεσμίας	2.426	359	1.493	108
Έσοδα από τόκους δανείων	-	-	-	456
Έσοδα από τόκους λοιπών χρεογράφων	155	53	153	-
Σύνολο χρηματοοικονομικών εσόδων	2.813	459	1.646	582

30. Λοιπά αποτελέσματα

Τα Λοιπά αποτελέσματα αναλύονται ως ακολούθως:

Ποσά σε χιλ. €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023
Κέρδη/(ζημιές) εύλογης αξίας χρηματοοικονομικών μέσων	137	15	(651)	-
Έσοδα από μερίσματα	3	-	109.037	2.772
(Κέρδη)/Ζημιές από πώληση συμμετοχών σε θυγατρικές, συνδεδεμένες, κοινοπραξίες και λοιπές επενδύσεις	(90)	-	45.579	-
Πρόβλεψη απομείωσης συμμετοχών θυγατρικών, συνδεδεμένων, κοινοπραξιών και λοιπών επενδύσεων	-	-	(32.757)	-
Σύνολο λοιπών αποτελεσμάτων	50	15	121.209	2.772

Η Εταιρεία κατά τη διάρκεια της χρήσης προέβη στην μεταβίβαση του συνόλου των συμμετοχών της στις θυγατρικές εταιρείες ΑΝΤΑΚΟΜ ΠΡΟΗΓΜΕΝΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ Α.Ε. και IDEAL TECHNOLOGY Α.Ε. στην θυγατρική εταιρεία BYTE COMPUTER Α.Β.Ε.Ε. στα πλαίσια της αναδιάρθρωσης της δομής του ομίλου. Από την μεταβίβαση προέκυψε κέρδος για την Εταιρεία € 40.645 χιλ. και € 4.934 χιλ.

Η Εταιρεία, εντός της χρήσης, σχημάτισε πρόβλεψη απομείωσης επί της αξίας της συμμετοχής στην θυγατρική εταιρεία S.I.C.C. HOLDING LTD ύψους € 32.757 χιλ., λόγω της πώλησης του συνόλου της συμμετοχής της (100%)

στην εταιρεία ΑΣΤΗΡ ΑΔΕΛΦΟΙ ΒΥΤΟΓΙΑΝΝΗ Α.Ε. έναντι κέρδους € 73,7 εκατ. (σημ. 36) καθώς η εταιρεία S.I.C.C. HOLDING LTD δεν διαθέτει άλλα σημαντικά περιουσιακά στοιχεία.

31. Φόρος εισοδήματος

i. Φόρος εισοδήματος στα αποτελέσματα

Ο φόρος εισοδήματος που αναγνωρίστηκε στα αποτελέσματα αναλύεται στον ακόλουθο πίνακα:

Ποσά σε χιλ. €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Τρέχων φόρος	6.876	4.570	-	-
Αναβαλλόμενος φόρος	(476)	(728)	-	-
Φόρος εισοδήματος περιόδου	6.400	3.842	-	-

ii. Συμφωνία πραγματικού φορολογικού συντελεστή

Ποσά σε χιλ. €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Κέρδη/(ζημιές) προ φόρων	14.859	8.870	110.754	(330)
Συντελεστής φόρου μητρικής	22%	22%	22%	22%
Αναλογούν φόρος	3.269	1.951	24.366	(73)
Επίδραση φορολογικών συντελεστών άλλων χωρών	55	(19)	-	-
Απαλλασσόμενα έσοδα	12	-	(28.627)	(610)
Φόρος μερισμάτων	103	-	-	-
Μη εκπιπτόμενα έξοδα για φορολογικούς σκοπούς	2.329	1.657	1.728	761
Ζημιές τρέχοντος έτους που δεν αναγνωρίζεται αναβαλλόμενος φόρος	190	10	8.586	6
Φόροι προηγούμενων χρήσεων	78	257	-	-
Χρήση προηγούμενων μη αναγνωρισμένων φορολογικών ζημιών	-	(165)	-	-
Επίδραση συμμετοχής στα κέρδη από συγγενείς εταιρείες	84	(30)	-	-
Λοιπά στοιχεία για τα οποία δεν αναγνωρίζεται αναβαλλόμενος φόρος	358	182	(6.053)	(85)
Λοιπά	(78)	-	-	-
Φόρος εισοδήματος περιόδου	6.400	3.842	-	-

32. Κέρδη/ (Ζημιές) ανά μετοχή

Τα βασικά κέρδη ανά μετοχή για την περίοδο 01.01-31.12.2024 και την αντίστοιχη συγκριτική ετήσια περίοδο, για συνεχιζόμενες διακοπείσες δραστηριότητες υπολογίζονται ως εξής:

Ποσά σε χιλ. € (εκτός ανά μετοχή)	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Κέρδη μετά από φόρους που αναλογούν στους ιδιοκτήτες της μητρικής	91.674	15.976	110.754	(330)
- από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	7.895	4.914	110.754	(330)
- από διακοπείσες δραστηριότητες	83.779	11.062	-	-
Σταθμισμένος μέσος όρος του αριθμού των μετοχών σε κυκλοφορία	47.900	42.458	47.900	42.458
Βασικά κέρδη/(ζημιές) ανά μετοχή	1,9139	0,3763	2,3122	(0,0078)
- από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	0,1648	0,1156	2,3122	(0,0078)
- από διακοπείσες δραστηριότητες	1,7490	0,2605	-	-

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρίας αποτελείται από 48.003.921 κοινές πλήρως εξοφλημένες μετοχές. Η Εταιρεία την 31.12.2024 κατέχει 490.519 ίδιες μετοχές, οι οποίες αντιστοιχούν σε ποσοστό 1,02% του συνόλου των μετοχών της Εταιρείας.

33. Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες

		ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά σε χιλ. €	Σημ.	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023
Λειτουργικές δραστηριότητες					
Κέρδη προ φόρων από συνεχιζόμενες δραστηριότητες		14.859	8.757	110.754	(330)
Πλέον / μείον προσαρμογές για:					
Αποσβέσεις ενσώματων, άυλων και δικαιωμάτων χρήσης	5,6,7.1	17.906	7.469	34	-
Αποσβέσεις επιχορηγήσεων	19	(385)	(336)	-	-
Πρόβλεψη απομείωσης συμμετοχών θυγατρικών, συνδεδεμένων, κοινοπραξιών και λοιπών επενδύσεων		-	-	32.757	-
Πρόβλεψη για αποζημίωση προσωπικού	18.1	176	(63)	6	1
Πρόβλεψη απομείωσης εμπορικών απαιτήσεων	13	(50)	(123)	-	-
Πρόβλεψη απαξίωσης αποθεμάτων	12	279	312	-	-
Λοιπές προβλέψεις		(55)	-	-	-
Διαγραφή εμπορικών απαιτήσεων		-	401	-	-
Ζημιές από καταστροφή αποθεμάτων / παγίων		182	430	-	-
Δωρεάν διάθεση ιδίων μετοχών στο προσωπικό (stock awards)		150	-	150	-
(Κέρδη)/Ζημιές από πώληση συμμετοχών σε θυγατρικές, συνδεδεμένες, κοινοπραξίες και λοιπές επενδύσεις		55	(423)	(45.579)	
(Κέρδη)/ Ζημιές από πώληση ενσώματων και άυλων παγίων στοιχείων		77	-	-	-
(Κέρδη)/Ζημιές εύλογης αξίας λοιπών χρη/κών στοιχείων μέσω αποτελεσμάτων		(101)	-	651	-
(Κέρδη)/Ζημιές από συγγενείς εταιρείες		383	(137)	-	-
Έσοδα από μερίσματα	30	(3)	-	(109.037)	(2.772)
Έσοδα από τόκους	29	(2.813)	(459)	(1.646)	(582)
Λοιπά μη ταμειακά αποτελέσματα		178	(259)	-	-
Συναλλαγματικές διαφορές		(91)	(29)	-	-
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα	28	20.494	8.028	6.997	2.759
Πλέον / μείον προσαρμογές για μεταβολές λογαριασμών κεφαλαίου κίνησης ή που σχετίζονται με τις λειτουργικές δραστηριότητες:					
Μείωση / (αύξηση) αποθεμάτων		(2.889)	1.654	-	-
Μείωση / (αύξηση) απαιτήσεων		(8.804)	(16.302)	(1.232)	(4.562)
(Μείωση) / αύξηση υποχρεώσεων (πλην τραπεζών)		5.848	21.003	(1.064)	3.348
Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες από συνεχιζόμενες δραστηριότητες		45.395	29.924	(7.210)	(2.139)

34. Πληροφόρηση κατά τομέα

Για λόγους διοικητικής πληροφόρησης παρακολουθούνται οι παρακάτω 2 βασικοί επιχειρηματικοί τομείς μετά την πώληση του τομέα της Βιομηχανίας (διακοπείσες δραστηριότητες) κατά την τρέχουσα χρήση:

- Πληροφορική
- Εξειδικευμένου λιανικού εμπορίου

Η πληροφόρηση κατά τομέα για την τρέχουσα περίοδο παρουσιάζεται παρακάτω:

01.01 - 31.12.2024 - Ποσά σε χιλ. €	Πληροφορική	Εξειδικευμένο Λιανικό Εμπόριο	Μη κατανεμηθέντα	Σύνολο
Έσοδα	142.414	231.907	(77)	374.244
Κόστος Πωληθέντων	(103.337)	(146.298)	20	(249.616)
Μικτό κέρδος	39.077	85.608	(57)	124.628
Έσοδα εκμετάλλευσης	(26.143)	(58.184)	(7.430)	(91.756)
Κέρδη/(ζημιές) από συγγενείς επιχειρήσεις	-	(383)	-	(383)
Λειτουργικά αποτελέσματα	12.934	27.041	(7.487)	32.489
Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα	(1.469)	(11.108)	(5.104)	(17.680)
Λοιπά αποτελέσματα	(76)	126	-	50
Κέρδη/(ζημιές) προ φόρων	11.390	16.059	(12.591)	14.859
Φόρος εισοδήματος	(2.505)	(3.705)	(189)	(6.400)
Κέρδη/(ζημιές) περιόδου μετά από φόρους	8.885	12.354	(12.780)	8.459
Αποτέλεσμα περιόδου από διακοπείσες δραστηριότητες	-	-	83.779	83.779
Κέρδη/(ζημιές) περιόδου μετά από φόρους	8.885	12.354	70.999	92.238
Κέρδη προ φόρων, χρημ/κων αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA)	15.243	42.194	(7.426)	50.011

Συνοπτική κατάσταση οικονομικής θέσης	31.12.2024			
Ποσά σε χιλ. €	Πληροφορική	Εξειδικευμένο Λιανικό Εμπόριο	Μη κατανεμηθέντα	Σύνολο
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	70.886	399.851	335	471.072
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	81.265	127.719	111.170	320.154
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	152.151	527.570	111.505	791.226
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	5.712	285.162	100.491	391.365
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	47.432	130.597	2.112	180.141
Σύνολο υποχρεώσεων	53.144	415.759	102.603	571.506

Η πληροφόρηση κατά τομέα για την συγκριτική περίοδο παρουσιάζεται παρακάτω:

01.01 - 31.12.2023 - Ποσά σε χιλ. €	Πληροφορική	Βιομηχανία	Μη κατανεμηθέντα	Σύνολο
Έσοδα	100.756	80.766	(72)	181.451
Κόστος Πωληθέντων	(68.329)	(50.981)	17	(119.294)
Μικτό κέρδος	32.427	29.785	(55)	62.158
Έσοδα εκμετάλλευσης	(22.954)	(20.741)	(2.289)	(45.984)
Κέρδη/(ζημιές) από συγγενείς επιχειρήσεις	-	137	-	137
Λειτουργικά αποτελέσματα	9.473	9.181	(2.344)	16.310
Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα	(1.660)	(3.809)	(2.100)	(7.569)
Λοιπά αποτελέσματα	21	(6)	-	15
Κέρδη/(ζημιές) προ φόρων	7.834	5.367	(4.444)	8.757
Φόρος εισοδήματος	(2.065)	(1.777)	-	(3.842)
Κέρδη/(ζημιές) περιόδου μετά από φόρους	5.769	3.589	(4.444)	4.914
Αποτέλεσμα περιόδου από διακοπείσες δραστηριότητες	-	-	11.977	11.977
Κέρδη/(ζημιές) περιόδου μετά από φόρους	5.769	3.589	7.533	16.891
Κέρδη προ φόρων, χρημ/κων αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA)	11.748	14.039	(2.344)	23.443

Συνοπτική κατάσταση οικονομικής θέσης	31.12.2023				
Ποσά σε χιλ. €	Πληροφορική	Εξειδικευμένο Λιανικό Εμπόριο	Διακοπείσες δραστηριότητες	Μη κατανεμηθέντα	Σύνολο
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	60.561	390.444	17.049	7	468.105
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	71.411	121.156	44.486	104.415	341.468
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	131.972	511.600	61.535	104.422	809.573
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	5.346	282.858	14.896	164.986	468.086
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	47.418	124.841	10.855	10.104	193.217
Σύνολο υποχρεώσεων	52.763	407.698	25.751	175.091	661.303

Οι διακοπείσες δραστηριότητες αφορούν τον τομέα της Βιομηχανίας από τον οποίο η Εταιρεία αποεπένδυσε με την πώληση της θυγατρικής εταιρείας ΑΣΤΗΡ ΑΔΕΛΦΟΙ ΒΥΤΟΓΙΑΝΝΗ Α.Ε. (σημ. 36).

Η γεωγραφική πληροφόρηση για τα έσοδα της Εταιρείας και των επενδύσεών της, έχει ως ακολούθως:

01.01 - 31.12.2024 - Ποσά σε χιλ. €	Πληροφορική	Εξειδικευμένο Λιανικό Εμπόριο	Μη κατανεμηθέντα	Σύνολο
Ελλάδα	127.152	231.710	(77)	358.785
Εξωτερικό	15.262	196	-	15.458
Σύνολο πωλήσεων	142.414	231.907	(77)	374.244

01.01 - 31.12.2023 - Ποσά σε χιλ. €	Πληροφορική	Εξειδικευμένο Λιανικό Εμπόριο	Μη κατανεμηθέντα	Σύνολο
Ελλάδα	93.276	80.643	(72)	173.848
Εξωτερικό	7.480	124	-	7.604
Σύνολο πωλήσεων	100.756	80.766	(72)	181.451

35. Συνενώσεις επιχειρήσεων

35.1. Εξαγορά BLUESTREAM SOLUTIONS A.E.

Η Εταιρεία κατά την τρέχουσα χρήση απέκτησε το 75% του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας με την επωνυμία «BLUESTREAM SOLUTIONS A.E.» (εφεξής «BlueStream»). Η BlueStream ιδρύθηκε το 2008 προσφέροντας κυρίως υποστήριξη σε HW, λειτουργικά συστήματα και data availability. Σήμερα, η BlueStream

είναι μια καταξιωμένη, ταχέως αναπτυσσόμενη εταιρεία παροχής υπηρεσιών, που προσφέρει υπηρεσίες υποδομής τόσο σε on-premises όσο και σε multi cloud περιβάλλοντα, καθώς και υπηρεσίες μετεγκατάστασης στο cloud, διαθεσιμότητα δεδομένων και outsourcing.

Η αξία της συναλλαγής, για την απόκτηση του 75% του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας BlueStream, ήταν €12.241 χιλ. σε μετρητά και χρηματοδοτήθηκε εξ' ολοκλήρου από τα αδιάθετα κεφάλαια του Κοινού Ομολογιακού Δανείου, που εξέδωσε η Εταιρεία στις 15.12.2023.

Στη συμφωνία της εξαγοράς περιλαμβάνεται Δικαίωμα προαίρεσης αγοράς (Call option) από την Εταιρεία του σύνολο των μετοχών που κατέχουν οι μη ελέγχουσες συμμετοχές, ήτοι το 25%, καθώς και Δικαίωμα προαίρεσης πώλησης (Put option) στην Εταιρεία του σύνολο των μετοχών που κατέχουν οι μη ελέγχουσες συμμετοχές.

Η υπεραξία που προέκυψε, όπως αναλύεται παρακάτω, κατά την εξαγορά είναι προσωρινή, καθώς δεν έχει ολοκληρωθεί η κατανομή του τιμήματος της εξαγοράς μέχρι και την ημερομηνία δημοσίευσης των ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, και συνεπώς για τον προσδιορισμό της χρησιμοποιήθηκαν οι λογιστικές αξίες των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων κατά την ημερομηνία της συναλλαγής, ήτοι την 19.07.2024. Εντός της περιόδου επιμέτρησης των δώδεκα μηνών από την ημερομηνία της εξαγοράς, θα οριστικοποιηθεί η λογιστικοποίηση της εξαγοράς με βάση τυχόν προσαρμογές που θα προκύψουν με την ολοκλήρωση της κατανομής του τιμήματος της εξαγοράς.

Λογιστικές αξίες περιουσιακών στοιχείων BLUESTREAM SOLUTIONS A.E. (ποσά σε χιλ. €)	19.07.2024
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	
Ενσώματα & ασώματα πάγια στοιχεία	112
Δικαιώματα χρήσης παγίων	93
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	133
Λοιπά μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	19
Αποθέματα	62
Πελάτες	3.042
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	1.034
Λοιπά κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	6
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	4.500
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	
Τραπεζικός δανεισμός	-
Υποχρεώσεις μισθώσεων	98
Προμηθευτές	1.500
Υποχρεώσεις από φόρους - τέλη	480
Λοιπές υποχρεώσεις	755
Σύνολο υποχρεώσεων	2.833
Σύνολο καθαρών περιουσιακών στοιχείων	1.667

Ποσά σε χιλ. €	19.07.2024
Τίμημα που καταβλήθηκε σε μετρητά	12.241
Πλέον: Αναλογικό ποσοστό των μη ελεγχουσών συμμετοχών επί της εύλογης αξίας των καθαρών στοιχείων του ενεργητικού κατά την ημερομηνία απόκτησης του ελέγχου	417
Μείον: Λογιστική αξία των καθαρών περιουσιακών στοιχείων την ημερομηνία απόκτησης του ελέγχου	(1.667)
Προσωρινή υπεραξία	10.991

Ποσά σε χιλ. €	19.07.2024
Τίμημα που καταβλήθηκε σε μετρητά	12.241
Μείον: Ταμειακά διαθέσιμα κατά την ημερομηνία εξαγοράς	(1.034)
Καθαρή ταμειακή εκροή για την εξαγορά	11.207

Παρακάτω παρουσιάζεται η κατάσταση αποτελεσμάτων της BLUESTREAM SOLUTIONS A.E. για ολόκληρη την τρέχουσα χρήση, ως αν η ημερομηνία της απόκτησης ήταν η αρχή της περιόδου αναφοράς, ήτοι η 01.01.2024, καθώς και για την περίοδο από την ημερομηνία απόκτησης που περιλαμβάνεται στην ενοποιημένη κατάσταση αποτελεσμάτων της Εταιρείας, ήτοι 19.07 – 31.12.2024.

BLUESTREAM SOLUTIONS A.E.			
Ποσά σε χιλ. €	01.01- 31.12.2024	01.01- 18.07.2024	19.07- 31.12.2024
Έσοδα	9.986	6.041	3.944
Κόστος πωληθέντων	(6.006)	(3.690)	(2.316)
Μικτό κέρδος	3.980	2.351	1.628
Έξοδα εκμετάλλευσης	(2.208)	(1.148)	(1.059)
Λειτουργικά αποτελέσματα	1.772	1.203	569
Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα	9	13	(4)
Κέρδη/(ζημίες) προ φόρων	1.781	1.216	565
Φόρος εισοδήματος	(400)	(276)	(124)
Κέρδη περιόδου μετά από φόρους	1.381	940	441

BLUESTREAM SOLUTIONS A.E.			
Σύνοψη αποτελεμάτων περιόδου Ποσά σε χιλ. €	01.01- 31.12.2024	01.01- 18.07.2024	19.07- 31.12.2024
Λειτουργικά αποτελέσματα	1.772	1.203	569
Πλέον: Αποσβέσεις	85	22	63
Κέρδη προ φόρων, χρημ/κων αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA)	1.857	1.225	632
Λειτουργικά αποτελέσματα	1.772	1.203	569
Κέρδη/(ζημίες) προ φόρων	1.781	1.216	565
Κέρδη/(ζημίες) περιόδου μετά από φόρους	1.381	940	441

35.2. Ολοκλήρωση κατανομής τιμήματος και οριστικοποίηση υπεραξίας από την εξαγορά της «ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Ε.»

Κατά την προηγούμενη χρήση η Εταιρεία εισήλθε στον τομέα του εξειδικευμένου λιανικού εμπορίου μέσω της εταιρείας «ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Ε.» (εφεξής «ΑΤΤΙΚΑ»), η οποία δραστηριοποιείται στον χώρο από το 2004 με πέντε πολυκαταστήματα σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη, ολοκληρώνοντας την εξαγορά του συνόλου (100%) των μετοχών της μητρικής της εταιρείας «Κ.Τ. GOLDEN RETAIL VENTURE LTD» (εφεξής «Κ.Τ.») έναντι συνολικού τιμήματος σε μετρητά ύψους € 100.000 χιλ.

Αναφορικά με την προκύπτουσα υπεραξία, που είχε αναγνωρισθεί σε προσωρινή βάση κατά την ημερομηνία απόκτησης ελέγχου 01.09.2023, αυτή οριστικοποιήθηκε κατά την τρέχουσα περίοδο αναδρομικά με την ολοκλήρωση της κατανομής του τιμήματος εξαγοράς και υπολογίζεται ως ακολούθως:

Εύλογες αξίες περιουσιακών στοιχείων υποομίλου KT LTD -ΑΤΤΙΚΑ Α.Ε. (ποσά σε χιλ. €)	01.09.2023
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	
Ενσώματα & ασώματα πάγια στοιχεία	79.505
Δικαιώματα χρήσης παγίων	236.705
Υπεραξία	52.684
Λοιπά μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	4.148
Αποθέματα	71.309
Πελάτες	13.030
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	25.202
Λοιπά κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	9.757
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	492.339
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	
Τραπεζικός δανεισμός	32.296
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	8.602
Υποχρεώσεις μισθώσεων	249.523
Προμηθευτές	91.934
Λοιπές υποχρεώσεις	23.218
Σύνολο υποχρεώσεων	405.573
Σύνολο καθαρών περιουσιακών στοιχείων	86.766

Ποσά σε χιλ. €	01.09.2023
Τίμημα που καταβλήθηκε σε μετρητά	100.000
Πλέον: Αναλογικό ποσοστό των μη ελεγχουσών συμμετοχών επί της εύλογης αξίας των καθαρών στοιχείων του ενεργητικού κατά την ημερομηνία απόκτησης του ελέγχου	-
Μείον: Λογιστική αξία των καθαρών περιουσιακών στοιχείων την ημερομηνία απόκτησης του ελέγχου	(86.766)
Οριστική υπεραξία	13.234

Ποσά σε χιλ. €	01.09.2023
Τίμημα που καταβλήθηκε σε μετρητά	100.000
Μείον: Ταμειακά διαθέσιμα κατά την ημερομηνία εξαγοράς	(25.202)
Καθαρή ταμειακή εκροή για την εξαγορά	74.798

Βάσει της διαδικασίας κατανομής του τιμήματος της εξαγοράς, αποτιμήθηκε στην εύλογη αξία άυλο περιουσιακό στοιχείο με αόριστη διάρκεια ωφέλιμης ζωής, το οποίο αφορά το εμπορικό σήμα της εταιρείας ΑΤΤΙΚΑ. Η εύλογη αξία προσδιορίστηκε στα € 38.755 χιλ. (από € 30.224 χιλ. που ήταν η λογιστική αξία). Η οριστικοποίηση του λογιστικού χειρισμού της επιχειρηματικής συνένωσης έγινε αναδρομικά (σημ. 37).

Για τον προσδιορισμό της εύλογης αξίας του εμπορικού σήματος χρησιμοποιήθηκε η μέθοδος Relief from Royalty (RfR). Σύμφωνα με τη μέθοδο αυτή, η αξία του σήματος είναι το προεξοφλημένο άθροισμα των μισθωμάτων (γνωστά ως Royalties) που θα κατέβαλε κάποιος, για τη χρήση του εμπορικού σήματος ΑΤΤΙΚΑ, στον ιδιοκτήτη. Τα μισθώματα-Royalties, υπολογίζονται ως ποσοστό (Royalty Rate-RR), επί των συνολικών εσόδων που προκύπτουν από τη χρήση του εμπορικού σήματος.

Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2023, στα πλαίσια εφαρμογής του ΔΛΠ 36 «Απομείωση αξίας περιουσιακών στοιχείων» και αναφορικά με την υπεραξία της ΑΤΤΙΚΑ, η Διοίκηση προχώρησε σε σχετικό έλεγχο απομείωσης, όπου και διαπιστώθηκε ότι το ανακτήσιμο ποσό της μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών, στην οποία έχει καταμεληθεί η ανωτέρω υπεραξία, υπερέβαινε την αντίστοιχη λογιστική αξία, συνεπώς δεν απαιτήθηκε διενέργεια απομείωσης κατά την 31η Δεκεμβρίου 2023.

36. Διακοπείσες δραστηριότητες

Η Εταιρεία κατά την τρέχουσα χρήση συμφώνησε για την πώληση μέσω της θυγατρικής της SICC Limited του 100% της Astir Vitogiannis S.A. («Astir») στη Guala Closures. Η Astir κατέχει άμεσα το 74,99% της Coleus Packaging (pty) Limited ("Coleus") έναντι τιμήματος € 115.450 χιλ. με την συναλλαγή να ολοκληρώνεται την 06.08.2024.

Στα ενοποιημένα στοιχεία Κατάστασης Οικονομικής Θέσης κατά την 31.12.2024, δεν ενοποιήθηκαν τα στοιχεία Κατάστασης Οικονομικής Θέσης του υποομίλου Astir - Coleus, ενώ στην ενοποιημένη Κατάσταση Αποτελεσμάτων συμπεριλήφθηκε το αποτέλεσμα από διακοπείσες δραστηριότητες του εν λόγω υπό ομίλου έως και την ημερομηνία πώλησης, ήτοι κέρδη ποσού € 83.779 χιλ. (αναλύεται περαιτέρω σε κέρδος από την πώληση ποσού € 74.639 χιλ. και σε κέρδη δραστηριότητας της εταιρείας για την περίοδο 01.01-06.08.2024 ποσού € 9.140 χιλ.). Ακολουθώντας συνοψίζονται οι οικονομικές πληροφορίες του υποομίλου Astir - Coleus μέχρι την ημερομηνία πώλησης:

Κατάσταση Οικονομικής Θέσης υποομίλου Astir - Coleus (ποσά σε χιλ. €)	06.08.2024	31.12.2023
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ		
Ενσώματα πάγια	15.159	13.207
Λοιπά άυλα περιουσιακά στοιχεία	21	26
Δικαιώματα χρήσης παγίων	56	80
Υπεραξία	3.528	3.423
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	6	6
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	244	308
Αποθέματα	12.497	14.352
Πελάτες	31.265	20.814
Λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις	5.220	5.574
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	5.114	3.746
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	73.110	61.535
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ		
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	14.050	13.465
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	211	195
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	1.053	1.053
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	23	19
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	181	164
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	1.696	1.568
Προμηθευτές	8.029	4.954
Υποχρεώσεις από φόρους - τέλη	2.658	1.794
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	19	32
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	1.983	2.507
Σύνολο υποχρεώσεων	29.904	25.751
Σύνολο καθαρών περιουσιακών στοιχείων ιδιοκτητών μητρικής	40.811	33.850
Σύνολο καθαρών περιουσιακών στοιχείων μη ελέγχουσων συμμετοχών	2.396	1.934
Σύνολο καθαρών περιουσιακών στοιχείων	43.206	35.784

Κατάσταση αποτελεσμάτων υποομίλου Astir - Coleus (ποσά σε χιλ. €)	01.01- 06.08.2024	01.01- 31.12.2023
Έσοδα	45.118	75.223
Κόστος πωληθέντων	(27.311)	(47.733)
Μικτό κέρδος	17.807	27.491
Έξοδα εκμετάλλευσης	(4.700)	(8.812)
Λειτουργικά αποτελέσματα	13.107	18.679
Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα	(1.015)	(2.243)
Κέρδη/(ζημίες) προ φόρων	12.092	16.436
Φόρος εισοδήματος	(2.952)	(4.459)
Κέρδη περιόδου μετά από φόρους	9.140	11.977

Κατάσταση ταμειακών ροών υποομίλου Asir - Coleus (ποσά σε χιλ. €)	01.01- 06.08.2024	01.01- 31.12.2023
Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες		
Κέρδη περιόδου προ φόρων	12.092	16.436
Πλέον / μείον προσαρμογές για:	-	
Αποσβέσεις	823	1.396
Προβλέψεις	18	(308)
Έσοδα από τόκους	(87)	(58)
Λοιπά μη ταμειακά αποτελέσματα	75	337
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα	1.101	2.300
Μείωση / (Αύξηση) αποθεμάτων	2.065	7.462
Μείωση / (Αύξηση) απαιτήσεων	(8.257)	3.147
(Μείωση) / Αύξηση υποχρεώσεων (πλην τραπεζών)	1.247	(11.402)
Χρεωστικοί Τόκοι και συναφή έξοδα καταβλημένα	(1.100)	(2.267)
Καταβληθέννοι Φόροι	(2.232)	(5.373)
Καθαρές ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες	5.746	11.672
Ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες		
Αγορά ενσώματων & άυλων παγίων στοιχείων	(2.573)	(3.006)
Τόκοι εισπραχθέντες	77	58
Καθαρές ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες	(2.497)	(2.948)
Ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες		
Πληρωμές μερισμάτων	(85)	-
Πληρωμές υποχρεώσεων μισθώσεων	(25)	(89)
Πληρωμές τόκων υποχρεώσεων μισθώσεων	(1)	(10)
Εισπράξεις από αναληφθέντα δάνεια	1.483	14.614
Εξοφλήσεις δανείων	(1.258)	(22.258)
Καθαρές Ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες	115	(7.744)
Καθαρή (μείωση)/ αύξηση στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	3.364	979
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα στην αρχή της περιόδου	3.746	3.785
Ταμειακές ροές από ενδοομιλικές συναλλαγές με συνεχιζόμενες δραστηριότητες	(2.000)	(1.000)
Επίδραση από συναλλαγματικές διαφορές	3	(19)
Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα στο τέλος της περιόδου	5.114	3.746

Ο υπολογισμός του κέρδους της πώλησης αναλύεται ως εξής:

Κέρδος από πώληση υποομίλου Asir - Coleus (ποσά σε χιλ. €)	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ
Είσπραξη από την πώληση των μετοχών	115.450
Μείον:	
Υπεραξία	-
Καθαρά περουνσιακά στοιχεία ιδιοκτητών μητρικής υποομίλου ASTIR κατά την 31.07.2024	40.811
Κέρδος από την πώληση πριν την αναταξινόμηση του αποθεματικού από συναλλαγματικές διαφορές μετατροπών ισολογισμού που αναγνωρίζεται στην Κατάσταση αποτελεσμάτων	74.639
Αναταξινόμηση του αποθεματικού από συναλλαγματικές διαφορές μετατροπών ισολογισμού	(935)
Συνολικό κέρδος από την πώληση μετά την αναταξινόμηση του αποθεματικού από συναλλαγματικές διαφορές μετατροπών ισολογισμού	73.705

37. Αναμορφώσεις κονδυλίων

Ολοκλήρωση κατανομής τιμήματος και οριστικοποίηση υπεραξίας από την εξαγορά της «ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Ε.»

Κατά την διάρκεια της χρήσης, οριστικοποιήθηκε η υπεραξία που προέκυψε στα πλαίσια της εξαγοράς της «ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Ε.» (εφεξής «ΑΤΤΙΚΑ»), τον έλεγχο της οποίας απέκτησε κατά την 1^η Σεπτεμβρίου 2023, καθώς ολοκληρώθηκε η διαδικασία της κατανομής του σχετικού τιμήματος. Στα πλαίσια της τελευταίας, αποτιμήθηκε στην εύλογη αξία άυλο περιουσιακό στοιχείο, το οποίο αφορά το εμπορικό σήμα της εταιρείας ΑΤΤΙΚΑ. Η λογιστικοποίηση του άυλου περιουσιακού στοιχείου και η οριστικοποίηση της προσωρινής υπεραξίας έγινε αναδρομικά με ημερομηνία 01.09.2023, συνεπώς τα σχετικά κονδύλια αναμορφώθηκαν ως ακολούθως:

Κατάσταση Χρηματοοικονομικής θέσης (ποσά σε χιλ. €)	Δημοσιευμένα 31.12.2023	Αναμόρφωση	Αναμορφωμένα
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ			
Λοιπά άυλα περιουσιακά στοιχεία	35.997	8.531	44.528
Υπεραξία	119.227	(5)	119.222
Σύνολο μη κυκλοφορούντων περουσιακών στοιχείων	459.579	8.526	468.105
ΣΥΝΟΛΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ	801.047	8.526	809.573
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ			
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	1.174	8.526	9.700
Σύνολο μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων	459.560	8.526	468.085
Σύνολο υποχρεώσεων	652.777	8.526	661.303
ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ	801.047	8.526	809.573

Αναφορικά με τις παραπάνω αναμορφώσεις, δεν υπήρξε επίδραση στην καθαρή θέση την 31.12.2023 καθώς και στα κέρδη μετά φόρων ή τις λειτουργικές, επενδυτικές και χρηματοδοτικές ροές για την περίοδο 01.01-31.12.2023.

Διακοπείσες δραστηριότητες

Η IDEAL Holdings μέσω της θυγατρικής της SICC Limited, υπέγραψε στις 23.04.2024 συμφωνία για την πώληση του 100% της Astir Vitogiannis S.A. («Astir») στη Guala Closures. Η Astir κατέχει άμεσα το 74,99% της Coleus Packaging (pty) Limited ("Coleus").

Τα συγκριτικά στοιχεία της Κατάστασης Αποτελεσμάτων και της Κατάστασης Ταμειακών Ροών για την χρήση που έληξε την 31.12.2023 έχουν αναμορφωθεί έτσι ώστε να απεικονιστούν τα αποτελέσματα της Astir και Coleus στο διακριτό κονδύλι Κέρδη μετά φόρων από διακοπείσες δραστηριότητες.

Ακολούθως απεικονίζεται η ανωτέρω περιγραφείσα αναταξινόμηση στην ενοποιημένη Κατάσταση Αποτελεσμάτων και στην Κατάσταση Ταμειακών Ροών:

Κατάσταση Αποτελεσμάτων (ποσά σε χιλ. €)	Δημοσιευμένα 31.12.2023	Αναμόρφωση	Αναμορφωμένα
-Κατάσταση Αποτελεσμάτων			
Έσοδα	256.675	(75.223)	181.451
Κόστος πωληθέντων	(167.026)	47.733	(119.294)
Μικτό κέρδος	89.648	(27.491)	62.158
Άλλα έσοδα	6.324	(1.013)	5.312
Έξοδα διάθεσης	(46.230)	5.796	(40.434)
Έξοδα διοικήσεως	(12.872)	2.982	(9.890)
Άλλα έξοδα	(2.018)	1.046	(972)
Κέρδη/(ζημιές) από συγγενείς επιχειρήσεις	137	-	137
Λειτουργικά αποτελέσματα	34.989	(18.679)	16.310
Χρηματοοικονομικά έξοδα	(10.328)	2.301	(8.028)
Χρηματοοικονομικά έσοδα	517	(58)	459
Λοιπά αποτελέσματα	15	-	15
Κέρδη/(ζημιές) προ φόρων	25.193	(16.436)	8.757
Φόρος εισοδήματος	(8.302)	4.459	(3.842)
Κέρδη μετά φόρων από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	16.891	(11.977)	4.914
Αποτελέσμα περιόδου από διακοπείσες δραστηριότητες	-	11.977	11.977
Κέρδη μετά φόρων	16.891	-	16.891
Βασικά κέρδη ανά μετοχή	0,3763	-	0,3763
-από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	0,3763	(0,2605)	0,1156
-από διακοπείσες δραστηριότητες	-	0,2605	0,2605

Κατάσταση Ταμειακών Ροών (ποσά σε χιλ. €)	Δημοσιευμένα 31.12.2023	Αναμόρφωση	Αναμορφωμένα
Λειτουργικές δραστηριότητες			
Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	49.235	(19.311)	29.924
Μείον:			
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα καταβεβλημένα	(6.289)	2.267	(4.023)
Καταβεβλημένοι φόροι	(8.752)	5.373	(3.379)
Καθαρές ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	34.194	(11.672)	22.522
Καθαρές ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες από διακοπείσες δραστηριότητες	-	11.672	11.672
Καθαρές ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες (α)	34.194	-	34.194
Επενδυτικές δραστηριότητες			
Αγορά ενσώματων & άυλων παγίων στοιχείων	(8.813)	3.006	(5.807)
Τόκοι εισπραχθέντες	517	(58)	459
Καθαρές ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	(103.028)	2.948	(100.080)
Καθαρές ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες από διακοπείσες δραστηριότητες	-	(2.948)	(2.948)
Καθαρές ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες (β)	(103.028)	-	(103.028)
Χρηματοδοτικές δραστηριότητες			
Πληρωμές υποχρεώσεων μισθώσεων	(3.364)	89	(3.275)
Πληρωμές τόκων υποχρεώσεων μισθώσεων	(2.581)	10	(2.570)
Εισπράξεις από αναληφθέντα δάνεια	241.982	(14.614)	227.368
Εξοφλήσεις δανείων	(92.622)	22.258	(70.364)
Καθαρές Ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	165.372	7.744	173.115
Καθαρές Ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες από διακοπείσες δραστηριότητες	-	(7.744)	(7.744)
Καθαρές ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες (γ)	165.372	(0)	165.372
Καθαρή αύξηση/(μείωση) στα ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα περιόδου (α)+(β)+(γ)	96.537	0	96.537

38. Εύλογες αξίες

Δεν υφίσταται διαφορά μεταξύ των εύλογων αξιών και των αντίστοιχων λογιστικών των χρηματοοικονομικών στοιχείων ενεργητικού και παθητικού (δηλαδή των απαιτήσεων εμπορικών και μη, των ταμειακών διαθεσίμων, των προμηθευτών και λοιπών υποχρεώσεων και των δανείων).

Η εύλογη αξία ενός χρηματοοικονομικού στοιχείου είναι το ποσό που εισπράττεται για την πώληση ενός περιουσιακού στοιχείου ή πληρώνεται για το διακανονισμό μιας υποχρέωσης σε μία συναλλαγή υπό κανονικές συνθήκες μεταξύ δύο εμπορικά συναλλασσόμενων κατά την ημερομηνία αποτίμησης της. Η εύλογη αξία των χρηματοοικονομικών στοιχείων των οικονομικών καταστάσεων της 31 Δεκεμβρίου 2024 προσδιορίστηκε με την καλύτερη δυνατή εκτίμηση από την Διοίκηση. Σε περιπτώσεις όπου δεν υπάρχουν διαθέσιμα δεδομένα ή είναι αυτά περιορισμένα από ενεργές χρηματαγορές οι αποτιμήσεις των εύλογων αξιών έχουν προκύψει από την εκτίμηση της Διοίκησης σύμφωνα με τις διαθέσιμες πληροφορίες που υπάρχουν.

Οι μέθοδοι αποτίμησης της εύλογης αξίας ιεραρχούνται σε τρία επίπεδα:

Επίπεδο 1: Χρηματιστηριακές αξίες από ενεργές χρηματαγορές για ακριβώς ίδια εμπορεύσιμα στοιχεία,

Επίπεδο 2: Αξίες που δεν είναι επιπέδου 1 αλλά μπορεί να εντοπισθούν ή να προσδιορισθούν άμεσα ή έμμεσα μέσω χρηματιστηριακών τιμών από ενεργές χρηματαγορές,

Επίπεδο 3: Αξίες για περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις που δεν βασίζονται σε χρηματιστηριακές τιμές από ενεργές χρηματαγορές.

Οι παρακάτω μέθοδοι και παραδοχές χρησιμοποιήθηκαν για την εκτίμηση της εύλογης αξίας για κάθε κατηγορία χρηματοοικονομικού στοιχείου:

ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ	31.12.2024			
Χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού Ποσά σε € '000	Αποτίμηση σε εύλογες αξίες στη λήξη της περιόδου αναφοράς χρησιμοποιώντας:			
	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3	Σύνολο
Χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού αποτιμώμενα σε εύλογες αξίες μέσω αποτελεσμάτων				
- Μετοχές	1.162	-	-	1.162
Σύνολο χρηματοοικονομικών στοιχείων του ενεργητικού	1.162	-	-	1.162

ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ	31.12.2023			
Χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού Ποσά σε € '000	Αποτίμηση σε εύλογες αξίες στη λήξη της περιόδου αναφοράς χρησιμοποιώντας:			
	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3	Σύνολο
Χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού αποτιμώμενα σε εύλογες αξίες μέσω αποτελεσμάτων				
- Μετοχές	1.205	-	-	1.205
Σύνολο χρηματοοικονομικών στοιχείων του ενεργητικού	1.205	-	-	1.205

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	31.12.2024			
Χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού Ποσά σε € '000	Αποτίμηση σε εύλογες αξίες στη λήξη της περιόδου αναφοράς χρησιμοποιώντας:			
	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3	Σύνολο
Χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού αποτιμώμενα σε εύλογες αξίες μέσω αποτελεσμάτων				
- Δικαιώματα προαίρεσης αγοράς μετοχών θυγατρικής			666	666
Σύνολο χρηματοοικονομικών στοιχείων του ενεργητικού	-	-	666	666

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	31.12.2024			
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις Ποσά σε € '000	Αποτίμηση σε εύλογες αξίες στη λήξη της περιόδου αναφοράς χρησιμοποιώντας:			
	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3	Σύνολο
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις αποτιμώμενες σε εύλογες αξίες μέσω αποτελεσμάτων				
- Δικαιώματα προαίρεσης πώλησης μετοχών θυγατρικής			1.317	1.317
Σύνολο χρηματοοικονομικών στοιχείων του ενεργητικού	-	-	1.317	1.317

Η Εταιρεία κατά την 31.12.2023 δεν είχε χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού και χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις αποτιμώμενες σε εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων.

Η εύλογη αξία του διαπραγματεύσιμου ομολογιακού δανείου της Εταιρείας (σημ. 17) κατά την 31.12.2024 ήταν € 102.678 χιλ.

39. Ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις

Κατά την διάρκεια της χρήσης ολοκληρώθηκε ο έλεγχος της θυγατρικής εταιρείας BYTE COMPUTER A.B.E.E. για τα έτη 2020 έως και 2022 με καταλογισμό φόρων συνολικού ποσού € 36 χιλ. Εντός του 2025 ολοκληρώθηκε και ο έλεγχος της χρήσης 2023 χωρίς ευρήματα.

Συνοπτικά, οι ανέλεγκτες χρήσεις των επενδύσεων της Εταιρείας παρατίθενται στον ακόλουθο πίνακα:

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΧΩΡΑ	ΑΝΕΛΕΓΚΤΕΣ ΧΡΗΣΕΙΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ	ΣΧΕΣΗ
IDEAL HOLDINGS A.E.	ΕΛΛΑΔΑ	2019-2024	-	Μητρική
ANTAKOM A.E.	ΕΛΛΑΔΑ	2019-2024	99,92%	Θυγατρική
ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Ε.	ΕΛΛΑΔΑ	2021-2024	100,00%	Θυγατρική
ΜΕΤΡΟΣΟΦΤ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ Α.Ε.	ΕΛΛΑΔΑ	2019-2024	100,00%	Θυγατρική
ADACOM CYBER SECURITY CY LTD	ΚΥΠΡΟΣ	2024	99,92%	Θυγατρική
BLUESTREAM SOLUTIONS A.E.	ΕΛΛΑΔΑ	2019-2024	100,00%	Θυγατρική
BYTE COMPUTER A.B.E.E.	ΕΛΛΑΔΑ	2023-2024	100,00%	Θυγατρική
I-DOCS ENTERPRISE SOFTWARE LTD	ΗΝ.ΒΑΣΙΛΕΙΟ	2024	100,00%	Θυγατρική
IDEAL TECHNOLOGY A.E.	ΕΛΛΑΔΑ	2019-2024	100,00%	Θυγατρική
KT GOLDEN RETAIL VENTURE LTD	ΚΥΠΡΟΣ	2024	100,00%	Θυγατρική
S.I.C.C. HOLDING LIMITED	ΚΥΠΡΟΣ	2024	100,00%	Θυγατρική

Οι χρήσεις 2019 έως και 2024 για όλες τις επενδύσεις της Εταιρείας με την καταστατική τους έδρα στην Ελλάδα ελέγχθηκαν από τον τακτικό ελεγκτή βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας. Για τις χρήσεις 2019-2023, για τις επενδύσεις της Εταιρείας με την καταστατική τους έδρα στην Ελλάδα, εξεδόθησαν από τους νόμιμους ελεγκτές των εταιρειών αντίστοιχες Εκθέσεις Φορολογικής Συμμόρφωσης χωρίς να προκύψουν ουσιώδης διαφορές. Για την χρήση του 2024 ο φορολογικός έλεγχος από τον τακτικό ελεγκτή για τις επενδύσεις της Εταιρείας με την καταστατική τους έδρα στην Ελλάδα βρίσκεται σε εξέλιξη και δεν αναμένεται να προκύψουν σημαντικές φορολογικές υποχρεώσεις πέραν αυτών που ήδη έχουν καταχωρηθεί και απεικονίζονται στις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

Η διοίκηση δεν έχει προβεί σε δημιουργία προβλέψεων για τις ανέλεγκτες φορολογικές χρήσεις καθώς θεωρεί ότι τυχόν ποσά φόρων που πιθανόν να προκύψουν σε ενδεχόμενο έλεγχο από τις φορολογικές αρχές, δεν θα έχουν σημαντική επίδραση στα ίδια κεφάλαια, στα αποτελέσματα και στις ταμειακές ροές της Εταιρείας και των επενδύσεών της.

40. Πρόσθετες πληροφορίες και επεξηγήσεις

40.1. Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη

Ποσά σε χιλ. €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2023	01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2023
Έσοδα από πωλήσεις αγαθών και υπηρεσιών				
Θυγατρικές εταιρείες	-	-	1.597	172
Συγγενείς εταιρείες	1.289	381	-	-
Σύνολο εσόδων από πωλήσεις αγαθών και υπηρεσιών	1.289	381	1.597	172
Έσοδα από μερίσματα				
Θυγατρικές εταιρείες	-	-	109.037	2.772
Σύνολο εσόδων από μερίσματα	-	-	109.037	2.772
Έσοδα από τόκους				
Θυγατρικές εταιρείες	-	-	-	456
Σύνολο εσόδων από τόκους	-	-	-	456
Έσοδα από ενοίκια				
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	1	1	-	-
Σύνολο εσόδων από ενοίκια	1	1	-	-
Έσοδα από πώληση πάγιων στοιχείων				
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	-	5.000	-	-
Σύνολο εσόδων από πώληση πάγιων στοιχείων	-	5.000	-	-
Έσοδα από λοιπές συναλλαγές				
Θυγατρικές εταιρείες	-	-	243	-
Σύνολο εσόδων από λοιπές συναλλαγές	-	-	243	-

Ποσά σε χιλ. €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2023	01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2023
Έξοδα από αγορές αγαθών και υπηρεσιών				
Θυγατρικές εταιρείες	-	-	32	7
Συγγενείς εταιρείες	537	42	-	-
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	605	722	-	-
Σύνολο εξόδων από αγορές υπηρεσιών	1.142	764	32	7
Έξοδα ενοικίων				
Θυγατρικές εταιρείες	-	-	-	3
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	324	46	-	-
Σύνολο εξόδων ενοικίων	324	46	-	3
Παροχές προς τη διοίκηση				
Αμοιβές μελών Δ.Σ.	6.465	4.436	497	315
Σύνολο παροχών προς τη διοίκηση	6.465	4.436	497	315

Οι συναλλαγές με τις θυγατρικές έχουν απαλειφθεί στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

Τα έσοδα € 5.000 χιλ. από πώληση πάγιων στοιχείων κατά την προηγούμενη χρήση αφορούν την πώληση 2 ακινήτων της θυγατρικής εταιρείας BYTE COMPUTER A.B.E.E., που πραγματοποίησε σε συνέχεια της απόφασης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της 26ης Μαΐου 2023. Στη συνέχεια η εταιρεία προχώρησε στην επαναμίσθωση των 2 ακινήτων έναντι € 300 χιλ. ετησίως για 9 έτη.

Ποσά σε χιλ. €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Εμπορικές απαιτήσεις				
Θυγατρικές εταιρείες	-	-	373	214
Συγγενείς εταιρείες	1	8	-	-
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	2	3	-	-
Σύνολο εμπορικών απαιτήσεων	3	11	373	214
Λοιπές απαιτήσεις (εκτός δανείων)				
Θυγατρικές εταιρείες	-	-	583	442
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	-	1	-	-
Σύνολο λοιπών απαιτήσεων (εκτός δανείων)	-	1	583	442
Απαιτήσεις από δάνεια				
Θυγατρικές εταιρείες	-	-	-	238
Σύνολο απαιτήσεων από δάνεια	-	-	-	238
Απαιτήσεις από τη διοίκηση				
Απαιτήσεις από μέλη Δ.Σ.	-	3	-	1
Σύνολο απαιτήσεων από τη διοίκηση	-	3	-	1

Ποσά σε χιλ. €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Εμπορικές υποχρεώσεις				
Θυγατρικές εταιρείες	-	-	-	12
Συγγενείς εταιρείες	1.519	1.391	-	-
Σύνολο εμπορικών υποχρεώσεων	1.519	1.391	-	12
Λοιπές υποχρεώσεις (εκτός δανείων)				
Θυγατρικές εταιρείες	-	-	-	-
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	-	2.049	-	-
Σύνολο λοιπών υποχρεώσεων (εκτός δανείων)	-	2.049	-	-
Υποχρεώσεις προς τη διοίκηση				
Υποχρεώσεις προς μέλη Δ.Σ.	-	455	-	-
Σύνολο υποχρεώσεων προς τη διοίκηση	-	455	-	-

Τα υπόλοιπα μεταξύ των θυγατρικών έχουν απαλειφθεί στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις. Δεν υπάρχουν επισφαλείς απαιτήσεις από συνδεδεμένα μέρη.

40.2. Εμπράγματα βάρη

Η Εταιρεία προχώρησε το 2023 στην έκδοση Κοινού Ομολογιακού Δανείου, συνολικού ύψους € 100 εκατ. και διάρκειας πέντε (5) ετών και στην διάθεση αυτού μέσω δημόσιας προσφοράς στην Ελλάδα και εισαγωγή των ομολογιών προς διαπραγμάτευση στην κατηγορία Τίτλων Σταθερού Εισοδήματος της Ρυθμιζόμενης Αγοράς του Χρηματιστηρίου Αθηνών για το οποίο στις 31.12.2024 ισχύει Ενέχυρο πρώτης τάξης επί του λογαριασμού εξασφάλισης ομολογιακού δανείου, ο οποίος τηρείται στην Τράπεζα Πειραιώς και το υπόλοιπο του οποίου ανήχεται σε 5,7 εκατ. την 31.12.2024.

40.3. Εγγυήσεις

Η θυγατρική εταιρεία BYTE COMPUTER A.B.E.E. έχει εκδώσει εγγυητικές επιστολές συμμετοχής σε διαγωνισμούς, καλής εκτέλεσης συμβάσεων ή καλής λειτουργίας συνολικού ύψους περίπου € 29,8 εκατ.

Η θυγατρική εταιρεία ANTAKOM A.E. έχει εκδώσει εγγυητικές επιστολές συμμετοχής σε διαγωνισμούς και καλής εκτέλεσης συμβάσεων συνολικού ύψους περίπου € 1 εκατ.

Η θυγατρική εταιρεία IDEAL Technology έχει εκδώσει εγγυητικές επιστολές καλής εκτέλεσης συμβάσεων ύψους περίπου € 85 χιλ.

Η θυγατρική εταιρεία BLUESTREAM SOLUTIONS A.E. έχει εκδώσει εγγυητικές επιστολές καλής εκτέλεσης συμβάσεων ύψους περίπου € 84 χιλ.

Η θυγατρική εταιρεία ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Ε έχει εκδώσει εγγυητικές επιστολές καλής εκτέλεσης συμβάσεων ύψους περίπου € 12,2 εκατ. και εγγυητικές καλής πληρωμής ύψους περίπου € 4 εκατ. Επιπλέον έχουν παρασχεθεί εγγυήσεις στην συνδεδεμένη εταιρεία ΡΙΤΕΙΛ ΒΙΖΙΟΝ ΓΙΟΥΝΑΙΤΕΝΤ Α.Ε. για δανεισμό της προς εξασφάλιση των απαιτήσεων των δανειστριών τραπεζών από τις Συμβάσεις Χορήγησης Πιστώσεως με Ανοικτό Αλληλόχρεο Λογαριασμό για ποσά ύψους € 7,0 εκατ. καθώς και εγγύηση έναντι της Εταιρείας Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών Α.Ε. για την καλή εκτέλεση της σύμβασης λειτουργίας νέου καταστήματος.

40.4. Αμοιβές ελεγκτών

Οι αμοιβές των ελεγκτών της ελεγκτικής εταιρείας Grant Thornton Ελλάδας για τον τακτικό και φορολογικό έλεγχο της χρήσης που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024 ανέρχονται σε € 191 χιλ., ενώ οι αμοιβές που αφορούν σε επιτρεπόμενες μη ελεγκτικές υπηρεσίες από εταιρείες του δικτύου των ελεγκτών της μητρικής ανέρχονται σε € 28,5 χιλ.

41. Γεγονότα μετά την ημερομηνία σύνταξης του ισολογισμού

Ολοκλήρωση της εξαγοράς της εταιρείας ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ

Η Εταιρεία ολοκλήρωσε την 31.03.2025 την εξαγοράς του 100% του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας «ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Βιομηχανική και Εμπορική Εταιρεία» έναντι τιμήματος €130 εκατ., εκ των οποίων ποσό € 91,3 εκατ. προήλθε από ίδια κεφάλαια της Εταιρείας, ενώ ποσό € 38,7 εκατ. καλύφθηκε μέσω τραπεζικού δανεισμού. Η συναλλαγή αυτή εντάσσεται στη στρατηγική της IDEAL Holdings για την ενίσχυση του χαρτοφυλακίου της μέσω επενδύσεων σε δυναμικούς και αναπτυσσόμενους κλάδους, με στόχο τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας για τους μετόχους της.

Συμφωνία Συνεργασίας με την Oak Hill Advisors (UK) LLP

Η Εταιρεία υπέγραψε με την Oak Hill Advisors (UK) LLP («ΟΗΑ») στις 04.03.2025, συμφωνία για τη συνεργασία και επένδυση της ΟΗΑ στις θυγατρικές της Εταιρείας Η ΟΗΑ είναι εταιρεία υπαγόμενη στο ρυθμιστικό έλεγχο του Ηνωμένου Βασιλείου, και αποτελεί μέρος του παγκόσμιου επενδυτικού ομίλου Oak Hill Advisors, ο οποίος διαχειρίζεται περιουσιακά στοιχεία αξίας περίπου US\$ 88 δισεκατομμύρια δολάρια. Βάσει της συμφωνίας, η Εταιρεία θα δημιουργήσει ένα εταιρικό όχημα («CV») το οποίο θα κατέχει το 100% των επενδύσεων της IDEAL Holdings και συγκεκριμένα: (i) attica Department Stores, (ii) Byte, Adacom, Bluestream («ICT»), (iii) Μπάρμπα Στάθης (μετά την ολοκλήρωση της εξαγοράς). Το CV θα έχει ίδια κεφάλαια αξίας € 410 εκατ. και η ΟΗΑ θα αποκτήσει το 15% αυτού, έναντι μετρητών ύψους περίπου € 62 εκατ., ενώ επιπλέον η ΟΗΑ διατηρεί το δικαίωμα να αποκτήσει εντός έξι μηνών, επιπλέον 10% στο CV, με καταβολή μετρητών ύψους περίπου € 41 εκατ.. Μετά την ολοκλήρωση της επένδυσής της στο CV, η ΟΗΑ προτίθεται επίσης, να επενδύσει στην IDEAL Holdings, αποκτώντας έως και 4% του μετοχικού της κεφαλαίου, υπό την αίρεση διαθεσιμότητας των μετοχών της IDEAL Holdings. Η ΟΗΑ, μέσω του CV, θα έχει επίσης το δικαίωμα να συνεπενδύσει με την IDEAL Holdings, ως επενδυτής μειοψηφίας, επιπλέον € 200 εκατ. κατά τα επόμενα 2 έτη, προκειμένου να υποστηρίξει τα αναπτυξιακά σχέδια της IDEAL Holdings. Σημειώνεται ότι, βάσει των όρων της συμφωνίας με την ΟΗΑ, και όπως προκύπτει από τα στοιχεία των σχετικών συναλλαγών, δεν θα επέλθει αλλαγή ελέγχου στην IDEAL Holdings. Η ολοκλήρωση της Συναλλαγής αναμένεται το δεύτερο εξάμηνο του 2025 και υπόκειται στις συνήθεις προϋποθέσεις και εγκρίσεις.

Έκδοση κοινού ομολογιακού δανείου € 45 εκατ.

Η Εταιρεία εξέδωσε στις 28.03.2025 κοινό ομολογιακό δάνειο ύψους € 45 εκατ. με σκοπό την κάλυψη γενικών επιχειρηματικών σκοπών.

Επιστροφή μετοχικού κεφαλαίου με επιστροφή μετρητών στους μετόχους

Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της 03.02.2025 αποφάσισε την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατά το ποσό των € 9.600.784,20 με κεφαλαιοποίηση μέρους του αποθεματικού υπέρ το άρτιο ποσού € 9.600.784,20 με αντίστοιχη αύξηση της ονομαστικής αξίας της μετοχής από € 0,40 σε € 0,60 και την

ταυτόχρονη ισόποση μείωση του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρίας κατά το ποσό των € 9.600.784,20 με αντίστοιχη μείωση της ονομαστικής αξίας της μετοχής από € 0,60 σε € 0,40 και επιστροφή κεφαλαίου με καταβολή μετρητών στους μετόχους ποσού € 0,20 ανά μετοχή.

Τροποποίηση όρων του Κοινού Ομολογιακού Δανείου

Η Επαναληπτική Συνέλευση των Ομολογιούχων του κοινού ομολογιακού δανείου ποσού € 100,00 εκατ. της Εταιρείας στις 04.03.2025 αποφάσισε την έγκριση των από 14.02.2025 εισηγήσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και ειδικότερα ενέκρινε: (1) την προσθήκη έτερου χρηματοοικονομικού δείκτη, (2) την προσθήκη στον αριθμητή του Δείκτη Ταμειακής κάλυψης επιπλέον οικονομικών στοιχείων, (3) την προσθήκη όρου στο σημ. (xix) (5) (3) του όρου 14 του Προγράμματος.

Ολοκλήρωση διάθεσης αντληθέντων κεφαλαίων Κοινού Ομολογιακού Δανείου

Η Εταιρεία με την εξαγορά της εταιρείας «ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Βιομηχανική και Εμπορική Εταιρεία» έναντι τιμήματος €130 εκατ. ολοκλήρωσε την διάθεση των αντληθέντων κεφαλαίων του Κοινού Ομολογιακού Δανείου έκδοσης 15.12.2023 (σημ. 17).

Πέραν των ήδη αναφερθέντων γεγονότων, δεν υπάρχουν άλλα μεταγενέστερα του ισολογισμού της 31.12.2024 γεγονότα, που να αφορούν την Εταιρεία και τις επενδύσεις της.

Αθήνα, 28 Απριλίου 2025

**Πρόεδρος
Δ.Σ.**

**Διευθύνων
Σύμβουλος**

**Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. -
Οικονομικός Διευθυντής**

**Υπεύθυνος
Σύνταξης**

**Λάμπρος
Παπακωνσταντίνου
ΑΔΤ ΑΝ583858/2018**

**Παναγιώτης
Βασιλειάδης
ΑΔΤ Α00153663/2024**

**Σάββας
Ασημιάδης
ΑΔΤ ΑΗ590456/2009**

**Μάριος
Κολιός
ΑΔΤ Χ692040/2004**

IV. Διαθεσιμότητα Οικονομικών Καταστάσεων

Οι Ετήσιες χρηματοοικονομικές Καταστάσεις της Εταιρείας, η Έκθεση Ελέγχου του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή και η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024 έχουν αναρτηθεί στην ηλεκτρονική διεύθυνση της Εταιρείας: www.idealholdings.gr.

Η Ετήσια Χρηματοοικονομική Έκθεση, σε εφαρμογή και συμμόρφωση με την Ευρωπαϊκή Ενιαία Ηλεκτρονική Μορφή (ESEF), συντάσσεται σε μορφή XHTML, η οποία είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας.

Υ. Έκθεση Ελέγχου Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

Έκθεση Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

Προς τους Μετόχους της Εταιρείας «IDEAL HOLDINGS A.E.»

Έκθεση Ελέγχου επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων

Γνώμη

Έχουμε ελέγξει τις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της εταιρείας «IDEAL HOLDINGS A.E.» (η Εταιρεία), οι οποίες αποτελούνται από την εταιρική και ενοποιημένη κατάσταση οικονομικής θέσης της 31^{ης} Δεκεμβρίου 2024, τις εταιρικές και ενοποιημένες καταστάσεις συνολικών εσόδων, μεταβολών ιδίων κεφαλαίων και ταμειακών ροών της χρήσεως που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και τις σημειώσεις επί των οικονομικών καταστάσεων που περιλαμβάνουν ουσιώδεις πληροφορίες λογιστικής πολιτικής.

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα, από κάθε ουσιώδη άποψη, την οικονομική θέση της εταιρείας «IDEAL HOLDINGS A.E.» και των θυγατρικών αυτής (ο Όμιλος) κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024, την χρηματοοικονομική τους επίδοση και τις ταμειακές τους ροές για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Βάση γνώμης

Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ) όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία. Οι ευθύνες μας, σύμφωνα με τα πρότυπα αυτά περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα της έκθεσής μας "Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων". Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τις ενοποιούμενες θυγατρικές της, καθ' όλη τη διάρκεια του διορισμού μας, σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών, όπως αυτός έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία και τις απαιτήσεις δεοντολογίας που σχετίζονται με τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων στην Ελλάδα και έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές μας υποχρεώσεις σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας και του προαναφερόμενου Κώδικα Δεοντολογίας. Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας.

Σημαντικότερα θέματα ελέγχου

Τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου είναι εκείνα τα θέματα που, κατά την επαγγελματική μας κρίση, ήταν εξέχουσας σημασίας στον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως. Τα θέματα αυτά και οι σχετιζόμενοι κίνδυνοι ουσιώδους ανακρίβειας αντιμετωπίστηκαν στο πλαίσιο του ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων ως σύνολο, για τη διαμόρφωση της γνώμης μας επί αυτών και δεν εκφέρουμε ξεχωριστή γνώμη για τα θέματα αυτά.

Σημαντικότερα θέματα ελέγχου

Πώς αντιμετωπίστηκε το σημαντικότερο θέμα ελέγχου στον έλεγχό μας

Αξιολόγηση απομείωσης μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων

Κατά την 31 Δεκεμβρίου 2024, ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει υπεραξία ύψους € 126.790 χιλ. και σήματα ύψους € 38.755 χιλ..

Η ελεγκτική μας προσέγγιση περιέλαβε μεταξύ άλλων τις κάτωθι διαδικασίες:

- Αξιολογήσαμε την καταλληλότητα των ακολουθούμενων μεθόδων για τον

Σύμφωνα με τις απαιτήσεις των ΔΠΧΑ, μια οικονομική οντότητα διενεργεί στη λήξη κάθε ετήσιας περιόδου αναφοράς ελέγχους απομείωσης για την υπεραξία και τα άλλα στοιχεία του ενεργητικού με απεριορίστη ωφέλιμη ζωή. Η παραπάνω αξιολόγηση απαιτεί σημαντικό βαθμό κρίσης.

Ο έλεγχος απομείωσης περιλαμβάνει τον προσδιορισμό του ανακτήσιμου ποσού κάθε Μονάδας Δημιουργίας Ταμειακών Ροών (ΜΔΤΡ) ως το υψηλότερο ποσό μεταξύ της εύλογης αξίας μείον τα κόστη διάθεσης και της αξίας λόγω χρήσης. Ο σχετικός προσδιορισμός απαιτεί κρίση από την Διοίκηση σχετικά με τις μελλοντικές ταμειακές ροές των ως άνω μονάδων (σχετίζονται με μεταβλητές όπως ο ρυθμός ανάπτυξης των εσόδων, οι κεφαλαιουχικές και λειτουργικές δαπάνες) και τα επιτόκια προεξόφλησης που εφαρμόζονται στις προβολές των μελλοντικών ταμειακών ροών.

Με βάση τα αποτελέσματα του ελέγχου απομείωσης, κατά την χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024, δεν προέκυψε ζημιά απομείωσης επί των μη κυκλοφορούντων στοιχείων του ενεργητικού.

Δεδομένης της σημαντικότητας των εν λόγω κονδυλίων και της χρήσης παραδοχών και εκτιμήσεων της Διοίκησης, θεωρούμε την αξιολόγηση απομείωσης των ως άνω μη κυκλοφορούντων στοιχείων του ενεργητικού, ως ένα εκ των σημαντικότερων θεμάτων ελέγχου.

Οι γνωστοποιήσεις του Ομίλου και της Εταιρείας σχετικά με την λογιστική πολιτική, τις παραδοχές και εκτιμήσεις που χρησιμοποιήθηκαν και την αξιολόγηση της απομείωσης των εν λόγω στοιχείων του ενεργητικού περιλαμβάνονται στις σημειώσεις 3.2, 3.4, 5, 6 και 8 των οικονομικών καταστάσεων.

Αναγνώριση εσόδων

Τα έσοδα του Ομίλου προέρχονται από διαφοροποιημένους τομείς δραστηριότητας (λειτουργικοί τομείς: «Πληροφορικής» και «Εξειδικευμένου λιανικού εμπορίου»).

Κάθε λειτουργικός τομέας περιλαμβάνει διαφορετικές πηγές εσόδων, η αναγνώριση των οποίων ενέχει διαφορετικό βαθμό πολυπλοκότητας και κρίσεων και εκτιμήσεων της διοίκησης.

Επίσης, η αναγνώριση των εσόδων απαιτεί κρίσεις και εκτιμήσεις της Διοίκησης σε σχέση με την ορθή εφαρμογή των λογιστικών προτύπων και ειδικότερα του ΔΠΧΑ 15 – Έσοδα από συμβάσεις με πελάτες.

Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, καθώς και τη σημαντικότητα του κονδυλίου των εσόδων για τις οικονομικές καταστάσεις, αξιολογήσαμε την αναγνώριση των εσόδων ως ένα εκ των σημαντικότερων θεμάτων ελέγχου.

Οι γνωστοποιήσεις του Ομίλου σχετικά με τις ακολουθούμενες λογιστικές πολιτικές αναγνώρισης των

προσδιορισμό της ανακτήσιμης αξίας και το εύλογο των μελλοντικών ταμειακών ροών.

- Αξιολογήσαμε την αξιοπιστία των προβλέψεων της Διοίκησης αναφορικά με τη κατάρτιση των επιχειρηματικών πλάνων, τα οποία αποτελούν τη βάση για τις αποτιμήσεις, που χρησιμοποιήθηκαν για τον προσδιορισμό του ανακτήσιμου ποσού.
- Εξετάσαμε τη μαθηματική ακρίβεια των μοντέλων των προεξοφλημένων ταμειακών ροών.
- Στις ανωτέρω διαδικασίες, όπου αυτό κρίθηκε απαραίτητο, ζητήθηκε η συμβολή ειδικού εμπειρογνώμονα της εταιρείας μας.
- Αξιολογήσαμε την επάρκεια των σχετικών γνωστοποιήσεων που περιλαμβάνονται στις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις, σε σχέση με το θέμα αυτό.

Η ελεγκτική μας προσέγγιση περιέλαβε μεταξύ άλλων τις ακόλουθες διαδικασίες:

- Κατανοήσαμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που έχουν σχεδιαστεί από τη διοίκηση και σχετίζονται με τις διαδικασίες αναγνώρισης εσόδων από κάθε λειτουργικό τομέα. Όπου κρίθηκε απαραίτητο, εξετάσαμε ως προς την λειτουργική αποτελεσματικότητά τους, τις βασικές δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που καλύπτουν τις διαδικασίες αναγνώρισης εσόδου.
- Για κάθε επιμέρους λειτουργικό τομέα, διενεργήσαμε, μεταξύ άλλων, και τις ακόλουθες ουσιαστικές ελεγκτικές διαδικασίες: (i) εξετάσαμε, δειγματοληπτικά, την ορθότητα αναγνώρισης του εσόδου σύμφωνα με τους όρους των συμβάσεων και τις απαιτήσεις των ΔΠΧΑ, (ii) διενεργήσαμε αναλυτικές διαδικασίες επί των εσόδων για τον εντοπισμό τυχόν ασυνήθιστων μεταβολών, και (iii) εξετάσαμε τον επιμερισμό του εσόδου στην ορθή περίοδο.

εσόδων περιλαμβάνονται στις σημειώσεις 3.15, 23 και 34 των οικονομικών καταστάσεων.

- Αξιολογήσαμε αν η πολιτική και η μεθοδολογία που εφάρμοσε η Διοίκηση είναι κατάλληλες και συνεπείς με το ΔΠΧΑ 15.
- Αξιολογήσαμε την επάρκεια των γνωστοποιήσεων στις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις, σε σχέση με το θέμα αυτό.

Άλλες πληροφορίες

Η διοίκηση είναι υπεύθυνη για τις άλλες πληροφορίες. Οι άλλες πληροφορίες περιλαμβάνονται στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, για την οποία γίνεται σχετική αναφορά στην “Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων”, στις Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, αλλά δεν περιλαμβάνουν τις οικονομικές καταστάσεις και την έκθεση ελέγχου επί αυτών.

Η γνώμη μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων δεν καλύπτει τις άλλες πληροφορίες και δεν εκφράζουμε με τη γνώμη αυτή οποιασδήποτε μορφής συμπέρασμα διασφάλισης επί αυτών.

Σε σχέση με τον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, η ευθύνη μας είναι να αναγνώσουμε τις άλλες πληροφορίες και με τον τρόπο αυτό, να εξετάσουμε εάν οι άλλες πληροφορίες είναι ουσιωδώς ασυνεπείς με τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις ή τις γνώσεις που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχο ή αλλιώς φαίνεται να είναι ουσιωδώς εσφαλμένες. Εάν, με βάση τις εργασίες που έχουμε εκτελέσει, καταλήξουμε στο συμπέρασμα ότι υπάρχει ουσιώδες σφάλμα σε αυτές τις άλλες πληροφορίες, είμαστε υποχρεωμένοι να αναφέρουμε το γεγονός αυτό. Δεν έχουμε τίποτα να αναφέρουμε σχετικά με το θέμα αυτό.

Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, η διοίκηση είναι υπεύθυνη για την αξιολόγηση της ικανότητας της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους, γνωστοποιώντας όπου συντρέχει τέτοια περίπτωση, τα θέματα που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα και τη χρήση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός και εάν η διοίκηση είτε προτίθεται να ρευστοποιήσει την Εταιρεία και τον Όμιλο ή να διακόψει τη δραστηριότητά τους ή δεν έχει άλλη ρεαλιστική εναλλακτική επιλογή από το να προβεί σ’ αυτές τις ενέργειες.

Η Επιτροπή Ελέγχου (άρθρ. 44 Ν. 4449/2017) της Εταιρείας έχει την ευθύνη εποπτείας της διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς της Εταιρείας και του Ομίλου.

Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Οι στόχοι μας είναι να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, στο σύνολο τους, είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε έκθεση ελεγκτή, η οποία περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι ο έλεγχος που διενεργείται σύμφωνα με τα ΔΠΕ, όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν από απάτη ή από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζαν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση αυτές τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

Ως καθήκον του ελέγχου, σύμφωνα με τα ΔΠΕ όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

- Εντοπίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους ουσιώδους σφάλματος στις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζοντας και διενεργώντας ελεγκτικές διαδικασίες που ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και αποκτούμε ελεγκτικά τεκμήρια που είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να εμπεριέχει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς διαβεβαιώσεις ή παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.
- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με τον έλεγχο, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό τη διατύπωση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών πολιτικών που χρησιμοποιήθηκαν και το εύλογο των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από τη διοίκηση.
- Αποφαινόμαστε για την καταλληλότητα της χρήσης από τη διοίκηση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν για το εάν υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με γεγονότα ή συνθήκες που μπορεί να υποδηλώνουν ουσιώδη αβεβαιότητα ως προς την ικανότητα της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους. Εάν συμπεράνουμε ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεση ελεγκτή να επιστήσουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων ή εάν αυτές οι γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς να διαφοροποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται σε ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτώνται μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Εταιρεία και ο Όμιλος να παύσουν να λειτουργούν ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.
- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, τη δομή και το περιεχόμενο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, καθώς και το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις απεικονίζουν τις υποκείμενες συναλλαγές και τα γεγονότα με τρόπο που επιτυγχάνεται η εύλογη παρουσίαση.
- Σχεδιάζουμε και διενεργούμε τον έλεγχο του Ομίλου με σκοπό να αποκτήσουμε επαρκή και κατάλληλα ελεγκτικά τεκμήρια αναφορικά με την χρηματοοικονομική πληροφόρηση των οντοτήτων ή των επιχειρηματικών μονάδων εντός του Ομίλου ως βάση για τη διαμόρφωση γνώμης επί των οικονομικών καταστάσεων του Ομίλου. Είμαστε υπεύθυνοι για την καθοδήγηση, την επίβλεψη και την επισκόπηση της διενεργούμενης ελεγκτικής εργασίας για σκοπούς ελέγχου του Ομίλου. Παραμένουμε αποκλειστικά υπεύθυνοι για την ελεγκτική μας γνώμη.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, το σχεδιαζόμενο εύρος και το χρονοδιάγραμμα του ελέγχου, καθώς και σημαντικά ευρήματα του ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων όποιων σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου εντοπίζουμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Επιπλέον, δηλώνουμε προς τους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση ότι έχουμε συμμορφωθεί με τις σχετικές απαιτήσεις δεοντολογίας περί ανεξαρτησίας και γνωστοποιούμε προς αυτούς όλες τις σχέσεις και άλλα θέματα που μπορεί εύλογα να θεωρηθεί ότι επηρεάζουν την ανεξαρτησία μας και τα σχετικά μέτρα προστασίας, όπου συντρέχει περίπτωση.

Από τα θέματα που γνωστοποιήθηκαν στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, καθορίζουμε τα θέματα εκείνα που ήταν εξέχουσας σημασίας για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως και ως εκ τούτου αποτελούν τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου.

Έκθεση επί Άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων

1. Έκθεση Διαχείρισης Διοικητικού Συμβουλίου

Λαμβάνοντας υπόψη ότι η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και της Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης που περιλαμβάνεται στην έκθεση αυτή, κατ' εφαρμογή των απαιτήσεων της παραγράφου 1, περιπτώσεις α', αβ' και β', του άρθρου 154Γ του Ν.4548/2018 στις οποίες δε συμπεριλαμβάνεται η έκθεση βιωσιμότητας και για την οποία έχουμε εκδώσει με ημερομηνία 28.04.2025 σχετική έκθεση περιορισμένης διασφάλισης σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), σημειώνουμε ότι:

- α. Στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνεται δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης, η οποία παρέχει τα πληροφοριακά στοιχεία που ορίζονται στο άρθρο 152 του Ν. 4548/2018.
- β. Κατά τη γνώμη μας η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις των άρθρων 150 και 153 του Ν.4548/2018 εξαιρουμένης της απαίτησης υποβολής έκθεσης βιωσιμότητας της παραγράφου 5Α του άρθρου 150 του ίδιου νόμου, και το περιεχόμενο αυτής αντιστοιχεί (ή δεν αντιστοιχεί) με τις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της χρήσης που έληξε την 31.12.2024.
- γ. Με βάση τη γνώση που αποκτήσαμε κατά το έλεγχό μας, για την εταιρεία ΑΒΓ Α.Ε. και το περιβάλλον της, δεν έχουμε εντοπίσει ουσιώδεις ανακρίβειες στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού της Συμβουλίου.

2. Συμπληρωματική Έκθεση προς την Επιτροπή Ελέγχου

Η γνώμη μας επί των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων είναι συνεπής με τη Συμπληρωματική Έκθεσή μας προς την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας, που προβλέπεται από το άρθρο 11 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ε.Ε.) αριθ. 537/2014.

3. Παροχή μη ελεγκτικών υπηρεσιών

Δεν παρείχαμε στην Εταιρεία και τις θυγατρικές της μη ελεγκτικές υπηρεσίες που απαγορεύονται σύμφωνα με το άρθρο 5 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ε.Ε.) αριθ. 537/2014.

Οι επιτρεπόμενες μη ελεγκτικές υπηρεσίες που έχουμε παράσχει στην Εταιρεία και στις θυγατρικές της, κατά τη διάρκεια της χρήσεως που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024 γνωστοποιούνται στη Σημείωση 40.4 των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων.

4. Διορισμός Ελεγκτή

Διοριστήκαμε για πρώτη φορά ως Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές της Εταιρείας με την από 04/06/2021 απόφαση της ετήσιας τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων. Έκτοτε ο διορισμός μας έχει αδιαλείπτως ανανεωθεί για μια συνολική περίοδο 4 ετών με βάση τις κατ' έτος λαμβανόμενες αποφάσεις της τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων.

5. Κανονισμός Λειτουργίας

Η Εταιρεία διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας σύμφωνα με το περιεχόμενο που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020.

6. Έκθεση Διασφάλισης επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς

Υποκείμενο Θέμα

Αναλάβαμε την ανάθεση εύλογης διασφάλισης με σκοπό να εξετάσουμε τα ψηφιακά αρχεία της εταιρείας «IDEAL HOLDINGS Α.Ε.» (εφεξής Εταιρεία ή/και Όμιλος), τα οποία καταρτίστηκαν σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF), και τα οποία περιλαμβάνουν τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024, σε μορφή XHTML, καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL «2138005HALN2BC9VUD41-2024-12-31-el.zip» με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών (Σημειώσεις επί των οικονομικών

καταστάσεων), (εφεξής «Υποκείμενο θέμα»), προκειμένου να διαπιστώσουμε ότι καταρτίστηκε σύμφωνα με τις απαιτήσεις που ορίζονται στην ενότητα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Εφαρμοστέα κριτήρια

Τα Εφαρμοστέα κριτήρια για το Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF) ορίζονται από τον κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμό της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (Ε.Ε) 2019/815, όπως τροποποιήθηκε με τον Κανονισμό (Ε.Ε.) 2020/1989 (εφεξής Κανονισμός ESEF) και την 2020/C 379/01 Ερμηνευτική Ανακοίνωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής της 10^{ης} Νοεμβρίου 2020, όπως προβλέπεται από το Ν. 3556/2007 και τις σχετικές ανακοινώσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Συνοπτικά τα κριτήρια αυτά προβλέπουν, μεταξύ άλλων, ότι:

- Όλες οι ετήσιες οικονομικές εκθέσεις θα πρέπει να συντάσσονται σε μορφότυπο XHTML.
- Όσον αφορά τις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις βάσει των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, η χρηματοοικονομική πληροφόρηση, που περιλαμβάνεται στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος, στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης, στην Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων και στην Κατάσταση Ταμειακών Ροών, καθώς επίσης και η χρηματοοικονομική πληροφόρηση που περιλαμβάνεται στις λοιπές επεξηγηματικές πληροφορίες, θα πρέπει να επισημαίνεται με ετικέτες XBRL (XBRL 'tags' και "'block tag'"), σύμφωνα με την Ταξινόμια του ESEF (ESEF Taxonomy), όπως ισχύει. Οι τεχνικές προδιαγραφές για τον ESEF, συμπεριλαμβανομένης και της σχετικής ταξινόμιας, παρατίθενται στα Ρυθμιστικά Τεχνικά Πρότυπα (Regulatory Technical Standards) του ESEF.

Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και υποβολή των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024, σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των ψηφιακών αρχείων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Ευθύνες του Ελεγκτή

Η δική μας ευθύνη είναι η έκδοση της παρούσας Έκθεσης αναφορικά με την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος, με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, η οποία περιγράφεται παρακάτω στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο) "Εργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης" (εφεξής "ΔΠΑΔ 3000").

Το ΔΠΑΔ 3000 απαιτεί να σχεδιάζουμε και να διενεργούμε την εργασία μας έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη η διασφάλιση για την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια. Στο πλαίσιο των διενεργούμενων διαδικασιών εκτιμούμε τον κίνδυνο ουσιώδους σφάλματος των πληροφοριών που σχετίζονται με το Υποκείμενο Θέμα.

Θεωρούμε ότι τα στοιχεία που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα και υποστηρίζουν το συμπέρασμα που διατυπώνεται στην παρούσα έκθεση διασφάλισης.

Επαγγελματική δεοντολογία και διαχείριση ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τον Όμιλο, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας ανάθεσης και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 καθώς και του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο για τη Διαχείριση Ποιότητας (ISQM) 1 «Διαχείριση Ποιότητας για εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων ή λοιπές αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Εύρος διενεργηθείσας εργασίας

Η εργασία διασφάλισης που διενεργήσαμε καλύπτει περιοριστικά τα αντικείμενα που περιλαμβάνονται στην υπ' αρ. 214/4/11-02-2022 Απόφαση του Δ.Σ. της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ) και στις «Κατευθυντήριες οδηγίες σε σχέση με την εργασία και την έκθεση διασφάλισης των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς (ESEF) των εκδοτών με κινητές αξίες εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά στην Ελλάδα», όπως εκδόθηκαν από το Σώμα Ορκωτών Ελεγκτών την 14/02/2022, έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση ότι οι οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας που καταρτίστηκαν από τη διοίκηση συμμορφώνονται από κάθε ουσιώδη άποψη με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Εγγενείς περιορισμοί

Η εργασία μας κάλυψε τα αντικείμενα που αναφέρονται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας» για την απόκτηση εύλογης διασφάλισης με βάση τις διαδικασίες που περιγράφονται. Στο πλαίσιο αυτό, η εργασία που διενεργήσαμε δεν θα μπορούσε να διασφαλίσει απόλυτα ότι θα αποκαλυφθούν όλα τα θέματα που θα μπορούσαν να θεωρηθούν ως ουσιώδεις αδυναμίες.

Συμπέρασμα

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, διατυπώνουμε το συμπέρασμα ότι οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024, σε μορφή αρχείου XHTML, καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL «2138005HALN2BC9VUD41-2024-12-31-el.zip» με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών, έχουν καταρτιστεί, από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Αθήνα, 28 Απριλίου 2025

Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Ελευθέριος Κουτσόπουλος

A.M. Σ.Ο.Ε.Λ. 44651



Grant Thornton

Ορκωτοί Ελεγκτές Σύμβουλοι Επιχειρήσεων
Λ. Κατεχάκη 58, 115 25 Αθήνα
Α.Μ. ΣΟΕΛ 127

VI. Έκθεση Διάθεσης Αντληθέντων Κεφαλαίων από την έκδοση Κοινού Ομολογιακού Δανείου με καταβολή μετρητών για την περίοδο από 15.12.2023 μέχρι την 31.12.2024

Σύμφωνα με την απόφαση υπ' αριθ. 10^Α/1038/30.10.2024 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς (εφεξής η «Ε.Κ.»), γνωστοποιείται ότι, από την έκδοση Κοινού Ομολογιακού Δανείου ποσού εκατό εκατομμυρίων ευρώ (€ 100.000.000) διάρκειας πέντε (5) ετών, διαιρούμενου σε 100.000 άυλες, κοινές, ανώνυμες ομολογίες με ονομαστική αξία € 1.000 εκάστη, που πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με την από 28.11.2023 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της IDEAL HOLDINGS A.E., και την από 05.12.2023 απόφαση έγκρισης του περιεχομένου του Ενημερωτικού Δελτίου από την Ε.Κ., αντλήθηκαν συνολικά κεφάλαια ύψους εκατό εκατομμυρίων ευρώ (€ 100.000.000). Η έκδοση του Κοινού Ομολογιακού Δανείου καλύφθηκε πλήρως και η καταβολή των αντληθέντων κεφαλαίων έγινε στις 15.12.2023. Οι εκδοθείσες 100.000 κοινές ανώνυμες ομολογίες εισήχθησαν προς διαπραγμάτευση στην Κατηγορία Τίτλων Σταθερού Εισοδήματος της Ρυθμιζόμενης Αγοράς του Χρηματιστηρίου Αθηνών στις 18.12.2023.

Οι δαπάνες έκδοσης ανήλθαν σε € 4.058.280,24, έναντι προϋπολογισθέντων δαπανών € 4.213.000 σύμφωνα με τα αναφερόμενα στην ενότητα 4.1.3 του Ενημερωτικού Δελτίου, και μείωσαν αντίστοιχα τα συνολικά αντληθέντα κεφάλαια. Ως εκ τούτου τα καθαρά αντληθέντα κεφάλαια για την Εταιρεία διαμορφώνονται σε € 95.941.719,76.

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζονται τα καθαρά αντληθέντα κεφάλαια καθώς και η έως την 31.12.2024 διάθεση των αντληθέντων κεφαλαίων ανά κατηγορία χρήσης/επένδυσης, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από την παράγραφο 4.1.2 του Ενημερωτικού Δελτίου, ως ακολούθως:

ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΙΑΘΕΣΗΣ ΑΝΤΛΗΘΕΝΤΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ από την έκδοση του Κοινού Ομολογιακού Δανείου € 100.000.000 (Ποσά σε εκατ. €)			
Τρόπος Διαθέσεως Αντληθέντων Κεφαλαίων Βάσει Σκοπών Ενημερωτικού Δελτίου (ενότητα 4.1.2 "Λόγοι Έκδοσης του ΚΟΔ και Προορισμός Κεφαλαίων" του Ενημερωτικού Δελτίου)	Κατανομή διάθεσης αντληθέντων κεφαλαίων βάσει του ΕΔ	Διατεθέντα κεφάλαια κατά την περίοδο 15.12.2023 έως και 31.12.2024	Αδιάθετα κεφάλαια κατά την 31.12.2024
(i) Ποσό €74,8 εκατ. θα διατεθεί εντός 3 μηνών από την Ημερομηνία Έκδοσης για την αποπληρωμή υφιστάμενου, τραπεζικού δανεισμού της Εκδότριας. Ειδικότερα η Εταιρεία θα διαθέσει:	76,43	76,43	-
(1) Ποσό €29,92 εκατ. πλέον των αναλογούντων τόκων και λοιπών εξόδων σχετιζόμενων με την πρόωρη εξόφληση στην ανώνυμη τραπεζική εταιρεία με την επωνυμία «ΤΡΑΠΕΖΑ EUROBANK» για την πληρωμή οφειλής στο πλαίσιο του από 30.8.2024 Κοινού Ομολογιακού Δανείου,	30,57	30,57	-
(2) Ποσό €29,92 εκατ. πλέον των αναλογούντων τόκων και λοιπών εξόδων σχετιζόμενων με την πρόωρη εξόφληση στην ανώνυμη τραπεζική εταιρεία με την επωνυμία «ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ» για την πληρωμή οφειλής στο πλαίσιο του από 30.8.2024 Κοινού Ομολογιακού Δανείου,	30,57	30,57	-
(3) Ποσό €14,96 εκατ. πλέον των αναλογούντων τόκων και λοιπών εξόδων σχετιζόμενων με την πρόωρη εξόφληση στην ανώνυμη τραπεζική εταιρεία με την επωνυμία «ALPHA ΤΡΑΠΕΖΑ» για την πληρωμή οφειλής στο πλαίσιο του από 30.8.2024 Κοινού Ομολογιακού Δανείου,	15,29	15,29	-
(ii) Το εναπομείναν ποσό, ήτοι €21 εκατ. από το σύνολο των ανωτέρω καθαρών αντληθισμένων κεφαλαίων, μετά τη διάθεση του ανωτέρω υπό (i) ποσού θα διατεθεί για την χρηματοδότηση μελλοντικών εξαγορών εταιρειών από την Εκδότρια ή οποιαδήποτε θυγατρική της, εντός 24 μηνών από την Ημερομηνία Έκδοσης.	19,51	12,24	7,27
Σύνολο (i) + (ii)	95,94	88,67	7,27
Δαπάνες έκδοσης ΚΟΔ	4,06	4,06	-
Σύνολο αντληθέντων κεφαλαίων	100,00	92,73	7,27

Αθήνα, 28 Απριλίου 2025

Πρόεδρος
Δ.Σ.

Διευθύνων
Σύμβουλος

Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. -
Οικονομικός Διευθυντής

Υπεύθυνος
Σύνταξης

Λάμπρος
Παπακωνσταντίνου
ΑΔΤ ΑΝ583858/2018

Παναγιώτης
Βασιλειάδης
ΑΔΤ Α00153663/2024

Σάββας
Ασημιάδης
ΑΔΤ ΑΗ590456/2009

Μάριος
Κολιός
ΑΔΤ Χ692040/2004