



# Ετήσια Οικονομική Έκθεση

από 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου έως 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025  
σύμφωνα με το άρθρο 5 του Ν.3556/2007



# Περιεχόμενα

<b>I. Δήλωση των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου .....</b>	<b>3</b>
<b>II. Ετήσια Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου .....</b>	<b>4</b>
i. Ανασκόπηση των αποτελεσμάτων των επενδύσεων της Εταιρείας και προοπτικές για το 2026 .....	4
ii. Σημαντικά γεγονότα χρήσης 2025 .....	9
iii. Κυριότεροι κίνδυνοι και αβεβαιότητες.....	14
iv. Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης.....	20
v. Έκθεση βιωσιμότητας .....	51
vi. Επεξηγηματική έκθεση.....	157
vii. Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη .....	159
viii. Λοιπά .....	161
ix. Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης.....	163
x. Συγκρίσιμα Αποτελέσματα.....	166
<b>III. ΕΤΗΣΙΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ .....</b>	<b>168</b>
i. Κατάσταση Οικονομικής Θέσης .....	169
ii. Κατάσταση Αποτελεσμάτων .....	170
iii. Κατάσταση Συνολικών Εσόδων.....	171
iv. Ενοποιημένη Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων .....	172
v. Εταιρική Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων.....	173
vi. Κατάσταση Ταμειακών Ροών .....	174
vii. Σημειώσεις επί των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων .....	175
<b>IV. Διαθεσιμότητα Οικονομικών Καταστάσεων .....</b>	<b>259</b>
<b>V. Έκθεση Ελέγχου Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή.....</b>	<b>260</b>
<b>VI. Έκθεση Διάθεσης Αντληθέντων Κεφαλαίων από την Αύξηση του Μετοχικού Κεφαλαίου με καταβολή μετρητών για την περίοδο 17.06.2025 μέχρι την 31.12.2025 .....</b>	<b>269</b>

# I. Δήλωση των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

*(σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ.2 του Ν.3556/2007)*

Δηλώνεται με την παρούσα ότι, εξ' όσων γνωρίζουμε οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις της εταιρείας IDEAL HOLDINGS A.E. (η Εταιρεία) για την περίοδο από 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2025 έως την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025, οι οποίες καταρτίστηκαν σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, απεικονίζουν κατά τρόπο αληθή τα στοιχεία του ενεργητικού και του παθητικού, την καθαρή θέση και τα αποτελέσματα χρήσεως της Εταιρείας καθώς και των επενδύσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις παραγράφους 3 έως 5 του άρθρου 4 του ν. 3556/2007.

Δηλώνεται επίσης ότι, εξ' όσων γνωρίζουμε, η ετήσια έκθεση του διοικητικού συμβουλίου α) απεικονίζει κατά τρόπο αληθή την εξέλιξη, τις επιδόσεις και την θέση της Εταιρείας καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο (Ενοποίηση), συμπεριλαμβανομένης της περιγραφής των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που αντιμετωπίζουν και β) καταρτίστηκε σύμφωνα με τα πρότυπα εκθέσεων βιωσιμότητας που αναφέρονται στο Άρθρο 154Α του Ν. 4548/2018 και με τις προδιαγραφές που εγκρίνονται δυνάμει της παρ. 4 του Άρθρου 8 του Κανονισμού ταξινόμιας (ΕΕ) 2020/852 και τις κατ' εξουσιοδότηση πράξεις.

Αθήνα, 27 Απριλίου 2026

**Πρόεδρος του Δ.Σ.**

**Διευθύνων Σύμβουλος**

**Μέλος του Δ.Σ.**

Λάμπρος  
Παπακωνσταντίνου

Παναγιώτης  
Βασιλειάδης

Σάββας  
Ασημιάδης

## II. Ετήσια Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου

### Επί των ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων της χρήσης από 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου έως 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025

Η παρούσα Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της IDEAL Holdings A.E. (εφεξής η «Εταιρεία» ή η «IDEAL Holdings») αφορά στη χρονική περίοδο των δώδεκα μηνών της κλειόμενης χρήσεως (1.1.2025 – 31.12.2025) και έχει αναρτηθεί στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (European Single Electronic Format – «ESEF»), βάσει του Νόμου 3556/2007. Η έκθεση συντάχθηκε και είναι εναρμονισμένη με τις σχετικές διατάξεις του Ν.4548/2018, του Ν. 3556/2007, του Ν. 4706/2020, του ν. 5164/2024 και της από 14 Απριλίου 2016 απόφασης 8/754 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Οι Ενοποιημένες και Εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις συντάχθηκαν σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (Δ.Π.Χ.Α.), όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Σκοπός της Έκθεσης είναι η ενημέρωση των επενδυτών:

- Για την χρηματοοικονομική θέση, τα αποτελέσματα, τη συνολική πορεία της Εταιρείας και των επενδύσεων της κατά την υπό εξέταση οικονομική χρήση, καθώς και τις μεταβολές που έγιναν.
- Για τα σημαντικά γεγονότα που έλαβαν χώρα κατά τη διάρκεια της οικονομικής χρήσης και την επίδρασή τους στις Οικονομικές Καταστάσεις.
- Για τις αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας.
- Για τη μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση για την Εταιρεία και τις επενδύσεις της.
- Για τους κινδύνους που ενδέχεται να προκύψουν για την Εταιρεία και τις επενδύσεις της.
- Για τις συναλλαγές που έγιναν μεταξύ της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν προσώπων.

### i. Ανασκόπηση των αποτελεσμάτων των επενδύσεων της Εταιρείας και προοπτικές για το 2026

Τα ενοποιημένα οικονομικά μεγέθη παρουσίασαν σημαντική αύξηση το 2025 έναντι της προηγούμενης χρήσης καθώς επηρεάστηκαν θετικά από την οργανική ανάπτυξη κλάδου Εξειδικευμένου Λιανικού Εμπορίου και των εταιρειών του κλάδου Πληροφορικής αλλά και από την προσθήκη νέων επενδύσεων στο χαρτοφυλάκιο της Εταιρείας οι οποίες συνεισέφεραν θετικά στα οικονομικά αποτελέσματα. Ειδικότερα, στις 31.03.2025 ολοκληρώθηκε η εξαγορά του 100% της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ Α.Ε. ενώ και στον κλάδο της Πληροφορικής θετική ήταν η συνεισφορά των αποτελεσμάτων της BLUESTREAM SOLUTIONS Α.Ε. Ειδικότερα, τα αποτελέσματα της τρέχουσας περιόδου για το σύνολο των επενδύσεων της Εταιρείας διαμορφώθηκαν ως ακολούθως:

Ποσά σε εκατ. €	Μεταβολή			
	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024	Ποσό	%
Κύκλος εργασιών	481,3	374,2	107,0	29%
Κέρδη προ φόρων, χρημ/κων αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA)	62,8	50,0	12,8	26%
Συγκρίσιμα Κέρδη προ φόρων, χρημ/κων αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (Συγκρίσιμο EBITDA)	58,0	39,3	18,7	48%
Κέρδη/(ζημίες) προ φόρων (EBT)	20,8	14,9	5,9	40%
Συγκρίσιμα Κέρδη/(ζημίες) προ φόρων (Συγκρίσιμο EBT)	36,7	23,9	12,8	54%
Κέρδη/(ζημίες) περιόδου μετά από φόρους (EAT) από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	11,6	8,5	3,1	37%
Συγκρίσιμα Κέρδη/(ζημίες) περιόδου μετά από φόρους (Συγκρίσιμο EAT) από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	26,1	16,4	9,7	59%

Ο **ενοποιημένος κύκλος εργασιών** αυξήθηκε κατά € 107,0 εκατ. ή 29% και συγκεκριμένα ανήλθε σε 481,3 € εκατ. έναντι € 374,2 εκατ. το 2024.

Τα **ενοποιημένα EBITDA** (Κέρδη προ φόρων, χρημ/κων αποτελεσμάτων και αποσβέσεων) ανήλθαν σε κέρδος € 62,8 εκατ. έναντι κέρδους € 50,0 εκατ. το 2024 σημειώνοντας αύξηση 12,8 εκατ. ή 26%.

Αντίστοιχα, τα **ενοποιημένα Συγκρίσιμα EBITDA** ανήλθαν σε κέρδος € 58,0 εκατ. έναντι κέρδους € 39,3 εκατ. το 2024 σημειώνοντας αύξηση 18,7 εκατ. ή 48%.

Τα **ενοποιημένα Κέρδη προ φόρων** της χρήσης ανήλθαν σε κέρδος € 20,8 εκατ. έναντι κέρδους € 14,9 εκατ. το 2024 σημειώνοντας αύξηση € 5,9 εκατ. ή 40%, ενώ αντίστοιχα τα **ενοποιημένα Συγκρίσιμα Κέρδη προ φόρων** ανήλθαν σε κέρδος € 36,7 εκατ. έναντι κέρδους € 23,9 εκατ. την αντίστοιχη περσινή περίοδο σημειώνοντας αύξηση € 12,8 εκατ. ή 54%.

Τα **ενοποιημένα Κέρδη μετά φόρων από συνεχιζόμενες δραστηριότητες** της χρήσης ανήλθαν σε κέρδος € 11,6 εκατ., έναντι € 8,5 εκατ. το 2024 σημειώνοντας αύξηση € 3,1 εκατ. ή 37%. Τα **ενοποιημένα Συγκρίσιμα Αποτελέσματα μετά φόρων** ανήλθαν σε κέρδος € 26,1 εκατ. έναντι κέρδους € 16,4 εκατ. την αντίστοιχη περσινή περίοδο σημειώνοντας αύξηση € 9,7 εκατ. ή 59%.

## Επενδύσεις στον Κλάδο Πληροφορικής (Όμιλος BYTE)

Εντός της τρέχουσας χρήσης, ολοκληρώθηκε επιτυχώς η εταιρική αναδιοργάνωση του Κλάδου Πληροφορικής, με τη συγκρότηση ενός ενιαίου ψηφιακού οικοσυστήματος εταιρειών υπό τη μητρική εταιρεία BYTE COMPUTER M.A.B.E.E. («Όμιλος BYTE»). Στο πλαίσιο αυτής της αναδιοργάνωσης, οι εταιρείες που δραστηριοποιούνται στη διανομή προϊόντων τεχνολογίας και ειδικότερα η METROSOFT ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ M.A.E. και η IDEAL TECHNOLOGY A.E. – κατόπιν της απόσχισης της δραστηριότητας ανάπτυξης λογισμικού Customer Communication Management (i-DOCS) – μεταφέρθηκαν ως άμεσες θυγατρικές στην IDEAL Holdings. Η νέα οργανωτική δομή στοχεύει στη λειτουργική ενοποίηση, την αξιοποίηση συνεργειών και την ενίσχυση της συνολικής αποδοτικότητας – τόσο σε λειτουργικό όσο και σε φορολογικό επίπεδο

Ο Όμιλος BYTE μέσω της μητρικής εταιρείας BYTE COMPUTER M.A.B.E.E. και των θυγατρικών της εταιρειών ANTAKOM ΠΡΟΗΓΜΕΝΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ M.A.E., IDEAL SOFTWARE SOLUTIONS M.A.E. και BLUESTREAM SOLUTIONS A.E. καλύπτει ένα ευρύ φάσμα υπηρεσιών, περιλαμβανομένων των ολοκληρωμένων λύσεων πληροφορικής, των υπηρεσιών Κυβερνοασφάλειας και Εμπιστοσύνης, των υπηρεσιών cloud, καθώς και της ανάπτυξης λογισμικού Customer Communication Management (i-DOCS).

Κατά το 2025, ο κλάδος της Πληροφορικής παρουσίασε σημαντική ενίσχυση της κερδοφορίας, με τα συγκρίσιμα κέρδη EBITDA να διαμορφώνονται σε € 15,2 εκατ. σημειώνοντας αύξηση +13% έναντι των συγκρίσιμων στοιχείων της περσινής περιόδου (€ 13,4 εκατ.), ενώ τα συγκρίσιμα έσοδα υποχώρησαν κατά -9% και ανήλθαν σε € 106,0 εκατ. (€ 116,0 εκατ. την αντίστοιχη περσινή περίοδο). Η μείωση αυτή οφείλεται κυρίως στην ολοκλήρωση κατά την περσινή περίοδο μεγάλων έργων υποδομών εξοπλισμού πληροφορικής, χαμηλότερης κερδοφορίας και υψηλών αναγκών χρηματοδότησης και στην σταδιακή μεταστροφή του χαρτοφυλακίου σε έργα και υπηρεσίες υψηλότερης προστιθέμενης αξίας με ισχυρότερα περιθώρια κερδοφορίας. Ως αποτέλεσμα, παρά τη μείωση του κύκλου εργασιών, ο κλάδος παρουσίασε σημαντική ενίσχυση της λειτουργικής του αποδοτικότητας, με το συγκρίσιμο περιθώριο EBITDA να βελτιώνεται σε 14,3% έναντι 11,5% την αντίστοιχη περσινή περίοδο, ως συνέπεια της βελτίωσης του μείγματος δραστηριοτήτων και της έμφασης σε έργα υψηλότερης προστιθέμενης αξίας.

Εντός του 2025 υλοποιήθηκαν επιτυχώς σημαντικά έργα σε ιδιωτικούς και δημόσιους φορείς στην Ελλάδα και το εξωτερικό ενώ παράλληλα συνάφθηκαν νέες συμβάσεις ως αποτέλεσμα της αυξημένης ζήτησης για τις υπηρεσίες που παρέχουν οι επενδύσεις της Εταιρείας στον κλάδο της Πληροφορικής, της επιτάχυνσης του ψηφιακού μετασχηματισμού, της αύξησης του κινδύνου από κυβερνοεπιθέσεις, των αυστηρών απαιτήσεων συμμόρφωσης με ευρωπαϊκά ρυθμιστικά πλαίσια, όπως οι οδηγίες NIS2 και DORA, και των εξελίξεων στην τεχνολογία και ιδιαίτερα

στην αυξανόμενη χρήση και επίδραση της Τεχνητής Νοημοσύνης. Σημειώνεται, ότι το ανεκτέλεστο υπόλοιπο έργων στο τέλος της χρήσης είναι άνω των € 80 εκατ., αυξημένο έναντι του ανεκτέλεστο υπολοίπου της αντίστοιχης περσινής περιόδου, προσδίδοντας ορατότητα και σταθερότητα στις μελλοντικές ροές.

Η θετική αυτή επίδοση επιβεβαιώνει τα οφέλη της νέας ενιαίας δομής και λειτουργίας των εταιρειών Πληροφορικής του Ομίλου, οι οποίες λειτουργούν ως ένα ολοκληρωμένο ψηφιακό οικοσύστημα. Η συμπληρωματικότητα των επιμέρους δραστηριοτήτων δημιουργεί σημαντικές συνέργειες σε επίπεδο τεχνογνωσίας, εμπορικής ανάπτυξης και υλοποίησης έργων, ενισχύοντας τόσο την αποδοτικότητα όσο και την ικανότητα παροχής ολοκληρωμένων, ασφαλών και καινοτόμων λύσεων υψηλής αξίας. Μέσω αυτού του ενιαίου σχήματος, ο Όμιλος BYTE είναι σε θέση να καλύπτει ολιστικά τις ανάγκες των πελατών του, από τις υποδομές και την κυβερνοασφάλεια, έως την ανάπτυξη εφαρμογών, την ψηφιοποίηση και τη μετάβαση στο cloud. Παράλληλα, συνεχίζει να επενδύει στρατηγικά στην καινοτομία με έμφαση στην τεχνητή νοημοσύνη καθώς και στην ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού, ενδυναμώνοντας περαιτέρω τη μακροπρόθεσμη ανταγωνιστική του θέση.

Οι προοπτικές για τον κλάδο Πληροφορικής παραμένουν ιδιαίτερα θετικές, καθώς πέραν της υλοποίησης νέων έργων, η σημαντική εγκατεστημένη βάση ψηφιακών υποδομών, εφαρμογών και συστημάτων που έχει αναπτυχθεί τα τελευταία έτη λόγω και των έργων του Ταμείου Ανάκαμψης, εκτιμάται ότι θα τροφοδοτεί αυξανόμενες ανάγκες για υπηρεσίες συντήρησης, τεχνικής υποστήριξης, αναβάθμισης και υπηρεσίας Κυβερνοασφάλειας, ενισχύοντας την βαρύτητα των επαναλαμβανόμενων εσόδων. Καθώς το Ταμείο Ανάκαμψης βαίνει προς την ολοκλήρωση του, η αγορά εισέρχεται σε μία πιο ώριμη φάση, όπου η αξία εκτιμάται ότι θα μετατοπιστεί στην βελτιστοποίηση και ασφαλή διαχείριση των υποδομών που υλοποιήθηκαν. Η δυναμική αυτή αναμένεται να ενισχυθεί περαιτέρω από την αυστηροποίηση των ευρωπαϊκών απαιτήσεων για κυβερνοασφάλεια και ψηφιακή ανθεκτικότητα (NIS2, DORA κλπ). Παράλληλα η ενίσχυση των επενδύσεων σε άμυνα και κρίσιμες υποδομές, διευρύνει τις ευκαιρίες σε έργα υψηλών απαιτήσεων ασφάλειας και επιχειρησιακής κρισιμότητας, ενώ η αξιοποίηση τεχνολογιών Τεχνητής Νοημοσύνης, η περαιτέρω ενίσχυση της παρουσίας στο εξωτερικό και η διεύρυνση των συνεργειών μεταξύ των εταιρειών αναμένεται να λειτουργήσουν υποστηρικτικά ως μέρος ενός ευρύτερου πλαισίου διατηρήσιμης ανάπτυξης.

## Επενδύσεις στον Κλάδο Εξειδικευμένου Λιανεμπορίου (attica)

Η Εταιρεία δραστηριοποιείται στον τομέα του Εξειδικευμένου Λιανικού εμπορίου μέσω της συμμετοχής της στην θυγατρική της ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Μ.Ε. («attica»).

Κατά το 2025, ο κύκλος εργασιών του τομέα Εξειδικευμένου Λιανικού εμπορίου διαμορφώθηκε στα € 244,2 εκατ., σημειώνοντας αύξηση € 12,3 εκατ. ή 5% σε σχέση με την αντίστοιχη περσινή περίοδο και τα συγκρίσιμα EBITDA κέρδη ανήλθαν σε € 30,4 εκατ. σημειώνοντας αύξηση 11% (€ 27,4 εκατ. την αντίστοιχη περσινή περίοδο).

Η ωρίμανση της επένδυσης όσον αφορά την επέκταση του καταστήματος στο CityLink σε συνδυασμό με την ολοκλήρωση των ανακαινίσεων στα καταστήματα της Θεσσαλονίκης αλλά και την συνεχή αναβάθμιση του συνόλου των καταστημάτων τοποθετεί το attica ως το μοναδικό premium πολυκατάστημα στην Ελληνική αγορά.

Τα φυσικά καταστήματα υποδέχθηκαν 6,9 εκατ. επισκέπτες παρουσιάζοντας αύξηση επισκεψιμότητας κατά +1%, ενώ σημαντικά ενισχύθηκε και η αγοραστική κίνηση από ταξιδιώτες τρίτων χωρών, με τις πωλήσεις Tax Free να αυξάνονται κατά +5% παρά τις προκλήσεις που δημιούργησαν οι πρόσφατες γεωπολιτικές εξελίξεις. Εξαιρετικά δυναμική ήταν και η επίδοση του ηλεκτρονικού καταστήματος (attica shop), το οποίο σημείωσε αύξηση των εσόδων κατά +29% ως αποτέλεσμα της συνεχούς διερεύνησης της online προϊοντικής γκάμας.

Το 2025 αποτέλεσε μια εμβληματική χρονιά για το attica κλείνοντας 20 έτη λειτουργίας και φροντίζοντας να προσφέρει στους πελάτες του νέες εμπειρίες, ξεχωριστά events και νέα brands και τάσεις από τον χώρο της μόδας, ενσωματώνοντας περισσότερες από 55 νέες μάρκες στον χώρο της μόδας και στον τομέα καλλυντικών στο εμπορικό χαρτοφυλάκιο της εταιρείας στα πλαίσια της διαρκούς αναβάθμισης του προϊοντικού μίγματος

Η συνεχή εξέλιξη, καινοτομία που έφερε το attica στην κορυφή θα συνεχιστεί δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στο μέλλον και στον ψηφιακό του μετασχηματισμό μέσω του νέου ταμιακού συστήματος, της περισσότερο προσωποποιημένης εμπειρίας και εξυπηρέτησης πελατών μέσω προγραμμάτων CRM και Loyalty.

## Επενδύσεις στον Κλάδο Τροφίμων (ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ)

Η Εταιρεία εντός του Α' τριμήνου 2025 εισήλθε στον κλάδο Τροφίμων μέσω της εξαγοράς της εταιρείας ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ Μ.Α.Β.Ε.Ε. και της θυγατρικής της ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ Α.Β.Ε.Ε. (εφεξής μαζί «ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ»).

Η ελληνική οικονομία το 2025 λειτούργησε σε ένα περιβάλλον αυξημένων προκλήσεων και αβεβαιότητας, με βασικά χαρακτηριστικά τις πληθωριστικές πιέσεις, το υψηλό κόστος διαβίωσης και το περιορισμένο διαθέσιμο εισόδημα των νοικοκυριών. Αν και ο πληθωρισμός παρουσίασε τάσεις αποκλιμάκωσης, οι επιπτώσεις του παρέμειναν αισθητές, οδηγώντας τους καταναλωτές σε πιο συγκρατημένη αγοραστική συμπεριφορά και με αυξημένη ευαισθησία ως προς την τελική τιμή, γεγονός που επηρέασε ιδιαίτερα τον κλάδο τροφίμων.

Μέσα σε αυτό το πλαίσιο, η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ επέδειξε ανθεκτικότητα και υπευθυνότητα, στηρίζοντας τόσο τους παραγωγούς όσο και τους καταναλωτές. Ενίσχυσε τη συνεργασία με Έλληνες παραγωγούς παρέχοντας τεχνογνωσία και χρηματοοικονομική στήριξη, ενώ αύξησε τις επενδύσεις σε προωθητικές ενέργειες κατά 5% (€ 24,2 εκατ.). Παράλληλα, απορρόφησε σημαντικές αυξήσεις κόστους σε όλη την αλυσίδα παραγωγής, εφαρμόζοντας μέτρα εξορθολογισμού για τον περιορισμό των επιπτώσεων στα οικονομικά της αποτελέσματα.

Καθοριστική ήταν και η συμβολή ενεργειών του 2024, όπως η αναχρηματοδότηση του δανεισμού, με βελτιστοποίηση των όρων και σταδιακή μείωση του τραπεζικού δανεισμού, που βελτίωσαν τη χρηματοοικονομική διάρθρωσή της. Επιπλέον, η αλλαγή της μετοχικής σύνθεσης το 2025 μέσω της απόκτησης της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ από την IDEAL Holdings ενίσχυσε την εταιρική διακυβέρνηση, χωρίς να επηρεάσει τη λειτουργική δραστηριότητα.

Σε επίπεδο επιδόσεων, οι πωλήσεις της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ ανήλθαν στα €129,1 εκατ.<sup>1</sup>, καταγράφοντας αύξηση κατά περίπου 7%, αποτυπώνοντας, παρά τις συνεχιζόμενες πιέσεις στο εξωτερικό περιβάλλον, τη θετική πορεία των βασικών κατηγοριών προϊόντων, την ανθεκτικότητα του μοντέλου λειτουργίας της, καθώς και τη συνέπεια των στρατηγικών επιλογών για ανάπτυξη και διαφοροποίηση της εμπορικής της δραστηριότητας σε περισσότερες κατηγορίες και εμπορικά κανάλια. Τα συγκρίσιμα EBITDA κέρδη ανήλθαν € 14,5 εκατ. (+5%) δείχνοντας ισορροπία μεταξύ ανάπτυξης και στήριξης της αγοράς (παραγωγούς και καταναλωτές) ενώ παράλληλα, επωφελήθηκε από συνέργειες και οικονομίες κλίμακας.

Το 2025, η αγορά κατεψυγμένων λαχανικών παρουσίασε ήπια ανάπτυξη, με την ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ να διατηρεί ισχυρή ηγετική θέση και υψηλά μερίδια αγοράς. Η στρατηγική της εστίασε στην ποιότητα, την καινοτομία, την ελληνική προέλευση και τη βελτίωση της παρουσίας στα καταστήματα, ενώ επένδυσε σε νέες προϊοντικές σειρές και επικοινωνιακές ενέργειες που ενίσχυσαν το brand και την εμπιστοσύνη των καταναλωτών. Στις φρέσκες σαλάτες, κατέγραψε πολύ ισχυρή ανάπτυξη, σημαντικά υψηλότερη από την αγορά, αυξάνοντας αισθητά τα μερίδιά της. Η επιτυχία οφείλεται κυρίως στην ενίσχυση της διανομής, τη βελτίωση της παρουσίας στο ράφι και τις στοχευμένες προωθητικές και επικοινωνιακές δράσεις.

Στρατηγικά, η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ, συνέχισε, παρά τις αντίξοες συνθήκες, να επενδύει σε βασικούς άξονες όπως η ποιότητα, η καινοτομία, η βιώσιμη ανάπτυξη, η ενίσχυση των εξαγωγών και η υποστήριξη του πρωτογενούς τομέα, με τον σεβασμό προς τους εργαζομένους, τους παραγωγούς, τους καταναλωτές και τους συνεργάτες, καθώς και η υπεύθυνη στάση απέναντι στην κοινωνία και το περιβάλλον να αποτελούν βασικές αρχές λειτουργίας.

Ειδικότερα, στον πρωτογενή τομέα, η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ συνέχισε και ενίσχυσε τις δράσεις της ακολουθώντας συνδυαστικά τις αρχές της συμβολαιακής γεωργίας και της ολοκληρωμένης αγροτικής διαχείρισης μέσα από εγκεκριμένες ομάδες παραγωγών, με τους οποίους υπάρχει πολυετής συνεργασία, συμβάλλοντας έτσι ακόμη

<sup>1</sup> Ο κλάδος Τροφίμων ενοποιείται από την ημερομηνία εξαγοράς ήτοι 31.03.2025, με αποτέλεσμα να μην περιλαμβάνονται έσοδα ύψους €32,1 εκατ. Για σκοπούς πρόσθετης πληροφόρησης αναφέρονται τα συνολικά αποτελέσματα του 2025 συγκριτικά με την αντίστοιχη περσινή περίοδο.

περισσότερο στη στήριξη και ανάπτυξη των ελληνικών αγροτικών περιοχών μέσα από ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα εδαφοκλιματικών μελετών αλλά και ευρύτερα της ελληνικής παραγωγής, με τη χρήση καινοτόμων εργαλείων και τεχνολογιών.

Επίσης, το 2025 υλοποιήθηκαν επενδύσεις €6,5 εκατ., στο πλαίσιο του εξαετούς επενδυτικού προγράμματος 2020–2025 συνολικού ύψους περίπου €35 εκατ. (μέρος του οποίου έχει ενταχθεί σε επιδοτούμενα αναπτυξιακά προγράμματα του Ελληνικού Δημοσίου), με έμφαση σε παραγωγικό εξοπλισμό, αυτοματοποίηση και ενεργειακή αναβάθμιση, ενισχύοντας την αποδοτικότητα και μειώνοντας περαιτέρω το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα, στο πλαίσιο της στρατηγικής ESG.

Συνολικά, παρά τις δυσκολίες του περιβάλλοντος, η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ διατήρησε θετική αναπτυξιακή πορεία, ενίσχυσε τη χρηματοοικονομική της θέση και παρέμεινε προσηλωμένη στη μακροπρόθεσμη στρατηγική της και στη δημιουργία βιώσιμης αξίας.

Το 2026 αναμένεται να κινηθεί σε περιβάλλον αυξημένης αβεβαιότητας, λόγω γεωπολιτικών εξελίξεων, πιέσεων στο κόστος και μεταβλητότητας στις αγορές. Η Διοίκηση παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις και αξιολογεί τις ενδεχόμενες επιπτώσεις στη δραστηριότητα της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ.

Η Διοίκηση θεωρεί ότι, εφόσον δεν υπάρξουν σημαντικά δυσμενέστερες εξελίξεις, υπάρχουν προϋποθέσεις για συνέχιση της αναπτυξιακής πορείας και της λειτουργικής κερδοφορίας, μέσω της υλοποίησης του στρατηγικού σχεδίου. Για το 2026, οι βασικές προτεραιότητες είναι η ενίσχυση της θέσης της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ στους κύριους τομείς δραστηριότητας, η ανανέωση του προϊόντικού χαρτοφυλακίου, η ανάπτυξη των εξαγωγών, η βελτίωση της παρουσίας στα κανάλια λιανικής και η ενίσχυση της λειτουργικής αποδοτικότητας μέσω επενδύσεων, τεχνολογίας και συνεργειών.

Παράλληλα, συνεχίζεται η στήριξη του πρωτογενούς τομέα και των Ελλήνων παραγωγών, ενώ η βιωσιμότητα και τα θέματα ESG παραμένουν κεντρικοί άξονες της στρατηγικής. Ωστόσο, η Διοίκηση επισημαίνει ότι η αβεβαιότητα στο διεθνές περιβάλλον καθιστά δύσκολη την ακριβή πρόβλεψη για το 2026, γι' αυτό η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ παραμένει προσηλωμένη στη συνετή διαχείριση κινδύνων και στην ευέλικτη προσαρμογή του σχεδιασμού της.

## Λοιπές επενδύσεις

Η Εταιρεία εντός του Δ' τριμήνου συγχωνεύθηκε με τη θυγατρική της IDEAL TECHNOLOGY A.E. και μαζί με τη θυγατρική της METROSOFT ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ Μ.Α.Ε. δραστηριοποιείται και στον κλάδο Διανομής προϊόντων τεχνολογίας, λογισμικού πληροφορικής και κυβερνοασφάλειας. Τα έσοδα διανομής λογισμικών πληροφορικής, κυβερνοασφάλειας και προϊόντων τεχνολογίας ανήλθαν σε € 42,6 εκατ. σημειώνοντας αύξηση 4% (€ 41,0 εκατ. την αντίστοιχη περσινή περίοδο). Στην αύξηση αυτή συνέβαλαν κυρίως οι αυξημένες ανάγκες σε λογισμικό, τεχνολογικό εξοπλισμό αλλά και εξοπλισμό Κυβερνοασφάλειας λόγω της συνέχισης των επενδύσεων στον ψηφιακό μετασχηματισμό των οργανισμών του Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα, στην προστασία από τον ολοένα και αυξανόμενο αριθμό των κυβερνοεπιθέσεων, τη μεταφορά των διαφόρων υποδομών στο Cloud, και την ανάγκη για συμμόρφωση και τις διάφορες κανονιστικές απαιτήσεις.

## ii. Σημαντικά γεγονότα χρήσης 2025

Σημαντικά γεγονότα τα οποία έλαβαν χώρα κατά την περίοδο από 1<sup>ης</sup> Ιανουαρίου έως 31<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου 2025 είναι τα ακόλουθα:

### Τροποποίηση όρων του Κοινού Ομολογιακού Δανείου

Η Επαναληπτική Συνέλευση των Ομολογιούχων του κοινού ομολογιακού δανείου ποσού € 100 εκατ. της Εταιρείας στις 04.03.2025 αποφάσισε την έγκριση των από 14.02.2025 εισηγήσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και ειδικότερα ενέκρινε: (1) την προσθήκη έτερου χρηματοοικονομικού δείκτη, (2) την προσθήκη στον αριθμητή του Δείκτη Ταμειακής κάλυψης επιπλέον οικονομικών στοιχείων, (3) την προσθήκη όρου στη σημ. (xix) (5) (3) του όρου 14 του Προγράμματος.

### Επιστροφή μετοχικού κεφαλαίου ύψους € 0,10/μετοχή με καταβολή μετρητών στους μετόχους

Στις 14.03.2025 καταβλήθηκε η επιστροφή κεφαλαίου ποσού € 4.800.392,10 ήτοι € 0,10 ανά μετοχή κατόπιν της απόφασης της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της 3ης Φεβρουαρίου 2025 αναφορικά με τη μείωση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατά το ποσό των € 4.800.392,10 με μείωση της ονομαστικής αξίας της μετοχής κατά € 0,10 ανά μετοχή, ήτοι η ονομαστική τιμή της μετοχής μειώθηκε σε € 2,00 από € 2,10 και την επιστροφή του ποσού της μείωσης του μετοχικού κεφαλαίου με καταβολή μετρητών στους μετόχους.

### Έκδοση κοινού ομολογιακού δανείου € 45 εκατ.

Η Εταιρεία εξέδωσε στις 28.03.2025 κοινό ομολογιακό δάνειο ύψους € 45 εκατ. με σκοπό την κάλυψη γενικών επιχειρηματικών σκοπών, το οποίο αποπλήρωσε πλήρως στις 02.07.2025.

### Ολοκλήρωση εξαγοράς της εταιρείας ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ

Η Εταιρεία ολοκλήρωσε την 31.03.2025 την εξαγορά του 100% του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας «ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Βιομηχανική και Εμπορική Εταιρεία» έναντι τιμήματος €130 εκατ., εκ των οποίων ποσό € 91,3 εκατ. προήλθε από ίδια κεφάλαια της Εταιρείας, ενώ ποσό € 38,7 εκατ. καλύφθηκε μέσω τραπεζικού δανεισμού. Η συναλλαγή αυτή εντάσσεται στη στρατηγική της IDEAL Holdings για την ενίσχυση του χαρτοφυλακίου της μέσω επενδύσεων σε δυναμικούς και αναπτυσσόμενους κλάδους, με στόχο τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας για τους μετόχους της.

### Ολοκλήρωση διάθεσης αντληθέντων κεφαλαίων Κοινού Ομολογιακού Δανείου

Η Εταιρεία με την εξαγορά της εταιρείας «ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ Μ.Α.Β.Ε.Ε.» έναντι τιμήματος €130 εκατ. ολοκλήρωσε την διάθεση των αντληθέντων κεφαλαίων του Κοινού Ομολογιακού Δανείου έκδοσης 15.12.2023 ποσού € 100 εκατ.

### Αναδιάρθρωση στον κλάδο Πληροφορικής

Εντός του Α' Τριμήνου 2025, η IDEAL Holdings ολοκλήρωσε με επιτυχία την εταιρική αναδιάρθρωση του κλάδου Πληροφορικής, δημιουργώντας έναν νέο υπο-όμιλο υπό τη μητρική Byte και προσβλέποντας στην παροχή εξειδικευμένων λύσεων και υπηρεσιών πληροφορικής, στην απλοποίηση της οργανωτικής δομής και στη βελτιστοποίηση του κόστους και της λειτουργικότητας καθώς και της φορολογικής αποτελεσματικότητας.

## Ολοκλήρωση της πρώτης επένδυσης της Oak Hill Advisors στην Εταιρεία ύψους € 61,5 εκατ.

Η Εταιρεία υπέγραψε με την Oak Hill Advisors (UK) LLP και τις θυγατρικές της («ΟΗΑ») στις 14.04.2025, την οριστική συμφωνία υλοποίησης της συναλλαγής που συμφωνήθηκε στις 05.03.2025. Η ΟΗΑ πραγματοποίησε την πρώτη της επένδυση συνεισφέροντας € 61,5 εκατομμύρια σε μετρητά στην κατά 100% θυγατρική της Εταιρείας, η οποία κατέχει το 100% των επενδύσεων της IDEAL Holdings και πιο συγκεκριμένα: (i) attica Department Stores, (ii) Byte, Adacom, Bluestream ("IT") και (iii) Μπάρμπα Στάθης, και ως εκ τούτου απέκτησε μέσω διαφορετικής κατηγορίας μετοχών το 15% των μετοχών της. Υπό το πρίσμα αυτό, η σχετική συμφωνία ρυθμίζει τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της Εταιρείας και της ΟΗΑ περιλαμβανομένων, μεταξύ άλλων, όρων που διέπουν τα δικαιώματα των μερών στην εταιρική διακυβέρνηση, στη διανομή μερισμάτων και προσόδων. Μετά την ολοκλήρωση της πρώτης επένδυσης της ΟΗΑ, η ΟΗΑ έχει επίσης τη δυνατότητα να αποκτήσει εντός έξι μηνών, επενδύοντας περαιτέρω, έως και ένα επιπλέον 10% έναντι χρηματικού ανταλλάγματος έως € 41 εκατ. Επιπλέον, μέσω της συμμετοχής της, η ΟΗΑ θα έχει το δικαίωμα να συν-επενδύσει με την IDEAL Holdings, ως επενδυτής μειοψηφίας, επιπλέον € 200 εκατ. για τα επόμενα 2 χρόνια, για την υποστήριξη των αναπτυξιακών της σχεδίων.

Η ΟΗΑ είναι εταιρεία υπαγόμενη στο ρυθμιστικό έλεγχο του Ηνωμένου Βασιλείου, και αποτελεί μέρος του παγκόσμιου επενδυτικού ομίλου Oak Hill Advisors, ο οποίος διαχειρίζεται περιουσιακά στοιχεία αξίας περίπου US\$ 88 δισεκατομμύρια δολάρια.

## Επιστροφή μετοχικού κεφαλαίου ύψους € 0,30/μετοχή με καταβολή μετρητών στους μετόχους

Στις 01.08.2025 καταβλήθηκε η επιστροφή κεφαλαίου ποσού € 16.801.176,30 ήτοι € 0,30 ανά μετοχή κατόπιν της απόφασης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της 5ης Ιουνίου 2025 αναφορικά με τη μείωση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατά το ποσό των € 16.801.176,30 με μείωση της ονομαστικής αξίας της μετοχής κατά € 0,30 ανά μετοχή, ήτοι η ονομαστική τιμή της μετοχής μειώθηκε σε € 1,70 από € 2,00 και την επιστροφή του ποσού της μείωσης του μετοχικού κεφαλαίου με καταβολή μετρητών στους μετόχους.

## 3<sup>η</sup> Περίοδος Εκτοκισμού Κοινού Ομολογιακού Δανείου

Η Εταιρεία ανακοίνωσε, ότι σύμφωνα με τους όρους του από 15.12.2023 Κοινού Ομολογιακού Δανείου έκδοσης της Εταιρείας (εφεξής το «ΚΟΔ»), η ημερομηνία προσδιορισμού (Record Date) των δικαιούχων τόκου του ΚΟΔ για την 3η Περίοδο Εκτοκισμού, από 16.12.2024 έως 16.06.2025, είναι η Παρασκευή 13η Ιουνίου 2025.

Από την Πέμπτη 12 Ιουνίου 2025 (ex-coupon date) οι ομολογίες της Εταιρείας ήταν διαπραγματεύσιμες στο Χρηματιστήριο Αθηνών χωρίς το δικαίωμα είσπραξης του τρίτου (3ου) τοκομεριδίου.

Το συνολικό μικτό ποσό των οφειλόμενων τόκων για την ως άνω Περίοδο Εκτοκισμού ανήλθε στο ποσό των € 2.772.130,47, ήτοι ποσό 27,8055555556 ευρώ ανά ομολογία, ονομαστικής αξίας € 1.000, το οποίο υπολογίστηκε με επιτόκιο 5,50% ετησίως (προ φόρων) με βάση έτος 360 ημερών και του πραγματικού αριθμού ημερών (Actual/360) και αντιστοιχεί σε 99.697 ομολογίες που τελούν σήμερα υπό διαπραγμάτευση στην οργανωμένη αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Η καταβολή των οφειλόμενων τόκων προς τους δικαιούχους των ομολογιών (εφεξής οι «Ομολογιούχοι») πραγματοποιήθηκε μέσω της «ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΑΠΟΘΕΤΗΡΙΟ ΤΙΤΛΩΝ Α.Ε.» (ATHEXCSD) την Δευτέρα 16 Ιουνίου 2025.

## Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου ύψους € 48 εκατ.

Την Παρασκευή 13.06.2025 ολοκληρώθηκαν επιτυχώς η Δημόσια Προσφορά και η διάθεση μέσω αυτής 8.000.000 Νέων Μετοχών της Εταιρείας. Η τελική τιμή διάθεσης των Νέων Μετοχών καθορίστηκε, βάσει της από 17.06.2025 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας σε € 6,00 ανά Νέα Μετοχή για το σύνολο της Δημόσιας Προσφοράς (Ειδικοί και Ιδιώτες Επενδυτές). Η συνολική έγκυρη ζήτηση στην Τιμή Διάθεσης που εκδηλώθηκε στη Δημόσια Προσφορά ανήλθε σε 20.893.265 Νέες Μετοχές, υπερκαλύπτοντας τις 8.000.000 Νέες Μετοχές που εκδόθηκαν σύμφωνα με τη Δημόσια Προσφορά κατά 2,6 φορές περίπου. Τα συνολικά αντληθέντα κεφάλαια της Δημόσιας Προσφοράς, πριν από την αφαίρεση των δαπανών της δημόσιας προσφοράς και εισαγωγής, ανήλθαν σε € 48,0 εκατ. (ήτοι, € 6,00\*8.000.000 Νέες Μετοχές). Συνεπεία των ανωτέρω και της από 17.06.2025 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας με την οποία διαπιστώθηκε, σύμφωνα με τις προβλέψεις του άρθρου 20 του Ν. 4548/2018, η πιστοποίηση της εμπρόθεσμης και ολοσχερούς καταβολής του συνολικού ποσού της Αύξησης, το τελικό ποσοστό κάλυψης της Αύξησης ανέρχεται σε 100,00%. Κατόπιν των ανωτέρω, το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας αυξήθηκε κατά €16.000.000,00 με την έκδοση 8.000.000 νέων, κοινών, άυλων, ονομαστικών, μετά ψήφου μετοχών, ονομαστικής αξίας € 2,00 εκάστης, ενώ η διαφορά μεταξύ της ονομαστικής αξίας των Νέων Μετοχών και της Τιμής Διάθεσής τους, συνολικού ποσού € 32.000.000,00 θα αχθεί σε πίστωση του λογαριασμού «Διαφορά από την έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο». Συνεπώς, το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανέρχεται στο ποσό των € 112.007.842, διαιρούμενο σε 56.003.921 ονομαστικές μετοχές, ονομαστικής αξίας € 2,00 η κάθε μία.

Τα καθαρά αντληθέντα κεφάλαια από την Αύξηση, μετά την αφαίρεση των εκτιμώμενων δαπανών έκδοσης ποσού περίπου € 3,5 εκατ. (προ ΦΠΑ), ανήλθαν σε € 44,5 εκατ. και θα χρησιμοποιηθούν για την πραγματοποίηση εξαγοράς ή και εξαγορών, είτε από την ίδια την Εταιρεία, είτε από κάποια από τις θυγατρικές της άμεσα ή διαδοχικά, όπου στην περίπτωση αυτή, μέρος των κεφαλαίων θα διοχετευτούν στη σχετική θυγατρική μέσω συμμετοχής της Εταιρείας σε αύξηση μετοχικού κεφαλαίου της σχετικής θυγατρικής. Σε περίπτωση μη πραγματοποίησης της εξαγοράς / επένδυσης εντός διαστήματος (6) μηνών από την πιστοποίηση της καταβολής της ως άνω αύξησης της θυγατρικής, τα αντίστοιχα κεφάλαια θα επιστραφούν από την θυγατρική στην Εταιρεία με τη διαδικασία της μείωσης του κεφαλαίου με καταβολή μετρητών. Αναφορικά με το χρονοδιάγραμμα χρήσης των κεφαλαίων, η Εταιρεία σκοπεύει να χρησιμοποιήσει το σύνολο των αντληθέντων με την Αύξηση κεφαλαίων σε διάστημα δεκαοκτώ (18) μηνών από την τελική κάλυψη του αυξηθέντος μετοχικού κεφαλαίου για την επίτευξη του ως άνω επενδυτικού της σχεδίου. Το εν λόγω χρονοδιάγραμμα είναι ενδεικτικό και το Διοικητικό Συμβούλιο θα διατηρεί την ευχέρεια αναπροσαρμογής του. Το προϊόν της Αύξησης, έως και την πλήρη διάθεσή του, θα τοποθετείται σε βραχυπρόθεσμες τοποθετήσεις χαμηλού κινδύνου (π.χ. προθεσμιακές καταθέσεις).

## Απορρόφηση της κατά 100% θυγατρικής IDEAL TECHNOLOGY A.E.

Η Εταιρεία στις 01.10.2025 ολοκλήρωσε την συγχώνευση με απορρόφηση της 100% θυγατρικής της με επωνυμία IDEAL TECHNOLOGY A.E. σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 7 έως 21 και των άρθρων 30 έως 35 του Ν. 4601/2019 σε συνδυασμό με τις διατάξεις του Ν. 5162/2024 και του Ν. 4548/2018 όπως ισχύουν. Η υπ' αριθ. 3805074/02-10-2025 Απόφαση της αρμόδιας Υπηρεσίας Γ.Ε.ΜΗ., με την οποία εγκρίθηκε η συγχώνευση καταχωρήθηκε στο Γ.Ε.ΜΗ. την 02.10.2025 με Κωδικό Αριθμό Καταχώρησης (ΚΑΚ) 5577012. Η συγχώνευση πραγματοποιήθηκε χωρίς αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας, δεδομένου ότι η απορροφώμενη ήταν κατά 100% θυγατρική της. Η Συγχώνευση εκτιμάται ότι θα είναι επωφελής για τις συγχωνευόμενες εταιρείες καθώς μέσω της ενοποίησης τους θα δημιουργηθεί πιο ισχυρή χρηματοοικονομική βάση για την επέκταση των δραστηριοτήτων και αναμένεται η ενίσχυση της συνολικής αποδοτικότητας.

## Ολοκλήρωση επιπρόσθετης επένδυσης της Oak Hill Advisors στην Εταιρεία ύψους € 41 εκατ.

Η Oak Hill Advisors («ΟΗΑ») κατά το Δ' τρίμηνο του 2025, εξάσκησε το δικαίωμα της για αύξηση τη συμμετοχής στην 100% θυγατρική της Εταιρείας με πρόσθετη καταβολή € 41 εκατ. σε μετρητά αποκτώντας συνολικά το 25% των μετοχών της. Τα αντληθέντα κεφάλαια από την εν λόγω επένδυση, θα ενισχύσουν περαιτέρω την ταμειακή θέση της Εταιρείας. Επιπλέον, η ΟΗΑ θα έχει το δικαίωμα να συν-επενδύσει με την IDEAL Holdings, ως επενδυτής μειοψηφίας, επιπλέον € 200 εκατ. για τα επόμενα 2 χρόνια, για την υποστήριξη των αναπτυξιακών της σχεδίων.

## 4<sup>η</sup> Περίοδος Εκτοκισμού Κοινού Ομολογιακού Δανείου

Η Εταιρεία ανακοίνωσε, ότι σύμφωνα με τους όρους του από 15.12.2023 Κοινού Ομολογιακού Δανείου έκδοσης της Εταιρείας (εφεξής το «ΚΟΔ»), η ημερομηνία προσδιορισμού (Record Date) των δικαιούχων τόκου του ΚΟΔ για την 4η Περίοδο Εκτοκισμού, από 16.06.2025 έως 15.12.2025, είναι η Παρασκευή 12<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025.

Από την Πέμπτη 11 Δεκεμβρίου 2025 (ex-coupon date) οι ομολογίες της Εταιρείας ήταν διαπραγματεύσιμες στο Χρηματιστήριο Αθηνών χωρίς το δικαίωμα είσπραξης του τέταρτου (4ου) τοκομεριδίου.

Το συνολικό μικτό ποσό των οφειλόμενων τόκων για την ως άνω Περίοδο Εκτοκισμού ανήλθε στο ποσό των € 2.772.130,47, ήτοι ποσό 27,8055555556 ευρώ ανά ομολογία, ονομαστικής αξίας € 1.000, το οποίο υπολογίστηκε με επιτόκιο 5,50% ετησίως (προ φόρων) με βάση έτος 360 ημερών και του πραγματικού αριθμού ημερών (Actual/360) και αντιστοιχεί σε 99.697 ομολογίες που τελούν σήμερα υπό διαπραγμάτευση στην οργανωμένη αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Η καταβολή των οφειλόμενων τόκων προς τους δικαιούχους των ομολογιών (εφεξής οι «Ομολογιούχοι») πραγματοποιήθηκε μέσω της «ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΑΠΟΘΕΤΗΡΙΟ ΤΙΤΛΩΝ Α.Ε.» (ATHEXCSD) την Δευτέρα 15 Δεκεμβρίου 2025.

## Πρόγραμμα Απόκτησης Ιδίων Μετοχών

Η Εταιρεία, σε συνέχεια της από 05.06.2025 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων και της σχετικής από 13.06.2025 απόφασης του Διοικητικού της Συμβουλίου, ανακοίνωσε την έναρξη εφαρμογής του Προγράμματος απόκτησης ιδίων μετοχών της Εταιρείας από την 13.06.2025.

Οι αγορές των ιδίων μετοχών θα πραγματοποιούνται μέσω του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Ο ανώτατος αριθμός μετοχών που θα αποκτηθούν δεν θα υπερβεί το 10% του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου (ήτοι 5.600.392 μετοχές βάσει του υφιστάμενου μετοχικού κεφαλαίου) με κατώτατη τιμή αγοράς € 4,00 ανά μετοχή και ανώτατη τιμή αγοράς € 9,00 ανά μετοχή, ενώ το πρόγραμμα θα διαρκέσει κατ' ανώτατο (24) μήνες από την ημερομηνία απόφασης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης ήτοι μέχρι την 04.06.2027

Σκοπός του προγράμματος είναι η μείωση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας με την ακύρωση των μετοχών που θα αγοραστούν κατά τη διάρκεια του ή/και η διανομή των μετοχών που θα αγοραστούν στο προσωπικό της Εταιρείας ή/και στο προσωπικό εταιρειών συνδεδεμένων με αυτή κατά την έννοια του άρθρου 32 του Ν. 4308/2014, σύμφωνα και με τις διατάξεις του άρθρου 49 του Ν. 4548/2018, χωρίς να αποκλείεται και η διάθεση των ιδίων μετοχών για άλλο ειδικό σκοπό που θα προάγει το εταιρικό συμφέρον κατόπιν λήψεως ειδικής απόφασης από το αρμόδιο όργανο.

Οι αγορές των ιδίων μετοχών θα πραγματοποιούνται στο βαθμό που θα κρίνονται συμφέρουσες για την Εταιρεία όπως και οι εκάστοτε συνθήκες της αγοράς θα το επιτρέπουν.

Η Εταιρεία κατά το τέλος της χρήσης κατείχε 2.304.726 ίδιες μετοχές ονομαστικής αξίας € 1,70 εκάστη, με μέση τιμή κτήσης € 5,85 ανά μετοχή, οι οποίες αντιπροσωπεύουν ποσοστό 4,1153% επί του μετοχικού κεφαλαίου της

Εταιρείας, έναντι 490.519 ίδιες μετοχές (1,0218% επί του κεφαλαίου της Εταιρείας) κατά το τέλος της προηγούμενης χρήσης.

### Αγορές ιδίων μετοχών

Η Εταιρεία, σε εφαρμογή των προγραμμάτων αγοράς ιδίων μετοχών, με σκοπό την ακύρωση ή/και την διάθεσή τους στο προσωπικό της Εταιρείας ή/και στο προσωπικό των συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών, όπως αυτά αποφασίστηκαν με την 05.06.2025 απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων, κατά τη χρήση του 2025, προέβη στην αγορά 2.091.207 ιδίων μετοχών, ήτοι 3,7340% του μετοχικού της κεφαλαίου, ονομαστικής αξίας € 1,70 εκάστη, συνολικής αξίας € 12.895.833,37 και μέση τιμή αγοράς € 6,17 ανά μετοχή.

### iii. Κυριότεροι κίνδυνοι και αβεβαιότητες

#### Πιστωτικός κίνδυνος

Πιστωτικός κίνδυνος είναι ο κίνδυνος χρηματοοικονομικής απώλειας της Εταιρείας ή των επενδύσεων της εάν κάποιος πελάτης ή αντισυμβαλλόμενος χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου αθετήσει τις συμβατικές του υποχρεώσεις.

Ο μέγιστος πιστωτικός κίνδυνος που είναι εκτεθειμένη η Εταιρεία και οι επενδύσεις της, κατά την ημερομηνία κατάρτισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, είναι η λογιστική αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών τους στοιχείων.

Για την αντιμετώπισή του πιστωτικού κινδύνου στον τομέα της Πληροφορικής και των Τροφίμων, η Εταιρεία έχει θεσπίσει διαδικασίες πιστωτικού ελέγχου που εφαρμόζουν οι επενδύσεις της με στόχο την ελαχιστοποίηση του κινδύνου, που μεταξύ άλλων είναι η εξέταση των οικονομικών στοιχείων των πελατών σε περιοδική βάση, η αναπροσαρμογή των πιστωτικών ορίων εάν αυτό είναι αναγκαίο, ο σχεδιασμός πιστωτικής πολιτικής των εταιρειών σε σχέση με την πολιτική πωλήσεων, η στενή παρακολούθηση των ανοιχτών υπολοίπων και η λήψη εξασφαλιστικών μέσων για την είσπραξη των απαιτήσεων. Επίσης, τηρεί ασφαλιστήρια συμβόλαια κάλυψης των ανοιχτών απαιτήσεων όπου είναι δυνατό και μέσω των συμβάσεων πρακτορείας επιχειρηματικών απαιτήσεων προεξοφλεί με την εκχώρηση χωρίς αναγωγή εμπορικές απαιτήσεις μειώνοντας περαιτέρω τον πιστωτικό κίνδυνο.

Η έκθεση του τομέα του εξειδικευμένου λιανικού εμπορίου σε πιστωτικό κίνδυνο είναι περιορισμένη καθώς το μεγαλύτερο μέρος των πωλήσεων είναι λιανικές πωλήσεις και το τίμημα εισπράττεται είτε με μετρητά είτε μέσω πιστωτικών καρτών. Στις πωλήσεις μέσω πιστωτικών καρτών η απαίτηση της εταιρείας στρέφεται κατά της μεσολαβούσας Τράπεζας και οι σχετικές απαιτήσεις κατανέμονται μεταξύ ικανού αριθμού αξιόπιστων τραπεζικών ιδρυμάτων, με αποτέλεσμα ο πιστωτικός κίνδυνος να αξιολογείται ως πολύ χαμηλός. Επιπρόσθετα, εκδίδονται τιμολόγια παροχής υπηρεσιών κυρίως προς προμηθευτές στο πλαίσιο συμφωνιών τύπου «shop-in-shop», τα οποία κατά κανόνα συμψηφίζονται με αντίστοιχες υποχρεώσεις προς τους προμηθευτές, περιορίζοντας περαιτέρω τον πιστωτικό κίνδυνο.

Για την παρακολούθηση του πιστωτικού κινδύνου, οι πελάτες ομαδοποιούνται ανάλογα με την κατηγορία που ανήκουν, τα χαρακτηριστικά πιστωτικού κινδύνου τους, την ενηλικίωση των απαιτήσεων τους και τα τυχόν προηγούμενα προβλήματα εισπραξιμότητας που έχουν επιδείξει, λαμβάνοντας επιπλέον υπόψη μελλοντικούς παράγοντες σε σχέση με τους πελάτες καθώς και το οικονομικό περιβάλλον.

Στα πλαίσια προσδιορισμού του κινδύνου αθέτησης κατά την αρχική αναγνώριση των εμπορικών απαιτήσεων, η Εταιρεία και οι επενδύσεις της ορίζουν την αθέτηση με βάση τα παρακάτω γενικά κριτήρια:

- έχουν παρέλθει 180 ημέρες ή περισσότερο από τη λήξη της εμπορικής απαίτησης και,
- ο οφειλέτης δεν είναι σε θέση να εξοφλήσει πλήρως τις πιστωτικές του υποχρεώσεις.

Όσον αφορά το χρονικό διάστημα των 180 ημερών, ενδέχεται κατά περίπτωση να εφαρμόζονται διαφορετικά χρονικά διαστήματα ως κριτήρια αθέτησης, τα οποία θεωρούνται καταλληλότερα ανάλογα και με τα επιμέρους χαρακτηριστικά των πελατών των επενδύσεων της Εταιρείας. Ο ορισμός της αθέτησης ευθυγραμμίζεται με τον τρόπο που η Εταιρεία και οι επενδύσεις της παρακολουθούν τον πιστωτικό κίνδυνο για σκοπούς εσωτερικής διαχείρισης, σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 9.

Αναφορικά με την πολιτική διαγραφών, ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο διαγράφεται όταν δεν υπάρχουν εύλογες προοπτικές ανάκτησής του είτε εις ολόκληρο είτε εν μέρει. Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της διενεργούν σχετική εκτίμηση σε επίπεδο πελάτη αναφορικά με το ποσό και το χρονοδιάγραμμα της διαγραφής αξιολογώντας κατά πόσο υφίσταται βάσιμη προσδοκία για την ανάκτηση του σχετικού περιουσιακού στοιχείου.

### Απομείωση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της εφαρμόζουν την απλοποιημένη προσέγγιση του ΔΠΧΑ 9 για τον υπολογισμό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών, σύμφωνα με την οποία η πρόβλεψη ζημιάς επιμετράται πάντοτε σε ποσό ίσο με τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ' όλη τη διάρκεια ζωής για τις απαιτήσεις από πελάτες, επιταγές εισπρακτέες και απαιτήσεις από πωλήσεις μέσω πιστωτικών καρτών.

Η πολιτική που ακολουθείται για την απομείωση των απαιτήσεων συνίσταται στη διενέργεια ελέγχου απομείωσης σε κάθε ημερομηνία αναφοράς, με τη χρήση πίνακα προβλέψεων (provision matrix), βάσει του οποίου υπολογίζονται οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές ανά κατηγορία πελάτη και ανά ζώνη καθυστέρησης (ενηλικίωση) των ληξιπρόθεσμων οφειλών.

Κατά την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025 και την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2024, τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που διαθέτουν η Εταιρεία και οι επενδύσεις της και τα οποία υπόκεινται στο μοντέλο των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών αφορούν εμπορικές απαιτήσεις. Οι λογιστικές τους αξίες κατά τις παραπάνω ημερομηνίες αναφοράς έχουν ως ακολούθως:

Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Απαιτήσεις από πελάτες	61.304	52.830	5.238	3
Απαιτήσεις από πιστωτικές κάρτες	10.776	13.032	-	-
Απαιτήσεις από θυγατρικές (σημ.39.1)	-	-	1.677	373
Επιταγές εισπρακτέες	10.165	1.274	203	-
Μείον: Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις	(6.601)	(6.760)	(72)	-
<b>Πελάτες</b>	<b>75.644</b>	<b>60.377</b>	<b>7.046</b>	<b>376</b>

Λόγω της ευρείας διαφοροποίησης των τομέων δραστηριοποίησης των επενδύσεων της Εταιρείας, η εκτίμηση των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών υπολογίζεται και παρακολουθείται ανά τομέα δραστηριοποίησης λαμβάνοντας υπόψη την κατηγορία πελάτη και το ευρύτερο οικονομικό περιβάλλον στο οποίο δραστηριοποιούνται. Σε κάθε περίπτωση, απαιτήσεις καθυστερημένες άνω των 365 ημερών είναι πλήρως απομειωμένες. Για τις απαιτήσεις από το δημόσιο και τις θυγατρικές της, η Εταιρεία θεωρεί ότι δεν υπάρχει κίνδυνος μη είσπραξης εκτός αν υπάρχουν ενδείξεις ότι η απαίτηση καθίσταται μη εισπρακτέα.

Τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα της Εταιρείας και των επενδύσεων της είναι κυρίως επενδυμένα σε αντισυμβαλλόμενους με υψηλή πιστοληπτική αξιολόγηση και για μικρό χρονικό διάστημα και θεωρούνται ότι έχουν χαμηλό πιστωτικό κίνδυνο.

### Κίνδυνος επιτοκίου

Ο κίνδυνος επιτοκίου είναι ο κίνδυνος η εύλογη αξία ή οι μελλοντικές ταμειακές ροές ενός χρηματοοικονομικού μέσου να παρουσιάσουν διακυμάνσεις λόγω των αλλαγών στα επιτόκια της αγοράς. Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της εκτίθενται σε κίνδυνο επιτοκίου μέσω της επίδρασης των μεταβολών των επιτοκίων στον τοκοφόρο δανεισμό τους.

Ο δανεισμός της Εταιρείας την 31.12.2025 αφορά το Διαπραγματεύσιμο Κοινό Ομολογιακό Δάνειο σταθερού επιτοκίου, το οποίο εξέδωσε στις 15.12.2023, επομένως η έκθεσή της σε κίνδυνο επιτοκίου είναι μη ουσιώδης.

Οι επενδύσεις της Εταιρείας χρηματοδοτούν τις ανάγκες τους σε κεφάλαιο κίνησης και τις νέες επενδύσεις τους μέσω δανεισμού είτε με σταθερά είτε με κυμαινόμενα επιτόκια και επομένως εκτίθενται σε κίνδυνο επιτοκίου λόγω μεταβολών των επιτοκίων δανεισμού. Οι υφιστάμενες γραμμές χρηματοδότησης της Εταιρείας και των επενδύσεών της έχουν χαμηλό επιτόκιο. Σε περίπτωση μελλοντικής αύξησης των βασικών επιτοκίων και του ίδιου του δανεισμού για την χρηματοδότηση νέων πωλήσεων για κάποιες δραστηριότητες που απαιτούν κεφάλαιο κίνησης, στο βαθμό κατά τον οποίο τα χρηματικά διαθέσιμα δεν θα επαρκέσουν να καλύψουν τις ανάγκες των Εταιρειών σε κεφάλαιο κίνησης και θα χρειαστεί να προχωρήσουν σε βραχυπρόθεσμο δανεισμό τα

χρηματοοικονομικά κόστη ενδέχεται να αυξηθούν.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζεται η επίδραση στη κατάσταση αποτελεσμάτων από μία μεταβολή του μέσου επιτοκίου δανεισμού κατά 20%, με τις άλλες μεταβλητές να παραμένουν σταθερές, μέσω της επίδρασής της στο δανεισμό με κυμαινόμενο επιτόκιο:

Επίδραση στα κέρδη μετά φόρων Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01.01- 31.12.2025	01.01- 31.12.2024	01.01- 31.12.2025	01.01- 31.12.2024
Αύξηση κατά 20% του μέσου επιτοκίου δανεισμού	(587)	(502)	(135)	(15)
Μείωση κατά 20% του μέσου επιτοκίου δανεισμού	587	502	135	15

Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της παρακολουθούν τις τάσεις σχετικά με τις διακυμάνσεις των επιτοκίων σε συνδυασμό με τις χρηματοδοτικές της ανάγκες αλλά και την ρευστότητα της και εξετάζουν τις δυνατότητες διαχείρισης του κινδύνου ενδεικτικά μέσω της βελτίωσης των όρων των υφιστάμενων δανείων.

## Κίνδυνος ρευστότητας

Ο κίνδυνος ρευστότητας συνίσταται στην αδυναμία της Εταιρείας και των επενδύσεών της να εκπληρώσουν τις χρηματοοικονομικές τους υποχρεώσεις όταν αυτές λήγουν. Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της έχουν δανειακές γραμμές χρηματοδότησης και κεφαλαιακή επάρκεια οι οποίες καλύπτουν τις ταμειακές τους ανάγκες υπό τις παρούσες συνθήκες. Παράγοντες οι οποίοι μπορούν να επιβαρύνουν την ταμειακή της ρευστότητα κατά το 2026 είναι σημαντικές και απρόβλεπτες επισφάλειες, διακοπή του δανεισμού από τράπεζες, αλλαγή των όρων πίστωσης από προμηθευτές, αυξημένες ανάγκες σε κεφάλαιο κίνησης, οι οποίοι μπορεί να οδηγήσουν σε έλλειψη ταμειακής ρευστότητας.

Για την αποφυγή των κινδύνων ρευστότητας η Εταιρεία και οι επενδύσεις της διενεργούν πρόβλεψη ταμειακών ροών για περίοδο έτους κατά τη σύνταξη του ετήσιου προϋπολογισμού, και μηνιαία κυλιόμενη πρόβλεψη ενός μήνα έτσι ώστε να εξασφαλίζουν ότι διαθέτουν αρκετά ταμειακά διαθέσιμα για να καλύψουν τις λειτουργικές τους ανάγκες, συμπεριλαμβανομένης της κάλυψης των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεών τους. Η πολιτική αυτή δε λαμβάνει υπόψη της τη σχετική επίδραση από ακραίες συνθήκες που δεν μπορούν να προβλεφθούν.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει τις συμβατικές λήξεις των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων, συμπεριλαμβανομένων των εκτιμήσεων για πληρωμές τόκων:

### 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025

#### ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ

Ποσά σε χιλιάδες €	Λογιστική αξία	Συνολικές συμβατικές ταμειακές ροές	Έως 1 έτος	Από 1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη
Δανειακές υποχρεώσεις	161.343	186.998	18.840	168.158	-
Υποχρεώσεις μισθώσεων	268.524	371.849	18.418	71.220	282.211
Προμηθευτές	143.298	143.298	143.298	-	-
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	35.393	35.393	35.393	-	-
<b>Σύνολο</b>	<b>608.558</b>	<b>737.538</b>	<b>215.949</b>	<b>239.378</b>	<b>282.211</b>

### 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2024

#### ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ

Ποσά σε χιλιάδες €	Λογιστική αξία	Συνολικές συμβατικές ταμειακές ροές	Έως 1 έτος	Από 1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη
Δανειακές υποχρεώσεις	128.486	153.438	13.562	139.876	-
Υποχρεώσεις μισθώσεων	264.017	370.032	17.104	65.724	287.205
Προμηθευτές	119.581	119.581	119.581	-	-
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	30.185	30.185	30.185	-	-
<b>Σύνολο</b>	<b>542.270</b>	<b>673.237</b>	<b>180.432</b>	<b>205.600</b>	<b>287.205</b>

**31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025**
**ΕΤΑΙΡΕΙΑ**

Ποσά σε χιλιάδες €	Λογιστική αξία	Συνολικές συμβατικές ταμειακές ροές	Έως 1 έτος	Από 1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη
Δανειακές υποχρεώσεις	97.606	116.148	5.560	110.588	-
Υποχρεώσεις μισθώσεων	3.572	3.942	578	2.668	696
Προμηθευτές	5.094	5.094	5.094	-	-
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	4.122	4.122	4.122	-	-
<b>Σύνολο</b>	<b>110.394</b>	<b>129.306</b>	<b>15.354</b>	<b>113.256</b>	<b>696</b>

**31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2024**
**ΕΤΑΙΡΕΙΑ**

Ποσά σε χιλιάδες €	Λογιστική αξία	Συνολικές συμβατικές ταμειακές ροές	Έως 1 έτος	Από 1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη
Δανειακές υποχρεώσεις	96.811	121.707	5.316	116.391	-
Υποχρεώσεις μισθώσεων	120	129	50	79	-
Προμηθευτές	340	340	340	-	-
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	3.584	3.584	3.584	-	-
<b>Σύνολο</b>	<b>100.854</b>	<b>125.759</b>	<b>9.290</b>	<b>116.469</b>	<b>-</b>

## Κίνδυνος συναλλάγματος

Ο συναλλαγματικός κίνδυνος συνίσταται στην πιθανότητα η εύλογη αξία των ταμειακών ροών ενός χρηματοοικονομικού μέσου να παρουσιάσει διακυμάνσεις εξαιτίας μεταβολών στις ισοτιμίες ξένου συναλλάγματος.

Οι επενδύσεις της Εταιρείας δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα και στο εξωτερικό και ως εκ τούτου εκτίθεται σε συναλλαγματικό κίνδυνο ο οποίος προέρχεται από τις μεταβολές των λειτουργικών νομισμάτων των χωρών στις οποίες δραστηριοποιούνται έναντι άλλων νομισμάτων. Τα κυριότερα νομίσματα με τα οποία γίνονται συναλλαγές από τις επενδύσεις της Εταιρείας είναι το Ευρώ και το δολάριο. Οι συναλλαγματικοί κίνδυνοι που δεν επηρεάζουν τις ταμειακές ροές της Εταιρείας και των επενδύσεών της (π.χ. κίνδυνοι που προκύπτουν από τη μετατροπή των χρηματοοικονομικών καταστάσεων των αλλοδαπών δραστηριοτήτων στο νόμισμα παρουσίασης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας) γενικά δεν αντισταθμίζονται.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει την ευαισθησία σε μία εύλογα πιθανή μεταβολή στη συναλλαγματική ισοτιμία, με τις άλλες μεταβλητές να παραμένουν σταθερές, στα κέρδη προ φόρων (εξαιτίας των μεταβολών στην εύλογη αξία των νομισματικών περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων):

Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΙΩΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024
Αύξηση κατά 10% της συναλλαγματικής ισοτιμίας	(18)	(2)	(14)	-
Μείωση κατά 10% της συναλλαγματικής ισοτιμίας	18	2	14	-

## Κίνδυνος μεταβολής τιμών

Ο κίνδυνος μεταβολής τιμών αναφέρεται στις ανατιμητικές αποκλίσεις που παρατηρούνται και που δυνητικά θα μπορούσαν να αυξήσουν το βιομηχανικό κόστος και τα γενικά έξοδα της Εταιρείας και των επενδύσεών της. Οι καιρικές, περιβαλλοντικές ή άλλες συνθήκες όπως οι πόλεμοι στη Μέση Ανατολή ή στην Ουκρανία θα μπορούσαν να δημιουργήσουν θέματα επάρκειας πρώτων υλών καθώς και αύξηση των τιμών ενέργειας και να επιβαρύνουν τα κόστη της Εταιρείας και των επενδύσεών της. Η Διοίκηση παρακολουθεί τη διακύμανση των τιμών και προβαίνει στις κατάλληλες ενέργειες με στόχο την μικρότερη δυνατή επίπτωση στα αποτελέσματα της Εταιρείας και των επενδύσεών της.

## Κίνδυνοι από την Αποχώρηση Στελεχών από την Εταιρεία και τις επενδύσεις της

Η Διοίκηση της Εταιρείας στηρίζεται σε ομάδα έμπειρων στελεχών αλλά και σε έμπειρα στελέχη που διοικούν τις εταιρείες στις οποίες έχει επενδύσει. Όλα τα στελέχη έχουν βαθιά γνώση του αντικειμένου των εταιρειών που διοικούν, καθώς και σημαντική τεχνογνωσία και συμβάλλουν στην περαιτέρω ανάπτυξη των εταιρειών αυτών. Επιπρόσθετα έχουν πρόσβαση σε ευαίσθητες, προσωπικές και εμπιστευτικές πληροφορίες, δεδομένα και δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας, τα οποία σε περίπτωση που τυχόν διαρρεύσουν, ενδέχεται να προκαλέσουν σημαντική ζημιά ακόμη και ποινικές ευθύνες στην Εταιρεία (βλ. “Κίνδυνος επαγγελματικής ευθύνης Διαχείρισης Προσωπικών Δεδομένων”). Η διατήρηση της συνεργασίας μεταξύ της Εταιρείας και των στελεχών και εργαζομένων που συνέβαλαν και συμβάλλουν στη βελτίωση των οικονομικών αποτελεσμάτων αποτελεί βασική προϋπόθεση για την συνέχιση της επιτυχημένης πορείας της.

## Κίνδυνος από τη μη επαρκή ασφάλιση των παγίων, υποχρεώσεων, προστίμων και λοιπών περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας

Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της έχουν προβεί στη σύναψη ασφαλιστηρίων συμβολαίων με στόχο τη μείωση διαφόρων κινδύνων. Σε κάθε περίπτωση όμως δεν είναι δυνατόν να προβλεφθούν τυχόν παραλείψεις των εταιρειών ή τρίτων (π.χ. συμβούλων μέσω των οποίων οι εταιρείες σχεδιάζουν και καλύπτουν τον ασφαλιστικό τους κίνδυνο) οι οποίες μπορεί να οδηγήσουν σε ενεργοποίηση των ρητρών των ασφαλιστηρίων συμβολαίων που αφορούν στην μη καταβολή αποζημιώσεων. Σχετικά επισημαίνεται ότι τα ασφαλιστήρια συμβόλαια περιλαμβάνουν σειρά από εξαιρέσεις (π.χ. αστική ευθύνη τρίτων) οι οποίες απαλλάσσουν τις ασφαλιστικές εταιρείες από την υποχρέωση για καταβολή αποζημίωσης. Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της καταβάλλουν προσπάθεια ώστε να καλυφθούν οι περιπτώσεις ζημιών λόγω ευθύνης τρίτων ή άλλες παρόμοιες περιπτώσεις, αλλά αυτό δεν είναι πάντα εφικτό. Συνάπτουν ασφαλιστήρια συμβόλαια με ασφαλιστικές εταιρείες που εμφανίζουν θετικά οικονομικά στοιχεία, και ως εκ τούτου, μπορούν υπό κανονικές συνθήκες να ανταπεξέλθουν στις υποχρεώσεις καταβολής υψηλών αποζημιώσεων για σημαντικές ζημιές, δίχως αυτό να μπορεί να διασφαλιστεί πλήρως.

## Κίνδυνος επαγγελματικής ευθύνης διαχείρισης προσωπικών δεδομένων

Συγκεκριμένες επενδύσεις της Εταιρείας παρέχουν υπηρεσίες και λύσεις Εμπιστοσύνης, Κυβερνοασφάλειας και Λογισμικού στο πλαίσιο των οποίων αποκτούν πρόσβαση και επεξεργάζονται προσωπικά και ευαίσθητα δεδομένα φυσικών και νομικών προσώπων. Έχουν λάβει τα απαραίτητα τεχνικά και διαδικαστικά μέτρα καθώς και τις απαραίτητες πιστοποιήσεις που σχετίζονται με την ασφάλεια πληροφοριών (ISO 27001:2013 & ISO 27701:2019), συνέχιση επιχειρησιακής λειτουργίας (ISO 22301:2019) την προστασία κατά της δωροδοκίας (ISO 37001:2016), την περιβαλλοντική διαχείριση (ISO 14001:2015), υπηρεσιών Εμπιστοσύνης (eIDAS EE 910/2014), υπηρεσιών διαβάθμισης ασφάλειας EU Secret & NATO Secret καθώς και πιστοποιήσεις για την ποιότητα των υπηρεσιών που παρέχουν (ISO 9001:2015). Επιπλέον των πιστοποιήσεων και για την κάλυψη του κινδύνου διαρροής πληροφοριών αλλά και της συμμόρφωσης με τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων (EE) 2016/679 (GDPR) οι εταιρείες επενδύουν συνεχώς σε τεχνολογίες και εσωτερικές διαδικασίες οι οποίες ως σκοπό έχουν την προστασία από τυχόν διαρροές.

Τον εναπομείναντα κίνδυνο (residual risk) τον αντιμετωπίζουν με ειδικό ασφαλιστικό προϊόν (Cyber Risk Insurance) που παρέχεται από εξειδικευμένη εταιρεία (αναφορά για την κάλυψη σχετικού κινδύνου πιο πάνω) που περιέχει μεταξύ άλλων και κάλυψη σε περίπτωση αξίωσης τρίτου για προκληθείσα ζημιά λόγω διαρροής πληροφοριών.

Επισημαίνεται ότι το ασφαλιστήριο συμβόλαιο περιλαμβάνει σειρά εξαιρέσεων οι οποίες δύναται να απαλλάξουν την ασφαλιστική εταιρεία από την υποχρέωση για καταβολή αποζημίωσης. Οι συνέπειες ή οι ζημιές από πιθανή διαρροή πληροφοριών είναι εξαιρετικά δύσκολο να προβλεφθούν, σε κάθε περίπτωση πάντως, ενδέχεται να επιφέρουν επιβάρυνση στα οικονομικά αποτελέσματα των συγκεκριμένων επενδύσεων.

## Κίνδυνος απαξίωσης αποθεμάτων

Οι επενδύσεις της Εταιρείας που διατηρούν αποθέματα, λαμβάνουν όλα τα απαραίτητα μέτρα για να ελαχιστοποιήσουν τον κίνδυνο απαξίωσης των αποθεμάτων τους λόγω κακής συντήρησης / φύλαξης ή τεχνολογικής ή άλλης μεταβολής. Δεν είναι δυνατόν όμως να προβλεφθεί σημαντική υποτίμηση στις τιμές των εμπορευμάτων λόγω τεχνολογικής ή άλλης απαξίωσης, γεγονός το οποίο μπορεί να επιφέρει σημαντική επιβάρυνση στα αποτελέσματά τους και κατ' επέκταση στην Εταιρεία. Η θυγατρική εταιρεία «ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Μ.Ε.» διατηρεί το δικαίωμα επιστροφής για το μεγαλύτερο μέρος των εμπορευμάτων της.

## Κίνδυνος Μείωσης της ζήτησης και αύξησης του κόστους

Η πιθανότητα επιδείνωσης του οικονομικού κλίματος στην Ελλάδα και το εξωτερικό ενδέχεται να οδηγήσει σε μείωση της ζήτησης. Η Εταιρεία δεν παρατηρεί σχετικά γεγονότα προς το παρόν και ταυτόχρονα προσπαθεί να διατηρεί την «ελαστικότητα» των δαπανών των επενδύσεών της.

## Κίνδυνος επίπτωσης κλιματικής αλλαγής

Η κλιματική αλλαγή αποτελεί έναν κρίσιμο και αυξανόμενο κίνδυνο, με πολυδιάστατες επιπτώσεις οι οποίες μπορεί να επηρεάσουν τις επενδύσεις της εταιρείας στον κλάδο Τροφίμων. Οι επιπτώσεις εκτείνονται από τη διαθεσιμότητα και ποιότητα των καλλιεργήσιμων εκτάσεων, έως τη μείωση της απόδοσης ανά στρέμμα και την υποβάθμιση της ποιότητας των αγροτικών πρώτων υλών. Οι επενδύσεις της Εταιρείας στον κλάδο Τροφίμων χρησιμοποιούν νέες τεχνολογίες και λαμβάνουν όλα τα μέτρα για την μείωση του ρίσκου και την βέλτιστη διαχείριση του.

## Λειτουργικοί κίνδυνοι

Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της έχουν θέσει σε εφαρμογή κατάλληλες πολιτικές και διαδικασίες για τη διαχείριση του λειτουργικού κινδύνου, ο οποίος ενδέχεται να προκύψει κατά την καθημερινή επιχειρησιακή δραστηριότητα.

Παρά τα προληπτικά μέτρα και τα συστήματα εσωτερικού ελέγχου που εφαρμόζονται, δεν είναι δυνατόν να αποκλειστεί πλήρως η πιθανότητα ζημίας από γεγονότα όπως:

- Πράξεις Απάτης
- Πλημμελής ή ακατάλληλη συμπεριφορά προσωπικού,
- Ανεπάρκεια πληροφοριακών συστημάτων και τεχνολογικών υποδομών,
- Ατυχήματα ή άλλα αιφνίδια περιστατικά που ενδέχεται να επηρεάσουν τη λειτουργία.

Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της παρακολουθούν διαρκώς τους σχετικούς κινδύνους και προβαίνουν σε προσαρμογές των διαδικασιών και συστημάτων τους, με στόχο την ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων και τη διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας.

## ιν. Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η Ετήσια Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας περιλαμβάνει επιπρόσθετα ως ειδικό τμήμα την Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης για τη διαχειριστική χρήση 2025, η οποία συντάχθηκε σύμφωνα με το άρθρο 152 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει, το άρθρο 18 του Ν. 4706/2020, τις ισχύουσες διατάξεις του ν. 5164/2024, του άρ. 92 του ν. 5172/2025 (Διασφάλιση εκθέσεων βιωσιμότητας για το οικονομικό έτος 2024 Μεταβατική διάταξη), του ν. 5178/2025, των υπ' αρ. 1/891/30-9-2020, 2/905/3-3-2021 και 2/917/17-6-2021 αποφάσεων του Δ.Σ. της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, της υπ' αρ. 60/18-9-2020 εγκυκλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, των σχετικών επιστολών, επισημάνσεων, συστάσεων και απαντήσεων της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, των υπ' αρ. 040/29.11.2022 και 278/16.01.2026 αποφάσεων/ανακοινώσεων του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ) περί του Ελεγκτικού Πλαισίου διενέργειας αξιολόγησης της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) βάσει των διατάξεων του ν. 4706/2020 και των σχετικών αποφάσεων της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς καθώς και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης («ΕΚΕΔ») 2021 του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης και ειδικότερα σύμφωνα τόσο με τις Ειδικές Πρακτικές, που περιέχονται στον ΕΚΕΔ, όσο και με το Μέρος Ε που αναφέρεται στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης..

Σύμφωνα με τις ανωτέρω διατάξεις η Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας περιλαμβάνει τις ακόλουθες ενότητες:

- Α. Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης στον οποίο υπάγεται η Εταιρεία και οι αποκλίσεις από Ειδικές Πρακτικές του,
- Β. Πρακτικές Εταιρικής Διακυβέρνησης, που εφαρμόζονται πέρα από τις απαιτήσεις της κείμενης νομοθεσίας,
- Γ. Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου και Διαχείρισης Κινδύνων σε σχέση σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων,
- Δ. Σύνθεση και λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου και άλλων διαχειριστικών ή Εποπτικών οργάνων ή Επιτροπών,
- Ε. Πολιτική καταλληλότητας και Πολιτικής πολυμορφίας όσον αφορά τη σύνθεση των διαχειριστικών, διοικητικών και εποπτικών οργάνων της Εταιρείας,
- ΣΤ. Αναφορά στα πεπραγμένα των Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου,
- Ζ. Πολιτική συναλλαγών με συνδεδεμένα μέρη,
- Η. Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας,
- Θ. Πληροφοριακά στοιχεία σύμφωνα με την Οδηγία 2004/25/ΕΚ.

Αναλυτικότερα:

### Α. Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η Εταιρεία με την από 15.07.2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της, έχει αποφασίσει αυτοβούλως να εφαρμόζει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΚΕΔ) (Ιούνιος 2021) ο οποίος έχει καταρτιστεί από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ) που είναι φορέας εγνωσμένου κύρους με βάση σχετική απόφαση της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, σε συμμόρφωση και με την υποχρέωση που απορρέει από τη διάταξη του άρθρου 17 ν. 4706/2020.

Το ΕΣΕΔ ιδρύθηκε το 2012 και είναι αποτέλεσμα της σύμπραξης των Ελληνικών Χρηματιστηρίων (ΕΧΑΕ) και του Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ). Σκοπός του ΕΣΕΔ είναι να παρακολουθεί την εφαρμογή του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, από τις ελληνικές επιχειρήσεις και γενικότερα να λειτουργεί ως

εξειδικευμένος φορέας για τη διάδοση των αρχών της εταιρικής διακυβέρνησης, την αύξηση της αξιοπιστίας της ελληνικής αγοράς μεταξύ των διεθνών και εγχώριων επενδυτών και τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των ελληνικών επιχειρήσεων και επιδιώκει την ανάπτυξη κουλτούρας καλής διακυβέρνησης στην ελληνική οικονομία και κοινωνία.

Απευθυνόμενος στις ελληνικές ανώνυμες εταιρείες (όπως ορίζονται από τον Νόμο 4548/2018) με έδρα την Ελλάδα, ειδικά αυτές των οποίων αξίες έχουν εισαχθεί προς διαπραγμάτευση σε οργανωμένη αγορά (εισηγμένες), σύμφωνα με το άρθρο 17 του ν. 4706/2020 και το άρθρο 4 της Απόφασης της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς (Απόφαση 2/905/3.3.2021 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς), ο Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΚΕΔ - Ιούνιος 2021), που αντικαθιστά τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης για Εισηγμένες Εταιρείες που είχε εκδοθεί από το ΕΣΕΔ το 2013, είναι προσαρμοσμένος στην ελληνική νομοθεσία και την επιχειρηματική πραγματικότητα και έχει συνταχθεί με βάση την αρχή της «συμμόρφωσης ή εξήγησης» (“comply or explain”).

Ο ΕΚΕΔ δεν επιβάλλει υποχρεώσεις, αλλά εξηγεί πώς να υιοθετηθούν ορθές (βέλτιστες) πρακτικές με συστάσεις αυτορρύθμισης και διευκολύνει τη διαμόρφωση πολιτικών και πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης, που θα ανταποκρίνονται στις συγκεκριμένες συνθήκες κάθε εταιρείας.

Ο Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης (Ιούνιος 2021) έχει τεθεί σε ισχύ από την έναρξη ισχύος των άρθρων 1 έως 24 του ν. 4706/2020, ήτοι από την 17/7/2021 (σύμφωνα με τη μεταβατική διάταξη του άρθρου του 92 § 3 του ως άνω Νόμου) και είναι αναρτημένος στον ιστότοπο του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης, στη διεύθυνση: <http://www.esed.org.gr>.

Ακολούθως παρατίθεται Ειδική Πρακτική (ΕΠ) του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, η οποία διέπεται από την αρχή «Σύμμορφωση ή Εξήγηση» και από την οποία παρεκκλίνει η Εταιρεία, καθώς επίσης και η εξήγηση των λόγων μη συμμόρφωσης:

Μέρος Α – Διοικητικό Συμβούλιο

2.4 Αποδοχές μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

2.4.14. Οι συμβάσεις των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου προβλέπουν ότι το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να απαιτήσει την επιστροφή όλου ή μέρους του bonus που έχει απονεμηθεί, λόγω παράβασης συμβατικών όρων ή ανακριβών οικονομικών καταστάσεων προηγούμενων χρήσεων ή γενικώς βάσει εσφαλμένων χρηματοοικονομικών στοιχείων, που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό του bonus αυτού.

Στις συμβάσεις εργασίας των εκτελεστικών μελών δεν προβλέπεται η επιστροφή όλου ή μέρους του bonus που έχει απονεμηθεί καθώς αυτές συνάφθηκαν προ εικοσαετίας και δεν έχουν τροποποιηθεί έκτοτε στους βασικούς όρους. Η Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας όπως αυτή αναθεωρήθηκε από την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων την 05.06.2025, κατόπιν ομόφωνης εισηγήσεως του Διοικητικού Συμβουλίου θέτει τις προϋποθέσεις για την αναβολή της καταβολής των μεταβλητών αποδοχών καθώς και της ανάκτησης αυτών από την Εταιρεία. Η σχετική πρόβλεψη υφίστατο στην Πολιτική Αποδοχών ήδη από την τελευταία αναθεώρησή της από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων την 02.12.2021.

## **B. Πρακτικές Εταιρικής Διακυβέρνησης που εφαρμόζονται πέρα από τις απαιτήσεις της κείμενης νομοθεσίας**

Ενδεικτικά, αναφέρονται οι κάτωθι βέλτιστες πρακτικές και συστάσεις αυτορρύθμισης που εφαρμόζει η Εταιρεία και ενσωματώνονται στον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης:

1. Στην αρχή κάθε ημερολογιακού έτους, το Διοικητικό Συμβούλιο υιοθετεί ένα ημερολόγιο συνεδριάσεων και ένα ετήσιο πρόγραμμα δράσης, το οποίο αναθεωρείται ανάλογα με τις εξελίξεις και τις ανάγκες της εταιρείας,

προκειμένου να διασφαλίζει τη σωστή, πλήρη και έγκαιρη εκπλήρωση των καθηκόντων του, καθώς και την εξέταση όλων των θεμάτων, επί των οποίων λαμβάνει αποφάσεις.

2. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνουν την Ημερήσια Διάταξη της επόμενης συνεδρίασης και τα υποστηρικτικά έγγραφα έγκαιρα δηλαδή και προ της λήξης των αναγκαστικού δικαίου προθεσμιών του Νόμου, ώστε να είναι δυνατή η μελέτη τους, λαμβάνοντας υπόψη κάθε φορά την πολυπλοκότητα των προς συζήτηση θεμάτων.

3. Οι αρμοδιότητες του Προέδρου θεσπίζονται ρητά από το Διοικητικό Συμβούλιο σε διάκριση από εκείνες του Διευθύνοντος Συμβούλου και περιγράφονται στον Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας και στον Κανονισμό Λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου, οι οποίοι είναι επικαιροποιημένοι, εκδίδονται και εγκρίνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο και είναι αναρτημένοι στην ιστοσελίδα της Εταιρείας Εταιρική Διακυβέρνηση - IDEAL Holdings.

4. Το Διοικητικό Συμβούλιο υποστηρίζεται από ικανό, εξειδικευμένο και έμπειρο Εταιρικό Γραμματέα ο οποίος παρίσταται στις συνεδριάσεις του. Όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν πρόσβαση στις υπηρεσίες του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του και εξασφαλίζει την αποτελεσματική ροή πληροφοριών μεταξύ του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του καθώς και μεταξύ της Ανώτερης Διοίκησης και του Διοικητικού Συμβουλίου. Ο Εταιρικός Γραμματέας σχεδιάζει το πρόγραμμα εισαγωγικής ενημέρωσης των νεοεκλεγέντων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου αμέσως μετά την εκλογή τους και διασφαλίζει ότι τους παρέχεται συνεχής πληροφόρηση και κατάρτιση σε θέματα που σχετίζονται με την Εταιρεία. Επίσης, ο Εταιρικός Γραμματέας διασφαλίζει την αποτελεσματική οργάνωση των Γενικών Συνελεύσεων.

5. Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι διαθέσιμος για συναντήσεις με μετόχους της Εταιρείας και συζητά μαζί τους ζητήματα που αφορούν στη διακυβέρνηση της Εταιρείας. Ο Πρόεδρος διασφαλίζει ότι οι απόψεις των μετόχων γνωστοποιούνται στο Διοικητικό Συμβούλιο. Με τον τρόπο αυτό διευκολύνεται η άσκηση των δικαιωμάτων των μετόχων και ο ενεργός διάλογος με αυτούς (shareholder engagement).

6. Η Επιτροπή Ελέγχου εφαρμόζει διαδικασία περιοδικής αξιολόγησης της αποτελεσματικότητας της λειτουργίας της όπως αναφέρεται στον Κανονισμό Λειτουργίας της, που είναι αναρτημένος στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας.

## Γ. Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου & Διαχείρισης Κινδύνων

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου, στο οποίο η Εταιρεία αποδίδει ιδιαίτερη βαρύτητα, συνίσταται από ελεγκτικούς μηχανισμούς και από ελεγκτικές διαδικασίες που καλύπτουν την Εταιρεία και τις θυγατρικές της με σκοπό την αποτελεσματική και ασφαλή λειτουργία τους. Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου έχει σχεδιασθεί ώστε να διασφαλίζονται:

- Η υλοποίηση της επιχειρησιακής στρατηγικής με συνέπεια και με αποτελεσματική χρήση των διαθέσιμων πόρων.
- Η αναγνώριση, η αξιολόγηση, η μέτρηση και η διαχείριση των κινδύνων που αναλαμβάνονται ή έχουν αναληφθεί.
- Η συμμόρφωση με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο καθώς και με τους εσωτερικούς κανονισμούς και με τους κανόνες δεοντολογίας και ηθικής.
- Η αποτελεσματική λειτουργία των συστημάτων πληροφορικής για την υποστήριξη της επιχειρησιακής στρατηγικής και η προστασία των πληροφοριών και δεδομένων.
- Η πληρότητα και η αξιοπιστία των στοιχείων και των πληροφοριών που απαιτούνται για τον ακριβή και έγκαιρο προσδιορισμό της χρηματοοικονομικής κατάστασης της Εταιρείας.
- Η πρόληψη και η αποφυγή λανθασμένων ενεργειών που θα μπορούσαν να θέσουν σε κίνδυνο τη φήμη και τα συμφέροντα της Εταιρείας, των Μετόχων και των ενδιαφερόμενων μερών.

Η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για την αποτελεσματική λειτουργία του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου μέσω του συστήματος του εσωτερικού ελέγχου, της διαχείρισης κινδύνων και της κανονιστικής συμμόρφωσης, καθώς και για την εποπτεία και την παρακολούθηση του τακτικού ελέγχου και των θεμάτων σχετικά με την αντικειμενικότητα και την ανεξαρτησία των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών και την παρακολούθηση της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης.

Η επάρκεια του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου παρακολουθείται σε συστηματική βάση από την Επιτροπή Ελέγχου μέσω αμφίδρομης επικοινωνίας με την Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου, τη Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων και τη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης και ετησίως με βάση τα σχετικά στοιχεία και τις πληροφορίες της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, τις διαπιστώσεις και τις παρατηρήσεις των Εξωτερικών Ελεγκτών, καθώς και των Εποπτικών Αρχών.

### Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου

Η Εταιρεία διαθέτει Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου, η οποία λειτουργεί ως ανεξάρτητη και αντικειμενική λειτουργία διαβεβαίωσης και βελτίωσης, σύμφωνα με τον εγκεκριμένο Κανονισμό Λειτουργίας της και το εφαρμοστέο νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο. Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου έχει θεσμικά κατοχυρωμένη ανεξαρτησία, υπάγεται διοικητικά στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και λειτουργικά στην Επιτροπή Ελέγχου, ενώ διαθέτει πλήρη, ελεύθερη και απρόσκοπτη πρόσβαση σε κάθε οργανωτική μονάδα, δραστηριότητα, αρχείο, στοιχείο, πληροφοριακό σύστημα και πληροφορία που είναι αναγκαία για την άσκηση του έργου της. Η Διοίκηση και τα στελέχη της Εταιρείας υποχρεούνται να συνεργάζονται πλήρως με τη Μονάδα και να διευκολύνουν με κάθε πρόσφορο τρόπο την εκπλήρωση της αποστολής της.

Η αποστολή της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου συνίσταται στην παροχή ανεξάρτητης και αντικειμενικής διαβεβαίωσης και συμβουλευτικής υποστήριξης για την αξιολόγηση και τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας των διαδικασιών εταιρικής διακυβέρνησης, διαχείρισης κινδύνων, κανονιστικής συμμόρφωσης και του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου. Στο πλαίσιο αυτό, η Μονάδα καταρτίζει και υλοποιεί ετήσιο πλάνο ελέγχων βάσει αξιολόγησης κινδύνων, το οποίο υποβάλλεται στην Επιτροπή Ελέγχου προς έγκριση, και διενεργεί τακτικούς, έκτακτους και ειδικούς ελέγχους σε λειτουργίες, διαδικασίες, συστήματα και δραστηριότητες της Εταιρείας. Παράλληλα, διατυπώνει ευρήματα και συστάσεις, παρακολουθεί την υλοποίηση των συμφωνημένων διορθωτικών ενεργειών και ενημερώνει σχετικά την Επιτροπή Ελέγχου και, μέσω αυτής, το Διοικητικό Συμβούλιο.

Η ευθύνη για τη θέσπιση, εφαρμογή και διαρκή λειτουργία του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, καθώς και των κατάλληλων πολιτικών, διαδικασιών και δικλίδων που αφορούν τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση και την κατάρτιση των ατομικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, ανήκει στη Διοίκηση, υπό την εποπτεία του Διοικητικού Συμβουλίου. Η Επιτροπή Ελέγχου παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, της διαδικασίας χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και της λειτουργίας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, χωρίς να υποκαθιστά τις αρμοδιότητες της Διοίκησης, της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου ή των εξωτερικών ελεγκτών.

Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία έχει θεσπίσει διαδικασίες και μηχανισμούς ελέγχου που αποσκοπούν, μεταξύ άλλων, στην ορθή, πλήρη και έγκαιρη αναγνώριση και καταχώριση των συναλλαγών, στην εφαρμογή ενιαίων λογιστικών αρχών και διαδικασιών, στη σύνταξη των οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με το εφαρμοστέο λογιστικό πλαίσιο, στην έγκαιρη αναγνώριση ζητημάτων που απαιτούν σχηματισμό προβλέψεων ή λοιπών λογιστικών εκτιμήσεων, καθώς και στη διενέργεια περιοδικών αναλύσεων και επισκοπήσεων αποκλίσεων για τον εντοπισμό μη συνήθων συναλλαγών ή περιοχών που απαιτούν περαιτέρω διερεύνηση και λήψη διορθωτικών μέτρων. Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου αξιολογεί ανεξάρτητα την επάρκεια και αποτελεσματικότητα του ανωτέρω πλαισίου και υποβάλλει τις σχετικές αναφορές στην Επιτροπή Ελέγχου.

## Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων

Η Εταιρεία διαθέτει Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων, η οποία λειτουργεί ως διακριτή λειτουργία δεύτερης γραμμής άμυνας στο πλαίσιο του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και σύμφωνα με τον εγκεκριμένο Κανονισμό Λειτουργίας της. Αποστολή της είναι να υποστηρίζει τη Διοίκηση, την Επιτροπή Ελέγχου και το Διοικητικό Συμβούλιο ως προς τη διαμόρφωση, εφαρμογή, παρακολούθηση και συνεχή βελτίωση ενός ενιαίου και τεκμηριωμένου πλαισίου διαχείρισης κινδύνων, προσαρμοσμένου στο μέγεθος, τη φύση, την πολυπλοκότητα και το προφίλ κινδύνου της Εταιρείας.

Η πρωτογενής ευθύνη για την αναγνώριση, αξιολόγηση, παρακολούθηση και διαχείριση των κινδύνων ανήκει στις επιχειρησιακές και επιτελικές μονάδες της Εταιρείας, οι οποίες αποτελούν τους ιδιοκτήτες των κινδύνων στο πεδίο αρμοδιότητάς τους. Οι επικεφαλής των μονάδων οφείλουν να εντοπίζουν και να διαχειρίζονται εγκαίρως τους σχετικούς κινδύνους, να εφαρμόζουν κατάλληλες δικλίδες, να αναφέρουν ουσιώδη περιστατικά και να συνεργάζονται με τη Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων για την επικαιροποίηση των μητρώων κινδύνων, των δεικτών και των σχεδίων δράσης. Η Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων δεν υποκαθιστά τη Διοίκηση ως προς τη λήψη επιχειρησιακών αποφάσεων, ούτε αναλαμβάνει την πρωτογενή ευθύνη λειτουργίας των δικλίδων, αλλά ασκεί συντονιστικό, μεθοδολογικό, συμβουλευτικό, παρακολουθητικό και κλιμακωτό ρόλο.

Στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, η Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων καταρτίζει και υλοποιεί ετήσιο πλάνο εργασιών βάσει του προφίλ κινδύνου της Εταιρείας και των στρατηγικών και επιχειρησιακών της προτεραιοτήτων, τηρεί και επικαιροποιεί το μητρώο κινδύνων και τα σχετικά υποστηρικτικά αρχεία, παρακολουθεί δείκτες κινδύνου και την εξέλιξη των σχεδίων δράσης, και αξιολογεί την έκθεση της Εταιρείας σε ουσιώδεις κινδύνους, λαμβάνοντας υπόψη τόσο τον εγγενή όσο και τον υπολειπόμενο κίνδυνο. Η αποδοχή κινδύνου από την πρώτη γραμμή άμυνας επιτρέπεται μόνο εντός των εγκεκριμένων ορίων ανοχής και εξουσιοδοτήσεων της Εταιρείας, ενώ κάθε υπέρβαση ή αδυναμία αντιμετώπισης κλιμακώνεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες διαδικασίες.

Η Μονάδα υποβάλλει περιοδικές και έκτακτες αναφορές προς τη Διοίκηση, την Επιτροπή Ελέγχου και το Διοικητικό Συμβούλιο, κατά περίπτωση, αναφορικά με το συνολικό προφίλ κινδύνου της Εταιρείας, τις κύριες τάσεις, τους βασικούς δείκτες κινδύνου, σημαντικές μεταβολές, καθυστερήσεις σχεδίων δράσης, κρίσιμες αδυναμίες και ζητήματα που απαιτούν κλιμάκωση ή λήψη αποφάσεων. Η Μονάδα συνεργάζεται με τις λοιπές λειτουργίες δεύτερης και τρίτης γραμμής άμυνας, συμπεριλαμβανομένων της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης και της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, διατηρώντας πάντοτε διακριτό σκοπό, αρμοδιότητες, τεκμηρίωση και γραμμές αναφοράς. Η αποτελεσματικότητα της λειτουργίας της αξιολογείται περιοδικά, με στόχο τη συνεχή βελτίωση του πλαισίου διαχείρισης κινδύνων και την ενίσχυση της ανθεκτικότητας της Εταιρείας.

## Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης

Η Εταιρεία διαθέτει Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, η οποία λειτουργεί ως ανεξάρτητη λειτουργία δεύτερης γραμμής άμυνας στο πλαίσιο του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και σύμφωνα με τον εγκεκριμένο Κανονισμό Λειτουργίας της. Αποστολή της είναι η υποστήριξη της Εταιρείας ως προς την έγκαιρη, πλήρη και διαρκή συμμόρφωσή της με το εκάστοτε ισχύον νομοθετικό, κανονιστικό και εποπτικό πλαίσιο, καθώς και με τους εσωτερικούς κανόνες, πολιτικές και διαδικασίες που διέπουν την οργάνωση και λειτουργία της. Η Μονάδα λειτουργεί με βάση τις αρχές της ανεξαρτησίας, της αντικειμενικότητας, της αναλογικότητας, της πρόληψης, της τεκμηρίωσης και της προσέγγισης βάσει κινδύνων, χωρίς να υποκαθιστά τη Διοίκηση ή τις επιχειρησιακές και επιτελικές μονάδες ως προς την πρωτογενή ευθύνη συμμόρφωσης.

Η τελική ευθύνη για τη συμμόρφωση της Εταιρείας παραμένει στο Διοικητικό Συμβούλιο και εξειδικεύεται ιεραρχικά στη Διοίκηση και στις αρμόδιες οργανωτικές μονάδες, ανάλογα με το πεδίο ευθύνης εκάστης. Στο πλαίσιο αυτό, η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης έχει συντονιστικό, συμβουλευτικό, παρακολουθητικό και κλιμακωτό ρόλο, με σκοπό την έγκαιρη αναγνώριση κανονιστικών υποχρεώσεων, την πρόληψη παραβάσεων, την υποστήριξη της συμμόρφωσης και την έγκαιρη ενημέρωση των αρμοδίων οργάνων για ουσιώδη θέματα. Η Μονάδα υπάγεται

διοικητικά στον Διευθύνοντα Σύμβουλο ή σε άλλο εκτελεστικό όργανο που ορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και αναφέρεται λειτουργικά στην Επιτροπή Ελέγχου και, όπου απαιτείται, στο Διοικητικό Συμβούλιο, ενώ διαθέτει απρόσκοπτη πρόσβαση σε στοιχεία, συστήματα, έγγραφα και πρόσωπα που είναι αναγκαία για την άσκηση του έργου της.

Στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, η Μονάδα καταρτίζει και επικαιροποιεί το μητρώο κανονιστικών υποχρεώσεων και το κανονιστικό ημερολόγιο της Εταιρείας, παρακολουθεί συστηματικά τις νομοθετικές, κανονιστικές και εποπτικές εξελίξεις και αξιολογεί τον αντίκτυπό τους στις δραστηριότητες, στις διαδικασίες και στις υποχρεώσεις της Εταιρείας ως εισηγμένης εταιρείας. Παράλληλα, καταρτίζει ετήσιο σχέδιο δράσης βάσει αξιολόγησης κινδύνων κανονιστικής συμμόρφωσης, παρέχει κανονιστικές κατευθύνσεις και ερμηνευτική υποστήριξη προς τις αρμόδιες μονάδες, διενεργεί θεματικές ανασκοπήσεις και δοκιμές συμμόρφωσης βάσει κινδύνου, καταγράφει ευρήματα, εισηγείται διορθωτικές ή προληπτικές ενέργειες και παρακολουθεί την υλοποίησή τους μέσω σχετικού μητρώου ανοικτών ενεργειών. Για την αποτύπωση της αποτελεσματικότητας της λειτουργίας της δύναται να χρησιμοποιούνται δείκτες, όπως ο βαθμός υλοποίησης του ετήσιου σχεδίου δράσης, ο χρόνος ανταπόκρισης σε σημαντικά ερωτήματα, ο χρόνος κλεισίματος ευρημάτων, η κάλυψη εκπαιδεύσεων και ο βαθμός επικαιροποίησης του μητρώου υποχρεώσεων.

Ιδιαίτερη έμφαση δίδεται στα ζητήματα εταιρικής διακυβέρνησης, στις συγκρούσεις συμφερόντων, στα δώρα και τη φιλοξενία, στις προνομιακές πληροφορίες και τις υποχρεώσεις MAR, στις συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη, στην προστασία προσωπικών δεδομένων και την κυβερνοασφάλεια, στην αναφορά παραβιάσεων και την προστασία αναφερόντων, καθώς και στην πρόληψη απάτης, δωροδοκίας και λοιπών παραβιάσεων ακεραιότητας. Η Μονάδα υποβάλλει περιοδικές και έκτακτες αναφορές προς την Επιτροπή Ελέγχου και, μέσω αυτής ή όπου απαιτείται απευθείας, προς το Διοικητικό Συμβούλιο, ενώ η αποτελεσματικότητά της αξιολογείται περιοδικά με στόχο τη συνεχή βελτίωση του πλαισίου συμμόρφωσης και την ενίσχυση της κουλτούρας ακεραιότητας και διαφάνειας στην Εταιρεία.

Οι Μονάδες Εσωτερικού Ελέγχου, Διαχείρισης Κινδύνων και Κανονιστικής Συμμόρφωσης λειτουργούν βάσει εγκεκριμένων Κανονισμών Λειτουργίας, στους οποίους αποτυπώνονται, ιδίως, η αποστολή, οι αρμοδιότητες, οι γραμμές αναφοράς, οι αρχές ανεξαρτησίας και το πλαίσιο λειτουργίας τους. Οι σχετικοί Κανονισμοί είναι διαθέσιμοι στον εταιρικό ιστότοπο της Εταιρείας, στην ενότητα «Εταιρική Διακυβέρνηση / Μονάδες», προς ενημέρωση των μετόχων και του επενδυτικού κοινού.

### **Περιγραφή των κύριων χαρακτηριστικών των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας σε σχέση με τη διαδικασία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων**

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου και Διαχείρισης Κινδύνων της Εταιρείας σε σχέση με τη διαδικασία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων και των χρηματοοικονομικών αναφορών περιλαμβάνει δικλίδες ασφαλείας και ελεγκτικούς μηχανισμούς σε διάφορα επίπεδα μέσα στον Οργανισμό που σχετίζονται με τη χρήση εργαλείων και μεθοδολογιών κοινώς αποδεκτών βάσει των διεθνών πρακτικών.

Οι βασικότερες περιοχές στις οποίες λειτουργούν δικλίδες ασφαλείας που σχετίζονται με την κατάρτιση των χρηματοοικονομικών αναφορών και οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας είναι οι εξής:

1. Εφαρμογή συγκεκριμένων λογιστικών αρχών και παραδοχών και τακτική επικαιροποίησή τους και έλεγχος τήρησής τους από ανεξάρτητους ελεγκτές.
2. Επάρκεια σε γνώσεις, προσόντα και διαθεσιμότητα των εμπλεκόμενων στελεχών με σαφώς διαχωρισμένους ρόλους και περιοχές ευθύνης.
3. Ύπαρξη καταγεγραμμένων και επικαιροποιημένων διαδικασιών σχετικών με την έκδοση των οικονομικών καταστάσεων και κατάλληλου χρονοδιαγράμματος.

4. Χρήση πληροφοριακών συστημάτων έκδοσης οικονομικών καταστάσεων και σύνταξης οικονομικών εκθέσεων, συνδεδεμένων με το ERP της Εταιρείας, προσβάσιμο με διακριτούς ρόλους και δικαιώματα χρήσης σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου που ενοποιούνται.
5. Ύπαρξη δικλίδων σχετικών με την ασφάλεια των χρησιμοποιούμενων πληροφοριακών συστημάτων.
6. Παρακολούθηση και αναφορά των συναλλαγών, απαιτήσεων και υποχρεώσεων με συνδεδεμένα μέρη.
7. Έγκριση των εσόδων και δαπανών από τους αρμοδίους, παρακολούθηση της τήρησης των όρων που αφορούν τις σχετικές συμβάσεις και παρακολούθηση και έγκριση των πληρωμών.
8. Τακτική επικοινωνία των Ανεξάρτητων Ορκωτών ελεγκτών με τη Διοίκηση και την Επιτροπή Ελέγχου.
9. Τακτική επικοινωνία των μελών της Επιτροπής Ελέγχου με τον Οικονομικό Διευθυντή και τον επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.
10. Πραγματοποίηση τακτικών συναντήσεων επικύρωσης και καταγραφής των σημαντικών κρίσεων, παραδοχών και εκτιμήσεων που επηρεάζουν τις οικονομικές καταστάσεις.
11. Ύπαρξη μεθοδολογίας διαχείρισης κινδύνων και τεκμηρίωση της εφαρμογής της.

### **Αποτελέσματα της διαδικασίας αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου σύμφωνα με το άρθρο 14, παρ.3 εδ. ι' και παρ.4 του Ν.4706/2020 και τις σχετικές αποφάσεις του Δ.Σ της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς**

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 1 του ν. 4706/2020 και σύμφωνα με την Πολιτική και τη Διαδικασία που προβλέπονται στον Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας, παρακολούθησε την περιοδική αξιολόγηση της εφαρμογής και της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης («ΣΕΔ») της Εταιρείας.

Περαιτέρω, κατ' εφαρμογή του άρθρου 14 παρ. 3 περ. ι' και παρ. 4 του ν. 4706/2020, σε συνδυασμό με τις αποφάσεις 1/891/30.09.2020 και 2/917/17.06.2021 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, το Διοικητικό Συμβούλιο, κατόπιν σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Ελέγχου, ανέθεσε στην «Grant Thornton Ανώνυμη Εταιρεία Ορκωτών Ελεγκτών Συμβούλων Επιχειρήσεων», ως ανεξάρτητο αξιολογητή, τη διενέργεια αξιολόγησης της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου («ΣΕΕ») της Εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών της, για την περίοδο από 01.01.2023 έως 31.12.2025, με ημερομηνία αναφοράς την 31.12.2025.

Το Διοικητικό Συμβούλιο ανέθεσε επίσης στην ίδια ως άνω εταιρεία τη διενέργεια αξιολόγησης της εφαρμογής και αποτελεσματικότητας του ΣΕΔ της Εταιρείας, με ημερομηνία αναφοράς την 31.12.2025, μολοντί είχε προηγηθεί αξιολόγηση του ΣΕΔ με ημερομηνία αναφοράς την 31.12.2024. Κατόπιν των επισημάνσεων που διατυπώθηκαν στην υπ' αρ. πρωτ. 434/24.02.2025 επιστολή της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, η αξιολόγηση διενεργήθηκε με την ίδια ημερομηνία αναφοράς με την αξιολόγηση του ΣΕΕ, ώστε τα αποτελέσματα των δύο αξιολογήσεων να παρουσιαστούν ενιαία στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης της χρήσης 2025.

Κατά την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών της, με περίοδο αναφοράς από 01.01.2023 έως 31.12.2025 και ημερομηνία αναφοράς την 31.12.2025, όπως αποτυπώνεται στη Συνοπτική Έκθεση Αξιολόγησης της Επάρκειας και Αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, η οποία περιήλθε στην Εταιρεία στις 30.03.2026, δεν προέκυψαν ουσιώδεις αδυναμίες του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών της, σύμφωνα με το εφαρμοστέο κανονιστικό πλαίσιο.

Περαιτέρω, σύμφωνα με το συμπέρασμα της Έκθεσης Διασφάλισης για την αξιολόγηση του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης, με ημερομηνία αναφοράς την 31.12.2025, η οποία επίσης περιήλθε στην Εταιρεία στις

30.03.2026, δεν προέκυψαν ουσιώδεις αδυναμίες του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης, σύμφωνα με τα εφαρμοστέα κριτήρια.

Μεταγενέστερα της ημερομηνίας αναφοράς και μετά την παραλαβή των ανωτέρω εκθέσεων, η Εταιρεία έλαβε υπόψη τις βελτιωτικές προτάσεις του αξιολογητή και προέβη σε σχετική αξιολόγηση, καθώς και σε δρομολόγηση ενεργειών, με σκοπό την περαιτέρω ενίσχυση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης.

## Δ. Σύνθεση και λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου και άλλων διαχειριστικών ή Εποπτικών οργάνων ή Επιτροπών

### ι. Γενική Συνέλευση των Μετόχων

#### Τόπος Συνεδρίασης Γενικής Συνέλευσης

Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται στην έδρα της Εταιρείας ή στην περιφέρεια άλλου δήμου εντός του νομού της έδρας ή άλλου δήμου όμορου της έδρας ή στην περιφέρεια του Δήμου που βρίσκεται το Χρηματιστήριο Αθηνών, τουλάχιστον μία φορά κάθε εταιρική χρήση και έως την 10η ημερολογιακή ημέρα του ένατου (9ου) μήνα από την λήξη της εταιρικής χρήσης, ενώ συνέρχεται έκτακτα όποτε το Διοικητικό Συμβούλιο το θεωρήσει αναγκαίο. Οι μέτοχοι μπορούν να συμμετέχουν στη Γενική Συνέλευση και μέσω τηλεδιάσκεψης ή/και εξ αποστάσεως σύμφωνα με τα άρθρα 125 και 126 του ν. 4548/2018. Στην περίπτωση αυτή η εταιρεία λαμβάνει επαρκή μέτρα ώστε να διασφαλίσει την ταυτότητα και τη συμμετοχή προσώπων που δικαιούνται να συμμετέχουν ή να παρίστανται στη Γενική Συνέλευση. Μέτοχοι που συμμετέχουν από απόσταση, έχουν δικαίωμα ψήφου δια αλληλογραφίας ή με ηλεκτρονικά μέσα.

#### Αρμοδιότητα σύγκλησης, διαδικασία και απαρτία

Η Γενική Συνέλευση συγκαλείται από το Διοικητικό Συμβούλιο που ορίζει και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, είκοσι (20) τουλάχιστον ημέρες πριν από την οριζόμενη για την συνεδρίαση αυτής ημέρα, υπολογιζόμενων και των εξαιρετών ημερών, με εξαίρεση των επαναληπτικών Συνελεύσεων και των εξομοιούμενων με αυτές. Η ημέρα της δημοσιεύσεως της προσκλήσεως της Γενικής Συνελεύσεως και η ημέρα της συνεδρίασεως αυτής δεν υπολογίζονται.

Η πρόσκληση δημοσιεύεται εντός των προθεσμιών του άρθρου 122 παρ. 1 του Ν. 4548/2018 κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στο άρθρο 121 παρ. 4 του Ν. 4548/2018 όπως ισχύουν. Περιλαμβάνει πληροφορίες σχετικά με:

1. Την ημερομηνία, την ώρα και τον τόπο σύγκλησης της Γενικής Συνέλευσης,
2. Τους βασικούς κανόνες και τις πρακτικές συμμετοχής, συμπεριλαμβανομένου του δικαιώματος εισαγωγής θεμάτων στην ημερήσια διάταξη και υποβολής ερωτήσεων, καθώς και των προθεσμιών εντός των οποίων τα δικαιώματα αυτά μπορούν να ασκηθούν,
3. Τις διαδικασίες ψηφοφορίας, τους όρους αντιπροσώπευσης μέσω πληρεξουσίου και τα χρησιμοποιούμενα έντυπα για την ψηφοφορία μέσω πληρεξουσίου,
4. Την προτεινόμενη ημερήσια διάταξη της συνέλευσης, συμπεριλαμβανομένων σχεδίων των αποφάσεων προς συζήτηση και ψήφιση, αλλά και τυχόν δεσμευτικών εγγράφων,
5. Τον προτεινόμενο κατάλογο υποψήφιων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και τα βιογραφικά τους (εφόσον υπάρχει θέμα εκλογής μελών), και
6. Το συνολικό αριθμό των μετοχών και των δικαιωμάτων ψήφου κατά την ημερομηνία της σύγκλησης.

Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα στα θέματα της ημερησίας διάταξης, εκτός εκείνων των θεμάτων που κατονομάζονται ρητά στην επόμενη παράγραφο, εφόσον παρίστανται αυτοπροσώπως

ή με αντιπρόσωπο μέτοχοι που εκπροσωπούν το 1/5 τουλάχιστον του καταβεβλημένου εταιρικού κεφαλαίου. Αν δεν συγκεντρωθεί αυτή η απαρτία, η Γενική Συνέλευση συνέρχεται πάλι μέσα σε είκοσι (20) μέρες από τη χρονολογία της συνεδρίασης που ματαιώθηκε, προσκαλούμενη πριν από δέκα (10) τουλάχιστον μέρες. Μετά την πρόσκληση αυτή, η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα στα θέματα της αρχικής ημερήσιας διάταξης, οποιοδήποτε και αν είναι το εκπροσωπούμενο σ' αυτήν τμήμα του καταβεβλημένου εταιρικού κεφαλαίου. Νεότερη πρόσκληση δεν απαιτείται εάν στην αρχική πρόσκληση ορίζονται ο τόπος και ο χρόνος των επαναληπτικών εκ του νόμου προβλεπόμενων συνεδριάσεων για την περίπτωση μη επίτευξης αρχικής απαρτίας.

Εξαιρετικά, όταν πρόκειται για αποφάσεις που αφορούν (1) στη μεταβολή της εθνικότητας της Εταιρείας, (2) στη μεταβολή του αντικειμένου της, (3) στην επαύξηση των υποχρεώσεων των μετόχων, (4) με την εξαίρεση της έκτακτης αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου του άρθρου 6 παράγραφος 1 του παρόντος Καταστατικού που αποφασίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, κάθε αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου, εκτός εάν επιβάλλεται από το νόμο ή γίνεται με κεφαλαιοποίηση αποθεματικών, (5) στη μείωση του μετοχικού κεφαλαίου, εκτός εάν γίνεται σύμφωνα με την παράγραφο 5 του άρθρου 21 του Ν. 4548/2018 (6) στην έκδοση ομολογιακού δανείου με δικαίωμα μετατροπής σε μετοχές της Εταιρείας σύμφωνα με το άρθρο 71 του Ν. 4548/2018 (7) στη μεταβολή του τρόπου διάθεσης των κερδών, (8), στη συγχώνευση, διάσπαση, μετατροπή της Εταιρείας, (9) στην αναβίωση, παράταση της διάρκειας και διάλυση της Εταιρείας, (10) στην παροχή ή ανανέωση εξουσίας προς το Διοικητικό Συμβούλιο για αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου 24 του Ν. 4548/2018, και (11) σε κάθε άλλη περίπτωση που ορίζεται στο νόμο, η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα στα θέματα της ημερήσιας διάταξης, εφόσον παρίστανται αυτοπροσώπως ή αντιπροσωπεύονται μέτοχοι που εκπροσωπούν το ένα δεύτερο (1/2) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου.

Αν δεν επιτευχθεί και η απαρτία αυτή, η Γενική Συνέλευση προσκαλείται και συνέρχεται ξανά όπως αναφέρεται αμέσως ανωτέρω και βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα στα θέματα της αρχικής ημερήσιας διάταξης εφόσον παρίστανται αυτοπροσώπως ή αντιπροσωπεύονται μέτοχοι που εκπροσωπούν τουλάχιστον το ένα τρίτο (1/3) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου.

Για το διάστημα που οι μετοχές της Εταιρείας παραμένουν εισηγμένες που πρόκειται να ληφθεί απόφαση για αύξηση του κεφαλαίου, η Γενική Συνέλευση στην επαναληπτική συνεδρίαση βρίσκεται σε απαρτία όταν παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται σε αυτήν μέτοχοι που εκπροσωπούν το ένα πέμπτο (1/5) τουλάχιστον του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου.

#### Αρμοδιότητες της Γενικής Συνέλευσης

Η Γενική Συνέλευση των Μετόχων, όντας το ανώτατο όργανο της Εταιρείας, συγκαλείται από το Διοικητικό Συμβούλιο και δικαιούται να αποφασίζει για κάθε υπόθεση της Εταιρείας, εφ' όσον, δε, συνέρχεται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και το Καταστατικό, εκπροσωπεί το σύνολο των Μετόχων και οι αποφάσεις της δεσμεύουν όλους, ακόμα και τους απόντες ή διαφωνούντες Μετόχους.

Ειδικότερα, η Γενική Συνέλευση είναι μόνη αρμόδια να αποφασίζει για:

1. Τροποποιήσεις του Καταστατικού. Τέτοιες τροποποιήσεις θεωρούνται, ενδεικτικά, όσες αφορούν την αύξηση ή τη μείωση του κεφαλαίου, τη διάλυση της Εταιρείας, τη παράταση της διάρκειας της, τη συγχώνευσή της με άλλη, καθώς και τη διάσπασή της, τη μετατροπή της και την αναβίωσή της.
2. Την εκλογή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Ελεγκτών και τον καθορισμό της αμοιβής τους.
3. Την έγκριση ή αναμόρφωση ή τροποποίηση των ετησίων οικονομικών καταστάσεων που καταρτίζει το Διοικητικό Συμβούλιο και των τυχόν ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων και τη διάθεση των ετήσιων κερδών.
4. Την έκδοση ομολογιακού δανείου με δικαίωμα μετατροπής σε μετοχές της Εταιρείας σύμφωνα με το άρθρο 71 του ν. 4548/2018.

5. Τη διάλυση της Εταιρείας, τη συγχώνευσή της με άλλη καθώς και τη διάσπασή της, τη μετατροπή της και την αναβίωσή της.
6. Τον διορισμό εκκαθαριστών σε περίπτωση λύσης της Εταιρείας.
7. Την έγκριση, με φανερή ψηφοφορία, της συνολικής διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου κατά το άρθρο 108 του ν. 4548/2018 και της απαλλαγής των ελεγκτών από κάθε ευθύνη μετά την ψήφιση των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων και μετά από ακρόαση της έκθεσης επί των πεπραγμένων του Διοικητικού Συμβουλίου και επί της γενικής καταστάσεως των εταιρικών υποθέσεων και της Εταιρείας. Στην παραπάνω ψηφοφορία έχουν δικαίωμα να συμμετέχουν και τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και οι υπάλληλοι της, αλλά μόνο με μετοχές που τους ανήκουν κατά κυριότητα.
8. Την έγερση αγωγής κατά μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ή των ελεγκτών, για παράβαση των καθηκόντων τους που απορρέουν από τον Νόμο και το Καταστατικό.
9. Κάθε άλλη αρμοδιότητα που σύμφωνα με τον ν. 4548/2018 ανήκει αποκλειστικά στη Γενική Συνέλευση.

Στις ανωτέρω αρμοδιότητες της Γ.Σ. δεν υπάγονται οι περιπτώσεις που αναγράφονται στην παράγραφο 2 του άρθρου 117 του ν. 4548/2018.

#### Δικαιώματα των Μετόχων

1. Από την ημέρα δημοσίευσης της πρόσκλησης για τη σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης (Γ.Σ.) μέχρι και την ημέρα της Γ.Σ. η εταιρεία θέτει στη διάθεση των μετόχων της, μέσω της ανάρτησή τους στην ιστοσελίδα της, τις εξής πληροφορίες:

- α) την πρόσκληση για τη σύγκληση της γενικής συνέλευσης
- β) το συνολικό αριθμό των μετοχών και των δικαιωμάτων ψήφου που οι μετοχές ενσωματώνουν κατά την ημερομηνία της πρόσκλησης
- γ) τα έντυπα που πρέπει να χρησιμοποιηθούν για την ψήφο μέσω εκπροσώπου ή αντιπροσώπου και για την ψήφο με αλληλογραφία ή για την ψήφο με ηλεκτρονικά μέσα
- δ) τα έγγραφα που πρόκειται να υποβληθούν στη Γ.Σ., σχέδιο απόφασης για κάθε θέμα της προτεινόμενης ημερήσιας διάταξης του Δ.Σ. καθώς και τα σχέδια αποφάσεων που έχουν προτείνει οι μέτοχοι αμέσως μετά την παραλαβή τους από την Εταιρεία.

2. Με αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου κεφαλαίου, το διοικητικό συμβούλιο υποχρεούται να συγκαλεί έκτακτη γενική συνέλευση των μετόχων, ορίζοντας ημέρα συνεδρίασης αυτής, η οποία δεν μπορεί να απέχει περισσότερο από σαράντα πέντε (45) ημέρες από την ημερομηνία επίδοσης της αίτησης στον πρόεδρο του Δ.Σ.

3. Με αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας, η οποία πρέπει να περιέλθει στο Διοικητικό Συμβούλιο δεκαπέντε (15) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας υποχρεούται να εγγράψει στην ημερήσια διάταξη της Γενικής Συνέλευσης πρόσθετα θέματα. Η αίτηση για την εγγραφή πρόσθετων θεμάτων στην ημερήσια διάταξη συνοδεύεται από αιτιολόγηση ή από σχέδιο απόφασης προς έγκριση από τη Γενική Συνέλευση και η αναθεωρημένη ημερήσια διάταξη δημοσιοποιείται με τον ίδιο τρόπο, όπως η προηγούμενη ημερήσια διάταξη, δεκατρείς (13) ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης, και ταυτόχρονα τίθεται στη διάθεση των μετόχων στην ιστοσελίδα της Εταιρείας, μαζί με την αιτιολόγηση ή το σχέδιο απόφασης που έχει υποβληθεί από τους μετόχους κατά τα προβλεπόμενα στο άρθρο 123 παρ. 4 του ν. 4548/2018, όπως ισχύει. Αν τα θέματα αυτά δεν δημοσιευθούν, οι αιτούντες μέτοχοι δικαιούνται να ζητήσουν την αναβολή της Γενικής Συνέλευσης, σύμφωνα με την παράγραφο 5 του άρθρου 141 του Ν. 4548/2018 και να προβούν οι ίδιοι στη δημοσίευση, με δαπάνη της Εταιρείας.

4. Μέτοχοι που εκπροσωπούν το 1/20 του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας με αίτηση, η οποία πρέπει να περιέλθει στο Διοικητικό Συμβούλιο το αργότερο επτά (7) ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης δικαιούνται να ζητήσουν να υποβάλλουν σχέδια αποφάσεων για τα θέματα που έχουν περιληφθεί στην αρχική ή την αναθεωρημένη ημερήσια διάταξή της, σύμφωνα με το άρθρο 141 παρ. 3 του Ν. 4548/2018, το δε Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να τα θέσει στη διάθεση των μετόχων τουλάχιστον έξι (6) ημέρες πριν την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης.

5. Με αίτηση μετόχου ή μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου κεφαλαίου, ο πρόεδρος της συνέλευσης υποχρεούται να αναβάλει μία μόνο φορά τη λήψη αποφάσεων από τη Γ.Σ. (τακτική ή έκτακτη) για όλα ή ορισμένα θέματα, ορίζοντας ημέρα συνέχισης της συνεδρίασης, αυτή που ορίζεται στην αίτηση των μετόχων, η οποία όμως δεν μπορεί να απέχει περισσότερο από είκοσι (20) ημέρες από τη χρονολογία αναβολής.

6. Μετά από αίτηση οποιουδήποτε μετόχου, η οποία δύναται να υποβληθεί στην Εταιρεία, πέντε (5) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από την Γενική Συνέλευση, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να παρέχει στη Γενική Συνέλευση τις αιτούμενες συγκεκριμένες πληροφορίες για τις υποθέσεις της Εταιρείας, στο μέτρο που αυτές είναι χρήσιμες για την πραγματική εκτίμηση των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης. Το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται να απαντήσει ενιαία σε αιτήσεις μετόχων με το ίδιο περιεχόμενο. Υποχρέωση παροχής πληροφοριών δεν υφίσταται όταν οι σχετικές πληροφορίες διατίθενται ήδη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας. Επίσης, με αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το 1/20 του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να ανακοινώσει στη Γενική Συνέλευση τα ποσά που κατά την τελευταία διετία καταβλήθηκαν σε κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή τους διευθυντές της Εταιρείας, καθώς και κάθε παροχή προς τα πρόσωπα αυτά από οποιαδήποτε αιτία ή σύμβαση της Εταιρείας με αυτούς.

7. Μέτοχοι που εκπροσωπούν το 1/10 του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας, δικαιούνται να ζητήσουν από την Εταιρεία, πέντε (5) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από την Γενική Συνέλευση και το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να παρέχει στη Γενική Συνέλευση πληροφορίες για την πορεία των εταιρικών υποθέσεων και την περιουσιακή κατάσταση της Εταιρείας.

8. Με αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου κεφαλαίου, η ψηφοφορία σε κάποιο θέμα ή θέματα της ημερήσιας διάταξης ενεργείται με φανερή ψηφοφορία.

Σε όλες τις ανωτέρω αναφερόμενες περιπτώσεις οι αιτούντες μέτοχοι οφείλουν να αποδεικνύουν τη μετοχική τους ιδιότητα και τον αριθμό των μετοχών που κατέχουν κατά την άσκηση του σχετικού δικαιώματος. Η απόδειξη της μετοχικής ιδιότητας μπορεί να γίνεται με κάθε νόμιμο μέσο και πάντως βάσει ενημέρωσης που λαμβάνει η Εταιρεία από το κεντρικό αποθετήριο τίτλων, εφόσον παρέχει υπηρεσίες μητρώου, ή μέσω των συμμετεχόντων και εγγεγραμμένων διαμεσολαβητών στο κεντρικό αποθετήριο τίτλων σε κάθε άλλη περίπτωση.

## ii. Διοικητικό Συμβούλιο

### Σύνθεση και τρόπος λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου

Το παρόν Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας αποτελείται από 9 μέλη και εξελέγη από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της 02.12.2021 και συγκροτήθηκε σε σώμα την 03.12.2021, ως εξής:

1. Λάμπρος Παπακωνσταντίνου, Πρόεδρος (Εκτελεστικό Μέλος<sup>1</sup>)
2. Ελένη Τζάκου, Αντιπρόεδρος (Ανεξάρτητο, μη Εκτελεστικό Μέλος)
3. Παναγιώτης Βασιλειάδης, Δ/νων Σύμβουλος (Εκτελεστικό Μέλος)
4. Σάββας Ασημάδης, Σύμβουλος (Εκτελεστικό Μέλος)
5. Ιωάννης Αρτινός, Σύμβουλος (Μη Εκτελεστικό Μέλος)
6. Γεώργιος Διάκαρης, Σύμβουλος (Μη Εκτελεστικό Μέλος)
7. Μαρίνα Εφραίμογλου, Σύμβουλος (Ανεξάρτητο, μη Εκτελεστικό Μέλος)
8. Αναστασία Δρίτσα, Σύμβουλος (Ανεξάρτητο, μη Εκτελεστικό Μέλος)

#### 9. Παναγιώτης Κανελλόπουλος, Σύμβουλος (Μη Εκτελεστικό Μέλος)

<sup>1</sup> Η ιδιότητα του Προέδρου μεταβλήθηκε από Μη Εκτελεστικό Μέλος σε Εκτελεστικό Μέλος στις 10.07.2024 με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Το Δ.Σ. της Εταιρείας στη συνεδρίασή του στις 23.03.2026, διαπίστωσε ότι πληρούνται τα κριτήρια ανεξαρτησίας του άρθρου 9 του ν.4706/202 και ότι δεν συντρέχουν κωλύματα ή σχέσεις εξάρτησης που να επηρεάζουν την ανεξάρτητη κρίση τους και ειδικότερα::

1. η μη κατοχή εκ μέρους των άμεσα ή έμμεσα ποσοστού δικαιωμάτων ψήφου μεγαλύτερου του 0,5% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας και
2. η απαλλαγή από οιαδήποτε οικονομική, επιχειρηματική, οικογενειακή ή άλλης φύσεως σχέση εξάρτησης, η οποία μπορεί να επηρεάσει τις αποφάσεις τους και την ανεξάρτητη και αντικειμενική κρίση τους, όπως αυτή (σχέση εξάρτησης) εξειδικεύεται στις διατάξεις του άρθρου 9 παρ.2 του Ν.4706/2020.

Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας ανταποκρίνεται πλήρως στις απαιτήσεις του ν.4706/2020, αναφορικά με τον αριθμό των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών, πληροί τα κριτήρια ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας σύμφωνα με την Πολιτική Καταλληλότητας Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας (όπως αυτή εγκρίθηκε από την Γενική Συνέλευση των μετόχων την 30.06.2021 και βρίσκεται αναρτημένη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας (Οι Πολιτικές της IDEAL Holdings)), δεν συντρέχει στο πρόσωπό τους ασυμβίβαστο της παρ.4 του άρθρου 3 του ν.4706/2020 και υπάρχει επαρκής εκπροσώπηση ανά φύλο.

Η θητεία των ανωτέρω μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ορίστηκε από τη Γενική Συνέλευση εξαετής, έως την 01.12.2027, σύμφωνα με την παράγραφο 3 του άρθρου 10 του Καταστατικού της Εταιρείας και την παράγραφο 1 του άρθρου 85 του Ν. 4548/2018 και παρατείνεται αυτοδίκαια μέχρι την λήξη της προθεσμίας εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η πρώτη Τακτική Γενική Συνέλευση της Εταιρείας, η οποία κάθε φορά έπεται της λήξης της θητείας του Διοικητικού Συμβουλίου.

#### Τρόπος λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο στην από 15.07.2021 συνεδρίασή του, ενέκρινε τον Κανονισμό Λειτουργίας του, ο οποίος συντάχθηκε σύμφωνα με το Καταστατικό της Εταιρείας, το ν.4548/2018, το ν.4706/2020 και του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΚΕΔ) και τον Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας της Εταιρείας και την Πολιτική Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει τη διοίκηση και διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων και ενασκει στο όνομα της Εταιρείας κάθε πράξη διοίκησης και διαχείρισης της περιουσίας της και κάθε πράξη που αφορά στην επιδίωξη του σκοπού της εταιρείας, με εξαίρεση τις πράξεις και ενέργειες οι οποίες ανήκουν στην αποκλειστική εξουσία και αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης ή για τις οποίες έχει ήδη αποφασίσει η Γενική Συνέλευση.

Ακολούθως αναφέρονται ενδεικτικά και όχι περιοριστικά ρόλοι και αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου:

1. προβαίνει σε αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου κατά τους όρους του άρθρου 6 παρ. 1 του Καταστατικού της εταιρείας,
2. ορίζει και επιβλέπει την υλοποίηση του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης των διατάξεων 1 έως 24 του ν.4706/2020, παρακολουθεί και αξιολογεί περιοδικά ανά τρία (3) τουλάχιστον οικονομικά έτη την εφαρμογή και την αποτελεσματικότητά του, προβαίνοντας στις δέουσες ενέργειες για την αντιμετώπιση ελλείψεων,
3. διασφαλίζει την επαρκή και αποτελεσματική λειτουργία συστήματος εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας,
4. καθορίζει τις αξίες του στρατηγικού προσανατολισμού της Εταιρείας καθώς και τη διαρκή παρακολούθηση της τήρησής τους
5. εγκρίνει τη στρατηγική και τα επιχειρηματικά σχέδια της Εταιρείας και παρακολουθεί την υλοποίησή τους
6. ενημερώνεται από τα εκτελεστικά μέλη του για την αγορά και για κάθε άλλη εξέλιξη που επηρεάζει την Εταιρεία

7. κατανοεί τους κινδύνους της Εταιρείας και τη φύση αυτών και καθορίζει την έκταση της έκθεσης της εταιρείας στους κινδύνους που προτίθεται να αναλάβει στα πλαίσια των μακροπρόθεσμων στρατηγικών στόχων της
8. ορίζει και οριοθετεί τις αρμοδιότητες του Διευθύνοντος Συμβούλου
9. να συντάσσει τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας,
10. να υποβάλλει στην Τακτική Γενική Συνέλευση έκθεση πεπραγμένων και σχετικών λογαριασμών της Εταιρείας,
11. να συγκαλεί την Γενική Συνέλευση των μετόχων και να καθορίζει την ημερήσια διάταξη,
12. να αποφασίζει για κάθε πράξη με την οποία αποκτώνται δικαιώματα ή συνομολογούνται υποχρεώσεις,
13. να αποκτά κινητά ή ακίνητα, να τα απαλλοτριώνει, να τα ενεχυριάζει, να τα εκμισθώνει ή να παραχωρεί σ' αυτά υποθήκες ή άλλα εμπράγματα ή ενοχικά δικαιώματα,
14. να δανείζει ή δανείζεται χρήματα με οποιουδήποτε όρους, καθώς και να διαπραγματεύεται, να συμψηφίζει και να συμβιβάζεται για απαιτήσεις, να συνάπτει συνυποσχετικά, να διορίζει διαιτητές, να αποφασίζει για έγερση αγωγών, διεξαγωγή δικών, υπεράσπισης, συμβιβασμού ή εγκατάλειψης δικών, καθώς και ενδίκων μέσων εκ μέρους της και εναντίον της Εταιρείας (περιλαμβανομένης και αποδοχής απόφασης παραίτησης όλου ή μέρους δικών) και ακόμη για την εγγραφή και εξάλειψη υποθηκών, προσημειώσεων, ή άρσεων κατασχέσεων,
15. να προσδιορίζει τις Τράπεζες στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, στις οποίες θα τηρούνται οι λογαριασμοί της Εταιρείας,
16. να αποφασίζει για την ίδρυση ή κατασκευή εγκαταστάσεων στην Ελλάδα ή στο εξωτερικό για την εξυπηρέτηση του σκοπού της Εταιρείας,
17. να συνάπτει οποιεσδήποτε συμβάσεις και να συνομολογεί οποιεσδήποτε υποχρεώσεις, είτε μόνο στο όνομα της Εταιρείας είτε και σε σύμπραξη με τρίτους,
18. να αποφασίζει την ίδρυση ή κατάργηση υποκαταστημάτων, πρατηρίων και πρακτορείων στην Ελλάδα ή αλλού, καθορίζοντας την φύση και την έκταση των εργασιών τους και τους αντιπροσώπους της Εταιρείας στην Ελλάδα και το εξωτερικό καθορίζοντας συγχρόνως τις υποχρεώσεις, τα δικαιώματα, μισθούς και λοιπές αμοιβές τους, εφ' όσον δεν πρόκειται για μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου,
19. να προτείνει στη Γενική Συνέλευση των Μετόχων τις κρατήσεις για σχηματισμό τακτικού και έκτακτου αποθεματικού κεφαλαίου,
20. να προτείνει τα μερίσματα που πρέπει να διανεμηθούν στους Μετόχους,
21. να υποβάλλει στην Γενική Συνέλευση προτάσεις για προσθήκες ή τροποποιήσεις του Καταστατικού και
22. να εκδίδει ομολογιακά δάνεια, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας.

Τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου οφείλουν κατά την άσκηση των καθηκόντων τους και των αρμοδιοτήτων τους να τηρούν το νόμο, το Καταστατικό της Εταιρείας και τις νόμιμες αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης.

Οφείλουν να διαχειρίζονται τις εταιρικές υποθέσεις με σκοπό την προαγωγή του εταιρικού συμφέροντος, να εποπτεύουν την εκτέλεση των αποφάσεων του διοικητικού συμβουλίου και της γενικής συνέλευσης και να ενημερώνουν τα άλλα μέλη του διοικητικού συμβουλίου για τις εταιρικές υποθέσεις.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας έχει τη συλλογική ευθύνη για την τήρηση των κατά τον νόμο αρχείων, βιβλίων και στοιχείων της Εταιρείας, καθώς και για τη διασφάλιση της σύνταξης και δημοσίευσης των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, της έκθεσης διαχείρισης, της παρούσας Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης, των ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων και των ενοποιημένων εκθέσεων διαχείρισης, όπου απαιτούνται, καθώς και της έκθεσης αποδοχών, σύμφωνα με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας ή, κατά

περίπτωση, σύμφωνα με τα διεθνή λογιστικά πρότυπα που έχουν υιοθετηθεί με τον Κανονισμό (ΕΚ) 1606/2002, τον κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμό (ΕΕ) 2019/815 και τα πρότυπα υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας του άρθρου 154Α του ν. 4548/2018.

Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί με ειδική απόφασή του και με όποιους όρους αυτό εγκρίνει, να αναθέτει την άσκηση όλων ή μερικών από τα δικαιώματα και τις εξουσίες του που σχετίζονται με την διοίκηση, διαχείριση και εκπροσώπηση της Εταιρείας σε ένα ή περισσότερα πρόσωπα ανεξάρτητα αν τα πρόσωπα αυτά είναι ή δεν είναι μέλη του, καθορίζοντας συγχρόνως με την απόφαση αυτή τα θέματα για τα οποία παραχωρούνται οι σχετικές εξουσίες, με εξαίρεση αυτών που κατά το Νόμο και το Καταστατικό απαιτούν συλλογική ενέργεια του Διοικητικού Συμβουλίου. Ο τίτλος και η αρμοδιότητα καθενός από τα πρόσωπα αυτά καθορίζεται πάντοτε με την απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου για τον διορισμό τους. Τα πρόσωπα αυτά μπορούν εφ' όσον προβλέπεται από τις σχετικές αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, να αναθέτουν περαιτέρω την άσκηση των εξουσιών που τους ανατέθηκαν ή μέρος τούτων και να χορηγούν έτσι περαιτέρω την πληρεξουσιότητα που τους έχει δοθεί σε άλλα πρόσωπα, μέλη Διοικητικού Συμβουλίου, υπαλλήλους, δικηγόρους ή εν γένει τρίτους.

Η θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου είναι εξαετής. Η θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου παρατείνεται αυτοδίκαια μέχρι την λήξη της προθεσμίας εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η πρώτη Τακτική Γενική Συνέλευση της Εταιρείας, η οποία κάθε φορά έπεται της λήξης της θητείας του Διοικητικού Συμβουλίου.

Εάν λόγω θανάτου, παραιτήσεως ή από οποιοδήποτε λόγο έκπτωσης οποιοδήποτε μέλους ή μελών του Διοικητικού Συμβουλίου μείνει κενή θέση συμβούλου, αυτή καταλαμβάνεται από τα αναπληρωματικά μέλη, κατά την σειρά της εκλογής τους από την Γενική Συνέλευση της Εταιρείας. Σε περίπτωση μη εκλογής αναπληρωματικών μελών από τη Γενική Συνέλευση, τα υπόλοιπα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα οποία σε κάθε περίπτωση δεν επιτρέπεται να είναι λιγότερα από τρία (3), είτε συνεχίζουν την διαχείριση και την εκπροσώπηση της Εταιρείας, χωρίς την αντικατάσταση των ελλειπόντων μελών, υπό την προϋπόθεση ότι ο αριθμός τους υπερβαίνει το ήμισυ πλέον ενός των μελών, που είχαν εκλεγεί, πριν από την επέλευση των ανωτέρω γεγονότων είτε εκλέγουν αντικαταστάτη του μέλους ή των μελών για τον υπόλοιπο χρόνο της θητείας τους. Η ανωτέρω εκλογή ανακοινώνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο στην αμέσως προσεχή Γενική Συνέλευση, η οποία μπορεί να αντικαταστήσει τους εκλεγέντες και αν ακόμα δεν έχει αναγραφεί σχετικό θέμα στην ημερησία διάταξη της Γενικής Συνέλευσης. Οι πράξεις του αντικαταστάτη που εξελέγη από το Διοικητικό Συμβούλιο είναι έγκυρες ακόμη και αν η Γενική Συνέλευση δεν επικυρώσει την εκλογή του ή εκλέξει άλλο σύμβουλο.

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνέρχεται στην έδρα της Εταιρείας κάθε φορά που ο νόμος, το Καταστατικό ή οι ανάγκες της Εταιρείας το απαιτούν, σε ημέρα και ώρα οριζόμενη από τον Πρόεδρο ή τον αναπληρωτή του ή όποτε τουλάχιστον δύο (2) από τους συμβούλους ζητήσουν εγγράφως τούτο, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στο άρθρο 91, παράγραφοι 2 και 3 του Ν. 4548/2018. Κατ' εξαίρεση, το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να συνεδριάζει έγκυρα εκτός της έδρας της Εταιρείας, οπουδήποτε στην ημεδαπή ή στην αλλοδαπή έχει υποκαταστήματα η Εταιρεία ή οποιαδήποτε εταιρεία του Ομίλου της. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να συνεδριάζει έγκυρα σε οποιονδήποτε άλλο τόπο, είτε στην ημεδαπή είτε στην αλλοδαπή, εφ' όσον στη συνεδρίαση παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται όλα τα μέλη του και κανένα δεν αντιλέγει στην πραγματοποίηση της συνεδρίασης και στη λήψη αποφάσεων. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να συνεδριάζει με τηλεδιάσκεψη σύμφωνα με το άρθρο 90, παρ. 4 του Ν. 4548/2018.

Το Διοικητικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα εφόσον είναι παρόντες ή αντιπροσωπεύονται σε αυτό οι μισοί (1/2) συν ένας σύμβουλοι. Σε καμία περίπτωση ο αριθμός των συμβούλων που είναι παρόντες αυτοπροσώπως δεν μπορεί να είναι μικρότερος των τριών (3). Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων και αντιπροσωπευόμενων μελών, με εξαίρεση τις αποφάσεις, για τη λήψη των οποίων, σύμφωνα με το Καταστατικό, απαιτείται η αυξημένη πλειοψηφία των 2/3 των παρόντων και αντιπροσωπευόμενων μελών (αυξημένη πλειοψηφία).

Το Διοικητικό Συμβούλιο υποστηρίζεται από ικανό, εξειδικευμένο και έμπειρο εταιρικό γραμματέα ώστε να συμμορφώνεται με τις εσωτερικές διαδικασίες και πολιτικές, τους σχετικούς νόμους και κανονισμούς και να

λειτουργεί αποτελεσματικά και αποδοτικά. Ο εταιρικός γραμματέας είναι αρμόδιος, σε συνεννόηση και με τον Πρόεδρο, για τη διασφάλιση άμεσης, σαφούς και πλήρους πληροφόρησης του Διοικητικού Συμβουλίου, την ένταξη νέων μελών, την οργάνωση Γενικών Συνελεύσεων, τη διευκόλυνση επικοινωνίας μετόχων με το Διοικητικό Συμβούλιο και τη διευκόλυνση επικοινωνίας του Διοικητικού Συμβουλίου με τα ανώτατα διευθυντικά στελέχη.

#### Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο εκλέγει μεταξύ των μελών του, με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων ή αντιπροσωπευομένων μελών, τον Πρόεδρο, ο οποίος διευθύνει τις εργασίες του Συμβουλίου και προεδρεύει των συνεδριάσεων αυτού, ως επίσης τον Αντιπρόεδρο ο οποίος αναπληρώνει τον Πρόεδρο, εφόσον ο τελευταίος απουσιάζει ή κωλύεται. Σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος του Αντιπροέδρου, αυτόν αναπληρώνει άλλος Σύμβουλος, ο οποίος ορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο κατά τη συνεδρίασή του και συστήνεται να φέρει την ίδια ιδιότητα με αυτήν του Αντιπροέδρου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας είναι εκτελεστικό μέλος και η Αντιπρόεδρος ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος.

Στο πρακτικό συγκρότησης του Διοικητικού Συμβουλίου σε σώμα της 10.07.2024, ορίστηκε ο Διευθύνων Σύμβουλος - εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, ως αναπληρωτής του Προέδρου, στην περίπτωση απουσίας του ή κωλύματος του, ως προς τα εκτελεστικά του καθήκοντα.

Ο Πρόεδρος προΐσταται του Διοικητικού Συμβουλίου και είναι υπεύθυνος για τη συνολική αποτελεσματική και αποδοτική λειτουργία και οργάνωση των συνεδριάσεων του. Παράλληλα προωθεί τη δημιουργία καλών και εποικοδομητικών σχέσεων μεταξύ των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και την αποτελεσματική συνεισφορά στις εργασίες του Διοικητικού Συμβουλίου, όλων των μη εκτελεστικών μελών του. Προωθεί τον εποικοδομητικό διάλογο και την κατάθεση προτάσεων και σκέψεων από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ο Πρόεδρος μεριμνά για την αποτελεσματική επικοινωνία με τους μετόχους με γνώμονα τη δίκαιη και ισότιμη μεταχείριση των συμφερόντων αυτών, με σκοπό να κατανοήσει τις θέσεις τους και να τις παρουσιάσει στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Ο Πρόεδρος συνεργάζεται στενά με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και τον Εταιρικό Γραμματέα για την προετοιμασία των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και την πλήρη ενημέρωση αυτών.

#### Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου

Ο Αντιπρόεδρος εκλέγεται από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και αναπληρώνει τον Πρόεδρο στα μη εκτελεστικά του καθήκοντα, όταν αυτός απουσιάζει ή κωλύεται.

Σε περίπτωση που ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι εκτελεστικό μέλος τότε υποχρεωτικά ο Αντιπρόεδρος είναι μη εκτελεστικό μέλος.

Σε περίπτωση που οριστεί Αντιπρόεδρος, Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος τότε έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

A) να υποστηρίζει τον Πρόεδρο στα καθήκοντά του

B) να δρα συνδετικά μεταξύ του Προέδρου και των υπόλοιπων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Γ) να συντονίζει τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη και

Δ) να ηγείται της αξιολόγησης του Προέδρου

Σε περίπτωση που ο Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου δεν είναι ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος τότε το Διοικητικό Συμβούλιο ορίζει ένα από τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του ως ανώτατο ανεξάρτητο μέλος. Το ανώτατο ανεξάρτητο μέλος έχει τα καθήκοντα που ορίζονται ανωτέρω για τον Αντιπρόεδρο, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος.

### Διευθύνων Σύμβουλος

Το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται να εκχωρεί τις αρμοδιότητές του στον Διευθύνοντα Σύμβουλο ήτοι την εκπροσώπηση της Εταιρείας και την ενάσκηση στο όνομα αυτής όλων των πράξεων των αναγομένων στη διοίκηση και διαχείριση αυτής αυτοπροσώπως περιλαμβανομένης και της υποβολής αιτήσεων στα υπουργεία, Τράπεζες, Οργανισμούς, κλπ., εκπροσωπών την Εταιρεία σε όλα τα στάδια της διαδικασίας και υπογράφων κατά τα ανωτέρω κάθε προς τούτο απαιτηθόσιμο έγγραφο για λογαριασμό της Εταιρείας, ακόμα δε να παρίσταται ενώπιον των Ελληνικών και Αλλοδαπών Δικαστηρίων κάθε βαθμού, δίδει τους επιβαλλόμενους όρκους, υποβάλλει μηνύσεις, εγκλήσεις και ενεργεί κάθε διοικητική πράξη απαιτούσα αυτοπρόσωπη παράσταση.

Για λόγους διασφάλισης και προστασίας των συμφερόντων της Εταιρείας, σχετικά με οικονομικές συναλλαγές το Διοικητικό Συμβούλιο περιορίζει τις αρμοδιότητες του Διευθύνοντος Συμβούλου απαιτώντας υπογραφή και ετέρου προσώπου ή ειδική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος και τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και τα στελέχη της ανώτατης διοίκησης διαθέτουν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κάθε πληροφορία που είναι απαραίτητη για την εκτέλεση των καθηκόντων τους σε οποιαδήποτε χρονική στιγμή.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος και τα διοικητικά στελέχη της Εταιρείας υποχρεούνται να παρέχουν κάθε σχετική πληροφορία με τα εταιρικά θέματα κατόπιν γραπτής ή προφορικής αιτήσεως μη εκτελεστικού μέλους εντός τριών (3) εργασίμων ημερών από τη λήψη της.

### Εκτελεστικά Μέλη

Τα εκτελεστικά μέλη ορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ασχολούνται με τα καθημερινά θέματα διοίκησης και τη διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας της Εταιρείας. Είναι υπεύθυνα για την εφαρμογή της στρατηγικής που καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και διαβουλεύονται ανά τακτά χρονικά διαστήματα με τα μη εκτελεστικά μέλη σχετικά με την καταλληλότητα της εφαρμοζόμενης στρατηγικής.

Τα εκτελεστικά μέλη ενημερώνουν αμελλητί εγγράφως το Διοικητικό Συμβούλιο, είτε από κοινού είτε χωριστά, σχετικά με υφιστάμενες καταστάσεις κρίσεων και κινδύνων, καθώς και όταν επιβάλλεται από τις συνθήκες να ληφθούν μέτρα τα οποία αναμένεται να επηρεάσουν σημαντικά την Εταιρεία.

### Μη Εκτελεστικά Μέλη

Τα Μη Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου συμπεριλαμβανομένων των ανεξαρτήτων μη εκτελεστικών μελών είναι επιφορτισμένα με την προαγωγή όλων των εταιρικών ζητημάτων. Τα Μη Εκτελεστικά Μέλη ορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου πρέπει να διαμορφώνουν ανεξάρτητες εκτιμήσεις, ιδίως σχετικά με τη στρατηγική της Εταιρείας, την απόδοσή της, το ενεργητικό της και το διορισμό βασικών διευθυντικών στελεχών.

Συγκεκριμένα υποχρεούνται να:

1. παρακολουθούν και εξετάζουν τη στρατηγική της Εταιρείας και την υλοποίησή της, καθώς και την επίτευξη των στόχων της.
2. διασφαλίζουν την αποτελεσματική εποπτεία των εκτελεστικών μελών, συμπεριλαμβανομένης της παρακολούθησης και του ελέγχου των επιδόσεών τους.
3. εξετάζουν και εκφράζουν απόψεις σχετικά με τις προτάσεις που υποβάλλουν τα εκτελεστικά μέλη, βάσει υφιστάμενων πληροφοριών.

Για την εκπλήρωση των καθηκόντων τους μπορούν να έρχονται σε επικοινωνία με τα στελέχη της ανώτατης διοίκησης της Εταιρείας, μέσω τακτικών παρουσιάσεων από τους επικεφαλής των τμημάτων και υπηρεσιών.

Τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου συνέρχονται τουλάχιστον ετησίως ή και εκτάκτως αν κρίνεται σκόπιμο χωρίς την παρουσία εκτελεστικών μελών προκειμένου να συζητείται η επίδοση των εκτελεστικών μελών.

Τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν συμμετέχουν σε Διοικητικά Συμβούλια περισσότερων των πέντε (5) εισηγμένων εταιρειών και στην περίπτωση του Προέδρου περισσότερων των (3) τριών εισηγμένων εταιρειών.

#### Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη

Τα Ανεξάρτητα, Μη Εκτελεστικά Μέλη εκλέγονται από την Γενική Συνέλευση των μετόχων και δεν υπολείπονται του ενός τρίτου (1/3) του συνολικού αριθμού των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και, πάντως, δεν είναι λιγότερα από δύο (2). Αν προκύψει κλάσμα, στρογγυλοποιείται στον αμέσως εγγύτερο ακέραιο αριθμό.

Στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου που έχουν ως θέμα την κατάρτιση των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας, ή η ημερήσια διάταξη των οποίων περιλαμβάνει θέματα για την έγκριση των οποίων προβλέπεται η λήψη απόφασης από τη γενική συνέλευση με αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία, σύμφωνα με τον νόμο, το Διοικητικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία, όταν παρίστανται δύο (2) τουλάχιστον ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη.

Σε περίπτωση ανατιμολόγητης απουσίας ανεξάρτητου μέλους σε δύο (2) τουλάχιστον συνεχόμενες συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, το μέλος αυτό λογίζεται ως παραιτηθέν. Η παραίτηση αυτή διαπιστώνεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, το οποίο προβαίνει στην αντικατάσταση του μέλους.

Σε περίπτωση παραίτησης ή θανάτου ή με οποιονδήποτε άλλον τρόπο απώλειας της ιδιότητας ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους, που έχει ως συνέπεια ο αριθμός των ανεξαρτήτων μη εκτελεστικών μελών να υπολείπεται του ελάχιστου εκ του νόμου απαιτούμενου αριθμού, το Διοικητικό Συμβούλιο ορίζει ως ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος μέχρι την επόμενη γενική συνέλευση, είτε αναπληρωματικό μέλος, είτε υφιστάμενο μη εκτελεστικό μέλος ή νέο μέλος που εκλέγει σε αντικατάσταση, εφόσον πληρούνται τα κριτήρια της ανεξαρτησίας του υποψήφιου μέλους.

Όπου με απόφαση του αρμοδίου οργάνου της Εταιρείας (Γενική Συνέλευση των μετόχων) προβλέπεται αριθμός ανεξαρτήτων μη εκτελεστικών μελών μεγαλύτερος του προβλεπόμενου από την ισχύουσα νομοθεσία και, μετά από την αντικατάσταση, ο αριθμός των ανεξαρτήτων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου υπολείπεται του προβλεπόμενου ως άνω αριθμού, αναρτάται σχετική ανακοίνωση στην ιστοσελίδα της Εταιρείας, η οποία και διατηρείται αναρτημένη μέχρι την αμέσως επόμενη γενική συνέλευση.

Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη υποβάλλουν από κοινού ή το καθένα χωριστά αν συντρέχει περίπτωση, αναφορές και εκθέσεις προς τακτική ή έκτακτη γενική συνέλευση της Εταιρείας ανεξάρτητα από τις εκθέσεις που υποβάλλει το Διοικητικό Συμβούλιο.

### **iii. Επιτροπή Ελέγχου**

Η παρούσα Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας αποτελεί ανεξάρτητη (μεικτή) επιτροπή κατ' άρθρο 44 παρ. 1 (αβ) του ν. 4449/2017, η οποία αποτελείται από τρία (3) μέλη, εκ των οποίων ένα (1) μέλος Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, το οποίο είναι ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 9 παρ. 1 και 2 του ν. 4706/2020 και δύο (2) μέλη της είναι τρίτοι προς την Εταιρεία, ομοίως σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 9 παρ. 1 και 2 του ν. 4706/2020. Η λειτουργία της Επιτροπής Ελέγχου διέπεται από τον Κανονισμό της ο οποίος έχει αναθεωρηθεί με την από 23.09.2025 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και βρίσκεται αναρτημένος στην ιστοσελίδα της Εταιρείας ([Οι Επιτροπές της IDEAL Holdings](#)).

Η παρούσα Επιτροπή Ελέγχου που αποτελείται από τρία μέλη, εκ των οποίων τα δύο μέλη τρίτοι εκ των οποίων ο ένας ανεξάρτητος από την Εταιρεία εξελέγησαν από την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της 06.06.2024 και

το τρίτο μέλος που αποτελεί ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου εξελέγη από αυτό την 10.06.2024 και η σύνθεσή της είναι ως κάτωθι:

1. Ελένη Τζάκου, Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου (Αντιπρόεδρος και Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου)
2. Παναγιώτης Βρουστούρης, Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου, τρίτος προς την Εταιρεία, Ορκωτός Ελεγκτής με Α.Μ. ΣΟΕΛ 12921
3. Ιωάννης Θεοδώρου, Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου, Ανεξάρτητος τρίτος ανεξάρτητος προς την Εταιρεία, Εσωτερικός Ελεγκτής με Α.Μ. ΟΕΕ 000021

Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου στο σύνολό τους διαθέτουν επαρκή γνώση στους τομείς στους οποίους δραστηριοποιείται η Εταιρεία και δύο από τα μέλη της είναι τρίτοι από την Εταιρεία και διαθέτουν αποδεδειγμένα επαρκή γνώση στην ελεγκτική και λογιστική.

Η θητεία της Επιτροπής Ελέγχου είναι τριετής από την ημέρα εκλογής της και λήγει την 05.06.2027 και παρατείνεται αυτοδίκαια μέχρι τη λήξη της προθεσμίας εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η πρώτη Τακτική Γενική Συνέλευση της Εταιρείας, η οποία έπεται της λήξης της θητείας της Επιτροπής.

Η Επιτροπή Ελέγχου συνεδριάζει κατ' ελάχιστον τέσσερις (4) φορές το χρόνο, ήτοι ανά τρίμηνο ή σε μικρότερο χρονικό διάστημα αν παραστεί ανάγκη, μετά από πρόσκληση της Προέδρου. Τουλάχιστον δύο (2) φορές το χρόνο η Επιτροπή Ελέγχου ορίζει συναντήσεις με τους εξωτερικούς ελεγκτές χωρίς την παρουσία των μελών της Διοίκησης καθώς και ξεχωριστές συναντήσεις με τον υπεύθυνο της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, τον υπεύθυνο της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων και τον υπεύθυνο της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης και τη Διοίκηση.

Η Επιτροπή Ελέγχου έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

1. Εποπτεύει την λειτουργία της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας και συγκεκριμένα:
2. Εξετάζει και εγκρίνει τον Κανονισμό Λειτουργίας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, προκειμένου να διασφαλίσει ότι είναι συμβατός με τα Διεθνή Πρότυπα Εσωτερικού Ελέγχου.
3. Παρακολουθεί και επιθεωρεί την ορθή λειτουργία της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου σύμφωνα με το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο και αξιολογεί το έργο, την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα της.
4. Εξετάζει και αξιολογεί, τις ελεγκτικές εκθέσεις της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, καθώς και τα σχόλια της Διοίκησης.
5. Διασφαλίζει την ανεξαρτησία της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, προτείνοντας στο Δ.Σ. το διορισμό και την ανάκληση του Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.
6. Αξιολογεί τον επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.
7. Ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας για το αποτέλεσμα του υποχρεωτικού ελέγχου και εξηγεί πώς συνέβαλε ο υποχρεωτικός έλεγχος στην ακεραιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και ποιος ήταν ο ρόλος της επιτροπής ελέγχου στην εν λόγω διαδικασία. Στο πλαίσιο αυτό ενημερώνει το ΔΣ υποβάλλοντας σχετική αναφορά για τα θέματα που προέκυψαν από τη διενέργεια του υποχρεωτικού ελέγχου επεξηγώντας αναλυτικά:
  - Τη συμβολή του υποχρεωτικού ελέγχου στην ποιότητα και ακεραιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, ήτοι στην ακρίβεια, πληρότητα, ορθότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, συμπεριλαμβανομένων των σχετικών γνωστοποιήσεων, που εγκρίνει το ΔΣ και δημοσιοποιείται, και
  - Το ρόλο της Επιτροπής Ελέγχου στην ως άνω διαδικασία, ήτοι καταγραφή των ενεργειών που προέβη κατά την διαδικασία διεξαγωγής του υποχρεωτικού ελέγχου. Στο πλαίσιο της ενημέρωσης του ΔΣ λαμβάνει υπόψη της το περιεχόμενο της συμπληρωματικής έκθεσης, την οποία ο ορκωτός ελεγκτής της υποβάλει και η οποία περιέχει τα αποτελέσματα του υποχρεωτικού ελέγχου που διενεργήθηκε και πληροί τουλάχιστον τις απαιτήσεις του α.11 του Κανονισμού ΕΕ 537/2014).

8. Παρακολουθεί τη διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και, κατά περίπτωση, τη διαδικασία των εκθέσεων βιωσιμότητας και υποβάλλει συστάσεις ή προτάσεις για την εξασφάλιση της ακεραιότητάς της. Η Επιτροπή Ελέγχου παρακολουθεί, εξετάζει και αξιολογεί τη διαδικασία σύνταξης της χρηματοοικονομικής, ήτοι τους μηχανισμούς και τα συστήματα παραγωγής, τη ροή και τη διάχυση των χρηματοοικονομικών πληροφοριών που παράγουν οι εμπλεκόμενες οργανωτικές μονάδες της εταιρείας. Στις ενέργειες αυτές περιλαμβάνονται και η έκθεση βιωσιμότητας καθώς και η λοιπή δημοσιοποιηθείσα πληροφόρηση με οποιοδήποτε τρόπο (π.χ. χρηματιστηριακές ανακοινώσεις, δελτία τύπου) σε σχέση με τις χρηματοοικονομικές πληροφορίες.
9. Παρακολουθεί τη διαδικασία που διενεργεί η Εταιρεία για τον προσδιορισμό των πληροφοριών που υποβάλλονται σύμφωνα με τα πρότυπα υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας που έχουν εγκριθεί δυνάμει του άρθρου 154<sup>Α</sup> του ν.4548/2018.
10. Παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, διασφάλισης της ποιότητας και διαχείρισης κινδύνων της επιχείρησης και, κατά περίπτωση, του τμήματος εσωτερικού ελέγχου της, όσον αφορά τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση της Εταιρείας.
11. Παρακολουθεί τη διαχείριση κινδύνων της Εταιρείας, μέσω της εποπτείας και του ελέγχου που ασκεί στη Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων.
12. Παρακολουθεί την κανονιστική συμμόρφωση της Εταιρείας, μέσω της εποπτείας και του ελέγχου που ασκεί στη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης.
13. Παρακολουθεί τον υποχρεωτικό έλεγχο των ετήσιων και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων ετήσιων και ιδίως την απόδοσή του, λαμβάνοντας υπόψη οποιαδήποτε πορίσματα και συμπεράσματα της αρμόδιας αρχής σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 26 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014.
14. Επισκοπεί και παρακολουθεί την ανεξαρτησία των ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή των ελεγκτικών εταιρειών σύμφωνα με τα άρθρα 21, 22, 23, 26 και 27, καθώς και το άρθρο 6 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014 και ιδίως την καταλληλότητα της παροχής μη ελεγκτικών υπηρεσιών στην ελεγχόμενη οντότητα σύμφωνα με το άρθρο 5 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014.
15. Είναι υπεύθυνη για τη διαδικασία επιλογής ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή ελεγκτικών εταιρειών και προτείνει τους ορκωτούς ελεγκτές λογιστές ή τις ελεγκτικές εταιρείες που θα διοριστούν σύμφωνα με το άρθρο 16 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014, εκτός εάν εφαρμόζεται η παρ. 8 του άρθρου 16 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014.
16. Υποβάλλει ετήσια έκθεση πεπραγμένων προς την Τακτική Γενική Συνέλευση της Εταιρείας στην οποία περιλαμβάνεται η περιγραφή της βιώσιμης ανάπτυξης που ακολουθεί η Εταιρεία.

Η Επιτροπή Ελέγχου λειτουργεί βάσει του εγκεκριμένου Κανονισμού Λειτουργίας της, στον οποίο αποτυπώνεται, ιδίως, η αποστολή, οι αρμοδιότητες, οι γραμμές αναφοράς, οι αρχές ανεξαρτησίας και το πλαίσιο λειτουργίας της.

#### iv. Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων

Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων της Εταιρείας είναι ενιαία Επιτροπή, σύμφωνα με τα άρθρα 10 έως 12 του Ν.4706/2020 και με την από 08.07.2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της. Η λειτουργία της Επιτροπής διέπεται από Κανονισμό της όπως αυτός αναθεωρήθηκε και επικαιροποιήθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο την 29.01.2026 και ο οποίος ορίζει το σκοπό, τη σύνθεση και στελέχωση, τη θητεία, τα καθήκοντα, τις αρμοδιότητες και τους κανόνες εσωτερικής λειτουργίας της Επιτροπής. Ο Κανονισμός είναι διαθέσιμος στον εταιρικό ιστότοπο της Εταιρείας, στην ενότητα «Εταιρική Διακυβέρνηση / Επιτροπές», προς ενημέρωση των μετόχων και του επενδυτικού κοινού.

Η παρούσα Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων αποτελείται πλέον από πέντε (5) μέλη, κατόπιν της εκλογής δύο (2) επιπλέον μελών από το Διοικητικό Συμβούλιο στις 29.01.2026, και συγκροτήθηκε σε σώμα την ίδια ημερομηνία, ως εξής:

1. Ελένη Τζάκου, Πρόεδρος της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων (Αντιπρόεδρος και Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου)

2. Ιωάννης Αρτινός, Μέλος της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων (Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου)
3. Μαρίνα Εφραίμογλου, Μέλος της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων (Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου)
4. Αναστασία Δρίτσα, Μέλος της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων (Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου)
5. Γεώργιος Διάκαρης, Μέλος της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων (Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου)

*\* Επισημαίνεται ότι τα τρία πρώτα μέλη της ανωτέρω σύνθεσης της Επιτροπής παραμένουν αμετάβλητα από την αρχική σύστασή της, την 08.07.2021, έως και σήμερα.*

Τα μέλη της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων ορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Η Επιτροπή αποτελείται από τρία (3) τουλάχιστον μέλη, η πλειονότητα των οποίων είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Ο Πρόεδρος της Επιτροπής είναι ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου. Το μέλος της επιτροπής που θα οριστεί ως Πρόεδρός της θα πρέπει να έχει υπηρετήσει στην επιτροπή ως μέλος τουλάχιστον ένα έτος, εκτός αν η επιτροπή δεν έχει συσταθεί ή λειτουργήσει κατά το προηγούμενο έτος.

Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων αποσκοπεί στην παροχή υποστήριξης και συνδρομής προς το Διοικητικό Συμβούλιο για την κατάρτιση της πολιτικής αποδοχών των Μελών του ή την τυχόν τροποποίησή της, στον εντοπισμό κατάλληλων προσώπων για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και για την διατύπωση προτάσεων προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με την πολιτική αποδοχών των μελών του και των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας.

Η Επιτροπή έχει την υποχρέωση να εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο αναφορικά με την αμοιβή των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και επίσης έχει την υποχρέωση να εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο το οποίο με τη σειρά του θα υποβάλει στη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας, κατάσταση των υποψήφιων μελών για το Διοικητικό Συμβούλιο προς ψήφιση, αφού έχει προηγηθεί επαρκής και έγκαιρη πληροφόρηση, όσον αφορά το προφίλ των υποψηφίων με βάση την Πολιτική Καταλληλότητας που έχει θεσπίσει η Εταιρεία και έχει εγκριθεί από την Γενική Συνέλευση των Μετόχων της.

Οι εισηγήσεις της Επιτροπής εναπόκεινται στην έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου. Στις περιπτώσεις που η έγκριση αποδοχών εναπόκειται στη Γενική Συνέλευση σύμφωνα με το νόμο, η σχετική εισήγηση θα πρέπει να διαμορφώνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο κατόπιν σχετικής εισήγησης της Επιτροπής.

## v. Επικοινωνία με τους Μετόχους

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει ορίσει Υπεύθυνο Τμήματος Μετόχων και Εταιρικών Ανακοινώσεων με κύρια καθήκοντα την έγκυρη και άμεση ενημέρωση όλων των ενδιαφερόμενων μερών για τις δραστηριότητες της Εταιρείας, αλλά και για τα δικαιώματά τους.

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι διαθέσιμοι για συναντήσεις με μετόχους της Εταιρείας με σημαντικές συμμετοχές προκειμένου να συζητήσουν θέματα που αφορούν την διακυβέρνηση της Εταιρείας. Επίσης, ο Πρόεδρος διασφαλίζει ότι οι απόψεις των μετόχων γνωστοποιούνται στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Η Εταιρεία διατηρεί ενεργή ιστοσελίδα όπου αναρτώνται, πέραν των επιβαλλόμενων εκ της κείμενης νομοθεσίας δημοσιεύσεων και άλλες χρήσιμες πληροφορίες τόσο για τους μετόχους όσο και για τους επενδυτές.

## Ε. Πολιτική Καταλληλότητας και Πολιτική πολυμορφίας όσον αφορά τη σύνθεση των διαχειριστικών, διοικητικών και εποπτικών οργάνων της Εταιρείας

Η Εταιρεία εφαρμόζει Πολιτική Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία έχει καταρτισθεί σύμφωνα με το άρθρο 3 του ν. 4706/2020 και την υπ' αριθ. 60/2020 Εγκύκλιο της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και εγκρίθηκε από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της 30.06.2021. Το Διοικητικό Συμβούλιο, κατά τη συνεδρίασή του της 23.09.2025, ενέκρινε την επικαιροποίηση της εν λόγω Πολιτικής, προκειμένου να προσαρμοσθεί στις μεταγενέστερες νομοθετικές εξελίξεις που εισήχθησαν με τον ν.5178/2025, καθώς και στις προβλέψεις της επικαιροποιημένης Εγκυκλίου 60/29.04.2025 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Η αναθεωρημένη Πολιτική θα υποβληθεί προς έγκριση στην προσεχή Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας και θα τεθεί σε ισχύ από την ημερομηνία έγκρισής της από αυτήν.

Η Πολιτική Καταλληλότητας περιλαμβάνει το σύνολο των αρχών και κριτηρίων που εφαρμόζονται ιδίως κατά την επιλογή, αντικατάσταση και ανανέωση της θητείας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, στο πλαίσιο της αξιολόγησης της ατομικής και συλλογικής καταλληλότητάς τους. Ως ατομική καταλληλότητα νοείται ο βαθμός στον οποίο ένα πρόσωπο διαθέτει επαρκείς γνώσεις, δεξιότητες, εμπειρία, ανεξαρτησία κρίσης, εχέγγυα ήθους και καλή φήμη για την προσήκουσα άσκηση των καθηκόντων του ως μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου. Ως συλλογική καταλληλότητα νοείται η συνολική επάρκεια των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ώστε αυτό, ως συλλογικό όργανο, να είναι σε θέση να ασκεί αποτελεσματικά τις αρμοδιότητές του και να ανταποκρίνεται στη φύση, το μέγεθος, τη δραστηριότητα και το επιχειρηματικό προφίλ της Εταιρείας.

Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου αντανακλά τις γνώσεις, τις δεξιότητες και την εμπειρία που απαιτούνται για την αποτελεσματική διοίκηση και εποπτεία της Εταιρείας, ιδίως ως προς την επιχειρηματική της δραστηριότητα και τους βασικούς κινδύνους που συνδέονται με αυτή, τον στρατηγικό σχεδιασμό, τις χρηματοοικονομικές αναφορές, τη συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο, την κατανόηση θεμάτων εταιρικής διακυβέρνησης, την ικανότητα αναγνώρισης και διαχείρισης κινδύνων, την επίδραση της τεχνολογίας στη δραστηριότητά της, καθώς και την επαρκή εκπροσώπηση ανά φύλο. Η Εταιρεία φέρει την πρωταρχική ευθύνη για τον εντοπισμό τυχόν ελλείψεων ως προς τη συλλογική καταλληλότητα του Διοικητικού Συμβουλίου και, μέσω της Πολιτικής Καταλληλότητας, επιδιώκει τη διασφάλιση της ποιοτικής στελέχωσης, της αποτελεσματικής λειτουργίας και της ουσιαστικής εκπλήρωσης του ρόλου του, σε συνάφεια με τη στρατηγική, την εταιρική κουλτούρα, τη διάθεση ανάληψης κινδύνων και τις μεσομακροπρόθεσμες επιχειρηματικές επιδιώξεις της Εταιρείας, προς προαγωγή του εταιρικού συμφέροντος.

Η Πολιτική εφαρμόζεται στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και είναι σύμφωνη με τον Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας και τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που η Εταιρεία εφαρμόζει. Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι αρμόδιο για την εισήγηση της Πολιτικής προς τη Γενική Συνέλευση, καθώς και για την περιοδική αξιολόγηση, επανεξέταση, τροποποίηση και εφαρμογή της. Στο έργο του αυτό συνδράμει η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων, η οποία εφαρμόζει την Πολιτική Καταλληλότητας στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, παρακολουθεί την εφαρμογή των σχετικών κριτηρίων και εισηγείται τυχόν αναγκαίες προσαρμογές της, λαμβάνοντας υπόψη το εκάστοτε ισχύον κανονιστικό πλαίσιο και τις ανάγκες της Εταιρείας.

Παράλληλα, η Εταιρεία εφαρμόζει Πολιτική Πολυμορφίας ως προς τη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου, με στόχο τη διασφάλιση κατάλληλου επιπέδου διαφοροποίησης ως προς τις δεξιότητες, την εμπειρία, το γνωστικό υπόβαθρο και τα δημογραφικά χαρακτηριστικά των μελών του. Στο Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζεται επαρκής εκπροσώπηση ανά φύλο, σε ποσοστό τουλάχιστον 25% ή 33% επί του συνόλου των μελών του, σύμφωνα με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο. Σε περίπτωση κλάσματος, το ποσοστό αυτό στρογγυλοποιείται στον προηγούμενο ακέραιο αριθμό. Κατά την επιλογή υποψηφίων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου δεν υφίσταται αποκλεισμός

λόγω φύλου, φυλής, χρώματος, εθνοτικής ή κοινωνικής προέλευσης, θρησκείας ή πεποιθήσεων, περιουσιακής κατάστασης, γέννησης, αναπηρίας, ηλικίας ή σεξουαλικού προσανατολισμού.

## ΣΤ. Αναφορά στα πεπραγμένα των Επιτροπών του άρθρου 10 του ν.4706/2020

### Επιτροπή Ελέγχου

Κατά τη χρήση 2025, πραγματοποιήθηκαν συνολικά τριάντα μία (31) συνεδριάσεις, στις οποίες συμμετείχε το σύνολο των μελών της Επιτροπής Ελέγχου.

Κατά τη διάρκεια της χρήσης 2025, η Επιτροπή Ελέγχου απασχολήθηκε με την παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, την εποπτεία της λειτουργίας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και την εξέταση του audit universe, του ετήσιου πλάνου εσωτερικών ελέγχων, των δεικτών απόδοσης του Εσωτερικού Ελεγκτή, καθώς και των τριμηνιαίων, εξαμηνιαίων και ετήσιων εκθέσεων εσωτερικού ελέγχου. Περαιτέρω, η Επιτροπή παρακολούθησε την πορεία του τακτικού ελέγχου της χρήσης 2024, εξέτασε τη συμπληρωματική έκθεση ελέγχου και την ετήσια έκθεση πεπραγμένων, καθώς και την πρόοδο των εργασιών του εξωτερικού ελεγκτή. Επίσης, ασχολήθηκε με την επισκόπηση των ετήσιων και ενδιάμεσων χρηματοοικονομικών καταστάσεων και σχετικών εταιρικών ανακοινώσεων, περιλαμβανομένης της εξαμηνιαίας οικονομικής έκθεσης και των δελτίων τύπου βασικών οικονομικών μεγεθών. Στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, εξέτασε ακόμη ζητήματα εταιρικής διακυβέρνησης και κανονιστικής συμμόρφωσης, όπως η αξιολόγηση του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης, η εισήγηση για τον ορισμό αξιολογητή για την τριετή αξιολόγηση της επάρκειας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, καθώς και η τροποποίηση του Κανονισμού Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου. Τέλος, η Επιτροπή Ελέγχου αξιολόγησε την ανεξαρτησία του εξωτερικού ορκωτού ελεγκτή, ενέκρινε την παροχή επιτρεπόμενων μη ελεγκτικών υπηρεσιών, εξέτασε θέματα που σχετίζονται με το ESEF/XBRL Reporting και την εξωτερική διασφάλιση της Δήλωσης Βιωσιμότητας σύμφωνα με τα ESRS και διατύπωσε σύσταση προς το Διοικητικό Συμβούλιο αναφορικά με τον ορισμό ορκωτού ελεγκτή για τη χρήση 2025.

### Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων

Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων σύμφωνα και με τον Κανονισμό Λειτουργίας της, συγκαλείται τουλάχιστον μία (1) φορά ανά έτος και έκτακτα, όποτε τα μέλη της το θεωρούν σκόπιμο και αναγκαίο και απαιτείται από τις περιστάσεις. Η Επιτροπή βρίσκεται σε απαρτία όταν παρευρίσκονται τουλάχιστον δύο μέλη, ενώ δεν επιτρέπεται η συμμετοχή δια αντιπροσώπου.

Κατά τη χρήση 2025, πραγματοποιήθηκαν συνολικά πέντε (5) συνεδριάσεις και στις οποίες συμμετείχε το σύνολο των μελών της Επιτροπής.

Κατά τη διάρκεια της χρήσης 2025, η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων απασχολήθηκε, μεταξύ άλλων, με την επισκόπηση και εξέταση της Ετήσιας Έκθεσης Αποδοχών 2024, τη διατύπωση εισηγήσεων αναφορικά με τη στελέχωση και σύνθεση των διοικητικών οργάνων θυγατρικών της, την επιβεβαίωση της πλήρωσης των προϋποθέσεων ανεξαρτησίας των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, την επικαιροποίηση της Πολιτικής Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και με ζητήματα αξιολόγησης του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του. Περαιτέρω, η Επιτροπή ασχολήθηκε με θέματα αποδοχών, περιλαμβανομένης της εισήγησης για την αναθεώρηση της Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρείας και του υπολογισμού και της εισήγησης μεταβλητών αμοιβών για τη χρήση 2024. Επιπλέον, εξέτασε την εφαρμογή του εγκεκριμένου Προγράμματος Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών (Stock Award), διαπιστώνοντας την πλήρωση των σχετικών όρων για τη δωρεάν διάθεση μετοχών, καθώς και ειδικότερα οργανωτικά και εργασιακά ζητήματα που αφορούσαν εκτελεστικά μέλη διοικητικών συμβουλίων θυγατρικών εταιρειών.

Η ετήσια Έκθεση Αποδοχών για τη χρήση 2025 των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, θα δημοσιευτεί στην ιστοσελίδα της Εταιρείας το αργότερο την ημέρα της δημοσίευσης της Πρόσκλησης της Τακτικής Γενικής

Συνέλευσης και θα υποβληθεί προς συζήτηση στην τακτική γενική συνέλευση ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης.

### **Αναλυτικά βιογραφικά σημειώματα μελών Διοικητικού Συμβουλίου και ανώτατων διευθυντικών στελεχών**

#### **Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου**

##### **Λάμπρος Παπακωνσταντίνου, Πρόεδρος του Δ.Σ. (Εκτελεστικό Μέλος)**

Ο κ. Παπακωνσταντίνου έχει περισσότερα από 30 χρόνια εμπειρίας ως Επιχειρηματίας, Μέτοχος σε εταιρίες Private Equity, Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος τράπεζας και έμπειρος Investment Banker. Ξεκίνησε το 1992 στο τμήμα Επενδυτικής Τραπεζικής στην Barclays Bank και μετά στην ABN Amro. Το 1996 ίδρυσε την Π&Κ Χρηματιστηριακή την οποία μαζί με τους συνεργάτες του μετέτρεψε στην μεγαλύτερη εταιρία του κλάδου της στην Ελλάδα. Το 1997 ίδρυσε την εταιρία Π&Κ Capital για παροχή συμβουλών σε θέματα Capital Markets και Investment Banking και το 1999 εξαγόρασε την ETBA-Natwest ΑΕΔΑΚ, την οποία μετονόμασε σε ETBA-Π&Κ ΑΕΔΑΚ. Το 2007 η ΕΤΕ εξαγόρασε τον Όμιλο Π&Κ και ανέλαβε Γενικός Διευθυντής Επενδυτικής Τραπεζικής στην ΕΤΕ. Το 2011 έφυγε για να ξεκινήσει την Virtus Equity Partners και το 2014 ανέλαβε Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος στην Geniki Bank, όπου μετά την συγχώνευση της ανέλαβε Γενικός Διευθυντής Επενδυτικής Τραπεζικής στην Piraeus Bank. Το 2017 ίδρυσε την Virtus International Partners LP, η οποία διαχειριζόταν μεταξύ άλλων τις επενδύσεις του Virtus South European Fund. Έχει συμμετάσχει σε διοικητικά συμβούλια εταιριών στην Ελλάδα, Τουρκία, Ρουμανία, Βουλγαρία και Σερβία. Κατέχει πτυχίο Χημικού Μηχανικού από το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο και MBA από το INSEAD. Μιλάει αγγλικά και γαλλικά.

##### **Ελένη Τζάκου, Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. (Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος), Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου και Πρόεδρος της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων**

Εκτελεστική Γενική Διευθύντρια με εμπειρία άνω των 30 ετών στον τραπεζικό τομέα, δίνοντας πάντοτε έμφαση για τους οργανισμούς που έχει εργαστεί στον στρατηγικό σχεδιασμό και στην υλοποίησή του για την επίτευξη των στόχων και των αποτελεσμάτων, με ταυτόχρονη επικέντρωση στο μετασχηματισμό των οργανισμών με βάση τις μελλοντικές προκλήσεις και την προώθηση της καινοτομίας. Έχει υπηρετήσει σε δύο από τις κορυφαίες Τράπεζες στην Ελλάδα στους τομείς της Λιανικής Τραπεζικής συμπεριλαμβανομένων όλων των Μονάδων Πελατείας, Προϊόντων και Καναλιών Διανομής (Δίκτυο Καταστημάτων και Ψηφιακά Κανάλια), καθώς και στους Τομείς Συναλλακτικής Τραπεζικής, Ψηφιακής Επιχειρηματικότητας και Τραπεζικών Λειτουργιών. Επίσης έχει υλοποιήσει πολλά προγράμματα για την προώθηση της καινοτομίας και εξωστρεφούς επιχειρηματικότητας στην Ελλάδα, μεταξύ των οποίων και αυτό του fintech impact accelerator “be innovative” για την ανάπτυξη και υποστήριξη των Ελληνικών fintech νεοφυών επιχειρήσεων. Ιδρύτρια και Διευθύνουσα Σύμβουλος μιας εξειδικευμένης συμβουλευτικής εταιρείας, η οποία παρέχει υπηρεσίες στον τομέα των χρηματοοικονομικών υπηρεσιών λιανικής σε μεγάλες Ελληνικές εταιρείες και ομίλους για: (i) την παροχή υπηρεσιών πληρωμών από κατάλληλα αδειοδοτημένα ιδρύματα πληρωμών ή ιδρύματα ηλεκτρονικού χρήματος, (ii) την παροχή υπηρεσιών μικροχρηματοδοτήσεων προς ιδιώτες και μικρές επιχειρήσεις, (iii) την παροχή ψηφιακών πληρωμών και ψηφιακών χρηματοοικονομικών υπηρεσιών σύμφωνα με την πρόσφατη Ευρωπαϊκή Οδηγία Υπηρεσιών Πληρωμών (PSD2) και το νέο Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Open Banking αντίστοιχα. Συνιδρύτρια και Διευθύνουσα Σύμβουλος μιας fintech εταιρείας, η οποία αναπτύσσει και διαχειρίζεται μια πλατφόρμα υπηρεσιών (Open APIs) με βάση το πλαίσιο Open Banking και την Ευρωπαϊκή Οδηγία Υπηρεσιών Πληρωμών PSD2 παρέχοντας υπηρεσίες για μεγάλες Ελληνικές εταιρείες και ομίλους. Η κα Τζάκου – Λαμπροπούλου είναι κάτοχος πτυχίου Οικονομικών από το Πανεπιστήμιο Πειραιώς και MBA από το University of Wales & Manchester Business School.

##### **Παναγιώτης Βασιλειάδης, Διευθύνων Σύμβουλος (Εκτελεστικό Μέλος)**

Ο κ. Βασιλειάδης από το 1995 κατείχε θέσεις ευθύνης σε εταιρείες και διαθέτει σημαντική εμπειρία σε θέματα στρατηγικής και διαχείρισης έργων στον ευρύτερο χώρο της πληροφορικής και του integration. Το καλοκαίρι του

2003 ανέλαβε την θέση της Γενικής Διεύθυνσης της ANTAKOM ΑΕ και από το 2010 την θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου. Στα χρόνια της διοίκησης του η ANTAKOM κατόρθωσε να γίνει μια από τις μεγαλύτερες εταιρείες ασφάλειας στον Κυβερνοχώρο με πολύ ισχυρή θέση μεταξύ άλλων στον τομέα της παροχής Trust Services και ψηφιακής υπογραφής, έχοντας υλοποιήσει μεγάλα και σύνθετα έργα στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Ο κ. Βασιλειάδης διαθέτει μεταπτυχιακό στην Διοίκηση Επιχειρήσεων από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (iMBA), έχει λάβει πολλές πιστοποιήσεις από διάφορες εταιρείες Κυβερνοασφάλειας και διαθέτει υψηλή εξειδίκευση και εμπειρία στα έργα ψηφιακής υπογραφής. Από τον Ιούνιο του 2016 αποτελεί μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας IDEAL TECHNOLOGY Α.Ε. και στις 20-03-2020, εκλέχθηκε αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της. Τον Φεβρουάριο του 2020 εκλέχθηκε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και στη συνέχεια, στις 01-06-2020 με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου ορίστηκε Διευθύνων Σύμβουλος της IDEAL HOLDINGS παραμένοντας στις θέσεις του αντιπροέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου της IDEAL TECHNOLOGY Α.Ε. και του Διευθύνοντος Συμβούλου της ADACOM ΑΕ. Στις 01.03.2023 εκλέχθηκε ως μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας BYTE COMPUTERS Α.Ε. και από 19.07.2024 είναι Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της θυγατρικής εταιρείας BLUESTREAM SOLUTIONS Α.Ε.

#### **Σάββας Ασημάδης, Σύμβουλος του Δ.Σ. (Εκτελεστικό Μέλος), Οικονομικός Διευθυντής**

Ο κ. Σάββας Ασημάδης, είναι κάτοχος οικονομικού πτυχίου. Έχει δεκαετή προϋπηρεσία στο ελεγκτικό, φορολογικό και συμβουλευτικό τμήμα της Arthur Andersen. Αποχώρησε ως Διευθυντής του τμήματος παροχής επιχειρηματικής υποστήριξης (Business Process Outsourcing). Στον Όμιλο εργάζεται από τον Δεκέμβριο του 2000, όπου ξεκίνησε ως Οικονομικός Δ/ντής της. Το έτος 2003 ανέλαβε Πρόεδρος της Εταιρείας IDEAL TECHNOLOGY Α.Ε., θέση την οποία διατηρεί και σήμερα. Είναι επίσης Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας ANTAKOM και εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της IDEAL Holdings, και είχε τη θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου από 13-02-2017 έως 31-05-2020. Διετέλεσε από τις 15-10-2021 έως 06-08-2024 μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας «ΑΔΕΛΦΟΙ ΒΥΤΟΓΙΑΝΝΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και από τις 05-10-2023 είναι Μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας «ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Ε.» και από 19-07-2024 είναι Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας BLUESTREAM SOLUTIONS Α.Ε.

#### **Ιωάννης Αρτινός, Σύμβουλος του Δ.Σ. (Μη Εκτελεστικό Μέλος), Μέλος της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων**

Με 30 χρόνια διοικητικής εμπειρίας έχει διατελέσει ως C-suite Executive σε μεγάλους πολυεθνικούς και ελληνικούς ομίλους εταιριών. Ξεκίνησε την καριέρα του το 1992 στην Procter&Gamble Hellas και μετά από μια σειρά international assignments to 2005 ανέλαβε την θέση του Director για τα Pampers Western Europe, με τζίρο € 3 δις ετησίως. Το 2008 ανέλαβε την θέση του CEO Procter& Gamble Hellas, το 2010 του CEO της Vivartia Συμμετοχών, το 2011 του Deputy CEO της Marfin Investment Group, και το 2016 του CEO της AMVYX, της μεγαλύτερης εταιρείας αλκοολούχων ποτών στην Ελλάδα. Έχει διατελέσει μέλος Διοικητικού Συμβουλίου στην PROCTER&GAMBLE HELLAS, στην MARFIN INVESTMENT GROUP, στην VIVARTIA Συμμετοχών, στο HYATNA GROUP (JV με την Βασιλική οικογένεια των ΗΑΕ), στην Γαλακτοβιομηχανία ΔΕΛΤΑ, στην εταιρεία τροφίμων ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ, στην OLYMPIC AIR, στην SINGULAR LOGIC, στην EVEREST/GOODY'S (τον μεγαλύτερο όμιλος εστίασης στην Ελλάδα), στον Σ.Ε.Β.Τ. (ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ), είναι μέλος Δ.Σ. των ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΧΩΡΙΩΝ SOS ΕΛΛΑΔΟΣ και στο Advisory Board του TEDx ACADEMY και του SINGULARITY UNIVERSITY.

#### **Γεώργιος Διάκαρης, Σύμβουλος του Δ.Σ. (Μη Εκτελεστικό Μέλος)**

Ο κ. Διάκαρης ξεκίνησε την επαγγελματική του σταδιοδρομία το 1990 σαν Σύμβουλος Επιχειρήσεων στην Εταιρεία COOPERS & LYBRAND. Ένα χρόνο αργότερα ανέλαβε τα καθήκοντα του Διευθυντή Οικονομικού Προγραμματισμού (Financial Planning Manager) στην Εταιρεία TASTY FOODS, θυγατρική της PEPSICO. Κατά τη διάρκεια της απασχόλησής του στην TASTY FOODS διετέλεσε Διευθυντής Οικονομικού Ελέγχου (Financial Controller) καθώς και Οικονομικός Διευθυντής (Chief Financial Officer). Το 2000 και μέχρι το 2001 εργάστηκε σαν Σύμβουλος Επιχειρήσεων στην Εταιρεία KANTOR και από το 2001 εργάζεται σαν Σύμβουλος Επιχειρήσεων στην Εταιρεία LCC

BEVERAGES. Είναι απόφοιτος του Λεοντείου Λυκείου Πατησίων, του Οικονομικού Τμήματος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (πρώην ΑΣΟΕΕ) και κάτοχος μεταπτυχιακού διπλώματος Master στις Διεθνείς Επιχειρήσεις και στη Διεθνή Χρηματοοικονομική Διοίκηση (International Business and International Financial Management) από το Πανεπιστήμιο του Reading στην Αγγλία. Είναι μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΜΙΛΟΥ INTEAL από 14-06-2016.

**Μαρίνα Εφραίμογλου, Σύμβουλος του Δ.Σ. (Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος), Μέλος της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων**

Το Euphoria Retreat, που άνοιξε τον Ιούλιο του 2018 στην Ελλάδα, είναι το όραμα της ιδρύτριας του, Μαρίας Εφραίμογλου, η οποία μετά από μια πορεία εσωτερικής αναζήτησης και ανάπτυξης, προσπάθησε να δημιουργήσει ένα μοναδικό μέρος, όπου οι άνθρωποι θα μπορούν να προσφεύγουν για να χαλαρώσουν και να αναζητήσουν τον πραγματικό τους εαυτό, μέσα από ένα εσωτερικό ταξίδι μεταμόρφωσης. Η κα Εφραίμογλου είχε μια επιτυχημένη καριέρα στον χρηματοοικονομικό τομέα, ειδικά αφότου ίδρυσε την επιχείρησή Telesis το 1993. Μετά όμως από μια καθοριστική προσωπική εμπειρία, έστρεψε την προσοχή της από το οικονομικό περιβάλλον στους κόσμους της ολιστικής ιατρικής και των εναλλακτικών θεραπειών. Στόχος της ήταν να ζήσει μια πιο πνευματική ζωή, και έτσι σπούδασε δίπλα σε πολύ γνωστούς πρωτοπόρους στον τομέα, ενώ παράλληλα ταξίδεψε τον κόσμο αναζητώντας γνώσεις και εμπειρίες. Ολοκληρώνοντας τις σπουδές της στην Κινέζικη Ιατρική, η κα Μαρίνα Εφραίμογλου ασχολήθηκε με το transformational healing για πάνω από μια δεκαετία. Βάσει της ποικίλης εμπειρίας της, η κα Μαρίνα Εφραίμογλου δημιούργησε με επιτυχία τη δική της σειρά από workshops και retreats, φέρνοντάς τα πρόσφατα στον εταιρικό κόσμο.

**Αναστασία Δρίτσα, Σύμβουλος του Δ.Σ. (Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος)**

Η κ. Αναστασία Δρίτσα είναι δικηγόρος παρ' Αρείω Πάγω και εταίρος στην δικηγορική εταιρεία «Κυριακίδης Γεωργόπουλος» με εμπειρία τουλάχιστον 25 ετών στη δικηγορία και εξειδίκευση σε θέματα εταιρικού και εμπορικού δικαίου, εθνικού και ευρωπαϊκού δικαίου ανταγωνισμού και δικαίου καταναλωτή, δικαίου διανομής και αντιπροσωπείας και δικαίου ηλεκτρονικού εμπορίου και ψηφιακών αγορών (e-commerce/digital markets). Έχει εκπροσωπήσει εγχώριες και αλλοδαπές πολυεθνικές εταιρείες σε θέματα της ειδικότητάς της δραστηριοποιούμενες μεταξύ άλλων στους τομείς των τροφίμων και ποτών, καταναλωτικών προϊόντων, λιανεμπορίου, ενέργειας, τηλεπικοινωνιών, κατασκευών, πετρελαιοειδών, χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, καλλυντικών, αυτοκινητοβιομηχανιών, καπνικών προϊόντων και ηλεκτρονικών καταστημάτων και πλατφορμών διαμεσολάβησης. Τα πρώτα χρόνια της σταδιοδρομίας της ασχολήθηκε εκτενώς με υποθέσεις εξαγορών και συγχωνεύσεων - εταιρικών μετασχηματισμών και με υποθέσεις εκμετάλλευσης ακίνητης περιουσίας. Η κ. Δρίτσα συμβουλεύει κορυφαίες ελληνικές και διεθνείς οργανισμούς αναφορικά με το σχεδιασμό και τη διάρθρωση των επιχειρηματικών τους συναλλαγών σε συμμόρφωση με την οικεία αντιμονοπωλιακή νομοθεσία και το δίκαιο του ανταγωνισμού. Είναι κάτοχος μεταπτυχιακού διπλώματος στο Ευρωπαϊκό Δίκαιο Ανταγωνισμού από το πανεπιστήμιο King's College, University of London και μεταπτυχιακού στο Διεθνές Επιχειρηματικό Δίκαιο από το Πανεπιστήμιο του Exter. Η κ. Δρίτσα κατατάσσεται συστηματικά επί σειρά ετών στην πρώτη βαθμίδα (Band 1) των σημαντικότερων διεθνών οδηγιών Chambers & Partners (Europe) και Legal 500, Europe, Middle East & Africa με βάση τη νομική κατάρτιση, εμπειρία, ικανότητα αποτελεσματικότητας και τον βαθμό ικανοποίησης των πελατών της. Από το 2016 δραστηριοποιείται ως μέλος της επιτροπής Women in Business (WIB) του Ελληνοαμερικανικού Εμπορικού Επιμελητηρίου (AmCham) που στοχεύει στην προώθηση της ηγετικής εξέλιξης των επαγγελματιών γυναικών στην Ελλάδα. Από το 2019 συμμετέχει ως μέλος των Ομάδων Ανταγωνισμού και Καταναλωτή του ΣΕΒ και συμβουλεύει επί νέων νομοθετικών πρωτοβουλιών και άλλων θεσμικών θεμάτων.

**Παναγιώτης Κανελλόπουλος, Σύμβουλος του Δ.Σ. (Μη Εκτελεστικό Μέλος)**

Ο κ. Παναγιώτης Κανελλόπουλος είναι Σύμβουλος Επιχειρήσεων με κύρια ενασχόληση τον στρατηγικό, οργανωτικό και διαδικαστικό σχεδιασμό για την είσοδο στην αγορά μέσω εξαγορών μεγάλων Ευρωπαϊκών Εταιριών και την διασύνδεσή τους με τοπικούς φορείς, καθώς και η εκπροσώπηση μεγάλου αλλοδαπού οίκου χρηματοδότησης

έργων κοινωνικο-οικονομικής ανταπόδοσης. Ο κ. Κανελλόπουλος διετέλεσε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και εντεταλμένος σύμβουλος της Αστήρ ΑΕ, αναλαμβάνοντας αρμοδιότητες στην αναπτυξιακή πολιτική και τον εξαγωγικό προσανατολισμό της εταιρείας, καθώς επίσης και Μέλος ΔΣ και Εντεταλμένος Σύμβουλος Στρατηγικού σχεδιασμού και Corporate Governance της εταιρείας Sayegh Group. Διαθέτει διδακτορικές σπουδές στα Οικονομικά στο Sussex Institute of Technology στην Αγγλία, διδακτορικές σπουδές στην Επιστήμη Ηλεκτρονικών Υπολογιστών στο Πανεπιστήμιο του Michigan στις ΗΠΑ, πτυχίο Master of Science Computer Engineering στο πανεπιστήμιο Wayne, Detroit, Master Οικονομικών και Marketing στο ίδιο πανεπιστήμιο και πτυχιακές σπουδές μηχανολόγου Η.Υ ΒS και Οικονομικών στο Πολιτειακό Πανεπιστήμιο της Νέας Υόρκης SUNY. Έχει εμπειρία με πολυεθνικούς οργανισμούς από ΗΠΑ, Μ. Βρετανία, Γερμανία, Αυστρία, Ολλανδία, Ιταλία, Ν.Αφρική, Αραβική Χερσόνησο, Ισραήλ και Ιαπωνία. Έχει πραγματοποιήσει επί μακρόν μελετητικές δραστηριότητες και έχει ασχοληθεί σε βάθος με θέματα επενδυτικού ενδιαφέροντος σε επίπεδο επενδυτικής και λειτουργικής βιωσιμότητας και σκοπιμότητας σε τομείς όπως ενδεικτικά η διαχείριση χαρτοφυλακίου στην Ελλάδα, Συγχωνεύσεις και εξαγορές, εταιρική διακυβέρνηση, μελέτες σκοπιμότητας και επιχειρηματικής επάρκειας για χρηματοδοτήσεις από τα διεθνή Οικονομικά Μέσα κ.α.

Τα ανωτέρω μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου διαθέτουν όλα τα απαραίτητα στοιχεία που συνιστούν την ατομική καταλληλότητα τους για τη συμμετοχή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και ως απαιτούνται από την Πολιτική Καταλληλότητας μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που έχει θεσπίσει η Εταιρεία, ήτοι επαγγελματική κατάρτιση, εμπειρία, επάρκεια γνώσεων και δεξιοτήτων, εχέγγυα ήθους και φήμης, ανεξαρτησία κρίσης, έλλειψη σύγκρουσης συμφερόντων και δυνατότητα διάθεσης επαρκούς χρόνου για την εκτέλεση των καθηκόντων τους ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου συλλογικά είναι σε θέση να λαμβάνουν κατάλληλες και αποτελεσματικές αποφάσεις συνεκτιμώντας διάφορους κινδύνους και παραμέτρους που συνοδεύουν μία επιχειρηματική απόφαση, όπως το επιχειρηματικό μοντέλο, τη διάθεση ανάληψης κινδύνου, τη στρατηγική, τον κλάδο και τις αγορές στις οποίες δραστηριοποιείται η Εταιρεία. Επίσης, δεδομένου και του ρόλου του Διοικητικού Συμβουλίου να εποπτεύει την ανώτατη διοίκηση που διαδραματίζει σημαντικότατο ρόλο της επιχειρηματικής δράσης της Εταιρείας, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου συλλογικά είναι σε θέση να προβαίνουν σε ουσιαστική παρακολούθηση και κριτική των αποφάσεων των ανώτατων διοικητικών στελεχών και να επεμβαίνουν ευθέως σε καταστάσεις που απαιτείται.

Με την παραπάνω υφιστάμενη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου υπάρχει επαρκής εκπροσώπηση ανά φύλο σε ποσοστό που δεν υπολείπεται του είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) του συνόλου των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, με το προκύπτον κλάσμα να στρογγυλοποιείται, κατ' άρθρο 3 παρ. 1(β) Ν. 4706/2020, στον προηγούμενο ακέραιο, καθώς μεταξύ των εννέα (9) μελών υπάρχουν τρεις (3) γυναίκες και έξι (6) είναι άντρες. Ακόμη, η Εταιρεία, σύμφωνα με τα κριτήρια πολυμορφίας που εφαρμόζει σε σχέση με το Διοικητικό Συμβούλιο, δεν έχει απορρίψει πρόσωπο, όπου παρά το γεγονός ότι πληροί τα κριτήρια της ατομικής καταλληλότητας, εντούτοις διαφέρει ως προς το φύλο, τη φυλή, το χρώμα, την εθνοτική ή κοινωνική προέλευση, τη θρησκεία ή τις πεποιθήσεις, την περιουσία, τη γέννηση, τυχόν αναπηρία, την ηλικία ή το σεξουαλικό του προσανατολισμό.

### **Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου**

#### **Δήμητρα Αντωνίου, Επικεφαλής Μονάδας**

Η κα Δήμητρα Αντωνίου είναι στέλεχος με πολυετή εμπειρία στον τομέα του Εσωτερικού Ελέγχου, έχοντας διατελέσει σε θέσεις ευθύνης σε ελεγκτικές και συμβουλευτικές λειτουργίες. Από τον Ιούλιο 2024 κατέχει τη θέση της Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου της Ideal Holdings, ενώ κατά το διάστημα Μαρτίου 2022 έως Ιουνίου 2024 διετέλεσε Internal Audit Supervisor σε ελεγκτική εταιρεία. Διαθέτει, επίσης, σημαντική επαγγελματική εμπειρία στον ασφαλιστικό κλάδο κατά την περίοδο 2009 έως 2022, σε θέσεις Εσωτερικού Ελέγχου και Διαχείρισης Κινδύνων, καθώς και προϋπηρεσία ως Εξωτερικός Ελεγκτής κατά την περίοδο 2005 έως 2009.

Είναι απόφοιτος του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου στη Διοίκηση Πληροφοριακών Συστημάτων από το University of Stirling (2005). Κατέχει τον επαγγελματικό τίτλο Certified Internal Auditor (CIA) από το 2014, με αριθμό πιστοποίησης 131492, καθώς και πιστοποίηση στην Εταιρική Διακυβέρνηση εισηγμένων εταιρειών από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (2025). Είναι, επίσης, εγγεγραμμένη στο Μητρώο Εσωτερικών Ελεγκτών του Οικονομικού Επιμελητηρίου Ελλάδος με αριθμό μητρώου 000546 και στο Μητρώο Εσωτερικών Ελεγκτών του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών με αριθμό μητρώου 98961.

Δεν υπάρχουν άλλα ανώτατα διευθυντικά στελέχη στην Εταιρεία πλην των ανωτέρω αναφερόμενων προσώπων.

#### Λοιπές επαγγελματικές δεσμεύσεις μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Οι κατωτέρω εξωτερικές δεσμεύσεις των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ισχύουν κατά την ημερομηνία έγκρισης της παρούσας Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Ο κ. Λάμπρος Παπακωνσταντίνου, Πρόεδρος και Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ. της Εταιρείας συμμετέχει στις κάτωθι εταιρείες:

A/A	Επωνυμία νομικού προσώπου	Θέση
1	KYMORA LIMITED	Director
2	VIRTUS PARTNERS A.E.	Πρόεδρος Δ.Σ. & Δ/νων Σύμβουλος
3	VIRTUECO LIMITED	Director / Εταίρος
4	VIRTUS CAPITAL LTD	Director / Εταίρος

Η κ. Ελένη Τζάκου, Αντιπρόεδρος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ. της Εταιρείας συμμετέχει στις κάτωθι εταιρείες:

A/A	Επωνυμία νομικού προσώπου	Θέση
1	NEO CONSULTING IKE	Εταίρος - Μέλος
2	Nikifintech Ltd	Co-Founder
3	CORDIA ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Ανεξάρτητο - Μη Εκτελεστικό Μέλος
4	European Innovation Solutions SA	Ανεξάρτητο - Μη Εκτελεστικό Μέλος
5	ΚΙΝΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ για μια Ανοικτή Κοινωνία	Μέλος ΔΣ - Ταμίας

Ο κ. Παναγιώτης Βασιλειάδης, Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ. της Εταιρείας συμμετέχει στις κάτωθι εταιρείες:

A/A	Επωνυμία νομικού προσώπου	Θέση
1	ANTAKOM A.E.	Αντιπρόεδρος Δ.Σ. & Διευθύνων Σύμβουλος
2	IDEAL SOFTWARE SOLUTIONS A.E.	Αντιπρόεδρος Δ.Σ.
3	BYTE COMPUTER ABEE	Αντιπρόεδρος Δ.Σ. & Διευθύνων Σύμβουλος
4	ADACOM CYBER SECURITY CY LTD	Director
5	BLUESTREAM SOLUTIONS A.E.	Αντιπρόεδρος Δ.Σ.

Ο κ. Σάββας Ασημιάδης, Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ. της Εταιρείας συμμετέχει στις κάτωθι εταιρείες:

A/A	Επωνυμία νομικού προσώπου	Θέση
1	KYMORA LIMITED	Director
2	ANTAKOM A.E.	Πρόεδρος Δ.Σ.
3	BYTE COMPUTER ABEE	Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.
4	IDEAL SOFTWARE SOLUTIONS A.E.	Πρόεδρος Δ.Σ.
5	KT GOLDEN RETAIL VENTURE LTD	Director
6	BLUESTREAM SOLUTIONS A.E.	Πρόεδρος Δ.Σ.
7	TECHNEST SOFTWARE SOLUTIONS S.A.	Director

Ο κ. Γεώργιος Διάκαρης, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ. της Εταιρείας συμμετέχει στις κάτωθι εταιρείες:

A/A	Επωνυμία νομικού προσώπου	Θέση
1	FRIGO DebtCo plc	Μέλος Δ.Σ.

Η κ. Μαρίνα Εφραίμογλου, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ. της Εταιρείας συμμετέχει στις κάτωθι εταιρείες:

A/A	Επωνυμία νομικού προσώπου	Θέση
1	ΕΥΟΙΚΟΣ Α.Ε.	Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος
2	ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ	Μέλος Δ.Σ.

Ο κ. Ιωάννης Αρτινός, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ. της Εταιρείας, συμμετέχει στις κάτωθι εταιρείες:

A/A	Επωνυμία νομικού προσώπου	Θέση
1	ΑΜΒΥΞ Α.Ε.	Δ/νων Σύμβουλος – μη μέλος του Δ.Σ.
2	ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Ε.	Αντιπρόεδρος - Μη Εκτελεστικό Μέλος
3	ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ ΑΕ	Πρόεδρος – Μη Εκτελεστικό Μέλος
4	ΠΑΙΔΙΚΑ ΧΩΡΙΑ SOS	Μέλος Δ.Σ.

Ο κ. Παναγιώτης Κανελλόπουλος, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ. της Εταιρείας συμμετέχει στις κάτωθι εταιρείες:

A/A	Επωνυμία νομικού προσώπου	Θέση
1	ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Ε.	Πρόεδρος - Μη εκτελεστικό Μέλος
2	ΠΑΡΟΣ ΑΜΠΑΣΑΝΤΟΡ ΕΞΟΧΙΚΕΣ ΣΟΥΙΤΕΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΕΕ	Ετερόρρυθμο Μέλος
3	ΚΑΠΑ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ ΕΕ	Ομόρρυθμο Μέλος & Διαχειριστής

Η κ. Αναστασία Δρίτσα, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ. της Εταιρείας συμμετέχει στις κάτωθι εταιρείες:

A/A	Επωνυμία νομικού προσώπου	Θέση
1	ΚΥΡΙΑΚΙΔΗΣ ΓΕΩΡΓΟΠΟΥΛΟΣ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Εταίρος
2	Loulis Food Ingredients ΑΕ	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος

### Πληροφορίες για τη συμμετοχή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου στις συνεδριάσεις του και στις συνεδριάσεις των Επιτροπών του άρθρου 10 του ν.4706/2020

Κατά τη χρήση 01.01.2025 - 31.12.2025, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας συνεδρίασε είκοσι πέντε (25) φορές, εκ των οποίων είκοσι (20) συνεδριάσεις πραγματοποιήθηκαν μέσω τηλεδιάσκεψης και πέντε (5) με φυσική παρουσία. Περαιτέρω, κατά την ίδια χρήση ελήφθησαν εννέα (9) αποφάσεις δια περιφοράς / με προσυπογραφή πρακτικού χωρίς συνεδρίαση. Τα ποσοστά συμμετοχής που παρατίθενται κατωτέρω υπολογίζονται επί των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και δεν περιλαμβάνουν τις ανωτέρω αποφάσεις δια περιφοράς. Ακολουθεί σχετικός πίνακας συμμετοχής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Σύνολο συνεδριάσεων: 25 Ποσοστό συμμετοχής στις συνεδριάσεις
Λάμπρος Παπακωνσταντίνου	Πρόεδρος Δ.Σ.- Εκτελεστικό Μέλος	100%
Ελένη Τζάκου	Αντιπρόεδρος Δ.Σ.- Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	100%
Παναγιώτης Βασιλειάδης	Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος	100%
Σάββας Ασημαδάς	Σύμβουλος- Εκτελεστικό Μέλος	100%
Ιωάννης Αρτινός	Σύμβουλος - Μη Εκτελεστικό Μέλος	100%
Γεώργιος Διάκαρης	Σύμβουλος - Μη Εκτελεστικό Μέλος	100%
Μαρίνα Εφραίμογλου	Σύμβουλος - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	100%
Αναστασία Δρίτσα	Σύμβουλος - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	100%
Παναγιώτης Κανελλόπουλος	Σύμβουλος - Μη Εκτελεστικό Μέλος	100%

Στους Πίνακες που ακολουθούν δίνονται πληροφορίες για τη συμμετοχή των μελών στις συνεδριάσεις των Επιτροπών του άρθρου 10 του ν.4706/2020 και συγκεκριμένα της Επιτροπής Ελέγχου και της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών για τη χρήση 2025.

### Επιτροπή Ελέγχου

Σύνθεση Επιτροπής Ελέγχου	Ιδιότητα	Συνεδριάσεις Επιτροπής Ελέγχου κατά το 2025	Ποσοστό συμμετοχής στις συνεδριάσεις
Ελένη Τζάκου	Πρόεδρος	31	100%
Παναγιώτης Βρουστούρης	Μέλος	31	100%
Ιωάννης Θεοδώρου	Μέλος	31	100%

### Επιτροπή Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων

Σύνθεση Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων	Ιδιότητα	Συνεδριάσεις Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων κατά το 2025	Ποσοστό συμμετοχής στις συνεδριάσεις
Ελένη Τζάκου	Πρόεδρος	5	100%
Ιωάννης Αρτινός	Μέλος	5	100%
Μαρίνα Εφραίμογλου	Μέλος	5	100%

### Πληροφορίες για τον αριθμό των μετοχών που κατέχει κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και κάθε κύριο διευθυντικό στέλεχος στην Εταιρεία

Στον ακόλουθο πίνακα δίνονται πληροφορίες για τον αριθμό των μετοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των κύριων διευθυντικών στελεχών των θυγατρικών της εταιρειών με ημερομηνία 31.12.2025.

Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Αριθμός Μετοχών
Λάμπρος Παπακωνσταντίνου	Πρόεδρος Δ.Σ.- Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	2.088.000
Παναγιώτης Βασιλειάδης	Διευθύνων Σύμβουλος-Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	174.012
Σάββας Ασημάδης	Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	213.008
Ιωάννης Αρτινός	Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	230.000
Γεώργιος Διάκαρης	Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	30.000
Παναγιώτης Κανελλόπουλος	Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	8.449
Σπυριδογεώργης Βυζάντιος	Πρόεδρος Δ.Σ. - Μη Εκτελεστικό Μέλος BYTE COMPUTER A.E.	1.090.452
Δέσποινα Κοραλή	Μέλος Δ.Σ. IDEAL SOFTWARE SOLUTIONS A.E.	5.000
Κωνσταντίνος Πρετεντέρης	Διευθύνων Σύμβουλος-Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. IDEAL SOFTWARE SOLUTIONS A.E.	17.500
Νικήτας Κλαδάκης	Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. ANTAKOM A.E.	15.129
Κωνσταντίνος Νούσιας	Μέλος Δ.Σ. ANTAKOM A.E.	5.000
Παναγιώτης Σωτηρίου	Μέλος Δ.Σ. ANTAKOM A.E.	19.908

Επιβεβαίωση της πλήρωσης των προϋποθέσεων ανεξαρτησίας βάσει του άρθρου 9 του ν.4706/2020 των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου πριν τη δημοσιοποίηση της ετήσιας οικονομικής έκθεσης 2025

Το Διοικητικό Συμβούλιο, κατά τη συνεδρίασή του στις 23.03.2026, προέβη σε επιβεβαίωση της πλήρωσης των προϋποθέσεων ανεξαρτησίας των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του, σύμφωνα με το άρθρο 9 του ν.4706/2020, πριν από τη δημοσιοποίηση της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης της χρήσης 2025.

Αναφορές και εκθέσεις των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου βάσει του άρθρου 9 του ν.4706/2020

Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, από την έναρξη του ν.4706/2020, υποχρεούνται να υποβάλλουν στην τακτική ή έκτακτη γενική συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας, ανεξάρτητα από τις εκθέσεις που υποβάλλει το Διοικητικό Συμβούλιο.

Το περιεχόμενο των ανωτέρω εκθέσεων, πρέπει να περιλαμβάνει κατ' ελάχιστον, αναφορά σχετικά με τις υποχρεώσεις τους, όπως αυτές περιγράφονται στο άρθρο 7 του ν.4706/2020: τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, συμπεριλαμβανομένων των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών, έχουν, ιδίως, τις ακόλουθες υποχρεώσεις:

1. Παρακολουθούν και εξετάζουν τη στρατηγική της Εταιρείας και τη υλοποίησή της, καθώς και την επίτευξη των

στόχων της.

2. Διασφαλίζουν την αποτελεσματική εποπτεία των εκτελεστικών μελών, συμπεριλαμβανομένης της παρακολούθησης και του ελέγχου των επιδόσεών τους.
3. Εξετάζουν και εκφράζουν απόψεις σχετικά με τις προτάσεις που υποβάλλουν τα εκτελεστικά μέλη, βάσει υφιστάμενων πληροφοριών.

Το 2025 τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου υπέβαλλαν στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων που έλαβε χώρα στις 05.06.2025 και ανάλογη έκθεση θα υποβληθεί και στην Τακτική Γενική Συνέλευση της Εταιρείας που θα συγκληθεί για τις 04.06.2026.

Περιγραφή της πολιτικής σχετικά με την πολυμορφία που εφαρμόζεται για τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της εταιρείας όσον αφορά πτυχές όπως, ενδεικτικά, η ηλικία, το φύλο ή το εκπαιδευτικό και επαγγελματικό ιστορικό των μελών, οι στόχοι της εν λόγω πολιτικής για την πολυμορφία, ο τρόπος με τον οποίο εφαρμόστηκε και τα αποτελέσματα κατά την περίοδο αναφοράς.

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει Πολιτική Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού αναφορά στην οποία γίνεται ανωτέρω στην παρούσα δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης. Αναφορικά με την εφαρμογή αυτής και τα αποτελέσματα της, κατά τη χρήση 2024 αναφέραμε τα κάτωθι:

1. Κατά τη διάρκεια της χρήσης 2021 εκλέχτηκαν στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, τρεις (3) γυναίκες ως ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη, ποσοστό 33,3% επί του συνόλου των μελών του που αποτελεί ποσοστό υψηλότερο από αυτό που ορίζεται από τη κείμενη νομοθεσία (25%). Και οι τρεις νεοεκλεχθείσες διαθέτουν υψηλό εκπαιδευτικό επίπεδο και διακεκριμένη επαγγελματική πορεία στον επιχειρηματικό και επιστημονικό χώρο.
2. Λόγω και της ιδιότητας του ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους δύο εξ' αυτών συμμετέχουν σε Επιτροπές της Εταιρείας και συγκεκριμένα η κα Τζάκου είναι Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου και της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων και η κα Εφραίμογλου μέλος της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων.
3. Κατά την αξιολόγηση υποψηφίων μελών προς εκλογή στο Διοικητικό Συμβούλιο λήφθηκε υπόψη η ανάγκη πολυμορφίας και δεν υπήρξαν περιορισμοί ή αποκλεισμοί αναφορικά με την ηλικία, το φύλο, τη φυλή, του χρώματος, της εθνοτικής ή κοινωνικής προέλευσης, θρησκείας ή πεποιθήσεων, περιουσίας, γέννησης, αναπηρίας, ή σεξουαλικού προσανατολισμού.

Κατά τη διάρκεια του έτους 2025 δεν υπήρξε καμία μεταβολή στα ανωτέρω πρόσωπα και στις ιδιότητές τους.

Αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του

Σύμφωνα με τις προβλέψεις του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ), τον οποίο η Εταιρεία έχει υιοθετήσει, το Διοικητικό Συμβούλιο υποβάλλεται σε διαδικασία αξιολόγησης της αποτελεσματικότητας και λειτουργίας του, καθώς και των επιτροπών του, σε ετήσια βάση. Η διαδικασία αυτή πραγματοποιείται εσωτερικά, υπό την ευθύνη του Προέδρου του Δ.Σ.

Επιπροσθέτως, σε τριετή βάση, διενεργείται εξωτερική αξιολόγηση από ανεξάρτητο τρίτο σύμβουλο, ο οποίος αξιολογεί τη συνολική λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου, των Επιτροπών (Ελέγχου, Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων) καθώς και την αποτελεσματικότητα των Προέδρων τους. Η τελευταία εξωτερική αξιολόγηση πραγματοποιήθηκε κατά το έτος 2025, και τα ευρήματά της ελήφθησαν υπόψη για την περαιτέρω βελτίωση της εταιρικής διακυβέρνησης της Εταιρείας.

## Z. Πολιτική συναλλαγών με συνδεδεμένα μέρη

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει συγκεκριμένη διαδικασία συμμόρφωσης με τις υποχρεώσεις σχετικά με τις συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη στο πλαίσιο εναρμόνισης με τις προβλέψεις του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020 και τις

υποχρεώσεις που απορρέουν από τα άρθρα 99 έως και 101 του Ν.4548/2018 αναφορικά με την αναγνώριση, παρακολούθηση και γνωστοποίηση των συναλλαγών της Εταιρείας με τα συνδεδεμένα μέρη της.

Η Εταιρεία στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων της δύναται να συνάπτει εμπορικές συναλλαγές με τα συνδεδεμένα μέρη της.

## Η. Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας

Η Εταιρεία δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα στη διαχείριση θεμάτων σχετικά με το Περιβάλλον, την Κοινωνία και την Εταιρική Διακυβέρνηση και εξέδωσε για πρώτη φορά το 2023 την πρώτη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης με έτος αναφοράς το 2022 και το 2024 εξέδωσε τη δεύτερη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης για το έτος 2023. Η Εταιρεία έχει προσυπογράψει τις 7 αρχές της κοινότητας του Women's Empowerment Principles (WEPs) που αποτελούν το πρωταρχικό μέσο για την υλοποίηση από τις επιχειρήσεις των επιμέρους διαστάσεων για την ισότητα των φύλων, όπως έχουν τεθεί στην ατζέντα του 2030 και των στόχων της βιώσιμης ανάπτυξης από τα Ηνωμένα Έθνη (United Nations Sustainable Development Goals).

Η Εταιρεία συμμετέχει στο «Δείκτη ATHEX ESG» του Χρηματιστηρίου Αξιών Αθηνών, ο οποίος παρακολουθεί τη χρηματιστηριακή απόδοση των εισηγμένων εταιρειών του Χ.Α.Α. που υιοθετούν και προβάλλουν πρακτικές τους σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και εταιρικής διακυβέρνησης (ESG). Η Εταιρεία συμμετέχει στην ετήσια αξιολόγηση μέσω συμπλήρωσης σχετικού ερωτηματολογίου.

Περαιτέρω στοιχεία αναφέρονται στην ενότητα της Ετήσιας Έκθεσης Βιωσιμότητας 2025, η οποία καταρτίστηκε σύμφωνα με την Οδηγία για την Υποβολή Εκθέσεων Βιωσιμότητας από Εταιρείες (Corporate Sustainability Reporting Directive - «CSRD») και τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (European Sustainability Reporting Standards - «ESRS»), καθώς και τον ελληνικό νόμο 5164/2024, ο οποίος ενσωματώνει την CSRD.

## Θ. Πληροφοριακά στοιχεία που απαιτούνται κατά το άρθρο 10 παράγραφος 1 στοιχεία γ), δ), στ), η) και θ) της οδηγίας 2004/25/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 21ης Απριλίου 2004, σχετικά με τις δημόσιες προσφορές εξαγοράς, εφόσον η Εταιρεία υπάγεται στην εν λόγω οδηγία

Πρόκειται για πληροφοριακά στοιχεία σχετικά με τα ακόλουθα ζητήματα:

α) τις σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές (συμπεριλαμβανομένων εμμέσων συμμετοχών μέσω πυραμδικών διαρθρώσεων ή αλληλοσυμμετοχής) κατά την έννοια του άρθρου 85 της οδηγίας 2001/34/ΕΚ.

β) τους κατόχους κάθε είδους τίτλων που παρέχουν ειδικά δικαιώματα ελέγχου και περιγραφή των εν λόγω δικαιωμάτων.

γ) τους κάθε είδους περιορισμούς στο δικαίωμα ψήφου, όπως τους περιορισμούς των δικαιωμάτων ψήφου σε κατόχους δεδομένου ποσοστού ή αριθμού ψήφων, τις προθεσμίες άσκησης των δικαιωμάτων ψήφου, ή συστήματα στα οποία, με τη συνεργασία της εταιρείας, τα χρηματοπιστωτικά δικαιώματα που απορρέουν από τίτλους διαχωρίζονται από την κατοχή των τίτλων.

δ) τους κανόνες όσον αφορά τον διορισμό και την αντικατάσταση μελών του συμβουλίου καθώς και όσον αφορά την τροποποίηση του καταστατικού.

ε) τις εξουσίες των μελών του συμβουλίου, ιδίως όσον αφορά τη δυνατότητα έκδοσης ή επαναγοράς μετοχών.

Τα πληροφοριακά στοιχεία που απαιτούνται κατά το άρθρο 10 παρ.1 στοιχεία γ),δ), στ), η) και θ) της οδηγίας 2004/25/ΕΚ παρέχονται στην «Επεξηγηματική Έκθεση σύμφωνα με το άρθρο 4 του ν.3556/2007» της παρούσας ετήσιας Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου στην οποία παραπέμπουμε.

## v. Έκθεση βιωσιμότητας

### ESRS 2 - Γενικές Γνωστοποιήσεις

#### Γενική βάση κατάρτισης

Η Έκθεση Βιωσιμότητας της εταιρείας IDEAL Holdings (η «Εταιρεία») και των επενδύσεών της (ο «Όμιλος»), για το οικονομικό έτος 2025 συντάσσεται σε ενοποιημένη βάση και ενσωματώνεται στην ενοποιημένη Έκθεση Διαχείρισης. Η παρούσα Έκθεση έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας (European Sustainability Reporting Standards/ESRS), όπως απαιτείται από την Ευρωπαϊκή Οδηγία Εταιρικής Αναφοράς Βιωσιμότητας (Corporate Sustainability Reporting Directive/CSRD) όπως ενσωματώνεται στην ελληνική έννομη τάξη με τον Νόμο 5164/2024<sup>1</sup>.

Η αξιολόγηση Διπλής Ουσιαστικότητας αποτελεί τη βάση για τις γνωστοποιήσεις βιωσιμότητας της παρούσας Έκθεσης και εφαρμόζεται από τον Όμιλο IDEAL Holdings από το έτος 2024. Για το έτος αναφοράς 2025, έγινε επανεξέταση των πραγματικών και δυνητικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών (Impacts, Risks and Opportunities - IROs) που προκύπτουν από τις δραστηριότητες του Ομίλου και της αλυσίδας αξίας του. Η διαδικασία αυτή, διασφαλίζει την πληρέστερη δυνατή αποτύπωση τόσο της σημαντικότητας αντικτύπου όσο και της χρηματοοικονομικής σημαντικότητας. Σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος αναφοράς, τα ουσιαστικά θέματα, όπως προσδιορίζονται βάσει των Προτύπων ESRS, έχουν εμπλουτιστεί και περαιτέρω εξειδικευθεί, λαμβάνοντας υπόψη επικαιροποιημένη ανάλυση του κλάδου, καθώς και εμπλοκή των ενδιαφερόμενων μερών.

Επιπλέον, για το έτος αναφοράς 2025, στο πεδίο εφαρμογής της αξιολόγησης εντάσσεται, σε συμφωνία με τις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, και η εταιρεία ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Β.Ε.Ε. (εφεξής «ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ»). Ως εκ τούτου, στην παρούσα ανάλυση έχουν συνυπολογιστεί και οι σχετικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες (IROs) που απορρέουν από τις δραστηριότητές της.

#### Πεδίο εφαρμογής και εκτίμηση αλυσίδας αξίας

Η Έκθεση Βιωσιμότητας του Ομίλου έχει ως πεδίο εφαρμογής την IDEAL Holdings και το σύνολο των θυγατρικών επιχειρήσεων επί των οποίων ασκείται άμεσος ή έμμεσος έλεγχος, σύμφωνα με τα ίδια όρια ενοποίησης που εφαρμόζονται στις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου για το έτος αναφοράς 2025. Εν προκειμένω, η Έκθεση καλύπτει το σύνολο της αλυσίδας αξίας, συμπεριλαμβανομένων των δραστηριοτήτων της Εταιρείας και των θυγατρικών της στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, καθώς και των βασικών πτυχών της ανάντη και κατόντη αλυσίδας αξίας. Οι θυγατρικές του Ομίλου κατανέμονται ανά χώρα δραστηριοποίησης ως ορίζεται στην ενότητα 1.2.1. των Οικονομικών Καταστάσεων.

#### Παράλειψη πληροφοριών

Κατά την προετοιμασία της παρούσας Έκθεσης, δεν έχει αξιοποιηθεί η δυνατότητα παράλειψης πληροφοριών που άπτονται θεμάτων διανοητικής ιδιοκτησίας, τεχνολογίας ή αποτελεσμάτων καινοτομίας, σύμφωνα με την απαίτηση γνωστοποίησης ESRS 1 τμήμα 7.7 «Διαβαθμισμένες και ευαίσθητες πληροφορίες και πληροφορίες σχετικά με τη διανοητική ιδιοκτησία, την τεχνολογία ή τα αποτελέσματα καινοτομίας». Επιπλέον, δεν εφαρμόστηκε η εξαίρεση από τη δημοσιοποίηση που αφορά επικείμενες εξελίξεις ή θέματα που βρίσκονται σε στάδιο διαπραγμάτευσης.

<sup>1</sup> Οδηγία (ΕΕ) 2022/2464 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 14ης Δεκεμβρίου 2022 για την τροποποίηση του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014, της Οδηγίας 2004/109/ΕΚ, της Οδηγίας 2006/43/ΕΚ και της Οδηγίας 2013/34/ΕΕ, όσον αφορά την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας από τις εταιρείες (L 322) μέσω της τροποποίησης των ν. 4548/2018 (Α' 104), 3556/2007 (Α' 91) και 4449/2017 (Α' 7) και του άρθρου 12 της Οδηγίας 2023/1791/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 13 ης Σεπτεμβρίου 2023 για την ενεργειακή απόδοση και την τροποποίηση του Κανονισμού (ΕΕ) 2023/955 (L 231).

## Γνωστοποιήσεις σε σχέση με ειδικές περιστάσεις

### Χρονικός Ορίζοντας, Δείκτες και Πλαίσιο Αβεβαιότητας

#### Ορισμός Χρονικού Ορίζοντα

Ο Όμιλος εφαρμόζει σαφώς καθορισμένους χρονικούς ορίζοντες για την αναγνώριση και αξιολόγηση των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών καθώς και για τον στρατηγικό σχεδιασμό και τη λήψη αποφάσεων. Οι χρονικοί αυτοί ορίζοντες, είναι πλήρως εναρμονισμένοι με τους ορισμούς που προβλέπονται στο ESRS 1, ενότητα 6.4 και χρησιμοποιούνται σε όλες τις σχετικές γνωστοποιήσεις της παρούσας Έκθεσης.

Ο βραχυπρόθεσμος χρονικός ορίζοντας ταυτίζεται με την τρέχουσα ετήσια οικονομική χρήση και καλύπτει την περίοδο από 1 Ιανουαρίου έως 31 Δεκεμβρίου του έτους αναφοράς 2025. Ο μεσοπρόθεσμος ορίζοντας εκτείνεται έως πέντε (5) έτη, ενώ ο μακροπρόθεσμος αφορά περίοδο πέραν της πενταετίας.

#### Μετρήσεις, Πηγές αβεβαιότητας, Υποθέσεις και Παραδοχές

Τα δεδομένα της παρούσας Έκθεσης, προέρχονται κυρίως από τις δραστηριότητες του Ομίλου και καταγράφονται μέσω εσωτερικών συστημάτων. Επιπλέον, ενσωματώνονται δεδομένα από τρίτους παρόχους που επηρεάζουν τις περιβαλλοντικές και λειτουργικές επιδόσεις, όπως εργολάβοι συντήρησης και συνεργάτες διαχείρισης αποβλήτων. Οι περισσότεροι ποσοτικοί δείκτες βασίζονται σε άμεσα, πρωτογενή και επαληθεύσιμα δεδομένα σε επίπεδο Ομίλου. Ωστόσο, ορισμένες περιβαλλοντικές μετρήσεις, οι οποίες αφορούν έμμεσες περιβαλλοντικές επιπτώσεις (εκπομπές Κατηγορίας 3), δεν υπολογίζονται άμεσα, αλλά εκτιμώνται βάσει ευρέως αποδεκτών και επαληθευμένων μεθοδολογιών, αξιοποιώντας εσωτερικά δεδομένα δαπανών και συντελεστές εκπομπών, καταναμημένους ανά τομέα οικονομικής δραστηριότητας. Οι εκτιμήσεις αυτές, καθώς βασίζονται σε γενικευμένους δείκτες και όχι σε δεδομένα ειδικά ανά προμηθευτή, παρουσιάζουν μέτριο έως χαμηλό βαθμό ακρίβειας. Ωστόσο, συμβάλλουν στον εντοπισμό βασικών περιοχών επίδρασης και στην υποστήριξη του στρατηγικού σχεδιασμού, χωρίς να επιτρέπουν λεπτομερή κατανομή των εκπομπών σε επίπεδο προμηθευτή ή προϊόντος. Στο πλαίσιο των μελλοντικών ενεργειών για τη βελτίωση της ακρίβειας των δεδομένων, ο Όμιλος δίνει έμφαση στην ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των προμηθευτών αναφορικά με τα δεδομένα που σχετίζονται με τη δραστηριότητά τους, επιδιώκοντας τη βελτίωση της ποιότητας, της συνέπειας και της αξιοπιστίας των πληροφοριών που συλλέγονται.

#### Αλλαγές στην κατάρτιση ή την παρουσίαση των πληροφοριών βιωσιμότητας

Κατά την περίοδο αναφοράς, ο Όμιλος διατήρησε σταθερή μεθοδολογία στον υπολογισμό και την παρουσίαση των δεικτών βιωσιμότητας, διασφαλίζοντας την ακεραιότητα και τη συγκρισιμότητα των δεδομένων. Αλλαγές που προέκυψαν οφείλονται σε επικαιροποιήσεις εξωτερικών παραμέτρων, όπως συντελεστές εκπομπών CO<sub>2</sub>, και δεν αφορούν τη βασική μεθοδολογία. Όπου δεν ήταν εφικτή η αναδρομική προσαρμογή παλαιών δεδομένων, αυτό τεκμηριώθηκε και τα στοιχεία εξαιρέθηκαν από τη συγκριτική ανάλυση. Επιπρόσθετα, όλα τα στοιχεία σχετικά με το εργατικό δυναμικό που παρουσιάζονται στην παρούσα Έκθεση έχουν υπολογιστεί βάσει ετήσιου μέσου όρου και όχι βάσει της καταμέτρησης προσωπικού (headcount) κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025.

Επιπλέον, εντός του 2025 η εταιρεία ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ εντάχθηκε στον Όμιλο κατόπιν εξαγοράς. Ως εκ τούτου, τα ποσοτικά δεδομένα δεν είναι άμεσα συγκρίσιμα με τα αντίστοιχα της χρήσης 2024.

Η ενδελεχής επανεξέταση των δεδομένων προηγούμενων ετών δεν παρουσίασε σφάλματα που να απαιτούν τροποποιήσεις στην παρούσα Έκθεση.

#### Γνωστοποιήσεις που απορρέουν από άλλη νομοθεσία ή από γενικά αποδεκτές δηλώσεις υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας

Η παρούσα Έκθεση Βιωσιμότητας έχει καταρτιστεί σε πλήρη συμμόρφωση με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (European Sustainability Reporting Standards – ESRS), όπως αυτά προβλέπονται στο ισχύον κανονιστικό πλαίσιο. Δεν περιλαμβάνονται πληροφορίες ή γνωστοποιήσεις από άλλα νομοθετικά πλαίσια, διεθνή

πρότυπα ή εθελοντικά πλαίσια, όπως τα Πρότυπα του Global Reporting Initiative (GRI Standards), τα Πρότυπα του Sustainability Accounting Standards Board (SASB Standards), οι Συστάσεις της Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD Recommendations) ή συναφή πλαίσια, πέραν όσων ρητώς απαιτούνται από τα πρότυπα γνωστοποίησης ESRS. Κατά συνέπεια, η Έκθεση καλύπτει επαρκώς και αυτοτελώς τις κανονιστικές απαιτήσεις χωρίς διασταυρούμενες παραπομπές σε πλαίσια.

### Ενσωμάτωση Πληροφοριών μέσω Παραπομπών

Συγκεκριμένες πληροφορίες έχουν ενσωματωθεί μέσω παραπομπών για την αντιμετώπιση ορισμένων απαιτήσεων. Ο παρακάτω πίνακας περιγράφει τα σχετικά στοιχεία των Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS) που καλύπτονται μέσω αυτής της προσέγγισης.

Απαίτηση γνωστοποίησης ESRS	Σημείο στην Έκθεση	Πηγή Εγγράφου
ESRS 2: BP-1_(5a,bi)	Πεδίο εφαρμογής της Έκθεσης Βιωσιμότητας και εκτίμηση αλυσίδας αξίας	Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις
ESRS 2: SBM-1 (40b)	Μοντέλο Δημιουργίας Αξίας της IDEAL Holdings -Ανάλυση συνολικών εσόδων κατά σημαντικούς τομείς δραστηριότητας.	Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις
ESRS 2: GOV-1 (21c)	Σύνθεση και αρμοδιότητα των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων	Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης
ESRS 2: GOV-1 (22)	Ρόλος επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου	Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης
ESRS 2: GOV-5 (36a)	Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι σχετικά με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας	Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης
ESRS G1 (G1.GOV-1-5b)	Η προσέγγιση του Ομίλου	Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης

## Διακυβέρνηση

### Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει ένα δομημένο σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης, το οποίο καθορίζει με σαφήνεια τη σύνθεση, τους ρόλους και τις αρμοδιότητες των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων της IDEAL Holdings καθώς και των σημαντικών θυγατρικών της, συμπεριλαμβανομένης της εποπτείας θεμάτων που συνδέονται με τα θέματα βιωσιμότητας, όπως οι ουσιαστικές επιπτώσεις, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που απορρέουν από τις δραστηριότητες και τις επενδύσεις του.

### Σύνθεση και αρμοδιότητα των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων

Το Διοικητικό Συμβούλιο της IDEAL Holdings εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων, κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, σύμφωνα με την εγκεκριμένη Πολιτική Καταλληλότητας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων διενεργεί σε ετήσια βάση αξιολόγηση της καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και της συλλογικής αποτελεσματικότητας του οργάνου, με στόχο τη διασφάλιση ότι η σύνθεσή του παραμένει επαρκής για την υποστήριξη της στρατηγικής, της διαχείρισης κινδύνων και της βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου. Σχετικές πληροφορίες περιλαμβάνονται στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του, το Διοικητικό Συμβούλιο είναι αρμόδιο για τη χάραξη και την εφαρμογή της επενδυτικής πολιτικής της Εταιρείας, λαμβάνοντας αποφάσεις στρατηγικού χαρακτήρα που δύνανται να επηρεάζουν την κεφαλαιακή διάρθρωση και την αναπτυξιακή προοπτική της Εταιρείας και του Ομίλου. Οι αποφάσεις αυτές αφορούν, μεταξύ άλλων, εξαγορές, συγχωνεύσεις, στρατηγικές συμμαχίες, επενδύσεις υψηλού προϋπολογισμού, εκποιήσεις περιουσιακών στοιχείων και λοιπές στρατηγικές ενέργειες, και λαμβάνονται κατόπιν στάθμισης οικονομικών, κανονιστικών και μη χρηματοοικονομικών παραμέτρων όπως ρητά αποτυπώνεται εντός της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης της μητρικής και των σημαντικών θυγατρικών της.

Παράλληλα, στο πλαίσιο του μεσο-μακροπρόθεσμου στρατηγικού σχεδιασμού, το Διοικητικό Συμβούλιο λαμβάνει υπόψη αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης, όπως η υπεύθυνη διαχείριση περιβαλλοντικών θεμάτων, ιδίως σε τομείς που αφορούν την κατανάλωση ενέργειας και τη διαχείριση αποβλήτων, την κοινωνική συνεισφορά και την ενίσχυση της οικονομικής αξίας της Εταιρείας μέσω υπεύθυνων επιχειρηματικών πρακτικών και συνεργασιών με προμηθευτές και διανομείς.

Το τρέχον Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από εννέα (9) μέλη, εκ των οποίων τρία (3) είναι εκτελεστικά και έξι (6) μη εκτελεστικά. Τρία (3) από τα μη εκτελεστικά μέλη πληρούν τα κριτήρια ανεξαρτησίας σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, ήτοι το αρθ.9 του Ν.4706/2020, και το ποσοστό τους ανέρχεται σε 33%.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας απαρτίζεται από εννέα (9) μέλη:

A/A	Όνοματεπώνυμο	Θέση	Ιδιότητα Μέλους	Ανεξαρτησία σε συμφωνία με τις απαιτήσεις του Ν.4706/2020
1.	Λάμπρος Παπακωνσταντίνου	Πρόεδρος Δ.Σ.	Εκτελεστικό Μέλος	
2.	Ελένη Τζάκου	Αντιπρόεδρος	Ανεξάρτητο, Μη-Εκτελεστικό Μέλος	<input checked="" type="checkbox"/>
3.	Παναγιώτης Βασιλειάδης	Διευθύνων Σύμβουλος	Εκτελεστικό Μέλος	
4.	Σάββας Ασημιάδης	Σύμβουλος	Εκτελεστικό Μέλος	
5.	Ιωάννης Αρτινός	Σύμβουλος	Μη-Εκτελεστικό Μέλος	
6.	Γεώργιος Διάκαρης	Σύμβουλος	Μη-Εκτελεστικό Μέλος	
7.	Μαρίνα Εφραίμογλου	Σύμβουλος	Ανεξάρτητο, Μη-Εκτελεστικό Μέλος	<input checked="" type="checkbox"/>
8.	Αναστασία Δρίτσα	Σύμβουλος	Ανεξάρτητο, Μη-Εκτελεστικό Μέλος	<input checked="" type="checkbox"/>
9.	Παναγιώτης Κανελλόπουλος	Σύμβουλος	Μη-Εκτελεστικό Μέλος	

### **Πολυμορφία των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων**

Η IDEAL Holdings έχει ενσωματώσει αρχές πολυμορφίας, ίσης μεταχείρισης και αντικειμενικής αξιολόγησης στη συνολική αρχιτεκτονική της εταιρικής διακυβέρνησης, μέσω της εγκεκριμένης Πολιτικής Καταλληλότητας Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Η πολιτική αυτή καθορίζει τα κριτήρια, τις διαδικασίες και τους μηχανισμούς βάσει των οποίων διασφαλίζεται ότι η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου και των επιτροπών του ανταποκρίνεται στις ανάγκες της στρατηγικής, της διαχείρισης κινδύνων και της βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου, αποτρέποντας κινδύνους που συνδέονται με μονομέρεια στη λήψη αποφάσεων και ενισχύοντας την ποιότητα της εποπτείας.

Στο πλαίσιο αυτό, η Πολιτική Καταλληλότητας προβλέπει ότι κατά την επιλογή και την περιοδική αξιολόγηση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνονται υπόψη, μεταξύ άλλων, κριτήρια που σχετίζονται με το φύλο, τη γνώση, την επαγγελματική εμπειρία, τις δεξιότητες, την ανεξαρτησία κρίσης και τη συλλογική επάρκεια του οργάνου. Η εφαρμογή των αρχών αυτών παρακολουθείται μέσω ετήσιας αξιολόγησης της ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία διενεργείται από την Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων και υποβάλλεται προς ενημέρωση στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Η ενσωμάτωση των αρχών πολυμορφίας αποτυπώνεται και ποσοτικά στη σύνθεση των διοικητικών και εποπτικών οργάνων:

- Το ποσοστό γυναικών στο Διοικητικό Συμβούλιο ανέρχεται σε 33%,
- στην Επιτροπή Ελέγχου αντιστοίχως σε 33%,
- στην Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων ανέρχεται σε 66%.

Η ευθύνη για την εφαρμογή της Πολιτικής Καταλληλότητας και των ενσωματωμένων αρχών πολυμορφίας ανήκει στο Διοικητικό Συμβούλιο της IDEAL Holdings, με την Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων να έχει την αρμοδιότητα εισήγησης, παρακολούθησης και αξιολόγησης. Η Πολιτική έχει καταρτιστεί σύμφωνα με το ισχύον εθνικό θεσμικό πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης, ιδίως τον Ν. 4706/2020 και τις σχετικές κατευθυντήριες γραμμές της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, και είναι διαθέσιμη στα ενδιαφερόμενα μέρη μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας της IDEAL Holdings.

Σημειώνεται ότι δεν υφίσταται εκπροσώπηση εργαζομένων στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας ή των θυγατρικών της.

### **Ρόλος επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου**

Το Διοικητικό Συμβούλιο υποστηρίζεται από επιτροπές με εισηγητικό χαρακτήρα, οι οποίες λειτουργούν βάσει εγκεκριμένων Κανονισμών και αναφέρουν τα πορίσματά τους στο Διοικητικό Συμβούλιο.

### **Επιτροπή Ελέγχου**

Η Επιτροπή Ελέγχου της IDEAL Holdings λειτουργεί βάσει Κανονισμού Λειτουργίας, ο οποίος αναθεωρήθηκε και εγκρίθηκε εκ νέου από το Διοικητικό Συμβούλιο στις 23.09.2025, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα σε αυτόν. Σκοπός της είναι να επικουρεί το Διοικητικό Συμβούλιο ως προς την επάρκεια και αποτελεσματικότητα των πολιτικών, διαδικασιών και δικλίδων ασφαλείας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, συμπεριλαμβανομένης της εκτίμησης και διαχείρισης κινδύνων και της κανονιστικής συμμόρφωσης, καθώς και ως προς την κατάρτιση αξιόπιστων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Ο Κανονισμός προβλέπει ότι η Επιτροπή διαθέτει τους απαραίτητους πόρους και έχει άμεση και πλήρη πρόσβαση σε πληροφορίες, αρμόδιο προσωπικό και στελέχη, καθώς και στον Ορκωτό Ελεγκτή Λογιστή και την ελεγκτική εταιρεία.

Ως προς τη σύνθεση, προβλέπεται ότι η Επιτροπή μπορεί να είναι επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου ή ανεξάρτητη επιτροπή (με μη εκτελεστικά μέλη και/ή τρίτους), με το είδος, τον αριθμό μελών, τις ιδιότητες και τη θητεία να αποφασίζονται από τη Γενική Συνέλευση κατόπιν πρότασης του Διοικητικού Συμβουλίου, ενώ τα μέλη είναι στην πλειονότητά τους ανεξάρτητα και στο σύνολό τους διαθέτουν επαρκή γνώση του τομέα δραστηριοποίησης της Εταιρείας, με τουλάχιστον ένα ανεξάρτητο μέλος να έχει επαρκή γνώση και εμπειρία στην ελεγκτική ή τη λογιστική.

Ως προς τη λειτουργία, προβλέπεται ότι συνεδριάζει τουλάχιστον τέσσερις (4) φορές ετησίως και ότι ορίζει τουλάχιστον δύο (2) συναντήσεις ετησίως με τους εξωτερικούς ελεγκτές, ενώ δύναται να καλεί μέλη Διοικητικού Συμβουλίου και βασικά διευθυντικά στελέχη, συμπεριλαμβανομένων του Διευθύνοντος Συμβούλου, του Οικονομικού Διευθυντή και του Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, καθώς και τον Ορκωτό Ελεγκτή Λογιστή.

Στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, η παρακολούθηση του υποχρεωτικού ελέγχου των χρηματοοικονομικών καταστάσεων και η ενημέρωση του Διοικητικού Συμβουλίου για τα αποτελέσματά του, η επισκόπηση της ανεξαρτησίας του Ορκωτού Ελεγκτή ή της ελεγκτικής εταιρείας, η παρακολούθηση, εξέταση και αξιολόγηση της διαδικασίας χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, καθώς και η παρακολούθηση και αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας των πολιτικών, διαδικασιών και δικλίδων ασφαλείας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και της εκτίμησης και διαχείρισης κινδύνων.

Ειδικότερα, προβλέπεται ότι επισκοπεί τα καθήκοντα της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων και της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης ως προς την παρακολούθηση, τον έλεγχο και την αξιολόγηση της εφαρμογής του Κανονισμού Λειτουργίας και του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, ιδίως ως προς την επάρκεια και την ορθότητα της παρεχόμενης χρηματοοικονομικής και μη πληροφόρησης, τη διαχείριση κινδύνων και την κανονιστική συμμόρφωση.

Η τρέχουσα Επιτροπή Ελέγχου αποτελεί ανεξάρτητη επιτροπή και απαρτίζεται από τρία (3) μέλη, εκ των οποίων ένα (1) είναι ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και δύο (2) είναι τρίτα πρόσωπα, ανεξάρτητα από την Εταιρεία.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη σύνθεση, τις αρμοδιότητες και τη λειτουργία της Επιτροπής Ελέγχου περιλαμβάνονται στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης, η οποία αποτελεί μέρος της Ετήσιας Έκθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου και της παρούσας Έκθεσης Βιωσιμότητας, καθώς και στην εταιρική ιστοσελίδα.

### **Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων**

Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων της IDEAL Holdings αποτελεί ενιαία επιτροπή, σύμφωνα με τα άρθρα 10 έως 12 του Ν. 4706/2020, και έχει συσταθεί με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Η λειτουργία της διέπεται από εγκεκριμένο Κανονισμό Λειτουργίας, ο οποίος καθορίζει τον σκοπό, τη σύνθεση, τη θητεία, τα καθήκοντα, τις αρμοδιότητες και τους κανόνες εσωτερικής λειτουργίας της Επιτροπής, όπως αυτοί εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Σκοπός της Επιτροπής είναι η παροχή υποστήριξης και συνδρομής προς το Διοικητικό Συμβούλιο σε θέματα που αφορούν την κατάρτιση, την εφαρμογή και την αναθεώρηση της Πολιτικής Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανώτατων διευθυντικών στελεχών, καθώς και ο εντοπισμός και η αξιολόγηση κατάλληλων προσώπων για την ανάδειξη υποψηφίων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με την εγκεκριμένη Πολιτική Καταλληλότητας.

Η Επιτροπή απαρτίζεται από τουλάχιστον τρία (3) μέλη, η πλειονότητα των οποίων είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ενώ Πρόεδρος της Επιτροπής ορίζεται ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος. Η θητεία των μελών της Επιτροπής είναι κοινή με τη θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου, χωρίς να υπερβαίνει συνολικά τα εννέα (9) έτη. Το Διοικητικό Συμβούλιο διατηρεί την αρμοδιότητα ανάκλησης και αντικατάστασης των μελών της Επιτροπής.

Σε σχέση με τις αποδοχές, η Επιτροπή εισηγείται προς το Διοικητικό Συμβούλιο την Πολιτική Αποδοχών και τις τυχόν τροποποιήσεις της, εποπτεύει την εφαρμογή της και διατυπώνει προτάσεις σχετικά με τις αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των προσώπων που εμπíπτουν στο πεδίο εφαρμογής της πολιτικής, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Στο πλαίσιο αυτό, η Επιτροπή λαμβάνει υπόψη, μεταξύ άλλων, την επίδοση των μελών σε σχέση με προκαθορισμένους ποσοτικούς και ποιοτικούς στόχους, την οικονομική κατάσταση και τις προοπτικές της Εταιρείας, καθώς και κριτήρια που συνδέονται με την εταιρική κοινωνική ευθύνη και μη χρηματοοικονομικές παραμέτρους απόδοσης.

Σε ό,τι αφορά την ανάδειξη υποψηφιοτήτων, η Επιτροπή εισηγείται προς το Διοικητικό Συμβούλιο τα υποψήφια μέλη για το Διοικητικό Συμβούλιο, αφού προηγουμένως εξετάσει την ατομική και συλλογική καταλληλότητά τους βάσει της Πολιτικής Καταλληλότητας. Η αξιολόγηση αυτή περιλαμβάνει κριτήρια όπως η επάρκεια γνώσεων και δεξιοτήτων, η ανεξαρτησία κρίσης, η ακεραιότητα και η φήμη, η απουσία συγκρούσεων συμφερόντων, καθώς και η επαρκής διάθεση χρόνου. Παράλληλα, εξετάζεται η συλλογική καταλληλότητα του Διοικητικού Συμβουλίου, με έμφαση στην επαρκή εκπροσώπηση ανά φύλο, την πολυμορφία και την πολυσυλλεκτικότητα του οργάνου.

Η Επιτροπή συγκαλείται τουλάχιστον μία φορά ετησίως και τηρεί πρακτικά των συνεδριάσεών της, ενώ δύναται να καλεί στις συνεδριάσεις της μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, στελέχη της Εταιρείας ή εξωτερικούς συμβούλους, εφόσον αυτό κρίνεται σκόπιμο. Η λειτουργία και το έργο της Επιτροπής περιγράφονται στη Δήλωση Εταιρικής

Διακυβέρνησης της IDEAL Holdings, η οποία δημοσιοποιείται στο πλαίσιο της Ετήσιας Έκθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου και στην εταιρική ιστοσελίδα.

### **Λοιπές Μονάδες**

Σε λειτουργικό επίπεδο, η IDEAL Holdings διαθέτει οργανωτική δομή που υποστηρίζει τη διαχείριση και παρακολούθηση θεμάτων βιωσιμότητας μέσω υφιστάμενων λειτουργιών, όπως η Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων, η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου και η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, καθώς και στελέχη με αρμοδιότητες σε θέματα ESG. Οι λειτουργίες αυτές, μέσω καθορισμένων γραμμών αναφοράς, παρέχουν πληροφόρηση προς τη Διοίκηση και τα αρμόδια διοικητικά και εποπτικά όργανα, σε συνεργασία με πρόσωπα αναφοράς από τις θυγατρικές και εξωτερικούς συνεργάτες, υποστηρίζοντας την άσκηση της εποπτείας τους.

Η οργανωτική δομή του Ομίλου IDEAL Holdings υποστηρίζει τη σαφή κατανομή αρμοδιοτήτων και γραμμών αναφοράς μεταξύ των βασικών λειτουργιών, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που σχετίζονται με τη διαχείριση κινδύνων, την κανονιστική συμμόρφωση και τη μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση. Η δομή του Ομίλου IDEAL Holdings είναι διαθέσιμη στον Κανονισμό Λειτουργίας.

### **Δεξιότητες και εμπειρογνωσία των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων**

Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου, όπως αποτυπώνεται στα δημοσιοποιημένα βιογραφικά των μελών του, αντικατοπτρίζει εμπειρία σε τομείς όπως η διοίκηση επιχειρήσεων, οι επενδύσεις, τα χρηματοοικονομικά, η στρατηγική, η κανονιστική συμμόρφωση και η εταιρική διακυβέρνηση. Η εμπειρία αυτή υποστηρίζει την άσκηση εποπτείας επί θεμάτων που συνδέονται με κινδύνους, κανονιστικές απαιτήσεις και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα του Ομίλου.

Όπου απαιτείται, η Εταιρεία δύναται να αξιοποιεί τη συνδρομή εσωτερικών ή εξωτερικών εμπειρογνομόνων για την υποστήριξη της εποπτείας ειδικότερων θεμάτων. Παράλληλα, τα όργανα διοίκησης διαθέτουν εμπειρία σε θέματα βιωσιμότητας, η οποία έχει ενισχυθεί μέσω της εξέτασης και έγκρισης των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών στο πλαίσιο της άσκησης διπλής ουσιαστικότητας, καθώς και μέσω ad hoc ενημερώσεων, όταν αυτό κρίνεται αναγκαίο.

Επιπλέον, στο πλαίσιο της στρατηγικής του Ομίλου για την ενίσχυση της ηγεσίας σε θέματα βιωσιμότητας, ο Διευθύνων Σύμβουλος ολοκλήρωσε το 2024 το εξειδικευμένο πρόγραμμα “Environmental, Social and Governance Leadership: A Pathway to Business Sustainability” του University of Cambridge. Η εν λόγω εκπαίδευση ενισχύει τις γνώσεις και τις δεξιότητες της ανώτατης διοίκησης σε σύγχρονες προσεγγίσεις ESG και υποστηρίζει την αποτελεσματική ενσωμάτωση των σχετικών αρχών στη στρατηγική και τις διαδικασίες λήψης αποφάσεων.

Περαιτέρω, η ενίσχυση της τεχνογνωσίας του Διοικητικού Συμβουλίου σε θέματα εταιρικής διακυβέρνησης και κανονιστικής συμμόρφωσης υποστηρίζεται και μέσω στοχευμένων εκπαιδευτικών δράσεων. Ειδικότερα, μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, έχουν ενισχύσει την εξειδίκευσή τους σε θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης και ακεραιότητας της αγοράς μέσω εκπαίδευσης στη Κατάχρηση της Αγοράς (Market Abuse Regulation – MAR), ενισχύοντας την κατανόηση των σχετικών κανονιστικών απαιτήσεων και κινδύνων.

Παράλληλα, η τεχνογνωσία των διοικητικών και εποπτικών οργάνων ενισχύεται από εξειδικευμένα στελέχη που υποστηρίζουν τις λειτουργίες κανονιστικής συμμόρφωσης και βιωσιμότητας. Συγκεκριμένα, η Corporate Governance Manager διαθέτει εξειδίκευση σε θέματα εταιρικής διακυβέρνησης, διαχείρισης κινδύνων και κανονιστικής συμμόρφωσης, μεταξύ άλλων μέσω πιστοποιήσεων όπως το Certified Governance, Risk & Compliance Officer (C-GRC) και το Certified ESG Officer, καθώς και μέσω εξειδικευμένης εκπαίδευσης σε θέματα διερεύνησης περιστατικών και μηχανισμών αναφοράς (Empowering Whistleblowing & Investigations: ISO & ACFE perspectives), ενισχύοντας τις ικανότητες πρόληψης και διαχείρισης περιστατικών μη δεοντολογικής συμπεριφοράς.

Αντίστοιχα, η CSR & ESG Officer διαθέτει εξειδίκευση σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης και ESG, μέσω συμμετοχής σε προγράμματα όπως το Certified ESG Officer, το CSRD Fundamentals, καθώς και σε εκπαιδεύσεις που εστιάζουν σε κοινωνικές και περιβαλλοντικές διαστάσεις της βιωσιμότητας, όπως το Developing Skills for Women Leadership in Climate Action και το Gender Equality and Global Markets (Sustainable Investing Research Initiative), ενισχύοντας την ενσωμάτωση σχετικών παραμέτρων στη λειτουργία και τη στρατηγική του Ομίλου.

Οι ανωτέρω γνώσεις και δεξιότητες υποστηρίζουν τη δομημένη ροή πληροφόρησης προς το Διοικητικό Συμβούλιο και ενισχύουν την ικανότητά του να εποπτεύει αποτελεσματικά θέματα επιχειρηματικής συμπεριφοράς, κανονιστικής συμμόρφωσης και βιωσιμότητας. Για περαιτέρω πληροφόρηση σχετικά με τις επιμέρους δεξιότητες και την τεχνογνωσία κάθε μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου όπως ανατρέξετε στην ιστοσελίδα της Εταιρείας (<https://www.idealholdings.gr/el/ideal-holdings/dioikhtiko-symvoylio/>) όπου παρουσιάζονται τα αναλυτικά βιογραφικά σημειώματα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

### **Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης**

Το Διοικητικό Συμβούλιο της IDEAL Holdings λαμβάνει σε τακτική βάση πληροφορίες σχετικά με θέματα βιωσιμότητας, στο πλαίσιο της συνολικής εποπτείας της στρατηγικής, της διαχείρισης κινδύνων και της μακροπρόθεσμης δημιουργίας αξίας του Ομίλου. Οι σχετικές πληροφορίες καλύπτουν περιβαλλοντικά, κοινωνικά και θέματα εταιρικής διακυβέρνησης και προέρχονται τόσο από τις κεντρικές λειτουργίες της Μητρικής Εταιρείας όσο και από τις επιμέρους θυγατρικές της.

Κατά τη χρήση αναφοράς, η IDEAL Holdings διενήργησε αξιολόγηση διπλής ουσιαστικότητας για τον εντοπισμό των ουσιωδών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών (IROs) που συνδέονται με τη δραστηριότητα του Ομίλου, λαμβάνοντας υπόψη τόσο τη σκοπιά της επίδρασης όσο και τη χρηματοοικονομική σκοπιά. Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης αυτής, συμπεριλαμβανομένης της ιεράρχησης των θεμάτων βιωσιμότητας και των συναφών IROs, παρουσιάστηκαν στο Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο παρείχε την τελική έγκριση στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του.

Επιπρόσθετα, η πληροφόρηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο υποστηρίζεται από δομημένη διαδικασία κατάρτισης της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης, στην οποία συμμετέχουν στελέχη από τμήματα της Μητρικής Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων της Corporate Governance Manager, της CSR & ESG Officer, του/της Senior Reporting Officer, του/της HR & Operations Manager, στελεχών του Procurement, καθώς και της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων. Αντίστοιχα, πρόσωπα αναφοράς στις θυγατρικές είναι υπεύθυνα για τη συλλογή των σχετικών δεδομένων. Η διαδικασία περιλαμβάνει τον καθορισμό των απαιτούμενων πληροφοριών βάσει κανονιστικών πλαισίων και δεικτών ESG, την παροχή οδηγιών για τη συλλογή και τον υπολογισμό των δεδομένων, τη συλλογή, αξιολόγηση, επαλήθευση και ενοποίηση των πληροφοριών, καθώς και την τελική ανασκόπηση, ανατροφοδότηση, επικύρωση και έγκριση της Έκθεσης. Μέσω της δομημένης αυτής ροής πληροφόρησης διασφαλίζεται η συνέπεια, η πληρότητα και η αξιοπιστία των στοιχείων που τίθενται υπόψη των διοικητικών και εποπτικών οργάνων. Η διαδικασία αυτή υποστηρίζεται, όπου απαιτείται, και από εξωτερικούς συνεργάτες με εξειδίκευση σε θέματα βιωσιμότητας και κανονιστικών πλαισίων αναφοράς, οι οποίοι συμβάλλουν στη σύνταξη και τεχνική επεξεργασία της Έκθεσης, υπό την καθοδήγηση και ανασκόπηση της εσωτερικής ομάδας της Εταιρείας.

Σημειώνεται ότι η διαδικασία ενημέρωσης επί των θεμάτων βιωσιμότητας πραγματοποιείται κατά περίπτωση, ενώ εξετάζεται σε μελλοντικό χρόνο η καθιέρωση θεσμοθετημένης διαδικασίας για την περαιτέρω ενίσχυση της συστηματικότητας και αποδοτικότητας της ροής πληροφόρησης σε επίπεδο Ομίλου.

Τα θέματα βιωσιμότητας που εξετάζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο συνδέονται, μεταξύ άλλων, με την κλιματική αλλαγή και την ενεργειακή κατανάλωση στην αλυσίδα αξίας, τη διαχείριση κινδύνων εφοδιαστικής αλυσίδας, την προστασία προσωπικών δεδομένων και την κυβερνοασφάλεια, καθώς και με ζητήματα ανθρώπινου δυναμικού, ίσων ευκαιριών και εταιρικής διακυβέρνησης. Οι πληροφορίες αυτές αξιοποιούνται για τη λήψη αποφάσεων

στρατηγικού χαρακτήρα, τη στοχοθέτηση και την παρακολούθηση της προόδου του Ομίλου σε θέματα βιωσιμότητας.

Η ανωτέρω προσέγγιση διασφαλίζει ότι τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της IDEAL Holdings διαθέτουν επαρκή, έγκαιρη και τεκμηριωμένη πληροφόρηση επί των ουσιωδών θεμάτων βιωσιμότητας, ενισχύοντας τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και τη συνεκτική ενσωμάτωση των παραμέτρων ESG στη συνολική διακυβέρνηση του Ομίλου.

Η Επιτροπή Ελέγχου, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, επισκοπεί τη διαδικασία χρηματοοικονομικής και μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, την αποτελεσματικότητα του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, τη διαχείριση κινδύνων, την κανονιστική συμμόρφωση και τις κύριες αβεβαιότητες της Εταιρείας, και ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο με τις σχετικές διαπιστώσεις της. Κατά το έτος αναφοράς, η Επιτροπή Ελέγχου συνεδρίασε δεκαεπτά (17) φορές, με πλήρη συμμετοχή των μελών της, εξετάζοντας, μεταξύ άλλων, θέματα που αφορούν τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση, την αποτελεσματικότητα του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, τη διαχείριση κινδύνων, την κανονιστική συμμόρφωση, καθώς και ζητήματα μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και βιωσιμότητας. Μέσω της διαδικασίας αυτής, τα διοικητικά και εποπτικά όργανα της Εταιρείας λαμβάνουν τακτική και τεκμηριωμένη πληροφόρηση, η οποία υποστηρίζει την εποπτεία της βιωσιμότητας και τη λήψη αποφάσεων, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων που τους ανατίθενται από το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο και τους εσωτερικούς κανονισμούς.

Τέλος, η Επιτροπή Ελέγχου, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, επισκοπεί τη δημοσιοποιούμενη πληροφόρηση αναφορικά με τη διαδικασία χρηματοοικονομικής και μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου, τη διαχείριση κινδύνων και τις κύριες αβεβαιότητες της Εταιρείας, και ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο με τις σχετικές διαπιστώσεις της.

Μέσω της διαδικασίας αυτής, τα διοικητικά και εποπτικά όργανα της Εταιρείας λαμβάνουν τακτική και τεκμηριωμένη πληροφόρηση, η οποία υποστηρίζει την εποπτεία της βιωσιμότητας και τη λήψη αποφάσεων, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων που τους ανατίθενται από το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο και τους εσωτερικούς κανονισμούς.

### **Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα στα συστήματα παροχής κινήτρων**

Η IDEAL Holdings έχει θεσπίσει Πολιτική Αποδοχών, η οποία καθορίζει το πλαίσιο παροχής σταθερών και μεταβλητών αποδοχών στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με το ισχύον εθνικό και ευρωπαϊκό κανονιστικό πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης. Η Πολιτική Αποδοχών εγκρίνεται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων, κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων και έγκρισης από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνουν αποκλειστικά σταθερές αποδοχές και δεν συμμετέχουν σε συστήματα μεταβλητών ή μακροπρόθεσμων κινήτρων. Τα συστήματα παροχής κινήτρων εφαρμόζονται μόνο στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Στο πλαίσιο των μεταβλητών αποδοχών των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που ασκούν και διοικητικά καθήκοντα σε θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου, η Πολιτική Αποδοχών προβλέπει τη χρήση χρηματοοικονομικών και μη χρηματοοικονομικών κριτηρίων αξιολόγησης της απόδοσης. Τα μη χρηματοοικονομικά κριτήρια αντιστοιχούν σε ποσοστό κατ' ελάχιστο 25% της συνολικής αξιολόγησης και περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, κριτήρια που συνδέονται με την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, το περιβάλλον, την εταιρική κοινωνική ευθύνη και την υλοποίηση πρωτοβουλιών που σχετίζονται με θέματα ESG. Η Πολιτική Αποδοχών προβλέπει επίσης τη δυνατότητα εφαρμογής μακροπρόθεσμων προγραμμάτων παροχής κινήτρων, τα οποία δύναται να περιλαμβάνουν μη χρηματοοικονομικά κριτήρια, όπως δείκτες που συνδέονται με τη δέσμευση εργαζομένων και την ικανοποίηση πελατών. Τα κριτήρια βιωσιμότητας ενσωματώνονται στο πλαίσιο αυτό ως μη χρηματοοικονομικά κριτήρια απόδοσης και δεν προσδιορίζονται σε επίπεδο συγκεκριμένων δεικτών ή μετρήσεων.

Παρόλα αυτά σημειώνεται ότι, σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της, η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων έχει αρμοδιότητα να εισηγείται προς το Διοικητικό Συμβούλιο θέματα που αφορούν το πλαίσιο και το ύψος των μεταβλητών αποδοχών της διοίκησης της Εταιρείας και, σε επίπεδο Ομίλου, των θυγατρικών της. Ειδικότερα, η Επιτροπή εξετάζει και υποβάλλει προτάσεις αναφορικά με το συνολικό μέγεθος των ετήσιων μεταβλητών αμοιβών, τον σχεδιασμό και την ετήσια επικαιροποίηση της μεθοδολογίας καθορισμού δεικτών απόδοσης, στόχων, συντελεστών στάθμισης και ανώτατων ορίων, καθώς και τους όρους εφαρμογής των προγραμμάτων βραχυπρόθεσμης και μακροπρόθεσμης μεταβλητής αμοιβής (STI/LTI), συμπεριλαμβανομένων προϋποθέσεων κατοχύρωσης, αναβολής και μηχανισμών malus ή clawback, όπου εφαρμόζονται. Παράλληλα, η Επιτροπή εισηγείται προς το Διοικητικό Συμβούλιο το πλαίσιο και τους βασικούς κανόνες της πολιτικής αποδοχών για τα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου και διατυπώνει προτάσεις για τις σταθερές και, όπου επιτρέπεται, τις μεταβλητές αποδοχές τους.

Η Πολιτική Αποδοχών αναρτάται για την ενημέρωση του συνόλου των ενδιαφερόμενων μερών στην εταιρική ιστοσελίδα και αποτελεί την 5η έκδοση κατόπιν έγκρισής της με την από 05.06.2025 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων.

### Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια

Η IDEAL Holdings εφαρμόζει διαδικασίες δέουσας επιμέλειας σε θέματα βιωσιμότητας, στο πλαίσιο της συνολικής της προσέγγισης για τη διαχείριση κινδύνων, τη συμμόρφωση με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο και την ενσωμάτωση περιβαλλοντικών και κοινωνικών παραμέτρων στη στρατηγική και το επιχειρηματικό της μοντέλο.

Σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ευρωπαϊκού προτύπου γνωστοποίησης αναφορών ESRS, η Έκθεση βιωσιμότητας περιλαμβάνει χαρτογράφηση των βασικών πτυχών και σταδίων της διαδικασίας δέουσας επιμέλειας. Η χαρτογράφηση αυτή αποτυπώνει τον τρόπο και το στάδιο στο οποίο οι διαδικασίες δέουσας επιμέλειας ενσωματώνονται στη διακυβέρνηση, τη στρατηγική, τις πολιτικές και τις πρακτικές της IDEAL Holdings.

Ο ακόλουθος πίνακας παρουσιάζει τη σύνδεση μεταξύ των βασικών στοιχείων της δέουσας επιμέλειας και των αντίστοιχων ενότητων της Έκθεσης Βιωσιμότητας, επιτρέποντας την κατανόηση της εφαρμογής των διαδικασιών αυτών, χωρίς να εισάγει πρόσθετες απαιτήσεις συμπεριφοράς πέραν όσων προβλέπονται από το ισχύον θεσμικό και κανονιστικό πλαίσιο.

Βασικά Στοιχεία της Δέουσας Επιμέλειας	Ενότητες στην Έκθεση Βιωσιμότητας
α) Ενσωμάτωση της δέουσας επιμέλειας στη διακυβέρνηση, τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Διακυβέρνηση Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας Στρατηγική βιωσιμότητας Μοντέλο Δημιουργίας Αξίας
β) Συνεργασία με τα επηρεαζόμενα ενδιαφερόμενα μέρη σε όλα τα βασικά στάδια της δέουσας επιμέλειας	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών
γ) Προσδιορισμός και εκτίμηση των δυσμενών επιπτώσεων	Ουσιαστικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο
δ) Λήψη μέτρων για την αντιμετώπιση αυτών των δυσμενών επιπτώσεων	ESRS E1 – Κλιματική Αλλαγή – Πολιτικές ESRS E1 – Κλιματική Αλλαγή – Δράσεις και Στόχοι ESRS E5 - Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία – Πολιτικές ESRS E5 - Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία – Δράσεις ESRS S1 - Οικείο εργατικό δυναμικό – Πολιτικές ESRS S1 - Οικείο εργατικό δυναμικό – Δράσεις ESRS G1 - Επιχειρηματική συμπεριφορά – Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία ESRS G1 - Επιχειρηματική συμπεριφορά – Δράσεις
ε) Παρακολούθηση και κοινοποίηση της αποτελεσματικότητας των προσπάθειών αυτών	ESRS E1 – Κλιματική Αλλαγή – Δείκτες Ενέργειας και Εκπομπών ΑτΘ ESRS E5 - Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία – Δείκτες Διαχείρισης αποβλήτων

	ESRS S1 - Οικείο εργατικό δυναμικό – Δείκτες μέτρησης και στόχοι ESRS G1 - Επιχειρηματική συμπεριφορά – Δείκτες μέτρησης και στόχοι Ειδικές Γνωστοποιήσεις
--	--

Αναφορικά με την ειδική πρακτική του Ομίλου σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια σε επίπεδο επενδύσεων, επισημαίνεται ότι ο Όμιλος εφαρμόζει μια συνοπτική και δομημένη προσέγγιση αξιολόγησης πριν από τη λήψη επενδυτικών αποφάσεων. Η εν λόγω πρακτική στοχεύει στον έγκαιρο εντοπισμό και τη διαχείριση πιθανών κινδύνων, καθώς και στην αξιολόγηση ευκαιριών, διασφαλίζοντας την ευθυγράμμιση των επενδύσεων με τους στρατηγικούς στόχους και τις αρχές υπεύθυνης επιχειρηματικής λειτουργίας του Ομίλου.

### Υπεύθυνες Επενδύσεις

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η ενσωμάτωση παραγόντων Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Εταιρικής Διακυβέρνησης (Environmental, Social and Governance, ESG) επηρεάζει τόσο την έκθεση σε κινδύνους όσο και την αξιοποίηση επενδυτικών ευκαιριών, συμβάλλοντας στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας.

Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία έχει θεσπίσει Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία καθορίζει το πλαίσιο ενσωμάτωσης ESG παραμέτρων στη στρατηγική και τις δραστηριότητές της. Η Πολιτική εφαρμόζεται στο σύνολο των δραστηριοτήτων της IDEAL Holdings, καλύπτοντας τόσο την αξιολόγηση νέων επενδύσεων όσο και τη διαχείριση του υφιστάμενου χαρτοφυλακίου, χωρίς να προσδιορίζονται ρητές εξαιρέσεις.

Σε επίπεδο στρατηγικής, κεντρικό στοιχείο αποτελεί η ενσωμάτωση ESG κριτηρίων στην επενδυτική διαδικασία, με στόχο την επιλογή επενδύσεων που παρουσιάζουν ανθεκτικότητα σε περιβαλλοντικούς και κοινωνικούς κινδύνους και ταυτόχρονα δημιουργούν θετικό αντίκτυπο. Στο πλαίσιο αυτό, η IDEAL Holdings:

- αποκλείει επενδύσεις που δεν πληρούν βασικά κριτήρια ESG,
- επιδιώκει την επιλογή επενδύσεων με θετικό περιβαλλοντικό και κοινωνικό αποτύπωμα,
- και ενθαρρύνει την ανάπτυξη υπεύθυνων επιχειρηματικών πρακτικών στις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του.

Η επενδυτική στρατηγική της Εταιρείας ευθυγραμμίζεται με διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα και πρωτοβουλίες βιωσιμότητας, όπως οι Αρχές Υπεύθυνης Επένδυσης (Principles for Responsible Investment, PRI), τα Πρότυπα Απόδοσης της Διεθνούς Χρηματοδοτικής Εταιρείας (International Finance Corporation, IFC) και οι Απαιτήσεις Απόδοσης της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Ανασυγκρότησης και Ανάπτυξης (European Bank for Reconstruction and Development, EBRD), ενισχύοντας τη συστηματική προσέγγιση του Ομίλου ως προς τη διαχείριση ESG θεμάτων και την αξιολόγηση επενδυτικών ευκαιριών.

Για την υλοποίηση της ανωτέρω στρατηγικής, η Εταιρεία εφαρμόζει διαδικασίες αξιολόγησης περιβαλλοντικών και κοινωνικών κινδύνων στο πλαίσιο της επενδυτικής ανάλυσης, οι οποίες εφαρμόζονται στο σύνολο των δυνητικών επενδύσεων και προσαρμόζονται ανάλογα με τα χαρακτηριστικά και το επίπεδο κινδύνου κάθε επένδυσης. Οι διαδικασίες αυτές περιλαμβάνουν:

- έλεγχο αποκλεισμού δραστηριοτήτων βάσει διεθνών λιστών αποκλεισμού, συμπεριλαμβανομένων των καταλόγων της IFC και της EBRD,
- αξιολόγηση κανονιστικής συμμόρφωσης με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο,
- και συλλογή και ανάλυση δεδομένων ESG που σχετίζονται με τη λειτουργία, τη γεωγραφική τοποθέτηση, ζητήματα υγείας και ασφάλειας, καθώς και τις σχετικές περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις.

Με βάση τα αποτελέσματα της αρχικής αξιολόγησης, οι επενδύσεις κατηγοριοποιούνται ανάλογα με το επίπεδο περιβαλλοντικού και κοινωνικού κινδύνου (χαμηλό, μεσαίο, υψηλό), προκειμένου να καθοριστεί το κατάλληλο επίπεδο ανάλυσης και δέουσας επιμέλειας. Για επενδύσεις υψηλότερου κινδύνου εφαρμόζονται πιο εκτεταμένες διαδικασίες περιβαλλοντικής και κοινωνικής δέουσας επιμέλειας, οι οποίες δύνανται να περιλαμβάνουν επιτόπιες επισκέψεις, εμπλοκή εξωτερικών εμπειρογνομόνων και την εκπόνηση εξειδικευμένων εκθέσεων, με στόχο την πλήρη κατανόηση των σχετικών κινδύνων και επιπτώσεων. Επιπλέον, ενδέχεται να απαιτείται η ανάπτυξη και

εφαρμογή Σχεδίου Περιβαλλοντικής και Κοινωνικής Δράσης (Environmental and Social Action Plan, ESAP), το οποίο περιλαμβάνει συγκεκριμένα μέτρα μετριασμού, χρονοδιαγράμματα και υπευθυνότητες για τη διαχείριση των εντοπισμένων ζητημάτων.

Η ευθύνη για την εφαρμογή των ανωτέρω διαδικασιών εντάσσεται στις αρμοδιότητες των λειτουργιών της Εταιρείας που σχετίζονται με την αξιολόγηση και διαχείριση επενδύσεων και, όπου απαιτείται, υποστηρίζεται από εξωτερικούς συνεργάτες ή εξειδικευμένους εμπειρογνώμονες.

Παράλληλα, η IDEAL Holdings αναπτύσσει μηχανισμούς παρακολούθησης θεμάτων ESG στις εταιρείες του χαρτοφυλακίου της, μέσω διαδικασιών συλλογής και αξιολόγησης δεδομένων και σχετικών αναφορών, ενώ θέτει ποιοτικούς και ποσοτικούς στόχους οι οποίοι αναθεωρούνται περιοδικά, στο πλαίσιο της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Κατά την παρούσα περίοδο δεν έχουν δημοσιοποιηθεί συγκεκριμένοι δείκτες, μετρήσιμοι στόχοι, τιμές αναφοράς (baseline) ή αναλυτικά στοιχεία κατανομής χρηματοοικονομικών πόρων που να συνδέονται άμεσα με το εν λόγω θέμα.

### **Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι σχετικά με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας**

Η IDEAL Holdings, ως έμμεση μητρική εταιρεία του Ομίλου, έχει θεσπίσει και εφαρμόζει ενιαίο πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων και σύστημα εσωτερικού ελέγχου, το οποίο καλύπτει το σύνολο των δραστηριοτήτων της Εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών της. Το πλαίσιο αυτό καθορίζεται μέσω του Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας και των αντίστοιχων Κανονισμών Λειτουργίας των σημαντικών θυγατρικών εταιρειών, οι οποίοι προβλέπουν ρητά την ευθυγράμμιση και συμμόρφωση των θυγατρικών με τις πολιτικές, διαδικασίες και μηχανισμούς ελέγχου που θεσπίζονται σε επίπεδο Ομίλου.

Η IDEAL Holdings διαθέτει Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων, αρμόδια για την ανάπτυξη, εφαρμογή και παρακολούθηση του Πλαισίου Διαχείρισης Κινδύνων σε επίπεδο Εταιρείας και Ομίλου. Η Μονάδα υποστηρίζει τον εντοπισμό, την αξιολόγηση και την παρακολούθηση κινδύνων που σχετίζονται με τη λειτουργία, τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση και τη λοιπή δημοσιοποιούμενη πληροφόρηση, συμπεριλαμβανομένων στοιχείων μη χρηματοοικονομικού χαρακτήρα. Οι θυγατρικές εταιρείες υποχρεούνται, βάσει των Κανονισμών Λειτουργίας τους, να εφαρμόζουν το πλαίσιο αυτό και να παρέχουν στην Εταιρεία την απαιτούμενη πληροφόρηση για σκοπούς ενοποιημένης παρακολούθησης και ελέγχου.

Η προσέγγιση αξιολόγησης κινδύνων βασίζεται σε δομημένη διαδικασία αναγνώρισης, περιγραφής και εκτίμησης των κινδύνων, με χρήση προκαθορισμένων κλιμάκων πιθανότητας και επίπτωσης. Η αξιολόγηση πραγματοποιείται τόσο ως προς τον ενδογενή κίνδυνο όσο και ως προς τον υπολειπόμενο κίνδυνο, λαμβάνοντας υπόψη τις υφιστάμενες δικλίδες ασφαλείας και τους εφαρμοζόμενους ελέγχους. Οι κίνδυνοι καταγράφονται σε Μητρώο Κινδύνων, το οποίο επικαιροποιείται σε τακτική βάση, και ιεραρχούνται ανάλογα με τη σοβαρότητα και τη δυνητική τους επίδραση στις δραστηριότητες και την πληροφόρηση του Ομίλου.

Στο πλαίσιο αυτό, εξετάζονται και κίνδυνοι που σχετίζονται με την πληρότητα, την ακρίβεια, την αξιοπιστία και τη χρονική επάρκεια της παρεχόμενης πληροφόρησης, συμπεριλαμβανομένων στοιχείων μη χρηματοοικονομικής φύσης. Οι σχετικές δικλίδες ασφαλείας και έλεγχοι εφαρμόζονται μέσω υφιστάμενων διαδικασιών, χωρίς τη δημιουργία αυτοτελούς συστήματος αποκλειστικά για τη βιωσιμότητα, αλλά στο πλαίσιο του συνολικού Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου του Ομίλου.

Επιπλέον, η IDEAL Holdings διαθέτει Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου, η οποία λειτουργεί ανεξάρτητα και σύμφωνα με εγκεκριμένο Κανονισμό Λειτουργίας. Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου παρακολουθεί και αξιολογεί την επάρκεια και αποτελεσματικότητα του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, της διαχείρισης κινδύνων και της κανονιστικής συμμόρφωσης, τόσο σε επίπεδο μητρικής όσο και θυγατρικών, στο βαθμό που αυτές εντάσσονται στο πεδίο ελέγχου του Ομίλου. Τα ευρήματα των ελέγχων καταγράφονται σε εκθέσεις, οι οποίες περιλαμβάνουν διαπιστώσεις, αξιολόγηση κινδύνων και προτάσεις βελτίωσης, όπου απαιτείται. Η Επιτροπή Ελέγχου της IDEAL

Holdings επικουρεί το Διοικητικό Συμβούλιο στην εποπτεία του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και της διαχείρισης κινδύνων. Στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, επισκοπεί τη διαδικασία χρηματοοικονομικής και λοιπής δημοσιοποιούμενης πληροφόρησης, λαμβάνει ενημέρωση από τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου και τη Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων και αξιολογεί την επάρκεια των εφαρμοζόμενων ελέγχων. Η εποπτεία αυτή εκτείνεται και σε θέματα που αφορούν τη μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση, στο μέτρο που αυτά εντάσσονται στο γενικό πλαίσιο ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας.

Κατά το έτος 2025, η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου διενήργησε ειδικό έλεγχο στη διαδικασία μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και ειδικότερα στην κατάρτιση της Έκθεσης Βιωσιμότητας, σύμφωνα με το εγκεκριμένο ετήσιο πλάνο ελέγχου. Η περιοχή της μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης αξιολογήθηκε, στο πλαίσιο της ανάλυσης κινδύνων, ως υψηλού εγγενούς κινδύνου, κυρίως λόγω των εφαρμοστέων κανονιστικών υποχρεώσεων. Ο έλεγχος εστίασε στη συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο, στην ύπαρξη καταγεγραμμένης διαδικασίας κατάρτισης της Έκθεσης Βιωσιμότητας, καθώς και στον σχεδιασμό, την ύπαρξη και την αποτελεσματικότητα των σχετικών δικλίδων ασφαλείας. Η ελεγκτική εργασία περιέλαβε, μεταξύ άλλων, συναντήσεις με τα αρμόδια στελέχη, επισκόπηση τεκμηριωτικού υλικού, αξιολόγηση των πηγών πληροφόρησης και walkthrough testing της διαδικασίας σύνταξης της Έκθεσης Βιωσιμότητας. Στο πλαίσιο αυτό εξετάστηκαν, μεταξύ άλλων, η Έκθεση Βιωσιμότητας, η Ενοποιημένη Έκθεση Βιωσιμότητας, η Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης, η Στρατηγική ESG, η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης και η Διαδικασία Κατάρτισης Έκθεσης Βιωσιμότητας.

Με βάση τα αποτελέσματα του ελέγχου, δεν εντοπίστηκαν ευρήματα στην περιοχή της μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και το εφαρμοζόμενο σύστημα εσωτερικού ελέγχου αξιολογήθηκε ως «ικανοποιητικό». Τα αποτελέσματα του ελέγχου κοινοποιήθηκαν στην Επιτροπή Ελέγχου και στο Διοικητικό Συμβούλιο, ενισχύοντας την εποπτεία της αξιοπιστίας, πληρότητας και συνέπειας της πληροφόρησης βιωσιμότητας σε επίπεδο Ομίλου.

Ο έλεγχος της Μη Χρηματοοικονομικής πληροφόρησης περιλαμβάνεται στο ετήσιο πλάνο εσωτερικού ελέγχου και διενεργείται σε ετήσια βάση. Τα πορίσματα από τη διαχείριση κινδύνων και τους εσωτερικούς ελέγχους γνωστοποιούνται στο Διοικητικό Συμβούλιο μέσω της Επιτροπής Ελέγχου, σε τακτική βάση και, εφόσον απαιτείται, εκτάκτως. Οι σχετικές αναφορές περιλαμβάνουν τους κύριους κινδύνους που έχουν εντοπιστεί, την αξιολόγηση της σοβαρότητάς τους και την κατάσταση των εφαρμοζόμενων μέτρων αντιμετώπισης. Μέσω της διαδικασίας αυτής, τα ευρήματα ενσωματώνονται στις εσωτερικές λειτουργίες και διαδικασίες της μητρικής και των θυγατρικών, υποστηρίζοντας τη συνέπεια, τη διαφάνεια και την αξιοπιστία της διαδικασίας υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας σε επίπεδο Ομίλου.

### **Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας**

Η στρατηγική βασίζεται στην πολυκλαδική δραστηριοποίηση και τη γεωγραφική διαφοροποίηση, με στόχο την ενίσχυση της ανθεκτικότητας και της ανταγωνιστικότητας. Οι θυγατρικές λειτουργούν με επιχειρησιακή αυτονομία, υπό ενιαίο πλαίσιο διακυβέρνησης και διαχείρισης κινδύνων, γεγονός που επιτρέπει τη συστηματική παρακολούθηση και βελτιστοποίηση της απόδοσης σε όλα τα στάδια της αλυσίδας αξίας.

Μέσα από τη στρατηγική αυτή επιδιώκεται η αύξηση του κύκλου εργασιών και της λειτουργικής αποδοτικότητας, η δημιουργία προστιθέμενης αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη, ο περιορισμός των λειτουργικών και κανονιστικών κινδύνων και η ενίσχυση της φήμης και της εμπιστοσύνης των ενδιαφερόμενων μερών προς τον Όμιλο.

## Ανθρώπινο Δυναμικό και Γεωγραφική Κατανομή

Ο Όμιλος IDEAL Holdings απασχολεί ανθρώπινο δυναμικό, το οποίο κατανέμεται γεωγραφικά σε βασικά αστικά και επιχειρησιακά κέντρα στην Ελλάδα, καθώς και στην Κύπρο και στη Βουλγαρία<sup>2</sup>, αντανakλώντας τη δομή του επιχειρηματικού του μοντέλου και τη φύση των δραστηριοτήτων των θυγατρικών του.

Η Αττική αποτελεί το κύριο γεωγραφικό κέντρο απασχόλησης για τον Όμιλο, συγκεντρώνοντας το μεγαλύτερο μέρος του ανθρώπινου δυναμικού, ιδίως για τις εταιρείες που δραστηριοποιούνται στους τομείς του λιανεμπορίου, της πληροφορικής, της κυβερνοασφάλειας, της τεχνολογικής διανομής και των υπηρεσιών διοίκησης και συμμετοχών, καθώς και για τις αποθηκευτικές υποδομές των εταιρειών που δραστηριοποιούνται στην παραγωγή και εμπορία τροφίμων. Η χωρική αυτή συγκέντρωση συνδέεται άμεσα με την παρουσία κεντρικών διοικητικών λειτουργιών, ψηφιακών υποδομών, εμπορικών σημείων υψηλής επισκεψιμότητας και εξειδικευμένων τεχνολογικών ομάδων.

Η κατανομή του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου ανά περιοχή παρουσιάζεται στον παρακάτω πίνακα:

Εταιρεία	Σύνολο Προσωπικού	Ελλάδα	Κύπρος
IDEAL HOLDINGS A.E. (εφεξής «IDEAL Holdings»)	50	100%	
ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Ε. (εφεξής «attica»)	1.121	100%	
BYTE COMPUTER A.B.E.E. (εφεξής «BYTE»)	233	100%	
ΑΝΤΑΚΟΜ ΠΡΟΗΓΜΕΝΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ Α.Ε. (εφεξής ««ADACOM»)	155	100%	
ADACOM CYBER SECURITY CY LTD (εφεξής «ADACOM CY»)	16		100%
ΜΕΤΡΟΣΟΦΤ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ Α.Ε (εφεξής «METROSOFT»)	4	100%	
IDEAL SOFTWARE SOLUTIONS A.E. (εφεξής «IDEAL Software»)	20	100%	
BLUESTREAM SOLUTIONS A.E. (εφεξής «BlueStream»)	54	100%	
ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ Α.Ε. (εφεξής «ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ»)	664	100%	
ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ Α.Ε. (εφεξής «ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ»)	126	100%	

## Στόχος, Όραμα και Αποστολή

### Ο Στόχος μας

Ο στόχος μας, είναι να εδραιωθούμε μέσω της βιώσιμης ανάπτυξης και καινοτομίας, σε μια δυναμική ελληνική Εταιρεία συμμετοχών με διαφοροποιημένο επενδυτικό χαρτοφυλάκιο που θα δημιουργεί διαρκή αξία για τα ενδιαφερόμενα μέρη. Οραματιζόμαστε ένα μέλλον όπου οι επιχειρήσεις θα αναπτύσσονται συνεισφέροντας σε έναν καλύτερο κόσμο.

### Το Όραμά μας

Το όραμά μας είναι να πρωτοστατήσουμε σε μια αλλαγή παραδείγματος στον κλάδο των επενδύσεων. Προσπαθούμε να ωθήσουμε τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου μας προς τη μεγιστοποίηση των κερδών τους, με την παράλληλη ενσωμάτωση των αρχών που διέπουν το Περιβάλλον, την Κοινωνία και την Διακυβέρνηση, δημιουργώντας έτσι κοινή αξία για το σύνολο των ενδιαφερόμενων μερών μας.

<sup>2</sup> Σημειώνεται ότι η παρουσία του Ομίλου στη Βουλγαρία μέσω της Εταιρείας UNCLE STATIS EOOD (Θυγατρική της εταιρείας ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ) είναι περιορισμένη, με αποτέλεσμα η συνεισφορά των εκεί δραστηριοτήτων, οι οποίες απασχολούν δύο (2) άτομα, να αξιολογείται ως μη ουσιώδης σε σχέση με τα στοιχεία κατανομής της Ενότητας «ESRS S1 - Οικείο εργατικό δυναμικό» και τα δεδομένα κατανάλωσης που σχετίζονται με τα θέματα των ενότητων «ESRS E1 – Κλιματική Αλλαγή» και «ESRS E5 - Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία». Ως εκ τούτου, η επίδρασή τους στα συνολικά αναφερόμενα μεγέθη του Ομίλου θεωρείται αμελητέα και δεν λαμβάνεται υπόψη.

## ***Η Αποστολή μας***

Στην IDEAL Holdings, αποστολή μας είναι να αξιοποιήσουμε επενδυτικές ευκαιρίες που οδηγούν σε θετικές αλλαγές. Είμαστε αφοσιωμένοι στον εντοπισμό και στην επένδυση σε υγιείς επιχειρήσεις που υποστηρίζουν τις δεσμεύσεις μας απέναντι στο περιβάλλον, την κοινωνία και την διακυβέρνηση.

## **Χαρτοφυλάκιο Επενδύσεων**

Ο Όμιλος, κατά τη χρήση 2025, δραστηριοποιείται σε τρεις βασικούς τομείς επιχειρηματικής δραστηριότητας, οι οποίοι καλύπτουν τους κλάδους της Πληροφορικής, του Λιανικού Εμπορίου και της παραγωγής και εμπορίας τροφίμων. Η δομή του Ομίλου, καθώς και τα ποσοστά άμεσης και έμμεσης συμμετοχής παρουσιάζονται αναλυτικά στη σημείωση 1.2.1 των χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Επίσης, στη σημείωση 1.3 παρουσιάζονται οι εταιρείες του Ομίλου ανά κλάδο δραστηριότητας.

## **Σημαντικές Εταιρείες του Ομίλου**

Ως σημαντικές θυγατρικές της Εταιρείας IDEAL Holdings έχουν οριστεί οι εταιρείες attica, BYTE, και ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ με την από 1/4/2025 απόφασή του Διοικητικού της Συμβουλίου. Για τον καθορισμό των παραπάνω εταιρειών ως σημαντικών θυγατρικών, ελήφθησαν υπόψη: η επίδραση τους στη χρηματοοικονομική θέση και τις επιδόσεις του Ομίλου.

## **Κλάδος Εξειδικευμένου Λιανεμπορίου**

### ***Αττικά Πολυκαταστήματα Ανώνυμη Μονοπρόσωπη Εταιρεία***

Στον τομέα του εξειδικευμένου λιανικού εμπορίου, το «attica», με 20 χρόνια παρουσίας στην ελληνική αγορά και με πάνω από 5 εκατομμύρια επισκέπτες κάθε χρόνο αποτελεί ηγέτιδα δύναμη στον τομέα της μόδας και των καλλυντικών στην Ελλάδα, συνεργαζόμενη με διεθνή πολυτελή εμπορικά σήματα (luxury brands).

Η Εταιρεία λειτουργεί τέσσερα πολυκαταστήματα σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη, επτά επιπλέον καταστήματα, καθώς και ένα υπερσύγχρονο ηλεκτρονικό κατάστημα. Οι εγκαταστάσεις καλύπτουν 69.000 τ.μ. μισθωμένων χώρων, με κύριες τοποθεσίες στην Αθήνα, με το εμβληματικό κατάστημα της City Link στο κέντρο της Αθήνας το οποίο καταλαμβάνει επιφάνεια 35.302 τ.μ., στο Golden Hall και στο Mall και στη Θεσσαλονίκη με καταστήματα στο Mediterranean Cosmos και στην Τσιμισκή.

Προσφέρει πάνω από 1 εκατ. προϊόντα και υπηρεσίες και η στρατηγική της επικεντρώνεται στην ενίσχυση της αναγνωρισιμότητας του εμπορικού σήματος (brand) και στην ολιστική προσέγγιση των καταναλωτών μέσω φυσικών και ψηφιακών καναλιών. Η επίσημη εταιρική ιστοσελίδα της Εταιρείας είναι διαθέσιμη στο: <https://www.atticadps.gr/>

## **Κλάδος Πληροφορικής**

### ***BYTE COMPUTER Ανώνυμος Βιομηχανική και Εμπορική Εταιρεία***

Η BYTE αποτελεί μία από τις πλέον καθιερωμένες εταιρείες παροχής ολοκληρωμένων λύσεων πληροφορικής και επικοινωνιών στην Ελλάδα, με συνεχή παρουσία στην αγορά από το 1983 και αποτελώντας σημαντικό παράγοντα στο ψηφιακό περιβάλλον της χώρας. Η εταιρεία δραστηριοποιείται στην ανάπτυξη εφαρμογών λογισμικού, στην ολοκλήρωση συστημάτων, στην ενοποίηση τεχνολογιών και τη δικτύωση, προσφέροντας ένα ευρύ φάσμα υπηρεσιών υψηλής προστιθέμενης αξίας που μετατρέπουν τις τεχνολογικές επενδύσεις των πελατών σε μετρήσιμα επιχειρηματικά αποτελέσματα. Συμμετέχει σε σημαντικά έργα ψηφιακού μετασχηματισμού στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα, όπως οι εφαρμογές για ηλεκτρονική και άυλη συνταγογράφηση, το μητρώο COVID-19, την ψηφιακή υπηρεσία Police on Line, τις ταυτότητες μεταναστών, λύσεις για «έξυπνες πόλεις» και κρυπτογραφημένα δίκτυα, μεταξύ άλλων. Επιπλέον, η BYTE είναι εγγεγραμμένη στη Λίστα Εγκεκριμένων Παρόχων Υπηρεσιών Εμπιστοσύνης της Ευρωπαϊκής Ένωσης (σύμφωνα με τον Κανονισμό eIDAS) μέσω του καινοτόμου

Trust Center της, προσφέροντας αναγνωρισμένες ψηφιακές υπογραφές και ψηφιακές σφραγίδες σύμφωνα με την ευρωπαϊκή και ελληνική νομοθεσία. Η επίσημη εταιρική ιστοσελίδα της Εταιρείας είναι διαθέσιμη στο: <https://www.byte.gr>

### ***ADACOM ΠΡΟΗΓΜΕΝΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ Ανώνυμος Εταιρεία***

Η ADACOM A.E., είναι κορυφαίος Εγκεκριμένος Πάροχος Υπηρεσιών Εμπιστοσύνης (Qualified Trust Services Provider – QSTP), και παρέχει ολοκληρωμένες λύσεις κυβερνοασφάλειας (Cybersecurity Integrator), ενώ λειτουργεί ως πάροχος υπηρεσιών ασφάλειας (Managed Security Services Provider – MSSP) με έδρα την Αθήνα και γραφεία στο Βασίλειο του Μπαχρέιν. Η εταιρεία έχει ισχυρή παρουσία σε περισσότερες από 30 χώρες στην περιοχή Ευρώπης, Μέσης Ανατολής και Αφρικής (EMEA) και διαθέτει πάνω από 25 χρόνια εμπειρίας στον χώρο της κυβερνοασφάλειας, υποστηρίζοντας επιχειρήσεις ώστε να λειτουργούν σε ένα σύγχρονο και ασφαλές ψηφιακό περιβάλλον και διευκολύνοντας τον ψηφιακό μετασχηματισμό των επιχειρησιακών διαδικασιών.

Η ADACOM παρέχει ολοκληρωμένες λύσεις που ανταποκρίνονται σε εσωτερικές και εξωτερικές απειλές αλλά και σε σύνολο προκλήσεων ασφαλείας πληροφοριών, αξιοποιώντας διεθνή τεχνογνωσία, συνεργασίες με κορυφαίους παρόχους τεχνολογίας και τοπική εμπειρία. Σήμερα περισσότεροι από 500 οργανισμοί εμπιστεύονται την ADACOM για την προστασία των δεδομένων και την ασφάλεια των λειτουργιών τους σε κρίσιμες επιχειρησιακές υποδομές.

Η εταιρεία λειτουργεί δύο Secure Data Centers αφιερωμένα σε υπηρεσίες εμπιστοσύνης και ένα προηγμένο Κέντρο Ασφαλούς Λειτουργίας (Security Operations Center – SOC) που παρέχει ένα πλήρες φάσμα διαχειριζόμενων υπηρεσιών ασφάλειας, αξιοποιώντας τεχνολογίες αιχμής, συμπεριλαμβανομένης της τεχνητής νοημοσύνης, για γρήγορη και ισχυρή προστασία. Η επίσημη εταιρική ιστοσελίδα της Εταιρείας είναι διαθέσιμη στο: <https://www.adacom.com>

### ***ADACOM CYBER SECURITY CY LTD***

Η ADACOM CY έχει την έδρα της στη Λευκωσία της Κύπρου και δραστηριοποιείται στην παροχή λύσεων και υπηρεσιών κυβερνοασφάλειας και υποστήριξης πελατών. Η εταιρεία έχει εδραιωθεί στην Κυπριακή αγορά, βασιζόμενη στην τεχνογνωσία, τη δέσμευση για ποιότητα και τις πιστοποιήσεις που υπογραμμίζουν την προσήλωσή της στην παράδοση υπηρεσιών υψηλού επιπέδου στον χώρο της ασφάλειας πληροφοριών και της διαχείρισης κινδύνων. Η επίσημη εταιρική ιστοσελίδα της Εταιρείας είναι διαθέσιμη στο: <https://www.adacom.com/company/adacom-cyprus>

### ***IDEAL SOFTWARE SOLUTIONS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.***

Η IDEAL Software Solutions Μονοπρόσωπη Α.Ε., είναι εταιρεία εξειδικευμένη στην ανάπτυξη και προώθηση λύσεων λογισμικού Customer Communications Management (CCM) και Enterprise Output Management, οι οποίες καλύπτουν τη δημιουργία, διαχείριση, αρχειοθέτηση και δυναμική παράδοση εγγράφων μεγάλου όγκου σε πολλαπλά κανάλια επικοινωνίας (όπως SMS, email και Viber) για οργανισμούς με υψηλές απαιτήσεις σε ευαίσθητα δεδομένα. Οι εφαρμογές της IDEAL Software Solutions μπορούν να ενσωματωθούν με βασικά επιχειρησιακά συστήματα (ERP, CRM, Billing) και υποστηρίζονται σε περιβάλλοντα On-Premises, SaaS, IaaS και PaaS, διευκολύνοντας τον ψηφιακό μετασχηματισμό επιχειρησιακών διαδικασιών.

Οι λύσεις λογισμικού της εταιρείας απευθύνονται σε μεγάλους οργανισμούς στον χρηματοπιστωτικό, τηλεπικοινωνιακό, ενεργειακό και δημόσιο τομέα που διαχειρίζονται μεγάλους όγκους επικοινωνιών και ευαίσθητων δεδομένων, με στόχο τη βελτίωση της πελατειακής εμπειρίας και της αποδοτικότητας. Η IDEAL Software Solutions λειτουργεί σε πολλές χώρες της Νοτιοανατολικής Ευρώπης και συνεχίζει να επεκτείνει το επιχειρησιακό της χαρτοφυλάκιο με καινοτόμες λειτουργίες, όπως εργαλεία αυτοματοποίησης εγγράφων, ψηφιακές υπογραφές και πλατφόρμες Cyber Threat Intelligence (CTI) για προληπτική αντιμετώπιση κινδύνων. Η επίσημη εταιρική ιστοσελίδα της Εταιρείας είναι διαθέσιμη στο: <https://idealsw.com/>

## Κλάδος Τροφίμων

### ***ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Βιομηχανική και Εμπορική Εταιρεία***

Η εταιρεία ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ, έχοντας πάνω από μισό αιώνα παρουσία στην ελληνική αγορά, έχει καθιερωθεί ως η ηγέτιδα εταιρεία στην παραγωγή και εμπορία καταψυγμένων λαχανικών, φυτικών γευμάτων (plant-based meals), ζυμών και φρέσκων πλυμένων και συσκευασμένων σαλατών ψυγείου, προσφέροντας προϊόντα υψηλής ποιότητας, που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες διατροφικές καταναλωτικές ανάγκες. Στόχος της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ είναι να προσφέρει προϊόντα βέλτιστης ποιότητας και μέγιστης ασφάλειας με απόλυτο σεβασμό προς το περιβάλλον, τον άνθρωπο και την κοινωνία στο σύνολό της.

Η λειτουργία της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ βασίζεται σε διαχρονικές αξίες και στρατηγικούς άξονες που διαμορφώνουν ένα υπεύθυνο και βιώσιμο επιχειρηματικό μοντέλο. Στο επίκεντρό του βρίσκονται οι υψηλές προδιαγραφές ποιότητας και ασφάλειας, η συστηματική επένδυση στον πρωτογενή τομέα και την ελληνική επιχειρηματικότητα, καθώς και η προώθηση της καινοτομίας, της έρευνας και της ανάπτυξης. Παράλληλα, η εξωστρέφεια της εταιρείας ενισχύει τη διεθνή της παρουσία καθώς και το ανταγωνιστικό της πλεονέκτημα στην αγορά.

Περισσότερες πληροφορίες για τις δραστηριότητες της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ παρουσιάζονται στον ακόλουθο σύνδεσμο: <https://www.barbastathis.com>

Επιπλέον, η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ συμμετέχει στο μετοχικό κεφάλαιο της ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ ΑΒΕΕ κατά 90%, η οποία είναι ελληνική εταιρεία με επιτυχημένη πορεία στον τομέα της αγροδιατροφής. Η ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ ΑΒΕΕ παράγει και διαθέτει στην αγορά προϊόντα όπως λαχανικά στον ατμό, έτοιμες σαλάτες λαχανικών και οσπρίων, καθώς και φρουτοσαλάτες χωρίς ζάχαρη υπό το εμπορικό σήμα «Αγρόκηπος Χαλβατζή». Επιπλέον, η εταιρεία προσφέρει μαρμελάδες, γλυκά κουταλιού και λαχανικά σε άλμη, με τα σήματα «Οικογένεια Χαλβατζή» και «Μακεδονική».

Περισσότερες πληροφορίες για τις δραστηριότητες της ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ παρουσιάζονται στον ακόλουθο σύνδεσμο: <https://www.halvatzis.gr>

### **Λοιπές Επενδύσεις (Κλάδος Διανομής προϊόντων τεχνολογίας, λογισμικού πληροφορικής και κυβερνοασφάλειας)**

#### ***METROSOFT Ανώνυμος Βιομηχανική και Εμπορική Εταιρεία***

Η Metrosoft A.B.E.E. δραστηριοποιείται στον χώρο της πληροφορικής και ειδικότερα στην εμπορία και διανομή προϊόντων τεχνολογικού εξοπλισμού (hardware) και λογισμικών προϊόντων (software), καλύπτοντας ανάγκες σε συστήματα ηλεκτρονικών υπολογιστών, servers και περιφερειακών μηχανημάτων, με στόχο τη συμπληρωματική υποστήριξη των δραστηριοτήτων του Ομίλου στον ευρύτερο κλάδο τεχνολογίας και λύσεων πληροφορικής. Στεγάζεται στο ίδιο κτήριο με την εταιρεία ΒΥΤΕ. Η επίσημη εταιρική ιστοσελίδα της Εταιρείας είναι διαθέσιμη στο: <https://metrosoft.gr/>

## Στρατηγική βιωσιμότητας

Ο Όμιλος IDEAL Holdings έχει ενσωματώσει τη βιωσιμότητα ως βασικό και διαχρονικό στοιχείο της επιχειρηματικής στρατηγικής και του επιχειρηματικού του μοντέλου, διασφαλίζοντας ότι οι αρχές που σχετίζονται με ζητήματα Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Εταιρικής Διακυβέρνησης ενσωματώνονται οριζόντια στις δραστηριότητες, στις επενδυτικές αποφάσεις και στη διακυβέρνηση του.

Ως Εταιρεία συμμετοχών με πλειοψηφικό έλεγχο σε θυγατρικές επιχειρήσεις, η IDEAL Holdings έχει αναπτύξει και εφαρμόζει στρατηγική ESG, η οποία καθορίζει με σαφήνεια τα κριτήρια επιλογής, αξιολόγησης και διαχείρισης βιώσιμων επενδύσεων σε επίπεδο χαρτοφυλακίου.

Αποστολή της IDEAL Holdings είναι η μακροπρόθεσμη και βιώσιμη δημιουργία αξίας μέσω της ενεργητικής διαχείρισης ενός διαφοροποιημένου χαρτοφυλακίου συμμετοχών με επενδύσεις σε επιχειρήσεις με ισχυρές

αναπτυξιακές προοπτικές, υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά και δυνατότητα θετικού περιβαλλοντικού και κοινωνικού αποτυπώματος. Το επιχειρηματικό μοντέλο της IDEAL Holdings εστιάζει στην ενίσχυση της ανθεκτικότητας, της καινοτομίας και της υπεύθυνης λειτουργίας των εταιρειών του χαρτοφυλακίου, λαμβάνοντας υπόψη τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σε όλο της αλυσίδας αξίας.

### Πυλώνες ESG Στρατηγικής

Η Στρατηγική ESG της IDEAL Holdings, όπως αποτυπώνεται στη δημοσιευμένη επίσημη Στρατηγική ESG (1η έκδοση), εδράζεται σε τρεις αλληλένδετους πυλώνες: (α) Περιβαλλοντική Εποπτεία, (β) Δημιουργία Κοινής Αξίας και (γ) Υπεύθυνη Επιχειρηματική Συμπεριφορά. Οι πυλώνες αυτοί λειτουργούν ως πλαίσιο αναφοράς για την ενσωμάτωση των κριτηρίων ESG στις επενδυτικές στρατηγικές, στη διακυβέρνηση και στη λειτουργική καθοδήγηση των εταιρειών του χαρτοφυλακίου, με στόχο την ενίσχυση των θετικών επιπτώσεων και τον μετριασμό των ουσιωδών κινδύνων.

### Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η IDEAL Holdings δεσμεύεται για την ενσωμάτωση των αρχών Βιώσιμης Ανάπτυξης στο επενδυτικό της χαρτοφυλάκιο, αναγνωρίζοντας ότι η υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά αποτελεί βασικό παράγοντα μακροπρόθεσμης δημιουργίας αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Οι Δεσμεύσεις της Εταιρείας σε ζητήματα βιωσιμότητας:

- Ενσωμάτωση ESG κριτηρίων στις επενδυτικές διαδικασίες, μέσω της αξιολόγησης των επιδόσεων, των κινδύνων και των επιπτώσεων ESG των υφιστάμενων και δυνητικών επενδύσεων.
- Πρόκριση βιώσιμων επενδύσεων που συμβάλλουν στον περιορισμό του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, στην ενίσχυση της κοινωνικής ευημερίας και στην εφαρμογή αρχών υπεύθυνης και ηθικής διακυβέρνησης.
- Ανάπτυξη και ενίσχυση ESG πρακτικών στις εταιρείες του χαρτοφυλακίου, μέσω συνεργασίας, καθοδήγησης και παρακολούθησης της προόδου, με στόχο τη συνεχή βελτίωση.
- Ενίσχυση της εμπλοκής των ενδιαφερόμενων μερών, με σκοπό την προώθηση της ευαισθητοποίησης και της υιοθέτησης υπεύθυνων πρακτικών στους τομείς δραστηριοποίησης του Ομίλου.
- Αξιοποίηση καινοτομίας και τεχνολογίας ως καταλυτών βιώσιμης ανάπτυξης, μέσω επενδύσεων που δημιουργούν θετικό περιβαλλοντικό και κοινωνικό αντίκτυπο.
- Διασφάλιση διαφάνειας και λογοδοσίας στη διαχείριση των επενδύσεων και στην εφαρμογή των αρχών ESG σε επίπεδο χαρτοφυλακίου.
- Δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας, με την αναγνώριση ότι οι βιώσιμες επιχειρηματικές πρακτικές συνδέονται άμεσα με ανθεκτικές οικονομικές αποδόσεις και ενισχυμένη εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών.

Σημειώνεται ότι η παρούσα Πολιτική αναπτύσσεται πιο αναλυτικά στην Ενότητα «ESRS E1 – Κλιματική Αλλαγή».

Αναφορικά με τη στοχοθεσία σε ζητήματα που άπτονται των θεμάτων Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Εταιρικής Διακυβέρνησης, σημειώνεται ότι, λόγω της πολυσχιδούς φύσης των δραστηριοτήτων του Ομίλου και του διαφορετικού βαθμού ωριμότητας ανά τομέα, δεν είναι εφικτή, στην παρούσα χρονική περίοδο, η θέσπιση ενιαίων, μετρήσιμων και προσανατολισμένων σε αποτελέσματα στόχων σε επίπεδο Ομίλου, ενώ δεν έχει προσδιοριστεί συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα για την ανάπτυξή τους. Παρά ταύτα, η αποτελεσματικότητα των πολιτικών και δράσεων παρακολουθείται σε επίπεδο δραστηριότητας ή/και θυγατρικής, μέσω επιμέρους διαδικασιών, ποιοτικών και ποσοτικών δεικτών και μηχανισμών εσωτερικής παρακολούθησης, οι οποίοι σχετίζονται με τα ουσιώδη θέματα βιωσιμότητας. Στο πλαίσιο αυτό, οι σχετικοί στόχοι και δείκτες γνωστοποιούνται, εφόσον υφίστανται, στις επιμέρους ενότητες της παρούσας Έκθεσης.

### **Υπεύθυνη Επενδυτική Προσέγγιση**

Η IDEAL Holdings υιοθετεί μια υπεύθυνη επενδυτική φιλοσοφία, επιδιώκοντας τη δημιουργία ισχυρής οικονομικής αξίας σε συνδυασμό με θετική επίδραση στο περιβάλλον και την κοινωνία.

#### **Δραστηριότητα Λιανικού Εμπορίου**

Το επιχειρηματικό μοντέλο της θυγατρικής attica επικεντρώνεται στην παροχή μιας αναβαθμισμένης εμπειρίας αγορών, αξιοποιώντας τόσο το φυσικό δίκτυο καταστημάτων όσο και τα ψηφιακά της κανάλια. Η εταιρεία διαθέτει τέσσερα πολυκαταστήματα σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη και παράλληλα αναπτύσσει δυναμικά το ηλεκτρονικό της κατάστημα, ενισχύοντας την παρουσία της στο ηλεκτρονικό εμπόριο.

Η στρατηγική της δίνει έμφαση στην ενίσχυση του brand και στη διαμόρφωση μιας συνεκτικής εμπειρίας πελάτη, μέσα από ένα ευρύ χαρτοφυλάκιο που ξεπερνά το 1 εκατομμύριο προϊόντα και υπηρεσίες, σε συνεργασία με διεθνώς αναγνωρισμένα luxury brands. Μέσω της πολυκαναλικής λειτουργίας και της σταθερής προσήλωσης στην ποιότητα, επιδιώκει τη συνεχή ανάπτυξη, ενισχύοντας την πιστότητα των πελατών και τη διαφοροποίησή της στην αγορά.

#### **Δραστηριότητα Πληροφορικής και Τεχνολογίας**

Οι εταιρείες πληροφορικής του Ομίλου δραστηριοποιούνται σε ένα ευρύ φάσμα υπηρεσιών, που περιλαμβάνει λύσεις πληροφορικής, κυβερνοασφάλειας, υπηρεσίες cloud και υποστήριξη ψηφιακού μετασχηματισμού. Το επιχειρηματικό τους μοντέλο βασίζεται στην παροχή εξειδικευμένων λύσεων με υψηλή προστιθέμενη αξία, με έμφαση στην ασφάλεια, την αξιοπιστία και την καινοτομία.

Η στρατηγική των εταιρειών εστιάζει στη βιώσιμη τεχνολογική ανάπτυξη και στη δημιουργία διαχρονικής αξίας, μέσω:

- συνεχών επενδύσεων σε τεχνολογίες αιχμής και ανθρώπινο δυναμικό,
- ανάπτυξης ενεργειακά αποδοτικών και περιβαλλοντικά φιλικών λύσεων (όπως virtualized υποδομές και σύγχρονα data centers),
- ενίσχυσης της ανθεκτικότητας σε κυβερνοαπειλές για πελάτες και συνεργάτες,
- εφαρμογής αρχών υπεύθυνης εταιρικής διακυβέρνησης και προστασίας δεδομένων.

Οι εταιρείες αξιοποιούν διεθνή πρότυπα και ενσωματώνουν κριτήρια ESG στις λύσεις τους, συμβάλλοντας ενεργά στον ψηφιακό μετασχηματισμό της οικονομίας με υπευθυνότητα και πελατοκεντρική προσέγγιση.

#### **Δραστηριότητα Παραγωγής και Εμπορίας Τροφίμων**

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ χαράσσει την επιχειρηματική της στρατηγική με βάση το όραμα, την αποστολή και τις αξίες της, στοχεύοντας στη βελτίωση τόσο των εταιρικών επιδόσεών της, όσο και στην υλοποίηση σημαντικών δράσεων εταιρικής υπευθυνότητας και βιώσιμης ανάπτυξης. Η εταιρεία έχει αναπτύξει το επιχειρηματικό της μοντέλο, ενσωματώνοντας σε αυτό σημαντικά στοιχεία, όπως την ανταπόκριση στις ανάγκες των καταναλωτών και της αγοράς, την απρόσκοπτη συνεργασία με τους συνεργαζόμενους παραγωγούς της και την προμηθευτική αλυσίδα στο σύνολό της, καθώς και την υιοθέτηση τεχνολογικών καινοτομιών που διασφαλίζουν τη βέλτιστη ποιότητα και τη μέγιστη ασφάλεια των πρώτων υλών και των τελικών προϊόντων της. Το επιχειρηματικό μοντέλο της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ αποτυπώνει τις βασικές λειτουργίες και στρατηγικές κατευθύνσεις της εταιρείας, αναδεικνύοντας τον τρόπο με τον οποίο δημιουργεί προστιθέμενη αξία. Η εταιρεία, μέσα από μία ολιστική προσέγγιση, ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις ανάγκες και τις προσδοκίες όλων των εμπλεκόμενων ενδιαφερόμενων μερών, προωθώντας τη βιώσιμη ανάπτυξη και την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα. Σε αυτό το πλαίσιο επενδύει διαρκώς και δίνει έμφαση στην υιοθέτηση και εφαρμογή τεχνολογικών καινοτομιών που διασφαλίζουν τις υψηλότερες προδιαγραφές ποιότητας και ασφάλειας σε κάθε στάδιο της παραγωγικής διαδικασίας - από τη συλλογή και επεξεργασία των πρώτων υλών, έως τη διάθεση και διανομή των τελικών προϊόντων.

Η εταιρική υπευθυνότητα αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ και καθορίζει σημαντικά τις επιχειρηματικές επιλογές και δράσεις της. Η στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης της αφορά σε πέντε βασικούς άξονες:

- Περιβαλλοντική Μέριμνα
- Βιώσιμη Γεωργία & Βιώσιμες Προμήθειες
- Ακμάζουσες Κοινότητες
- Υπεύθυνη Επιχειρησιακή Λειτουργία
- Διαφάνεια & Υπευθυνότητα

## Αλυσίδα Αξίας

Η αλυσίδα αξίας της IDEAL Holdings και των θυγατρικών της αποτυπώνει το πλήρες φάσμα των επιχειρησιακών δραστηριοτήτων, των πόρων και των σχέσεων με τα ενδιαφερόμενα μέρη, από το στάδιο των ανάντη εισροών έως και το στάδιο της κατάντη διάθεσης και τελικής αξιοποίησης των προϊόντων και υπηρεσιών. Η δομή αυτή αντικατοπτρίζει το επιχειρηματικό μοντέλο και τη στρατηγική του Ομίλου, καθώς αναδεικνύει τον τρόπο με τον οποίο οι δραστηριότητές του συνδέονται με ζητήματα βιωσιμότητας και δημιουργούν ή επηρεάζουν σχετικούς κινδύνους, ευκαιρίες και επιπτώσεις σε όλη την αλυσίδα αξίας.

### Ανάντη Αξιακή Αλυσίδα (Upstream Value Chain)

Στο ανάντη τμήμα της αξιακής αλυσίδας, ο Όμιλος βασίζεται σε ένα εκτεταμένο οικοσύστημα προμηθευτών και συνεργατών, το οποίο περιλαμβάνει παρόχους υπηρεσιών κοινής ωφέλειας (ηλεκτρική ενέργεια, νερό, καύσιμα), υπηρεσίες διαχείρισης αποβλήτων και περιβαλλοντικής αποκατάστασης, παρόχους υποδομών πληροφορικής και τεχνολογίας (λογισμικό και υλικό εξοπλισμό), υπηρεσίες λειτουργίας και φιλοξενίας κέντρων δεδομένων, χρηματοοικονομικούς και ασφαλιστικούς οργανισμούς, προμηθευτές νωπών αγροτικών πρώτων υλών, υλικών συσκευασίας, συστατικών και προσθέτων τροφίμων, προμηθευτές ένδυσης, υπόδησης και καλλυντικών μέσω χονδρικού εμπορίου, καθώς και παρόχους μεταφορών, logistics, δικτύων και τηλεπικοινωνιών. Παράλληλα, ο Όμιλος αναπτύσσει συνεργασίες σε τομείς έρευνας και ανάπτυξης (R&D), καινοτομίας, μάρκετινγκ, ακίνητης περιουσίας, καθώς και κατασκευών και ανακαινίσεων, ενσωματώνοντας κριτήρια υπεύθυνης προμήθειας και περιβαλλοντικής και κοινωνικής συμμόρφωσης σε όλη την ανάντη αλυσίδα.

### Ίδιες Λειτουργίες (Own Operations)

Στο επίπεδο των ίδιων δραστηριοτήτων, ο Όμιλος αξιοποιεί το ανθρώπινο κεφάλαιο, τη διοικητική δομή και το επενδυτικό του υπόβαθρο ως βασικούς μοχλούς δημιουργίας αξίας. Οι κύριες επιχειρησιακές δραστηριότητες περιλαμβάνουν υπηρεσίες κυβερνοασφάλειας και πληροφορικής (Cybersecurity & IT Services), υποδομές cloud, προστασία δεδομένων και ενοποίηση πληροφοριακών συστημάτων, διανομή τεχνολογικού εξοπλισμού, λιανικό εμπόριο ένδυσης, υπόδησης, καλλυντικών και αξεσουάρ, την επεξεργασία, παραγωγή και διανομή κατεψυγμένων, ατμομαγειρεμένων και φυτικής προέλευσης προϊόντων λαχανικών, καθώς και δραστηριότητες συμμετοχών και επενδύσεων συμπεριλαμβανομένης της διαχείρισης εταιρικών συμμετοχών και στρατηγικών επενδύσεων.

Οι υποστηρικτικές λειτουργίες, με έμφαση στη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας, της τεχνολογικής και ψηφιακής υποδομής, εφαρμόζουν ολοκληρωμένες προσεγγίσεις διακυβέρνησης, διαχείρισης κινδύνων και βιώσιμης ανάπτυξης, ενισχύοντας τη συνολική ανθεκτικότητα του Ομίλου.

### Κατάντη Αξιακή Αλυσίδα (Downstream Value Chain)

Στο κατάντη τμήμα της αξιακής αλυσίδας, η αξία μεταφέρεται προς άμεσους και έμμεσους πελάτες, οι οποίοι περιλαμβάνουν οργανισμούς του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, εταιρικούς πελάτες, λιανεμπόρους, καθώς και τελικούς καταναλωτές ένδυσης, υπόδησης και καλλυντικών, τόσο μέσω φυσικών καταστημάτων όσο και μέσω ηλεκτρονικών καναλιών (e-shops).

Οι δραστηριότητες των εταιρειών τροφίμων καταλήγουν, στο κατάντη στάδιο, σε αλυσίδες λιανικής τροφίμων και σούπερ μάρκετ, μέσω των οποίων τα προϊόντα διατίθενται σε ευρεία καταναλωτική βάση, τόσο μέσω φυσικών καταστημάτων όσο και μέσω ηλεκτρονικών πλατφορμών, καθώς και απευθείας σε τελικούς καταναλωτές. Η διαδικασία αυτή υποστηρίζεται από υπηρεσίες μεταφοράς, αποθήκευσης και logistics που διασφαλίζουν την αποτελεσματική διανομή και διαθεσιμότητα των προϊόντων. Παράλληλα, οι δραστηριότητες συμμετοχών και επενδύσεων απευθύνονται σε μετόχους και στις χρηματιστηριακές αγορές, καθώς και στις θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου, συμβάλλοντας στη δημιουργία και διατήρηση μακροπρόθεσμης αξίας.

Η χαρτογράφηση της αλυσίδας αξίας επιτρέπει στον Όμιλο να εντοπίζει τις περιβαλλοντικές, κοινωνικές και διακυβερνητικές επιπτώσεις, καθώς και τους συναφείς κινδύνους και ευκαιρίες σε κάθε στάδιο λειτουργίας. Μέσω της ενσωμάτωσης κριτηρίων ESG στη στρατηγική, στο επιχειρηματικό μοντέλο και στις σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη, ενισχύεται η διαφάνεια και η βιώσιμη δημιουργία αξίας, υποστηρίζοντας τη μακροπρόθεσμη ανταγωνιστικότητα και ανθεκτικότητα του Ομίλου.

	ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ		
	Ανάκτη	Ίδιες Δραστηριότητες	Κατάντη
	Εξωτερικά Ενδιαφερόμενα Μέρη	Εσωτερικά Ενδιαφερόμενα Μέρη	Εξωτερικά Ενδιαφερόμενα Μέρη
<b>Κοινά για όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ενέργεια &amp; Καύσιμα</li> <li>Διαχείριση Αποβλήτων</li> <li>Κατανάλωση Νερού</li> <li>Τραπεζικές Υπηρεσίες και Ασφάλιση</li> <li>Συμβάσεις Μίσθωσης Κτιρίων</li> <li>Υπηρεσίες μεταφοράς και αποθήκευσης</li> <li>Πάροχοι υπηρεσιών κατασκευής και ανακαινίσεων</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Εργαζόμενοι</li> <li>Διοίκηση</li> <li>Λειτουργικές μονάδες</li> <li>Τμήματα προμηθειών, οικονομικών και IT</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Διαχείριση τέλους κύκλου ζωής</li> <li>Υπηρεσίες μεταφοράς και αποθήκευσης</li> </ul>
<b>Υπηρεσίες Πληροφορικής &amp; Κυβερνοασφάλειας</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Λειτουργία κέντρων δεδομένων / υπηρεσίες φιλοξενίας (hosting)</li> <li>Υποδομές Πληροφορικής, Δικτύων και Επικοινωνιών</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Υπηρεσίες κυβερνοασφάλειας, υποδομών cloud, προστασίας δεδομένων και ενοποίησης συστημάτων πληροφορικής</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Λειτουργία κέντρων δεδομένων / Υπηρεσίες φιλοξενίας (hosting)</li> </ul>
<b>Λιανικό Εμπόριο</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Προμήθεια ενδυμάτων, υποδημάτων και καλλυντικών από χονδρεμπόρους</li> <li>Προμήθεια εξοπλισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, περιφερειακών συσκευών και λογισμικού από προμηθευτές χονδρικής</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Λιανικό εμπόριο μέσω πολυκαταστημάτων (ένδυση, υπόδηση, καλλυντικά)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Μεμονωμένοι καταναλωτές</li> <li>Πελάτες ηλεκτρονικού εμπορίου</li> </ul>
<b>Τρόφιμα</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Προμήθεια αγροτικών πρώτων υλών από συμβεβλημένους αγρότες και τοπικούς παραγωγούς</li> <li>Προμήθεια συστατικών τροφίμων για επεξεργασία και παρασκευή προϊόντων</li> <li>Προμήθεια υλικών συσκευασίας για την παραγωγή και διανομή τροφίμων</li> <li>Προμήθεια μηχανημάτων και εξοπλισμού</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Παραγωγή, επεξεργασία και συσκευασία καταψυγμένων λαχανικών, φυτικών γευμάτων σαλατών διατηρημένων σε ψύξη και αγροδιατροφικών προϊόντων</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Χονδρικό εμπόριο (διανομείς, εταιρείες παραγωγής τροφίμων)</li> <li>Λιανικό εμπόριο (αλυσίδες υπεραγορών, μικρά καταστήματα λιανικής)</li> <li>Πελάτες B2B και B2C</li> <li>Καταναλωτές</li> </ul>
<b>Εταιρεία Συμμετοχών</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Τραπεζικά ιδρύματα</li> <li>Σύμβουλοι επενδύσεων</li> <li>Νομικοί &amp; φορολογικοί σύμβουλοι</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Διαχείριση συμμετοχών και στρατηγικές επενδύσεις</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Θυγατρικές εταιρείες</li> <li>Μέτοχοι</li> </ul>

## Μοντέλο Δημιουργίας Αξίας

Ο Όμιλος δημιουργεί αξία μέσω της αποτελεσματικής αξιοποίησης βασικών εισροών και της ενεργητικής διαχείρισης των συμμετοχών του, στο πλαίσιο ενός υπεύθυνου και βιώσιμου επιχειρηματικού μοντέλου.

### Εισροές (Inputs)

Οι κύριες εισροές του Ομίλου περιλαμβάνουν τα κάτωθι στοιχεία:

- Ανθρώπινο δυναμικό: Ανάπτυξη και αξιοποίηση ταλέντων, με ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων και θεσμικό διάλογο με τους συνδικαλιστικούς φορείς. Συνεργασία με αγρότες-παραγωγούς για την ενίσχυση της παραγωγικής αλυσίδας.
- Τεχνολογικές υποδομές: Παροχή καινοτόμων λύσεων από IT παρόχους και εξωτερικούς συνεργάτες για υποστήριξη των λειτουργιών.
- Ενεργειακοί και υλικοί πόροι: Εξασφάλιση βιώσιμων προμηθειών μέσω συνεργασίας με προμηθευτές.
- Χρηματοοικονομικά μέσα: Παροχή κεφαλαίων και διαχείριση μέσω επενδυτών και χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων.
- Κοινωνικό κεφάλαιο: Ενίσχυση σχέσεων με την κοινότητα, τους πελάτες, τις εκάστοτε ρυθμιστικές αρχές και τους κοινωφελείς οργανισμούς.

Η διαχείρισή τους βασίζεται σε δομημένες διαδικασίες συμμόρφωσης, διεθνή πρότυπα και πιστοποιήσεις (επί παραδείγματι ISO), καθώς και σε συνεχή επένδυση στην καινοτομία και τη βελτίωση των λειτουργικών πρακτικών.

Οι εισροές αυτές συνδέονται άμεσα με βασικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών σε όλη την αλυσίδα αξίας, όπως:

- Εργαζόμενοι και εκπρόσωποι εργαζομένων
- Αγρότες - Παραγωγοί
- Προμηθευτές
- Πάροχοι τεχνολογίας και εξωτερικοί συνεργάτες
- Επενδυτές και χρηματοπιστωτικά ιδρύματα
- Κοινότητα, πελάτες, ρυθμιστικές αρχές και κοινωφελείς οργανισμοί

### Δραστηριότητες (Activities)

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται σε τρεις βασικούς επιχειρηματικούς τομείς, οι οποίοι ενσωματώνονται στις λειτουργικές της δραστηριότητες:

- Λιανικό εμπόριο

Η attica αποτελεί τον κορυφαίο προορισμό πολυτελούς λιανικής στην Ελλάδα, συνδυάζοντας φυσικά καταστήματα υψηλών προδιαγραφών και ισχυρή ψηφιακή παρουσία. Το μοντέλο αυτό ενισχύει τη διαφοροποίηση, την εμπειρία πελάτη και τη βιώσιμη λειτουργία.

- Τρόφιμα / Αγροδιατροφικός τομέας

Μέσω της εταιρείας ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ, ο Όμιλος δραστηριοποιείται στην παραγωγή επεξεργασία και συσκευασία λαχανικών, φυτικών γευμάτων, που διατίθενται καταψυγμένα, σαλατών διατηρημένων σε ψύξη και αγροδιατροφικών προϊόντων (με το εμπορικό σήμα ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ).

- Τεχνολογία – Πληροφορική και Κυβερνοασφάλεια

Οι επιμέρους εταιρείες του Ομίλου, όπως αναπτύσσονται ανωτέρω, παρέχουν λύσεις πληροφορικής, κυβερνοασφάλειας, cloud και ψηφιακού μετασχηματισμού με έμφαση στην ασφάλεια δεδομένων, την αξιοπιστία και την ενεργειακή αποδοτικότητα συμβάλλοντας στη βιώσιμη ψηφιακή ανάπτυξη.

## Εκροές (Outputs)

Οι εκροές του επιχειρηματικού μοντέλου του Ομίλου αποτυπώνουν τη μετατροπή των στρατηγικών εισροών και λειτουργικών δραστηριοτήτων του σε μετρήσιμα οικονομικά, κοινωνικά και περιβαλλοντικά αποτελέσματα.

Σε οικονομικό επίπεδο, ο Όμιλος παράγει:

- Σταθερές ταμειακές ροές
- Ενισχυμένη κερδοφορία
- Μακροπρόθεσμη αύξηση της αξίας των συμμετοχών μέσω οργανικής ανάπτυξης, λειτουργικής αναβάθμισης και επιλεκτικής αναδιάρθρωσης χαρτοφυλακίου

Οι εκροές περιλαμβάνουν:

- Προηγμένες τεχνολογικές λύσεις πληροφορικής, κυβερνοασφάλειας και cloud υπηρεσιών
- Προϊόντα λιανικής υψηλής ποιότητας μέσω πολυκαναλικών μοντέλων
- Ασφαλή, πιστοποιημένα και διατροφικά αξιόπιστα προϊόντα τροφίμων φυτικής προέλευσης
- Ενίσχυση της ανθεκτικότητας της αλυσίδας αξίας και της ανταγωνιστικότητας των κλάδων

Σε κοινωνικό επίπεδο, οι εκροές περιλαμβάνουν:

- Δημιουργία και διατήρηση ποιοτικών θέσεων εργασίας
- Ανάπτυξη του ανθρώπινου κεφαλαίου μέσω επενδύσεων σε δεξιότητες και τεχνογνωσία
- Στήριξη των τοπικών οικονομιών και κοινοτήτων, ιδίως στον αγροδιατροφικό τομέα
- Ενίσχυση της εμπιστοσύνης των πελατών, συνεργατών και επενδυτών μέσω υψηλών προτύπων εταιρικής διακυβέρνησης και διαφάνειας

## Ανάλυση συνολικών εσόδων κατά σημαντικούς τομείς δραστηριότητας

Η ανάλυση δίνεται στη σημείωση με αριθμό 34 - Πληροφόρηση κατά τομέα, στις ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις, όπου παρουσιάζονται οι τρεις επιχειρηματικοί τομείς του Εξειδικευμένου Λιανικού Εμπορίου, της Πληροφορικής και των Τροφίμων.

## Κατάλογος Σημαντικών Τομέων Δραστηριότητας

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται μέσω ενός διαφοροποιημένου χαρτοφυλακίου επιχειρηματικών τομέων, όπως αυτοί προσδιορίζονται βάσει της Ευρωπαϊκής Ταξινόμησης Οικονομικών Δραστηριοτήτων (NACE). Οι τομείς αυτοί συνδέονται άμεσα με το επιχειρηματικό μοντέλο και τη στρατηγική ανάπτυξης του Ομίλου και αντιπροσωπεύουν τα βασικά προϊόντα και υπηρεσίες του, αποτελώντας παράλληλα βασικούς άξονες της προσέγγισης του σε θέματα βιωσιμότητας και ESG.

Ειδικότερα, οι κύριοι τομείς δραστηριότητας περιλαμβάνουν:

- 62.01 – Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, που αφορούν υπηρεσίες πληροφορικής, ψηφιακού μετασχηματισμού και κυβερνοασφάλειας, όπως αυτές παρέχονται από τις θυγατρικές BYTE, ADACOM και IDEAL Software,
- 46.51 – Χονδρικό εμπόριο υπολογιστών, περιφερειακού εξοπλισμού και λογισμικού, το οποίο αντιστοιχεί στη δραστηριότητα διανομής τεχνολογικού εξοπλισμού και λύσεων πληροφορικής,
- 47.71 – Λιανικό εμπόριο ενδυμάτων σε εξειδικευμένα καταστήματα,
- 47.72 – Λιανικό εμπόριο υποδημάτων και δερμάτινων ειδών σε εξειδικευμένα καταστήματα,
- 47.75 – Λιανικό εμπόριο καλλυντικών και ειδών προσωπικής περιποίησης σε εξειδικευμένα καταστήματα, που συγκροτούν τον τομέα δραστηριότητας της attica και συνδέονται με την παροχή πολυκαναλικής εμπειρίας λιανικής υψηλής προστιθέμενης αξίας,

- 10.39 – Άλλη επεξεργασία και συντήρηση φρούτων και λαχανικών. Οι δραστηριότητες αφορούν την ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ και τη θυγατρική της ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ (90% συμμετοχή),
- 64.20 – Δραστηριότητες συμμετοχών σε εταιρείες (Holding Activities), που αποτυπώνουν τον ρόλο της IDEAL Holdings ως εταιρείας συμμετοχών, με αντικείμενο τη στρατηγική διαχείριση, ενίσχυση και ανάπτυξη των θυγατρικών της.

## Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών

Η IDEAL Holdings και οι θυγατρικές της έχουν ενσωματώσει με συστηματικό και δομημένο τρόπο τα ενδιαφερόμενα μέρη και τις απόψεις τους στη διαμόρφωση της στρατηγικής και του επιχειρηματικού τους μοντέλου, αναγνωρίζοντας ότι η ενεργή και ουσιαστική συμμετοχή τους αποτελεί κρίσιμο παράγοντα για τη μακροπρόθεσμη βιώσιμη ανάπτυξη, τη διαχείριση κινδύνων και την αξιοποίηση ευκαιριών. Η επικοινωνία με κάθε ομάδα πραγματοποιείται σε καθημερινή ή περιοδική βάση, ανάλογα με τις ανάγκες και τα χαρακτηριστικά της, μέσω κατάλληλων και εξειδικευμένων καναλιών. Στόχος της επικοινωνίας είναι η ουσιαστική κατανόηση των αναγκών και των προσδοκιών των ενδιαφερόμενων μερών, η ενίσχυση της διαφάνειας, καθώς και η προώθηση της βιώσιμης και υπεύθυνης λειτουργίας του Ομίλου σε όλα τα επίπεδα δραστηριότητάς του. Τα διοικητικά όργανα των εταιρειών του Ομίλου ενημερώνονται τακτικά και κατά περίπτωση για τις ανάγκες των ενδιαφερόμενων μερών. Ο Όμιλος δεσμεύεται να ανταποκρίνεται στις εξελισσόμενες ανάγκες των ενδιαφερόμενων μερών του, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη και συμβάλλοντας στη δημιουργία κοινής αξίας. Ο ακόλουθος πίνακας παρουσιάζει παρέχει συνοπτική επισκόπηση των απόψεων και των συμφερόντων των ενδιαφερομένων μερών.

Ενδιαφερόμενα Μέρη	Βασικές Απαιτήσεις & Κύρια Θέματα	Ανταπόκριση του Ομίλου	Κανάλια Επικοινωνίας και Συχνότητα
Μέτοχοι	Αναγνώριση της ηθικής και πρακτικής υποστήριξης των μετόχων στην πρόοδο του Ομίλου	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Διαφάνεια</li> <li>- Κερδοφορία</li> <li>- Αποφυγή συμβάντων που δυσφημίζουν τον Όμιλο</li> <li>- Μείωση ή εξάλειψη ρίσκου</li> <li>- Διασφάλιση ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην εργασία</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ανακοινώσεις μέσω του Χρηματιστηρίου Αθηνών (Χ.Α.) και της επίσημης ιστοσελίδας</li> <li>- Τριμηνιαία και ετήσια ανακοίνωση των οικονομικών αποτελεσμάτων</li> <li>- Διεξαγωγή των Γενικών Συνελεύσεων και με ηλεκτρονικά μέσα ώστε να διασφαλίζεται η άμεση και απρόσκοπτη συμμετοχή των μετόχων</li> <li>- Τμήμα Μετόχων για άμεση επικοινωνία με τους μετόχους</li> </ul>
Επενδυτές και Οίκοι Αξιολόγησης	Αναμένουν από τον Όμιλο κερδοφορία, σταθερότητα, διαφάνεια και περιορισμένο ρίσκο	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Δημοσίευση ετήσιων &amp; τριμηνιαίων οικονομικών εκθέσεων</li> <li>- Παρουσιάσεις σε επενδυτές (Investor Days)</li> <li>- Συνεχής διαχείριση σχέσεων με θεσμικούς επενδυτές</li> <li>- Τήρηση υψηλών προτύπων εταιρικής διακυβέρνησης</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Αποστολή οικονομικών αναφορών</li> <li>- Investor meetings / conference calls (ανά τρίμηνο ή κατά περίπτωση)</li> <li>- Εταιρική ιστοσελίδα &amp; newsletters</li> </ul>
Εργαζόμενοι	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Δημιουργία ενός δημιουργικού και αποδοτικού εργασιακού περιβάλλοντος</li> <li>- Προώθηση της διαφάνειας και της ακεραιότητας.</li> <li>- Παροχή ανταγωνιστικών αμοιβών και παροχών.</li> <li>- Παροχή εκπαιδύσεων.</li> <li>- Προώθηση της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Συνεχής ανάπτυξη των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού</li> <li>- Αναγνώριση της διαφορετικότητας και ίσες ευκαιρίες για όλους</li> <li>- Διασφάλιση και βελτίωση των συνθηκών υγείας και ασφάλειας</li> <li>- Πιστοποιημένες διεργασίες για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία (ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ)</li> <li>- Εφαρμογή ευέλικτου συστήματος αμφίδρομης επικοινωνίας. (ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ)</li> <li>- Διεξαγωγή έρευνας ικανοποίησης εργαζομένων Great Place to work. (ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Τακτική ενημέρωση των εργαζομένων μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου</li> <li>- Αναρτήσεις όλων των Κανονισμών και πολιτικών σε intranet της εταιρείας</li> <li>- Έκδοση και διανομή εξαμηνιαίου εσωτερικού newsletter στους υπαλλήλους των IT Εταιρειών</li> </ul>
Πελάτες	Η εταιρεία στοχεύει στην ικανοποίηση των πελατών, διασφαλίζει την προστασία των προσωπικών δεδομένων και της ιδιωτικότητας τόσο των πελατών όσο και των εργαζομένων, συμβάλλει ενεργά στην κοινωνία και προωθεί την καινοτομία σε προϊόντα και υπηρεσίες.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ποιότητα παρεχόμενων υπηρεσιών/προϊόντων</li> <li>- Υψηλό επίπεδο εξυπηρέτησης</li> <li>- Προστασία προσωπικών δεδομένων εργαζομένων-πελατών- συνεργατών</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Μέσω των διαύλων επικοινωνίας της Εταιρείας</li> <li>- Μέσω ερωτηματολογίων</li> </ul>

Ενδιαφερόμενα Μέρη	Βασικές Απαιτήσεις & Κύρια Θέματα	Αναπόκριση του Ομίλου	Κανάλια Επικοινωνίας και Συχνότητα
Καταναλωτές	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων</li> <li>- Ενημέρωση σχετικά με νέα προϊόντα</li> <li>- Ενημέρωση σχετικά με την υγιεινή διατροφή</li> <li>- Εταιρική υπευθυνότητα</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Πιστοποιημένες διαδικασίες στην παραγωγή και συσκευασία προϊόντων</li> <li>- Επενδύσεις στην έρευνα και ανάπτυξη νέων προϊόντων και στη συνεχή βελτίωση της παραγωγικής διαδικασίας</li> <li>- Εκπαίδευση του προσωπικού σε θέματα εξυπηρέτησης πελατών</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Μέσω του Τμήματος Εξυπηρέτησης Καταναλωτών (τηλεφωνικά, ηλεκτρονικά)</li> <li>- Μέσω του Τμήματος Διακίνησης</li> <li>- Μέσω της Διεύθυνσης Πωλήσεων</li> </ul>
Επιχειρηματικοί Συνεργάτες	Καθορισμός στόχων και επιλογή στρατηγικών για την επίτευξή τους	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού, εκπαίδευση και κίνητρα.</li> <li>- Επιλογή αποτελεσματικών μεθόδων επικοινωνίας.</li> <li>- Υλοποίηση περιβαλλοντικής διαχείρισης για την προστασία του περιβάλλοντος και την πρόληψη κινδύνων.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Μηνιαία ενημέρωση επί των οικονομικών αποτελεσμάτων των συμμετοχών</li> <li>- Έκτακτες συνεδριάσεις για λήψη αποφάσεων</li> <li>- Τακτικές συνεδριάσεις</li> <li>- Τακτική επικοινωνία των μη εκτελεστικών μελών με τα εκτελεστικά μέλη</li> <li>- Επimέρους συναντήσεις μεταξύ των ανεξαρτήτων μελών</li> </ul>
Προμηθευτές/ Εξωτερικοί Ανάδοχοι	Πρωώθηση ασφάλειας και περιβαλλοντικής ευθύνης στους προμηθευτές Υποστήριξη τοπικών προμηθευτών Μακροχρόνιες σχέσεις αμοιβαίας εμπιστοσύνης	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Συνεργασία με προμηθευτές που τηρούν υψηλά πρότυπα σε θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ασφάλειας, περιβάλλοντος και τιμών.</li> <li>- Μεταφορά γνώσης και εμπειρίας για υπεύθυνη επιχειρηματικότητα.</li> <li>- Εφαρμογή του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών</li> <li>- Ανάπτυξη Βιώσιμων Προμηθειών</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Κατ' ιδίαν συναντήσεις με τους βασικούς προμηθευτές των εταιρειών</li> <li>- Αποστολή των οικονομικών στοιχείων των εταιρειών σε περιοδική βάση</li> </ul>
Αγρότες-παραγωγοί	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Φερεγγυότητα και αξιοπιστία</li> <li>- Μακροχρόνιες σχέσεις αμοιβαίας εμπιστοσύνης</li> <li>- Παραγωγή προϊόντων βέλτιστης ποιότητας</li> <li>- Καλλιεργητική φροντίδα με την εγγύηση και την εμπειρία της εταιρείας - Παροχή ενημέρωσης και εκπαιδευτικών προγραμμάτων</li> <li>- Οικονομική ευρωστία της εταιρείας</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Συμβολαϊακή Γεωργία</li> <li>- Εφαρμογή αρχών Ολοκληρωμένης Αγροτικής Διαχείρισης</li> <li>- Υλοποίηση προγράμματος εκπαίδευσης και κατάρτισης για τους συνεργαζόμενους παραγωγούς</li> <li>- Στήριξη εισοδήματος των παραγωγών</li> <li>- Δημιουργία προγράμματος υποτροφιών σπουδών για τα παιδιά των συνεργαζόμενων παραγωγών</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Μέσω της Γεωπονικής Διεύθυνσης της εταιρείας</li> <li>- Εφαρμογή προγραμμάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης με στόχο την περαιτέρω ανάπτυξη δεξιοτήτων και τη χρήση βέλτιστων πρακτικών</li> </ul>
Κρατικοί Φορείς & Ρυθμιστικές Αρχές	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Τήρηση των κανονισμών και ρυθμίσεων της νομοθεσίας</li> <li>- Φορολόγηση και απόδοση φόρων</li> <li>- Περιβαλλοντικά ζητήματα</li> <li>- Εργασιακά και κοινωνικά θέματα</li> <li>- Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Πλήρης τήρηση της νομοθεσίας</li> <li>- Δημοσιοποίηση ετήσιων ελεγμένων εταιρικών οικονομικών καταστάσεων</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Συμμετοχή σε Συνδέσμους, Φορείς και Επιμελητήρια</li> </ul>
Χρηματοπιστωτικά ιδρύματα	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Κερδοφορία</li> <li>- Δημιουργία θέσεων και διατήρηση προσωπικού</li> <li>- Διαφάνεια</li> <li>- Επιλογή χαρτοφυλακίου με κριτήρια ESG</li> <li>- Διασφάλιση ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην εργασία</li> <li>- Προστασία προσωπικών δεδομένων εργαζομένων-πελατών- συνεργατών</li> <li>- Αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Σεβασμός στα Ανθρώπινα δικαιώματα</li> <li>- Σεβασμός στην Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες</li> <li>- Προσέλευση γυναικών στον χώρο της τεχνολογίας</li> <li>- Μέτρα Προστασίας προσωπικών δεδομένων</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ενημέρωση σε τακτική βάση με αποστολή διαφόρων νομομοποιητικών εγγράφων και βεβαιώσεων της εταιρείας</li> <li>- Κατ' ιδίαν συναντήσεις με εκπροσώπους των χρηματοδοτικών ιδρυμάτων για την εξέταση των χρηματοδοτικών αναγκών της εταιρείας και των συμμετοχών της</li> </ul>
Τοπικές Κοινότητες	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ανταπόκριση σε θέματα της τοπικής και ευρύτερης κοινωνίας</li> <li>- Ενίσχυση της απασχόλησης μέσω της πρόσληψης εργαζομένων από τις τοπικές κοινότητες.</li> <li>- Προτίμηση στην αγορά προϊόντων και παροχή υπηρεσιών από προμηθευτές των τοπικών περιοχών, όπου είναι εφικτό.</li> <li>- Προστασία και διατήρηση του φυσικού περιβάλλοντος.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Κοινωνική συνεισφορά</li> <li>- Προσλήψεις εργαζομένων από την τοπική κοινωνία</li> <li>- Επιλογή τοπικών προμηθευτών (ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Μέσω των διαύλων επικοινωνίας του Ομίλου</li> <li>- Με κατ' ιδίαν συναντήσεις και αλληλογραφίες</li> </ul>
Μη Κερδοσκοπικοί Οργανισμοί & ΜΚΟ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Υποστήριξη δράσεων ΜΚΟ για την προστασία του περιβάλλοντος και την κοινωνική ευημερία.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Συμμετοχή σε ανθρωπιστικές εκδηλώσεις και αναζήτηση τρόπων αρωγής στην κοινωνία.</li> <li>- Ανάπτυξη και υλοποίηση προγράμματος Κοινωνικής Υπευθυνότητας «ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ: Κάνουμε καλό!»</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Μέσω των διαύλων επικοινωνίας της Εταιρείας</li> <li>- Με κατ' ιδίαν συναντήσεις και αλληλογραφίες</li> </ul>

Ενδιαφερόμενα Μέρη	Βασικές Απαιτήσεις & Κύρια Θέματα	Αναπόκριση του Ομίλου	Κανάλια Επικοινωνίας και Συχνότητα
		- Υλοποίηση Προγράμματος Εθελοντικών Δράσεων Εργαζομένων «ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ: Μαζί κάνουμε καλό!»	
Ακαδημαϊκή Κοινότητα	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Συμμετοχή σε ερευνητικά προγράμματα και επιστημονικές μελέτες.</li> <li>- Σύνδεση με την αγορά εργασίας μέσω πρακτικής άσκησης και δημιουργίας επαγγελματικών ευκαιριών.</li> <li>- Παροχή υποστήριξης σε εκπαιδευτικές και ερευνητικές πρωτοβουλίες.</li> <li>- Πρόσβαση σε δεδομένα και πληροφορίες για την υποστήριξη ακαδημαϊκών αναλύσεων.</li> <li>- Ενίσχυση βιώσιμων, καινοτόμων και επιστημονικά τεκμηριωμένων μεθόδων και πρακτικών.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Παροχή υποτροφιών για την ενίσχυση της ακαδημαϊκής προόδου και της έρευνας.</li> <li>- Οργάνωση σεμιναρίων και ημερίδων με στόχο τη μεταφορά γνώσεων και την ενδυνάμωση της επιστημονικής κοινότητας.</li> <li>- Συνεργασία με πανεπιστήμια για την εκπόνηση μελετών, όπως για παράδειγμα η μελέτη κοινωνικών και οικονομικών επιπτώσεων.</li> <li>- Συμμετοχή σε ερευνητικά προγράμματα.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Συναντήσεις με εκπροσώπους της εταιρείας</li> <li>- Δελτία τύπου, ανακοινώσεις</li> <li>- Επιστημονικά συνέδρια, ημερίδες, ανοιχτές διαλέξεις</li> </ul>
M.M.E.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Διασφάλιση ορθής και άμεσης ενημέρωσης</li> <li>- Ενημέρωση για τα προϊόντα της εταιρείας - Ενημέρωση για τη στρατηγική και τις δράσεις της εταιρείας</li> <li>- Υπεύθυνη λειτουργία της εταιρείας σε σχέση με το περιβάλλον και τους ανθρώπους</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Καμπάνιες ενημέρωσης καταναλωτών</li> <li>- Αποστολή δελτίων τύπου και ενημερώσεων σε τακτική βάση σχετικά με σημαντικά γεγονότα και εταιρικά νέα</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Συνεντεύξεις Τύπου</li> <li>- Δελτία Τύπου Δημοσιεύσεις Ανακοινώσεις</li> <li>- Συναντήσεις με εκπροσώπους των M.M.E.</li> </ul>

Σχετικές αναλυτικές πληροφορίες για την επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη περιλαμβάνονται στα αντίστοιχα κεφάλαια της παρούσας έκθεσης.

## Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

### Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση ουσιαστικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

Το 2024, ο Όμιλος προχώρησε για πρώτη φορά στη συστηματική εφαρμογή της Αξιολόγησης Διπλής Ουσιαστικότητας (Double Materiality Assessment / DMA), σε ευθυγράμμιση με τα πρότυπα ESRS. Στόχος της διαδικασίας ήταν ο τεκμηριωμένος εντοπισμός και η αξιολόγηση των ουσιαστικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που απορρέουν από τις δραστηριότητες, το επιχειρηματικό μοντέλο και την αλυσίδα αξίας του Ομίλου.

Κατά την περίοδο αναφοράς 2025, η διαδικασία DMA επανεξετάστηκε και επικαιροποιήθηκε με στόχο την ενίσχυση της ακρίβειας και της σχετικότητάς της. Η επαναξιολόγηση περιλαμβάνει την ενσωμάτωση πρόσθετων πηγών δεδομένων και την αναθεώρηση των προσεγγίσεων των ενδιαφερόμενων μερών και την περαιτέρω ενσωμάτωση της αξιολόγησης στο πλαίσιο του στρατηγικού και επιχειρησιακού σχεδιασμού του Ομίλου. Η σχεδιασμένη προσέγγιση DMA αποτυπώνει με ολοκληρωμένο τρόπο τόσο: τις πραγματικές και δυνητικές επιπτώσεις του Ομίλου στο Περιβάλλον και την Κοινωνία (impact materiality), όσο και τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που απορρέουν από ζητήματα βιωσιμότητας και δύνανται να επηρεάσουν τη χρηματοοικονομική του επίδοση, τη λειτουργική αποτελεσματικότητα και τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητά του (financial materiality).

Η Αξιολόγηση Διπλής Ουσιαστικότητας (DMA) του Ομίλου υλοποιήθηκε συνδυάζοντας ποσοτική και ποιοτική ανάλυση, αξιοποίηση εξειδικευμένων εργαλείων και συστηματική συμμετοχή στελεχών και εμπειρογνομώνων. Η συμμετοχική αυτή διαδικασία, συνέβαλε στην ουσιαστική κατανόηση των ζητημάτων βιωσιμότητας και στη σαφή αναγνώριση των ουσιαστικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών για τον Όμιλο.

Η εν λόγω προσέγγιση επιτρέπει τη στοχευμένη ιεράρχηση θεμάτων, την αποτελεσματική κατανομή πόρων και τη διαμόρφωση κατάλληλων δράσεων, μετρήσιμων στόχων και προγραμμάτων παρακολούθησης. Ως αποτέλεσμα, η άσκηση DMA αποτελεί βασικό εργαλείο υποστήριξης της λήψης αποφάσεων και ενίσχυσης της διαφάνειας, συμβάλλοντας στη μακροπρόθεσμη βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου.

## Μεθοδολογικά Στάδια της Διαδικασίας Αξιολόγησης Διπλής Ουσιαστικότητας (DMA)

Η διαδικασία της Αξιολόγησης Διπλής Ουσιαστικότητας εφαρμόστηκε σε τέσσερα διακριτά και αλληλένδετα στάδια σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου ESRS:

### 1. Κατανόηση του επιχειρηματικού μοντέλου και της αλυσίδας αξίας

Ο Όμιλος εξέτασε τόσο το εσωτερικό όσο και το εξωτερικό του περιβάλλον, με έμφαση στις λειτουργίες του, τα προϊόντα, τις υπηρεσίες, την αλυσίδα αξίας (ανάκτηση και κατανάλωση), τις αγορές και τις κατηγορίες πελατών του. Ενσωματώθηκαν στοιχεία από τα ενδιαφερόμενα μέρη, αναλύσεις εμπειρογνομώνων και δεδομένα από την ίδια λειτουργία του Ομίλου, με σκοπό τη διασφάλιση μιας ολοκληρωμένης κατανόησης των πραγματικών ή/και δυνητικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών.

### 2. Προσδιορισμός επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών (IROs)

Σε επόμενο στάδιο, καταρτίστηκε κατάλογος πραγματικών και δυνητικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με ζητήματα βιωσιμότητας. Ο προσδιορισμός έλαβε υπόψη τη φύση και την πολυτομεακή διάρθρωση των δραστηριοτήτων του Ομίλου καλύπτοντας το σύνολο του επιχειρηματικού αποτυπώματος του, συμπεριλαμβανομένων των υπηρεσιών κυβερνοασφάλειας και πληροφορικής, της διανομής τεχνολογικού εξοπλισμού, των δραστηριοτήτων λιανεμπορίου ένδυσης, υπόδησης και καλλυντικών, της επεξεργασίας και διάθεσης τροφίμων καθώς κρίσιμα ζητήματα ασφάλειας πληροφοριών, προστασίας δεδομένων και θεμάτων ποιότητας, ασφάλειας προϊόντων και καταναλωτών. Η διαδικασία βασίστηκε στην αρχή της Διπλής Ουσιαστικότητας, εξετάζοντας αφενός τις επιπτώσεις του Ομίλου στο περιβάλλον και την κοινωνία και αφετέρου τις πιθανές χρηματοοικονομικές επιδράσεις των σχετικών ζητημάτων στη λειτουργική και οικονομική του επίδοση.

### 3. Αξιολόγηση και ιεράρχηση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

Στο τρίτο στάδιο, οι επιπτώσεις, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες αξιολογήθηκαν και ιεραρχήθηκαν βάσει σαφώς καθορισμένων κριτηρίων ουσιαστικότητας:

#### **Εκτίμηση επιπτώσεων - Ουσιαστικότητας επιπτώσεων**

Ο Όμιλος προχώρησε σε αξιολόγηση της ουσιαστικότητας των επιπτώσεων για να εντοπίσει τα κρίσιμα περιβαλλοντικά και κοινωνικά ζητήματα που αφορούν την αλυσίδα αξίας του. Η ανάλυση κάλυψε άμεσες και έμμεσες επιπτώσεις από τις δραστηριότητες, τους συνεργάτες και τις τοπικές κοινότητες, χρησιμοποιώντας λειτουργικά δεδομένα των θυγατρικών, εξωτερικές αναφορές και βέλτιστες πρακτικές των κλάδων στους οποίους δραστηριοποιούνται.

Για την ουσιαστικότητα επιπτώσεων, οι επιπτώσεις αξιολογήθηκαν ως προς τη σοβαρότητα και την πιθανότητα εμφάνισής τους, λαμβάνοντας υπόψη παραμέτρους όπως η έκταση και η βαρύτητα, η πιθανότητα εκδήλωσης και η δυνατότητα αποκατάστασης. Με βάση αυτά, καθορίστηκαν κατώτατα όρια ουσιαστικότητας που διευκολύνουν την ιεράρχηση και τον σχεδιασμό δράσεων βιωσιμότητας.

Ο Όμιλος διατηρεί συνεχή διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη, αξιοποιώντας τα σχόλια για την ενημέρωση και βελτίωση της αξιολόγησης των ουσιαστικών θεμάτων ESG.

#### **Αξιολόγηση κινδύνων και ευκαιριών - Χρηματοοικονομική ουσιαστικότητα**

Ο Όμιλος αξιολόγησε τους οικονομικούς κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα, εξετάζοντας τις δραστηριότητές του, το περιβάλλον της αγοράς και την αλυσίδα αξίας του. Ιδιαίτερη προσοχή δόθηκε σε παράγοντες όπως οι κανονιστικές αλλαγές, οι απαιτήσεις των ενδιαφερομένων μερών και οι περιβαλλοντικές πιέσεις που μπορεί να επηρεάσουν τα οικονομικά μεγέθη.

Η εκτίμηση βασίστηκε στην πιθανότητα εμφάνισης και στο μέγεθος των οικονομικών επιπτώσεων, με χρήση τυποποιημένης κλίμακας, ώστε να διευκολυνθεί η ιεράρχηση και η ενσωμάτωση των κινδύνων στον στρατηγικό

σχεδιασμό. Οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες αξιολογήθηκαν ως προς την πιθανότητα εκδήλωσης, το μέγεθος και τη φύση της δυνητικής οικονομικής επίδρασης τους, με επιπτώσεις στο λειτουργικό κόστος, τη διακοπή λειτουργίας, τις κανονιστικές και νομικές υποχρεώσεις, την εμπιστοσύνη των πελατών και τη φήμη του Ομίλου.

### **Ενσωμάτωση των κινδύνων βιωσιμότητας στη διαχείριση κινδύνων και τη στρατηγική**

Στο πλαίσιο της βιώσιμης ανάπτυξης, ο Όμιλος ενσωματώνει τις περιβαλλοντικές, κοινωνικές και οικονομικές επιπτώσεις, καθώς και τους συναφείς κινδύνους και ευκαιρίες, στο επιχειρηματικό του μοντέλο και στη συνολική στρατηγική του.

Ο Όμιλος, με δραστηριότητες στο εξειδικευμένο λιανικό εμπόριο, στην τεχνολογία και στη διάθεση τροφίμων, αντιμετωπίζει προκλήσεις που απορρέουν από την κλιματική αλλαγή, τις αυξανόμενες κανονιστικές απαιτήσεις, τα ζητήματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων και την ανάγκη ενίσχυσης της διαφάνειας στη διακυβέρνηση. Για τον σκοπό αυτό, ενσωματώνει συστηματικά τη διαχείριση των σχετικών κινδύνων και επιπτώσεων στις επενδυτικές και στρατηγικές του αποφάσεις, μέσω κατάλληλων πολιτικών και εργαλείων αξιολόγησης

Παράλληλα, ο Όμιλος αναγνωρίζει τις ευκαιρίες που προκύπτουν, όπως η ανάπτυξη υπηρεσιών κυβερνοασφάλειας, η διαφοροποίηση του χαρτοφυλακίου μέσω βιώσιμων επενδύσεων και η ενίσχυση της ανθεκτικότητας μέσω υπεύθυνων εργασιακών πρακτικών. Ομοίως, έχουν αξιολογηθεί οι βασικές εξαρτήσεις του Ομίλου, η ανάλυση των οποίων συμβάλλει στην κατανόηση των παραγόντων που επηρεάζουν τη βιωσιμότητα και τη λειτουργική του δραστηριότητα.

Με βάση τις επιμέρους δραστηριότητες και το πλαίσιο ESG, έχουν εντοπιστεί οι κύριες κατηγορίες εξαρτήσεων, οι οποίες συνδέονται με ουσιαστικούς κινδύνους, ευκαιρίες και επιπτώσεις.

Κατηγορία Εξάρτησης	Περιγραφή	Σύνδεση με Επιπτώσεις, Κινδύνους και Ευκαιρίες
Υποδομές και Πόροι	Ενεργειακές προμήθειες, υλικό πόροι, τεχνολογικές υποδομές και logistics	Η λειτουργία του Ομίλου εξαρτάται από σταθερή παροχή ενέργειας και υποδομών. Διακυμάνσεις τιμών, εξάρτηση από παρόχους και ακραία καιρικά φαινόμενα ενδέχεται να επηρεάσουν το κόστος και τη συνέχεια των εργασιών.
Αγροδιατροφικός Τομέας	Συνεργασίες με εγχώριους παραγωγούς, βιώσιμη γεωργία και εφοδιαστική αλυσίδα	Η αλυσίδα αξίας εξαρτάται από τη συμμόρφωση των προμηθευτών. Αποκλίσεις από προδιαγραφές μπορεί να οδηγήσουν σε διακοπή συνεργασιών και διαταραχές στην τροφοδοσία.
Τεχνολογία και Ψηφιακές Υπηρεσίες	Υπηρεσίες πληροφορικής, κυβερνοασφάλεια, cloud computing και ψηφιακός μετασχηματισμός	Η εξάρτηση από ψηφιακά συστήματα αυξάνει την έκθεση σε κυβερνοκινδύνους και θέματα προστασίας δεδομένων, ενώ παράλληλα υποστηρίζει την ανάπτυξη νέων υπηρεσιών.
Λιανικό Εμπόριο	Πολυκαναλική διανομή, συνεργασίες με διεθνή brands και βιώσιμη εφοδιαστική	Η δραστηριότητα βασίζεται σε αξιόπιστες συνεργασίες. Η μη τήρηση προδιαγραφών μπορεί να επηρεάσει τη διάθεση προϊόντων και τις εμπορικές σχέσεις.
Ανθρώπινο Δυναμικό	Διοίκηση και εξειδικευμένο προσωπικό	Η απόδοση εξαρτάται από το ανθρώπινο δυναμικό, με την ενίσχυση της διαφορετικότητας να συμβάλλει θετικά στη φήμη και την αποτελεσματικότητά.
Χρηματοδότηση και Επενδυτές	Πρόσβαση σε κεφάλαια, σχέσεις με χρηματοπιστωτικούς φορείς	Η ενσωμάτωση ESG κριτηρίων επηρεάζει τη διαχείριση κινδύνων και την πρόσβαση σε χρηματοδότηση, ενισχύοντας τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα.
Ρυθμιστικό Περιβάλλον	Νομοθεσία, πρότυπα ESG, φορολογικοί και περιβαλλοντικοί κανονισμοί	Η συμμόρφωση με κανονισμούς επηρεάζει το κόστος και τη λειτουργία, ενώ η μη συμμόρφωση μπορεί να οδηγήσει σε κυρώσεις και επιπτώσεις στη φήμη.
Ασφάλεια και Κυβερνοασφάλεια	Προστασία φυσικών και ψηφιακών υποδομών	Η έλλειψη επαρκών μέτρων ή σχεδίων συνέχειας ενδέχεται να οδηγήσει σε διακοπές λειτουργίας και απώλεια εμπιστοσύνης.
Υποδομές και Πόροι	Ενεργειακές προμήθειες, υλικό πόροι, τεχνολογικές υποδομές και logistics	Η λειτουργία του Ομίλου εξαρτάται από σταθερή παροχή ενέργειας και υποδομών. Διακυμάνσεις τιμών, εξάρτηση από παρόχους και ακραία καιρικά φαινόμενα ενδέχεται να επηρεάσουν το κόστος και τη συνέχεια των εργασιών.
Αγροδιατροφικός Τομέας	Συνεργασίες με εγχώριους παραγωγούς, βιώσιμη γεωργία και εφοδιαστική αλυσίδα	Η αλυσίδα αξίας εξαρτάται από τη συμμόρφωση των προμηθευτών. Αποκλίσεις από προδιαγραφές μπορεί να οδηγήσουν σε διακοπή συνεργασιών και διαταραχές στην τροφοδοσία.

### **4. Επιλογή και επικύρωση των ουσιαστικών θεμάτων**

Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης, αξιοποιήθηκαν για την τελική επιλογή και ιεράρχηση των ουσιαστικών θεμάτων που ενσωματώνονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας του Ομίλου. Η επιλογή βασίστηκε σε σαφή, συνεπή και τεκμηριωμένα κριτήρια, με στόχο τη διασφάλιση ότι τα αναγνωρισμένα θέματα αντανακλούν τις ουσιαστικές

επιπτώσεις στο επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου, καθώς και στο περιβάλλον και την κοινωνία. Η διαδικασία περιέλαβε τη σύγκριση των βαθμολογιών με προκαθορισμένα όρια (thresholds), βάσει των οποίων τα θέματα που τα υπερέβησαν χαρακτηρίστηκαν ως ουσιώδη.

Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στις επιπτώσεις που συνδέονται με τις υπηρεσίες κυβερνοασφάλειας και πληροφορικής, τη διανομή τεχνολογικού εξοπλισμού, τις δραστηριότητες λιανεμπορίου, την επεξεργασία και διάθεση τροφίμων, καθώς και τις δραστηριότητες συμμετοχών και επενδύσεων, λαμβάνοντας υπόψη ζητήματα όπως η ασφάλεια πληροφοριών, η ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων, η προστασία καταναλωτών και δεδομένων, η ανθεκτικότητα της εφοδιαστικής αλυσίδας και η συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο. Επιπλέον, αξιολογούνται ζητήματα που επηρεάζουν τη στρατηγική της Εταιρείας και την ικανότητά της να ανταποκριθεί στις προκλήσεις της βιωσιμότητας.

### **Διαδικασία λήψης αποφάσεων, εσωτερικοί έλεγχοι και ενσωμάτωση ευκαιριών**

Η Αξιολόγηση Διπλής Ουσιαστικότητας έχει ενσωματωθεί στο πλαίσιο στρατηγικής και διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου, υποστηρίζοντας τον έγκαιρο εντοπισμό και την ενσωμάτωση των ουσιωδών θεμάτων ESG στον επιχειρησιακό σχεδιασμό, με τη συμμετοχή στελεχών από τις εταιρείες του Ομίλου. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος εφαρμόζει μια ολοκληρωμένη προσέγγιση στη διαχείριση κινδύνων και ευκαιριών, ενσωματώνοντας συστηματικά τις σχετικές εκτιμήσεις βιωσιμότητας στον στρατηγικό και επιχειρησιακό του σχεδιασμό. Για περισσότερες πληροφορίες, βλ. τη γνωστοποίηση «Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι σχετικά με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας».

Πληροφορίες σχετικά με τη διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών είναι διαθέσιμες στα σχετικά κεφάλαια εντός της παρούσας Έκθεσης.

### **Ουσιώδεις Επιπτώσεις, Κίνδυνοι και Ευκαιρίες**

Οι κύριες επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες του Ομίλου IDEAL Holdings, καθώς και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο του, αναλύονται στις αντίστοιχες Ενότητες της Έκθεσης. Τα ουσιαστικά θέματα βιωσιμότητας που έχουν προσδιοριστεί αναλύονται στα επιμέρους κεφάλαια της παρούσας Έκθεσης, στα οποία παρουσιάζονται οι σχετικές πολιτικές και διαδικασίες, οι στόχοι, οι δράσεις που υλοποιούνται, καθώς και τα βασικά ποσοτικά στοιχεία που συνδέονται με αυτά.

### **Ουσιαστικές επιπτώσεις στους ανθρώπους και στο περιβάλλον από τις δραστηριότητες του Ομίλου**

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει συνοπτικά τις ουσιώδεις επιπτώσεις που προσδιορίστηκαν στο πλαίσιο της Αξιολόγησης Ουσιαστικότητας του Ομίλου, καθώς και τις σχετικές περιγραφές τους και τα σημεία εμφάνισής τους κατά μήκος της αλυσίδας αξίας (ανάντη δραστηριότητες, ίδιες λειτουργίες, κατάντη δραστηριότητες). Η παρουσίαση αφορά τον Όμιλο στο σύνολό του και περιλαμβάνει, κατά περίπτωση, ειδικά θέματα, κινδύνους ή ευκαιρίες που συνδέονται με τις θυγατρικές του.

Επιπτώσεις		
ESRS Θέματα Βιωσιμότητας	Περιγραφή	Είδος Επίπτωσης, Χρονικός Ορίζοντας, Αλυσίδα Αξίας
<b>ESRS E1 Κλιματική Αλλαγή</b>		
E1.1 Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Ενίσχυση της ανθεκτικότητας της εφοδιαστικής αλυσίδας και της απρόσκοπτης πρόσβασης των καταναλωτών στα προϊόντα της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ μέσω της θωράκισης έναντι των ακραίων καιρικών φαινομένων.	Θετική Υφιστάμενη ←●→ <5 έτη
E1.2 Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	Οι εκπομπές GHG από τις λειτουργίες και την αλυσίδα αξίας των θυγατρικών του Ομίλου.	Αρνητική Υφιστάμενη ←●→ >5 έτη
E1.3 Ενέργεια	Η αυξημένη ενεργειακή κατανάλωση στις εγκαταστάσεις του Ομίλου και την ευρύτερη αλυσίδα αξίας οδηγεί σε σημαντικές έμμεσες εκπομπές.	Αρνητική Υφιστάμενη ←●→ >5 έτη
<b>ESRS E5 Κυκλική Οικονομία</b>		
E5.3 Απόβλητα	Η παραγωγή αποβλήτων κατά τη λειτουργία και τη διάθεση προϊόντων του Ομίλου επιβαρύνει το περιβάλλον.	Αρνητική Υφιστάμενη ←●→ >5 έτη
<b>ESRS S1 Οικείο εργατικό δυναμικό</b>		
S1.1 Συνθήκες Εργασίας	Η διαχείριση θεμάτων υγείας και ασφάλειας αποτελεί κρίσιμο παράγοντα για την εύρυθμη λειτουργία του Ομίλου και την προστασία των εργαζομένων. Ανεπαρκή μέτρα υγείας και ασφάλειας ενδέχεται να οδηγήσουν σε ατυχήματα των εργαζομένων.	Δυνητική Αρνητική ● >5 έτη
S1.2 Ίση μεταχείριση και ευκαιρίες για όλους	Η ανάπτυξη των δεξιοτήτων των εργαζομένων και της ανταγωνιστικότητας της Εταιρείας επιτυγχάνεται μέσω της συστηματικής εκπαίδευσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων, ιδιαίτερα σε μη τεχνικές και ψηφιακές ικανότητες, καθώς επίσης ενισχύεται η ανταγωνιστικότητα, η αποτελεσματικότητα και η ποιότητα των υπηρεσιών του Ομίλου, ιδίως εν μέσω ψηφιακού μετασχηματισμού.	Θετική Υφιστάμενη ● <5 έτη
S1.2 Ίση μεταχείριση και ευκαιρίες για όλους	Η ενσωμάτωση περισσότερων ταλέντων ενισχύει την απόδοση και την ανταπόκριση στις τεχνολογικές εξελίξεις Η αυξημένη πολυμορφία οδηγεί σε πιο ολοκληρωμένες αποφάσεις χάρη στις διαφορετικές εμπειρίες. Ο σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα ενισχύει τη συνοχή και αυξάνει την αφοσίωση του προσωπικού.	Θετική Υφιστάμενη ● <5 έτη
<b>ESRS S2 Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας</b>		
S2. 1 Συνθήκες εργασίας	Η διαχείριση θεμάτων υγείας και ασφάλειας αποτελεί κρίσιμο παράγοντα για την εύρυθμη λειτουργία του Ομίλου και την προστασία των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας. Ανεπαρκή μέτρα υγείας και ασφάλειας ενδέχεται να οδηγήσουν σε ατυχήματα των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας.	Δυνητική Αρνητική ←●→ >5 έτη
<b>ESRS S4 Καταναλωτές και τελικοί χρήστες</b>		
S4.2 Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών και των τελικών χρηστών	Διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των καταναλωτών μέσω της εφαρμογής πιστοποιημένων συστημάτων.	Θετική Υφιστάμενη → >5 έτη
<b>ESRS G1 Επιχειρηματική συμπεριφορά</b>		
G1.1 Επιχειρηματική κουλτούρα	Η καθιέρωση μιας σύννομης και ηθικής εταιρικής κουλτούρας ενισχύει την εμπιστοσύνη των ενδιαφερομένων μερών και των εργαζομένων του Ομίλου.	Θετική Υφιστάμενη ←●→ <5 έτη

← Ανάντη, ● Ίδιες Δραστηριότητες, → Κατάντη

### Ουσιαστικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες από τις δραστηριότητες του Ομίλου

Ο ακόλουθος πίνακας παρουσιάζει συνοπτικά τους βασικούς κινδύνους (Κ) και ευκαιρίες (Ε) που αναγνωρίστηκαν στο πλαίσιο της Αξιολόγησης Ουσιαστικότητας του Ομίλου, καθώς και τις σχετικές περιγραφές τους και τα σημεία εμφάνισής τους κατά μήκος της αλυσίδας αξίας (ανάντη δραστηριότητες, ίδιες λειτουργίες, κατάντη δραστηριότητες). Η παρουσίαση αφορά τον Όμιλο στο σύνολό του, και περιλαμβάνει, κατά περίπτωση, ειδικά θέματα που σχετίζονται με τις θυγατρικές του.

Κίνδυνοι και Ευκαιρίες		
ESRS Θέματα Βιωσιμότητας	Περιγραφή	Είδος Επιπτώσης, Χρονικός Ορίζοντας, Αλυσίδα Αξίας
<b>ESRS E1 Κλιματική Αλλαγή</b> (Οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή αναλύονται περαιτέρω στην ενότητα E1- Κλιματική Αλλαγή)		
E1.1 Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή E1.2 Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής E1.3 Ενέργεια	Φυσικοί κίνδυνοι που ενδέχεται να επηρεάσουν τις εγκαταστάσεις, τη λειτουργική δραστηριότητα του Ομίλου καθώς και τη διαθεσιμότητα πρώτων υλών (πχ έντονες περιοδοί καύσωνα, πλημμύρες).	Κίνδυνος ←●→ >2 έτη
	Μεταβατικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την αυστηροποίηση του ρυθμιστικού πλαισίου των εκπομπών ΑτΘ, με την άνοδο των τιμών εισαγόμενων προϊόντων καθώς και με την αύξηση των ενεργειακών δαπανών.	Κίνδυνος ←●→ >5 έτη
	Ευκαιρίες που αφορούν την παροχή καινοτόμων τεχνολογικών λύσεων λογισμικού που συμβάλλουν στη μείωση της κατανάλωσης πόρων και ευκαιρίες που αφορούν τις επενδύσεις σε εταιρείες που εφαρμόζουν πρακτικές βιωσιμότητας. Επιπλέον, η υιοθέτηση πρακτικών βιωσιμότητας συμβάλλει στην ενίσχυση της εταιρικής εικόνας και της ανταγωνιστικής θέσης του Ομίλου.	Ευκαιρίες ←●→ > 2 έτη
<b>ESRS S1 Οικείο εργατικό δυναμικό</b>		
S1.1 Συνθήκες Εργασίας	Χρηματοοικονομικές επιβαρύνσεις για την κάλυψη ιατρικών εξόδων και κίνδυνοι φήμης λόγω εργατικών ατυχημάτων και σχετικών περιστατικών υγείας. (Ειδικό θέμα για τη θυγατρική ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ).	Κίνδυνος ● <5 έτη
S1.21ση μεταχείριση και ευκαιρίες για όλους S1.22ση μεταχείριση και ευκαιρίες για όλους	Η εξειδίκευση του ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί κρίσιμο παράγοντα επιτυχίας, ωστόσο η δυσκολία προσέλκυσης και διατήρησης ταλαντούχων επαγγελματιών ενέχει ουσιώδες ρίσκο. Ο ανταγωνισμός για στελέχη υψηλής τεχνολογικής κατάρτισης είναι έντονος, γεγονός που μπορεί να επηρεάσει την επιχειρησιακή συνέχεια, την αποδοτικότητα και την ικανότητα υλοποίησης σύνθετων έργων.	Κίνδυνος ● <5 έτη
	Επιπτώσεις στη φήμη της εταιρείας λόγω αδυναμίας διαχείρισης περιστατικών διακρίσεων ή/και παρενόχλησης και βίας στο χώρο εργασίας (Ειδικό θέμα για τη θυγατρική ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ).	Κίνδυνος ● <5 έτη
<b>ESRS S2 Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας</b>		
S2. 1 Συνθήκες εργασίας	Οι εργασιακές συνθήκες και οι πρακτικές ανθρώπινου δυναμικού των προμηθευτών επηρεάζουν την απρόσκοπτη λειτουργία της εφοδιαστικής αλυσίδας. (Ειδικό θέμα για τη θυγατρική ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ).	Κίνδυνος ←● <5 έτη
<b>ESRS S4 Καταναλωτές και τελικοί χρήστες</b>		
S4.1 Επιπτώσεις που σχετίζονται με τις πληροφορίες για τους καταναλωτές και/ή τους τελικούς χρήστες	Η μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία περί προστασίας δεδομένων (πχ GDPR) ενέχει τον κίνδυνο επιβολής προστίμων, διακοπών λειτουργίας και απώλειας εμπιστοσύνης από πελάτες και συνεργάτες.	Κίνδυνος ●→ >1 έτη
S4. 2 Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών	Ενίσχυση της φήμης της εταιρείας και αύξηση της εμπιστοσύνης και προτίμησης των πελατών, μέσω της προληπτικής συμμόρφωσης με κανονισμούς και πρότυπα ασφάλειας τροφίμων. (Ειδικό θέμα για τη θυγατρική ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ).	Ευκαιρία ●→ >5 έτη
<b>ESRS G1 Επιχειρηματική συμπεριφορά</b>		
Διαφθορά και δωροδοκία	Η μη εφαρμογή αυστηρών μέτρων ή η έλλειψη πολιτικών και ελέγχου κατά της δωροδοκίας μπορεί να οδηγήσει σε πρόστιμα, νομικές επιπτώσεις και ζημία στη φήμη.	Κίνδυνος ● <5 έτη
Ειδικό για την Εταιρεία: Επιχειρησιακή Συνέχεια	Η απουσία σχεδίων επιχειρησιακής συνέχειας αυξάνει τον κίνδυνο διακοπών από απρόβλεπτα γεγονότα (ανθρωπογενείς καταστροφές - εξωτερικοί παράγοντες) Η έλλειψη οργανωμένων διαδικασιών στις λειτουργίες επηρεάζει τον χρόνο και την αποδοτικότητα ολοκλήρωσης υπηρεσιών ή έργων. Ως αποτέλεσμα, αυξάνονται οι λειτουργικοί και οικονομικοί κίνδυνοι.	Κίνδυνος ● <5 έτη
Ειδικό για την Εταιρεία: Ψηφιακός Μετασχηματισμός	Η αυξημένη εξάρτηση από τα ψηφιακά συστήματα συνοδεύεται από μεγαλύτερους κινδύνους κυβερνοεπιθέσεων και απώλειας δεδομένων, με αποτέλεσμα τη μείωση της εμπιστοσύνης και της πιστότητας των πελατών.	Κίνδυνος ● <5 έτη

← Ανάντη, ● Ιδίες Δραστηριότητες, → Κατάντη

Πληροφορίες σχετικά με την αλληλεπίδραση των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου παρατίθενται στα σχετικά κεφάλαια της παρούσας Έκθεσης.

Τα θέματα E2, E3, E4 και S3 επανεξετάστηκαν και αξιολογήθηκαν ως μη ουσιώδη είτε βάσει της προαναφερθείσας προσέγγισης κατώτατων ορίων είτε λόγω της περιορισμένης συνάφειάς τους με το επιχειρηματικό μοντέλο της Εταιρείας, τις δραστηριότητες του οικονομικού έτους 2025 και τους κλάδους στους οποίους δραστηριοποιείται ο Όμιλος.

### Επιπτώσεις στο Περιβάλλον και στους Ανθρώπους

Οι δραστηριότητες και οι επιχειρηματικές σχέσεις του Ομίλου συνδέονται με ουσιώδεις πραγματικές και δυνητικές επιπτώσεις στους ανθρώπους και στο περιβάλλον, καθώς και με κινδύνους και ευκαιρίες που αλληλεπιδρούν με τη στρατηγική, το επιχειρηματικό μοντέλο και την αλυσίδα αξίας του. Οι εν λόγω επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες προκύπτουν τόσο από τις ίδιες λειτουργίες του Ομίλου όσο και από τις σχέσεις του με επιχειρηματικούς εταίρους, συμπεριλαμβανομένων των ανάντη και κατάντη δραστηριοτήτων της αλυσίδας αξίας.

Σε περιβαλλοντικό επίπεδο, οι ουσιώδεις επιπτώσεις σχετίζονται κυρίως με την κατανάλωση ενέργειας και φυσικών πόρων, τη διαχείριση αποβλήτων και τις εκπομπές που συνδέονται με τις δραστηριότητες των θυγατρικών του Ομίλου, ιδίως στους τομείς της πληροφορικής, του λιανικού εμπορίου και των τροφίμων, καθώς και με έμμεσες επιπτώσεις που απορρέουν από την προμηθευτική αλυσίδα. Σε κοινωνικό επίπεδο, οι ουσιώδεις επιπτώσεις και οι σχετικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες αφορούν, μεταξύ άλλων, την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, την ισότητα και τη διαφάνεια στο εργασιακό περιβάλλον, την εμπειρία των πελατών και τις σχέσεις με τις τοπικές κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιούνται οι θυγατρικές του Ομίλου.

Ο Όμιλος ενσωματώνει την αξιολόγηση θεμάτων βιωσιμότητας και παραμέτρων ESG σε όλο το εύρος του επενδυτικού κύκλου και εφαρμόζει σχετική δομή διακυβέρνησης για την εποπτεία και διαχείριση των κινδύνων και ευκαιριών που συνδέονται με τη βιωσιμότητα. Παράλληλα, προωθεί την ενσωμάτωση σχετικών πολιτικών και πρακτικών στις θυγατρικές του, καθώς και την εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού σε θέματα βιωσιμότητας. Η σταδιακή υιοθέτηση λύσεων που σχετίζονται με ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και βιώσιμες τεχνολογίες ενισχύει περαιτέρω τη δέσμευση του Ομίλου για μακροπρόθεσμη βιώσιμη ανάπτυξη και επιχειρησιακή ανθεκτικότητα.

Οι αρνητικές επιπτώσεις και οι σχετικοί κίνδυνοι, όπως ιδίως εκείνοι που συνδέονται με την αύξηση του ενεργειακού κόστους ή με ζητήματα του εργασιακού περιβάλλοντος, αντιμετωπίζονται μέσω στοχευμένων ενεργειών, διαδικασιών παρακολούθησης και μηχανισμών διαχείρισης. Αντιστοίχως, οι θετικές επιπτώσεις και οι σχετικές ευκαιρίες περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, τη δημιουργία και διατήρηση θέσεων εργασίας, την ανάπτυξη δεξιοτήτων και τη συμβολή στη βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα. Οι ανωτέρω επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες λαμβάνονται υπόψη στις διαδικασίες διαχείρισης κινδύνων και στον στρατηγικό σχεδιασμό του Ομίλου, με σκοπό την ενίσχυση της ικανότητάς του να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο επιχειρηματικό, κανονιστικό και κοινωνικό περιβάλλον.

### Επιπτώσεις από δραστηριότητες και επιχειρηματικές σχέσεις

Οι περιβαλλοντικές, κοινωνικές και σχετικές με τη διακυβέρνηση επιπτώσεις που συνδέονται με τις δραστηριότητες και τις επιχειρηματικές σχέσεις του Ομίλου δύνανται να επηρεάσουν τη χρηματοοικονομική του επίδοση, το λειτουργικό κόστος και τις ταμειακές του ροές. Η ενίσχυση των κανονιστικών απαιτήσεων σε θέματα βιωσιμότητας, κυβερνοασφάλειας και εταιρικής διακυβέρνησης ενδέχεται να απαιτήσει την κατανομή πρόσθετων πόρων για σκοπούς συμμόρφωσης, ενώ τυχόν αποκλίσεις μπορεί να οδηγήσουν σε νομικές, λειτουργικές ή και επιπτώσεις φήμης.

Παράλληλα, οι σχέσεις με προμηθευτές, τεχνολογικούς συνεργάτες και πελάτες σε όλο το μήκος της αλυσίδας αξίας επηρεάζουν ζητήματα όπως η κατανάλωση ενέργειας, η προστασία δεδομένων, η ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών και οι εργασιακές πρακτικές, με δυνητικές επιπτώσεις στη σταθερότητα των εσόδων και στη συνολική επιχειρησιακή απόδοση.

Στο πλαίσιο της στρατηγικής του, ο Όμιλος επενδύει σε ψηφιακές υποδομές, ενεργειακή αποδοτικότητα και στην ενίσχυση της εταιρικής διακυβέρνησης, με στόχο τη βελτίωση της λειτουργικής αποτελεσματικότητας και της μακροπρόθεσμης ανθεκτικότητάς του. Τα σχετικά θέματα ενσωματώνονται στις διαδικασίες διαχείρισης κινδύνων και παρακολουθούνται συστηματικά.

## Αλλαγές στα IROs σε σχέση με την προηγούμενη περίοδο αναφοράς

Κατά το 2024 ο Όμιλος είχε προσδιορίσει επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες (IROs), οι οποίες επανεξετάστηκαν το 2025, με στόχο την πληρέστερη και ακριβέστερη αποτύπωση της ουσιαστικότητας των σχετικών θεμάτων. Για το έτος αναφοράς 2025, στο πεδίο εφαρμογής της αξιολόγησης εντάχθηκε η εταιρεία ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Β.Ε.Ε., με αποτέλεσμα να ληφθούν υπόψη και τα αντίστοιχα IROs που συνδέονται με τις δραστηριότητές της. Η διεύρυνση αυτή συνέβαλε στην περαιτέρω ανάδειξη ουσιαστών θεμάτων, ιδίως στις θεματικές ενότητες ESRS S2 - Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας και ESRS S4 - Καταναλωτές και τελικοί χρήστες.

## Δημοσιοποιήσεις της Ευρωπαϊκής Ταξινόμιας

### Ευρωπαϊκή Ταξινόμια

Η Ευρωπαϊκή Ταξινόμια αποτελεί το σύστημα ταξινόμησης δραστηριοτήτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης μέσω του οποίου μπορούν, υπό ορισμένες προϋποθέσεις, να θεωρηθούν περιβαλλοντικά βιώσιμες ή δραστηριότητες που διευκολύνουν τη μετάβαση στη βιωσιμότητα. Εντός του νομοθετικού πλαισίου της Ταξινόμιας, παρέχεται η δυνατότητα σε εταιρείες και οργανισμούς να προσελκύσουν επενδύσεις ώστε να επεκτείνουν περαιτέρω τις βιώσιμες δραστηριότητές τους καθώς και να τις εξελίσουν, υπό την προϋπόθεση εκπλήρωσης συγκεκριμένων κριτηρίων.

- Από τον Κανονισμό της Ταξινόμιας ((ΕΕ) 2020/852) θεσπίζονται τα κριτήρια βάσει των οποίων αξιολογείται η βιωσιμότητα ορισμένων οικονομικών δραστηριοτήτων. Προκειμένου να επιτευχθεί η βιωσιμότητα της οικονομίας, από το πλαίσιο της Ταξινόμιας έχουν τεθεί έξι (6) περιβαλλοντικοί στόχοι, όπως παρατίθενται παρακάτω:
- Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (Climate Change Mitigation - CCM)
- Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (Climate Change Adaptation - CCA)
- Βιώσιμη χρήση και προστασία των υδάτινων και των θαλάσσιων πόρων (Water and Marine Resources - WTR)
- Μετάβαση σε μια κυκλική οικονομία (Circular Economy - CE)
- Πρόληψη και έλεγχος της ρύπανσης (Pollution Prevention and Control - PPC)
- Προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων (Biodiversity and ecosystems - BIO).

Οι κατ' εξουσιοδότηση κανονισμοί που έχουν υιοθετηθεί συμπληρωματικά του Κανονισμού της Ταξινόμιας προσδιορίζουν τεχνικά κριτήρια ελέγχου τα οποία θα πρέπει να πληρούνται προκειμένου να αποδεικνύεται η ευθυγράμμιση με την Ταξινόμια. Κατά την δημοσίευση της παρούσας έκθεσης, οι επιλέξιμες δραστηριότητες της Ταξινόμιας περιγράφονται σε δύο (2) ισχύοντες Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμούς. Το 2021, υιοθετήθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή ο πρώτος Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμός (ΕΕ) 2021/2139, με τον οποίο παρουσιάστηκαν δραστηριότητες και τεχνικά κριτήρια ελέγχου για τη σημαντική συμβολή προς την επίτευξη των στόχων 1-2, συμπεριλαμβανομένων κριτηρίων μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης («DNSH») στους υπόλοιπους στόχους. Επιπλέον, το 2023, υιοθετήθηκε και δημοσιεύθηκε ο δεύτερος Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμός (ΕΕ) 2023/2486 αναφορικά με τις δραστηριότητες που συμβάλλουν σημαντικά στους στόχους 3-6.

Η επίτευξη ενός ή περισσότερων από τους ανωτέρω στόχους καθιστά μια οικονομική δραστηριότητα ως περιβαλλοντικά βιώσιμη, μεταβατική ή ευνοϊκή ανάλογα με την κατάταξη των δραστηριοτήτων σύμφωνα με την ευθυγράμμισή τους με το πλαίσιο της Ταξινόμιας. Συγκεκριμένα, μια βιώσιμη δραστηριότητα μπορεί να διενεργηθεί με βιώσιμο τρόπο, μια μεταβατική δραστηριότητα μπορεί να υποστηρίξει τη μετάβαση σε ένα βιώσιμο οικονομικό μοντέλο, ενώ μια ευνοϊκή δραστηριότητα μπορεί να δώσει τη δυνατότητα σε άλλες δραστηριότητες να διενεργούνται με βιώσιμο τρόπο. Προκειμένου μια δραστηριότητα να θεωρείται ευθυγραμμισμένη με την Ευρωπαϊκή Ταξινόμια, θα πρέπει να πληροί αθροιστικά όλα τα ακόλουθα κριτήρια:

- Να συμβάλλει σημαντικά στην επίτευξη ενός ή περισσότερων από τους περιβαλλοντικούς στόχους που καθορίζονται από τον Κανονισμό,

- Να μην επιβαρύνει σημαντικά κανέναν από τους περιβαλλοντικούς στόχους που καθορίζονται από τον Κανονισμό,
- Να ασκείται σύμφωνα με τις ελάχιστες διασφαλίσεις που προβλέπονται στον Κανονισμό και
- Να συμμορφώνεται ως προς τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου που θεσπίζονται από την Επιτροπή για κάθε οικονομική δραστηριότητα αναφορικά με την επίτευξη των περιβαλλοντικών στόχων του Κανονισμού.

Οι διατάξεις του πλαισίου της Ταξινόμιας που ισχύουν κατά την δημοσίευση της παρούσας έκθεσης, απαιτούν από τις εταιρείες που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του, να γνωστοποιούν το ποσό και το ποσοστό των δραστηριοτήτων που είναι επιλέξιμες, μη επιλέξιμες και ευθυγραμμισμένες με όλους τους παραπάνω στόχους ως μέρος του συνολικού τους κύκλου εργασιών, κεφαλαιουχικών και λειτουργικών δαπανών και να διενεργούν σχετικές αξιολογήσεις ευθυγράμμισης για τις δραστηριότητες αυτές. Όλες οι ποσοτικές πληροφορίες συνοδεύονται από ορισμένες ποιοτικές πληροφορίες για όλους τους στόχους (1-6). Ο Όμιλος εφάρμοσε τον Κανονισμό (ΕΕ) 2020/852 όπως έχει συμπληρωθεί με τους Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμούς της Επιτροπής (ΕΕ) 2021/2139, (ΕΕ) 2021/2178, (ΕΕ) 2023/2485 και (ΕΕ) 2023/2486 για τον προσδιορισμό των επιλέξιμων δραστηριοτήτων.

Επιπλέον, από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή παρουσιάστηκε το νομοθετικό πακέτο μέτρων «Omnibus», το οποίο περιλαμβάνει ένα σύνολο προτάσεων που αποσκοπούν στην απλούστευση των υφιστάμενων Κανονισμών της ΕΕ και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της ευρωπαϊκής οικονομίας. Το πακέτο αυτό έχει σχεδιαστεί για τον εξορθολογισμό των διοικητικών διαδικασιών, τη μείωση των περιττών επιβαρύνσεων και τη διευκόλυνση των επιχειρήσεων στην πλοήγηση σε σύνθετα ρυθμιστικά πλαίσια, συμπεριλαμβανομένων των απαιτήσεων υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας βάσει της Ευρωπαϊκής Ταξινόμιας.

Σε συνέχεια αυτού, δημοσιεύθηκε μετά από την παρέλευση της περιόδου ελέγχου από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο ο νέος Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμός (ΕΕ) 2026/73 στην Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ο οποίος τροποποιεί τους Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμούς (ΕΕ) 2021/2178, (ΕΕ) 2021/2139 και (ΕΕ) 2023/2486. Η εν λόγω πράξη αντικατοπτρίζει τη δέσμευση της Επιτροπής για την επικαιροποίηση και τη βελτίωση του πλαισίου της Ταξινόμιας, διασφαλίζοντας ότι παραμένει κατάλληλο για τον σκοπό που προορίζεται, υπό το πρίσμα των εξελισσόμενων πρακτικών της αγοράς και των στόχων του πακέτου μέτρων απλούστευσης Omnibus.

Στο πλαίσιο των διατάξεων του Κανονισμού (ΕΕ) 2026/73, ο Όμιλος υιοθέτησε την απλουστευμένη προσέγγιση για τον προσδιορισμό του πεδίου εφαρμογής των δεικτών, εστιάζοντας στις δραστηριότητες που υπερβαίνουν το καθορισμένο όριο ουσιαστικότητας. Η ευθυγράμμιση με τα σχετικά κριτήρια παρακολουθείται συνεχώς, τα σχετικά δεδομένα δημοσιεύονται σε ετήσια βάση και περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων. Ως μέρος της διαδικασίας γνωστοποίησης της Ταξινόμιας, ο Όμιλος δημοσιεύει στην ακόλουθη ενότητα τους βασικούς δείκτες επιδόσεων σχετικά με τις οικονομικές του δραστηριότητές του για το οικονομικό έτος 2025.

### **Αξιολόγηση Επιλεξιμότητας και Ουσιαστικότητας Δραστηριοτήτων Ομίλου**

Η αναγνώριση των οικονομικών δραστηριοτήτων του Ομίλου που είναι επιλέξιμες για την Ταξινόμια πραγματοποιήθηκε μέσω χαρτογράφησης των επιχειρηματικών λειτουργιών έναντι των περιγραφών των δραστηριοτήτων, όπως αυτές ορίζονται στους Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμούς (ΕΕ) 2021/2139 και (ΕΕ) 2023/2486. Κατά τη διαδικασία αυτή, χρησιμοποιήθηκε η ταξινόμηση των κύριων κωδικών NACE των οντοτήτων του Ομίλου ως πρωτεύον φίλτρο αξιολόγησης, η οποία εμπλουτίστηκε από την καταγραφή μεμονωμένων δράσεων που προσδιορίστηκαν από τα αρμόδια στελέχη του Ομίλου.

Με συνέπεια στα μέτρα απλούστευσης που εισήχθησαν από τον Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμό (ΕΕ) 2026/73 για τη χρήση 2025 εφαρμόστηκε ποσοτικό όριο ουσιαστικότητας 10% ανά Βασικός δείκτης επίδοσης (ΒΔΕ). Η αξιολόγηση επικεντρώθηκε στις δραστηριότητες που συνεισφέρουν στο 90% των ενοποιημένων μεγεθών (Κύκλος Εργασιών, Κεφαλαιουχικών Δαπανών, Λειτουργικών Δαπανών), ενώ δραστηριότητες που υπολείπονται του

σωρευτικού ορίου του 10% θεωρήθηκαν μη ουσιώδεις και εξαιρέθηκαν από την αναλυτική αξιολόγηση, διασφαλίζοντας την αρχή της αναλογικότητας.

Βάσει των ανωτέρω, διαπιστώθηκε ότι οι κύριες δραστηριότητες των εταιρειών ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Ε., ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ ΑΒΕΕ, ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ Α.Ε., UNCLE STATIS FOOD, IDEAL HOLDINGS Α.Ε., ΚΤ GOLDEN RETAIL VENTURE LTD και S.I.C.C. HOLDING LIMITED δεν περιλαμβάνονται στις επιλέξιμες δραστηριότητες της Ταξινόμιας. Ορισμένες επιλέξιμες δραστηριότητες, όπως οι υπηρεσίες της BlueStream (CCM 8.1), καθώς και μεμονωμένες επενδύσεις των εταιρειών ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ και ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ που αφορούν την ενεργειακή απόδοση και τη διαχείριση πόρων (ενδεικτικά: CCM 7.5, CCM 7.3, WTR 1.1 και CCM 3.3), αξιολογήθηκαν ως μη ουσιώδεις σε επίπεδο Ομίλου. Η κατάταξη αυτή βασίζεται στα όρια ουσιαστικότητας παραπάνω, διασφαλίζοντας παράλληλα την κατάλληλη απεικόνισή τους στον πίνακα ΒΔΕ Ευρωπαϊκής Ταξινόμιας.

Οι επιλέξιμες δραστηριότητες που προσδιορίστηκαν εντός του Ομίλου είναι οι ακόλουθες:

CCA 8.2. - Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες

Περιγραφή δραστηριότητας κατά την Ταξινόμια:

Η δραστηριότητα περιλαμβάνει την παροχή εμπειρογνώσιας στον τομέα των τεχνολογιών των πληροφοριών: συγγραφή, τροποποίηση, δοκιμή και υποστήριξη λογισμικού· προγραμματισμός και σχεδιασμός συστημάτων πληροφορικής όπου ενσωματώνονται υλισμικό, λογισμικό και τεχνολογίες επικοινωνιών· επιτόπια διαχείριση και λειτουργία συστημάτων πληροφορικής πελατών ή εγκαταστάσεων επεξεργασίας δεδομένων· και άλλες επαγγελματικές και τεχνικές δραστηριότητες που σχετίζονται με τους ηλεκτρονικούς υπολογιστές.

Περιγραφή επιλέξιμης δραστηριότητας του Ομίλου:

Οι δραστηριότητες των θυγατρικών του Ομίλου στον τομέα της Πληροφορικής συνθέτουν ένα ολοκληρωμένο οικοσύστημα τεχνολογικών λύσεων. Συγκεκριμένα, από την BYTE υλοποιούνται σύνθετα έργα συστημάτων και ανάπτυξη επιχειρησιακού λογισμικού. Παράλληλα, μέσω της ADACOM (Ελλάδα και Κύπρου) ο Όμιλος προσφέρει κρίσιμες υπηρεσίες κυβερνοασφάλειας και Υπηρεσιών Εμπιστοσύνης. Τέλος, από την IDEAL Software Solutions παρέχονται υπηρεσίες διαχείρισης κέντρων δεδομένων, διασφαλίζοντας την ψηφιακή ανθεκτικότητα και τον πλήρη μετασχηματισμό των επιχειρησιακών διαδικασιών των πελατών τους.

## **Αξιολόγηση Ευθυγράμμισης βάσει Τεχνικών Κριτηρίων Ελέγχου και Ελάχιστων Διασφαλίσεων**

### **Κριτήρια Σημαντικής Συμβολής**

Παρότι ο Όμιλος έχει προσδιορίσει τις επιλέξιμες δραστηριότητές του, η αναλυτική αξιολόγηση της συμμόρφωσης με τα Τεχνικά Κριτήρια Ελέγχου για τη Σημαντική Συμβολή δεν κατέστη δυνατό να ολοκληρωθεί κατά την τρέχουσα χρήση. Ειδικότερα, για την επιλέξιμη δραστηριότητα «CCA 8.2. - Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες», απαιτείται τεκμηρίωση σχετικά με την εφαρμογή λύσεων προσαρμογής που απορρέουν από Μελέτη Αξιολόγησης Κλιματικών Κινδύνων και Τρωτότητας (Climate Risk and Vulnerability Assessment - CRVA).

Δεδομένου ότι ο Όμιλος δεν έχει ολοκληρώσει την εν λόγω μελέτη, δεν τεκμηριώνεται, κατά την παρούσα περίοδο αναφοράς, η πλήρωση του σχετικού κριτηρίου σημαντικής συμβολής στον περιβαλλοντικό στόχο της Προσαρμογής στην Κλιματική Αλλαγή. Ως εκ τούτου, η εν λόγω δραστηριότητα παραμένει επιλέξιμη αλλά μη ευθυγραμμισμένη, για την τρέχουσα περίοδο αναφοράς, ενώ ο Όμιλος προγραμματίζει την ανάπτυξη των αναγκαίων μεθοδολογιών και τεκμηριωτικών στοιχείων για την υποστήριξη μελλοντικής αξιολόγησης ευθυγράμμισης.

### **Μη Πρόκληση Σημαντικής Βλάβης (DNSH) και Ελάχιστες Διασφαλίσεις**

Σημειώνεται ότι, σύμφωνα με τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου του Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμού (ΕΕ) 2021/2139 για τη δραστηριότητα CCA 8.2, τα κριτήρια DNSH για τους υπόλοιπους περιβαλλοντικούς στόχους ορίζονται ως μη

εφαρμοστέα (Not Applicable). Συνεπώς, η αξιολόγηση της δραστηριότητας περιορίζεται αποκλειστικά στα κριτήρια της Σημαντικής Συμβολής και των Ελάχιστων Διασφαλίσεων.

Αναγνωρίζεται η σημασία του πλαισίου των Ελάχιστων Διασφαλίσεων, το οποίο βασίζεται σε διεθνώς αναγνωρισμένες αρχές, όπως οι Κατευθυντήριες Γραμμές του ΟΟΣΑ για τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις, οι Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, η Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ) και το Διεθνές Σύμφωνο για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα. Σύμφωνα με την Τελική Έκθεση της Πλατφόρμας Βιώσιμων Χρηματοδοτήσεων για τις Ελάχιστες Διασφαλίσεις, οι τομείς που καλύπτονται περιλαμβάνουν τα ανθρώπινα δικαιώματα (συμπεριλαμβανομένων των εργασιακών), την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας, τη φορολογία και τον θεμιτό ανταγωνισμό. Η διαχείριση και η τήρηση των αρχών αυτών πραγματοποιείται μέσω των ευρύτερων πολιτικών εταιρικής διακυβέρνησης και των εσωτερικών ελέγχων του Ομίλου. Για τη χρήση 2025, αξιοποιήθηκαν οι υφιστάμενες δικλίδες ασφαλείας προκειμένου να επαληθευτεί ότι δεν σημειώθηκαν σημαντικές παραβιάσεις στους προαναφερθέντες τομείς.

## Ποιοτικές πληροφορίες

### Λογιστική πολιτική

Τα μεγέθη αυτής της έκθεσης έχουν υπολογιστεί και παρουσιάζονται σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) όπως αυτά έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), καθώς και των ερμηνειών τους, όπως αυτές έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Ερμηνείας Προτύπων (IFRIC) της IASB. Για τον καθορισμό τους απαιτείται η χρήση λογιστικών εκτιμήσεων και κρίσης της διοίκησης κατά την εφαρμογή των λογιστικών αρχών του Ομίλου. Σημαντικές παραδοχές από τη διοίκηση για την εφαρμογή των λογιστικών μεθόδων της εταιρείας έχουν επισημανθεί όπου κρίνεται κατάλληλο.

Για την αποφυγή της διπλής προσμέτρησης κατά τον υπολογισμό του αριθμητή των Βασικών Δεικτών Επιδόσεων (ΒΔΕ) που σχετίζονται με τον Κύκλο Εργασιών, τις Κεφαλαιουχικές Δαπάνες (CapEx) και τις Λειτουργικές Δαπάνες (OpEx), έχουν πραγματοποιηθεί όλες οι απαραίτητες απαλοιφές των ενδοομιλικών συναλλαγών. Στις περιπτώσεις δραστηριοτήτων του Ομίλου που συμβάλλουν σημαντικά σε περισσότερους από έναν περιβαλλοντικούς στόχους, οι αντίστοιχοι δείκτες ΒΔΕ κατανέμονται σε έναν μόνο στόχο.

Στην παρούσα έκθεση παρουσιάζονται τα ποσοστά επί του ετήσιου κύκλου εργασιών από πωλήσεις προϊόντων και υπηρεσιών, κεφαλαιουχικών (CapEx) και λειτουργικών (OpEx) δαπανών τα οποία αντιστοιχούν στις οικονομικές δραστηριότητες του Ομίλου που κρίθηκαν ως μη επιλέξιμες, επιλέξιμες ή ευθυγραμμισμένες για σκοπούς Ταξινόμιας ΕΕ σύμφωνα με την περιγραφή των δραστηριοτήτων αυτών και λαμβάνοντας υπόψη και τους αντίστοιχους κωδικούς δραστηριότητας NACE, καθώς επίσης και τα σχετικά τεχνικά κριτήρια ελέγχου όπως παρατίθενται στους Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμούς 2021/2139/ΕΕ, 2023/2486/ΕΕ και 2022/1214/ΕΕ.

Οι οικονομικές δραστηριότητες του Ομίλου εξετάστηκαν και τελικά συμπεριλήφθηκαν/εξαιρέθηκαν τόσο από άποψη επιλεξιμότητας όσο και από άποψη ευθυγράμμισης με τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου που προβλέπονται στους σχετικούς κατ' εξουσιοδότηση κανονισμούς. Η εν λόγω εξέταση παρουσιάζεται διεξοδικά για κάθε ευθυγραμμισμένη δραστηριότητα, ενώ τυχόν δραστηριότητες που δεν πληρούσαν ένα ή περισσότερα από τα τεχνικά κριτήρια περιλαμβάνονται μόνο ως επιλέξιμες. Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, για τον υπολογισμό των ΒΔΕ χρησιμοποιήθηκαν τα ακόλουθα στοιχεία οικονομικής πληροφόρησης του Ομίλου:

### **ΒΔΕ για τον Κύκλο Εργασιών %**

Ο αριθμητής περιλαμβάνει το μέρος του καθαρού κύκλου εργασιών που προέρχεται από προϊόντα ή υπηρεσίες που συνδέονται με επιλέξιμες ή ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες για τον επιλέξιμο κύκλο εργασιών και τον ευθυγραμμισμένο κύκλο εργασιών αντίστοιχα, χωρίς να συμπεριλαμβάνει την χρήση προϊόντων ή υπηρεσιών προς κάλυψη ιδίων αναγκών ή ενδοομιλικές πωλήσεις.

Ο παρονομαστής είναι το καθαρό ύψος κύκλου εργασιών του Ομίλου. Ο κύκλος εργασιών καλύπτει τα έσοδα που αναγνωρίζονται σύμφωνα με το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο (ΔΛΠ) 1, παράγραφος 82, στοιχεία α., όπως εγκρίθηκε με τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1126/2008 της Επιτροπής. Ο συνολικός κύκλος εργασιών του Ομίλου παρουσιάζεται στην Σημείωση «23. Έσοδα» (προκύπτει από τις καθαρές πωλήσεις εμπορευμάτων, προϊόντων και παροχής υπηρεσιών μετά και από την αφαίρεση εκπτώσεων).

#### **ΒΔΕ για τις Κεφαλαιουχικές Δαπάνες %**

Ο αριθμητής περιλαμβάνει το σύνολο των προσθηκών σε ενσώματα και άυλα στοιχεία του ενεργητικού κατά τη διάρκεια της οικονομικής χρήσης προ αποσβέσεων και τυχόν επαναεπιμετρήσεων συμπεριλαμβανομένων εκείνων που προκύπτουν από αναπροσαρμογές και απομειώσεις για την υπό εξέταση οικονομική χρήση και εξαιρουμένων των μεταβολών της εύλογης αξίας.

Ο παρονομαστής είναι το σύνολο των προσθηκών σε ενσώματα και άυλα στοιχεία του ενεργητικού κατά τη διάρκεια της οικονομικής χρήσης που εξετάζεται προς αποσβέσεων και τυχόν επαναεπιμετρήσεων συμπεριλαμβανομένων εκείνων που προκύπτουν από αναπροσαρμογές και απομειώσεις για τη σχετική οικονομική χρήση. Οι μισθώσεις που δεν οδηγούν στην αναγνώριση δικαιώματος χρήσης του περιουσιακού στοιχείου δεν έχουν υπολογιστεί ως κεφαλαιουχικές δαπάνες. Ο παρονομαστής καλύπτει επίσης προσθήκες σε ενσώματα και άυλα στοιχεία ενεργητικού που προέρχονται από συνενώσεις επιχειρήσεων. Οι κεφαλαιουχικές δαπάνες αφορούν το κόστος το οποίο λογιστικοποιείται με βάση:

- το ΔΛΠ 16 Ενσώματες ακινητοποιήσεις,
- το ΔΛΠ 38 Άυλα περιουσιακά στοιχεία,
- το ΔΛΠ 40 Επενδύσεις σε ακίνητα,
- το ΔΠΧΑ 16 Μισθώσεις.

Τα σύνολα του Ομίλου που αφορούν τις παραπάνω προσθήκες εμφανίζεται στη γραμμή «Προσθήκες περιόδου» στις Σημειώσεις «5. Ενσώματα πάγια», «6. Άυλα περιουσιακά στοιχεία», «7.1. Δικαιώματα χρήσης παγίων» των Οικονομικών Καταστάσεων.

#### **ΒΔΕ για τις Λειτουργικές Δαπάνες %**

Ο αριθμητής περιλαμβάνει τις άμεσες μη κεφαλαιουχικές δαπάνες που σχετίζονται με την συντήρηση ενσώματων παγίων στοιχείων και με άμεσες μη κεφαλαιοποιημένες δαπάνες που αντιπροσωπεύουν έρευνα και ανάπτυξη, οι οποίες διενεργούνται από την επιχείρηση ή/και από τρίτο με σκοπό να διασφαλιστεί η συνεχής και αποτελεσματική λειτουργία των οικονομικών δραστηριοτήτων που είναι επιλέξιμες ή ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια.

Ο παρονομαστής καλύπτει τις άμεσες μη κεφαλαιοποιημένες δαπάνες που σχετίζονται με την καθημερινή συντήρηση ενσώματων παγίων είτε από την επιχείρηση είτε από τρίτο στον οποίο ανατίθενται οι δραστηριότητες οι οποίες είναι απαραίτητες για τη διασφάλιση της συνεχούς και αποτελεσματικής λειτουργίας αυτών των στοιχείων ενεργητικού. Αυτές οι δαπάνες μπορεί να σχετίζονται με την έρευνα και ανάπτυξη, μέτρα ανακαίνισης κτιρίων, τη βραχυπρόθεσμη μίσθωση, τη συντήρηση και την επισκευή.

Οι πληροφορίες που παρουσιάζονται στην παρούσα Έκθεση συμμορφώνονται με τις απαιτήσεις του Κανονισμού της Ταξινόμιας και των σχετικών Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμών που εκδόθηκαν μέχρι τη στιγμή της δημοσίευσης αυτής. Οι σχετικές κατευθυντήριες γραμμές έχουν ένα σχετικό περιθώριο ερμηνείας και προσαρμόζονται συνεχώς στις ανάγκες της διαδικασίας. Λαμβάνοντας υπόψη αυτά τα δεδομένα, η IDEAL δίνει ιδιαίτερη προσοχή στις σχετικές εξελίξεις και προσαρμόζει την προσέγγισή της ανάλογα με τις παραδοχές και την εφαρμοστέα μεθοδολογία.

**ΒΔΕ Ευρωπαϊκής Ταξινόμιας**

Οικονομικό Έτος 2025															
ΒΔΕ	Σύνολο	Ποσοστό των επλέξιμων για την ταξινόμια δραστηριοτήτων	Ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια δραστηριότητες	Ποσοστό ευθυγραμμισμένων με την ταξινόμια δραστηριοτήτων	Κατανομή ανά τους περιβαλλοντικούς στόχους των ευθυγραμμισμένων με την ταξινόμια δραστηριοτήτων						Ποσοστό ευνοϊκών δραστηριοτήτων	Ποσοστό δραστηριοτήτων μετάβασης	Μη αξιολογούμενες δραστηριότητες που θεωρούνται μη σημαντικές	Δραστηριότητες ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια κατά το προηγούμενο οικονομικό έτος (2024)	Ποσοστό ευθυγραμμισμένων με την ταξινόμια δραστηριοτήτων κατά το προηγούμενο οικονομικό έτος (2024)
					CCM	CCA	WTR	CE	PPC	BIO					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
Κείμενο	€	%	€	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	€	%
Κύκλος Εργασιών	481.266.791	10%	-	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	3%	-	0%
Κεφαλαιουχικές δαπάνες	24.504.407	5%	-	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	-	0%
Λειτουργικές δαπάνες	1.441.589	15%	-	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	2%	-	0%

**Πίνακας ΒΔΕ Κύκλου Εργασιών**

Κύκλος Εργασιών Οικονομικό Έτος 2025													
Οικονομικές δραστηριότητες	Κωδικός	Επιλέξιμος για την ταξινόμηση Κύκλος Εργασιών (Ποσοστό επιλέξιμου για την ταξινόμηση κύκλου εργασιών)	Ευθυγραμμισμένος με την ταξινόμηση Κύκλος Εργασιών (χρηματική αξία κύκλου εργασιών)	Ευθυγραμμισμένος με την ταξινόμηση Κύκλος Εργασιών [Ποσοστό του ευθυγραμμισμένου με την ταξινόμηση κύκλου εργασιών]	Περιβαλλοντικός στόχος των ευθυγραμμισμένων με την ταξινόμηση δραστηριοτήτων						Ευνοϊκή δραστηριότητα	Δραστηριότητα μετάβασης	Ποσοστό ευθυγραμμισμένων με την ταξινόμηση στις επιλέξιμες για την ταξινόμηση
					CCM	CCA	WTR	CE	PPC	BIO			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Κείμενο	-	%	€	%	%	%	%	%	%	%	(Ε κατά περίπτωση)	(Γ κατά περίπτωση)	%
Προγραμματισμός ηλεκτρονικών υπολογιστών, συμβουλευτική και συναφείς δραστηριότητες	CCA 8.2	10%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	0%
Σύνολο ευθυγράμμισης ανά στόχο	-				0%	0%	0%	0%	0%	0%			
Συνολικός Κύκλος Εργασιών	-	10%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

**Πίνακας ΒΔΕ Κεφαλαιουχικών Δαπανών**

Κεφαλαιουχικές Δαπάνες Οικονομικό Έτος 2025													
Οικονομικές δραστηριότητες	Κωδικός	Επιλέξιμες για την ταξινόμια Κεφαλαιουχικές Δαπάνες (Ποσοστό επιλέξιμων για την ταξινόμια κεφαλαιουχικών δαπανών)	Ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια Κεφαλαιουχικές Δαπάνες (χρηματική αξία κεφαλαιουχικών δαπανών)	Ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια Κεφαλαιουχικές Δαπάνες [Ποσοστό των ευθυγραμμισμένων με την ταξινόμια κεφαλαιουχικών δαπανών]	Περιβαλλοντικός στόχος των ευθυγραμμισμένων με την ταξινόμια δραστηριοτήτων						Ευνοϊκή δραστηριότητα	Δραστηριότητα μετάβασης	Ποσοστό ευθυγραμμισμένων με την ταξινόμια στις επιλέξιμες για την ταξινόμια
					CCM	CCA	WTR	CE	PPC	BIO			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Κείμενο	-	%	€	%	%	%	%	%	%	%	(Ε κατά περίπτωση)	(Τ κατά περίπτωση)	%
Προγραμματισμός ηλεκτρονικών υπολογιστών, συμβουλευτική και συναφείς δραστηριότητες	CCA 8.2	5%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	0%
Σύνολο ευθυγράμμισης ανά στόχο	-				0%	0%	0%	0%	0%	0%			
Συνολικές Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	-	5%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

**Πίνακας ΒΔΕ Λειτουργικών Δαπανών**

Λειτουργικές Δαπάνες Οικονομικό Έτος 2025													
Οικονομικές δραστηριότητες	Κωδικός	Επιλέξιμες για την ταξινόμηση Λειτουργικές Δαπάνες (Ποσοστό επιλέξιμων για την ταξινόμηση λειτουργικών δαπανών)	Ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμηση Λειτουργικές Δαπάνες (χρηματική αξία λειτουργικών δαπανών)	Ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμηση Λειτουργικές Δαπάνες [Ποσοστό των ευθυγραμμισμένων με την ταξινόμηση λειτουργικών δαπανών]	Περιβαλλοντικός στόχος των ευθυγραμμισμένων με την ταξινόμηση δραστηριοτήτων						Ευνοϊκή δραστηριότητα	Δραστηριότητα μετάβασης	Ποσοστό ευθυγραμμισμένων με την ταξινόμηση στις επιλέξιμες για την ταξινόμηση
					CCM	CCA	WTR	CE	PPC	BIO			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Κείμενο	-	%	€	%	%	%	%	%	%	%	(Ε κατά περίπτωση)	(Τ κατά περίπτωση)	%
Προγραμματισμός ηλεκτρονικών υπολογιστών, συμβουλευτική και συναφείς δραστηριότητες	CCA 8.2	15%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	0%
Σύνολο ευθυγράμμισης ανά στόχο	-				0%	0%	0%	0%	0%	0%			
Συνολικές Λειτουργικές Δαπάνες	-	15%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

## ESRS E1 – Κλιματική Αλλαγή

### Η προσέγγιση του Ομίλου

Για το έτος αναφοράς 2025, ο Όμιλος, λαμβάνοντας υπόψη τα αποτελέσματα της αξιολόγησης διπλής ουσιαστικότητας, προσεγγίζει το ζήτημα της κλιματικής αλλαγής υπό το πρίσμα τόσο του μετριασμού όσο και της προσαρμογής. Η σχετική προσέγγιση συνδέεται με τη σταδιακή ευθυγράμμιση του επιχειρηματικού μοντέλου και των δραστηριοτήτων των θυγατρικών με την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης και τη στρατηγική ESG της Μητρικής Εταιρείας, με στόχο την προώθηση υπεύθυνων επιχειρηματικών πρακτικών και τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Στο πλαίσιο της Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρείας, προβλέπεται η δυνατότητα σύνδεσης μέρους των μεταβλητών αποδοχών των ανώτερων διοικητικών στελεχών και των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου με στόχους μη χρηματοοικονομικής φύσεως, οι οποίοι δύνανται να αφορούν, κατ' ελάχιστον σε ποσοστό 25% των μεταβλητών αποδοχών, ζητήματα υγείας και ασφάλειας, περιβαλλοντικής επίδοσης, εταιρικής κοινωνικής ευθύνης και λοιπές δράσεις ESG.

Ωστόσο, κατά την τρέχουσα περίοδο αναφοράς, δεν έχει τεθεί ειδική σύνδεση των μεταβλητών αποδοχών με στόχους που αφορούν την κλιματική προσαρμογή, τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής ή τη μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.

ESRS E1 Κλιματική Αλλαγή		
Υποθέμα	Τύπος	Περιγραφή έκαστου IRO
Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Επίπτωση (Υφιστάμενη / Θετική)	Ενίσχυση της ανθεκτικότητας της εφοδιαστικής αλυσίδας και της απρόσκοπτης πρόσβασης των καταναλωτών στα προϊόντα της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ μέσω της θωράκισης έναντι των ακραίων καιρικών φαινομένων.
	Κίνδυνος	Φυσικοί κίνδυνοι που ενδέχεται να επηρεάσουν τις εγκαταστάσεις, τη λειτουργική δραστηριότητα του Ομίλου καθώς και τη διαθεσιμότητα πρώτων υλών (π.χ. έντονες περιόδους καύσωνα, πλημμύρες).
	Κίνδυνος	Μεταβατικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με τη αusterοποίηση του ρυθμιστικού πλαισίου των εκπομπών, με την άνοδο των τιμών εισαγόμενων προϊόντων καθώς και με την αύξηση των ενεργειακών δαπανών.
	Ευκαιρία	Ευκαιρίες που αφορούν την παροχή καινοτόμων τεχνολογικών λύσεων λογισμικού που συμβάλλουν στη μείωση της κατανάλωσης πόρων και ευκαιρίες που αφορούν τις επενδύσεις σε εταιρείες που εφαρμόζουν πρακτικές βιωσιμότητας. Επιπλέον, η υιοθέτηση πρακτικών βιωσιμότητας συμβάλλει στην ενίσχυση της εταιρικής εικόνας και της ανταγωνιστικής θέσης του Ομίλου.
Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	Επίπτωση (Υφιστάμενη / Αρνητική)	Οι εκπομπές GHG από τις λειτουργίες και την αλυσίδα αξίας των θυγατρικών του Ομίλου.
Ενέργεια	Επίπτωση (Αρνητική / Υφιστάμενη)	Η αυξημένη ενεργειακή κατανάλωση στις εγκαταστάσεις του Ομίλου και την ευρύτερη αλυσίδα αξίας οδηγεί σε σημαντικές έμμεσες εκπομπές.

Οι αρνητικές επιπτώσεις που συνδέονται με τη δραστηριότητα του Ομίλου σε σχέση με την κλιματική αλλαγή αφορούν κυρίως τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (στο εξής «ΑτΘ»), οι οποίες προκύπτουν από την κατανάλωση ενέργειας για την κάλυψη των λειτουργικών του αναγκών, καθώς και από εκπομπές που σχετίζονται με την ευρύτερη αλυσίδα αξίας του. Παράλληλα, ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι μέρος των δραστηριοτήτων του ενδέχεται να εκτεθεί σε λειτουργικούς ή οικονομικούς κινδύνους που απορρέουν τόσο από μεταβατικούς όσο και από φυσικούς κινδύνους που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή.

Ως πιθανοί φυσικοί κίνδυνοι αναγνωρίζονται τα έντονα καιρικά φαινόμενα, τα οποία ενδέχεται να προκαλέσουν διαταραχές στην εφοδιαστική αλυσίδα. Παράλληλα, σημαντικοί αξιολογούνται οι κίνδυνοι μετάβασης που συνδέονται με την ενεργειακή εξάρτηση του Ομίλου, το μεταβλητό κόστος ενέργειας και την πιθανή αusterοποίηση του κανονιστικού πλαισίου αναφορικά με τις εκπομπές ΑτΘ. Ως εκ τούτου, η προσέγγιση του

Ομίλου εστιάζει στην εφαρμογή πολιτικών και λειτουργικών πρακτικών περιβαλλοντικής διαχείρισης, ενώ η υιοθέτηση πιο εξειδικευμένων εργαλείων στρατηγικού σχεδιασμού εξετάζεται σταδιακά<sup>3</sup>.

### Ανάλυση Ανθεκτικότητας στην κλιματική αλλαγή

Λαμβάνοντας υπόψη τους υφιστάμενους και δυνητικούς κινδύνους και τις ευκαιρίες που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή, οι θυγατρικές της Ideal Holdings, με εξαίρεση τη ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ, διενήργησαν αξιολόγηση της ανθεκτικότητας των επιχειρηματικών τους μοντέλων σε σχέση με σχετικά κλιματικά ζητήματα. Η ανάλυση κάλυψε το σύνολο των δραστηριοτήτων και εγκαταστάσεων των εν λόγω εταιρειών, λαμβάνοντας υπόψη κατά περίπτωση, και σχετικά στοιχεία της αλυσίδας αξίας. Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ δεν περιλήφθηκε στο πεδίο εφαρμογής της αξιολόγησης, δεδομένου ότι αποκτήθηκε εντός του έτους αναφοράς 2025.

Στο πλαίσιο της αξιολόγησης εξετάστηκαν χρόνιοι και οξείς φυσικοί κίνδυνοι, καθώς και μεταβατικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες που ενδέχεται να επηρεάσουν τη λειτουργική συνέχεια, τη χρηματοοικονομική επίδοση, τις επενδυτικές ανάγκες και τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα των εταιρειών του Ομίλου. Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στις κατηγορίες εκείνες που αξιολογήθηκαν ως περισσότερο συναφείς και δυνητικά ουσιώδεις, με βάση τη φύση των δραστηριοτήτων, τη γεωγραφική διασπορά των λειτουργιών και τα χαρακτηριστικά των επιμέρους κλάδων δραστηριοποίησης.

Οι βασικές κατηγορίες φυσικών και μεταβατικών κινδύνων και ευκαιριών που λήφθηκαν υπόψη στην ανάλυση παρουσιάζονται συνοπτικά κατωτέρω.

Οξείς και χρόνιοι φυσικοί κίνδυνοι	Μεταβατικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Θερμοκρασία</li> <li>▪ Ύδατα</li> <li>▪ Άνεμος</li> <li>▪ Στερεή ύλη</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Πολιτικά/νομικά θέματα</li> <li>▪ Τεχνολογία</li> <li>▪ Αλλαγές στην αγορά</li> <li>▪ Φήμη</li> </ul>

Η αξιολόγηση των φυσικών κινδύνων στηρίχθηκε σε κλιματικά σενάρια που προέρχονται από το European Centre for Medium-Range Weather Forecasts (ECMWF), αξιοποιώντας κλιματικά δεδομένα από σύνολα προσομοιώσεων που βασίζονται στο πλαίσιο περιφερειακών κλιματικών μοντέλων του EURO-CORDEX 11. Παράλληλα, για την ανάλυση των μεταβατικών κινδύνων και ευκαιριών χρησιμοποιήθηκαν σενάρια του Network for Greening the Financial System (NGFS) μέσω ανάλυσης δεδομένων από μοντέλα που αφορούν τις περιοχές δραστηριοποίησης των εταιρειών που μελετήθηκαν. Συγκεκριμένα τα σενάρια που εξετάστηκαν, RCP 2.6, RCP 4.5 και RCP 8.5<sup>4</sup>, και οι βασικές παραδοχές τους για τους φυσικούς και μεταβατικούς κινδύνους παρουσιάζονται ακολούθως<sup>5</sup>.

<sup>3</sup> Ο Όμιλος θα εξετάσει σε επόμενη χρονική περίοδο την ανάγκη για την υλοποίηση ενός σχεδίου μετάβασης ευθυγραμμισμένο με την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας ως το 2050 για το σύνολο των δραστηριοτήτων του.

<sup>4</sup> Όπου RCP: Representative Concentration Pathways.

<sup>5</sup> Κατά τα επόμενα έτη, θα αξιολογηθεί κατά πόσο τα σενάρια που χρησιμοποιήθηκαν για την κατάρτιση της Έκθεσης Βιωσιμότητας και την κάλυψη των απαιτήσεων των ESRS δύναται να ενσωματωθούν στις παραδοχές των οικονομικών καταστάσεων.

Σενάριο	Εκπομπές	Θερμοκρασία	Φυσικοί Κίνδυνοι	Μεταβατικοί Κίνδυνοι
RCP2.6 – Net Zero	Σενάριο Χαμηλών Εκπομπών	~1,5°C έως το 2100	<b>Χαμηλοί</b>  Μικρή αύξηση στη συχνότητα ακραίων φαινομένων, με τοπικές και ήπιες επιπτώσεις από καύσωνες, έντονες βροχοπτώσεις και ξηρασίες, και χαμηλή πίεση σε υποδομές και φυσικούς πόρους.	<b>Υψηλοί</b>  Αυστηρότερο κανονιστικό πλαίσιο, αυξημένες επενδυτικές και λειτουργικές απαιτήσεις, άνοδος των τιμών υγρών καυσίμων, υιοθέτηση τεχνολογιών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ).
RCP 4.5 – Nationally Determined Contributions	Σενάριο Μέτριων Εκπομπών – Intermediate Scenario	~2,5-3 °C έως το 2100	<b>Μέτριοι</b>  Μέτρια αύξηση στη συχνότητα και ένταση ακραίων καιρικών φαινομένων με πιο συχνές διαταραχές σε υποδομές και στη διαθεσιμότητα φυσικών πόρων.	<b>Μέτριοι</b>  Συνέχιση των υφιστάμενων κοινωνικών, οικονομικών και τεχνολογικών τάσεων καθ' όλη τη διάρκεια του 21ου αιώνα.
RCP 8.5 – Current Policies	Σενάριο Υψηλών Εκπομπών – Hot House World	> 3°C έως το 2100	<b>Υψηλοί</b>  Συχνότερα και εντονότερα ακραία καιρικά φαινόμενα, αυξημένες υλικές/φυσικές ζημιές και εντεινόμενη πίεση σε βασικούς φυσικούς πόρους.	<b>Χαμηλοί</b>  Έντονη εξάρτηση από ορυκτά καύσιμα, ενεργοβόρος ανάπτυξη και απουσία ουσιαστικής κλιματικής πολιτικής.

Οι χρονικοί ορίζοντες προσδιορίζονται με βάση τον κύκλο ζωής των περιουσιακών στοιχείων, καθώς και τα χαρακτηριστικά του επιχειρηματικού μοντέλου και της λειτουργίας των εταιρειών που μελετήθηκαν, λαμβάνοντας υπόψη τον μακροπρόθεσμο και εξελισσόμενο χαρακτήρα των κλιματικών κινδύνων. Στο πλαίσιο αυτό, τα προαναφερθέντα σενάρια εξετάστηκαν με αναφορά στους ακόλουθους χρονικούς ορίζοντες:

- Βραχυπρόθεσμοι (0 – 1 έτη)
- Μεσοπρόθεσμοι (2 – 5 έτη)
- Μακροπρόθεσμοι (> 5 έτη – έως το 2050)

Για την αξιολόγηση της ευαισθησίας του επιχειρηματικού μοντέλου και των εγκαταστάσεων πραγματοποιήθηκαν τα εξής:

- Ανάλυση κλάδου και βιβλιογραφική έρευνα, με στόχο την αναγνώριση των κινδύνων και ευκαιριών που θεωρούνται σχετικοί με τις εταιρείες που μελετήθηκαν (θυγατρικές της Ideal Holdings εξαιρουμένης της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ).
- Συλλογή και ανάλυση οικονομικών δεδομένων, για την εκτίμηση της έκτασης των πιθανών οικονομικών επιπτώσεων, συμπεριλαμβανομένων της ενεργειακής κατανάλωσης, των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και της κατανάλωσης καυσίμων.
- Βιβλιογραφική έρευνα για τη δραστηριότητα και τον τύπο των εγκαταστάσεων των εταιρειών.

Η πιθανότητα έκθεσης των εγκαταστάσεων σε κινδύνους ή ευκαιρίες που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή αξιολογήθηκε μέσω στατιστικής ανάλυσης των τριών προαναφερθέντων σεναρίων σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα, με βάση τη σοβαρότητα και τη διάρκεια των μεταβολών.

Η εκτίμηση του δυνητικού μεγέθους των χρηματοοικονομικών επιπτώσεων από φυσικούς και μεταβατικούς κινδύνους και ευκαιρίες πραγματοποιήθηκε από αρμόδια στελέχη των θυγατρικών της Ideal Holdings (με εξαίρεση τη ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ), μέσω αξιολόγησης των επιπτώσεών τους στη λειτουργική συνέχεια, στις οικονομικές επιδόσεις, στην υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, στη φήμη των εταιρειών, καθώς και στο περιβάλλον, την κοινωνία και τον πολιτισμό.

Η τελική βαθμολογία κάθε κινδύνου και ευκαιρίας προέκυψε από το γινόμενο της πιθανότητας εμφάνισης και του μεγέθους της επίπτωσης, με τα αποτελέσματα της Ανάλυσης Ανθεκτικότητας να παρουσιάζονται στους ακόλουθους πίνακες.

Φυσικοί Κίνδυνοι Εντονότεροι στο Σενάριο Hot House World				
Τίτλος	Περιγραφή	Αποτελέσματα		
		Βραχυπρόθεσμα	Μεσοπρόθεσμα	Μακροπρόθεσμα
<b>Οι έντονες περίοδοι καύσωνα ενδέχεται να επηρεάσουν την παραγωγικότητα και την λειτουργία των δραστηριοτήτων των εταιρειών.</b>	Οι έντονες περίοδοι καύσωνα ενδέχεται να επηρεάσουν την ευημερία και την παραγωγικότητα του προσωπικού, καθώς η παρατεταμένη έκθεση σε υψηλές θερμοκρασίες μπορεί να δυσχεράνει τις συνθήκες εργασίας και να μειώσει την απόδοση των εργαζομένων. Παράλληλα, οι ακραίες θερμοκρασίες ενδέχεται να επηρεάσουν τη λειτουργία των εγκαταστάσεων και των υποδομών πληροφορικής, αυξάνοντας την πιθανότητα τεχνικών προβλημάτων ή διακοπών στην παροχή ηλεκτρικής ενέργειας. Οι συνθήκες αυτές ενδέχεται να επηρεάσουν την καθημερινή λειτουργία των δραστηριοτήτων των εταιρειών, οδηγώντας πιθανώς σε προσωρινές λειτουργικές διαταραχές, καθυστερήσεις στις παραδόσεις των προϊόντων και μειωμένη προσέλευση πελατών.	<b>Πολύ Χαμηλός</b>	<b>Πολύ Χαμηλός</b>	<b>Υψηλός</b>
<b>Οι πλημμύρες ενδέχεται να προκαλέσουν ζημιές και προσωρινές λειτουργικές διαταραχές στις υποδομές των εταιρειών.</b>	Οι πλημμύρες ενδέχεται να επηρεάσουν τις εγκαταστάσεις, προκαλώντας πιθανές υλικές ζημιές σε κτιριακές υποδομές. Παράλληλα, ενδέχεται να δυσχεράνουν την πρόσβαση σε ορισμένες εγκαταστάσεις ή να επηρεάσουν τη μετακίνηση του προσωπικού, γεγονός που μπορεί να οδηγήσει σε προσωρινές διαταραχές στην ομαλή λειτουργία των εταιρειών.	<b>Μέτριος</b>	<b>Υψηλός</b>	<b>Υψηλός</b>

Μεταβατικοί Κίνδυνοι Εντονότεροι στο Σενάριο Net Zero				
Τίτλος	Περιγραφή	Αποτελέσματα		
		Βραχυπρόθεσμα	Μεσοπρόθεσμα	Μακροπρόθεσμα
<b>Η αυστηροποίηση του ρυθμιστικού πλαισίου για τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου ενδέχεται να αυξήσει τις απαιτήσεις συμμόρφωσης, οδηγώντας σε πρόσθετες δαπάνες για τις εταιρείες.</b>	Η περαιτέρω αυστηροποίηση του κανονιστικού πλαισίου για τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου ενδέχεται να δημιουργήσει πρόσθετες υποχρεώσεις για τις εταιρείες. Οι υποχρεώσεις αυτές μπορεί να περιλαμβάνουν την ενίσχυση των διαδικασιών παρακολούθησης και αναφοράς εκπομπών, επενδύσεις σε νέες τεχνολογίες, τιμολόγηση του άνθρακα, την προσαρμογή εσωτερικών πολιτικών και συστημάτων, καθώς και την εφαρμογή μέτρων για τη μείωση των εκπομπών, γεγονός που ενδέχεται να οδηγήσει σε αύξηση των συνολικών δαπανών.	Χαμηλός	Μέτριος	Πολύ Υψηλός
<b>Η άνοδος των τιμών των εισαγόμενων προϊόντων ενδέχεται να επιβαρύνει το κόστος πωληθέντων των εταιρειών επηρεάζοντας την κερδοφορία τους.</b>	Η αύξηση των τιμών των προϊόντων, ως αποτέλεσμα της εφαρμογής διασυννοριακών μηχανισμών τιμολόγησης άνθρακα ή άλλων πολιτικών, ενδέχεται να επιφέρει επιπρόσθετες δαπάνες για τις εταιρείες. Οι δαπάνες αυτές μπορεί να προκύψουν από την επιβολή πρόσθετων τελών ή φόρων των εισαγόμενων προϊόντων από χώρες με λιγότερα αυστηρά περιβαλλοντικά πρότυπα. Οι πρόσθετες αυτές επιβαρύνσεις ενδέχεται να αυξήσουν το κόστος των προϊόντων, επηρεάζοντας αρνητικά την κερδοφορία των εταιρειών.	Πολύ Χαμηλός	Μέτριος	Υψηλός
<b>Πιθανή αύξηση των ενεργειακών δαπανών λόγω ανόδου ή αστάθειας στις τιμές της ηλεκτρικής ενέργειας.</b>	Η αύξηση ή η έντονη μεταβλητότητα στις τιμές της ηλεκτρικής ενέργειας ενδέχεται να επηρεάσει το λειτουργικό κόστος των εταιρειών. Δεδομένου ότι η ηλεκτρική ενέργεια αποτελεί βασικό λειτουργικό πόρο για τη λειτουργία των εγκαταστάσεων και των συστημάτων πληροφορικής, ενδεχόμενες αυξήσεις στις τιμές της μπορεί να οδηγήσουν σε αύξηση των σχετικών δαπανών, επηρεάζοντας τη κερδοφορία των συγκεκριμένων εταιρειών.	Υψηλός	Μέτριος	Χαμηλός

Ευκαιρίες Εντονότερες στο Σενάριο Net Zero				
Τίτλος	Περιγραφή	Αποτελέσματα		
		Βραχυπρόθεσμα	Μεσοπρόθεσμα	Μακροπρόθεσμα
<b>Επενδύσεις σε εταιρείες που εφαρμόζουν πρακτικές βιωσιμότητας ή επενδύουν στην ενεργειακή αυτονομία και ΑΠΕ ενδέχεται να συμβάλουν στην ενίσχυση της κερδοφορία της IDEAL Holdings.</b>	Επενδύσεις της IDEAL Holdings σε εταιρείες που εφαρμόζουν πρακτικές βιωσιμότητας ή σε εταιρείες στον τομέα της ενεργειακής αυτονομίας και των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ), ιδίως σε σενάρια χαμηλών εκπομπών, ενδέχεται να οδηγήσουν σε αυξημένη ζήτηση για τις υπηρεσίες της Εταιρείας καθώς και σε ανάπτυξη νέων προϊόντων/υπηρεσιών και συνεργασιών ενισχύοντας την κερδοφορία της.	<b>Μέτρια</b>	<b>Μέτρια</b>	<b>Υψηλή</b>
<b>Η ενίσχυση της ζήτησης για καινοτόμες λύσεις λογισμικού που συμβάλλουν στη μείωση της κατανάλωσης πόρων δημιουργεί σημαντικές ευκαιρίες ανάπτυξης για τις τεχνολογικές υπηρεσίες των εταιρειών συμβάλλοντας παράλληλα στη βελτίωση της κερδοφορίας τους.</b>	Η αυξανόμενη ανάγκη των επιχειρήσεων για ψηφιακό μετασχηματισμό, με στόχο τη βελτίωση της λειτουργικής τους αποδοτικότητας, της ενεργειακής τους απόδοσης, καθώς και τη μείωση της κατανάλωσης πόρων, ενισχύει τη ζήτηση για εξειδικευμένες λύσεις και υπηρεσίες λογισμικού που παρέχει οι εταιρείες. Η τάση αυτή δημιουργεί νέες ευκαιρίες ανάπτυξης και συμβάλλει στην ενίσχυση της κερδοφορίας τους.	<b>Υψηλή</b>	<b>Πολύ Υψηλή</b>	<b>Πολύ Υψηλή</b>
<b>Η υιοθέτηση πρακτικών βιωσιμότητας και η ανάδειξη των επιδόσεων των εταιρειών σε θέματα ESG μπορούν να συμβάλουν στην ενίσχυση της εταιρικής τους εικόνας και της ανταγωνιστικής τους θέσης.</b>	Η υιοθέτηση πρακτικών βιωσιμότητας, όπως η βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας, η αξιοποίηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και η υπεύθυνη διαχείριση πόρων και αποβλήτων, μπορεί να συμβάλει στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των δραστηριοτήτων των εταιρειών. Παράλληλα, η ανάδειξη των επιδόσεων του σε θέματα ESG μπορεί να ενισχύσει την εταιρική τους εικόνα και να βελτιώσει την ανταγωνιστική τους θέση στην αγορά.	<b>Μέτρια</b>	<b>Μέτρια</b>	<b>Υψηλή</b>

Με βάση τα αποτελέσματα της αξιολόγησης, οι σημαντικότεροι κίνδυνοι και ευκαιρίες παραμένουν χαμηλής έντασης σε βραχυπρόθεσμο και μεσοπρόθεσμο ορίζοντα, ωστόσο εκτιμάται ότι θα ενταθούν σημαντικά σε μακροπρόθεσμο ορίζοντα. Οι φυσικοί κίνδυνοι παρουσιάζουν τη μεγαλύτερη έκθεση στο σενάριο Hot-House World, ενώ οι μεταβατικοί κίνδυνοι και οι σχετικές ευκαιρίες αναδεικνύονται στο σενάριο Net Zero.

Ειδικότερα, οι κυριότεροι φυσικοί κίνδυνοι αφορούν τους καύσωνες και τις πλημμύρες. Όσον αφορά τους μεταβατικούς κινδύνους, αυτοί σχετίζονται με την αυστηροποίηση του ρυθμιστικού πλαισίου για τις εκπομπές, την αύξηση των τιμών των εισαγόμενων προϊόντων λόγω διασυνοριακών φόρων άνθρακα, καθώς και την άνοδο του ενεργειακού κόστους.

Αναφορικά με τις ευκαιρίες, οι επενδύσεις σε εταιρείες που εφαρμόζουν πρακτικές βιωσιμότητας ή ενισχύουν την ενεργειακή αυτονομία, η αυξημένη ζήτηση για καινοτόμες λύσεις λογισμικού που μειώνουν την κατανάλωση πόρων, καθώς και η υιοθέτηση πρακτικών βιωσιμότητας και η προβολή των επιδόσεων των εταιρειών σε θέματα ESG, μπορούν να ενισχύσουν την κερδοφορία, την ανταγωνιστικότητα και τη φήμη τους.

Η IDEAL Holdings ενσωματώνει τα ευρήματα της ανάλυσης στον επιχειρησιακό σχεδιασμό της, ενισχύοντας την ανθεκτικότητά του απέναντι στους κλιματικούς κινδύνους. Οι φυσικοί κίνδυνοι, όπως τα ακραία φαινόμενα καύσωνα, αντιμετωπίζονται μέσω αναβάθμισης των εγκαταστάσεων και μέτρων ενίσχυσης της επιχειρησιακής του ετοιμότητας. Παράλληλα, οι μεταβατικοί κίνδυνοι περιορίζονται μέσω της συμμόρφωσης με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο και της υιοθέτησης βιώσιμων πρακτικών. Σε αυτές περιλαμβάνονται η λήψη μέτρων για τη βελτίωση της

ενεργειακής απόδοσης, καθώς και η πραγματοποίηση επενδύσεων σε επιχειρήσεις που εφαρμόζουν στρατηγικές βιωσιμότητας ή προωθούν την ενεργειακή αυτονομία και τις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας (ΑΠΕ). Η Εταιρεία εκτιμά ότι, με τις υφιστάμενες πρακτικές και τις πρωτοβουλίες που υλοποιεί, διασφαλίζει τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα του επιχειρηματικού του μοντέλου, ενώ παράλληλα διατηρεί την ικανότητά του να προσαρμόζεται και να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις μεταβαλλόμενες περιβαλλοντικές, κανονιστικές, τεχνολογικές και ενεργειακές συνθήκες, καθώς και στις μεταβολές της αγοράς.

## Πολιτικές

### Πολιτική Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

Σε συνέχεια της δέσμευσης της για υπεύθυνη περιβαλλοντική διαχείριση, η Εταιρεία έχει καταρτίσει και εφαρμόζει Πολιτική Περιβαλλοντικής Διαχείρισης από στο πλαίσιο της εφαρμογής Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, πιστοποιημένο σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14001:2015<sup>6</sup>. Η Πολιτική αυτή καθορίζει το γενικό πλαίσιο μέσω του οποίου ο Όμιλος επιδιώκει να περιορίζει το περιβαλλοντικό του αποτύπωμα και να διασφαλίζει τη συμμόρφωση με την εφαρμοστέα περιβαλλοντική νομοθεσία. Η Πολιτική Περιβαλλοντικής Διαχείρισης καλύπτει ζητήματα περιβαλλοντικής προστασίας σε στρατηγικό επίπεδο, με έμφαση στην κανονιστική συμμόρφωση, την πρόληψη περιβαλλοντικών επιπτώσεων και τη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης, χωρίς να συνιστά αυτοτελή πολιτική ή σχέδιο μετάβασης για την κλιματική αλλαγή.

Η Πολιτική αποτυπώνει δεσμεύσεις για τον εντοπισμό και τη διαχείριση σημαντικών περιβαλλοντικών πτυχών της δραστηριότητας της Μητρικής Εταιρείας με στόχο, τη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης καθώς και την πρόληψη της ρύπανσης. Στο πλαίσιο αυτό, επιδιώκεται η παροχή των αναγκαίων πόρων για την άσκηση των δραστηριοτήτων της με περιβαλλοντικά υπεύθυνο τρόπο, υπερβαίνοντας όπου είναι εφικτό τις ελάχιστες νομοθετικές απαιτήσεις που τη διέπουν.

Η ευθύνη για την εφαρμογή της Πολιτικής Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ανήκει στην Ανώτατη Διοίκηση (Δ.Σ) της Εταιρείας, η οποία διασφαλίζει ότι οι περιβαλλοντικές παράμετροι ενσωματώνονται στη διαδικασία λήψης επιχειρησιακών αποφάσεων.

Η Εταιρεία αναγνωρίζει τη σημασία της ευαισθητοποίησης και της επάρκειας του ανθρώπινου δυναμικού για την επίτευξη των περιβαλλοντικών του στόχων. Στο πλαίσιο αυτό, προωθείται η παροχή κατάλληλης περιβαλλοντικής εκπαίδευσης στο προσωπικό, ώστε οι εργαζόμενοι να είναι σε θέση να εκτελούν τα καθήκοντά τους σύμφωνα με τις δεσμεύσεις της Πολιτικής Περιβαλλοντικής Διαχείρισης.

Η Πολιτική Περιβαλλοντικής Διαχείρισης αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του ευρύτερου πλαισίου Πολιτικών της Εταιρείας και επανεξετάζεται σε ετήσια βάση, προκειμένου να διασφαλίζεται η διαρκής καταλληλότητα, η αποτελεσματικότητά και η ευθυγράμμισή της με τις κανονιστικές εξελίξεις και τις μεταβαλλόμενες περιβαλλοντικές απαιτήσεις.

Η Πολιτική Περιβαλλοντικής Διαχείρισης βρίσκεται διαθέσιμη στους εργαζόμενους της Εταιρείας στο εσωτερικό δίκτυο (intranet).

### Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Εταιρεία αναγνωρίζει τη βιώσιμη ανάπτυξη ως θεμελιώδη παράγοντα για τη μακροπρόθεσμη επιχειρηματική του επιτυχία και τη δημιουργία αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Στο πλαίσιο αυτό, δεσμεύεται να λειτουργεί με υπευθυνότητα, λαμβάνοντας υπόψη τις οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων του και ενσωματώνοντας αρχές βιωσιμότητας στη στρατηγική και το επιχειρηματικό του μοντέλο.

<sup>6</sup> Οι εταιρείες που διαθέτουν Περιβαλλοντική Πολιτική και έχουν Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης πιστοποιημένο κατά ISO 14001:2015: IDEAL Holdings, BYTE, ADACOM, IDEAL Software, Blue Stream και ο ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ.

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί εξειδίκευση των αρχών που περιγράφονται στον Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας και καθορίζει τον τρόπο με τον οποίο αυτές εφαρμόζονται στην πράξη. Το πλαίσιο αυτό ευθυγραμμίζεται με τις αρχές της εταιρικής διακυβέρνησης, της βιώσιμης ανάπτυξης και της κοινωνικής ευθύνης, ενσωματώνοντας πρακτικές που προάγουν τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και τη συνεχή βελτίωση.

Σκοπός της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι να καθορίσει τις βασικές αρχές και δεσμεύσεις της Εταιρείας σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης (ESG), να προσδιορίσει τις στρατηγικές κατευθύνσεις που ακολουθεί και να υποστηρίξει την ενσωμάτωση της βιωσιμότητας στις επιχειρηματικές της δραστηριότητες.

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι διαθέσιμη στο κοινό στην επίσημη ιστοσελίδα της Εταιρείας : <https://www.idealholdings.gr/el/viwsimh-anaptyxh/politiki-esg/>

Η Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESG) της Εταιρείας βασίζεται σε τρεις κύριους πυλώνες:

Περιβαλλοντική υπευθυνότητα, με έμφαση στη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης, τη μείωση των αποβλήτων, τη διασφάλιση της περιβαλλοντικής συμμόρφωσης και την υιοθέτηση πρακτικών που συμβάλλουν στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των δραστηριοτήτων του Ομίλου. Στο πλαίσιο αυτό, προωθείται, όπου είναι εφικτό, η κυκλική οικονομία και η χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.

Δημιουργία κοινής αξίας, μέσω επενδύσεων και πρωτοβουλιών με θετικό κοινωνικό αντίκτυπο, με στόχο τη στήριξη των τοπικών κοινωνιών και την ενίσχυση της ανάπτυξης βιώσιμων και καινοτόμων επιχειρηματικών πρακτικών στις εταιρείες του χαρτοφυλακίου.

Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση, μέσω της προώθησης της διαφάνειας, της ηθικής επιχειρηματικής συμπεριφοράς και της συμμόρφωσης με τα κριτήρια ESG, καθώς και της εφαρμογής αποτελεσματικών μηχανισμών διαχείρισης κινδύνων και λογοδοσίας.

Για την υλοποίηση της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESG), η Εταιρεία αναπτύσσει μηχανισμούς εσωτερικού ελέγχου και αναφοράς, παρακολουθεί την πρόοδο μέσω ποιοτικών και ποσοτικών δεικτών ESG και συνεργάζεται με τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου της για την ενίσχυση βιώσιμων επιχειρηματικών πρακτικών. Οι στόχοι και οι διαδικασίες επανεξετάζονται σε τακτική βάση, λαμβάνοντας υπόψη τις κανονιστικές εξελίξεις, τις βέλτιστες πρακτικές και τις μεταβαλλόμενες συνθήκες του επιχειρηματικού περιβάλλοντος.

Η ευθύνη για την υλοποίηση της Στρατηγικής ανήκει στη Διοίκηση της Εταιρείας. Η Στρατηγική επανεξετάζεται και αναθεωρείται όποτε κρίνεται απαραίτητο, ιδίως σε περίπτωση σημαντικών αλλαγών στο κανονιστικό πλαίσιο, στις επιχειρηματικές δραστηριότητες ή στο εξωτερικό περιβάλλον στο οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρεία.

Η Στρατηγική ESG της Εταιρείας είναι διαθέσιμη στην επίσημη εταιρική ιστοσελίδα:

[https://www.idealholdings.gr/media/bmhdn4xh/ideal\\_holdings\\_esg-strategy\\_el.pdf](https://www.idealholdings.gr/media/bmhdn4xh/ideal_holdings_esg-strategy_el.pdf)

### **Πολιτική Κλιματικής Αλλαγής – ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ**

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ έχει θεσπίσει Πολιτική κλιματικής αλλαγής και αερίων του θερμοκηπίου και δεσμεύεται να μειώνει συστηματικά το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα, να προάγει βιώσιμα μοντέλα παραγωγής και κατανάλωσης, και να συμβάλλει ενεργά στον περιορισμό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Η πολιτική ευθυγραμμίζεται με τη Συμφωνία του Παρισιού, τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Η.Ε., την εθνική και ενωσιακή νομοθεσία, καθώς και τις αρχές του UN Global Compact.

Η πολιτική καθορίζει το πλαίσιο, τις δεσμεύσεις και τις διαδικασίες που εφαρμόζει η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ για τον μετριασμό, την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή και την ενεργειακή απόδοση. Παράλληλα, η πολιτική καθορίζει το πλαίσιο που υιοθετεί η εταιρεία με στόχο τη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, το οποίο προκύπτει από τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες, μέσω μιας μακροχρόνιας, υπεύθυνης και προληπτικής προσέγγισης. Η περιβαλλοντική δέσμευση στηρίζεται στον εντοπισμό των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής,

στην ανάπτυξη δράσεων περιβαλλοντικής διαχείρισης και στην ενίσχυση της περιβαλλοντικής συνείδησης εντός της εταιρείας. Η Ανώτατη Διοίκηση της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ έχει την ευθύνη της έγκρισης της πολιτικής.

Η πολιτική ισχύει για όλο το προσωπικό της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ, συμπεριλαμβανομένου του προσωπικού το οποίο εργάζεται για λογαριασμό της εταιρείας ή εκ μέρους της σε όλα τα επίπεδα. Επιπλέον, συμπεριλαμβάνονται ανώτεροι διευθυντές, στελέχη, μέλη του Δ.Σ., υπάλληλοι, σύμβουλοι, εργολάβοι, εκπαιδευόμενοι, αποσπασμένο προσωπικό, περιστασιακοί εργαζόμενοι και προσωπικό από πρακτορεία θέσεων εργασίας. Τέλος, η πολιτική ισχύει για παρόχους υπηρεσιών τρίτων, εκπροσώπους, αναδόχους / χορηγούς ή οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο σχετίζεται με την εταιρία και τις θυγατρικές της, όπου και αν βρίσκονται. Η Πολιτική βρίσκεται διαθέσιμη στην επίσημη ιστοσελίδα της Εταιρείας.

### Δράσεις και Στόχοι

Ο Όμιλος εξετάζει συνεχώς και υλοποιεί δράσεις με στόχο τη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας και τη μείωση των έμμεσων εκπομπών, όπου αυτό είναι εφικτό. Οι δράσεις αυτές περιλαμβάνουν την προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές για συγκεκριμένες εταιρείες του Ομίλου, την εγκατάσταση υποδομών φόρτισης για ηλεκτρικά και υβριδικά οχήματα, τη σταδιακή ανανέωση του στόλου οχημάτων με εναλλακτικές χαμηλότερων εκπομπών, καθώς και την αναβάθμιση των συστημάτων φωτισμού και κλιματισμού με ενεργειακά αποδοτικότερες λύσεις.

Ο Όμιλος παρακολουθεί τις εκπομπές ΑτΘ μέσω κατάλληλων δεικτών και εσωτερικών διαδικασιών αναφοράς, σε συμμόρφωση με τις εφαρμοστέες νομικές απαιτήσεις. Η περαιτέρω βελτίωση των πρακτικών διαχείρισης ενέργειας καθώς και η υιοθέτηση ποσοτικών στόχων μείωσης εκπομπών ΑτΘ σε επίπεδο Ομίλου θα εξεταστούν σε μελλοντικές περιόδους αναφοράς.

Η εταιρεία, ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ δεσμεύεται μέσω της συμμετοχής της στο Science Based Targets initiative (SBTi), στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου σε ευθυγράμμιση με επιστημονικά αδιάσειστα στοιχεία και με τους εθνικούς και ενωσιακούς στόχους μείωσης εκπομπών. Οι στόχοι μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου είναι επιστημονικά τεκμηριωμένοι και συμβατοί με τον περιορισμό της υπερθέρμανσης του πλανήτη στον 1,5 °C. Συγκεκριμένα, η εταιρεία έχει θέσει ως στόχο τη μείωση των απόλυτων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (GHG) Score 1 και 2 κατά 42% έως το 2030, με έτος βάσης το 2021. Παράλληλα, η εταιρεία δεσμεύεται να μειώσει τις απόλυτες εκπομπές Score 3 από αγοραζόμενα αγαθά και υπηρεσίες, κεφαλαιουχικά αγαθά, καθώς και από ανάντη μεταφορές και διανομή, κατά 25% στο ίδιο χρονικό πλαίσιο. Τα όρια του στόχου περιλαμβάνουν εκπομπές και δεν περιλαμβάνουν απορροφήσεις αερίων του θερμοκηπίου, πιστωτικά μόρια άνθρακα ή εκπομπές που έχουν αποφευχθεί ως μέσο επίτευξης των στόχων μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Περαιτέρω πληροφορίες σχετικά με αυτή την πρωτοβουλία της Εταιρείας αναφέρονται σε επί μέρους εταιρικές δημοσιεύσεις.

### Δείκτες Ενέργειας και Εκπομπών ΑτΘ

Η Εταιρεία παρακολουθεί, συλλέγει και καταγράφει τα δεδομένα εκείνα που αφορούν το σύνολο της ενέργειας που καταναλώνεται από τις θυγατρικές της, με στόχο την ακριβή και αξιόπιστη αποτύπωση των ετήσιων ενεργειακών της απαιτήσεων σε ενοποιημένο επίπεδο. Περαιτέρω, οι κυριότερες πηγές ενέργειας για την κάλυψη των λειτουργικών αναγκών δύνανται να οδηγούν σε διαφορετικά ενεργειακά μείγματα μεταξύ των θυγατρικών της Εταιρείας λόγω της πολυτομεακής φύσης και διαφοροποιημένης δραστηριότητάς τους. Για τους υπολογισμούς που αφορούν την κατανάλωση ενέργειας αλλά και τους υπολογισμούς για τις εκπομπές ΑτΘ το 2025 έχουν συμπεριληφθεί επιπλέον οι εταιρείες ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ, Blue Stream και IDEAL Software Solutions<sup>7</sup>. Λόγω των

<sup>7</sup> Σημειώνεται ότι η παρουσία του Ομίλου στη Βουλγαρία μέσω της Εταιρείας UNCLE STATIS EOOD (Θυγατρική της εταιρείας ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ) είναι περιορισμένη, με αποτέλεσμα η συνεισφορά των εκεί δραστηριοτήτων, οι οποίες απασχολούν δύο (2) άτομα, να αξιολογείται ως μη σημαντική και να εξαιρείται από τους υπολογισμούς ενέργειας και εκπομπών λόγω μη ουσιαστικότητας στο συνολικό ενεργειακό αποτύπωμα του Ομίλου.

προαναφερόμενων σημαντικών αλλαγών στα οργανωτικά όρια του Ομίλου, δεν είναι εφικτή η συγκρισιμότητα των δεικτών ενέργειας και εκπομπών ΑτΘ μεταξύ των ετών 2024-2025.

Στον πίνακα που ακολουθεί αποτυπώνονται δείκτες για το ενεργειακό μείγμα της Εταιρείας, οι οποίοι βρίσκονται κατηγοριοποιημένοι βάσει των σημαντικότερων πηγών ενέργειας<sup>8</sup>.

### Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας

		Συνολική Κατανάλωση Ενέργειας		Δραστηριότητες σε κλιματικούς τομείς υψηλού ανκτύπου		Δραστηριότητες σε άλλους τομείς πλην των κλιματικών τομέων υψηλού ανκτύπου	
Κατανάλωση ενέργειας και ενεργειακό μείγμα	Μονάδα Μέτρησης	2025	2024	2025	2024	2025	2024
(1) Κατανάλωση καυσίμων από άνθρακα και προϊόντα άνθρακα	MWh	0	0	0	0		
(2) Κατανάλωση καυσίμων από άνθρακα και πετρελαικά προϊόντα	MWh	12.547,02	1.137,6	12.060,45	465,58		
(3) Κατανάλωση καυσίμων από φυσικό αέριο	MWh	6.725,41	128,41	6.725,41	128,41		
(4) Κατανάλωση καυσίμων από λοιπές ορυκτές πηγές	MWh	0	0	0	0		
(5) Κατανάλωση αγοραζόμενης ή αποκτώμενης ηλεκτρικής ενέργειας, θερμότητας, ατμού ή ψύξης από ορυκτές πηγές	MWh	16.436,61	10.064,62	16.247,27	9.914,76		
<b>(6) Συνολική κατανάλωση ενέργειας από ορυκτές πηγές</b>	<b>MWh</b>	<b>35.709,04</b>	<b>11.330,64</b>	<b>35.033,13</b>	<b>10.508,76</b>	<b>675,91</b>	<b>821,87</b>
Μερίδιο ορυκτών πηγών στη συνολική κατανάλωση ενέργειας	%	66,43%	64,19%	66,37%	64,27%	70,03%	63,17%
<b>(7) Κατανάλωση από πυρηνικές πηγές</b>	<b>MWh</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Μερίδιο κατανάλωσης από πυρηνικές πηγές στη συνολική κατανάλωση ενέργειας	%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
(8) Κατανάλωση καυσίμων από ανανεώσιμες πηγές, συμπεριλαμβανομένης της βιομάζας (περιλαμβανομένων και βιολογικής προέλευσης βιομηχανικών και αστικών αποβλήτων, βιοαερίου, ανανεώσιμου υδρογόνου κ.λπ.)	MWh	0	0	0	0	0	0
(9) Κατανάλωση αγοραζόμενης ή αποκτώμενης ηλεκτρικής ενέργειας, θερμότητας, ατμού και ψύξης από ανανεώσιμες πηγές	MWh	13.393,86	6.320,78	13.104,55	5.841,65	289,30	479,14
(10) Κατανάλωση αυτοπαραγόμενης μη καύσιμης ανανεώσιμης ενέργειας	MWh	4.648,99	0	4.648,99	0	0	0
<b>(11) Συνολική κατανάλωση ανανεώσιμης ενέργειας</b>	<b>MWh</b>	<b>18.042,84</b>	<b>6.320,78</b>	<b>17.753,54</b>	<b>5841,65</b>	<b>289,30</b>	<b>479,14</b>
Μερίδιο ανανεώσιμων πηγών στη συνολική κατανάλωση ενέργειας	%	33,57%	35,81%	33,63%	35,73%	29,97%	36,83%
<b>Συνολική κατανάλωση ενέργειας</b>	<b>MWh</b>	<b>53.751,88</b>	<b>17.651,42</b>	<b>52.786,67</b>	<b>16.350,41</b>	<b>965,21</b>	<b>1.301,01</b>
Ένταση Ενέργειας	MWh/εκ. €	111,69	47,36	124,83	58,72	16,52	13,8

Δείκτες Κατανάλωσης Ενέργειας	Μονάδα Μέτρησης	2025	2024
Καθαρά έσοδα από δραστηριότητες σε τομείς υψηλού κλιματικού ανκτύπου	€	422.853.506	278.438.651
Συνολική κατανάλωση ενέργειας από δραστηριότητες σε τομείς υψηλού κλιματικού ανκτύπου	MWh	52.786,67	16.350,41
Συνολική κατανάλωση ενέργειας από δραστηριότητες σε τομείς υψηλού κλιματικού ανκτύπου ανά καθαρά έσοδα από δραστηριότητες σε τομείς υψηλού κλιματικού ανκτύπου	(MWh/εκ.€)	124,83	58,72

<sup>8</sup> Καθώς η φύση της δραστηριότητας των θυγατρικών του Ομίλου διαφοροποιείται σημαντικά, η αναφορά της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας διαχωρίζεται σε κλιματικούς τομείς υψηλού ανκτύπου και σε κλιματικούς τομείς μη υψηλού ανκτύπου. Ειδικότερα στους κλιματικούς τομείς υψηλού ανκτύπου κατηγοριοποιούνται οι καταναλώσεις του Ομίλου που αφορούν τις δραστηριότητες του χονδρικού και λιανικού εμπορίου καθώς και η παραγωγή επεξεργασμένων και συντηρημένων λαχανικών. Στους κλιματικούς τομείς μη υψηλού ανκτύπου κατηγοριοποιούνται οι καταναλώσεις του Ομίλου που αφορούν την παροχή υπηρεσιών.

### Ειδική κατανάλωση ενέργειας

Έσοδα από δραστηριότητες σε τομείς υψηλού κλιματικού αντικτύπου	Μονάδα Μέτρησης	2025	2024
Καθαρά έσοδα από δραστηριότητες σε τομείς υψηλού κλιματικού αντικτύπου που χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό της ενεργειακής έντασης	€	422.853.506	278.438.651
Καθαρά έσοδα (λοιπά)	€	58.413.284	94.278.095
Συνολικά καθαρά έσοδα (στις οικονομικές καταστάσεις)	€	481.266.790	372.716.745

Στο πλαίσιο της διαχείρισης της δραστηριότητάς του Ομίλου σε σχέση με τη κλιματική αλλαγή, ο Όμιλος εφαρμόζει την ετήσια καταγραφή των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (ΑτΘ) Πεδίου Εφαρμογής 1 και Πεδίου Εφαρμογής 2 για το σύνολο των θυγατρικών του. Η μεθοδική εφαρμογή αυτής της προσέγγισης, επιτρέπει τον εντοπισμό εκείνων των περιοχών στην συνολική δραστηριότητα του που αποτελούν τελικά και τις κυριότερες πηγές εκπομπών ΑτΘ στο συνολικό ανθρακικό αποτύπωμα του<sup>9</sup>.

Στους παρακάτω πίνακες αποτυπώνονται συνολικά καθώς και ανά Εταιρεία, οι εκπομπές ΑτΘ που προέρχονται από τη λειτουργία και δραστηριότητα του Ομίλου για το κάθε έτος ξεχωριστά. Οι εκπομπές ΑτΘ Πεδίου Εφαρμογής 1 περιλαμβάνουν τις άμεσες εκπομπές ΑτΘ που προκύπτουν κατά τη δραστηριότητα του Ομίλου από την κατανάλωση ορυκτών καυσίμων σε εγκαταστάσεις και οχήματα, τη κατανάλωση φυσικού αερίου στις εγκαταστάσεις του Ομίλου καθώς επίσης και καταναλώσεις ψυκτικών υγρών.

Οι εκπομπές ΑτΘ του Πεδίου Εφαρμογής 2 αφορούν την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας στις εγκαταστάσεις του Ομίλου, ενώ οι έμμεσες εκπομπές ΑτΘ που αφορούν την αλυσίδα αξίας του Ομίλου αποτυπώνονται στις εκπομπές ΑτΘ των κατηγοριών Πεδίου Εφαρμογής 3.

<sup>9</sup> Ο Όμιλος δεν έχει κάνει χρήση πιστώσεων άνθρακα καθώς επίσης δεν έχει εφαρμόσει κάποια εσωτερική Πολιτική τιμολόγησης άνθρακα.

## Μετρήσεις εκπομπών ΑτΘ

Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	Μονάδα μέτρησης	2025	2024
<b>Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 1</b>			
Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 1	tCO <sub>2</sub> e	5.100,80	326,67
Ποσοστό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 1 από ρυθμιζόμενα συστήματα εμπορίας εκπομπών	%	0%	0%
<b>Κατανομή εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 1</b>			
Άμεσες Εκπομπές από σταθερή καύση	tCO <sub>2</sub> e	2.367,79	23,23
Άμεσες εκπομπές από κινητή καύση	tCO <sub>2</sub> e	2.291,74	303,44
Άμεσες διάχυτες εκπομπές προερχόμενες από την απελευθέρωση ΑΘ σε ανθρωπογενή συστήματα	tCO <sub>2</sub> e	441,27	0
Βιογενείς Εκπομπές Πεδίου Εφαρμογής 1	tCO <sub>2</sub> e	128,85	-
<b>Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 2</b>			
Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 2 βάσει τοποθεσίας (Location-based)	tCO <sub>2</sub> e	10.985,65	8.187,61
Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 2 βάσει αγοράς (Market-based)	tCO <sub>2</sub> e	7.945,59	5.827,59
<b>Σημαντικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 3</b>			
<b>Συνολικές μεικτές έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (πεδίο εφαρμογής 3)</b>	<b>tCO<sub>2</sub>e</b>	<b>147.183,16</b>	<b>-</b>
1 Αγορές αγαθών και υπηρεσιών	tCO <sub>2</sub> e	105.791,11	-
2 Κεφαλαιουχικά αγαθά	tCO <sub>2</sub> e	14.552,67	-
3 Δραστηριότητες που σχετίζονται με τα καύσιμα και την ενέργεια (μη συμπεριλαμβανόμενες στο πεδίο εφαρμογής 1 ή στο πεδίο εφαρμογής 2)	tCO <sub>2</sub> e	6.304,90	-
4 Ανάντη μεταφορά και διανομή	tCO <sub>2</sub> e	6.861,64	-
5 Απόβλητα παραγόμενα από δραστηριότητες	tCO <sub>2</sub> e	367,06	-
6 Επαγγελματικά ταξίδια	tCO <sub>2</sub> e	2.062,90	-
7 Μετακινήσεις εργαζομένων	tCO <sub>2</sub> e	863,40	-
8 Ανάντη μισθωμένα περιουσιακά στοιχεία	tCO <sub>2</sub> e	-	-
9 Κατάντη μεταφορά	tCO <sub>2</sub> e	45,57	-
10 Μεταποίηση πωλούμενων προϊόντων	tCO <sub>2</sub> e	-	-
11 Χρήση πωλούμενων προϊόντων	tCO <sub>2</sub> e	7.779,97	-
12 Επεξεργασία πωλούμενων προϊόντων στο τέλος του κύκλου ζωής	tCO <sub>2</sub> e	2.553,95	-
13 Κατάντη μισθωμένα περιουσιακά στοιχεία	tCO <sub>2</sub> e	-	-
14 Δικαιόχρηση	tCO <sub>2</sub> e	-	-
15 Επενδύσεις	tCO <sub>2</sub> e	-	-
<b>Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου</b>			
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (βάσει τοποθεσίας)	tCO <sub>2</sub> e	<b>163.269,628</b>	<b>8.514,28</b>
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (βάσει αγοράς)	tCO <sub>2</sub> e	<b>160.229,56</b>	<b>6.154,26</b>
<b>Ειδικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου</b>			
Ειδικές Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου βάσει Τοποθεσίας	tCO <sub>2</sub> e/εκ. €	339,25	22,84
Ειδικές Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου βάσει Αγοράς	tCO <sub>2</sub> e/εκ. €	332,93	16,51

## Ανάλυση εσόδων

Έσοδα που χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό της έντασης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	Μονάδα Μέτρησης	2025	2024
Καθαρά έσοδα που χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό της έντασης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	€	481.266.790	372.716.745
Καθαρά έσοδα (λοιπά)	€	0	0
Συνολικά καθαρά έσοδα (στις οικονομικές καταστάσεις)	€	481.266.790	372.716.745

Για την μετατροπή των ποσοτήτων καυσίμων, φυσικού αερίου καθώς και ψυκτικών υγρών που καταναλώθηκαν καθώς και για τον υπολογισμό των εκπομπών ΑτΘ του Πεδίου Εφαρμογής 1 έγινε χρήση των πιο πρόσφατων συντελεστών μετατροπής, όπως αυτοί δίνονται από το DEFRA για το 2025.

Οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (ΑτΘ) Πεδίου Εφαρμογής 2 με βάση την τοποθεσία (location-based) υπολογίστηκαν με χρήση του συντελεστή μετατροπής που αντιστοιχεί στο Υπολειπόμενο Ενεργειακό Μείγμα της Ελλάδας, ενώ οι εκπομπές ΑτΘ με βάση την αγορά (market-based) υπολογίστηκαν με χρήση του συντελεστή μετατροπής που αντιστοιχεί στο Υπολειπόμενο Ενεργειακό Μείγμα των προμηθευτών ηλεκτρικής ενέργειας. Όπως και κατά την προηγούμενη χρήση, οι συντελεστές μετατροπής εκπομπών ΑτΘ που εφαρμόστηκαν για το Πεδίο Εφαρμογής 2 βασίζονται στα πλέον πρόσφατα διαθέσιμα δεδομένα του ΔΑΠΕΕΠ κατά τον χρόνο σύνταξης της έκθεσης, καθώς δεν έχουν δημοσιευθεί οι αντίστοιχοι συντελεστές για το 2025.

Ο υπολογισμός των εκπομπών ΑτΘ με βάση την αγορά περιλαμβάνει Εγγυήσεις Προέλευσης (Guarantees of Origin), οι οποίες αφορούν τη κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας της Εταιρείας και των εταιρειών, ADACOM & IDEAL Software Solutions.

Το 2025, ο Όμιλος ολοκλήρωσε αξιολόγηση όλων των κατηγοριών εκπομπών του Πεδίου Εφαρμογής 3, σύμφωνα με τα κριτήρια του GHG Protocol. Στο πλαίσιο της εν λόγω αξιολόγησης, πραγματοποιήθηκε επίσης συγκριτική ανάλυση του κλάδου με αναφορά σε ομότιμες εταιρείες. Από τη διαδικασία αξιολόγησης προέκυψε ότι οι κατηγορίες 8, 10, 13, 14 και 15 δεν κρίνονται σχετικές ή ουσιώδεις για τις δραστηριότητες του Ομίλου.

Για τον υπολογισμό των εκπομπών των κατηγοριών 3 και 5 χρησιμοποιούνται δεδομένα δραστηριότητας που αφορούν, αντίστοιχα, την κατανάλωση ενέργειας και την παραγωγή αποβλήτων. Για τις κατηγορίες 1, 2, 4, 6 και 9 αξιοποιούνται δεδομένα δαπανών. Ο υπολογισμός της κατηγορίας 7 βασίζεται σε βιβλιογραφικά δεδομένα σχετικά με τις διανυόμενες αποστάσεις, τα οποία συνεκτιμώνται με τον αριθμό των εργαζομένων στις εταιρείες του Ομίλου. Για τις κατηγορίες 11 και 12 χρησιμοποιούνται, όπου αυτές κρίνονται σχετικές, δεδομένα που αφορούν τις πωλήσεις των εταιρειών του Ομίλου, σε συνδυασμό με βιβλιογραφικές πηγές σχετικά με την κατανάλωση ενέργειας και τη διαχείριση των προϊόντων στο τέλος του κύκλου ζωής τους.

Για τη μετατροπή των δεδομένων δραστηριότητας καθώς και των δαπανών σε εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου εφαρμόζονται συντελεστές εκπομπών από αναγνωρισμένες πηγές, όπως οι OECD, EXIOBASE, DEFRA, CEDA και BEIS. Το ποσοστό των πρωτογενών δεδομένων που χρησιμοποιήθηκε για τον υπολογισμό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου Scope 3 ήταν 29,97%.

Σημειώνεται ότι, οι βιογενείς εκπομπές που αναφέρονται στον πίνακα εκπομπών ΑτΘ προέρχονται από τη κατανάλωση βιοκαυσίμων που βρίσκονται στα καύσιμα του Ομίλου.

## ESRS E5 - Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία

### Η προσέγγιση του Ομίλου

Η αξιολόγηση της διαχείρισης αποβλήτων ως ουσιαστικό περιβαλλοντικό θέμα για τον Όμιλο αντικατοπτρίζει τόσο τις άμεσες περιβαλλοντικές επιπτώσεις που συνδέονται με την παραγωγή αποβλήτων από τις δραστηριότητες του Ομίλου, όσο και τους δυνητικούς κινδύνους που απορρέουν από τις εξελισσόμενες κανονιστικές απαιτήσεις, την αύξηση του κόστους συμμόρφωσης και την έκθεση σε κινδύνους φήμης σε περίπτωση ανεπαρκών πρακτικών διαχείρισης αποβλήτων.

E5 Κυκλική Οικονομία		
Υποθέμα	Τύπος	Περιγραφή έκαστου IRO
Απόβλητα	Επίπτωση (Υφιστάμενη /Αρνητική)	Η παραγωγή αποβλήτων κατά τη λειτουργία και τη διάθεση προϊόντων του Ομίλου επιβαρύνει το περιβάλλον.

## Πολιτικές

Η αποτελεσματική διαχείριση αποβλήτων αποτελεί βασικό στοιχείο της περιβαλλοντικής προσέγγισης του Ομίλου, σε ευθυγράμμιση με τις αρχές που αποτυπώνονται στην Πολιτική Περιβαλλοντικής Διαχείρισης του. Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η πρόληψη, η ανακύκλωση καθώς και η επαναχρησιμοποίηση αποβλήτων αποτελούν βασικές αρχές για την υπεύθυνη διαχείριση των αποβλήτων και την αποφυγή ή μετριασμό πιθανών περιβαλλοντικών επιπτώσεων. Παράλληλα, διασφαλίζεται η κανονιστική συμμόρφωση καθώς και η αποδοτική χρήση των πόρων.

Η εταιρεία ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ εφαρμόζει εξειδικευμένη Πολιτική Διαχείρισης Αποβλήτων και Κυκλική Οικονομία, με στόχο τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, την ορθολογική χρήση φυσικών πόρων και τη μετάβαση σε κυκλικά μοντέλα παραγωγής. Η πολιτική καλύπτει το σύνολο των ροών αποβλήτων της εταιρίας, τα φυτικά υπολείμματα, τα στερεά απόβλητα και τα ανακυκλώσιμα υλικά, τα οποία διαχειρίζονται αποκλειστικά σε συνεργασία με αδειοδοτημένους συνεργάτες. Παράλληλα, ενσωματώνει δράσεις αξιοποίησης οργανικών υποπροϊόντων για παραγωγή βιοαερίου και βιοδιεγερτών, προάγοντας πρακτικές κυκλικής οικονομίας.

Η πολιτική ισχύει και έχει εφαρμογή για όλους τους εργαζομένους, στελέχη, ανώτατη διοίκηση, υπαλλήλους, συμβούλους, εργολάβους, εκπαιδευόμενους και συνεργάτες. Παράλληλα, η πολιτική έχει εγκριθεί από την Ανώτατη Διοίκηση. Επιπρόσθετα μέσω της πολιτικής η εταιρεία διασφαλίζει την πλήρη συμμόρφωση με τη νομοθεσία στη διαχείριση αποβλήτων, δίνοντας έμφαση στην πρόληψη και ουσιαστική μείωση της παραγωγής τους στην πηγή. Η πολιτική, προωθεί την επαναχρησιμοποίηση, ανάκτηση και ανακύκλωση των υπολειμμάτων της παραγωγής και, όπου είναι εφικτό.

Επιπλέον, η εταιρεία, μέσω της πολιτικής κλιματικής αλλαγής και αερίων του θερμοκηπίου, δίνει ιδιαίτερη έμφαση στη σωστή διαχείριση αποβλήτων. Συγκεκριμένα, η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ φροντίζει για την ορθή αξιοποίηση φυτικών και μη υπολειμμάτων και προωθεί την εξοικονόμηση μη ανανεώσιμων φυσικών πόρων. Η εταιρεία διατηρεί την πιστοποίηση Zero Waste to Landfill και συμμετέχει στην πρωτοβουλία Green Mission για τη διαχείριση μπαταριών μολύβδου-οξέος. Παράλληλα, η εταιρεία έχει λάβει μέρος στο ευρωπαϊκό πρόγραμμα My Pack, που αφορά την ανάπτυξη πλήρως βιοδιασπώμενων υλικών συσκευασίας.

Η Πολιτική βρίσκεται διαθέσιμη στην επίσημη ιστοσελίδα της εταιρείας.

## Δράσεις

Οι δραστηριότητες του Ομίλου συμμορφώνονται με την εφαρμοστέα περιβαλλοντική νομοθεσία που διέπει τη διαχείριση αποβλήτων. Τα απόβλητα που παράγονται από τον Όμιλο διαχειρίζονται και, όπου είναι εφικτό, ανακυκλώνονται μέσω εξουσιοδοτημένων και πιστοποιημένων φορέων διαχείρισης αποβλήτων.

Πιο συγκεκριμένα, η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ εφαρμόζει, σε όλο το μήκος της εφοδιαστικής αλυσίδας της, μεθόδους περιορισμού της ποσότητας των αποβλήτων που παράγονται ανά μονάδα δραστηριότητας. Η μείωση αυτή προκύπτει μέσα από μια σειρά παρεμβάσεων, όπως η αναβάθμιση των παραγωγικών διαδικασιών, η ενίσχυση της παρακολούθησης των ροών υλικών, η υιοθέτηση τεχνικών πρόληψης σπατάλης, η μείωση των απωλειών πρώτων υλών και η βαθμιαία αντικατάσταση υλικών με πιο φιλικές προς το περιβάλλον επιλογές. Ειδικά για τα επικίνδυνα απόβλητα, η εταιρεία εφαρμόζει αυστηρές διαδικασίες ασφαλούς διαχείρισης και παρακολούθησης. Επιπλέον η εταιρεία συμμορφώνεται πλήρως με το ισχύον νομικό πλαίσιο και τις κανονιστικές απαιτήσεις, ενώ διαχειρίζεται τα φυτικά υπολείμματα και τα στερεά απόβλητα με αδειοδοτημένους συνεργάτες οι οποίοι είναι εγγεγραμμένοι στο ηλεκτρονικό μητρώο αποβλήτων του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας (ΥΠΕΝ) και εφαρμόζουν ορθές διαδικασίες για τη μεταφορά και τη διάθεση των παραγόμενων αποβλήτων. Παράλληλα, η εταιρεία υλοποιεί πρόγραμμα μηδενικής σπατάλης τροφίμων όπου τα υποπροϊόντα και τα οργανικά υπολείμματα που προκύπτουν κατά την επεξεργασία των λαχανικών αξιοποιούνται συστηματικά, είτε μέσω ανάκτησης ενέργειας είτε μέσω αξιοποίησης από συνεργαζόμενους φορείς για παραγωγή βιοαερίου, εδαφοβελτιωτικών και ζωοτροφών.

Σε επίπεδο Ομίλου, η υιοθέτηση πιο εξειδικευμένων δράσεων για τη διαχείριση των αποβλήτων και ο καθορισμός ποσοτικών στόχων που σχετίζονται με τα απόβλητα θα εξεταστούν σε μελλοντικές περιόδους αναφοράς, λαμβάνοντας υπόψη το επίπεδο ωριμότητας των διαθέσιμων δεδομένων, τη διεύρυνση του λειτουργικού πεδίου του Ομίλου και τα χαρακτηριστικά των επιμέρους δραστηριοτήτων.

Κατωτέρω παρατίθενται πίνακες σχετικά με τις κυριότερες ροές αποβλήτων του Ομίλου, καθώς και με την κατηγοριοποίησή τους βάσει των μεθόδων διαχείρισης<sup>10</sup>. Η σημαντική διαφοροποίηση στις ποσότητες αποβλήτων σε σχέση με το προηγούμενο έτος αναφοράς οφείλεται στην ενοποίηση των ποσοτήτων αποβλήτων της νεοενταχθείσας εταιρείας «ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Βιομηχανική και Εμπορική Εταιρεία» στον Όμιλο<sup>11</sup>.

## Δείκτες Διαχείρισης αποβλήτων

### Ροές Αποβλήτων

Τύπος Αποβλήτου (ποσότητες αποβλήτων σε τόνους)	2025
Χαρτί και συσκευασίες από Χαρτόνι	224,61
Μείγματα αποβλήτων δομικών κατασκευών	751,27
Ξύλο και Ξύλινη συσκευασία	68,54
Πλαστικό	124,20
Οργανικά Υπολείμματα	1.825,17
Μεικτή συσκευασία	1,46
Σίδηρος, χάλυβας και μεταλλικές συσκευασίες	29,86
ΑΗΗΕ και εξοπλισμός που ενδέχεται να εμπεριέχει επικίνδυνα στοιχεία	2,04
Λοιπός μη επικίνδυνος Εξοπλισμός	6,78
Απόβλητα από τη παραγωγική διαδικασία (για παραγωγή βιοαερίου ή εδαφοβελτιωτικού)	4.866,23
Ανάμεικτα αστικά απόβλητα	633,25
Λάσπες από επεξεργασία υγρών εκροής	484,52
Έλαια μηχανής (με βάση ορυκτά -επικίνδυνα)	1,65
Απόβλητα που περιέχουν πετρέλαιο	5,16
Άλλα	0,02
<b>Σύνολο απορριμμάτων</b>	<b>9.024,76</b>

<sup>10</sup> Δεν υφίσταται παραγωγή και διάθεση ραδιενεργών αποβλήτων από τη δραστηριότητα του Ομίλου.

<sup>11</sup> Σημειώνεται ότι η παρουσία του Ομίλου στη Βουλγαρία μέσω της Εταιρείας UNCLE STATIS EOOD (Θυγατρική της εταιρείας ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ) είναι περιορισμένη, με αποτέλεσμα η συνεισφορά των εκεί δραστηριοτήτων, οι οποίες απασχολούν δύο (2) άτομα, να αξιολογείται ως μη σημαντική και να εξαιρείται από τους πίνακες αποβλήτων λόγω μη ουσιαστικότητας στο συνολικό ενεργειακό αποτύπωμα του Ομίλου.

## Διαχείριση Αποβλήτων

Επικίνδυνα απόβλητα (τόνοι)	2025	2024
<b>Εργασίες ανάκτησης</b>	<b>8,88</b>	<b>4,48</b>
Προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση	-	-
Ανακύκλωση	3,66	-
Λοιπές εργασίες ανάκτησης	5,21	4,48
<b>Εργασίες διάθεσης</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Αποτέφρωση	-	-
Υγειονομική ταφή	-	-
Λοιπές εργασίες διάθεσης	-	-
Μη επικίνδυνα απόβλητα (τόνοι)	2025	2024
<b>Εργασίες ανάκτησης</b>	<b>9.015,9</b>	<b>0,204</b>
Προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση	4.800,07	-
Ανακύκλωση	1.076,76	0,204
Λοιπές εργασίες ανάκτησης	3.139,07	-
<b>Εργασίες διάθεσης</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Αποτέφρωση	-	-
Υγειονομική ταφή	-	-
Λοιπές εργασίες διάθεσης	-	-
<b>Συνολικά απόβλητα (τόνοι)</b>	<b>9.024,78</b>	<b>4,69</b>
<b>Ποσότητα ανακυκλωμένων αποβλήτων</b>	<b>1.080,43</b>	<b>4,48</b>
<b>Ποσοστό ανακυκλωμένων αποβλήτων</b>	<b>11,97%</b>	<b>95,5%</b>

Αναφορικά με τη μεθοδολογία για τον υπολογισμό των δεδομένων που αφορούν τα συνολικά απόβλητα του Ομίλου, αυτή βασίζεται στα πρότυπα των ESRS για την κατηγοριοποίηση των αποβλήτων με βάση την επικινδυνότητά τους, καθώς και με την μέθοδο τελικής διαχείρισης. Για τη συλλογή των δεδομένων χρησιμοποιήθηκαν βεβαιώσεις Διαχείρισης και Ανακύκλωσης Απορριμμάτων από συνεργαζόμενους φορείς διαχείρισης αποβλήτων. Για τους πίνακες που αφορούν τα απόβλητα και τη μέθοδο διαχείρισής τους έχουν χρησιμοποιηθεί δεδομένα που συλλέγονται σε ετήσια βάση από την Εταιρεία και τις εταιρείες ADACOM, IDEAL Software, ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ και ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ. Οι υπόλοιπες εταιρείες του Ομίλου διαθέτουν τα απόβλητά τους σε κάδους συλλογής των Δήμων, από όπου δεν είναι εφικτή η καταγραφή σχετικών δεδομένων. Τα στοιχεία του 2025 δεν δύνανται να είναι συγκρίσιμα με εκείνα του 2024, λόγω της ένταξης της εταιρείας ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ στον Όμιλο.

## ESRS S1 - Οικείο εργατικό δυναμικό

### Η προσέγγιση του Ομίλου

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τον καθοριστικό ρόλο που διαδραματίζουν οι εργαζόμενοι στην επιτυχημένη πορεία του. Στο πλαίσιο αυτό, σέβεται και προασπίζει τα ανθρώπινα δικαιώματα, επενδύοντας παράλληλα στην εκπαίδευση και στην ανάπτυξη των εργαζομένων του.

Με γνώμονα αυτό, έχει θεσπίσει Πολιτικές που ενισχύουν τη διαφάνεια και τη λογοδοσία, καθώς και το αίσθημα της ασφάλειας των εργαζομένων εντός του εργασιακού περιβάλλοντος. Τόσο η Εταιρεία, όσο και οι θυγατρικές της απασχολούν κατά κύριο λόγο προσωπικό με σχέση εξαρτημένης εργασίας, ενώ συνεργάζονται και με μη μισθωτούς.

Μέσω της αξιολόγησης Διπλής Ουσιαστικότητας που πραγματοποίησε ο Όμιλος για το έτος αναφοράς 2025, αξιολογήθηκαν και αναγνωρίστηκαν οι βασικοί κίνδυνοι, οι ευκαιρίες και οι ουσιώδεις επιπτώσεις στο ανθρώπινο δυναμικό, όπως αποτυπώνονται παρακάτω:

ESRS S1 Οικείο εργατικό δυναμικό		
Υποθέμα	Τύπος	Περιγραφή έκαστου ΙΡΟ
Συνθήκες Εργασίας	Επίπτωση (Δυνητική / Αρνητική)	Η διαχείριση θεμάτων υγείας και ασφάλειας αποτελεί κρίσιμο παράγοντα για την εύρυθμη λειτουργία του Ομίλου και την προστασία των εργαζομένων. Ανεπαρκή μέτρα υγείας και ασφάλειας ενδέχεται να οδηγήσουν σε ατυχήματα των εργαζομένων.
	Κίνδυνος	Χρηματοοικονομικές επιβαρύνσεις για την κάλυψη ιατρικών εξόδων και κίνδυνοι φήμης λόγω εργατικών ατυχημάτων και σχετικών περιστατικών υγείας. (Ειδικό θέμα για τη θυγατρική ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ).
Ίση μεταχείριση και ευκαιρίες για όλους	Επίπτωση (Υφιστάμενη / Θετική)	Η ανάπτυξη των δεξιοτήτων των εργαζομένων και της ανταγωνιστικότητας της Εταιρείας επιτυγχάνεται μέσω της συστηματικής εκπαίδευσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων, ιδιαίτερα σε μη τεχνικές και ψηφιακές ικανότητες, καθώς επίσης ενισχύεται η ανταγωνιστικότητα, η αποτελεσματικότητα και η ποιότητα των υπηρεσιών του Ομίλου, ιδίως εν μέσω ψηφιακού μετασχηματισμού.
	Επίπτωση (Υφιστάμενη / Θετική)	Η ενσωμάτωση περισσότερων ταλέντων ενισχύει την απόδοση και την ανταπόκριση στις τεχνολογικές εξελίξεις. Η αυξημένη πολυμορφία οδηγεί σε πιο ολοκληρωμένες αποφάσεις χάρη στις διαφορετικές εμπειρίες. Ο σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα ενισχύει τη συνοχή και αυξάνει την αφοσίωση του προσωπικού.
	Κίνδυνος	Η εξειδίκευση του ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί κρίσιμο παράγοντα επιτυχίας, ωστόσο η δυσκολία προσέλκυσης και διατήρησης ταλαντούχων επαγγελματιών ενέχει σημαντικό ρίσκο. Ο ανταγωνισμός για στελέχη υψηλής τεχνολογικής κατάρτισης είναι έντονος, γεγονός που μπορεί να επηρεάσει την επιχειρησιακή συνέχεια, την αποδοτικότητα και την ικανότητα υλοποίησης σύνθετων έργων.
	Κίνδυνος	Επιπτώσεις στη φήμη της εταιρείας λόγω αδυναμίας διαχείρισης περιστατικών διακρίσεων ή/και παρενόχλησης και βίας στον χώρο εργασίας. (Ειδικό θέμα για τη θυγατρική ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ).

## Πολιτικές

### Κώδικας Δεοντολογίας και Ηθικής Συμπεριφοράς

Ο Κώδικας Δεοντολογίας και Ηθικής Συμπεριφοράς αποσκοπεί στην καλλιέργεια και προώθηση μιας κοινής εταιρικής κουλτούρας τόσο στην Εταιρεία όσο και στις θυγατρικές της, η οποία να αποτυπώνει τις βασικές αρχές της υπεύθυνης επιχειρηματικής λειτουργίας και τους κανόνες ηθικής που οφείλουν να τηρούν τόσο εργαζόμενοι, όσο και συνεργάτες. Ο Κώδικας εδράζεται στην ισχύουσα νομοθεσία, καθώς και στις δέκα διεθνώς αναγνωρισμένες αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (Ο.Η.Ε.), οι οποίες αφορούν στα ανθρώπινα δικαιώματα, τις συνθήκες εργασίας, την προστασία του περιβάλλοντος και την καταπολέμηση της διαφθοράς.

Ο Κώδικας περιλαμβάνει το σύνολο των θεμελιωδών αρχών, αξιών και κανόνων που διέπουν τις εταιρικές δραστηριότητες και καθορίζουν τη δέουσα επαγγελματική συμπεριφορά. Οι αρχές αυτές περιγράφουν τα πρότυπα συμπεριφοράς για τους εργαζόμενους, καθώς και τη δέουσα συμπεριφορά στις επιχειρηματικές σχέσεις με πελάτες, προμηθευτές και συνεργάτες. Επιπλέον, ο Κώδικας θέτει ένα σαφές πλαίσιο για τον ορθό και υπεύθυνο χειρισμό θεμάτων που σχετίζονται με την επιχειρηματική ηθική.

Η τήρηση των αξιών, αρχών και κανόνων του παρόντος Κώδικα Δεοντολογίας αποτελεί συλλογική ευθύνη του συνόλου του στελεχιακού δυναμικού έτσι ώστε να διασφαλίζεται ότι όλοι οι εργαζόμενοι, οι προμηθευτές και οι συνεργάτες μοιράζονται βασικές αξίες χρηστής συμπεριφοράς. Αυτό περιλαμβάνει και όλους τους υπαλλήλους που εργάζονται με συμβάσεις μερικής απασχόλησης ή ορισμένου χρόνου. Όλες οι θυγατρικές Εταιρείες της IDEAL Holdings οφείλουν να συμπεριφέρονται βάσει αυτών των αρχών και των αξιών και να τις προστατεύουν. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Μητρικής Εταιρείας και τα οικεία Δ.Σ. των θυγατρικών της είναι υπεύθυνα για την τροποποίηση ή ακύρωση, έγκριση και επικύρωση του Κώδικα.

Ο Κώδικας είναι διαθέσιμος σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μέσω της επίσημης εταιρικής ιστοσελίδας.

### **Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων**

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει και εφαρμόζει Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων προκειμένου να καθορίσει τις αρχές και τις διαδικασίες που διέπουν τη συμπεριφορά της Μητρικής Εταιρείας καθώς και κάθε υφιστάμενης ή μελλοντικής θυγατρικής της, καθώς και των συνεργατών και προμηθευτών της, σε σχέση με τα ανθρώπινα δικαιώματα. Μέσω της Πολιτικής αυτής, επιδεικνύεται μηδενική ανοχή στην παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Την Πολιτική εφαρμόζουν:

- Το προσωπικό που εργάζεται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας,
- Το προσωπικό που παρέχει υπηρεσίες με σχέση εντολής έργου παροχής υπηρεσιών ή άλλως ανεξάρτητα,
- Τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου,
- Οι λοιποί συνεργάτες (προμηθευτές, πάροχοι υπηρεσιών, κλπ.).

Η Πολιτική καθορίζει βασικές αρχές που αφορούν στην υγεία και ασφάλεια, τις εργασιακές συνθήκες, τις ίσες ευκαιρίες, την προστασία των προσωπικών δεδομένων, την καταπολέμηση της διαφθοράς, τα εργασιακά δικαιώματα, την απαγόρευση της καταναγκαστικής εργασίας, παιδικής εργασίας και της εμπορίας ανθρώπων, τις πειθαρχικές πρακτικές, και την προστασία των τοπικών κοινωνιών και του περιβάλλοντος.

Για τη σύνταξη της Πολιτικής ελήφθησαν υπόψη διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα και οδηγίες, συγκεκριμένα, η Οικουμενική Διακήρυξη Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων των Ηνωμένων Εθνών, οι Βασικές Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO), οι Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UN Global Compact), οι Κατευθυντήριες Αρχές για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα των Ηνωμένων Εθνών, οι Κατευθυντήριες Οδηγίες του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.), η Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για την εξάλειψη όλων των μορφών διακρίσεων κατά των γυναικών (Άρθρο 11 – πεδίο εργασιακής απασχόλησης) καθώς και οι Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (Ατζέντα 2030).

Η Πολιτική διέπει όλες τις συμμετοχές της Εταιρείας και οι αρχές αυτής αναμένεται να είναι σεβαστές και να τηρούνται και από όλους τους εξωτερικούς συνεργάτες και προμηθευτές της. Η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης και η Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων της IDEAL Holdings είναι υπεύθυνες για την τήρηση και αποτελεσματική εφαρμογή της. Η Πολιτική είναι διαθέσιμη σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη στην επίσημη εταιρική ιστοσελίδα.

Μέσω της Πολιτικής αυτής, τίθεται ένα ξεκάθαρο πλαίσιο προστασίας και προάσπισης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ενώ στον Κώδικα Δεοντολογίας και Ηθικής περιλαμβάνεται και η Πολιτική Ίσων Ευκαιριών η οποία στοχεύει στον ισότιμο και δίκαιο τρόπο αντιμετώπισης όλων εντός του οργανισμού.

### **Πολιτική για την Πρόληψη της Βίας και Παρενόχλησης**

Η Πολιτική στοχεύει στην αποτροπή κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης που εκδηλώνεται κατά τη διάρκεια της εργασίας, είτε συνδέεται με αυτήν είτε προκύπτει από αυτήν, συμπεριλαμβανομένων της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης, καθώς και κάθε εκούσιας διάκρισης βάσει ηλικίας, σεξουαλικού προσανατολισμού, εθνικότητας, θρησκείας, φυλής ή αναπηρίας. Η Πολιτική αναφέρει αναλυτικά τις πιθανές μορφές βίας και παρενόχλησης, τους χώρους που εφαρμόζεται και τα πρόσωπα. Συγκεκριμένα, η Πολιτική απευθύνεται σε όλους τους εργαζομένους της Εταιρείας ανεξαρτήτως του συμβατικού καθεστώτος απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένων των απασχολούμενων με σύμβαση έργου, ανεξάρτητων υπηρεσιών, έμμισθης εντολής, των απασχολούμενων μέσω τρίτων παρόχων υπηρεσιών, σε άτομα που παρακολουθούν κατάρτιση, συμπεριλαμβανομένων των ασκούμενων και των μαθητευόμενων, σε εργαζόμενους των οποίων η σχέση εργασίας έχει λήξει, καθώς και σε άτομα που αιτούνται εργασία, τους συνεργάτες και τους πελάτες της. Η Πολιτική είναι

ενσωματωμένη στον Κώδικα Δεοντολογίας και Ηθικής Συμπεριφοράς και είναι διαθέσιμη σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μέσω της ιστοσελίδας.

Σύμφωνα με την Πολιτική, κάθε αναφερόμενο περιστατικό εξετάζεται άμεσα και με εχεμύθεια, διασφαλίζοντας την υποστήριξη του θιγόμενου προσώπου και τη λήψη των κατάλληλων μέτρων από τη Διοίκηση για την προστασία των εμπλεκομένων και την αποτροπή επανάληψης αντίστοιχων φαινομένων.

### **Πολιτική Υποβολής και Διαχείρισης Αναφορών**

Η Πολιτική Υποβολής και Διαχείρισης Αναφορών καθορίζει τις γενικές αρχές και το πλαίσιο λειτουργίας βάσει του οποίου ο Όμιλος λαμβάνει, επεξεργάζεται και διερευνά επώνυμες και ανώνυμες αναφορές για παρατυπίες, παραλείψεις ή άλλες αξιόποινες πράξεις, οι οποίες αφορούν σε παραβιάσεις του ενωσιακού δικαίου που είναι επιβλαβείς για το δημόσιο συμφέρον, και οι οποίες υπέπεσαν στην αντίληψη του προσωπικού, των πελατών ή των προμηθευτών ή λοιπών τρίτων προσώπων.

Η Πολιτική καλύπτει το σύνολο του προσωπικού της Μητρικής Εταιρείας και των θυγατρικών της, ανεξαρτήτως μορφής απασχόλησης, καθώς και εξωτερικούς συνεργάτες, εργολάβους και λοιπά πρόσωπα που συνεργάζονται με τις εταιρείες στο πλαίσιο της επαγγελματικής τους δραστηριότητας. Οι αναφορές υποβάλλονται προφορικά, εγγράφως ή ηλεκτρονικά, με πλήρη προστασία των προσώπων που προβαίνουν σε καταγγελία. Η Πολιτική είναι αναρτημένη στην εταιρική ιστοσελίδα, ενώ περισσότερες πληροφορίες σχετικά με αυτή αναγράφονται στην Ενότητα «ESRS G1 - Επιχειρηματική συμπεριφορά».

### **Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία**

Η Εταιρεία διαθέτει Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας, μέσω της οποίας η Διοίκηση της Εταιρείας έχει την εκτελεστική ευθύνη για τα ζητήματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία και δεσμεύεται στη συστηματική πρόληψη ατυχημάτων και στη μείωση των επαγγελματικών κινδύνων σε όλες τις δραστηριότητές της. Η Πολιτική εφαρμόζεται σε εργαζομένους, υπεργολάβους, προμηθευτές, επισκέπτες και τρίτους εντός των εγκαταστάσεων, σύμφωνα με την ισχύουσα ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία. Η Εταιρεία διαθέτει τους αναγκαίους πόρους, επενδύει στη συνεχή εκπαίδευση και καθοδήγηση του προσωπικού και προωθεί την ενεργή συμμετοχή όλων στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας. Στόχος είναι η εκτέλεση των εργασιών χωρίς περιστατικά που θέτουν σε κίνδυνο την ανθρώπινη υγεία και η συνεχής βελτίωση του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία. Η Πολιτική είναι ενσωματωμένη στο Εγχειρίδιο Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία και είναι διαθέσιμη σε όλους τους εργαζόμενους μέσω του intranet.

Σημειώνεται ότι οι σημαντικές θυγατρικές του Ομίλου διαθέτουν διακριτές Πολιτικές Υγείας και Ασφάλειας, οι οποίες ευθυγραμμίζονται με τις αρχές και το πλαίσιο της Πολιτικής της Εταιρείας.

### **Πολιτική για τη Διαφορετικότητα, Ισότητα και Συμπερίληψη**

Η εταιρεία ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ έχει αναπτύξει Πολιτική για τη Διαφορετικότητα, την Ισότητα και τη Συμπερίληψη με στόχο την καταπολέμηση των διακρίσεων σε κάθε πτυχή της λειτουργίας της και τη δημιουργία ενός ισότιμου εργασιακού περιβάλλοντος. Η πολιτική ισχύει για όλους τους εργαζόμενους της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ. Ως «εργαζόμενοι», «προσωπικό», «ανθρώπινο δυναμικό», νοούνται όλοι όσοι απασχολούνται στην Μπάρμπα Στάθης, και συγκεκριμένα, τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου, τα διοικητικά στελέχη και οι εργαζόμενοι που προσφέρουν τις υπηρεσίες τους με οποιαδήποτε μορφή εργασιακής σχέσης (π.χ. εξαρτημένης εργασίας, ανεξαρτήτων υπηρεσιών, έργου, έμμισθης εντολής). Η επιτήρηση και ο έλεγχος της πολιτικής Ισότητας, Διαφορετικότητας και Συμπερίληψης καθώς και η τυχόν αναθεώρησή της είναι ευθύνη της Διεύθυνσης Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Η Πολιτική έχει εγκριθεί από την Ανώτατη Διοίκηση και είναι διαθέσιμη στην εταιρική ιστοσελίδα.

## Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού

### **Σεβασμός ανθρωπίνων δικαιωμάτων και παροχή ίσων ευκαιριών**

Ο Όμιλος θέτει στον πυρήνα της λειτουργίας του τον σεβασμό και την προάσπιση των θεμελιωδών ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Στόχος είναι να παρέχει ένα περιβάλλον εργασίας το οποίο εδράζεται στη μηδενική ανοχή απέναντι σε κάθε είδους διάκριση με βάση τα προσωπικά χαρακτηριστικά, επιδιώκοντας την αποτροπή κάθε είδους παραβίασης των δικαιωμάτων. Στο πλαίσιο αυτό, έχει θεσπίσει Πολιτικές που αποδεικνύουν τη δέσμευσή του στην προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένης της απαγόρευσης της καταναγκαστικής και παιδικής εργασίας και της εμπορίας ανθρώπων. Επιπλέον, η Εταιρεία και το attica έχουν υπογράψει τις αρχές ενδυνάμωσης των γυναικών του ΟΗΕ με στόχο τη συνεχή προσπάθεια βελτίωσης των επιδόσεών τους.

Οι διαδικασίες που εφαρμόζει η Εταιρεία και οι θυγατρικές της διέπονται από την αρχή της ίσης μεταχείρισης και των ίσων ευκαιριών, χωρίς διακρίσεις βάσει προσωπικών χαρακτηριστικών. Η διαδικασία προσλήψεων εφαρμόζεται με αντικειμενικά και αμερόληπτα κριτήρια, με στόχο την επιλογή του καταλληλότερου υποψηφίου για κάθε θέση.

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ δεν επιτρέπει καμία μορφή διάκρισης και αντιμετωπίζει με ίσους όρους τόσο τους εργαζομένους της, όσο και όσους υποβάλλουν αίτηση εργασίας. Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ συμμορφώνεται πλήρως με τη σχετική νομοθεσία και δε διαφοροποιεί τη μεταχείριση κανενός ατόμου βάσει φυλής, χρώματος, φύλου, ηλικίας, εθνικότητας, θρησκείας, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας, οικογενειακής κατάστασης, αναπηρίας ή οποιουδήποτε άλλου χαρακτηριστικού σε αποφάσεις πρόσληψης, εκπαίδευσης, μισθοδοσίας ή προαγωγής.

Οι διαδικασίες πρόσληψης, επιλογής, αμοιβών, αξιολόγησης και ανάπτυξης προσωπικού έχουν σχεδιαστεί έτσι ώστε οι υποψήφιοι να αντιμετωπίζονται με διαφάνεια, ισότητα και αντικειμενικότητα, διασφαλίζοντας την επιλογή των πλέον κατάλληλων ατόμων με βάση τις δεξιότητες, τα προσόντα και την εμπειρία τους, και προωθώντας την επαγγελματική ανάπτυξη και τη δίκαιη ανταμοιβή όλων των εργαζομένων. Οι νεοπροσληφθέντες εργαζόμενοι ενημερώνονται σχετικά με τις διαδικασίες και τις εταιρικές πολιτικές. Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ εφαρμόζει πολιτική δίκαιων και ίσων αμοιβών, σύμφωνα με την οποία οι εργαζόμενοι αμείβονται βάσει της ειδικότητας, των δεξιοτήτων, της εμπειρίας και της απόδοσής τους. Η διαμόρφωση των αποδοχών πραγματοποιείται με αντικειμενικά και διαφανή κριτήρια και δεν επηρεάζεται από το φύλο ή άλλα προσωπικά χαρακτηριστικά, διασφαλίζοντας την αρχή της ίσης μεταχείρισης και των ίσων ευκαιριών.

### **Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων**

Η εκπαίδευση των εργαζομένων αποτελεί προτεραιότητα για τις εταιρείες του Ομίλου καθώς υποστηρίζει τη συνεχή ανάπτυξή τους, την επιτυχή ανταπόκριση στα καθήκοντά τους και την επαρκή ενημέρωση για σημαντικά ζητήματα. Μέσω των εκπαιδεύσεων οι εργαζόμενοι αποκτούν τα κατάλληλα εργαλεία και γνώσεις που απαιτούνται για την ορθή διεκπεραίωση των καθηκόντων τους, ενώ παράλληλα ενημερώνονται και ευαισθητοποιούνται για σημαντικά ζητήματα στον εργασιακό χώρο όπως η μη ανοχή σε φαινόμενα βίας και παρενόχλησης και ο σεβασμός στη διαφορετικότητα. Η εκπαίδευση του προσωπικού βασίζεται στην αναγνώριση των εκπαιδευτικών αναγκών, εγκρίνεται από τη Διοίκηση και στη συνέχεια ακολουθεί η επιλογή του κατάλληλου εκπαιδευτικού προγράμματος. Επιπρόσθετα, η attica διαθέτει εξειδικευμένο προσωπικό στον τομέα Learning & Development, το οποίο οργανώνει και υλοποιεί στοχευμένες εκπαιδεύσεις για τα τμήματα πωλήσεων και άλλες λειτουργίες, με στόχο τη συνεχή ανάπτυξη δεξιοτήτων και την ενίσχυση της απόδοσης των εργαζομένων.

Σημειώνεται ότι οι εταιρείες IDEAL Holdings, ADACOM, IDEAL Software και ADACOM CY το 2025 προχώρησαν στην εκπαίδευση του προσωπικού, σε συνεργασία με εξειδικευμένους εκπαιδευτικούς οργανισμούς, σε θέματα Ισότητας, Διαφορετικότητας & Συμπερίληψης και κατά της παρενόχλησης, ενισχύοντας ένα ασφαλές και δίκαιο εργασιακό περιβάλλον. Επίσης, τα διευθυντικά στελέχη των παραπάνω εταιρειών παρακολούθησαν το πρόγραμμα

«Ενίσχυση Διοικητικών και Ηγετικών Δεξιοτήτων», σε συνεργασία με το ΚΕΔΙΒΙΜ του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, για ανάπτυξη δεξιοτήτων ηγεσίας και διοίκησης.

Στο πλαίσιο αυτό, οι εταιρείες του Ομίλου εφαρμόζουν δομημένα συστήματα αξιολόγησης της απόδοσης των εργαζομένων, προάγοντας την αξιοκρατία και τη διαφάνεια, σύμφωνα με τις ιδιαιτερότητες και τις ανάγκες κάθε εταιρείας. Οι εργαζόμενοι έχουν πρόσβαση στα αντίστοιχα συστήματα αξιολόγησης, προκειμένου να παρακολουθούν την εξέλιξή τους. Μέσω της διαδικασίας αξιολόγησης εντοπίζονται τα δυνατά σημεία και τα σημεία προς βελτίωση, καθώς και οι εκπαιδευτικές ανάγκες κάθε εργαζομένου.

Η αξιολόγηση βασίζεται στα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα που συνδέονται με τη θέση, καθώς και στις δεξιότητες, την εμπειρία και τη γνώση των υποψηφίων. Η διαδικασία επιλογής και πρόσληψης υλοποιείται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες εσωτερικές διαδικασίες.

Στις Εταιρείες IDEAL Holdings, ADACOM και IDEAL Software εφαρμόζεται ένα δομημένο πρόγραμμα εισαγωγικής εκπαίδευσης, με στόχο την ομαλή ένταξη των νέων εργαζομένων στο εργασιακό περιβάλλον και την έγκαιρη ενημέρωσή τους σχετικά με τα δικαιώματα, τις υποχρεώσεις και τις βασικές διαδικασίες λειτουργίας. Το πρόγραμμα περιλαμβάνει γνωριμία με τους χώρους και τις ομάδες εργασίας, καθοδήγηση για την οργανωτική δομή και παροχή των απαραίτητων εργαλείων και προσβάσεων για την άσκηση των καθηκόντων τους.

Όσον αφορά την εταιρεία attica, έχει καθιερώσει ειδική Ημέρα Υποδοχής (Onboarding Day) για τους εργαζομένους γραφείου και καταστημάτων, κατά την οποία παρουσιάζονται η αποστολή, οι αξίες και οι βασικές αρχές λειτουργίας της Εταιρείας, ενισχύοντας την αποτελεσματική ενσωμάτωσή τους στον νέο τους ρόλο.

Η εργασία και η απόδοση των εργαζομένων αξιολογούνται, κατά κανόνα, στο τέλος κάθε εταιρικής χρήσης, σύμφωνα με τις διαδικασίες που εφαρμόζει η εκάστοτε εταιρεία. Η αξιολόγηση πραγματοποιείται μέσω δομημένων εργαλείων ή εντύπων αξιολόγησης απόδοσης, τα οποία καταρτίζονται και εφαρμόζονται σε επίπεδο εταιρείας και συμπληρώνονται από τον άμεσο προϊστάμενο σε συνεργασία με τον εργαζόμενο. Κατά τη διαδικασία παρέχεται στον εργαζόμενο η δυνατότητα να εκφράσει τις απόψεις του, να συζητήσει τις προοπτικές επαγγελματικής του εξέλιξης και να προσδιορίσει τις εκπαιδευτικές του ανάγκες. Μέσω της αξιολόγησης αποτιμάται συνολικά η πορεία και η συνεισφορά του εργαζομένου εντός του οργανισμού.

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ εφαρμόζει ετήσιο σύστημα αξιολόγησης εργαζομένων με στόχο την παρακολούθηση της απόδοσης και τη συνεχή επαγγελματική και προσωπική ανάπτυξη. Το σύστημα αποτελεί βασικό εργαλείο διοίκησης, ευθυγραμμισμένο με τους στρατηγικούς στόχους, τις χρηματοοικονομικές απαιτήσεις και τις αρχές βιώσιμης ανάπτυξης.

Η αξιολόγηση βασίζεται σε ένα σύστημα βελτίωσης και ανάπτυξης της απόδοσης, το οποίο εστιάζει στην ενίσχυση συγκεκριμένων επαγγελματικών συμπεριφορών και χαρακτηριστικών που οδηγούν στην επιτυχία. Το σύστημα στηρίζεται σε τέσσερις βασικούς πυλώνες:

- Βιώσιμη Ανάπτυξη
- Συνεχής Βελτίωση
- Επικοινωνία
- Ηγεσία

Κάθε πυλώνας περιλαμβάνει συγκεκριμένες συμπεριφορές/χαρακτηριστικά, τα οποία αξιολογούνται με πενταβάθμια κλίμακα, ανάλογα με το επίπεδο απόδοσης του εργαζομένου. Η διαδικασία πραγματοποιείται μία φορά τον χρόνο, με ευθύνη της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού, και ολοκληρώνεται με τη συμπλήρωση και υπογραφή σχετικού εντύπου από όλα τα εμπλεκόμενα μέρη.

Τέλος, ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη συνεχή παροχή ποιοτικής ανατροφοδότησης από τα στελέχη προς τους εργαζομένους, ώστε να υποστηρίζεται η διαρκής βελτίωση της απόδοσης.

### **Υγεία και ασφάλεια στην εργασία**

Η υγεία και η ασφάλεια των εργαζομένων αποτελεί προτεραιότητα για τον Όμιλο, προκειμένου να διασφαλίζεται η ομαλή και απρόσκοπτη λειτουργία του. Στο πλαίσιο αυτό, προάγεται η αρχή της πρόληψης με στόχο την αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία και την εφαρμογή των κατάλληλων προληπτικών μέτρων. Οι IDEAL Holdings, ADACOM, BYTE και η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ ευθυγραμμίζουν τη λειτουργία τους με τα διεθνή πρότυπα και εφαρμόζουν ένα πιστοποιημένο κατά ISO 45001:2018 Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας.

### **Εκτίμηση επαγγελματικών κινδύνων**

Εκτός από τον Τεχνικό Ασφαλείας και τον Ιατρό Εργασίας, οι οποίοι διασφαλίζουν την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων στον χώρο εργασίας, πραγματοποιείται Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου, προκειμένου να καταγράψει και να αξιολογήσει του πιθανούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία.

### **Αντιμετώπιση έκτακτων συμβάντων**

Με στόχο την επιτυχή αντιμετώπιση των έκτακτων συμβάντων, η Μητρική Εταιρεία έχει δημιουργήσει ανάλογες ομάδες αποτελούμενες από ειδικά εκπαιδευμένους εργαζόμενους. Συγκριμένα, έχει συσταθεί Ομάδα Πυρασφάλειας, ενώ πραγματοποιείται εκπαίδευση πρώτων βοηθειών προκειμένου να ενισχυθεί η άμεση ανταπόκριση σε περίπτωση ανάγκης.

### **Επικοινωνία και εκπαίδευση εργαζομένων για την υγεία και ασφάλεια**

Παράλληλα, ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην επικοινωνία με τους εργαζόμενους προκειμένου να κοινοποιούν τυχόν προβληματισμούς και ζητήματα που τους απασχολούν για τα θέματα υγείας και ασφάλειας. Στο πλαίσιο αυτό, οι εργαζόμενοι μπορούν να αναφέρουν ζητήματα που τους απασχολούν στον υπεύθυνο της βάρδιας και στον Τεχνικό Ασφαλείας, καθώς και ανώνυμα μέσω των κυτίων παραπόνων.

Επιπλέον, έμφαση δίνεται και στην εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων στα ζητήματα υγείας και ασφάλειας με στόχο την ευαισθητοποίηση και ενημέρωσή τους για την τήρηση των μέτρων ασφαλείας και την αντιμετώπιση έκτακτων καταστάσεων. Συγκεκριμένα, το 2025 πραγματοποιήθηκαν ενδεικτικά εκπαιδεύσεις στις ακόλουθες θεματικές ενότητες:

- Πυρασφάλεια
- Πρώτες Βοήθειες
- Εκκένωση κτιρίου

### **Προσέλκυση και διακράτηση ταλέντων**

Με στόχο την ανταμοιβή των εργαζομένων και την ενίσχυση της ανταπόκρισης στις ανάγκες τους, έχει θεσπιστεί ένα πλαίσιο πρόσθετων παροχών χρηματικής και μη χρηματικής φύσεως. Στις παροχές αυτές περιλαμβάνονται:

- Πρόγραμμα Ομαδικής Ασφάλισης Υγείας και Ζωής
- Έξοδα κίνησης
- Εταιρικό αυτοκίνητο/ τηλέφωνο για συγκεκριμένες θέσεις
- Διατακτικές σίτισης
- Δώρα τα Χριστούγεννα και το Πάσχα
- Έκτακτη οικονομική υποστήριξη για προσωπικά ζητήματα υπό τη μορφή άτοκου δανείου

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ προσφέρει επιπλέον:

- Αποδοχές στους εργαζόμενους σε περιπτώσεις μακροχρόνιας ασθένειας, πέραν των προβλεπόμενων από την ισχύουσα νομοθεσία. Επιπλέον, παρέχεται η δυνατότητα έκτακτης οικονομικής υποστήριξης για προσωπικά ζητήματα υπό τη μορφή άτοκου δανείου, συμβάλλοντας στην ενίσχυση της οικονομικής ασφάλειας και σταθερότητας των εργαζομένων
- Εκδρομές προσωπικού
- Εικοσιτετράωρη δυνατότητα ψυχολογικής υποστήριξης για το προσωπικό
- Δωρεάν μετακίνηση στους μόνιμους και εποχικούς εργαζόμενους με μισθωμένα λεωφορεία
- Κάρτες προνομίων με εκπτώσεις για το μόνιμο και εποχικό προσωπικό σε πολλές τοπικές επιχειρήσεις/αλυσίδες, και διατίθενται δωρεάν προϊόντα και παρέχονται εκπτώσεις στην αγορά προϊόντων
- Επιβράβευση των παιδιών του μόνιμου και εποχικού προσωπικού για την εισαγωγή τους στην τριτοβάθμια εκπαίδευση
- Χρηματοδότηση μεταπτυχιακών προγραμμάτων εργαζομένων και προγραμμάτων υποτροφιών για τις σπουδές των παιδιών των εργαζομένων, καθώς και δράσεις ενημέρωσης γονέων για τον επαγγελματικό προσανατολισμό μαθητών λυκείου.

Ο Όμιλος επιδιώκει να δημιουργεί σχέσεις αμοιβαίας εμπιστοσύνης με τους εργαζόμενους του, θεσπίζοντας κανάλια επικοινωνίας που εγγυώνται την αμοιβαία επικοινωνία και προάγουν τη διαφάνεια. Στο πλαίσιο αυτό, τα κανάλια επικοινωνίας είναι τα ακόλουθα:

- Μηχανισμός υποβολής αναφορών
- Intranet
- E-mail
- Πίνακες ανακοινώσεων
- Κυτία παραπόνων
- Πολιτική ανοιχτών θυρών
- Έρευνα ικανοποίησης εργαζομένων στο πλαίσιο της πιστοποίησης “Best Place to Work”

Ο Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού της εκάστοτε εταιρείας είναι αρμόδιος για την επικοινωνία με τους εργαζόμενους, καθώς και για την έκδοση σαφών πολιτικών και διαδικασιών που θα διασφαλίζουν την ομαλή λειτουργία και επικοινωνία μεταξύ των εργαζομένων και της Διοίκησης.

## Δείκτες μέτρησης και στόχοι

### Δείκτες μέτρησης συνόλου εργαζομένων

Περιγραφή	2025	2024
Αριθμός εργαζομένων	2.443	1.580
Αριθμός ανδρών εργαζομένων	1.111	553
Αριθμός γυναικών εργαζομένων	1.332	1.027

**Δείκτες μέτρησης εργαζομένων ανά χώρα και τύπο σύμβασης<sup>12</sup>**

Περιγραφή	2025	2024
<b>Ελλάδα</b>		
<b>Αριθμός εργαζομένων</b>	<b>2.427</b>	<b>1.580</b>
Αορίστου χρόνου (άνδρες)	1.081	553
Αορίστου χρόνου (γυναίκες)	1.296	1.027
Ορισμένου χρόνου (άνδρες)	19	0
Ορισμένου χρόνου (γυναίκες)	31	0
Πλήρους απασχόλησης (άνδρες)	1.053	506
Πλήρους απασχόλησης (γυναίκες)	1.045	754
Μερικής απασχόλησης (άνδρες)	47	47
Μερικής απασχόλησης (γυναίκες)	282	273
<b>Σύνολο</b>	<b>2.443</b>	<b>1.580</b>
Αορίστου χρόνου (άνδρες)	1.092	553
Αορίστου χρόνου (γυναίκες)	1.301	1.027
Ορισμένου χρόνου (άνδρες)	19	0
Ορισμένου χρόνου (γυναίκες)	31	0
Πλήρους απασχόλησης (άνδρες)	1.064	506
Πλήρους απασχόλησης (γυναίκες)	1.050	754
Μερικής απασχόλησης (άνδρες)	47	47
Μερικής απασχόλησης (γυναίκες)	282	273

**Αποχωρήσεις**

Περιγραφή	2025	2024
Αποχωρήσεις	601	485
Ποσοστό αποχωρήσεων	24,6%	30,69%

**Δείκτες μέτρησης μη μισθωτών εργαζομένων**

Περιγραφή	2025
Σύνολο Μη μισθωτών	34
Αυτοαπασχολούμενοι	31
<b>Εργαζόμενοι που παρέχονται από τρίτες επιχειρήσεις</b>	<b>3</b>

Το σύνολο των εργαζομένων (100%) καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας, κοινωνική προστασία, συμπεριλαμβανομένων ασθενειών, ανεργίας, εργατικών ατυχημάτων και επίκτητων αναπηριών, γονικών αδειών και συνταξιοδοτήσεων, και λαμβάνουν επαρκή μισθό.

Ο Όμιλος καταγράφει και παρακολουθεί τις επιδόσεις του αναφορικά με το μισθολογικό χάσμα και τη διαφορά στις αποδοχές μεταξύ του υψηλότερα αμειβόμενου προσώπου και των υπόλοιπων εργαζομένων.

<sup>12</sup> Στην Κύπρο ο μέσος όρος εργαζομένων για το 2025 ανήλθε σε 16 άτομα, 11 άνδρες και 5 γυναίκες αορίστου χρόνου και πλήρους απασχόλησης.

### Δείκτες μέτρησης διαφορετικότητας

Περιγραφή	2025 <sup>13</sup>	2024
Ανώτατα στελέχη (άνδρες)	26	20
Ποσοστό ανώτατων στελεχών (άνδρες)	48%	57%
Ανώτατα στελέχη (γυναίκες)	28	15
Ποσοστό ανώτατων στελεχών (γυναίκες)	52%	43%
Εργαζόμενοι κάτω των 30 ετών	368	311
Εργαζόμενοι μεταξύ 30 και 50 ετών	1350	930
Εργαζόμενοι άνω των 50 ετών	725	339

Το 2025 ο Όμιλος απασχόλησε 10 άτομα με αναπηρία που αντιστοιχεί σε 0,4% των εργαζομένων.

### Αξιολόγηση και εκπαίδευση εργαζομένων

Περιγραφή	2025	2024 <sup>14</sup>
Μέσος αριθμός ωρών κατάρτισης (άνδρες)	8	1,3
Μέσος αριθμός ωρών κατάρτισης (γυναίκες)	6,7	0,7
Μέσος αριθμός ωρών κατάρτισης (σύνολο)	7,5	0,9
Ποσοστό εργαζομένων που συμμετείχαν σε τακτικές αξιολογήσεις επιδόσεων και επαγγελματικής εξέλιξης (άνδρες)	81,1%	100%
Ποσοστό εργαζομένων που συμμετείχαν σε τακτικές αξιολογήσεις επιδόσεων και επαγγελματικής εξέλιξης (γυναίκες)	94,5%	100%
Ποσοστό εργαζομένων που συμμετείχαν σε τακτικές αξιολογήσεις επιδόσεων και επαγγελματικής εξέλιξης (σύνολο)	88,3%	100%

### Δείκτες μέτρησης ισορροπίας επαγγελματικής και προσωπικής ζωής<sup>15</sup>

Περιγραφή	2025 <sup>16</sup>
Ποσοστό εργαζομένων που δικαιούνται άδεια για οικογενειακούς λόγους	100%
Ποσοστό εργαζομένων που έλαβαν άδεια για οικογενειακούς λόγους (συνολικά)	6%
Ποσοστό εργαζομένων που έλαβαν άδεια για οικογενειακούς λόγους (άνδρες)	2%
Ποσοστό εργαζομένων που έλαβαν άδεια για οικογενειακούς λόγους (γυναίκες)	9%

Το 100% των εργαζομένων καλύπτονται από το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία. Με στόχο τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεων του Όμιλου παρακολουθεί τους ακόλουθους δείκτες:

Περιγραφή	Μονάδα	2025	2024
Αριθμός θανάτων λόγω εργατικών ατυχημάτων	No.	0	0
Αριθμός θανάτων λόγω επαγγελματικής ασθένειας	No.	0	0
Αριθμός καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων	No.	32	5
Δείκτης συχνότητας καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων	No.	6,54	1,58
Αριθμός περιπτώσεων καταγεγραμμένων περιστατικών επαγγελματικής ασθένειας	No.	0	0
Συνολικός αριθμός ημερών απουσίας λόγω ατυχημάτων, θανάτων και ασθενειών που σχετίζονται με την εργασία	No.	186	170

<sup>13</sup> Τα ανώτερα διοικητικά στελέχη ορίζονται ως το διοικητικό προσωπικό που βρίσκεται ένα ή δύο επίπεδα κάτω από τα διοικητικά και εποπτικά όργανα.

<sup>14</sup> Οι εκπαιδεύσεις το 2024 πραγματοποιήθηκαν στις εταιρείες IDEAL Holdings και ADACOM.

<sup>15</sup> Συμπεριλαμβάνονται γονικές άδειες, άδειες πατρότητας και μητρότητας, καθώς και άδειες φροντιστή.

<sup>16</sup> Οι δείκτες μέτρησης ισορροπίας επαγγελματικής και προσωπικής ζωής παρουσιάζονται σε ομιλικό επίπεδο πρώτη φορά το 2025.

### Δείκτες μέτρησης αποζημίωσης

Περιγραφή	Μονάδα	2025 <sup>17</sup>
Μισθολογικό χάσμα μεταξύ γυναικών και ανδρών εργαζομένων	%	26
Αναλογία ανάμεσα στην αμοιβή του υψηλότερα αμειβόμενου ατόμου και τη διάμεση αμοιβή για τους εργαζομένους	No.	36,6

Επιπλέον, σημειώνεται ότι κατά το έτος 2025, όπως και το έτος 2024, δεν υπήρξαν περιστατικά παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ούτε σχετικά χρηματικά πρόστιμα, όπως αποτυπώνεται αναλυτικά στον πίνακα κατωτέρω:

Περιγραφή	2025	2024
Αριθμός περιστατικών διακρίσεων	0	0
Αριθμός καταγγελιών που υποβλήθηκαν μέσω διαύλων για να εκφράσουν ανησυχίες άτομα στο δικό τους εργατικό δυναμικό	1	2
Ποσό προστίμων, ποινών και αποζημιώσεων για ζημίες ως αποτέλεσμα περιστατικών διακρίσεων, συμπεριλαμβανομένης της παρενόχλησης και των καταγγελιών που υποβλήθηκαν	€ 0	€ 0
Αριθμός σοβαρών ζητημάτων ανθρωπίνων δικαιωμάτων και περιστατικών που συνδέονται με το εργατικό δυναμικό	0	0
Αριθμός σοβαρών ζητημάτων ανθρωπίνων δικαιωμάτων και περιστατικών που συνδέονται με το οικείο εργατικό δυναμικό και αποτελούν περιπτώσεις μη τήρησης των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών και των κατευθυντήριων γραμμών του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις	0	0
Αριθμός σοβαρών περιστατικών ανθρωπίνων δικαιωμάτων και περιστατικών που να συνδέονται με ανθρώπινο δυναμικό	0	0
Ποσό προστίμων, ποινών και αποζημιώσεων για σοβαρά ζητήματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων και περιστατικά που συνδέονται με το ανθρώπινο δυναμικό	€ 0	€ 0

Αναφορικά με τη μεθοδολογία υπολογισμού του αριθμού των εργαζομένων, σημειώνεται ότι για την περίοδο αναφοράς χρησιμοποιείται ο μέσος όρος του αριθμού των εργαζομένων κατά τη διάρκεια του έτους. Για τον λόγο αυτό, το σχετικό μέγεθος ενδέχεται να διαφέρει από τον αριθμό εργαζομένων που παρουσιάζεται στις οικονομικές καταστάσεις.

Τα στοιχεία του ανθρώπινου δυναμικού δεν είναι πλήρως συγκρίσιμα με εκείνα της προηγούμενης περιόδου, λόγω της ενσωμάτωσης της εταιρείας ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ εντός του έτους 2025. Επιπλέον, ο αριθμός των εργαζομένων για το 2024 αναφέρεται στην 31.12.2024 και έχει υπολογιστεί με τη μέθοδο headcount.

Σημειώνεται επίσης ότι η παρουσία του Ομίλου στη Βουλγαρία, μέσω της εταιρείας UNCLE STATIS EOOD (θυγατρικής της εταιρείας ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ), είναι περιορισμένη. Ως εκ τούτου, η συνεισφορά των σχετικών δραστηριοτήτων, στις οποίες απασχολούνται δύο (2) εργαζόμενοι, αξιολογείται ως μη ουσιώδης σε σχέση με τα στοιχεία κατανομής της ενότητας «ESRS S1 - Οικείο εργατικό δυναμικό». Κατά συνέπεια, η επίδρασή τους στα συνολικά αναφερόμενα μεγέθη του Ομίλου θεωρείται αμελητέα και δεν λαμβάνεται υπόψη.

Αναφορικά με το ανθρώπινο δυναμικό ο Όμιλος δεν έχει θεσπίσει συγκεκριμένη στοχοθεσία.

## ESRS S2 - Εργαζόμενοι στην αξιακή αλυσίδα

### Η προσέγγιση του Ομίλου

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία παροχής ασφαλών και αξιοπρεπών συνθηκών εργασίας όχι μόνο στο οικείο εργατικό προσωπικό, αλλά και στους εργαζομένους της αλυσίδας αξίας του, με έμφαση στο προσωπικό των προμηθευτών. Ιδιαίτερη βαρύτητα δίνεται στις εταιρείες των οποίων η λειτουργία συνδέεται άμεσα με την απασχόληση προσωπικού προμηθευτών. Ειδικότερα, περιλαμβάνονται οι εργαζόμενοι των προμηθευτών των

<sup>17</sup> Οι δείκτες μέτρησης αποζημίωσης παρουσιάζονται πρώτη φορά σε ομιλικό επίπεδο.

πολυκαταστημάτων attica, οι οποίοι βρίσκονται υπό την επίβλεψη της διοίκησης κάθε καταστήματος, καθώς και οι εργαζόμενοι των προμηθευτών και των συνεργατών της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ.

Προκειμένου να εντοπιστούν οι επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες που σχετίζονται με τους εργαζομένους στην αλυσίδα αξίας, πραγματοποιήθηκε Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας και αναγνωρίστηκαν οι ακόλουθες επιπτώσεις και κίνδυνοι:

ESRS S2 Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας		
Υποθέμα	Τύπος	Περιγραφή έκαστου IRO
Συνθήκες Εργασίας	Επίπτωση (Δυνητική/Αρνητική)	Η διαχείριση θεμάτων υγείας και ασφάλειας αποτελεί κρίσιμο παράγοντα για την εύρυθμη λειτουργία του Ομίλου και την προστασία των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας. Ανεπαρκή μέτρα υγείας και ασφάλειας ενδέχεται να οδηγήσουν σε ατυχήματα των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας.
	Κίνδυνος	Οι εργασιακές συνθήκες και οι πρακτικές ανθρώπινου δυναμικού των προμηθευτών επηρεάζουν την απρόσκοπτη λειτουργία της εφοδιαστικής αλυσίδας. (Ειδικό θέμα για τη θυγατρική ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ).

## Πολιτικές

Μέσω των εσωτερικών κανονισμών, πολιτικών και διαδικασιών που έχουν θεσπίσει τα attica, αναδεικνύεται η δέσμευσή τους στην προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων όλων των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας, επιδιώκοντας να προσφέρει ένα ασφαλές και δίκαιο περιβάλλον εργασίας, χωρίς διακρίσεις. Όλοι οι συνεργάτες προμηθευτές οφείλουν, από την ημερομηνία έναρξης της συνεργασίας, να ενημερώνονται μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας και να συμμορφώνονται με τους κανονισμούς, πολιτικές και διαδικασίες, όπως ισχύουν και τροποποιούνται κάθε φορά κατά τη διακριτική ευχέρεια της εταιρείας.

### **Κανονισμός Λειτουργίας πολυκαταστημάτων**

Ο Κανονισμός Λειτουργίας αποσκοπεί στον καθορισμό του πλαισίου οργάνωσης και λειτουργίας της Εταιρείας προς διασφάλιση της συμμόρφωσής της με τις νομοθετικές και κανονιστικές διατάξεις. Προκειμένου να ενισχυθεί η εμπιστοσύνη των μετόχων, των εργαζομένων, των πελατών, των προμηθευτών και των αρμόδιων αρχών προς την Εταιρεία, ο Κανονισμός επιδιώκει να προσδίδει διαφάνεια και αποτελεσματικότητα στο σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης και να καταγράψει πρόσθετους προς τους ισχύοντες, δυνάμει νόμου, κανόνες χρηστής και υπεύθυνης διοίκησης και εσωτερικού ελέγχου. Ο Κανονισμός, εκτός των εργαζομένων, μελών Δ.Σ. και Διευθυνόντων, καλύπτει τους συνεργάτες που παρέχουν τις υπηρεσίες τους με σύμβαση παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών ή έργου, εφόσον πρόκειται για συνεργασία που βασίζεται σε ιδιαίτερη σχέση εμπιστοσύνης ή η σύμβαση συνεργασίας τους υπάγει ρητά στον Κανονισμό. Υπεύθυνη για την παρακολούθηση του Κανονισμού είναι η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου.

### **Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων**

Η Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων διέπεται από τις διεθνείς αρχές των ανθρωπίνων δικαιωμάτων που περικλείονται στην Οικουμενική Διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, τη Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία, το Παγκόσμιο Σύμφωνο του ΟΗΕ, και τις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών στην εργασία. Στην Πολιτική συμπεριλαμβάνονται δεσμεύσεις για τον σεβασμό της διαφορετικότητας, την παροχή ίσων ευκαιριών και μηδενική ανοχή σε διακρίσεις και παρενοχλήσεις βάσει φυλής, φύλου, χρώματος, εθνικής ή κοινωνικής προέλευσης, θρησκείας, ηλικίας, αναπηρίας, ή όποιας άλλης κατάστασης που προστατεύεται από την ισχύουσα νομοθεσία. Επιπλέον, συμπεριλαμβάνονται δεσμεύσεις στην παροχή ασφαλούς και υγιούς χώρου εργασίας και στην απαγόρευση της δουλειάς, καταναγκαστικής εργασίας, εμπορίας ανθρώπων και παιδικής εργασίας. Οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται να αναφέρουν όποια ζητήματα τους απασχολούν ή πιθανές παραβιάσεις στη Διοίκηση, τη Διεύθυνση Ανθρωπίνων Πόρων και το Νομικό τμήμα, με

δέσμευση της Εταιρείας για διερεύνηση και αντιμετώπιση των προβληματισμών των εργαζομένων, καθώς και λήψη διορθωτικών ενεργειών ως απάντηση σε οποιαδήποτε παραβίαση.

### **Κώδικας Δεοντολογίας & Ηθικής Συμπεριφοράς**

Ο Κώδικας περιλαμβάνει τις θεμελιώδεις αρχές, τις αξίες και τους κανόνες που διαμορφώνουν το πλαίσιο των εταιρικών δραστηριοτήτων και καθορίζουν την καθημερινή πρακτική και συμπεριφορά, επιδιώκοντας τη συμμόρφωση με τις αρχές της επιχειρηματικής ηθικής και συμπεριφοράς που εφαρμόζονται στις σχέσεις της με και από όλους τους συνεργάτες, όπως οι προμηθευτές και άλλοι εξωτερικοί συνεργάτες. Η τήρηση του Κώδικα, ο οποίος εγκρίνεται και επικυρώνεται από το Δ.Σ., αποτελεί συλλογική ευθύνη τόσο των εργαζομένων της εταιρείας, όσο και των συνεργατών της. Όσον αφορά στις σχέσεις με συνεργάτες και προμηθευτές, εφαρμόζονται διαδικασίες και έλεγχοι κατά την επιλογή τους, με στόχο την αξιολόγηση και διασφάλιση της ακεραιότητας, ποιότητας, καταλληλότητας και αξιοπιστίας τους, συμπεριλαμβανομένης της τεχνογνωσίας, ικανότητας και απαιτούμενης άδειας για την επαρκή εκτέλεση των ανατιθέμενων δραστηριοτήτων.

### **Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών (Whistleblowing Policy)**

Η Πολιτική Αναφορών ισχύει, πέραν του συνόλου των εργαζομένων και στελεχών, για τα τρίτα μέρη και το προσωπικό τους (εξωτερικοί συνεργάτες, προμηθευτές, σύμβουλοι, εργολάβοι και υπεργολάβοι κ.ά.), επιδιώκοντας την δημιουργία και διατήρηση μιας νοοτροπίας διαφάνειας, ώστε οι εργαζόμενοι και συνεργάτες να ενθαρρύνονται και να νιώθουν ασφαλείς να εγείρουν προβληματισμούς, χωρίς φόβο αντιποίνων. Η Πολιτική καθορίζει ποιες πρακτικές αποτελούν παραβιάσεις και ορίζει ρητά την προστασία των αναφερόντων, συμπεριλαμβανομένης της ανωνυμίας τους. Ως Υπεύθυνος Αναφορών ορίζεται ο Διευθυντής Ανθρωπίνων Πόρων.

Για περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την υποβολή και διαχείριση αναφορών σε επίπεδο Ομίλου ανατρέξτε στο κεφάλαιο για την Επιχειρηματική Συμπεριφορά.

### **Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας**

Η Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας καθορίζει το πλαίσιο για τη διαχείριση των ζητημάτων υγείας και ασφάλειας στην εργασία, θέτοντας ως βασική προτεραιότητα τη συστηματική πρόληψη εργατικών ατυχημάτων και τον εντοπισμό, την αξιολόγηση και τη μείωση των επαγγελματικών κινδύνων που ενδέχεται να προκύψουν. Η Πολιτική εφαρμόζεται σε εργαζομένους, υπεργολάβους, προμηθευτές, επισκέπτες και τρίτους εντός των εγκαταστάσεων, σύμφωνα με την ισχύουσα ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία. Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την Πολιτική ανατρέξτε στο κεφάλαιο του S1.

### **Πολιτική Βιώσιμης Προμήθειας ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ**

Η Πολιτική Βιώσιμης Προμήθειας της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ εκφράζει τη δέσμευση της εταιρείας στην υιοθέτηση βιώσιμων πρακτικών και προμηθειών με τα υψηλότερα ηθικά και επαγγελματικά πρότυπα. Η Πολιτική καθορίζει τις θεμελιώδεις αρχές και αξίες που διέπουν τη διαδικασία βιώσιμων προμηθειών, αναδεικνύοντας την υιοθέτηση φιλικότερων προς το περιβάλλον και ασφαλέστερων για την ανθρώπινη υγεία πρακτικών και διαδικασιών, στο σύνολο της προμηθευτικής αλυσίδας, με συμμόρφωση και σεβασμό σε κοινές ανθρώπινες αξίες, αλλά και προσαρμογή στις απαιτήσεις του καταναλωτικού κοινού. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην ποιότητα και ασφάλεια των προσφερόμενων προϊόντων, ενώ αναμένεται οι προμηθευτές να διατηρούν και να βελτιώνουν την ποιότητα των προϊόντων τους, θεσπίζοντας συστήματα διασφάλισης ποιότητας. Η Πολιτική ισχύει για όλους τους εργαζομένους, συνεργάτες και προμηθευτές που συνεργάζονται με την εταιρεία, ανεξαρτήτως της φύσης των προμηθειών και του τύπου δραστηριοποίησής τους. Τέλος η Πολιτική εγκρίνεται από την Ανώτατη Διοίκηση της εταιρείας και έχει αναρτηθεί στην εταιρική ιστοσελίδα.

### **Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ**

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ έχει θεσπίσει Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών. Το πεδίο εφαρμογής περιλαμβάνει όλους τους προμηθευτές με τους οποίους συνεργάζεται, ανεξαρτήτως της φύσης και του τύπου δραστηριοποίησής τους.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ καθορίζει τις βασικές αρχές, τις αξίες και τις απαιτήσεις που η εταιρεία θέτει προς όλους τους προμηθευτές της, με στόχο τη δημιουργία σχέσεων εμπιστοσύνης, την προώθηση της επιχειρηματικής ηθικής και την ενίσχυση της βιώσιμης ανάπτυξης. Όπως ορίζεται από τον Κώδικα, οι προμηθευτές οφείλουν να τηρούν το νομικό και κανονιστικό πλαίσιο, να λειτουργούν με ακεραιότητα και διαφάνεια, να ενσωματώνουν πρακτικές περιβαλλοντικής και κοινωνικής υπευθυνότητας και να υποστηρίζουν τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης.

Το 2025 δεν έχουν αναφερθεί περιπτώσεις μη τήρησης των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα, της Διακήρυξης της ΔΟΕ σχετικά με τις θεμελιώδεις αρχές και δικαιώματα στην εργασία ή των κατευθυντήριων γραμμών του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις, ούτε και σοβαρά ζητήματα και περιστατικά παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων που συνδέονται με εργαζομένους στην αλυσίδα αξίας.

### Διαχείριση θεμάτων για τους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας

Η διαχείριση θεμάτων υγείας και ασφάλειας αποτελεί κρίσιμο παράγοντα για την εύρυθμη λειτουργία του Ομίλου και την προστασία των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας. Ανεπαρκή μέτρα υγείας και ασφάλειας ενδέχεται να οδηγήσουν σε ατυχήματα των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας.

Η παροχή ενός υγιούς και ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας για τους εργαζομένους των προμηθευτών αποτελεί βασική προτεραιότητα, καθώς αναγνωρίζεται η σημασία της ύπαρξης επαρκών μέτρων υγείας και ασφάλειας προς αποφυγή ατυχημάτων και διασφάλιση εύρυθμης λειτουργίας. Σε ευθυγράμμιση με την Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας της Μητρικής Εταιρείας, η attica δεσμεύεται στην πρόληψη ατυχημάτων και μείωση των επαγγελματικών κινδύνων, διαθέτοντας τους απαραίτητους πόρους και προωθώντας τη συνεχή εκπαίδευση και ενημέρωση των εργαζομένων πάνω σε θέματα υγείας και ασφάλειας.

Συγκεκριμένα, πραγματοποιούνται εκπαιδεύσεις για θέματα υγείας και ασφάλειας, συμπεριλαμβανομένης και της πυρασφάλειας, καθώς και ασκήσεις εκκένωσης των καταστημάτων, ενώ η διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων υποστηρίζεται από τη συνεργασία με τον Ιατρό Εργασίας και τον Τεχνικό Ασφαλείας.

Επιπλέον, η εταιρεία προγραμματίζει εντός του 2026 την εισαγωγή εισαγωγικής εκπαίδευσης για το προσωπικό των προμηθευτών με στόχο να τους εξοικειώσει με τις βασικές αξίες, διαδικασίες και λειτουργίες της. Η εκπαίδευση, συνδυάζοντας παρουσιάσεις και πρακτικές οδηγίες, θα περιλαμβάνει τις ακόλουθες θεματικές:

- Αξίες, διαδικασίες και συμπεριφορές της attica – Κώδικας Δεοντολογίας
- Πελατοκεντρική προσέγγιση και βασικές αρχές εξυπηρέτησης
- Πρόγραμμα Aegean Miles & Bonus
- Ρόλοι και αρμοδιότητες στη διαχείριση ερωτημάτων
- Πρόγραμμα άτοκων δόσεων
- Υγεία και ασφάλεια σε κατάσταση και αποθήκη
- Αναφορά και διαχείριση περιστατικών κλοπής

Παράλληλα, οι εργαζόμενοι των προμηθευτών βρίσκονται υπό την εποπτεία του υπεύθυνου κάθε καταστήματος, με στόχο τη συμμόρφωση με τους κανονισμούς και τις διαδικασίες. Σε περίπτωση όπου εντοπιστούν τυχόν ζητήματα, ενημερώνεται ο αρμόδιος κάθε φορά για την επίλυση και διευθέτησή τους. Προκείμενου να ενισχύεται η άμεση και ουσιαστική επικοινωνία με τους εργαζομένους στην αλυσίδα αξίας, η Διεύθυνση Ανθρωπίνων Πόρων είναι υπεύθυνη για την επικοινωνία με τους εργαζομένους. Μέσω της Πολιτικής Ανοιχτών Θυρών οι εργαζόμενοι μπορούν να επικοινωνούν έγκαιρα και άμεσα τα ζητήματα που τους απασχολούν.

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ διασφαλίζει ότι τόσο τα συνεργαζόμενα τρίτα μέρη που δραστηριοποιούνται στους χώρους της, συμμορφώνονται πλήρως με τη σχετική νομοθεσία και τις εσωτερικές απαιτήσεις Υγείας και Ασφάλειας, ενώ πριν από την έναρξη οποιασδήποτε δραστηριότητας διενεργείται αξιολόγηση κινδύνων και καθορίζονται οι βέλτιστες μέθοδοι εργασίας λαμβάνοντας όλα τα απαιτούμενα μέτρα ασφαλείας. Η απαίτηση για συμμόρφωση αποτυπώνεται στις συμβάσεις συνεργασίας, παρακολουθείται μέσω τακτικών επιθεωρήσεων, ενώ τυχόν συμβάντα διερευνώνται και οδηγούν στην εφαρμογή διορθωτικών ενεργειών.

Επιπλέον, η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ μεριμνά για την κατάλληλη εκπαίδευση και ικανότητα του προσωπικού, καθώς και για τη χρήση πιστοποιημένου και συντηρημένου εξοπλισμού. Στο πλαίσιο της συνεχούς βελτίωσης, η εταιρεία αναπτύσσει και εφαρμόζει συστήματα διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας σύμφωνα με διεθνή πρότυπα, όπως τα SEDEX/SMETA, ISO 45001 και SA8000.

Το 2025 δεν υπήρξαν θάνατοι εργαζομένων λόγω εργατικών ατυχημάτων ούτε επαγγελματικής ασθένειας.

Οι εργασιακές συνθήκες και οι πρακτικές ανθρώπινου δυναμικού των προμηθευτών επηρεάζουν την απρόσκοπτη λειτουργία της εφοδιαστικής αλυσίδας.

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ δεσμεύεται στην αδιαπραγμάτευτη προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε όλη την αλυσίδα αξίας της, διασφαλίζοντας ότι όλοι οι εργαζόμενοι, συνεργάτες και προμηθευτές λειτουργούν σε ένα περιβάλλον που βασίζεται στο σεβασμό, στην αξιοπρέπεια και στην ίση μεταχείριση. Η εταιρεία εφαρμόζει πρακτικές που ευθυγραμμίζονται με διεθνείς αρχές και πρότυπα, συμπεριλαμβανομένων των κατευθυντήριων γραμμών του ΟΗΕ και των απαιτήσεων της εθνικής και ενωσιακής νομοθεσίας, προωθώντας συνθήκες εργασίας απαλλαγμένες από οποιαδήποτε μορφή διάκρισης, καταναγκαστικής ή παιδικής εργασίας. Παράλληλα, η εταιρεία μεριμνά ώστε οι εργαζόμενοι να έχουν ασφαλείς και υγιείς συνθήκες εργασίας, δίκαιη αμοιβή, ελευθερία έκφρασης και συνδικαλιστικής δράσης, καθώς και πρόσβαση σε μηχανισμούς αναφοράς ανησυχιών χωρίς φόβο αντιποίνων.

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ επεκτείνει αυτή τη δέσμευση και στους συνεργάτες της, προτρέποντας τους προμηθευτές και τους υπεργολάβους να εφαρμόζουν τις ίδιες αρχές και να συμμορφώνονται με τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών. Μέσω τακτικών ελέγχων, η εταιρεία επιδιώκει τη συνεχή βελτίωση των εργασιακών πρακτικών σε όλα τα επίπεδα της αλυσίδας αξίας.

Ακόμη, έχει ενσωματώσει όρους βιώσιμης ανάπτυξης στις συμβάσεις της, επεκτείνοντας τη δέσμευσή της σε όλους τους προμηθευτές, εργολάβους και συνεργάτες της. Οι όροι Βιώσιμης Ανάπτυξης καλύπτουν περιβαλλοντικά, κοινωνικά και θέματα διακυβέρνησης, θέτοντας τις ελάχιστες προϋποθέσεις που αφορούν, μεταξύ άλλων, την περιβαλλοντική διαχείριση και την υπεύθυνη χρήση φυσικών πόρων, το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των εργασιακών συνθηκών, καθώς και τη διαφάνεια, την επιχειρηματική ηθική και τη συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία. Μέσα από αυτό το πλαίσιο, η εταιρεία διασφαλίζει ότι ολόκληρη η αλυσίδα εφοδιασμού της λειτουργεί με συνέπεια προς τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης και της εταιρικής υπευθυνότητας.

Τέλος, η εταιρεία είναι πιστοποιημένη κατά ISO 20400 ως προς το Σύστημα Διαχείρισης Βιώσιμων Προμηθειών. Μέσω του συστήματος η εταιρεία ενισχύει τη διαχείριση κινδύνων και ευκαιριών, τη συνεργασία με προμηθευτές, τη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τη συνεχή βελτίωση της απόδοσης των προμηθειών, συμβάλλοντας στη δημιουργία μίας υπεύθυνης και ανθεκτικής αλυσίδας αξίας.

Αναφορικά με τους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας ο Όμιλος δεν έχει θεσπίσει συγκεκριμένη στοχοθεσία.

## ESRS S4 - Καταναλωτές και τελικοί χρήστες

### Η προσέγγιση του Ομίλου

Ο Όμιλος δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην προστασία και την ικανοποίηση των καταναλωτών και των τελικών χρηστών, επιδιώκοντας να αναγνωρίσει τις ιδιαίτερες επιπτώσεις, ρίσκα και ευκαιρίες που σχετίζονται με την καθεμιά από τις διαφορετικές ομάδες στις οποίες απευθύνεται. Οι κύριοι τύποι καταναλωτών και τελικών χρηστών που

επηρεάζονται από τις δραστηριότητες ή μέσω της αλυσίδας αξίας περιλαμβάνουν για τον τομέα εξειδικευμένου λιανικού εμπορίου (attica) καταναλωτές λιανικής (B2C), δηλαδή φυσικά πρόσωπα που προμηθεύονται προϊόντα μέσω φυσικών και ηλεκτρονικών καναλιών, καθώς και ηλεκτρονικούς καταναλωτές (e-commerce) που αλληλεπιδρούν αποκλειστικά μέσω ψηφιακών καναλιών, όπως μέσα κοινωνικής δικτύωσης, αλληλογραφία και ηλεκτρονικά καταστήματα. Επιπλέον, στην ίδια δραστηριότητα περιλαμβάνονται και οι επισκέπτες/δυναμικοί πελάτες που δεν ολοκληρώνουν κάποια αγορά αλλά επισκέπτονται φυσικά ή ηλεκτρονικά καταστήματα.

Για τον τομέα πληροφορικής, περιλαμβάνονται και τελικοί χρήστες ψηφιακών λύσεων, πληροφοριακών συστημάτων και υπηρεσιών κυβερνοασφάλειας που υλοποιούνται για οργανισμούς του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα. Ειδικότερα, για την ΒΥΤΕ οι πελάτες αφορούν τόσο φορείς του Δημόσιου τομέα (Υπουργεία και δημόσιοι οργανισμοί, Δήμοι και Περιφέρειες, δημόσιες επιχειρήσεις και οργανισμοί), όσο και οργανισμούς του ιδιωτικού τομέα (βιομηχανία και μεγάλες επιχειρήσεις, εμπόριο και υπηρεσίες, ενέργεια/utilities, μεταφορές και logistics, χρηματοπιστωτικός κλάδος: τράπεζες, ασφαλιστικές, fintech, κλάδοι τηλεπικοινωνιών και τεχνολογίας: επιχειρήσεις τηλεπικοινωνιών/ τεχνολογίας και οργανισμοί ICT).

Για τον τομέα της παραγωγής και εμπορίας τροφίμων, στους πελάτες της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ συμπεριλαμβάνονται οι μεγάλες αλυσίδες υπεραγορών (super markets), οι διανομείς τόσο σε εθνικό όσο και σε διεθνές επίπεδο, και γενικότερα οι επιχειρήσεις λιανικού και χονδρικού εμπορίου (B2B Business-to-Business). Αντίστοιχα, στους καταναλωτές συμπεριλαμβάνονται οι τελικοί χρήστες των προϊόντων, δηλαδή τα νοικοκυριά και τα άτομα που αγοράζουν και καταναλώνουν τα προϊόντα της εταιρείας από τα σημεία λιανικής πώλησης.

Μέσω της Ανάλυσης Διπλής Ουσιαστικότητας αναγνωρίστηκαν οι ακόλουθες επιπτώσεις, ρίσκα και ευκαιρίες που σχετίζονται με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες

ESRS S4 Τελικοί χρήστες και καταναλωτές		
Υποθέμα	Τύπος	Περιγραφή έκαστου IRO
Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών	Επίπτωση (Υφιστάμενη/Θετική)	Διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των καταναλωτών μέσω της εφαρμογής πιστοποιημένων συστημάτων.
	Ευκαιρία	Ενίσχυση της φήμης της εταιρείας και αύξηση της εμπιστοσύνης και προτίμησης των πελατών, μέσω της προληπτικής συμμόρφωσης με κανονισμούς και πρότυπα ασφάλειας τροφίμων. (Ειδικό θέμα για τη θυγατρική ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ).
Επιπτώσεις που σχετίζονται με τις πληροφορίες για τους καταναλωτές και/ή τους τελικούς χρήστες	Κίνδυνος	Η μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία περί προστασίας δεδομένων (πχ GDPR) ενέχει τον κίνδυνο επιβολής προστίμων, διακοπών λειτουργίας και απώλειας εμπιστοσύνης από πελάτες και συνεργάτες.

## Πολιτικές

Προκειμένου να διαχειριστεί με επιτυχία τις επιπτώσεις, τα ρίσκα και τις ευκαιρίες που συνδέονται με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες, ο Όμιλος εφαρμόζει Πολιτικές και διαδικασίες που αποσκοπούν στη δημιουργία μιας αποτελεσματικής προσέγγισης.

### Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης αναγνωρίζει ότι τη μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας και προϋποθέτει την υπεύθυνη διαχείριση των οικονομικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών επιδράσεων, καθώς και τη συνεκτίμηση των συμφερόντων των ενδιαφερόμενων μερών. Η Πολιτική αναπτύσσεται περαιτέρω στην Ενότητα «ESRS E1 – Κλιματική Αλλαγή».

### **Πολιτική Ποιότητας**

Η Πολιτική Ποιότητας εκφράζει τη δέσμευση για διατήρηση και ενίσχυση της εμπιστοσύνης των καταναλωτών με κύριο προσανατολισμό τη σταθερή βελτίωση της ικανοποίησης των χρηστών. Η Πολιτική εστιάζει στην παροχή αξιόπιστων υπηρεσιών πιστοποίησης, συμπεριλαμβανομένης της έκδοσης, διατήρησης και ανάκλησης ψηφιακών πιστοποιητικών, σε συνδυασμό με εξειδικευμένη τεχνική υποστήριξη και συστηματική ενημέρωση των πελατών για τεχνολογικές εξελίξεις που σχετίζονται με ασφάλεια, ποιότητα, οικονομία και χρονικές απαιτήσεις.

Οι βασικοί άξονες της στρατηγικής που αποτυπώνονται στην Πολιτική περιλαμβάνουν τη συνεχή προσπάθεια για ταχεία και ποιοτική εξυπηρέτηση στο πλαίσιο του πεδίου εφαρμογής, τη διαρκή βελτίωση της διοικητικής υποστήριξης και των εσωτερικών διεργασιών, καθώς και τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού μέσω συνεχούς εκπαίδευσης και κινήτρων για αποτελεσματικότερη και ποιοτικότερη εργασία. Η Πολιτική προβλέπει ότι τα στελέχη έχουν ευθύνη να προωθούν και να επικοινωνούν την Πολιτική Ποιότητας, να διασφαλίζουν ότι είναι κατανοητή και εφαρμόζεται σε όλες τις δραστηριότητες και να αναγνωρίζουν, πέρα από τις τυπικές απαιτήσεις, και τις προσδοκίες των πελατών με στόχο την όσο το δυνατόν πιο άμεση και πλήρη ικανοποίησή τους.

### **Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων**

Η Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων αποτυπώνει τη δέσμευση για την προστασία και την προώθηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στο σύνολο των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και των επιχειρηματικών σχέσεων. Για περισσότερες πληροφορίες παρακαλούμε δείτε το κεφάλαιο του S1.

Κώδικας Δεοντολογίας & Ηθικής Συμπεριφοράς

Ο Κώδικας Δεοντολογίας και Ηθικής Συμπεριφοράς καθορίζει το πλαίσιο αρχών και κανόνων που διέπουν την επιχειρηματική συμπεριφορά και τις σχέσεις της Εταιρείας με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Ο Κώδικας ισχύει και δεσμεύει όλους τους εργαζομένους της Εταιρείας και των θυγατρικών της ανεξαιρέτως. Επιπλέον, στο πεδίο εφαρμογής του συμπεριλαμβάνονται προμηθευτές και συνεργάτες. Για περισσότερες πληροφορίες παρακαλούμε δείτε το κεφάλαιο της Διακυβέρνησης.

### **Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας Καταναλωτών ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ**

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ έχει θεσπίσει Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας Καταναλωτών η οποία αποτυπώνει τη σταθερή δέσμευση της εταιρείας να παρέχει στους καταναλωτές ασφαλή και ποιοτικά τρόφιμα, θέτοντας την υγεία και την ασφάλειά τους ως αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα. Η εταιρεία διασφαλίζει την ποιότητα των προϊόντων της σε όλα τα στάδια της παραγωγικής διαδικασίας. Συγκεκριμένα, η εταιρεία από τον πρωτογενή τομέα και τη μεταποίηση έως τη συσκευασία και τη διανομή, εφαρμόζει συστήματα πρόληψης και ελέγχου κινδύνων, όπως το HACCP, τηρώντας την ισχύουσα νομοθεσία και τις βέλτιστες πρακτικές υγιεινής και ποιότητας. Παράλληλα, η εταιρεία αξιολογεί συστηματικά την αποτελεσματικότητα των μέτρων που εφαρμόζει και επιδιώκει τη συνεχή βελτίωση, με στόχο την κάλυψη των προσδοκιών των καταναλωτών και την ενίσχυση της εμπιστοσύνης τους απέναντι στα προϊόντα της. Η πολιτική εγκρίνεται από την Ανώτατη Διοίκηση και αναρτάται στην εταιρική ιστοσελίδα.

### **Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων**

Η Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων, η οποία στοχεύει στη διασφάλιση της νόμιμης, διαφανούς και υπεύθυνης επεξεργασίας των προσωπικών δεδομένων, σε συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο. Η Πολιτική αποτυπώνει τις βασικές αρχές επεξεργασίας και προβλέπει διαδικασίες για την προστασία και άσκηση των δικαιωμάτων των υποκειμένων των δεδομένων καθώς και την αντιμετώπιση και γνωστοποίηση περιστατικού παραβίασης.

Συγκεκριμένα, σε περίπτωση περιστατικού τηρείται εσωτερικό μητρώο καταγραφής παραβιάσεων, στο οποίο περιλαμβάνονται η φύση του περιστατικού και τα διορθωτικά μέτρα που λήφθηκαν. Ο Υπεύθυνος Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων εισηγείται και παρακολουθεί την υλοποίηση προληπτικών και διορθωτικών ενεργειών,

με στόχο την αποτροπή επανάληψης παρόμοιων περιστατικών και τη συνεχή βελτίωση του πλαισίου προστασίας δεδομένων.

Η Πολιτική εφαρμόζεται σε όλες τις δραστηριότητες συλλογής, επεξεργασίας, αποθήκευσης και διαχείρισης προσωπικών δεδομένων και καλύπτει κάθε φυσικό πρόσωπο με το οποίο η Εταιρεία διατηρεί επαγγελματική σχέση, όπως ενδεικτικά μετόχους, συνεργάτες, εργαζομένους, προμηθευτές και λοιπούς τρίτους. Εφαρμόζεται σε όλα τα τμήματα και σε όλους όσους έχουν πρόσβαση στα δεδομένα που επεξεργάζεται η Εταιρεία. Ο Υπεύθυνος Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων παρακολουθεί την εφαρμογή της πολιτικής και λογοδοτεί απευθείας στη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, αναφέροντας αποκλίσεις ή ζητήματα και εισηγούμενος βελτιώσεις όταν απαιτείται.

Τέλος, η Πολιτική ευθυγραμμίζεται πλήρως με το εφαρμοστέο Ευρωπαϊκό και Εθνικό πλαίσιο προστασίας δεδομένων και ιδίως με το Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (Κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 και τον Ν.4624/2019). Ταυτόχρονα, λαμβάνει υπόψη δευτερογενή κανονιστικά κείμενα, γνωμοδοτήσεις και αποφάσεις της Αρχής Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, καθώς και σχετικές κατευθυντήριες γραμμές του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Προστασίας Δεδομένων.

## Διαχείριση θεμάτων για τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες

### Διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των καταναλωτών μέσω της εφαρμογής πιστοποιημένων συστημάτων

Η υγεία και η ασφάλεια των καταναλωτών αποτελούν βασική προτεραιότητα για τον Όμιλο. Στο πλαίσιο αυτό, η attica, με στόχο την προστασία των καταναλωτών εντός των καταστημάτων της έχει θεσπίσει και εφαρμόζει διαδικασία για τα συμβάντα και τα ατυχήματα εντός των χώρων της. Σε περίπτωση συμβάντος η διαδικασία προβλέπει την άμεση ενημέρωση των αρμόδιων τμημάτων. Επιπλέον, έχει εκπονηθεί Σχέδιο Εκκένωσης Κτιρίου για τις εγκαταστάσεις στην οδό Πανεπιστημίου, το οποίο ορίζει με σαφήνεια τις αρμοδιότητες του υπεύθυνου κάθε ορόφου, του υπεύθυνου εκκένωσης και όλων των αρμόδιων προβλέποντας συγκεκριμένη διαδικασία που θα πρέπει να ακολουθηθεί.

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ εφαρμόζει Πολιτική Υγείας και ασφάλειας καταναλωτή με στόχο τη βέλτιστη ποιότητα και τη μέγιστη ασφάλεια των προϊόντων της.

Για την εταιρεία, οι αρχές αυτές αποτελούν θεμελιώδη αξία και αδιαπραγμάτευτη ευθύνη, καθώς μέσα από αυτές προσφέρει καθημερινά στους Έλληνες καταναλωτές τα πιο αγνά και πολύτιμα αγαθά της ελληνικής γης. Παράλληλα, διασφαλίζει με συνέπεια και αυστηρό έλεγχο κάθε στάδιο της παραγωγικής διαδικασίας — από τον πρωτογενή τομέα και τη μεταποίηση, μέχρι τη συσκευασία και τη διανομή — εξασφαλίζοντας ότι τα προϊόντα της φτάνουν με ασφάλεια και ποιότητα στα τελικά σημεία πώλησης. Ο βασικός σκοπός πολιτικής είναι η ανάπτυξη και ο καθορισμός της στρατηγικής, των στόχων, των κατευθύνσεων και των κατάλληλων μέτρων που αποσκοπούν στην παραγωγή, συσκευασία και διακίνηση ασφαλών προϊόντων στο σύνολο των σταδίων του πρωτογενή και δευτερογενή τομέα και επομένως στην προστασία του καταναλωτικού κοινού και τη διασφάλιση ικανοποίησης των προσδοκιών του.

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο δράσεων με στόχο την προστασία του καταναλωτή και την παροχή έγκυρης και τεκμηριωμένης ενημέρωσης. Παράλληλα, ενσωματώνει στις συσκευασίες των προϊόντων της διατροφική πληροφόρηση σύμφωνα με τα GDAs, ενισχύοντας τη διαφάνεια προς τον καταναλωτή.

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ απαιτεί τη συμμόρφωση όλων των συνεργατών της με τη σχετική εθνική και ενωσιακή νομοθεσία με στόχο τη διασφάλιση της προστασίας του τελικού προϊόντος και του καταναλωτή.

Επιπλέον, αποτελεί πάγια πολιτική της εταιρείας η παραγωγή σύγχρονων, υψηλής ποιότητας και απολύτως ασφαλών προϊόντων, τα οποία προκύπτουν από πλήρως ελεγχόμενες και τεκμηριωμένες διαδικασίες. Τα προϊόντα αυτά ανταποκρίνονται στις ανάγκες και τις προσδοκίες των καταναλωτών, τηρώντας αυστηρά τόσο τις εθνικές όσο και τις διεθνείς προδιαγραφές ποιότητας και ασφάλειας.

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ εφαρμόζει Πολιτική Βιώσιμης Προμήθειας όπως αναγράφεται αναλυτικά στο κεφάλαιο ESRS S2 Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας.

Η εταιρεία ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ διαθέτει ολοκληρωμένο πλαίσιο που εγγυάται τόσο την ποιότητα του τελικού προϊόντος όσο και την ασφάλειά του καθώς είναι πιστοποιημένη κατά ISO 9001 για τη διαχείριση ποιότητας και κατά ISO 22000 για τη διαχείριση της ασφάλειας τροφίμων. Επιπρόσθετα, η εταιρεία είναι πιστοποιημένη κατά το πρότυπο International Food Standard (IFS) και το πρότυπο British Retail Consortium (BRC) για την ασφάλεια τροφίμων. Πέραν αυτών, η εταιρεία διαθέτει την πιστοποίηση βιολογικών προϊόντων DIO ORGANIC CERT (ΔΗΩ), η οποία πιστοποιεί τη συμμόρφωση με τους κανονισμούς βιολογικής παραγωγής, καθώς και την πιστοποίηση Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO), η οποία διασφαλίζει την υπεύθυνη προμήθεια φοινικέλαιου από βιώσιμες πηγές. Μέσω αυτών των πιστοποιήσεων, η εταιρεία εξασφαλίζει την υψηλή ποιότητα και ασφάλεια των προϊόντων της σε όλα τα στάδια της εφοδιαστικής αλυσίδας, από την πρώτη ύλη έως τον τελικό καταναλωτή.

### **Μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία περί προστασίας δεδομένων**

Αναγνωρίζοντας τον κίνδυνο που απορρέει από τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία περί προστασίας προσωπικών δεδομένων, ο Όμιλος εφαρμόζει Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων, καθώς και επιμέρους πρακτικές που στοχεύουν στην αποτροπή παραβιάσεών τους.

Τα attica διαθέτουν καθορισμένους όρους και διαδικασίες που ρυθμίζουν τις συναλλαγές και τα συναφή καταναλωτικά δικαιώματα, καλύπτοντας ζητήματα όπως ηλεκτρονικές παραγγελίες, πληρωμές, επιστροφές και αντικαταστάσεις, καθώς και την υπηρεσία click & collect με ειδικές προβλέψεις για περιπτώσεις ελαττωματικών ή μη προϊόντων. Οι όροι εφαρμόζονται στις συναλλαγές με καταναλωτές μέσω των διαθέσιμων καναλιών και καλύπτουν το σύνολο των καταναλωτών που πραγματοποιούν ή επιχειρούν να πραγματοποιήσουν συναλλαγές. Επιπλέον, ενημερώνουν τους χρήστες για τη χρήση cookies και δεδομένων για λειτουργικούς και αναλυτικούς σκοπούς και παρέχουν δυνατότητα ελέγχου των σχετικών επιλογών από τον ίδιο τον χρήστη. Η Πολιτική αφορά τη χρήση των ψηφιακών καναλιών/ιστότοπου και τη σχετική συλλογή δεδομένων κατά την πλοήγηση. Στο πλαίσιο της διαχείρισης επιπτώσεων και κινδύνων που σχετίζονται με την ιδιωτικότητα και την επεξεργασία δεδομένων, Τα attica εφαρμόζει διαδικασίες που περιλαμβάνουν χειρισμό και γνωστοποίηση περιστατικών παραβίασης δεδομένων, καθορισμένα μέτρα ασφάλειας και διαδικασία διαχείρισης αιτημάτων φυσικών προσώπων.

Επιπρόσθετα, η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ διαθέτει πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών, σύμφωνα με το ISO 27001:2023, οι εταιρείες BYTE, ADACOM & ADACOM Cyber Security CY, BLUESTREAM SOLUTIONS, IDEAL Software Solutions διαθέτουν πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών, σύμφωνα με το ISO 27001:2022, ενώ η ADACOM διαθέτει και Σύστημα Διαχείρισης Προσωπικών Δεδομένων πιστοποιημένο κατά ISO 27701:2019. Μέσω των πιστοποιήσεων αυτών επιτυγχάνεται η ενίσχυση της συμμόρφωσης με τη νομοθεσία και τα διεθνή πρότυπα, ενώ διασφαλίζονται οι βασικές αρχές της ασφάλειας πληροφοριών, δηλαδή η προστασία των δεδομένων από μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση ή επεξεργασία (εμπιστευτικότητα), η διατήρηση της ακρίβειας και πληρότητάς τους χωρίς αλλοιώσεις ή απώλειες (ακεραιότητα), καθώς και η δυνατότητα έγκαιρης και αξιόπιστης πρόσβασης στις πληροφορίες από εξουσιοδοτημένους χρήστες όταν απαιτείται (διαθεσιμότητα).

Το 2025 δεν καταγράφηκαν παραβιάσεις προσωπικών δεδομένων των καταναλωτών και των τελικών χρηστών, ούτε παραβιάσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Η ενίσχυση της εταιρικής φήμης και η καλλιέργεια διαρκούς εμπιστοσύνης και προτίμησης από πλευράς καταναλωτών επιτυγχάνονται μέσω της συστηματικής και προληπτικής συμμόρφωσης με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο και τα αναγνωρισμένα πρότυπα ασφάλειας τροφίμων.

Στο πλαίσιο αυτό, η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ υλοποιεί ένα ολοκληρωμένο σύνολο δράσεων που αποσκοπούν στη διασφάλιση της ποιότητας και της ασφάλειας των προϊόντων της, ενισχύοντας παράλληλα την εταιρική αξιοπιστία.

Σημαντικό στοιχείο της δράσης αυτής αποτελεί η καθολική εφαρμογή συστημάτων διαχείρισης ασφάλειας τροφίμων, όπως το HACCP, σε όλα τα στάδια της παραγωγικής και εφοδιαστικής αλυσίδας.

Ειδικότερα, από τον πρωτογενή τομέα έως και το τελικό προϊόν, η εταιρεία υιοθετεί δομημένες διαδικασίες για την έγκαιρη αναγνώριση, αξιολόγηση και πρόληψη δυνητικών κινδύνων, διασφαλίζοντας την αποτελεσματική διαχείρισή τους. Μέσω αυτής της ολιστικής προσέγγισης, επιτυγχάνεται η προστασία της υγείας του καταναλωτή και η διατήρηση υψηλών προτύπων ποιότητας, τα οποία ενισχύουν τη μακροχρόνια εμπιστοσύνη των καταναλωτών.

Παράλληλα, εφαρμόζει διαδικασίες πλήρους ιχνηλασιμότητας των προϊόντων της, οι οποίες επιτρέπουν την παρακολούθηση κάθε παρτίδας σε όλο τον κύκλο ζωής της, ενισχύοντας τη διαφάνεια και την αξιοπιστία της εφοδιαστικής αλυσίδας. Η ιχνηλασιμότητα αποτελεί βασικό εργαλείο προστασίας του καταναλωτή, καθώς διασφαλίζει την άμεση αναγνώριση και απομόνωση προϊόντων σε περίπτωση εντοπισμού αποκλίσεων από τις απαιτήσεις ασφάλειας τροφίμων.

Στο πλαίσιο αυτό, η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ δίνει ιδιαίτερη έμφαση στη συμμόρφωση με την εθνική και ενωσιακή νομοθεσία, καθώς και με διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα και βέλτιστες πρακτικές, υιοθετώντας μια προληπτική προσέγγιση που υπερβαίνει την απλή κάλυψη των κανονιστικών απαιτήσεων και στοχεύει στη συνεχή βελτίωση των διαδικασιών της.

Επιπλέον, η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ διαθέτει διαδικασίες ανάκλησης και απόσυρσης προϊόντων, οι οποίες ενεργοποιούνται άμεσα σε περίπτωση που διαπιστωθεί δυνητικός κίνδυνος για την ασφάλεια των καταναλωτών. Οι διαδικασίες αυτές, σε συνδυασμό με τους μηχανισμούς ελέγχου, εγγυώνται την αποτελεσματική διαχείριση περιστατικών, ελαχιστοποιώντας τις πιθανές επιπτώσεις και ενισχύοντας περαιτέρω την εμπιστοσύνη του καταναλωτικού κοινού.

Τέλος, η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ είναι πιστοποιημένη κατά ISO 9001 (Διαχείριση Ποιότητας) και ISO 22000 (Διαχείριση Ασφάλειας Τροφίμων), IFS και BRC.

### **Δέσμευση και Επικοινωνία με τους Πελάτες**

Η IDEAL Holdings διαθέτει επίσημο μηχανισμό υποβολής και διαχείρισης αναφορών μέσω της Πολιτικής Υποβολής και Διαχείρισης Αναφορών (Whistleblowing Policy), ο οποίος είναι διαθέσιμος στην εταιρική ιστοσελίδα, ([politiki-yponolis-kai-diaxeirisis-anaforon.pdf](#)). Η πολιτική καθορίζει τους διαθέσιμους διαύλους υποβολής αναφορών, οι οποίοι περιλαμβάνουν ηλεκτρονική πλατφόρμα, ειδική διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου ([whistleblowing@idealholdings.gr](mailto:whistleblowing@idealholdings.gr)), ταχυδρομική αποστολή, τηλεφωνική επικοινωνία (+30 210 5193 970) και δυνατότητα προσωπικής συνάντησης κατόπιν αιτήματος.

Η εταιρεία attica έχει παγιώσει διαύλους επικοινωνίας και μηχανισμούς ανατροφοδότησης με τους πελάτες, με στόχο την άμεση και αποτελεσματική εξυπηρέτηση, μέσω του Τμήματος Εξυπηρέτησης Πελατών (Customer Service), τηλεφωνικής γραμμής εξυπηρέτησης (Stores & E shop), ηλεκτρονικών διευθύνσεων επικοινωνίας ([info@atticadps.gr](mailto:info@atticadps.gr), [eshop@atticadps.gr](mailto:eshop@atticadps.gr)), φόρμας επικοινωνίας στην επίσημη ιστοσελίδα (Επικοινωνήστε μαζί μας | attica), μέσων κοινωνικής δικτύωσης και φυσικής παρουσίας στα καταστήματα μέσω εκπαιδευμένου προσωπικού. Οι απόψεις και τα σχόλια πελατών αξιοποιούνται για τη βελτίωση της ποιότητας υπηρεσιών, ενώ η αποτελεσματικότητα της εμπλοκής υποστηρίζεται από την ανατροφοδότηση μέσω Customer Service και καταστημάτων και την παρακολούθηση παραπόνων και αιτημάτων, αλλά και σχολίων και αναφορών στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης. Ειδικότερα, τα κανάλια αυτά χρησιμοποιούνται για τα γενικά ερωτήματα σχετικά με προϊόντα, όπως τιμές και διαθεσιμότητα, για ζητήματα διαδικασιών όπως αλλαγές και επιστροφές, καθώς και για παράπονα εξυπηρέτησης ή πληροφορίες σχετικά με ημέρες και ώρες λειτουργίας.

Η επικοινωνία με τους πελάτες οργανώνεται ανά κανάλι πώλησης, με το Τμήμα Εξυπηρέτησης Πελατών να αποτελεί το βασικό σημείο επαφής για τους διαδικτυακούς πελάτες μέσω ηλεκτρονικής ή τηλεφωνικής επικοινωνίας. Για

τους πελάτες φυσικών καταστημάτων η επικοινωνία υποστηρίζεται από τις ομάδες των καταστημάτων με συμπληρωματική επικοινωνία (τηλεφωνική/ ηλεκτρονική) όπου απαιτείται.

Στην ADACOM, η επικοινωνία με τους πελάτες για απαιτήσεις και αιτήματα υποστηρίζεται από το Τμήμα Πωλήσεων τόσο πριν την έναρξη έργου όσο και κατά την υλοποίηση, με αξιοποίηση καθιερωμένων τρόπων επικοινωνίας όπως ηλεκτρονική αλληλογραφία, Teams, σχετικές συμβάσεις και συναντήσεις έναρξης (kick-off meetings) με εμπλοκή των Εκπρόσωπων Πωλήσεων. Η ανασκόπηση και επιβεβαίωση απαιτήσεων πελάτη πριν την έναρξη έργου (contract review) υλοποιείται από τους Project Managers πριν την έναρξη και κατά την πορεία του έργου, με κανάλια επικοινωνίας το Γραφείο Διαχείρισης Έργων (PMO), τις συναντήσεις έναρξης και βεβαιώσεις καλής εκτέλεσης. Η αξιολόγηση της εμπειρίας των πελατών υποστηρίζεται μέσω ετήσιας έρευνας ικανοποίησης με ερωτηματολόγια που αποστέλλονται στους πελάτες, όπου οι απαντήσεις καταγράφονται σε τετραβάθμια ποιοτική κλίμακα, κωδικοποιούνται και υποβάλλονται σε στατιστική επεξεργασία. Για την υποβολή και διαχείριση παραπόνων υπάρχει διαδικασία με δυνατότητα υποβολής μέσω ηλεκτρονικής επικοινωνίας ή μέσω της πλατφόρμας της εταιρείας στο ειδικό πεδίο επικοινωνίας (Επικοινωνήστε μαζί μας).

Στη BYTE, η επικοινωνία πραγματοποιείται ηλεκτρονικά μέσω εταιρικών διευθύνσεων, και μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας, όπου παρέχονται γενικά στοιχεία επικοινωνίας και φόρμα επικοινωνίας (Επικοινωνία), καθώς και τηλεφωνικά μέσω κεντρικών και επιμέρους εταιρικών τηλεφωνικών γραμμών. Η αλληλεπίδραση ενισχύεται και μέσω άμεσης επικοινωνίας στο πλαίσιο συμβατικών σχέσεων, όπως συναντήσεις (δια ζώσης ή εξ αποστάσεως) και επικοινωνία με ορισμένους υπεύθυνους έργων ή υποστήριξης. Η επικοινωνία κατανέμεται σε στελέχη και ομάδες ανάλογα με το αντικείμενο. Σε αυτή τη διαδικασία εμπλέκονται στελέχη εμπορικών και λογαριασμών (account management), στελέχη τεχνικής υποστήριξης και ομάδες υλοποίησης έργων, καθώς και λοιπά αρμόδια στελέχη που ορίζονται στο πλαίσιο της εκάστοτε συνεργασίας ή σύμβασης. Δεν υφίσταται ένας μοναδικός κεντρικά ορισμένος ρόλος που να είναι αποκλειστικά υπεύθυνος για την επικοινωνία με το σύνολο των πελατών. Συμπληρωματικά, εφαρμόζεται τεκμηριωμένη διαδικασία για τον χειρισμό παραπόνων και μη συμμορφώσεων που σχετίζονται με παραδοτέα, υπηρεσίες και εργασίες.

Η BYTE εφαρμόζει διαδικασία για την τεχνική εξυπηρέτηση πελατών και τη διεκπεραίωση επισκευών, ώστε οι εργασίες service και επισκευών να προγραμματίζονται, να παρακολουθούνται και να εκτελούνται με καθορισμένες οδηγίες και σε συνάρτηση με τις απαιτήσεις του πελάτη. Επιπλέον, εφαρμόζει Διαδικασία Προσφοράς – Παραγγελιοληψίας και Υπογραφής Συμβολαίων, διασφαλίζοντας ότι πριν την αποδοχή μιας παραγγελίας ή την υπογραφή σύμβασης αποτυπώνονται με σαφήνεια προς τον πελάτη τα χαρακτηριστικά του προϊόντος/υπηρεσίας, οι οικονομικοί και λοιποί όροι αλλά και ότι η εταιρεία μπορεί να ανταποκριθεί σε αυτούς. Τέλος, εφαρμόζεται Διαδικασία Διεκπεραίωσης Συμβολαίων Ολοκληρωμένων Λύσεων, ώστε οι απαιτήσεις των συμβάσεων να μεταβιβάζονται στους εμπλεκόμενους, να προγραμματίζονται οι αναγκαίες ενέργειες συμμόρφωσης και να εκτελούνται εργασίες όπως έχουν σχεδιαστεί, συμπεριλαμβανομένων των απαιτούμενων ποιοτικών ελέγχων. Η διαδικασία ισχύει για τον προγραμματισμό, την εκτέλεση και τον έλεγχο ποιότητας όλων των έργων ολοκληρωμένων λύσεων που αναλαμβάνει η Εταιρεία.

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ διατηρεί πολλαπλούς διαύλους επικοινωνίας για τη συλλογή σχολίων, απόψεων και ερωτημάτων από το καταναλωτικό κοινό. Συγκεκριμένα, η εταιρεία έχει θεσπίσει δωρεάν Γραμμή Εξυπηρέτησης Καταναλωτών, ηλεκτρονική φόρμα επικοινωνίας μέσω της ιστοσελίδας της, διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, μέσα κοινωνικής δικτύωσης καθώς και τα σημεία πώλησης των προϊόντων. Παράλληλα, η εταιρεία διενεργεί τακτικές έρευνες ικανοποίησης καταναλωτών, αξιοποιώντας τα αποτελέσματά τους ως εργαλείο ανατροφοδότησης για τη συνεχή βελτίωση των προϊόντων και των υπηρεσιών της. Πρωταρχικό μέλημα αποτελεί η έγκαιρη ανταπόκριση στις ανάγκες των καταναλωτών και η άμεση διαχείριση κάθε αιτήματος που υποβάλλεται μέσω των διαθέσιμων καναλιών επικοινωνίας. Τέλος, η εταιρεία μεριμνά για τη διαρκή ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του κοινού σε θέματα διατροφής και ευζωίας, τόσο μέσω των ψηφιακών καναλιών επικοινωνίας της όσο και μέσω των μέσων μαζικής ενημέρωσης. Η εταιρεία μέσω του συστήματος διαχείρισης ποιότητας ISO 9001 έχει θεσπίσει αυτοτελή διαδικασία επικοινωνίας με το καταναλωτικό κοινό. Επιπλέον, η εταιρεία διατηρεί

συνεχή επικοινωνία με τους πελάτες της τόσο μέσω της Διεύθυνσης Πωλήσεων, με φυσική παρουσία ή τηλεφωνική επαφή, όσο και μέσω του Τμήματος Διακίνησης. Παράλληλα, η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ πραγματοποιεί τακτικές επισκέψεις στις εγκαταστάσεις των πελατών της και συμμετέχει ενεργά σε κλαδικές εκθέσεις, ενισχύοντας την παρουσία της στην αγορά και εδραίωνοντας σχέσεις εμπιστοσύνης με υφιστάμενους και δυνητικούς πελάτες.

Ακόμη, η εταιρεία έχει θεσπίσει μηχανισμό υποβολής αναφορών, ο οποίος αφορά και τους πελάτες, όπως ορίζεται από την Πολιτική Υποβολής & Διαχείρισης Αναφορών (Whistleblowing) η οποία περιγράφεται στο κεφάλαιο Επιχειρηματική Συμπεριφορά. Τα διαθέσιμα κανάλια υποβολής αναφορών περιλαμβάνουν το ηλεκτρονικό ταχυδρομείο ([whistleblower@barbastathis.com](mailto:whistleblower@barbastathis.com)), την ειδική πλατφόρμα ανώνυμων αναφορών, την τηλεφωνική γραμμή καθώς και την αποστολή έγγραφης αναφοράς ταχυδρομικώς.

### **Διαχείριση αναδυόμενων ζητημάτων, αιτημάτων και παραπόνων**

Στην εταιρεία attica, τα παράπονα υποβάλλονται μέσω email ή φόρμας επικοινωνίας, τηλεφωνικής επικοινωνίας με το τηλεφωνικό κέντρο, έντυπου γνώμης ή άμεσης αναφοράς στα φυσικά καταστήματα. Στη συνέχεια διερευνώνται από το αρμόδιο τμήμα, απαντώνται εντός προκαθορισμένων χρονικών ορίων και παρακολουθούνται μέχρι την οριστική επίλυση. Για ζητήματα προστασίας προσωπικών δεδομένων παρέχεται επίσης η δυνατότητα επικοινωνίας με τον DPO, ενώ οι καταναλωτές ενημερώνονται ότι μπορούν να υποβάλουν σχετική καταγγελία και στην αρμόδια Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα.

Για την πρόληψη και αντιμετώπιση θεμάτων που επηρεάζουν τους πελάτες, η ADACOMA.E. εφαρμόζει λειτουργική διαχείριση αιτημάτων και απαιτήσεων πελατών πριν την έναρξη έργου και κατά την υλοποίηση, με δομημένη ανασκόπηση και επιβεβαίωση απαιτήσεων πριν την έναρξη έργου και κατά την πορεία του.

Η σχετική επικοινωνία και τεκμηρίωση υποστηρίζεται μέσω των προβλεπόμενων μέσων και εργαλείων ενώ η αποτελεσματικότητα της προσέγγισης παρακολουθείται μέσω ετήσιας έρευνας ικανοποίησης πελατών με κωδικοποίηση και στατιστική επεξεργασία των αποτελεσμάτων. Για την αντιμετώπιση ζητημάτων που εκφράζονται ως παράπονα, εφαρμόζεται διαδικασία υποβολής και διαχείρισης παραπόνων μέσω ηλεκτρονικής επικοινωνίας ή μέσω της εταιρικής πλατφόρμας στο σχετικό πεδίο επικοινωνίας.

Η BYTE εφαρμόζει διαδικασίες που υποστηρίζουν την έγκαιρη αναγνώριση, αξιολόγηση και διαχείριση θεμάτων που μπορεί να επηρεάσουν πελάτες και τελικούς χρήστες. Ειδικότερα, προβλέπεται διαδικασία χειρισμού παραπόνων και μη συμμορφώσεων σε παραδοτέα, υπηρεσίες ή εργασίες με καταγραφή, αξιολόγηση κατά περίπτωση, κλιμάκωση σοβαρών θεμάτων στην αρμόδια ιεραρχία και παρακολούθηση της εξέλιξης σε επίπεδο διασφάλισης ποιότητας, καθώς και ενεργοποίηση διορθωτικών ενεργειών όπου απαιτείται. Η αποτελεσματικότητα παρακολουθείται και μέσω περιοδικής επισκόπησης ικανοποίησης πελατών, τουλάχιστον σε ετήσια βάση ή και με την ολοκλήρωση σύμβασης για σημαντικούς πελάτες, με τεκμηρίωση και αρχειοθέτηση των αποτελεσμάτων.

Παράλληλα, εφαρμόζεται τεκμηριωμένη διαδικασία για την τεχνική εξυπηρέτηση, το service και τη διαχείριση εγγυήσεων, ώστε οι εργασίες επισκευών να προγραμματίζονται, να παρακολουθούνται και να ολοκληρώνονται με καθορισμένο τρόπο, συμπεριλαμβανομένης της παράδοσης και εγκατάστασης επισκευασμένου εξοπλισμού και της επικοινωνίας με τον πελάτη κατά την πορεία. Ως προληπτικό μέτρο πριν την αποδοχή παραγγελίας ή την υπογραφή σύμβασης εφαρμόζεται διαδικασία που προβλέπει να αποτυπώνονται με σαφήνεια προς τον πελάτη τα χαρακτηριστικά προϊόντος ή υπηρεσίας και οι οικονομικοί και λοιποί όροι. Παράλληλα, διασφαλίζεται ότι η εταιρεία μπορεί να ανταποκριθεί σε αυτούς τους όρους, ενώ για έργα ολοκληρωμένων λύσεων εφαρμόζεται πλαίσιο διεκπεραίωσης που περιλαμβάνει προγραμματισμό, εκτέλεση και ποιοτικούς ελέγχους με αντίστοιχη τεκμηρίωση.

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ ενθαρρύνει όλους τους καταναλωτές να μοιραστούν την εμπειρία τους και να εκφράσουν τις απόψεις, τις προτάσεις και τις ερωτήσεις τους. Τα διαθέσιμα κανάλια επικοινωνίας αναγράφονται σε όλες τις συσκευασίες των προϊόντων και περιλαμβάνουν τη δωρεάν τηλεφωνική γραμμή, τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης, το ηλεκτρονικό ταχυδρομείο, καθώς και τη φόρμα επικοινωνίας στην εταιρική ιστοσελίδα. Το Κέντρο Εξυπηρέτησης Καταναλωτών αναλαμβάνει τη διαχείριση των αιτημάτων και διασφαλίζει την απρόσκοπτη επικοινωνία μεταξύ

καταναλωτών και εταιρείας. Τα αιτήματα κατηγοριοποιούνται αναλόγως του περιεχομένου του εκάστοτε αιτήματος από το Κέντρο Εξυπηρέτησης Καταναλωτών και ενημερώνονται οι αρμόδιες Διευθύνσεις για την διερεύνηση των αιτημάτων. Παράλληλα, στο μητρώο καταγραφής αναφορών καταχωρούνται η βαρύτητα κάθε συμβάντος, ο χρόνος ανταπόκρισης και το σύνολο των διορθωτικών ενεργειών που υλοποιήθηκαν από τις αρμόδιες Διευθύνσεις.

Αναφορικά με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες ο Όμιλος δεν έχει θεσπίσει συγκεκριμένη στοχοθεσία.

## ESRS G1 - Επιχειρηματική συμπεριφορά

### Η προσέγγιση του Ομίλου

Το Διοικητικό Συμβούλιο της IDEAL Holdings φέρει τη συνολική εποπτεία θεμάτων επιχειρηματικής συμπεριφοράς και εταιρικής δεοντολογίας σε επίπεδο Ομίλου, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του, όπως αυτές αποτυπώνονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας. Η Διοίκηση των θυγατρικών εταιρειών είναι υπεύθυνη για την εφαρμογή των σχετικών Πολιτικών και διαδικασιών, καθώς και για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο και τις εσωτερικές κανονιστικές απαιτήσεις. Η παρακολούθηση της ορθής εφαρμογής υποστηρίζεται από διακριτές λειτουργίες Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Διαχείρισης Κινδύνων και Εσωτερικού Ελέγχου, οι οποίες λειτουργούν με διακριτούς ρόλους και ανεξαρτησία.

Τα διοικητικά και ανώτερα διευθυντικά στελέχη διαθέτουν γνώση και εμπειρία σε ζητήματα επιχειρηματικής συμπεριφοράς, κανονιστικής συμμόρφωσης και δεοντολογίας, όπως προκύπτει από τον ρόλο τους στη θέσπιση, εποπτεία και εφαρμογή Πολιτικών που αφορούν τη σύγκρουση συμφερόντων, την καταπολέμηση της δωροδοκίας, τη διαχείριση αναφορών και την προστασία προσωπικών δεδομένων. Η επάρκεια αυτή δύναται να ενισχυθεί μέσω στοχευμένων εκπαιδεύσεων και της συστηματικής εμπλοκής των αρμόδιων λειτουργιών ελέγχου.

Στο πλαίσιο της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης και ειδικότερα των αρχών εταιρικής διακυβέρνησης και υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς, η Εταιρεία θέτει στόχο την ενίσχυση των γνώσεων και δεξιοτήτων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανώτερων διευθυντικών στελεχών σε θέματα επιχειρηματικής δεοντολογίας και κανονιστικής συμμόρφωσης.

Ο στόχος αφορά τη συμμετοχή 50% των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανώτερων διευθυντικών στελεχών σε τουλάχιστον μια εκπαιδευτική δράση έως το τέλος του 2027. Η πρόοδος αποτυπώνεται ως ποσοστό (%) των στελεχών που ολοκληρώνουν τη σχετική εκπαίδευση.

Το πεδίο εφαρμογής του στόχου περιλαμβάνει το σύνολο των δραστηριοτήτων της Εταιρείας και εφαρμόζεται σε όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα ανώτερα διευθυντικά στελέχη που εμπλέκονται στη θέσπιση, εποπτεία και εφαρμογή Πολιτικών εταιρικής διακυβέρνησης (όπως σύγκρουση συμφερόντων, καταπολέμηση δωροδοκίας, διαχείριση αναφορών και προστασία προσωπικών δεδομένων).

Ως έτος βάσης ορίζεται το 2025, κατά το οποίο καταγράφεται το αρχικό επίπεδο συμμετοχής.

Η παρακολούθηση της επίτευξης του στόχου πραγματοποιείται μέσω της συστηματικής καταγραφής της συμμετοχής σε εκπαιδευτικές δράσεις, οι οποίες υλοποιούνται είτε εσωτερικά είτε με τη συνδρομή εξωτερικών φορέων. Η μεθοδολογία βασίζεται σε διοικητικά δεδομένα (attendance records), ενώ οι εκπαιδευτικές θεματικές καθορίζονται με βάση τις κανονιστικές απαιτήσεις, τις ανάγκες εταιρικής διακυβέρνησης και τις βέλτιστες πρακτικές ESG.

Ο στόχος επανεξετάζεται σε ετήσια βάση στο πλαίσιο της συνολικής αξιολόγησης της απόδοσης ESG, λαμβάνοντας υπόψη τυχόν μεταβολές στο κανονιστικό πλαίσιο και τις επιχειρησιακές ανάγκες της Εταιρείας.

Κατά το έτος βάσης (2025), η Εταιρεία υλοποίησε εκπαιδευτικές δράσεις σε θέματα Καταπολέμησης της Δωροδοκίας, Διαχείρισης Αναφορών (whistleblowing) και Προστασίας Προσωπικών δεδομένων. Τις εκπαιδεύσεις παρακολούθησε το 12,24% των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανώτερων διευθυντικών στελεχών.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα βιογραφικά των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, παρακαλείστε να ανατρέξετε στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης "Αναλυτικά βιογραφικά σημειώματα μελών Διοικητικού Συμβουλίου και ανώτατων διευθυντικών στελεχών".

### **Διαδικασίες εντοπισμού και αξιολόγησης επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών σε θέματα επιχειρηματικής συμπεριφοράς**

Ο Όμιλος εφαρμόζει διαδικασίες εντοπισμού και αξιολόγησης κινδύνων που σχετίζονται με την επιχειρηματική συμπεριφορά, στο πλαίσιο του συστήματος διαχείρισης κινδύνων και εσωτερικού ελέγχου. Οι διαδικασίες αυτές λαμβάνουν υπόψη τη φύση των δραστηριοτήτων, τη γεωγραφική παρουσία, τον κλάδο δραστηριότητας και τη δομή των συναλλαγών, με στόχο τον εντοπισμό κινδύνων που σχετίζονται με φαινόμενα μη δεοντολογικής συμπεριφοράς, σύγκρουσης συμφερόντων, διαφθοράς και μη συμμόρφωσης με το κανονιστικό πλαίσιο.

Στο επίπεδο των σημαντικών θυγατρικών, οι ανωτέρω διαδικασίες εξειδικεύονται περαιτέρω μέσω επιμέρους μηχανισμών αξιολόγησης κινδύνων. Ειδικότερα, η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ εφαρμόζει ετήσια διαδικασία αξιολόγησης κινδύνων σε θέματα δωροδοκίας και διαφθοράς, με στόχο τον εντοπισμό περιοχών αυξημένης έκθεσης και την υιοθέτηση κατάλληλων μέτρων πρόληψης και ελέγχου. Στο πλαίσιο αυτό, αναγνωρίζονται «ευαίσθητες συναλλαγές» και εφαρμόζεται ειδική διαδικασία έγκρισης για περιπτώσεις υψηλότερου κινδύνου, όπως συναλλαγές με νέους προμηθευτές, συναλλαγές μεγάλης αξίας, συναλλαγές σε χώρες αυξημένου κινδύνου ή περιπτώσεις με ενδείξεις πιθανής σύγκρουσης συμφερόντων. Η προσέγγιση αυτή ενισχύει τη συστηματική αναγνώριση, αξιολόγηση και διαχείριση κινδύνων επιχειρηματικής συμπεριφοράς σε επίπεδο Ομίλου.

Παράλληλα, στο επίπεδο επενδυτικής ανάλυσης, η Μητρική Εταιρεία εφαρμόζει διαδικασία Περιβαλλοντικής και Κοινωνικής (E&S) δέουσας επιμέλειας, η οποία περιλαμβάνει έλεγχο αποκλεισμών, αξιολόγηση κανονιστικής συμμόρφωσης, συλλογή δεδομένων ESG, επιτόπιες επισκέψεις όπου απαιτείται και κατηγοριοποίηση των κινδύνων. Η διαδικασία αυτή υποστηρίζει τον εντοπισμό και την παρακολούθηση κινδύνων που ενδέχεται να επηρεάσουν την επιχειρηματική συμπεριφορά και τη συμμόρφωση των εταιρειών του χαρτοφυλακίου. Για περισσότερες πληροφορίες βλ. ενότητα Α)Υπεύθυνες Επενδύσεις.

Προκειμένου να εντοπιστούν οι επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες που σχετίζονται με την επιχειρηματική συμπεριφορά, πραγματοποιήθηκε Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας, για την οποία αξιοποιήθηκαν και οι απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών, και προέκυψαν τα ακόλουθα αποτελέσματα.

		ESRS G1 Επιχειρηματική συμπεριφορά
Υποθέμα	Τύπος	Περιγραφή έκαστου ΙΡΟ
Επιχειρηματική κουλτούρα	Επίπτωση (Υφιστάμενη/Θετική)	Η καθιέρωση μιας σύννομης και ηθικής εταιρικής κουλτούρας ενισχύει την εμπιστοσύνη των ενδιαφερομένων μερών και των εργαζομένων του Ομίλου
Διαφθορά και δωροδοκία	Κίνδυνος	Η μη εφαρμογή αυστηρών μέτρων ή η έλλειψη πολιτικών και ελέγχου κατά της δωροδοκίας μπορεί να οδηγήσει σε πρόστιμα, νομικές επιπτώσεις και ζημία στη φήμη
Γνωστοποίηση Ειδική για την Οντότητα - Επιχειρησιακή Συνέχεια	Κίνδυνος	Η απουσία σχεδίων επιχειρησιακής συνέχειας αυξάνει τον κίνδυνο διακοπών από απρόβλεπτα γεγονότα (ανθρωπογενείς καταστροφές - εξωτερικοί παράγοντες) Η έλλειψη οργανωμένων διαδικασιών στις λειτουργίες επηρεάζει τον χρόνο και την αποδοτικότητα ολοκλήρωσης υπηρεσιών ή έργων. Ως αποτέλεσμα, αυξάνονται οι λειτουργικοί και οικονομικοί κίνδυνοι
Γνωστοποίηση Ειδική για την Οντότητα - Ψηφιακός Μετασχηματισμός	Κίνδυνος	Η αυξημένη εξάρτηση από τα ψηφιακά συστήματα συνοδεύεται από μεγαλύτερους κινδύνους κυβερνοεπιθέσεων και απώλειας δεδομένων, με αποτέλεσμα τη μείωση της εμπιστοσύνης και της πιστότητας των πελατών
	Ευκαιρία	Η πρωτοπορία σε προϊόντα ψηφιακού μετασχηματισμού δημιουργεί ευκαιρίες ανάπτυξης στην αγορά

## Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία

### **IDEAL Holdings (Μητρική Εταιρεία και Όμιλος Συμμετοχών)**

Η IDEAL Holdings ως Εταιρεία Συμμετοχών, έχει θεσπίσει και εφαρμόζει πλαίσιο Πολιτικών και διαδικασιών που αποσκοπούν στη διασφάλιση της ηθικής, σύννομης και υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς, καθώς και στην καλλιέργεια εταιρικής κουλτούρας βασισμένης στη διαφάνεια, την ακεραιότητα και τον σεβασμό των κανόνων. Κεντρικό ρόλο στο πλαίσιο αυτό διαδραματίζει ο Κώδικας Δεοντολογίας και Ηθικής Συμπεριφοράς, ο οποίος εφαρμόζεται σε επίπεδο Ομίλου και καθορίζει τις βασικές αρχές που διέπουν τη συμπεριφορά των εργαζομένων, των διοικητικών στελεχών και, όπου προβλέπεται, των συνεργατών.

Εν προκειμένω, έχει θεσπίσει ολοκληρωμένο πλαίσιο Πολιτικών επιχειρηματικής συμπεριφοράς, το οποίο αποσκοπεί στη διασφάλιση της ηθικής, νόμιμης και υπεύθυνης λειτουργίας της Εταιρείας και στη διαμόρφωση αντίστοιχης εταιρικής κουλτούρας. Οι Πολιτικές αυτές εφαρμόζονται στη Μητρική Εταιρεία και, όπου ρητά προβλέπεται, σε επίπεδο Ομίλου, και είναι δημοσιευμένες στην επίσημη ιστοσελίδα τόσο της Μητρικής Εταιρείας όσο και των σημαντικών θυγατρικών της<sup>18</sup>.

Οι εν λόγω πολιτικές εξειδικεύονται περαιτέρω σε επίπεδο σημαντικών θυγατρικών, ανάλογα με το αντικείμενο και το κανονιστικό περιβάλλον κάθε Εταιρείας. Ενδεικτικά, η Εταιρεία ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ έχει διαμορφώσει πλαίσιο Πολιτικών επιχειρηματικής συμπεριφοράς που καλύπτει, μεταξύ άλλων, τη συμμόρφωση με τους κανόνες ανταγωνισμού, την καταπολέμηση της απάτης, τη διαχείριση συγκρούσεων συμφερόντων, την υποβολή και διαχείριση αναφορών, την πρόληψη της δωροδοκίας και της διαφθοράς, καθώς και την ασφάλεια πληροφοριών και ιδιωτικότητας. Μέσω του πλαισίου αυτού ενισχύεται η καλλιέργεια κουλτούρας ακεραιότητας, λογοδοσίας και σύννομης επιχειρηματικής λειτουργίας σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων της.

### **Κανονισμός Λειτουργίας**

Οι Κανονισμοί Λειτουργίας της Εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών της συνιστούν το θεσμικό πλαίσιο που διέπει τη διάρθρωση, τις αρμοδιότητες και τις διαδικασίες λειτουργίας των οργάνων διοίκησης και των βασικών οργανωτικών μονάδων, καθώς και τη λειτουργία του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου. Σκοπός τους είναι η διασφάλιση της χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης, της συμμόρφωσης με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο και της αποτελεσματικής διαχείρισης κινδύνων, συμπεριλαμβανομένων κινδύνων που σχετίζονται με τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και τη βιώσιμη λειτουργία της εταιρείας. Μέσω των σχετικών προβλέψεών τους, οι Κανονισμοί συνδέονται με ουσιώδεις πτυχές βιωσιμότητας που αφορούν τη λειτουργία των οργάνων διοίκησης, την εποπτεία, την κανονιστική συμμόρφωση και τον εσωτερικό έλεγχο.

Το πεδίο εφαρμογής του Κανονισμού καλύπτει την εταιρεία στο σύνολό της και αφορά τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα ανώτερα διοικητικά στελέχη και τις οργανωτικές μονάδες που εμπλέκονται στη διακυβέρνηση, στον έλεγχο και στη συμμόρφωση. Ο Κανονισμός εφαρμόζεται σε όλες τις δραστηριότητες της εταιρείας και λειτουργεί συμπληρωματικά προς άλλες πολιτικές και κανονιστικά κείμενα της.

Η ευθύνη για την έγκριση, την εφαρμογή και την εποπτεία του Κανονισμού Λειτουργίας ανήκει στο Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο διασφαλίζει ότι οι προβλέψεις του εφαρμόζονται μέσω των κατάλληλων οργανωτικών δομών, συμπεριλαμβανομένων της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης, της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και των Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ο Κανονισμός βασίζεται στο ισχύον εθνικό θεσμικό πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης και ιδίως στις απαιτήσεις του Ν. 4706/2020, όπως ισχύει, και λειτουργεί ως βασικό σημείο αναφοράς για την οργάνωση και τη λειτουργία του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου

<sup>18</sup> Ητοι τις εξής: attica, BYTE, και ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ με την από 1/4/2025 απόφασή του Διοικητικού της Συμβουλίου.

Ο Κανονισμός Λειτουργίας τίθεται σε διάθεση των αρμόδιων οργάνων και στελεχών της Εταιρείας και επικαιροποιείται όποτε απαιτείται, ώστε να λαμβάνονται υπόψη αλλαγές στο κανονιστικό πλαίσιο ή στη δομή και λειτουργία της Εταιρείας. Περίληψή του βρίσκεται αναρτημένη στην επίσημη εταιρική ιστοσελίδα.

### **Κώδικας Δεοντολογίας και Ηθικής Συμπεριφοράς**

Ο Κώδικας Δεοντολογίας και Ηθικής Συμπεριφοράς του Ομίλου IDEAL Holdings, ο οποίος εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο στις 07.02.2022 και αναθεωρήθηκε στις 08.12.2023, αποτελεί το βασικό κανονιστικό κείμενο που αποτυπώνει τις αξίες, τις αρχές και τους κανόνες υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς που διέπουν τη λειτουργία της Εταιρείας και των θυγατρικών της. Ο Κώδικας αποσκοπεί στη διαμόρφωση κοινής εταιρικής κουλτούρας, στη διασφάλιση συμμόρφωσης με το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο και στην καθοδήγηση των εργαζομένων και συνεργατών στη λήψη αποφάσεων σε περιπτώσεις ηθικών ή κανονιστικών διλημμάτων. Μέσω των διατάξεών του, ο Κώδικας συνδέεται με ουσιώδεις επιπτώσεις και κινδύνους βιωσιμότητας, ιδίως σε θέματα επιχειρηματικής ηθικής, σύγκρουσης συμφερόντων, δωροδοκίας και διαφθοράς, απάτης, προστασίας δεδομένων, ίσων ευκαιριών, υγείας και ασφάλειας στην εργασία και υπεύθυνων σχέσεων με τρίτους, ενώ συμβάλλει στην πρόληψη συμπεριφορών που θα μπορούσαν να πλήξουν τη φήμη και την αξιοπιστία του Ομίλου.

Το πεδίο εφαρμογής του Κώδικα καλύπτει το σύνολο των δραστηριοτήτων της Εταιρείας και των θυγατρικών της και αφορά όλους τους εργαζομένους, ανεξαρτήτως ιεραρχικού επιπέδου ή μορφής απασχόλησης, καθώς και συνεργάτες, προμηθευτές και λοιπά εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη με τα οποία ο Όμιλος διατηρεί επιχειρηματικές σχέσεις. Ο Κώδικας εφαρμόζεται σε όλες τις γεωγραφικές περιοχές όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος και λειτουργεί συμπληρωματικά προς ειδικότερες πολιτικές ή διαδικασίες που ενδέχεται να θεσπίζονται σε επίπεδο θυγατρικών, χωρίς να προβλέπει ρητές εξαιρέσεις.

Η ευθύνη για την τήρηση και εφαρμογή του Κώδικα εδράζεται στο ανώτατο επίπεδο διοίκησης, με το Διοικητικό Συμβούλιο να εγκρίνει και να αναθεωρεί το κείμενο, ενώ οι Διευθυντές και Προϊστάμενοι έχουν αυξημένες υποχρεώσεις ως προς την προώθηση, την ενσωμάτωση και την καθημερινή εφαρμογή των αρχών του. Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να γνωρίζουν και να συμμορφώνονται με τον Κώδικα στο πλαίσιο των καθηκόντων τους.

Ο Κώδικας βασίζεται στο ισχύον εθνικό και ενωσιακό κανονιστικό πλαίσιο και, όπως ρητά αναφέρεται, ευθυγραμμίζεται με τις δέκα αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ στους τομείς των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, των εργασιακών σχέσεων, του περιβάλλοντος και της καταπολέμησης της διαφθοράς

Κατά τη διαμόρφωσή του λαμβάνονται υπόψη τα συμφέροντα βασικών ομάδων ενδιαφερόμενων μερών, όπως εργαζόμενοι, μέτοχοι, πελάτες, προμηθευτές και η κοινωνία, μέσω της πρόβλεψης αρχών ίσης μεταχείρισης, σεβασμού των δικαιωμάτων, διαφάνειας και υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς.

Ο Κώδικας γνωστοποιείται στους εργαζομένους κατά την πρόσληψή τους και τίθεται σε συνεχή διάθεση μέσω της ανάρτησής του στην επίσημη εταιρική ιστοσελίδα.

### **Πολιτική σύγκρουσης συμφερόντων-διαδικασίες πρόληψης και αντιμετώπισης σύγκρουσης συμφερόντων**

Εντός του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας, περιλαμβάνονται ενσωματωμένες ρυθμίσεις που αφορούν την πρόληψη, τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων, οι οποίες εφαρμόζονται στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, στα πρόσωπα στα οποία έχουν ανατεθεί αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου και στα ανώτερα στελέχη της Εταιρείας. Οι σχετικές διατάξεις αποσκοπούν στη διασφάλιση της ακεραιότητας της λήψης αποφάσεων και της προστασίας των συμφερόντων της Εταιρείας, καθώς και στην αποτροπή καταστάσεων που θα μπορούσαν να επηρεάσουν τη χρηστή εταιρική διακυβέρνηση.

Στο πλαίσιο αυτό, προβλέπεται υποχρέωση των ανωτέρω προσώπων να μην επιδιώκουν ίδια συμφέροντα που αντιβαίνουν στα συμφέροντα της Εταιρείας και να αποκαλύπτουν έγκαιρα και με επάρκεια στο Διοικητικό

Συμβούλιο κάθε υφιστάμενη ή δυνητική σύγκρουση συμφερόντων που ανακύπτει κατά την άσκηση των καθηκόντων τους. Η αποκάλυψη θεωρείται επαρκής όταν περιλαμβάνει σαφή περιγραφή τόσο της σχετικής συναλλαγής όσο και των ιδίων συμφερόντων που συνδέονται με αυτή, ενώ καλύπτει τόσο υφιστάμενες όσο και πιθανές μελλοντικές συγκρούσεις. Επιπλέον, τα πρόσωπα αυτά υποχρεούνται να γνωστοποιούν στο Διοικητικό Συμβούλιο κάθε προσωπική ή επιχειρηματική σχέση των ιδίων ή των οικογενειών τους με τρίτους που συνεργάζονται με την Εταιρεία.

Περαιτέρω υφίσταται πρόβλεψη περιορισμών ως προς την άσκηση δραστηριοτήτων για ίδιο ή τρίτο λογαριασμό που ανάγονται σε σκοπούς ανταγωνιστικούς ή συναφείς με τους σκοπούς της Εταιρείας, καθώς και ως προς τη συμμετοχή σε εταιρικά σχήματα που επιδιώκουν τέτοιους σκοπούς, εκτός από ρητά προβλεπόμενες εξαιρέσεις. Σε περιπτώσεις που απαιτείται σχετική άδεια, θεσπίζεται διαδικασία ενημέρωσης του Διοικητικού Συμβουλίου και λήψης απόφασης από τη Γενική Συνέλευση, κατόπιν εισήγησης του Διοικητικού Συμβουλίου.

Τα πρόσωπα στα οποία εφαρμόζονται οι ανωτέρω ρυθμίσεις λαμβάνουν γνώση των σχετικών υποχρεώσεών τους πριν από την ανάληψη των καθηκόντων τους και δεσμεύονται για την πλήρη τήρησή τους. Το Διοικητικό Συμβούλιο επιτηρεί σε τακτική βάση την ύπαρξη υφιστάμενων ή δυνητικών συγκρούσεων συμφερόντων και αξιολογεί κάθε περίπτωση που γνωστοποιείται ή εντοπίζεται, τεκμηριώνοντας τη σχετική κρίση και λαμβάνοντας αποφάσεις ως προς την ύπαρξη ή μη σύγκρουσης συμφερόντων και τους τρόπους αντιμετώπισής της. Κατά τη διαδικασία αυτή, το πρόσωπο στο οποίο αφορά η σύγκρουση συμφερόντων παρέχει τις απαιτούμενες πληροφορίες και διευκρινίσεις και, εφόσον πρόκειται για μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, δεν συμμετέχει στη λήψη της σχετικής απόφασης.

Οι ανωτέρω ρυθμίσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας και λειτουργούν συμπληρωματικά προς το ευρύτερο πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης της Εταιρείας. Σημειώνεται πως κάθε σημαντική θυγατρική του Ομίλου διαθέτει πρόβλεψη για ζητήματα που άπτονται της αντιμετώπισης σύγκρουσης συμφερόντων.

Σημειώνεται ότι, η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ έχει θεσπίσει Πολιτική κατά της σύγκρουσης συμφερόντων, η οποία καθορίζει το πλαίσιο αναγνώρισης, πρόληψης και διαχείρισης πραγματικών και δυνητικών συγκρούσεων συμφερόντων.

Η Πολιτική καλύπτει, μεταξύ άλλων, περιπτώσεις οικογενειακών και συγγενικών σχέσεων, άσκηση παράλληλων δραστηριοτήτων και Πολιτικής δραστηριότητας.

Στόχος της Πολιτικής, είναι η θέσπιση ουσιαστικών κανόνων που οριοθετούν τη σύγκρουση συμφερόντων εντός του οργανισμού, προκειμένου τα αρμόδια διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα να έχουν τη δυνατότητα:

- Να αναγνωρίσουν, να αξιολογήσουν, να προλάβουν, να διαχειριστούν, να αντιμετωπίσουν ή και να αποτρέψουν υφιστάμενες και δυνητικές καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων στις δραστηριότητες και, συνακόλουθα,
- Να διασφαλίσουν ότι τα διοικητικά όργανα είναι σε θέση να λαμβάνουν συνετές, αντικειμενικές και ανεξάρτητες αποφάσεις προς όφελος της εταιρίας και προς επίτευξη των στόχων της, καθώς επίσης να διασφαλίζεται η επιβαλλόμενη επιμέλεια των μελών τους και η προώθηση του εταιρικού συμφέροντος.

### **Πολιτική εκπαίδευσης των μελών ΔΣ και των στελεχών**

Παράλληλα, εντός του Κανονισμού Λειτουργίας περιλαμβάνονται ρυθμίσεις που αφορούν την εκπαίδευση και τη διαρκή επιμόρφωση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, των διευθυντικών και των λοιπών στελεχών της Μητρικής Εταιρείας, αναγνωρίζοντας ότι το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί θεμελιώδη παράγοντα ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος και αποτελεσματικής εταιρικής διακυβέρνησης. Οι σχετικές διατάξεις αποσκοπούν στη διασφάλιση της ποιοτικής στελέχωσης των οργάνων διοίκησης και των κρίσιμων λειτουργιών, ιδίως εκείνων που

εμπλέκονται στον εσωτερικό έλεγχο, στη διαχείριση κινδύνων, στην κανονιστική συμμόρφωση και στα πληροφοριακά συστήματα, μέσω της συνεχούς ανάπτυξης γνώσεων και δεξιοτήτων.

Σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου, προβλέπεται ότι, με τη συνδρομή της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων και βάσει των προβλέψεων του Κανονισμού Λειτουργίας της και της Πολιτικής Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει για την κατάρτιση και υλοποίηση προγραμμάτων εισαγωγικής επιμόρφωσης των νέων μελών του. Επιπλέον, το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται να αποφασίζει τη διενέργεια προγραμμάτων εκπαίδευσης των μελών του και σε άλλες περιπτώσεις, όταν διαπιστώνεται σχετική ανάγκη, ιδίως λαμβάνοντας υπόψη τα αποτελέσματα της ατομικής και συλλογικής αξιολόγησης, καθώς και τις εξελίξεις σε θέματα εταιρικής διακυβέρνησης και κανονιστικού πλαισίου.

Αντίστοιχα, για τα διευθυντικά και λοιπά στελέχη της Εταιρείας, προβλέπεται ότι τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου αποφασίζουν για την κατάρτιση προγραμμάτων εισαγωγικής επιμόρφωσης των νέων στελεχών, καθώς και για τη διενέργεια προγραμμάτων εκπαίδευσης σε κάθε άλλη περίπτωση που κρίνεται αναγκαία. Κατά τη λήψη των σχετικών αποφάσεων λαμβάνονται υπόψη, μεταξύ άλλων, τα αποτελέσματα της αξιολόγησης των στελεχών και οι αλλαγές στο νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο που σχετίζεται με τις αρμοδιότητές τους, ενώ δύναται να ζητείται η συνδρομή των επικεφαλής των οργανωτικών μονάδων ή της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων.

Μέσω των ανωτέρω ρυθμίσεων, επιδιώκεται η διασφάλιση ότι η Εταιρεία διαθέτει μέλη Διοικητικού Συμβουλίου και στελέχη υψηλού επιπέδου κατάρτισης και εξειδίκευσης, τα οποία συνεισφέρουν ουσιαστικά στην επίτευξη των επιχειρηματικών της στόχων και στην προαγωγή του εταιρικού συμφέροντος. Οι ρυθμίσεις αυτές αποτελούν αναπόσπαστο μέρος του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας και δεν συνιστούν αυτοτελή Πολιτική εκπαίδευσης, αλλά λειτουργούν συμπληρωματικά στο ευρύτερο πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης της Εταιρείας.

### **Πολιτική Υποβολής και Διαχείρισης Αναφορών (Whistleblowing Policy)**

Η Πολιτική Υποβολής και Διαχείρισης Αναφορών της Εταιρείας, η οποία εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο στις 08.12.2023, καθορίζει το πλαίσιο αρχών, διαδικασιών και μηχανισμών μέσω των οποίων ο Όμιλος λαμβάνει, επεξεργάζεται και διερευνά επώνυμες και ανώνυμες αναφορές σχετικά με παρατυπίες, παραλείψεις ή αξιόποινες πράξεις που εμπíπτουν στο πεδίο εφαρμογής της ενωσιακής και εθνικής νομοθεσίας. Στόχος της Πολιτικής είναι η διασφάλιση υψηλού επιπέδου ηθικής και επαγγελματικής συμπεριφοράς, η μηδενική ανοχή σε παράνομες ή αντικανονικές πρακτικές, η πρόληψη και αντιμετώπιση κινδύνων κανονιστικής και νομικής φύσης, καθώς και η προστασία της φήμης και της αξιοπιστίας του Ομίλου. Η εφαρμογή της Πολιτικής υποστηρίζεται από τη συστηματική τήρηση αρχείων, την ποιοτική και ποσοτική ανάλυση των αναφορών και την τακτική ενημέρωση των αρμόδιων οργάνων διακυβέρνησης, με σκοπό τον εντοπισμό επαναλαμβανόμενων ή συστηματικών ζητημάτων και τη λήψη διορθωτικών μέτρων.

Η Πολιτική εφαρμόζεται σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου και καλύπτει το σύνολο των δραστηριοτήτων του. Δικαίωμα υποβολής αναφορών έχουν εργαζόμενοι κάθε μορφής εργασιακής σχέσης, μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και μέτοχοι, εργολάβοι, υπεργολάβοι, προμηθευτές, πελάτες, εκπαιδευόμενοι, πρώην εργαζόμενοι, καθώς και οποιοδήποτε τρίτο πρόσωπο διαθέτει σχετικές πληροφορίες. Ρητές εξαιρέσεις προβλέπονται για περιπτώσεις που καλύπτονται από ειδικά καθεστώτα απορρήτου, καθώς και για παράπονα πελατών που αφορούν την ποιότητα προϊόντων ή υπηρεσιών, τα οποία διαχειρίζονται μέσω άλλων προβλεπόμενων διαδικασιών.

Η ευθύνη για την εφαρμογή και την εποπτεία της Πολιτικής εδράζεται στο ανώτατο επίπεδο διακυβέρνησης του Ομίλου. Η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης είναι αρμόδια για την παρακολούθηση και την ετήσια επισκόπηση της Πολιτικής, η Επιτροπή Αξιολόγησης Αναφορών για την αξιολόγηση και τον χειρισμό των αναφορών, ενώ η Επιτροπή Ελέγχου και το Διοικητικό Συμβούλιο ενημερώνονται για τα σημαντικά ζητήματα που προκύπτουν από την εφαρμογή της.

Η Πολιτική συμμορφώνεται με την Οδηγία (ΕΕ) 2019/1937, τον Ν. 4990/2022 και την εφαρμοστική ΚΥΑ 47312/18.11.2023, καθώς και με το ισχύον πλαίσιο προστασίας προσωπικών δεδομένων. Η επεξεργασία προσωπικών δεδομένων στο πλαίσιο της υποβολής και διαχείρισης αναφορών διέπεται από ειδική Ενημέρωση για την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, η οποία καθορίζει ρητά τις κατηγορίες δεδομένων, τους σκοπούς και τη νομική βάση της επεξεργασίας, τους αποδέκτες, τον χρόνο τήρησης των δεδομένων, καθώς και τα δικαιώματα και τους εφαρμοστέους περιορισμούς των υποκειμένων των δεδομένων.

Κατά τον καθορισμό και την εφαρμογή της Πολιτικής λαμβάνονται υπόψη τα συμφέροντα των βασικών ενδιαφερόμενων μερών μέσω της πρόβλεψης μέτρων προστασίας της ανωνυμίας και της εμπιστευτικότητας, της απαγόρευσης αντιποίνων και της διασφάλισης αμερόληπτης μεταχείρισης όλων των εμπλεκόμενων, υπό την προϋπόθεση της καλής τη πίστει υποβολής αναφορών.

Η Πολιτική τίθεται στη διάθεση των δυνητικά επηρεαζόμενων και εμπλεκόμενων ενδιαφερόμενων μερών μέσω της κοινοποίησής της στο προσωπικό και της ανάρτησής της στην εταιρική ιστοσελίδα, ενώ προβλέπονται πολλαπλοί και προσβάσιμοι δίαυλοι υποβολής αναφορών. Πιο αναλυτικά:

Οι αναφορές μπορούν να υποβληθούν με έναν από τους κάτωθι τρόπους:

- είτε μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας <https://whistleblowing.idealholdings.gr/#/>
- είτε εγγράφως μέσω ταχυδρομείου στην ταχυδρομική διεύθυνση Κρέοντος 25, Αθήνα, 10442 και με την ένδειξη «Αναφορά του Ν. 4990/2022»
- είτε μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (e-mail) στη διεύθυνση [whistleblowing@idealholdings.gr](mailto:whistleblowing@idealholdings.gr)
- είτε τηλεφωνικά στον αριθμό +30 210 5193 970 όπου οι κλήσεις απαντώνται από αυτόματο τηλεφωνητή και καταγράφονται με τη συναίνεση του αναφέροντα.

Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζεται ότι τόσο τα πρόσωπα που ενδέχεται να επηρεαστούν από παραβάσεις όσο και εκείνα που καλούνται να συμβάλουν στην εφαρμογή της Πολιτικής έχουν πλήρη και έγκαιρη ενημέρωση για το περιεχόμενο και τις διαδικασίες της.

Σε εναρμόνιση με την Πολιτική Υποβολής και Διαχείρισης Αναφορών του Ομίλου IDEAL Holdings, η θυγατρική «attica» εφαρμόζει επιμέρους εξειδίκευση ως προς το κανάλι υποβολής αναφορών, λαμβάνοντας υπόψη τις οργανωτικές και λειτουργικές της ιδιαιτερότητες. Ειδικότερα, οι αναφορές που την αφορούν υποβάλλονται μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στη διεύθυνση [whistleblowing@atticadps.gr](mailto:whistleblowing@atticadps.gr), με αποκλειστικό παραλήπτη τον Διευθυντή Ανθρωπίνων Πόρων της Εταιρείας, ο οποίος έχει οριστεί ως Υπεύθυνος Αναφορών. Κατά τα λοιπά, η Εταιρεία εφαρμόζει πλήρως το ομιλικό πλαίσιο αναφορών, χωρίς απόκλιση ως προς τις αρχές προστασίας των αναφερόντων, την απαγόρευση αντιποίνων, την εμπιστευτικότητα και το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο.

Αντίστοιχες Πολιτικές Αναφορών, εναρμονισμένες με την Πολιτική της μητρικής Εταιρείας, διαθέτουν και οι λοιπές σημαντικές θυγατρικές της IDEAL Holdings, όπως έχουν αναγνωριστεί ανωτέρω.

Ειδικότερα, η Εταιρεία ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ εφαρμόζει Πολιτική υποβολής και διαχείρισης αναφορών και καταγγελιών, η οποία προβλέπει τη δυνατότητα υποβολής αναφορών τόσο επωνύμως όσο και ανωνύμως, μέσω εναλλακτικών εσωτερικών καναλιών διαθέσιμων όχι μόνο σε εργαζομένους αλλά και σε εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη. Τα διαθέσιμα κανάλια περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, ηλεκτρονικό ταχυδρομείο, πλατφόρμα ανώνυμων καταγγελιών, τηλεφωνική επικοινωνία, κυτία καταγγελιών και ταχυδρομική αποστολή. Η Πολιτική διασφαλίζει την εμπιστευτικότητα, την προστασία των προσωπικών δεδομένων και την προστασία των αναφερόντων από αντίποινα, ενώ προβλέπει ότι οι αναφορές διερευνώνται με αντικειμενικότητα και αμεροληψία από καθορισμένα όργανα διαχείρισης. Παράλληλα, η Εταιρεία έχει αναπτύξει πρόγραμμα εκπαίδευσης των εργαζομένων αναφορικά με τον τρόπο υποβολής, διαχείρισης και διερεύνησης αναφορών, ενισχύοντας τη λειτουργική αποτελεσματικότητα του σχετικού μηχανισμού.

### **Πολιτική Συναλλαγών με Συνδεδεμένα Μέρη**

Η Εταιρεία και θυγατρικές της εφαρμόζουν Πολιτική Συναλλαγών με Συνδεδεμένα Μέρη, με σκοπό τη συμμόρφωση με τα άρθρα 99 έως 101 του Ν. 4548/2018 και τη διασφάλιση ότι οι συναλλαγές αυτές διενεργούνται με διαφάνεια, σε καθαρά εμπορική βάση και με όρους αγοράς. Η Πολιτική αποσκοπεί στην πρόληψη κινδύνων κανονιστικής μη συμμόρφωσης και στη διασφάλιση της ορθότητας των χρηματοοικονομικών γνωστοποιήσεων.

Πριν από τη διενέργεια οποιασδήποτε συναλλαγής με συνδεδεμένο μέρος, εξετάζεται αν απαιτείται ειδική άδεια σύμφωνα με τον νόμο ή αν η συναλλαγή εμπίπτει στις προβλεπόμενες εξαιρέσεις. Όπου απαιτείται, η άδεια χορηγείται από το Διοικητικό Συμβούλιο ή, κατά περίπτωση, από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων, ενώ η Εταιρεία προβαίνει στις απαιτούμενες ανακοινώσεις και γνωστοποιήσεις.

Το Διοικητικό Συμβούλιο αξιολογεί περιοδικά τις συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη και τους όρους διενεργειών τους, χωρίς τη συμμετοχή των συνδεδεμένων μερών που είναι μέλη του. Η παρακολούθηση και επιβεβαίωση των συναλλαγών πραγματοποιείται από τη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών, μέσω τυποποιημένων διαδικασιών και ειδικών εντύπων επιβεβαίωσης, ενώ τα σχετικά στοιχεία συμφωνούνται με τα λογιστικά βιβλία.

Οι απαιτούμενες γνωστοποιήσεις περιλαμβάνονται στις εξαμηνιαίες και ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις σύμφωνα με το ΔΛΠ 24 και τα ΔΠΧΑ, ελέγχονται από τους Ορκωτούς Ελεγκτές Λογιστές και υπόκεινται σε έλεγχο από τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας.

### **Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων**

Η Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων της IDEAL Holdings, η οποία εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο και εφαρμόζεται στο σύνολο των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, καθορίζει το πλαίσιο αρχών, κανόνων και διαδικασιών για τη νόμιμη, διαφανή και υπεύθυνη επεξεργασία προσωπικών δεδομένων, σε συμμόρφωση με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2016/679 (ΓΚΠΔ), τον Ν. 4624/2019 και το συναφές εθνικό και ευρωπαϊκό κανονιστικό πλαίσιο. Στόχος της Πολιτικής είναι η διασφάλιση της προστασίας των προσωπικών δεδομένων, η ενίσχυση της διαφάνειας στις διαδικασίες επεξεργασίας, η κατοχύρωση των δικαιωμάτων των υποκειμένων των δεδομένων και η πρόληψη περιστατικών παραβίασης δεδομένων.

Η Πολιτική καλύπτει όλο τον κύκλο ζωής της επεξεργασίας προσωπικών δεδομένων, συμπεριλαμβανομένης της συλλογής, καταγραφής, οργάνωσης, αποθήκευσης, χρήσης, διαβίβασης και διαγραφής, τόσο σε ηλεκτρονική όσο και σε έντυπη μορφή. Εφαρμόζεται σε όλα τα τμήματα της Εταιρείας και αφορά κάθε φυσικό πρόσωπο με το οποίο η Εταιρεία διατηρεί επαγγελματική σχέση, όπως εργαζομένους, συνεργάτες, μετόχους, προμηθευτές και λοιπά τρίτα μέρη που έχουν πρόσβαση σε προσωπικά δεδομένα στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων της.

Η εφαρμογή και η εποπτεία της Πολιτικής ανατίθενται στο ανώτατο επίπεδο διακυβέρνησης της Εταιρείας. Ο Υπεύθυνος Προστασίας Δεδομένων έχει κεντρικό ρόλο στον συντονισμό της συμμόρφωσης, στην παρακολούθηση της εφαρμογής της Πολιτικής, στην ενημέρωση και καθοδήγηση του προσωπικού, καθώς και στη συνεργασία με την αρμόδια εποπτική αρχή. Παράλληλα, προβλέπονται σαφείς αρμοδιότητες για τον Υπεύθυνο Ασφάλειας Πληροφοριών και τα λοιπά εμπλεκόμενα οργανωτικά επίπεδα, ενώ το Διοικητικό Συμβούλιο εγκρίνει και εποπτεύει την Πολιτική και τις τυχόν αναθεωρήσεις της.

Η Πολιτική βασίζεται στις θεμελιώδεις αρχές επεξεργασίας προσωπικών δεδομένων, όπως η νομιμότητα, η διαφάνεια, ο περιορισμός του σκοπού, η ελαχιστοποίηση των δεδομένων, η ακρίβεια, ο περιορισμός της περιόδου αποθήκευσης, η ακεραιότητα, η εμπιστευτικότητα και η λογοδοσία. Για τον σκοπό αυτό, η Εταιρεία τηρεί αρχείο δραστηριοτήτων επεξεργασίας, εφαρμόζει τεχνικά και οργανωτικά μέτρα ασφάλειας και προβλέπει διαδικασίες πρόληψης, αναγνώρισης και διαχείρισης περιστατικών παραβίασης προσωπικών δεδομένων, συμπεριλαμβανομένης της γνωστοποίησης στις αρμόδιες αρχές και, όπου απαιτείται, στα υποκείμενα των δεδομένων.

Κατά τον καθορισμό και την εφαρμογή της Πολιτικής λαμβάνονται υπόψη τα συμφέροντα και τα δικαιώματα των υποκειμένων των δεδομένων, μέσω της πρόβλεψης σαφών διαδικασιών άσκησης των δικαιωμάτων πρόσβασης, διόρθωσης, διαγραφής, περιορισμού, εναντίωσης και φορητότητας, καθώς και μέσω της εφαρμογής περιορισμών μόνο στον βαθμό που αυτό απαιτείται για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με το νόμο και την προστασία δικαιωμάτων τρίτων.

Η Πολιτική κοινοποιείται στους εργαζομένους της Εταιρείας και αναρτάται στην επίσημη εταιρική ιστοσελίδα, ενώ επισκοπείται και επικαιροποιείται σε ετήσια βάση ή όποτε απαιτείται λόγω αλλαγών στο κανονιστικό πλαίσιο ή στις δραστηριότητες της Εταιρείας, διασφαλίζοντας τη συνεχή συμμόρφωση και αποτελεσματική εφαρμογή της.

Σημειώνεται ότι οι σημαντικές θυγατρικές του Ομίλου διαθέτουν αυτόνομες Πολιτικές Προστασίας Δεδομένων σε συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο και την ομιλική πρακτική.

### **Πολιτική Καταπολέμησης της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς**

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει Πολιτική Καταπολέμησης της Δωροδοκίας, εγκεκριμένη από το Διοικητικό Συμβούλιο στις 08.12.2023, με σκοπό την πρόληψη, αποτροπή και τον εντοπισμό περιστατικών δωροδοκίας, διαφθοράς και λοιπών μη σύνομων πρακτικών στο σύνολο των δραστηριοτήτων του. Η Πολιτική αποτυπώνει τη δέσμευση της Εταιρείας για μηδενική ανοχή στη δωροδοκία, τη συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο και τη διασφάλιση υψηλών προτύπων ηθικής και επαγγελματικής συμπεριφοράς, με στόχο τον περιορισμό κινδύνων κανονιστικής, νομικής και φήμης που θα μπορούσαν να επηρεάσουν τη βιωσιμότητα και την αξιοπιστία της. Η εφαρμογή της Πολιτικής υποστηρίζεται μέσω μηχανισμών παρακολούθησης, τήρησης αρχείων, ελέγχου και τακτικής εκπαίδευσης του προσωπικού.

Η Πολιτική εφαρμόζεται στο σύνολο του Ομίλου και καλύπτει τη Διοικητική Ομάδα, τους εργαζομένους, καθώς και τους αντισυμβαλλομένους του Ομίλου, ανεξαρτήτως ρόλου ή σχέσης συνεργασίας. Το πεδίο εφαρμογής της εκτείνεται σε όλες τις επιχειρηματικές δραστηριότητες και συναλλαγές, συμπεριλαμβανομένων των συναλλαγών με κυβερνητικούς αξιωματούχους, ιδιωτικούς φορείς και φυσικά πρόσωπα, καθώς και θεμάτων εταιρικής φιλοξενίας, παροχής δώρων και σύγκρουσης συμφερόντων, λαμβάνοντας υπόψη την αρχή της αναλογικότητας και τα χαρακτηριστικά κάθε δραστηριότητας.

Η ευθύνη για τη θέσπιση, την παρακολούθηση και την αναθεώρηση της Πολιτικής εδράζεται στο ανώτατο επίπεδο διακυβέρνησης της IDEAL Holdings. Η Πολιτική προτείνεται από τη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, επικυρώνεται από την Επιτροπή Ελέγχου και εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, ενώ η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης έχει οριστεί ως αρμόδια για την παρακολούθηση της εφαρμογής της, τη διεξαγωγή ελέγχων, τη διαχείριση σχετικών ζητημάτων και την απευθείας ενημέρωση της Επιτροπής Ελέγχου και του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η Πολιτική ευθυγραμμίζεται με την ισχύουσα ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία για την καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς, καθώς και με διεθνή πρότυπα και κείμενα, όπως η Σύμβαση του ΟΟΣΑ για την Καταπολέμηση της Δωροδοκίας. Παράλληλα, εξειδικεύει τις αρχές που περιλαμβάνονται στον Κώδικα Δεοντολογίας του Ομίλου και ενσωματώνεται στο ευρύτερο σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης και συμμόρφωσης.

Κατά τον καθορισμό και την εφαρμογή της Πολιτικής λαμβάνονται υπόψη τα συμφέροντα των βασικών ενδιαφερόμενων μερών, μέσω της καθολικής απαγόρευσης πρακτικών δωροδοκίας, της ενθάρρυνσης της καλόπιστης αναφοράς περιστατικών χωρίς φόβο αντιποίνων, της διασφάλισης εμπιστευτικότητας και της πρόβλεψης πειθαρχικών κυρώσεων σε περιπτώσεις παραβάσεων, σύμφωνα με την αρχή της αναλογικότητας.

Η Πολιτική κοινοποιείται στο σύνολο των εργαζομένων της Εταιρείας και τίθεται στη διάθεσή τους μέσω των εσωτερικών εταιρικών καναλιών, ενώ αναρτάται σε επικαιροποιημένη μορφή στον ενδοεταιρικό ιστοχώρο. Παράλληλα, προβλέπεται η διεξαγωγή εκπαιδευτικών δράσεων με σκοπό την κατανόηση του περιεχομένου της Πολιτικής και την ενίσχυση της ευαισθητοποίησης σε ζητήματα δωροδοκίας και διαφθοράς. Η Πολιτική βρίσκεται αναρτημένη στην επίσημη εταιρική ιστοσελίδα.

Σημειώνεται ότι οι σημαντικές θυγατρικές της Εταιρείας διαθέτουν και αυτόνομες Πολιτικές Καταπολέμησης της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας σε συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο και την ομιλική πρακτική.

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ εφαρμόζει Πολιτική κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς, βασισμένη στην αρχή της μηδενικής ανοχής έναντι κάθε μορφής διαφθοράς, δωροδοκίας, δωροληψίας και εκβιασμού. Η Πολιτική προβλέπει σαφείς απαγορεύσεις, συμπεριλαμβανομένων των πληρωμών διευκόλυνσης, των Πολιτικών δωρεών και λοιπών αθέμιτων παροχών, ενώ παράλληλα καθορίζει κανόνες για τη διαχείριση δώρων, φιλοξενίας, φιλανθρωπικών δωρεών και χορηγιών. Στο πλαίσιο εφαρμογής της, η Εταιρεία αναγνωρίζει τις πιθανές περιοχές κινδύνου που σχετίζονται με φαινόμενα διαφθοράς και δωροδοκίας και ευθυγραμμίζει το σχετικό σύστημα διαχείρισης με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 37001.

Περαιτέρω, η Εταιρεία ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ εφαρμόζει σύστημα πρόληψης, εντοπισμού, διερεύνησης και αντιμετώπισης περιστατικών διαφθοράς και δωροδοκίας, το οποίο περιλαμβάνει εσωτερικούς ελέγχους, ετήσια αξιολόγηση σχετικών κινδύνων, διαδικασία αναγνώρισης «ευαίσθητων συναλλαγών» και ειδικούς μηχανισμούς έγκρισης για περιπτώσεις αυξημένου κινδύνου. Οι σχετικές αναφορές εργαζομένων ή τρίτων διαχειρίζονται με εμπιστευτικότητα από τη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, με τη συνδρομή των κατά περίπτωση αρμόδιων Μονάδων και Διευθύνσεων, ενώ η εφαρμογή της Πολιτικής υποστηρίζεται από πρόγραμμα εκπαίδευσης και ανοικτή γραμμή επικοινωνίας με τα αρμόδια στελέχη συμμόρφωσης.

### **Κώδικας Καταπολέμησης Νομιμοποίησης Εσόδων από Παράνομες Δραστηριότητες**

Η Εταιρεία, και θυγατρικές της, έχουν θεσπίσει και εφαρμόζουν αυτοτελή Πολιτική πρόληψης και καταστολής της νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες και της χρηματοδότησης της τρομοκρατίας. Η Πολιτική της Εταιρείας εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο κατά τη συνεδρίαση της 15.07.2024. Η Πολιτική έχει καταρτιστεί σύμφωνα με το ισχύον εθνικό θεσμικό πλαίσιο και ιδίως τον ν. 4557/2018, όπως κωδικοποιήθηκε με τον ν. 5090/2024, και αποσκοπεί στη διαμόρφωση επαρκούς και αποτελεσματικού πλαισίου προστασίας της Εταιρείας και των εταιρειών του Ομίλου από τον κίνδυνο εκμετάλλευσης των προϊόντων και υπηρεσιών τους για σκοπούς νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες. Μέσω της Πολιτικής αυτής, η Εταιρεία επιδιώκει τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις των αρμόδιων εποπτικών αρχών, την αποτροπή νομικών και διοικητικών κυρώσεων και τη διασφάλιση της φήμης και αξιοπιστίας της.

Η Πολιτική εφαρμόζεται στο σύνολο των δραστηριοτήτων και εμπορικών συναλλαγών της Εταιρείας και καλύπτει όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα διευθυντικά στελέχη, τους εργαζομένους ανεξαρτήτως θέσης και βαθμίδας, καθώς και τρίτους που συνεργάζονται με την Εταιρεία, όπως προμηθευτές, υπεργολάβους, πελάτες και λοιπούς επιχειρηματικούς εταίρους. Οι αρχές και υποχρεώσεις της Πολιτικής ισχύουν καθολικά και αναμένεται να γίνονται σεβαστές σε κάθε διαπροσωπική ή συναλλακτική επαφή που συνδέεται με τη λειτουργία της Εταιρείας.

Η ευθύνη για την έγκριση, την εποπτεία και την αναθεώρηση της Πολιτικής ανήκει στο Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο ορίζει Υπεύθυνο Συμμόρφωσης – Διευθυντή/τρια Compliance για την πρόληψη και καταστολή του κινδύνου ΞΒΧ/ΧΤ. Ο Υπεύθυνος Συμμόρφωσης διαθέτει ανεξαρτησία, απρόσκοπτη πρόσβαση σε κάθε αναγκαία πληροφορία και την αρμοδιότητα να εντοπίζει, να αξιολογεί και να παρακολουθεί τους σχετικούς κινδύνους, να σχεδιάζει και να συντονίζει τα κατάλληλα μέτρα μετριασμού, να διαχειρίζεται καταγγελίες και αναφορές και να εισηγείται διορθωτικές ενέργειες προς τη Διοίκηση και το Διοικητικό Συμβούλιο. Ρητώς προβλέπεται ότι ο Υπεύθυνος Συμμόρφωσης δύναται να είναι στέλεχος της Μητρικής εταιρείας του Ομίλου, γεγονός που καταδεικνύει λειτουργική σύνδεση της Πολιτικής με δομές κανονιστικής συμμόρφωσης σε επίπεδο Ομίλου.

Στο πλαίσιο της εφαρμογής της Πολιτικής, προβλέπεται σαφής κατανομή ρόλων και αρμοδιοτήτων μεταξύ του Διοικητικού Συμβουλίου, του Υπευθύνου Συμμόρφωσης, της Νομικής Υπηρεσίας και της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου, η οποία διενεργεί ελέγχους και διαχειρίζεται εμπιστευτικές αναφορές σχετικές με ενδεχόμενα περιστατικά νομιμοποίησης εσόδων. Η Πολιτική περιγράφει τα βασικά στάδια της νομιμοποίησης εσόδων,

ενδεικτικά παραδείγματα ύποπτων ή ελεγχόμενων δραστηριοτήτων και τις διαδικασίες διερεύνησης σε περίπτωση εύλογης υποψίας, με σεβασμό στα δικαιώματα των εμπλεκόμενων προσώπων.

Η Εταιρεία εφαρμόζει σύστημα αναφοράς και παρακολούθησης περιστατικών, ενθαρρύνοντας την υποβολή αναφορών καλή τη πίστει για ύποπτες συναλλαγές ή παραβάσεις. Οι αναφορές υποβάλλονται επωνύμως ή ανωνύμως και προβλέπονται πολλαπλά κανάλια επικοινωνίας, συμπεριλαμβανομένων ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, ειδικής ηλεκτρονικής πλατφόρμας, τηλεφωνικής γραμμής, κυτίων καταγγελιών και ταχυδρομικής αλληλογραφίας. Στο πλαίσιο αυτό, ρητώς προβλέπεται η χρήση διαύλων που λειτουργούν σε επίπεδο Μητρικής Εταιρείας, όπως η ηλεκτρονική διεύθυνση [whistleblowing@idealholdings.gr](mailto:whistleblowing@idealholdings.gr) και η αντίστοιχη ηλεκτρονική πλατφόρμα, γεγονός που αποτυπώνει τη λειτουργική ενοποίηση του μηχανισμού αναφορών σε επίπεδο Ομίλου.

Η Πολιτική προβλέπει ρητά τη διασφάλιση της εμπιστευτικότητας, την προστασία της ανωνυμίας των αναφερόντων και την απαγόρευση αντιποίνων, καθώς και την προστασία των αναφερόμενων προσώπων. Η επεξεργασία προσωπικών δεδομένων στο πλαίσιο της Πολιτικής πραγματοποιείται σύμφωνα με την ισχύουσα εθνική και ενωσιακή νομοθεσία και την εφαρμοζόμενη Πολιτική προστασίας προσωπικών δεδομένων της Εταιρείας.

Η Πολιτική κοινοποιείται στο σύνολο του εμπλεκόμενου προσωπικού μέσω ανάρτησης στην εταιρική ιστοσελίδα και με ηλεκτρονικά μέσα, ενώ ο Υπεύθυνος Συμμόρφωσης μεριμνά για την παροχή εκπαίδευσης και τη συνεχή ενημέρωση. Η αποτελεσματικότητα και η καταλληλότητά της αξιολογούνται σε ετήσια βάση και επανεξετάζονται εκτάκτως σε περίπτωση σημαντικών οργανωτικών, επιχειρησιακών ή κανονιστικών αλλαγών.

Συμπληρωματικά, σε επίπεδο θυγατρικών, η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ εφαρμόζει Πολιτική κατά της απάτης, η οποία αποσκοπεί στην πρόληψη, αναγνώριση, αναφορά και διερεύνηση περιστατικών απάτης, καθώς και φαινομένων νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες, ενισχύοντας το ευρύτερο πλαίσιο κανονιστικής συμμόρφωσης και επιχειρηματικής ακεραιότητας του Ομίλου.

## Δράσεις

### Διάχυση Εταιρικής Κουλτούρας

Συνολικά, η εταιρική κουλτούρα του Ομίλου IDEAL Holdings προάγεται μέσω της εφαρμογής των ανωτέρω Πολιτικών, των μηχανισμών εσωτερικού ελέγχου και κανονιστικής συμμόρφωσης, καθώς και μέσω προγραμμάτων εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης του προσωπικού σε θέματα επιχειρηματικής συμπεριφοράς.

Η προσέγγιση αυτή αποτυπώνεται και σε επίπεδο σημαντικών θυγατρικών, όπως στην Εταιρεία ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ, όπου οι Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς εγκρίνονται από την Ανώτατη Διοίκηση και πλαισιώνονται από δράσεις εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης του προσωπικού σε θέματα ηθικής, ακεραιότητας και υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς, με στόχο την ουσιαστική ενσωμάτωση των σχετικών αρχών στην εταιρική κουλτούρα.

Συμπληρωματικά προς τις ανωτέρω Πολιτικές και κανονιστικές ρυθμίσεις, ο Όμιλος προσεγγίζει τα θέματα επιχειρηματικής συμπεριφοράς και εταιρικής κουλτούρας με συστημικό και ενιαίο τρόπο, διασφαλίζοντας ότι οι αρχές της ακεραιότητας, της διαφάνειας, της κανονιστικής συμμόρφωσης και της λογοδοσίας ενσωματώνονται στη λειτουργία τόσο της Μητρικής Εταιρείας όσο και των επιμέρους θυγατρικών. Η εταιρική κουλτούρα καλλιεργείται μέσω της σαφούς κατανομής ρόλων και αρμοδιοτήτων, της εποπτείας από τα ανώτατα όργανα διακυβέρνησης, της λειτουργίας ανεξάρτητων μηχανισμών κανονιστικής συμμόρφωσης και εσωτερικού ελέγχου, καθώς και της συστηματικής ενημέρωσης και εκπαίδευσης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, των διοικητικών στελεχών και των εργαζομένων.

Οι μηχανισμοί εντοπισμού, αναφοράς και διερεύνησης περιστατικών μη σύννομης ή μη δεοντολογικής συμπεριφοράς εφαρμόζονται μέσω θεσμοθετημένων διαδικασιών, οι οποίες καλύπτουν τόσο εσωτερικά όσο και εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη και διασφαλίζουν την εμπιστευτικότητα, την αντικειμενικότητα και την

τεκμηρίωση της διερεύνησης. Η προστασία των αναφερόντων διασφαλίζεται σύμφωνα με το ισχύον εθνικό πλαίσιο που ενσωματώνει την Οδηγία (ΕΕ) 2019/1937, μέσω εσωτερικών διαύλων αναφοράς, ορισμού αρμόδιων προσώπων και ρητών μέτρων αποτροπής αντιποίνων. Πέραν της διαχείρισης αναφορών, η Εταιρεία εφαρμόζει διαδικασίες διερεύνησης περιστατικών επιχειρηματικής συμπεριφοράς, συμπεριλαμβανομένων περιστατικών δωροδοκίας και διαφθοράς, οι οποίες υποστηρίζονται από τις λειτουργίες Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Εσωτερικού Ελέγχου και εποπτεύονται από τα αρμόδια όργανα διακυβέρνησης, διασφαλίζοντας την έγκαιρη και ανεξάρτητη εξέτασή τους.

Η εκπαίδευση σε θέματα επιχειρηματικής συμπεριφοράς εντάσσεται στο ευρύτερο πλαίσιο εκπαίδευσης και επιμόρφωσης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των στελεχών, όπως αυτό προβλέπεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, και επιτυγχάνεται μέσω στοχευμένων δράσεων ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης που συνδέονται με τις εφαρμοζόμενες πολιτικές. Αναφορικά με τον Κώδικα Δεοντολογίας και Ηθικής Συμπεριφοράς, ο οποίος αφορά τον βασικό οδηγό επιχειρηματικής συμπεριφοράς για την IDEAL Holdings, η ενημέρωση των εργαζομένων ξεκινά ήδη από το στάδιο ένταξής τους στις εταιρείες του Ομίλου, μέσω της αποστολής ενημερωτικών emails προς νεοεισερχόμενους εργαζομένους, τα οποία περιλαμβάνουν πρόσβαση στο σύνολο των εταιρικών Πολιτικών, συμπεριλαμβανομένου του Κώδικα Δεοντολογίας.

Παράλληλα, σε ετήσια βάση υλοποιείται υποχρεωτική εκπαίδευση σε κρίσιμες θεματικές που άπτονται των θεμάτων εταιρικής διακυβέρνησης και κανονιστικής συμμόρφωσης, όπως η κυβερνοασφάλεια, η επιχειρησιακή συνέχεια, η καταπολέμηση της δωροδοκίας και η προστασία δεδομένων. Η εκπαίδευση πραγματοποιείται σε δύο (2) διαδοχικές διαδικτυακές συνεδρίες, προκειμένου να διασφαλίζεται η συμμετοχή του συνόλου του προσωπικού που απασχολείται στα κεντρικά γραφεία της Εταιρείας, ήτοι του προσωπικού της Μητρικής Εταιρείας και των εταιρειών ADACOM και IDEAL Software Solutions, και του προσωπικού της ADACOM CY.

Σημειώνεται ότι, κατά το έτος αναφοράς της παρούσας Έκθεσης, στο πλαίσιο της συστηματικής διαδικασίας προσδιορισμού και αξιολόγησης κινδύνων του της Μητρικής Εταιρείας, αναγνωρίστηκαν συγκεκριμένες λειτουργίες με αυξημένη έκθεση σε κινδύνους δωροδοκίας και διαφθοράς στο πλαίσιο της αποτύπωσης τους για τις ανάγκες του Συστήματος Διαχείρισης Κατά της Δωροδοκίας σύμφωνα με το πρότυπο ISO 37001. Η αναγνώριση αυτή βασίστηκε σε καταγεγραμμένα σενάρια κινδύνου και επιμέρους τρωτότητες που σχετίζονται με τη φύση των συναλλαγών και το επίπεδο εμπλοκής σε κρίσιμες οικονομικές και εμπορικές διαδικασίες. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία προχώρησε στην υλοποίηση στοχευμένων εκπαιδευτικών δράσεων, ενισχύοντας την πρόληψη, την έγκαιρη αναγνώριση και τη διαχείριση σχετικών κινδύνων.

Παράλληλα, θέματα που άπτονται της ευζωίας των ζώων, δεν κρίνονται εφαρμοστέα για τη Μητρική Εταιρεία, λαμβανομένης υπόψη της φύσης των δραστηριοτήτων της ως Εταιρείας Συμμετοχών.

Η εφαρμογή του πλαισίου Πολιτικών και διαδικασιών επιχειρηματικής συμπεριφοράς υποστηρίζεται από υφιστάμενα συστήματα διαχείρισης και ελέγχου, τα οποία σε επίπεδο Ομίλου και εταιρειών του χαρτοφυλακίου ευθυγραμμίζονται με διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα. Ενδεικτικά, η μητρική Εταιρεία IDEAL Holdings διαθέτει πιστοποιήσεις κατά ISO 22301:2019 για τη διαχείριση επιχειρησιακής συνέχειας, ISO 14001:2015 για το περιβαλλοντικό σύστημα διαχείρισης, ISO 37001:2016 για την καταπολέμηση της δωροδοκίας και ISO 45001:2018 για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία και Σύστημα Διαχείρισης ISONIKE ESG MS Standard:2025, ενώ επιμέρους θυγατρικές κατέχουν πρόσθετες πιστοποιήσεις, όπως ISO 27001:2022 για την ασφάλεια πληροφοριών, ISO 9001:2015 για τη διαχείριση ποιότητας, ISO/IEC 20000-1:2018 για τη διαχείριση υπηρεσιών πληροφορικής και ISO 27701:2019 για τη διαχείριση προστασίας προσωπικών δεδομένων. Τα πρότυπα αυτά λειτουργούν συμπληρωματικά προς το θεσμικό και πολιτικό πλαίσιο που περιγράφεται ανωτέρω και ενισχύουν τη συστηματικότητα, τη διαφάνεια και τη λογοδοσία στη διαχείριση θεμάτων επιχειρηματικής συμπεριφοράς, χωρίς να υποκαθιστούν τις εφαρμοζόμενες πολιτικές.

Η αποτελεσματικότητα του πλαισίου επιχειρηματικής συμπεριφοράς αξιολογείται σε ετήσια βάση μέσω της επισκόπησης των ευρημάτων εσωτερικού ελέγχου, της ανάλυσης των αναφορών που υποβάλλονται μέσω των

θεσμοθετημένων διαύλων, της παρακολούθησης εκπαιδευτικών δεικτών και της αξιολόγησης συμμόρφωσης με τις εφαρμοζόμενες Πολιτικές, με σκοπό την έγκαιρη αναγνώριση συστημικών ζητημάτων και την υλοποίηση διορθωτικών ενεργειών όπου απαιτείται.

Με τον τρόπο αυτό, ο Όμιλος διαμορφώνει και μετουσιώνει μια εταιρική κουλτούρα βασισμένη στην υπευθυνότητα, τη συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο και τον σεβασμό προς τα ενδιαφερόμενα μέρη, διασφαλίζοντας ότι τα ζητήματα επιχειρηματικής συμπεριφοράς αντιμετωπίζονται με συνέπεια και ενιαία προσέγγιση.

### **Διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές**

Η IDEAL Holdings, ως Εταιρεία Συμμετοχών με διαφοροποιημένο χαρτοφυλάκιο δραστηριοτήτων, προσεγγίζει τη διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές μέσω ενός συνδυασμού αρχών και εξειδικευμένων εταιρικών Πολιτικών, οι οποίες λαμβάνουν υπόψη τη φύση, την πολυπλοκότητα και το ρίσκο κάθε δραστηριότητας. Η προσέγγιση αυτή αποσκοπεί στη διασφάλιση υπεύθυνων, διαφανών και σύννομων πρακτικών σε όλη την εφοδιαστική αλυσίδα, καθώς και στον μετριασμό κινδύνων που συνδέονται με ζητήματα επιχειρηματικής συμπεριφοράς, ανθρωπίνων δικαιωμάτων, περιβάλλοντος και κανονιστικής συμμόρφωσης.

Στο πλαίσιο αυτό, οι σημαντικές θυγατρικές του Ομίλου έχουν θεσπίσει αυτοτελή κανονιστικά κείμενα που ρυθμίζουν τις σχέσεις με προμηθευτές, τα οποία ευθυγραμμίζονται με τις αρχές της μητρικής Εταιρείας και ενσωματώνουν περιβαλλοντικά, κοινωνικά και δεοντολογικά κριτήρια. Οι πολιτικές αυτές λειτουργούν συμπληρωματικά προς τον Κώδικα Δεοντολογίας και τα λοιπά οριζόντια πλαίσια κανονιστικής συμμόρφωσης, χωρίς να υφίσταται, κατά το παρόν στάδιο, ενιαία ομιλική Πολιτική προμηθειών.

### **Πολιτική Βιώσιμης Προμήθειας (ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ)**

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ αναγνωρίζει τη σημασία των ηθικών και βιώσιμων πρακτικών σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας. Δεσμεύεται στις βιώσιμες πρακτικές που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος του τρόπου με τον οποίο διεξάγει τις δραστηριότητές της. Αναγνωρίζει ότι διαθέτει ένα ευρύ και ποικίλο φάσμα προμηθευτών και, ως εκ τούτου, είναι επιτακτική ανάγκη να λειτουργεί βάσει ενός πλαισίου βιώσιμων προμηθειών με τα υψηλότερα ηθικά και επαγγελματικά πρότυπα.

Η πολιτική αποσκοπεί στον καθορισμό των θεμελιωδών αρχών και αξιών, που διέπουν τη διαδικασία βιώσιμων προμηθειών της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ και οι προμηθευτές καλούνται να ευθυγραμμίζονται με αυτές, όταν συμμετέχουν σε δραστηριότητες προμηθειών που την αφορούν.

Η πολιτική Βιώσιμης Προμήθειας, αναδεικνύει την υιοθέτηση φιλικότερων προς το περιβάλλον και ασφαλέστερων για την ανθρώπινη υγεία πρακτικών και διαδικασιών, στο συνολικό σύστημα της προμηθευτικής αλυσίδας, δηλώνει τη συμμόρφωση και τον σεβασμό των επιχειρήσεων σε κοινές ανθρώπινες αξίες και την προσαρμογή τους στις απαιτήσεις του καταναλωτικού κοινού, που είναι ο κρίσιμος παράγοντας οικονομικής ανάπτυξης. Η πολιτική αφορά σε όλο το φάσμα των εργαζομένων, συνεργατών, προμηθευτών με τους οποίους συνεργάζεται η εταιρία, ανεξαρτήτως της φύσης των προμηθειών καθώς και του τόπου δραστηριοποίησής τους. Η πολιτική εγκρίνεται από την ανώτατη διοίκηση.

### **Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας Προμηθευτών (BYTE COMPUTER A.B.E.E.)**

Η BYTE εφαρμόζει Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας Προμηθευτών, ο οποίος καθορίζει τις ελάχιστες δεσμευτικές απαιτήσεις συμπεριφοράς που οφείλουν να τηρούν οι προμηθευτές και συνεργάτες της σε όλη την εφοδιαστική αλυσίδα. Ο Κώδικας καλύπτει θέματα επιχειρηματικής ακεραιότητας, μηδενικής ανοχής σε δωροδοκία, διαφθορά και νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες, σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, απαγόρευσης παιδικής και καταναγκαστικής εργασίας, υγείας και ασφάλειας στην εργασία, ίσης μεταχείρισης και περιβαλλοντικής συμμόρφωσης.

Σκοπός του Κώδικα είναι η πρόληψη και ο μετριασμός κινδύνων που απορρέουν από πρακτικές προμηθευτών οι οποίες θα μπορούσαν να επηρεάσουν αρνητικά τη συμμόρφωση, τη φήμη και τη βιωσιμότητα της Εταιρείας. Ο Κώδικας εφαρμόζεται στο σύνολο των προμηθευτών και συνεργατών και ενσωματώνεται στις συμβατικές σχέσεις, αποτελώντας βασική προϋπόθεση συνεργασίας.

Η συμμόρφωση με τον Κώδικα παρακολουθείται μέσω διαδικασιών αξιολόγησης προμηθευτών, ελέγχων και μηχανισμών αναφοράς μη συμμορφώσεων. Η ευθύνη για την παρακολούθηση και την επικαιροποίησή του ανήκει στις αρμόδιες λειτουργίες της Εταιρείας, ενώ σε περιπτώσεις σοβαρών ή επαναλαμβανόμενων παραβάσεων προβλέπεται η λήψη διορθωτικών μέτρων ή και η διακοπή της συνεργασίας.

Ο Κώδικας κοινοποιείται στους προμηθευτές και αποτελεί βασικό εργαλείο ευθυγράμμισης της εφοδιαστικής αλυσίδας της BYTE με τις αρχές υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς και βιώσιμης ανάπτυξης.

Η εφαρμογή διαφορετικών, αλλά ευθυγραμμισμένων, πλαισίων σε επίπεδο θυγατρικών αντανakλά το αποκεντρωμένο και πολυσχιδές επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου και επιτρέπει την αποτελεσματικότερη διαχείριση κινδύνων και ευκαιριών στην εφοδιαστική αλυσίδα. Στο πλαίσιο της περαιτέρω ωρίμανσης του πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης, εξετάζεται η ενίσχυση της ενοποίησης σχετικών Πολιτικών σε επίπεδο Ομίλου, όπου αυτό κρίνεται σκόπιμο.

### **Πρόληψη και εντοπισμός διαφθοράς και δωροδοκίας**

Η IDEAL Holdings A.E. και οι σημαντικές θυγατρικές της εφαρμόζουν σύστημα πρόληψης, ανίχνευσης, διερεύνησης και αντιμετώπισης περιστατικών δωροδοκίας και διαφθοράς, το οποίο βασίζεται σε συνδυασμό ομιλικών Πολιτικών, εταιρικών κανονιστικών κειμένων και διακριτών λειτουργιών κανονιστικής συμμόρφωσης και εσωτερικού ελέγχου. Το σύστημα αυτό αποσκοπεί στη διασφάλιση της ακεραιότητας των επιχειρηματικών πρακτικών, στην έγκαιρη αναγνώριση και διαχείριση κινδύνων διαφθοράς και στη συμμόρφωση με το ισχύον εθνικό και ενωσιακό κανονιστικό πλαίσιο.

Οι διαδικασίες πρόληψης και ανίχνευσης περιλαμβάνουν τον σαφή καθορισμό μη αποδεκτών πρακτικών, περιορισμούς και κανόνες αναφορικά με δώρα, φιλοξενία και λοιπές παροχές, υποχρεώσεις δήλωσης και διαχείρισης συγκρούσεων συμφερόντων, καθώς και την ύπαρξη λειτουργικών μηχανισμών αναφορών. Η υποβολή, διαχείριση και διερεύνηση καταγγελιών ή υπόπτων περιστατικών πραγματοποιείται μέσω της Πολιτικής Υποβολής και Διαχείρισης Αναφορών του Ομίλου, με τη συμμετοχή αρμόδιων λειτουργιών κανονιστικής συμμόρφωσης και εσωτερικού ελέγχου, διασφαλίζοντας ότι οι διερευνήσεις διενεργούνται ανεξάρτητα από την επιχειρησιακή ιεραρχία που ενδέχεται να εμπλέκεται στο εκάστοτε ζήτημα.

Η ευθύνη εποπτείας του πλαισίου πρόληψης και ανίχνευσης δωροδοκίας και διαφθοράς εδράζεται στο ανώτατο επίπεδο διακυβέρνησης. Τα αποτελέσματα σημαντικών διερευνήσεων, καθώς και τα συμπεράσματα που προκύπτουν από την εφαρμογή των σχετικών διαδικασιών, γνωστοποιούνται, κατά περίπτωση, στο Διοικητικό Συμβούλιο και στην Επιτροπή Ελέγχου, στο πλαίσιο της εποπτικής τους αρμοδιότητας. Η αποτελεσματικότητα του συστήματος υποστηρίζεται από την τήρηση αρχείων, την ανάλυση των αναφορών και τη λήψη διορθωτικών ή προληπτικών μέτρων όπου απαιτείται.

Οι πολιτικές και οι σχετικές διαδικασίες κοινοποιούνται στο σύνολο των εργαζομένων και των διοικητικών στελεχών μέσω εσωτερικών καναλιών ενημέρωσης και της εταιρικής ιστοσελίδας, ώστε να διασφαλίζεται η προσβασιμότητα και η κατανόηση των υποχρεώσεων που απορρέουν από αυτές.

Παράλληλα, υλοποιούνται εκπαιδευτικές δράσεις σε θέματα καταπολέμησης της δωροδοκίας και της διαφθοράς σε ετήσια βάση, στο πλαίσιο του Συστήματος Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας που έχει υιοθετήσει ο Όμιλος σύμφωνα με το διεθνώς αναγνωρισμένο πρότυπο ISO 37001:2016. Οι εν λόγω εκπαιδεύσεις εντάσσονται στο οργανωμένο πλαίσιο πρόληψης, ανίχνευσης και αντιμετώπισης φαινομένων δωροδοκίας και αποσκοπούν στην ενίσχυση της κατανόησης των σχετικών Πολιτικών, διαδικασιών και κανονιστικών απαιτήσεων από το ανθρώπινο δυναμικό.

Όπως έχει αναφερθεί ανωτέρω, το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στα κεντρικά γραφεία του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένης της Μητρικής Εταιρείας και των εταιρειών ADACOM, IDEAL Software και ADACOM CY, έλαβε εκπαίδευση σε θέματα καταπολέμησης της διαφθοράς και της δωροδοκίας, καθώς και επί του Κώδικα Δεοντολογίας. Επιπλέον, σαράντα επτά (47) εργαζόμενοι εκπαιδεύτηκαν σε θέματα που αφορούν τους μηχανισμούς υποβολής αναφορών και την προστασία των αναφερόντων.

Παράλληλα, έξι (6) μέλη των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων έλαβαν εκπαίδευση σε θέματα καταπολέμησης της διαφθοράς και επιχειρηματικής δεοντολογίας, ενισχύοντας την εποπτεία και την κατανόηση των σχετικών κινδύνων σε επίπεδο διοίκησης.

Το σύνολο (100%) των λειτουργιών που έχουν αναγνωριστεί ως δυνητικά εκτεθειμένες σε κινδύνους διαφθοράς και δωροδοκίας καλύφθηκε από τα σχετικά προγράμματα εκπαίδευσης. Οι εκπαιδεύσεις περιλαμβάνουν τόσο βασικά προγράμματα ευαισθητοποίησης όσο και εξειδικευμένες δράσεις αυξημένης διάρκειας, όπως πιστοποιήσεις και θεματικά προγράμματα σε θέματα εταιρικής διακυβέρνησης και κανονιστικής συμμόρφωσης, επιτρέποντας την κάλυψη διαφορετικών επιπέδων ευθύνης και εξειδίκευσης.

Η εκπαίδευση σε θέματα επιχειρηματικής συμπεριφοράς παρακολουθείται μέσω σχετικών δεικτών συμμετοχής και κάλυψης, ενώ τα αποτελέσματα αξιοποιούνται για την περαιτέρω ανάπτυξη και προσαρμογή των εκπαιδευτικών προγραμμάτων.

Παράλληλα, υλοποιήθηκαν εξειδικευμένες εκπαιδεύσεις σε θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης και ακεραιότητας της αγοράς, όπως η εκπαίδευση στην Κατάχρηση της Αγοράς (Market Abuse Regulation), καθώς και προγράμματα που ενισχύουν την κατανόηση της επιχειρηματικής δεοντολογίας και της εταιρικής κουλτούρας, όπως το Auditing Culture and Business Ethics.

Αναφορικά με τις σημαντικές θυγατρικές Εταιρείες του Ομίλου σημειώνεται ότι κατά το έτος αναφοράς, στα «attica», υλοποιήθηκαν εκπαιδευτικές δράσεις σε θέματα καταπολέμησης της διαφθοράς, επιχειρηματικής δεοντολογίας και συμμόρφωσης όπου 101 εργαζόμενοι συμμετείχαν σε σχετικές εκπαιδεύσεις.

Ταυτόχρονα η Εταιρεία ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ εφαρμόζει δομημένο πρόγραμμα εκπαίδευσης σε θέματα επιχειρηματικής δεοντολογίας, πρόληψης διαφθοράς και προστασίας του αναφέροντος. Κατά την περίοδο αναφοράς, το σύνολο των εργαζομένων (664 εργαζόμενοι) συμμετείχαν σε εκπαιδεύσεις κατά της διαφθοράς και δωροδοκίας, ενώ 65 μέλη διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων έλαβαν σχετική εκπαίδευση, καλύπτοντας το σύνολο της ανώτερης διοίκησης. Αντίστοιχα, το σύνολο των εργαζομένων και των μελών διοίκησης συμμετείχαν σε εκπαιδεύσεις για τον Κώδικα Δεοντολογίας. Επιπλέον, 100% των εργαζομένων εκπαιδεύτηκαν σχετικά με την Πολιτική Αναφορών (whistleblowing), ενώ καταγράφηκαν 13 ώρες εκπαίδευσης για τα αρμόδια στελέχη που είναι αρμόδια για την εφαρμογή της Πολιτικής αυτής. Η προσέγγιση αυτή υποστηρίζει την ενίσχυση της κουλτούρας συμμόρφωσης και τη συστηματική πρόληψη και έγκαιρη ανίχνευση περιστατικών διαφθοράς.

## Δείκτες μέτρησης και στόχοι

### Περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας

Κατά την περίοδο αναφοράς, δεν καταγράφηκαν επιβεβαιωμένα περιστατικά δωροδοκίας ή διαφθοράς που να αφορούν την Εταιρεία ή τις θυγατρικές της, ούτε καταδικαστικές αποφάσεις ή πρόστιμα για παραβιάσεις της σχετικής νομοθεσίας.

### Πολιτική επιρροή και δραστηριότητες άσκησης πίεσης (lobbying)

Το θέμα της Πολιτικής επιρροής και των δραστηριοτήτων άσκησης πίεσης δεν έχει προσδιοριστεί ως ουσιώδες για τον Όμιλο, στο πλαίσιο της αξιολόγησης Διπλής Ουσιαστικότητας. Η Εταιρεία δεν προβαίνει σε δραστηριότητες άσκησης Πολιτικής επιρροής, ούτε σε χρηματοδοτήσεις ή παροχές σε πολιτικά κόμματα, πολιτικούς οργανισμούς ή υποψηφίους, είτε άμεσα είτε έμμεσα.

Η προσέγγιση αυτή ευθυγραμμίζεται πλήρως με το ισχύον εθνικό νομοθετικό πλαίσιο και ιδίως με τον Ν.3023/2002, όπως ισχύει, ο οποίος απαγορεύει ρητά τη χρηματοδότηση Πολιτικών κομμάτων και Πολιτικών υποψηφίων από νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου. Ως εκ τούτου, η Μητρική Εταιρεία και οι θυγατρικές της δεν πραγματοποιούν χρηματικές ή σε είδος πολιτικές συνεισφορές και δεν υφίσταται σχετική Πολιτική ή διαδικασία διαχείρισης Πολιτικών συνεισφορών.

Επιπλέον, από την επισκόπηση των εφαρμοζόμενων Κωδίκων Δεοντολογίας, Πολιτικών Καταπολέμησης της Δωροδοκίας και Πολιτικών Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς της Μητρικής και των θυγατρικών δεν προκύπτει πρόβλεψη ή πρακτική που να αφορά δραστηριότητες lobbying ή Πολιτικής επιρροής. Αντιθέτως, τα εν λόγω κείμενα περιλαμβάνουν γενικές αρχές νομιμότητας, ακεραιότητας και συμμόρφωσης με το κανονιστικό πλαίσιο, οι οποίες αποκλείουν τη συμμετοχή σε πρακτικές που θα μπορούσαν να συνιστούν αθέμιτη Πολιτική επιρροή.

Σημειώνεται ότι, ο Όμιλος και οι επιμέρους Εταιρείες που τον συναποτελούν, δεν είναι εγγεγραμμένες στο Μητρώο Διαφάνειας της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ούτε σε αντίστοιχο εθνικό μητρώο, καθώς δεν ασκούν δραστηριότητες lobbying. Κατά την περίοδο αναφοράς, δεν υπήρξαν διορισμοί μελών των διοικητικών, διαχειριστικών ή εποπτικών οργάνων που να κατείχαν αντίστοιχη θέση στη δημόσια διοίκηση ή σε ρυθμιστική αρχή κατά τα δύο προηγούμενα έτη.

## **Πρακτικές πληρωμών**

### **IDEAL Holdings**

Η Εταιρεία παρακολουθεί τις πρακτικές πληρωμών προς τους προμηθευτές στο πλαίσιο της χρηστής επιχειρηματικής συμπεριφοράς και της συμμόρφωσης με τους συμφωνημένους συμβατικούς όρους. Κατά την περίοδο αναφοράς, η πλειονότητα των πληρωμών προς προμηθευτές πραγματοποιήθηκε εντός σύντομων χρονικών διαστημάτων από την έναρξη υπολογισμού της συμβατικής ή νόμιμης προθεσμίας πληρωμής.

Αναφορικά με την Εταιρεία, κατά το έτος αναφοράς, ο μέσος χρόνος εξόφλησης τιμολογίων ανήλθε σε δεκαπέντε (15) ημέρες από την έναρξη της συμβατικής ή νόμιμης προθεσμίας πληρωμής.

Συνολικά πραγματοποιήθηκαν δύο χιλιάδες εβδομήντα εννέα (2.079) πληρωμές, εκ των οποίων το 100% πραγματοποιήθηκε εντός των συμφωνημένων όρων πληρωμής. Δεν καταγράφηκαν εκκρεμείς νομικές διαδικασίες που σχετίζονται με καθυστερημένες πληρωμές.

### **Θυγατρικές Εταιρείες**

#### **BYTE**

Σχετικά με την BYTE, κατά την περίοδο αναφοράς, ο χρόνος εξόφλησης τιμολογίων από την ημερομηνία έναρξης της συμβατικής ή νόμιμης προθεσμίας πληρωμής κυμάνθηκε μεταξύ 0–30, 0–60 και 0–90 ημερών, ανάλογα με τους συμφωνημένους όρους. Συνολικά πραγματοποιήθηκαν 4.149 πληρωμές.

Οι τυπικοί όροι πληρωμής για τις βασικές κατηγορίες προμηθευτών διαμορφώνονται επίσης σε εύρος 0–30, 0–60 και 0–90 ημερών, ανάλογα με τη φύση και τους όρους της συνεργασίας.

Σε σχέση με εκκρεμείς δικαστικές διαδικασίες που αφορούν καθυστερημένες πληρωμές, υφίστανται υποθέσεις προηγούμενων χρήσεων (old cases).

### **ADACOM & ADACOM CY**

Σχετικά με την ADACOM A.E. κατά τη διάρκεια της περιόδου αναφοράς, ο μέσος χρόνος που απαιτήθηκε για την εξόφληση τιμολογίων από την ημερομηνία έναρξης της συμβατικής ή νόμιμης προθεσμίας πληρωμής ανήλθε σε 15 ημέρες.

Η Εταιρεία πραγματοποίησε συνολικά 3.310 πληρωμές, εκ των οποίων το 100% πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με τους καθορισμένους τυπικούς όρους πληρωμής. Αντίστοιχα, το 100% των πληρωμών ήταν ευθυγραμμισμένο με

τους τυπικούς όρους πληρωμής, γεγονός που καταδεικνύει τη συνεπή τήρηση των συμβατικών υποχρεώσεων έναντι των προμηθευτών της.

Οι τυπικοί όροι πληρωμής για τους βασικούς προμηθευτές ανέρχονται σε 45 ημέρες, ανάλογα με την κατηγορία προμηθευτών.

Κατά την ημερομηνία αναφοράς, δεν υπήρχαν εκκρεμείς δικαστικές διαδικασίες που να σχετίζονται με καθυστερημένες πληρωμές.

Σχετικά με την ADACOM CY, ο μέσος χρόνος εξόφλησης τιμολογίων από την ημερομηνία έναρξης της συμβατικής ή νόμιμης προθεσμίας πληρωμής ανήλθε σε 15 ημέρες. Συνολικά πραγματοποιήθηκαν 253 πληρωμές, με το 100% αυτών να εκτελείται εντός των τυπικών όρων πληρωμής, γεγονός που καταδεικνύει την πλήρη ευθυγράμμιση της Εταιρείας με τις συμβατικές της υποχρεώσεις έναντι των προμηθευτών.

Οι τυπικοί όροι πληρωμής για τις βασικές κατηγορίες προμηθευτών διαμορφώνονται σε 34 ημέρες, ανάλογα με τη φύση της συνεργασίας.

Κατά την ημερομηνία αναφοράς, δεν υπήρχαν εκκρεμείς δικαστικές διαδικασίες σχετιζόμενες με καθυστερημένες πληρωμές.

### **attica**

Σχετικά με την Εταιρεία, παρέχονται πληροφορίες για τις πρακτικές πληρωμών προς τους προμηθευτές, με στόχο τη διασφάλιση διαφανών και συνεπών συναλλακτικών σχέσεων, συμπεριλαμβανομένων των μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων (ΜμΕ).

Κατά την περίοδο αναφοράς, ο μέσος χρόνος εξόφλησης τιμολογίων από την ημερομηνία έναρξης της συμβατικής ή νόμιμης προθεσμίας πληρωμής ανήλθε σε 293 ημέρες. Συνολικά πραγματοποιήθηκαν 7.157 πληρωμές. Το 99% των πληρωμών πραγματοποιήθηκε βάσει των τυπικών όρων πληρωμής, ενώ το 1% των πληρωμών δεν ευθυγραμμίστηκε με αυτούς, γεγονός που υποδηλώνει περιορισμένες αποκλίσεις από τις συμφωνημένες πρακτικές. Οι τυπικοί όροι πληρωμής για τις βασικές κατηγορίες προμηθευτών περιλαμβάνουν προπληρωμή ή εξόφληση έως 120 ημέρες από την έκδοση του τιμολογίου, ανάλογα με τη φύση της συνεργασίας και τις συμφωνημένες εμπορικές πρακτικές.

Κατά την ημερομηνία αναφοράς, δεν υπήρχαν εκκρεμείς δικαστικές διαδικασίες που να σχετίζονται με καθυστερημένες πληρωμές.

### **ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ**

Σχετικά με την Εταιρεία ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ, οι βασικές περίοδοι διεκπεραίωσης των πληρωμών έχουν καθοριστεί σε τριάντα (30), εξήντα (60) και ενενήντα (90) ημέρες, ανάλογα με τους όρους πληρωμής και τη φύση των προμηθευτών και συνεργατών. Κατά την περίοδο αναφοράς πραγματοποιήθηκαν συνολικά 6.835 πληρωμές, εκ των οποίων 1.172 πραγματοποιήθηκαν βάσει των τυπικών όρων πληρωμής, ενώ το 17% των πληρωμών ήταν ευθυγραμμισμένο με αυτούς. Δεν καταγράφηκαν εκκρεμείς δικαστικές διαδικασίες που να σχετίζονται με καθυστερημένες πληρωμές. Σε επίπεδο προμηθευτών, η Εταιρεία βρίσκεται σε αρχικό στάδιο ενσωμάτωσης περιβαλλοντικών και κοινωνικών κριτηρίων αξιολόγησης, ενώ το 100% του προσωπικού προμηθειών έχει εκπαιδευτεί σε υπεύθυνες πρακτικές συνεργασίας και θέματα ESG. Το 23% της συνολικής δαπάνης προμηθειών κατευθύνθηκε σε τοπικούς προμηθευτές.

### **ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ**

Σχετικά με την Εταιρεία Χαλβατζής, ο χρόνος εξόφλησης τιμολογίων διαμορφώνεται σε εύρος 60 έως 90 ημερών, ανάλογα με τη φύση της συνεργασίας. Κατά την περίοδο αναφοράς πραγματοποιήθηκαν συνολικά 2.532 πληρωμές, με το 100% αυτών να εκτελείται βάσει των τυπικών όρων πληρωμής και να είναι πλήρως ευθυγραμμισμένο με αυτούς. Δεν υφίστανται εκκρεμείς δικαστικές διαδικασίες σχετιζόμενες με καθυστερημένες πληρωμές. Σε σχέση

με τους προμηθευτές, δεν εφαρμόζονται ακόμη διαδικασίες αξιολόγησης βάσει περιβαλλοντικών και κοινωνικών κριτηρίων, ούτε έχουν υλοποιηθεί εκπαιδευτικά προγράμματα για το προσωπικό προμηθειών σε θέματα υπεύθυνης συνεργασίας και ESG. Το 38,5% της δαπάνης προμηθειών κατευθύνθηκε σε τοπικούς προμηθευτές.

### Ειδικές Γνωστοποιήσεις

Κατόπιν της άσκησης Διπλής Ουσιαστικότητας, ο Όμιλος Ideal Holdings αναγνώρισε δύο ουσιώδεις ειδικές θεματικές περιοχές (entity-specific), οι οποίες δεν καλύπτονται πλήρως από τα επιμέρους πρότυπα ESRS, αλλά κρίνονται ουσιώδεις λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων του ως επενδυτικού οργανισμού. Οι θεματικές αυτές σχετίζονται άμεσα με το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου, το οποίο βασίζεται σε επενδύσεις σε εταιρείες με ισχυρά θεμελιώδη μεγέθη και προοπτικές ανάπτυξης, με στόχο τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος έχει προσδιορίσει την «Επιχειρησιακή Συνέχεια» και τον «Ψηφιακό Μετασχηματισμό» ως κρίσιμα θέματα που επηρεάζουν τη στρατηγική του και τη διαδικασία λήψης επενδυτικών αποφάσεων.

### Επιχειρησιακή Συνέχεια

Ο Όμιλος αναγνώρισε την Επιχειρησιακή Συνέχεια ως ουσιώδες ειδικό θέμα για την οντότητα, το οποίο συνδέεται με ουσιώδεις κινδύνους. Ειδικότερα, το ενδεχόμενο διακοπής κρίσιμων λειτουργιών δύναται να επηρεάσει τη διαθεσιμότητα υπηρεσιών, τη φήμη και τη χρηματοοικονομική επίδοση του Ομίλου.

#### Πολιτική Επιχειρησιακής Συνέχειας

Η Πολιτική Επιχειρησιακής Συνέχειας καθορίζει το πλαίσιο μέσω του οποίου η Εταιρεία διασφαλίζει τη συνέχεια των δραστηριοτήτων, των συστημάτων, των εγκαταστάσεων και των διαδικασιών της σε περίπτωση διακοπής των επιχειρησιακών λειτουργιών, καθώς και την έγκαιρη αποκατάσταση της κανονικής λειτουργίας, λαμβάνοντας υπόψη τις επιπτώσεις στη φήμη, στις σχέσεις με επενδυτές, στο ανθρώπινο δυναμικό και στα οικονομικά αποτελέσματα. Η Πολιτική υλοποιείται μέσω ενός ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας (BCMS), το οποίο αποσκοπεί στην πρόληψη περιστατικών, στην ενίσχυση της ανθεκτικότητας και στη διασφάλιση της συνέχειας κρίσιμων λειτουργιών και υπηρεσιών. Στο πλαίσιο αυτό, λαμβάνονται υπόψη βασικοί κίνδυνοι, όπως η απουσία κρίσιμου προσωπικού, η αστοχία πληροφοριακών συστημάτων, η διακοπή επικοινωνιών, η απώλεια πρόσβασης σε εγκαταστάσεις και η αδυναμία κρίσιμων προμηθευτών, ενώ καθορίζονται αντίστοιχες στρατηγικές ανάκαμψης. Η αποτελεσματικότητα της Πολιτικής υποστηρίζεται μέσω τακτικών δοκιμών, εκπαιδεύσεων και της διενέργειας Ανάλυσης Επιχειρησιακών Επιπτώσεων (Business Impact Analysis – BIA), η οποία επιτρέπει τον εντοπισμό κρίσιμων δραστηριοτήτων και την αξιολόγηση των επιπτώσεων πιθανών διαταραχών.

Η Πολιτική εφαρμόζεται στο σύνολο της, καλύπτοντας όλες τις δραστηριότητες, λειτουργίες, συστήματα και εγκαταστάσεις, ενώ λαμβάνει υπόψη και κινδύνους που σχετίζονται με την εφοδιαστική αλυσίδα, προβλέποντας, όπου απαιτείται, την αξιολόγηση της επάρκειας των προμηθευτών και συνεργατών ως προς τη διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας. Η συνολική ευθύνη για την εφαρμογή της Πολιτικής Επιχειρησιακής Συνέχειας και τη σχετική στρατηγική ανήκει στον Διευθύνοντα Σύμβουλο, ενώ η εποπτεία και διακυβέρνηση του Συστήματος Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας ασκείται από την αρμόδια Επιτροπή Επιχειρησιακής Συνέχειας (BCM Committee), η οποία αποτελεί το ανώτατο όργανο λήψης αποφάσεων για τα σχετικά θέματα.

### Διαχείριση Επιχειρησιακής Συνέχειας

Η επιχειρησιακή συνέχεια αποτελεί βασικό πυλώνα της λειτουργίας του Ομίλου και διασφαλίζεται μέσω Συστήματος Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος προβαίνει σε ετήσια επικαιροποίηση της Μελέτης Εκτίμησης Επιπτώσεων, αναθεώρηση των σχεδίων επιχειρησιακής συνέχειας και διενέργεια δοκιμών ετοιμότητας, καθώς και σε διοικητικές ανασκοπήσεις και αξιολόγηση σχετικών κινδύνων.

Η εφαρμογή του συστήματος υποστηρίζεται από εξειδικευμένη ομάδα, υπό την ευθύνη Business Continuity Manager.

Η Εταιρεία και οι θυγατρικές BYTE, ADACOM και ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ είναι πιστοποιημένες σύμφωνα με το πρότυπο ISO 22301:2019 και εφαρμόζουν πολιτική επιχειρησιακής συνέχειας, με στόχο τη διασφάλιση της συνέχειας των δραστηριοτήτων και την ταχεία αποκατάσταση της λειτουργίας σε περίπτωση διαταρακτικού περιστατικού. Σε λειτουργικό επίπεδο, ο Όμιλος εφαρμόζει τεχνικά και οργανωτικά μέτρα που αποσκοπούν στη διασφάλιση της αδιάλειπτης λειτουργίας των συστημάτων και της διαθεσιμότητας κρίσιμων δεδομένων. Τα μέτρα αυτά περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, υποδομές ανάκαμψης από καταστροφές και αντίστοιχα σχέδια ανάκαμψης, καθώς και υβριδικό μοντέλο αποθήκευσης και ανάκτησης δεδομένων, το οποίο συνδυάζει αποθήκευση σε φυσικές υποδομές και στο cloud, διασφαλίζοντας τη δυνατότητα ταχείας αποκατάστασης λειτουργιών.

Η αποτελεσματικότητα των ανωτέρω διαδικασιών παρακολουθείται μέσω εσωτερικών μηχανισμών αξιολόγησης και δεικτών κινδύνου και απόδοσης που ενσωματώνονται στις διαδικασίες διοικητικής ανασκόπησης. Ωστόσο, κατά την παρούσα περίοδο δεν έχουν δημοσιοποιηθεί συγκεκριμένοι δείκτες, μετρήσιμοι στόχοι, τιμές αναφοράς (baseline) ή αναλυτικά στοιχεία κατανομής χρηματοοικονομικών πόρων που να συνδέονται άμεσα με το εν λόγω θέμα.

### Ψηφιακός Μετασχηματισμός

Κατόπιν της αξιολόγησης Διπλής Ουσιαστικότητας, ο Όμιλος αναγνώρισε τον Ψηφιακό Μετασχηματισμό ως ουσιώδες θέμα για τον κλάδο Πληροφορικής, το οποίο συνδέεται τόσο με κινδύνους όσο και με ευκαιρίες. Οι εταιρείες του Ομίλου δραστηριοποιούνται σε περιβάλλον υψηλής ψηφιακής έντασης, με εκτεταμένη χρήση πληροφοριακών συστημάτων, ψηφιακών πλατφορμών και υποδομών διαχείρισης δεδομένων, ενώ ο ψηφιακός μετασχηματισμός ενσωματώνεται στις λειτουργίες τους μέσω της ανάπτυξης λογισμικού, της αξιοποίησης δεδομένων, της αυτοματοποίησης διαδικασιών και της μετάβασης σε ψηφιακό περιβάλλον εργασίας.

Η αυξημένη εξάρτηση από ψηφιακά συστήματα και δεδομένα δημιουργεί κινδύνους που σχετίζονται κυρίως με κυβερνοεπιθέσεις, απώλεια ή αλλοίωση δεδομένων και πιθανές διακοπές κρίσιμων λειτουργιών, οι οποίες δύνανται να επηρεάσουν την επιχειρησιακή συνέχεια και την εμπιστοσύνη των πελατών. Για τον μετριασμό των κινδύνων αυτών, ο Όμιλος εφαρμόζει ολοκληρωμένο πλαίσιο πολιτικών, διαδικασιών και συστημάτων διαχείρισης, ευθυγραμμισμένο με διεθνή πρότυπα όπως ISO 27001 για την ασφάλεια πληροφοριών, ISO/IEC 27701 για την προστασία προσωπικών δεδομένων, ISO 9001 για τη διαχείριση ποιότητας και ISO 20000 για τη διαχείριση υπηρεσιών πληροφορικής, καθώς και με πρότυπα διασφάλισης όπως το SOC 2 Type II. Παράλληλα, λαμβάνονται υπόψη κανονιστικά πλαίσια όπως το eIDAS για υπηρεσίες εμπιστοσύνης, καθώς και οι ευρωπαϊκές απαιτήσεις κυβερνοασφάλειας, συμπεριλαμβανομένων της Οδηγίας NIS2 και του Κανονισμού DORA. Σε λειτουργικό επίπεδο, εφαρμόζονται τεχνικά και οργανωτικά μέτρα, όπως έλεγχοι πρόσβασης, διαχείριση ταυτοτήτων χρηστών, συνεχής παρακολούθηση και διαχείριση περιστατικών ασφάλειας, καθώς και εξειδικευμένες υποδομές υψηλής ασφάλειας, όπως Secure Data Centers και Κέντρο Ασφαλούς Λειτουργίας. Επιπλέον, υλοποιούνται προγράμματα εκπαίδευσης προσωπικού σε θέματα κυβερνοασφάλειας και εφαρμόζονται διαδικασίες εσωτερικής επικοινωνίας και επιβεβαίωσης κατανόησης των σχετικών πολιτικών.

Παράλληλα, ο ψηφιακός μετασχηματισμός δημιουργεί σημαντικές ευκαιρίες για τον Όμιλο. Δεδομένου ότι οι εταιρείες Πληροφορικής αναπτύσσουν και διαθέτουν λύσεις λογισμικού, έχουν τη δυνατότητα να αξιοποιήσουν την τεχνογνωσία τους για την ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων ψηφιακού μετασχηματισμού, ενισχύοντας την ανταγωνιστικότητά τους. Η πρωτοπορία σε τέτοιες λύσεις δημιουργεί προοπτικές επέκτασης σε νέες αγορές, αύξησης του μεριδίου αγοράς και ενίσχυσης της λειτουργικής αποδοτικότητας και της αξιοπιστίας των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Η διαχείριση του θέματος δεν καλύπτεται από αυτοτελή πολιτική αποκλειστικά για τον Ψηφιακό Μετασχηματισμό, καθώς ενσωματώνεται στα υφιστάμενα συστήματα και διαδικασίες του Ομίλου. Η αποτελεσματικότητα των σχετικών πρακτικών παρακολουθείται μέσω εσωτερικών μηχανισμών αξιολόγησης και δεικτών κινδύνου και απόδοσης, χωρίς προς το παρόν να έχουν δημοσιοποιηθεί συγκεκριμένοι ποσοτικοί στόχοι που να συνδέονται άμεσα με το θέμα.

Η αποτελεσματικότητα των ανωτέρω παρακολουθείται μέσω εσωτερικών μηχανισμών αξιολόγησης και δεικτών κινδύνου και απόδοσης. Κατά την παρούσα περίοδο δεν έχουν δημοσιοποιηθεί συγκεκριμένοι ποσοτικοί στόχοι ή δείκτες που να συνδέονται άμεσα με το θέμα.

## Παραρτήματα

### Παράρτημα 1. Απαιτήσεις γνωστοποίησης στα ESRS που καλύπτονται από την έκθεση βιωσιμότητας

Γενική γνωστοποίηση		
Απαιτήσεις γνωστοποίησης ESRS		Ενότητα της Έκθεσης
BP-1	Γενική βάση για την κατάρτιση της δήλωσης βιωσιμότητας	ESRS 2 - Γενικές Γνωστοποιήσεις
BP-2	Γνωστοποιήσεις σε σχέση με ειδικές περιστάσεις	ESRS 2 - Γενικές Γνωστοποιήσεις
GOV-1	Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων	Διακυβέρνηση
GOV-2	Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης	Διακυβέρνηση
GOV-3	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων	Διακυβέρνηση
GOV-4	Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια	Διακυβέρνηση
GOV-5	Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι για την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας	Διακυβέρνηση
SBM-1	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας
SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών
SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Ουσιώδεις επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο
IRO-1	Περιγραφή της διαδικασίας εντοπισμού και αξιολόγησης των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	Ουσιώδεις επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο
IRO-2	Απαιτήσεις κοινοποίησης στο ESRS που καλύπτονται από τη δήλωση βιωσιμότητας της επιχείρησης	Ουσιώδεις επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

Περιβάλλον		
Απαιτήσεις γνωστοποίησης ESRS		Ενότητα της Έκθεσης
<b>Κλιματική Αλλαγή</b>		
E1.GOV-3	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα στα συστήματα παροχής κινήτρων	Η προσέγγιση του Ομίλου
E1-1	Σχέδιο μετάβασης για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής	Ανάλυση ανθεκτικότητας
E1.SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Ανάλυση ανθεκτικότητας
E1.IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα	Ανάλυση ανθεκτικότητας
E1-2	Πολιτικές σχετικές με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτήν	Πολιτικές
E1-3	Δράσεις και πόροι σε σχέση με τις πολιτικές για την κλιματική αλλαγή	Δράσεις και Στόχοι
E1-4	Στόχοι σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτήν	Δράσεις και Στόχοι
E1-5	Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας	Δείκτες Ενέργειας και Εκπομπών ΑτΘ
E1-6	Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	Δείκτες Ενέργειας και Εκπομπών ΑτΘ
<b>Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία</b>		
E5.IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση της χρήσης υλικών πόρων και των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την κυκλική οικονομία	Η προσέγγιση του Ομίλου
E5-1	Πολιτικές που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία	Πολιτικές
E5-2	Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία	Δράσεις
E5-3	Στόχοι που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία	Δράσεις
E5-4	Εισροές πόρων	Δείκτες Διαχείρισης αποβλήτων
E5-5	Εκροές πόρων	Δείκτες Διαχείρισης αποβλήτων

Κοινωνία		
Απαιτήσεις γνωστοποίησης ESRS		Ενότητα της Έκθεσης
<b>Το εργατικό δυναμικό του Ομίλου</b>		
S1.SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	Η προσέγγιση του Ομίλου
S1.SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Η προσέγγιση του Ομίλου
S1-1	Πολιτικές σχετικά με το οικείο εργατικό δυναμικό	Πολιτικές
S1-2	Διαδικασίες για τη συνεργασία με το οικείο εργατικό δυναμικό και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις	Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού
S1-3	Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και διάυλοι υποβολής ανησυχιών από το οικείο εργατικό δυναμικό	Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού
S1-4	Ανάλυση δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με το οικείο εργατικό δυναμικό και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων και προσεγγίσεων	Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού
S1-5	Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών	Δείκτες μέτρησης και στόχοι
S1-6	Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης	Δείκτες μέτρησης και στόχοι
S1-8	Κάλυψη συλλογικών διαπραγματεύσεων και κοινωνικός διάλογος	Δείκτες μέτρησης και στόχοι
S1-9	Δείκτες μέτρησης διαφορετικότητας	Δείκτες μέτρησης και στόχοι
S1-10	Επαρκείς μισθοί	Δείκτες μέτρησης και στόχοι
S1-11	Κοινωνική προστασία	Δείκτες μέτρησης και στόχοι
S1-12	Άτομα με αναπηρίες	Δείκτες μέτρησης και στόχοι
S1-13	Δείκτες μέτρησης κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων	Δείκτες μέτρησης και στόχοι
S1-14	Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας	Δείκτες μέτρησης και στόχοι
S1-15	Δείκτες μέτρησης ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής	Δείκτες μέτρησης και στόχοι
S1-16	Δείκτες μέτρησης αποζημίωσης (μισθολογικό χάρμα και συνολική αποζημίωση)	Δείκτες μέτρησης και στόχοι
S1-17	Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στον τομέα των ανθρωπίνων δικαιωμάτων	Δείκτες μέτρησης και στόχοι
<b>Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας</b>		
S2.SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	Η προσέγγιση του Ομίλου
S2.SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Η προσέγγιση του Ομίλου
S2-1	Πολιτικές σχετικές με τους εργαζομένους στην αξιακή αλυσίδα	Πολιτικές
S2-2	Διαδικασίες για τη συνεργασία με τους εργαζομένους στην αξιακή αλυσίδα σε σχέση με τις επιπτώσεις	Διαχείριση θεμάτων για τους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας
S2-3	Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και διάυλοι υποβολής ανησυχιών από τους εργαζομένους στην αξιακή αλυσίδα	Διαχείριση θεμάτων για τους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας
S2-4	Ανάλυση δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στους εργαζομένους στην αξιακή αλυσίδα και προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τους εργαζομένους στην αξιακή αλυσίδα και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων	Διαχείριση θεμάτων για τους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας
S2-5	Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών	Διαχείριση θεμάτων για τους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας
<b>Καταναλωτές και τελικοί χρήστες</b>		
S4.SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	Η προσέγγιση του Ομίλου
S4.SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Η προσέγγιση του Ομίλου
S4-1	Πολιτικές σχετικές με καταναλωτές και τελικούς χρήστες	Πολιτικές
S4-2	Διαδικασίες για τη συνεργασία με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες σχετικά με τις επιπτώσεις	Διαχείριση θεμάτων για τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες
S4-3	Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και διάυλοι υποβολής ανησυχιών από τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες	Διαχείριση θεμάτων για τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες
S4-4	Ανάλυση δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες και προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων	Διαχείριση θεμάτων για τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες
S4-5	Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση ουσιωδών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών	Διαχείριση θεμάτων για τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες

Εταιρική Διακυβέρνηση		
Απαιτήσεις γνωστοποίησης ESRS		Ενότητα της Έκθεσης
G1.GOV-1	Ο ρόλος των διοικητικών, εποπτικών και διαχειριστικών οργάνων	Η προσέγγιση του Ομίλου
G1.IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	Η προσέγγιση του Ομίλου
G1-1	Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και εταιρική κουλτούρα	Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία
G1-2	Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές	Διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές
G1-3	Πρόληψη και εντοπισμός διαφθοράς και δωροδοκίας	Πρόληψη και εντοπισμός διαφθοράς και δωροδοκίας
G1-4	Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας	Δείκτες μέτρησης και στόχοι
G1-5	Πολιτική επιρροή και δραστηριότητες εκπροσώπησης συμφερόντων	Δείκτες μέτρησης και στόχοι
G1-6	Πρακτικές πληρωμών	Δείκτες μέτρησης και στόχοι

Παράρτημα 2. Υποχρεωτικές γνωστοποιήσεις των Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS) που ευθυγραμμίζονται με άλλα νομοθετήματα της ΕΕ

Απαίτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR (1)	Στοιχείο αναφοράς του πυλώνα 3 (2)	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς (3)	Αναφορά στο νομοθέτημα της ΕΕ για το κλίμα (4)	Ενότητα
<b>ESRS 2 GOV-1</b> Πολυμορφία όσον αφορά το φύλο στο συμβούλιο παράγραφος 21 στοιχείο δ)	Δείκτης αριθ. 13 πίνακα 1 του παραρτήματος I		Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816 της Επιτροπής(5), παράρτημα II		ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ
<b>ESRS 2 GOV-1 Ποσοστό των μελών του διοικητικού συμβουλίου που είναι εκτελεστικά μέλη</b>		-	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II	-	ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ
<b>ESRS 2 GOV-4 Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια</b>	Δείκτης αριθ. 10, πίνακας 3 του παραρτήματος I	-	-	-	ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ
<b>ESRS E1-4 Στόχοι μείωσης εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (GHG)</b>	Δείκτης αριθ. 4, πίνακας 2 του παραρτήματος I	Άρθρο 449α, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 575/2013 – Εκτελεστικός κανονισμός (ΕΕ) 2022/2453, Πίνακας 3: Τραπεζικό χαρτοφυλάκιο – Κίνδυνος μετάβασης λόγω κλιματικής αλλαγής – Μέτρηση εκπομπών	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 6	-	E1-ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ
<b>ESRS E1-5 Κατανάλωση ενέργειας από πηγές ορυκτών με ανάλυση ανά πηγή (μόνο κλιματικοί τομείς υψηλού αντικτύπου) παράγραφος 38</b>	Δείκτης αριθ. 5, πίνακας 1 και πίνακας 2 του παραρτήματος I	-	-	-	E1-ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ
<b>ESRS E1-5 Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας, παράγραφος 37</b>	Δείκτης αριθ. 5, πίνακας 1 του παραρτήματος I	-	-	-	E1-ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ
<b>ESRS E1-5 Ένταση ενέργειας που συνδέεται με δραστηριότητες σε κλιματικούς τομείς υψηλού αντικτύπου παράγραφοι 40 έως 43</b>	Δείκτης αριθ. 6, πίνακας 1 του παραρτήματος I	-	-	-	E1-ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ
<b>ESRS E1-6 Πεδίο εφαρμογής 1, 2, 3 μεικτών εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (ΑΘ), παράγραφοι 44</b>	Δείκτες αριθ. 1 και 2 πίνακα 1 του παραρτήματος I	Άρθρο 449α κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 575/2013- εκτελεστικός κανονισμός (ΕΕ) 2022/2453 της Επιτροπής, υπόδειγμα 1: Τραπεζικό χαρτοφυλάκιο — Κίνδυνος μετάβασης λόγω κλιματικής αλλαγής: Πιστωτική ποιότητα των ανοιγμάτων ανά τομέα, εκπομπές και εναπομένουσα ληκτότητα	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 5 παράγραφος 1, άρθρο 6 και άρθρο 8 παράγραφος 1	-	E1-ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ

ESRS E1-6 Ένταση μεικτών εκπομπών ΑΘ παράγραφοι 53 έως 55	Δείκτης αριθ. 3, πίνακας 1 του παραρτήματος Ι	Άρθρο 449α, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 575/2013 – Εκτελεστικός κανονισμός (ΕΕ) 2022/2453, Πίνακας 1 – Τραπεζικό χαρτοφυλάκιο – Κίνδυνος μετάβασης λόγω κλιματικής αλλαγής: Δείκτες μέτρησης ανθρακοποίησης	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 8 παράγραφος 1	-	E1-ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ
ESRS E1-9 Βαθμός έκθεσης του χαρτοφυλακίου σε ευκαιρίες σχετικές με το κλίμα παράγραφος 69			Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, παράρτημα II		E1-ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ
ESRS E5-5 Μη ανακυκλωμένα απόβλητα, παράγραφος 37, στοιχείο δ)	Δείκτης αριθ. 13, πίνακας 2 του παραρτήματος Ι	-	-	-	E5- ΧΡΗΣΗ ΠΟΡΩΝ ΚΑΙ ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ
ESRS E5-5 Επικίνδυνα απόβλητα και ραδιενεργά απόβλητα, παράγραφος 39	Δείκτης αριθ. 9, πίνακας 1 του παραρτήματος Ι	-	-	-	E5- ΧΡΗΣΗ ΠΟΡΩΝ ΚΑΙ ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ
ESRS S1-1 Δεσμεύσεις για πολιτική για τα ανθρώπινα δικαιώματα, παράγραφος 20	Δείκτης αριθ. 9, πίνακας 3 και δείκτης αριθ. 11, πίνακας 1 του παραρτήματος Ι	-	-	-	S1-ΟΙΚΕΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ
ESRS S1-1 Πολιτικές δέουσας επιμέλειας σχετικά με ζητήματα που θίγουν οι διεθνείς Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας 1 έως 8, παράγραφος 21	-	-	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II	-	S1-ΟΙΚΕΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ
ESRS S1-3 Μηχανισμοί καταγγελιών/ παραπόνων παράγραφος 32 στοιχείο γ)	Δείκτης αριθ. 5, πίνακας 3 του παραρτήματος Ι	-	-	-	S1-ΟΙΚΕΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ
ESRS S1-14 Αριθμός θανάτων και αριθμός και ποσοστό εργατικών ατυχημάτων, παράγραφος 88, στοιχεία β) και γ)	Δείκτης αριθ. 2, πίνακας 3 του παραρτήματος Ι	-	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II	-	S1-ΟΙΚΕΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ
ESRS S1-14 Αριθμός απωλειών σε ημέρες εργασίας λόγω τραυματισμών, ατυχημάτων, θανάτων ή ασθενειών παράγραφος 88 στοιχείο ε)	Δείκτης αριθ. 3, πίνακας 3 του παραρτήματος Ι	-	-	-	S1-ΟΙΚΕΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ
ESRS S1-16 Μη διορθωμένο μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων παράγραφος 97 στοιχείο α) α)	Δείκτης αριθ. 12, πίνακας 1 του παραρτήματος Ι	-	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II	-	S1-ΟΙΚΕΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ
ESRS S1-17 Περιστατικά εισαγωγής διακρίσεων, παράγραφος 103, στοιχείο α)	Δείκτης αριθ. 7, πίνακας 3 του παραρτήματος Ι	-	-	-	S1-ΟΙΚΕΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ
ESRS S1-17 Μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα και του ΟΟΣΑ, παράγραφος 104, στοιχείο α)	Δείκτης αριθ. 10, πίνακας 1 και δείκτης αριθ. 14, πίνακας 3 του παραρτήματος Ι	-	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 12, παράγραφος 1	-	S1-ΟΙΚΕΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ
ESRS S2-1 Δεσμεύσεις για πολιτική για τα ανθρώπινα δικαιώματα παράγραφος 17	Δείκτης αριθ. 9 πίνακα 3 και δείκτης αριθ. 11 πίνακα 1 του παραρτήματος Ι				S2- ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΗΝ ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ
ESRS S2-1 Πολιτικές σχετικά με την αξιακή αλυσίδα εργαζομένων παράγραφος 18	Δείκτες αριθ. 11 και 4 πίνακα 3 του παραρτήματος Ι				S2- ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΗΝ ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ
ESR S2-1 Μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα	Δείκτης αριθ. 10 πίνακα 1 του παραρτήματος Ι		Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II, κατ' εξουσιοδότηση		S2- ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΗΝ ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ

ανθρώπινα δικαιώματα και των κατευθυντήριων γραμμών του ΟΟΣΑ παράγραφος 19			κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 12 παράγραφος 1		
ESRS S4-1 Πολιτικές σχετικά με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες, παράγραφος 16	Δείκτης αριθ. 9, πίνακας 3 και δείκτης αριθ. 11, πίνακας 1 του παραρτήματος Ι	-	-		S4-ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΕΣ ΚΑΙ ΤΕΛΙΚΟΙ ΧΡΗΣΤΕΣ
ESRS G1-1 Προστασία πληροφοριοδοτών, παράγραφος 10, στοιχείο β)	Δείκτης αριθ. 6, πίνακας 3 του παραρτήματος Ι	-	-	-	G1-ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ
ESRS G1-4 Πρότυπα για παραβάσεις νομοθεσίας κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας, παράγραφος 24, στοιχείο α)	Δείκτης αριθ. 17, πίνακας 3 του παραρτήματος Ι	-	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα ΙΙ	-	G1-ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ
ESRS G1-4 Πρότυπα για την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας, παράγραφος 24, στοιχείο β)	Δείκτης αριθ. 16, πίνακας 3 του παραρτήματος Ι	-	-	-	G1-ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ

## Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή επί της Έκθεσης Βιωσιμότητας της «IDEAL HOLDINGS A.E.»

### Προς τους Μετόχους της Εταιρείας «IDEAL HOLDINGS A.E.»

Έχουμε διενεργήσει εργασία περιορισμένης διασφάλισης αναφορικά με την ενοποιημένη Έκθεση Βιωσιμότητας της «IDEAL HOLDINGS A.E.» (εφεξής η «Εταιρεία»), η οποία περιλαμβάνεται στην ενότητα «Έκθεση Βιωσιμότητας» της ενοποιημένης Έκθεσης Διαχείρισης (η «Έκθεση Βιωσιμότητας»), για την περίοδο από 01/01/2025 έως 31/12/2025.

### Συμπέρασμα περιορισμένης διασφάλισης

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, όπως αυτή περιγράφεται κατωτέρω στην παράγραφο «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας», καθώς και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που να μας κάνει να πιστεύουμε ότι:

- η Έκθεση Βιωσιμότητας δεν καταρτίστηκε από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με το άρθρο 154 του Ν. 4548/2018, όπως τροποποιήθηκε με το Ν. 5164/2024 και ισχύει, με τον οποίο ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία το άρθρο 29(α) της Οδηγίας ΕΕ 2013/34,
- η Έκθεση Βιωσιμότητας δεν συμμορφώνεται με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας (εφεξής «ΕΠΥΕΒ»), σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2023/2772 της Επιτροπής της 31ης Ιουλίου 2023 και την Οδηγία (ΕΕ) 2022/2464 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 14ης Δεκεμβρίου 2022,
- η διαδικασία που ακολουθείται από την Εταιρεία για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών (η «Διαδικασία»), όπως αυτή παρατίθεται στη Σημείωση «Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών» της Έκθεσης Βιωσιμότητας, δεν συμμορφώνεται με την «Απαιτήση IRO-1-Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών» του ΕΠΥΕΒ 2 «Γενικές Γνωστοποιήσεις»,
- οι γνωστοποιήσεις της ενότητας «Δημοσιοποιήσεις της Ευρωπαϊκής Ταξινόμιας» της Έκθεσης Βιωσιμότητας δεν συμμορφώνονται με το άρθρο 8 του Κανονισμού ΕΕ 2020/852.

### Βάση για το συμπέρασμα

Η εργασία Η εργασία περιορισμένης διασφάλισης διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης» (εφεξής «ΔΠΑΔ 3000»).

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης, οι διενεργούμενες διαδικασίες διαφέρουν ως προς τη φύση και το χρονοδιάγραμμά τους και είναι μικρότερης έκτασης από ό,τι σε μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης. Κατά συνέπεια, το επίπεδο διασφάλισης που λαμβάνεται από μια τέτοια ανάθεση είναι σημαντικά χαμηλότερο από το επίπεδο διασφάλισης που θα είχε αποκτηθεί εάν είχε πραγματοποιηθεί μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης.

Οι ευθύνες μας περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα «Ευθύνες του Ελεγκτή»

### Επαγγελματική Δεοντολογία και Διαχείριση Ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας εργασίας και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού ΕΕ 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο Διαχείρισης Ποιότητας 1 (ΔΠΔΠ1) «Διαχείριση Ποιότητας για ελεγκτικές εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων, καθώς και άλλες αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας

που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Πιστεύουμε ότι τα τεκμήρια που αποκτήσαμε είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν μια βάση για το συμπέρασμά μας.

## Ευθύνες της Διοίκησης της Εταιρείας για την Έκθεση Βιωσιμότητας

Η Διοίκηση της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για το σχεδιασμό και την εφαρμογή κατάλληλης Διαδικασίας για τον προσδιορισμό των απαιτούμενων πληροφοριών που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας σύμφωνα με τα ΕΠΥΕΒ, καθώς επίσης και για τη γνωστοποίηση της Διαδικασίας στην ενότητα «Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων» της Έκθεσης Βιωσιμότητας.

Πιο συγκεκριμένα αυτή η ευθύνη περιλαμβάνει:

- Την κατανόηση του πλαισίου στο οποίο λαμβάνουν χώρα οι δραστηριότητες και οι επιχειρηματικές σχέσεις της Εταιρείας και του Ομίλου, καθώς και κατανόηση των επηρεαζόμενων ενδιαφερόμενων μερών τους.
- Τον εντοπισμό των πραγματικών και δυνητικών επιπτώσεων (τόσο αρνητικών όσο και θετικών) που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας, καθώς και των κινδύνων και των ευκαιριών που επηρεάζουν ή αναμένεται ότι εύλογα θα μπορούσαν να επηρεάσουν την οικονομική θέση, τις χρηματοοικονομικές επιδόσεις, τις ταμειακές ροές, την πρόσβαση σε χρηματοδότηση ή το κόστος κεφαλαίου της Εταιρείας και του Ομίλου σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο ή μακροπρόθεσμο ορίζοντα.
- Την αξιολόγηση της σημαντικότητας των εντοπισμένων επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας, μέσω της επιλογής και εφαρμογής κατάλληλων ορίων και
- Τη διαμόρφωση παραδοχών που είναι εύλογες υπό τις ισχύουσες περιστάσεις.

Η Διοίκηση της Εταιρείας και του Ομίλου είναι επίσης υπεύθυνη για τη σύνταξη της Έκθεσης Βιωσιμότητας, σύμφωνα με το άρθρο 154 του Ν. 4548/2018, όπως τροποποιήθηκε με το Ν. 5164/2024 και ισχύει, με τον οποίο ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία το άρθρο 29(α) της Οδηγίας ΕΕ 2013/34.

Στο πλαίσιο αυτό η Διοίκηση της Εταιρείας και του Ομίλου είναι υπεύθυνη για την:

- Τη συμμόρφωση της Έκθεσης Βιωσιμότητας με τα ΕΠΥΕΒ.
- Την προετοιμασία των γνωστοποιήσεων στην ενότητα «Δημοσιοποιήσεις της Ευρωπαϊκής Ταξινόμιας» της Έκθεσης Βιωσιμότητας, σε συμμόρφωση με τα όσα προβλέπονται από το άρθρο 8 του Κανονισμού ΕΕ 2020/852.
- Το σχεδιασμό και εφαρμογή των κατάλληλων δικλίδων εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση κρίνει απαραίτητες για να διασφαλιστεί ότι η Έκθεση Βιωσιμότητας είναι απαλλαγμένη από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.
- Την επιλογή και εφαρμογή κατάλληλων μεθόδων αναφοράς, συμπεριλαμβανομένων των παραδοχών και εκτιμήσεων σχετικά με μεμονωμένες γνωστοποιήσεις στην Έκθεση Βιωσιμότητας, οι οποίες έχουν αξιολογηθεί ως εύλογες υπό τις περιστάσεις.

Η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για την εποπτεία της διαδικασίας σύνταξης της Έκθεσης Βιωσιμότητας της Εταιρείας.

## Εγγενείς περιορισμοί στην προετοιμασία της Έκθεσης Βιωσιμότητας

Όπως αναφέρεται στη Σημείωση «Μετρήσεις, Πηγές αβεβαιότητας, Υποθέσεις και Παραδοχές» στην Έκθεση Βιωσιμότητας, τα δεδομένα της Έκθεσης, προέρχονται κυρίως από τις δραστηριότητες του Ομίλου και καταγράφονται μέσω εσωτερικών συστημάτων. Επιπλέον, ενσωματώνονται δεδομένα από τρίτους παρόχους που επηρεάζουν τις περιβαλλοντικές και λειτουργικές επιδόσεις, όπως εργολάβοι συντήρησης και συνεργάτες διαχείρισης αποβλήτων. Οι περισσότεροι ποσοτικοί δείκτες βασίζονται σε άμεσα, πρωτογενή και επαληθεύσιμα δεδομένα σε επίπεδο Ομίλου. Ωστόσο, ορισμένες περιβαλλοντικές μετρήσεις, οι οποίες αφορούν έμμεσες περιβαλλοντικές επιπτώσεις (εκπομπές

Κατηγορίας 3), δεν υπολογίζονται άμεσα, αλλά εκτιμώνται βάσει ευρέως αποδεκτών και επαληθευμένων μεθοδολογιών, αξιοποιώντας εσωτερικά δεδομένα δαπανών και συντελεστές εκπομπών, κατανεμημένους ανά τομέα οικονομικής δραστηριότητας. Οι εκτιμήσεις αυτές, καθώς βασίζονται σε γενικευμένους δείκτες και όχι σε δεδομένα ειδικά ανά προμηθευτή, παρουσιάζουν μέτριο έως χαμηλό βαθμό ακρίβειας.

Κατά τη γνωστοποίηση μελλοντικών πληροφοριών σύμφωνα με τα ΕΠΥΕΒ, η Διοίκηση της Εταιρείας υποχρεούται να καταρτίζει τις μελλοντικές πληροφορίες βάσει γνωστοποιημένων παραδοχών, σχετικά με γεγονότα που ενδέχεται να συμβούν στο μέλλον και πιθανές μελλοντικές ενέργειες της Εταιρείας και του Ομίλου. Το πραγματικό αποτέλεσμα των ενεργειών αυτών ενδέχεται να είναι διαφορετικό, καθώς τα αναμενόμενα γεγονότα συχνά δεν συμβαίνουν, όπως αναμένονται.

Όπως αναφέρεται στη Σημείωση «Ανάλυση ανθεκτικότητας στην κλιματική αλλαγή» στην Έκθεση Βιωσιμότητας, οι πληροφορίες που έχουν ενσωματωθεί στις σχετικές γνωστοποιήσεις βασίζονται, μεταξύ άλλων, σε σενάρια σχετικά με το κλίμα, τα οποία υπόκεινται σε εγγενή αβεβαιότητα αναφορικά με την πιθανότητα, το χρονοδιάγραμμα ή την επίδραση πιθανών μελλοντικών φυσικών και μεταβατικών επιπτώσεων που σχετίζονται με το κλίμα.

Η εργασία μας κάλυψε τα αντικείμενα που εξειδικεύονται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας» για την απόκτηση περιορισμένης διασφάλισης με βάση τις διαδικασίες που περιλαμβάνονται στο Πρόγραμμα, που αναφέρεται στην εν λόγω ενότητα. Η εργασία μας δεν αποτελεί έλεγχο ή επισκόπηση στοιχείων ιστορικής χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου ή τα Διεθνή Πρότυπα Ανάθεσης Εργασιών Επισκόπησης και για το λόγο αυτό δεν εκφράζουμε οποιαδήποτε άλλη διαβεβαίωση πέραν όσων παρατίθενται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

## Ευθύνες του Ελεγκτή

Η παρούσα έκθεση περιορισμένης διασφάλισης έχει συνταχθεί με βάση τις διατάξεις του άρθρου 154Γ του ν.4548/2018 και του άρθρου 32Α του ν.4449/2017.

Δική μας ευθύνη είναι να σχεδιάσουμε και να διενεργήσουμε την ανάθεση περιορισμένης διασφάλισης με σκοπό να αποκτήσουμε περιορισμένη διασφάλιση αναφορικά με το εάν η Έκθεση Βιωσιμότητας είναι απαλλαγμένη από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε μια έκθεση περιορισμένης διασφάλισης που περιλαμβάνει το συμπέρασμά μας. Σφάλμα δύναται να προκύψει από απάτη ή από λάθος και θεωρείται ουσιώδες όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζε τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση την Έκθεση Βιωσιμότητας στο σύνολό της.

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης σύμφωνα με το ΔΠΑΔ 3000 (Αναθεωρημένο), ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε τον επαγγελματικό μας σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια της ανάθεσης.

Οι ευθύνες μας αναφορικά με τη Έκθεση Βιωσιμότητας, σε σχέση με τη Διαδικασία, περιλαμβάνουν:

- Διενέργεια διαδικασιών αξιολόγησης κινδύνων, συμπεριλαμβανομένης της κατανόησης των σχετικών δικλίδων εσωτερικού ελέγχου, για τον εντοπισμό κινδύνων που αφορούν στο κατά πόσο η Διαδικασία, που ακολουθείται από την Εταιρεία και τον Όμιλο για τον προσδιορισμό των πληροφοριών που αναφέρονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας, δεν καλύπτει τις εφαρμοστέες απαιτήσεις των ΕΠΥΕΒ, αλλά όχι με σκοπό την παροχή συμπεράσματος σχετικά με την αποτελεσματικότητα των εσωτερικών δικλίδων επί της Διαδικασίας και
- Σχεδιασμό και διενέργεια διαδικασιών για την αξιολόγηση του κατά πόσον η Διαδικασία για την αναγνώριση των πληροφοριών που αναφέρονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας είναι συνεπής με την περιγραφή της Διαδικασίας, όπως αυτή γνωστοποιείται στη Σημείωση «Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών» της εν λόγω Έκθεσης.

Περαιτέρω είμαστε υπεύθυνοι για:

- Τη διενέργεια διαδικασιών αξιολόγησης κινδύνου, συμπεριλαμβανομένης της κατανόησης των σχετικών δικλίδων εσωτερικού ελέγχου, για τον προσδιορισμό εκείνων των γνωστοποιήσεων που είναι πιθανό να προκύψει ουσιώδες σφάλμα, είτε λόγω απάτης είτε λόγω λάθους, αλλά όχι με σκοπό την παροχή συμπεράσματος για την αποτελεσματικότητα των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Το σχεδιασμό και τη διενέργεια διαδικασιών που αφορούν σε εκείνες τις γνωστοποιήσεις της ενοποιημένης Έκθεσης Βιωσιμότητας, στις οποίες είναι πιθανό να προκύψει ουσιώδες σφάλμα. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που προκύπτει από απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που προκύπτει από λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να περιλαμβάνει συμπαιγνία, πλαστογραφία, σκόπιμες παραλείψεις, παραπλανήσεις ή την παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.

### Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας

Η εργασία μας περιλαμβάνει τη διενέργεια διαδικασιών και την απόκτηση ελεγκτικών τεκμηρίων με σκοπό την εξαγωγή συμπεράσματος περιορισμένης διασφάλισης και καλύπτει αποκλειστικά τις διαδικασίες που προβλέπονται στο πρόγραμμα περιορισμένης διασφάλισης που εκδόθηκε με την υπ' αριθμ. 262/22.01.2025 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΛΤΕ (εφεξής «Πρόγραμμα»), όπως αυτό διαμορφώθηκε με σκοπό την έκδοση έκθεσης περιορισμένης διασφάλισης επί της Έκθεσης Βιωσιμότητας της Εταιρείας και του Ομίλου.

Οι διαδικασίες μας σχεδιάστηκαν για να αποκτήσουμε ένα περιορισμένο επίπεδο διασφάλισης στο οποίο να βασιστούμε για να εξάγουμε το συμπέρασμά μας και δεν παρέχουν όλα τα αποδεικτικά στοιχεία που θα απαιτούνταν για να παράσχουμε ένα εύλογο επίπεδο διασφάλισης.

Αθήνα, 27 Απριλίου 2026

Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Ελευθέριος Κουτσόπουλος

A.M. Σ.Ο.Ε.Λ. 44651

## vi. Επεξηγηματική έκθεση

Η παρούσα επεξηγηματική έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου, περιέχει τις προβλεπόμενες σύμφωνα με την παρ. 7 του άρθρου 4 του Ν.3556/2007 πληροφορίες και θα υποβληθεί προς την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της, σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 8 του άρθρου 4 του Ν.3556/2007.

### 1. Διάρθρωση του μετοχικού κεφαλαίου

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανέρχεται σε € 95.206.665,70 και διαιρείται σε 56.003.921 κοινές ονομαστικές μετά δικαιώματος ψήφου μετοχές, ονομαστικής αξίας € 1,70. Οι κοινές ονομαστικές μετοχές αντιπροσωπεύουν το 100% του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας.

### Λοιπές πληροφορίες

1. Η Εταιρεία κατά την 31.12.2025 κατέχει 2.304.726 ίδιες κοινές ονομαστικές μετοχές οι οποίες δεν συμμετέχουν στα κέρδη και δεν έχουν δικαίωμα ψήφου.
2. Οι μετοχές της Εταιρείας είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών και διαπραγματεύονται στην Κύρια Αγορά με κωδικό μετοχής INTEK και συμμετέχουν στους ακόλουθους χρηματιστηριακούς δείκτες: FTSE\_TP (FTSE/ATHEX ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ & ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ), HELMSI (Ελληνικός Δείκτης Mid & Small Cap), ATHEX ESG (Δείκτης ATHEX ESG), DOM (Δείκτης όλων των μετοχών Χ.Α.), ΓΔ (Γενικός Δείκτης Τιμών Χ.Α.), FTSEM (FTSE/Χ.Α Mid Cap), FTSED (FTSE/Χ.Α. Υψηλής Μερισματικής Απόδοσης), FTSEDTR (FTSE/Χ.Α. Υψηλής Μερισματικής Απόδοσης Σ.Α.), TR\_FTSEM (FTSE/Χ.Α. Mid Cap Συνολικής Απόδοσης), ΣΑΓΔ (Δείκτης Συνολικής Απόδοσης Γενικού Δείκτη Χ.Α.) και FTSEA (FTSE/Χ.Α. Δείκτης Αγοράς).
3. Ο κωδικός ISIN (International Security Identification Number) των κοινών μετοχών της IDEAL HOLDINGS είναι GRS148003015.
4. Οι μετοχές της Εταιρείας διαπραγματεύονται με μονάδα διαπραγμάτευσης το ένα (1) τεμάχιο.
5. Οι μετοχές της Εταιρείας τηρούνται στο Σύστημα Άυλων Τίτλων (Σ.Α.Τ.) της εταιρείας «ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΑΠΟΘΕΤΗΡΙΟ ΤΙΤΛΩΝ Α.Ε.»

Οι μετοχές της Εταιρείας είναι ελεύθερα διαπραγματεύσιμες. Δεν υπάρχει περιορισμός ή απαγόρευση ως προς το ελευθέρως μεταβιβάσιμο των μετοχών της Εταιρείας. Δεν υφίσταται κατηγορία μετοχών που να παρέχει στους κατόχους αυτών ειδικά δικαιώματα ελέγχου. Άλλοι περιορισμοί δεν υπάρχουν.

### 2. Περιορισμοί στη μεταβίβαση μετοχών της Εταιρείας

Η μεταβίβαση των μετοχών της Εταιρείας γίνεται όπως ορίζει ο νόμος και δεν υφίστανται σχετικοί περιορισμοί από το καταστατικό της.

### 3. Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια των διατάξεων του Ν.3556/2007

Οι κάτωθι μέτοχοι κατείχαν άμεσα ή έμμεσα την 31.12.2025 ποσοστό ανώτερο του 5% επί των δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας:

Μέτοχος	Αριθμός κοινών μετοχών	%
Στυλιανός Βυτόγιαννης	8.080.926	14,43%
Thrush investments Holdings LTD	6.167.771	11,01%
Y-Capital Holdings Limited	2.823.643	5,04%
Λοιποί μέτοχοι	38.931.581	69,52%
<b>Υπόλοιπο κατά την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025</b>	<b>56.003.921</b>	<b>100,00%</b>

Κανένα άλλο φυσικό ή νομικό πρόσωπο δεν κατέχει άμεσα ή έμμεσα κατά την ως άνω ημερομηνία ποσοστό μεγαλύτερο του 5% επί των δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας.

#### **4. Κάτοχοι κάθε είδους μετοχών που παρέχουν ειδικά δικαιώματα ελέγχου**

Δεν υφίστανται μετοχές της Εταιρείας που παρέχουν στους κατόχους τους ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

#### **5. Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου**

Δεν προβλέπονται από το καταστατικό της Εταιρείας περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου.

#### **6. Συμφωνίες μεταξύ μετόχων της Εταιρείας**

Δεν έχει καταστεί γνωστή στην Εταιρεία η ύπαρξη συμφωνιών μεταξύ των μετόχων της, οι οποίες συνεπάγονται περιορισμούς στην μεταβίβαση των μετοχών της ή στην άσκηση δικαιωμάτων ψήφου που απορρέουν από τις μετοχές της.

#### **7. Κανόνες διορισμού και αντικατάστασης μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και τροποποίησης του καταστατικού, εφόσον διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα στον Ν. 4548/2018**

Οι διατάξεις του Καταστατικού της Εταιρείας περί διορισμού και αντικατάστασης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και περί τροποποίησης των διατάξεών του δεν διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα στον Ν. 4548/2018, ως ισχύει.

#### **8. Αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου ή ορισμένων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, για την έκδοση νέων μετοχών ή για την αγορά ιδίων μετοχών σύμφωνα με το άρθρο 49 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει**

Σύμφωνα με τον Ν. 4548/2018, το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί κατ' εξουσιοδότηση της Γενικής Συνέλευσης να αποφασίζει την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας υπό τους όρους που προβλέπονται στο άρθρο 25 παρ. 2 του ως άνω νόμου.

Επίσης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 49 του Ν. 4548/2018, η Εταιρεία δύναται να αποκτήσει δικές της μετοχές, μόνο μετά από έγκριση της Γενικής Συνέλευσης, μέχρι του 1/10 του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, με τους ειδικότερους όρους και διαδικασίες που προβλέπονται από τις διατάξεις του άρθρου 49 του Ν. 4548/2018.

Δεν υπάρχει αντίθετη διάταξη στο καταστατικό της Εταιρείας.

#### **9. Σημαντική συμφωνία που έχει συνάψει η Εταιρεία και η οποία τίθεται σε ισχύ, τροποποιείται ή λήγει σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης και τα αποτελέσματα της συμφωνίας αυτής**

Δεν υφίσταται τέτοια συμφωνία.

#### **10. Κάθε συμφωνία που η Εταιρεία έχει συνάψει με μέλη του Διοικητικού της Συμβουλίου ή με το προσωπικό της, η οποία προβλέπει αποζημίωση σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμού της θητείας ή της απασχόλησής τους εξαιτίας της δημόσιας πρότασης.**

Δεν υφίσταται τέτοια συμφωνία.

Για περισσότερες πληροφορίες οι επενδυτές μπορούν να απευθύνονται στο διαδικτυακό τόπο <https://www.idealholdings.gr/el/ependytikes-sheseis/oikonomiki-enimerwsi/>, όπου είναι αναρτημένη η Ετήσια Οικονομική Έκθεση της χρήσης 2025.

## vii. Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη

Ως συνδεδεμένα μέρη κατά το ΔΛΠ 24, νοούνται, θυγατρικές εταιρείες, εταιρείες με κοινό ιδιοκτησιακό καθεστώς με την Εταιρεία, συγγενείς με αυτήν εταιρείες, κοινοπραξίες, καθώς επίσης και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα Διοικητικά στελέχη της Εταιρείας και τα στενά συνδεδεμένα με αυτά πρόσωπα.

Παρακάτω παρουσιάζονται οι συναλλαγές με τα συνδεδεμένα μέρη:

Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024
<b>Έσοδα από πωλήσεις αγαθών και παροχή υπηρεσιών</b>				
Θυγατρικές εταιρείες	-	-	5.155	1.597
Συγγενείς εταιρείες	1.205	1.289	-	-
<b>Σύνολο εσόδων από πωλήσεις αγαθών και υπηρεσιών</b>	<b>1.205</b>	<b>1.289</b>	<b>5.155</b>	<b>1.597</b>
<b>Έσοδα από μερίσματα</b>				
Θυγατρικές εταιρείες	-	-	5.251	109.037
<b>Σύνολο εσόδων από μερίσματα</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>5.251</b>	<b>109.037</b>
<b>Έσοδα από ενοίκια</b>				
Θυγατρικές εταιρείες	-	-	255	-
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	12	1	12	-
<b>Σύνολο εσόδων από ενοίκια</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>267</b>	<b>-</b>
<b>Έσοδα από λοιπές συναλλαγές</b>				
Θυγατρικές εταιρείες	-	-	428	243
<b>Σύνολο εσόδων από λοιπές συναλλαγές</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>428</b>	<b>243</b>

Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024
<b>Έξοδα από αγορές αγαθών και υπηρεσιών</b>				
Θυγατρικές εταιρείες	-	-	1.604	32
Συγγενείς εταιρείες	902	537	-	-
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	653	605	-	-
<b>Σύνολο εξόδων από αγορές αγαθών και υπηρεσιών</b>	<b>1.555</b>	<b>1.142</b>	<b>1.604</b>	<b>32</b>
<b>Έξοδα ενοικίων</b>				
Θυγατρικές εταιρείες	-	-	-	-
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	300	324	-	-
<b>Σύνολο εξόδων ενοικίων</b>	<b>300</b>	<b>324</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Έξοδα από λοιπές συναλλαγές</b>				
Θυγατρικές εταιρείες	-	-	17	-
<b>Σύνολο εξόδων από λοιπές συναλλαγές</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>17</b>	<b>-</b>
<b>Παροχές προς τη διοίκηση</b>				
Αμοιβές μελών Δ.Σ.	6.748	6.465	1.270	497
<b>Σύνολο παροχών προς τη διοίκηση</b>	<b>6.748</b>	<b>6.465</b>	<b>1.270</b>	<b>497</b>

Τα Έσοδα από πωλήσεις αγαθών και παροχή υπηρεσιών και από λοιπές συναλλαγές και τα Έξοδα από αγορές αγαθών και υπηρεσιών της Εταιρείας έχουν αυξηθεί σημαντικά σε σχέση με την προηγούμενη χρήση καθώς στην τρέχουσα χρήση περιλαμβάνονται έσοδα και έξοδα της θυγατρικής εταιρείας IDEAL TECHNOLOGY A.E., η οποία συγχωνεύτηκε μέσω της απορρόφησής της από την Εταιρεία.

Οι συναλλαγές της Εταιρείας με την απορροφώμενη εταιρεία IDEAL TECHNOLOGY A.E για το διάστημα μέχρι την ολοκλήρωση της συγχώνευσης, ήτοι 02.10.2025, έχουν απαλειφθεί στις ενοποιημένες και ατομικές οικονομικές καταστάσεις. Οι συναλλαγές αυτές αναλύονται παρακάτω:

A) Έσοδα/έξοδα από πωλήσεις/αγορές αγαθών και υπηρεσιών ύψους € 251 χιλ.

B) Έσοδα/έξοδα από ενοίκια ύψους € 16 χιλ.

Η Εταιρεία προέβη στην πώληση και μεταβίβαση του 23% των μετοχών που κατέχει στην θυγατρική εταιρεία BLUESTREAM SOLUTIONS A.E. στην θυγατρική εταιρεία BYTE COMPUTER A.B.E.E. έναντι συνολικού τιμήματος € 3.846 χιλ., με αντάλλαγμα τη μεταβίβαση στην Εταιρεία του 100% των μετοχών των θυγατρικών εταιρειών METROSOFT ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ A.B.E.E. και IDEAL TECHNOLOGY A.E., που κατείχε η εταιρεία BYTE COMPUTER A.B.E.E.

Οι συναλλαγές με συγγενείς εταιρείες αφορούν τις συναλλαγές της θυγατρικής εταιρείας «ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Μ.Ε.» με τη συγγενή εταιρεία «ΡΙΤΕΪΛ ΒΙΖΙΟΝ ΓΙΟΥΝΑΙΤΕΝΤ Α.Ε.» για το διάστημα από την αρχή της χρήσης μέχρι και την ημερομηνία πώλησης της «ΡΙΤΕΪΛ ΒΙΖΙΟΝ ΓΙΟΥΝΑΙΤΕΝΤ Α.Ε.», ήτοι 29.12.2025.

Παρακάτω παρουσιάζονται τα υπόλοιπα με τα συνδεδεμένα μέρη:

Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
<b>Εμπορικές απαιτήσεις</b>				
Θυγατρικές εταιρείες	-	-	1.678	373
Συγγενείς εταιρείες	-	1	-	-
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	-	2	-	-
<b>Σύνολο εμπορικών απαιτήσεων</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>1.678</b>	<b>373</b>
<b>Λοιπές απαιτήσεις (εκτός δανείων)</b>				
Θυγατρικές εταιρείες	-	-	5.477	583
<b>Σύνολο λοιπών απαιτήσεων (εκτός δανείων)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>5.477</b>	<b>583</b>

Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
<b>Εμπορικές υποχρεώσεις</b>				
Θυγατρικές εταιρείες	-	-	1.379	-
Συγγενείς εταιρείες	-	1.519	-	-
<b>Σύνολο εμπορικών υποχρεώσεων</b>	<b>-</b>	<b>1.519</b>	<b>1.379</b>	<b>-</b>

Τα υπόλοιπα μεταξύ των θυγατρικών έχουν απαλειφθεί στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις. Δεν υπάρχουν επισφαλείς απαιτήσεις από συνδεδεμένα μέρη.

Κατά την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025 δεν υφίστανται απαιτήσεις ή υποχρεώσεις καθώς και δάνεια ή πιστωτικές διευκολύνσεις προς μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (ούτε προς συγγενικά με αυτά μέρη).

## viii. Λοιπά

### 1. Εγκαταστάσεις της Εταιρείας και υποκαταστήματα

Η Εταιρεία έχει την έδρα της στην Αθήνα και επί της οδού Κρέοντος 25, 104 42 και δεν διατηρεί υποκαταστήματα.

### 2. Έρευνα και Ανάπτυξη

Η Εταιρεία μέσω των θυγατρικών της IDEAL SOFTWARE SOLUTIONS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., ANTAKOM - ΠΡΟΗΓΜΕΝΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. και BYTE COMPUTER ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Β.Ε.Ε. δραστηριοποιείται μεταξύ άλλων στους τομείς ανάπτυξης λογισμικού και λύσεων που βοηθούν στον ψηφιακό μετασχηματισμό των επιχειρήσεων καθώς και στους τομείς των Υπηρεσιών Εμπιστοσύνης και Κυβερνοασφάλειας. Η IDEAL SOFTWARE SOLUTIONS έχει αναπτύξει μια ολοκληρωμένη εφαρμογή διαχείρισης μεγάλου όγκου δεδομένων καλύπτοντας σημαντικές ανάγκες των επιχειρήσεων σχετικές με την επικοινωνία μέσω εναλλακτικών καναλιών με τους πελάτες, αλλά και πλήθος άλλων εφαρμογών ενώ η ANTAKOM επενδύει συνεχώς στην ανάπτυξη νέων υπηρεσιών και στην έρευνα νέων τεχνολογιών με σκοπό την αναβάθμιση των υπηρεσιών του Secure Operation Center καθώς και των Υπηρεσιών Εμπιστοσύνης πάντοτε σε συμμόρφωση με τις Κανονιστικές απαιτήσεις και τα διεθνή πρότυπα ασφάλειας. Παράλληλα, η BYTE αναπτύσσει ολοκληρωμένες λύσεις πληροφοριακών συστημάτων υλοποιώντας τα μεγάλα έργα του Δημοσίου που αναλαμβάνει συμμετέχοντας ενεργά στην ψηφιοποίηση του Δημοσίου τομέα. Στα πλαίσια αυτά και οι τρεις θυγατρικές διαθέτουν πλήρως καταρτισμένες ομάδες εξειδικευμένου προσωπικού που έχουν ως αντικείμενο την ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων λογισμικού και την αναβάθμιση και εξέλιξη των υφιστάμενων εφαρμογών.

### 3. Πληροφορίες του αρ.50 παρ.2 του Ν.4548/2018

Σε εφαρμογή των προγραμμάτων αγοράς ιδίων μετοχών, με σκοπό την ακύρωση ή/και την διάθεσή τους στο προσωπικό της Εταιρείας ή/και στο προσωπικό των συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών, όπως αυτά αποφασίστηκαν από τις 30.05.2023 και 05.06.2025 αποφάσεις των Γενικών Συνελεύσεων των μετόχων, η Εταιρεία κατά τη διάρκεια της χρήσης 2025, προέβη στην αγορά 2.091.207 ιδίων μετοχών, ήτοι 3,7340% του μετοχικού της κεφαλαίου, ονομαστικής αξίας € 1,70 εκάστη, συνολικής αξίας € 12.895.833,37 και μέση τιμή αγοράς € 6,17 ανά μετοχή.

Σε εφαρμογή της απόφασης της από 30.05.2023 Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της και σύμφωνα με τους όρους της και κατ' εξουσιοδότηση αυτής, απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου από 15.01.2024, πραγματοποιήθηκε η δωρεάν διάθεση μετοχών του 3<sup>ου</sup> κύκλου του Προγράμματος όπως αναλύεται παρακάτω:

- i. Στις 24.07.2025, η Εταιρεία προέβη σε δωρεάν διάθεση 24.000 ιδίων κοινών ονομαστικών μετοχών, συνολικής αξίας €150.720, βάσει τιμή κλεισίματος € 6,28 κατά την ημέρα διάθεσης και μέση τιμή κτήσης € 6,0294 ανά μετοχή, σε 1 δικαιούχο.
- ii. Στο χρονικό διάστημα από 08.12.2025 έως και 10.12.2025, η Εταιρεία προέβη σε δωρεάν διάθεση συνολικά 253.000 ιδίων κοινών ονομαστικών μετοχών, συνολικής αξίας €1.538.000, βάσει της μέσης σταθμισμένης τιμής κλεισίματος της μετοχής της Εταιρείας κατά τις επιμέρους ημερομηνίες διάθεσης και σε συνάρτηση με τον αριθμό των μετοχών που διατέθηκαν σε καθεμία εξ αυτών, ήτοι € 6,08 ανά μετοχή και μέση τιμή κτήσης € 6,0286 ανά μετοχή, σε συνολικά 10 δικαιούχους.

Με την ανωτέρω διάθεση ιδίων μετοχών ολοκληρώνεται το Πρόγραμμα Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών της Εταιρείας, μέσω του οποίου διατέθηκαν συνολικά 325.000 ίδιες μετοχές από διαθέσιμο αριθμό 400.000 μετοχών.

Κατά τη λήξη της χρήσης 2025, η Εταιρεία κατείχε 2.304.726 ίδιες μετοχές ήτοι 4,1153 % του συνόλου των μετοχών της.

#### 4. Διανομή μερίσματος

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας προτίθεται να εισηγηθεί στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων τη μη καταβολή μερίσματος για τη χρήση του 2025 και αντ' αυτού προτίθεται να εισηγηθεί την επιστροφή κεφαλαίου με καταβολή μετρητών στους μετόχους. Το Διοικητικό Συμβούλιο θα αποφασίσει για το ποσό της ανωτέρω μείωσης του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατά τη συνεδρίασή του για τη σύγκληση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης και τη δημοσίευση της πρόσκλησης με τα θέματα της ημερήσιας διάταξης αυτής. Τα ανωτέρω υπόκεινται στην έγκριση της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων που θα συγκληθεί την 4<sup>η</sup> Ιουνίου 2026.

## ix. Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης

Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της χρησιμοποιούν Εναλλακτικούς Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης («Ε.Δ.Μ.Α.») στο πλαίσιο λήψης αποφάσεων σχετικά με τον χρηματοοικονομικό, λειτουργικό και στρατηγικό σχεδιασμό καθώς και για την αξιολόγηση και την αποτύπωση των επιδόσεων τόσο σε ενοποιημένο επίπεδο όσο και ανά κλάδο επένδυσης. Οι Ε.Δ.Μ.Α. εξυπηρετούν στην καλύτερη κατανόηση των χρηματοοικονομικών και λειτουργικών αποτελεσμάτων, της χρηματοοικονομικής θέσης καθώς και της κατάστασης ταμειακών ροών από τους επενδυτές και οικονομικούς αναλυτές. Οι Ε.Δ.Μ.Α. καθώς και οι αντίστοιχοι συγκρίσιμοι δείκτες υπολογίζονται χρησιμοποιώντας τα ποσά από τις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις και περιλαμβάνουν ή εξαιρούν ποσά μη οριζόμενα από τα Δ.Π.Χ.Α., με στόχο τη συνεπή βάση σύγκρισης μεταξύ οικονομικών περιόδων ή χρήσεων και την παροχή πληροφόρησης για γεγονότα μη επαναλαμβανόμενης φύσης. Ωστόσο, οι μη οριζόμενοι από τα Δ.Π.Χ.Α. δείκτες μέτρησης απόδοσης θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη πάντα σε συνδυασμό με τα οικονομικά αποτελέσματα που έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τα Δ.Π.Χ.Α. και σε καμία περίπτωση δεν αντικαθιστούν αυτά. Οι παρακάτω Ε.Δ.Μ.Α. υπολογίζονται για τις συνεχιζόμενες δραστηριότητες.

Δείκτης	Ορισμός
Κέρδη προ φόρων, χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA)	Ο δείκτης EBITDA προκύπτει από τη γραμμή «Λειτουργικά αποτελέσματα» της Κατάστασης Αποτελεσμάτων πλέον των αποσβέσεων και απεικονίζει τα λειτουργικά έσοδα μείον τα λειτουργικά έξοδα πριν τις αποσβέσεις και αποτελεί το βασικό δείκτη κερδοφορίας της εταιρείας
Συγκρίσιμα κέρδη προ φόρων, χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (Συγκρίσιμο EBITDA)	Ο δείκτης Συγκρίσιμο EBITDA ορίζεται ως το EBITDA μετά και τις προσαρμογές που αναφέρονται παρακάτω (ΠΙΝΑΚΑΣ Ι. Α.)
Λειτουργικά αποτελέσματα (EBIT)	Ο δείκτης EBIT προκύπτει από τη γραμμή «Λειτουργικά αποτελέσματα» της Κατάστασης Αποτελεσμάτων και απεικονίζει τα λειτουργικά έσοδα μείον τα λειτουργικά έξοδα
Συγκρίσιμα λειτουργικά αποτελέσματα (Συγκρίσιμο EBIT)	Ο δείκτης Συγκρίσιμο EBIT ορίζεται ως το EBIT μετά και τις προσαρμογές που αναφέρονται παρακάτω (ΠΙΝΑΚΑΣ Ι. Β.)
Κέρδη προ φόρων (EBT)	Ο δείκτης EBT προκύπτει από τη γραμμή «Κέρδη προ φόρων» της Κατάστασης Αποτελεσμάτων και απεικονίζει τα λειτουργικά έσοδα μείον τα λειτουργικά έξοδα μετά το καθαρό χρηματοοικονομικό κόστος και τα λοιπά αποτελέσματα
Συγκρίσιμα κέρδη προ φόρων (Συγκρίσιμο EBT)	Ο δείκτης Συγκρίσιμο EBT ορίζεται ως το EBT μετά και τις προσαρμογές που αναφέρονται παρακάτω (ΠΙΝΑΚΑΣ Ι. Γ.)
Κέρδη περιόδου μετά από φόρους (EAT)	Ο δείκτης EAT προκύπτει από τη γραμμή «Κέρδη περιόδου μετά από φόρους» της Κατάστασης Αποτελεσμάτων και απεικονίζει τα καθαρά κέρδη
Συγκρίσιμα κέρδη περιόδου μετά από φόρους (Συγκρίσιμο EAT)	Ο δείκτης Συγκρίσιμο EAT ορίζεται ως το EAT μετά και τις προσαρμογές που αναφέρονται παρακάτω (ΠΙΝΑΚΑΣ Ι. Δ.)
Καθαρός Δανεισμός (Net Debt)	Ο δείκτης Net Debt ορίζεται ως το άθροισμα των βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων δανειακών υποχρεώσεων μείον τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα όπως αυτά εμφανίζονται στις αντίστοιχες γραμμές της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης (ΠΙΝΑΚΑΣ Ι. Ε.)
Συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια	Τα Συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια ορίζονται ως το άθροισμα του Net Debt και του συνόλου των Ιδίων κεφαλαίων όπως αυτά εμφανίζονται στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης (ΠΙΝΑΚΑΣ Ι. ΣΤ.)
Συντελεστής μόχλευσης	Ο Συντελεστής μόχλευσης ορίζεται ως το πηλίκο του Net debt προς τα Συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια (ΠΙΝΑΚΑΣ Ι. Ζ.)

Τα Συγκρίσιμα αποτελέσματα σχετίζονται με ένα σύνολο προσαρμογών στα λογιστικά αποτελέσματα προκειμένου να απεικονιστούν πληρέστερα οι λειτουργικές επιδόσεις της Εταιρείας και των επενδύσεων της καθιστώντας πιο συνεπή τη βάση σύγκρισης μεταξύ οικονομικών περιόδων. Οι εν λόγω προσαρμογές αφορούν:

1. τα αποτελέσματα των νέων επενδύσεων (εξαγορασθείσες εταιρείες) από την αρχή της περιόδου απόκτησης, ήτοι την 01.01.2025 και αντίστοιχα την 01.01.2024 για τις εταιρείες που εξαγοράστηκαν την αντίστοιχη περιόδου

περίοδο, τα αποτελέσματα των οποίων περιλαμβάνονται στα συγκριτικά στοιχεία, αντί της ημερομηνίας απόκτησης του ελέγχου σε αυτές, όπως ορίζεται από το πρότυπο Δ.Π.Χ.Α. 3, προκειμένου να απεικονίζονται σε κάθε περίοδο τα αποτελέσματα των συμμετοχών τις οποίες η Εταιρεία κατέχει την ημερομηνία αναφοράς αναδεικνύοντας την ανάπτυξη μέσω νέων επενδύσεων σε συνδυασμό με την οργανική ανάπτυξη των υφιστάμενων. Για το λόγο αυτό παρουσιάζονται τα αποτελέσματα μόνο από συνεχιζόμενες δραστηριότητες και τα αποτελέσματα από τις αποεπενδύσεις δεν περιλαμβάνονται στην τρέχουσα καθώς και στην αντίστοιχη περσινή περίοδο,

2. τα κέρδη από πώληση συμμετοχών δεν αναγνωρίζονται, με στόχο να εμφανίζονται τα λειτουργικά και επαναλαμβανόμενα αποτελέσματα των επενδύσεων της Εταιρείας και όχι τα έκτακτα και μη επαναλαμβανόμενα,
3. η επίδραση από την εφαρμογή του Δ.Π.Χ.Α. 16, αναφορικά με τις μισθώσεις και τον καταλογισμό των μισθωμάτων ως αποσβέσεις και χρηματοοικονομικό κόστος αντί ως έξοδο, δεν αναγνωρίζεται επιβαρύνοντας τα EBITDA αποτελέσματα με τη δαπάνη ενοικίων. Τα EBITDA αποτελέσματα αποτελούν έναν από τους βασικούς δείκτες μέτρησης των επιδόσεων των επενδύσεων της Εταιρείας για σκοπούς στρατηγικού σχεδιασμού, λήψης αποφάσεων και αξιολόγησης και η βελτίωση που επέρχεται από την εφαρμογή του Δ.Π.Χ.Α. 16 στα EBITDA αποτελέσματα στρεβλώνει τις λειτουργικές και επιχειρηματικές επιδόσεις των επενδύσεων και δυσχεραίνει την αξιολόγησή τους,
4. έκτακτα μη επαναλαμβανόμενα έξοδα και έσοδα που δεν σχετίζονται με τη λειτουργική και επιχειρηματική δραστηριότητα των επενδύσεων, όπως ενδεικτικά η λογιστική απεικόνιση προγραμμάτων διάθεσης μετοχών, και έξοδα που σχετίζονται με την αγορά και πώληση συμμετοχών,
5. τα αποτελέσματα λοιπών επενδύσεων μικρού μεγέθους τα οποία δεν εντάσσονται στους τομείς της Πληροφορικής, Τροφίμων ή Εξειδικευμένου Λιανικού Εμπορίου και δεν έχουν ουσιώδη επίδραση στα ενοποιημένα αποτελέσματα,
6. τη φορολογική επίδραση, όπου υπάρχει, των ανωτέρω προσαρμογών.

**Πίνακες (I) συμφωνίας Ε.Δ.Μ.Α. με οικονομικές καταστάσεις**

<b>A. EBITDA και Συγκρίσιμο EBITDA – Ποσά σε χιλιάδες €</b>	<b>01.01- 31.12.2025</b>	<b>01.01- 31.12.2024</b>
<b>EBIT</b>	<b>41.211</b>	<b>32.489</b>
Αποσβέσεις ενσώματων, άυλων & δικαιωμάτων χρήσης	22.324	17.906
Αποσβέσεις επιχορηγήσεων	(768)	(384)
<b>EBITDA</b>	<b>62.767</b>	<b>50.011</b>
<i>Προσαρμογές για:</i>		
Αποτελέσματα νέων επενδύσεων (σημ. 35)	3.320	1.225
Επίδραση Δ.Π.Χ.Α. 16	(18.317)	(17.093)
Έκτακτα μη επαναλαμβανόμενα έξοδα	10.239	5.152
<b>Συγκρίσιμο EBITDA</b>	<b>58.009</b>	<b>39.295</b>
<b>B. EBIT και Συγκρίσιμο EBIT – Ποσά σε χιλιάδες €</b>	<b>01.01- 31.12.2025</b>	<b>01.01- 31.12.2024</b>
<b>EBIT</b>	<b>41.211</b>	<b>32.489</b>
<i>Προσαρμογές για:</i>		
Αποτελέσματα νέων επενδύσεων (σημ. 35)	2.468	1.203
Επίδραση Δ.Π.Χ.Α. 16	(5.382)	(5.186)
Έκτακτα μη επαναλαμβανόμενα έξοδα	10.239	5.152
<b>Συγκρίσιμο EBIT</b>	<b>48.536</b>	<b>33.658</b>
<b>Γ. EBT και Συγκρίσιμο EBT – Ποσά σε χιλιάδες €</b>	<b>01.01- 31.12.2025</b>	<b>01.01- 31.12.2024</b>
<b>EBT</b>	<b>20.769</b>	<b>14.859</b>
<i>Προσαρμογές για:</i>		
Αποτελέσματα νέων επενδύσεων (σημ. 35)	1.683	1.216
Επίδραση Δ.Π.Χ.Α. 16	3.173	2.666
Ζημιές/(κέρδη) από πώληση συμμετοχών	873	-
Έκτακτα μη επαναλαμβανόμενα έξοδα	10.239	5.152
<b>Συγκρίσιμο EBT</b>	<b>36.737</b>	<b>23.893</b>
<b>Δ. EAT και Συγκρίσιμο EAT – Ποσά σε χιλιάδες €</b>	<b>01.01- 31.12.2025</b>	<b>01.01- 31.12.2024</b>
<b>EAT</b>	<b>11.607</b>	<b>8.459</b>
<i>Προσαρμογές για:</i>		
Αποτελέσματα νέων επενδύσεων (σημ. 35)	1.193	940
Επίδραση Δ.Π.Χ.Α. 16	2.517	2.076
Ζημιές/(κέρδη) από πώληση συμμετοχών	840	-
Έκτακτα μη επαναλαμβανόμενα έξοδα	9.979	4.936
<b>Συγκρίσιμο EAT</b>	<b>26.136</b>	<b>16.411</b>
<b>E. Net Debt – Ποσά σε χιλιάδες €</b>	<b>31.12.2025</b>	<b>31.12.2024</b>
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	11.557	8.246
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	149.786	120.240
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	(157.357)	(157.266)
<b>Net Debt</b>	<b>3.986</b>	<b>(28.779)</b>
<b>ΣΤ. Net Debt / Συγκρίσιμο EBITDA – Ποσά σε χιλιάδες €</b>	<b>31.12.2025</b>	<b>31.12.2024</b>
Net Debt	3.986	(28.779)
Συγκρίσιμο EBITDA	58.009	39.295
<b>Net Debt / Συγκρίσιμο EBITDA</b>	<b>0,07</b>	<b>(0,73)</b>
<b>Ζ. Συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια – Ποσά σε χιλιάδες €</b>	<b>31.12.2025</b>	<b>31.12.2024</b>
Καθαρός δανεισμός	3.986	(28.779)
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	344.816	219.719
<b>Συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια</b>	<b>348.802</b>	<b>190.940</b>
<b>Η. Συντελεστής μόχλευσης – Ποσά σε χιλιάδες €</b>	<b>31.12.2025</b>	<b>31.12.2024</b>
<b>Συντελεστής μόχλευσης</b>	<b>1%</b>	<b>(15%)</b>

## χ. Συγκρίσιμα Αποτελέσματα

### Βάση σύνταξης συγκρίσιμων αποτελεσμάτων

Τα Συγκρίσιμα Αποτελέσματα συντάσσονται με σκοπό την καλύτερη ενημέρωση και κατανόηση από τους επενδυτές και τους οικονομικούς αναλυτές των επιδόσεων που επιτυγχάνονται από την συνεχιζόμενη δραστηριότητα των επενδύσεων της Εταιρείας, παρουσιάζοντας ταυτόχρονα πιο συνεπή βάση σύγκρισης μεταξύ των περιόδων, καθώς και των ομολογιούχων, του διαπραγματεύσιμου κοινού ομολογιακού δανείου που εξέδωσε η Εταιρεία, σχετικά με την υποχρέωση τήρησης χρηματοοικονομικών δεικτών όπως αυτοί αναφέρονται στο ενημερωτικό δελτίο της 05.12.2023.

Τα Συγκρίσιμα Αποτελέσματα σχετίζονται με ένα σύνολο προσαρμογών στα λογιστικά αποτελέσματα, όπως αυτές αναλύονται στην ενότητα ix «Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης» της παρούσας έκθεσης.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται συνοπτικά οι θυγατρικές εταιρείες των οποίων τα αποτελέσματα περιλαμβάνονται στα Συγκρίσιμα χρηματοοικονομικά αποτελέσματα καθώς και στις οικονομικές καταστάσεις βάσει των Δ.Π.Χ.Α. για τη χρήση του 2025 και της αντίστοιχης συγκριτικής περιόδου:

Εταιρεία	01.01 - 31.12.2025		01.01 - 31.12.2024	
	Συγκρίσιμα Αποτελέσματα	Αποτελέσματα βάσει Δ.Π.Χ.Α.	Συγκρίσιμα Αποτελέσματα	Αποτελέσματα βάσει Δ.Π.Χ.Α.
BYTE COMPUTER Μ.Α.Β.Ε.Ε. (και θυγατρικές) <sup>1</sup>	✓	✓	✓	✓
ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Μ.Ε.	✓	✓	✓	✓
ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ Μ.Α.Β.Ε.Ε (και θυγατρικές)	✓ (από 01.01)	✓ (από 31.03)	✗	✗
IDEAL TECHNOLOGY Α.Ε. (συγχωνεύτηκε με IDEAL Holdings)	✓	✓	✓	✓
METROSOFT Μ.Α.Ε.	✓	✓	✓	✓

Αναλυτική συμφωνία ανάμεσα στα Συγκρίσιμα αποτελέσματα και τα αποτελέσματα βάσει των Δ.Π.Χ.Α. περιλαμβάνεται στην ενότητα ix «Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης» της παρούσας έκθεσης.

Τα παρακάτω Συγκρίσιμα Αποτελέσματα, με βάση τις προσαρμογές, όπως αυτές αναλυτικά αναφέρονται παραπάνω, και αναλυτικά στην ενότητα Εναλλακτικών Δεικτών Μέτρησης Απόδοσης, δεν έχουν ελεγχθεί από τον ορκωτό ελεγκτή.

### Ενοποιημένα Συγκρίσιμα Αποτελέσματα

Ενοποιημένα Συγκρίσιμα Αποτελέσματα - Ποσά σε εκατ. €	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024	Μεταβολή	
			Ποσό	%
Έσοδα <sup>2</sup>	513,4	380,3	133,1	35%
Συγκρίσιμα κέρδη προ φόρων, χρημ/κων αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA)	58,0	39,3	18,7	48%
Συγκρίσιμα λειτουργικά αποτελέσματα (EBIT)	48,5	33,7	14,9	44%
Συγκρίσιμα κέρδη προ φόρων (EBT)	36,7	23,9	12,8	54%
Συγκρίσιμα κέρδη περιόδου μετά από φόρους (EAT)	26,1	16,4	9,7	59%

<sup>1</sup> Τα αποτελέσματα της θυγατρικής εταιρείας BLUESTREAM SOLUTIONS Α.Ε. για τη χρήση 2024 περιλαμβάνονται από 19.07 (ήτοι την ημερομηνία εξαγοράς) στα Αποτελέσματα βάσει Δ.Π.Χ.Α. και από 01.01 στα Συγκρίσιμα Αποτελέσματα.

<sup>2</sup> Τα Έσοδα αναπροσαρμόζονται, όποτε έχει πραγματοποιηθεί εξαγορά θυγατρικής στην τρέχουσα ή την αντίστοιχη περυσινή περίοδο αναφοράς. Η αναπροσαρμογή αφορά, για τις νέες θυγατρικές, τα έσοδα για το διάστημα από 01.01 έως και την ημερομηνία απόκτησης του ελέγχου της εξαγορασθείσας εταιρείας, επιπλέον των εσόδων για το διάστημα από την ημερομηνία απόκτησης του ελέγχου έως το τέλος της περιόδου αναφοράς, βάσει των όσων ορίζονται στο Δ.Π.Χ.Α. 3. Η αναπροσαρμογή γίνεται με στόχο τη συνεπή βάση σύγκρισης μεταξύ οικονομικών περιόδων ή χρήσεων

## Συγκρίσιμα Αποτελέσματα ανά Τομέα Επένδυσης

Συγκρίσιμα Αποτελέσματα Πληροφορικής <sup>1</sup> - Ποσά σε εκατ. €	01.01- 31.12.2025	01.01- 31.12.2024	Μεταβολή	
			Ποσό	%
Έσοδα <sup>2</sup>	106,0	116,0	(10,0)	-9%
Συγκρίσιμα κέρδη προ φόρων, χρημ/κων αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA)	15,2	13,4	1,8	13%
Συγκρίσιμα λειτουργικά αποτελέσματα (EBIT)	13,8	11,9	1,9	16%
Συγκρίσιμα κέρδη προ φόρων (EBT)	12,6	10,9	1,8	16%
Συγκρίσιμα κέρδη περιόδου μετά από φόρους (EAT)	9,8	8,2	1,6	19%

Συγκρίσιμα Αποτελέσματα Εξειδικευμένου Λιανικού Εμπορίου - Ποσά σε εκατ. €	01.01- 31.12.2025	01.01- 31.12.2024	Μεταβολή	
			Ποσό	%
Έσοδα <sup>2</sup>	244,2	231,9	12,3	5%
Συγκρίσιμα κέρδη προ φόρων, χρημ/κων αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA)	30,4	27,4	3,0	11%
Συγκρίσιμα λειτουργικά αποτελέσματα (EBIT)	26,5	23,3	3,3	14%
Συγκρίσιμα κέρδη προ φόρων (EBT)	23,6	19,9	3,7	18%
Συγκρίσιμα κέρδη περιόδου μετά από φόρους (EAT)	18,5	15,6	2,9	18%

Συγκρίσιμα Αποτελέσματα Τροφίμων - Ποσά σε εκατ. €	01.01- 31.12.2025	01.01- 31.12.2024 <sup>3</sup>	Μεταβολή	
			Ποσό	%
Έσοδα <sup>2</sup>	129,1	120,5	8,7	7%
Συγκρίσιμα κέρδη προ φόρων, χρημ/κων αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA)	14,5	13,9	0,6	5%
Συγκρίσιμα λειτουργικά αποτελέσματα (EBIT)	10,5	10,4	0,1	1%
Συγκρίσιμα κέρδη προ φόρων (EBT)	8,6	6,8	1,7	26%
Συγκρίσιμα κέρδη περιόδου μετά από φόρους (EAT)	6,2	5,2	1,0	19%

<sup>1</sup> Τα συγκρίσιμα αποτελέσματα του Κλάδου Πληροφορικής, μετά την εταιρική αναδιοργάνωση που ολοκληρώθηκε το Α' τρίμηνο του 2025, δεν περιλαμβάνουν τις εταιρείες που δραστηριοποιούνται στη διανομή προϊόντων τεχνολογίας και για τις δύο χρήσεις.

<sup>2</sup> Τα Έσοδα αναπροσαρμόζονται, όποτε έχει πραγματοποιηθεί εξαγορά θυγατρικής στην τρέχουσα ή την αντίστοιχη περυσινή περίοδο αναφοράς. Η αναπροσαρμογή αφορά, για τις νέες θυγατρικές, τα έσοδα για το διάστημα από 01.01 έως και την ημερομηνία απόκτησης του ελέγχου της εξαγορασθείσας εταιρείας, επιπλέον των εσόδων για το διάστημα από την ημερομηνία απόκτησης του ελέγχου έως το τέλος της περιόδου αναφοράς, βάσει των όσων ορίζονται στο Δ.Π.Χ.Α. 3. Η αναπροσαρμογή γίνεται με στόχο τη συνεπή βάση σύγκρισης μεταξύ οικονομικών περιόδων ή χρήσεων.

<sup>3</sup> Τα συγκρίσιμα αποτελέσματα της χρήσης 2024 του Κλάδου Τροφίμων παρουσιάζονται μόνο για σκοπούς σύγκρισης των επιδόσεων και δεν περιλαμβάνονται στα ενοποιημένα συγκρίσιμα αποτελέσματα.

Αθήνα, 27 Απριλίου 2026

Με εντολή του Διοικητικού Συμβουλίου  
**Ο Διευθύνων Σύμβουλος**

Παναγιώτης Βασιλειάδης



### III. ΕΤΗΣΙΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ

από 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου έως 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025

*σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς*

## i. Κατάσταση Οικονομικής Θέσης

Ποσά σε χιλιάδες €	Σημ.	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
		31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
<b>ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ</b>					
<b>Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία</b>					
Ενσώματα πάγια	5	110.158	46.730	590	207
Λοιπά άυλα περιουσιακά στοιχεία	6	89.759	43.927	-	-
Δικαιώματα χρήσης παγίων	7.1	248.240	246.918	3.335	115
Υπεραξία	8	167.940	126.790	1.609	-
Επενδύσεις σε θυγατρικές επιχειρήσεις	1.2.1	-	-	257.281	218.822
Επενδύσεις σε συγγενείς επιχειρήσεις	1.2.2	-	2.606	-	-
Λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία	9	121	124	-	-
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	10	582	263	107	9
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	11	4.675	3.713	-	-
<b>Σύνολο μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων</b>		<b>621.475</b>	<b>471.072</b>	<b>262.922</b>	<b>219.152</b>
<b>Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία</b>					
Αποθέματα	12	126.416	78.379	1.128	-
Πελάτες	13	75.644	60.377	7.046	376
Λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις	14	23.093	24.132	12.789	9.095
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	15	157.357	157.266	72.294	102.930
<b>Σύνολο κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων</b>		<b>382.510</b>	<b>320.154</b>	<b>93.257</b>	<b>112.402</b>
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ</b>		<b>1.003.985</b>	<b>791.226</b>	<b>356.179</b>	<b>331.553</b>
<b>ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</b>					
<b>Ίδια κεφάλαια</b>					
Μετοχικό κεφάλαιο	16.1	95.207	100.808	95.207	100.808
Υπέρ το άρτιο	16.1	28.933	-	28.933	-
Αποθεματικά	16.2	(15.686)	(4.853)	(12.070)	(1.510)
Αποτελέσματα εις νέον		168.629	123.224	133.450	131.338
<b>Σύνολο ιδίων κεφαλαίων αποδιδόμενα στους μετόχους της μητρικής</b>		<b>277.083</b>	<b>219.179</b>	<b>245.520</b>	<b>230.636</b>
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		67.733	540	-	-
<b>Σύνολο ιδίων κεφαλαίων</b>		<b>344.816</b>	<b>219.719</b>	<b>245.520</b>	<b>230.636</b>
<b>Υποχρεώσεις</b>					
<b>Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις</b>					
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	17	149.786	120.240	97.486	96.811
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	18.1	2.805	1.264	80	14
Μακροπρόθεσμες προβλέψεις	18.2	22	59	-	-
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	11	21.973	8.661	-	-
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	7.2	258.503	255.002	3.107	76
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	19	13.333	6.140	53	-
<b>Σύνολο μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων</b>		<b>446.422</b>	<b>391.365</b>	<b>100.726</b>	<b>96.900</b>
<b>Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις</b>					
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	17	11.557	8.246	120	-
Προμηθευτές	20	143.298	119.581	5.094	340
Υποχρεώσεις από φόρους - τέλη	21	12.478	13.114	132	49
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	7.2	10.021	9.015	465	44
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	22	35.393	30.185	4.122	3.584
<b>Σύνολο βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων</b>		<b>212.747</b>	<b>180.141</b>	<b>9.933</b>	<b>4.017</b>
<b>Σύνολο υποχρεώσεων</b>		<b>659.169</b>	<b>571.506</b>	<b>110.659</b>	<b>100.918</b>
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ</b>		<b>1.003.985</b>	<b>791.226</b>	<b>356.179</b>	<b>331.553</b>

Οι σημειώσεις στις σελίδες 178 έως 258 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.

## ii. Κατάσταση Αποτελεσμάτων

Ποσά σε χιλιάδες €	Σημ.	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
		01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024
Έσοδα	23	481.267	374.244	33.378	1.597
Κόστος πωληθέντων	24	(316.698)	(249.616)	(29.045)	-
<b>Μικτό κέρδος</b>		<b>164.569</b>	<b>124.628</b>	<b>4.333</b>	<b>1.597</b>
Άλλα έσοδα	26	12.856	10.198	923	243
Έξοδα διάθεσης	24	(104.000)	(80.166)	(1.361)	-
Έξοδα διοικήσεως	24	(31.038)	(20.189)	(14.805)	(6.943)
Άλλα έξοδα	27	(1.155)	(1.599)	(232)	(1)
Κέρδη/(Ζημιές) από συγγενείς		(21)	(383)	-	-
<b>Λειτουργικά αποτελέσματα</b>		<b>41.211</b>	<b>32.489</b>	<b>(11.142)</b>	<b>(5.104)</b>
Χρηματοοικονομικά έξοδα	28	(21.876)	(20.494)	(7.314)	(6.997)
Χρηματοοικονομικά έσοδα	29	2.291	2.813	1.158	1.646
Λοιπά αποτελέσματα	30	(857)	50	17.710	121.209
<b>Κέρδη/(ζημιές) προ φόρων</b>		<b>20.769</b>	<b>14.859</b>	<b>412</b>	<b>110.754</b>
Φόρος εισοδήματος	31	(9.162)	(6.400)	(131)	-
<b>Κέρδη/(ζημιές) περιόδου μετά από φόρους από συνεχιζόμενες δραστηριότητες</b>		<b>11.607</b>	<b>8.459</b>	<b>281</b>	<b>110.754</b>
Κέρδη περιόδου μετά από φόρους από διακοπείσες δραστηριότητες	36	-	83.779	-	-
<b>Κέρδη/(ζημιές) περιόδου μετά από φόρους</b>		<b>11.607</b>	<b>92.238</b>	<b>281</b>	<b>110.754</b>
<b>Κατανεμόμενα σε:</b>					
<b>Μετόχους μητρικής</b>		<b>7.241</b>	<b>91.674</b>	<b>281</b>	<b>110.754</b>
- από συνεχιζόμενες δραστηριότητες		7.241	7.895	281	110.754
- από διακοπείσες δραστηριότητες		-	83.779	-	-
<b>Μη ελέγχουσες συμμετοχές</b>		<b>4.366</b>	<b>564</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Σύνολο</b>		<b>11.607</b>	<b>92.238</b>	<b>281</b>	<b>110.754</b>
<b>Κέρδη/(ζημιές) ανά μετοχή - βασικά</b>	32	<b>0,1429</b>	<b>1,9139</b>	<b>0,0055</b>	<b>2,3122</b>
- από συνεχιζόμενες δραστηριότητες		0,1429	0,1648	0,0055	2,3122
- από διακοπείσες δραστηριότητες		-	1,7490	-	-
<b>Κέρδη/(ζημιές) ανά μετοχή - απομειωμένα</b>	32	<b>0,1429</b>	<b>1,9129</b>	<b>0,0055</b>	<b>2,3110</b>
- από συνεχιζόμενες δραστηριότητες		0,1429	0,1647	0,0055	2,3110
- από διακοπείσες δραστηριότητες		-	1,7482	-	-
<b>Σύνοψη αποτελεσμάτων περιόδου από συνεχιζόμενες δραστηριότητες</b>					
<b>Κέρδη προ φόρων, χρημ/κων αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA)</b>		<b>62.767</b>	<b>50.011</b>	<b>(10.349)</b>	<b>(5.069)</b>
Λειτουργικά αποτελέσματα (EBIT)		41.211	32.489	(11.142)	(5.104)
Κέρδη/(ζημιές) προ φόρων (EBT)		20.769	14.859	412	110.754
Κέρδη/(ζημιές) περιόδου μετά από φόρους (EAT)		11.607	8.459	281	110.754
<b>Προσδιορισμός EBITDA</b>					
Λειτουργικά αποτελέσματα		41.211	32.489	(11.142)	(5.104)
Πλέον: Αποσβέσεις		21.556	17.522	793	34
<b>Κέρδη προ φόρων, χρημ/κων αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA)</b>		<b>62.767</b>	<b>50.011</b>	<b>(10.334)</b>	<b>(5.069)</b>

Η Εταιρεία ορίζει το μέγεθος «EBITDA» ως τα κέρδη/(ζημιές) προ φόρων προσαρμοσμένα για χρηματοοικονομικά αποτελέσματα και για τις συνολικές αποσβέσεις (ενσώματων, άυλων παγίων περιουσιακών στοιχείων, δικαιωμάτων χρήσης παγίων και επιχορηγήσεων).

Οι σημειώσεις στις σελίδες 178 έως 258 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.

## iii. Κατάσταση Συνολικών Εσόδων

Ποσά σε χιλιάδες €	Σημ.	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
		01.01- 31.12.2025	01.01- 31.12.2024	01.01- 31.12.2025	01.01- 31.12.2024
<b>Κέρδη/(ζημίες) περιόδου μετά από φόρους</b>		<b>11.607</b>	<b>92.238</b>	<b>281</b>	<b>110.754</b>
<i>Λοιπά συνολικά έσοδα περιόδου:</i>					
<b>Μεταφερόμενα στην κατάσταση αποτελεσμάτων σε μεταγενέστερες περιόδους</b>					
Συναλλαγματικές διαφορές από μετατροπή Οικ. Καταστάσεων θυγατρικών εταιρειών σε ξένο νόμισμα		(8)	1.346	-	-
<b>Σύνολο (α)</b>		<b>(8)</b>	<b>1.346</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>β) Μη μεταφερόμενα στην κατάσταση αποτελεσμάτων σε μεταγενέστερες περιόδους</b>					
Αναλογιστικά κέρδη/(ζημίες)		120	2	(6)	-
Αναβαλλόμενος φόρος που αναλογεί στα αναλογιστικά κέρδη/ζημίες	11	(24)	1	4	-
Λοιπά συνολικά έσοδα/(έξοδα) από συγγενείς επιχειρήσεις		-	28	-	-
<b>Σύνολο (β)</b>		<b>96</b>	<b>32</b>	<b>(2)</b>	<b>-</b>
<b>Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους</b>		<b>88</b>	<b>1.378</b>	<b>(2)</b>	<b>-</b>
<b>Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα περιόδου</b>		<b>11.695</b>	<b>93.616</b>	<b>279</b>	<b>110.754</b>
<b>Κατανεμόμενα σε:</b>					
<b>Μετόχους μητρικής</b>		<b>7.301</b>	<b>92.952</b>	<b>279</b>	<b>110.754</b>
- από συνεχιζόμενες δραστηριότητες		7.301	8.874	279	110.754
- από διακοπείσες δραστηριότητες		-	84.078	-	-
<b>Μη ελέγχουσες συμμετοχές</b>		<b>4.394</b>	<b>664</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Σύνολο</b>		<b>11.695</b>	<b>93.616</b>	<b>279</b>	<b>110.754</b>

Οι σημειώσεις στις σελίδες από 178 έως 258 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.

## iv. Ενοποιημένη Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων

### ΑΠΟΔΙΔΟΜΕΝΑ ΣΤΟΥΣ ΜΕΤΟΧΟΥΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Ποσά σε χιλιάδες €	Μετοχικό κεφάλαιο	Υπέρ το άρτιο	Αποθεματικά	Αποτελέσματα εις νέον	Σύνολο	Μη ελέγχουσες συμμετοχές	Σύνολο ιδίων κεφαλαίων
<b>Υπόλοιπο κατά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2024</b>	<b>19.202</b>	<b>72.994</b>	<b>377</b>	<b>53.750</b>	<b>146.322</b>	<b>1.948</b>	<b>148.270</b>
Κέρδη περιόδου	-	-	-	91.674	91.674	564	92.238
Λοιπά συνολικά έσοδα περιόδου	-	-	1.278	-	1.278	100	1.378
<b>Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1.278</b>	<b>91.674</b>	<b>92.952</b>	<b>664</b>	<b>93.616</b>
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου	91.207	(91.207)	-	-	-	-	-
Μείωση μετοχικού κεφαλαίου	(9.601)	-	-	-	(9.601)	-	(9.601)
Εξοδα αυξήσεως μετοχικού κεφαλαίου	-	(242)	-	(31)	(274)	-	(274)
Μεταφορά μεταξύ αποθεματικών και αποτελεσμάτων εις νέον	-	18.456	-	(18.456)	-	-	-
Τακτικό αποθεματικό	-	-	36	(36)	-	-	-
Επιχορηγήσεις	-	-	(10)	-	(10)	-	(10)
Δωρεάν διάθεση ιδίων μετοχών στο προσωπικό (stock awards)	-	-	150	-	150	-	150
Δικαιώματα προαίρεσης αγοράς μετοχών θυγατρικής	-	-	(3.591)	-	(3.591)	-	(3.591)
Αγορά / διάθεση ιδίων μετοχών	-	-	(2.827)	5	(2.822)	-	(2.822)
Μεταβολές λόγω πώλησης θυγατρικής εταιρείας	-	-	(267)	(682)	(949)	(2.396)	(3.345)
Αναγνώριση μειοψηφίας από απόκτηση θυγατρικών	-	-	-	-	-	417	417
Μερίσματα	-	-	-	(3.000)	(3.000)	(93)	(3.093)
<b>Συναλλαγές με τους μετόχους της Εταιρείας</b>	<b>81.607</b>	<b>(72.994)</b>	<b>(6.508)</b>	<b>(22.201)</b>	<b>(20.096)</b>	<b>(2.071)</b>	<b>(22.167)</b>
<b>Υπόλοιπο κατά την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2024</b>	<b>100.808</b>	<b>-</b>	<b>(4.853)</b>	<b>123.224</b>	<b>219.179</b>	<b>540</b>	<b>219.719</b>
<b>Υπόλοιπο κατά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2025</b>	<b>100.808</b>	<b>-</b>	<b>(4.853)</b>	<b>123.224</b>	<b>219.179</b>	<b>540</b>	<b>219.719</b>
Κέρδη περιόδου	-	-	-	7.241	7.241	4.366	11.607
Λοιπά συνολικά έσοδα/(έξοδα) περιόδου	-	-	60	-	60	28	88
<b>Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>60</b>	<b>7.241</b>	<b>7.301</b>	<b>4.394</b>	<b>11.695</b>
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου	16.000	32.000	-	-	48.000	-	48.000
Μείωση μετοχικού κεφαλαίου	(21.601)	-	-	-	(21.601)	-	(21.601)
Εξοδα αυξήσεως μετοχικού κεφαλαίου	-	(3.067)	-	-	(3.067)	-	(3.067)
Τακτικό αποθεματικό	-	-	208	(208)	-	-	-
Μεταβολή αποθεματικών	-	-	(40)	443	403	-	403
Δικαίωμα προαίρεσης αγοράς μετοχών θυγατρικής	-	-	(327)	-	(327)	-	(327)
Αγορά / διάθεση ιδίων μετοχών (σημ. 16.4)	-	-	(10.740)	19	(10.721)	-	(10.721)
Μεταβολές λόγω πώλησης συγγενούς εταιρείας	-	-	6	(6)	-	-	-
Αναγνώριση μειοψηφίας από μεταβολή ποσοστών συμμετοχής	-	-	-	37.916	37.916	64.549	102.465
Μερίσματα	-	-	-	-	-	(1.750)	(1.750)
<b>Συναλλαγές με τους μετόχους της Εταιρείας</b>	<b>(5.601)</b>	<b>28.933</b>	<b>(10.893)</b>	<b>38.164</b>	<b>50.603</b>	<b>62.799</b>	<b>113.402</b>
<b>Υπόλοιπο κατά 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025</b>	<b>95.207</b>	<b>28.933</b>	<b>(15.686)</b>	<b>168.629</b>	<b>277.083</b>	<b>67.733</b>	<b>344.816</b>

Οι σημειώσεις στις σελίδες από 178 έως 258 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.

## ν. Εταιρική Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων

Ποσά σε χιλιάδες €	Μετοχικό κεφάλαιο	Υπέρ το άρτιο	Αποθεματικά	Αποτελέσματα εις νέον	Σύνολο ιδίων κεφαλαίων
<b>Υπόλοιπο κατά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2024</b>	<b>19.202</b>	<b>91.450</b>	<b>1.167</b>	<b>20.611</b>	<b>132.429</b>
Κέρδη περιόδου	-	-	-	110.754	110.754
Λοιπά συνολικά έσοδα περιόδου	-	-	-	-	-
<b>Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>110.754</b>	<b>110.754</b>
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου	91.207	(91.207)	-	-	-
Μείωση μετοχικού κεφαλαίου	(9.601)	-	-	-	(9.601)
Έξοδα αυξήσεως μετοχικού κεφαλαίου	-	(242)	-	(31)	(273)
Δωρεάν διάθεση ιδίων μετοχών στο προσωπικό (stock awards)	-	-	150	-	150
Αγορά / διάθεση ιδίων μετοχών	-	-	(2.827)	5	(2.822)
<b>Συναλλαγές με τους μετόχους της Εταιρείας</b>	<b>81.607</b>	<b>(91.450)</b>	<b>(2.677)</b>	<b>(27)</b>	<b>(12.547)</b>
<b>Υπόλοιπο κατά την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2024</b>	<b>100.808</b>	<b>-</b>	<b>(1.510)</b>	<b>131.338</b>	<b>230.636</b>
<b>Υπόλοιπο κατά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2025</b>	<b>100.808</b>	<b>-</b>	<b>(1.510)</b>	<b>131.338</b>	<b>230.636</b>
Κέρδη περιόδου	-	-	-	281	281
Λοιπά συνολικά έσοδα/(έξοδα) περιόδου	-	-	(2)	-	(2)
<b>Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(2)</b>	<b>281</b>	<b>279</b>
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου	16.000	32.000	-	-	48.000
Μείωση μετοχικού κεφαλαίου	(21.601)	-	-	-	(21.601)
Έξοδα αυξήσεως μετοχικού κεφαλαίου	-	(3.067)	-	-	(3.067)
Μεταβολές λόγω συγχώνευσης με θυγατρική	-	-	88	1.906	1.994
Τακτικό αποθεματικό	-	-	94	(94)	-
Αγορά / διάθεση ιδίων μετοχών (σημ. 16.4)	-	-	(10.740)	19	(10.721)
<b>Συναλλαγές με τους μετόχους της Εταιρείας</b>	<b>(5.601)</b>	<b>28.933</b>	<b>(10.558)</b>	<b>1.831</b>	<b>14.605</b>
<b>Υπόλοιπο κατά την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025</b>	<b>95.207</b>	<b>28.933</b>	<b>(12.070)</b>	<b>133.450</b>	<b>245.520</b>

Οι σημειώσεις στις σελίδες από 178 έως 258 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.

## vi. Κατάσταση Ταμειακών Ροών

Ποσά σε χιλιάδες €	Σημ.	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
		01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024
<b>Λειτουργικές δραστηριότητες</b>					
<b>Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες από συνεχιζόμενες δραστηριότητες</b>	33	<b>63.087</b>	<b>45.395</b>	<b>(9.956)</b>	<b>(7.210)</b>
<i>Μείον:</i>					
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα καταβεβλημένα		(12.139)	(13.180)	(6.282)	(7.329)
Καταβεβλημένοι φόροι		(8.306)	(8.724)	(69)	(32)
<b>Καθαρές ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες από συνεχιζόμενες δραστηριότητες</b>		<b>42.642</b>	<b>23.491</b>	<b>(16.307)</b>	<b>(14.570)</b>
<b>Καθαρές ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες από διακοπείσες δραστηριότητες</b>	36	-	<b>5.746</b>	-	-
<b>Καθαρές ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες (α)</b>		<b>42.642</b>	<b>29.237</b>	<b>(16.307)</b>	<b>(14.570)</b>
<b>Επενδυτικές δραστηριότητες</b>					
Αγορά θυγατρικών, συνδεδεμένων, κοινοπραξιών και λοιπών επενδύσεων (μείον των χρηματικών τους διαθεσίμων)	35	(122.837)	(11.209)	(130.000)	(12.241)
Αγορά ενσώματων και άυλων παγίων στοιχείων	5,6	(11.357)	(8.082)	(214)	(202)
Εισπράξεις από πωλήσεις θυγατρικών, συνδεδεμένων, κοινοπραξιών και λοιπών επενδύσεων		1.149	115.680	102.500	-
Εισπράξεις από πωλήσεις ενσώματων και άυλων περιουσιακών στοιχείων		126	59	-	-
Εισπράξεις από πωλήσεις χρηματοοικονομικών στοιχείων σε εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων		849	-	-	-
Συμμετοχή σε αύξηση μετοχικού κεφαλαίου θυγατρικών και συγγενών		(35)	(980)	-	(2.002)
Εισπράξεις από επιστροφή μετοχικού κεφαλαίου θυγατρικών		-	-	-	11.819
Εισπράξεις από επιχορηγήσεις	19	388	1.150	6	-
Μερίσματα εισπραχθέντα		6	3	-	109.037
Τόκοι εισπραχθέντες		2.502	2.695	1.592	1.528
<b>Καθαρές ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες από συνεχιζόμενες δραστηριότητες</b>		<b>(129.209)</b>	<b>99.315</b>	<b>(26.116)</b>	<b>107.940</b>
<b>Καθαρές ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες από διακοπείσες δραστηριότητες</b>	36	-	<b>(2.497)</b>	-	-
<b>Καθαρές ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες (β)</b>		<b>(129.209)</b>	<b>96.818</b>	<b>(26.116)</b>	<b>107.940</b>
<b>Χρηματοδοτικές δραστηριότητες</b>					
Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου	16.1	48.000	-	48.000	-
Έξοδα αύξησης μετοχικού κεφαλαίου	16.1	(3.067)	(274)	(3.067)	(274)
Αγορά / διάθεση ιδίων μετοχών	16.2	(10.721)	(2.822)	(10.721)	(2.822)
Επιστροφή μετοχικού κεφαλαίου στους μετόχους	16.1	(21.602)	(9.601)	(21.602)	(9.601)
Εισπράξεις από συμμετοχή μετόχων μειοψηφίας σε αύξηση κεφαλαίου θυγατρικών		102.500	-	-	-
Πληρωμές μερισμάτων		-	(3.000)	-	-
Πληρωμές κεφαλαίου υποχρεώσεων μισθώσεων	7.2	(9.595)	(9.234)	(452)	(28)
Πληρωμές τόκων υποχρεώσεων μισθώσεων	7.2	(8.543)	(7.849)	(129)	(5)
Εισπράξεις από αναληφθέντα δάνεια	17	70.891	57.667	50.155	10.000
Εξοφλήσεις δανείων	17	(80.744)	(144.066)	(50.299)	(85.099)
Έξοδα έκδοσης δανείων	17	(242)	(65)	(205)	-
<b>Καθαρές Ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες από συνεχιζόμενες δραστηριότητες</b>		<b>86.877</b>	<b>(119.243)</b>	<b>11.680</b>	<b>(87.829)</b>
<b>Καθαρές Ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες από διακοπείσες δραστηριότητες</b>	36	-	<b>115</b>	-	-
<b>Καθαρές ταμειακές ροές από χρημ/κές δραστηριότητες (γ)</b>		<b>86.877</b>	<b>(119.128)</b>	<b>11.680</b>	<b>(87.829)</b>
<b>Καθαρή αύξηση/(μείωση) στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα περιόδου (α)+(β)+(γ)</b>		<b>310</b>	<b>6.926</b>	<b>(30.743)</b>	<b>5.541</b>
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα έναρξης περιόδου	15	157.266	155.454	102.930	97.389
Πλέον: Ταμειακά διαθέσιμα από συγχώνευση θυγατρικών	35.3	-	-	252	-
<i>Μείον: Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα από διακοπείσες δραστηριότητες</i>	36	-	(5.114)	-	-
Επίδραση από συναλλαγματικές διαφορές		(219)	(3)	(145)	-
<b>Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα λήξης περιόδου</b>	15	<b>157.357</b>	<b>157.266</b>	<b>72.294</b>	<b>102.930</b>

Οι σημειώσεις στις σελίδες από 178 έως 258 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των αυτών των οικονομικών καταστάσεων.

## vii. Σημειώσεις επί των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων

<b>1. Πληροφορίες για τον Όμιλο</b> .....	<b>178</b>
1.1. Γενικές Πληροφορίες .....	178
1.2. Δομή .....	178
1.2.1. Επενδύσεις σε θυγατρικές εταιρείες .....	180
1.2.2. Επενδύσεις σε συγγενείς εταιρείες .....	181
1.3. Αντικείμενο δραστηριότητας .....	182
<b>2. Πλαίσιο κατάρτισης των Οικονομικών Καταστάσεων</b> .....	<b>183</b>
2.1. Συμμόρφωση με τα ΔΠΧΑ .....	183
2.2. Βάση κατάρτισης .....	183
2.3. Έγκριση των Οικονομικών Καταστάσεων .....	183
2.4. Καλυπτόμενη περίοδος .....	183
2.5. Παρουσίαση των Οικονομικών Καταστάσεων .....	183
2.6. Σημαντικές λογιστικές κρίσεις, εκτιμήσεις και παραδοχές .....	183
2.7. Νέα Πρότυπα και Διερμηνείες .....	187
2.7.1. Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία έχουν τεθεί σε ισχύ και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση .....	187
2.7.2. Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία δεν έχουν ακόμα τεθεί σε ισχύ ή δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση .....	188
<b>3. Ουσιώδεις λογιστικές πολιτικές</b> .....	<b>190</b>
3.1. Ενοποίηση .....	190
3.1.1. Θυγατρικές Εταιρείες .....	190
3.1.2. Συγγενείς Εταιρείες .....	191
3.1.3. Μη ελέγχουσες συμμετοχές .....	191
3.1.4. Συνένωση Εταιρειών υπό κοινό έλεγχο .....	191
3.2. Άυλα Στοιχεία Ενεργητικού .....	192
3.3. Ενσώματα πάγια .....	193
3.4. Υπεραξία .....	194
3.5. Μη χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού .....	194
3.6. Λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία .....	194
3.7. Χρηματοοικονομικά Μέσα .....	195
3.7.1. Αρχική αναγνώριση και αποαναγνώριση .....	195
3.7.2. Ταξινόμηση και Επιμέτρηση Χρηματοοικονομικών Στοιχείων του Ενεργητικού .....	195
3.7.3. Μεταγενέστερη επιμέτρηση χρηματοοικονομικών στοιχείων του ενεργητικού .....	195
3.7.4. Απομείωση χρηματοοικονομικών στοιχείων του ενεργητικού .....	196
3.7.5. Ταξινόμηση και επιμέτρηση Χρηματοοικονομικών Υποχρεώσεων .....	197
3.7.6. Ταξινόμηση και επιμέτρηση Δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς (call option) και πώλησης (put option) μετοχών θυγατρικής εταιρείας .....	197
3.7.7. Μέθοδοι επιμέτρησης εύλογης αξίας .....	198
3.7.8. Αποαναγνώριση .....	198
3.8. Συμψηφισμός .....	198
3.9. Αποθέματα .....	198
3.10. Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα .....	199
3.11. Μετοχικό Κεφάλαιο .....	199
3.12. Φορολογία εισοδήματος .....	199
3.12.1. Τρέχουσα Φορολογία Εισοδήματος .....	199
3.12.2. Αναβαλλόμενη Φορολογία Εισοδήματος .....	199
3.13. Παροχές σε εργαζόμενους .....	200
3.13.1. Προγράμματα καθορισμένων εισφορών .....	200
3.13.2. Προγράμματα καθορισμένων παροχών .....	200
3.13.3. Βραχυπρόθεσμες παροχές στο προσωπικό .....	201
3.14. Επιχορηγήσεις .....	201
3.15. Αναγνώριση εσόδων .....	201
3.15.1. Πωλήσεις αγαθών .....	202
3.15.2. Παροχή υπηρεσιών .....	202
3.15.3. Έσοδα από τόκους .....	202
3.15.4. Έσοδα από δικαιώματα .....	202

3.15.5.	Μερίσματα .....	203
3.16.	Αναγνώριση εξόδων .....	203
3.17.	Κέρδη ανά μετοχή .....	203
3.18.	Μισθώσεις .....	203
3.18.1.	Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της ως μισθωτές .....	203
3.18.2.	Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της ως εκμισθωτές .....	204
3.19.	Διανομή μερισμάτων .....	204
3.20.	Προβλέψεις .....	204
3.21.	Ενδεχόμενες υποχρεώσεις .....	204
3.22.	Ενδεχόμενα περιουσιακά στοιχεία .....	204
3.23.	Γνωστοποιήσεις συγκριτικών αναμορφώσεων .....	205
<b>4.</b>	<b>Χρηματοοικονομικός κίνδυνος .....</b>	<b>205</b>
4.1.	Πιστωτικός κίνδυνος .....	205
4.2.	Κίνδυνος ρευστότητας .....	208
4.3.	Κίνδυνος επιτοκίου .....	209
4.4.	Κίνδυνος συναλλάγματος .....	210
4.5.	Κίνδυνος διαχείρισης κεφαλαίου .....	210
<b>5.</b>	<b>Ενσώματα πάγια .....</b>	<b>211</b>
<b>6.</b>	<b>Άυλα περιουσιακά στοιχεία .....</b>	<b>213</b>
<b>7.</b>	<b>Μισθώσεις .....</b>	<b>215</b>
7.1.	Δικαιώματα χρήσης παγίων .....	215
7.2.	Υποχρεώσεις μισθώσεων .....	216
<b>8.</b>	<b>Υπεραξία .....</b>	<b>219</b>
<b>9.</b>	<b>Λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία .....</b>	<b>221</b>
<b>10.</b>	<b>Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις .....</b>	<b>221</b>
<b>11.</b>	<b>Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις .....</b>	<b>222</b>
<b>12.</b>	<b>Αποθέματα .....</b>	<b>225</b>
<b>13.</b>	<b>Πελάτες .....</b>	<b>225</b>
<b>14.</b>	<b>Λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις .....</b>	<b>226</b>
<b>15.</b>	<b>Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα .....</b>	<b>227</b>
<b>16.</b>	<b>Ίδια κεφάλαια .....</b>	<b>227</b>
16.1.	Μετοχικό κεφάλαιο και υπέρ το άρτιο .....	227
16.2.	Αποθεματικά .....	229
16.3.	Μη ελέγχουσες συμμετοχές .....	231
16.4.	Πρόγραμμα απόκτησης ιδίων μετοχών .....	232
<b>17.</b>	<b>Δανεισμός .....</b>	<b>232</b>
<b>18.</b>	<b>Προβλέψεις .....</b>	<b>234</b>
18.1.	Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία .....	234
18.2.	Λοιπές μακροπρόθεσμες προβλέψεις .....	235
<b>19.</b>	<b>Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις .....</b>	<b>236</b>
<b>20.</b>	<b>Προμηθευτές .....</b>	<b>236</b>
<b>21.</b>	<b>Υποχρεώσεις από φόρους και τέλη .....</b>	<b>237</b>
<b>22.</b>	<b>Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις .....</b>	<b>237</b>
<b>23.</b>	<b>Έσοδα .....</b>	<b>237</b>
<b>24.</b>	<b>Ανάλυση και κατανομή εξόδων .....</b>	<b>238</b>
<b>25.</b>	<b>Παροχές σε εργαζομένους .....</b>	<b>238</b>
<b>26.</b>	<b>Άλλα έσοδα .....</b>	<b>239</b>
<b>27.</b>	<b>Άλλα έξοδα .....</b>	<b>239</b>
<b>28.</b>	<b>Χρηματοοικονομικά έξοδα .....</b>	<b>240</b>
<b>29.</b>	<b>Χρηματοοικονομικά έσοδα .....</b>	<b>240</b>
<b>30.</b>	<b>Λοιπά αποτελέσματα .....</b>	<b>240</b>
<b>31.</b>	<b>Φόρος εισοδήματος .....</b>	<b>241</b>
<b>32.</b>	<b>Κέρδη/ (Ζημιές) ανά μετοχή .....</b>	<b>241</b>
<b>33.</b>	<b>Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες .....</b>	<b>242</b>

<b>34. Πληροφόρηση κατά τομέα .....</b>	<b>243</b>
<b>35. Συνενώσεις επιχειρήσεων .....</b>	<b>245</b>
35.1. Εξαγορά BLUESTREAM SOLUTIONS A.E. ....	245
35.2. Εξαγορά ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ Α.Ε. ....	246
35.3. Συγχώνευση με IDEAL TECHNOLOGY A.E. ....	248
<b>36. Διακοπείσες δραστηριότητες .....</b>	<b>250</b>
<b>37. Εύλογες αξίες .....</b>	<b>251</b>
<b>38. Ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις .....</b>	<b>253</b>
<b>39. Πρόσθετες πληροφορίες και επεξηγήσεις.....</b>	<b>254</b>
39.1. Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη .....	254
39.2. Εμπράγματα βάρη .....	255
39.3. Ενδεχόμενες υποχρεώσεις.....	256
39.4. Αμοιβές ελεγκτών .....	257
<b>40. Αναταξινομήσεις κονδυλίων.....</b>	<b>257</b>
<b>41. Γεγονότα μετά την ημερομηνία σύνταξης του ισολογισμού .....</b>	<b>257</b>

## 1. Πληροφορίες για τον Όμιλο

### 1.1. Γενικές Πληροφορίες

Η IDEAL HOLDINGS A.E. (η Εταιρεία) έχει την νομική μορφή ανώνυμης εταιρείας είναι η μητρική εταιρεία και ιδρύθηκε το 1972 (ΦΕΚ 1388/7.7.1972). Είναι εγγεγραμμένη στο Μητρώο Ανωνύμων Εταιρειών με αριθμό μητρώου 1870/06/B/86/20 και στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) με αριθμό 000279401000 και η έδρα της Εταιρείας βρίσκεται στο Δήμο Αθηναίων, στην οδό Κρέοντος 25, Τ.Κ. 10442.

Η Εταιρεία είναι εισηγμένη στην Κύρια Αγορά του Χ.Α. και οι μετοχές της διαπραγματεύονται από την 9η Αυγούστου 1990, στην κατηγορία Μικρής και Μεσαίας Κεφαλαιοποίησης με τον κωδικό INTEK και συμμετέχει στους ακόλουθους χρηματιστηριακούς δείκτες: FTSE\_TT (FTSE/ATHEX ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ & ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ), HELMSI (Ελληνικός Δείκτης Mid & Small Cap), ATHEX ESG (Δείκτης ATHEX ESG), DOM (Δείκτης όλων των μετοχών Χ.Α.), ΓΔ (Γενικός Δείκτης Τιμών Χ.Α.), FTSEM (FTSE/Χ.Α Mid Cap), FTSED (FTSE/Χ.Α. Υψηλής Μερισματικής Απόδοσης), FTSEDTR (FTSE/Χ.Α. Υψηλής Μερισματικής Απόδοσης Σ.Α.), TR\_FTSEM (FTSE/Χ.Α. Mid Cap Συνολικής Απόδοσης), ΣΑΓΔ (Δείκτης Συνολικής Απόδοσης Γενικού Δείκτη Χ.Α.) και FTSEA (FTSE/Χ.Α. Δείκτης Αγοράς).

### 1.2. Δομή

Οι παρούσες οικονομικές καταστάσεις αποτελούνται από τις οικονομικές καταστάσεις της μητρικής και των επενδύσεων της. Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται οι επενδύσεις που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, τα άμεσα και τα έμμεσα ποσοστά συμμετοχής με τα οποία η μητρική ασκεί έλεγχο και την μέθοδο ενοποίησης τους.

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΜΕΘΟΔΟΣ ΕΝΟΠΙΟΗΣΗΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ 31.12.2025	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ 31.12.2024
<b>ΜΗΤΡΙΚΗ</b>			
IDEAL HOLDINGS A.E.	-	-	-
<b>ΟΥΓΑΤΡΙΚΕΣ</b>			
ΑΝΤΑΚΟΜ ΠΡΟΗΓΜΕΝΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ Μ.Α.Ε.	Ολική ενοποίηση	75,00%	99,92%
ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Μ.Ε.	Ολική ενοποίηση	75,00%	100,00%
ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ Μ.Α.Β.Ε.Ε.	Ολική ενοποίηση	75,00%	-
ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ Α.Β.Ε.Ε.	Ολική ενοποίηση	75,00%	-
ADACOM CYBER SECURITY CY LTD	Ολική ενοποίηση	75,00%	99,92%
BLUESTREAM SOLUTIONS A.E.	Ολική ενοποίηση	56,25%	75,00%
BYTE COMPUTER Μ.Α.Β.Ε.Ε.	Ολική ενοποίηση	75,00%	100,00%
IDEAL SOFTWARE SOLUTIONS Μ.Α.Ε.	Ολική ενοποίηση	75,00%	-
IDEAL TECHNOLOGY Α.Ε.	Ολική ενοποίηση	-	100,00%
METROSOFT ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ Μ.Α.Ε.	Ολική ενοποίηση	100,00%	100,00%
TECHNEST SOFTWARE LTD	Ολική ενοποίηση	75,00%	100,00%
KT GOLDEN RETAIL VENTURE LTD	Ολική ενοποίηση	100,00%	100,00%
KYMORA LIMITED	Ολική ενοποίηση	75,00%	-
S.I.C.C. HOLDING LIMITED	Ολική ενοποίηση	-	100,00%
UNCLE STATHIS FOOD	Ολική ενοποίηση	75,00%	-
<b>ΣΥΓΓΕΝΕΙΣ</b>			
ΡΙΤΕΪΛ ΒΙΖΙΟΝ ΓΙΟΥΝΑΪΤΕΝΤ ΝΤΙΣΤΡΙΜΠΙΟΥΣΙΟΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Καθαρή Θέση	-	49,00%
CM DELTA APPAREL ROMANIA S.A.	Καθαρή Θέση	-	39,00%
STESTA DISTRIBUTION LTD	Καθαρή Θέση	-	24,99%
IDEAL GLOBAL LTD	Καθαρή Θέση	50,00%	50,00%
IDEAL GRAFICO LTD	Καθαρή Θέση	25,00%	25,00%

Η εταιρεία IDEAL GLOBAL LTD, στην οποία η Εταιρεία κατέχει συμμετοχή που ταξινομείται ως συγγενής, βρίσκεται σε αδράνεια από το 2002. Λόγω της αδράνειας και της μη ύπαρξης ουσιωδών περιουσιακών στοιχείων ή δραστηριότητας, η συμμετοχή στην IDEAL GLOBAL LTD έχει απομειωθεί πλήρως, τόσο στις ατομικές οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας όσο και στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις (κονδύλι “Συμμετοχές σε συγγενείς επιχειρήσεις”).

Η εταιρεία IDEAL GRAFICO LTD, στην οποία η Εταιρεία κατέχει συμμετοχή που ταξινομείται ως συγγενής, δεν αναπτύσσει πλέον ουσιαστική δραστηριότητα και η Διοίκηση δεν προσδοκά μελλοντικά οικονομικά οφέλη από την επένδυση σε αυτή. Ως αποτέλεσμα, η συμμετοχή στην IDEAL GRAFICO LTD έχει απομειωθεί πλήρως, τόσο στις ατομικές οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας όσο και στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις (κονδύλι “Συμμετοχές σε συγγενείς επιχειρήσεις”).

#### **IDEAL HOLDINGS A.E. & IDEAL TECHNOLOGY A.E.**

Εντός του Ιανουαρίου 2025, ολοκληρώθηκε η σύσταση της IDEAL SOFTWARE SOLUTIONS M.A.E. μέσω της μερικής διάσπασης του κλάδου ανάπτυξης, παραμετροποίησης, διανομής και παροχής υπηρεσιών υποστήριξης και συντήρησης του λογισμικού i-DOCS Customer Communication Management, της θυγατρικής εταιρείας IDEAL TECHNOLOGY A.E. Στη συνέχεια, η IDEAL TECHNOLOGY A.E. στις 02.10.2025 συγχωνεύτηκε μέσω της απορρόφησής της από την Εταιρεία.

#### **ΑΝΑΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΔΟΜΗΣ ΤΟΜΕΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ**

Η Εταιρεία κατά τη διάρκεια της χρήσης ολοκλήρωσε την αναδιάρθρωση του τομέα της Πληροφορικής διαχωρίζοντας την δραστηριότητα της Διανομής προϊόντων τεχνολογίας, λογισμικού πληροφορικής και κυβερνοασφάλειας και δημιούργησε ένα υπόμυλο με μητρική εταιρεία την BYTE COMPUTER M.A.B.E.E. («Όμιλος BYTE») και θυγατρικές της εταιρείες όλες τις συμμετοχές της Εταιρείας στην Πληροφορική, με στόχο την απλοποίηση της εταιρικής δομής, τη βελτιστοποίηση του λειτουργικού και διοικητικού κόστους και την ενίσχυση της φορολογικής αποτελεσματικότητας, περιλαμβανομένης της βέλτιστης αξιοποίησης της αναβαλλόμενης φορολογίας. Στα πλαίσια της αναδιάρθρωσης αυτής, η Εταιρεία εισέφερε και μεταβίβασε στην BYTE COMPUTER M.A.B.E.E. τη συμμετοχή της στην θυγατρική εταιρεία BLUESTREAM SOLUTIONS A.E. ενώ αντίστοιχα η BYTE COMPUTER M.A.B.E.E. μεταβίβασε στην Εταιρεία τις συμμετοχές της στις εταιρείες IDEAL TECHNOLOGY A.E. και METROSOFT ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ Μ.Α.Ε., οι οποίες δραστηριοποιούνται στη Διανομή. Με την ολοκλήρωση της αναδιάρθρωσης, ο κλάδος της Πληροφορικής περιλαμβάνει δραστηριότητες που καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα υπηρεσιών υψηλότερης προστιθέμενης αξίας, περιλαμβανομένων των ολοκληρωμένων λύσεων πληροφορικής, των υπηρεσιών Κυβερνοασφάλειας και Εμπιστοσύνης, των υπηρεσιών cloud, καθώς και της ανάπτυξης λογισμικού Customer Communication Management (i-DOCS). Μετά την αναδιάρθρωση, η BYTE COMPUTER M.A.B.E.E. κατέχει άμεσα το 100% των μετοχών των εταιρειών ANTAKOM ΠΡΟΗΓΜΕΝΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ Μ.Α.Ε και IDEAL SOFTWARE SOLUTIONS Μ.Α.Ε. καθώς και το 75% των μετοχών της εταιρείας BLUESTREAM SOLUTIONS A.E. (το υπόλοιπο 25% κατέχεται από μη ελέγχουσες συμμετοχές). Τα άμεσα και έμμεσα ποσοστά συμμετοχής της Εταιρείας στις μεταβιβαζόμενες συμμετοχές δεν έχουν μεταβληθεί.

#### **S.I.C.C. HOLDING LIMITED**

Την 31.03.2025 ολοκληρώθηκε η συγχώνευση της εταιρείας S.I.C.C. HOLDING LIMITED από τη μητρικής της ADACOM CYBER SECURITY CY LTD.

#### **ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ Α.Ε.**

Η Εταιρεία ολοκλήρωσε την 31.03.2025 την εξαγορά του 100% του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας με την επωνυμία ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ Α.Ε. έναντι τιμήματος € 130 εκατ., εκ των οποίων ποσό € 91,3 εκατ. προήλθε από ίδια κεφάλαια της Εταιρείας, ενώ ποσό € 38,7 εκατ. καλύφθηκε μέσω τραπεζικού δανεισμού. Η εταιρεία ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ Μ.Α.Β.Ε.Ε. είναι μητρική εταιρεία της βουλγάρικης εταιρείας UNCLE STATHIS EOOD που όπως και η μητρική της δραστηριοποιείται στον κλάδο παραγωγής και εμπορίας κατεψυγμένων τροφίμων και της ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ Α.Β.Ε.Ε. που δραστηριοποιείται στην παραγωγή λαχανικών και έτοιμων γευμάτων στον ατμό.

#### **KYMORA LIMITED**

Κατά την τρέχουσα χρήση, πραγματοποιήθηκε επένδυση από την Oak Hill Advisors (UK) LLP και τις θυγατρικές της («ΟΗΑ») συνολικού ύψους € 102,5 εκατ., όπου με την ολοκλήρωση της συναλλαγής η ΟΗΑ απέκτησε το 25% των

συμμετοχών της Εταιρείας στους τομείς Πληροφορικής, Τροφίμων και Εξειδικευμένου λιανικού εμπορίου. Στα πλαίσια της συναλλαγής αυτής, η Εταιρεία ίδρυσε την θυγατρική εταιρεία KYMORA LTD και, στη συνέχεια, εισέφερε και μεταβίβασε στην KYMORA LTD το 100% των μετοχών των θυγατρικών εταιρειών BYTE COMPUTER Μ.Α.Β.Ε.Ε., ΜΠΑΡΜΠΙΑ ΣΤΑΘΗΣ Μ.Α.Ε. και ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ.Α.Μ.Ε. Η συναλλαγή ολοκληρώθηκε με την απόκτηση από την ΟΗΑ του 25% των μετοχών της KYMORA LTD μέσω διαφορετικής κατηγορίας μετοχών.

#### ΡΙΤΕΪΛ ΒΙΖΙΟΝ ΓΙΟΥΝΑΪΤΕΝΤ ΝΤΙΣΤΡΙΜΠΙΟΥΣΙΟΝ Α.Ε.

Στις 29.12.2025 η θυγατρική εταιρεία ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Μ.Ε. πούλησε το ποσοστό συμμετοχής (49%) που κατείχε στην εταιρεία ΡΙΤΕΪΛ ΒΙΖΙΟΝ ΓΙΟΥΝΑΪΤΕΝΤ ΝΤΙΣΤΡΙΜΠΙΟΥΣΙΟΝ Α.Ε., και κατά συνέπεια των θυγατρικών της CM DELTA APPAREL ROMANIA S.A. και STESTA DISTRIBUTION LTD, έναντι συνολικού τιμήματος € 1,7 εκατ. Από την παραπάνω συναλλαγή αναγνωρίστηκαν στην Ενοποιημένη Κατάσταση Αποτελεσμάτων στη γραμμή «Λοιπά αποτελέσματα» ζημιές ύψους € 0,9 εκατ.

Όλες οι επενδύσεις στις ατομικές οικονομικές καταστάσεις επιμετρούνται στο κόστος κτήσεως μείον τυχόν ζημιές απομείωσης.

#### 1.2.1. Επενδύσεις σε θυγατρικές εταιρείες

Οι αξίες των συμμετοχών της Εταιρείας σε θυγατρικές εταιρείες κατά την 31.12.2025 έχουν ως εξής:

Ποσά σε χιλιάδες €	31.12.2025	31.12.2024
Κόστος κτήσης συμμετοχών στην αρχή της περιόδου	251.579	266.581
Προσθήκες / αυξήσεις περιόδου	310.750	62.200
Πωλήσεις / μειώσεις περιόδου	(305.048)	(77.202)
<b>Κόστος κτήσης συμμετοχών στην λήξη της περιόδου</b>	<b>257.281</b>	<b>251.579</b>
Συνολική απομείωση	-	(32.757)
<b>Καθαρή αξία συμμετοχών σε θυγατρικές εταιρείες</b>	<b>257.281</b>	<b>218.822</b>

31.12.2025 - Ποσά σε χιλιάδες €	Κόστος	Απομείωση	Αξία Ισολογισμού	Χώρα εγκατάστασης	Ποσοστό συμμετοχής
<b>ΑΜΕΣΕΣ</b>					
ΜΕΤΡΟΣΟΦΤ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ Α.Ε.	2.210	-	2.210	ΕΛΛΑΔΑ	100,00%
KT GOLDEN RETAIL VENTURE LTD	97.571	-	97.571	ΚΥΠΡΟΣ	100,00%
KYMORA LIMITED	157.500	-	157.500	ΚΥΠΡΟΣ	38,41%
<b>Σύνολο</b>	<b>257.281</b>	<b>-</b>	<b>257.281</b>		
<b>ΕΜΜΕΣΕΣ</b>					
ΑΝΤΑΚΟΜ ΠΡΟΗΓΜΕΝΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ Μ.Α.Ε.				ΕΛΛΑΔΑ	75,00%
ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Μ.Ε.				ΕΛΛΑΔΑ	75,00%
ΜΠΑΡΜΠΙΑ ΣΤΑΘΗΣ Μ.Α.Β.Ε.Ε				ΕΛΛΑΔΑ	75,00%
ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ Α.Β.Ε.Ε.				ΕΛΛΑΔΑ	75,00%
ADACOM CYBER SECURITY CY LTD				ΚΥΠΡΟΣ	75,00%
BLUESTREAM SOLUTIONS Α.Ε.				ΕΛΛΑΔΑ	56,25%
BYTE COMPUTER ΜΟΝ.Α.Β.Ε.Ε.				ΕΛΛΑΔΑ	75,00%
IDEAL SOFTWARE SOLUTIONS ΜΟΝ.Α.Ε.				ΕΛΛΑΔΑ	75,00%
KYMORA LIMITED				ΚΥΠΡΟΣ	36,59%
TECHNEST SOFTWARE LTD				ΗΝ. ΒΑΣΙΛΕΙΟ	75,00%
UNCLE STATHIS FOOD				ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ	75,00%

31.12.2024 - Ποσά σε χιλιάδες €	Κόστος	Απομείωση	Αξία Ισολογισμού	Χώρα εγκατάστασης	Ποσοστό συμμετοχής
<b>ΑΜΕΣΕΣ</b>					
BYTE COMPUTER A.B.E.E.	108.960	-	108.960	ΕΛΛΑΔΑ	100,00%
KT GOLDEN RETAIL VENTURE LTD	97.571	-	97.571	ΚΥΠΡΟΣ	100,00%
BLUESTREAM SOLUTIONS A.E.	12.241	-	12.241	ΕΛΛΑΔΑ	75,00%
S.I.C.C. HOLDING LTD	32.807	(32.757)	50	ΚΥΠΡΟΣ	100,00%
<b>Σύνολο</b>	<b>251.579</b>	<b>(32.757)</b>	<b>218.822</b>		
<b>ΕΜΜΕΣΕΣ</b>					
ΑΝΤΑΚΟΜ ΠΡΟΗΓΜΕΝΕΣ				ΕΛΛΑΔΑ	99,92%
ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ Α.Ε.				ΕΛΛΑΔΑ	100,00%
ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Ε.				ΕΛΛΑΔΑ	100,00%
ΜΕΤΡΟΣΟΦΤ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ Α.Ε.				ΕΛΛΑΔΑ	100,00%
IDEAL TECHNOLOGY Α.Ε.				ΚΥΠΡΟΣ	99,92%
ADACOM CYBER SECURITY CY LTD				ΗΝ. ΒΑΣΙΛΕΙΟ	100,00%
TECHNEST SOFTWARE LTD				ΗΝ. ΒΑΣΙΛΕΙΟ	100,00%

Σύμφωνα με τις ακολουθούμενες λογιστικές πολιτικές και τις απαιτήσεις του ΔΛΠ 36, η Εταιρεία διενεργεί σχετικό έλεγχο απομείωσης επί των στοιχείων του ενεργητικού στη λήξη κάθε ετήσιας περιόδου αναφοράς εφόσον υφίστανται σχετικές ενδείξεις απομείωσης. Ο σχετικός έλεγχος μπορεί να διενεργείται και νωρίτερα, όταν ανακύπτουν ενδείξεις ενδεχόμενης ζημιάς απομείωσης. Η αξιολόγηση που διενεργείται, εστιάζει τόσο σε εξωγενείς όσο και σε ενδογενείς παράγοντες.

Η Εταιρεία, εντός της χρήσης 2024, αναγνώρισε ζημία απομείωσης επί της αξίας της συμμετοχής στη θυγατρική εταιρεία S.I.C.C. HOLDING LTD ύψους € 32.757 χιλ., λόγω της πώλησης του συνόλου της συμμετοχής της (100%) στην εταιρεία ΑΣΤΗΡ ΑΔΕΛΦΟΙ ΒΥΤΟΓΙΑΝΝΗ Α.Ε. έναντι κέρδους € 73,7 εκατ. (σημ. 36), καθώς η S.I.C.C. HOLDING LTD δεν διαθέτει άλλα σημαντικά περιουσιακά στοιχεία. Κατά συνέπεια, η ανακτήσιμη αξία της συμμετοχής της Εταιρείας στη S.I.C.C. HOLDING LTD εκτιμήθηκε ως η τρέχουσα λογιστική της αξία και αναγνωρίστηκε αντίστοιχη ζημία απομείωσης.

Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της δεν έχει συμμετοχές σε μη ενοποιούμενες δομημένες οντότητες.

### 1.2.2. Επενδύσεις σε συγγενείς εταιρείες

Οι αξίες των συμμετοχών της Εταιρείας σε συγγενείς εταιρείες κατά την 31.12.2025 έχουν ως εξής:

Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΙΩΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Αξία συμμετοχών στην αρχή της περιόδου	5.231	4.606	2.625	2.625
Προσθήκες από ενσωμάτωση θυγατρικών	-	-	-	-
Προσθήκες / αυξήσεις περιόδου	-	980	-	-
Πωλήσεις / μειώσεις περιόδου	(2.585)	-	-	-
Μερίδιο σε κέρδη/(ζημιές) περιόδου	(21)	(383)	-	-
Μερίδιο σε λοιπά συνολικά έσοδα περιόδου	-	28	-	-
<b>Αξία συμμετοχών στην λήξη της περιόδου</b>	<b>2.625</b>	<b>5.231</b>	<b>2.625</b>	<b>2.625</b>
Συνολική απομείωση	(2.625)	(2.625)	(2.625)	(2.625)
<b>Καθαρή αξία συμμετοχών σε συγγενείς εταιρείες</b>	<b>-</b>	<b>2.606</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

31.12.2025 - Ποσά σε χιλιάδες €	Κόστος	Απομείωση	Αξία Ισολογισμού	Χώρα εγκατάστασης	Ποσοστό συμμετοχής
<b>ΑΜΕΣΕΣ</b>					
IDEAL GLOBAL LTD	186	(186)	-	ΚΥΠΡΟΣ	50,00%
IDEAL GRAFICO LTD	2.439	(2.439)	-	ΚΥΠΡΟΣ	25,00%
<b>Σύνολο</b>	<b>2.625</b>	<b>(2.625)</b>	-		
<b>ΕΜΜΕΣΕΣ</b>					
ΡΙΤΕΙΛ ΒΙΖΙΟΝ ΓΙΟΥΝΑΪΤΕΝ ΝΤΙΣΤΡΙΜΠΙΟΥΣΙΟΝ Α.Ε.	-	-	-	ΕΛΛΑΔΑ	-
<b>Σύνολο</b>	-	-	-		
<b>Σύνολο άμεσων και έμμεσων συμμετοχών</b>	<b>2.625</b>	<b>(2.625)</b>	-		

31.12.2024 - Ποσά σε χιλιάδες €	Κόστος	Απομείωση	Αξία Ισολογισμού	Χώρα εγκατάστασης	Ποσοστό συμμετοχής
<b>ΑΜΕΣΕΣ</b>					
IDEAL GLOBAL LTD	186	(186)	-	ΚΥΠΡΟΣ	50,00%
IDEAL GRAFICO LTD	2.439	(2.439)	-	ΚΥΠΡΟΣ	25,00%
<b>Σύνολο</b>	<b>2.625</b>	<b>(2.625)</b>	-		
<b>ΕΜΜΕΣΕΣ</b>					
ΡΙΤΕΙΛ ΒΙΖΙΟΝ ΓΙΟΥΝΑΪΤΕΝ ΝΤΙΣΤΡΙΜΠΙΟΥΣΙΟΝ Α.Ε.	2.606	-	2.606	ΕΛΛΑΔΑ	49,00%
<b>Σύνολο</b>	<b>2.606</b>	-	<b>2.606</b>		
<b>Σύνολο άμεσων και έμμεσων συμμετοχών</b>	<b>5.231</b>	<b>(2.625)</b>	<b>2.606</b>		

Παρότι, σύμφωνα με το ΔΛΠ 28, οι επενδύσεις σε συγγενείς επιχειρήσεις λογιστικοποιούνται, καταρχήν, με τη μέθοδο της καθαρής θέσης, η Εταιρεία δεν εφαρμόζει τη μέθοδο αυτή σε ορισμένες συγγενείς επιχειρήσεις, όταν η επίδραση από την εφαρμογή της κρίνεται μη σημαντική για τους σκοπούς της εύλογης παρουσίασης των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων. Στις περιπτώσεις αυτές, οι σχετικές επενδύσεις λογιστικοποιούνται στο κόστος κτήσης, μείον τυχόν ζημίες απομείωσης.

### 1.3. Αντικείμενο δραστηριότητας

Η Εταιρεία μέσω των επενδύσεών της δραστηριοποιείται στους παρακάτω κλάδους:

- ❖ Πληροφορική
- ❖ Εξειδικευμένο λιανικό εμπόριο
- ❖ Τρόφιμα
- ❖ Διανομή προϊόντων τεχνολογίας, λογισμικού πληροφορικής και κυβερνοασφάλειας

Πιο αναλυτικά:

- Στον κλάδο της Πληροφορικής η Εταιρεία δραστηριοποιείται, μέσω της επένδυσή της στον Όμιλο BYTE σε διάφορους τομείς της Πληροφορικής και πιο συγκεκριμένα:
  - ❖ παροχή υπηρεσιών εμπιστοσύνης και κυβερνοασφάλειας μέσω της εταιρείας ANTAKOM ΠΡΟΗΓΜΕΝΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ Μ.Α.Ε. και τις θυγατρικές της,
  - ❖ παροχή ολοκληρωμένων λύσεων πληροφορικής και υπηρεσιών εμπιστοσύνης μέσω της εταιρείας BYTE COMPUTER Μ.Α.Β.Ε.Ε.,
  - ❖ ανάπτυξη λογισμικού Customer Communication Management i-DOCS μέσω της εταιρείας IDEAL SOFTWARE SOLUTIONS Μ.Α.Ε.,
  - ❖ παροχή υπηρεσιών υποδομής, μετεγκατάστασης και υποστήριξης cloud μέσω της εταιρείας BLUESTREAM SOLUTIONS Α.Ε.

- Στον κλάδο του Εξειδικευμένου λιανικού εμπορίου, η Εταιρεία δραστηριοποιείται, μέσα από την επένδυση της στην ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Μ.Ε., στη μίσθωση και εκμετάλλευση εμπορικών πολυκαταστημάτων.
- Στον κλάδο Τροφίμων, η Εταιρεία ξεκίνησε κατά την τρέχουσα περίοδο να δραστηριοποιείται μέσω της επένδυσης της στην ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ Μ.Α.Β.Ε.Ε., την εξαγορά της οποίας ολοκλήρωσε την 31.03.2025. Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ είναι ηγέτιδα εταιρεία στον κλάδο παραγωγής και εμπορίας καταψυγμένων τροφίμων, ενώ μέσω της θυγατρικής της εταιρεία ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ Α.Β.Ε.Ε., δραστηριοποιείται στην παραγωγή λαχανικών και έτοιμων γευμάτων στον ατμό.
- Στον κλάδο Διανομής προϊόντων τεχνολογίας, λογισμικού πληροφορικής και κυβερνοασφάλειας δραστηριοποιείται τόσο μέσω της μητρικής Εταιρείας (μετά την συγχώνευση με την θυγατρική εταιρεία IDEAL TECHNOLOGY Α.Ε. σημ. 35.3) όσο και μέσω της εταιρείας ΜΕΤΡΟΣΟΦΤ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ Α.Ε.

## 2. Πλαίσιο κατάρτισης των Οικονομικών Καταστάσεων

### 2.1. Συμμόρφωση με τα ΔΠΧΑ

Για την σύνταξη αυτών των οικονομικών καταστάσεων έχουν ληφθεί υπόψη όλα τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) τα οποία έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), καθώς και των Διερμηνειών τους, οι οποίες έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Ερμηνείας Προτύπων (IFRIC) και τα οποία έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και ήταν υποχρεωτικής εφαρμογής για την χρήση.

### 2.2. Βάση κατάρτισης

Οι ενοποιημένες και εταιρικές οικονομικές καταστάσεις έχουν συνταχθεί με βάση το ιστορικό κόστος, όπως αυτό τροποποιείται λόγω επιμέτρησης ορισμένων κατηγοριών περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων στην εύλογη αξία, και με δεδομένη τη συνέχιση της δραστηριότητας (αρχή της συνέχισης της επιχειρηματικής δραστηριότητας).

### 2.3. Έγκριση των Οικονομικών Καταστάσεων

Οι συνημμένες ετήσιες ενοποιημένες και εταιρικές οικονομικές καταστάσεις έχουν εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας την 27.04.2026 και υπόκεινται σε οριστική έγκριση από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων η οποία θα συνέλθει την 04.06.2026 και μπορεί σύμφωνα με το νόμο να τις τροποποιεί.

### 2.4. Καλυπτόμενη περίοδος

Οι συνημμένες ετήσιες ενοποιημένες και εταιρικές οικονομικές καταστάσεις καλύπτουν την χρήση από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2025 έως και την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025.

### 2.5. Παρουσίαση των Οικονομικών Καταστάσεων

Οι παρούσες ετήσιες ενοποιημένες και ατομικές οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζονται σε €, το οποίο είναι το λειτουργικό νόμισμα του Ομίλου, δηλαδή το νόμισμα του πρωτεύοντος οικονομικού περιβάλλοντος, στο οποίο λειτουργεί η μητρική Εταιρεία.

Όλα τα ποσά παρουσιάζονται σε χιλιάδες ευρώ εκτός εάν αναφέρεται διαφορετικά και είναι στρογγυλοποιημένα στην πλησιέστερη χιλιάδα (τυχόν διαφορές στα σύνολα οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις).

### 2.6. Σημαντικές λογιστικές κρίσεις, εκτιμήσεις και παραδοχές

Η σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων απαιτεί τη διενέργεια κρίσεων, εκτιμήσεων και παραδοχών από πλευράς της διοίκησης, οι οποίες επηρεάζουν τις αξίες των περιουσιακών στοιχείων, των υποχρεώσεων, των εσόδων, των δαπανών και των γνωστοποιήσεων για ενδεχόμενες υποχρεώσεις που περιλαμβάνονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις. Η διοίκηση σε συνεχή βάση αξιολογεί τις εκτιμήσεις και τις παραδοχές αυτές, οι οποίες κυρίως περιλαμβάνουν τις εκκρεμείς νομικές υποθέσεις, την πρόβλεψη για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές, την ωφέλιμη ζωή των μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων, την απομείωση των ενσώματων παγίων, την απομείωση της υπεραξίας, την απομείωση των άυλων περιουσιακών στοιχείων, την απομείωση των συμμετοχών, την πρόβλεψη για αποζημίωση προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία, την αναγνώριση των

εσόδων και εξόδων και τους φόρους εισοδήματος. Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της εξετάζουν ζητήματα που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή στις εκτιμήσεις και παραδοχές, όπου χρειάζεται. Παρόλο που η Εταιρεία και οι επενδύσεις της θεωρούν ότι το επιχειρηματικό τους μοντέλο και οι υπηρεσίες τους θα εξακολουθούν να είναι βιώσιμα μετά τη μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών, τα ζητήματα που σχετίζονται με το κλίμα αυξάνουν την αβεβαιότητα στις εκτιμήσεις και τις παραδοχές σε διάφορα κομμάτια των χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Ειδικότερα, ζητήματα σχετιζόμενα με το κλίμα λαμβάνονται υπόψη, μεταξύ άλλων, στην εκτίμηση της ωφέλιμης ζωής και της ανακτήσιμης αξίας εγκαταστάσεων επεξεργασίας τροφίμων και logistics, καθώς και στην αξιολόγηση προβλέψεων για νομικές και κανονιστικές υποχρεώσεις. Για το σκοπό αυτό, παρακολουθούνται στενά οι σχετικές αλλαγές και εξελίξεις, όπως τη νέα νομοθεσία σχετικά με την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής. Οι εκτιμήσεις και οι παραδοχές της διοίκησης βασίζονται στην υπάρχουσα εμπειρία και σε διάφορους άλλους παράγοντες που θεωρούνται εύλογοι και αποτελούν τη βάση για τη λήψη αποφάσεων σχετικά με τις λογιστικές αξίες των περιουσιακών στοιχείων και των υποχρεώσεων που δεν είναι άμεσα διαθέσιμες από άλλες πηγές. Τα πραγματικά αποτελέσματα ενδέχεται να διαφέρουν από τις ανωτέρω εκτιμήσεις κάτω από διαφορετικές παραδοχές ή συνθήκες. Οι σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και παραδοχές που αφορούν σε μελλοντικές και άλλες κύριες πηγές αβεβαιότητας κατά την ημερομηνία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων και ενέχουν σημαντικό κίνδυνο να προκαλέσουν ουσιώδεις προσαρμογές στις λογιστικές αξίες των περιουσιακών στοιχείων και των υποχρεώσεων μέσα στην επόμενη χρήση, έχουν ως εξής:

#### **i. Απομείωση υπεραξίας**

Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της αξιολογούν την υπεραξία για απομείωση τουλάχιστον σε ετήσια βάση, καθώς και όποτε γεγονότα ή μεταβολές στις συνθήκες υποδηλώνουν πιθανή απομείωση. Για τον σκοπό αυτό, απαιτείται να εκτιμηθεί η αξία χρήσης κάθε μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών (ΜΔΤΡ) στην οποία έχει επιμεριστεί ποσό υπεραξίας. Η εκτίμηση της αξίας χρήσης απαιτεί τη διαμόρφωση παραδοχών σχετικά με τις μελλοντικές ταμειακές ροές της ΜΔΤΡ (π.χ. ρυθμούς ανάπτυξης εσόδων, περιθώρια EBITDA, επίπεδο επενδύσεων σε πάγια) και τον προσδιορισμό του κατάλληλου προεξοφλητικού επιτοκίου (WACC) με βάση τα χαρακτηριστικά κινδύνου της κάθε ΜΔΤΡ. Λόγω του βαθμού κρίσης που ενέχουν οι παραδοχές αυτές, τυχόν εύλογες μεταβολές τους θα μπορούσαν να επηρεάσουν ουσιωδώς την εκτίμηση της ανακτήσιμης αξίας και, κατά συνέπεια, το ύψος τυχόν ζημίας απομείωσης. Επιπλέον λεπτομέρειες σχετικά με τον έλεγχο απομείωσης της υπεραξίας και τις χρησιμοποιούμενες παραδοχές παρατίθενται στη σημείωση 8.

#### **ii. Πρόβλεψη για φόρο εισοδήματος**

Η πρόβλεψη για φόρο εισοδήματος με βάση το ΔΛΠ 12 «Φόροι Εισοδήματος» αφορά στα ποσά των φόρων που αναμένεται να καταβληθούν στις φορολογικές αρχές και περιλαμβάνει την πρόβλεψη για τον τρέχοντα φόρο εισοδήματος και την πρόβλεψη για τυχόν πρόσθετους φόρους που πιθανόν να προκύψουν σαν αποτέλεσμα ελέγχου από τις φορολογικές αρχές. Οι επενδύσεις της Εταιρείας υπόκεινται σε διαφορετικές νομοθεσίες σχετικά με τη φορολογία εισοδήματος και ως εκ τούτου απαιτείται σημαντική εκτίμηση από τη διοίκηση προκειμένου να προσδιοριστεί η πρόβλεψη για τους φόρους εισοδήματος. Οι απολογιστικοί φόροι εισοδήματος μπορεί να διαφέρουν από αυτές τις εκτιμήσεις, εξαιτίας μελλοντικών αλλαγών στη φορολογική νομοθεσία, σημαντικών αλλαγών στις νομοθεσίες των χωρών στις οποίες δραστηριοποιούνται η Εταιρεία και οι επενδύσεις της, ή απρόβλεπτων επιπτώσεων από τον τελικό προσδιορισμό της φορολογικής υποχρέωσης κάθε χρήσης από τις φορολογικές αρχές. Αυτές οι αλλαγές μπορεί να έχουν σημαντική επίδραση στη χρηματοοικονομική θέση της Εταιρείας και των επενδύσεών της. Στην περίπτωση που οι τελικοί πρόσθετοι φόροι που προκύπτουν είναι διαφορετικοί από τα ποσά που αρχικά είχαν καταχωρηθεί, οι διαφορές αυτές θα επηρεάσουν το φόρο εισοδήματος και τις προβλέψεις για αναβαλλόμενους φόρους στη χρήση που πραγματοποιήθηκε ο προσδιορισμός των φορολογικών διαφορών.

### iii. Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις αναγνωρίζονται στις περιπτώσεις προσωρινών διαφορών μεταξύ της λογιστικής βάσης και της φορολογικής βάσης των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων χρησιμοποιώντας τους φορολογικούς συντελεστές που έχουν θεσμοθετηθεί και αναμένεται να ισχύουν στις περιόδους που οι διαφορές αυτές αναμένεται να απαλειφθούν. Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις αναγνωρίζονται για όλες τις εκπιπτόμενες προσωρινές διαφορές και μεταφερόμενες φορολογικές ζημιές, στο βαθμό που είναι πιθανό ότι θα υπάρχει διαθέσιμο φορολογητέο εισόδημα το οποίο θα χρησιμοποιηθεί έναντι των εκπιπόμενων προσωρινών διαφορών και των μεταφερόμενων αχρησιμοποίητων φορολογικών ζημιών. Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της λαμβάνουν υπόψη την ύπαρξη μελλοντικού φορολογητέου εισοδήματος και ακολουθούν μια συνεχή συντηρητική στρατηγική φορολογικού σχεδιασμού κατά την εκτίμηση της ανάκτησης των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων. Οι λογιστικές εκτιμήσεις που σχετίζονται με τις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις, απαιτούν από τη διοίκηση να κάνει υποθέσεις σχετικά με το χρονικό προσδιορισμό μελλοντικών γεγονότων, όπως της πιθανότητας του αναμενόμενου μελλοντικού φορολογητέου εισοδήματος και τις διαθέσιμες δυνατότητες φορολογικού σχεδιασμού. Η αναγνώριση αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων για φορολογικές ζημιές ύψους € 2.186 χιλ. βασίστηκε στην εκτίμηση της Διοίκησης σχετικά με τη μελλοντική κερδοφορία εντός της περιόδου συμψηφισμού.

### iv. Προβλέψεις για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές από απαιτήσεις από πελάτες και συμβατικά περιουσιακά στοιχεία

Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της εφαρμόζουν την απλοποιημένη προσέγγιση του ΔΠΧΑ 9 για τον υπολογισμό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών, σύμφωνα με την οποία, η πρόβλεψη ζημιάς επιμετράται πάντοτε σε ποσό ίσο με τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ' όλη τη διάρκεια ζωής για τις απαιτήσεις από πελάτες και τα συμβατικά περιουσιακά στοιχεία.

Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της έχουν σχηματίσει πρόβλεψη για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές προκειμένου να καλύψουν επαρκώς τη ζημιά που μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα και προέρχεται από αυτές τις απαιτήσεις. Εξαιτίας του μεγάλου αριθμού των πελατών, δεν είναι πρακτικό να εξετάζεται η εισπραξιμότητα του κάθε λογαριασμού ξεχωριστά, και ως εκ τούτου, σε κάθε ημερομηνία κατάρτισης χρηματοοικονομικών καταστάσεων όλες οι απαιτήσεις εκτιμώνται με βάση ιστορικές τάσεις, στατιστικά στοιχεία, μελλοντικές προσδοκίες σχετικά με εκπρόθεσμους και καταργημένους πελάτες, ποσοστά επανενεργοποίησης εκπρόθεσμων ή καταργημένων πελατών και ποσοστά είσπραξης απαιτήσεων από καταργημένους πελάτες. Η σχηματισθείσα πρόβλεψη αναπροσαρμόζεται με επιβάρυνση των αποτελεσμάτων της εκάστοτε χρήσης. Τυχόν διαγραφές απαιτήσεων από εισπρακτέους λογαριασμούς πραγματοποιούνται μέσω της σχηματισθείσας πρόβλεψης.

### v. Προγράμματα καθορισμένων παροχών

Οι υποχρεώσεις για Αποζημίωση Προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία προσδιορίζονται με βάση αναλογιστικές μελέτες.

Μια αναλογιστική μελέτη περιλαμβάνει διάφορες παραδοχές που μπορεί να διαφέρουν από τις πραγματικές εξελίξεις στο μέλλον. Αυτές περιλαμβάνουν τον προσδιορισμό των επιτοκίων προεξόφλησης, τα ποσοστά μελλοντικών αυξήσεων των μισθών, τον ρυθμό αποχώρησης, τα ποσοστά θνησιμότητας και ανικανότητας, τις ηλικίες συνταξιοδότησης και λοιπούς παράγοντες. Οι μεταβολές σε αυτές τις βασικές παραδοχές μπορεί να έχουν σημαντική επίδραση στην υποχρέωση και στα σχετικά έξοδα κάθε περιόδου. Το καθαρό κόστος της περιόδου αποτελείται από την παρούσα αξία των παροχών που κατέστησαν δουλευμένες κατά τη διάρκεια της χρήσης, τον εκτοκισμό της μελλοντικής υποχρέωσης, το κατοχυρωμένο κόστος προϋπηρεσίας και τα αναλογιστικά κέρδη ή ζημιές. Λόγω του μακροπρόθεσμου χαρακτήρα ενός προγράμματος καθορισμένων παροχών, αυτές οι υποθέσεις υπόκεινται σε σημαντικό βαθμό αβεβαιότητας. Όλες οι παραδοχές επανεξετάζονται σε κάθε ημερομηνία αναφοράς. Η Αποζημίωση Προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία δεν χρηματοδοτούνται.

#### vi. Εκτίμηση της ωφέλιμης ζωής των μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της οφείλουν να εκτιμήσουν την ωφέλιμη ζωή των ενσώματων παγίων καθώς και των άυλων περιουσιακών στοιχείων τα οποία αναγνωρίζονται είτε μέσω απόκτησης είτε μέσω συνενώσεων επιχειρήσεων. Οι εκτιμήσεις αυτές επανεξετάζονται τουλάχιστον σε ετήσια βάση λαμβάνοντας υπόψη νέα δεδομένα και τις εκάστοτε συνθήκες της αγοράς.

#### vii. Ενδεχόμενες υποχρεώσεις και προβλέψεις

Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της εμπλέκονται σε διάφορες αντιδικίες και νομικές υποθέσεις, και επανεξετάζουν την κατάσταση κάθε σημαντικής υπόθεσης σε περιοδική βάση και αξιολογούν τον πιθανό οικονομικό κίνδυνο, βασιζόμενοι στην άποψη των νομικών υπηρεσιών. Εάν η ενδεχόμενη ζημιά από οποιαδήποτε αντιδικία ή νομική υπόθεση θεωρείται πιθανή και το ποσό μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα, η Εταιρεία και οι επενδύσεις της υπολογίζουν πρόβλεψη για την εκτιμώμενη ζημιά. Τόσο για τον καθορισμό της πιθανότητας όσο και για τον καθορισμό του αν ο κίνδυνος μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα, απαιτείται σε σημαντικό βαθμό η κρίση της διοίκησης. Καθώς καθίστανται διαθέσιμες πρόσθετες πληροφορίες, η Εταιρεία και οι επενδύσεις της επανεκτιμούν την πιθανή υποχρέωση που σχετίζεται με εκκρεμείς αντιδικίες και νομικές υποθέσεις και ενδέχεται να αναθεωρήσουν τις εκτιμήσεις της πιθανότητας δυσμενούς έκβασης και τη σχετική εκτίμηση πιθανής ζημίας. Τέτοιες αναθεωρήσεις στις εκτιμήσεις της πιθανής υποχρέωσης μπορεί να έχουν σημαντική επίδραση στη χρηματοοικονομική θέση και στα αποτελέσματα της Εταιρεία και των επενδύσεών της.

#### viii. Απομείωση ενσωμάτων και άυλων περιουσιακών στοιχείων

Ο προσδιορισμός απομείωσης των ενσωμάτων παγίων απαιτεί τη διενέργεια εκτιμήσεων που αφορούν, αλλά δεν περιορίζονται σε αυτές, στην αιτία, στο χρόνο και στο ποσό της απομείωσης. Η απομείωση βασίζεται σε ένα μεγάλο αριθμό παραγόντων, όπως στις αλλαγές των τρεχουσών συνθηκών ανταγωνισμού, στις προσδοκίες ανάπτυξης της αγοράς δραστηριοποίησης της Εταιρείας και των επενδύσεών της, στην αύξηση του κόστους κεφαλαίου, στη μελλοντική δυνατότητα χρηματοδότησης, στην τεχνολογική απαξίωση, στη διακοπή παρεχόμενων υπηρεσιών, στο τρέχον κόστος αντικατάστασης, στα καταβληθέντα ποσά για συγκρίσιμες συναλλαγές και σε άλλες μεταβολές συνθηκών, συμπεριλαμβανομένων κλιματικών παραγόντων, που υποδεικνύουν ότι υπάρχει απομείωση. Το ανακτήσιμο ποσό συνήθως προσδιορίζεται χρησιμοποιώντας τη μέθοδο των προεξοφλημένων ταμειακών ροών. Ο προσδιορισμός των ενδείξεων απομείωσης, όπως και η εκτίμηση των μελλοντικών ταμειακών ροών και ο προσδιορισμός των εύλογων αξιών των περιουσιακών στοιχείων απαιτούν από τη διοίκηση να κάνει σημαντικές εκτιμήσεις σχετικά με τον προσδιορισμό και την αξιολόγηση των ενδείξεων απομείωσης, τις αναμενόμενες ταμειακές ροές, τα επιτόκια προεξόφλησης που πρέπει να εφαρμοστούν, τις ωφέλιμες ζωές και τις υπολειμματικές αξίες των περιουσιακών στοιχείων.

#### ix. Κεφαλαιοποίηση δαπανών ανάπτυξης λογισμικού

Οι επενδύσεις της Εταιρείας που δραστηριοποιούνται στον τομέα της Πληροφορικής αναπτύσσουν εσωτερικά λογισμικό και άλλες εφαρμογές πληροφορικής, για τις οποίες μέρος των δαπανών (κυρίως μισθοδοσία προσωπικού ανάπτυξης) κεφαλαιοποιείται ως άυλο περιουσιακό στοιχείο, όταν πληρούνται τα κριτήρια αναγνώρισης του ΔΛΠ 38 «Άυλα περιουσιακά στοιχεία». Η Διοίκηση ασκεί σημαντική κρίση για να διαχωρίσει το στάδιο έρευνας (όπου οι δαπάνες καταχωρούνται στα αποτελέσματα) από το στάδιο ανάπτυξης (στο οποίο οι δαπάνες δύνανται να κεφαλαιοποιηθούν), καθώς και για να τεκμηριώσει, μεταξύ άλλων, την τεχνική σκοπιμότητα ολοκλήρωσης του λογισμικού, την πρόθεση και ικανότητα της Εταιρείας να το ολοκληρώσει και να το χρησιμοποιήσει ή διαθέσει εμπορικά, και την ύπαρξη αναμενόμενων μελλοντικών οικονομικών οφελών από τη χρήση του. Η εκτίμηση της διάρκειας ωφέλιμης ζωής του λογισμικού και η κατανομή της μισθοδοσίας του εμπλεκόμενου προσωπικού μεταξύ δραστηριοτήτων ανάπτυξης και συντήρησης απαιτούν επίσης σημαντικές παραδοχές. Τυχόν μεταβολές στις παραδοχές αυτές μπορεί να οδηγήσουν σε ουσιώδεις μεταβολές στο ύψος των κεφαλαιοποιημένων δαπανών, στις αποσβέσεις των άυλων περιουσιακών στοιχείων και στα λειτουργικά αποτελέσματα μελλοντικών χρήσεων.

#### χ. Μισθώσεις (ΔΠΧΑ 16)

Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της εφαρμόζουν το ΔΠΧΑ 16 «Μισθώσεις» και αναγνωρίζουν υποχρεώσεις μίσθωσης και αντίστοιχα δικαιώματα χρήσης για το μεγαλύτερο μέρος των μισθώσεων. Ο προσδιορισμός της διάρκειας μίσθωσης απαιτεί σημαντικές κρίσεις από τη Διοίκηση, ιδίως στις περιπτώσεις μισθώσεων που περιλαμβάνουν προαιρετικές περιόδους παράτασης ή δικαιώματα πρόωρης λήξης. Κατά την εκτίμηση της διάρκειας μίσθωσης, η Διοίκηση λαμβάνει υπόψη όλους τους σχετικούς οικονομικούς παράγοντες και κίνητρα που δημιουργούν επαρκή ένδειξη ότι θα ασκηθεί ή δεν θα ασκηθεί το σχετικό δικαίωμα. Επιπλέον, ο προσδιορισμός του προεξοφλητικού επιτοκίου (σε περιπτώσεις στις οποίες το επιτόκιο που αναφέρεται στη μίσθωση δεν είναι άμεσα προσδιορίσιμο) απαιτεί τη χρήση εκτιμήσεων, καθώς η Εταιρεία και οι επενδύσεις της χρησιμοποιούν το περιθώριο του προεξοφλητικού επιτοκίου δανεισμού (incremental borrowing rate), λαμβάνοντας υπόψη τη διάρκεια της μίσθωσης, το νόμισμα, τη φύση του υποκείμενου περιουσιακού στοιχείου και το πιστωτικό κίνδυνο. Τυχόν μεταβολές στις παραδοχές αυτές μπορεί να έχουν ουσιώδη επίδραση στη λογιστική αξία των δικαιωμάτων χρήσης και των υποχρεώσεων μισθώσεων, καθώς και στα σχετικά έξοδα απόσβεσης και τόκων της επόμενης χρήσης.

#### xi. Συμβάσεις εξαγοράς μη ελέγχουσας συμμετοχής (put/call options) και υποχρεωτικά τιμήματα (ΔΠΧΑ 16)

Σε ορισμένες εξαγορές, η Εταιρεία και οι επενδύσεις της έχουν συνάψει συμβάσεις εξαγοράς υπολοίπων ποσοστών μη ελέγχουσας συμμετοχής (put και/ή call options) ή/και έχουν αναλάβει υποχρέωση καταβολής πρόσθετων τιμημάτων (earn-outs). Η αποτίμηση των σχετικών υποχρεώσεων απαιτεί σημαντικές εκτιμήσεις από τη διοίκηση, μεταξύ άλλων ως προς: (α) τις μελλοντικές επιδόσεις των σχετικών ΜΔΤΡ (π.χ. έσοδα, κερδοφορία), (β) τα πολλαπλά αποτίμησης ή άλλες παραμέτρους που χρησιμοποιούνται για τον προσδιορισμό του τιμήματος και (γ) το κατάλληλο προεξοφλητικό επιτόκιο. Τυχόν μεταβολές στις παραδοχές αυτές μπορεί να οδηγήσουν σε ουσιώδεις μεταβολές στην αξία των σχετικών υποχρεώσεων και στις μεταβολές των ιδίων κεφαλαίων των μετόχων της μητρικής.

### 2.7. Νέα Πρότυπα και Διερμηνείες

#### 2.7.1. Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία έχουν τεθεί σε ισχύ και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις Προτύπων έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και η εφαρμογή τους είναι υποχρεωτική από την 01.01.2025 ή μεταγενέστερα.

- **Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις των μεταβολών στις συναλλαγματικές ισοτιμίες»: Έλλειψη Ανταλλαξιμότητας (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01.01.2025)**

Τον Αύγουστο του 2023, το IASB εξέδωσε τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις μεταβολών των τιμών συναλλάγματος» με τις οποίες απαιτείται από τις οικονομικές οντότητες να παρέχουν πιο χρήσιμες πληροφορίες στις οικονομικές τους καταστάσεις όταν ένα νόμισμα δεν μπορεί να ανταλλαχθεί σε ένα άλλο νόμισμα. Οι τροποποιήσεις περιλαμβάνουν την εισαγωγή του ορισμού της ανταλλαξιμότητας ενός νομίσματος, καθώς και τη διαδικασία με την οποία η οικονομική οντότητα θα πρέπει να αξιολογεί αυτήν την ανταλλαξιμότητα. Επιπρόσθετα, οι τροποποιήσεις παρέχουν καθοδήγηση αναφορικά με το πώς πρέπει η οικονομική οντότητα να υπολογίζει την συναλλαγματική ισοτιμία (spot rate) στις περιπτώσεις όπου το νόμισμα δεν είναι ανταλλάξιμο και απαιτούν πρόσθετες γνωστοποιήσεις σε περιπτώσεις όπου μια οικονομική οντότητα έχει υπολογίσει μια συναλλαγματική ισοτιμία λόγω έλλειψης ανταλλαξιμότητας. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν επίδραση στις ενοποιημένες και εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01.01.2025.

### 2.7.2. Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία δεν έχουν ακόμα τεθεί σε ισχύ ή δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις Προτύπων έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), αλλά είτε δεν έχουν ακόμη τεθεί σε ισχύ είτε δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

- **ΔΠΧΑ 9 & ΔΠΧΑ 7 «Τροποποιήσεις στην ταξινόμηση και επιμέτρηση των Χρηματοοικονομικών μέσων» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01.01.2026)**

Το Μάιο του 2024, το IASB εξέδωσε τροποποιήσεις για τις απαιτήσεις ταξινόμησης και επιμέτρησης του ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα» και αντίστοιχες γνωστοποιήσεις του ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά Μέσα: Γνωστοποιήσεις». Ειδικότερα, με τις νέες τροποποιήσεις διευκρινίζεται πότε πρέπει να αποαναγνωρίζεται μια χρηματοοικονομική υποχρέωση όταν η εξόφλησή της γίνεται μέσω ηλεκτρονικής πληρωμής. Επίσης, παρέχεται επιπλέον καθοδήγηση για την αξιολόγηση των χαρακτηριστικών συμβατικών ταμειακών ροών για χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία συνδεδεμένα με κριτήρια ESG (περιβαλλοντικά, κοινωνικά και εταιρικής διακυβέρνησης). Επιπλέον, τροποποιήθηκαν οι απαιτήσεις γνωστοποιήσεων σχετικά με τις επενδύσεις σε συμμετοχικούς τίτλους που προσδιορίζονται στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων και προστέθηκαν απαιτήσεις γνωστοποιήσεων για χρηματοοικονομικά μέσα με ενδεχόμενα χαρακτηριστικά μη σχετιζόμενα άμεσα με βασικούς κινδύνους και κόστη δανεισμού. Οι τροποποιήσεις ισχύουν για λογιστικές περιόδους με ημερομηνία έναρξης την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2026. Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της θα εξετάσουν την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές τους Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

- **Τροποποιήσεις σε ΔΠΧΑ 9 και ΔΠΧΑ 7 – «Συμβάσεις Αναφοράς σε Ηλεκτρική Ενέργεια εξαρτώμενης από τη Φύση (Nature-dependent Electricity)» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01.01.2026)**

Στις 18 Δεκεμβρίου 2024, το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB) εξέδωσε τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα» και ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά μέσα: Γνωστοποιήσεις», με σκοπό να βοηθηθούν οι εταιρείες να αναφέρουν καλύτερα τις χρηματοοικονομικές επιπτώσεις των συμβάσεων αναφοράς σε ηλεκτρική ενέργεια εξαρτώμενων από τη φύση, γνωστές και ως Συμφωνίες Αγοράς Ενέργειας (Power Purchase Agreements - PPAs). Οι συμβάσεις αυτές χρησιμοποιούνται από τις εταιρείες για την εξασφάλιση της προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές, όπως η αιολική και η ηλιακή ενέργεια. Ωστόσο, η ποσότητα ενέργειας που παράγεται μπορεί να μεταβάλλεται λόγω εξωγενών παραγόντων, όπως οι καιρικές συνθήκες. Οι τροποποιήσεις στοχεύουν στη βέλτιστη αποτύπωση αυτών των συμβάσεων στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις: α) διευκρινίζοντας τις απαιτήσεις εφαρμογής της έννοιας της «ιδιοχρησιμοποίησης» (own-use), β) επιτρέποντας τη λογιστική αντιστάθμισης (hedge accounting) στις περιπτώσεις που οι συμβάσεις αυτές χρησιμοποιούνται ως μέσα αντιστάθμισης κινδύνου και γ) προσθέτοντας νέες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων, προκειμένου οι επενδυτές να κατανοούν καλύτερα την επίδραση αυτών των συμβάσεων στα οικονομικά αποτελέσματα και τις ταμειακές ροές των εταιρειών. Οι τροποποιήσεις ισχύουν για λογιστικές περιόδους που ξεκινούν από την 1η Ιανουαρίου 2026, με την πρόωγη υιοθέτησή τους να επιτρέπεται. Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της θα εξετάσουν την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές της Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01.01.2026.

- **Ετήσιες Βελτιώσεις των ΔΠΧΑ – Τόμος 11 (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01.01.2026)**

Τον Ιούλιο του 2024, το IASB προέβη στην έκδοση «Ετήσιες Βελτιώσεις των ΔΠΧΑ, στις οποίες περιλαμβάνονται ήσσονος σημασίας τροποποιήσεις σε πέντε Πρότυπα. Οι τροποποιήσεις στις Ετήσιες Βελτιώσεις των ΔΠΧΑ αφορούν τα εξής: **ΔΠΧΑ 1 «Πρώτη εφαρμογή των ΔΠΧΑ»:** Λογιστική Αντιστάθμισης στην πρώτη εφαρμογή των ΔΠΧΑ, **ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά μέσα: Γνωστοποιήσεις»:** Κέρδος ή ζημία στην αποαναγνώριση, Γνωστοποίηση

διαφορών μεταξύ της εύλογης αξίας και της τιμής της συναλλαγής, Γνωστοποιήσεις πιστωτικού κινδύνου, **ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά μέσα»:** Αποαναγνώριση των υποχρεώσεων μίσθωσης, Τιμή συναλλαγής, **ΔΠΧΑ 10 «Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις»:** Προσδιορισμός «de facto agent», **ΔΛΠ 7 «Κατάσταση των Ταμειακών Ροών»:** Μέθοδος Κόστους. Οι παραπάνω τροποποιήσεις ισχύουν για λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2026. Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της θα εξετάσουν την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές τους Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

- **ΔΠΧΑ 18 «Παρουσίαση και Γνωστοποίηση στις Οικονομικές Καταστάσεις» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01.01.2027)**

Τον Απρίλιο του 2024, το IASB προέβη στην έκδοση ενός νέου Προτύπου, του ΔΠΧΑ 18 το οποίο αντικαθιστά το ΔΛΠ 1 «Παρουσίαση των Οικονομικών Καταστάσεων». Σκοπός του Προτύπου είναι να βελτιώσει τον τρόπο που παρέχονται οι πληροφορίες στις οικονομικές καταστάσεις μιας οικονομικής οντότητας, ιδιαίτερα στην κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσης και των γνωστοποιήσεων επί των οικονομικών καταστάσεων. Συγκεκριμένα, το Πρότυπο θα βελτιώσει την ποιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης λόγω: α) της απαίτησης καθορισμένων υποσυνόλων στην κατάσταση αποτελεσμάτων, β) της απαίτησης να γνωστοποιούνται σε ξεχωριστή σημείωση των οικονομικών καταστάσεων οι δείκτες απόδοσης που έχουν καθοριστεί από τη διοίκηση της επιχείρησης (Management-defined Performance Measures) γ) των νέων αρχών για ομαδοποίηση/διαχωρισμό της πληροφορίας (aggregation – disaggregation). Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της θα εξετάσουν την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές τους Καταστάσεις. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01.01.2027.

- **ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01.01.2027)**

Το Μάιο του 2024, το IASB προέβη στην έκδοση ενός νέου Προτύπου, του ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις». Το νέο πρότυπο επιτρέπει στις επιλέξιμες οικονομικές οντότητες που πληρούν τις προϋποθέσεις του, να επιλέξουν να εφαρμόσουν τις μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων του ΔΠΧΑ 19 αντί των απαιτήσεων γνωστοποίησης που ορίζονται στα άλλα ΔΠΧΑ. Το ΔΠΧΑ 19 λειτουργεί παράλληλα με τα άλλα ΔΠΧΑ, καθώς οι θυγατρικές θα πρέπει να εφαρμόζουν τις απαιτήσεις επιμέτρησης, αναγνώρισης και παρουσίασης που ορίζονται στα άλλα ΔΠΧΑ και τις μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων που περιγράφονται στο ΔΠΧΑ 19. Απλοποιείται έτσι η προετοιμασία των οικονομικών καταστάσεων για τις θυγατρικές που πληρούν τις προϋποθέσεις εφαρμογής αυτού του προτύπου ενώ ταυτόχρονα διατηρείται η χρησιμότητά τους για τους χρήστες. Το ΔΠΧΑ 19 ισχύει για λογιστικές περιόδους με ημερομηνία έναρξης την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2027, με την πρόωρη υιοθέτησή τους να επιτρέπεται. Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της θα εξετάσουν την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές τους Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

- **Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01.01.2027)**

Το ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις» αναπτύχθηκε με βάση τις απαιτήσεις γνωστοποίησης άλλων ΔΠΧΑ όπως ίσχυαν την 28η Φεβρουαρίου 2021. Κατά τον χρόνο έκδοσής του, το ΔΠΧΑ 19 δεν περιλάμβανε μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποίησης για πρότυπα που εισήχθησαν ή τροποποιήθηκαν μετά από αυτήν την ημερομηνία. Τον Αύγουστο 2025, το IASB τροποποίησε το ΔΠΧΑ 19 ώστε να συμπεριληφθούν μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποίησης για νέα ή τροποποιημένα ΔΠΧΑ που εκδόθηκαν μεταξύ Φεβρουαρίου 2021 και Μαΐου 2024. Το ΔΠΧΑ 19 θα συνεχίσει να ενημερώνεται με την έκδοση νέων ή τροποποιημένων ΔΠΧΑ. Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της θα εξετάσουν την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές της Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

- **Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις των μεταβολών στις συναλλαγματικές ισοτιμίες»: Μετατροπή σε νόμισμα παρουσίασης υπερπληθωριστικής οικονομίας (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01.01.2027)**

Το Νοέμβριο του 2025, το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB) εξέδωσε τροποποιήσεις στο IAS 21 «Οι επιδράσεις των μεταβολών στις συναλλαγματικές ισοτιμίες», με σκοπό να διευκρινίσει τον τρόπο με τον οποίο οι οντότητες θα πρέπει να μετατρέπουν τις οικονομικές καταστάσεις από ένα λειτουργικό νόμισμα που δεν είναι υπερπληθωριστικό σε νόμισμα παρουσίασης υπερπληθωριστικής οικονομίας. Σύμφωνα με τις τροποποιήσεις, όλα τα ποσά των οικονομικών καταστάσεων (περιουσιακά στοιχεία, υποχρεώσεις, ίδια κεφάλαια, έσοδα και έξοδα, συμπεριλαμβανομένων των συγκριτικών στοιχείων) θα πρέπει να μετατρέπονται με την ισοτιμία κλεισίματος κατά την ημερομηνία της πιο πρόσφατης κατάστασης χρηματοοικονομικής θέσης. Προηγουμένως, τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις μετατρέπονταν με την ισοτιμία κλεισίματος, ενώ τα έσοδα και τα έξοδα μετατρέπονταν με τις ισοτιμίες των ημερομηνιών συναλλαγής. Επιπλέον, όταν μια οντότητα εφαρμόζει το IAS 29 «Χρηματοοικονομική πληροφόρηση σε υπερπληθωριστικές οικονομίες» για μια αλλοδαπή δραστηριότητα της οποίας το λειτουργικό νόμισμα δεν είναι υπερπληθωριστικό, τα συγκριτικά ποσά για την εν λόγω αλλοδαπή δραστηριότητα αναπροσαρμόζονται με τη χρήση γενικού δείκτη τιμών αντί της ισοτιμίας κλεισίματος. Οι τροποποιήσεις εισάγουν επίσης πρόσθετες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων, που περιλαμβάνουν γνωστοποιήσεις σχετικά με την εφαρμογή των νέων απαιτήσεων μετατροπής, τις περιπτώσεις κατά τις οποίες το νόμισμα παρουσίασης παύει να είναι υπερπληθωριστικό, καθώς και την παροχή συνοπτικών χρηματοοικονομικών πληροφοριών για τις επηρεαζόμενες αλλοδαπές δραστηριότητες. Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της θα εξετάσουν την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές της Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

### 3. Ουσιώδεις λογιστικές πολιτικές

Οι λογιστικές αρχές, οι εκτιμήσεις και οι μέθοδοι υπολογισμών βάσει των οποίων συντάχθηκαν οι οικονομικές καταστάσεις της 31<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου 2025 είναι συνεπείς με αυτές που χρησιμοποιήθηκαν για τη σύνταξη των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων της χρήσης 2024.

#### 3.1. Ενοποίηση

##### 3.1.1. Θυγατρικές Εταιρείες

Θυγατρικές (εφεξής «Επενδύσεις») είναι οι εταιρείες στις οποίες η Εταιρεία ασκεί, άμεσα ή έμμεσα έλεγχο επί της χρηματοοικονομικής και λειτουργικής πολιτικής τους και που γενικά συνοδεύεται από ποσοστό συμμετοχής άνω του 50% των δικαιωμάτων ψήφου.

Οι επενδύσεις ενοποιούνται πλήρως (ολική ενοποίηση) με την μέθοδο της εξαγοράς από την ημερομηνία κατά την οποία ο έλεγχος μεταβιβάζεται στην Εταιρεία και παύουν να ενοποιούνται από την ημερομηνία κατά την οποία παύει να υφίσταται ο έλεγχος. Οι εξαγορές επενδύσεων λογιστικοποιούνται βάσει της μεθόδου εξαγοράς. Το κόστος κτήσης μιας επένδυσης υπολογίζεται στην εύλογη αξία των στοιχείων ενεργητικού που μεταφέρονται, των μετοχών που εκδόθηκαν και των υποχρεώσεων που αναλήφθηκαν κατά την ημερομηνία της εξαγοράς. Τα αναγνωρίσιμα περιουσιακά στοιχεία, υποχρεώσεις και ενδεχόμενες υποχρεώσεις που αποκτώνται σε μία επιχειρηματική συνένωση επιμετρούνται κατά την εξαγορά τους εύλογες αξίες τους, ανεξαρτήτως του ποσοστού συμμετοχής. Το πλεόνασμα του κόστους εξαγοράς πέραν της εύλογης αξίας των αναγνωρίσιμων καθαρών περιουσιακών στοιχείων που αποκτήθηκαν, αναγνωρίζεται ως υπεραξία υποκείμενη σε έλεγχο απομείωσης της αξίας της ετησίως. Το κέρδος ευκαιριακής αγοράς που προκύπτει αν το συνολικό κόστος της αγοράς είναι μικρότερο από την εύλογη αξία των επιμέρους στοιχείων που αποκτήθηκαν αναγνωρίζεται άμεσα στα αποτελέσματα της χρήσης ως κέρδος.

Διεταιρικές συναλλαγές, υπόλοιπα και μη πραγματοποιημένα κέρδη από συναλλαγές μεταξύ των επενδύσεων της Εταιρείας απαλείφονται. Οι λογιστικές αρχές των επενδύσεων έχουν τροποποιηθεί ώστε να είναι ομοιόμορφες με αυτές που έχουν υιοθετηθεί από την Εταιρεία.

Στις οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας, οι επενδύσεις αποτιμώνται, στο κόστος κτήσης τους μείον κάθε σωρευμένη ζημιά απομείωσης της αξίας τους.

### 3.1.2. Συγγενείς Εταιρείες

Συγγενείς, είναι οι εταιρείες στις οποίες η Εταιρεία και οι επενδύσεις της κατέχουν άμεσα ή έμμεσα (π.χ. μέσω των επενδύσεων) τουλάχιστον 20% και έως 50% των δικαιωμάτων ψήφου αυτών και ασκούν σημαντική επιρροή σε αυτές χωρίς να πληρούν τις προϋποθέσεις να χαρακτηριστούν είτε θυγατρικές είτε συμμετοχή σε κοινοπραξία. Οι συγγενείς εταιρείες στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις αρχικά αναγνωρίζονται στο κόστος κτήσης και στη συνέχεια αποτιμώνται σύμφωνα με την μέθοδο της καθαρής θέσης. Στο τέλος κάθε χρήσης, το κόστος αυξάνεται με την αναλογία της επενδύτριας επιχείρησης στις μεταβολές της καθαρής θέσης της επενδύσιμης επιχείρησης και μειώνεται με τα λαμβανόμενα από τη συγγενή μερίσματα. Η αναλογία των κερδών ή ζημιών των συγγενών αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα ενώ το μερίδιο στη μεταβολή των αποθεματικών αναγνωρίζεται στα αποθεματικά. Οι εταιρείες παύουν να παρουσιάζονται ως συγγενείς όταν η Εταιρεία και οι επενδύσεις της παύουν να ασκούν σημαντική επιρροή σε αυτές. Η Εταιρεία δεν εφαρμόζει τη μέθοδο της καθαρής θέσης σε ορισμένες μη ουσιώδεις συγγενείς, όταν η επίδραση από την εφαρμογή της κρίνεται μη σημαντική για την εύλογη παρουσίαση των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων· στις περιπτώσεις αυτές, οι σχετικές επενδύσεις αποτιμώνται στο κόστος κτήσης, μείον τυχόν ζημιές απομείωσης.

Στις οικονομικές καταστάσεις της μητρικής, οι συγγενείς εταιρείες αποτιμώνται, στο κόστος κτήσης τους μείον κάθε σωρευμένη ζημιά απομείωσης της αξίας τους.

### 3.1.3. Μη ελέγχουσες συμμετοχές

Οι μη ελέγχουσες συμμετοχές είναι το μέρος των ιδίων κεφαλαίων μίας επένδυσης που δεν αναλογούν, άμεσα ή έμμεσα, στην μητρική επιχείρηση. Για κάθε Συνένωση Επιχειρήσεων, ο Όμιλος επιλέγει εάν θα επιμετρήσει τις μη ελέγχουσες συμμετοχές στην αποκτώμενη οντότητα στην εύλογη αξία ή στο αναλογικό μερίδιο των αναγνωρίσιμων καθαρών περιουσιακών στοιχείων της αποκτώμενης οντότητας. Τα κόστη που σχετίζονται με την απόκτηση καταχωρίζονται ως έξοδα κατά την πραγματοποίησή τους και περιλαμβάνονται στα διοικητικά έξοδα. Οι ζημιές που αφορούν στις μη ελέγχουσες συμμετοχές (μειοψηφία) μίας επένδυσης, μπορεί να ξεπερνούν τα δικαιώματα των μη ελεγχουσών συμμετοχών στα ίδια κεφάλαια της επένδυσης. Τα κέρδη ή οι ζημιές και κάθε συστατικό στοιχείο των λοιπών συνολικών εσόδων, λογίζεται τόσο στους ιδιοκτήτες της μητρικής όσο και στις μη ελέγχουσες συμμετοχές, ακόμα και αν αυτό έχει ως αποτέλεσμα ότι οι μη ελέγχουσες συμμετοχές θα παρουσιάζουν έλλειμμα.

Μεταβολές στα δικαιώματα ιδιοκτησίας μιας μητρικής σε μια θυγατρική, τα οποία δεν έχουν ως αποτέλεσμα την απώλεια ελέγχου, λογίζονται ως συναλλαγές ιδίων κεφαλαίων (δηλαδή συναλλαγές με ιδιοκτήτες υπό την ιδιότητά τους ως ιδιοκτήτες).

### 3.1.4. Συνένωση Εταιρειών υπό κοινό έλεγχο

Σε συναλλαγές που περιλαμβάνουν συνενώσεις οικονομικών οντοτήτων ή επιχειρήσεων υπό κοινό έλεγχο, οι οποίες εξαιρούνται από το πεδίο εφαρμογής του ΔΠΧΑ 3 “Συνενώσεις Επιχειρήσεων”, ο Όμιλος εφαρμόζει τη μέθοδο της συνένωσης συμφερόντων (pooling of interests). Με βάση τη μέθοδο αυτή, τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις των συνενωμένων οντοτήτων αναγνωρίζονται στα βιβλία του Ομίλου στις λογιστικές τους αξίες (book values), όπως αυτές εμφανίζονται στις οικονομικές καταστάσεις της υπερκείμενης ελέγχουσας ή/και των εμπλεκόμενων οντοτήτων. Η πολιτική αυτή εφαρμόζεται σε συνενώσεις υπό κοινό έλεγχο για τις οποίες η Διοίκηση κρίνει ότι μια μέθοδος βασισμένη σε λογιστικές αξίες (book-value / pooling of interests) αποδίδει πιο εύλογα την οικονομική ουσία της συναλλαγής από τη μέθοδο της εξαγοράς. Για λόγους συγκρισιμότητας των οικονομικών καταστάσεων, η συγκριτική πληροφόρηση αναπροσαρμόζεται, όπου κρίνεται απαραίτητο, έτσι ώστε η συνένωση

υπό κοινό έλεγχο να παρουσιάζεται σαν να είχε πραγματοποιηθεί από την αρχή της πρώτης παρουσιαζόμενης συγκριτικής περιόδου. Μετατροπή ξένου νομίσματος

Τα στοιχεία των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και των επενδύσεων της επιμετρούνται βάσει του νομίσματος του πρωτεύοντος οικονομικού περιβάλλοντος, στο οποίο λειτουργούν (λειτουργικό νόμισμα). Οι ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζονται σε Ευρώ (€), που είναι το λειτουργικό νόμισμα και το νόμισμα παρουσίασης της μητρικής Εταιρείας και όλων των επενδύσεων της που είναι εγκατεστημένες στην Ελλάδα. Οι συναλλαγές σε ξένα νομίσματα μετατρέπονται στο λειτουργικό νόμισμα των επενδύσεων με τη χρήση των συναλλαγματικών ισοτιμιών (τρέχουσες ισοτιμίες) που ισχύουν κατά την ημερομηνία των συναλλαγών.

Κέρδη και ζημιές από συναλλαγματικές διαφορές οι οποίες προκύπτουν από την εκκαθάριση τέτοιων συναλλαγών κατά τη διάρκεια της περιόδου και από τη μετατροπή των νομισματικών στοιχείων που εκφράζονται σε ξένο νόμισμα με τις ισχύουσες ισοτιμίες κατά την ημερομηνία ισολογισμού, καταχωρούνται στα αποτελέσματα. Οι συναλλαγματικές διαφορές από μη νομισματικά στοιχεία που αποτιμώνται στην εύλογη αξία τους, θεωρούνται ως τμήμα της εύλογης αξίας και συνεπώς καταχωρούνται όπου και οι διαφορές της εύλογης αξίας.

Κατά την ενοποίηση, τα λειτουργικά αποτελέσματα και τα ίδια κεφάλαια όλων των επενδύσεων της Εταιρείας, των οποίων το λειτουργικό νόμισμα είναι διαφορετικό από το νόμισμα παρουσίασης της μητρικής, μετατρέπονται στο νόμισμα παρουσίασης της μητρικής ως ακολούθως:

- τα στοιχεία ενεργητικού και παθητικού για κάθε κατάσταση οικονομικής θέσης παρουσιάζονται και μετατρέπονται με τη συναλλαγματική ισοτιμία κατά την ημερομηνία αναφοράς,
- τα ίδια κεφάλαια μετατρέπονται με τις ισοτιμίες που υπήρχαν κατά την ημερομηνία που προέκυψαν,
- τα έσοδα και έξοδα της κατάστασης αποτελεσμάτων χρήσεως της κάθε επένδυσης μετατρέπονται σύμφωνα με τη μέση ισοτιμία που διαμορφώνεται από την έναρξη της χρήσεως έως την ημερομηνία κλεισίματος του ισολογισμού,
- όλες οι συναλλαγματικές διαφορές που προκύπτουν από τα παραπάνω καταχωρούνται στο "αποθεματικό μετατροπής ισολογισμών θυγατρικών σε ξένο νόμισμα" των ιδίων κεφαλαίων.

Η υπεραξία και οι αναπροσαρμογές των εύλογων αξιών που προκύπτουν από την εξαγορά θυγατρικών εταιρειών του εξωτερικού αντιμετωπίζονται ως στοιχεία ενεργητικού και παθητικού των εν λόγω εταιρειών και μετατρέπονται στο νόμισμα παρουσίασης με βάση τη συναλλαγματική ισοτιμία που ισχύει κατά την ημερομηνία αναφοράς.

### 3.2. Άυλα Στοιχεία Ενεργητικού

Τα άυλα στοιχεία αφορούν:

- εξωτερικώς αποκτηθέντα λογισμικά προγράμματα, η αξία των οποίων περιλαμβάνει το κόστος αγοράς τους, προσαυξημένο με τους δαπάνες που απαιτούνται προκειμένου να τεθούν σε καθεστώς λειτουργίας και μειωμένη κατά το ποσό των σωρευμένων αποσβέσεων και τυχόν απομειώσεων της αξίας τους. Σημαντικές μεταγενέστερες δαπάνες κεφαλαιοποιούνται όταν προσαυξάνουν την απόδοση του λογισμικού πέραν των αρχικών τεχνικών προδιαγραφών. Οι αποσβέσεις των λογισμικών προγραμμάτων διενεργούνται βάσει της σταθερής μεθόδου εντός περιόδου τριών έως δέκα ετών. Η υπολειμματική αξία τους θεωρείται μηδέν,
- εσωτερικώς δημιουργούμενα λογισμικά προγράμματα που προκύπτουν από ανάπτυξη. Η αξία τους περιλαμβάνει το κόστος που απαιτήθηκε για την ανάπτυξή τους όπως μισθοδοσία, υλικά, υπηρεσίες καθώς και κάθε δαπάνη που έχει πραγματοποιηθεί κατά την ανάπτυξη του λογισμικού προκειμένου αυτό να τεθεί σε καθεστώς λειτουργίας. Τα εσωτερικώς δημιουργούμενα άυλα στοιχεία αποσβένονται βάσει της σταθερής μεθόδου εντός περιόδου πέντε έως δέκα ετών. Οι δαπάνες που πραγματοποιούνται για την ανάπτυξη των λογισμικών που ελέγχονται από τον Όμιλο, καταχωρούνται ως άυλα περιουσιακά στοιχεία όταν ισχύουν οι εξής προϋποθέσεις:
  - ο η τεχνική δυνατότητα ολοκλήρωσης του άυλου περιουσιακού στοιχείου ώστε να καταστεί έτοιμο για

- χρήση ή πώληση,
  - η πρόθεση της επιχείρησης να ολοκληρώσει το άυλο περιουσιακό στοιχείο ώστε να το χρησιμοποιεί ή να το πωλεί,
  - η ικανότητά της να το πωλεί ή να το χρησιμοποιεί,
  - ότι το άυλο περιουσιακό στοιχείο θα δημιουργήσει μελλοντικά οικονομικά οφέλη,
  - την επάρκεια των τεχνικών οικονομικών και άλλων πόρων για να ολοκληρωθεί η ανάπτυξη,
  - την ικανότητά της να αποτιμά αξιόπιστα την δαπάνη που επιρρίπτεται στο άυλο περιουσιακό στοιχείο κατά τη διάρκεια της περιόδου ανάπτυξης.
- σήματα/εμπορικές επωνυμίες, τα οποία αναγνωρίζονται αρχικά στο κόστος κτήσης τους ή στην εύλογη αξία τους όταν προκύπτουν από συνενώσεις επιχειρήσεων, στο πλαίσιο του επιμερισμού του τιμήματος εξαγοράς στα επιμέρους στοιχεία του ενεργητικού και τις υποχρεώσεις των εξαγοραζόμενων εταιρειών. Τα σήματα αυτά επιμετρώνται μεταγενέστερα στο κόστος ή στην εύλογη αξία αναγνώρισης, μειωμένη κατά τις σωρευμένες αποσβέσεις, όπου εφαρμόζεται, και κάθε τυχόν σωρευμένη ζημία απομείωσης. Οι εμπορικές επωνυμίες που έχουν χαρακτηριστεί ως άυλα περιουσιακά στοιχεία με απεριόριστη ωφέλιμη ζωή δεν αποσβένονται, αλλά εξετάζονται για τυχόν απομείωση της αξίας τους τουλάχιστον σε ετήσια βάση ή όταν γεγονότα και συνθήκες υποδεικνύουν πιθανή απομείωση, σε επίπεδο κατάλληλων μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών. Οι λοιπές εμπορικές επωνυμίες με περιορισμένη ωφέλιμη ζωή αποσβένονται βάσει της σταθερής μεθόδου κατά τη διάρκεια της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής τους.

### 3.3. Ενσώματα πάγια

Τα ενσώματα πάγια αναγνωρίζονται αρχικά στο κόστος κτήσης. Μεταγενέστερα επιμετρώνται στο κόστος κτήσης, μείον συσσωρευμένες αποσβέσεις και τυχόν απομείωση. Οι δαπάνες που διενεργούνται για την αντικατάσταση συστατικών στοιχείων των παγίων κεφαλαιοποιούνται. Οι υπόλοιπες μεταγενέστερες δαπάνες, που διενεργούνται σε σχέση με πάγια περιουσιακά στοιχεία, κεφαλαιοποιούνται μόνον όταν αυξάνουν τα μελλοντικά οικονομικά οφέλη, που αναμένεται ότι θα προκύψουν από την εκμετάλλευση των επηρεαζόμενων στοιχείων. Όλες οι άλλες δαπάνες συντήρησης, επιδιόρθωσης κ.λπ. των παγίων καταχωρούνται στο λογαριασμό αποτελεσμάτων ως έξοδα, κατά τον χρόνο πραγματοποίησής τους. Οι αποσβέσεις επιβαρύνουν το λογαριασμό αποτελεσμάτων, με βάση την σταθερή μέθοδο απόσβεσης, καθ' όλη τη διάρκεια της αναμενόμενης ωφέλιμης ζωής των παγίων περιουσιακών στοιχείων. Η εκτιμώμενη διάρκεια ζωής, κατά κατηγορία παγίων, έχει ως εξής:

Κτίρια και τεχνικά έργα	4-60 έτη
Μηχανήματα & μηχανολογικός εξοπλισμός	5-30 έτη
Μεταφορικά μέσα	2-14 έτη
Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός	3-25 έτη

Κατά την πώληση ενσωμάτων ακινητοποιήσεων, οι διαφορές μεταξύ του τιμήματος που λαμβάνεται και της λογιστικής τους αξίας καταχωρούνται ως κέρδη ή ζημίες στα αποτελέσματα. Οι επισκευές και συντηρήσεις καταχωρούνται στα έξοδα της περιόδου που αφορούν.

Οι υπολειμματικές αξίες και οι ωφέλιμες ζωές των ενσωμάτων παγίων υπόκεινται σε επανεξέταση στη λήξη κάθε ετήσιας περιόδου αναφοράς. Όταν οι λογιστικές αξίες των ενσωμάτων ακινητοποιήσεων υπερβαίνουν την ανακτήσιμη αξία τους, η διαφορά (απομείωση) καταχωρείται άμεσα ως έξοδα στα αποτελέσματα, η οποία προσδιορίζεται ως η μεγαλύτερη αξία μεταξύ της εύλογης αξίας μείον τα έξοδα πώλησης και της αξίας χρήσης, σύμφωνα με το ΔΛΠ 36.

### 3.4. Υπεραξία

Η υπεραξία αντιπροσωπεύει τη διαφορά μεταξύ του κόστους εξαγοράς και της εύλογης αξίας του μεριδίου της Εταιρείας στα αναγνωρίσιμα καθαρά περιουσιακά στοιχεία της αποκτώμενης επιχείρησης κατά την ημερομηνία της εξαγοράς. Η υπεραξία που προκύπτει από εξαγορές θυγατρικών αναγνωρίζεται ως ξεχωριστό άυλο περιουσιακό στοιχείο στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, ενώ η υπεραξία από εξαγορές συνδεδεμένων επιχειρήσεων περιλαμβάνεται στο λογαριασμό “Συμμετοχές σε συνδεδεμένες επιχειρήσεις”.

Η υπεραξία δεν αποσβένεται αλλά ελέγχεται ετησίως για απομείωση, καθώς και όταν προκύπτουν γεγονότα ή μεταβολές στις συνθήκες που υποδηλώνουν πιθανή απομείωση της λογιστικής αξίας της σε σχέση με την ανακτήσιμη αξία της. Για σκοπούς ελέγχου απομείωσης, η υπεραξία κατανέμεται στις μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών (ΜΑΤΡ) ή ομάδες ΜΑΤΡ που αναμένεται να ωφεληθούν από τις συνέργειες της σχετικής συνένωσης επιχειρήσεων.

Ζημία απομείωσης αναγνωρίζεται όταν η λογιστική αξία της ΜΑΤΡ (συμπεριλαμβανομένης της υπεραξίας) υπερβαίνει το ανακτήσιμο ποσό της, όπως αυτό προσδιορίζεται σύμφωνα με το ΔΛΠ 36. Οι ζημίες απομείωσης της υπεραξίας αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα της χρήσεως όταν προκύπτουν και δεν αντιστρέφονται σε μεταγενέστερες περιόδους. Τα κέρδη και οι ζημίες από την πώληση επιχείρησης περιλαμβάνουν τη λογιστική αξία της υπεραξίας που αντιστοιχεί στην επιχείρηση που πωλείται.

### 3.5. Μη χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού

Τα μη χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού, εκτός από επενδυτικά ακίνητα, αποθέματα και αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις, εξετάζονται σε κάθε ημερομηνία σύνταξης των οικονομικών καταστάσεων, ώστε να προσδιοριστεί εάν υπάρχει αντικειμενική ένδειξη απομείωσης της αξίας τους. Εάν υπάρξει τέτοια ένδειξη, τότε υπολογίζεται η ανακτήσιμη αξία αυτών των περιουσιακών στοιχείων. Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία με απεριόριστη ωφέλιμη ζωή ή, τα άυλα περιουσιακά στοιχεία με περιορισμένη ωφέλιμη ζωή τα οποία δεν είναι ακόμα διαθέσιμα για χρήση ελέγχονται τουλάχιστον σε ετήσια βάση ανεξάρτητα αν υπάρχει ή όχι ένδειξη. Η ζημία απομείωσης της αξίας των στοιχείων του ενεργητικού αναγνωρίζεται άμεσα στην κατάσταση συνολικών εσόδων.

Η ανακτήσιμη αξία των περιουσιακών στοιχείων είναι η μεγαλύτερη μεταξύ της εύλογης αξίας τους, μειωμένης κατά τα έξοδα πώλησης και της αξίας λόγω χρήσης τους. Για την αξία λόγω χρήσης, οι εκτιμώμενες μελλοντικές ταμειακές ροές προεξοφλούνται στην παρούσα αξία με ένα προ-φόρου συντελεστή, ο οποίος αντανάκλα τις τρέχουσες αξιολογήσεις της αγοράς για τη χρονική αξία του χρήματος και τους κινδύνους που συνδέονται με το περιουσιακό στοιχείο. Για ένα περιουσιακό στοιχείο που δεν αποφέρει σημαντικά ανεξάρτητη ταμειακή εισροή, η ανακτήσιμη αξία καθορίζεται για την μονάδα παραγωγής ταμειακών ροών, στην οποία το περιουσιακό στοιχείο ανήκει.

Ζημία απομείωσης που έχει αναγνωριστεί κατά τις προηγούμενες περιόδους επανεκτιμάται σε κάθε χρήση για τυχόν ενδείξεις μείωσης της και αντिलογίζεται εάν υπήρξε αλλαγή στις εκτιμήσεις που χρησιμοποιήθηκαν για τον προσδιορισμό της ανακτήσιμης αξίας. Ζημία απομείωσης αντिलογίζεται μόνο στην έκταση κατά την οποία η λογιστική αξία του περιουσιακού στοιχείου δεν υπερβαίνει τη λογιστική αξία που θα προσδιοριζόταν, καθαρή από αποσβέσεις, εάν δεν είχε καταχωρηθεί η ζημία απομείωσης. Ζημία απομείωσης που αφορά υπεραξία δεν αντिलογίζεται.

### 3.6. Λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που έχουν ταξινομηθεί στην κατηγορία “Λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία” περιλαμβάνουν συμμετοχές ποσοστού μικρότερου του 10% σε μη εισηγμένες εταιρείες. Οι συμμετοχές αυτές επιμετρώνται στην εύλογη αξία τους σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 9. Δεδομένου ότι δεν υπάρχουν διαθέσιμες πρόσφατες παρατηρήσιμες τιμές αγοράς ή άλλες αξιόπιστες εισροές για την εκτίμηση της εύλογης αξίας, το κόστος κτήσης, μειωμένο κατά τυχόν ζημίες απομείωσης, θεωρείται ως η καλύτερη διαθέσιμη εκτίμηση της εύλογης αξίας.

### 3.7. Χρηματοοικονομικά Μέσα

Χρηματοοικονομικό μέσο είναι κάθε σύμβαση που δημιουργεί ένα χρηματοοικονομικό στοιχείο του ενεργητικού σε μία επιχείρηση και μία χρηματοοικονομική υποχρέωση ή έναν συμμετοχικό τίτλο σε μία άλλη επιχείρηση.

#### 3.7.1. Αρχική αναγνώριση και αποαναγνώριση

Ένα χρηματοοικονομικό στοιχείο του ενεργητικού ή μία χρηματοοικονομική υποχρέωση αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης, όταν και μόνο όταν, η Εταιρεία καθίσταται ένας εκ των συμβαλλομένων του χρηματοοικονομικού μέσου.

Ένα χρηματοοικονομικό στοιχείο του ενεργητικού αποαναγνωρίζεται από την Κατάσταση Οικονομικής Θέσης όταν εκπνεύσουν τα συμβατικά δικαιώματα επί των ταμειακών ροών του στοιχείου, ή όταν η Εταιρεία μεταβιβάσει το χρηματοοικονομικό στοιχείο και ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τα οφέλη της κυριότητας.

Μία χρηματοοικονομική υποχρέωση (ή μέρος αυτής) αποαναγνωρίζεται από την Κατάσταση Οικονομικής Θέσης όταν, και μόνον όταν, η υποχρέωση που καθορίζεται στο συμβόλαιο εκπληρώνεται, ακυρώνεται ή εκπνέει.

#### 3.7.2. Ταξινόμηση και Επιμέτρηση Χρηματοοικονομικών Στοιχείων του Ενεργητικού

Εκτός από εκείνες τις εμπορικές απαιτήσεις που δεν περιέχουν σημαντική συνιστώσα χρηματοδότησης και επιμετρώνται με βάση την τιμή συναλλαγής τους σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 15, τα χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού επιμετρώνται αρχικά στην εύλογη αξία προσθέτοντας το σχετικό κόστος της συναλλαγής εκτός από την περίπτωση των χρηματοοικονομικών στοιχείων του ενεργητικού που επιμετρώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων.

Τα χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού, εκτός από εκείνα που αποτελούν καθορισμένα και αποτελεσματικά μέσα αντιστάθμισης κινδύνων, ταξινομούνται στις ακόλουθες κατηγορίες:

- α. χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού στο αποσβεσμένο κόστος,
- β. χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, και
- γ. χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων.

Η ταξινόμηση προσδιορίζεται βάσει του επιχειρηματικού μοντέλου της Εταιρείας σχετικά με τη διαχείριση των χρηματοοικονομικών στοιχείων του ενεργητικού, και τα χαρακτηριστικά των συμβατικών ταμειακών ροών τους. Όλα τα έσοδα και τα έξοδα που σχετίζονται με τα χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού και τα οποία αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων περιλαμβάνονται στα κονδύλια «Λοιπά αποτελέσματα», «Χρηματοοικονομικά έξοδα» και «Χρηματοοικονομικά έσοδα», εκτός από την απομείωση των εμπορικών απαιτήσεων που περιλαμβάνεται εντός των λειτουργικών αποτελεσμάτων.

#### 3.7.3. Μεταγενέστερη επιμέτρηση χρηματοοικονομικών στοιχείων του ενεργητικού

Ένα χρηματοοικονομικό στοιχείο του ενεργητικού επιμετράται μεταγενέστερα στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, στο αποσβεσμένο κόστος ή στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων. Η ταξινόμηση βασίζεται σε δύο κριτήρια:

- i. το επιχειρηματικό μοντέλο διαχείρισης ενός χρηματοοικονομικού στοιχείου του ενεργητικού, δηλαδή εάν στόχος είναι η διακράτηση με σκοπό την είσπραξη συμβατικών ταμειακών ροών ή η είσπραξη συμβατικών ταμειακών ροών, καθώς και η πώληση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων, και
- ii. εάν οι συμβατικές ταμειακές ροές του χρηματοοικονομικού στοιχείου του ενεργητικού συνίστανται αποκλειστικά σε αποπληρωμή κεφαλαίου και τόκων επί του ανεξόφλητου υπολοίπου (“SPPI” κριτήριο).

Η κατηγορία επιμέτρησης στο αποσβεσμένο κόστος περιλαμβάνει μη παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού με σταθερές ή προσδιορισμένες συμβατικές ταμειακές ροές, τα οποία κατέχονται στο πλαίσιο επιχειρηματικού μοντέλου “διακράτησης για είσπραξη” και πληρούν το κριτήριο SPPI. Μετά την αρχική

αναγνώριση, τα εν λόγω στοιχεία επιμετρώνται στο αποσβεσμένο κόστος βάσει της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου. Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες ο αντίκτυπος από την προεξόφληση είναι ασήμαντος, η προεξόφληση παραλείπεται.

Για τα χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού τύπου χρέους (debt instruments) που επιμετρώνται στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων, οι μεταβολές στην εύλογη αξία αναγνωρίζονται στα λοιπά συνολικά εισοδήματα και αναταξινομούνται στην κατάσταση αποτελεσμάτων κατά την αποαναγνώριση των χρηματοοικονομικών μέσων ή κατά την αναγνώριση ζημίας απομείωσης. Τα χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού τύπου συμμετοχικών τίτλων (equity instruments), για τα οποία έχει γίνει αμετάκλητη επιλογή επιμέτρησης στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων, αναγνωρίζουν τις μεταβολές στην εύλογη αξία στα λοιπά συνολικά εισοδήματα χωρίς ανακύκλωση στην κατάσταση αποτελεσμάτων κατά την αποαναγνώριση.

Για τα χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού που επιμετρώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων επιμετρώνται στην εύλογη αξία τους και οι μεταβολές στην εύλογη αξία αναγνωρίζονται στα κέρδη ή στις ζημιές της Κατάστασης Αποτελεσμάτων. Η εύλογη αξία των στοιχείων προσδιορίζεται με αναφορά σε συναλλαγές σε μία ενεργό αγορά ή με τη χρήση τεχνικών μεθόδων αποτίμησης, στις περιπτώσεις κατά τις οποίες δεν υφίσταται ενεργός αγορά.

#### 3.7.4. Απομείωση χρηματοοικονομικών στοιχείων του ενεργητικού

Η Εταιρεία αναγνωρίζει προβλέψεις απομείωσης για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία, εκτός εκείνων που επιμετρώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων. Ο στόχος των απαιτήσεων απομείωσης του ΔΠΧΑ 9 είναι να αναγνωρίσει τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για το σύνολο της διάρκειας ζωής ενός χρηματοοικονομικού μέσου, του οποίου ο πιστωτικός κίνδυνος έχει αυξηθεί μετά την αρχική αναγνώριση, ανεξαρτήτως από το εάν η αξιολόγηση γίνεται σε συλλογικό ή εξατομικευμένο επίπεδο, χρησιμοποιώντας όλες τις πληροφορίες που μπορούν να συλλεχθούν, βάσει τόσο ιστορικών όσο και παρόντων στοιχείων, αλλά και στοιχείων που αφορούν σε λογικές μελλοντικές εκτιμήσεις.

Για την εφαρμογή της ανωτέρω προσέγγισης πραγματοποιείται διάκριση μεταξύ:

- των χρηματοοικονομικών στοιχείων των οποίων ο πιστωτικός κίνδυνος δεν έχει επιδεινωθεί σημαντικά μετά την αρχική αναγνώριση ή τα οποία έχουν χαμηλό πιστωτικό κίνδυνο κατά την ημερομηνία αναφοράς (Στάδιο 1),
- των χρηματοοικονομικών στοιχείων των οποίων ο πιστωτικός κίνδυνος έχει επιδεινωθεί σημαντικά μετά την αρχική αναγνώριση και τα οποία δεν έχουν χαμηλό πιστωτικό κίνδυνο (Στάδιο 2),
- και των χρηματοοικονομικών στοιχείων για τα οποία υπάρχουν αντικειμενικές αποδείξεις απομείωσης κατά την ημερομηνία αναφοράς (Στάδιο 3).

Για τα χρηματοοικονομικά στοιχεία που εντάσσονται στο Στάδιο 1 αναγνωρίζονται αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για την περίοδο των επόμενων δώδεκα μηνών, ενώ για εκείνα που εντάσσονται στο Στάδιο 2 ή το Στάδιο 3 αναγνωρίζονται αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για το σύνολο της διάρκειας ζωής του χρηματοοικονομικού στοιχείου του ενεργητικού.

Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές βασίζονται στη διαφορά μεταξύ των συμβατικών ταμειακών ροών και των ταμειακών ροών που η Εταιρεία αναμένουν να λάβει. Η διαφορά προεξοφλείται χρησιμοποιώντας μία εκτίμηση του αρχικού πραγματικού επιτοκίου του χρηματοοικονομικού στοιχείου του ενεργητικού. Η Εταιρεία εφαρμόζει την απλοποιημένη προσέγγιση του Προτύπου για τα στοιχεία του ενεργητικού από συμβάσεις, τις εμπορικές απαιτήσεις και τις απαιτήσεις από μισθώσεις, υπολογίζοντας τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για όλη τη διάρκεια ζωής των ως άνω στοιχείων. Στην περίπτωση αυτήν, οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές συνιστούν τις αναμενόμενες ελλείψεις στις συμβατικές ταμειακές ροές, λαμβάνοντας υπόψη το ενδεχόμενο αθέτησης σε οποιοδήποτε σημείο κατά τη διάρκεια ζωής του χρηματοοικονομικού μέσου. Κατά τον υπολογισμό των

αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών, η Εταιρεία χρησιμοποιεί έναν πίνακα προβλέψεων έχοντας ομαδοποιήσει τα ανωτέρω χρηματοοικονομικά μέσα με βάση την φύση και ενηλικίωση των υπολοίπων και λαμβάνοντας υπόψη διαθέσιμα ιστορικά στοιχεία σε σχέση με τους οφειλέτες, προσαρμοσμένα για μελλοντικούς παράγοντες σε σχέση με τους οφειλέτες και το οικονομικό περιβάλλον.

### 3.7.5. Ταξινόμηση και επιμέτρηση Χρηματοοικονομικών Υποχρεώσεων

Οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις της Εταιρείας και των επενδύσεών της περιλαμβάνουν κυρίως δάνεια τραπεζών. Οι δανειακές υποχρεώσεις αρχικά αναγνωρίζονται στο κόστος, που είναι η εύλογη αξία του ανταλλάγματος που λαμβάνεται εκτός του κόστους έκδοσης σχετικά με τον δανεισμό. Μετά την αρχική αναγνώριση, τα δάνεια αποτιμώνται στο αποσβεσμένο κόστος με βάση τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου. Τα δάνεια ταξινομούνται στις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις, εκτός εάν η Εταιρεία διατηρεί ανεπιφύλακτα το δικαίωμα να μεταφέρει την τακτοποίηση της υποχρέωσης τουλάχιστον 12 μήνες μετά την ημερομηνία αναφοράς των Οικονομικών Καταστάσεων.

Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις δύναται να ταξινομηθούν κατά την αρχική αναγνώριση ως αποτιμώμενες στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων αν ικανοποιούνται τα κάτωθι κριτήρια:

- α) Η ταξινόμηση αντιστρέφει ή μειώνει σε σημαντικό βαθμό τις επιδράσεις της λογιστικής ασυνέπειας (accounting mismatch) που θα προέκυπτε αν η υποχρέωση είχε αποτιμηθεί στο αποσβεσμένο κόστος,
- β) Οι εν λόγω υποχρεώσεις αποτελούν μέρος μιας ομάδας υποχρεώσεων οι οποίες διαχειρίζονται ή αξιολογούνται ως προς την απόδοσή τους στην βάση της εύλογης αξίας, σύμφωνα με τις στρατηγικές διαχείρισης χρηματοοικονομικών κινδύνων της Εταιρείας.
- γ) Η χρηματοοικονομική υποχρέωση περιέχει ένα ενσωματωμένο παράγωγο το οποίο ταξινομείται και αποτιμάται διακεκριμένα.

### 3.7.6. Ταξινόμηση και επιμέτρηση Δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς (call option) και πώλησης (put option) μετοχών θυγατρικής εταιρείας

Τα δικαιώματα προαίρεσης αγοράς (call option) που κατέχει η Εταιρεία για την αγορά μετοχών σε θυγατρική της από τις μη ελέγχουσες συμμετοχές ή τα δικαιώματα προαίρεσης πώλησης (put option) που κατέχουν οι μη ελέγχουσες συμμετοχές για την πώληση μετοχών θυγατρικής στην Εταιρεία αρχικά αναγνωρίζονται ως χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού και χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις αποτιμώμενα στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων στις ατομικές οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας. Μεταγενέστερα τυχόν μεταβολές στην εύλογη αξία αναγνωρίζονται στην Κατάσταση αποτελεσμάτων. Όταν ένα call option ή put option λήξει χωρίς να εξασκηθεί, το χρηματοοικονομικό στοιχείο ενεργητικού ή η χρηματοοικονομική υποχρέωση αποαναγνωρίζονται και αναγνωρίζεται η αντίστοιχη ζημιά ή κέρδος στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Όταν ένα call option ή put option εξασκείται τότε αποαναγνωρίζεται το χρηματοοικονομικό στοιχείο ενεργητικού ή η χρηματοοικονομική υποχρέωση με αντίστοιχη μεταβολή του κόστους απόκτησης της επένδυσης.

Στην ενοποίηση αρχικά αναγνωρίζεται η χρηματοοικονομική υποχρέωση για την αγορά μετοχών θυγατρικής εταιρείας που προκύπτει από Δικαιώματα προαίρεσης αγοράς της Εταιρείας ή πώλησης των μη ελεγχουσών συμμετοχών των μετοχών της θυγατρικής εταιρείας στην παρούσα αξία του συμβατικού τιμήματος. Στη συνέχεια, η Εταιρεία εξετάζει αν μεταφέρονται οι κίνδυνοι και τα οφέλη από τις μη ελέγχουσες συμμετοχές προς την Εταιρεία. Στην περίπτωση που οι κίνδυνοι και τα οφέλη παραμένουν με τις μη ελέγχουσες συμμετοχές η υποχρέωση μειώνει τα αποθεματικά της Εταιρείας ενώ στην περίπτωση που μεταφέρονται στην Εταιρεία μειώνονται οι μη ελέγχουσες συμμετοχές. Η χρηματοοικονομική υποχρέωση επαναμετρείται σε κάθε περίοδο αναφοράς με τη διαφορά να αναγνωρίζεται απευθείας στην καθαρή θέση ως συναλλαγή με τις μη ελέγχουσες συμμετοχές από την οποία δεν επέρχεται απώλεια του ελέγχου στην θυγατρική εταιρεία σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στο ΔΠΧΑ 10 παράγραφο 23.

### 3.7.7. Μέθοδοι επιμέτρησης εύλογης αξίας

Οι εύλογες αξίες των χρηματοοικονομικών στοιχείων του ενεργητικού και των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων που είναι διαπραγματεύσιμα σε ενεργές αγορές προσδιορίζονται από τις τρέχουσες τιμές ζήτησης χωρίς να αφαιρούνται τα έξοδα πώλησης. Για τα μη διαπραγματεύσιμα στοιχεία, οι εύλογες αξίες προσδιορίζονται με τη χρήση γενικά αποδεκτών τεχνικών αποτίμησης όπως ανάλυση πρόσφατων συναλλαγών, συγκρίσιμων στοιχείων που διαπραγματεύονται, μοντέλα αποτίμησης παραγώγων και προεξόφληση ταμειακών ροών.

Η Εταιρεία και οι επενδύσεις τους σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 9 στη λήξη κάθε περιόδου αναφοράς των οικονομικών καταστάσεων διενεργεί τους απαιτούμενους υπολογισμούς αναφορικά με τον προσδιορισμό της εύλογης αξίας των χρηματοοικονομικών της μέσων. Οι επενδύσεις που αφορούν σε εισηγμένες μετοχές σε χρηματιστήρια εσωτερικού και εξωτερικού αποτιμώνται με βάση τις χρηματιστηριακές τιμές των μετοχών αυτών. Οι επενδύσεις που αφορούν σε μη εισηγμένες μετοχές αποτιμώνται με βάση γενικά αποδεκτά μοντέλα αποτίμησης τα οποία άλλοτε περιλαμβάνουν δεδομένα βασισμένα σε παρατηρήσιμα στοιχεία αγοράς και άλλοτε βασισμένα σε μη παρατηρήσιμα στοιχεία.

### 3.7.8. Αποαναγνώριση

Ένα χρηματοοικονομικό στοιχείο του ενεργητικού αποαναγνωρίζεται όταν η Εταιρεία ή οι επενδύσεις της χάνουν τον έλεγχο επί των συμβατικών δικαιωμάτων που περιέχονται στο στοιχείο αυτό. Αυτό συμβαίνει όταν τα δικαιώματα λήγουν ή μεταβιβάζονται και η Εταιρεία ή οι επενδύσεις της έχουν μεταβιβάσει ουσιαδώς όλους τους κινδύνους και τις ανταμοιβές που συνεπάγεται η ιδιοκτησία.

Οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις αποαναγνωρίζονται όταν η συμβατική δέσμευση της Εταιρείας και των επενδύσεών της για καταβολή μετρητών ή άλλων χρηματοοικονομικών μέσων λήγει, ακυρώνεται ή εξαλείφεται.

Όταν μία υφιστάμενη χρηματοοικονομική υποχρέωση αντικαθίσταται από μία άλλη από τον ίδιο τρίτο (δανειστή) με ουσιαστικά διαφορετικούς όρους ή όταν οι υφιστάμενοι όροι μιας υποχρέωσης διαφοροποιούνται ουσιαστικά τότε από-αναγνωρίζεται η υφιστάμενη υποχρέωση, αναγνωρίζεται η διαφοροποιημένη και η διαφορά μεταξύ των δύο, αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα χρήσης.

### 3.8. Συμψηφισμός

Χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού και των υποχρεώσεων συμψηφίζονται και το καθαρό ποσό εμφανίζεται στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης, μόνο όταν η Εταιρεία έχει το νομικό δικαίωμα και προτίθεται να προβεί στον ταυτόχρονο διακανονισμό της απαίτησης και υποχρέωσης στο καθαρό ποσό.

Έξοδα και έσοδα συμψηφίζονται μόνο αν κάτι τέτοιο επιτρέπεται από τα πρότυπα ή όταν αφορούν κέρδη ή ζημιές που προέκυψαν από μία ομάδα παρόμοιων συναλλαγών, όπως συναλλαγές εμπορικού χαρτοφυλακίου.

### 3.9. Αποθέματα

Τα αποθέματα αποτιμώνται στη χαμηλότερη αξία μεταξύ του κόστους κτήσης και της καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας τους. Το κόστος των αποθεμάτων προσδιορίζεται ανά κατηγορία αποθέματος και σύμφωνα με τη φύση τους, με τη χρήση αποδεκτών μεθόδων επιμέτρησης που είναι συνεπείς με το εφαρμοζόμενο πλαίσιο κατάρτισης των οικονομικών καταστάσεων. Το κόστος των τελικών και ημιτελών προϊόντων περιλαμβάνει το κόστος των πρώτων υλών, τις άμεσες δαπάνες προσωπικού, λοιπά άμεσα κόστη και την αναλογία των γενικών βιομηχανικών εξόδων. Στο κόστος των αποθεμάτων δεν περιλαμβάνονται χρηματοοικονομικά έξοδα. Η καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία εκτιμάται ως η εκτιμώμενη τιμή πώλησης των αποθεμάτων κατά τη συνήθη ροή των δραστηριοτήτων, μειωμένη κατά το εκτιμώμενο κόστος ολοκλήρωσης και τα εκτιμώμενα κόστη που είναι απαραίτητα για την πραγματοποίηση της πώλησης.

Ο Όμιλος χρησιμοποιεί, ανάλογα με τη φύση και τη χρήση των αποθεμάτων, τη μέθοδο FIFO ή τη μέθοδο του μέσου σταθμικού κόστους για τον προσδιορισμό του κόστους κτήσης. Οι λογιστικές πολιτικές των θυγατρικών έχουν ευθυγραμμιστεί, όπου ήταν απαραίτητο, ώστε να είναι ομοιόμορφες με τις πολιτικές που εφαρμόζει η

μητρική Εταιρεία.

### 3.10. Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα

Τα ταμειακά διαθέσιμα και τα ταμειακά ισοδύναμα περιλαμβάνουν τα μετρητά στο ταμείο, τις καταθέσεις όψεως, τις προθεσμιακές καταθέσεις καθώς και άλλες υψηλής ρευστότητας επενδύσεις, οι οποίες έχουν περίοδο ωρίμανσης μέχρι τρεις μήνες, είναι άμεσα μετατρέψιμες σε συγκεκριμένα ποσά ταμειακών διαθεσίμων και υπόκεινται σε μη σημαντικό κίνδυνο μεταβολής της αξίας τους.

Οι δεσμευμένες καταθέσεις αντιπροσωπεύουν ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα τα οποία δεν είναι άμεσα διαθέσιμα προς χρήση από την Εταιρεία και τις επενδύσεις της. Οι δεσμευμένες καταθέσεις περιλαμβάνονται στη γραμμή “Λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις.

Οι λογαριασμοί υπερανάληψης περιλαμβάνονται στη γραμμή «Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις».

Για το σκοπό της σύνταξης της Κατάστασης Ταμειακών Ροών, τα χρηματικά διαθέσιμα αποτελούνται από μετρητά και καταθέσεις σε τράπεζες καθώς και χρηματικά διαθέσιμα, όπως προσδιορίζονται ανωτέρω. Τα δεσμευμένα υπόλοιπα τραπεζικών λογαριασμών εξαιρούνται από τον ορισμό των ταμειακών διαθεσίμων και ισοδύναμων για σκοπούς της κατάστασης ταμειακών ροών.

### 3.11. Μετοχικό Κεφάλαιο

Οι κοινές μετοχές κατατάσσονται στα Ίδια Κεφάλαια. Άμεσα κόστη για την έκδοση μετοχών, εμφανίζονται μετά την αφαίρεση του σχετικού φόρου εισοδήματος, σε μείωση της Καθαρής Θέσης της Εταιρείας. Κατά την απόκτηση ιδίων μετοχών, το καταβληθέν τίμημα, συμπεριλαμβανομένων και των σχετικών δαπανών, απεικονίζεται μειωτικά των ιδίων κεφαλαίων σε ιδιαίτερο “Αποθεματικό Ιδίων Μετοχών”.

### 3.12. Φορολογία εισοδήματος

Η επιβάρυνση της χρήσης με φόρους εισοδήματος αποτελείται από τον τρέχον φόρο και τους αναβαλλόμενους φόρους, δηλαδή τους φόρους (ή τις φορολογικές ελαφρύνσεις), που σχετίζονται με τα απεικονιζόμενα στην τρέχουσα χρήση κέρδη ή ζημιές, αλλά έχουν ήδη καταλογιστεί ή θα καταλογιστούν από τις φορολογικές αρχές σε διαφορετικές περιόδους. Ο φόρος εισοδήματος καταχωρείται στην κατάσταση συνολικών εσόδων, εκτός του φόρου εκείνου, που αφορά συναλλαγές που καταχωρήθηκαν απευθείας στα ίδια κεφάλαια, ο οποίος στην περίπτωση αυτή καταχωρείται απευθείας, κατά ανάλογο τρόπο, στα ίδια κεφάλαια.

#### 3.12.1. Τρέχουσα Φορολογία Εισοδήματος

Η τρέχουσα φορολογική απαίτηση ή υποχρέωση περιλαμβάνει τις απαιτήσεις ή υποχρεώσεις προς τις φορολογικές αρχές που σχετίζονται με την τρέχουσα ή προηγούμενες περιόδους αναφοράς και δεν έχουν διακανονιστεί μέχρι την ημερομηνία αναφοράς. Τα σχετικά ποσά υπολογίζονται με βάση τους φορολογικούς συντελεστές και τη φορολογική νομοθεσία που ισχύουν κατά την ημερομηνία αναφοράς και βάσει των φορολογητέων κερδών κάθε περιόδου. Η τρέχουσα φορολογική απαίτηση ή υποχρέωση περιλαμβάνει, επίσης, εκτιμώμενες υποχρεώσεις που προκύπτουν από φορολογικές αβεβαιότητες και αναμενόμενους πρόσθετους φόρους και προσαυξήσεις που εκτιμάται ότι θα καταλογιστούν κατά τον μελλοντικό φορολογικό έλεγχο.

Ο τρέχων φόρος εισοδήματος αναγνωρίζεται ως έσοδο ή έξοδο στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Κατ’ εξαίρεση, ο φόρος εισοδήματος που σχετίζεται με συναλλαγές ή γεγονότα των οποίων οι επιπτώσεις αναγνωρίζονται απευθείας στα ίδια κεφάλαια ή στα λοιπά συνολικά εισοδήματα, αναγνωρίζεται αντιστοίχως απευθείας στα ίδια κεφάλαια ή μέσω της κατάστασης των λοιπών συνολικών εισοδημάτων..

#### 3.12.2. Αναβαλλόμενη Φορολογία Εισοδήματος

Ο αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος, προσδιορίζεται με την μέθοδο της υποχρέωσης, με βάση τις προσωρινές διαφορές μεταξύ της λογιστικής αξίας και της φορολογικής βάσης των περιουσιακών στοιχείων και των υποχρεώσεων και υπολογίζεται με τους φορολογικούς συντελεστές που αναμένεται να ισχύουν κατά τον χρόνο

ανάκτησης της λογιστικής αξίας των περιουσιακών στοιχείων και του διακανονισμού των υποχρεώσεων. Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις αναγνωρίζονται κατά την έκταση που αναμένεται ότι θα υπάρξει μελλοντικό φορολογητέο κέρδος για την χρησιμοποίηση των προσωρινών διαφορών που τις δημιουργούν.

Η αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση επανεξετάζεται σε κάθε ημερομηνία ισολογισμού και μειώνεται κατά την έκταση που δεν είναι πλέον πιθανό ότι επαρκές φορολογητέο κέρδος θα είναι διαθέσιμο για να επιτρέψει την αξιοποίηση της ωφέλειας μέρους ή του συνόλου αυτής της αναβαλλόμενης φορολογικής απαίτησης. Οι αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις αναγνωρίζονται για όλες τις φορολογητέες προσωρινές διαφορές.

Για τις φορολογικές ζημιές που μπορούν να μεταφερθούν σε επόμενες περιόδους αναγνωρίζονται αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις κατά την έκταση που αναμένεται ότι θα υπάρξει αντίστοιχο φορολογητέο κέρδος εντός της περιόδου συμψηφισμού των μεταφερόμενων φορολογικών ζημιών.

### 3.13. Παροχές σε εργαζόμενους

Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της καταβάλλουν εισφορές σε προγράμματα παροχών σε εργαζόμενους μετά την έξοδο από την υπηρεσία σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τις πρακτικές του Ομίλου. Τα προγράμματα αυτά διαχωρίζονται σε προγράμματα καθορισμένων παροχών και προγράμματα καθορισμένων εισφορών.

#### 3.13.1. Προγράμματα καθορισμένων εισφορών

Τα προγράμματα καθορισμένων εισφορών αφορούν εισφορές σε ανεξάρτητα από την Εταιρεία και τις επενδύσεις της ασφαλιστικά ταμεία ή/και ομαδικά συνταξιοδοτικά προγράμματα, για παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία, για τα οποία η υποχρέωση της Εταιρείας και των επενδύσεών της περιορίζεται αποκλειστικά στην καταβολή των συμφωνημένων εισφορών. Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της δεν έχουν καμία περαιτέρω νομική ή τεκμαιρόμενη υποχρέωση για επιπλέον μελλοντικές παροχές, σε περίπτωση που τα ταμεία δεν διαθέτουν επαρκή περιουσιακά στοιχεία. Οι εισφορές αυτές αναγνωρίζονται ως δαπάνη προσωπικού στην κατάσταση συνολικών εσόδων, με βάση την αρχή του δεδουλευμένου.

#### 3.13.2. Προγράμματα καθορισμένων παροχών

Σύμφωνα με τον Ν. 2112/20 και τον Ν. 4093/2012 η Εταιρεία και οι επενδύσεις της υποχρεούνται να καταβάλλουν στους εργαζομένους εφάπαξ αποζημιώσεις κατά την απόλυση ή την αποχώρηση λόγω συνταξιοδότησης. Το ύψος της αποζημίωσης εξαρτάται από τα έτη προϋπηρεσίας, το επίπεδο των αποδοχών και τον τρόπο απομάκρυνσης από την υπηρεσία (απόλυση ή συνταξιοδότηση). Το δικαίωμα συμμετοχής στις παροχές αυτές θεμελιώνεται μέσω της κατανομής τους στα τελευταία 16 έτη πριν την ημερομηνία συνταξιοδότησης, σύμφωνα με την κλίμακα του Ν. 4093/2012.

Η υποχρέωση που αναγνωρίζεται στην κατάσταση οικονομικής θέσης για τα προγράμματα καθορισμένων παροχών αντιστοιχεί στην παρούσα αξία της δέσμευσης για την καθορισμένη παροχή, μειωμένη κατά την εύλογη αξία τυχόν περιουσιακών στοιχείων του προγράμματος (όπως αποθεματικά από καταβολές σε ασφαλιστικές εταιρείες) και προσαρμοσμένη για τυχόν αναλογιστικά κέρδη/ζημιές και κόστος προϋπηρεσίας. Η δέσμευση υπολογίζεται ετησίως από ανεξάρτητο αναλογιστή με τη μέθοδο της προβεβλημένης πιστωτικής μονάδας (projected unit credit method).

Το κόστος των προγραμμάτων καθορισμένων παροχών που αναγνωρίζεται στην κατάσταση συνολικών εσόδων περιλαμβάνει το τρέχον και τυχόν παρελθόν κόστος υπηρεσίας καθώς και το καθαρό χρηματοοικονομικό κόστος (τόκος επί της καθαρής υποχρέωσης/απαίτησης). Τα αναλογιστικά κέρδη και ζημιές που προκύπτουν από προσαρμογές βάσει εμπειρίας και αλλαγές στις αναλογιστικές παραδοχές αναγνωρίζονται στα «Λοιπά συνολικά έσοδα» και δεν αναταξινομούνται στα αποτελέσματα σε μεταγενέστερες περιόδους, σύμφωνα με το αναθεωρημένο ΔΛΠ 19. Το κόστος προϋπηρεσίας αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα στην νωρίτερη εκ των ημερομηνιών τροποποίησης ή περικοπής του προγράμματος ή όταν αναγνωρίζεται η σχετική αναδιάρθρωση ή τερματική παροχή.

### 3.13.3. Βραχυπρόθεσμες παροχές στο προσωπικό

Οι βραχυπρόθεσμες παροχές στο προσωπικό περιλαμβάνουν μισθούς, ημερομίσθια, εργοδοτικές εισφορές κοινωνικής ασφάλισης, βραχυπρόθεσμα bonus και λοιπές παροχές που αναμένεται να διακανονιστούν πλήρως εντός δώδεκα μηνών από το τέλος της περιόδου αναφοράς στην οποία οι εργαζόμενοι παρέχουν τις σχετικές υπηρεσίες. Οι παροχές αυτές αναγνωρίζονται ως δαπάνες προσωπικού στην κατάσταση συνολικών εσόδων με βάση την αρχή του δεδουλευμένου, ενώ η σχετική υποχρέωση αναγνωρίζεται στο απροεξόφλητο ποσό που αναμένεται να καταβληθεί. Δεδομένου ότι ο διακανονισμός τους γίνεται εντός δώδεκα μηνών, τα ποσά αυτά δεν προεξοφλούνται.

### 3.14. Επιχορηγήσεις

Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της αναγνωρίζουν τις κρατικές επιχορηγήσεις οι οποίες ικανοποιούν αθροιστικά τα εξής κριτήρια: α) Υπάρχει τεκμαιρόμενη βεβαιότητα ότι η επιχείρηση έχει συμμορφωθεί ή πρόκειται να συμμορφωθεί με τους όρους της επιχορήγησης και β) πιθανολογείται ότι το ποσό της επιχορήγησης θα εισπραχθεί. Οι επιχορηγήσεις καταχωρούνται στην εύλογη αξία και αναγνωρίζονται με τρόπο συστηματικό στα έσοδα, με βάση την αρχή του συσχετισμού των επιχορηγήσεων με τα αντίστοιχα κόστη τα οποία και επιχορηγούν.

Οι επιχορηγήσεις που αφορούν στοιχεία του ενεργητικού περιλαμβάνονται στις μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις και αναγνωρίζονται συστηματικά και ορθολογικά στα έσοδα κατά τη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής του παγίου στοιχείου του ενεργητικού.

### 3.15. Αναγνώριση εσόδων

Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της υιοθετώντας τα ΔΠΧΑ αναγνωρίζουν τα έσοδα από συμβάσεις με πελάτες με βάση την ακόλουθη προσέγγιση πέντε βημάτων:

Βήμα 1: Προσδιορισμό των συμβάσεων με τους πελάτες

Βήμα 2: Προσδιορισμό των υποχρεώσεων εκτέλεσης στη σύμβαση

Βήμα 3: Προσδιορισμό της τιμής συναλλαγής

Βήμα 4: Κατανομή της τιμής συναλλαγής στις υποχρεώσεις εκτέλεσης της σύμβασης

Βήμα 5: Αναγνώριση εσόδων όταν (ή ως) ικανοποιείται μια υποχρέωση εκτέλεσης.

Η τιμή συναλλαγής είναι το ποσό του ανταλλάγματος σε μία σύμβαση για το οποίο η Εταιρεία και οι επενδύσεις της αναμένουν να έχουν δικαίωμα, ως αντάλλαγμα για τη μεταβίβαση υποσχόμενων αγαθών ή υπηρεσιών σε έναν πελάτη, εξαιρουμένων ποσών που εισπράττονται για λογαριασμό τρίτων (φόρος προστιθέμενης αξίας, λοιποί φόροι επί των πωλήσεων). Εάν το αντάλλαγμα είναι μεταβλητό, τότε η Εταιρεία και οι επενδύσεις της εκτιμούν το ποσό του ανταλλάγματος που θα δικαιούται για τη μεταβίβαση των υποσχόμενων αγαθών ή υπηρεσιών με τη μέθοδο της αναμενόμενης αξίας ή με τη μέθοδο του πιο πιθανού ποσού. Η τιμή της συναλλαγής, συνήθως, κατανέμεται στις επιμέρους δεσμεύσεις εκτέλεσης με βάση τις σχετικές αυτοτελείς τιμές πώλησης κάθε υποσχόμενου στη σύμβαση, διακριτού αγαθού ή υπηρεσίας.

Τα έσοδα αναγνωρίζονται όταν εκπληρώνονται οι σχετικές δεσμεύσεις εκτέλεσης, είτε σε μία συγκεκριμένη χρονική στιγμή (συνήθως για υποσχέσεις που αφορούν στη μεταβίβαση αγαθών σε έναν πελάτη) είτε με την πάροδο του χρόνου (συνήθως για υποσχέσεις που αφορούν στη μεταβίβαση υπηρεσιών σε έναν πελάτη).

Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της αναγνωρίζουν μία συμβατική υποχρέωση για ποσά που λαμβάνει από τους πελάτες (προπληρωμές) τα οποία αφορούν σε δεσμεύσεις εκτέλεσης που δεν έχουν εκπληρωθεί, καθώς επίσης και όταν διατηρεί δικαίωμα επί ενός τιμήματος το οποίο είναι ανεπιφύλακτο (αναβαλλόμενο έσοδο) πριν την εκτέλεση των δεσμεύσεων εκτέλεσης της σύμβασης και τη μεταφορά των αγαθών ή των υπηρεσιών. Η συμβατική υποχρέωση αποαναγνωρίζεται όταν εκτελεστούν οι δεσμεύσεις εκτέλεσης και το έσοδο αναγνωρισθεί στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων.

Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της αναγνωρίζουν μία απαίτηση από πελάτη όταν υπάρχει ένα άνευ προϋποθέσεων δικαίωμα να λάβει το τίμημα για τις εκτελεσμένες δεσμεύσεις εκτέλεσης της σύμβασης προς τον πελάτη.

Αντίστοιχα, Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της αναγνωρίζουν ένα στοιχείο του ενεργητικού από συμβάσεις όταν έχει ικανοποιήσει τις δεσμεύσεις εκτέλεσης, πριν ο πελάτης πληρώσει ή πριν καταστεί απαιτητή η πληρωμή, για παράδειγμα όταν τα αγαθά ή οι υπηρεσίες μεταβιβάζονται στον πελάτη πριν από το δικαίωμα της Εταιρείας και των επενδύσεών της για την έκδοση τιμολογίου.

Κάτωθι αποτυπώνονται οι κατηγορίες εσόδων:

### 3.15.1. Πωλήσεις αγαθών

Οι πωλήσεις αγαθών (ενδύματα, υποδήματα και λοιπά προϊόντα λιανικής, κατεψυγμένα και άλλα τρόφιμα, εξοπλισμός πληροφορικής κ.λπ.) αναγνωρίζονται ως έσοδο όταν ο έλεγχος των αγαθών μεταβιβάζεται στον πελάτη, συνήθως κατά την παράδοση των αγαθών στο κατάστημα, στο σημείο πώλησης ή στον χώρο του πελάτη, ανάλογα με τους όρους πώλησης. Το έσοδο αναγνωρίζεται στο ποσό της τιμής συναλλαγής που η Εταιρεία και οι επενδύσεις της αναμένουν ότι θα δικαιούνται, αφαιρουμένων τυχόν εκπτώσεων, επιστροφών και λοιπών στοιχείων μεταβλητού ανταλλάγματος.

Οι λιανικές πωλήσεις στα καταστήματα πραγματοποιούνται, κατά κύριο λόγο, μέσω μετρητών ή χρεωστικών/πιστωτικών καρτών. Το αναγνωριζόμενο έσοδο στις περιπτώσεις αυτές είναι το μικτό ποσό της είσπραξης από τον πελάτη, συμπεριλαμβανομένων των προμηθειών καρτών, οι οποίες αναγνωρίζονται ως έξοδα (συνήθως στα «Χρηματοοικονομικά έξοδα») και όχι ως μείωση των εσόδων. Οι πωλήσεις χονδρικής αναγνωρίζονται κατά τον χρόνο που ο πελάτης αποκτά τον έλεγχο των αγαθών, βάσει των συμφωνημένων όρων παράδοσης (π.χ. με την παράδοση στις αποθήκες του πελάτη ή στον μεταφορέα).»

### 3.15.2. Παροχή υπηρεσιών

Τα έσοδα από παροχή υπηρεσιών (υπηρεσίες πληροφορικής, συντήρησης, τεχνικής υποστήριξης, συμβουλευτικές υπηρεσίες και λοιπές υπηρεσίες) αναγνωρίζονται με την πάροδο του χρόνου, εφόσον ο πελάτης λαμβάνει και καταναλώνει τα οφέλη της παρεχόμενης υπηρεσίας καθώς αυτή παρέχεται ή η Εταιρεία δημιουργεί ένα περιουσιακό στοιχείο που ελέγχεται από τον πελάτη ή δεν έχει εναλλακτική χρήση και η Εταιρεία έχει δικαίωμα σε αμοιβή για την εκτελεσθείσα εργασία.

Όταν η αναγνώριση εσόδου γίνεται με την πάροδο του χρόνου, η πρόοδος στην ικανοποίηση της σχετικής υποχρέωσης εκτέλεσης προσδιορίζεται, κατά κανόνα, με τη μέθοδο του κόστους προς κόστος (cost-to-cost), ήτοι βάσει του λόγου του κόστους που έχει πραγματοποιηθεί μέχρι την ημερομηνία αναφοράς προς το εκτιμώμενο συνολικό κόστος της υπηρεσίας. Σε περιπτώσεις όπου η παροχή υπηρεσιών είναι βραχυχρόνια ή το στάδιο ολοκλήρωσης δεν μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα, τα έσοδα αναγνωρίζονται μόνο στο βαθμό που τα πραγματοποιηθέντα κόστη αναμένεται να ανακτηθούν.

### 3.15.3. Έσοδα από τόκους

Τα έσοδα από τόκους αναγνωρίζονται με βάση τη χρονική αναλογία, χρησιμοποιώντας τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου, επί του αποσβεσμένου κόστους του σχετικού χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου, σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 9. Τα έσοδα αυτά περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, τόκους από καταθέσεις, επενδύσεις σε χρεωστικούς τίτλους.

### 3.15.4. Έσοδα από δικαιώματα

Τα έσοδα από δικαιώματα (royalties) αναγνωρίζονται με βάση την αρχή του δεδουλευμένου, σύμφωνα με την ουσία των σχετικών συμβάσεων και τη λογική του ΔΠΧΑ 15. Όταν το αντάλλαγμα εξαρτάται από την χρήση ή τις πωλήσεις (sales- or usage-based royalties), το έσοδο αναγνωρίζεται όταν πραγματοποιείται η σχετική χρήση ή πώληση από τον αντισυμβαλλόμενο

### 3.15.5. Μερίσματα

Τα έσοδα από μερίσματα αναγνωρίζονται όταν θεμελιώνεται το δικαίωμα της Εταιρείας και των επενδύσεών της να λάβουν την πληρωμή, ήτοι όταν εγκρίνεται η σχετική διανομή από το αρμόδιο όργανο της εκδότριας εταιρείας.

### 3.16. Αναγνώριση εξόδων

Τα έξοδα αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Συνολικών Εσόδων με βάση την αρχή του δεδουλευμένου, δηλαδή στην περίοδο κατά την οποία προκύπτουν και σχετίζονται με τα αντίστοιχα έσοδα, ανεξάρτητα από τον χρόνο διακανονισμού τους. Τα έξοδα από τόκους αναγνωρίζονται επίσης με βάση την αρχή του δεδουλευμένου, χρησιμοποιώντας τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου επί του αποσβεσμένου κόστους των σχετικών χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων, σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 9.

### 3.17. Κέρδη ανά μετοχή

Τα βασικά κέρδη ανά μετοχή υπολογίζονται διαιρώντας τα καθαρά κέρδη που αναλογούν στους μετόχους της μητρικής εταιρείας με τον μέσο σταθμισμένο αριθμό κοινών μετοχών που είναι σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια κάθε λογιστικής περιόδου, εξαιρώντας τον μέσο όρο των κοινών μετοχών που αποκτήθηκαν ως ίδιες μετοχές.

Τα απομειωμένα κέρδη ανά μετοχή υπολογίζονται με τον ίδιο τρόπο, προσαρμόζοντας τόσο τα κέρδη όσο και τον μέσο σταθμισμένο αριθμό κοινών μετοχών σε κυκλοφορία για την επίδραση όλων των δυνητικών μειωτικών τίτλων (όπως προγράμματα διάθεσης μετοχών στο προσωπικό), εφόσον αυτοί είναι μειωτικοί.

### 3.18. Μισθώσεις

#### 3.18.1. Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της ως μισθωτές

Κατά την έναρξη ισχύος μίας σύμβασης, η Εταιρεία και οι επενδύσεις της εκτιμούν εάν η σύμβαση αποτελεί, ή εμπεριέχει, μίσθωση. Μια σύμβαση αποτελεί, ή εμπεριέχει, μίσθωση εάν η σύμβαση μεταβιβάζει το δικαίωμα ελέγχου της χρήσης ενός αναγνωριζόμενου περιουσιακού στοιχείου για συγκεκριμένη χρονική περίοδο έναντι ανταλλάγματος. Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της αναγνωρίζουν υποχρεώσεις από μισθώσεις για τις πληρωμές μισθώσεων και περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης που αντιπροσωπεύουν το δικαίωμα χρήσης των υποκείμενων περιουσιακών στοιχείων.

#### i. Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης

Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της αναγνωρίζουν τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης κατά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου (δηλ. την ημερομηνία που το υποκείμενο περιουσιακό στοιχείο είναι διαθέσιμο προς χρήση). Αναφορικά με τη μεταγενέστερη επιμέτρηση, η Εταιρεία και οι επενδύσεις της, εφαρμόζουν τη μέθοδο κόστους για την επιμέτρηση των δικαιωμάτων χρήσης μισθωμένων περιουσιακών στοιχείων. Το δικαίωμα χρήσης μισθωμένων περιουσιακών στοιχείων επιμετρείται στο κόστος μετά την αφαίρεση των συσσωρευμένων αποσβέσεων και των συσσωρευμένων ζημιών απομείωσης και αναπροσαρμόζεται λόγω επαναμέτρησης της υποχρέωσης από μισθώσεις. Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης αποσβένονται με βάση τη σταθερή μέθοδο στη μικρότερη χρονική περίοδο μεταξύ της διάρκειας της μίσθωσης και της ωφέλιμης ζωής τους.

#### ii. Υποχρεώσεις από μισθώσεις

Κατά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης, η Εταιρεία και οι επενδύσεις της επιμετρούν την υποχρέωση από μισθώσεις στην παρούσα αξία των μισθωμάτων τα οποία πρόκειται να καταβληθούν κατά τη διάρκεια μίσθωσης. Οι πληρωμές συμπεριλαμβάνουν τα συμβατικά σταθερά μισθώματα και μεταβλητά μισθώματα που εξαρτώνται από κάποιον δείκτη. Τα μεταβλητά μισθώματα που δεν εξαρτώνται από κάποιον δείκτη, αναγνωρίζονται ως έξοδο στην περίοδο που επέρχεται το γεγονός ή η συνθήκη και γίνεται η πληρωμή. Αναγνωρίζεται τόκος-έξοδο επί των υποχρεώσεων από μισθώσεις, ενώ το λογιστικό τους υπόλοιπο μειώνεται προκειμένου να αποτυπώνει τις καταβολές των μισθωμάτων. Σε περίπτωση επαναξιολογήσεων ή τροποποιήσεων, το λογιστικό υπόλοιπο των υποχρεώσεων από μισθώσεις επαναμετρείται ώστε να απεικονίζονται τα αναθεωρημένα μισθώματα.

### 3.18.2. Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της ως εκμισθωτές

Μισθώσεις στις οποίες η Εταιρεία και οι επενδύσεις της ως εκμισθωτής δεν μεταβιβάζουν ουσιαστικά όλα τα οικονομικά οφέλη και κινδύνους που απορρέουν από την κυριότητα του μισθωμένου περιουσιακού στοιχείου κατατάσσονται ως λειτουργικές μισθώσεις. Όταν τα περιουσιακά στοιχεία μισθώνονται με λειτουργική μίσθωση, το περιουσιακό στοιχείο περιλαμβάνεται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης βάσει της φύσης του περιουσιακού στοιχείου. Τα έσοδα από μισθώματα από λειτουργικές μισθώσεις αναγνωρίζονται κατά τους όρους της μίσθωσης με τη σταθερή μέθοδο. Μια μίσθωση που μεταβιβάζει ουσιαστικά όλα τα οικονομικά οφέλη και κινδύνους που απορρέουν από την κυριότητα του μισθωμένου περιουσιακού στοιχείου κατατάσσεται ως χρηματοδοτική μίσθωση. Τα περιουσιακά στοιχεία που τελούν υπό χρηματοδοτική μίσθωση αποαναγνωρίζονται και ο εκμισθωτής αναγνωρίζει απαίτηση ποσού ίσου με την καθαρή επένδυση στη μίσθωση. Η απαίτηση από μισθώσεις προεξοφλείται με τη μέθοδο του αποτελεσματικού επιτοκίου και η λογιστική αξία προσαρμόζεται αναλόγως.

### 3.19. Διανομή μερισμάτων

Η διανομή μερισμάτων στους μετόχους της μητρικής αναγνωρίζεται ως υποχρέωση στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις την ημερομηνία κατά την οποία η διανομή εγκρίνεται από την Γενική Συνέλευση των μετόχων.

### 3.20. Προβλέψεις

Οι προβλέψεις αναγνωρίζονται όταν μία παρούσα δέσμευση είναι πιθανό ότι θα οδηγήσει σε εκροή οικονομικών πόρων και αυτή μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα. Ο χρόνος πραγματοποίησης ή το ποσό της εκροής μπορεί να είναι αβέβαια. Μία παρούσα δέσμευση προκύπτει από την παρουσία μίας νομικής ή τεκμαιρόμενης δέσμευσης που έχει προκύψει από γεγονότα του παρελθόντος. Η πρόβλεψη αντιπροσωπεύει την καλύτερη εκτίμηση της δαπάνης που απαιτείται για τον διακανονισμό της παρούσας υποχρέωσης κατά την ημερομηνία αναφοράς.

Κάθε σχηματισμένη πρόβλεψη χρησιμοποιείται μόνο για τα έξοδα για τα οποία είχε αρχικώς σχηματιστεί. Οι προβλέψεις επανεξετάζονται σε κάθε ημερομηνία Ισολογισμού και προσαρμόζονται προκειμένου να απεικονίζουν την τρέχουσα καλύτερη εκτίμηση.

Οι προβλέψεις αποτιμώνται στο προσδοκώμενο κόστος που απαιτείται για να διακανονιστεί η παρούσα δέσμευση, με βάση τα πιο αξιόπιστα τεκμήρια που είναι διαθέσιμα κατά την ημερομηνία Ισολογισμού, περιλαμβάνοντας τους κινδύνους και τις αβεβαιότητες σχετικά με την παρούσα δέσμευση.

Όταν η επίδραση της διαχρονικής αξίας του χρήματος είναι σημαντική, το ποσό της πρόβλεψης είναι η παρούσα αξία της εκροής που αναμένεται να απαιτηθεί προκειμένου να τακτοποιηθεί η υποχρέωση.

Όταν χρησιμοποιείται η μέθοδος της προεξόφλησης, η λογιστική αξία μιας πρόβλεψης αυξάνει σε κάθε περίοδο έτσι ώστε να αντανakλά την πάροδο του χρόνου. Αυτή η αύξηση αναγνωρίζεται ως χρηματοοικονομικό έξοδο στα αποτελέσματα.

Αν δεν είναι εφεξής πιθανό ότι μία εκροή πόρων, που ενσωματώνουν οικονομικά οφέλη, θα απαιτηθεί για να διακανονιστεί η υποχρέωση, η πρόβλεψη αναστρέφεται.

### 3.21. Ενδεχόμενες υποχρεώσεις

Οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις δεν αναγνωρίζονται στις οικονομικές καταστάσεις αλλά γνωστοποιούνται, εκτός αν η πιθανότητα εκροών πόρων οι οποίοι ενσωματώνουν οικονομικά οφέλη είναι ελάχιστη. Δεν έχουν αναγνωριστεί ενδεχόμενες υποχρεώσεις κατά την 31.12.2025 και 31.12.2024 για την Εταιρεία και τις επενδύσεις της.

### 3.22. Ενδεχόμενα περιουσιακά στοιχεία

Πιθανές εισροές από οικονομικά οφέλη για την Εταιρεία και τις επενδύσεις της που δεν πληρούν τα κριτήρια ενός περιουσιακού στοιχείου θεωρούνται ενδεχόμενες απαιτήσεις και γνωστοποιούνται στις σημειώσεις των οικονομικών καταστάσεων. Δεν υπάρχουν ενδεχόμενες απαιτήσεις κατά την 31.12.2025 και 31.12.2024 για την Εταιρεία και τις επενδύσεις της.

### 3.23. Γνωστοποιήσεις συγκριτικών αναμορφώσεων

Όπου κρίνεται απαραίτητο, τα συγκριτικά στοιχεία της προηγούμενης περιόδου αναπροσαρμόζονται για να καλύψουν αλλαγές στην παρουσίαση της τρέχουσας περιόδου.

## 4. Χρηματοοικονομικός κίνδυνος

Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της εκτίθενται στους παρακάτω χρηματοοικονομικούς κινδύνους:

- Πιστωτικός κίνδυνος
- Κίνδυνος ρευστότητας
- Κίνδυνος επιτοκίων
- Κίνδυνος συναλλάγματος
- Κίνδυνος διαχείρισης κεφαλαίου

Η σημείωση αυτή παρουσιάζει πληροφορίες για την έκθεση της Εταιρείας και των επενδύσεών της σε κάθε έναν από τους ανωτέρω κινδύνους, για τους στόχους της Εταιρείας, τις πολιτικές και τις διαδικασίες που εφαρμόζει για την επιμέτρηση και τη διαχείριση του κινδύνου. Περισσότερα ποσοτικά στοιχεία για αυτές τις γνωστοποιήσεις περιλαμβάνονται σε όλο το εύρος των οικονομικών καταστάσεων. Οι πολιτικές διαχείρισης κινδύνου εφαρμόζονται προκειμένου να αναγνωρίζονται και να αναλύονται οι κίνδυνοι που αντιμετωπίζει η Εταιρεία και οι επενδύσεις της, να τίθενται όρια ανάληψης κινδύνου και να εφαρμόζονται έλεγχοι ως προς αυτά. Οι πολιτικές διαχείρισης κινδύνου εξετάζονται περιοδικά ώστε να ενσωματώνουν τις αλλαγές που παρατηρούνται στις συνθήκες της αγοράς και στις δραστηριότητες της Εταιρείας και των επενδύσεών της.

### 4.1. Πιστωτικός κίνδυνος

Πιστωτικός κίνδυνος είναι ο κίνδυνος χρηματοοικονομικής απώλειας της Εταιρείας ή των επενδύσεών της εάν κάποιος πελάτης ή αντισυμβαλλόμενος χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου αθετήσει τις συμβατικές του υποχρεώσεις.

Ο μέγιστος πιστωτικός κίνδυνος που είναι εκτεθειμένη η Εταιρεία και οι επενδύσεις της, κατά την ημερομηνία κατάρτισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, είναι η λογιστική αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών τους στοιχείων.

Για την αντιμετώπισή του πιστωτικού κινδύνου στον τομέα της Πληροφορικής και των Τροφίμων, η Εταιρεία έχει θεσπίσει διαδικασίες πιστωτικού ελέγχου που εφαρμόζουν οι επενδύσεις της με στόχο την ελαχιστοποίηση του κινδύνου, που μεταξύ άλλων είναι η εξέταση των οικονομικών στοιχείων των πελατών σε περιοδική βάση, η αναπροσαρμογή των πιστωτικών ορίων εάν αυτό είναι αναγκαίο, ο σχεδιασμός πιστωτικής πολιτικής των εταιρειών σε σχέση με την πολιτική πωλήσεων, η στενή παρακολούθηση των ανοιχτών υπολοίπων και η λήψη εξασφαλιστικών μέσων για την είσπραξη των απαιτήσεων. Επίσης, τηρεί ασφαλιστήρια συμβόλαια κάλυψης των ανοιχτών απαιτήσεων όπου είναι δυνατό και μέσω των συμβάσεων πρακτορείας επιχειρηματικών απαιτήσεων προεξοφλεί με την εκχώρηση χωρίς αναγωγή εμπορικές απαιτήσεις μειώνοντας περαιτέρω τον πιστωτικό κίνδυνο.

Η έκθεση του τομέα του εξειδικευμένου λιανικού εμπορίου σε πιστωτικό κίνδυνο είναι περιορισμένη καθώς το μεγαλύτερο μέρος των πωλήσεων είναι λιανικές πωλήσεις και το τίμημα εισπράττεται είτε με μετρητά είτε μέσω πιστωτικών καρτών. Στις πωλήσεις μέσω πιστωτικών καρτών η απαίτηση της εταιρείας στρέφεται κατά της μεσολαβούσας Τράπεζας και οι σχετικές απαιτήσεις κατανέμονται μεταξύ ικανού αριθμού αξιόπιστων τραπεζικών ιδρυμάτων, με αποτέλεσμα ο πιστωτικός κίνδυνος να αξιολογείται ως πολύ χαμηλός. Επιπρόσθετα, εκδίδονται τιμολόγια παροχής υπηρεσιών κυρίως προς προμηθευτές στο πλαίσιο συμφωνιών τύπου «shop-in-shop», τα οποία κατά κανόνα συμψηφίζονται με αντίστοιχες υποχρεώσεις προς τους προμηθευτές, περιορίζοντας περαιτέρω τον πιστωτικό κίνδυνο.

Όσον αφορά τον τομέα Τροφίμων ο μεγαλύτερος όγκος απαιτήσεων προέρχεται κυρίως από το χώρο του οργανωμένου λιανεμπορίου όπου χαρακτηρίζεται από υψηλά επίπεδα πιστοληπτικής αξιοπιστίας και συνέπειας στις πληρωμές.

Για την παρακολούθηση του πιστωτικού κινδύνου, οι πελάτες ομαδοποιούνται ανάλογα με την κατηγορία που ανήκουν, τα χαρακτηριστικά πιστωτικού κινδύνου τους, την ενηλικίωση των απαιτήσεων τους και τα τυχόν προηγούμενα προβλήματα εισπραξιμότητας που έχουν επιδείξει, λαμβάνοντας επιπλέον υπόψη μελλοντικούς παράγοντες σε σχέση με τους πελάτες καθώς και το οικονομικό περιβάλλον.

Στα πλαίσια προσδιορισμού του κινδύνου αθέτησης κατά την αρχική αναγνώριση των εμπορικών απαιτήσεων, η Εταιρεία και οι επενδύσεις της ορίζουν την αθέτηση με βάση τα παρακάτω γενικά κριτήρια:

- έχουν παρέλθει 180 ημέρες ή περισσότερο από τη λήξη της εμπορικής απαίτησης και,
- ο οφειλέτης δεν είναι σε θέση να εξοφλήσει πλήρως τις πιστωτικές του υποχρεώσεις.

Όσον αφορά το χρονικό διάστημα των 180 ημερών, ενδέχεται κατά περίπτωση να εφαρμόζονται διαφορετικά χρονικά διαστήματα ως κριτήρια αθέτησης, τα οποία θεωρούνται καταλληλότερα ανάλογα και με τα επιμέρους χαρακτηριστικά των πελατών των επενδύσεων της Εταιρείας. Ο ορισμός της αθέτησης ευθυγραμμίζεται με τον τρόπο που η Εταιρεία και οι επενδύσεις της παρακολουθούν τον πιστωτικό κίνδυνο για σκοπούς εσωτερικής διαχείρισης, σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 9.

Αναφορικά με την πολιτική διαγραφών, ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο διαγράφεται όταν δεν υπάρχουν εύλογες προοπτικές ανάκτησής του είτε εις ολόκληρο είτε εν μέρει. Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της διενεργούν σχετική εκτίμηση σε επίπεδο πελάτη αναφορικά με το ποσό και το χρονοδιάγραμμα της διαγραφής αξιολογώντας κατά πόσο υφίσταται βάσιμη προσδοκία για την ανάκτηση του σχετικού περιουσιακού στοιχείου.

### Απομείωση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της εφαρμόζουν την απλοποιημένη προσέγγιση του ΔΠΧΑ 9 για τον υπολογισμό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών, σύμφωνα με την οποία η πρόβλεψη ζημιάς επιμετρύεται πάντοτε σε ποσό ίσο με τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ' όλη τη διάρκεια ζωής για τις απαιτήσεις από πελάτες, επιταγές εισπρακτέες και απαιτήσεις από πωλήσεις μέσω πιστωτικών καρτών.

Η πολιτική που ακολουθείται για την απομείωση των απαιτήσεων συνίσταται στη διενέργεια ελέγχου απομείωσης σε κάθε ημερομηνία αναφοράς, με τη χρήση πίνακα προβλέψεων (provision matrix), βάσει του οποίου υπολογίζονται οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές ανά κατηγορία πελάτη και ανά ζώνη καθυστέρησης (ενηλικίωση) των ληξιπρόθεσμων οφειλών.

Κατά την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025 και την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2024, τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που διαθέτουν η Εταιρεία και οι επενδύσεις της και τα οποία υπόκεινται στο μοντέλο των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών αφορούν εμπορικές απαιτήσεις. Οι λογιστικές τους αξίες κατά τις παραπάνω ημερομηνίες αναφοράς έχουν ως ακολούθως:

Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Απαιτήσεις από πελάτες	61.304	52.830	5.238	3
Απαιτήσεις από πιστωτικές κάρτες	10.776	13.032	-	-
Απαιτήσεις από θυγατρικές (σημ. 39.1)	-	-	1.677	373
Επιταγές εισπρακτέες	10.165	1.274	203	-
Μείον: Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις	(6.601)	(6.760)	(72)	-
<b>Πελάτες</b>	<b>75.644</b>	<b>60.377</b>	<b>7.046</b>	<b>376</b>

Λόγω της ευρείας διαφοροποίησης των τομέων δραστηριοποίησης των επενδύσεων της Εταιρείας, η εκτίμηση των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών υπολογίζεται και παρακολουθείται ανά τομέα δραστηριοποίησης λαμβάνοντας

υπόψη την κατηγορία πελάτη και το ευρύτερο οικονομικό περιβάλλον στο οποίο δραστηριοποιούνται. Σε κάθε περίπτωση, απαιτήσεις καθυστερημένες άνω των 365 ημερών είναι πλήρως απομειωμένες. Για τις απαιτήσεις από το δημόσιο και τις θυγατρικές της, η Εταιρεία θεωρεί ότι δεν υπάρχει κίνδυνος μη είσπραξης εκτός αν υπάρχουν ενδείξεις ότι η απαίτηση καθίσταται μη εισπρακτέα.

Τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα της Εταιρείας και των επενδύσεων της είναι κυρίως επενδυμένα σε αντισυμβαλλόμενους με υψηλή πιστοληπτική αξιολόγηση και για μικρό χρονικό διάστημα και θεωρούνται ότι έχουν χαμηλό πιστωτικό κίνδυνο.

Η ενηλικίωση των υπολοίπων πελατών των συνεχιζόμενων δραστηριοτήτων κατά τις ημερομηνίες ισολογισμού ήταν:

**31.12.2025**

Τομέας Πληροφορικής <sup>1</sup> Ποσά σε χιλιάδες €	Μη ληξιπρόθεσμα	1 έως 90 μέρες	91 έως 180 μέρες	181 έως 365 μέρες	>365 μέρες	Σύνολο
Απαιτήσεις από πελάτες	22.974	2.623	1.080	404	1.550	28.632
Μείον: Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις	(34)	(13)	(27)	(20)	(1.550)	(1.645)
<b>Σύνολο</b>	<b>22.940</b>	<b>2.610</b>	<b>1.053</b>	<b>384</b>	<b>-</b>	<b>26.987</b>

**31.12.2024**

Τομέας Πληροφορικής Ποσά σε χιλιάδες €	Μη ληξιπρόθεσμα	1 έως 90 μέρες	91 έως 180 μέρες	181 έως 365 μέρες	>365 μέρες	Σύνολο
Εμπορικές απαιτήσεις	27.403	2.313	120	105	1.577	31.518
Μείον: Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις	(16)	(16)	(3)	(5)	(1.577)	(1.617)
<b>Σύνολο</b>	<b>27.387</b>	<b>2.297</b>	<b>117</b>	<b>100</b>	<b>-</b>	<b>29.901</b>

**31.12.2025**

Τομέας Εξειδικευμένου Λιανικού Εμπορίου Ποσά σε χιλιάδες €	Μη ληξιπρόθεσμα	1 έως 90 μέρες	91 έως 180 μέρες	181 έως 365 μέρες	>365 μέρες	Σύνολο
Απαιτήσεις από πελάτες	1.406	1.028	2	27	76	2.539
Απαιτήσεις από πιστωτικές κάρτες	10.776	-	-	-	-	10.776
Μείον: Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις	-	-	-	-	(76)	(76)
<b>Σύνολο</b>	<b>12.182</b>	<b>1.028</b>	<b>2</b>	<b>27</b>	<b>-</b>	<b>13.239</b>

**31.12.2024**

Τομέας Εξειδικευμένου Λιανικού Εμπορίου Ποσά σε χιλιάδες €	Μη ληξιπρόθεσμα	1 έως 90 μέρες	91 έως 180 μέρες	181 έως 365 μέρες	>365 μέρες	Σύνολο
Εμπορικές απαιτήσεις	1.360	824	37	36	79	2.335
Απαιτήσεις από πιστωτικές κάρτες	13.032	-	-	-	-	13.032
Μείον: Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις	-	-	-	-	(79)	(79)
<b>Σύνολο</b>	<b>14.392</b>	<b>824</b>	<b>37</b>	<b>36</b>	<b>-</b>	<b>15.289</b>

<sup>1</sup> Εντός του Α' τριμήνου 2025, η Ideal Holdings ολοκλήρωσε την εταιρική αναδιάρθρωση του κλάδου Πληροφορικής, δημιουργώντας έναν νέο υπο-όμιλο υπό τη μητρική «BYTE COMPUTER A.B.E.E.» και διαχωρίζοντας τις εταιρείες διανομής προϊόντων τεχνολογίας (METROSOFT ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ Α.Ε. και IDEAL TECHNOLOGY Α.Ε.). Ως εκ τούτου, τα αποτελέσματα των εταιρειών διανομής προϊόντων και τεχνολογίας διαχωρίστηκαν από τον τομέα της Πληροφορικής και παρουσιάζονται στον κλάδο Διανομής προϊόντων τεχνολογίας, λογισμικού πληροφορικής και κυβερνοασφάλειας και για τις δύο χρήσεις για σκοπούς συγκρισιμότητας.

31.12.2025

Τομέας Τροφίμων Ποσά σε χιλιάδες €	Μη ληξιπρόθεσμα	1 έως 90 μέρες	91 έως 180 μέρες	181 έως 365 μέρες	>365 μέρες	Σύνολο
Απαιτήσεις από πελάτες	23.304	3.289	225	8	3.811	30.637
Μείον: Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις	-	-	(121)	(5)	(3.795)	(3.921)
<b>Σύνολο</b>	<b>23.304</b>	<b>3.289</b>	<b>104</b>	<b>3</b>	<b>16</b>	<b>26.716</b>

31.12.2025

Τομέας Διανομής Ποσά σε χιλιάδες €	Μη ληξιπρόθεσμα	1 έως 90 μέρες	91 έως 180 μέρες	181 έως 365 μέρες	>365 μέρες	Σύνολο
Απαιτήσεις από πελάτες	8.297	341	41	37	945	9.661
Μείον: Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις	(12)	(1)	(1)	-	(945)	(959)
<b>Σύνολο</b>	<b>8.285</b>	<b>340</b>	<b>40</b>	<b>37</b>	<b>-</b>	<b>8.702</b>

31.12.2024

Τομέας Διανομής Ποσά σε χιλιάδες €	Μη ληξιπρόθεσμα	1 έως 90 μέρες	91 έως 180 μέρες	181 έως 365 μέρες	>365 μέρες	Σύνολο
Εμπορικές απαιτήσεις	14.690	479	30	9	5.043	20.251
Μείον: Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις	(17)	(2)	(1)	(1)	(5.043)	(5.063)
<b>Σύνολο</b>	<b>14.673</b>	<b>477</b>	<b>29</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>15.188</b>

#### 4.2. Κίνδυνος ρευστότητας

Ο κίνδυνος ρευστότητας συνίσταται στην αδυναμία της Εταιρείας και των επενδύσεών της να εκπληρώσουν τις χρηματοοικονομικές τους υποχρεώσεις όταν αυτές λήγουν. Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της έχουν δανειακές γραμμές χρηματοδότησης και κεφαλαιακή επάρκεια οι οποίες καλύπτουν τις ταμειακές τους ανάγκες υπό τις παρούσες συνθήκες. Παράγοντες οι οποίοι μπορούν να επιβαρύνουν την ταμειακή της ρευστότητα κατά το 2026 είναι σημαντικές και απρόβλεπτες επισφάλειες, διακοπή του δανεισμού από τράπεζες, αλλαγή των όρων πίστωσης από προμηθευτές, αυξημένες ανάγκες σε κεφάλαιο κίνησης, οι οποίοι μπορεί να οδηγήσουν σε έλλειψη ταμειακής ρευστότητας.

Για την αποφυγή των κινδύνων ρευστότητας η Εταιρεία και οι επενδύσεις της διενεργούν πρόβλεψη ταμειακών ροών για περίοδο έτους κατά τη σύνταξη του ετήσιου προϋπολογισμού, και μηνιαία κυλιόμενη πρόβλεψη ενός μήνα έτσι ώστε να εξασφαλίζουν ότι διαθέτουν αρκετά ταμειακά διαθέσιμα για να καλύψουν τις λειτουργικές τους ανάγκες, συμπεριλαμβανομένης της κάλυψης των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεών τους. Η πολιτική αυτή δε λαμβάνει υπόψη της τη σχετική επίδραση από ακραίες συνθήκες που δεν μπορούν να προβλεφθούν.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει τις συμβατικές λήξεις των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων, συμπεριλαμβανομένων των εκτιμήσεων για πληρωμές τόκων:

 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025

ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ

Ποσά σε χιλιάδες €	Λογιστική αξία	Συνολικές συμβατικές ταμειακές ροές	Έως 1 έτος	Από 1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη
Δανειακές υποχρεώσεις	161.343	186.998	18.840	168.158	-
Υποχρεώσεις μισθώσεων	268.524	371.849	18.418	71.220	282.211
Προμηθευτές	143.298	143.298	143.298	-	-
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	35.393	35.393	35.393	-	-
<b>Σύνολο</b>	<b>608.558</b>	<b>737.538</b>	<b>215.949</b>	<b>239.378</b>	<b>282.211</b>

**31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2024**
**ΕΝΟΠΙΩΣΗ**

Ποσά σε χιλιάδες €	Λογιστική αξία	Συνολικές συμβατικές ταμειακές ροές	Έως 1 έτος	Από 1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη
Δανειακές υποχρεώσεις	128.486	153.438	13.562	139.876	-
Υποχρεώσεις μισθώσεων	264.017	370.032	17.104	65.724	287.205
Προμηθευτές	119.581	119.581	119.581	-	-
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	30.185	30.185	30.185	-	-
<b>Σύνολο</b>	<b>542.270</b>	<b>673.237</b>	<b>180.432</b>	<b>205.600</b>	<b>287.205</b>

**31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025**
**ΕΤΑΙΡΕΙΑ**

Ποσά σε χιλιάδες €	Λογιστική αξία	Συνολικές συμβατικές ταμειακές ροές	Έως 1 έτος	Από 1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη
Δανειακές υποχρεώσεις	97.606	116.148	5.560	110.588	-
Υποχρεώσεις μισθώσεων	3.572	3.942	578	2.668	696
Προμηθευτές	5.094	5.094	5.094	-	-
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	4.122	4.122	4.122	-	-
<b>Σύνολο</b>	<b>110.394</b>	<b>129.306</b>	<b>15.354</b>	<b>113.256</b>	<b>696</b>

**31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2024**
**ΕΤΑΙΡΕΙΑ**

Ποσά σε χιλιάδες €	Λογιστική αξία	Συνολικές συμβατικές ταμειακές ροές	Έως 1 έτος	Από 1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη
Δανειακές υποχρεώσεις	96.811	121.707	5.316	116.391	-
Υποχρεώσεις μισθώσεων	120	129	50	79	-
Προμηθευτές	340	340	340	-	-
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	3.584	3.584	3.584	-	-
<b>Σύνολο</b>	<b>100.854</b>	<b>125.759</b>	<b>9.290</b>	<b>116.469</b>	<b>-</b>

**4.3. Κίνδυνος επιτοκίου**

Ο κίνδυνος επιτοκίου είναι ο κίνδυνος η εύλογη αξία ή οι μελλοντικές ταμειακές ροές ενός χρηματοοικονομικού μέσου να παρουσιάσουν διακυμάνσεις λόγω των αλλαγών στα επιτόκια της αγοράς. Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της εκτίθενται σε κίνδυνο επιτοκίου μέσω της επίδρασης των μεταβολών των επιτοκίων στον τοκοφόρο δανεισμό τους.

Ο δανεισμός της Εταιρείας την 31.12.2025 αφορά το Διαπραγματεύσιμο Κοινό Ομολογιακό Δάνειο σταθερού επιτοκίου, το οποίο εξέδωσε στις 15.12.2023, επομένως η έκθεσή της σε κίνδυνο επιτοκίου είναι μη ουσιώδης.

Οι επενδύσεις της Εταιρείας χρηματοδοτούν τις ανάγκες τους σε κεφάλαιο κίνησης και τις νέες επενδύσεις τους μέσω δανεισμού είτε με σταθερά είτε με κυμαινόμενα επιτόκια και επομένως εκτίθενται σε κίνδυνο επιτοκίου λόγω μεταβολών των επιτοκίων δανεισμού. Οι υφιστάμενες γραμμές χρηματοδότησης της Εταιρείας και των επενδύσεών της έχουν χαμηλό επιτόκιο. Σε περίπτωση μελλοντικής αύξησης των βασικών επιτοκίων και του ίδιου του δανεισμού για την χρηματοδότηση νέων πωλήσεων για κάποιες δραστηριότητες που απαιτούν κεφάλαιο κίνησης, στο βαθμό κατά τον οποίο τα χρηματικά διαθέσιμα δεν θα επαρκέσουν να καλύψουν τις ανάγκες των Εταιρειών σε κεφάλαιο κίνησης και θα χρειαστεί να προχωρήσουν σε βραχυπρόθεσμο δανεισμό τα χρηματοοικονομικά κόστη ενδέχεται να αυξηθούν.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζεται η επίδραση στη κατάσταση αποτελεσμάτων από μία μεταβολή του μέσου επιτοκίου δανεισμού κατά 20%, με τις άλλες μεταβλητές να παραμένουν σταθερές, μέσω της επίδρασής της στο δανεισμό με κυμαινόμενο επιτόκιο:

Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024
Αύξηση κατά 20% του μέσου επιτοκίου δανεισμού	(587)	(502)	(135)	(15)
Μείωση κατά 20% του μέσου επιτοκίου δανεισμού	587	502	135	15

#### 4.4. Κίνδυνος συναλλάγματος

Ο συναλλαγματικός κίνδυνος συνίσταται στην πιθανότητα η εύλογη αξία των ταμειακών ροών ενός χρηματοοικονομικού μέσου να παρουσιάσει διακυμάνσεις εξαιτίας μεταβολών στις ισοτιμίες ξένου συναλλάγματος.

Οι επενδύσεις της Εταιρείας δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα και στο εξωτερικό και ως εκ τούτου εκτίθεται σε συναλλαγματικό κίνδυνο ο οποίος προέρχεται από τις μεταβολές των λειτουργικών νομισμάτων των χωρών στις οποίες δραστηριοποιούνται έναντι άλλων νομισμάτων. Τα κυριότερα νομίσματα με τα οποία γίνονται συναλλαγές από τις επενδύσεις της Εταιρείας είναι το Ευρώ και το δολάριο. Οι συναλλαγματικοί κίνδυνοι που δεν επηρεάζουν τις ταμειακές ροές της Εταιρείας και των επενδύσεών της (π.χ. κίνδυνοι που προκύπτουν από τη μετατροπή των χρηματοοικονομικών καταστάσεων των αλλοδαπών δραστηριοτήτων στο νόμισμα παρουσίασης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας) γενικά δεν αντισταθμίζονται.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει την ευαισθησία σε μία εύλογα πιθανή μεταβολή στη συναλλαγματική ισοτιμία, με τις άλλες μεταβλητές να παραμένουν σταθερές, στα κέρδη προ φόρων (εξαιτίας των μεταβολών στην εύλογη αξία των νομισματικών περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων):

Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024
Αύξηση κατά 10% της συναλλαγματικής ισοτιμίας	(18)	(2)	(14)	-
Μείωση κατά 10% της συναλλαγματικής ισοτιμίας	18	2	14	-

#### 4.5. Κίνδυνος διαχείρισης κεφαλαίου

Ο πρωταρχικός στόχος της Εταιρείας και των επενδύσεών της σχετικά με την διαχείριση του κεφαλαίου είναι η διασφάλιση και διατήρηση ισχυρής πιστοληπτικής ικανότητας και υγιών κεφαλαιακών δεικτών με σκοπό την υποστήριξη των επιχειρηματικών σχεδίων και τη μεγιστοποίηση της αξίας προς όφελος των μετόχων.

Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της διατηρούν ισχυρή κεφαλαιακή διάρθρωση, όπως αποδεικνύεται από τα επίπεδα του δείκτη Καθαρός Δανεισμός/Συγκρίσιμα EBITDA (ενότητα ix «Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης» της έκθεσης Δ.Σ.) Επιπρόσθετα, παράγουν υψηλές ταμειακές ροές που επιτρέπουν την καλύτερη διαχείριση των απαιτούμενων ταμειακών διαθεσίμων για την διασφάλιση της ομαλής καθημερινής του λειτουργίας, ενώ ταυτόχρονα διαφοροποιούν τα ταμειακά τους διαθέσιμα ώστε να επιτύχουν ευελιξία στην διαχείριση του κεφαλαίου κίνησης. Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της διαχειρίζονται την κεφαλαιακή διάρθρωση και πραγματοποιούν τις αναγκαίες προσαρμογές προκειμένου να εναρμονίζονται με τις αλλαγές στο επιχειρηματικό και οικονομικό περιβάλλον στο οποίο λειτουργούν και επιχειρούν. Για τη βελτιστοποίηση της κεφαλαιακής διάρθρωσης, η Εταιρεία και οι επενδύσεις της έχουν τη δυνατότητα να προσαρμόσουν το μέρισμα που καταβάλλεται στους μετόχους, να επιστρέψουν κεφάλαιο στους μετόχους ή να εκδώσουν νέες μετοχές.

## 5. Ενσώματα πάγια

## ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ

Ποσά σε χιλιάδες €	Γήπεδα - οικόπεδα	Κτίρια - τεχνικά έργα	Μηχανήματα & λοιπός μηχ/κός εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα & λοιπός εξοπλισμός	Ακιν/σεις υπό εκτέλεση	Σύνολο
<b>Κόστος Κτήσης</b>							
<b>Υπόλοιπο 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2024</b>	<b>599</b>	<b>57.092</b>	<b>18.795</b>	<b>1.226</b>	<b>33.690</b>	<b>1.652</b>	<b>113.055</b>
Προσθήκες από ενσωμάτωση θυγατρικών (σημ. 35.1)	-	-	-	234	241	-	476
Προσθήκες περιόδου	-	1.909	215	33	4.410	398	6.965
Μεταφορές	-	-	-	-	303	(303)	-
Μειώσεις περιόδου	(37)	(793)	(8.260)	(249)	(1.849)	(1.078)	(12.265)
Διακοπείσες δραστηριότητες	(562)	(2.902)	(9.802)	(405)	(623)	(321)	(14.615)
<b>Υπόλοιπο 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2024</b>	<b>-</b>	<b>55.306</b>	<b>948</b>	<b>840</b>	<b>36.173</b>	<b>348</b>	<b>93.615</b>
<b>Συσσωρευμένες Αποσβέσεις</b>							
<b>Υπόλοιπο 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2024</b>	<b>-</b>	<b>(21.824)</b>	<b>(10.450)</b>	<b>(714)</b>	<b>(22.744)</b>	<b>-</b>	<b>(55.731)</b>
Αποσβέσεις από ενσωμάτωση θυγατρικών (σημ. 35.1)	-	-	-	(186)	(202)	-	(388)
Αποσβέσεις περιόδου	-	(1.936)	(36)	(83)	(2.247)	-	(4.303)
Μειώσεις περιόδου	-	6	-	137	1.526	-	1.669
Διακοπείσες δραστηριότητες	-	1.065	9.832	274	698	-	11.869
<b>Υπόλοιπο 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2024</b>	<b>-</b>	<b>(22.688)</b>	<b>(655)</b>	<b>(571)</b>	<b>(22.970)</b>	<b>-</b>	<b>(46.885)</b>
<b>Λογιστική αξία 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2024</b>	<b>-</b>	<b>32.618</b>	<b>293</b>	<b>268</b>	<b>13.203</b>	<b>348</b>	<b>46.730</b>
<b>Κόστος Κτήσης</b>							
<b>Υπόλοιπο 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2025</b>	<b>-</b>	<b>55.306</b>	<b>948</b>	<b>840</b>	<b>36.173</b>	<b>348</b>	<b>93.615</b>
Προσθήκες από ενσωμάτωση θυγατρικών (σημ.35.2)	5.319	42.145	50.258	5.248	9.264	4.244	116.478
Προσθήκες περιόδου	-	1.446	793	411	2.992	3.697	9.339
Μεταφορές	1.316	2.775	991	39	539	(5.357)	303
Μειώσεις περιόδου	-	-	(44)	(543)	(539)	-	(1.126)
<b>Υπόλοιπο 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025</b>	<b>6.635</b>	<b>101.672</b>	<b>52.946</b>	<b>5.995</b>	<b>48.429</b>	<b>2.932</b>	<b>218.609</b>
<b>Συσσωρευμένες Αποσβέσεις</b>							
<b>Υπόλοιπο 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2025</b>	<b>-</b>	<b>(22.688)</b>	<b>(655)</b>	<b>(571)</b>	<b>(22.970)</b>	<b>-</b>	<b>(46.885)</b>
Αποσβέσεις από ενσωμάτωση θυγατρικών (σημ.35.2)	-	(13.813)	(28.630)	(4.220)	(8.437)	-	(55.100)
Αποσβέσεις περιόδου	-	(2.288)	(1.702)	(258)	(3.264)	-	(7.512)
Μειώσεις περιόδου	-	-	41	512	492	-	1.046
<b>Υπόλοιπο 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025</b>	<b>-</b>	<b>(38.789)</b>	<b>(30.946)</b>	<b>(4.537)</b>	<b>(34.179)</b>	<b>-</b>	<b>(108.451)</b>
<b>Λογιστική αξία 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025</b>	<b>6.635</b>	<b>62.883</b>	<b>22.000</b>	<b>1.458</b>	<b>14.250</b>	<b>2.932</b>	<b>110.158</b>

## ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Ποσά σε χιλιάδες €	Γήπεδα - οικόπεδα	Κτίρια - τεχνικά έργα	Μηχανήματα & λοιπός μηχ/κός εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα & λοιπός εξοπλισμός	Ακιν/σεις υπό εκτέλεση	Σύνολο
<b>Κόστος Κτήσης</b>							
<b>Υπόλοιπο 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2024</b>	-	-	-	-	277	-	277
Προσθήκες περιόδου	-	-	-	-	20	181	202
<b>Υπόλοιπο 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2024</b>	-	-	-	-	297	181	478
<b>Συσσωρευμένες Αποσβέσεις</b>							
<b>Υπόλοιπο 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2024</b>	-	-	-	-	(270)	-	(270)
Αποσβέσεις περιόδου	-	-	-	-	(2)	-	(2)
<b>Υπόλοιπο 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2024</b>	-	-	-	-	(272)	-	(272)
<b>Λογιστική αξία 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2024</b>	-	-	-	-	25	181	207
<b>Κόστος Κτήσης</b>							
<b>Υπόλοιπο κατά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2025</b>	-	-	-	-	297	181	478
Προσθήκες από απορρόφηση θυγατρικών (σημ. 35.3)	-	531	-	17	505	-	1.053
Προσθήκες περιόδου	-	118	-	-	94	2	214
Μεταφορές	-	179	-	-	4	(183)	-
<b>Υπόλοιπο 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025</b>	-	828	-	17	900	-	1.745
<b>Συσσωρευμένες Αποσβέσεις</b>							
<b>Υπόλοιπο κατά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2025</b>	-	-	-	-	(272)	-	(272)
Αποσβέσεις από απορρόφηση θυγατρικών (σημ. 35.3)	-	(240)	-	(17)	(469)	-	(726)
Αποσβέσεις περιόδου	-	(129)	-	-	(28)	-	(157)
<b>Υπόλοιπο 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025</b>	-	(369)	-	(17)	(769)	-	(1.155)
<b>Λογιστική αξία 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025</b>	-	459	-	-	131	-	590

Η αύξηση των ενοποιημένων ενσώματων παγίων σε σχέση με την προηγούμενη χρήση οφείλεται κυρίως στην ενσωμάτωση των ενσώματων παγίων του Ομίλου Μπάρμπα Στάθη που εξαγοράστηκε (σημ. 35.2) την τρέχουσα χρήση ενώ τα ενσώματα πάγια της Εταιρείας προέρχονται από την συγχώνευση με απορρόφηση της θυγατρικής εταιρείας IDEAL TECHNOLOGY A.E. (σημ. 35.3).

Στα πλαίσια οριστικοποίησης της υπεραξίας από την εξαγορά της θυγατρικής ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ Μ.Α.Β.Ε.Ε., έγινε αναπροσαρμογή της εύλογης αξίας των ενσώματων παγίων της κατά ποσό € 1.827 χιλ., εκ των οποίων € 708 χιλ. αφορούν Γήπεδα – οικόπεδα και € 1.118 χιλ. Κτίρια – τεχνικά έργα (σημ. 35.2). Το ποσό αυτό περιλαμβάνεται στις “Προσθήκες από ενσωμάτωση θυγατρικών” της τρέχουσας χρήσης.

Επί των ενσώματων παγίων των επενδύσεων της Εταιρείας υπάρχουν εμπράγματα βάρη για την εξασφάλιση μακροπρόθεσμου δανεισμού (σημ. 39.2).

## 6. Άυλα περιουσιακά στοιχεία

## ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ

Ποσά σε χιλιάδες €	Ανάπτυξη λογισμικού	Αγορές λογισμικού	Σήματα & άδειες	Λοιπά	Σύνολο
<b>Κόστος Κτήσης</b>					
<b>Υπόλοιπο 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2024</b>	<b>30.214</b>	<b>10.293</b>	<b>38.755</b>	-	<b>79.262</b>
Προσθήκες από ενσωμάτωση θυγατρικών (σημ. 35.1)	-	27	-	-	27
Προσθήκες περιόδου	307	810	-	-	1.117
Μειώσεις περιόδου	-	(5)	-	-	(5)
Διακοπείσες δραστηριότητες	-	(418)	-	-	(418)
<b>Υπόλοιπο 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2024</b>	<b>30.521</b>	<b>10.707</b>	<b>38.755</b>	-	<b>79.983</b>
<b>Συσσωρευμένες Αποσβέσεις</b>					
<b>Υπόλοιπο 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2024</b>	<b>(26.238)</b>	<b>(8.495)</b>	-	-	<b>(34.733)</b>
Αποσβέσεις από ενσωμάτωση θυγατρικών (σημ. 35.1)	-	(2)	-	-	(2)
Αποσβέσεις περιόδου	(1.044)	(674)	-	-	(1.718)
Μειώσεις περιόδου	-	5	-	-	5
Διακοπείσες δραστηριότητες	-	393	-	-	393
<b>Υπόλοιπο 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2024</b>	<b>(27.282)</b>	<b>(8.773)</b>	-	-	<b>(36.055)</b>
<b>Λογιστική αξία 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2024</b>	<b>3.239</b>	<b>1.933</b>	<b>38.755</b>	-	<b>43.927</b>
<b>Κόστος Κτήσης</b>					
<b>Υπόλοιπο 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2025</b>	<b>30.521</b>	<b>10.707</b>	<b>38.755</b>	-	<b>79.983</b>
Προσθήκες από ενσωμάτωση θυγατρικών (σημ.35.2)	-	2.463	45.581	573	48.617
Προσθήκες περιόδου	569	1.307	-	142	2.018
Μειώσεις περιόδου	-	(114)	-	-	(114)
Μεταφορές	-	63	-	68	131
<b>Υπόλοιπο 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025</b>	<b>31.090</b>	<b>14.426</b>	<b>84.336</b>	<b>783</b>	<b>130.635</b>
<b>Συσσωρευμένες Αποσβέσεις</b>					
<b>Υπόλοιπο 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2025</b>	<b>(27.282)</b>	<b>(8.773)</b>	-	-	<b>(36.055)</b>
Αποσβέσεις από ενσωμάτωση θυγατρικών (σημ. 35.2)	-	(2.246)	(74)	(573)	(2.893)
Αποσβέσεις περιόδου	(1.099)	(916)	(2)	(21)	(2.038)
Μειώσεις περιόδου	-	114	-	-	114
Μεταφορές	(4)	59	-	(59)	(4)
<b>Υπόλοιπο 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025</b>	<b>(28.385)</b>	<b>(11.762)</b>	<b>(76)</b>	<b>(653)</b>	<b>(40.876)</b>
<b>Λογιστική αξία 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025</b>	<b>2.705</b>	<b>2.664</b>	<b>84.260</b>	<b>130</b>	<b>89.759</b>

Η αύξηση των ενοποιημένων άυλων περιουσιακών στοιχείων σε σχέση με την προηγούμενη χρήση οφείλεται κυρίως στην ενσωμάτωση των άυλων περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου Μπάρμπα Στάθη που εξαγοράστηκε (σημ. 35.2) την τρέχουσα χρήση.

Στα πλαίσια οριστικοποίησης της υπεραξίας από την εξαγορά της θυγατρικής εταιρείας ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ Μ.Α.Β.Ε.Ε., αναγνωρίστηκε εμπορικό σήμα «ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ» στην εύλογη αξία ποσού € 43.937 χιλ., το οποίο περιλαμβάνεται στις «Προσθήκες από ενσωμάτωση θυγατρικών» στην κατηγορία «Σήματα & άδειες» της τρέχουσας χρήσης.

Στη διάρκεια της χρήσης οι επενδύσεις της Εταιρείας προέβησαν στην κεφαλαιοποίηση δαπανών που αφορούν την έρευνα, ανάπτυξη και υλοποίηση ολοκληρωμένων λύσεων λογισμικού συνολικού ποσού € 569 χιλ., έναντι € 307 χιλ. την προηγούμενη χρήση. Τα εσωτερικώς δημιουργούμενα άυλα στοιχεία τα οποία αφορούν το κόστος ανάπτυξης λογισμικού αποσβένονται στα 3-10 έτη. Τα έξοδα έρευνας και ανάπτυξης που έχουν αναγνωριστεί ως έξοδα διάθεσης ανέρχονται σε € 711 χιλ. για την τρέχουσα χρήση έναντι € 703 χιλ. για την προηγούμενη χρήση. Η κεφαλαιοποίηση των ανωτέρω δαπανών ανάπτυξης λογισμικού πραγματοποιείται μόνο όταν πληρούνται τα κριτήρια αναγνώρισης άυλου περιουσιακού στοιχείου σύμφωνα με το ΔΛΠ 38, ήτοι ιδίως η τεχνική σκοπιμότητα ολοκλήρωσης του λογισμικού, η πρόθεση και ικανότητα της Εταιρείας και των επενδύσεών της να το ολοκληρώσουν και να το χρησιμοποιήσουν ή διαθέσουν εμπορικά και η ύπαρξη αναμενόμενων μελλοντικών οικονομικών οφελών από τη χρήση του.

Επί των άυλων περιουσιακών στοιχείων με περιορισμένη διάρκεια ζωής πραγματοποιείται έλεγχος απομείωσης, όταν τα γεγονότα και οι συνθήκες υποδεικνύουν ότι η αναπόσβεστη αξία τους μπορεί να μην είναι πλέον ανακτήσιμη. Εάν η αναπόσβεστη αξία των εν λόγω άυλων παγίων υπερβαίνει την ανακτήσιμη αξία τους, το επιπλέον ποσό αφορά σε ζημιά απομείωσης, η οποία αναγνωρίζεται απευθείας σε επιβάρυνση των αποτελεσμάτων.

Οι εμπορικές επωνυμίες που αναγνωρίστηκαν κατά τον επιμερισμό του κόστους αγοράς και έχουν χαρακτηριστεί ως άυλα περιουσιακά στοιχεία με απεριόριστη ωφέλιμη ζωή δεν αποσβένονται, αλλά υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης τουλάχιστον ετησίως ή συχνότερα, όταν υπάρχουν ενδείξεις απομείωσης.

Κατά την 31.12.2025 τα άυλα στοιχεία του ενεργητικού με απεριόριστη ωφέλιμη ζωή ανέρχονται σε ποσό € 84.250 χιλ. και αφορούν κατά το ποσό των € 38.755 χιλ. το εμπορικό σήμα της θυγατρικής εταιρείας ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Μ.Ε., κατά το ποσό των € 43.937 χιλ. εμπορικό σήμα της θυγατρικής εταιρείας ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ Μ.Α.Β.Ε.Ε. και κατά το ποσό των € 1.559 χιλ. τα εμπορικά σήματα της θυγατρικής εταιρείας ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ Α.Β.Ε.Ε.

Τα ανακτήσιμα ποσά των εμπορικών σημάτων με απεριόριστη διάρκεια ζωής (αξία λόγω χρήσης), προσδιορίστηκε με βάση τα έσοδα που θα προέκυπταν από τα δικαιώματα χρήσης (μέθοδος Income Approach via Relief from Royalty). Οι κυριότερες παραδοχές που υιοθετήθηκαν από τη Διοίκηση για τον υπολογισμό των μελλοντικών ταμειακών ροών, προκειμένου να προσδιοριστεί η αξία χρήσης και να διενεργηθεί έλεγχος απομείωσης για τα εμπορικά σήματα της ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Μ.Ε. και ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ Α.Β.Ε.Ε. περιλαμβάνουν συντελεστή δικαιωμάτων (royalty rate) 1,74% και 1,5% - 2,9% και WACC 11,6% και 12,6% αντίστοιχα, με ρυθμό ανάπτυξης στο διηνεκές 1%. Από τον διενεργηθέντα έλεγχο απομείωσης με ημερομηνία αναφοράς την 31.12.2025 δεν προέκυψε η ανάγκη αναγνώρισης ζημιών απομείωσης.

Η Διοίκηση δεν γνωρίζει επί του παρόντος οποιοδήποτε άλλο γεγονός ή συνθήκη που θα επέφερε λογικά πιθανή μεταβολή σε κάποια από τις βασικές παραδοχές στις οποίες βασίστηκε ο προσδιορισμός του ανακτήσιμου ποσού των εμπορικών σημάτων. Παρά ταύτα, την 31.12.2025, η Εταιρεία και οι επενδύσεις της ανέλυσαν την ευαισθησία των ανακτήσιμων ποσών ανά ΜΔΤΡ σε σχέση με μία μεταβολή σε κάποιες από τις βασικές παραδοχές, όπως αλλαγή κατά (i) 0,10 ποσοστιαίες μονάδες στο Royalty rate έως το 2030 και 0,05 στο Royalty rate έως το διηνεκές, (ii) 1,0 ποσοστιαία μονάδα στο επιτόκιο προεξόφλησης έως το 2030 και 0,05 ποσοστιαίες μονάδες στο επιτόκιο

προεξόφλησης έως το διηλεκές ή (iii) 0,5 ποσοστιαίες μονάδες στον ρυθμό ανάπτυξης στο διηλεκές. Οι παραπάνω μεταβολές δεν οδηγούν σε αναγνώριση ζημίας απομείωσης για τον Όμιλο.

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας είναι πλήρως αποσβεσμένα και στην χρήση 2025 δεν προέβη σε προσθήκες.

## 7. Μισθώσεις

Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της μισθώνουν γραφεία, καταστήματα, οχήματα και λοιπό εξοπλισμό. Εξαιρουμένου των βραχυπρόθεσμων μισθώσεων και μισθώσεων μικρής αξίας, κάθε μίσθωση απεικονίζεται στην κατάσταση οικονομικής θέσης ως δικαίωμα χρήσης παγίων και υποχρέωση μίσθωσης. Κυμαινόμενα μισθώματα που δεν εξαρτώνται από δείκτες ή επιτόκια (όπως για παράδειγμα μισθώματα βάσει ποσοστού επί των πωλήσεων) δεν περιλαμβάνονται στην αρχική επιμέτρηση του δικαιώματος χρήσης και της υποχρέωσης μίσθωσης. Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της κατηγοριοποιούν τα δικαιώματα χρήσης με αντίστοιχο τρόπο με την κατηγοριοποίηση των ενσώματων παγίων (σημ. 5).

### 7.1. Δικαιώματα χρήσης παγίων

#### ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ

Ποσά σε χιλιάδες €	Κτίρια - τεχνικά έργα	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα & λοιπός εξοπλισμός	Σύνολο
<b>Κόστος Κτήσης</b>				
<b>Υπόλοιπο 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2024</b>	<b>289.187</b>	<b>1.297</b>	<b>7</b>	<b>290.492</b>
Προσθήκες από ενσωμάτωση θυγατρικών (σημ. 35.1)	91	74	-	164
Προσθήκες περιόδου	17.305	343	-	17.648
Μειώσεις περιόδου	(35)	(124)	-	(158)
Διακοπείσες δραστηριότητες	-	(284)	(7)	(291)
<b>Υπόλοιπο 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2024</b>	<b>306.548</b>	<b>1.307</b>	<b>-</b>	<b>307.855</b>
<b>Συσσωρευμένες Αποσβέσεις</b>				
<b>Υπόλοιπο 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2024</b>	<b>(48.688)</b>	<b>(644)</b>	<b>(3)</b>	<b>(49.334)</b>
Αποσβέσεις από ενσωμάτωση θυγατρικών (σημ. 35.1)	(52)	(19)	-	(71)
Αποσβέσεις περιόδου	(11.641)	(244)	-	(11.885)
Μειώσεις περιόδου	35	107	-	142
Διακοπείσες δραστηριότητες	-	209	3	212
<b>Υπόλοιπο 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2024</b>	<b>(60.346)</b>	<b>(591)</b>	<b>-</b>	<b>(60.937)</b>
<b>Λογιστική αξία 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2024</b>	<b>246.202</b>	<b>716</b>	<b>-</b>	<b>246.918</b>
<b>Κόστος Κτήσης</b>				
<b>Υπόλοιπο 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2025</b>	<b>306.548</b>	<b>1.307</b>	<b>-</b>	<b>307.855</b>
Προσθήκες από ενσωμάτωση θυγατρικών (σημ. 35.2)	220	2.230	808	3.258
Προσθήκες περιόδου	11.383	1.285	449	13.117
Μειώσεις περιόδου	(72)	(726)	-	(798)
<b>Υπόλοιπο 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025</b>	<b>318.079</b>	<b>4.096</b>	<b>1.257</b>	<b>323.432</b>
<b>Συσσωρευμένες Αποσβέσεις</b>				
<b>Υπόλοιπο 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2025</b>	<b>(60.346)</b>	<b>(591)</b>	<b>-</b>	<b>(60.937)</b>
Αποσβέσεις από ενσωμάτωση θυγατρικών (σημ. 35.2)	(197)	(1.271)	(742)	(2.210)
Αποσβέσεις περιόδου	(11.936)	(708)	(130)	(12.774)
Μειώσεις περιόδου	72	657	-	729
<b>Υπόλοιπο 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025</b>	<b>(72.407)</b>	<b>(1.913)</b>	<b>(872)</b>	<b>(75.192)</b>
<b>Λογιστική αξία 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025</b>	<b>245.672</b>	<b>2.183</b>	<b>385</b>	<b>248.240</b>

**ΕΤΑΙΡΕΙΑ**

Ποσά σε χιλιάδες €	Κτίρια - τεχνικά έργα	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα & λοιπός εξοπλισμός	Σύνολο
<b>Κόστος Κτήσης</b>				
<b>Υπόλοιπο 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2024</b>	-	-	-	-
Προσθήκες Περιόδου	148	-	-	148
<b>Υπόλοιπο 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2024</b>	<b>148</b>	-	-	<b>148</b>
<b>Συσσωρευμένες Αποσβέσεις</b>				
<b>Υπόλοιπο 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2024</b>	-	-	-	-
Αποσβέσεις Περιόδου	(33)	-	-	(33)
<b>Υπόλοιπο 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2024</b>	<b>(33)</b>	-	-	<b>(33)</b>
<b>Λογιστική αξία 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2024</b>	<b>115</b>	-	-	<b>115</b>
<b>Κόστος Κτήσης</b>				
<b>Υπόλοιπο 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2025</b>	<b>148</b>	-	-	<b>148</b>
Προσθήκες από απορρόφηση θυγατρικών (σημ.35.3)	2.666	522	-	3.188
Προσθήκες περιόδου	2.672	71	-	2.743
Μειώσεις περιόδου	-	(137)	-	(137)
<b>Υπόλοιπο 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025</b>	<b>5.486</b>	<b>456</b>	-	<b>5.942</b>
<b>Συσσωρευμένες Αποσβέσεις</b>				
<b>Υπόλοιπο 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2025</b>	<b>(33)</b>	-	-	<b>(33)</b>
Αποσβέσεις από απορρόφηση θυγατρικών (σημ 35.3)	(1.827)	(239)	-	(2.066)
Αποσβέσεις περιόδου	(545)	(100)	-	(645)
Μειώσεις περιόδου	-	137	-	137
<b>Υπόλοιπο 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025</b>	<b>(2.405)</b>	<b>(202)</b>	-	<b>(2.607)</b>
<b>Λογιστική αξία 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025</b>	<b>3.081</b>	<b>254</b>	-	<b>3.335</b>

**7.2. Υποχρεώσεις μισθώσεων**

Οι υποχρεώσεις μίσθωσης της Εταιρείας και των επενδύσεών της παρατίθενται παρακάτω σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 16:

Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	258.503	255.002	3.107	76
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	10.021	9.015	465	44
<b>Σύνολο υποχρεώσεων μισθώσεων</b>	<b>268.524</b>	<b>264.017</b>	<b>3.572</b>	<b>120</b>

Οι υποχρεώσεις μίσθωσης της Εταιρείας και των επενδύσεών της κινήθηκαν στην περίοδο ως ακολούθως:

Ποσά σε χιλιάδες €	31.12.2025			
	Κτίρια	Μεταφορικά μέσα	Λοιπός εξοπλισμός	Σύνολο
<b>Υπόλοιπο 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου</b>	<b>263.324</b>	<b>693</b>	-	<b>264.017</b>
<i>Ταμειακές μεταβολές:</i>				
- Πληρωμές	(17.227)	(769)	(142)	(18.138)
<i>Μη-ταμειακές μεταβολές:</i>				
- Προσθήκες	11.384	1.285	448	13.117
- Τόκοι	8.449	84	9	8.542
- Πρόωρα τερματισμένες μισθώσεις	-	(70)	-	(70)
- Ενσωμάτωση θυγατρικών (σημ. 35.2)	26	956	74	1.056
<b>Υπόλοιπο 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου</b>	<b>265.956</b>	<b>2.179</b>	<b>389</b>	<b>268.524</b>

ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		31.12.2024		
Ποσά σε χιλιάδες €	Κτίρια	Μεταφορικά μέσα	Λοιπός εξοπλισμός	Σύνολο
<b>Υπόλοιπο 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου</b>	<b>254.943</b>	<b>626</b>	<b>4</b>	<b>255.573</b>
<i>Ταμειακές μεταβολές:</i>				
- Πληρωμές	(16.780)	(326)	(1)	(17.108)
<i>Μη-ταμειακές μεταβολές:</i>				
- Προσθήκες	17.305	362	-	17.667
- Τόκοι	7.815	34	-	7.850
- Πρόωρα τερματισμένες μισθώσεις	-	(18)	-	(18)
- Ενσωμάτωση θυγατρικών	42	56	-	98
- Διακοπείσες δραστηριότητες	-	(42)	(4)	(46)
<b>Υπόλοιπο 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου</b>	<b>263.324</b>	<b>693</b>	<b>-</b>	<b>264.017</b>

ΕΤΑΙΡΕΙΑ		31.12.2025		
Ποσά σε χιλιάδες €	Κτίρια	Μεταφορικά μέσα	Λοιπός εξοπλισμός	Σύνολο
<b>Υπόλοιπο 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου</b>	<b>120</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>120</b>
<i>Ταμειακές μεταβολές:</i>				
- Πληρωμές	(485)	(96)	-	(581)
<i>Μη-ταμειακές μεταβολές:</i>				
- Προσθήκες	2.672	71	-	2.743
- Τόκοι	116	13	-	129
- Πρόωρα τερματισμένες μισθώσεις	-	-	-	-
- Προσθήκες από απορρόφηση θυγατρικών (σημ. 35.3)	915	246	-	1.161
<b>Υπόλοιπο 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου</b>	<b>3.338</b>	<b>234</b>	<b>-</b>	<b>3.572</b>

ΕΤΑΙΡΕΙΑ		31.12.2024		
Ποσά σε χιλιάδες €	Κτίρια	Μεταφορικά μέσα	Λοιπός εξοπλισμός	Σύνολο
<b>Υπόλοιπο 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<i>Ταμειακές μεταβολές:</i>				
- Πληρωμές	(33)	-	-	(33)
<i>Μη-ταμειακές μεταβολές:</i>				
- Προσθήκες	148	-	-	148
- Τόκοι	5	-	-	5
<b>Υπόλοιπο 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου</b>	<b>120</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>120</b>

Οι μελλοντικές ελάχιστες καταβολές μισθωμάτων καθώς και η καθαρή παρούσα αξία αυτών κατά την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025 και 2024 αναλύονται ως εξής:

ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		31.12.2025		
Ποσά σε χιλιάδες €	Έως 1 έτος	Από 1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη	Σύνολο
Ελάχιστες καταβολές	18.418	71.220	282.211	371.849
Χρηματοοικονομικό κόστος	(8.397)	(30.114)	(64.814)	(103.325)
<b>Καθαρή παρούσα αξία</b>	<b>10.021</b>	<b>41.106</b>	<b>217.397</b>	<b>268.524</b>

ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		31.12.2024		
Ποσά σε χιλιάδες €	Έως 1 έτος	Από 1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη	Σύνολο
Ελάχιστες καταβολές	17.104	65.724	287.205	370.032
Χρηματοοικονομικό κόστος	(8.089)	(29.359)	(68.568)	(106.016)
<b>Καθαρή παρούσα αξία</b>	<b>9.015</b>	<b>36.365</b>	<b>218.637</b>	<b>264.017</b>

<b>ΕΤΑΙΡΕΙΑ</b>		<b>31.12.2025</b>			
<b>Ποσά σε χιλιάδες €</b>	<b>Έως 1 έτος</b>	<b>Από 1 έως 5 έτη</b>	<b>Πάνω από 5 έτη</b>	<b>Σύνολο</b>	
Ελάχιστες καταβολές	578	2.668	696	3.942	
Χρηματοοικονομικό κόστος	(113)	(247)	(11)	(371)	
<b>Καθαρή παρούσα αξία</b>	<b>465</b>	<b>2.421</b>	<b>685</b>	<b>3.571</b>	

<b>ΕΤΑΙΡΕΙΑ</b>		<b>31.12.2024</b>			
<b>Ποσά σε χιλιάδες €</b>	<b>Έως 1 έτος</b>	<b>Από 1 έως 5 έτη</b>	<b>Πάνω από 5 έτη</b>	<b>Σύνολο</b>	
Ελάχιστες καταβολές	50	79	-	128	
Χρηματοοικονομικό κόστος	(6)	(3)	-	(9)	
<b>Καθαρή παρούσα αξία</b>	<b>44</b>	<b>76</b>	<b>-</b>	<b>120</b>	

#### Καταβολές μισθωμάτων μη αναγνωρισμένες ως υποχρέωση

Η Εταιρεία και οι επενδύσεις της έχουν επιλέξει να μην αναγνωρίζουν υποχρέωση μίσθωσης για βραχυχρόνιες μισθώσεις (μισθώσεις με εκτιμώμενη διάρκεια έως 1 έτους) ή για μισθώσεις περιουσιακών στοιχείων χαμηλής αξίας. Οι καταβολές αυτών των μισθώσεων αναγνωρίζονται ως έξοδο στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Επιπλέον, ως έξοδο αναγνωρίζεται και οι μεταβλητές καταβολές ορισμένων κυμαινόμενων μισθώσεων που δεν επιτρέπεται να αναγνωριστούν ως υποχρεώσεις μίσθωσης.

Τα έξοδα που αφορούν τις παραπάνω περιπτώσεις και δεν έχουν συμπεριληφθεί στην επιμέτρηση της υποχρέωσης μίσθωσης, αναλύονται ως ακολούθως:

<b>Ποσά σε χιλιάδες €</b>	<b>ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ</b>		<b>ΕΤΑΙΡΕΙΑ</b>	
	<b>31.12.2025</b>	<b>31.12.2024</b>	<b>31.12.2025</b>	<b>31.12.2024</b>
Βραχυχρόνιες μισθώσεις	222	279	29	94
Μισθώσεις χαμηλής αξίας	19	3	-	3
Μεταβλητές πληρωμές κυμαινόμενων μισθωμάτων	5.125	4.439	-	-
<b>Καθαρή παρούσα αξία</b>	<b>5.366</b>	<b>4.722</b>	<b>29</b>	<b>97</b>

Οι μεταβλητές καταβολές των κυμαινόμενων μισθωμάτων που αναγνωρίζεται ως έξοδο και όχι ως υποχρέωση μίσθωσης περιλαμβάνουν κυρίως μισθώσεις της θυγατρικής εταιρείας ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Μ.Ε., ποσού € 5.111 χιλ., όπου τα μισθώματα μεταβάλλονται βάσει των εσόδων από τη χρήση των υποκείμενων περιουσιακών στοιχείων.

Οι συνολικές ενοποιημένες ταμειακές εκροές για μισθώσεις της χρήσης ανέρχονται σε € 23.504 χιλ. έναντι € 21.829 χιλ. την προηγούμενη χρήση ενώ για την Εταιρεία σε € 626 χιλ. και € 130 χιλ. για την τρέχουσα και προηγούμενη χρήση αντίστοιχα.

Η Εταιρεία, κατά την τρέχουσα χρήση, είχε έσοδα ύψους € 255 χιλ. από την υπεκμίσθωση γραφείων στις θυγατρικές εταιρείες ANΤΑΚΟΜ ΠΡΟΗΓΜΕΝΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ Μ.Α.Ε. και IDEAL SOFTWARE SOLUTIONS Μ.Α.Ε. και έσοδα ύψους € 94 χιλ. από την υπεκμίσθωση γραφείων σε τρίτους.

Ενδεχόμενες υποχρεώσεις που απορρέουν από την τήρηση των συμβάσεων εμπορικής συνεργασίας αναλύονται στην σημείωση 39.3.

## 8. Υπεραξία

Η μεταβολή της υπεραξίας που προκύπτει κατά την ενοποίηση επιχειρήσεων που προέρχονται από εξαγορά αναλύεται ως ακολούθως:

Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Υπόλοιπο στην αρχή της περιόδου	126.790	119.222	-	-
Προσθήκες από ενσωμάτωση θυγατρικών (σημ. 35.2)	22.952	-	-	-
Απόκτηση/συγχώνευση θυγατρικής (σημ. 35)	18.198	10.991	1.609	-
Πώληση θυγατρικής	-	(3.423)	-	-
<b>Υπόλοιπο στην λήξη της περιόδου</b>	<b>167.940</b>	<b>126.790</b>	<b>1.609</b>	<b>-</b>

Η υπεραξία ανά τομέα δραστηριότητας<sup>1</sup> αναλύεται ως ακολούθως:

Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Πληροφορική	59.263	59.263	-	-
Εξειδικευμένο λιανικό εμπόριο	65.918	65.918	-	-
Τρόφιμα	41.150	-	-	-
Διανομή	1.609	1.609	1.609	-
<b>Σύνολο</b>	<b>167.940</b>	<b>126.790</b>	<b>1.609</b>	<b>-</b>

Η υπεραξία ύψους € 1.609 χιλ. της Εταιρείας αφορά την υπεραξία της ΜΔΤΡ της Διανομής που προερχόταν από την θυγατρική εταιρεία IDEAL TECHNOLOGY A.E., με την οποία συγχωνεύτηκε δια της απορροφήσεώς της (σημ. 35.3) κατά την τρέχουσα χρήση.

Κατά την 31.12.2025, η υπεραξία έχει κατανεμηθεί στις ακόλουθες ΜΔΤΡ/ομάδες ΜΔΤΡ:

- Τομέας Πληροφορικής – BYTE COMPUTER, ANTAKOM, BLUESTREAM
- Τομέας Εξειδικευμένου λιανικού εμπορίου – ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ
- Τομέας Τροφίμων – ΟΜΙΛΟΣ ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ
- Τομέας Διανομής

Οι ΜΔΤΡ ορίζονται στο επίπεδο στο οποίο η Διοίκηση παρακολουθεί ξεχωριστά τις ταμειακές ροές και λαμβάνει αποφάσεις για την κατανομή πόρων και την αξιολόγηση της απόδοσης, σύμφωνα με το ΔΛΠ 36.

Οι ανωτέρω ΜΔΤΡ ομαδοποιούνται, για σκοπούς παρουσίασης, ανά λειτουργικό τομέα, στο βαθμό που οι επιμέρους παραδοχές (ρυθμοί ανάπτυξης, περιθώρια κερδοφορίας, προεξοφλητικά επιτόκια) δεν διαφοροποιούνται ουσιαστικά εντός του τομέα.

Για κάθε ΜΔΤΡ ή ομάδα ΜΔΤΡ που είναι σημαντική σε σχέση με τη συνολική υπεραξία, ο Όμιλος γνωστοποιεί τις βασικές παραδοχές που χρησιμοποιούνται στον υπολογισμό της αξίας χρήσης ή της εύλογης αξίας, καθώς και ανάλυση ευαισθησίας σε λογικές αλλαγές των παραδοχών αυτών (ΔΛΠ 36).

Το ανακτήσιμο ποσό της υπεραξίας που σχετίζεται με τις επιμέρους ΜΔΤΡ έχει προσδιοριστεί με βάση την αξία λόγω χρήσης, η οποία υπολογίστηκε με την χρησιμοποίηση της μεθόδου των προεξοφλημένων ταμειακών ροών.

<sup>1</sup> Εντός του Α' τριμήνου 2025, η Ideal Holdings ολοκλήρωσε την εταιρική αναδιάρθρωση του κλάδου Πληροφορικής, δημιουργώντας έναν νέο υπο-όμιλο υπό τη μητρική «BYTE COMPUTER A.B.E.E.» και διαχωρίζοντας τις εταιρείες διανομής προϊόντων τεχνολογίας (METROSOFT ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ A.E. και IDEAL TECHNOLOGY A.E.). Ως εκ τούτου, η υπεραξία των εταιρειών διανομής προϊόντων και τεχνολογίας διαχωρίστηκε από την υπεραξία της Πληροφορικής και παρουσιάζεται στις Λοιπές Επενδύσεις και για τις δύο χρήσεις για σκοπούς συγκρισιμότητας.

Στον προσδιορισμό της αξίας λόγω χρήσης η Διοίκηση χρησιμοποιεί παραδοχές τις οποίες θεωρεί λογικές και βασίζονται στην καλύτερη δυνατή πληροφόρηση που έχει στη διάθεση της και ισχύει κατά την ημερομηνία αναφοράς των Οικονομικών Καταστάσεων.

#### **Παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν για τον προσδιορισμό της αξίας λόγω χρήσης**

Η ανακτήσιμη αξία κάθε ΜΔΤΡ καθορίζεται σύμφωνα με τον υπολογισμό της αξίας χρήσης της. Ο προσδιορισμός προκύπτει από την παρούσα αξία των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών, όπως αναμένεται να παραχθούν από κάθε ΜΔΤΡ, με βάση τη μέθοδο των προεξοφλημένων ταμειακών ροών. Οι βασικές παραδοχές που χρησιμοποιεί η Εταιρεία για τον προσδιορισμό των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών είναι οι εξής:

- Κατάρτιση 5ετών επιχειρηματικών σχεδίων ανά ΜΔΤΡ. Τα επιχειρηματικά σχέδια καταρτίζονται με μέγιστο ορίζοντα 5 ετών, ενώ οι ταμειακές ροές πέραν της 5ετίας εξαγονται συμπερασματικά χρησιμοποιώντας εκτιμήσεις των ποσοστών ανάπτυξης που αναφέρονται κατωτέρω.
- Τα επιχειρηματικά σχέδια βασίζονται σε πρόσφατα καταρτισμένους και εγκεκριμένους προϋπολογισμούς και εκτιμήσεις, ενσωματώνουν προϋπολογιστικά περιθώρια λειτουργικού κέρδους και EBITDA, καθώς και μελλοντικές εκτιμήσεις με τη χρήση εύλογων παραδοχών.
- Τα επιχειρηματικά σχέδια περιλαμβάνουν τις απαραίτητες αναθεωρήσεις για την αποτύπωση της τρέχουσας οικονομικής συγκυρίας και αντανakλούν προηγούμενη εμπειρία, προβλέψεις κλαδικών μελετών και λοιπές διαθέσιμες πληροφορίες από εξωτερικές πηγές.
- Οι υπολογισμοί για τον προσδιορισμό της ανακτήσιμης αξίας των ΜΔΤΡ βασίστηκαν σε 5ετή επιχειρηματικά σχέδια εγκεκριμένα από τη Διοίκηση, τα οποία έχουν συμπεριλάβει τις απαραίτητες αναθεωρήσεις ώστε να αντικατοπτρίζουν την τρέχουσα οικονομική συγκυρία και την εμπειρία της Εταιρείας.

**Ρυθμός ανάπτυξης στο διηνεκές:** Οι ταμειακές ροές πέραν της 5ετίας έχουν εξαχθεί συμπερασματικά χρησιμοποιώντας εκτιμήσεις των ποσοστών ανάπτυξης στο διηνεκές, όπως αυτές λήφθηκαν από εξωτερικές πηγές. Ο χρησιμοποιούμενος ρυθμός ανάπτυξης στο διηνεκές ανά ΜΔΤΡ/ομάδα ΜΔΤΡ προσδιορίστηκε σε:

- Τομέας Πληροφορικής – 2,75%
- Τομέας Εξειδικευμένου λιανικού εμπορίου – 1%
- Τομέας Τροφίμων – 2%
- Τομέας Διανομής – 2%

**Μέσο σταθμισμένο κόστος κεφαλαίου (WACC):** Η μέθοδος του WACC αντανakλά το προεξοφλητικό επιτόκιο των μελλοντικών ταμειακών ροών κάθε ΜΔΤΡ και προκύπτει από τη στάθμιση του κόστους ιδίων κεφαλαίων και του κόστους μακροπρόθεσμου δανεισμού, προκειμένου να υπολογιστεί το κόστος των συνολικών κεφαλαίων. Δεδομένου ότι όλες οι ταμειακές ροές των επιχειρηματικών σχεδίων προσδιορίζονται στο νόμισμα του ευρώ, ως απόδοση μηδενικού κινδύνου (risk-free return) χρησιμοποιήθηκε η απόδοση του δεκαετούς ομολόγου Γερμανικού Δημοσίου, η οποία κατά την ημερομηνία της αποτίμησης ανερχόταν σε 2,96%. Για τον υπολογισμό του ειδικού κινδύνου χώρας (country risk premium) και του equity risk premium λήφθηκαν υπόψη εκτιμήσεις από ανεξάρτητες πηγές, ενώ οι δείκτες ευαισθησίας beta αξιολογούνται ετησίως βάσει δημοσιευμένων δεδομένων της αγοράς. Το WACC ανά ΜΔΤΡ/ομάδα ΜΔΤΡ προσδιορίστηκε σε:

- Τομέας Πληροφορικής – 11,50%
- Τομέας Εξειδικευμένου λιανικού εμπορίου – 11,60%
- Τομέας Τροφίμων – 8,30%
- Τομέας Διανομής – 10,20%

Εκτός των ανωτέρω εκτιμήσεων σχετικά με τον προσδιορισμό της αξίας λόγω χρήσης των ΜΔΤΡ δεν έχουν υποπέσει στην αντίληψη της Διοίκησης, μεταβολές στις συνθήκες που ενδεχομένως να επηρέαζαν τις λοιπές παραδοχές της. Οι κυριότερες παραδοχές που υιοθετήθηκαν από τη Διοίκηση για τον υπολογισμό των μελλοντικών ταμειακών ροών, προκειμένου να προσδιοριστεί η αξία χρήσης και να διενεργηθεί έλεγχος απομείωσης είναι ρυθμός ανάπτυξης στο διηνεκές της τάξεως από 1% έως 2,75 % και WACC της τάξεως από 8,3% έως 11,60%.

Από τον διενεργηθέντα έλεγχο απομείωσης, δεν προέκυψε ζημία απομείωσης υπεραξίας

### Ανάλυση ευαισθησίας των ανακτήσιμων ποσών

Η Διοίκηση δεν γνωρίζει επί του παρόντος οποιοδήποτε άλλο γεγονός ή συνθήκη που θα επέφερε λογικά πιθανή μεταβολή σε κάποια από τις βασικές παραδοχές στις οποίες βασίστηκε ο προσδιορισμός του ανακτήσιμου ποσού των ΜΔΤΡ. Παρ' όλα αυτά, κατά την 31.12.2025 η Εταιρεία προέβη σε ανάλυση ευαισθησίας των ανακτήσιμων ποσών ανά ΜΔΤΡ σε σχέση με λογικά πιθανές μεταβολές σε βασικές παραδοχές, όπως ενδεικτικά: (i) αύξηση του προεξοφλητικού επιτοκίου κατά έως 1,0 ποσοστιαία μονάδα, (ii) μείωση του περιθωρίου EBITDA κατά έως 1,0 ποσοστιαία μονάδα και (iii) μείωση του ρυθμού ανάπτυξης στο διηνεκές κατά έως 0,5 ποσοστιαία μονάδα, δεν οδηγούν σε αναγνώριση ζημίας απομείωσης για κάποια ΜΔΤΡ, δεδομένου ότι, υπό όλες τις ανωτέρω λογικά πιθανές μεταβολές, η ανακτήσιμη αξία κάθε ΜΔΤΡ παραμένει υψηλότερη της αντίστοιχης λογιστικής αξίας της..

### 9. Λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία

Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Συμμετοχές σε λοιπές επιχειρήσεις	121	124	-	-
<b>Λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία</b>	<b>121</b>	<b>124</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Οι παραπάνω συμμετοχές είναι μη εισηγμένες και δεν υπάρχουν διαθέσιμες πρόσφατες και αξιόπιστες πληροφορίες για την επιμέτρηση της εύλογης αξίας τους. Ως εκ τούτου, ο Όμιλος τις επιμετρά στην εύλογη αξία, για την οποία το κόστος κτήσης θεωρείται κατάλληλη εκτίμηση, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του ΔΠΧΑ 9.

### 10. Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις

Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Καταβληθείσες εγγυήσεις	369	263	107	9
Λοιπές απαιτήσεις	213	-	-	-
<b>Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις</b>	<b>582</b>	<b>263</b>	<b>107</b>	<b>9</b>

Στις Λοιπές απαιτήσεις περιλαμβάνεται απαίτηση που προέκυψε από την πώληση της συμμετοχής σε συγγενή εταιρεία (σημ. 1.2) και αφορά την τρίτη δόση του τιμήματος, με ημερομηνία λήξης 31.03.2027. Η απαίτηση αυτή αναγνωρίζεται ως χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο, επιμετρώνο στο αποσβεσμένο κόστος σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ 9 και 7, και υπόκειται σε έλεγχο απομείωσης βάσει του μοντέλου αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών.

Οι καταβληθείσες εγγυήσεις αφορούν καταβεβλημένα ποσά σε εκμισθωτές ακινήτων, αυτοκινήτων και σε δημόσιες εταιρείες κοινής ωφελείας για τη σύνδεση στα δίκτυα αυτών.

## 11. Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις

Οι αναβαλλόμενοι φόροι εισοδήματος προκύπτουν από τις προσωρινές διαφορές μεταξύ της λογιστικής αξίας και της φορολογικής βάσης των στοιχείων του ενεργητικού και των υποχρεώσεων και υπολογίζονται βάσει του συντελεστή φορολογίας εισοδήματος που αναμένεται να ισχύει στις χρήσεις κατά τις οποίες αναμένεται να αναστραφούν οι προσωρινές φορολογητέες και εκπεστέες διαφορές.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις συμψηφίζονται όταν υπάρχει εφαρμόσιμο νομικό δικαίωμα να συμψηφιστούν οι τρέχουσες φορολογικές απαιτήσεις έναντι των τρεχουσών φορολογικών υποχρεώσεων και όταν οι αναβαλλόμενοι φόροι αφορούν στην ίδια φορολογική αρχή. Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση αναγνωρίζεται για τις μεταφερόμενες φορολογικές ζημιές, στον βαθμό που είναι πιθανή η πραγματοποίηση του σχετικού φορολογικού οφέλους μέσω μελλοντικών φορολογικών κερδών.

(i) Συμψηφισμένα υπόλοιπα αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων

Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	4.675	3.713	-	-
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	(21.973)	(8.661)	-	-
<b>Καθαρός αναβαλλόμενος φόρος</b>	<b>(17.298)</b>	<b>(4.948)</b>	-	-

(ii) Μικτά υπόλοιπα αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων

Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	61.409	59.396	-	-
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	(78.707)	(64.344)	-	-
<b>Καθαρός αναβαλλόμενος φόρος</b>	<b>(17.298)</b>	<b>(4.948)</b>	-	-

(iii) Μεταβολές στις μικτές αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις

**ΕΝΟΠΙΩΣΗ**

Ποσά σε χιλιάδες €	Υπόλοιπο κατά την 1 <sup>η</sup> Ιανουαρίου 2025	Αναβαλλόμενος φόρος που αναγνωρίστηκε στα αποτελέσματα	Αναβαλλόμενος φόρος που αναγνωρίστηκε μέσω λοιπών συνολικών εισοδημάτων	Απόκτηση θυγατρικής	Υπόλοιπο κατά την 31 <sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025
Ενσώματα πάγια	-	19	-	-	19
Λοιπά άυλα περιουσιακά στοιχεία	510	(15)	-	-	495
Αποθέματα	309	(37)	-	198	470
Πελάτες	120	(19)	-	167	268
Λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις	1	(1)	-	-	-
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	277	54	(24)	294	601
Μακροπρόθεσμες προβλέψεις	13	(8)	-	-	5
Υποχρεώσεις μισθώσεων	57.745	212	-	20	57.977
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	415	20	-	2	437
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	7	(53)	-	362	316
Φορολογικές ζημιές	-	481	-	-	481
Αποθεματικά	-	27	-	313	340
<b>Υπόλοιπο αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων (πριν από συμψηφισμούς)</b>	<b>59.396</b>	<b>680</b>	<b>(24)</b>	<b>1.356</b>	<b>61.409</b>
Ενσώματα πάγια	(1.175)	31	-	(4.645)	(5.789)
Λοιπά άυλα περιουσιακά στοιχεία	(8.633)	93	-	(10.009)	(18.549)
Δικαιώματα χρήσης παγίων	(54.298)	466	-	(18)	(53.851)
Πελάτες	(44)	32	-	-	(12)
Λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις	(51)	(183)	-	-	(234)
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	(143)	(128)	-	(1)	(272)
<b>Υπόλοιπο αναβαλλόμενων φορολογικών υποχρεώσεων (πριν από συμψηφισμούς)</b>	<b>(64.344)</b>	<b>311</b>	<b>-</b>	<b>(14.673)</b>	<b>(78.707)</b>
<b>Καθαρή αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση/(υποχρέωση)</b>	<b>(4.948)</b>	<b>991</b>	<b>(24)</b>	<b>(13.317)</b>	<b>(17.298)</b>

Στα πλαίσια οριστικοποίησης της υπεραξίας από την εξαγορά της θυγατρικής εταιρείας ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ Μ.Α.Β.Ε.Ε., αναγνωρίστηκε αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση ύψους € 10.054 χιλ. (στήλη Απόκτηση θυγατρικής), που αφορά τον αναβαλλόμενο φόρο από την αναγνώριση στην εύλογη αξία των περιουσιακών στοιχείων της εξαγορασθείσας εταιρείας (σημ. 35.2 και 37) και πιο συγκεκριμένα αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση ύψους € 9.666 στη γραμμή Λοιπά άυλα περιουσιακά στοιχεία για το Εμπορικό σήμα και € 388 χιλ. στη γραμμή Ενσώματα πάγια για τα Ακίνητα (Γη και Κτήρια).

**ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ**

Ποσά σε χιλιάδες €	Υπόλοιπο κατά την 1 <sup>η</sup> Ιανουαρίου 2024	Αναβαλλόμενος φόρος που αναγνωρίστηκε στα αποτελέσματα	Αναβαλλόμενος φόρος που αναγνωρίστηκε μέσω λοιπών συνολικών εισοδημάτων	Απόκτηση θυγατρικής	Διακοπείσες δραστηριότητες	Υπόλοιπο κατά την 31 <sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2024
Λοιπά άυλα περιουσιακά στοιχεία	503	7	-	-	-	510
Αποθέματα	275	30	-	4	-	309
Πελάτες	223	-	-	-	(103)	120
Λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις	-	1	-	-	-	1
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	315	44	1	-	(83)	277
Μακροπρόθεσμες προβλέψεις	25	(12)	-	-	-	13
Υποχρεώσεις μισθώσεων	55.910	1.815	-	22	(2)	57.745
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	777	(11)	-	128	(478)	415
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	44	7	-	-	(44)	7
<b>Υπόλοιπο αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων (πριν από συμψηφισμούς)</b>	<b>58.071</b>	<b>1.881</b>	<b>1</b>	<b>154</b>	<b>(711)</b>	<b>59.396</b>
Ενσώματα πάγια	(2.343)	(284)	-	-	1.451	(1.175)
Λοιπά άυλα περιουσιακά στοιχεία	(8.704)	71	-	-	-	(8.633)
Δικαιώματα χρήσης παγίων	(53.073)	(1.205)	-	(21)	-	(54.298)
Πελάτες	(60)	16	-	-	-	(44)
Λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις	(76)	21	-	-	5	(51)
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	(119)	(24)	-	-	-	(143)
<b>Υπόλοιπο αναβαλλόμενων φορολογικών υποχρεώσεων (πριν από συμψηφισμούς)</b>	<b>(64.375)</b>	<b>(1.405)</b>	<b>-</b>	<b>(21)</b>	<b>1.456</b>	<b>(64.344)</b>
<b>Καθαρή αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση/(υποχρέωση)</b>	<b>(6.304)</b>	<b>476</b>	<b>1</b>	<b>133</b>	<b>745</b>	<b>(4.948)</b>

Η Εταιρεία έχει συσσωρεύσει φορολογικές ζημιές συνολικού ύψους € 53.670 χιλ. κατά την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025 για τις οποίες δεν έχει αναγνωριστεί αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση, καθώς κατά την ημερομηνία αναφοράς δεν θεωρείται επαρκώς πιθανή η πραγματοποίηση αντίστοιχων φορολογητέων κερδών εντός της περιόδου συμψηφισμού των ζημιών.

## 12. Αποθέματα

Τα αποθέματα αναλύονται ως ακολούθως:

Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Εμπορεύματα	94.343	79.098	1.339	-
Έτοιμα προϊόντα	20.599	333	-	-
Παραγωγή σε Εξέλιξη	300	533	-	-
Πρώτες ύλες	10.462	100	-	-
Λοιπά	3.189	-	-	-
Μείον: Πρόβλεψη υποτίμησης αποθεμάτων	(2.477)	(1.685)	(211)	-
<b>Αποθέματα</b>	<b>126.416</b>	<b>78.379</b>	<b>1.128</b>	<b>-</b>

Η αύξηση των ενοποιημένων αποθεμάτων σε σχέση με την προηγούμενη χρήση οφείλεται κυρίως στην ενσωμάτωση των αποθεμάτων του Ομίλου Μπάρμπα Στάθη που εξαγοράστηκε (σημ. 35.2) την τρέχουσα χρήση ενώ τα αποθέματα της Εταιρείας προέρχονται από την συγχώνευση με απορρόφηση της θυγατρικής εταιρείας IDEAL TECHNOLOGY A.E. (σημ. 35.3).

Η ανάλυση της κίνησης των προβλέψεων υποτίμησης αξίας αποθεμάτων, έχει ως εξής:

Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Υπόλοιπο κατά την έναρξη της περιόδου	1.685	1.436	-	-
Προβλέψεις από ενσωμάτωση/απορρόφηση θυγατρικών	898	20	211	-
Αύξηση/(Μείωση) προβλέψεων περιόδου	(99)	279	-	-
Διακοπείσες δραστηριότητες	-	(117)	-	-
Συναλλαγματικές διαφορές	(7)	66	-	-
<b>Υπόλοιπο κατά την λήξη της περιόδου</b>	<b>2.477</b>	<b>1.685</b>	<b>211</b>	<b>-</b>

## 13. Πελάτες

Παρακάτω παρουσιάζεται πίνακας με ανάλυση των εμπορικών απαιτήσεων και των σχετικών ζημιών απομείωσης:

Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Απαιτήσεις από πελάτες	61.304	52.830	5.238	3
Απαιτήσεις από πιστωτικές κάρτες	10.776	13.032	-	-
Απαιτήσεις από θυγατρικές (σημ. 39.1)	-	-	1.677	373
Επιταγές εισπρακτέες	10.165	1.274	203	-
Μείον: Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις	(6.601)	(6.760)	(72)	-
<b>Πελάτες</b>	<b>75.644</b>	<b>60.377</b>	<b>7.046</b>	<b>376</b>

Η αύξηση των ενοποιημένων πελατών σε σχέση με την προηγούμενη χρήση οφείλεται κυρίως στην ενσωμάτωση των πελατών του Ομίλου Μπάρμπα Στάθη που εξαγοράστηκε (σημ. 35.2) την τρέχουσα χρήση ενώ η αύξηση των πελατών της Εταιρείας οφείλεται στην προσθήκη των πελατών της θυγατρικής εταιρείας IDEAL TECHNOLOGY A.E., η οποία συγχωνεύτηκε μέσω απορρόφησης της (σημ. 35.3) με την Εταιρεία.

Όλες οι ανωτέρω απαιτήσεις, λήγουν κατά μέσον όρο εντός έτους από την ημερομηνία ισολογισμού και η εύλογη αξία τους, καθώς και η μέγιστη έκθεση στον πιστωτικό κίνδυνο από αυτές ταυτίζονται με την λογιστική αξία.

Η θυγατρική εταιρεία Μπάρμπα Στάθης έχει λάβει εγγυήσεις από πελάτες ύψους € 534 χιλ. Οι εγγυήσεις αυτές μειώνουν την καθαρή έκθεση σε πιστωτικό κίνδυνο από τους συγκεκριμένους πελάτες.

Η ανάλυση της κίνησης των προβλέψεων για τις επισφαλείς απαιτήσεις, έχει ως εξής:

Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Υπόλοιπο κατά την έναρξη της περιόδου	6.760	7.590	-	-
Προβλέψεις από ενσωμάτωση/συγχώνευση θυγατρικών	4.008	-	82	-
Διαγραφές	(4.105)	-	-	-
Προβλέψεις περιόδου	(59)	(50)	(10)	-
Διακοπείσες δραστηριότητας	-	(767)	-	-
Συναλλαγματικές διαφορές	(3)	(13)	-	-
<b>Υπόλοιπο κατά την λήξη της περιόδου</b>	<b>6.601</b>	<b>6.760</b>	<b>72</b>	<b>-</b>

#### 14. Λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις

Οι Λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις αναλύονται ως ακολούθως:

Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Δεσμευμένες καταθέσεις	5.985	5.884	5.982	5.872
Χρηματικές διευκολύνσεις προσωπικού	102	86	9	6
Απαιτήσεις από Ελληνικό Δημόσιο	711	2.036	273	969
Απαιτήσεις από θυγατρικές (σημ. 39.1)	-	-	5.477	583
Προκαταβολές σε προμηθευτές	3.581	2.295	261	268
Έξοδα επόμενων περιόδων	4.421	4.087	201	102
Έσοδα περιόδου εισπρακτέα	4.310	5.189	60	626
Αγορές υπό παραλαβή / τακτοποίηση	3.014	3.021	58	-
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων	330	1.162	464	666
Λοιποί χρεώστες	1.272	371	4	4
Μείον: Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις	(633)	-	-	-
<b>Λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις</b>	<b>23.093</b>	<b>24.132</b>	<b>12.789</b>	<b>9.095</b>

Η Εταιρεία, στα πλαίσια του προγράμματος έκδοσης διαπραγματεύσιμου κοινού ομολογιακού δανείου ύψους € 100.000 χιλ. (σημ. 17), έχει την υποχρέωση να τηρεί ενεχυριασμένο υπέρ των ομολογιούχων Λογαριασμό Εξασφάλισης Ομολογιακού Δανείου DSRA έως την ημερομηνία αποπληρωμής του ομολογιακού δανείου, ο οποίος να περιλαμβάνει ποσό που ισούται με το συνολικό ποσό των τόκων υπό το ομολογιακό δάνειο που είναι πληρωτέοι κάθε φορά κατά τις αμέσως επόμενες δύο (2) ημερομηνίες εκτοκισμού πλέον τυχόν τόκων, ήτοι € 5.882 χιλ., καθώς και κατ' ελάχιστο ποσό ύψους € 100 χιλ. που θα δύναται να χρησιμοποιηθεί αποκλειστικά από τον εκπρόσωπο των ομολογιούχων για την κάλυψη των εξόδων, δαπανών και τυχόν δικηγορικών αμοιβών στο πλαίσιο της άσκησης, επιδίωξης (δικαστικώς ή εξωδίκως) ή εκτέλεσης των δικαιωμάτων των δανειστών που απορρέουν από οποιοδήποτε έγγραφο του ομολογιακού δανείου.

Στις απαιτήσεις από θυγατρικές της Εταιρείας περιλαμβάνεται απαίτηση από μέρος ύψους € 5.251 χιλ., το οποίο εισπράχθηκε τον Ιανουάριο του 2026.

Όλες οι ανωτέρω απαιτήσεις, εκτός από τα χρηματοοικονομικά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων, λήγουν εντός έτους από την ημερομηνία ισολογισμού και η εύλογη αξία τους, καθώς και η μέγιστη έκθεση στον πιστωτικό κίνδυνο από αυτές ταυτίζονται με την λογιστική αξία. Η εύλογη αξία των χρηματοοικονομικών στοιχείων σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων παρουσιάζεται στην σημ. 37.

Τα χρηματοοικονομικά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων αναλύονται ως εξής:

Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Μετοχές εισηγμένες στο Χ.Α.	330	1.162	-	-
Δικαιώματα προαίρεσης αγοράς μετοχών θυγατρικής	-	-	464	666
<b>Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων</b>	<b>330</b>	<b>1.162</b>	<b>464</b>	<b>666</b>

Η κίνηση των χρηματοοικονομικών στοιχείων σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων αναλύεται ως εξής:

Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Υπόλοιπο κατά την έναρξη της περιόδου	1.162	1.205	666	-
Προσθήκες χρήσης	-	-	-	666
Μειώσεις χρήσης	(716)	(144)	-	-
Αναπροσαρμογές εύλογης αξίας μέσω αποτελεσμάτων	(116)	101	(202)	-
<b>Υπόλοιπο κατά την λήξη της περιόδου</b>	<b>330</b>	<b>1.162</b>	<b>464</b>	<b>666</b>

## 15. Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα

Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Ταμείο	715	656	3	1
Καταθέσεις όψεως	32.725	21.677	7.791	1.079
Καταθέσεις προθεσμίας	123.917	134.933	64.500	101.850
<b>Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα</b>	<b>157.357</b>	<b>157.266</b>	<b>72.294</b>	<b>102.930</b>

Οι Καταθέσεις προθεσμίας της Εταιρείας και των επενδύσεων της αφορούν προθεσμιακές καταθέσεις με λήξη μικρότερη των 3 μηνών, ενώ οι δεσμευμένες καταθέσεις έχουν μεταφερθεί στις Λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις (σημ. 14).

## 16. Ίδια κεφάλαια

### 16.1. Μετοχικό κεφάλαιο και υπέρ το άρτιο

Το Μετοχικό Κεφάλαιο αναλύεται ως ακολούθως:

Ποσά σε χιλιάδες € (εκτός αριθμού μετοχών)	Αριθμός κοινών μετοχών	Μετοχικό κεφάλαιο	Υπέρ το άρτιο
<b>Υπόλοιπο κατά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2024</b>	<b>48.003.921</b>	<b>19.202</b>	<b>72.994</b>
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου	-	91.207	(91.207)
Μείωση μετοχικού κεφαλαίου	-	(9.601)	-
Έξοδα αύξησεως μετοχικού κεφαλαίου	-	-	(242)
Μεταφορά σε αποτελέσματα εις νέο	-	-	18.456
<b>Υπόλοιπο κατά την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2024</b>	<b>48.003.921</b>	<b>100.808</b>	<b>-</b>
<b>Υπόλοιπο κατά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2025</b>	<b>48.003.921</b>	<b>100.808</b>	<b>-</b>
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου	8.000.000	16.000	32.000
Μείωση μετοχικού κεφαλαίου	-	(21.601)	-
Έξοδα αύξησεως μετοχικού κεφαλαίου	-	-	(3.067)
<b>Υπόλοιπο κατά την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025</b>	<b>56.003.921</b>	<b>95.207</b>	<b>28.933</b>

Το μετοχικό κεφάλαιο προσδιορίζεται με βάση την ονομαστική αξία των μετοχών που έχουν εκδοθεί. Το αποθεματικό από υπέρ το άρτιο έκδοση, περιλαμβάνει τα πέραν της ονομαστικής αξίας της μετοχής ποσά, που εισπράττονται κατά την έκδοση μετοχών. Κάθε κόστος συναλλαγής σχετιζόμενο με την έκδοση των μετοχών αφαιρείται από το αποθεματικό του υπέρ το άρτιο.

### Τρέχουσα χρήση

Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων στις 3 Φεβρουαρίου 2025 αποφάσισε τη μείωση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατά το ποσό των € 4.800 χιλ. με μείωση της ονομαστικής αξίας της μετοχής κατά € 0,10 ανά μετοχή, ήτοι η ονομαστική τιμή της μετοχής θα μειωθεί σε € 2,00 από € 2,10 και την επιστροφή του ποσού της μείωσης του μετοχικού κεφαλαίου με καταβολή μετρητών στους μετόχους.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, κατ' ενάσκηση της χορηγηθείσας σε αυτό εξουσιοδότησης με την απόφαση της 19.09.2024 Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων, αποφάσισε την 02.06.2025 τη Δημόσια Προσφορά στην Ελλάδα έως 8.000.000 νέων, κοινών, ονομαστικών, μετά ψήφου άυλων μετοχών, ονομαστικής αξίας € 2,00 έκαστης, οι οποίες θα εκδοθούν στα πλαίσια της αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας με καταβολή μετρητών και κατάργηση του δικαιώματος προτίμησης των υφιστάμενων μετόχων, με δυνατότητα μερικής κάλυψης και την εισαγωγή των νέων μετοχών στη ρυθμιζόμενη αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Η Δημόσια προσφορά ολοκληρώθηκε στις 13.06.2025 και με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας διατέθηκαν συνολικά μέσω αυτής 8.000.000 νέες, κοινές, ονομαστικές, μετά ψήφου μετοχές της Εταιρείας (οι «Νέες Μετοχές»). Η τελική τιμή διάθεσης των Νέων Μετοχών (η «Τιμή Διάθεσης») καθορίστηκε στα € 6,00 ανά μετοχή ενώ τα συνολικά κεφάλαια που συγκεντρώθηκαν μέσω της αύξησης ανέρχονται σε € 48.000χιλ. Στις 18.06.2025 άρχισε η διαπραγμάτευση των 8.000.000 Νέων Μετοχών στην Κύρια Αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Η εξ' αναβολής Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων στις 18 Ιουνίου 2025 αποφάσισε τη μείωση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατά το ποσό των € 16.801 χιλ. με μείωση της ονομαστικής αξίας της μετοχής κατά € 0,30 ανά μετοχή, ήτοι η ονομαστική τιμή της μετοχής θα μειωθεί σε € 1,70 από € 2,00 και την επιστροφή του ποσού της μείωσης του μετοχικού κεφαλαίου με καταβολή μετρητών στους μετόχους.

### Προηγούμενη χρήση

Η Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων στις 6 Ιουνίου 2024 αποφάσισε την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας με κεφαλαιοποίηση μέρους του αποθεματικού υπέρ το άρτιο, κατά το ποσό των € 9.601 χιλ. με ταυτόχρονη αύξηση της ονομαστικής αξίας της μετοχής κατά € 0,20 από € 0,40 σε € 0,60. Στη συνέχεια, η Τακτική Γενική Συνέλευση αποφάσισε την ισόποση μείωση του μετοχικού κεφαλαίου, ήτοι € 9.601 χιλ., με ταυτόχρονη μείωση της ονομαστικής αξίας της μετοχής κατά € 0,20 από € 0,60 σε € 0,40 και την επιστροφή του ποσού της μείωσης του μετοχικού κεφαλαίου με καταβολή μετρητών στους μετόχους.

Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας, στις 19 Σεπτεμβρίου 2024, αποφάσισε την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της με κεφαλαιοποίηση μέρους του αποθεματικού υπέρ το άρτιο, κατά το ποσό των € 81.607 χιλ. με ταυτόχρονη αύξηση της ονομαστικής αξίας της μετοχής κατά € 1,70 από € 0,40 σε € 2,10.

## 16.2. Αποθεματικά

Τα Αποθεματικά αναλύονται ως ακολούθως:

### ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ

Ποσά σε χιλιάδες €	Τακτικό αποθεματικό	Λοιπά αποθεματικά	Αποθεματικό δωρεάν διάθεσης μετοχών στο προσωπικό	Αποθεματικό δικαιώματος προαίρεσης αγοράς μετοχών θυγατρικής	Αποθεματικό αναλογικών ζημιών	Αποθεματικό από συν/κές διαφορές μετατροπών ισολογισμού	Ίδιες μετοχές	Σύνολο
<b>Υπόλοιπο κατά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2024</b>	<b>1.331</b>	<b>270</b>	-	-	<b>36</b>	<b>(1.189)</b>	<b>(70)</b>	<b>377</b>
Τακτικό αποθεματικό	36	-	-	-	-	-	-	36
Επιχορηγήσεις	-	(10)	-	-	-	-	-	(10)
Δωρεάν διάθεση μετοχών στο προσωπικό (stock awards)	-	-	150	-	-	-	-	150
Δικαίωμα προαίρεσης αγοράς μετοχών θυγατρικής	-	-	-	(3.591)	-	-	-	(3.591)
Αναλογιστικά κέρδη/(ζημίες) περιόδου	-	-	-	-	2	-	-	2
Αναβαλλόμενος φόρος από αναλογιστικά κέρδη/(ζημίες)	-	-	-	-	1	-	-	1
Λοιπά συνολικά έσοδα/έξοδα από συγγενείς επιχειρήσεις	-	-	-	-	28	-	-	28
Συναλλαγματικές διαφορές περιόδου από μετατροπή ισολογισμών	-	-	-	-	-	312	-	312
Αναταξινόμηση συναλλαγματικών διαφορών από μετατροπή ισολογισμών στην κατάσταση αποτελεσμάτων λόγω πώληση θυγατρικής	-	-	-	-	-	935	-	935
Αγορά / διάθεση ιδίων μετοχών	-	-	-	-	-	-	(2.827)	(2.827)
Λοιπές μεταβολές λόγω πώλησης θυγατρικής	-	(258)	-	-	(9)	-	-	(267)
<b>Υπόλοιπο κατά την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2024</b>	<b>1.367</b>	<b>2</b>	<b>150</b>	<b>(3.591)</b>	<b>59</b>	<b>56</b>	<b>(2.897)</b>	<b>(4.853)</b>
<b>Υπόλοιπο κατά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2025</b>	<b>1.367</b>	<b>2</b>	<b>150</b>	<b>(3.591)</b>	<b>59</b>	<b>56</b>	<b>(2.897)</b>	<b>(4.853)</b>
Τακτικό αποθεματικό	208	-	-	-	-	-	-	208
Λοιπές μεταβολές αποθεματικών	-	(40)	-	-	-	-	-	(40)
Δικαίωμα προαίρεσης αγοράς μετοχών θυγατρικής	-	-	-	(327)	-	-	-	(327)
Αναλογιστικά κέρδη/(ζημίες) περιόδου	-	-	-	-	84	-	-	84
Αναβαλλόμενος φόρος από αναλογιστικά κέρδη/(ζημίες)	-	-	-	-	(16)	-	-	(16)
Συναλλαγματικές διαφορές περιόδου από μετατροπή ισολογισμών	-	-	-	-	-	(8)	-	(8)
Μεταβολές λόγω πώλησης συγγενούς εταιρείας	-	-	-	-	6	-	-	6
Αγορά / διάθεση ιδίων μετοχών (σημ. 16.4)	-	-	(150)	-	-	-	(10.590)	(10.740)
Αναγνώριση μειοψηφίας από μεταβολή ποσοστών συμμετοχής	-	-	-	-	(7)	7	-	-
<b>Υπόλοιπο κατά την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025</b>	<b>1.575</b>	<b>(38)</b>	-	<b>(3.917)</b>	<b>126</b>	<b>55</b>	<b>(13.487)</b>	<b>(15.686)</b>

## ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Ποσά σε χιλιάδες €	Τακτικό αποθεματικό	Αποθεματικό δωρεάν διάθεσης μετοχών στο προσωπικό	Αποθεματικό αναλογι/κών ζημιών	Ίδιες μετοχές	Σύνολο
<b>Υπόλοιπο κατά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2024</b>	<b>1.236</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>(70)</b>	<b>1.167</b>
Αναλογιστικά κέρδη/(ζημίες) περιόδου	-	-	-	-	-
Δωρεάν διάθεση μετοχών στο προσωπικό (stock awards)	-	150	-	-	150
Αγορά / διάθεση ιδίων μετοχών	-	-	-	(2.827)	(2.827)
<b>Υπόλοιπο κατά την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2024</b>	<b>1.236</b>	<b>150</b>	<b>1</b>	<b>(2.897)</b>	<b>(1.510)</b>
<b>Υπόλοιπο κατά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2025</b>	<b>1.236</b>	<b>150</b>	<b>1</b>	<b>(2.897)</b>	<b>(1.510)</b>
Μεταβολές λόγω συγχώνευσης με θυγατρική (σημ 35.3)	56	-	32	-	88
Τακτικό αποθεματικό	94	-	-	-	94
Αναλογιστικά κέρδη/(ζημίες) περιόδου	-	-	(6)	-	(6)
Αναβαλλόμενος φόρος από αναλογιστικά κέρδη/(ζημίες)	-	-	4	-	4
Αγορά ιδίων μετοχών (σημ. 16.4)	-	(150)	-	(10.590)	(10.740)
<b>Υπόλοιπο κατά την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025</b>	<b>1.386</b>	<b>-</b>	<b>31</b>	<b>(13.487)</b>	<b>(12.070)</b>

### 16.3. Μη ελέγχουσες συμμετοχές

Παρακάτω παρουσιάζονται οι οικονομικές πληροφορίες για τις θυγατρικές με σημαντικές μη ελέγχουσες συμμετοχές.

Θυγατρική	% Μη ελέγχουσων συμμετοχών		Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα που αναλογούν στις μη ελέγχουσες συμμετοχές		Μη ελέγχουσες συμμετοχές	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
BYTE COMPUTER A.B.E.E.	25,00%	0,00%	1.545	-	22.568	-
ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Μ.Ε.	25,00%	0,00%	3.876	-	26.583	-
ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ Μ.Α.Β.Ε.Ε	25,00%	0,00%	1.482	-	20.151	-

Οι συνοπτικές οικονομικές καταστάσεις των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου πριν από τις ενδοομιλικές απαλοιφές.

Συνοπτική Κατάσταση Οικονομικής Θέσης Ποσά σε χιλιάδες €	BYTE COMPUTER A.B.E.E.		ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Μ.Ε.		ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ Μ.Α.Β.Ε.Ε	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	65.985	56.697	374.135	377.347	87.046	-
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	43.054	43.051	151.047	127.720	67.422	-
<b>Σύνολο Περιουσιακών Στοιχείων</b>	<b>109.038</b>	<b>99.748</b>	<b>525.181</b>	<b>505.067</b>	<b>154.468</b>	-
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	4.164	4.476	269.858	276.636	45.055	-
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	14.605	19.562	148.990	130.598	28.810	-
<b>Σύνολο υποχρεώσεων</b>	<b>18.769</b>	<b>24.038</b>	<b>418.848</b>	<b>407.234</b>	<b>73.865</b>	-
<b>Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων</b>	<b>90.270</b>	<b>75.709</b>	<b>106.333</b>	<b>97.833</b>	<b>80.603</b>	-
Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους μετόχους της μητρικής	67.702	75.709	79.750	97.833	60.452	-
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	22.568	-	26.583	-	20.151	-
<b>Συνοπτική Κατάσταση Συνολικών Εσόδων - Ποσά σε χιλιάδες €</b>	<b>31.12.2025</b>	<b>31.12.2024</b>	<b>31.12.2025</b>	<b>31.12.2024</b>	<b>31.12.2025</b>	<b>31.12.2024</b>
Έσοδα	63.201	7.475	244.203	231.907	129.126	-
<b>Κέρδη/(ζημιές) περιόδου μετά από φόρους</b>	<b>6.195</b>	<b>4.233</b>	<b>15.432</b>	<b>12.737</b>	<b>5.909</b>	-
Κέρδη/(ζημιές) περιόδου που αναλογούν στους μετόχους μητρικής	4.646	4.233	11.574	12.737	4.432	-
<b>Κέρδη/(ζημιές) περιόδου που αναλογούν στις μη ελέγχουσες συμμετοχές</b>	<b>1.549</b>	-	<b>3.858</b>	-	<b>1.477</b>	-
Συνολικά έσοδα περιόδου	(16)	(14)	71	1	18	-
<b>Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα περιόδου</b>	<b>6.180</b>	<b>4.219</b>	<b>15.503</b>	<b>12.738</b>	<b>5.927</b>	-
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα που αναλογούν στους μετόχους μητρικής	4.635	4.219	11.627	12.738	4.445	-
<b>Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα που αναλογούν στις μη ελέγχουσες συμμετοχές</b>	<b>1.545</b>	-	<b>3.876</b>	-	<b>1.482</b>	-
<b>Συνοπτική Κατάσταση Ταμειακών Ροών - Ποσά σε χιλιάδες €</b>	<b>31.12.2025</b>	<b>31.12.2024</b>	<b>31.12.2025</b>	<b>31.12.2024</b>	<b>31.12.2025</b>	<b>31.12.2024</b>
Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες	11.271	(7.093)	39.207	37.614	81.911	-
Ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες	(621)	348	(1.526)	(6.532)	17.429	-
Ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες	(321)	(659)	(22.700)	(27.939)	(99.877)	-
<b>Καθαρή αύξηση/(μείωση) στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα περιόδου</b>	<b>10.329</b>	<b>(7.404)</b>	<b>14.981</b>	<b>3.143</b>	<b>(537)</b>	-

#### 16.4. Πρόγραμμα απόκτησης ιδίων μετοχών

Η Εταιρεία, σε συνέχεια της από 05.06.2025 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων και της σχετικής από 13.06.2025 απόφασης του Διοικητικού της Συμβουλίου, ανακοίνωσε την έναρξη εφαρμογής του Προγράμματος απόκτησης ιδίων μετοχών της Εταιρείας από την 13.06.2025.

Οι αγορές των ιδίων μετοχών θα πραγματοποιούνται μέσω του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Ο ανώτατος αριθμός μετοχών που θα αποκτηθούν δεν θα υπερβεί το 10% του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου (ήτοι 5.600.392 μετοχές βάσει του υφιστάμενου μετοχικού κεφαλαίου) με κατώτατη τιμή αγοράς € 4,00 ανά μετοχή και ανώτατη τιμή αγοράς € 9,00 ανά μετοχή, ενώ το πρόγραμμα θα διαρκέσει κατ' ανώτατο (24) μήνες από την ημερομηνία απόφασης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης ήτοι μέχρι την 04.06.2027.

Σκοπός του προγράμματος είναι η μείωση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας με την ακύρωση των μετοχών που θα αγοραστούν κατά τη διάρκειά του ή/και η διανομή των μετοχών που θα αγοραστούν στο προσωπικό της Εταιρείας ή/και στο προσωπικό εταιρειών συνδεδεμένων με αυτή κατά την έννοια του άρθρου 32 του Ν. 4308/2014, σύμφωνα και με τις διατάξεις του άρθρου 49 του Ν. 4548/2018, χωρίς να αποκλείεται και η διάθεση των ιδίων μετοχών για άλλο ειδικό σκοπό που θα προάγει το εταιρικό συμφέρον κατόπιν λήψεως ειδικής απόφασης από το αρμόδιο όργανο.

Οι αγορές των ιδίων μετοχών θα πραγματοποιούνται στο βαθμό που θα κρίνονται συμφέρουσες για την Εταιρεία όπως και οι εκάστοτε συνθήκες της αγοράς θα το επιτρέπουν.

Η Εταιρεία κατά το τέλος της χρήσης κατείχε 2.304.726 ίδιες μετοχές ονομαστικής αξίας € 1,70 εκάστη, με μέση τιμή κτήσης € 5,85 ανά μετοχή, οι οποίες αντιπροσωπεύουν ποσοστό 4,1153% επί του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας, έναντι 490.519 ίδιες μετοχές (1,0218% επί του κεφαλαίου της Εταιρείας) κατά το τέλος της προηγούμενης χρήσης.

#### 17. Δανεισμός

Το ανεξόφλητο υπόλοιπο των δανείων της εταιρείας κατά την χρήση που έληξε την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025 και κατά την αντίστοιχη προηγούμενη χρήση, αναλύεται ως ακολούθως:

Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Ομολογιακά Δάνεια	149.786	120.240	97.486	96.811
<b>Σύνολο μακροπρόθεσμων δανειακών υποχρεώσεων</b>	<b>149.786</b>	<b>120.240</b>	<b>97.486</b>	<b>96.811</b>

Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Ομολογιακά δάνεια πληρωτέα στην επόμενη χρήση	5.374	1.629	-	-
Λοιπός βραχυπρόθεσμος δανεισμός	6.183	6.617	120	-
<b>Σύνολο βραχυπρόθεσμων δανειακών υποχρεώσεων</b>	<b>11.557</b>	<b>8.246</b>	<b>120</b>	<b>-</b>

Οι ετήσιες δόσεις κεφαλαίου που απαιτούνται για να αποπληρωθούν όλα τα μακροπρόθεσμα δάνεια κατά την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025 και 2024, έχουν ως εξής:

Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Έως 1 έτος	11.557	8.246	120	-
Από 1 έως 5 έτη	149.786	120.240	97.486	96.811
<b>Σύνολο δανεισμού</b>	<b>161.343</b>	<b>128.486</b>	<b>97.606</b>	<b>96.811</b>

Τα δάνεια της Εταιρείας και των επενδύσεών της κινήθηκαν στη χρήση ως ακολούθως:

ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ	31.12.2025			31.12.2024		
	Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	Σύνολο	Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	Σύνολο
<b>Υπόλοιπο έναρξης περιόδου</b>	<b>120.240</b>	<b>8.246</b>	<b>128.486</b>	<b>208.487</b>	<b>20.310</b>	<b>228.797</b>
<i>Ταμειακές μεταβολές:</i>						
- Αποπληρωμές	(69.686)	(11.058)	(80.744)	(107.388)	(37.936)	(145.324)
- Αναλήψεις	65.000	5.891	70.891	30.672	28.477	59.150
- Εξόδα έκδοσης	(242)	-	(242)	(65)	-	(65)
<i>Μη-ταμειακές μεταβολές:</i>						
- Αναταξινόμηση	(5.180)	5.180	-	638	(638)	-
- Τόκοι	(257)	13	(244)	-	(299)	(299)
- Αναγνώριση εξόδων έκδοσης	974	-	974	1.476	-	1.476
- Συναλλαγματικές διαφορές	-	-	-	470	28	498
- Ενσωμάτωση θυγατρικών (σημ. 35.2)	38.937	3.285	42.222	-	-	-
- Διακοπείσες δραστηριότητες	-	-	-	(14.050)	(1.696)	(15.746)
<b>Υπόλοιπο λήξης περιόδου</b>	<b>149.786</b>	<b>11.557</b>	<b>161.343</b>	<b>120.240</b>	<b>8.246</b>	<b>128.486</b>

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	31.12.2025			31.12.2024		
	Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	Σύνολο	Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	Σύνολο
<b>Υπόλοιπο έναρξης περιόδου</b>	<b>96.811</b>	<b>-</b>	<b>96.811</b>	<b>164.978</b>	<b>5.635</b>	<b>170.613</b>
<i>Ταμειακές μεταβολές:</i>						
- Αποπληρωμές	(45.000)	(5.299)	(50.299)	(69.464)	(15.635)	(85.099)
- Αναλήψεις	45.000	5.155	50.155	-	10.000	10.000
- Εξόδα έκδοσης	(205)	-	(205)	-	-	-
<i>Μη-ταμειακές μεταβολές:</i>						
- Τόκοι	13	13	26	-	-	-
- Αναγνώριση εξόδων έκδοσης	867	-	867	1.296	-	1.296
- Ενσωμάτωση/απορρόφηση θυγατρικών (σημ. 35.3)	-	251	251	-	-	-
<b>Υπόλοιπο λήξης περιόδου</b>	<b>97.486</b>	<b>120</b>	<b>97.606</b>	<b>96.811</b>	<b>-</b>	<b>96.811</b>

Η αύξηση του ενοποιημένου συνολικού δανεισμού σε σχέση με την προηγούμενη χρήση οφείλεται κυρίως στην ενσωμάτωση του δανεισμού του Ομίλου Μπάρμπα Στάθη που εξαγοράστηκε (σημ. 35.2) την τρέχουσα χρήση.

Το σταθμισμένο μέσο επιτόκιο δανεισμού της Εταιρείας και των επενδύσεών της, την ημερομηνία αναφοράς είναι 4,77%.

Για τα ομολογιακά δάνεια των θυγατρικών έχουν δοθεί εμπράγματα εξασφαλίσεις οι οποίες αναλύονται στη σημείωση 39.2.

Οι επενδύσεις της Εταιρείας κατά την 31.12.2025 διαθέτουν συνολικές εγκεκριμένες γραμμές χρηματοδότησης με πιστωτικά ιδρύματα ύψους € 115,2 εκατ. εξαιρουμένων των ομολογιακών δανείων τα οποία αναλύονται παρακάτω.

### Ομολογιακά Δάνεια

#### IDEAL HOLDINGS A.E.

Έκδοση διαπραγματεύσιμου κοινού ομολογιακού δανείου € 100 εκατ.

Η Εταιρεία, στις 15.12.2023, εξέδωσε μέσω δημόσιας προσφοράς Κοινό Ομολογιακό Δάνειο (εφεξής «ΚΟΔ») ύψους € 100 εκατ. (δισαυρούμενο σε 100.000 ομολογίες με ονομαστική αξία € 1000 έκαστη), διάρκειας 5 ετών και επιτόκιο 5,50%. Η έναρξη διαπραγμάτευσης των ομολογιών στην κατηγορία τίτλων σταθερού εισοδήματος της ρυθμιζόμενης αγοράς του Χρηματιστηρίου Αθηνών πραγματοποιήθηκε στις 18.12.2023.

Η Εταιρεία, στις 16.12.2024, προέβη στην ακύρωση και διαγραφή 303 ομολογιών του ΚΟΔ μέσω της άσκησης του Δικαιώματος Πρόωρης Εξόφλησης από 21 ομολογιούχους, κατά το διάστημα από 04.11.2024 έως και τις 29.11.2024. Η εξόφληση των ομολογιών πραγματοποιήθηκε από την Εκδότρια τη Δευτέρα 16 Δεκεμβρίου 2024, ενώ μετά την ακύρωση και διαγραφή των ανωτέρω 303 ομολογιών, το σύνολο των διαπραγματεύσιμων ομολογιών στην κατηγορία τίτλων σταθερού εισοδήματος της ρυθμιζόμενης αγοράς του Χ.Α. ανέρχεται σε 99.697 ομολογίες.

Τα καθαρά αντληθέντα κεφάλαια χρησιμοποιήθηκαν (α) για την αποπληρωμή υφιστάμενου δανεισμού της Εταιρείας συμπεριλαμβανομένων των τόκων ύψους € 76,4 εκατ., (β) για την απόκτηση του 75% της εταιρείας BLUESTREAM SOLUTIONS A.E., στις 19.07.2024, έναντι € 12,2 εκατ. και (γ) για την πληρωμή μέρους (€ 7,3 εκατ.) του τιμήματος της απόκτησης του 100% της εταιρείας «ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ Α.Ε.».

Έκδοση κοινού ομολογιακού δανείου € 45 εκατ.

Η Εταιρεία επίσης εξέδωσε στις 28.03.2025 κοινό ομολογιακό δάνειο ύψους € 45 εκατ. με σκοπό την κάλυψη γενικών επιχειρηματικών σκοπών, το οποίο αποπλήρωσε πλήρως στις 02.07.2025.

#### **ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Μ.Ε.**

Έκδοση κοινού ομολογιακού δανείου € 20 εκατ. με Εθνική Τράπεζα

Κατά την 29.05.2025 η θυγατρική εταιρεία ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Μ.Ε. προχώρησε σε αναχρηματοδότηση υφιστάμενου ομολογιακού δανείου ονομαστικής αξίας € 30 εκατ. (υπόλοιπο κατά την ημερομηνία αναχρηματοδότησης € 23,5 εκατ.), μέσω σύναψης νέου κοινού ομολογιακού δανείου πενταετούς διάρκειας ποσού € 20 εκατ. με ομολογιούχο την Εθνική Τράπεζα. Το προϊόν της νέας έκδοσης χρησιμοποιήθηκε για την πλήρη αποπληρωμή του υφιστάμενου ομολογιακού δανείου, το οποίο διαγράφηκε. Δεν προέκυψε ουσιώδες κέρδος ή ζημία από την αποπληρωμή του υφιστάμενου δανείου, καθώς το λογιστικό υπόλοιπό του κατά την ημερομηνία εξόφλησης δεν διέφερε ουσιωδώς από το ποσό που καταβλήθηκε, μετά την αφαίρεση των σχετικών εξόδων συναλλαγής, σύμφωνα με τις διατάξεις του ΔΠΧΑ 9.

#### **ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ Μ.Α.Β.Ε.Ε.**

Έκδοση κοινού ομολογιακού δανείου € 39,4 εκατ.

Η θυγατρική ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ Μ.Α.Β.Ε.Ε. προχώρησε σε αναδιάρθρωση του δανεισμού της στο πλαίσιο της οποίας εξόφλησε το σύνολο του δανεισμού της και σύναψε στις 07.10.2024 νέο Κοινό Ομολογιακό Δάνειο ύψους € 39,4 εκατ. με ομολογιούχους την Άλφα Τράπεζα, Τράπεζα Πειραιώς και Τράπεζα Eurobank.

#### **ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ Α.Β.Ε.Ε.**

Έκδοση κοινών ομολογιακών δανείων € 2, εκατ.

Η θυγατρική εταιρεία ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ Α.Β.Ε.Ε. στις 30.11.2022 σύναψε εξαετές ομολογιακό δάνειο ύψους € 1,5 εκατ. με την Τράπεζα Πειραιώς ενώ και στις 14.03.2022 σύναψε εξαετές ομολογιακό δάνειο ύψους € 1,0 εκατ. με την Τράπεζα Eurobank.

Οι όροι των ομολογιακών δανείων της Εταιρείας και των επενδύσεων της προβλέπουν συγκεκριμένες υποχρεώσεις (όπως την τήρηση χρηματοοικονομικών δεικτών, κ.λ.π.) που πρέπει να τηρούν. Στις 31 Δεκεμβρίου 2025, η Εταιρεία και οι επενδύσεις της τηρούσαν τις εν λόγω υποχρεώσεις.

## **18. Προβλέψεις**

### **18.1. Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία**

Σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, οι εργαζόμενοι στις εταιρείες με έδρα την Ελλάδα δικαιούνται αποζημίωση στην περίπτωση απόλυσης ή συνταξιοδότησής τους. Το ύψος των αποζημιώσεων ποικίλει ανάλογα με τον μισθό, τα έτη υπηρεσίας και τον τρόπο της αποχώρησης (αιτιολογημένη απόλυση, αναίτια απόλυση,

συνταξιοδότηση) του εργαζομένου. Η πληρωτέα αποζημίωση σε περίπτωση συνταξιοδότησης ισούται με το 40% της αποζημίωσης που θα ήταν πληρωτέα σε περίπτωση αναίτιας απόλυσης.

Η πρόβλεψη για αποζημίωση του προσωπικού, λόγω εξόδου από την υπηρεσία απεικονίζεται στις οικονομικές καταστάσεις, σύμφωνα με το Δ.Λ.Π. 19 και βασίζεται σε ανεξάρτητη αναλογιστική μελέτη.

Η μεταβολή της υποχρέωσης παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία καθώς και η επίδραση στην κατάσταση αποτελεσμάτων και συνολικών εσόδων αναλύεται παρακάτω:

Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
<b>Υπόλοιπο έναρξης περιόδου</b>	<b>1.264</b>	<b>1.209</b>	<b>14</b>	<b>8</b>
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης χρήσεως	425	269	22	5
Κόστος Προϋπηρεσίας/Περικοπής/Μεταβολής προγράμματος/Διακανονισμού	583	318	-	1
Τόκος επί της υποχρέωσης στην χρήση	65	31	1	-
<b>Συνολική επίδραση στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων</b>	<b>1.073</b>	<b>618</b>	<b>23</b>	<b>6</b>
Αναλογιστικό (κέρδος)/ζημιά	(126)	7	(1)	-
Ενδο-ομιλικές απορροφήσεις (μεταφορές)	6	(9)	7	-
<b>Συνολική επίδραση στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος</b>	<b>(120)</b>	<b>(2)</b>	<b>6</b>	<b>-</b>
Καταβληθείσες αποζημιώσεις	(747)	(392)	-	-
Προσθήκες από ενσωμάτωση/απορρόφηση θυγατρικών (σημ. 35)	1.335	38	37	-
Διακοπείσες δραστηριότητες	-	(211)	-	-
Συναλλαγματικές διαφορές	-	4	-	-
<b>Υπόλοιπο λήξης περιόδου</b>	<b>2.805</b>	<b>1.264</b>	<b>80</b>	<b>14</b>

Οι βασικές παραδοχές της αναλογιστικής μελέτης για τον υπολογισμό της πρόβλεψης αποζημίωσης προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία για την Εταιρεία και τις επενδύσεις της είναι οι εξής:

Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Προεξοφλητικό Επιτόκιο	2,84% - 3,96%	2,84% - 3,18%	2,8%	3,18%
Εκτιμώμενο ποσοστό μεταβολής μισθών	2% - 10%	2,1% - 10%	10%	10%
Πληθωρισμός	2% - 2,8%	2025: 2,2% - 2,5% 2026+: 2,1% + 2,5%	2%	2025: 2,2% 2026+ : 2,1%

Η ανάλυση ευαισθησίας της υποχρέωσης παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία σε αλλαγές στις κύριες παραδοχές είναι η ακόλουθη:

#### Επίδραση στην υποχρέωση από

Ποσά σε χιλιάδες €	Μεταβολή παραδοχής κατά	Αύξηση % παραδοχής	Μείωση % παραδοχής
Προεξοφλητικό Επιτόκιο	0,10%	-0,99%	1,04%
Εκτιμώμενο ποσοστό μεταβολής μισθών	0,10%	0,97%	-0,94%

#### 18.2. Λοιπές μακροπρόθεσμες προβλέψεις

Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
<b>Υπόλοιπο έναρξης περιόδου</b>	<b>59</b>	<b>113</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Μειώσεις περιόδου	(37)	(55)	-	-
<b>Υπόλοιπο λήξης περιόδου</b>	<b>22</b>	<b>59</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Η εταιρεία ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Μ.Ε. έχει σχηματίσει πρόβλεψη με στόχο την κάλυψη μελλοντικών αποζημιώσεων εμπορικών συνεργατών ύψους € 22 χιλ. την 31.12.2025 έναντι € 59 χιλ. 31.12.2024.

## 19. Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις

Οι Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις που παρουσιάζονται στις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις αναλύονται ως εξής:

Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Κρατικές επιχορηγήσεις	9.391	2.525	28	-
Ληφθείσες εγγυήσεις	25	25	25	-
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	3.917	3.591	-	-
<b>Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις</b>	<b>13.333</b>	<b>6.140</b>	<b>53</b>	<b>-</b>

Στο κονδύλι Λοιπά των ενοποιημένων Λοιπών μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων περιλαμβάνεται υποχρέωση ύψους € 3.917 χιλ. κατά την 31.12.2025 έναντι υποχρέωσης ύψους € 3.591 χιλ. κατά την 31.12.2024, που αφορά την καθαρή παρούσα αξία του τιμήματος για την εξαγορά του 25% των μετοχών της θυγατρικής εταιρείας BLUESTREAM A.E. που κατέχουν οι μη ελέγχουσες συμμετοχές, σύμφωνα με τα Δικαιώματα προαίρεσης αγοράς και πώλησης που έχουν η Εταιρεία και οι μη ελέγχουσες συμμετοχές αντίστοιχα (σημ. 35.1).

Παρακάτω παρουσιάζεται η κίνηση των κρατικών επιχορηγήσεων:

Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
<b>Υπόλοιπο έναρξης περιόδου</b>	<b>2.525</b>	<b>1.760</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Προσθήκες περιόδου	388	1.150	6	-
Αποσβέσεις περιόδου	(768)	(385)	(9)	-
Προσθήκες από ενσωμάτωση/συγχώνευση θυγατρικών	7.246	-	31	-
<b>Υπόλοιπο λήξης περιόδου</b>	<b>9.391</b>	<b>2.525</b>	<b>28</b>	<b>-</b>

Οι επιχορηγήσεις αφορούν επενδυτικά προγράμματα, κυρίως, ανάπτυξης άυλων περιουσιακών στοιχείων από την θυγατρική BYTE COMPUTER M.A.B.E.E. και αναγνωρίζονται ως έσοδα παράλληλα με την απόσβεση των περιουσιακών στοιχείων.

Η απόσβεση των επιχορηγήσεων που αντιστοιχεί σε αποσβέσεις περιουσιακών στοιχείων καταχωρείται στη γραμμή «Άλλα έσοδα» της κατάστασης αποτελεσμάτων.

## 20. Προμηθευτές

Παρακάτω παρουσιάζεται ο πίνακας με ανάλυση των υπολοίπων προμηθευτών:

Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Υποχρεώσεις προς προμηθευτές	143.278	119.550	3.707	338
Υποχρεώσεις προς θυγατρικές (σημ. 39.1 )	-	-	1.379	-
Επιταγές μεταχρονολογημένες	20	31	8	2
<b>Προμηθευτές</b>	<b>143.298</b>	<b>119.581</b>	<b>5.094</b>	<b>340</b>

Τα παραπάνω υπόλοιπα είναι βραχυπρόθεσμα και οι εύλογες αξίες τους κρίνεται ότι ταυτίζονται με τις λογιστικές αξίες τους.

## 21. Υποχρεώσεις από φόρους και τέλη

Η ανάλυση των υπολοίπων των υποχρεώσεων από φόρους και εισφορές παρουσιάζεται παρακάτω:

Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΙΩΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Φόρος Προστιθέμενης Αξίας	5.239	8.568	-	-
Φόρος Μισθωτών Υπηρεσιών	1.777	1.273	59	41
Λοιποί φόροι	215	144	73	9
Φόρος Εισοδήματος	5.247	3.129	-	-
<b>Υποχρεώσεις από φόρους - τέλη</b>	<b>12.478</b>	<b>13.114</b>	<b>132</b>	<b>49</b>

## 22. Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις

Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΙΩΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Προκαταβολές πελατών	5.478	5.071	48	-
Έξοδα χρήσεως δουλευμένα	14.348	14.191	2.580	2.140
Έσοδα επόμενων χρήσεων	716	103	2	-
Υποχρεώσεις σε ασφαλιστικά ταμεία	3.168	2.290	96	49
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις σε εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων	-	-	1.295	1.317
Λοιπές υποχρεώσεις	11.683	8.530	101	78
<b>Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις</b>	<b>35.393</b>	<b>30.185</b>	<b>4.122</b>	<b>3.584</b>

Στις ενοποιημένες «Λοιπές υποχρεώσεις» περιλαμβάνεται υποχρέωση ύψους € 1.904 χιλ. για την εξαγορά της εταιρείας ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ Α.Β.Ε.Ε. από την εταιρεία ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ Μ.Α.Β.Ε.Ε.

Όλες οι ανωτέρω υποχρεώσεις, εκτός από τα χρηματοοικονομικά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων, λήγουν εντός έτους από την ημερομηνία ισολογισμού και η εύλογη αξία τους ταυτίζεται με την λογιστική αξία. Η εύλογη αξία των χρηματοοικονομικών στοιχείων σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων παρουσιάζεται στην σημείωση 37.

## 23. Έσοδα

Ο κύκλος εργασιών της Εταιρείας και των επενδύσεων της αναλύονται ως κάτωθι:

Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΙΩΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024
Πωλήσεις εμπορευμάτων	342.644	320.019	32.131	-
Παροχή υπηρεσιών & λοιπές προμήθειες	74.155	54.840	1.247	1.597
Πωλήσεις προϊόντων	77.991	12.198	-	-
Λοιπά	2.177	-	-	-
Διευαιτικές πωλήσεις	(15.700)	(12.813)	-	-
<b>Σύνολο εσόδων</b>	<b>481.267</b>	<b>374.244</b>	<b>33.378</b>	<b>1.597</b>

Η σημαντική αύξηση των ενοποιημένων Εσόδων οφείλεται, κυρίως, στην εξαγορά του Ομίλου Μπάρμπα Στάθη την 31.03.2025 (σημ. 35.2), ενώ της Εταιρείας στην συγχώνευση με απορρόφηση της θυγατρικής IDEAL TECHNOLOGY Α.Ε. (σημ. 35.3).

## 24. Ανάλυση και κατανομή εξόδων

Τα Έξοδα όπως κατανέμονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων:

Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01.01- 31.12.2025	01.01- 31.12.2024	01.01- 31.12.2025	01.01- 31.12.2024
Κόστος πωληθέντων	316.698	249.616	29.045	-
Έξοδα διάθεσης	104.000	80.166	1.361	-
Έξοδα διοικήσεως	31.038	20.189	14.805	6.943
<b>Σύνολο εξόδων</b>	<b>451.736</b>	<b>349.971</b>	<b>45.211</b>	<b>6.943</b>

Τα έξοδα ανά κατηγορία αναλύονται ως κάτωθι:

Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01.01- 31.12.2025	01.01- 31.12.2024	01.01- 31.12.2025	01.01- 31.12.2024
Κόστος αποθεμάτων αναγνωρισμένο ως έξοδο	259.294	224.286	25.339	-
Παροχές σε εργαζομένους	71.866	47.217	4.580	2.898
Αμοιβές & έξοδα συνεργατών	47.285	29.250	13.155	3.439
Ενοίκια	5.366	4.722	29	97
Ασφάλιστρα	1.238	680	117	24
Επισκευές & συντηρήσεις	8.233	7.499	28	-
Έξοδα προβολής & διαφήμισης	9.624	5.718	399	129
Ηλεκτρισμός, ύδρευση, θέρμανση, καθαριότητα	8.214	4.124	91	1
Τηλεφωνικά & ταχυδρομικά έξοδα	569	460	72	4
Έξοδα μεταφορών, μετακινήσεων & ταξιδιών	6.966	2.234	253	121
Γραφική ύλη, έντυπα & λοιπά αναλώσιμα υλικά	2.452	2.012	8	1
Φόροι & τέλη	1.094	769	108	15
Καταστροφή αποθεμάτων	2.177	182	-	-
Αύξηση/(Μείωση) προβλέψεων για απομείωση αποθεμάτων	(99)	339	-	-
Αύξηση/(Μείωση) προβλέψεων για επισφαλείς απαιτήσεις	41	(52)	(10)	-
Λοιπά έξοδα	5.092	2.625	240	179
Αποσβέσεις ενσώματων παγίων	7.512	4.303	157	2
Αποσβέσεις λοιπών άυλων περιουσιακών στοιχείων	2.038	1.718	-	-
Αποσβέσεις δικαιωμάτων χρήσης παγίων	12.774	11.885	645	33
<b>Σύνολο εξόδων</b>	<b>451.736</b>	<b>349.971</b>	<b>45.211</b>	<b>6.943</b>

Η σημαντική αύξηση των ενοποιημένων Εξόδων οφείλεται, κυρίως, στην εξαγορά του Ομίλου Μπάρμπα Στάθη την 31.03.2025 (σημ. 35.2), ενώ της Εταιρείας στην συγχώνευση με απορρόφηση της θυγατρικής IDEAL TECHNOLOGY A.E. (σημ. 35.3) καθώς και σε αυξημένα έξοδα συμβούλων στα πλαίσια των επενδυτικών της δραστηριοτήτων.

## 25. Παροχές σε εργαζομένους

Οι παροχές σε εργαζομένους αναλύονται ως ακολούθως:

Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01.01- 31.12.2025	01.01- 31.12.2024	01.01- 31.12.2025	01.01- 31.12.2024
Μισθοί και ημερομίσθια	56.024	38.048	2.463	2.375
Ασφαλιστικές εισφορές	11.239	7.480	373	222
Κόστος προγραμμάτων καθορισμένων παροχών	1.008	569	22	6
Δωρεάν διάθεση μετοχών (stock awards)	1.538	448	1.538	227
Λοιπές παροχές σε εργαζομένους	2.598	964	184	67
Μείον: Κεφαλαιοποίηση ως δαπάνες ανάπτυξης λογισμικού	(541)	(291)	-	-
<b>Παροχές σε εργαζομένους</b>	<b>71.866</b>	<b>47.217</b>	<b>4.580</b>	<b>2.898</b>

Η σημαντική αύξηση των ενοποιημένων Παροχών σε εργαζομένους οφείλεται, κυρίως, στην εξαγορά του Ομίλου Μπάρμπα Στάθη την 31.03.2025 (σημ. 35.2), ενώ της Εταιρείας στη Δωρεάν διάθεση μετοχών (stock awards) που πραγματοποιήθηκε κατά την τρέχουσα χρήση, στα πλαίσια του Προγράμματος Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών της Εταιρείας, το οποίο και ολοκληρώθηκε.

Ο αριθμός του απασχολούμενου προσωπικού κατά το τέλος της τρέχουσας και της προηγούμενης χρήσης έχει ως ακολούθως:

	ΕΝΟΠΙΩΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Αριθμός εργαζομένων	2.440	1.630	50	27

## 26. Άλλα έσοδα

Τα Άλλα έσοδα αναλύονται ως ακολούθως:

Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΙΩΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024
Παρεπόμενα έσοδα	10.062	7.734	474	243
Έσοδα από ενοίκια	100	74	349	-
Κέρδη από συναλλαγματικές διαφορές	419	462	88	-
Κέρδη από πώληση ενσώματων παγίων	94	3	-	-
Αποσβέσεις επιχορηγήσεων	768	384	9	-
Έσοδα από επιδοτήσεις	109	-	-	-
Άλλα λειτουργικά έσοδα	1.304	1.541	3	-
<b>Σύνολο άλλων εσόδων</b>	<b>12.856</b>	<b>10.198</b>	<b>923</b>	<b>243</b>

Η σημαντική αύξηση των ενοποιημένων Άλλων εσόδων οφείλεται, κυρίως, στην εξαγορά του Ομίλου Μπάρμπα Στάθη την 31.03.2025 (σημ. 35.2), ενώ της Εταιρείας στην συγχώνευση με απορρόφηση της θυγατρικής IDEAL TECHNOLOGY A.E. (σημ. 35.3).

## 27. Άλλα έξοδα

Τα Άλλα Έξοδα αναλύονται ως ακολούθως:

Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΙΩΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024
Φορολογικά πρόστιμα & προσαυξήσεις	32	561	4	-
Ζημιές από συναλλαγματικές διαφορές	603	486	224	1
Ζημιές από καταστροφή παγίων	48	93	-	-
Άλλα λειτουργικά έξοδα	472	458	4	-
<b>Σύνολο άλλων εξόδων</b>	<b>1.155</b>	<b>1.599</b>	<b>232</b>	<b>1</b>

Η σημαντική αύξηση των Άλλων εξόδων της Εταιρείας οφείλεται στην συγχώνευση με απορρόφηση της θυγατρικής IDEAL TECHNOLOGY A.E. (σημ. 35.3).

## 28. Χρηματοοικονομικά έξοδα

Τα Χρηματοοικονομικά έξοδα αναλύονται ως ακολούθως:

Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024
Έξοδα από τόκους βραχυπρόθεσμου δανεισμού	783	752	68	74
Έξοδα από τόκους ομολογιακών δανείων	8.376	8.668	6.830	6.911
Έξοδα από τόκους υποχρεώσεων μισθώσεων	8.542	7.849	130	5
Προμήθειες καρτών	2.399	2.321	-	-
Λοιπά έξοδα και προμήθειες	1.776	905	286	8
<b>Σύνολο χρηματοοικονομικών εξόδων</b>	<b>21.876</b>	<b>20.494</b>	<b>7.314</b>	<b>6.997</b>

## 29. Χρηματοοικονομικά έσοδα

Τα Χρηματοοικονομικά έσοδα αναλύονται ως ακολούθως:

Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024
Έσοδα από τόκους καταθέσεων όψεως	29	233	-	-
Έσοδα από τόκους καταθέσεων προθεσμίας	2.091	2.426	1.158	1.493
Έσοδα από τόκους λοιπών χρεογράφων	-	155	-	153
Έσοδα από τόκους προεξόφλησης υποχρεώσεων	171	-	-	-
<b>Σύνολο χρηματοοικονομικών εσόδων</b>	<b>2.291</b>	<b>2.813</b>	<b>1.158</b>	<b>1.646</b>

## 30. Λοιπά αποτελέσματα

Τα Λοιπά αποτελέσματα αναλύονται ως ακολούθως:

Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024
Κέρδη/(ζημιές) εύλογης αξίας χρηματοοικονομικών μέσων	(117)	137	(180)	(651)
Έσοδα από μερίσματα	6	3	5.251	109.037
Κέρδη/(Ζημιές) από πώληση συμμετοχών σε θυγατρικές, συνδεδεμένες, κοινοπραξίες και λοιπές επενδύσεις (Κέρδη)/Ζημιές από πώληση χρηματοοικονομικών στοιχείων σε εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων	(873)	(90)	12.645	45.579
Πρόβλεψη απομείωσης συμμετοχών θυγατρικών, συνδεδεμένων, κοινοπραξιών και λοιπών επενδύσεων	133	-	-	-
Πρόβλεψη απομείωσης συμμετοχών θυγατρικών, συνδεδεμένων, κοινοπραξιών και λοιπών επενδύσεων	(6)	-	(6)	(32.757)
<b>Σύνολο λοιπών αποτελεσμάτων</b>	<b>(857)</b>	<b>50</b>	<b>17.710</b>	<b>121.209</b>

Η Εταιρεία κατά τη διάρκεια της χρήσης εισέφερε και μεταβίβασε το σύνολο των μετοχών της στην θυγατρική εταιρεία BYTE COMPUTER M.A.B.E.E. στην θυγατρική εταιρεία KYMORA LTD (σημ.2.1). Από την συναλλαγή προέκυψε κέρδος για την Εταιρεία € 12.659 χιλ.

Η Εταιρεία κατά τη διάρκεια της προηγούμενης χρήσης προέβη στην μεταβίβαση του συνόλου των συμμετοχών της στις θυγατρικές εταιρείες ANTAKOM ΠΡΟΗΓΜΕΝΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ Μ.Α.Ε. και IDEAL TECHNOLOGY Α.Ε. στην θυγατρική εταιρεία BYTE COMPUTER M.A.B.E.E. στα πλαίσια της αναδιάρθρωσης της δομής του ομίλου. Από την μεταβίβαση προέκυψε κέρδος για την Εταιρεία € 40.645 χιλ. και € 4.934 χιλ., αντίστοιχα.

Η Εταιρεία, την προηγούμενη χρήση, σχημάτισε πρόβλεψη απομείωσης επί της αξίας της συμμετοχής στην θυγατρική εταιρεία S.I.C.C. HOLDING LTD ύψους € 32.757 χιλ., λόγω της πώλησης του συνόλου της συμμετοχής της (100%) στην εταιρεία ΑΣΤΗΡ ΑΔΕΛΦΟΙ ΒΥΤΟΓΙΑΝΝΗ Α.Ε. έναντι κέρδους € 73,7 εκατ. (σημ. 36) καθώς η εταιρεία S.I.C.C. HOLDING LTD δεν διέθετε άλλα σημαντικά περιουσιακά στοιχεία.

### 31. Φόρος εισοδήματος

#### i. Φόρος εισοδήματος στα αποτελέσματα

Ο φόρος εισοδήματος που αναγνωρίστηκε στα αποτελέσματα αναλύεται στον ακόλουθο πίνακα:

Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΙΩΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01.01- 31.12.2025	01.01- 31.12.2024	01.01- 31.12.2025	01.01- 31.12.2024
Τρέχων φόρος	10.153	6.876	23	-
Αναβαλλόμενος φόρος	(991)	(476)	108	-
<b>Φόρος εισοδήματος περιόδου</b>	<b>9.162</b>	<b>6.400</b>	<b>131</b>	<b>-</b>

#### ii. Συμφωνία πραγματικού φορολογικού συντελεστή

Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΙΩΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01.01- 31.12.2025	01.01- 31.12.2024	01.01- 31.12.2025	01.01- 31.12.2024
Κέρδη/(ζημιές) προ φόρων	20.769	14.859	412	110.754
Συντελεστής φόρου μητρικής	22%	22%	22%	22%
<b>Αναλογούν φόρος</b>	<b>4.569</b>	<b>3.269</b>	<b>91</b>	<b>24.366</b>
Επίδραση φορολογικών συντελεστών άλλων χωρών	(768)	55	-	-
Απαλλασσόμενα έσοδα	(2.040)	12	(3.940)	(28.627)
Φόρος μερισμάτων	-	103	-	-
Μη εκπιπτόμενα έξοδα για φορολογικούς σκοπούς	7.990	2.329	7.209	1.728
Ζημιές τρέχοντος έτους που δεν αναγνωρίζεται αναβαλλόμενος φόρος	3.585	190	3.691	8.586
Φόροι προηγούμενων χρήσεων	498	78	23	-
Χρήση προηγούμενων μη αναγνωρισμένων φορολογικών ζημιών	-	-	-	-
Επίδραση συμμετοχής στα κέρδη από συγγενείς εταιρείες	5	84	-	-
Λοιπά στοιχεία για τα οποία δεν αναγνωρίζεται αναβαλλόμενος φόρος	(4.293)	358	(7.051)	(6.053)
Αναβαλλόμενοι φόροι που διεγράφησαν	108	-	108	-
Λοιπά	(492)	(78)	-	-
<b>Φόρος εισοδήματος περιόδου</b>	<b>9.162</b>	<b>6.400</b>	<b>131</b>	<b>-</b>

### 32. Κέρδη/ (Ζημιές) ανά μετοχή

Τα βασικά κέρδη ανά μετοχή για την περίοδο 01.01-31.12.2025 και την αντίστοιχη συγκριτική ετήσια περίοδο, για συνεχιζόμενες και διακοπείσες δραστηριότητες υπολογίζονται ως εξής:

Ποσά σε χιλ. € (εκτός ανά μετοχή)	ΕΝΟΠΙΩΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01.01- 31.12.2025	01.01- 31.12.2024	01.01- 31.12.2025	01.01- 31.12.2024
<b>Κέρδη μετά από φόρους που αναλογούν στους ιδιοκτήτες της μητρικής</b>	<b>7.241</b>	<b>91.674</b>	<b>281</b>	<b>110.754</b>
- από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	7.241	7.895	281	110.754
- από διακοπείσες δραστηριότητες	-	83.779	-	-
<b>Σταθμισμένος μέσος όρος του αριθμού των μετοχών σε κυκλοφορία</b>	<b>50.686</b>	<b>47.900</b>	<b>50.686</b>	<b>47.900</b>
<b>Βασικά κέρδη/(ζημιές) ανά μετοχή</b>	<b>0,1429</b>	<b>1,9139</b>	<b>0,0055</b>	<b>2,3122</b>
- από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	0,1429	0,1648	0,0055	2,3122
- από διακοπείσες δραστηριότητες	-	1,7490	-	-

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας αποτελείται από 56.003.921 κοινές πλήρως εξοφλημένες μετοχές. Η Εταιρεία την 31.12.2025 κατέχει 2.304.726 ίδιες μετοχές, οι οποίες αντιστοιχούν σε ποσοστό 4,11% του συνόλου των μετοχών της Εταιρείας έναντι 490.519 ίδιες μετοχές, οι οποίες αντιστοιχούν σε ποσοστό 1,02% του συνόλου (48.003.921 κοινές πλήρως εξοφλημένες μετοχές) την 31.12.2024.

Τα απομειωμένα κέρδη ανά μετοχή από συνεχιζόμενες και διακοπείσες δραστηριότητες για την τρέχουσα και την αντίστοιχη συγκριτική περίοδο υπολογίζονται ως εξής:

Ποσά σε χιλ. € (εκτός ανά μετοχή)	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024
<b>Κέρδη μετά από φόρους που αναλογούν στους ιδιοκτήτες της μητρικής</b>	<b>7.241</b>	<b>91.674</b>	<b>281</b>	<b>110.754</b>
- από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	7.241	7.895	281	110.754
- από διακοπείσες δραστηριότητες	-	83.779	-	-
Σταθμισμένος μέσος όρος του αριθμού των μετοχών σε κυκλοφορία	50.686	47.900	50.686	47.900
Αναπροσαρμογή για:				
Πρόγραμμα διανομής ιδίων μετοχών	-	24	-	24
<b>Αναπροσαρμοσμένος σταθμισμένος μέσος όρος του αριθμού των μετοχών</b>	<b>50.686</b>	<b>47.924</b>	<b>50.686</b>	<b>47.924</b>
<b>Απομειωμένα κέρδη/(ζημιές) ανά μετοχή</b>	<b>0,1429</b>	<b>1,9129</b>	<b>0,0055</b>	<b>2,3110</b>
- από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	0,1429	0,1647	0,0055	2,3110
- από διακοπείσες δραστηριότητες	-	1,7482	-	-

### 33. Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες

Ποσά σε χιλιάδες €	Σημ.	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
		01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024
<b>Λειτουργικές δραστηριότητες</b>					
Κέρδη προ φόρων από συνεχιζόμενες δραστηριότητες		20.769	14.859	412	110.754
Πλέον / μείον προσαρμογές για:					
Αποσβέσεις ενσώματων, άυλων και δικαιωμάτων χρήσης	5,6,7	22.324	17.906	802	34
Αποσβέσεις επιχορηγήσεων		(768)	(385)	(9)	-
Πρόβλεψη απομείωσης συμμετοχών θυγατρικών, συνδεδεμένων, κοινοπραξιών και λοιπών επενδύσεων		6	-	6	32.757
Πρόβλεψη για αποζημίωση προσωπικού		261	176	22	6
Πρόβλεψη απομείωσης εμπορικών απαιτήσεων		(4.064)	(50)	(10)	-
Πρόβλεψη απαξίωσης αποθεμάτων	12	(99)	279	-	-
Λοιπές προβλέψεις		-	(55)	-	-
Διαγραφή εμπορικών απαιτήσεων		4.105	-	-	-
Ζημιές από καταστροφή αποθεμάτων / παγίων		2.225	182	-	-
Δωρεάν διάθεση ιδίων μετοχών στο προσωπικό (stock awards)		-	150	-	150
(Κέρδη)/Ζημιές από πώληση συμμετοχών σε θυγατρικές, συνδεδεμένες, κοινοπραξίες και λοιπές επενδύσεις		873	55	(12.645)	(45.579)
(Κέρδη)/Ζημιές από πώληση ενσώματων παγίων στοιχείων		(94)	77	-	-
(Κέρδη)/Ζημιές από πώληση χρηματοοικονομικών στοιχείων σε εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων		(133)	-	-	-
(Κέρδη)/Ζημιές εύλογης αξίας λοιπών χρη/κών στοιχείων μέσω αποτελεσμάτων		117	(101)	180	651
(Κέρδη)/Ζημιές από συγγενείς εταιρείες		21	383	-	-
Έσοδα από μερίσματα	29	(6)	(3)	(5.251)	(109.037)
Έσοδα από τόκους		(2.291)	(2.813)	(1.158)	(1.646)
Λοιπά μη ταμειακά αποτελέσματα		-	178	-	-
Συναλλαγματικές διαφορές	26,27	184	(91)	133	-
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα		21.876	20.494	7.314	6.997
Πλέον / μείον προσαρμογές για μεταβολές λογαριασμών κεφαλαίου κίνησης ή που σχετίζονται με τις λειτουργικές δραστηριότητες:					
Μείωση / (αύξηση) αποθεμάτων		(16.207)	(2.889)	902	-
Μείωση / (αύξηση) απαιτήσεων		19.592	(8.804)	2.746	(1.232)
(Μείωση) / αύξηση υποχρεώσεων (πλην τραπεζών)		(5.604)	5.848	(3.400)	(1.064)
<b>Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες από συνεχιζόμενες δραστηριότητες</b>		<b>63.087</b>	<b>45.395</b>	<b>(9.956)</b>	<b>(7.210)</b>

### 34. Πληροφόρηση κατά τομέα

Για λόγους διοικητικής πληροφόρησης παρακολουθούνται οι παρακάτω 3 βασικοί επιχειρηματικοί τομείς βάσει του κλάδου στον οποίο δραστηριοποιούνται οι επενδύσεις της Εταιρείας (σημ. 1.3):

- Πληροφορικής<sup>1</sup>
- Εξειδικευμένου λιανικού εμπορίου
- Τροφίμων (σημ. 35.2)

Ο κλάδος Διανομής προϊόντων τεχνολογίας, λογισμικού πληροφορικής και κυβερνοασφάλειας δεν πληροί τα ποσοτικά κριτήρια του ΔΠΧΑ 8 για ξεχωριστή παρουσίαση ως αναγνωρίσιμος τομέας και, ως εκ τούτου, περιλαμβάνεται στην κατηγορία «Λοιπά».

Στα «Λοιπά» περιλαμβάνεται και η επενδυτική και λειτουργική δραστηριότητα της μητρικής εταιρείας, καθώς επίσης, και οι απαλοιφές των συναλλαγών μεταξύ των τομέων.

Η πληροφόρηση κατά τομέα για την τρέχουσα περίοδο παρουσιάζεται παρακάτω:

01.01 - 31.12.2025

Ποσά σε χιλιάδες €	Πληροφορική	Εξειδικευμένο Λιανικό Εμπόριο	Τρόφιμα	Λοιπά	Σύνολο
Έσοδα	105.986	244.203	97.016	34.062	481.267
Κόστος πωληθέντων	(63.196)	(153.597)	(69.577)	(30.328)	(316.698)
<b>Μικτό κέρδος</b>	<b>42.790</b>	<b>90.606</b>	<b>27.439</b>	<b>3.734</b>	<b>164.569</b>
Έξοδα εκμετάλλευσης	(29.911)	(59.180)	(19.658)	(14.588)	(123.337)
Κέρδη/(Ζημιές) από συγγενείς	-	(21)	-	-	(21)
<b>Λειτουργικά αποτελέσματα</b>	<b>12.879</b>	<b>31.405</b>	<b>7.781</b>	<b>(10.854)</b>	<b>41.211</b>
Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα	(1.390)	(11.094)	(1.185)	(5.916)	(19.585)
Λοιπά αποτελέσματα	45	(901)	-	(1)	(857)
<b>Κέρδη/(ζημιές) προ φόρων</b>	<b>11.534</b>	<b>19.410</b>	<b>6.596</b>	<b>(16.771)</b>	<b>20.769</b>
Φόρος εισοδήματος	(2.377)	(4.722)	(1.812)	(251)	(9.162)
<b>Κέρδη/(ζημιές) περιόδου μετά από φόρους από συνεχιζόμενες δραστηριότητες</b>	<b>9.157</b>	<b>14.688</b>	<b>4.784</b>	<b>(17.022)</b>	<b>11.607</b>
Κέρδη περιόδου μετά από φόρους από διακοπείσες δραστηριότητες	-	-	-	-	-
<b>Κέρδη/(ζημιές) περιόδου μετά από φόρους</b>	<b>9.157</b>	<b>14.688</b>	<b>4.784</b>	<b>(17.022)</b>	<b>11.607</b>
<b>Κέρδη προ φόρων, χρημ/κων αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA)</b>	<b>15.068</b>	<b>46.430</b>	<b>11.711</b>	<b>(10.442)</b>	<b>62.767</b>

Καμία συναλλαγή με έναν μόνο εξωτερικό πελάτη δεν υπερέβη το 10% των εσόδων του Ομίλου κατά τη χρήση.

#### Συνοπτική κατάσταση οικονομικής θέσης

31.12.2025

Ποσά σε χιλιάδες €	Πληροφορική	Εξειδικευμένο Λιανικό Εμπόριο	Τρόφιμα	Λοιπά	Σύνολο
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	68.180	395.776	151.974	5.545	621.475
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	69.830	151.046	73.292	88.342	382.510
<b>Σύνολο περιουσιακών στοιχείων</b>	<b>138.010</b>	<b>546.822</b>	<b>225.266</b>	<b>93.887</b>	<b>1.003.985</b>
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	4.784	278.262	58.753	104.623	446.422
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	29.812	148.989	31.301	2.645	212.747
<b>Σύνολο υποχρεώσεων</b>	<b>34.596</b>	<b>427.251</b>	<b>90.054</b>	<b>107.268</b>	<b>659.169</b>

<sup>1</sup> Εντός του Α' τριμήνου 2025, η Ideal Holdings ολοκλήρωσε την εταιρική αναδιάρθρωση του κλάδου Πληροφορικής, δημιουργώντας έναν νέο υπο-όμιλο υπό τη μητρική «BYTE COMPUTER A.B.E.E.» και διαχωρίζοντας τις εταιρείες διανομής προϊόντων τεχνολογίας (METROSOFT ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ Α.Ε. και IDEAL TECHNOLOGY Α.Ε.). Ως εκ τούτου, τα αποτελέσματα των εταιρειών διανομής προϊόντων και τεχνολογίας διαχωρίστηκαν από τον τομέα της Πληροφορικής και παρουσιάζονται στα «Λοιπά» και για τις δύο χρήσεις για σκοπούς συγκρισιμότητας.

Η πληροφόρηση κατά τομέα για την συγκριτική περίοδο παρουσιάζεται παρακάτω:

01.01 - 31.12.2024

Ποσά σε χιλιάδες €	Πληροφορική	Εξειδικευμένο Λιανικό Εμπόριο	Βιομηχανία	Λοιπά	Σύνολο
Έσοδα	109.975	231.907	-	32.362	374.244
Κόστος πωληθέντων	(75.089)	(146.298)	-	(28.229)	(249.616)
<b>Μικτό κέρδος</b>	<b>34.886</b>	<b>85.608</b>	-	<b>4.133</b>	<b>124.628</b>
Έξοδα εκμετάλλευσης	(24.387)	(58.184)	-	(9.185)	(91.756)
Κέρδη/(Ζημιές) από συγγενείς	-	(383)	-	-	(383)
<b>Λειτουργικά αποτελέσματα</b>	<b>10.499</b>	<b>27.041</b>	-	<b>(5.052)</b>	<b>32.489</b>
Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα	(1.162)	(11.108)	-	(5.410)	(17.680)
Λοιπά αποτελέσματα	(76)	126	-	-	50
<b>Κέρδη/(ζημιές) προ φόρων</b>	<b>9.261</b>	<b>16.059</b>	-	<b>(10.462)</b>	<b>14.859</b>
Φόρος εισοδήματος	(2.382)	(3.705)	-	(313)	(6.400)
<b>Κέρδη/(ζημιές) περιόδου μετά από φόρους από συνεχιζόμενες δραστηριότητες</b>	<b>6.879</b>	<b>12.354</b>	-	<b>(10.775)</b>	<b>8.459</b>
Κέρδη περιόδου μετά από φόρους από διακοπείσες δραστηριότητες	-	-	83.779	-	83.779
<b>Κέρδη/(ζημιές) περιόδου μετά από φόρους</b>	<b>6.879</b>	<b>12.354</b>	<b>83.779</b>	<b>(10.775)</b>	<b>92.238</b>
<b>Κέρδη προ φόρων, χρημ/κων αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA)</b>	<b>12.688</b>	<b>42.194</b>	-	<b>(4.871)</b>	<b>50.011</b>

Συνοπτική κατάσταση οικονομικής θέσης

01.01-31.12.2024

Ποσά σε χιλιάδες €	Πληροφορική	Εξειδικευμένο Λιανικό Εμπόριο	Τρόφιμα	Λοιπά	Σύνολο
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	75.830	399.851	-	(4.609)	471.072
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	60.797	127.719	-	131.638	320.154
<b>Σύνολο περιουσιακών στοιχείων</b>	<b>136.627</b>	<b>527.570</b>	-	<b>127.029</b>	<b>791.226</b>
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	5.195	285.162	-	101.008	391.365
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	35.671	130.597	-	13.873	180.141
<b>Σύνολο υποχρεώσεων</b>	<b>40.866</b>	<b>415.759</b>	-	<b>114.881</b>	<b>571.506</b>

Οι διακοπείσες δραστηριότητες αφορούν τον τομέα της Βιομηχανίας από τον οποίο η Εταιρεία αποεπένδυσε με την πώληση της θυγατρικής εταιρείας ΑΣΤΗΡ ΑΔΕΛΦΟΙ ΒΥΤΟΓΙΑΝΝΗ Α.Ε. (σημ. 36).

Η γεωγραφική πληροφόρηση για τα έσοδα της Εταιρείας και των επενδύσεών της, έχει ως ακολούθως:

01.01-31.12.2025

Ποσά σε χιλιάδες €	Πληροφορική	Εξειδικευμένο Λιανικό Εμπόριο	Τρόφιμα	Μη καταναμηθέντα	Σύνολο
Ελλάδα	93.467	244.028	90.675	31.643	459.813
Εξωτερικό	12.519	175	6.341	2.419	21.454
<b>Σύνολο πωλήσεων</b>	<b>105.986</b>	<b>244.203</b>	<b>97.016</b>	<b>34.062</b>	<b>481.267</b>

01.01-31.12.2024

Ποσά σε χιλιάδες €	Πληροφορική	Εξειδικευμένο Λιανικό Εμπόριο	Τρόφιμα	Μη καταναμηθέντα	Σύνολο
Ελλάδα	97.960	231.710	-	29.115	358.785
Εξωτερικό	12.015	196	-	3.247	15.458
<b>Σύνολο πωλήσεων</b>	<b>109.975</b>	<b>231.907</b>	-	<b>32.362</b>	<b>374.244</b>

### 35. Συνενώσεις επιχειρήσεων

#### 35.1. Εξαγορά BLUESTREAM SOLUTIONS A.E.

Ολοκλήρωση κατανομής τιμήματος και οριστικοποίηση υπεραξίας από την εξαγορά της «BLUESTREAM SOLUTIONS A.E.»

Κατά την προηγούμενη χρήση η Εταιρεία εξαγόρασε το 75% των μετοχών της εταιρείας με επωνυμία «BLUESTREAM SOLUTIONS A.E.» (εφεξής «BlueStream») έναντι συνολικού τιμήματος σε μετρητά ύψους € 12.241 χιλ. και χρηματοδοτήθηκε εξ' ολοκλήρου από τα αδιάθετα κεφάλαια του Κοινού Ομολογιακού Δανείου, που εξέδωσε η Εταιρεία στις 15.12.2023.

Η BlueStream ιδρύθηκε το 2008 προσφέροντας κυρίως υποστήριξη σε HW, λειτουργικά συστήματα και data availability. Σήμερα, η BlueStream είναι μια καταξιωμένη, ταχέως αναπτυσσόμενη εταιρεία παροχής υπηρεσιών, που προσφέρει υπηρεσίες υποδομής τόσο σε on-premises όσο και σε multi cloud περιβάλλοντα, καθώς και υπηρεσίες μετεγκατάστασης στο cloud, διαθεσιμότητα δεδομένων και outsourcing.

Στη συμφωνία της εξαγοράς περιλαμβάνεται Δικαίωμα προαίρεσης αγοράς (Call option) από την Εταιρεία του σύνολο των μετοχών που κατέχουν οι μη ελέγχουσες συμμετοχές, ήτοι το 25%, καθώς και Δικαίωμα προαίρεσης πώλησης (Put option) στην Εταιρεία του σύνολο των μετοχών που κατέχουν οι μη ελέγχουσες συμμετοχές.

Αναφορικά με την προκύπτουσα υπεραξία, που είχε αναγνωριστεί σε προσωρινή βάση κατά την ημερομηνία απόκτησης ελέγχου 19.07.2024, αυτή οριστικοποιήθηκε κατά την τρέχουσα περίοδο και υπολογίζεται ως ακολούθως:

Εύλογη αξία περιουσιακών στοιχείων BLUESTREAM SOLUTIONS A.E. Ποσά σε χιλιάδες €	19.07.2024
<b>ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ</b>	
Ενσώματα & ασώματα πάγια στοιχεία	112
Δικαιώματα χρήσης παγίων	93
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	133
Λοιπά μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	19
Αποθέματα	62
Πελάτες	3.042
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	1.034
Λοιπά κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	6
<b>Σύνολο περιουσιακών στοιχείων</b>	<b>4.500</b>
<b>ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</b>	
Τραπεζικός δανεισμός	-
Υποχρεώσεις μισθώσεων	98
Προμηθευτές	1.500
Υποχρεώσεις από φόρους - τέλη	480
Λοιπές υποχρεώσεις	755
<b>Σύνολο υποχρεώσεων</b>	<b>2.833</b>
<b>Σύνολο καθαρών περιουσιακών στοιχείων</b>	<b>1.667</b>

Ποσά σε χιλιάδες €	19.07.2024
Τίμημα που καταβλήθηκε σε μετρητά	12.241
Πλέον: Αναλογικό ποσοστό των μη ελεγχουσών συμμετοχών επί της εύλογης αξίας των καθαρών στοιχείων του ενεργητικού κατά την ημερομηνία απόκτησης του ελέγχου	417
Μείον: Εύλογη αξία των καθαρών περιουσιακών στοιχείων την ημερομηνία απόκτησης του ελέγχου	(1.667)
<b>Οριστική υπεραξία</b>	<b>10.991</b>

Ποσά σε χιλιάδες €	19.07.2024
Τίμημα που καταβλήθηκε σε μετρητά	12.241
Μείον: Ταμειακά διαθέσιμα κατά την ημερομηνία εξαγοράς	(1.034)
<b>Καθαρή ταμειακή εκροή για την εξαγορά</b>	<b>11.207</b>

Παρακάτω παρουσιάζεται η κατάσταση αποτελεσμάτων της BLUESTREAM SOLUTIONS A.E. για ολόκληρη την τρέχουσα χρήση, ως αν η ημερομηνία της απόκτησης ήταν η αρχή της περιόδου αναφοράς, ήτοι η 01.01.2024, καθώς και για την περίοδο από την ημερομηνία απόκτησης που περιλαμβάνεται στην ενοποιημένη κατάσταση αποτελεσμάτων της Εταιρείας, ήτοι 19.07 – 31.12.2024.

Ποσά σε χιλιάδες €	BLUESTREAM SOLUTIONS A.E.		
	01.01- 31.12.2024	01.01- 18.07.2024	19.07- 31.12.2024
Έσοδα	9.986	6.041	3.944
Κόστος πωληθέντων	(6.006)	(3.690)	(2.316)
<b>Μικτό κέρδος</b>	<b>3.980</b>	<b>2.351</b>	<b>1.628</b>
Έξοδα εκμετάλλευσης	(2.208)	(1.148)	(1.059)
<b>Λειτουργικά αποτελέσματα</b>	<b>1.772</b>	<b>1.203</b>	<b>569</b>
Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα	9	13	(4)
<b>Κέρδη/(ζημίες) προ φόρων</b>	<b>1.781</b>	<b>1.216</b>	<b>565</b>
Φόρος εισοδήματος	(400)	(276)	(124)
<b>Κέρδη περιόδου μετά από φόρους</b>	<b>1.381</b>	<b>940</b>	<b>441</b>

Σύνοψη αποτελεσμάτων Ποσά σε χιλιάδες €	BLUESTREAM SOLUTIONS A.E.		
	01.01- 31.12.2024	01.01- 18.07.2024	19.07- 31.12.2024
Λειτουργικά αποτελέσματα	1.772	1.203	569
Πλέον: Αποσβέσεις	85	22	63
<b>Κέρδη προ φόρων, χρημ/κων αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA)</b>	<b>1.857</b>	<b>1.225</b>	<b>632</b>
Λειτουργικά αποτελέσματα	1.772	1.203	569
Κέρδη/(ζημίες) προ φόρων	1.781	1.216	565
Κέρδη/(ζημίες) περιόδου μετά από φόρους	1.381	940	441

### 35.2. Εξαγορά ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ Α.Ε.

Η Εταιρεία ολοκλήρωσε την 31.03.2025 την απόκτηση του Ομίλου ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗ με την εξαγορά του 100% του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας με την επωνυμία «ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ Μ.Α.Β.Ε.Ε.» (εφεξής «ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ») έναντι τιμήματος € 130 εκατ., εκ των οποίων ποσό € 91,3 εκατ. προήλθε από ίδια κεφάλαια της Εταιρείας, ενώ ποσό € 38,7 εκατ. καλύφθηκε μέσω τραπεζικού δανεισμού.

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ είναι ηγέτιδα εταιρεία στον κλάδο παραγωγής και εμπορίας καταψυγμένων τροφίμων, ενώ μέσω της θυγατρικής της εταιρεία ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ Α.Β.Ε.Ε., δραστηριοποιείται στην παραγωγή λαχανικών και έτοιμων γευμάτων στον ατμό.

Η συναλλαγή αυτή εντάσσεται στη στρατηγική της IDEAL Holdings για την ενίσχυση του χαρτοφυλακίου της μέσω επενδύσεων σε δυναμικούς και αναπτυσσόμενους κλάδους, όπως αυτός των τροφίμων, με στόχο τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας για τους μετόχους της.

Κατά την κατανομή του τιμήματος της εξαγοράς, η Εταιρεία αναγνώρισε, μεταξύ άλλων, το εμπορικό σήμα “ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ” ως ξεχωριστό άυλο περιουσιακό στοιχείο, καθώς πληροί τα κριτήρια αναγνωρισιμότητας του ΔΠΧΑ 3/ΔΛΠ 38 (είναι διαχωρίσιμο και απορρέει από νομικά δικαιώματα), και το αποτίμησε στην εύλογη αξία του κατά την ημερομηνία απόκτησης, η οποία ανήλθε στο ποσό των € 43.937 χιλ. Για την αποτίμηση του εμπορικού σήματος χρησιμοποιήθηκε ο σταθμισμένος μέσος όρος των μεθόδων Relief from Royalty, Multi-period Excess Earnings και Market Approach. Επιπλέον, τα ιδιόκτητα ακίνητα του Ομίλου ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ επιμετρήθηκαν

στην εύλογη αξία τους κατά την ημερομηνία εξαγοράς σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 3, με την προκύπτουσα διαφορά έναντι της προηγούμενης λογιστικής αξίας ύψους € 1.827 χιλ. να έχει ενσωματωθεί στην εύλογη αξία των ενσώματων παγίων. Η εύλογη αξία των ακινήτων υπολογίστηκε με την μέθοδο των συγκριτικών στοιχείων. Η προκύπτουσα υπεραξία ύψους € 18.198 χιλ. αντικατοπτρίζει κυρίως αναμενόμενες συνέργειες, την ισχυρή θέση του Ομίλου ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ στην αγορά καταψυγμένων τροφίμων και τη συγκεντρωμένη τεχνογνωσία και οργανωτική δομή του Ομίλου, και δεν αναμένεται να είναι εκπιπτόμενη για σκοπούς φόρου εισοδήματος.

Η υπεραξία που προέκυψε κατά την εξαγορά είναι οριστική, καθώς έχει ολοκληρωθεί η κατανομή του τιμήματος της εξαγοράς και υπολογίζεται ως ακολούθως:

Εύλογες αξίες περιουσιακών στοιχείων Ομίλου Μπάρμπα Στάθη Ποσά σε χιλιάδες €	31.03.2025
<b>ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ</b>	
Ενσώματα και ασώματα πάγια	107.102
Δικαιώματα χρήσης παγίων	1.048
Υπεραξία	22.952
Λοιπά μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	113
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	1.338
Αποθέματα	34.348
Πελάτες	28.552
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	7.163
Λοιπά κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	1.489
<b>Σύνολο περιουσιακών στοιχείων</b>	<b>204.105</b>
<b>ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</b>	
Τραπεζικός δανεισμός	42.222
Πρόβλεψη για αποζημίωση προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	1.335
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	14.655
Υποχρεώσεις μισθώσεων	1.056
Προμηθευτές	18.805
Λοιπές υποχρεώσεις	14.230
<b>Σύνολο υποχρεώσεων</b>	<b>92.303</b>
<b>Σύνολο καθαρών περιουσιακών στοιχείων</b>	<b>111.802</b>

Ποσά σε χιλιάδες €	31.03.2025
Τίμημα που καταβλήθηκε σε μετρητά	130.000
Πλέον: Αναλογικό ποσοστό των μη ελεγχουσών συμμετοχών επί της λογιστικής αξίας των καθαρών στοιχείων του ενεργητικού κατά την ημερομηνία απόκτησης του ελέγχου	-
Μείον: Εύλογη αξία των καθαρών περιουσιακών στοιχείων την ημερομηνία απόκτησης του ελέγχου	(111.802)
<b>Οριστική Υπεραξία</b>	<b>18.198</b>

Ποσά σε χιλιάδες €	31.03.2025
Τίμημα που καταβλήθηκε σε μετρητά	130.000
Μείον: Ταμειακά διαθέσιμα κατά την ημερομηνία εξαγοράς	(7.163)
<b>Καθαρή ταμειακή εκροή για την εξαγορά</b>	<b>122.837</b>

Παρακάτω παρουσιάζεται η ενοποιημένη κατάσταση αποτελεσμάτων του Ομίλου ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗ για ολόκληρη την τρέχουσα περίοδο, ως αν η ημερομηνία της απόκτησης ήταν η αρχή της περιόδου αναφοράς, ήτοι η 01.01.2025, καθώς και για την περίοδο από την ημερομηνία απόκτησης που περιλαμβάνεται στην ενοποιημένη κατάσταση αποτελεσμάτων της Εταιρείας, ήτοι 31.03 – 31.12.2025.

**ΟΜΙΛΟΣ ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ**

Ποσά σε χιλιάδες €	01.01- 31.12.2025	01.01- 31.03.2025	31.03- 31.12.2025
Έσοδα	129.577	32.561	97.016
Κόστος πωληθέντων	(93.634)	(24.057)	(69.577)
<b>Μικτό κέρδος</b>	<b>35.943</b>	<b>8.504</b>	<b>27.439</b>
Έξοδα εκμετάλλευσης	(25.694)	(6.036)	(19.658)
<b>Λειτουργικά αποτελέσματα</b>	<b>10.249</b>	<b>2.468</b>	<b>7.781</b>
Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα	(1.970)	(785)	(1.185)
<b>Κέρδη/(ζημίες) προ φόρων</b>	<b>8.279</b>	<b>1.683</b>	<b>6.596</b>
Φόρος εισοδήματος	(2.302)	(490)	(1.812)
<b>Κέρδη περιόδου μετά από φόρους</b>	<b>5.977</b>	<b>1.193</b>	<b>4.784</b>

**ΟΜΙΛΟΣ ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ**

Σύνοψη αποτελεσμάτων Ποσά σε χιλιάδες €	01.01- 31.12.2025	01.01- 31.03.2025	31.03- 31.12.2025
Λειτουργικά αποτελέσματα	10.249	2.468	7.781
Πλέον: Αποσβέσεις	4.781	852	3.929
<b>Κέρδη προ φόρων, χρημ/κων αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA)</b>	<b>15.030</b>	<b>3.320</b>	<b>11.710</b>
Λειτουργικά αποτελέσματα	10.249	2.468	7.781
Κέρδη/(ζημίες) προ φόρων	8.279	1.683	6.596
Κέρδη/(ζημίες) περιόδου μετά από φόρους	5.977	1.193	4.784

### 35.3. Συγχώνευση με IDEAL TECHNOLOGY A.E.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας στην από 08.09.2025 συνεδρίασή του αποφάσισε την έναρξη της διαδικασίας συγχώνευσης της Εταιρείας με απορρόφηση της θυγατρικής εταιρείας «IDEAL TECHNOLOGY A.E.» (η «Απορροφώμενη»).

Η συγχώνευση εγκρίθηκε δυνάμει της υπ' αριθμ. 5577012/02.10.2025 Απόφασης της Υπηρεσίας Γ.Ε.ΜΗ. και η σχετική Ανακοίνωση δημοσιεύθηκε στο Γ.Ε.ΜΗ. την 02.10.2025 με αριθμό πρωτοκόλλου 3805074. Η συγχώνευση πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 7-21 & 30-35 του Ν. 4601/2019, του Ν. 4548/2018 και του Ν. 5162/2024.

Η Διοίκηση σύμφωνα με τις παραγράφους 10 έως 12 του ΔΛΠ 8 «Λογιστικές Πολιτικές, Μεταβολές των Λογιστικών Εκτιμήσεων και Λάθη» που μεταξύ άλλων αναφέρουν πως «Εν απουσία προτύπου ή διερμηνείας που εφαρμόζεται ειδικώς σε συναλλαγή ή σε άλλο γεγονός ή περίπτωση, η Διοίκηση θα αναπτύξει και θα εφαρμόσει κατά την κρίση της μια λογιστική πολιτική από την οποία προκύπτουν πληροφορίες που είναι σχετικές με τις ανάγκες λήψης οικονομικών αποφάσεων των χρηστών και αξιόπιστες».

Η Διοίκηση του Ομίλου αξιολόγησε ότι η εφαρμογή της λογιστικής αρχής συνένωσης συμφερόντων (pooling of interests) απεικονίζει σαφέστερα και με τον πιο ουσιαστικό τρόπο την ουσία της συναλλαγής. Με βάση τον χειρισμό αυτό, αθροίζονται οι Καταστάσεις Οικονομικής Θέσης των συγχωνευόμενων εταιρειών, με τη χρήση των λογιστικών αξιών των στοιχείων του ενεργητικού και των υποχρεώσεων χωρίς περαιτέρω υπολογισμό εύλογων αξιών.

Πιο αναλυτικά, με βάση τη λογιστική μέθοδο συνένωσης συμφερόντων σημειώνεται ότι:

α) Τα στοιχεία του ενεργητικού και των υποχρεώσεων της απορροφώμενης εταιρείας αναγνωρίζονται στις λογιστικές αξίες με κατάλληλες προσαρμογές για την επίτευξη ομοιόμορφων λογιστικών πολιτικών. Περαιτέρω για

την απορροφώμενη θυγατρική εταιρεία στα καθαρά περιουσιακά στοιχεία της συμπεριλαμβάνονται και τυχόν περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις της απορροφώμενης θυγατρικής που είναι καταχωρισμένα στις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένου και της υπεραξίας.

β) Δεν αναγνωρίζεται επιπλέον υπεραξία, πέρα από την υπεραξία που έχει αναγνωριστεί για την απορροφώμενη εταιρεία στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας.

Ως ημερομηνία λογιστικής συγχώνευσης, σύμφωνα με το σχέδιο συγχώνευσης της 14.07.2025, είναι η 16.01.2025.

Οι απαιτήσεις, οι υποχρεώσεις και τα στοιχεία της καθαρής θέσης που εισήλθαν στην Εταιρεία ως αποτέλεσμα της ανωτέρω συγχώνευσης κατά την 16.01.2025 αναλύονται ως εξής:

Λογιστικές αξίες περιουσιακών στοιχείων IDEAL TECHNOLOGY A.E. Ποσά σε χιλιάδες €	16.01.2025	Προσαρμογές Συγχώνευσης	Σύνολο
<b>ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ</b>			
<b>Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία</b>			
Ενσώματα πάγια	327	-	327
Δικαιώματα χρήσης παγίων	1.122	-	1.122
Υπεραξία	-	1.609	1.609
Λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία	6	-	6
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	98	-	98
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	104	-	104
<b>Σύνολο μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων</b>	<b>1.657</b>	<b>1.609</b>	<b>3.266</b>
<b>Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία</b>			
Αποθέματα	2.029	-	2.029
Πελάτες	7.671	-	7.671
Λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις	717	-	717
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	252	-	252
<b>Σύνολο κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων</b>	<b>10.669</b>	<b>-</b>	<b>10.669</b>
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ</b>	<b>12.326</b>	<b>1.609</b>	<b>13.935</b>
<b>ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</b>			
<b>Ίδια κεφάλαια</b>			
Μετοχικό κεφάλαιο	30	(30)	-
Αποθεματικά	88	-	88
Αποτελέσματα εις νέον	1.903	1.639	3.542
<b>Σύνολο ιδίων κεφαλαίων</b>	<b>2.021</b>	<b>1.609</b>	<b>3.630</b>
<b>Υποχρεώσεις</b>			
<b>Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις</b>			
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	37	-	37
Μακροπρόθεσμες προβλέψεις	-	-	-
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	653	-	653
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	56	-	56
<b>Σύνολο μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων</b>	<b>746</b>	<b>-</b>	<b>746</b>
<b>Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις</b>			
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	251	-	251
Προμηθευτές	5.506	-	5.506
Υποχρεώσεις από φόρους - τέλη	1.026	-	1.026
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	508	-	508
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	2.268	-	2.268
<b>Σύνολο βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων</b>	<b>9.559</b>	<b>-</b>	<b>9.559</b>
<b>Σύνολο υποχρεώσεων</b>	<b>10.305</b>	<b>-</b>	<b>10.305</b>
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ</b>	<b>12.326</b>	<b>1.609</b>	<b>13.935</b>

Η αξία της συμμετοχής της Εταιρείας στην απορροφώμενη ποσού € 1.636 χιλ. ευρώ, διεγράφει και η ζημία αναγνωρίστηκε στα «αποτελέσματα εις νέον» της Εταιρείας, με τη συνολική μεταβολή των αποτελεσμάτων εις νέον της Εταιρείας από την συγχώνευση να είναι € 1.906 χιλ.

Οι πωλήσεις και τα αποτελέσματα μετά φόρων της απορροφούσας εταιρείας για την περίοδο 16.01.2025-02.10.2025 ανήλθαν σε € 24,1 και € 1,2 εκατ. αντίστοιχα.

### 36. Διακοπείσες δραστηριότητες

Η IDEAL Holdings μέσω της θυγατρικής της SICC Limited, υπέγραψε στις 23.04.2024 συμφωνία για την πώληση του 100% της Astir Vitogiannis S.A. («Astir») στη Guala Closures. Η Astir κατέχει άμεσα το 74,99% της Coleus Packaging (pty) Limited (“Coleus”) έναντι τιμήματος € 115.450 χιλ. με την συναλλαγή να ολοκληρώνεται την 06.08.2024.

Στα ενοποιημένα στοιχεία Κατάστασης Οικονομικής Θέσης κατά την 31.12.2024, δεν ενοποιήθηκαν τα στοιχεία Κατάστασης Οικονομικής Θέσης του υποομίλου Astir - Coleus, ενώ στην ενοποιημένη Κατάσταση Αποτελεσμάτων συμπεριλήφθηκε το αποτέλεσμα από διακοπείσες δραστηριότητες του εν λόγω υπό ομίλου έως και την ημερομηνία πώλησης, ήτοι κέρδη ποσού € 83.779 χιλ. (αναλύεται περαιτέρω σε κέρδος από την πώληση ποσού € 74.639 χιλ. και σε κέρδη δραστηριότητας της εταιρείας για την περίοδο 01.01-06.08.2024 ποσού € 9.140 χιλ.). Ακολούθως συνοψίζονται οι οικονομικές πληροφορίες του υποομίλου **Astir - Coleus** μέχρι **την ημερομηνία πώλησης**:

Κατάσταση Οικονομικής Θέσης υποομίλου ASTIR-COLEUS Ποσά σε χιλιάδες €	06.08.2024
<b>ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ</b>	
Ενσώματα πάγια	15.159
Λοιπά άυλα περιουσιακά στοιχεία	21
Δικαιώματα χρήσης παγίων	56
Υπεραξία	3.528
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	6
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	244
Αποθέματα	12.497
Πελάτες	31.265
Λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις	5.220
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	5.114
<b>Σύνολο περιουσιακών στοιχείων</b>	<b>73.110</b>
<b>Υποχρεώσεις</b>	
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	14.050
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	211
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	1.053
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	23
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	181
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	1.696
Προμηθευτές	8.029
Υποχρεώσεις από φόρους - τέλη	2.658
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	19
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	1.983
<b>Σύνολο υποχρεώσεων</b>	<b>29.904</b>
Σύνολο καθαρών περιουσιακών στοιχείων ιδιοκτητών μητρικής	40.811
Σύνολο καθαρών περιουσιακών στοιχείων μη ελέγχουσων συμμετοχών	<b>2.396</b>
<b>Σύνολο καθαρών περιουσιακών στοιχείων</b>	<b>43.206</b>

Κατάσταση Αποτελεσμάτων υποομίλου ASTIR-COLEUS Ποσά σε χιλιάδες €	01.01- 06.08.2024
Εσοδα	45.118
Κόστος πωληθέντων	(27.311)
<b>Μικτό κέρδος</b>	<b>17.807</b>
Έξοδα εκμετάλλευσης	(4.700)
<b>Λειτουργικά αποτελέσματα</b>	<b>13.107</b>
Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα	(1.015)
<b>Κέρδη/(ζημιές) προ φόρων</b>	<b>12.092</b>
Φόρος εισοδήματος	(2.952)
<b>Κέρδη περιόδου μετά από φόρους</b>	<b>9.140</b>

Κατάσταση Ταμειακών Ροών υποομίλου ASTIR-COLEUS Ποσά σε χιλιάδες €	01.01- 06.08.2024
<b>Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες</b>	
Κέρδη περιόδου προ φόρων	12.092
<i>Πλέον / μείον προσαρμογές για:</i>	-
Αποσβέσεις	823
Προβλέψεις	18
Εσοδα από τόκους	(87)
Λοιπά μη ταμειακά αποτελέσματα	75
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα	1.101
Μείωση / (Αύξηση) αποθεμάτων	2.065
Μείωση / (Αύξηση) απαιτήσεων	(8.257)
(Μείωση) / Αύξηση υποχρεώσεων (πλην τραπεζών)	1.247
Χρεωστικοί Τόκοι και συναφή έξοδα καταβλημένα	(1.100)
Καταβεβλημένοι Φόροι	(2.232)
<b>Καθαρές ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες</b>	<b>5.746</b>
<b>Ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες</b>	
Αγορά ενσώματων & άυλων παγίων στοιχείων	(2.573)
Τόκοι εισπραχθέντες	77
<b>Καθαρές ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες</b>	<b>(2.497)</b>
<b>Ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες</b>	
Πληρωμές μερισμάτων	(85)
Πληρωμές υποχρεώσεων μισθώσεων	(25)
Πληρωμές τόκων υποχρεώσεων μισθώσεων	(1)
Εισπράξεις από αναληφθέντα δάνεια	1.483
Εξοφλήσεις δανείων	(1.258)
<b>Καθαρές Ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες</b>	<b>115</b>
<b>Καθαρή (μείωση)/ αύξηση στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα</b>	<b>3.364</b>
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα στην αρχή της περιόδου	3.746
Ταμειακές ροές από ενδοομιλικές συναλλαγές με συνεχιζόμενες δραστηριότητες	(2.000)
Επίδραση από συναλλαγματικές διαφορές	3
<b>Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα στο τέλος της περιόδου</b>	<b>5.114</b>

Ο υπολογισμός του κέρδους της πώλησης αναλύεται ως εξής:

Κέρδος από πώληση υπομίλου ASTIR-COLEUS Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ
Είσπραξη από την πώληση των μετοχών	115.450
Μείον:	
Υπεραξία	-
Καθαρά περιουσιακά στοιχεία ιδιοκτητών μητρικής υποομίλου ASTIR κατά την 31.07.2024	40.811
<b>Κέρδος από την πώληση πριν την αναταξινόμηση του αποθεματικού από συναλλαγματικές διαφορές μετατροπών ισολογισμού που αναγνωρίζεται στην Κατάσταση αποτελεσμάτων</b>	<b>74.639</b>
Αναταξινόμηση του αποθεματικού από συναλλαγματικές διαφορές μετατροπών ισολογισμού	(935)
<b>Συνολικό κέρδος από την πώληση μετά την αναταξινόμηση του αποθεματικού από συναλλαγματικές διαφορές μετατροπών ισολογισμού</b>	<b>73.705</b>

### 37. Εύλογες αξίες

Δεν υφίσταται διαφορά μεταξύ των εύλογων αξιών και των αντίστοιχων λογιστικών των χρηματοοικονομικών στοιχείων ενεργητικού και παθητικού (δηλαδή των απαιτήσεων εμπορικών και μη, των ταμειακών διαθεσίμων, των προμηθευτών και λοιπών υποχρεώσεων και των δανείων).

Για τα περισσότερα χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού και υποχρεώσεων (απαιτήσεις, υποχρεώσεις προς προμηθευτές, λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις και τραπεζικά δάνεια με κυμαινόμενο επιτόκιο), η λογιστική αξία προσεγγίζει την εύλογη αξία λόγω του βραχυπρόθεσμου χαρακτήρα τους ή/και των χορηγηθέντων όρων επιτοκίου που αντανακλούν τρέχουσες συνθήκες αγοράς.

Η εύλογη αξία ενός χρηματοοικονομικού στοιχείου είναι το ποσό που εισπράττεται για την πώληση ενός περιουσιακού στοιχείου ή πληρώνεται για το διακανονισμό μιας υποχρέωσης σε μία συναλλαγή υπό κανονικές συνθήκες μεταξύ δύο εμπορικά συναλλασσόμενων κατά την ημερομηνία αποτίμησης της. Η εύλογη αξία των χρηματοοικονομικών στοιχείων των οικονομικών καταστάσεων της 31<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου 2025 προσδιορίστηκε με την καλύτερη δυνατή εκτίμηση από την Διοίκηση. Σε περιπτώσεις όπου δεν υπάρχουν διαθέσιμα δεδομένα ή είναι αυτά περιορισμένα από ενεργές χρηματαγορές οι αποτιμήσεις των εύλογων αξιών έχουν προκύψει από την εκτίμηση της Διοίκησης σύμφωνα με τις διαθέσιμες πληροφορίες που υπάρχουν.

Οι μέθοδοι αποτίμησης της εύλογης αξίας ιεραρχούνται σε τρία επίπεδα:

Επίπεδο 1: Χρηματιστηριακές αξίες από ενεργές χρηματαγορές για ακριβώς ίδια εμπορεύσιμα στοιχεία,

Επίπεδο 2: Αξίες που δεν είναι επιπέδου 1 αλλά μπορεί να εντοπισθούν ή να προσδιορισθούν άμεσα ή έμμεσα μέσω χρηματιστηριακών τιμών από ενεργές χρηματαγορές,

Επίπεδο 3: Αξίες για περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις που δεν βασίζονται σε χρηματιστηριακές τιμές από ενεργές χρηματαγορές.

Οι παρακάτω μέθοδοι και παραδοχές χρησιμοποιήθηκαν για την εκτίμηση της εύλογης αξίας για κάθε κατηγορία χρηματοοικονομικού στοιχείου:

**ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ**
**31.12.2025**

Χρηματοοικονομικά στοιχεία αποτιμώμενα σε εύλογες αξίες μέσω αποτελεσμάτων	Αποτίμηση σε εύλογες αξίες στη λήξη της περιόδου αναφοράς χρησιμοποιώντας:			
	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3	Σύνολο
<i>Ποσά σε χιλιάδες €</i>				
<b>Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία</b>				
- Μετοχές εισηγμένων εταιρειών	330	-	-	330
- Δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών θυγατρικής	-	-	-	-
<b>Σύνολο χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων</b>	<b>330</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>330</b>

**ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ**
**31.12.2024**

Χρηματοοικονομικά στοιχεία αποτιμώμενα σε εύλογες αξίες μέσω αποτελεσμάτων	Αποτίμηση σε εύλογες αξίες στη λήξη της περιόδου αναφοράς χρησιμοποιώντας:			
	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3	Σύνολο
<i>Ποσά σε χιλιάδες €</i>				
<b>Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία</b>				
- Μετοχές εισηγμένων εταιρειών	1.162	-	-	1.162
- Δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών θυγατρικής	-	-	-	-
<b>Σύνολο χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων</b>	<b>1.162</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1.162</b>

**ΕΤΑΙΡΕΙΑ**
**31.12.2025**

Χρηματοοικονομικά στοιχεία αποτιμώμενα σε εύλογες αξίες μέσω αποτελεσμάτων	Αποτίμηση σε εύλογες αξίες στη λήξη της περιόδου αναφοράς χρησιμοποιώντας:			
	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3	Σύνολο
<i>Ποσά σε χιλιάδες €</i>				
<b>Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία</b>				
- Μετοχές εισηγμένων εταιρειών	-	-	-	-
- Δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών θυγατρικής	-	-	464	464
<b>Σύνολο χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>464</b>	<b>464</b>
<b>Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις</b>				
- Δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών θυγατρικής	-	-	1.295	1.295
<b>Σύνολο χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1.295</b>	<b>1.295</b>

ΕΤΑΙΡΕΙΑ		31.12.2024			
<i>Χρηματοοικονομικά στοιχεία αποτιμώμενα σε εύλογες αξίες μέσω αποτελεσμάτων</i>	Αποτίμηση σε εύλογες αξίες στη λήξη της περιόδου αναφοράς χρησιμοποιώντας:				
<i>Ποσά σε χιλιάδες €</i>	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3	Σύνολο	
<b>Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία</b>					
- Μετοχές εισηγμένων εταιρειών	-	-	-	-	
- Δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών θυγατρικής			666	666	
<b>Σύνολο χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>666</b>	<b>666</b>	
<b>Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις</b>					
- Δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών θυγατρικής	-	-	1.317	1.317	
<b>Σύνολο χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1.317</b>	<b>1.317</b>	

Η αποτίμηση των Δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών θυγατρικής (put & call option) στις ατομικές καταστάσεις της Εταιρείας έγινε με βάση της μεθόδου αποτίμησης EBITDA multiples, η οποία εμπίπτει στο Επίπεδο 3 της ιεραρχίας του Δ.Π.Χ.Α. 13 καθώς σχετίζεται με μη παρατηρήσιμες παραμέτρους για τις οποίες απαιτείται σημαντική κρίση από τη διοίκηση.

Η εύλογη αξία του διαπραγματεύσιμου ομολογιακού δανείου της Εταιρείας (σημ. 17) κατά την 31.12.2025 ήταν € 103.781 χιλ.

### 38. Ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις

Συνοπτικά, οι ανέλεγκτες χρήσεις των επενδύσεων της Εταιρείας παρατίθενται στον ακόλουθο πίνακα:

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΧΩΡΑ	ΑΝΕΛΕΓΚΤΕΣ ΧΡΗΣΕΙΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ	ΣΧΕΣΗ
IDEAL HOLDINGS A.E.	ΕΛΛΑΔΑ	2020-2025	-	Μητρική
ΑΝΤΑΚΟΜ ΠΡΟΗΓΜΕΝΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ Μ.Α.Ε.	ΕΛΛΑΔΑ	2020-2025	75,00%	Θυγατρική
ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Μ.Ε.	ΕΛΛΑΔΑ	2021-2025	75,00%	Θυγατρική
ΜΕΤΡΟΣΟΦΤ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ Μ.Α.Ε.	ΕΛΛΑΔΑ	2020-2025	100,00%	Θυγατρική
ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ Μ.Α.Β.Ε.Ε.	ΕΛΛΑΔΑ	2021-2025	75,00%	Θυγατρική
ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ Α.Β.Ε.Ε.	ΕΛΛΑΔΑ	2020-2025	75,00%	Θυγατρική
ADACOM CYBER SECURITY CY LTD	ΚΥΠΡΟΣ	2025	75,00%	Θυγατρική
BLUESTREAM SOLUTIONS A.E.	ΕΛΛΑΔΑ	2020-2025	56,25%	Θυγατρική
BYTE COMPUTER Μ.Α.Β.Ε.Ε.	ΕΛΛΑΔΑ	2024-2025	75,00%	Θυγατρική
IDEAL SOFTWARE SOLUTIONS Μ.Α.Ε.	ΕΛΛΑΔΑ	2025	75,00%	Θυγατρική
KYMORA LIMITED	ΚΥΠΡΟΣ	2025	75,00%	Θυγατρική
KT GOLDEN RETAIL VENTURE LTD	ΚΥΠΡΟΣ	2025	100,00%	Θυγατρική
UNCLE STATHIS EOOD	ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ	-	75,00%	Θυγατρική

Οι χρήσεις 2020 έως και 2025 για όλες τις επενδύσεις της Εταιρείας με την καταστατική τους έδρα στην Ελλάδα ελέγχονται από τον τακτικό ελεγκτή βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας και εκδίδονται από τους νόμιμους ελεγκτές των εταιρειών αντίστοιχες Εκθέσεις Φορολογικής Συμμόρφωσης χωρίς να προκύπτουν ουσιώδεις διαφορές. Για την χρήση του 2025 ο φορολογικός έλεγχος από τον τακτικό ελεγκτή για τις επενδύσεις της Εταιρείας με την καταστατική τους έδρα στην Ελλάδα βρίσκεται σε εξέλιξη και δεν αναμένεται να προκύψουν σημαντικές φορολογικές υποχρεώσεις πέραν αυτών που ήδη έχουν καταχωρηθεί και απεικονίζονται στις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

Κατά την διάρκεια της προηγούμενης χρήσης ολοκληρώθηκε ο έλεγχος της θυγατρικής εταιρείας BYTE COMPUTER Μ.Α.Β.Ε.Ε. για τα έτη 2020 έως και 2022, με καταλογισμό πρόσθετων φόρων συνολικού ποσού € 36 χιλ., ενώ την τρέχουσα χρήση ολοκληρώθηκε ο έλεγχος του έτους 2023 με καταλογισμό πρόσθετων φόρων συνολικού ποσού € 16 χιλ., οι οποίοι έχουν πλήρως καταχωρηθεί στα αποτελέσματα της αντίστοιχης χρήσης. Ο έλεγχος της χρήσης 2024 βρίσκεται σε εξέλιξη χωρίς να αναμένεται να προκύψουν ουσιώδεις διαφορές.

Η Διοίκηση δεν έχει σχηματίσει πρόβλεψη για τις ανέλεγκτες φορολογικές χρήσεις, καθώς, με βάση τα διαθέσιμα στοιχεία και τα ιστορικά αποτελέσματα των φορολογικών ελέγχων, θεωρεί ότι τυχόν πρόσθετα ποσά φόρων που ενδέχεται να προκύψουν δεν θα είναι σημαντικά και δεν θα επηρεάσουν ουσιωδώς τα ίδια κεφάλαια, τα αποτελέσματα και τις ταμειακές ροές της Εταιρείας και των επενδύσεών της.

### 39. Πρόσθετες πληροφορίες και επεξηγήσεις

#### 39.1. Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη

Ως συνδεδεμένα μέρη κατά το ΔΛΠ 24, νοούνται, θυγατρικές εταιρείες, εταιρείες με κοινό ιδιοκτησιακό καθεστώς με την Εταιρεία, συγγενείς με αυτήν εταιρείες, κοινοπραξίες, καθώς επίσης και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα Διοικητικά στελέχη της Εταιρείας και τα στενά συνδεδεμένα με αυτά πρόσωπα.

Παρακάτω παρουσιάζονται οι συναλλαγές με τα συνδεδεμένα μέρη:

Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01.01- 31.12.2025	01.01- 31.12.2024	01.01- 31.12.2025	01.01- 31.12.2024
<b>Έσοδα από πωλήσεις αγαθών και παροχή υπηρεσιών</b>				
Θυγατρικές εταιρείες	-	-	5.155	1.597
Συγγενείς εταιρείες	1.205	1.289	-	-
<b>Σύνολο εσόδων από πωλήσεις αγαθών και υπηρεσιών</b>	<b>1.205</b>	<b>1.289</b>	<b>5.155</b>	<b>1.597</b>
<b>Έσοδα από μερίσματα</b>				
Θυγατρικές εταιρείες	-	-	5.251	109.037
<b>Σύνολο εσόδων από μερίσματα</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>5.251</b>	<b>109.037</b>
<b>Έσοδα από ενοίκια</b>				
Θυγατρικές εταιρείες	-	-	255	-
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	12	1	12	-
<b>Σύνολο εσόδων από ενοίκια</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>267</b>	<b>-</b>
<b>Έσοδα από λοιπές συναλλαγές</b>				
Θυγατρικές εταιρείες	-	-	428	243
<b>Σύνολο εσόδων από λοιπές συναλλαγές</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>428</b>	<b>243</b>

Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01.01- 31.12.2025	01.01- 31.12.2024	01.01- 31.12.2025	01.01- 31.12.2024
<b>Έξοδα από αγορές αγαθών και υπηρεσιών</b>				
Θυγατρικές εταιρείες	-	-	1.604	32
Συγγενείς εταιρείες	902	537	-	-
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	653	605	-	-
<b>Σύνολο εξόδων από αγορές αγαθών και υπηρεσιών</b>	<b>1.555</b>	<b>1.142</b>	<b>1.604</b>	<b>32</b>
<b>Έξοδα ενοικίων</b>				
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	300	324	-	-
<b>Σύνολο εξόδων ενοικίων</b>	<b>300</b>	<b>324</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Έξοδα από λοιπές συναλλαγές</b>				
Θυγατρικές εταιρείες	-	-	17	-
<b>Σύνολο εξόδων από λοιπές συναλλαγές</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>17</b>	<b>-</b>
<b>Παροχές προς τη διοίκηση</b>				
Αμοιβές μελών Δ.Σ.	6.748	6.465	1.270	497
<b>Σύνολο παροχών προς τη διοίκηση</b>	<b>6.748</b>	<b>6.465</b>	<b>1.270</b>	<b>497</b>

Τα Έσοδα από πωλήσεις αγαθών και παροχή υπηρεσιών και από λοιπές συναλλαγές και τα Έξοδα από αγορές αγαθών και υπηρεσιών της Εταιρείας έχουν αυξηθεί σημαντικά σε σχέση με την προηγούμενη χρήση καθώς στην τρέχουσα χρήση περιλαμβάνονται έσοδα και έξοδα της θυγατρικής εταιρείας IDEAL TECHNOLOGY A.E., η οποία συγχωνεύτηκε μέσω της απορρόφησή της από την Εταιρεία.

Οι συναλλαγές της Εταιρείας με την απορροφώμενη εταιρεία IDEAL TECHNOLOGY A.E για το διάστημα μέχρι την ολοκλήρωση της συγχώνευσης, ήτοι 02.10.2025, έχουν απαλειφθεί στις ενοποιημένες και ατομικές οικονομικές καταστάσεις. Οι συναλλαγές αυτές αναλύονται παρακάτω:

1. Έσοδα/έξοδα από πωλήσεις/αγορές αγαθών και υπηρεσιών ύψους € 251 χιλ.
2. Έσοδα/έξοδα από ενοίκια ύψους € 16 χιλ.

Η Εταιρεία προέβη στην πώληση και μεταβίβαση του 23% των μετοχών που κατέχει στην θυγατρική εταιρεία BLUESTREAM SOLUTIONS A.E. στην θυγατρική εταιρεία BYTE COMPUTER A.B.E.E. έναντι συνολικού τιμήματος € 3.846 χιλ., με αντάλλαγμα τη μεταβίβαση στην Εταιρεία του 100% των μετοχών των θυγατρικών εταιρειών METROSOFT ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ A.B.E.E. και IDEAL TECHNOLOGY A.E., που κατείχε η εταιρεία BYTE COMPUTER A.B.E.E.

Οι συναλλαγές με συγγενείς εταιρείες αφορούν τις συναλλαγές της θυγατρικής εταιρείας «ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Μ.Ε.» με τη συγγενή εταιρεία «ΡΙΤΕΪΛ ΒΙΖΙΟΝ ΓΙΟΥΝΑΙΤΕΝΤ Α.Ε.» για το διάστημα από την αρχή της χρήσης μέχρι και την ημερομηνία πώλησης της «ΡΙΤΕΪΛ ΒΙΖΙΟΝ ΓΙΟΥΝΑΙΤΕΝΤ Α.Ε.», ήτοι 29.12.2025.

Παρακάτω παρουσιάζονται τα υπόλοιπα με τα συνδεδεμένα μέρη:

Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΙΟΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
<b>Εμπορικές απαιτήσεις</b>				
Θυγατρικές εταιρείες	-	-	1.677	373
Συγγενείς εταιρείες	-	1	-	-
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	-	2	-	-
<b>Σύνολο εμπορικών απαιτήσεων</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>1.677</b>	<b>373</b>
<b>Λοιπές απαιτήσεις (εκτός δανείων)</b>				
Θυγατρικές εταιρείες	-	-	5.477	583
<b>Σύνολο λοιπών απαιτήσεων (εκτός δανείων)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>5.477</b>	<b>583</b>

Ποσά σε χιλιάδες €	ΕΝΟΠΙΟΗΣΗ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
<b>Εμπορικές υποχρεώσεις</b>				
Θυγατρικές εταιρείες	-	-	1.379	-
Συγγενείς εταιρείες	-	1.519	-	-
<b>Σύνολο εμπορικών υποχρεώσεων</b>	<b>-</b>	<b>1.519</b>	<b>1.379</b>	<b>-</b>

Τα υπόλοιπα μεταξύ των θυγατρικών έχουν απαλειφθεί στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις. Δεν υπάρχουν επισφαλείς απαιτήσεις από συνδεδεμένα μέρη.

Κατά την 31 Δεκεμβρίου 2025 δεν υφίστανται απαιτήσεις ή υποχρεώσεις καθώς και δάνεια ή πιστωτικές διευκολύνσεις προς μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (ούτε προς συγγενικά με αυτά μέρη).

Οι συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη πραγματοποιούνται με όρους συγκρίσιμους με αυτούς που ισχύουν σε συναλλαγές με μη συνδεδεμένα μέρη, εκτός εάν αναφέρεται διαφορετικά.

### 39.2. Εμπράγματα βάρη

Τα εμπράγματα βάρη επί των περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας και των επενδύσεων της είναι τα ακόλουθα:

Η θυγατρική εταιρεία ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ Μ.Α.Β.Ε.Ε. είχε εκδώσει Κοινό Ομολογιακό Δάνειο στις 02.07.2021, το οποίο εξοφλήθηκε πλήρως κατά την προηγούμενη χρήση και εκκρεμεί η ολοκλήρωση της διαδικασίας άρσης των βαρών σε συνεννόηση με τους ομολογιούχους, που έχουν χορηγήσει σχετική συναίνεση. Η θυγατρική εταιρεία ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ Μ.Α.Β.Ε.Ε. στις 07.10.2024 εξέδωσε Κοινό Ομολογιακό Δάνειο ύψους € 39,4 εκατ. για το οποίο ισχύουν οι ακόλουθες εμπράγματα εξασφαλίσεις:

- i. Ενέχυρο Α' τάξης επί του συνόλου των μετοχών εκδόσεως της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ Μ.Α.Β.Ε.Ε,
- ii. Ενέχυρο Β' τάξης, που θα καταστεί Α' τάξης, επί των εθνικών σημάτων μέχρι το ποσό των € 47,2 εκατ.,
- iii. Προσημείωση υποθήκης Β' τάξης, που θα καταστεί Α' τάξης, επί ακινήτων μέχρι το ποσό των € 47,2 εκατ.,
- iv. Σύμβαση πλασματικού ενεχύρου (Ν. 2844/2000) Β' τάξης, που θα καταστεί Α' τάξης, επί μηχανολογικού εξοπλισμού, μηχανισμού παραγωγής και βιομηχανικού εξοπλισμού μέχρι το ποσό των € 47,2 εκατ.,
- v. Σύμβαση εμπράγματης χρηματοοικονομικής ασφάλειας Β' τάξης, που θα καταστεί Α' τάξης, επί των υφιστάμενων ή /και μελλοντικών απαιτήσεων από ασφαλιστήρια συμβόλαια σχετικά με τα περιουσιακά ακίνητα και κινητά υπό (iii) και (iv) ανωτέρω,
- vi. Σύμβαση εμπράγματης χρηματοοικονομικής ασφάλειας Α' τάξης επί των απαιτήσεων και δικαιωμάτων που απορρέουν από την κατάθεση σε συγκεκριμένο τραπεζικό λογαριασμό των αποζημιώσεων από τα αναφερόμενα ανωτέρω (v) ασφαλιστήρια συμβόλαια.

Η θυγατρική εταιρεία ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ Α.Β.Ε.Ε. είχε εκδώσει Κοινό Ομολογιακό Δάνειο στις 30.11.2022 ύψους € 1,5 εκατ. για το οποίο ισχύουν οι ακόλουθες εμπράγματες εξασφαλίσεις:

- i. Προσημείωση Α' σειράς επί αγροτεμαχίου μέχρι το ποσό των € 70 χιλ.,
- ii. Προσημειώσεις επί ακινήτων Α' σειράς μέχρι το ποσό € 250 χιλ., Β' σειράς μέχρι το ποσό € 50 χιλ. και Γ' σειράς μέχρι το ποσό € 550 χιλ.

Η Εταιρεία εξέδωσε Κοινό Ομολογιακό Δάνειο, συνολικού ύψους € 100 εκατ. και διάρκειας πέντε (5) ετών το οποίο διέθεσε μέσω δημόσιας προσφοράς στην Ελλάδα και οι ομολογίες εισήχθησαν προς διαπραγμάτευση στην κατηγορία Τίτλων Σταθερού Εισοδήματος της Ρυθμιζόμενης Αγοράς του Χρηματιστηρίου Αθηνών για το οποίο οι ακόλουθες εμπράγματες εξασφαλίσεις:

- i. Ενέχυρο Α' τάξης επί του λογαριασμού εξασφάλισης ομολογιακού δανείου, ο οποίος τηρείται στην Τράπεζα Πειραιώς και το υπόλοιπο του οποίου ανέρχεται σε € 5,6 εκατ.

### 39.3. Ενδεχόμενες υποχρεώσεις

#### Εγγυήσεις

Η θυγατρική εταιρεία BYTE COMPUTER Α.Β.Ε.Ε. έχει εκδώσει εγγυητικές επιστολές συμμετοχής σε διαγωνισμούς, καλής εκτέλεσης συμβάσεων ή καλής λειτουργίας συνολικού ύψους περίπου € 20,4 εκατ.

Η θυγατρική εταιρεία ANΤΑΚΟΜ Α.Ε. έχει εκδώσει εγγυητικές επιστολές συμμετοχής σε διαγωνισμούς και καλής εκτέλεσης συμβάσεων συνολικού ύψους περίπου € 1,9 εκατ.

Η θυγατρική εταιρεία BLUESTREAM SOLUTIONS Α.Ε. έχει εκδώσει εγγυητικές επιστολές καλής εκτέλεσης συμβάσεων ύψους περίπου € 139 χιλ.

Η θυγατρική εταιρεία ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ Α.Μ.Ε έχει εκδώσει εγγυητικές επιστολές καλής εκτέλεσης συμβάσεων ύψους περίπου € 12,9 εκατ. και εγγυητικές καλής πληρωμής ύψους € 5,6 εκατ. Επιπλέον έχει παράσχει εγγύηση έναντι της Εταιρείας Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών Α.Ε. για την καλή εκτέλεση της σύμβασης λειτουργίας του καταστήματος που διατηρεί η εταιρεία ΡΙΤΕΙΛ ΒΙΖΙΟΝ ΓΙΟΥΝΑΤΕΝΤ Α.Ε. στην οποία έχει παραχωρηθεί το δικαίωμα αποκλειστικής χρήσης των σημάτων “attica selection” για το σύνολο των καλυπτόμενων υπηρεσιών που αφορούν την εμπορική δραστηριότητα εντός του Διεθνούς Αερολιμένα Αθηνών.

Η θυγατρική εταιρεία ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ Μ.Α.Β.Ε.Ε. έχει εκδώσει εγγυητικές επιστολές καλής εκτέλεσης επενδυτικών προγραμμάτων ύψους € 1,3 εκατ. και εγγυητικές επιστολές καλής πληρωμής προμηθευτών ύψους € 270 χιλ.

Η θυγατρική εταιρεία ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ Α.Β.Ε.Ε. έχει εκδώσει εγγυητική αποπληρωμή του Ομολογιακού Δανείου της ύψους € 59 χιλ.

Η Εταιρεία έχει παράσχει εγγυήσεις για το βραχυπρόθεσμο δανεισμό των θυγατρικών εταιρειών ANTAKOM Α.Ε. και BLUESTREAM SOLUTIONS Α.Ε. προς εξασφάλιση των απαιτήσεων των δανειστριών τραπεζών για ποσά ύψους € 7,9 εκατ. και € 1 εκατ. αντίστοιχα. Επιπλέον έχει εκδώσει εγγυητικές επιστολές καλής εκτέλεσης συμβάσεων ύψους € 85 χιλ.

Οι ανωτέρω εγγυήσεις και εγγυητικές επιστολές θεωρούνται ως ενδεχόμενες υποχρεώσεις. Με βάση την αξιολόγηση της Διοίκησης, λαμβάνοντας υπόψη την ιστορική εμπειρία και την μέχρι σήμερα πορεία των σχετικών συμβάσεων, δεν αναμένεται ότι θα προκύψουν σημαντικές εκροές πόρων και, ως εκ τούτου, δεν έχει σχηματιστεί σχετική πρόβλεψη.

#### Δικαστικές υποθέσεις

Η Εταιρεία και οι θυγατρικές της εμπλέκονται (υπό την ιδιότητα του εναγόμενου και του ενάγοντος) σε διάφορες δικαστικές υποθέσεις και διαδικασίες επιδιαιτησίας στα πλαίσια της κανονικής λειτουργίας τους. Η Διοίκηση καθώς και οι νομικοί σύμβουλοι εκτιμούν ότι οι εκκρεμείς υποθέσεις αναμένεται να διευθετηθούν χωρίς σημαντικές αρνητικές επιδράσεις στην ενοποιημένη χρηματοοικονομική θέση του Ομίλου ή της Εταιρείας ή στα αποτελέσματα της λειτουργίας τους.

#### **39.4. Αμοιβές ελεγκτών**

Οι αμοιβές των ελεγκτών της ελεγκτικής εταιρείας Grant Thornton Ελλάδα για ελεγκτικές υπηρεσίες της χρήσης που έληξε την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025 ανέρχονται σε € 262 χιλ., ενώ οι αμοιβές που αφορούν σε επιτρεπόμενες μη ελεγκτικές υπηρεσίες από εταιρείες του δικτύου των ελεγκτών της μητρικής ανέρχονται σε € 13 χιλ.

#### **40. Αναταξινομήσεις κονδυλίων**

Στην ενοποιημένη κατάσταση Ταμειακών Ροών της χρήσης 2024, ποσό € 1.032 χιλ. έχει αναταξινομηθεί από τη γραμμή «Πλέον: Ταμειακά διαθέσιμα από εξαγορά θυγατρικών» στη γραμμή «Αγορά θυγατρικών, συνδεδεμένων, κοινοπραξιών και λοιπών επενδύσεων», για σκοπούς καλύτερης παρουσίασης καθώς και σύγκρισης με την αποτύπωση των αντίστοιχων ποσών στην ενοποιημένη κατάσταση Ταμειακών Ροών της τρέχουσας χρήσης. Η αναταξινόμηση δεν είχε καμία επίδραση στο συνολικό καθαρό ποσό ταμειακών ροών της χρήσης 2024.

#### **41. Γεγονότα μετά την ημερομηνία σύνταξης του ισολογισμού**

##### **Αγορά ιδίων μετοχών**

Στα πλαίσια του εγκεκριμένου προγράμματος επαναγοράς ιδίων μετοχών, η Εταιρεία προέβη, την περίοδο από 02.01.2026 έως 29.01.2026, σε αγορά 419.257 ιδίων μετοχών ονομαστικής αξίας € 1,70 εκάστη, με μέση τιμή αγοράς € 6,4113 ανά μετοχή και συνολική αξία αγοράς € 2.687.978,84. Μέχρι την ημερομηνία έκδοσης των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, η Εταιρεία κατέχει 2.682.983 ίδιες μετοχές, ονομαστικής αξίας € 1,55 ανά μετοχή, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 4,7907% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας.

##### **Επιστροφή μετοχικού κεφαλαίου με επιστροφή μετρητών στους μετόχους**

Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της 12.01.2026 αποφάσισε την μείωση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατά το ποσό των € 8.400.588,15 με μείωση της ονομαστικής αξίας της μετοχής από € 1,70 σε € 1,55 και την επιστροφή του ποσού της μείωσης του μετοχικού κεφαλαίου, ήτοι € 0,15 ανά μετοχή, με καταβολή μετρητών στους μετόχους.

### **Επιστροφή μετοχικού κεφαλαίου από θυγατρική εταιρεία με επιστροφή μετρητών**

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων της κυπριακής θυγατρικής KYMORA LTD στις 09.03.2026, ενέκρινε τη μείωση του μετοχικού της κεφαλαίου κατά € 12.750 χιλ., με επιστροφή του ποσού της μείωσης προς τη μητρική εταιρεία IDEAL Holdings. Η υλοποίηση της σχετικής απόφασης τελεί υπό την αίρεση της λήψης των απαιτούμενων διοικητικών εγκρίσεων, καθώς και της ολοκλήρωσης των προβλεπόμενων καταχωρήσεων ενώπιον των αρμόδιων κυπριακών αρχών.

### **Γεωπολιτικές εξελίξεις στην Μέση Ανατολή**

Οι πρόσφατες εξελίξεις στη Μέση Ανατολή και η αυξημένη γεωπολιτική αβεβαιότητα στην ευρύτερη περιοχή ενδέχεται να επηρεάσουν δυσμενώς το οικονομικό περιβάλλον στο οποίο λειτουργούν η Εταιρεία και οι επενδύσεις της αφού έχει δημιουργηθεί σημαντική αβεβαιότητα στις αγορές ενώ έχουν ήδη παρατηρηθεί αυξήσεις των τιμών πετρελαίου και ενέργειας και ενδεχομένως να επηρεαστεί αρνητικά και ο τουρισμός. Όλα τα παραπάνω ενδέχεται να έχουν αρνητικές επιπτώσεις για την Εταιρεία και τις επενδύσεις της αλλά το εύρος θα εξαρτηθεί σε μεγάλο βαθμό από τη διάρκεια και την ένταση των εξελίξεων. Η Διοίκηση παρακολουθεί στενά την κατάσταση και λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα και πρωτοβουλίες για τον περιορισμό των σχετικών επιπτώσεων.

Πέραν των ήδη αναφερθέντων γεγονότων, δεν υπάρχουν άλλα μεταγενέστερα του ισολογισμού της 31.12.2025 γεγονότα, που να αφορούν την Εταιρεία και τις επενδύσεις της.

Αθήνα, 27 Απριλίου 2026

**Πρόεδρος του Δ.Σ.**

**Διευθύνων Σύμβουλος**

**Μέλος του Δ.Σ.**

**Υπεύθυνος Σύνταξης**

Λάμπρος  
Παπακωνσταντίνου  
ΑΔΤ ΑΝ583858/2018

Παναγιώτης  
Βασιλειάδης  
ΑΔΤ Α00153663/2023

Σάββας  
Ασημάδης  
ΑΔΤ ΑΗ590456/2009

Μάριος  
Κολιός  
ΑΔΤ Χ692040/2004

## IV. Διαθεσιμότητα Οικονομικών Καταστάσεων

Οι Ετήσιες χρηματοοικονομικές Καταστάσεις της Εταιρείας, η Έκθεση Ελέγχου του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή και η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου για τη χρήση που έληξε την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025 έχουν αναρτηθεί στην ηλεκτρονική διεύθυνση της Εταιρείας: [www.idealholdings.gr](http://www.idealholdings.gr).

Η Ετήσια Χρηματοοικονομική Έκθεση, σε εφαρμογή και συμμόρφωση με την Ευρωπαϊκή Ενιαία Ηλεκτρονική Μορφή (ESEF), συντάσσεται σε μορφή XHTML, η οποία είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας.

## V. Έκθεση Ελέγχου Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

# Έκθεση Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

Προς τους Μετόχους της Εταιρείας «IDEAL HOLDINGS A.E.»

## Έκθεση Ελέγχου επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων

### Γνώμη

Έχουμε ελέγξει τις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της εταιρείας «IDEAL HOLDINGS A.E.» (η Εταιρεία), οι οποίες αποτελούνται από την εταιρική και ενοποιημένη κατάσταση οικονομικής θέσης της 31<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου 2025, τις εταιρικές και ενοποιημένες καταστάσεις συνολικών εσόδων, μεταβολών ιδίων κεφαλαίων και ταμειακών ροών της χρήσεως που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και τις σημειώσεις επί των οικονομικών καταστάσεων που περιλαμβάνουν ουσιώδεις πληροφορίες λογιστικής πολιτικής.

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα, από κάθε ουσιώδη άποψη, την οικονομική θέση της εταιρείας «IDEAL HOLDINGS A.E.» και των θυγατρικών αυτής (ο Όμιλος) κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025, την χρηματοοικονομική τους επίδοση και τις ταμειακές τους ροές για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

### Βάση γνώμης

Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ) όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία. Οι ευθύνες μας, σύμφωνα με τα πρότυπα αυτά περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα της έκθεσής μας “Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων”. Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τις ενοποιούμενες θυγατρικές της, καθ’ όλη τη διάρκεια του διορισμού μας, σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών, όπως αυτός έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία και εφαρμόζεται σε ελέγχους χρηματοοικονομικών καταστάσεων οντοτήτων δημοσίου συμφέροντος και τις απαιτήσεις δεοντολογίας που σχετίζονται με τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων στην Ελλάδα και έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές μας υποχρεώσεις σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας και του προαναφερόμενου Κώδικα Δεοντολογίας. Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας.

### Σημαντικότερα θέματα ελέγχου

Τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου είναι εκείνα τα θέματα που, κατά την επαγγελματική μας κρίση, ήταν εξέχουσας σημασίας στον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως. Τα θέματα αυτά και οι σχετιζόμενοι κίνδυνοι ουσιώδους ανακρίβειας αντιμετωπίστηκαν στο πλαίσιο του ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων ως σύνολο, για τη διαμόρφωση της γνώμης μας επί αυτών και δεν εκφέρουμε ξεχωριστή γνώμη για τα θέματα αυτά.

#### Σημαντικότερα θέματα ελέγχου

Πώς αντιμετωπίστηκε το σημαντικότερο θέμα ελέγχου στον έλεγχό μας

#### Αξιολόγηση απομείωσης υπεραξίας και άυλων στοιχείων του ενεργητικού με απεριόριστη ωφέλιμη ζωή

Κατά την 31 Δεκεμβρίου 2025, ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει υπεραξία ύψους € 167.940 χιλ. και σήματα ύψους € 84.260 χιλ..

Σύμφωνα με τις απαιτήσεις των ΔΠΧΑ, μια οικονομική οντότητα διενεργεί στη λήξη κάθε ετήσιας περιόδου αναφοράς ελέγχους απομείωσης για την υπεραξία και τα άυλα

Η ελεγκτική μας προσέγγιση περιέλαβε μεταξύ άλλων τις ακόλουθες διαδικασίες:

Αξιολογήσαμε την καταλληλότητα των ακολουθούμενων μεθόδων για τον προσδιορισμό της ανακτήσιμης αξίας και το εύλογο των μελλοντικών ταμειακών ροών.

Η ελεγκτική μας προσέγγιση περιέλαβε μεταξύ άλλων τις ακόλουθες διαδικασίες:

στοιχεία του ενεργητικού με απεριόριστη ωφέλιμη ζωή. Η παραπάνω αξιολόγηση απαιτεί σημαντικό βαθμό κρίσης.

Ο έλεγχος απομείωσης περιλαμβάνει τον προσδιορισμό του ανακτήσιμου ποσού κάθε Μονάδας Δημιουργίας Ταμειακών Ροών (ΜΔΤΡ) ως το υψηλότερο ποσό μεταξύ της εύλογης αξίας μείον τα κόστη διάθεσης και της αξίας λόγω χρήσης. Ο σχετικός προσδιορισμός απαιτεί κρίση από την Διοίκηση σχετικά με τις μελλοντικές ταμειακές ροές των ως άνω μονάδων (σχετίζονται με μεταβλητές όπως ο ρυθμός ανάπτυξης των εσόδων, οι κεφαλαιουχικές και λειτουργικές δαπάνες) και τα επιτόκια προεξόφλησης που εφαρμόζονται στις προβολές των μελλοντικών ταμειακών ροών.

Με βάση τα αποτελέσματα του ελέγχου απομείωσης, κατά την χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025, δεν προέκυψε ζημιά απομείωσης επί των μη κυκλοφορούντων στοιχείων του ενεργητικού.

Δεδομένης της σημαντικότητας των εν λόγω κονδυλίων και της χρήσης παραδοχών και εκτιμήσεων της Διοίκησης, θεωρούμε την αξιολόγηση απομείωσης των ως άνω μη κυκλοφορούντων στοιχείων του ενεργητικού, ως ένα εκ των σημαντικότερων θεμάτων ελέγχου.

Οι γνωστοποιήσεις του Ομίλου και της Εταιρείας σχετικά με την λογιστική πολιτική, τις παραδοχές και εκτιμήσεις που χρησιμοποιήθηκαν και την αξιολόγηση της απομείωσης των εν λόγω στοιχείων του ενεργητικού περιλαμβάνονται στις σημειώσεις 3.2, 3.4, 6 και 8 των οικονομικών καταστάσεων.

## Αναγνώριση εσόδων

Τα έσοδα του Ομίλου προέρχονται από διαφοροποιημένους τομείς δραστηριότητας (λειτουργικοί τομείς: «Πληροφορικής», «Εξειδικευμένου λιανικού εμπορίου» και «Τροφίμων»).

Κάθε λειτουργικός τομέας περιλαμβάνει διαφορετικές πηγές εσόδων, η αναγνώριση των οποίων ενέχει διαφορετικό βαθμό πολυπλοκότητας και κρίσεων και εκτιμήσεων της διοίκησης.

Επιπλέον, η αναγνώριση των εσόδων απαιτεί κρίσεις και εκτιμήσεις της Διοίκησης σε σχέση με την ορθή εφαρμογή των λογιστικών προτύπων και ειδικότερα του ΔΠΧΑ 15 – Έσοδα από συμβάσεις με πελάτες.

Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, καθώς και τη σημαντικότητα του κονδυλίου των εσόδων για τις οικονομικές καταστάσεις, αξιολογήσαμε την

- Αξιολογήσαμε την καταλληλότητα των ακολουθούμενων μεθόδων για τον προσδιορισμό της ανακτήσιμης αξίας και το εύλογο των μελλοντικών ταμειακών ροών.
- Αξιολογήσαμε την αξιοπιστία των προβλέψεων της Διοίκησης αναφορικά με τη κατάρτιση των επιχειρηματικών πλάνων, τα οποία αποτελούν τη βάση για τις αποτιμήσεις, που χρησιμοποιήθηκαν για τον προσδιορισμό του ανακτήσιμου ποσού.
- Εξετάσαμε τη μαθηματική ακρίβεια των μοντέλων των προεξοφλημένων ταμειακών ροών.
- Στις ανωτέρω διαδικασίες, όπου αυτό κρίθηκε απαραίτητο, ζητήθηκε η συμβολή ειδικού εμπειρογνώμονα της εταιρείας μας.
- Αξιολογήσαμε την επάρκεια των σχετικών γνωστοποιήσεων που περιλαμβάνονται στις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις, σε σχέση με το θέμα αυτό.

Η ελεγκτική μας προσέγγιση περιέλαβε μεταξύ άλλων τις ακόλουθες διαδικασίες:

- Κατανοήσαμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που έχουν σχεδιαστεί από τη διοίκηση και σχετίζονται με τις διαδικασίες αναγνώρισης εσόδων από κάθε λειτουργικό τομέα. Όπου κρίθηκε απαραίτητο, εξετάσαμε ως προς την λειτουργική αποτελεσματικότητά τους, τις βασικές δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που καλύπτουν τις διαδικασίες αναγνώρισης εσόδου
- Για κάθε επιμέρους λειτουργικό τομέα («Πληροφορικής», «Εξειδικευμένου λιανικού εμπορίου» και «Τροφίμων»), διενεργήσαμε, μεταξύ άλλων, και τις ακόλουθες ουσιαστικές ελεγκτικές διαδικασίες: (i) εξετάσαμε, δειγματοληπτικά, την ορθότητα αναγνώρισης του εσόδου σύμφωνα με τους όρους των συμβάσεων και

αναγνώριση των εσόδων ως ένα εκ των σημαντικότερων θεμάτων ελέγχου.

Οι γνωστοποιήσεις του Ομίλου σχετικά με τις ακολουθούμενες λογιστικές πολιτικές αναγνώρισης των εσόδων περιλαμβάνονται στις σημειώσεις 3.15, 23 και 34 των οικονομικών καταστάσεων.

τις απαιτήσεις των ΔΠΧΑ, (ii) διενεργήσαμε αναλυτικές διαδικασίες επί των εσόδων για τον εντοπισμό τυχόν ασυνήθιστων μεταβολών, και (iii) εξετάσαμε τον επιμερισμό του εσόδου στην ορθή περίοδο.

- Αξιολογήσαμε αν η πολιτική και η μεθοδολογία που εφάρμοσε η Διοίκηση είναι κατάλληλες και συνεπείς με το ΔΠΧΑ 15.
- Αξιολογήσαμε την επάρκεια των γνωστοποιήσεων στις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις, σε σχέση με το θέμα αυτό.

## Συενώσεις επιχειρήσεων

Κατά την τρέχουσα χρήση ο Όμιλος εισήλθε στον τομέα των τροφίμων μέσω του ομίλου «ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ Α.Ε.» (εφεξής «ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ»), έναντι συνολικού τιμήματος σε μετρητά ύψους € 130.000 χιλ. Από την απόκτηση του ελέγχου αναγνωρίστηκε υπεραξία ύψους € 41.150 χιλ.

Σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 3 «Συενώσεις Επιχειρήσεων», ο αποκτών επιμετρά στις οικονομικές του καταστάσεις τα αναγνωρίσιμα αποκτώμενα περιουσιακά στοιχεία και τις αναληφθείσες υποχρεώσεις στην εύλογη αξία τους κατά την ημερομηνία απόκτησης. Η περίοδος επιμέτρησης δεν μπορεί να υπερβαίνει το ένα έτος από την ημερομηνία απόκτησης.

Κατά την 31 Δεκεμβρίου 2025 ο Όμιλος είχε ολοκληρώσει, εντός της περιόδου επιμέτρησης των δώδεκα μηνών από την ημερομηνία εξαγοράς, την κατανομή του τιμήματος της εξαγοράς στις αναγνωρίσιμες κατηγορίες περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων και έχει προσαρμόσει αναλόγως τις οικονομικές καταστάσεις.

Εξαιτίας της σημαντικής αξίας της συναλλαγής, καθώς και της σημαντικότητας των παραδοχών, λογιστικών εκτιμήσεων από τη Διοίκηση σχετικά με τον υπολογισμό του καταμερισμού του κόστους αγοράς, η περιοχή αυτή θεωρείται κρίσιμη για τον έλεγχό μας.

Οι γνωστοποιήσεις της Διοίκησης σχετικά με τη λογιστική πολιτική, τις κρίσεις και εκτιμήσεις που χρησιμοποιήθηκαν και την ανάλυση των εν λόγω στοιχείων περιλαμβάνονται στις σημειώσεις 1.2.1 και 35 των οικονομικών καταστάσεων.

Η ελεγκτική μας προσέγγιση περιέλαβε μεταξύ άλλων τις ακόλουθες διαδικασίες:

- Εξετάσαμε τα νομικά έγγραφα της εξαγοράς και αξιολογήσαμε την ορθότητα της λογιστικοποίησης της απόκτησης ως επιχειρηματική συνένωση σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 3 και την ορθότητα της ενσωμάτωσης της αποκτηθείσας εταιρείας στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 10.
- Αξιολογήσαμε τη μεθοδολογία και τις βασικές παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν για τον προσδιορισμό της εύλογης αξίας των στοιχείων του ενεργητικού και των υποχρεώσεων που αποκτήθηκαν.
- Κατανοήσαμε και αναλύσαμε τις τεχνικές αποτίμησης για τον προσδιορισμό των εύλογων αξιών και πραγματοποιήσαμε σύγκριση τους με τις γενικά αποδεκτές πρακτικές.
- Αξιολογήσαμε το εύλογο των βασικών παραδοχών που χρησιμοποιήθηκαν, συμπεριλαμβανομένων των προεξοφλητικών επιτοκίων.
- Στις ανωτέρω διαδικασίες, όπου αυτό κρίθηκε απαραίτητο, ζητήθηκε η συμβολή ειδικού εμπειρογνώμονα της εταιρείας μας.
- Αξιολογήσαμε την επάρκεια των γνωστοποιήσεων στις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις σε σχέση με το θέμα αυτό.

## Άλλες πληροφορίες

Η διοίκηση είναι υπεύθυνη για τις άλλες πληροφορίες. Οι άλλες πληροφορίες περιλαμβάνονται στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, για την οποία γίνεται σχετική αναφορά στην “Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων”, στις Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, αλλά δεν περιλαμβάνουν τις οικονομικές καταστάσεις και την έκθεση ελέγχου επί αυτών.

Η γνώμη μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων δεν καλύπτει τις άλλες πληροφορίες και δεν εκφράζουμε με τη γνώμη αυτή οποιασδήποτε μορφής συμπέρασμα διασφάλισης επί αυτών.

Σε σχέση με τον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, η ευθύνη μας είναι να αναγνώσουμε τις άλλες πληροφορίες και με τον τρόπο αυτό, να εξετάσουμε εάν οι άλλες πληροφορίες είναι ουσιωδώς ασυνεπείς με τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις ή τις γνώσεις που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχο ή αλλιώς φαίνεται να είναι ουσιωδώς εσφαλμένες. Εάν, με βάση τις εργασίες που έχουμε εκτελέσει, καταλήξουμε στο συμπέρασμα ότι υπάρχει ουσιώδες σφάλμα σε αυτές τις άλλες πληροφορίες, είμαστε υποχρεωμένοι να αναφέρουμε το γεγονός αυτό. Δεν έχουμε τίποτα να αναφέρουμε σχετικά με το θέμα αυτό.

## Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, η διοίκηση είναι υπεύθυνη για την αξιολόγηση της ικανότητας της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους, γνωστοποιώντας όπου συντρέχει τέτοια περίπτωση, τα θέματα που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα και τη χρήση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός και εάν η διοίκηση είτε προτίθεται να ρευστοποιήσει την Εταιρεία και τον Όμιλο ή να διακόψει τη δραστηριότητά τους ή δεν έχει άλλη ρεαλιστική εναλλακτική επιλογή από το να προβεί σ' αυτές τις ενέργειες.

Η Επιτροπή Ελέγχου (άρθ. 44 Ν. 4449/2017) της Εταιρείας έχει την ευθύνη εποπτείας της διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς της Εταιρείας και του Ομίλου.

## Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Οι στόχοι μας είναι να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, στο σύνολο τους, είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε έκθεση ελεγκτή, η οποία περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι ο έλεγχος που διενεργείται σύμφωνα με τα ΔΠΕ, όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν από απάτη ή από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζαν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση αυτές τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

Ως καθήκον του ελέγχου, σύμφωνα με τα ΔΠΕ όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

- Εντοπίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους ουσιώδους σφάλματος στις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζοντας και διενεργώντας ελεγκτικές διαδικασίες που ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και αποκτούμε ελεγκτικά τεκμήρια που είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να εμπεριέχει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς διαβεβαιώσεις ή παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.

- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με τον έλεγχο, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό τη διατύπωση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών πολιτικών που χρησιμοποιήθηκαν και το εύλογο των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από τη διοίκηση.
- Αποφαινόμαστε για την καταλληλότητα της χρήσης από τη διοίκηση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν για το εάν υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με γεγονότα ή συνθήκες που μπορεί να υποδηλώνουν ουσιώδη αβεβαιότητα ως προς την ικανότητα της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους. Εάν συμπεράνουμε ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεση ελεγκτή να επιστήσουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων ή εάν αυτές οι γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς να διαφοροποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται σε ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτώνται μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Εταιρεία και ο Όμιλος να παύσουν να λειτουργούν ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.
- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, τη δομή και το περιεχόμενο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, καθώς και το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις απεικονίζουν τις υποκείμενες συναλλαγές και τα γεγονότα με τρόπο που επιτυγχάνεται η εύλογη παρουσίαση.
- Σχεδιάζουμε και διενεργούμε τον έλεγχο του Ομίλου με σκοπό να αποκτήσουμε επαρκή και κατάλληλα ελεγκτικά τεκμήρια αναφορικά με την χρηματοοικονομική πληροφόρηση των οντοτήτων ή των επιχειρηματικών μονάδων εντός του Ομίλου ως βάση για τη διαμόρφωση γνώμης επί των οικονομικών καταστάσεων του Ομίλου. Είμαστε υπεύθυνοι για την καθοδήγηση, την επίβλεψη και την επισκόπηση της διενεργούμενης ελεγκτικής εργασίας για σκοπούς ελέγχου του Ομίλου. Παραμένουμε αποκλειστικά υπεύθυνοι για την ελεγκτική μας γνώμη.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, το σχεδιαζόμενο εύρος και το χρονοδιάγραμμα του ελέγχου, καθώς και σημαντικά ευρήματα του ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων όποιων σημάτων ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου εντοπίζουμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Επιπλέον, δηλώνουμε προς τους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση ότι έχουμε συμμορφωθεί με τις σχετικές απαιτήσεις δεοντολογίας περί ανεξαρτησίας και γνωστοποιούμε προς αυτούς όλες τις σχέσεις και άλλα θέματα που μπορεί εύλογα να θεωρηθεί ότι επηρεάζουν την ανεξαρτησία μας και τα σχετικά μέτρα προστασίας, όπου συντρέχει περίπτωση.

Από τα θέματα που γνωστοποιήθηκαν στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, καθορίζουμε τα θέματα εκείνα που ήταν εξέχουσας σημασίας για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως και ως εκ τούτου αποτελούν τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου.

## Έκθεση επί Άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων

### 1. Έκθεση Διαχείρισης Διοικητικού Συμβουλίου

Λαμβάνοντας υπόψη ότι η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και της Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης που περιλαμβάνεται στην έκθεση αυτή, κατ' εφαρμογή των απαιτήσεων της παραγράφου 1, περιπτώσεις αα', αβ' και β', του άρθρου 154Γ του Ν.4548/2018 στις οποίες δε, συμπεριλαμβάνεται η έκθεση βιωσιμότητας και για την οποία έχουμε εκδώσει με ημερομηνία 27.04.2026 σχετική έκθεση περιορισμένης διασφάλισης σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), σημειώνουμε ότι:

α) Στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνεται δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης, η οποία παρέχει τα πληροφοριακά στοιχεία που ορίζονται στο άρθρο 152 του Ν. 4548/2018.

β) Κατά τη γνώμη μας η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις των άρθρων 150 και 153 του Ν.4548/2018 εξαιρουμένης της απαίτησης υποβολής έκθεσης βιωσιμότητας της παραγράφου 5<sup>Α</sup> του άρθρου 150 του ίδιου νόμου, και το περιεχόμενο αυτής αντιστοιχεί με τις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της χρήσης που έληξε την 31.12.2025.

γ) Με βάση τη γνώση που αποκτήσαμε κατά το έλεγχό μας, για την εταιρεία IDEAL HOLDINGS A.E. και το περιβάλλον της, δεν έχουμε εντοπίσει ουσιώδεις ανακρίβειες στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού της Συμβουλίου.

### 2. Συμπληρωματική Έκθεση προς την Επιτροπή Ελέγχου

Η γνώμη μας επί των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων είναι συνεπής με τη Συμπληρωματική Έκθεσή μας προς την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας, που προβλέπεται από το άρθρο 11 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ε.Ε.) αριθ. 537/2014.

### 3. Παροχή μη ελεγκτικών υπηρεσιών

Δεν παρείχαμε στην Εταιρεία και τις θυγατρικές της μη ελεγκτικές υπηρεσίες που απαγορεύονται σύμφωνα με το άρθρο 5 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ε.Ε.) αριθ. 537/2014.

Οι επιτρεπόμενες μη ελεγκτικές υπηρεσίες που έχουμε παράσχει στην Εταιρεία και στις θυγατρικές της, κατά τη διάρκεια της χρήσεως που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025 γνωστοποιούνται στη Σημείωση 39.4 των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων.

### 4. Διορισμός Ελεγκτή

Διοριστήκαμε για πρώτη φορά ως Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές της Εταιρείας με την από 04/06/2021 απόφαση της ετήσιας τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων. Έκτοτε ο διορισμός μας έχει αδιαλείπτως ανανεωθεί για μια συνολική περίοδο 5 ετών με βάση τις κατ' έτος λαμβανόμενες αποφάσεις της τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων.

### 5. Κανονισμός Λειτουργίας

Η Εταιρεία διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας σύμφωνα με το περιεχόμενο που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020.

### 6. Έκθεση Διασφάλισης επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς

#### Υποκείμενο Θέμα

Αναλάβαμε την ανάθεση εύλογης διασφάλισης με σκοπό να εξετάσουμε τα ψηφιακά αρχεία της εταιρείας «IDEAL HOLDINGS A.E.» (εφεξής Εταιρεία ή/και Όμιλος), τα οποία καταρτίστηκαν σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF), και τα οποία περιλαμβάνουν τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025, σε μορφή XHTML, καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL (2138005HALN2BC9VUD41-2025-12-31-1-el) με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών (Σημειώσεις επί των οικονομικών καταστάσεων), (εφεξής «Υποκείμενο θέμα»), προκειμένου να διαπιστώσουμε ότι καταρτίστηκε σύμφωνα με τις απαιτήσεις που ορίζονται στην ενότητα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

## Εφαρμοστέα κριτήρια

Τα Εφαρμοστέα κριτήρια για το Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF) ορίζονται από τον κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμό της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (Ε.Ε) 2019/815, όπως τροποποιήθηκε με τον Κανονισμό (Ε.Ε.) 2020/1989 (εφεξής Κανονισμός ESEF) και την 2020/C 379/01 Ερμηνευτική Ανακοίνωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής της 10ης Νοεμβρίου 2020, όπως προβλέπεται από το Ν. 3556/2007 και τις σχετικές ανακοινώσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Συνοπτικά τα κριτήρια αυτά προβλέπουν, μεταξύ άλλων, ότι:

- Όλες οι ετήσιες οικονομικές εκθέσεις θα πρέπει να συντάσσονται σε μορφότυπο XHTML.
- Όσον αφορά τις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις βάσει των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, η χρηματοοικονομική πληροφόρηση, που περιλαμβάνεται στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος, στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης, στην Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων και στην Κατάσταση Ταμειακών Ροών, καθώς επίσης και η χρηματοοικονομική πληροφόρηση που περιλαμβάνεται στις λοιπές επεξηγηματικές πληροφορίες, θα πρέπει να επισημαίνεται με ετικέτες XBRL (XBRL 'tags' και "block tag"), σύμφωνα με την Ταξινόμια του ESEF (ESEF Taxonomy), όπως ισχύει. Οι τεχνικές προδιαγραφές για τον ESEF, συμπεριλαμβανομένης και της σχετικής ταξινόμιας, παρατίθενται στα Ρυθμιστικά Τεχνικά Πρότυπα (Regulatory Technical Standards) του ESEF.

## Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και υποβολή των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025, σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των ψηφιακών αρχείων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

## Ευθύνες του Ελεγκτή

Η δική μας ευθύνη είναι η έκδοση της παρούσας Έκθεσης αναφορικά με την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος, με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, η οποία περιγράφεται παρακάτω στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο) "Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης" (εφεξής "ΔΠΑΔ 3000").

Το ΔΠΑΔ 3000 απαιτεί να σχεδιάζουμε και να διενεργούμε την εργασία μας έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη η διασφάλιση για την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια. Στο πλαίσιο των διενεργούμενων διαδικασιών εκτιμούμε τον κίνδυνο ουσιώδους σφάλματος των πληροφοριών που σχετίζονται με το Υποκείμενο Θέμα.

Θεωρούμε ότι τα στοιχεία που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα και υποστηρίζουν το συμπέρασμα που διατυπώνεται στην παρούσα έκθεση διασφάλισης.

## Επαγγελματική δεοντολογία και διαχείριση ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τον Όμιλο, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας ανάθεσης και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 καθώς και του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο για τη Διαχείριση Ποιότητας (ISQM) 1 «Διαχείριση Ποιότητας για εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων ή λοιπές αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

## Εύρος διενεργηθείσας εργασίας

Η εργασία διασφάλισης που διενεργήσαμε καλύπτει περιοριστικά τα αντικείμενα που περιλαμβάνονται στην υπ' αρ. 214/4/11-02-2022 Απόφαση του Δ.Σ. της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ) και στις «Κατευθυντήριες οδηγίες σε σχέση με την εργασία και την έκθεση διασφάλισης των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς (ESEF) των εκδοτών με κινητές αξίες εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά στην Ελλάδα», όπως εκδόθηκαν από το Σώμα Ορκωτών Ελεγκτών την 14/02/2022, έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση ότι οι οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας που καταρτίστηκαν από τη διοίκηση συμμορφώνονται από κάθε ουσιώδη άποψη με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

### Εγγενείς περιορισμοί

Η εργασία μας κάλυψε τα αντικείμενα που αναφέρονται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας» για την απόκτηση εύλογης διασφάλισης με βάση τις διαδικασίες που περιγράφονται. Στο πλαίσιο αυτό, η εργασία που διενεργήσαμε δεν θα μπορούσε να διασφαλίσει απόλυτα ότι θα αποκαλυφθούν όλα τα θέματα που θα μπορούσαν να θεωρηθούν ως ουσιώδεις αδυναμίες.

### Συμπέρασμα

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, διατυπώνουμε το συμπέρασμα ότι οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025, σε μορφή αρχείου XHTML, καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL (2138005HALN2BC9VUD41-2025-12-31-1-el) με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών, έχουν καταρτιστεί, από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Αθήνα, 27 Απριλίου 2026

Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Ελευθέριος Κουτσόπουλος

A.M. Σ.Ο.Ε.Λ. 44651



**Grant Thornton**

Ορκωτοί Ελεγκτές Σύμβουλοι Επιχειρήσεων  
Λ. Κατεχάκη 58, 115 25 Αθήνα  
Α.Μ. ΣΟΕΛ 127

## VI. Έκθεση Διάθεσης Αντληθέντων Κεφαλαίων από την Αύξηση του Μετοχικού Κεφαλαίου με καταβολή μετρητών για την περίοδο 17.06.2025 μέχρι την 31.12.2025

Σύμφωνα με την απόφαση υπ' αριθ. 10Α/1038/30.10.2024 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς (εφεξής η «Ε.Κ.»), γνωστοποιείται ότι, από την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της «ΙDEAL HOLDINGS Α.Ε.» (εφεξής η «Εταιρεία») με καταβολή μετρητών, που πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με την από 02.06.2025 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, κατ' ενάσκηση της χορηγηθείσας σε αυτό εξουσιοδότησης με την απόφαση της 19.09.2024 Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας, αντλήθηκαν κεφάλαια συνολικού ποσού €48.000.000. Οι δαπάνες έκδοσης ανήλθαν σε € 3.422 χιλ. και καλύφθηκαν εξ' ολοκλήρου από τα κεφάλαια που αντλήθηκαν από την παραπάνω αύξηση και ως εκ τούτου τα καθαρά αντληθέντα κεφάλαια για την Εταιρεία διαμορφώνονται σε € 44.580.000. Από την αύξηση μετοχικού κεφαλαίου εκδόθηκαν 8.000.000 νέες κοινές μετοχές με τιμή εκδόσεως € 6,00 έκαστη και ονομαστική αξία € 2,00 έκαστη, οι οποίες εισήχθησαν προς διαπραγμάτευση στην Κύρια Αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών στις 18.06.2025. Η πιστοποίηση της εμπρόθεσμης και ολοσχερούς καταβολής του συνολικού ποσού της αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας έγινε στις 17.06.2025.

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζονται τα καθαρά αντληθέντα κεφάλαια, καθώς και η έως την 30.06.2025 διάθεση αυτών ανά κατηγορία χρήσης, σύμφωνα με αναφερόμενα στην ενότητα VII «Λόγοι της Έκδοσης και Χρήση των Κεφαλαίων» του από 04.06.2025 Εγγράφου του Παραρτήματος ΙΧ του Κανονισμού 2017/1129, το οποίο τέθηκε στη διάθεση του επενδυτικού κοινού στις 04.06.2025:

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΙΑΘΕΣΗΣ ΑΝΤΛΗΘΕΝΤΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ από την Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου € 48.000.000 (Ποσά σε εκατ. €)**

Τρόπος Διαθέσεως Αντληθέντων Κεφαλαίων Βάσει Σκοπών Εγγράφου του Παραρτήματος ΙΧ του Κανονισμού 2017/1129 (ενότητα VII "Λόγοι της Έκδοσης και Χρήση των Κεφαλαίων")	Κατανομή διάθεσης αντληθέντων κεφαλαίων	Διατεθέντα κεφάλαια κατά την περίοδο από 17.06.2025 έως 30.06.2025	Διατεθέντα κεφάλαια κατά την περίοδο από 30.06.2025 έως 31.12.2025	Αδιάθετα κεφάλαια κατά την 31.12.2025
Το ποσό, ήτοι €44,58 εκατ. από το σύνολο των ανωτέρω καθαρών αντληθσομένων κεφαλαίων, θα διατεθεί για την χρηματοδότηση μελλοντικών εξαγορών εταιρειών από την Εκδότρια ή οποιαδήποτε θυγατρική της, σε διάστημα δεκαοκτώ (18) μηνών από την τελική κάλυψη του αυξηθέντος μετοχικού κεφαλαίου. Το εν λόγω χρονοδιάγραμμα είναι ενδεικτικό και το Διοικητικό Συμβούλιο θα διατηρεί την ευχέρεια αναπροσαρμογής του.	44,58	-	-	44,58
Δαπάνες αύξησης μετοχικού κεφαλαίου	3,42	0,22	3,20	-
<b>Σύνολο αντληθέντων κεφαλαίων</b>	<b>48,00</b>	<b>0,22</b>	<b>3,20</b>	<b>44,58</b>

Διευκρινίζεται ότι τα προσωρινώς αδιάθετα κεφάλαια είναι κατατεθειμένα σε προθεσμιακές καταθέσεις.

Αθήνα, 27 Απριλίου 2026

**Πρόεδρος του Δ.Σ.**

**Διευθύνων Σύμβουλος**

**Μέλος του Δ.Σ.**

**Υπεύθυνος Σύνταξης**

Λάμπρος  
Παπακωνσταντίνου  
ΑΔΤ ΑΝ583858/2018

Παναγιώτης  
Βασιλειάδης  
ΑΔΤ Α00153663/2023

Σάββας  
Ασημιάδης  
ΑΔΤ ΑΗ590456/2009

Μάριος  
Κολιός  
ΑΔΤ Χ692040/2004