

Έκθεση ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή για τον έλεγχο πληρότητας των πληροφοριών που περιλαμβάνει η Έκθεση Αποδοχών σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018

Προς το Διοικητικό Συμβούλιο

της Εταιρείας ΟΜΙΛΟΣ ΙΝΤΕΑΛ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ

Κρέοντος 25, 10442 Αθήνα

Διενεργήσαμε την εργασία που περιγράφεται κατωτέρω στην ενότητα «εύρος εκτελεσθείσας εργασίας», βάσει της από 03.05.2021 μεταξύ μας σύμβασης, και σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 4 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, προκειμένου να διαπιστώσουμε αν και κατά πόσον έχουν παρασχεθεί στην Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) της χρήσης που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2020, για την εταιρεία ΟΜΙΛΟΣ ΙΝΤΕΑΛ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ (Εταιρεία) οι πληροφορίες που αναφέρονται στο άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

Κανονιστικό πλαίσιο

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, οι εταιρείες με μετοχές εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά υποχρεούνται να καταρτίζουν σαφή και κατανοητή Έκθεση Αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που ρυθμίζονται στην πολιτική αποδοχών όπως προβλέπεται από το άρθρο 110 του ίδιου νόμου. Η έκθεση αποδοχών υποβάλλεται προς συζήτηση στην τακτική γενική συνέλευση, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Μετά από συζήτηση στη τακτική γενική συνέλευση η Έκθεση Αποδοχών δημοσιεύεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 4 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018 για περίοδο δέκα (10) ετών. Στην ίδια παράγραφο αναφέρεται επίσης ότι οι ελεγκτές της εταιρείας πρέπει να ελέγξουν, αν και κατά πόσον η Έκθεση Αποδοχών παρέχει τις πληροφορίες του άρθρου 112 του Ν.4548/2018.

Ευθύνη της διοίκησης της εταιρείας

Η Διοίκηση της Εταιρείας έχει την ευθύνη της ορθής κατάρτισης της Έκθεσης Αποδοχών σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018. Στο πλαίσιο αυτό η Διοίκηση της Εταιρείας υποχρεούται να καταρτίζει σαφή και κατανοητή Έκθεση Αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών όπως αυτές ρυθμίζονται στην πολιτική αποδοχών της Εταιρείας που προβλέπεται από το άρθρο 110 του Ν.4548/2018.

Περαιτέρω, η Διοίκηση της Εταιρείας έχει την ευθύνη για τη διαμόρφωση όλων των απαραίτητων εσωτερικών δικλίδων που διασφαλίζουν τη συμμόρφωση της Εταιρείας με τις διατάξεις των άρθρων 110, 111 και 112 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει.

Ευθύνη του ελεγκτή

Η δική μας ευθύνη περιορίζεται στην έκδοση της παρούσας Έκθεσης, που βασίζεται στην εκτελεσθείσα εργασία μας, για το αν και κατά πόσον παρατίθενται στην Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) της χρήσης που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2020 της Εταιρείας οι πληροφορίες που αναφέρονται στο άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

Η εργασία μας καλύπτει περιοριστικά τα αντικείμενα που περιγράφονται στην ενότητα «εύρος εκτελεσθείσας εργασίας» κατωτέρω.

Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Εργασιών Διασφάλισης 3000, «Αναθέσεις Διασφάλισης εκτός από Ελέγχους και Επισκοπήσεις Ιστορικών Χρηματοοικονομικών Πληροφοριών».

Εύρος εκτελεσθείσας εργασίας

Η εργασία μας διενεργήθηκε με σκοπό να διαπιστώσουμε ότι η Έκθεση Αποδοχών περιέχει κατ' ελάχιστον τις ακόλουθες πληροφορίες όσον αφορά τις αποδοχές κάθε επιμέρους μέλους του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας :

- (α) το σύνολο των αποδοχών που έχουν καταβληθεί, με ανάλυση στις επιμέρους αμοιβές τους, τα σχετικά ποσοστά των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων των αποδοχών της παραγράφου 2 του άρθρου 109 και επεξήγηση του τρόπου εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης και του τρόπου με τον οποίο οι συνολικές αποδοχές συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών,
- (β) την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του διοικητικού συμβουλίου, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός των στελεχών, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη τουλάχιστον, με κοινή παρουσίαση των εν λόγω στοιχείων, ώστε να διευκολύνεται η σύγκριση των στοιχείων από τους μετόχους,
- (γ) τυχόν αποδοχές πάσης φύσεως από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον ίδιο όμιλο, όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του Ν. 4308/2014,

- (δ) τον αριθμό μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου και τις κύριες προϋποθέσεις άσκησης των δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων της τιμής και της ημερομηνίας άσκησης, καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή,
- (ε) τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσεως από μέρους του διοικητικού συμβουλίου στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας,
- (στ) πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών,
- (ζ) πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών κατ' εφαρμογή της παραγράφου 7 του άρθρου 110, με επεξήγηση της εξαιρετικής φύσης των περιστάσεων και την ένδειξη των συγκεκριμένων στοιχείων της πολιτικής αποδοχών, έναντι των οποίων σημειώθηκε η παρέκκλιση.

Συμπέρασμα

Με βάση, τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) της χρήσης που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2020 για την εταιρεία ΟΜΙΛΟΣ ΙΝΤΕΑΛ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ δεν περιλαμβάνει τις πληροφορίες που απαιτούνται από το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

Περιορισμός χρήσης

Η Έκθεσή μας συντάχθηκε αποκλειστικά για το σκοπό που αναφέρεται στην πρώτη παράγραφο της παρούσας, απευθύνεται αποκλειστικά προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιηθεί για οποιοδήποτε άλλο σκοπό.

Αθήνα, 18 Μαΐου 2021

ΜΠΙ ΕΛΛΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Εθνικής Αντιστάσεως 9-11, Χαλάνδρι

Αρ. Μ. ΣΟΕΛ: 155

Βρουστούρης Παναγιώτης



Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Αρ. Μ. ΣΟΕΛ: 12921



**ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ
ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ
ΟΜΙΛΟΣ ΙΝΤΕΑΛ ΑΒΕΕΔΕΣ
ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ 01.01.2020- 31.12.2020
ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ**

Εισαγωγή	3
Σύνολο των αποδοχών που έχουν χορηγηθεί ή καταβληθεί στα μέλη του Δ.Σ.	3
Ετήσια μεταβολή Συνολικών Αμοιβών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και Μέσων Ετησίων Μικτών Αποδοχών Εργαζομένων	4
Πληροφορίες για αποδοχές πάσης φύσεως (άρθρο 112 παρ.2 γ' του Ν.4548/2018)	5
Πληροφορίες για μετοχές και δικαιώματα προαίρεσης (άρθρο 112 παρ. 2 δ' του Ν. 4548/2018)	5
Πληροφορίες για ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσεως (άρθρο 112 παρ.2 ε' του Ν.4548/2018)	5
Πληροφορίες για την ανάκτηση μεταβλητών αποδοχών (άρθρο 112 παρ.2 στ' του Ν.4548/2018)	5
Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την Πολιτική Αποδοχών (άρθρο 110 παρ.7 του Ν.4548/2010)5	
Πληροφορίες σχετικά με το αποτέλεσμα της συμβουλευτικής ψηφοφορίας της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης 2020	5

Εισαγωγή

Η παρούσα έκθεση αποδοχών έχει καταρτιστεί από το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας με την επωνυμία «ΟΜΙΛΟΣ ΙΝΤΕΑΛ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ» και το διακριτικό τίτλο “ΟΜΙΛΟΣ ΙΝΤΕΑΛ” (στο εξής “Εταιρεία”) σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν.4548/2018 και παρέχει επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, που ρυθμίζονται στην Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, σύμφωνα με το άρθρο 110 του Ν.4548/2018 για το τελευταίο οικονομικό έτος.

Η Πολιτική Αποδοχών εγκρίθηκε με απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας, η οποία πραγματοποιήθηκε την 27η Ιουλίου 2020 και έχει διάρκεια τεσσάρων (4) ετών από την ημερομηνία έγκρισής της.

Η Πολιτική Αποδοχών βρίσκεται αναρτημένη στον διαδικτυακό τόπο της εταιρείας <http://ideal.gr/images/financial/politikin.pdf>

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών αφορά στις καταβληθείσες για το οικονομικό έτος 2020 αποδοχές στα μέλη του ΔΣ της Εταιρείας και υποβάλλεται προς συζήτηση στην ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας του έτους 2021. Μετά την Τακτική Γενική Συνέλευση θα είναι διαθέσιμη στην εταιρική ιστοσελίδα της Εταιρείας για χρονικό διάστημα δέκα (10) ετών, όπως ορίζει ο Νόμος. Σύμφωνα με τον Νόμο, η ψήφος των μετόχων έχει συμβουλευτικό χαρακτήρα και το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας θα επεξηγήσει στην επόμενη Έκθεση τον τρόπο με τον οποίο ελήφθη υπόψη το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση του 2021.

Σύνολο των αποδοχών που έχουν χορηγηθεί ή καταβληθεί στα μέλη του Δ.Σ.

Στον παρακάτω πίνακα παρατίθεται το σύνολο των μικτών αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, με σχετική ανάλυση, που καταβλήθηκαν κατά την οικονομική χρήση 2020 από την Εταιρεία και τις θυγατρικές της στα κοινά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΙΟ	ΑΜΟΙΒΕΣ		ΠΑΡΟΧΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΤΗΣΙΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΩΝ 2020	ΣΥΝΟΛΟ ΕΤΗΣΙΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΩΝ 2019	Μεταβολή 2020 vs 2019
	ΕΤΗΣΙΕΣ ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΕΤΗΣΙΕΣ ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ Δ.Σ.				
Διονύσιος Αλυσανδράτος, Πρόεδρος Δ.Σ. - Μη Εκτελεστικό Μέλος		16.500		16.500	16.500	0%
Αλέξιος Σωτηρακόπουλος, Αντιπρόεδρος Δ.Σ. - Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος		16.500		16.500	16.500	0%
Παναγιώτης Βασιλειάδης, Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος	183.990		8.220	192.210		100%
Σάββας Ασημιάδης, Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος	125.719		5.136	130.855	128.489	2%
Χαράλαμπος Δασιδ, Σύμβουλος - Μη εκτελεστικό Μέλος		11.000		11.000	11.000	0%
Γεώργιος Διάκαρης, Σύμβουλος - Μη εκτελεστικό Μέλος		16.500		16.500	16.500	0%
Ανδρέας Θεοδώρου, Σύμβουλος - Ανεξάρτητο, Μη εκτελεστικό Μέλος		15.959		15.959	11.000	31%
Λουκάς Κόμης, Πρόεδρος Δ.Σ. - Μη Εκτελεστικό Μέλος					16.500	-100%
Σύνολα:	309.709	76.459	13.356	399.524	216.489	

Σημειώσεις επί του ανωτέρω πίνακα:

1. Ο κ. Παναγιώτης Βασιλειάδης εκλέχθηκε ως μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας για πρώτη φορά, την 06/02/2020 από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της εταιρείας. Επί σειρά ετών, ο κ. Παναγιώτης Βασιλειάδης συμμετέχει στα Διοικητικά Συμβούλια των θυγατρικών εταιρειών της Εταιρείας και διατηρεί σύμβαση εργασίας με θυγατρική εταιρεία. Οι αποδοχές που αναφέρονται στον πίνακα καταβλήθηκαν από θυγατρική εταιρεία του Ομίλου.
2. Ο κ. Λουκάς Κόμης, δεν επανεξελέγη από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων την 06/02/2020 ως μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και δεν έλαβε αμοιβές για το 2020.

Τα ποσά των αναφερόμενων αποδοχών αντιστοιχούν σε μικτές αποδοχές, εκ των οποίων οι καθαρές διαμορφώνονται κατόπιν των κατά νόμο προβλεπόμενων εισφορών και κρατήσεων κατά περίπτωση. Στις ανωτέρω μικτές αποδοχές δεν περιλαμβάνονται οι καταβληθείσες εργοδοτικές εισφορές στους ασφαλιστικούς οργανισμούς. Οι εν λόγω αποδοχές είναι σταθερές στο σύνολό τους.

Οι συνολικές αποδοχές των εκτελεστικών μελών ΔΣ, διαμορφώθηκαν σύμφωνα με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών, ιδίως:

- Οι ετήσιες σταθερές αποδοχές καθορίζονται με τους όρους της αντίστοιχης σύμβασης εργασίας
- Οι αυξήσεις κατά κανόνα είναι εναρμονισμένες με τις αυξήσεις που εφαρμόζονται στη σχετική αγορά αναφοράς
- Το ανώτατο ποσό των συνολικών ετήσιων σταθερών αποδοχών καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και υποβάλλεται προς έγκριση στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων.

Οι αποδοχές των μη εκτελεστικών μελών διαμορφώθηκαν σύμφωνα με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών και τα προβλεπόμενα στις αποφάσεις της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης.

Για τη χρήση 2021 προβλέπεται οι αμοιβές των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου να αποτελούνται από σταθερή και μεταβλητή αμοιβή, η οποία συνδέεται με την επίτευξη κερδοφορίας του Ομίλου, όπως ορίζεται στην Πολιτική Αποδοχών.

Ως προς τα Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ

Κατά την οικονομική χρήση 2020 και σε ευθυγράμμιση με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας όσον αφορά στις αποδοχές των εκτελεστικών μελών ΔΣ:

1. Η Εταιρεία καθώς και θυγατρική αυτής, διατηρούσαν συμβάσεις αορίστου χρόνου με τα δύο εκτελεστικά μέλη του ΔΣ κατά την οικονομική χρήση 2020.
2. Κατά την οικονομική χρήση 2020 καταβλήθηκαν σταθερές αποδοχές στα Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ οι οποίες αφορούν την αμοιβή τους για την καθημερινή ενασχόληση με την διοίκηση της Εταιρείας και του ομίλου.
3. Κατά την οικονομική χρήση 2020 δεν καταβλήθηκαν μεταβλητές αποδοχές στα Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ ούτε από την Εταιρεία αλλά ούτε και από άλλη εταιρεία του ομίλου.

Ως προς τα Μη Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ

Κατά την οικονομική χρήση 2020 οι αποδοχές των Μη Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ προεγκρίθηκαν με την από 27/07/2020 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης και είναι σταθερές αποδοχές που αφορούν την ετήσια αμοιβή τους για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και των υφιστάμενων επιτροπών του.

Λοιπές παροχές

Στις ως άνω Λοιπές παροχές από την Εταιρεία και τις θυγατρικές της περιλαμβάνονται Ομαδική και ατομική ασφάλιση ζωής, ατυχήματος και ιατροφαρμακευτικής κάλυψης καθώς και Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα για τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Επίσης, η Εταιρεία στα εκτελεστικά μέλη προσφέρει και άλλες παροχές όπως: χρήση εταιρικού αυτοκινήτου, χρήση εταιρικού κινητού, χρήση εταιρικού υπολογιστή. Οι παροχές αυτές για τη χρήση του 2020 δεν υπερέβησαν το ποσό των 32 χιλιάδων ευρώ.

Παράλληλα η Εταιρεία διατηρεί ασφαλιστική κάλυψη ευθύνης Στελεχών Διοίκησης η οποία αφορά στο σύνολο των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της και των στελεχών της καθώς και αυτών των θυγατρικών της εταιρειών, το κόστος της οποίας ανέρχεται περίπου στο ποσό των 6,3 χιλιάδων ευρώ.

Τα συγκεκριμένα ποσά δεν εντάσσονται στις Λοιπές Παροχές του ανωτέρω πίνακα.

Ετήσια μεταβολή Συνολικών Αμοιβών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και Μέσων Ετησίων Μικτών Αποδοχών Εργαζομένων

Ακολούθως ο Συγκριτικός Πίνακας Ετησίων Συνολικών Αμοιβών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου ΟΜΙΛΟΥ ΙΝΤΕΑΛ και Μέσων Ετησίων Μικτών Αποδοχών Εργαζομένων (εκτός Στελεχών) για τα έτη 2016 – 2020 (άρθρο 112 παρ. 2 β' του Ν. 4548/2018 ως ισχύει).

Ο παρακάτω πίνακας είναι σε χιλιάδες Ευρώ (€ χιλ.)

ΕΤΟΣ	ΕΤΗΣΙΕΣ ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΜΕΛΩΝ Δ.Σ.	ΕΤΗΣΙΑ ΔΙΑΦΟΡΑ (€)	ΕΤΗΣΙΑ ΔΙΑΦΟΡΑ (%)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	Μ.Ο. ΕΤΗΣΙΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (ΠΛΗΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ)	ΕΤΗΣΙΑ ΔΙΑΦΟΡΑ (€)	ΕΤΗΣΙΑ ΔΙΑΦΟΡΑ (%)	ΚΑΘΑΡΑ ΚΕΡΔΗ (ΖΗΜΙΕΣ) ΜΕΤΑ ΦΟΡΩΝ	ΕΤΗΣΙΑ ΔΙΑΦΟΡΑ (€)	ΕΤΗΣΙΑ ΔΙΑΦΟΡΑ (%)
2020	399,5	183,0	84,5%	118	23,8	-1,2	-4,8%	817,3	3.146,6	-135,1%
2019	216,5	(75,1)	-25,8%	97	25,0	0,9	3,8%	(2.329,3)	(280,6)	13,7%
2018	291,6	63,6	27,9%	92	24,1	0,1	0,4%	(2.048,7)	(1.460,8)	248,5%
2017	228,0	(426,2)	-65,1%	85	24,0	-1,9	-7,3%	(587,8)	(1.290,2)	-183,7%
2016	654,3	124,9	23,6%	81	25,9	0,6	2,4%	702,4	(317,5)	-31,1%

Οι ετήσιες συνολικές μικτές αποδοχές που αναφέρονται στον ανωτέρω πίνακα, αφορούν το σύνολο των αποδοχών που έλαβαν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας από την Εταιρεία αλλά και από τις θυγατρικές της εταιρείες.

Καθώς η εταιρεία απασχολεί μόνο τέσσερα άτομα κατά μέσο όρο, που στο σύνολο τους είναι στελέχη για την καλύτερη πληροφόρηση / απεικόνιση, στον ανωτέρω πίνακα και για τον υπολογισμό του μέσου όρου των ετησίων μικτών αποδοχών των εργαζομένων, έχουν ληφθεί υπόψη οι ετήσιες μικτές αποδοχές των εργαζομένων (πλην των στελεχών), στις θυγατρικές της εταιρείες, στην Ελλάδα.

Η μείωση του μέσου όρου των ετησίων αποδοχών των εργαζομένων σε σχέση με αυτόν του 2019, οφείλεται στην εξαίρεση εργαζομένων από τον υπολογισμό του μ.ο. του 2020, λόγω της εκλογής τους στα Διοικητικά Συμβούλια των θυγατρικών εταιρειών που έλαβε χώρα το 2020.

Τα καθαρά Κέρδη / (Ζημιές) που απεικονίζονται στον ανωτέρω πίνακα είναι τα ενοποιημένα οικονομικά στοιχεία των αντιστοιχών χρήσεων όπως αυτά έχουν ελεγχθεί και δημοσιοποιηθεί.

Πληροφορίες για αποδοχές πάσης φύσεως (άρθρο 112 παρ.2 γ' του Ν.4548/2018)

Τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας κατά τη χρήση 2020, έλαβαν αποδοχές από θυγατρικής εταιρεία που ανήκει στον ίδιο όμιλο -όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του Ν.4308/2014- και συμπεριλαμβάνονται στους ανωτέρω πίνακες.

Τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας κατά τη χρήση 2020, δεν έλαβαν αποδοχές από άλλη εταιρεία που να ανήκει στον ίδιο όμιλο.

Πληροφορίες για μετοχές και δικαιώματα προαίρεσης (άρθρο 112 παρ. 2 δ' του Ν. 4548/2018)

Δεν έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί μετοχές και δικαιώματα προαίρεσης για μετοχές στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας μέχρι την 31/12/2020.

Πληροφορίες για ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσεως (άρθρο 112 παρ.2 ε' του Ν.4548/2018)

Δεν υφίσταται περίπτωση άσκησης δικαιωμάτων προαίρεσεως του Διοικητικού Συμβουλίου στο πλαίσιο προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας.

Πληροφορίες για την ανάκτηση μεταβλητών αποδοχών (άρθρο 112 παρ.2 στ' του Ν.4548/2018)

Στην Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας δεν υφίσταται πρόβλεψη επιστροφής μεταβλητών αποδοχών, ως εκ τούτου δεν υφίσταται η περίπτωση αυτή.

Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την Πολιτική Αποδοχών (άρθρο 110 παρ.7 του Ν.4548/2010)

Δεν υπήρξαν παρεκκλίσεις από την Πολιτική Αποδοχών κατά τη διάρκεια της οικονομικής χρήσης 2020 - η πολιτική εφαρμόζεται πλήρως από την Εταιρεία.

Πληροφορίες σχετικά με το αποτέλεσμα της συμβουλευτικής ψηφοφορίας της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης 2020

Κατά την κατάρτιση της παρούσας έκθεσης αποδοχών και σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018 ελήφθη υπόψη το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας των μετόχων κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση της 27/07/2020, καθ' όσον υπήρξε καθολική θετική ψήφος επί της έκθεσης αποδοχών 2019, ήτοι 100% των παριστάμενων μετόχων.

Αθήνα, 14 Μαΐου 2021

Με εντολή του Διοικητικού Συμβουλίου

Παναγιώτης Βασιλειάδης
Διευθύνων Σύμβουλος